Согомонян А.С., Пучкин С.И. Структура воинского коллектива ввуза и факторы, влияющие на характер межнационального общения в нем**// Социо-гуманитарные знания. – 2017.– №1.– С. 171-177.**

Полиэтнический воинский коллектив вуза как среда влияния имеет огромный воспитательный потенциал. Важной областью изучения являются возникающие у курсантов социальные проблемы, обуслов­ленные их национальной принадлежностью, различиями в вероисповедании, особенностями поведения, воспитания.

Ключевые слова: военный вузы, молодые военные, студенты, социальные проблемы, полиэтнический воинский коллектив, военно-социальные процессы, неформальные взаимоотношения, межнациональные отношения.

Система взаимоотношений курсантов в полиэтническом воинском коллективе воспроизводит на микроуровне сис­тему взаимоотношений социума. Полиэтнический воинский коллектив имеет сложную по совокупности элементов и социальных связей структуру. Сложность ее обусловлена тесной взаимо­связью формальной структуры воинского подразделения с системой неформальных взаимоотношений, предполагаю­щей иерархию, социальные функции, статусы и роли. В целом структура воинского коллектива, как показы­вают исследования, носит вертикальный характер.

Свойст­во любой системы выделять в своей структуре иерархию «лидеры-массы-парии» также обуславливает неформаль­ную организацию воинского коллектива. Подобная страти­фикация, в свою очередь, предполагает наличие на каждом из уровней микрогрупп и отдельных военнослужащих, не входящих в их состав. Помимо личностных качеств военно­служащих, определяющих их социальное положение в фор­мальной и неформальной структурах воинского коллектива, основаниями для такой стратификации могут быть нацио­нальная принадлежность курсантов. Уровень культуры межнационального общения в немалой степени определяет причины образования микрогрупп в коллективе, а также направленность взаимоотношений. Естественно, что при наличии в коллективе воен­нослужащих - представителей разных народов, которые по объективным причинам (политическим, историческим, со­циальным, культурным и ситуативным) испытывают неп­риязнь друг к другу, объединение их в микрогруппы будет осуществляться по национальному признаку. Кроме того, подобное объединение, скорее всего, объясняется сплоче­нием против «общего врага».

Функциональные особенности элементов неформальной структуры воинского коллектива в свою очередь обусловлены ролью, которую военнослужа­щий выполняет, и занимаемым им в коллективе статусом. Несмотря на наличие жесткого регламента деятельности элементов, составляющих систему, их взаимодействие осу­ществляется не по жесткому алгоритму, а носит спонтан­ный, вероятностный характер.

В науках об обществе при изучении межнационального общения выделяют пять групп основных средовых факто­ров, влияющих на исследуемый феномен: исторические, социальные, культурные, ситуативные, психологические. Авторы сочли целесообразным выделить и политические.

В основе исторических факторов, влияющих на межна­циональное общение, лежат три типа феноменов. Первый -это непосредственно ход исторических событий, в течение которого формировались какие-либо взаимоотношения эт­носов; второй - исторические события, выступающие сим­волом в процессе складывающихся отношений в настоя­щее время; третий - совокупность историко-социальных особенностей этносов, включенных во взаимодействие.

Политические факторы, влияющие на отношения меж­ду национальностями, представлены тремя группами явле­ний: формой и принципами устройства государства, типом политического режима государства, проводимой государст­венной национальной политикой.

К социальным факторам, оказывающим существенное влияние на межнациональные отношения, относятся три наиболее значимых: тесная связь между социальной и этнической стратификацией; влияние изменений структу­ры общества; влияние национальной принадлежности на социальную мобильность.

Подавляющее большинство русских проживает в Евро­пейской части России, преимущественно в больших горо­дах. Здесь процент русских по отношению к другим нацио­нальностям выше, нежели в каких-либо иных регионах, и если говорить об этническом факторе стратификации, то русские в социальном отношении занимают более выгод­ное положение по сравнению с выходцами из других ре­гионов России. Существующие в обществе национальные стереотипы и антипатии, кроме того, играют немаловажную роль в выборе кандидатур на ту или иную должность.

Культурные факторы, влияющие на отношения между этносами, объединены в две группы: к первой - относятся информированность и просвещение индивидов, ко второй -традиционные нормы конкретной национальной культуры (традиционализм). Кроме того, в первую группу факторов входит пропаганда образцов корректного межнационального общения, транс­лируемая СМИ.

Ко второй группе культурных факторов относятся тради­ционные нормы поведения. Считается, что традиции сильнее и чаще оказывают влияние на поведение людей в бытовых условиях, хотя на самом деле в быту они ярче проявляются.

Что касается психологических факторов, то авторы исходили из того, что представления об окружающих инди­видах, отношение к ценностям и особенностям других куль­тур, традициям и обычаям, укладу жизни иных народов, как правило, определены процессом преломления современ­ной окружающей действительности и фактов исторического прошлого в психологии личности.

Выделяя ситуативный фактор в качестве побудительной силы взаимодействий в больших социальных группах, со­циологи и социальные психологи отмечают как позитивные, так и отрицательные последствия его влияния. Сущность влияния данного фактора заключается в наличии либо от­сутствии общих целей и интересов у различных этнических общностей, стремления к сотрудничеству. Например, рус­ские в республиках России оказывали поддержку деятель­ности представителей титульных национальностей в дости­жении большей самостоятельности их субъектов и наобо­рот, представители власти в национально-территориаль­ных образованиях стремились подчеркнуть связь народа своей республики с русскими.

Таким образом, перечисляя факторы социальной среды, обуславливающие характер межнациональных отношений в обществе, авторы подчеркивают важность их влияния на существующие взаимоотношения между военнослужащи­ми. Характер их влияния обусловлен формированием в сознании военнослужащего этностереотипов, взглядов и убеждений, которые определяют уровень неприятия воен­нослужащим представителей других национальностей. Дан­ное неприятие проявляется в большей степени на этапе формирования первичных коллективов и в дальнейшем мо­жет как усиливаться, так и ослабевать в зависимости от сложившихся в воинском коллективе взаимоотношений и принятых командирами мер по их улучшению (ситуативный фактор), изменения политической обстановки в стране, пе­реосмысления курсантом исторического аспекта в проти­воречиях между этносами, усвоения либо неприятия цен­ностей иной культуры, трансформации сознания военно­служащего (психологический фактор). Изменения влияния объективных факторов могут быть как положительными, так и отрицательными.