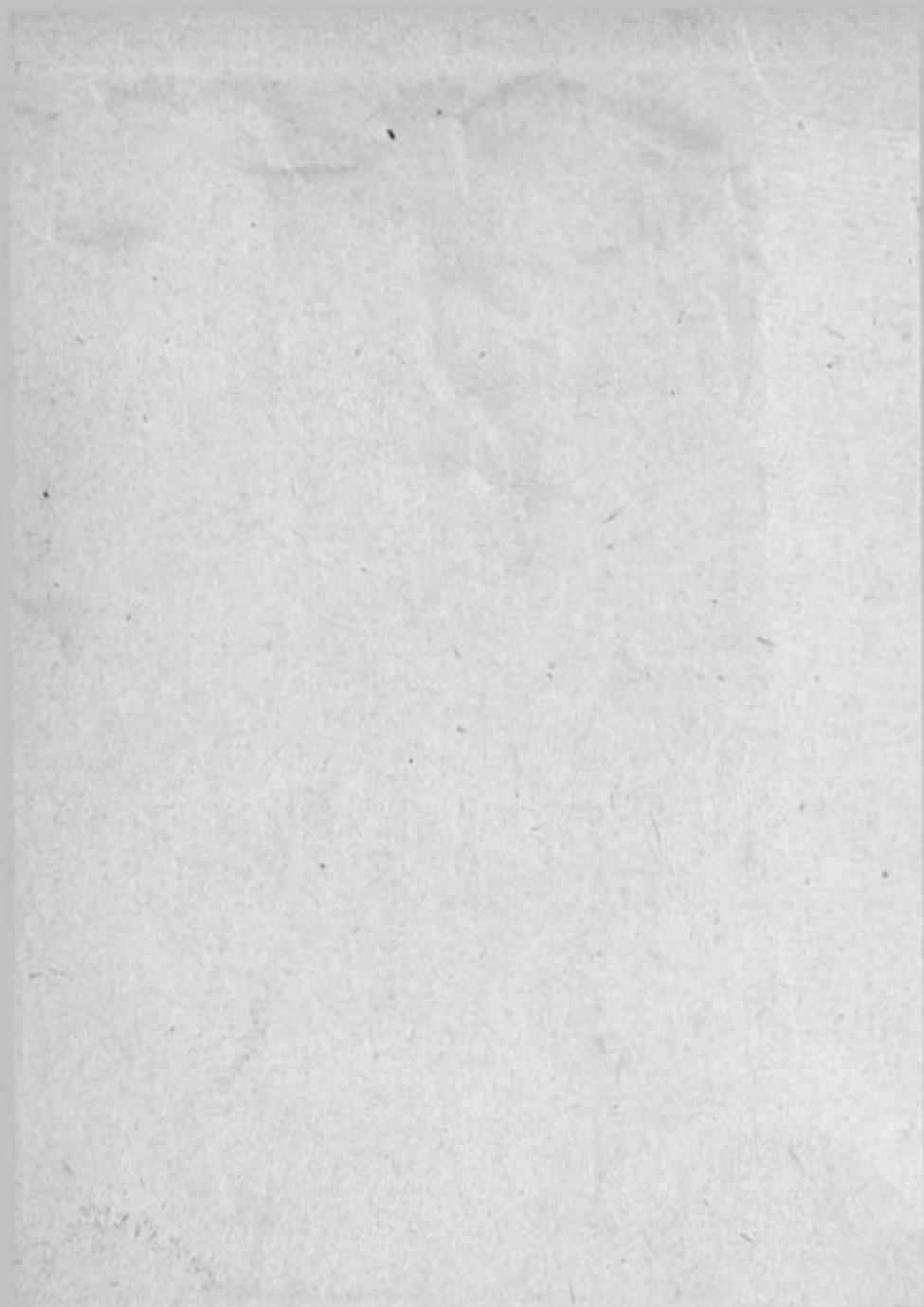


HD  
6250  
Apt

СОВЕТСКИЕ  
ЗАКОНЫ  
О ТРУДЕ  
ПОДРОСТКОВ

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ  
1935











# СОВЕТСКИЕ ЗАКОНЫ О ТРУДЕ ПОДРОСТКОВ

★

Составил  
Ф. АРТЕМОВ

★

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ  
**1935**

Ук

ND  
6250

Пров. 1959

В этой книжке собраны действующие в настоящее время основные законы и постановления правительственных органов, регулирующие труд, производственную учебу, зарплату и отдых подростков. Книжка издается с целью помочь комсомолу промышленности и совхозов, а также молодежи, занятой в артелях кустарей и инвалидов, в проверке выполнения советских законов о труде подростков, в борьбе против нарушений этого законодательства.

Книжка рассчитана на комсомольский актив и рабочую молодежь промышленности, совхозов и кустарно-промысловых артелей.

146  
- 35

## ОТ СОСТАВИТЕЛЯ

При подборе материала для сборника преследовалась цель: дать основные действующие законодательные акты по вопросам регулирования труда и производственного обучения подростков, изданные в развитие общего законодательства о труде.

При пользовании сборником нужно иметь в виду, что постановлением правительства от 28 июня 1933 г. Наркомтруд СССР со всеми его местными органами, включая и органы соцстраха, слит с аппаратом ВЦСПС. Выполнение обязанностей Наркомтруда и его органов возложено на профсоюзы.

В сборник не включены те из постановлений правительства, которые хотя формально и не отменены, но перекрыты позднейшими постановлениями, а потому и утратившие свое практическое значение.

Ограниченный размер сборника не позволил включить в него постановления правительства, касающиеся: трудоустройства воспитанников детдомов, условий труда подростков в трудовых крестьянских хозяйствах, вне районов сплошной коллективизации) и т. д.

За содействие в работе над сборником приношу благодарность представителю ЦК ВЛКСМ в ВЦСПС т. Петелину Г. Н. и инструктору ВЦСПС по работе среди подростков т. Евтеевой М.

Ф. А. Артемов



*„Надо, чтобы коммунистический союз молодежи воспитывал всех с молодых лет в сознательном и дисциплинированном труде“.*

*(В. И. ЛЕНИН, на III съезде комсомола)*

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Победоносное социалистическое строительство в Советском союзе непрерывно улучшает условия труда и быта подростков и молодежи, занятых в народном хозяйстве.

В капиталистических странах происходит обратный процесс: растущий экономический кризис, поразивший все отрасли хозяйства буржуазного мира, особенно жестоко отразился на положении рабочей молодежи. Кризис принес ей непрерывно растущую безработицу, удлинение рабочего дня, уменьшение зарплаты, общее ухудшение условий работы для оставшейся на производстве молодежи. Больше того: экономический кризис родил огромные кадры молодежи, никогда нигде не работавшей и не имеющей перспектив на какую бы то ни было работу.

Современное положение трудящейся молодежи в капиталистических странах напоминает положение рабочей молодежи царской России — напоминает наше недавнее прошлое. В то время рабочий подросток начинал свою трудовую жизнь сплошь и рядом в возрасте 7—8 лет. Дети работали днем и

ночью; лишённые элементарной охраны труда, они подвергались жесточайшей эксплуатации и побоям; жили в невероятной скученности рабочей казармы, часто впроголодь. Даже буржуазный исследователь — фабричный инспектор Янжул — писал о рабочей молодежи того времени:

«Это изможденные, бледные, с воспаленными глазами существа, погибающие физически и нравственно».

На огромном количестве предприятий старой России дети составляли около 25% всех рабочих. На стекольных заводах до 60% рабочей силы составляли малолетние; на ряде спичечных фабрик дети составляли 60 и даже 80% работающих; на ниточных фабриках дети составляли 84% всех рабочих. Известен даже такой факт: на одной киевской табачной фабрике все 80 рабочих были детьми от 12 до 15 лет!

В отличие от капиталистических стран, в отличие от царской России у нас, в Советском союзе, запрещено применение труда детей и подростков, не достигших шестнадцатилетнего возраста. Наши подростки готовятся к производительной работе на производстве в специальных профессионально-технических школах, наиболее совершенной формой коих являются школы фабрично-заводского ученичества. Непрерывно растет количество обучающихся в этих школах.

В начале первой пятилетки в школах ФЗУ обучалось всего лишь 170 тыс. человек. В конце ее это число возросло примерно в семь раз и достигло небывалой цифры — 1173 тыс. человек. В 1928 г. у

нас было всего 863 школы ФЗУ. К настоящему времени их число доходит до 3 тыс.

Эта система подготовки кадров для социалистической промышленности себя целиком и полностью оправдала: в течение четырех лет (1930—1934 гг.) промышленность получила из школ ФЗУ около 800 тыс. квалифицированных рабочих, сознательных строителей социализма.

Но даже этот, исключительный по своим размерам и темпам размах профессионально-технического обучения не смог удовлетворить колоссального спроса на квалифицированную рабочую силу, предъявляемого нашим бурно растущим народным хозяйством. Грандиозный размах социалистического строительства во второй пятилетке, связанный с завершением реконструкции всего народного хозяйства страны, требует огромных контингентов новых квалифицированных кадров, основным источником пополнения которых является подрастающая молодежь.

Все это вместе взятое привело к тому, что оправдавшая себя на деле система подготовки квалифицированных рабочих через школы ФЗУ была признана **основной** системой. XVII съезд партии наметил широкую программу развития этих школ, дал задание подготовить через них во второй пятилетке 2,5 млн. рабочих массовых профессий.

Уже сейчас молодежь и подростки составляют свыше 30% рабочих, занятых в народном хозяйстве Союза. Готовящаяся в школах ФЗУ масса подростков еще более увеличит эту цифру. Это во всей широте ставит перед профсоюзами и комсомолом

задачу контроля над охраной и правильной организацией труда подростков, работающих или проходящих обучение на производстве.

Советские законы о труде и производственном образовании подростков и молодежи являются величайшим достижением нашей революции. Они построены так, что обеспечивают рабочим-подросткам нормальное и всестороннее развитие; не допуская физической перегрузки, они вместе с тем обеспечивают их материальное положение. Кодекс законов о труде запрещает применение на производстве труда подростков моложе шестнадцатилетнего возраста, запрещает работу подростков до восемнадцатилетнего возраста во вредных и тяжелых цехах и в ночное время, устанавливает при сокращенном рабочем дне зарплату подростков и молодежи наравне со взрослыми рабочими, предоставляет подросткам, по сравнению со взрослыми, большей длительности отпуска и т. д. Кроме того советской властью в законодательном порядке регламентирован учебно-производственный режим в школах ФЗУ и условия труда подростков на производстве, окончивших эти школы.

В порядке реализации всех этих законов у нас, в Советском союзе, проводится большая работа по охране здоровья подростков: поступающие в школы ФЗУ обязаны пройти медпрофотбор; физически слабые или неприспособленные к труду на производстве подростки направляются на легкие работы. В школах ФЗУ и на производстве проводятся систематические медицинские осмотры подростков. Решением ВЦСПС не менее 15% подростков должны

посылаться в дома отдыха и санатории. Кроме того созданы специальные санатории, дома отдыха и колонии для рабочей молодежи. Из фондов соцстраха отпускаются специальные средства на диетическое и удешевленное питание подростков, в первую очередь сирот, бывших детдомовцев и беспризорных.

Словом, наше советское законодательство целиком стоит на страже здоровья и производственной учебы подростков и рабочей молодежи. Все дело в том, чтобы профсоюзы и в первую очередь комсомол это законодательство знали и упорно добивались его проведения в жизнь. А вот с этим-то у нас дело обстоит не совсем благополучно.

Не так давно «Комсомольская правда» провела проверку выполнения законов о труде подростков и молодежи на предприятиях. И в первую очередь проверкой было обнаружено, что большинство руководящих комсомольских работников с этими законами знакомо лишь «понаслышке». А если люди не знают законов, можно ли от них ожидать, что они будут хорошо проверять проведение этих законов в жизнь, хорошо защищать экономические интересы подростков и рабочей молодежи? Конечно нет! Поэтому вполне естественно, что та же самая проверка обнаружила ряд грубых нарушений советского законодательства: никем не сдерживаемые, некоторые ретивые хозяйственники заставляли подростков работать по 8 часов, за равную со взрослыми работу платили меньше и т. д.

Вскрытые факты заставили нас всерьез задуматься над изданием сборника, в который вошли бы разбросанные по многим сборникам и бюллетеням

законы о труде подростков и молодежи. Тем более, что к настоящему времени многие из этих законов и постановлений в значительной степени устарели и фактически отменены новыми законами, уточняющими роль подростков и молодежи на производстве.

Изданием такого сборника преследуется одна цель: дать в форме, доступной и для актива комсомола и для самого подростка, все основные постановления правительства, направленные на регулирование труда и обучения подростков.

В сборник включены также законоположения и директивные указания правительственных органов и профсоюзов, которые, в развитие общего законодательства о труде, устанавливают для подростков целый ряд льгот и преимуществ по сравнению со взрослыми рабочими.

Данный сборник можно смело рекомендовать руководящим работникам комсомола и профсоюзов, работникам профтехобразования и руководителям школ ФЗУ, а также самим подросткам и рабочей молодежи.

Представитель ЦК ВЛКСМ в ВЦСПС Г. Петелин

**ТРУД  
ПОДРОСТКОВ  
В  
ПРОЛЕТАРСКОМ  
ГОСУДАРСТВЕ**





## ПРИЕМ НА РАБОТУ

(Из Кодекса законов о труде)

31. Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним. Родители, усыновители, опекуны и попечители, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него.

135. Запрещается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

Примечание. В исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право, на основании специальной инструкции, издаваемой НКТ по соглашению с ВЦСПС, давать разрешения на поступление на работу малолетних не моложе четырнадцати лет.

12. Привлечению к трудовой повинности вовсе не подлежат:

а) лица, не достигшие восемнадцати лет.

## О ПРИМЕНЕНИИ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

(Постановление НКТ СССР № 186 от 13 октября 1932 г.)

Социалистическая реконструкция народного хозяйства вызвала к жизни целый ряд новых отраслей промышленности и внесла коренные изменения в производственную обстановку в части применения новых, усовершенствованных орудий производства и новых методов техники безопасности, промышленной санитарии и профгигиены.

Учитывая, что в советских условиях применение труда подростков преследует цели подготовки квалифицированных рабочих кадров, что основной формой этой подготовки являются школы ФЗУ, сочетавшие теоретическую подготовку с практикой, НКТ СССР постановляет:

1. Запрещается прием подростков до 18 лет на работы, перечисленные в приложении к настоящему постановлению<sup>1</sup>.

2. В изъятие из ст. 1 подростки не моложе 17 лет, проходящие обучение в организованном порядке (школы фабзавуча, горпромуча, стройуча и т. д.), допускаются при условии разрешения инспекции труда и врачебной комиссии к следующим работам из числа указанных в приложении к настоящему постановлению:

- 1) Работа в кузнечном цеху.
- 2) Сварка металлов.
- 3) Сернокислотное производство.

---

<sup>1</sup> Приложение смотри на стр. 161.

4) Производство соляной кислоты (при механических печах).

5) Аммиачное отделение.

6) Производство аммиачной селитры.

7) Производство суперфосфата.

8) Ручной типографский набор.

9) Работа по винокуренно-дрожжевому и пивоварному производству.

10) Работа в качестве телефонисток(-тов) на крупных и средних телефонных станциях.

11) Работа на строительстве на фасадах, передвижных лестницах и блоках.

3. За нарушение настоящего постановления администрация хозорганов несет ответственность в судебном или административном порядке.

4. Отменяется:

а) постановление НКТ СССР от 24 февраля 1925 г. № 53/325. «Список профессий, к которым не допускаются лица моложе 18 лет» (ИНКТ, 1932 г., № 11-12);

б) постановление НКТ СССР, от 3 мая 1932 г. № 76 о воспрещении приема учеников в индивидуально-бригадное ученичество и горячие цеха, на вредные и опасные работы (ИНКТ, 1932 г., № 19).

Замнаркомтруда СССР Ваньян  
Чл. коллегии НКТ СССР Данилов  
(«БФ и ХЗ»<sup>1</sup> № 56/57, 1932 г.)

<sup>1</sup> «БФ и ХЗ» — это сокращение будет встречаться и в дальнейшем. Оно означает: «Бюллетень финансового и хозяйственного законодательства».

## О РЕГИСТРАЦИИ НАНИМАТЕЛЯМИ ПОДРОСТКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 15 ЛЕТ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ НАЧАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ

(Постановление СНК РСФСР № 532 от 8 мая 1931 г.)

В целях полного охвата обязательным краткосрочным начальным обучением подростков в возрасте от 11 до 15 лет, не прошедших курса начальной школы, Совет народных комиссаров в развитие ст. 2 постановления Всероссийского центрального исполнительного комитета и Совета народных комиссаров РСФСР от 10 августа 1930 г. (Собр. узак., 1930 г., № 39, ст. 479).

Постановляет:

1. Обязать администрацию учреждений, предприятий, строителъств, лесозаготовок и сезонных работ производить регистрацию нанимающихся к ним на постоянную или временную работу подростков в возрасте до 15 лет включительно, как неграмотных, так и малограмотных, т. е. хотя и учившихся в школе, но выбывших из нее до окончания курса первой ступени.

2. Не позднее трех дней с момента найма указанных в п. 1 настоящего постановления подростков администрация обязана сообщать об этом соответствующему отделу народного образования, райисполкому, поселковому и сельскому совету на предмет принятия ими мер к охвату подростков обязательным начальным обучением, в порядке указан-

ного выше постановления Всероссийского центрального исполнительного комитета и Совета народных комиссаров РСФСР от 10 августа 1930 г.

Зам. председателя СНК РСФСР Д. Лебедь  
Управделами СНК и ЭКОСО РСФСР И. Герасимов  
(«БФ и ХЗ» № 15, 1931 г.)

## О ВРАЧЕБНОМ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИИ РАБОЧИХ-ПОДРОСТКОВ

(Из постановления СНК РСФСР от 13 октября  
1922 г.<sup>1</sup>)

1. Все рабочие-подростки в возрасте до 18 лет не должны быть посылаемы на работу в государственные, общественные и частные учреждения, предприятия и хозяйства без предварительного врачебного освидетельствования.

2. Все подростки, работающие в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, должны быть подвергнуты врачебному освидетельствованию.

В случае явного несоответствия между состоянием здоровья и тяжестью исполняемой работы необходимо переводить подростков на более легкие работы.

3. Врачебное освидетельствование рабочих-подростков следует производить периодически, не менее одного раза в год.

4. Врачебное освидетельствование подростков производится в порядке, устанавливаемом местным органом здравоохранения, по соглашению с советом

---

<sup>1</sup> «СУ» № 65 ст. 842. «СУ» — это сокращение будет встречаться и в дальнейшем. Оно означает: «Собрание узаконений и распоряжений рабоче-крестьянского правительства».

профсоюзов, органом труда и отделом народного хозяйства.

5. Врачебному освидетельствованию должны быть подвергнуты также и подростки, обучающиеся в школах фабрично-заводского ученичества.

## О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НА РАБОТУ ОКАНЧИВАЮЩИХ ШКОЛЫ ФЗУ

(Из постановления НКТ СССР № 99 от 4 июня  
1932 г.)

В целях правильного и своевременного использования на работе квалифицированных рабочих, выпускаемых из школ ФЗУ, НКТ СССР постановляет:

1. Предприятия и другие хозорганизации, имеющие школы ФЗУ, обязаны распределять оканчивающих эти школы на работу заранее, в плановом порядке.

Не позже чем за три месяца до выпуска из школы ФЗУ за ними должна быть закреплена определенная работа, соответствующая их квалификации и специальности, с указанием цеха, в котором они будут работать (или с указанием того предприятия, на которое они будут переброшены).

2. Планы распределения рабочих, оканчивающих школы ФЗУ, разрабатываются хозобъединениями по каждой школе ФЗУ в отдельности на основе: а) директив своего наркомата; б) потребности предприятия, при котором находится или которое обслуживает школа; в) договоров с другими предприятиями и новостройками и с учетом заявок предприятий, нуждающихся в рабочих, но не заключивших еще договоров.

Составленные хозобъединениями планы утверждаются наркоматами, в ведении которых находятся хозобъединения; эти наркоматы составляют сводные планы по наркомату, которые утверждаются

НКТ СССР или НКТ союзных республик по принадлежности.

Для составления плана хозобъединением каждая школа ФЗУ представляет сведения о предполагаемом выпуске учеников. После утверждения плана хозобъединениями школа направляет эти сведения местному органу труда для контроля.

Хозобъединения одновременно с общим планом распределения оканчивающих школы ФЗУ представляют своему наркомату план переброски тех из оканчивающих обучение, которых предполагается перебросить на другие предприятия (хотя бы в пределах того же хозобъединения).

3. Предприятия и другие хозорганизации обязаны за месяц до выпуска из школы ФЗУ рабочих известить их о том, на каком предприятии и на какой работе они будут использованы по окончании школы, и закрепить за ними соответствующие рабочие места.

4. Персональное распределение оканчивающих школы ФЗУ рабочих производится предприятием или другой хозорганизацией, при которой находится или которое обслуживает школа, с участием профорганизации и заинтересованных хозорганов, которым по плану должны быть направлены эти рабочие.

Зам. народного комиссара труда СССР Краваль  
Член коллегии НКТ СССР Васильева  
(«Известия НКТ» № 19, 1932 г.)

## ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПОДРОСТКОВ, ОКОНЧИВШИХ ШКОЛЫ ФЗУ ДО ДОСТИЖЕНИЯ 18 ЛЕТ

(Разъяснение НКТ СССР № 26 от 14 февраля 1932 г.)

В связи с выпуском в 1932 г. из школ фабзавуча не только учеников, достигших восемнадцатилетнего возраста, но также и моложе 18 лет, НКТ СССР разъясняет:

Хозорганы обязаны принимать на производство подростков моложе 18 лет, окончивших школы фабзавуча, и обеспечить применение их труда в соответствии с полученной ими квалификацией.

Рабочий день этих подростков не должен превышать шести часов, и вообще к ним должно применяться действующее законодательство о труде подростков.

Зам. народного комиссара труда СССР **Краваль**  
Член коллегии НКТ СССР нач. управления организации труда **Дубнер**  
(«Известия НКТ» № 7, 1932 г.)

## О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ДЛЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

(Из постановления III сессии ЦИК СССР пятого созыва от 10 января 1931 г.)

Ст. 5. Подготовка квалифицированных рабочих кадров наряду с повышением квалификации путем социалистического соревнования, ударничества, сквозных бригад, встречных промфинпланов и т. д. должна производиться:

а) через школы ФЗУ, школы молодежи, организованные на стройках (стройучи), и через школы молодежи, организованные на сельскохозяйственных строительствах (сельхозучи, — основную форму подготовки квалифицированной рабочей силы из подростков.



**ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
ОБУЧЕНИЕ  
ПОДРОСТКОВ**





## ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ

(Из Кодекса законов о труде)

121. Под учениками разумеются лица, состоящие в школах ученичества, учебных бригадах и мастерских, а также проходящие индивидуальное обучение в процессе производства под руководством квалифицированных рабочих.

124. Ученики не должны быть отвлекаемы ни на какие не относящиеся к изучению их специальности работы.

125. На предприятия возлагается обязанность проведения необходимых мероприятий для правильной постановки обучения подростков, согласно постановлениям, издаваемым совместно НКТ, Наркомпросом и соответствующим народным комиссариатом (вместо ВСНХ) и, в подлежащих случаях, соответствующими хозяйственными органами.

126. Ученики, закончившие в установленный срок изучение той или иной специальности, подвергаются испытанию. Им предоставляется право подвергаться испытанию и до окончания установленного срока ученичества.

## О ШКОЛАХ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОГО УЧЕНИЧЕСТВА

(Из постановления ЦИК и СНК СССР от 15 сентября 1933 г.)

Центральный исполнительный комитет и Совет народных комиссаров Союза ССР отмечают крупнейшие достижения школ фабрично-заводского ученичества, подготовивших за истекшее пятилетие для промышленности и транспорта свыше полумиллиона квалифицированных рабочих.

Наряду с этим в работе школ фабрично-заводского ученичества имеется ряд крупных недочетов; сроки обучения чрезмерно длинны и нередко одинаковы для простых и сложных специальностей; учебные планы перегружены смежными предметами в ущерб основной специальности; подготовка рабочих некоторых квалификаций производится в объеме, превышающем потребности производства, и др.

Центральный исполнительный комитет и Совет народных комиссаров Союза считают главнейшим недостатком то обстоятельство, что оканчивающие школы фабрично-заводского ученичества не закрепляются на производстве, а значительная часть оканчивающих, минуя производство, уходит на фабрики, в техникумы и высшие учебные заведения.

Центральный исполнительный комитет и Совет народных комиссаров Союза устанавливают, что возросший культурный уровень рабочего класса осуществление семилетнего всеобщего начального политехнического обучения в основных промышленных центрах и широко развернутая сеть про-

фессионально-технического ученичества превращают их в резко выраженные профессиональные школы квалифицированных рабочих массовых специальностей с коротким сроком обучения.

Центральный исполнительный комитет и Совет народных комиссаров Союза постановляют:

1. Прекратить практику перехода окончивших школы фабрично-заводского ученичества в учебные заведения (техникумы, вузы и втузы).

Установить, что каждый окончивший школу фабрично-заводского ученичества обязан, по указанию соответствующей хозяйственной организации, проработать на производстве не менее трех лет по своей специальности.

2. Сократить срок обучения в школах фабрично-заводского ученичества для подготовки квалифицированных рабочих массовой специальности с двух лет до шести месяцев.

Для подготовки отдельных, наиболее квалифицированных групп рабочих допустить годичный срок обучения.

Поручить хозяйственным народным комиссариатам совместно с Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов и при участии Центрального комитета ВЛКСМ установить длительность сроков обучения для различных специальностей.

3. Для учащихся школ фабрично-заводского ученичества прошлых приемов, не успевших к моменту настоящего постановления закончить курс обучения, установить следующие сроки окончания школ фабрично-заводского ученичества: для специальностей с обучением в течение шести месяцев —

через три месяца и для специальностей с обучением в течение одного года — через шесть месяцев.

4. Обязать все хозяйственные народные комиссариаты перестроить к 1 октября 1933 г. все программы и учебные планы школ фабрично-заводского ученичества с таким расчетом, чтобы 80% всего учебного времени отводилось на непосредственное обучение ученика у станка по специальности, а остальное время — на теоретическое обучение, непосредственно связанное с изучаемой специальностью.

Исключить из учебных планов и программ школ фабрично-заводского ученичества изучение смежных производственных работ, не относящихся к данной специальности.

Сократить количество изучаемых учениками школ фабрично-заводского ученичества операций по их специальности, с тем чтобы обеспечить каждому ученику твердое усвоение профессиональных навыков по основным и важнейшим операциям его специальности.

Политучеба учащихся школ фабрично-заводского ученичества должна проводиться организациями ВЛКСМ в порядке общественной работы, в кружках, без включения ее в учебную программу.

5. Прекратить подготовку в школах фабрично-заводского ученичества таких специальностей, которые не требуют специального школьного обучения (клепальщики, сверловщики, листоправы и т. д.), а также таких специальностей, которые требуют особенно длительной подготовки и большого практического опыта (наладчики станков и автоматов,

машинисты турбинных двигателей, химики-лаборанты, проходчики шахт, подмастерья всех цехов хлопчатобумажной промышленности и т. п.).

6. Установить возраст учащихся, принимаемых в школы фабрично-заводского ученичества, не ниже 15—16 лет.

7. Прием в школы фабрично-заводского ученичества производить из числа наиболее старательных, дисциплинированных, стремящихся на работу в производстве детей рабочих, служащих и колхозников и в первую очередь ударников данного предприятия, преимущественно из окончивших семилетку, а также воспитанников детских домов<sup>1</sup>.

8. Распределение принятых в школы фабрично-заводского ученичества по специальности возложить на директоров предприятий, которые должны посылать на более квалифицированные специальности лучших из подростков.

9. Установить, что школа фабрично-заводского ученичества является составной частью завода (фабрики) и подчиняется непосредственно директору завода (на транспорте — начальнику дороги).

Народному комиссариату предоставляется право направлять часть выпуска школ фабрично-заводского ученичества на другие предприятия.

За всю работу школы фабрично-заводского ученичества (постановка производственного и теоретического обучения, организация культурно-бытовых условий, снабжение учащихся) отвечает директор предприятия. На народный комиссариат возла-

<sup>1</sup> Пункт дается в редакции от 29 января 1934 г.

гаётся методическое руководство разработкой программ, наблюдение за их осуществлением, разработка плана приема. Финансирование школ фабрично-заводского ученичества и представление его через Государственную плановую комиссию СССР на утверждение Совета народных комиссаров Союза ССР.

10. Установить, что лучшие, наиболее старательные и способные ученики, досрочно усвоившие необходимые производственные навыки и дающие продукцию по часовым нормам взрослого рабочего, должны оплачиваться по общей рабочей сетке заработной платы по разряду выполняемой ими работы...

Председатель ЦИК Союза ССР М. Калинин

Зам. председателя СНК Союза ССР В. Куйбышев

Секретарь ЦИК Союза ССР А. Енукидзе

(«БФ и ХЗ» № 28, 1933 г.)

# ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛАХ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОГО УЧЕНИЧЕСТВА НКТП<sup>1</sup>

## 1. Общая часть

1. Школа фабрично-заводского ученичества (школа ФЗУ) является основной формой подготовки квалифицированных рабочих из подростков.

Школа ФЗУ является резко выраженной профессионально-технической школой и ставит своей задачей подготовить исключительно для производства в короткие сроки технически грамотных рабочих массовых квалификаций, обладающих производственными и специально технологическими знаниями, способных производительно работать по своей специальности, быстро осваивать изменения в технике, организации труда и производства.

2. Школы ФЗУ организуются при производственных предприятиях и являются составной частью предприятия (учебным цехом).

Примечание. Школы ФЗУ могут на договорных началах обслуживать несколько предприятий.

3. Школы фабрично-заводского ученичества открываются и закрываются только с разрешения Главного управления учебных заведений НКТП СССР:

а) в союзной промышленности по представлению соответствующих отраслевых главных управлений, трестов и предприятий, подчиненных непосредственно наркомату;

---

<sup>1</sup> Утверждено приказом по НКТП № 1043 от 31 июля 1934 г. и одобрено ЦК ВЛКСМ.

б) в промышленности республиканской и местной — по представлению уполномоченного НКТП.

4. Количество учащихся, подлежащих обучению в школе по профессиям, устанавливается предприятием на основе плана потребности цехов в рабочих кадрах и утверждается отраслевым главным управлением, союзным трестом или уполномоченным НКТП по принадлежности в пределах установленных для них ГУУЗ НКТП планов подготовки и финансовых лимитов.

5. Школы фабрично-заводского ученичества содержатся за счет процентных начислений на заработную плату рабочих, служащих и учеников предприятия. За счет этого покрываются расходы на теоретическое и производственное обучение, на культурно-бытовое обслуживание учащихся и на культурно-политическую работу среди учащихся.

Зарплата учеников финансируется из общего фонда зарплаты предприятия в пределах установленного ему фонда зарплаты для учеников. Школе предоставляется право расходовать излишек средств, образующийся в школе после выполнения ею установленных промфинпланом норм самоокупаемости учащихся, на улучшение культурно-бытового обслуживания учащихся (льготное питание, предоставление бесплатного общежития, льготные ж.-д. трамвайные билеты, а также на развертывание культурно-массовой работы (лекции, кружки, театр, кино) и т. д.

Школа имеет свою смету, утверждаемую трестом или Главком по принадлежности, в пределах кото-

рой заведующий школой является ответственным распорядителем кредитов.

6. Школы ФЗУ должны иметь определенные учебно-вспомогательные учреждения (мастерские, кабинеты и т. п.), наличие которых является обязательным для каждой школы.

Минимум этих учреждений, без коего не допускается развертывание школ, устанавливается ГУУЗ НКТП.

7. Школе ФЗУ предоставляется согласно действующим узаконениям право юридического лица.

8. Обучение в школе ФЗУ состоит:

а) из первоначального обучения производственным навыкам, являющимся основой для данной специальности, в учебных мастерских школы или в учебных бригадах в цехах, на специально выделенных местах, под руководством школьного инструктора, а также специальной производственной подготовки в цехах и лабораториях предприятий на штатных рабочих местах по учебно-производственной программе, увязанной с промфинпланом цеха и обеспечивающей каждому ученику твердое усвоение профессиональных навыков по основным и важнейшим операциям его специальности;

б) из теоретического обучения, непосредственно увязанного с производством и дающего учащимся необходимые для практической деятельности специально производственные и общетехнологические знания.

9. Школы ФЗУ строятся на базе неполной средней школы.

Временно допускается с разрешения ГУУЗ НКТП организация отдельных групп в школах угольной, металлургической, строительной и химической промышленности на базе пяти-шести классов, а в школах ФЗУ национальных районов, для подростков национальных групп, на базе начальной школы.

Развертывание групп в школах ФЗУ на базе ниже неполной средней школы может производиться исключительно с разрешения ГУУЗ НКТП в каждом отдельном случае.

10. Срок обучения в школах фабрично-заводского ученичества устанавливается в 6 и 11 месяцев в зависимости от сложности подготавливаемой специальности, причем в этот срок не входят установленные законом отпуска для педагогическо-инструкторского персонала и учащихся. При определении сроков обучения для каждой специальности школы руководствуются номенклатурным списком специальностей, подлежащих подготовке в школах ФЗУ, устанавливаемым НКТП.

Подготовка в школах ФЗУ специальностей, не входящих в номенклатурный список НКТП, разрешается в каждом отдельном случае ГУУЗ НКТП.

11. Перечень и объем преподаваемых в школах ФЗУ учебных предметов и производственного обучения определяются отраслевыми типовыми учебными планами и программами, утверждаемыми ГУУЗ НКТП и согласованными с ЦК ВЛКСМ.

Соотношение производственного и теоретического обучения в школах ФЗУ устанавливается, как правило, 4 : 1 (80% производственного и 20% теоретического обучения). На основе типовых учебных пла-

нов и программ каждая школа ФЗУ разрабатывает свои рабочие учебные планы и программы.

12. Время и порядок ведения производственного и теоретического обучения устанавливаются следующим образом:

а) обучение в школе ФЗУ должно начинаться не ранее 7 часов утра для первой смены и заканчиваться не позже 10 часов вечера для третьей смены;

б) чередование теоретического и производственного обучения производится ежедневно, т. е. ежедневно должно быть 5 часов производственного обучения и 2 часа теоретического обучения;

в) для специальностей с одиннадцатимесячным сроком обучения одиннадцатый месяц отдается исключительно производственному обучению. В этот период длительность рабочего дня не должна превышать 6 часов.

Примечание. Иное, чем ежедневное чередование производственного и теоретического обучения, может допускаться в школах ФЗУ отдельных отраслей промышленности исключительно с разрешения ГУУЗ НКТП.

13. В целях правильной постановки учебной работы в школе и обучения учащихся ФЗУ в цехах производства школа заключает с цехами специальные двусторонние договоры, предусматривающие:

а) количество, квалификацию, сроки выпуска и порядок размещения подготавливаемых школой для цеха учащихся данных специальностей;

б) перечень рабочих мест, выделяемых цехом для учеников школы, порядок перевода учеников с

одной работы на другую в соответствии с учебно-производственной программой школы;

в) конкретный производственный план и нормы выработки, установленные для учеников, постановку инструктажа, нормы снабжения материалами и спецодеждой и т. п.;

г) обязательства цеховой администрации о переводе наиболее успевающих учеников на оплату по сетке и расценкам взрослых рабочих по разряду выполняемых ими работ.

## II. Об учащихся

14. Учащиеся школ ФЗУ являются рабочими предприятия и пользуются всеми правами рабочих соответствующих специальностей в отношении приема в профсоюз, снабжения продовольствием и промтоварами, обеспечения спецодеждой и т. д.

15. Школы ФЗУ комплектуется подростками обоего пола в возрасте от 15 до 19 лет, имеющими общее образование в объеме 7 классов неполной средней школы.

**Примечание.** Во вредные цеха и производства, по особым спискам, на основные профессии принимаются лица не моложе 17 лет.

16. В школы ФЗУ принимаются согласно особым правилам, издаваемым ГУУЗ НКТП, подростки из числа наиболее старательных, дисциплинированных, стремящихся на работу в производство, — дети рабочих, служащих, колхозников и воспитанники детдомов, в первую очередь дети ударников данного предприятия.

17. Поступающие в школу ФЗУ подвергаются перед приемом медицинскому освидетельствованию и психотехническому отбору для выяснения пригодности их для работы по данной профессии.

Все поступающие в школы ФЗУ подвергаются обязательным приемным испытаниям по родному языку, математике, физике или химии.

18. Учащиеся, закончившие школу ФЗУ, выполнившие все требования учебного плана как производственной, так и теоретической части его после прохождения квалификационной комиссии получают об этом соответствующее свидетельство от школы по форме, устанавливаемой ГУУЗ НКТП, с точным указанием полученной учащимся квалификации.

19. Учащиеся, не выполняющие требований учебного плана, нарушающие заводские или школьные правила внутреннего распорядка, могут быть исключены из школы распоряжением зав. школой.

20. Повышение тарифных разрядов учащихся в процессе обучения производится специальной квалификационной комиссией на основе успеваемости учащихся как в производственном, так и в теоретическом обучении, причем пересмотр разряда с целью повышения производится регулярно один раз в четыре месяца.

Председателем квалификационной комиссии является заведующий школой.

В состав квалификационной комиссии входят:

- а) представитель администрации того цеха завода, где обучается учащийся (начальник цеха);
- б) заведующий учебно-производственной частью школы;

в) старший инструктор того цеха, где обучается учащийся;

г) преподаватель спецдела;

д) представитель ученических организаций.

Лучшие, наиболее старательные и способные ученики, досрочно усвоившие необходимые производственные навыки, успевающие в теоретическом обучении и дающие продукцию по часовым нормам взрослого рабочего, должны оплачиваться по общей рабочей сетке — по разряду выполняемой ими работы.

21. Учащиеся, закончившие школу ФЗУ, обязаны проработать на предприятии по своей специальности не менее трех лет.

### III. Об управлении школой

22. Заведующий школой подчиняется непосредственно директору предприятия и на основе единоначалия несет полную ответственность за состояние всей работы школы ФЗУ перед директором предприятия, при котором школа находится.

По всем вопросам, связанным с подготовкой рабочих кадров, заведующий школой ФЗУ получает директивы непосредственно от директора предприятия.

23. Заведующий школой ФЗУ назначается директором предприятия и утверждается в школах, насчитывающих свыше пятисот учащихся, ГУУЗ НКТП.

24. Заведующий школой ФЗУ назначается, как правило, из лиц, имеющих законченное техническое

или педагогическое образование и стаж работы в учреждениях рабочего образования не менее 1 года.

Лица, не удовлетворяющие указанным выше требованиям, могут быть допущены к заведыванию школой ФЗУ только в исключительных случаях с разрешения ГУУЗ НКТП.

25. Заведующий школой ФЗУ является представителем школы ФЗУ перед советскими, хозяйственными, профессиональными и другими организациями и заключает в пределах задач школы договоры, акты и пр.

26. По нормальным штатам школ ФЗУ, устанавливаемым НКТП СССР, заведующий школой имеет заместителя по учебно-производственной части и помощника по общественно-политическому воспитанию.

Прием и увольнение заместителя производится заведующим школой по согласованию с директором предприятия, а помощника — по согласованию с обкомом (крайком) ВЛКСМ.

27. В своей практической работе заведующий школой ФЗУ, его заместитель и помощник руководствуются положением о правах и обязанностях руководящих работников школы ФЗУ, устанавливаемых ГУУЗ НКТП.

#### IV. Учебно-методическая работа школы

28. Учебно-методическая работа школы ФЗУ ставит своей задачей систематически и углубленно прорабатывать методические вопросы, связанные с рационализацией производственного и теоретического

обучения и улучшения качества подготовки рабочих кадров.

Учебно-методическая работа школы выражается:

а) в постоянном, систематическом методическом инструктаже преподавателей, проверке их работы и помощи им силами самой школы и при содействии других школ и методических органов НКТП;

б) в разработке, на основе типовых отраслевых учебных планов и программ, рабочих планов и программ, планов уроков и заданий, применительно к особенностям района и производства, рабочих программ производственного обучения, применительно к промфинплану предприятия;

в) в организации отдельных учебно-педагогических и производственных кабинетов, выставок и т. д.

Для каждой профессии (слесарная, станочная, доменная, прокатная, литейная и т. д.) организуется методическая комиссия, возглавляемая старшим инструктором по специальности или преподавателем спецдела.

29. Помимо указанных выше методкомиссий, в школе ФЗУ регулярно созываются расширенные методические совещания, куда входят все инструктора производственного обучения и преподаватели теоретических предметов.

30. Для привлечения широкой общественности к строительству школы ФЗУ при заведующем школой создается совещательный орган — совет школы ФЗУ.

В состав совета входят:

а) заведующий школой, он же председатель совета;

- б) технический директор завода;
- в) начальник ведущих цехов и отдельные рабочие, шефствующие над учениками;
- г) по одному представителю от партийных и общественных организаций завода и школы (ВКП(б), завкома, ВЛКСМ);
- д) представители учащихся по одному человеку от группы;
- е) заместитель заведующего и помощник заведующего школой;
- ж) преподаватели и инструктора школы;
- з) педагог школы.

## V. О преподавательском персонале школы

31. Инструктора производственного обучения и преподаватели школы отвечают за качество преподавания и являются основными руководителями учебного процесса.

Инструктора и преподаватели ведут учебную работу по твердо установленному расписанию занятий в строгом соответствии с рабочими программами, применяя наиболее рациональные методы преподавания.

32. Инструктора производственного обучения назначаются из лиц, имеющих среднее техническое или специальное образование, а также из высококвалифицированных рабочих предприятия, прошедших специальную подготовку.

Преподаватели школы ФЗУ по специальным дисциплинам назначаются из лиц, имеющих законченное высшее техническое образование или среднее

техническое образование, с педагогической квалификацией.

33. Для инструктора и преподавателя является обязательным систематическое ежегодное повышение своей педагогической квалификации через семинары, курсы и секционную работу, организуемую органами ГУУЗ НКТП и предприятиями.

34. Снабжение преподавательского, инструкторского и руководящего персонала школы ФЗУ продуктами и промтоварами из заводских ОРС производится по нормам промышленных рабочих и ИТР данного района.

## О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ И УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ДНЕ В ШКОЛАХ ФЗУ<sup>1</sup>

(Из постановления НКТ СССР № 74, от 29 апреля 1932 г.)

В целях урегулирования производственно-учебного режима в ФЗУ и т. п. НКТ СССР постановляет:

... 3. Как практические, так и теоретические занятия учеников ФЗУ могут производиться только в пределах от 6 часов утра до 10 часов вечера.

Если обучение производится в несколько смен, а начинать занятия в 6 часов по местным условиям неудобно для самих учащихся (дальность расстояния, отсутствие сообщения), с разрешения инспектора труда окончание работ последней смены может быть отодвинуто до 11 часов ночи с соответствующей передвижкой начала первой смены.

4. Независимо от порядка чередования теоретических и практических занятий ученикам ФЗУ и т. п. должен предоставляться перерыв для отдыха и принятия пищи длительностью не менее 30 минут и не более 1 часа. Время перерыва не включается в счет производственного времени.

5. Производство сверхурочных работ учениками

---

<sup>1</sup> Постановление НКТ СССР от 29/II 1932 г. № 74 в части распределения времени практической работы учеников ФЗУ и теоретического обучения, согласно постановлению ЦИК и СНК СССР от 15/IX 1933 г. в данный момент пересматривается.

ФЗУ и других школ этого типа безусловно воспрещается.

6. Настоящее постановление распространяется на все школы ФЗУ и аналогичные им школы производственного обучения и вступает в силу с 1 мая 1932 г.

Замнаркомтруда СССР Краваль  
Член коллегии НКТ СССР Дубнер  
(«Известия НКТ» № 19, 1932 г.)

## ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ В ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ

(Постановление ЦИК и СНК СССР № 72/1374 от 17 июля 1933 г.)

1. Ученичество в промысловой кооперации проводится, как правило, в организованных формах:

а) в состоящих в системе промысловой кооперации школах фабрично-заводского, строительного, горно-промыслового и т. п. ученичества;

б) в общих мастерских промысловых кооперативных артелей бригадным порядком.

Индивидуальное ученичество на дому у кооперированных кустарей и ремесленников допускается только в тех районах и промыслах, где ученичество в организованных формах еще не может быть поставлено промысловой кооперацией. Список таких районов и промыслов устанавливается всесоюзными центрами промысловой кооперации, по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, в месячный срок со дня издания настоящего постановления<sup>1</sup>.

2. Индивидуальное ученичество у некооперированных кустарей и ремесленников допускается также лишь в тех районах и промыслах, которые заключены в указанный в ст. 1 списка.

3. Учениками в промысловой кооперации, а также у кооперированных кустарей и ремесленников, как правило, могут быть лица не моложе 15 лет.

Для отдельных районов и промыслов всесоюзные центры промысловой кооперации, по согласованию

<sup>1</sup> См. стр. 54, 57, 60.

с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, могут снижать до 14 лет возраст приема в ученики, проходящие индивидуальное ученичество.

При этом в ученики, проходящие обучение в общих мастерских промысловых артелей или индивидуальное ученичество, могут приниматься лишь те лица, которые прошли установленное в данной местности обязательное начальное обучение.

4. Общее количество учеников, принимаемых промышленной кооперацией для обучения в организованных формах, устанавливается ежегодно на основании заявок с мест всесоюзными центрами промышленной кооперации по согласованию с ВЦСПС.

5. Правила приема в школы ученичества промышленной кооперации и порядок обучения в них устанавливаются всесоюзными центрами промышленной кооперации по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в месячный срок со дня издания настоящего постановления<sup>1</sup>.

6. Количество учеников в общих артельных мастерских не должно превышать двойного числа членов артели, работающих в данной мастерской.

Количество учеников на дому у кустарей и ремесленников не должно превышать двух на одного обучающего.

7. Ученики, проходящие обучение в организованных формах, как правило, должны быть членами промысловых кооперативных артелей.

8. Условия труда (рабочее время, отпуска, порядок оплаты труда и т. п.) учеников, проходящих

---

<sup>1</sup> Эти правила еще не опубликованы (Ред).

обучение в организованных формах и состоящих членами промысловых артелей, регулируются правилами, издаваемыми ВЦСПС совместно с всесоюзными центрами промысловой кооперации<sup>1</sup>.

9. Ученики, проходящие индивидуальное ученичество у кустарей и ремесленников, а также те ученики, проходящие обучение в организованных формах, которые не желают состоять членами промысловых артелей, считаются работающими по трудовому договору. Условия труда таких учеников регулируются общими законами о труде подростков.

10. Ученики, состоящие членами промысловых кооперативных артелей, подлежат обязательному страхованию в кассах взаимного страхования и взаимопомощи промысловой кооперации. Эти ученики обеспечиваются кассами на тех же основаниях, как взрослые члены промысловых артелей, работающие в общих мастерских.

Ученики, не состоящие членами промысловых артелей, подлежат обязательному социальному страхованию на общих основаниях, с взиманием за них страховых взносов по льготному тарифу.

11. Лица, окончившие обучение в промысловой кооперации в организованных формах, обязаны после этого работать в промысловой кооперации не менее двух лет.

12. Ученики, проходящие ко дню издания настоящего постановления индивидуальное ученичество в тех районах и промыслах, где согласно ст. ст. 1 и 2 такое ученичество впредь не будет допускаться,

---

<sup>1</sup> Эти правила еще не опубликованы (Р е д).

могут оставаться у кустарей и ремесленников до окончания своего обучения, но во всяком случае не дольше года со дня издания настоящего постановления.

13. Необходимые инструкции к настоящему постановлению издаются всесоюзными центрами промысловой кооперации по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

14. Изложить ст. 2 положения о промысловой кооперации от 11 мая 1927 г. («СЗ СССР», 1931 г., № 15, ст. 148) следующим образом:

...2. Членами (в частности учредителями) товариществ, а также членами выборных органов промысловых кооперативных организаций могут быть трудящиеся, достигшие шестнадцатилетнего возраста.

Ученики, обучающиеся в школах промысловой кооперации или бригадным порядком, в общих мастерских, могут быть членами товариществ, начиная с пятнадцатилетнего возраста. Однако до достижения шестнадцатилетнего возраста они не могут быть учредителями товариществ и членами выборных органов промысловых кооперативных организаций.

Число членов, товарищества не может быть меньше «пяти».

15. В постановлении ЦИК и СНК Союза ССР от 16 февраля 1930 г. о размере взносов на социальное страхование («СЗ СССР» № 17, ст. 182, № 58, ст. 611) п. «г» примечания к ст. 1 исключить.

16. Отменить:

а) постановление ЦИК и СНК Союза ССР от 15 октября 1926 г. об основных положениях об учени-

честве у кустарей-ремесленников, в промысловой кооперации, в трудовых артелях («СЗ СССР», 1926 г., № 17, ст. 543 и 1928 г., № 64, ст. 589);

б) постановление ЦИК и СНК Союза ССР от 3 октября 1930 г. о социальном страховании учеников, работающих у кустарей и ремесленников, в предприятиях кооперативных объединений инвалидов, а также в предприятиях комиссий по улучшению жизни детей и общества «Друг детей» («СЗ СССР», 1930 г., № 58, ст. 611).

17. Предложить правительствам союзных республик привести свое законодательство в соответствие с настоящим постановлением.

Председатель ЦИК Союза ССР М. Калинин

Зам. председателя СНК Союза ССР Я. Рудзутак

И. О. секретаря ЦИК Союза ССР А Медведев

(«СЗ»<sup>1</sup> № 47, 1933 г.)

---

<sup>1</sup> «СЗ» — это сокращение будет встречаться и в дальнейшем. Оно означает: «Собрание законов рабоче-крестьянского правительства».

Правила, утвержденные Всесоюзным советом  
и Всесоюзным союзом 9 июля 1934 г.

**ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ УЧЕНИЧЕСТВЕ НА ДО-  
МУ У КУСТАРЕЙ И РЕМЕСЛЕННИКОВ (КООПЕ-  
РИРОВАННЫХ И НЕКООПЕРИРОВАННЫХ)<sup>1</sup>**

1. Индивидуальное ученичество на дому у кооперированных и некооперированных кустарей и ремесленников допускается лишь в районах и промыслах, указанных в пп. 1, 2 прилагаемого списка (прил. 1, 2).

2. Ученики, которые ко времени издания этих правил проходят индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников, в тех районах и промыслах, где, согласно прилагаемому списку, индивидуальное ученичество не допускается, могут оставаться в обучении у кустарей и ремесленников не дольше 17 июля 1934 г.

Те из указанных в настоящей статье учеников, которые к установленному сроку не закончат своего индивидуального обучения у кооперированных и некооперированных кустарей и ремесленников, принимаются промысловыми артелями для обучения их бригадным порядком или в школы ученичества промысловой кооперации в первую очередь перед другими лицами, желающими проходить обучение.

---

<sup>1</sup> Изданы по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ на основании ст. ст. 1, 2 и 13 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 июля 1933 г. об ученичестве в промысловой кооперации, а также у некооперированных кустарей и ремесленников («СЗ СССР», 1932 г., № 47, ст. 277).

3. Прием в ученики у кустарей и ремесленников допускается, как правило с пятнадцатилетнего возраста. Срок ученичества не должен превышать двух-трех лет, с тем чтобы обучение было закончено не позднее достижения учеником восемнадцатилетнего возраста.

В ученики могут приниматься лишь лица, прошедшие обязательное начальное обучение.

Примечание 1. По особым представлениям областных (краевых, республиканских) промсоветов или лесных, деревообделочных союзов по принадлежности Всекопромсовета и Всекопромлесоюза, по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, могут снижать до 14 лет возраст приема в ученики, проходящие индивидуальное ученичество по отдельным промыслам и районам.

Сроки обучения по отдельным промыслам, в пределах общих норм, установленных в п. 3, устанавливаются областными (краевыми, республиканскими) промсоветами и лесными, деревообделочными союзами по принадлежности по согласованию с соответствующими профсоветами и комитетами ВЛКСМ.

4. Условия труда учеников у кустарей и ремесленников (рабочее время, отпуска, порядок оплаты труда и т. п.), а также социальное страхование этих учеников регулируются общими законами о труде и социальном страховании.

5. Кустарь или ремесленник, обучающий ученика, обязан заключить с ним письменный трудовой договор ученичества и выдать ему расчетную книжку.

В трудовом договоре ученичества и в расчетной

книжке указываются следующие условия прохождения ученичества:

- а) продолжительность обучения;
- б) профессия, которой ученик будет обучаться;
- в) размер и сроки выплаты заработной платы.

В течение 10 дней со дня приема ученика трудовой договор должен быть кустарем или ремесленником представлен в копии в местный орган соответствующего профсоюза (райком, горком, обком и т. д.). В случае отсутствия такого органа в данной местности договор должен быть представлен в местный райком или горпрофсовет. Указанные профсоюзные организации в случаях обнаружения в договоре условий, ухудшающих положение ученика по сравнению с законодательством о труде подростков или с настоящими правилами, предлагают сторонам внести в договор необходимые изменения.

7. Кустарь или ремесленник обязан обучать ученика, не отвлекая его на работы, не связанные с обучением.

8. Кустарь или ремесленник обязан бесплатно предоставлять ученику необходимые для работы инструменты и спецодежду.

9. Количество учеников у кустаря или ремесленника не должно превышать двух.

Зам. председателя Всекопромсовета Павлов

Председатель Всекопромлессоюза Колыгин

Согласовано { ВЦСПС — Аболин  
ЦК ВЛКСМ — Лещинер

## Приложение № 1

к ст. ст. 1 и 2 правил об индивидуальном ученичестве на дому у кустарей и ремесленников

### СПИСОК

промыслов, в которых допускается индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников

(По многопромысловой кустарной промышленности)

1. Допускается индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников во всех республиках, краях и областях в следующих промыслах и производствах:

а) металлическая промышленность: кузнечно-ковочный промысел, производство и ремонт бытовых предметов, производство скобяных и замочных изделий, ножевое, металлических полотен, сетки и других проволочных изделий;

б) коже-обувная промышленность: производство и ремонт готовой кожаной или брезентовой обуви, ремонт валяной обуви, шорно-седельное, хомутовое, рукавичное, перчаточное и фартучное производство изделий из утиля и ремонт кожаных изделий.

в) текстильно-ткацкая промышленность: производство вышивки, строчки, ковро ткачество, кружевоплетение, шелко- и шерстоткачество, пуховязание, сетевязание, пошивка и ремонт одежды, канато-веревочное производство;

г) бытовые промыслы: фотография и парикмахерское дело;

д) силикатно-гончарная промышленность, производство гончарной посуды и других гончарных изделий;

е) производство предметов точной механики и ремонт производственного оборудования и инструментов;

ж) швейные промыслы при выполнении индивидуальных заказов.

2. Допускается в следующих отраслях кустарной промышленности индивидуальное ученичество в производствах, требующих продолжительной выучки, в тех районах, где по соответствующим промыслам имеется значительное количество кустарей и ремесленников, работающих на дому, или слабая кооперированность:

а) меховая промышленность;

б) трикотажная промышленность;

в) художественная промышленность;

г) галантерейная промышленность;

д) производство игрушек;

е) производство музыкальных инструментов;

ж) изготовление деталей машин.

Определение районов, в которых допускается индивидуальное ученичество в той или другой из перечисленных отраслей кустарной промышленности, производится соответствующими краевыми, областными или республиканскими (автономных республик) промсоветами по согласованию с соответствующим совпрофом.

3. Индивидуальное ученичество в других, кроме

указанных в ст. ст. 1 и 2, промыслах по выявлении в том необходимости может быть допущено особыми от сего постановлениями Всекопромсовета по согласованию с ВЦСПС и ЦИК ВЛКСМ.

Зам. пред. президиума ВКПС Павлов

Согласовано { ВЦСПС Аболин  
ЦК ВЛКСМ Лещинер

## Приложение № 2

к ст. ст. 1 и 2 правил об индивидуальном ученичестве на дому у кустарей и ремесленников

### СПИСОК

промыслов, в которых допускается индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников

(По лесной и деревообрабатывающей кустарной промышленности)

1. Допускается индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников во всех республиках, краях и областях в следующих производствах кустарной промышленности:

а) деревообрабатывающее производство: столярно-плотничные, столярно-мебельные, бондарные, токарные, щепные, по плетению из прута, драни, рогожи и т. д., лодкостроение, санно-тележные, рогоже-кулеткацкие, ложкарно-посудные, художественные;

б) лесо-химические производства: дегтекурение, производство эфирных масел, сбор живицы;

в) все производства, требующие продолжительной выучки в технических навыках и художественном оформлении: резьба по дереву и выжигание, производство капо-корешковых изделий, производство стильной мебели и инкрустаций, производство деревянной игрушки, производство художественных изделий из дерева (хохломыские изделия из ценных по-

род и т. д.), тиснение на бересте, художественное плетение из прута, рогожи, бересты и чекана.

2. Индивидуальное ученичество в других, кроме указанных в ст. 1, промыслах, по выявлении в том необходимости, может быть допущено особыми от сего постановления Всекопромлессоюза по согласовании с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Председатель Всекопромлессоюза Колыгин

Согласовано { ВЦСПС — Аболин  
ЦК ВЛКСМ — Лещинер

## СПИСОК ПРОФЕССИЙ РАБОТ И РЕМЕСЕЛ, К КОТОРЫМ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ УЧЕНИКИ МОЛОЖЕ 16 ЛЕТ<sup>1</sup>

1. Ленообделочные и пенькотрепальные работы при трепалке.
2. Работы при машинах для чесания, кардования льна, пеньки, хлопка, шерсти, джута и оческов всякого рода.
3. Работа по подготовке и переработке трепья и концов в волокно.
4. Работы по выделке поярка, войлока, и фетровых шляп в случае применения ртутных соединений.
5. Работы по крашению, бучению и белению полотна и льна в белильнях.
6. Работа по окаливанию и белению хлопчатых тканей и ниток в белильнях.
7. Суконноотделочные работы при машинах валяльных, ворсовальных и стригальных, а также при белении.
8. Работа по печатанию и крашению ткани яркими красками (анилиновыми и сернистыми).
9. Все работы в валяльно-войлочном и пимокатном производствах.
10. Работы по обработке и выработке изделий из щетины, конского волоса, грив и оленьей шерсти.

---

<sup>1</sup> Список утвержден специальным постановлением Наркомтруда РСФСР № 23 от 6 февраля 1928 г. и согласован с Наркомздравом и ВЦСПС. Список распространяется на учеников кустарей и ремесленников, а также промысловой кооперации и трудовых артелей. (Р е д.)

11. Все работы в овчинно-шубном производстве.
12. Работы в отмочном, зольном, мягчильном, соко-дубильном и сушильных отделениях кожевенных за-водов.
13. Работы по выделке лакированных кож и замши.
14. Все работы по изготовлению глета и сурика из свинца, а также по выработке свинцовых белил, мышьяковых красок и медянки.
15. Работы по производству органических красок.
16. Работы по выделке клеенки и брезента и по прорезинке тканей.
17. Работы по лакированию и олифованию.
18. Работы по изготовлению массы, по обточке, шлифованию сухим способом, газированию и обжигу в гончарном, фаянсовом и фарфоровом производ-ствах.
19. Работы по шлифовке стекла сухим способом и травлению стекла.
20. Все работы в зеркальном производстве.
21. Работы по очистке костей, костеобжиганию и костеперемалыванию.
22. Работы при трепании и сортировке тряпья.
23. Работы по подготовке тряпья для дальнейшей обработки в бумажном производстве.
24. Работа по растиранию сухих красок, бронзиро-ванию и приготовлению бархатных обоев в обойном производстве.
25. Золотильные работы в литографиях.
26. Работы по шлифованию цинка.
27. Работы по плавке латуни, меди, свинца и его соединений.
28. Работы по сварке металлов.

29. Работы молотобойцев в кузнице.
30. Работы по обработке свинца и ртути.
31. Пайка свинцовых изделий.
32. Шлифовально-полировочные работы на наждачных точилах.
33. Чистка изделий после травления.
34. Работы по химической обработке металла: травление, оксидировка, гальванопластика, лужение, никелировка, оцинковка, эмалировка и лакировка по металлу.
35. Работы по насаживанию напильников при употреблении свинцовых подкладок.
36. Давильщики самоваров.
37. Работы по волочению проволоки.
38. Работы по аффинажу металлов.
39. Работы по вальцовке и прокатке цветных металлов.
40. Работы тестомесов ручным способом в пекарнях, булочных, кондитерских и т. д.
41. Работа по съемке шкур с убитого скота.
42. Работа у бродильных чанов в уксусном, пивоваренном и спиртоводочном производствах.
43. Все работы в дрожжевом производстве.
44. Все работы по производству табака и махорки и по набивке папирос.
45. Работы по распиловке досок и бревен ленточными и круглыми пилами.
46. Работы по очистке золота и серебра с помощью кислот, работы по серебрению и золочению гальванопластическим способом, а также по обработке соросов, содержащих драгоценные металлы.

47. Работы цианистыми соединениями и хлором при первичной обработке драгоценных металлов.

48. Работы по непосредственной обработке камня.

49. Все подземные работы в шахтах, рудниках и карьерах.

50. Все работы по обжиганию, размолу, распиловке, сухому толчению, просеиванию и сухой полировке извести, алебастра, цемента и гипса.

51. Работы по просеиванию мела.

52. Работы по обжигу, загрузке, разгрузке печей, а также по размешиванию глины ногами (порядовщики) в кирпичном производстве.

53. Работы по гашению извести.

54. Варка асфальта и подноска асфальтовой массы.

55. Землекопные работы по мокрому грунту.

56. Фасадные работы на передвижных лестницах и блоках, начиная со второго этажа.

57. Работы на крышах двухэтажных строений и выше.

58. Все работы с применением взрывчатых веществ

(«Известия НКТ» № 11, 1928 г.)

## ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ В АРТЕЛЯХ ИНВАЛИДОВ (Инструкция Наркомсобеса, Наркомтруда РСФСР и Всекоопинсоюза от 19 октября 1932 г.)

1. Артели инвалидов обязаны иметь учеников в количестве не менее 10% от числа членов артели и наемных лиц.

2. Наблюдение за выполнением п. 1 настоящей инструкции осуществляется органами собеса.

3. В первую очередь принимаются на обучение инвалиды в возрасте до 21 года, а затем уже инвалиды старше 21 года.

4. Здоровые люди в качестве учеников вовсе не принимаются.

Примечание. Имеющиеся в настоящее время здоровые ученики остаются в артелях до окончания срока обучения, а затем увольняются из артели в случае превышения 20% нормы здоровой рабочей силы.

5. Ученики-инвалиды направляются в артели органами социального обеспечения: а) в городах — инструкторами по трудоустройству при горсобесах и горинспекторах; б) в сельских местностях — районными инспекторами социального обеспечения, а также принимаются артелями непосредственно.

6. На покрытие расходов по обучению за одного ученика-инвалида вносится непосредственно в артель сумма, устанавливаемая соглашениями НКСО РСФСР и Всекоопинсоюза: а) за каждого ученика-инвалида контингента соцобеспечения соответствующим коопинсоюзом из фонда подготовки кадров; б) за каждого ученика-инвалида контингента соцстрахова-

ния соответствующим отделом соцобеспечения из средств, получаемых обл(край)отделом соцобеспечения и НКСО СССР от соответствующих страховых органов.

7. Обучение учеников-инвалидов в артелях производится в порядке индивидуального и бригадного ученичества силами мастеров, работающих в данной артели.

8. Ученики по мере освоения ими знаний и навыков в работе допускаются к одельной работе.

9. Оплата учеников индивидуального и бригадного ученичества и учеников-сдельщиков, а также мастеров, к которым прикреплены ученики для производственного обучения, и инструкторов, обучающих бригаду учеников, производится в соответствии с нормами, установленными тарифными справочниками соответствующих профсоюзов.

10. Продолжительность рабочего дня в артелях для учеников в возрасте до 18 лет не может превышать 6 часов, а в возрасте до 16 лет — 4 часов, причем на другой работе, не связанной с профобучением, ученики использованы быть не могут.

11. Ученикам-инвалидам предоставляется пользование установленными выходными днями и не менее чем двухнедельным отпуском в году по прошествии 5 1/2 месяцев обучения.

12. Право на получение пенсии учениками-инвалидами регулируется инструкциями Наркомсобеса и НКТ РСФСР по принадлежности.

13. Сроки обучения в артелях, программы обучения, порядок и условия производства испытаний учеников устанавливаются группами кадров коопин-

союзов по согласованию с секторами кадров и трудового устройства органов соцобеспечения.

14. Ученики-инвалиды, окончившие курс обучения, используются по их специальности в артелях как члены артели. Условия и порядок внесения за них пособий в уплату паевых взносов регулируются инструкциями НКСО, НКТ РСФСР и Всекоопинсоюза.

15. С изданием настоящей инструкции отменяются:

1) Инструкция НКСО, НКТ РСФСР и Всекоопинсоюза (НКСО—№ 69, НКТ—№ 37) от 2 марта 1930 г. об ученичестве в артелях инвалидов (ВСО, 1930 г., № 7-8; ИНКТ 1930 г., № 14-15).

2) Инструкция НКТ и НКСО РСФСР от 25 октября 1928 г. № 309 о порядке заполнения брони подростков в предприятиях кооперации инвалидов (ВСО, 1928 г., № 22; ИНКТ, 1928 г., № 50).

Замнаркомсобеса РСФСР Лебедева

Замнаркомтруда РСФСР Целищев

Председатель Всекоопинсоюза Рубен

(«Известия НКТ» № 30, 1932 г.)

**ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ В ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ПРЕД-  
ПРИЯТИЯХ**

**(Из постановления НКТ и НКП РСФСР № 23 от 7  
февраля 1927 г.)**

2. Не допускается ученичество в предприятиях  
эстрадного характера (пивные, рестораны и т. п.).

## ОБ ОТМЕНЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕНИЧЕСТВА В АППАРАТАХ ЦЕНТРАЛЬНЫХ И КРАЕВЫХ (ОБЛАСТНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

(Из постановления президиума ЦКК ВКП(б) и коллегии НК РКИ СССР от 1 апреля 1933 г.)

Считая, что подготовка канцелярских и счетных работников из подростков для управленческих аппаратов советских, хозяйственных и кооперативных учреждений должна производиться по утвержденному СНК плану через школы ученичества, школы банкоучета, конторучета и кооперативного ученичества, президиум ЦКК ВКП(б) и коллегия НК РКИ СССР постановляют:

1. Индивидуальное ученичество в управленческих аппаратах советских, хозяйственных и кооперативных учреждений, за исключением сельских и районных, отменить.

2. Групповое ученичество в 1933 г. сохранить в органах Госбанка, сберегательных кассах и управлении народнохозяйственного учета с контингентом учеников, установленным Госпланом СССР.

Обязать НКФ СССР, Госбанк и ЦУНХУ Госплана СССР обеспечить руководство подготовкой учеников и установить контроль за последующим их использованием в аппаратах этих систем.

3. Содержание в управленческих аппаратах учеников, не предусмотренных пп. 1 и 2 настоящего постановления, с 1 апреля 1933 г. воспретить.

4. Принять к сведению, что президиумом ВЦСПС предложено всем союзам при заключении генераль-

ных соглашений и коллективных договоров руководствоваться настоящим решением ЦКК НК РКИ СССР.

Управляющий делами ЦКК НК РКИ СССР Запрудский  
(«БФ и ХЗ» № 14, 1933 г.)

## О БОЛЕЗНЯХ И ФИЗИЧЕСКИХ НЕДОСТАТКАХ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИХ ПРИЕМУ ПОДРОСТКОВ В ШКОЛЫ ФЗУ

(Постановление НКТ СССР № 104 от 15 июня 1932 г.)

НКТ СССР постановляет:

1. Прием подростков в школы ФЗУ при наличии у них болезней и физических недостатков, перечисленных в прилагаемом списке, не допускается.

2. При наличии болезней и физических недостатков, которые препятствуют приему в школы ФЗУ (ст. I), но излечимы или устранимы в относительно короткий срок, подростку должно быть предложено лечение или другие мероприятия (например, протезирование), могущие устранить препятствия к приему его в школу.

В этом случае вопрос о профпригодности и приеме в школу должен быть отложен до излечения или устранения недостатков.

Профконсультационным органам вменяется в обязанность оказывать всяческое содействие обследуемым подросткам в получении ими лечебно-социальной помощи, необходимой для восстановления трудоспособности.

3. В случае острых заболеваний, в том числе и заразных, а также заболеваний туберкулезного характера, которые делают обследуемого временно нетрудоспособным и требуют больничного лечения или постельного режима или же изоляции от окружающих, решение вопроса о профпригодности откладывается до выздоровления и истечения срока изоляции, если последняя полагается.

4. Во всех случаях заболеваний, которые не могут быть установлены амбулаторным путем, для подростков, проходящих профконсультацию, должно быть установлено длительное испытание в лечебно-профилактических учреждениях.

5. Повторные освидетельствования подростков, как правило, производятся не реже чем через 6 месяцев. При заявлении обследуемого об отсутствии причин, препятствовавших ранее его приему в школу, если его заявление подтверждено врачебным удостоверением, повторное освидетельствование может быть произведено и раньше шестимесячного срока.

Настоящее постановление распространяется также на школы стройуча, совхозуча и другие школы типа ФЗУ.

Замнаркомтруда СССР **Краваль**

Член коллегии НКТ СССР — председатель междуправительственного совета по профконсультации и профотбору **Алексеев**.

## Приложение к ст. 1

### Список болезней и физических недостатков, препятствующих приему в школы ФЗУ

1. Крайние степени отсталости физического развития с резкой атрофией подкожной клетчатки и атрофическими явлениями в мускульной системе.

Примечание. К настоящему пункту относятся:

а) случаи резкого отставания всех трех основных показателей физического развития (роста, веса и окружности груди);

б) случаи резкого отставания роста и веса. Крайняя степень отставания только одного из признаков физического развития или отставания в росте и окружности груди без резкого отставания в весе не является абсолютным противопоказанием. Например, низкорослые подростки с очень резкой отсталостью роста могут быть направлены на легкую работу. Последнее возможно также и при общей отсталости физического развития без наличия атрофических явлений в подкожной клетке и мускульной системе.

Критерием резкой отсталости физического развития следует считать отклонение признаков физического развития не менее чем на 3 системы от средней арифметической для данной возрастно-половой группы.

Если не имеется стандартов физического развития с сигнальными отклонениями, следует ориентироваться на наличие атрофических явлений в подкожной клетчатке и мускульной системе при резком понижении антропометрических величин по сравнению с величинами, характерными для данного возраста.

2. Отсутствие обеих верхних конечностей.

3. Все заболевания и дефекты организма, препятствующие движению туловища и передвижениям (суставные процессы, включающие функцию конечности, при невозможности протезирования, особо большие стягивающие рубцы и т. п.).

4. Свищи каловые и мочевого пузыря.

5. Заболевания, сопровождающиеся недержанием мочи и кала и не поддающиеся лечению (по испытанию в лечебном заведении).

Примечание. Ночное недержание мочи, если оно не связано с органическим поражением нервной системы, не может служить противопоказанием для приема в школы ФЗУ.

6. Экссудативные формы туберкулеза верхних дыхательных путей, клинически установленные.

7. Туберкулез легких в субкомпенсированной и декомпенсированной форме при наличии явно выраженных клинических признаков, установленных тубдиспансером или другими лечебными учреждениями после всестороннего обследования и наблюдения.

8. Туберкулезный лимфоденит с склонностью к творожистому распаду при общем упадке питания.

9. Хроническое заболевание почек с распространенными отеками.

10. Пернициозная анемия.

11. Лейкемия.

12. Базедова болезнь с тяжелыми нарушениями функций сердечно-сосудистой системы.

13. Симптомокомплекс резко выраженного физического недоразвития при наличии глубокого нару-

шения интеллекта и психики, зависящий от нарушений в развитии эндокринного аппарата.

14. Симптомокomплексы с тяжелыми распространенными стойкими расстройствами движения, координации и чувствительности или часто повторяющимися судорожными (эпилептическими) припадками с потерей сознания и без предвестников или значительными стойкими асимболическими явлениями (тяжелые, стойкие степени афазии, агнозий, апраксии), являющиеся следствием перенесенных или протекающих в настоящее время заболеваний нервной системы.

Примечание. Случаи с крайне редкими эпилептическими припадками, а также припадками ночной эпилепсии не служат причиной отвода подростка на отдельные виды профессии при условии постоянного врачебного наблюдения.

15. Тяжелые психические расстройства без длительных ремиссий с явлениями бреда и галлюцинациями или глубокого слабоумия.

Примечание. Не резко выраженные формы шизофрении, маниакально-депрессивный психоз и реактивные состояния не препятствуют приему в школы ФЗУ при условии постоянного врачебного наблюдения.

16. Немота и глухонемота.

17. Глухота и резко выраженная тугоухость на оба уха (при условии слышимости громкой речи на лучше слышащее ухо менее чем на 1 метр).

18. Понижение остроты зрения на обоих глазах от какой бы то ни было причины, не коррегирующееся

до 0,3 на лучшем глазу и не дающее возможности свободного чтения (с коррекцией) пробного шрифта №4 таблиц для чтения Крюкова или других равных по величине на расстоянии не ближе 25 сантиметров от глаза. При отсутствии одного глаза или при зрении ниже 0,05 (с коррекцией на одном глазу) понижение остроты зрения ниже 0,4 с коррекцией на другом (лучшем) глазу.

**Примечание.** Для признания остроты зрения, равной 0,3 или 0,4, допускается неузнавание лишь одного знака соответствующего ряда таблиц. Более крупные знаки должны быть узнаны полностью. Острота зрения исследуется сначала на каждый глаз в отдельности, а затем бинокулярно; учитываются результаты с наилучшей остротой зрения.

19. Концентрическое сужение поля зрения на обоих глазах до 30 градусов от точки фиксации.

20. Пигментное перерождение сетчатки.

21. Двухстороннее опущение верхнего века, не дающее возможности (при нормальном положении головы) получения необходимой остроты зрения, указанной в п. 18.

**Примечание.** При наличии двухстороннего опущения верхнего века должно быть рекомендовано оперативное пособие, после которого подросток подлежит повторному освидетельствованию.

22. Тяжелые формы некоторых заболеваний, не поддающиеся лечению и исключающие возможность обучения в нормальных школах ФЗУ (после тщательного наблюдения в клинических условиях), например:

а) сахарное мочеизнурение, не поддающееся диетическому лечению;

б) несахарное мочеизнурение.

23. Заболевания с прогрессирующим течением при неблагоприятном прогнозе для жизни или при полной потере трудоспособности в ближайшее время, или препятствующие окончанию школьного обучения, например:

а) прогрессирующая глухота, препятствующая окончанию школьного обучения (п. 17), установленная длительным наблюдением;

б) склерома дыхательных путей с явно выраженным прогрессирующим течением (после длительного наблюдения);

в) злокачественные новообразования при прогрессирующей кахексии.

24. Все заболевания, требующие продолжительного лечения, сопряженного с длительными перерывами в обучении, в том числе:

а) костные процессы в стадии обострения, сопровождающиеся значительными гнойными выделениями, образованием свищей и пр.;

б) стойкие перикардиты, длительно не поддающиеся лечению;

в) эндокардиты: септические, острые и подострые, диагноз которых установлен лечебным заведением;

г) органические поражения клапанов и мышцы сердца в периоде декомпенсации.

25. Заразные заболевания в стадиях, опасных для окружающих, впредь до минования такой опасности,

в том числе трахома, сопровождающаяся слизистогнойным отделяемым.

**Примечание.** В случае трахомы при прекращении слизистогнойного отделяемого подросток может быть допущен в школу, но не в общежитие, при условии обязательного лечения и нахождения под врачебным наблюдением.

В местности со значительным распространением трахомы возможен прием больных трахомой в школы ФЗУ даже в заразном периоде заболевания, при условии выделения таких подростков для занятий в отдельную группу и недопущения их в общежитие для здоровых.

(«Известия НКТ» № 21, 1932 г.)

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВРАЧЕБНО-ПЕДОЛОГИЧЕСКИХ КАБИНЕТАХ В ШКОЛАХ ФЗУ

(Постановление Наркомздрава РСФСР № 237 от  
5 июля 1932 г.)

1. В целях улучшения медико-санитарного обслуживания рабочих-подростков и осуществления врачебно-педагогических задач, возложенных на органы здравоохранения в соответствии с постановлением СНК РСФСР № 286 от 7/III 1931 г. об организации педологической работы и решениями бюро ЦК ВЛКСМ от 13/XI 1931 г. об оздоровлении молодежи в школах ФЗУ и других подобного типа учебных заведениях, организуются врачебно-педологические кабинеты как первичное основное звено в организации охраны здоровья подростков в системе здравоохранения.

2. Основными задачами в работе врачебно-педологических кабинетов на данном этапе являются:

а) организация санитарного надзора в школах ФЗУ в соответствии с постановлением Наркомздрава от 15/XII 1931 г. о школьно-санитарной инспекции;

б) разработка мероприятий, направленных к оздоровлению труда и быта подростков и организации правильного питания их;

в) борьба за снижение заболеваемости и протравматизма среди рабочих-подростков;

г) обеспечение профподбора, профконсультации подросткам при комплектовании школ ФЗУ и правильного распределения их по цехам и специальностям;

д) повышение санитарной культуры молодежи;

е) наблюдение за правильной постановкой физвоспитания подростков и проведения врачебного контроля по физкультуре.

3. В осуществление указанных задач врачебно-педагогический кабинет включает в круг своей деятельности следующие разделы работы:

#### **А. Санитарно-профилактическая работа**

а) Текущий санитарный контроль над учебными и производственными помещениями, общежитиями, столовыми и другими местами общего пользования для подростков.

б) Организация санминимума и систематическое наблюдение за практическим выполнением необходимых мероприятий.

в) Заключение по проектам строительства школьных зданий, выбор школьных участков и наблюдение за выполнением санитарно-гигиенических требований при постройке новых зданий, переоборудовании и ремонте старых.

г) Систематическое наблюдение за состоянием рабочих мест, составление их санитарной характеристики, организация мероприятий по рационализации учебно-производственного процесса в соответствии с особенностями психофизического развития подростка и задачами охраны здоровья молодежи.

д) Разработка мероприятий по улучшению жилищных и культурно-бытовых условий учащихся.

е) Организация мероприятий по гигиенической постановке питания подростков и постоянный врачебный контроль за его состоянием.

ж) Установление режима учебно-производственной работы учащихся в соответствии с задачами охраны здоровья подростков.

з) Организация массовых оздоровительных мероприятий: массовой физкультуры, туризма, экскурсии и пр., участие в организации рационального отдыха в выходные дни и внешкольного досуга подростков, дифференциация групп и правильная дозировка занятий по физкультуре на основе врачебных показаний и противопоказаний, текущий врачебный контроль над постановкой физкультуры в школах ФЗУ.

## **Б. Лечебно-профилактическая помощь**

а) Организация и проведение систематического наблюдения за состоянием здоровья учащихся в школах ФЗУ.

б) Массовые периодические и текущие медосмотры подростков.

в) Направление подростков, нуждающихся в специальных видах лечебной помощи, в соответствующие лечебные заведения и учет эффективности проведенных лечебных мероприятий.

г) Участие в комиссиях по назначению мер лечебно-специальной помощи и контроль за выполнением назначений.

д) Организация подачи первой медпомощи в школе ФЗУ и в цехах, где работают подростки, наблюдение за технической безопасностью.

е) Организация и проведение противоэпидемических мероприятий внутри учреждения согласованно с деятельностью врача-эпидемиолога.

ж) Организация сигнализационной статистики и изучение заболеваемости и травматизма совместно с здравпунктом на предприятии по единому с ним плану.

## **В. Профподбор и профконсультация**

а) Организация профподбора и профконсультаций подросткам, вновь поступающим в школу ФЗУ, и участие в комиссиях по приему их в школу.

б) Распределение по цехам и детальным профессиям принятых в школу подростков в соответствии с состоянием их здоровья и психофизическими особенностями.

в) Организация и проведение наблюдения за влиянием учебно-производственных условий на состояние здоровья и психофизическое развитие учащихся в течение всего периода пребывания их в школе.

г) Детальное ознакомление с трудовыми процессами в школе ФЗУ и накопление данных для устранения показаний и противопоказаний к направлению подростков на различные специальности.

д) Разработка системы оздоровительных мероприятий по улучшению условий производственного процесса в целях расширения круга профессий для молодежи.

## **Г. Санитарная культура**

а) Организация и проведение ознакомления учащихся с основами санитарной техники безопасности и руководство правильной постановкой преподавания профгигиены в школе.

б) Активное участие в работе здравячек, дру-

жин РОКК, ПВО и других санитарно-профилактических организаций подростков.

в) Пропаганда идей гигиены и техники безопасности среди педагогического и обслуживающего персонала в школе ФЗУ и в учебных цехах на производстве.

г) Активное участие в разработке правил внутреннего распорядка в школе ФЗУ и в цехах в целях проведения санитарно-профилактических мероприятий.

4. Вся работа санитарно-педологического кабинета школы ФЗУ строится:

а) на основе тесного сотрудничества с производственно-педагогическим персоналом школы под методическим руководством и по единому плану детско-подростковой профилактической амбулатории, связанному с учебно-производственным планом школы ФЗУ как неразрывная часть ее работы;

б) на основе широкого участия рабочего актива, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций предприятия, использования инициативы и самостоятельности учащихся-подростков, а также творческой активности медработников района (соцсоревнование, ударничество и пр.).

5. Заведующим врачебно-педологическим кабинетом и ответственным за всю врачебно-педологическую работу в школе ФЗУ является врач по охране здоровья подростков, назначаемый райздравотделом по согласованию с администрацией школы. В состав кабинета, кроме врача ОЗП, включаются помощники его (сестры ОЗП) и другие специалисты, работающие в школе по оздоровлению труда и быта подростков.

6. На врача ОЗП, заведующего врачебно-педологическим кабинетом, распространяются все права и обязанности школьно-санитарного инспектора в соответствии с постановлением СНК РСФСР от 10/VIII 1931 г. № 849 о государственной санитарной инспекции.

7. Оперативный план работы врачебно-педологического кабинета разрабатывает зав. кабинетом с привлечением педагогов, педологов, инструкторов школы ФЗУ и представляет его на утверждение вышестоящих органов как по линии здравоохранения, так и ведомства, управляющего школой.

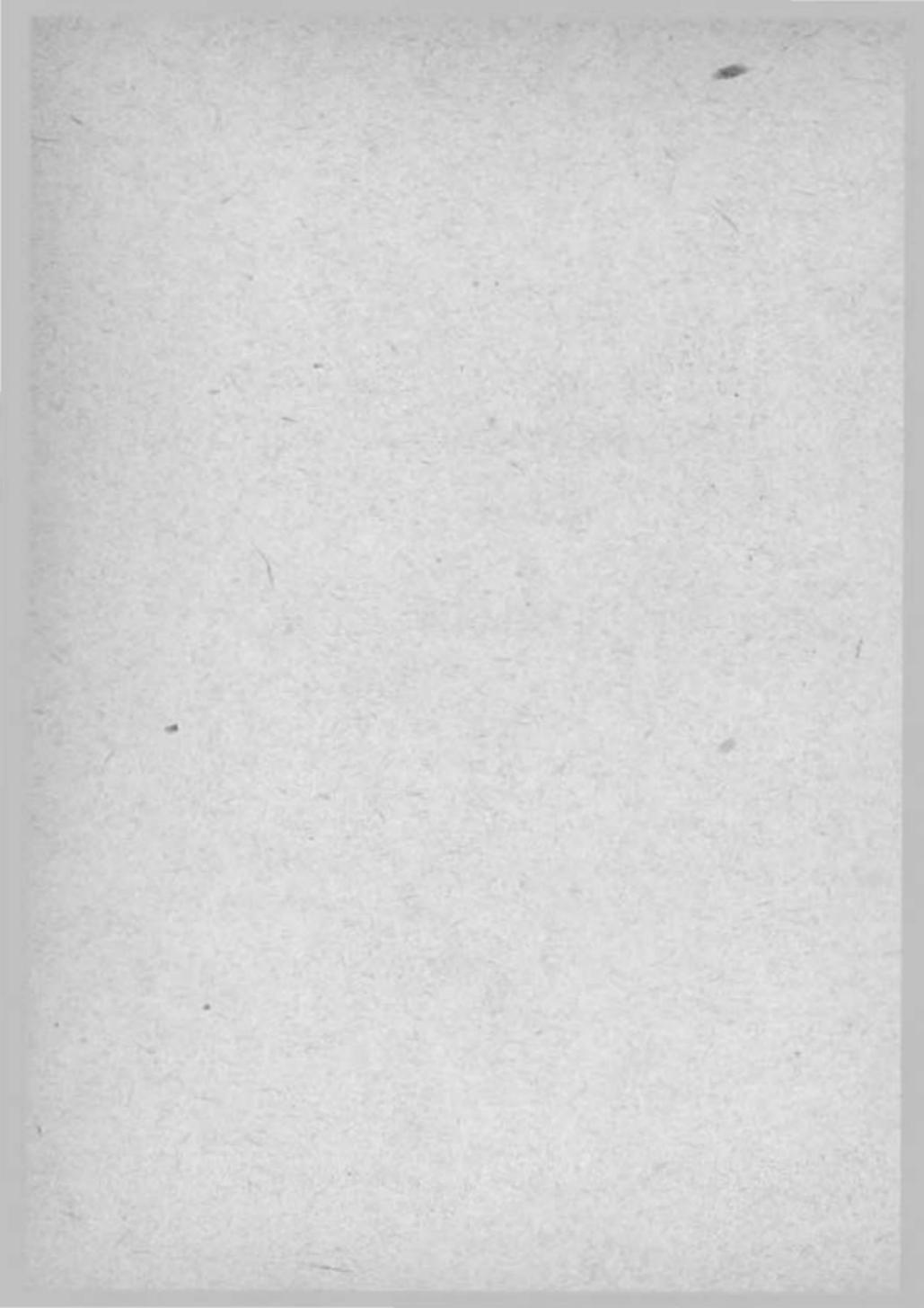
8. Организационно-оперативное руководство и контроль работы врачебно-педологического кабинета осуществляются местными органами здравоохранения.

(Журнал «На фронте здравоохранения»  
№ 20 за 1932 г.)



**РАБОЧИЙ  
ДЕНЬ  
И  
ОТДЫХ**





## О СЕМИЧАСОВОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

(Постановление ЦИК и СНК СССР от 2 января 1929 г.)

В развитие ст. 1 манифеста ЦИК Союза ССР от 15 октября 1927 г. («СЗ» № 61, ст. 613) ЦИК и СНК Союза ССР постановляют:

### I

1. Все производственные предприятия промышленности, транспорта, связи и коммунального хозяйства, как государственные, так и общественные и частные, кроме предприятий, упомянутых в ст. 3, к 1 октября 1933 г. должны быть переведены на нормальный рабочий день, продолжительностью не свыше семи часов.

2. Во всех новых предприятиях тяжелой индустрии и крупных предприятиях легкой индустрии семичасовой рабочий день вводится со дня их вступления в эксплуатацию.

Отступления от этого правила допускаются с разрешения правительственной комиссии по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК Союза ССР.

Во всех других новых предприятиях семичасовой рабочий день вводится на общих основаниях.

3. Не подлежат переводу на семичасовой рабочий день предприятия, намечаемые к ликвидации не позднее 1 октября 1933 г., а также не постоянно действующие предприятия (с производством сезонного характера).

4. Семичасовой рабочий день устанавливается для всех рабочих и для тех служащих соответствующих предприятий, для которых до введения в данном предприятии семичасового рабочего дня был установлен восьмичасовой рабочий день, за исключением рабочих и служащих, обслуживающих принадлежащие предприятию подъездные пути.

5. Установление на предприятии семичасового рабочего дня не влечет за собой дальнейшего автоматического сокращения рабочего дня работников тех профессий, для которых действующими постановлениями установлен сокращенный рабочий день по вредности.

Установление сокращенного рабочего дня по вредности производится на общих основаниях НКТ Союза ССР и народными комиссариатами труда союзных республик.

6. В тех непрерывных производствах, в которых по техническим условиям введение ежедневной семичасовой работы невозможно, допускается введение, по соглашению нанимателя с соответствующим профессиональным союзом и с разрешения органов труда, иного порядка работ, с тем чтобы средняя продолжительность нормального рабочего дня не превышала семи часов.

Порядок применения настоящей статьи устанавливается НКТ Союза ССР.

7. В предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, при сменных работах (в частности, в непрерывных производствах) продолжительность ночного рабочего времени устанавливается в семь часов. При этом каждый из семи часов ночной ра-

боты оплачивается при повременной оплате как восемь седьмых дневного часа. При сдельной оплате работнику сверх сдельного заработка доплачивается за каждый проработанный час одна седьмая почасовой ставки того разряда, к которому отнесен данный работник.

При несменных работах продолжительность ночного рабочего времени сокращается на один час. При этом каждый из шести часов ночной работы оплачивается при повременной оплате как семь шестых дневного часа. При сдельной оплате работнику сверх сдельного заработка доплачивается за каждый проработанный час одна шестая почасовой ставки того разряда, к которому отнесен данный работник [11 августа 1931 г. («СЗ» № 51, ст. 334)].

8. В предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, не допускаются к ночным работам беременные женщины, начиная с шестого месяца беременности, а также женщины, кормящие грудью в течение шести первых месяцев кормления [22 февраля 1929 г. («СЗ» № 16, ст. 132)].

9. Несоввершеннолетним, допущенным к сдельным работам, производится доплата за один час по их тарифной ставке.

10. Перевод на семичасовой рабочий день предприятий общесоюзного значения производится по спискам, утвержденным правительственной комиссией по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК Союза ССР.

Перевод на семичасовой рабочий день предприятий республиканского и местного значения производится

по спискам, утверждаемым комиссиями по подготовке проведения семичасового рабочего дня при народных комиссариатах труда союзных республик на основе годовых контрольных цифр перевода на семичасовой рабочий день, устанавливаемых для отдельных отраслей промышленности правительственной комиссией по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК Союза ССР. В эту же комиссию сообщаются немедленно по их утверждении списки предприятий республиканского и местного значения, переводимых на семичасовой рабочий день.

Разногласия, возникающие в республиканских комиссиях по вопросу о переводе предприятий на семичасовой рабочий день, разрешаются Советом народных комиссаров соответствующей союзной республики.

Перевод государственных и общественных предприятий на семичасовой рабочий день до внесения их в соответствующие списки воспрещается [13 октября 1929 г. («СЗ» № 67, ст. 628)].

11. Правительственной комиссии по подготовке проведения семичасового рабочего дня при СНК Союза ССР предоставляется право требовать от соответствующих ведомств, организаций и лиц представления необходимых сведений и планов в связи с установлением семичасового рабочего дня, рассматривать разработанные ими предложения и давать им необходимые указания и директивы.

## II

12. Ст. ст. 2—4 постановления СНК Союза ССР от 7 января 1928 г. о подготовке введения семича-

сового рабочего дня («СЗ» № 8, ст. 72) отменяются...

13. Правительствам союзных республик предлагается внести в законодательство союзных республик изменения, вытекающие из настоящего постановления.

(«СЗ» № 4, ст. 30)

## РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПОДРОСТКОВ

(Из Кодекса законов о труде)

95. Продолжительность рабочего времени не может превышать шести часов: а) для лиц в возрасте от 16 до 18 лет...

136. Для лиц моложе 16 лет, уже работавших в предприятии или вновь поступающих на основании примечания к ст. 135, устанавливается четырехчасовой рабочий день.

Примечание. В исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право, на основании специальной инструкции, издаваемой НКТ по соглашению с ВЦСПС, давать разрешение на поступление на работу малолетних не моложе 14 лет.

## УСЛОВИЯ ТРУДА ПОДРОСТКОВ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ

(Из постановления ЦИК и СНК СССР от 4 июня 1926 г.)

11. Рабочий день несовершеннолетних от 16 до 18 лет не может превышать 6 часов, а рабочий день допущенных к работам несовершеннолетних от 14 до 16 лет — 4 часов.

Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних на сезонных работах, для которых введен удлиненный рабочий день, увеличивается на число часов, соответствующее удлинению рабочего дня для взрослых рабочих<sup>1</sup>.

(«СЗ» № 40, 1926 г.)

---

<sup>1</sup> Рабочее время подростков на киносъёмках см. стр. 138.

## О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ И ОТДЫХЕ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА.

(Из постановления ВЦСПС и Наркомвода от 8 сентября 1934 г.)

3. § г — 6 часов для работников в возрасте от 16 до 18 лет всех предприятий и учреждений, независимо от общей продолжительности рабочего дня в данном предприятии или учреждении.

§ д — 4 часа для работников в возрасте от 14 до 16 лет всех предприятий и учреждений, независимо от общей продолжительности рабочего дня в данном предприятии или учреждении.

(«БФ и ХЗ» № 31, 1934 г.)

## ОПЛАТА ТРУДА ПОДРОСТКОВ

(Из Кодекса законов о труде)

57. В случае невыполнения работником государственного, общественного или кооперативного предприятия, учреждения или хозяйства установленной для него нормы выработки по его вине оплата производится по количеству и качеству выработанной им продукции без обеспечения работнику какого-либо минимального заработка. В остальных предприятиях и хозяйствах (частных, в том числе концессионных) ему уплачивается не менее двух третей его тарифной ставки.

Если невыполнение нормы произошло не по вине работника, то он во всяком случае должен получить не менее двух третей своей тарифной ставки.

В случае систематического невыполнения работником установленной нормы в нормальных условиях работы работник может быть уволен в порядке ст. 47 или переведен на другую работу [10 июня 1934 г. («СУ», 1934 г., № 26, ст. 146)].

Примечание 1. Нормальными, в смысле настоящей статьи, условиями работы признаются:

а) исправное состояние машин, станков и приспособлений;

б) своевременная подача материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы;

в) надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.).

Примечание 2. Для несовершеннолетних рабочих, работающих неполный день, при повременной оплате нормы выработки устанавливаются в соответствии с нормами выработки для взрослых рабочих, пропорционально установленному для них рабочему дню.

Примечание 3. При невыполнении нормы в результате простоя или брака оплата труда регулируется правилами ст. ст. 68, 68<sup>1</sup> и 68<sup>2</sup> [10 июня 1934 г. («СУ», 1934., № 26, ст. 146)].

75. Подростки от 16 до 18 лет, допущенные к сдельным работам, оплачиваются при исполнении этих работ по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам, с доплатой им за два часа по их тарифной ставке.

Подросткам того же возраста, занятым в предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, если они допущены к сдельным работам, производится доплата за один час по их тарифной ставке [27 мая 1929 г. («СУ» № 40, ст. 414)].

## ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПОДРОСТКОВ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ

(Из постановления ЦИК и СНК СССР от 4 июня  
1926 г.).

14. Оплата труда несовершеннолетних за сокращенный рабочий день (4—6 часов) производится как за полный. В случаях увеличения рабочего дня подростков соответственно увеличивается и заработная плата.

(«СЗ» № 40, 1926 г.)

## ОБ ОПЛАТЕ УЧЕНИКОВ ШКОЛ ФЗУ<sup>1</sup>

(Приказ НКТП и постановление ВЦСПС № 232 от 20 февраля 1934 г.)

На основании постановления ЦИК и СНК СССР от 15/IX 1933 г. о реорганизации школ ФЗУ:

1. Установить с 1 января 1934 г. следующие нормы оплаты учеников школ ФЗУ тяжелой промышленности:

а) ученикам с годовым сроком обучения по трехразрядной сетке с соотношением между разрядами: 1-й разряд — 1,0; 2-й разряд — 1,35; 3-й разряд — 1,9;

б) ученикам с шестимесячным сроком обучения по двухразрядной сетке с соотношением: 1-й разряд — 1,0; 2-й разряд — 1,5.

2. Перевод из разряда в разряд производить по мере повышения квалификации и общей успеваемости ученика, но не реже чем через каждые четыре месяца.

3. Учеников, овладевающих техникой работы и освоивших квалификацию, выполняющих сдельную работу, оплачивать наравне со взрослыми рабочими.

Оплата за часы теоретической учебы производится из расчета тарифной ставки ученика.

4. При бригадной сдельщине на работах со взрослыми рабочими ученики-сдельщики получают средний процент приработка бригады на свою тарифную

---

<sup>1</sup> Мы даем здесь постановления только крупнейших наркоматов. Такие постановления изданы всеми наркоматами, но они принципиально ничем не отличаются от приведенных. (Ред.)

ставку из расчета фактически проработанного времени.

5. В соответствии с утвержденными фондами на 1934 г. установить следующие ставки 1-го разряда по отраслям промышленности:

Отрасли промышленности	Ставки 1-го разряда для холодных работ (мес. в руб.)	Ставки 1-го разряда для вредных, горячих и подземных работ (мес. в руб.)
1. Угольная . . . . .	35	55
2. Горнорудная . . . . .	35	50
3. Нефтяная . . . . .	35	45
4. Черная металлургия . .	35	55
5. Цветная металлургия .	35	55
6. Машиностроение . . .	33	43
7. Химия основная . . .	33	45
8. Химия резиновая . . .	33	40
9. Энергетика . . . . .	35	—
10. Стекло-фарфоровая . .	30	40
11. Торфо-сланцевая . . .	35	—
12. Техноткань . . . . .	33	—
13. Строительная . . . . .	33	—
14. Стройматериалы . . .	30	40

6. Новый порядок оплаты учеников ввести с 1 января 1934 г.

Замнаркомтяжпрома М. Каганович

Секретарь ВЦСПС Шверник

(«БФ и ХЗ» № 8, 1934 г.)

**О ТАРИФНОЙ РЕФОРМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
УЧЕНИКОВ ШКОЛ ФЗУ И ИНДИВИДУАЛЬНО-  
БРИГАДНОГО УЧЕНИЧЕСТВА В СИСТЕМЕ  
НАРКОМЛЕСА В 1934 г.**

(Постановление Наркомлеса и ВЦСПС № 38 от 23  
марта 1934 г.)

На основе постановления ЦИК и СНК СССР от 15 сентября 1933 г. о реорганизации школ ФЗУ Наркомлес и ВЦСПС постановляют:

1. Провести в 1934 г. тарифную реформу в оплате учеников системы Наркомлеса:

а) ученикам с годичным сроком обучения установить оплату по трехразрядной ученической сетке со следующими соотношениями между разрядами: 1-й разряд — 1,0; 2-й разряд — 1,35; 3-й разряд — 1,9;

б) ученикам с шестимесячным сроком обучения — по двухразрядной ученической сетки с соотношением: 1-й разряд — 1,0; 2-й разряд — 1,5.

2. Перевод из разряда в разряд производить по мере повышения квалификации и общей успеваемости ученика, но не реже чем через каждые четыре месяца, в том числе и с шестимесячным сроком обучения.

3. Ученикам, перешедшим на сдельную работу, производить оплату по сдельным расценкам на единицу продукции в размерах, одинаковых со взрослыми рабочими.

В том случае, если ученик не вырабатывает своей тарифной ставки, ему гарантируется оплата в размере тарифной ставки ученика, независимо от фактической выработки.

Доплата за сокращенный рабочий день и оплата за часы теоретической учебы производятся из расчета ставки ученика.

4. Лучших, наиболее старательных и способных учеников, досрочно усвоивших необходимые производственные навыки и дающих продукцию по часовой норме взрослого рабочего, оплачивать по выполняемой ими работе и по общей рабочей сетке заработной платы.

5. Ученик, заменяющий взрослого рабочего-повременщика, оплачивается по сетке рабочего по разряду выполняемой работы.

6. При коллективной сдельщине и коллективном учете выработки на работах со взрослыми рабочими и в ученических бригадах ученики-сдельщики должны получать средний процент приработка бригад на свою тарифную ставку из расчета фактически проработанного времени и разряда квалификации.

7. В соответствии с утвержденным фондом заработной платы по ученикам нар.-хоз. планом на 1934 г. установить следующую ставку 1-го разряда по отраслям промышленности:

- 1) Союзлесзаг — 34 руб.;
- 2) Союзлесосплав — 36 руб.;
- 3) Союзлесоэкспорт — 34 руб.;
- 4) Союзлесдрев — 30 руб.;
- 5) Фанеротрест — 32 руб.;

- 6) Союзмебель — 33 руб.;
- 7) Главбумпром — 30 руб.;
- 8) Союзлесхим — 36 руб.<sup>1</sup>;
- 9) Союзлесхим — 45 руб.<sup>2</sup>.

8. Новый порядок оплаты ввести с 1 марта 1934 г.  
Замнаркомлеспрома Рудаков  
Секретарь ВЦСПС Вейнберг  
Согласовано: секретарь ЦК ВЛКСМ Вершков  
(«БФ и ХЗ» № 14, 1934 г.)

---

<sup>1</sup> Невредники.

<sup>2</sup> Вредники.

## О ПРОВЕДЕНИИ НОВОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ЗАРПЛАТЕ УЧЕНИКОВ В СИСТЕМЕ НАРКОМЛЕГПРОМА

(Постановление НКЛП СССР № П-53 от 23 апреля  
1934 г.).

На основании постановления ЦИК и СНК СССР от 15/IX 1933 г. о реорганизации школ ФЗУ:

1. Установить для учеников нового набора, начиная с весеннего приема 1934 г., следующие нормы оплаты по школам ФЗУ легкой промышленности:

а) ученикам с годичным сроком обучения по трехразрядной сетке с соотношением между разрядами: 1-й разряд — 1,0; 2-й разряд — 1,35; 3-й разряд — 1,9;

б) ученикам с трехмесячным сроком обучения по двухразрядной сетке с соотношением 1-й разряд — 1,0; 2-й разряд — 1,5.

2. Для учеников старых приемов до окончания ими полного срока обучения сохранить прежние расчетные условия и старую тарифную сетку.

3. Перевод из разряда в разряд производить по мере повышения квалификации и общей успеваемости ученика, но не реже чем через каждые четыре месяца, в том числе и с шестимесячным сроком обучения.

4. Учеников, овладевших техникой работы и освоивших квалификацию, выполняющих сдельную работу, оплачивать наравне со взрослыми рабочими.

Оплата за часы теоретической учебы производится из расчета тарифной ставки ученика.

5. При бригадной сдельщине на работах со взрослыми рабочими ученики-сдельщики получают сред-

ний процент приработка бригады на свою тарифную ставку из расчета фактически проработанного времени.

6. В соответствии с утвержденными фондами за 1934 г. установить следующие ставки 1-го разряда для учеников нового приема по всем отраслям легкой промышленности.

Ставка 1-го разряда (месячная): 1) хлопчатобумажная—33 руб.; 2) шерстяная—33 руб.; 3) льняная—32 руб.; 4) шелковая—34 руб.; 5) кожанобувная—32 руб.; 6) швейная—31 руб.; 7) пеньковал—33 руб.; 8) стекло-фарфоровая—30 руб. и 40 руб. для вредного производства; 9) полиграфическая —32 руб. и 40 руб. для вредного производства; 10) трикотажная—33 руб.; 11) спичечная—30 руб.; 12) галантерейная—30 руб.; 13) Главмашдеталь—33 руб.; 14) музыкальная—31 руб.

7. Означенные ставки зарплаты являются средними для каждой отрасли промышленности.

Ставки учеников на предприятиях должны устанавливаться в полном соответствии с утвержденным фондом зарплаты.

Замнаркомлегпрома СССР **И. Еремин**  
Секретарь ВЦСПС **Г. Вейнберг**  
(«БФ и ХЗ» № 21, 1934 г.)

## ОБ ОПЛАТЕ УЧЕНИКОВ ШКОЛ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО УЧЕНИЧЕСТВА В 1934 г.

(Постановление НКЗ СССР и ВЦСПС № 320 от 27 февраля 1934 г.)

В целях обеспечения улучшения подготовки квалифицированных кадров через школы сельхозучей, упорядочения оплаты труда и внесения тарифной дисциплины в зарплату учеников Наркомзем СССР и ВЦСПС постановляют:

1. Установить для учеников школ сельскохозяйственного ученичества вместо существующей в настоящее время четырехразрядной тарифной сетки оплаты по двухразрядной ученической сетке, со следующими соотношениями между разрядами: 1-й разряд—1,0; 2-й разряд—1,5.

2. Для учеников школ сельхозучей МТС и МТМ установить ставку 1-го разряда 38 р. 75 к. и 2-го разряда 58 р. 12 к. в месяц.

3. Для учеников совхозов установить нижеследующие ставки:

а) для учеников систем Главконупра, Союзсеменовода и Льносовхозтреста — ставку 1-го разряда 25 р. в месяц и 2-го разряда — 37 р. 50 к.;

б) для учеников школ систем Союзновлуб и Союзновмасло — ставку 1-го разряда 27 руб. и 2-го разряда 40 р. 50 к.;

в) для учеников Союзшелка — ставку 1-го разряда 30 руб., 2-го разряда 45 руб.;

г) для учеников Совхозхлопка и рисосовхозов — ставку 1-го разряда 36 руб. и 2-го разряда 54 руб.;

д) для учеников системы ОБВ — ставку 1-го разряда 41 р. 50 к. и 2-го разряда 62 р. 25 к.

4. Для учеников Дальневосточного края, согласно постановлению ЦК ВКП(б) и СНК СССР от 11/XII 1933 г., ставки повышаются на 20%.

5. Перевод из разряда в разряд производить по мере повышения квалификации и общей успеваемости ученика, но не реже чем через четыре месяца.

6. Ученикам, перешедшим на сдельную работу, производить оплату по сдельным расценкам в размерах, одинаковых со взрослыми рабочими.

В том случае, если ученик не вырабатывает своей тарифной ставки, ему гарантируется оплата в размере тарифной ставки, независимо от фактической выработки.

Оплата за часы теоретической учебы производится из расчета тарифной ставки ученика.

Лучшим, наиболее старательным и способным ученикам, досрочно усвоившим необходимые производственные навыки и дающим продукцию по часовой норме взрослого рабочего, оплата производится по общей рабочей сетке заработной платы и по разряду выполняемой ими работы.

8. Новый порядок оплаты учеников ввести с 1 января 1934 г.

Замнаркомзема СССР Муралов  
Секретарь ВЦСПС Вейнберг  
Согласовано с ЦК ВЛКСМ

# О КОМПЕНСАЦИЯХ ПРИ ПЕРЕВОДАХ УЧЕНИКОВ И ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ ИХ НА РАБОТУ В ДРУГИЕ МЕСТНОСТИ <sup>1</sup>

(Инструкция НКТ СССР № 37 от 5 февраля 1930 г.)<sup>2</sup>

1. Ученикам, переводимым по распоряжению нанимателя или вновь привлекаемым на работу в другие местности если перерод или наем связан с необходимостью перемены постоянного места жительства, выплачиваются нанимателем следующие компенсации:

а) стоимость проезда ученика: 1) по железной дороге — в размере стоимости билета в жестком вагоне, а при проезде свыше суток — также и плацкарты; 2) по водным путям — по тарифу третьего класса; 3) по шоссейным и грузовым дорогам — по существующей в данной местности стоимости, заверенной органами местной власти;

б) стоимость провоза домашнего имущества в пределах, устанавливаемых по соглашению с нанимателем, но в общей сложности не свыше 80 килограммов;

---

<sup>1</sup> Сейчас это постановление отменено. Вместо него действует постановление ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г. (см. стр. 112).

<sup>2</sup> Издана по соглашению с ВСНХ СССР НКПС и ВЦСПС на основании примечания 1-го к ст. 1-й постановления ЦИК и СНК СССР от 9 января 1927 г. о компенсациях при переездах и при найме на работу в другие местности («СЗ СССР», 1927 г., № 65, ст. 660).

в) в случае, если новое местожительство отстоит от данного города или селения более чем на 25 километров, суточные выплачиваются за время пребывания в пути в размере 1 р. 25 к. в день, причем день выезда и день прибытия считаются за один день.

2. Все компенсации выплачиваются нанимателем вперед перед отъездом ученика.

3. Стоимость проезда не возмещается ученикам, если средства передвижения предоставляются самим нанимателем.

4. Оплата труда учеников, вновь привлекаемых на работу в другие местности, производится со дня прибытия к месту работы.

5. Лицам, перемещаемым непосредственно по окончании ученичества в другие предприятия того же хозоргана (треста, комбината и т. п.) или по согласованию между хозорганами в предприятия других хозорганов, выплачиваются стоимость проезда и провоза домашнего имущества и суточные на общих основаниях, установленных для переводов рабочих и служащих (пп. «а», «б», и «в» ст. 2 постановления ЦИК и СНК СССР от 9 ноября 1927 г. о компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности<sup>1</sup>— «СЗ СССР», 1927 г., № 65, ст. 660). При этом суточные исчисляются, исходя из ставки (оклада) по новому месту работы. Единовременное пособие не выплачивается.

Заработная плата по новому месту работы вы-

---

<sup>1</sup> В данный момент действует постановление ЦИК и СНК СССР от 23/XI 1931 г. (см. стр. 112).

плачивается со дня прекращения выплаты заработной платы по прежнему месту работы.

6. Настоящая инструкция не распространяется на учеников, обучающихся в промысловой кооперации, трудовых артелях, а также у кустарей и ремесленников, работающих единолично или с помощью не более двух рабочих, не являющихся членами семьи или двора.

Выплата этим ученикам компенсации при переводах и при привлечении на работу в другие местности регулируется, в случае надобности, наркомтрудами союзных республик.

Народный комиссар труда СССР Угланов  
Член коллегии НКТ СССР и зав. тарифным отделом  
НКТ СССР Авдеев  
(«Известия НКТ» № 7, 1930 г.)

## О КОМПЕНСАЦИЯХ И ГАРАНТИЯХ ПРИ ПЕРЕВОДЕ, ПРИЕМЕ ВНОВЬ И НАПРАВЛЕНИИ НА РАБОТУ В ДРУГИЕ МЕСТНОСТИ

(Постановление ЦИК и СНК СССР от 23 ноября  
1931 г.)

1. Настоящее постановление применяется во всех случаях перевода работников на другую работу, приема их на работу и распределения на работу окончивших высшие учебные заведения и техникумы, когда это связано для работников с переездом. Установленные настоящим постановлением компенсации и гарантии в соответствующих частях не применяются к работникам, для которых специальными законами установлены особые правила о компенсациях и гарантиях, а также к ученикам, практикантам и окончившим школы фабрично-заводского ученичества, для которых НКТ СССР устанавливает особые правила.

2. Работникам, которые переезжают в связи с переводом на другую работу, во всех случаях, кроме перевода их по собственной просьбе, администрация выплачивает:

а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;

б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9;

в) единовременное пособие на самого работника и на каждого переезжающего члена семьи согласно ст. 10;

г) заработную плату согласно ст. 11.

3. Работникам, которые переезжают в связи с переводом по их собственной просьбе, указанные в ст. 2 компенсации могут выплачиваться по соглашению сторон полностью или частично.

4. Работникам, которые переезжают в связи с приемом их на работу, администрация выплачивает:

а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;

б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9.

Единовременное пособие на самого работника и членов семьи может выплачиваться этим работникам по соглашению сторон в размере не свыше указанного в ст. 10.

Заработная плата за время до приступа к работе выплачивается этим работникам по соглашению сторон.

5. Работникам, которые переезжают в связи с направлением на работу по окончании высших учебных заведений и техникумов, администрация выплачивает:

а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;

б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9;

в) единовременное пособие на самого работника и членов семьи в половинном против указанного в ст. 10 размере.

6. При переводе, приеме или направлении на работу, связанном с переездом в пределах одного и того же населенного пункта или на расстояние не свыше

25 километров за чертой населенного пункта, администрация возмещает работнику лишь фактические расходы по проезду самого работника и членов семьи и по провозу имущества.

7. Если работник переводится на работу на срок не больше одного года и семья с ним не переезжает, то по соглашению сторон вместо выплаты единовременного пособия ему могут возмещаться в течение всего времени работы повышенные расходы, вызываемые временным проживанием в новом месте. Размеры возмещения не могут превышать половины размера суточных (ст. 9).

8. При проезде по железной дороге оплачивается стоимость билетов и плацкарта в жестком вагоне.

При проезде по водным путям оплачивается стоимость билетов второго класса.

Проезд по шоссейным и грунтовым дорогам оплачивается по существующей в данной местности стоимости.

Провоз имущества оплачивается в пределах до 240 килограммов на самого работника и до 80 килограммов на каждого переезжающего члена семьи.

Если проезд по железной дороге продолжается свыше одних суток, то по соглашению сторон может оплачиваться стоимость билета в мягком вагоне.

В том случае, когда администрация полностью или частично предоставляет средства передвижения в натуре, стоимость проезда и провоза имущества соответственно администрацией не оплачивается.

9. Суточные выплачиваются в размере  $\frac{1}{30}$  должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту

работы, но не меньше 2 р. 50 к. и не больше 10 руб. При этом день выезда и день прибытия считаются за один день.

10. Единовременное пособие выплачивается на самого работника в размере его месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, а на каждого переезжающего члена семьи— в размере одной четверти пособия самого работника.

11. Заработная плата выплачивается за время нахождения в пути и еще за шесть дней для сборов в дорогу и устройства на новом месте из расчета должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы.

12. К членам семьи, на которых выплачиваются компенсации, относятся находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним муж, жена, дети, родители.

13. Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на членов семьи выплачиваются лишь в том случае, когда они переезжают на место нового жительства работника до истечения одного года со дня его переезда.

14. Если заранее невозможно точно определить размер причитающихся работнику компенсаций, то ему выдается необходимый аванс.

Аванс на членов семьи работника выдается ко времени их фактического переезда.

15. Все расходы по выплате компенсаций несет то учреждение, предприятие или организация, в которое переводится, принимается или направляется работник.

16. Работник обязан вернуть полностью суммы, выплаченные ему в связи с переездом, в следующих случаях:

а) если он не явился к месту работы или отказался приступить к работе без уважительной причины;

б) если он до окончания срока, предусмотренного законом или обусловленного при переводе или приеме, а при отсутствии определенного срока — ранее года работы уволился по собственному желанию или был уволен за нарушение трудовой дисциплины.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему суммы за вычетом понесенных уже путевых расходов.

17. Должностной оклад (тарифная ставка) переведенного работника, кроме случая перевода его по собственной просьбе, в течение одного года не может быть ниже того, который он получал до перевода.

18. Члены семьи, работающие по найму и проживающие совместно с работником, переводимым, принимаемым вновь или направляемым на работу, освобождаются по их просьбе от работы, если они переезжают в место его нового жительства.

19. Работникам, которые переводятся на другую работу, во всех случаях, кроме перевода их по собственной просьбе, и работникам, которые направляются на работу в порядке распределения окончивших высшие учебные заведения и техникумы,

администрация обязана по приезде предоставить жилую площадь.

Членам семей этих работников жилая площадь предоставляется по соглашению сторон, если специальными законами не установлено обязательное предоставление им жилой площади.

20. Работникам, которые переводятся по их собственной просьбе или принимаются на работу, и членам их семей жилая площадь предоставляется по соглашению сторон.

21. Если члены семьи работника, переведенного, принятого или направленного на работу, остаются в прежнем месте жительства, то за семьей сохраняется жилая площадь, причем в течение одного года сохраняется и жилая площадь самого работника. В течение такого же срока сохраняется жилая площадь за работником, если у него нет семьи.

Если члены семьи работника переезжают в место нового жительства работника, то жилая площадь сохраняется за семьей в течение трех месяцев со дня переезда.

Установленные в настоящей статье сроки сохранения жилой площади за работником и его семьей не применяются в тех случаях, когда специальными законами установлены более длительные сроки.

**Примечание.** Жилая площадь в студенческих общежитиях за направленными на работу не сохраняется.

22. Работник и члены его семьи, сохраняющие право на жилую площадь, могут на срок сохранения за ними площади передавать ее другим трудящимся. При этом помещения, находящиеся в домах учреж-

дений, предприятий или организаций, должны передаваться преимущественно работникам этих учреждений, предприятий и организаций.

Лица, которым помещения переданы, обязаны немедленно их освободить по окончании срока, в течение которого жилая площадь сохраняется за работником и его семьей, а также в случае возвращения работника или его семьи раньше этого срока.

В случае отказа выехать эти лица выселяются в административном порядке без предоставления жилой площади. В таком же порядке выселяются лица, занявшие жилую площадь с нарушением настоящей статьи.

Квартирная плата, а также плата за коммунальные услуги за время отсутствия работника и членов его семьи взимаются с лиц, фактически занимающих жилую площадь, по общеустановленным для них ставкам.

23. Перевод не прерывает стажа работы, с которым для работника по действующим законам связаны какие-либо права.

24. Дети работников принимаются в новом месте жительства в первую очередь в ясли, детские дома, на детские площадки, в учебные заведения, на курсы и т. п. Они имеют также преимущественное право на стипендии.

(«Известия НКТ» № 19, 1932 г.)

## ОБ ОЧЕРЕДНЫХ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ

(Из правил, утвержденных НКТ СССР № 169 30 апреля 1930 г.)

### 1. Право на отпуск

1. Каждый работник, проработавший у данного нанимателя не менее 5½ месяцев, имеет право получить очередной отпуск.

Очередной отпуск предоставляется один раз в течение года работы работника у данного нанимателя, считая со дня поступления на работу, т. е. один раз в рабочем году.

Право на следующий очередной отпуск в счет нового рабочего года возникает у работника по истечении 5½ месяцев со дня окончания предыдущего года.

Работникам, поступившим к данному нанимателю в 1929 г. или ранее, отпуск предоставляется с соблюдением ст. 37.

Если работник переброшен по предложению органа труда или состоящей при нем комиссии, или по предложению партийной, комсомольской или профессиональной организаций из одного предприятия или учреждения в другое без перерыва в работе, то в стаж работы, дающей право на отпуск, засчитывается время, проработанное у предыдущего нанимателя, при условии, если работник по своему желанию не получил за это время компенсации за неиспользованный отпуск. (В редакции от 31 января 1931 г. «Известия НКТ», 1931 г., № 5-6).

2. Возможны случаи, когда работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск. В этих случаях при расчете наниматель в праве из заработной платы произвести удержание за неотработанные дни отпуска.

Удержание не допускается, если работник увольняется вследствие: а) ликвидации предприятия или учреждения или отдельных частей его, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ; б) поступления на действительную военную службу; в) командирования в установленном порядке в вуз, техникум, на рабфак, на подготовительное отделение при вузе или на курсы по подготовке в вуз или на рабфак; г) переброски на другую работу по предложению органа труда или состоящей при нем комиссии, а также партийной, комсомольской или профессиональной организации; д) выяснившейся непригодности к работе.

Если наниматель, имея право на удержание, фактически при расчете не смог произвести его вовсе или частично (например, вследствие недостаточности сумм, причитающихся при расчете), то дальнейшее взыскание (через суд) не производится.

Вся эта статья применяется независимо от того, использован ли отпуск после 5½ месяцев работы или до этого срока — авансом (ст. 12).

3. Если работник уволился до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск или полную компенсацию, то у нового нанимателя 5½-месячный срок работы, дающий право на отпуск, исчисляется следующим образом:

а) если при увольнении было произведено удер-

жание за все неотработанные дни отпуска, то 5<sup>1</sup>/<sub>2</sub>-месячный срок считается со дня поступления к новому нанимателю;

б) если при увольнении наниматель, имея право на удержание, фактически не произвел его вовсе или частично, то 5<sup>1</sup>/<sub>2</sub>-месячный срок начинается, когда работник проработает у нового нанимателя по одному месяцу за каждый неотработанный день отпуска, за который заработная плата осталась неуплаченной (а при 18 или 24-дневном отпуске у прежнего нанимателя по одному месяцу за каждые 1<sup>1</sup>/<sub>2</sub> или 2 дня);

в) если при увольнении наниматель не имел права на удержание, то 5<sup>1</sup>/<sub>2</sub>-месячный срок начинается по истечении того рабочего года, за который отпуск или полная компенсация были получены у прежнего нанимателя; в этом случае в годичный срок засчитывается также и время перерыва в работе после увольнения, а также время пребывания на работах, не дающих права на отпуск (временных, сезонных и т. п.). (Ст. ст. 2 и 3 в редакции от 14 декабря 1930 г. «Известия НКТ», 1930 г., № 36).

4. В 5<sup>1</sup>/<sub>2</sub>-месячный срок работы, дающей право на очередной отпуск, засчитываются:

а) фактически проработанное время;

б) время, когда работник фактически не работал, но наниматель обязан был по закону или коллективному договору сохранить за ним должность и заработок полностью или частично (в том числе время оплаченного нанимателем вынужденного прогула, прогула при неправильном увольнении и последующем восстановлении на работу);

в) время, когда работник, сохраняя за собой должность, фактически не работал, но получал пособие от страховой кассы (болезнь, увечье, беременность, роды, карантин, уход за больным членом семьи).

Остальное время, в течение которого работник фактически не работал, работнику не засчитывается.

5. Полный дополнительный отпуск при работе в особо вредных и опасных условиях по спискам профессий, установленным НКТ или коллективным договором, предоставляется, если работник фактически проработал в своем рабочем году в этих условиях не менее  $5\frac{1}{2}$  месяцев подряд или с перерывами. При этом в счет времени, проработанного в особо вредных и опасных условиях, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для данной профессии.

Если же работник проработал в своем рабочем году в особо вредных и опасных условиях менее  $5\frac{1}{2}$  месяцев, то ему предоставляется дополнительный отпуск пропорционально проработанному времени из расчета 1 день отпуска за каждый проработанный месяц (при полном отпуске в 12 рабочих дней).

При предоставлении дополнительных отпусков соответственно применяются ст. ст. 1, 2, 3.

6. Получение отпуска или компенсации за него должны отмечаться нанимателем в расчетной книжке и трудовом списке в соответствии с установленными формами этих документов. Такая же отметка должна вноситься в удостоверение, выдаваемое работнику при увольнении.

Если при увольнении работника наниматель имеет право на удержание заработной платы за неотработанные дни отпуска (ст. 2), то в документах работника добавляется отметка: «удержание за неотработанные дни отпуска произведено полностью», или: «осталась неудержанной заработная плата за столько-то дней отпуска».

Во всех этих случаях должен указываться срок, в счет которого предоставлен отпуск или компенсация (например, «отпуск использован за время до 1 июня 1931 г.»).

Если в документах, представленных работником, не имеется указаний об использовании отпуска по прежней работе, наниматель может потребовать соответствующую справку от работника или запросить ее сам с прежнего места работы. (Ст. ст. 5 и 6 в редакции от 14 декабря 1930 г.— «Известия НКТ», 1930 г., № 36).

## II. Продолжительность отпуска

7. Очередной отпуск взрослым работникам предоставляется во всех случаях на 12 рабочих дней с добавлением выходных дней, приходящихся на отпускное время.

В том же размере предоставляется полный дополнительный отпуск работникам, занятым в особо вредных и опасных условиях, по спискам профессий, установленным НКТ или коллективным договором, если в этих списках не предусмотрен отпуск иной продолжительности.

8. Работникам с ненормированным рабочим днем

может предоставляться в качестве компенсации за нагрузку и работу во внеурочное время дополнительный отпуск.

Срок этого отпуска в государственных учреждениях и предприятиях и смешанных акционерных обществах с преобладающим участием государственного капитала не может превышать 12 рабочих дней.

**9.** Несовершеннолетним работникам, которым ко дню возникновения права на отпуск не исполнилось 18 лет, а так же всем ученикам школ фабрично-заводского и горнопромышленного ученичества и школ массовых профессий очередной отпуск предоставляется в размере одного календарного месяца (например, с 5 июня до 5 июля), но не менее 24 рабочих дней<sup>1</sup>.

Если же эти несовершеннолетние или ученики допущены в установленном порядке к работе в особо вредных и опасных профессиях, перечисленных в списках НКТ, то очередной отпуск предоставляется им в общей сложности в размере полутора календарных месяцев, но не менее 36 рабочих дней.

### III. Время и порядок пользования отпуском

**10.** Отпуска предоставляются в любое время в течение всего года в порядке очереди, устанавливаемой РКК, а при отсутствии РКК — по соглашению нанимателя с соответствующим органом профсоюза.

Очередность предоставления отпуска на каждый

---

<sup>1</sup> Об отпусках ученикам см. постановление СНК СССР от 10/VII 1934 г. № 1632 на стр. 129.

год устанавливается не позже 1 января этого года (на 1931 г. не позже 25 января 1931 г.).

Отпуск может предоставляться как последовательно одним работникам за другими, так и одновременно всем или некоторым группам работников (например, при неизбежности приостановки предприятия на ремонт).

В случае неожиданной приостановки работ в предприятии или учреждении или в отдельных его частях (вследствие аварии, стихийного бедствия и т. п.) по решению РКК отпуска могут быть предоставлены всем группам или некоторым группам работников одновременно, с отступлением от ранее установленной очереди.

11. Отпуска не должны приурочиваться исключительно к 1-му и 15-му каждого месяца, а должны распределяться по возможности равномерно в течение всего месяца.

12. При установлении очереди может быть предусмотрено предоставление отпуска тому или иному работнику до наступления у него права на отпуск (авансом).

13. Отпуска несовершеннолетним работникам предоставляются (в порядке очереди, устанавливаемой РКК) по общему правилу летом. Это не лишает несовершеннолетних права использовать отпуск и в другое время года.

14. Возможны случаи, когда у работника право на очередной и на дополнительный отпуск возникает в различное время. В таких случаях оба отпуска предоставляются ему одновременно полностью в срок, определяемый РКК при установлении общей оче-

реди отпуска. При этом срок работы на новый отпуск в срок следующего рабочего года исчисляется раздельно по очередному и по дополнительному отпускам.

15. Отпуск по совмещаемой должности предоставляется одновременно с отпуском по основной должности.

16. Наниматель обязан своевременно внести на рассмотрение РКК (а при отсутствии РКК — на рассмотрение профсоюза) проект распределения очереди отпусков.

Наниматель обязан также уведомить каждого работника о времени начала и окончания его отпуска. Уведомление производится не позже чем за 15 дней путем вывешивания соответствующих объявлений в цехах, мастерских, отделениях и других местах работы.

Работники, получающие отпуск в индивидуальном порядке (например, при перенесении срока отпуска), должны быть предупреждены путем письменного извещения.

Если по решению РКК отпуск предоставляется группе работников вне очереди вследствие аварии, стихийного бедствия и т. п., то уведомление работников о времени их отпуска должно быть произведено не позже чем за 2 дня.

17. Очередной или дополнительный отпуск должен быть перенесен на другой срок или продлен в следующих случаях:

а) в случае временной нетрудоспособности работника, если дни нетрудоспособности оплачены страховой кассой;

- б) в случае привлечения работника к исправлению государственных или общественных обязанностей;
- в) в случае ареста работника;
- г) в других случаях, предусмотренных специальными постановлениями.

Наниматель имеет право потребовать от работника предоставления документов, доказывающих невозможность использования отпуска в назначенное время.

Кроме того по особому заявлению работника отпуск должен быть перенесен и в случае, если наниматель не уведомил своевременно работника о времени его отпуска или не выплатил до начала отпуска заработную плату за время отпуска вперед. (В редакции от 13 августа 1930 г. — «Известия НКТ», № 23-24).

18. Если причины, мешающие работнику уйти в отпуск, наступили до его начала, то новый срок отпуска определяется по соглашению нанимателя с работником.

Если же эти причины наступили во время пребывания работника в отпуске, то срок возвращения из отпуска автоматически удлиняется на соответствующее количество дней, причем работник обязан немедленно уведомить об этом нанимателя.

Эти дни оплачиваются нанимателем в случае, если по закону или договору он обязан был выплатить заработную плату работнику за время исполнения государственной или общественной обязанности или за время ареста.

При удлинении отпуска вследствие временной не-

трудоспособности добавочные дни нанимателем не оплачиваются.

19. Перенесение всего отпуска в других случаях, кроме указанных в ст. 17, допускается по соглашению нанимателя и работника или по решению РКК, а разделение на части очередного отпуска (в том числе и суммированного) — по соглашению нанимателя и работника.

При отсутствии указанных условий перенесение и разделение отпуска не допускаются.

#### **IV. Сохранение должности и заработка во время отпуска**

20. Увольнение работника, находящегося в очередном или дополнительном отпуску, не допускается, за исключением случаев:

а) полной ликвидации предприятия или учреждения;

б) приостановки работ в предприятии или учреждении в целом на срок более одного месяца по причинам производственного характера;

в) вступления в силу обвинительного судебного приговора по делу, непосредственно связанному с работой в данном предприятии или учреждении;

г) в случае, когда увольнение производится в порядке чистки аппарата по первой или второй категориям.

21. За время пребывания работника в очередном или дополнительном отпуску за ним сохраняется его средний заработок.

Выплата заработка производится накануне начала отпуска.

22. Если во время пребывания работника в отпуску заработная плата его изменилась, то перерасчет с работником в связи с этим изменением не производится, за исключением случая повышения твердой ставки или оклада работника, оплачиваемого повременно. Этому работнику предприятие или учреждение обязано доплатить разницу между старой и новой ставкой или окладом за время со дня повышения оплаты.

Перерасчет производится во всех случаях обнаружения неправильности в подсчете заработной платы.

## **V. Суммирование отпусков и компенсация за отпуск**

23. Непредоставление очередного отпуска в текущем году допускается только в случае, если предоставление отпуска данному работнику может отразиться неблагоприятно на нормальном ходе работы предприятия или учреждения.

Для непредоставления отпуска необходимо соглашение нанимателя с работником и утверждение этого соглашения расценочно-конфликтной комиссией. В случае недостижения соглашения нанимателя с работником вопрос разрешается РКК в конфликтном порядке.

24. Воспрещается непредоставление очередных отпусков в течение двух лет подряд.

25. Воспрещается непредоставление очередных отпусков несовершеннолетним, а также дополнительных отпусков в, особо вредных и опасных профессиях, за исключением случаев увольнения работника.

26. Сверх случаев прямого непредоставления отпуска (ст. 23) отпуск считается неиспользованным (полностью или частично) по вине нанимателя также и в следующих случаях:

а) если отпуск остался неиспользованным вследствие непринятия нанимателем мер к установлению очереди отпусков;

б) если отпуск, который подлежит обязательному перенесению, не был перенесен на новый срок.

27. В случае неиспользования отпуска (полностью или частично) по вине нанимателя работнику должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованный отпуск или в следующем году отпуск должен быть продлен на неиспользованный срок.

Для суммирования отпуска достаточно соглашения нанимателя с заинтересованным работником. Суммирование отпуска при несогласии нанимателя или работника, а также всякая выплата денежных компенсаций за отпуск (кроме случаев увольнения) допускается только по решению РКК.

Отказ работника от использования отпуска в установленный для него срок без согласования с нанимателем, а при недостижении соглашения — без разрешения РКК не дает работнику права на компенсацию или суммирование отпуска.

28. При увольнении работника, не использовавшего своего права на отпуск, ему выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск. При этом увольняемые по каким бы то ни было причинам работники, проработавшие у данного нанимателя не менее 11 месяцев, подлежащих зачету в срок работы, дающей право на отпуск, получают полную компенсацию.

Полную компенсацию получают также работники, проработавшие от 5½ до 11 месяцев, если они увольняются вследствие:

а) ликвидации предприятия или учреждения или отдельных частей его, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ;

б) поступления на действительную военную службу;

в) командирования в установленном порядке в вузы, техникумы, на рабфаки, на подготовительные отделения при вузах и на курсы по подготовке в вузы и на рабфаки;

г) переброски на другую работу по предложению органов труда или состоящих при них комиссий, а также партийных, комсомольских и профессиональных организаций;

д) выяснившейся непригодности к работе.

Во всех остальных случаях работники получают пропорциональную компенсацию. Таким образом пропорциональную компенсацию получают работники, проработавшие от 5½ до 11 месяцев, если они увольняются по каким-либо другим причинам, кроме указанных выше (в том числе по собствен-

ному желанию), а также все работники, проработавшие менее 5½ месяцев, независимо от причин увольнения. (В редакции от 13 августа 1930 г. — «Известия НКТ», 1930 г., № 23-24).

29. Полная компенсация выплачивается в размере среднего заработка за срок полного отпуска.

Пропорциональная компенсация выплачивается в следующих размерах:

а) при отпуске в 12 рабочих дней — в размере дневного среднего заработка за каждый месяц работы, подлежащий зачету в срок, дающий право на отпуск;

б) при отпуске в 24 рабочих дня и при месячном отпуске — в размере двухдневного среднего заработка за каждый месяц;

в) при полуторамесячном отпуске — в размере трехдневного, а при двухмесячном отпуске — в размере четырехдневного среднего заработка за каждый месяц.

При исчислении срока работы, дающего право на компенсацию, соответственно применяется раздел 1-й настоящих правил.

30. Компенсация за отпуск, удлиненный на основании коллективного или письменного трудового договора или на основании отметки в расчетной книжке, выплачивается соответственно сроку отпуска, установленному в договоре или расчетной книжке.

В остальных случаях необязательного по закону удлинения отпуска наниматель обязан уплатить компенсацию соответственно общеустановленному сроку отпуска.

При суммировании отпусков удлиненные отпуска включаются в подсчет во всех случаях в полном размере.

31. При совмещительстве компенсация за отпуск, не использованный по совмещаемой должности, выплачивается на общих основаниях.

32. Компенсация за отпуск выплачивается в конце года работы, за исключением случаев увольнения работника.

33. В случае смерти работника компенсация за отпуск выплачивается на общих основаниях.

(«Известия НКТ» № 13, 1930 г.).

## О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОТПУСКОВ УЧАЩИХСЯ В ШКОЛАХ ФЗУ<sup>1</sup>

(Постановление СНК СССР № 1632 от  
10 июля 1934 г.)

Совет народных комиссаров Союза СССР постановляет:

1. Установить для учащихся в школах ФЗУ с годичным сроком обучения отпуск по производственному обучению продолжительностью в один месяц.

2. Для учащихся в школах ФЗУ с годичным сроком обучения, подготовляющихся к работе в горячих цехах и к другим вредным для здоровья работам, установить отпуск по производственному обучению продолжительностью в 1½ месяца.

3. Для учащихся в школах ФЗУ с шестимесячным сроком обучения установить отпуск длительностью в 1 месяц с тем, что этот отпуск предоставляется в период обучения в школе или после окончания ее при переходе на производство, но не позднее чем через три месяца по окончании обучения, и засчитывается как очередной за данный календарный год.

4. Учащихся в школах ФЗУ с годичным и шести-

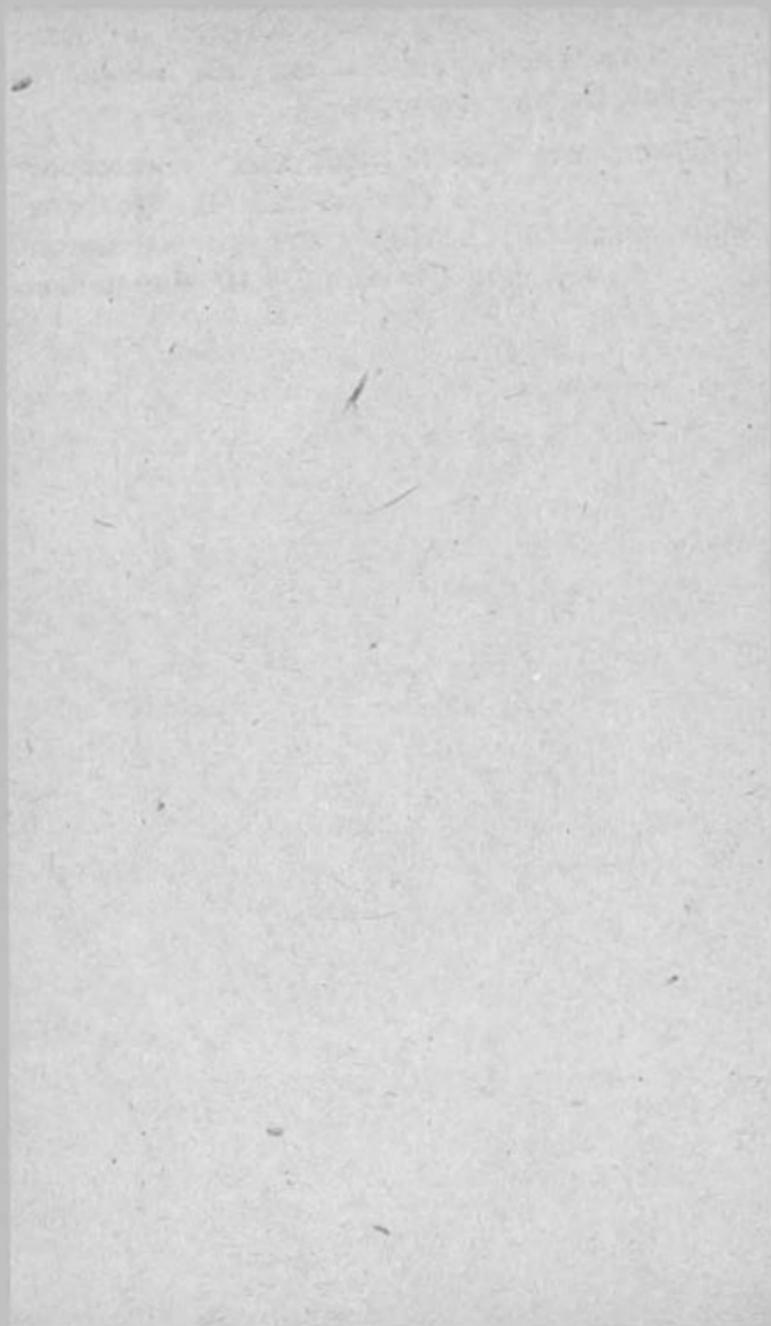
---

<sup>1</sup> Согласно постановлению секретариата ВЦСПС от 16 апреля 1934 г. отпуска рабочей молодежи, обучающейся в школах среднего образования на самом предприятии без отрыва от производства, предоставляются в период с 1 июня до 1 сентября, (Б. ВЦСПС 7 августа 1934 г.).

месячным сроком обучения освобождать в летнее время от теоретической учебы на два месяца без освобождения от производства.

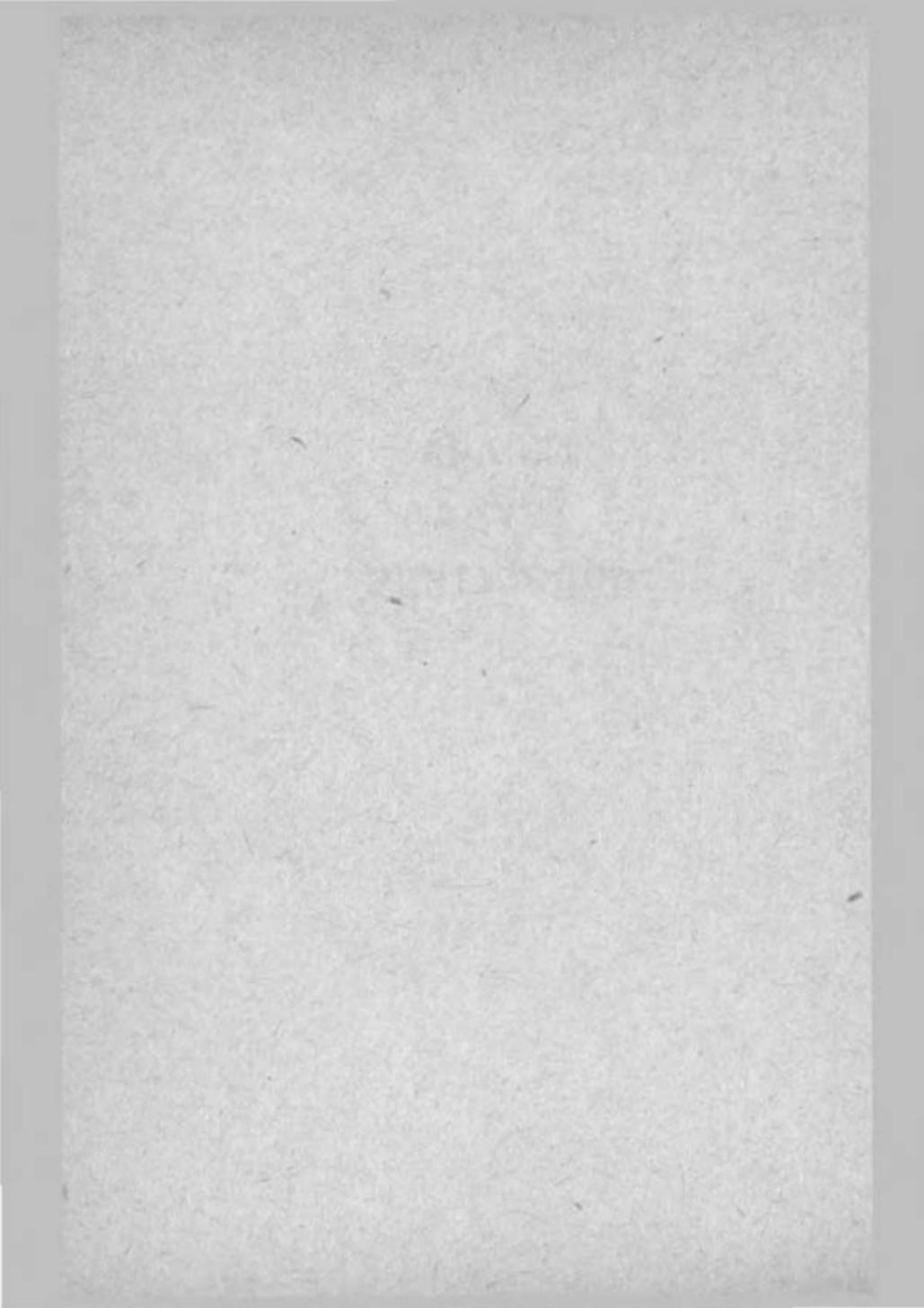
Председатель Совета народных комиссаров  
Союза ССР **В. Молотов**

Управляющий делами Совета народных  
комиссаров Союза ССР **И. Мирошников**



**ОХРАНА  
ТРУДА  
ПОДРОСТКОВ**





## ОХРАНА ТРУДА ПОДРОСТКОВ

(Извлечение из Кодекса законов о труде)

105. К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются лица, не достигшие 18 лет.

129. Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.

Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей отдельно для женщин и для подростков, устанавливается НКТ по соглашению с ВЦСПС<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> См. стр. 140.

## О ПРЕДЕЛЬНЫХ НОРМАХ ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ ПОДРОСТКАМИ И ЖЕНЩИНАМИ<sup>1</sup>

(Из обязательного постановления НКТ РСФСР от 4 марта 1921 г.)

1. Подростки до 18 лет ни в коем случае не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей весом свыше 10 фунтов (4,1 килограмма). Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах нижеуказанных норм допускаются лишь в тех случаях, если они непосредственно связаны с выполняемой подростком постоянной профессиональной работой и отнимают не более  $\frac{1}{3}$  их рабочего времени.

Примечание. Остающиеся до сих пор, с разрешения инспектора труда, на работе малолетние до 16 лет допускаются к переноске тяжестей лишь в исключительных случаях, причем все соответствующие весовые нормы для подростков, перечисленные в § 1 и пп. «а» и «б» § 2, должны быть уменьшены в два раза; к способам же передвижения тяжестей, упомянутым в пп. «в» и «г» § 2, малолетние вовсе не допускаются.

2. Для подростков мужского пола в возрасте от 16 до 18 лет устанавливаются нижеследующие пре-

---

<sup>1</sup> Это постановление, изданное в 1921 г., сохраняет свою силу до сих пор. Оно распространено на всю территорию Союза ССР. В отношении женщин это постановление утратило силу, а потому разделы и слова, касающиеся труда женщин, опущены. (Р е д.)

дельные нормы переноски и передвижения тяжестей на каждого отдельного работника:

а) Переноска тяжестей. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет — 40 фунтов (16,4 килограмма), для подростков женского пола от 16 до 18 лет — 25 фунтов (10,25 килограмма).

б) Передвижение тяжестей на вагонетках, передвигающихся по рельсам. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет — 30 пудов (492 килограмма); для подростков женского пола от 16 до 18 лет — 20 пудов (328 килограммов). При передвижении вагонетки по наклонной плоскости предельный подъем (т. е. отношение максимальной высоты подъема к длине пути) не должен превышать 0,01.

в) Передвижение тяжестей на одноколесных тачках. Для подростков от 16 до 18 лет — 3 пуда (49,2 килограмма). Подростки женского пола до 18 лет к передвижению тяжестей на тачках вовсе не допускаются. Передвижение тяжестей на одноколесных тачках допускается лишь по катальным доскам, причем предельный подъем не должен превышать 0,02.

г) Передвижение тяжестей на двухколесных ручных тележках. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет — 7 пудов (114,8 килограмма) при передвижении по ровному полу, причем предельный подъем не должен превышать 0,02 и  $3\frac{1}{2}$  пуда (57,4 килограмма) при передвижении по неровной почве или мостовой, при предельном подъеме не более 0,01. Подростки женского пола до 18

лет к передвижению тяжестей на двухколесных ручных тележках не допускаются.

д) Передвижение тяжестей на трех и четырехколесных тележках. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет — 5 пудов (82 килограмма), для подростков женского пола —  $3\frac{1}{2}$  пуда (57,4 килограмма). При этом передвижение тяжестей на трех- и четырехколесных тележках подростками допускается лишь по ровному полу — асфальтовому, деревянному, плиточному и т. д. — при предельном подъеме не более 0,02.

Примечание. Все весовые нормы, приведенные в пп. «а», «б», «г», «д», включают в себе вес груза вместе с приспособлением для переноски или передвижения (т. е. вагонеткой, тачкой, тележкой и т. п.).

3. Местные комиссии по охране труда совместно с администрацией предприятий в двухнедельный срок по опубликовании настоящего обязательного постановления должны выяснить все работы, при которых подростки заняты переноской и передвижением тяжестей, и выработать конкретный план проведения обязательного постановления, сообщив о принятых мерах местному инспектору труда.

4. Виновные в нарушении настоящего обязательного постановления привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.

(«Бюллетень трудового фронта» № 5, 1921 г.)

## ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЛЕСНОЙ ПРОМЫШ- ЛЕННОСТИ

(Из постановления ЦИК и СНК СССР от 7 марта  
1933 г.)

8. ...Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 16 лет допускаются только к легким работам. Перечень этих работ устанавливается НКТ Союза ССР по соглашению с соответствующими народными комиссариатами и Центральным комитетом профессионального союза рабочих леса и сплава.

(«С. З.» № 18, 1933 г.)

**ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЗОЛОТОЙ И ПЛАТИНОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**(Из постановления ЦИК и СНК СССР от 8 мая 1924 г.)**

47. ...Несовершеннолетние от 14 до 18 лет, а также женщины не допускаются к тяжелым подземным работам в предприятиях золотой и платиновой промышленности.

(«С. З.» № 33, 1929 г.)

## ПРАВИЛА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦИРКА

(Из обязательного постановления НКТ СССР № 215  
от 5 июля 1929 г.)

3. Несовершеннолетние допускаются на работу в цирке лишь при наличии удостоверения советского лечебного учреждения (помимо обязательного освидетельствования врачом цирка).

4. Выступление на арене не допускается ранее достижения следующего возраста: при полетах в воздухе с отрывом—16 лет, при работе в воздухе без отрыва—14 лет.

О вновь принимаемых для работы в цирке несовершеннолетних доводится до сведения инспекции труда.

## ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА МАЛОЛЕТНИХ И ПОДРОСТКОВ, ЗАНЯТЫХ НА КИНОСЪЕМКАХ

(Постановление НКТ РСФСР № 17 от 12 июля 1933 г.)

На основании постановления коллегии НКТ РСФСР № 10 от 5 марта 1933 г. в целях лучшей организации труда и охраны здоровья малолетних и подростков, привлекаемых к киносъемкам, НКТ РСФСР постановляет:

1. Привлечение малолетних и подростков на киносъемки производится из школ, детских учреждений и отдельных семей обязательно с согласия школы, детучреждений и родителей.

2. Администрация обязана заключить с малолетними и подростками, участвующими в киносъемках, договор.

**Примечание.** В случае привлечения к киносъемкам малолетних до четырнадцатилетнего возраста договор с администрацией кинофабрики от их имени заключают родители или опекуны.

3. Малолетние и подростки, привлекаемые к киносъемкам, должны быть предварительно подвергнуты тщательному медосмотру. При пребывании малолетнего или подростка на киносъемке более одного месяца должно быть произведено повторное подробное медицинское освидетельствование с целью определения показаний к дальнейшей работе.

4. За работой малолетних и подростков, занятых на киносъемках, должно быть обеспечено постоянное наблюдение педагога-внешкольника.

5. Для малолетних, занятых на киносъемках, устанавливается следующая продолжительность рабочего дня:

- а) в возрасте до 18 лет — не более 2 часов;
- б) в возрасте от 8 до 13 лет — не более 3 часов;
- в) в возрасте от 13 до 15 лет — не более 4 часов.

Работа малолетних и подростков в течение указанного количества часов допускается только между 9 часами утра и 4 часами дня.

Примечание. В случае необходимости заснятия ночного кадра кинофильма с участием малолетнего или подростка в ночной съемке администрация кинофабрики обязана в каждом отдельном случае получить разрешение местного органа охраны здоровья детей и подростков и районного органа труда.

6. В течение всего рабочего дня должны быть введены краткие перерывы через каждые 45 минут непрерывной работы и обеденный перерыв не менее 30 минут.

7. Малолетним и подросткам, занятым на киносъемках, через каждые 6 дней работы должен быть предоставлен 1 день отдыха от киносъемок. Дни отдыха от киносъемок должны совпадать с днями отдыха в школе или детучреждении.

8. С целью охраны труда малолетних и подростков, участвующих в киносъемках, администрация обязана:

а) выделить отдельную комнату специально для ожидания и отдыха малолетних и подростков, участвующих в киносъемках;

б) для умывания и переодевания малолетних и

подростков должна быть выделена специальная комната с необходимым в ней оборудованием (умывальник, полотенце, мыло, теплая вода, питьевая вода и т. д.);

в) должна быть выделена специальная уборная;

г) малолетние и подростки, участвующие в кино съемке, обеспечиваются соответствующим горячим питанием и буфетом;

д) не допускать воздействия грубых внешних раздражителей, отрицательно влияющих на здоровье и психику малолетних и подростков (обливание холодной водой, испуг и т. д.).

9. Съёмка детей до восьмилетнего возраста должна производиться в присутствии одного из родителей или членов семьи.

10. Осветительные приборы, применяемые в кино съемке, должны быть обязательно защищены предохранительными стеклами. При этом необходимо руководствоваться обязательным постановлением НКТ СССР от 13 марта 1930 г. № 108 «Об остеклении дуговой осветительной аппаратуры при кино съемках» (ИНКТ, 1930 г., № 13).

11. Администрация кинофабрик обязана обеспечить инструктаж малолетних и подростков перед началом съемки о правилах безопасности работы под осветительной аппаратурой.

12. При вывозе малолетних и подростков в экспедиции для кино съемок администрация обязана обеспечить их соответствующим питанием и жилищем. В этих случаях должно быть также обеспечено постоянное наблюдение за малолетними и подростками со стороны специально приглашенного пе-

дагота-внешкольника. При вывозе в экспедицию одного малолетнего его должен сопровождать за счет кинофабрики один из родителей или членов семьи.

13. Нарушение настоящего постановления в зависимости от его серьезности влечет за собой привлечение к судебной ответственности или наложение штрафа согласно постановлению СНК РСФСР от 7 октября 1932 г. (ИНКТ, 1932 г., № 34-36).

Зам. народного комиссара  
труда РСФСР Радус Зенькович.

Согласовано: Наркомпрос,  
Наркомздрав, ЦК Рабис.

(«Известия НКТ» № 13, 1933 г.)

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ СПЕЦОДЕЖДЫ И  
ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫХ ПРИСПОСОБЛЕНИЙ**  
(Из постановления НКТ СССР № 8 от 23 января  
1933 г.)

Ученики школ фабрично-заводского ученичества и других видов организованного ученичества за время работы на производстве пользуются спец-одеждой и предохранительными приспособлениями наравне с рабочими, если они проходят обучение по тем профессиям, которые перечислены в нормах НКТ СССР.

(«БФ и ХЗ» № 14, 1933 г.)

## ВНИМАНИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ СРЕДИ ПОДРОСТКОВ

(Из циркуляра ВЦСПС и НКТ СССР от 27 мая 1933 г.)

Итоги 1932 г. показывают, что со стороны отдельных страховых органов и профсоюзных организаций не было принято решительных мер по освоению средств на оздоровительную работу среди рабочих-подростков. Отпущенные средства на строительство лагерей и колоний рабочей молодежи в ряде мест или совершенно не реализованы или же реализованы не по назначению (Северный Кавказ, Западная Сибирь, Узбекистан и др.). Установленные ВЦСПС и НКТ СССР нормы пропуска в 1932 г. рабочих-подростков через дома отдыха, санатории и курорты в ряде мест не выдержаны.

ВЦСПС и НКТ СССР предлагают всем местным профсоветам и органам труда:

1. Немедленно установить виновников срыва строительства, использования средств не по назначению и привлечь к ответственности.

2. Немедленно проверить ход строительства, обеспеченность стройматериалами и рабочей силой начатого строительства колоний рабочей молодежи и принять меры к окончанию строительства в 1933 г.

Придавая огромное значение организации и проведению массовой летней оздоровительной кампании среди рабочей молодежи в этом году, ВЦСПС и НКТ СССР предлагают всем местным профсоветам и органам труда обеспечить проведение в жизнь следующих мероприятий:

1. Совместно с здравоохранением провести поголовный медицинский осмотр учеников школ ФЗУ и подростков бригадно-индивидуального ученичества.

2. Полностью выполнить установленный план пропуска рабочих-подростков и учеников школ ФЗУ через дома отдыха, санатории и курорты, для чего предлагается:

а) обл(край)профсоветам совместно с страхкассой и комитетом комсомола выделить из областной (краевой) разверстки, разосланной 23 февраля т. г., 11% мест по домам отдыха (стационарного типа и выходного дня) и 4% по санаториям и курортам и распределить их непосредственно по школам ФЗУ области (края). Распределение произвести с учетом преимущественного выделения путевок для школ ведущих отраслей промышленности, не допуская уравнительного распределения;

б) все путевки, предназначенные для подростков в счет 11% и 4%, должны быть отмечены: «Путевка рабочего-подростка»; ВЦСПС и НКТ СССР предлагают всем органам соцстраха дать указания домам отдыха, санаториям и курортам о всех случаях неправильной посылки по таким путевкам, сообщить в обл(край)профсовет для привлечения виновных к ответственности...

г) вместе с этим ВЦСПС и НКТ СССР предлагают отделам труда и профсоюзам немедленно приступить к разработке календаря отпусков между школами ФЗУ, с тем чтобы все имеющиеся школы были равномерно распределены в течение всего летнего периода (июнь — сентябрь).

3. Широко использовать все массовые виды от-

дыха и оздоровления рабочей молодежи (массовые лагеря ОПТЭ и Осоавиахима, дачи отдыха, базы выходного дня, физкультурные стадионы и водные станции и т. д.), мобилизуя на проведение этих мероприятий местные ресурсы и средства хозорганов, ОРС, фабзаркомов и самих фабзавучников...

Секретарь ВЦСПС **С. Перепечко**  
Наркомтруда СССР **Цихон**

**Т А Б**  
распределения мест в домах отдыха, санато

Наименование ЦК проф- союзов	Числен- ность подро- стков в тыс. (ср. годовая)	Норма на 1 000 по домам отдыха
1. Угольная промышленность . . .	29,0	180
2. Нефтяная . . .	4,8	125
3. Торфо-сланцевая . . .	11,5	64
4. Горнорудная . . .	10,2	150
5. Металлургия черная . . . . .	27,8	175
6. Доб. и обраб. цветн. металлург.	17,9	175
7. Общее машиностроение . . .	78,6	120
8. Транспортное машиностроение	17,4	125
9. Сельскохозяйственное маши- ностроение . . . . .	8,2	125
10. Авто-мото-тракторная промыш- ленность . . . . .	18,4	125
11. Электротехн. промышленность	14,7	120
12. Основная химия . . . . .	10,8	155
13. Резинохимия . . . . .	3,0	75
14. Стеклофарфор . . . . .	6,9	80
15. Цементо-керамическая промыш- ленность . . . . .	12,4	75
16. Лесосплав . . . . .	35,2	20
17. Деревообрабатывающая промыш- ленность . . . . .	23,7	60
18. Печатники . . . . .	13,7	75
19. Бумажники . . . . .	3,5	60
20. Хлопчатобумажники . . . . .	28,7	70
21. Шерстянники . . . . .	14,2	70
22. Льно-пенько-джутовая промыш- ленность . . . . .	7,1	70

**Л И Ц А**  
риях и на курортах среди подростков в 1934 г.

Дома отдыха стацио- нарные	Дома отдыха выходно- го дня	Норма на 1 000 по санаториям	Стационар- ные сана- тории	Местные курорты	Норма на 1 000 по курортам	Обще- союзные курорты
11 077	23 735	17,0	383	71	4,7	107
1 273	2 728	12,0	45	8	3,1	12
1 562	3 347	7,5	67	12	2,6	24
3 458	7 412	14,0	112	29	3,5	27
10 324	22 120	15,0	316	52	4,6	100
6 646	14 240	15,0	208	39	4	56
20 015	42 837	11	672	125	3,6	222
4 615	9 890	11	148	28	3,7	50
2 175	4 660	11	78	14	3,6	23
4 880	10 458	11	157	29	3,6	52
3 743	8 020	11	126	23	3,5	40
3 552	7 612	14	117	22	4	34
477	1 022	7,5	17	3	2,5	5
1 170	2 510	8	43	8	3,3	18
1 972	4 228	7,5	72	13	2,5	24
1 494	3 200	2	54	10	0,4	11
3 017	6 466	6	110	20	1	19
2 178	4 670	7,5	80	15	2,2	24
446	955	6	16	3	1,5	4
4 262	9 135	7	156	29	2,3	52
2 109	4 520	7	77	14	2,4	27
1 055	2 260	7	39	7	2,3	13

Наименование ЦК проф- союзов	Числен- ность подрост- ков в тыс. (ср. годова)	Норма на 1 000 по домам отдыха
23. Кожевенная промышленность . . . . .	16,3	75
24. Швейники . . . . .	14,6	70
25. Сахарники . . . . .	44,0	30
26. Муко-хлебо-кондитерская про- мышленность . . . . .	10,9	50
27. Рыбная промышленность . . . . .	8,5	60
28. Мясоконсервная промышл. . . . .	10,6	50
29. Сельская промышленность . . . . .	5,9	45
30. Пром-жил. ком. строит. . . . .	56,6	45
31. Жел.дор. порт. строит. . . . .	14,5	35
32. Железнодорожники . . . . .	59,6	100
33. Водники . . . . .	16	90
34. Шофера и авиоработники . . . . .	9,0	60
35. Нарсвязь . . . . .	13,1	55
36. Коммунальщики . . . . .	5,9	50
37. Гор. предпр. и дом. раб. . . . .	17,4	20
38. Госторг. и кооперации . . . . .	48,9	25
39. Общественное питание . . . . .	31,6	30
40. Рабпрос . . . . .	43,3	47
41. Медсантруд . . . . .	11,3	35
42. Рабис . . . . .	4,2	20
43. Госучреждения . . . . .	9,2	20
44. Фин. банк. работники . . . . .	4,9	20
45. Земледельческие совхозы . . . . .	54,3	45
46. Животноводческие совхозы . . . . .	55,0	45
47. МТС и батрачество . . . . .	40,0	45
<b>Итого . . . . .</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

Дома отдыха стацио- нарные	Дома отдыха выходно- го дня	Норма на 1 000 по санаториям	Стационар- ные сана- тории	Местные курорты	Норма на 1 000 по курортам	Обще- союзные курорты
2 593	5 556	7,5	95	18	2,3	29
2 168	4 647	7	79	15	2,1	24
2 800	6 002	4	137	25	0,6	24
1 156	2 478	5	42	8	1,1	9
1 082	2 318	6	40	7	1,1	7
1 125	2 410	5	42	8	0,8	6
562	1 205	4,8	22	4	0,9	4
405	11 580	4	176	33	0,8	35
1 076	2 305	3	33	6	0,8	9
12 647	27 100	10	43	86	3,3	154
3 056	6 548	9,8	122	23	3	39
1 146	2 455	6	42	8	1,3	9
1 523	3 274	6,6	67	12	1,2	13
626	1 340	6	27	5	1,1	6
738	1 582	2	27	5	0,5	7
2 592	5 555	2,5	95	18	0,8	31
2 012	4 310	3,1	76	14	0,7	17
4 318	9 252	4,2	30	26	1,2	41
838	1 796	3,5	30	6	0,7	6
178	362	2	7	2	0,6	2
390	837	2	14	3	0,5	4
208	445	2	9	1	0,6	2
5 184	11 108	4,5	190	35	1,3	56
5 252	11 264	4,5	192	36	1	43
3 820	8 135	4,5	140	26	0,8	25
<b>154 000</b>	<b>230 000</b>	<b>—</b>	<b>5 400</b>	<b>1 000</b>	<b>—</b>	<b>1 545</b>

## О НАРУШЕНИЯХ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

(Из постановления НКТ СССР от 11 июля 1932 г.)

Отдельные руководители предприятий явно недооценивают политического значения советского законодательства по охране труда подростков. В ряде случаев они грубо нарушают и извращают его, прикрываясь при этом недостатком рабочей силы, опасениями невыполнения производственной программы и другими объективными причинами (кирпичные заводы №№ 2, 3 и 7, Солнечногорский стекольный завод, завод «Электросталь» и др.).

Они допускали прием на работу подростков моложе установленного законом возраста, ввели рабочий день подросткам, равный длительности рабочего дня взрослого рабочего, допускали к работе в ночные смены и т. д.

Отмечая безусловную недопустимость подобного рода фактов, неумение руководителей этих предприятий правильно использовать труд подростков и сочетать производственную работу подростков с учебной, коллегия НКТ СССР постановляет:

### 1. Предложить НКТ союзных республик:

а) Обязать местные отделы труда, чтобы они немедленно улучшили осуществление надзора за соблюдением трудового законодательства в части труда подростков, особенно обратив внимание на это в предприятиях сезонной промышленности (строительство, торфоразработки, кирпичные заводы, нерудоископаемые и т. д.).

б) Обязать инспекторов труда по каждому рай-

ону срочно составить график работы по проверке всех предприятий и работ обслуживаемого района на предмет выявления, как на них хозорганами соблюдается законодательство в части о труде подростков.

В случае обнаружения ими при проверке нарушения закона обязать их давать хозоргану немедленные предписания о прекращении этого нарушения и возлагать последующий контроль за выполнением закона и предписанием на общественных инспекторов по охране труда предприятия.

в) На всех предприятиях, где не организована общественная инспектура по охране труда, обязать райотделы труда таковую в месячный срок организовать и осуществлять постоянное руководство и инструктаж их.

г) Предложить народным комиссарам труда союзных республик в части нарушителей широко использовать постановление ЦИК и СНК СССР от 2 января 1929 г., ст. 8, т. е. давать обязательные предписания вышестоящему хозоргану налагать на нарушителей закона дисциплинарное взыскание вплоть до снятия виновного с работы и привлечения его к судебной ответственности.

д) В отношении инспекторов труда, слабо ведущих борьбу с нарушителями, а также недостаточно активно вскрывающих эти нарушения, применять дисциплинарные взыскания вплоть до снятия с работы и предания суду, как за попустительство и халатное отношение к трудовой работе.

2. Ввиду неправильного использования труда подростков (администрацией кирпичных заводов

№№ 2, 3 и 7) предложить Московскому областному отделу труда в двухдекадный срок с работы на этих заводах подростков снять и направить их на учебу в школы ФЗУ или соответствующие им школы. Для замены рабочих мест, освобождаемых подростками, МООТ отвести для указанных заводов районы для дополнительной вербовки взрослых рабочих.

3. Предложить всем предприятиям в двухдекадный срок провести учет работающих на предприятии подростков и провести в жизнь законы, охраняющие труд подростков (сократить рабочий день, вывести из ночных смен, оплатить переработанные сверхурочные часы сверх нормального рабочего времени как сверхурочную работу, не допускать на работу подростков моложе возраста, установленного КЗоТ, и т. д.).

(«БФ и ХЗ» № 37, 1932 г.)

# СПИСОК РАБОТ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ПОДРОСТКОВ, НЕ ДОСТИГШИХ ВОСЕМНАДЦАТИЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА <sup>1</sup>

## I. Горная промышленность

1. Все подземные работы.
2. Обжиг сернистых и мышьяковых руд.
3. Добыча и обработка камня.
4. Работа в ламповых отделениях, связанная с обращением с бензином.
5. Работа при коксовальных печах.
6. Размол смолы на брикетных фабриках.
7. Работа с цианистыми соединениями и хлором при первичной обработке драгоценных металлов.
8. Работа в качестве ямщиков и карьерщиков на торфяных разработках.
9. Выплавка ртути из руды.
10. Добыча и обработка асбеста.

## II. Metallургическая и металлообрабатывающая промышленность <sup>2</sup>

11. Работа в кузнечном цехе, кроме мелких работ.

---

<sup>1</sup> Из этого списка допускаются исключения в соответствии с постановлением НКТ СССР № 186 от 13/X 1932 г. (см. стр. 16 и 17).

<sup>2</sup> В связи с резким улучшением условий труда в металлургической, горной и угольной промышленности в их (школы) ФЗУ может быть допущено обучение подростков с 17-летнего возраста. (Р е ...)

12. Работа в качестве пильщиков на горячей резке.
13. Работа в доменном, бессемеровском, томасовском, мартиновском и пудлинговом цехах.
14. Выплавка из руды, меди, свинца, серебра и других цветных металлов.
15. Работа по обработке свинца и ртути и пайка свинца.
16. Вальцование горячее, а также крупное холодное вальцование.
17. Работа в литейном и прокатном цехах.
18. Работа на ребровых и горячих работах, на крупных ценных станках и проволочно-тянущем производстве.
19. Клепка котлов в котельном цехе.
20. Шлифовка и полировка на наждачных точилах (чистка после травления, лужения и тому подобных работ), работа на пескоструйных аппаратах.
21. Химическая обработка металлов: травление, оксидировка, гальванопластика, лужение, никелировка, оцинковка.
22. Аккумуляторное производство: отливка и формовка свинцовых пластин, пайка свинцовых аккумуляторов, зарядка аккумуляторов.
23. Вулканизация, освинцевание и бронировка кабелей.
24. Эмалировочное производство при применении свинца.

### III. Химическая промышленность

25. Работа по глазировке фарфоро-фаянсовых изделий при работе со свинцом.

26. Шлифовка стекла сухим способом и травление стекла в стекольно-зеркальном производстве.

27. Производство органических красок.

28. Производство и растирание свинцовых и мышьяковых красок и медянки.

29. Производство взрывчатых веществ, капсульное производство и работа на снаряжательных заводах.

30. Производство свинцовых, ртутных и мышьяковых соединений, креозоловых соединений, сернистых солей, хлороформа, неорганических солей (синтетическим путем), работы с применением брома, хлора, сероводорода, сернистого газа и алколоидов.

31. Работа в следующих отделениях, цехах и мастерских резинового производства:

- 1) отделение смешения (меловое);
- 2) вальцовка;
- 3) отделение холодной вулканизации;
- 4) отделение заготовления растворов (клея);
- 5) отделение прорезинивания тканей;
- 6) отделение радоля и фактисов;
- 7) галандры и горячая вулканизация;
- 8) асбестный завод;
- 9) мазильное отделение;
- 10) регенерация резины;
- 11) отделение резиновых изделий без шва при клее-ке на столах;
- 12) Сушилка в клееночном производстве;
- 13) шлифовка и полировка в гребневом отделе;

- 14) трубная мастерская;
- 15) мастерская эбонитовых изделий;
- 16) отделение пневматики;
- 17) отделение автокамер и велопокрышек;
- 18) отделение экипажное, грузо и аэрошин.

32. Работа в следующих отраслях основной химической промышленности:

- 1) сернокислотное производство;
- 2) производство жидкого сернистого ангидрида;
- 3) производство аккумуляторной кислоты;
- 4) производство соляной кислоты при механических печах;
- 5) производство азотной кислоты из селитры;
- 6) производство синтетической азотной кислоты;
- 7) производство плавиковой кислоты;
- 8) производство сернистого натрия;
- 9) производство фосфорнокислого натрия;
- 10) производство оловянной и оксиженной соли;
- 11) производство ронгалита;
- 12) производство калий-сульфита;
- 13) производство тиосульфита;
- 14) содовое производство;
- 15) производство хлоробензина;
- 16) производство хлора и хлорной извести;
- 17) производство хромпика;
- 18) аммиачное отделение;
- 19) производство Гейлянд;
- 20) производство Дюпона без концентрации азотной кислоты;
- 21) производство нашатыря;
- 22) производство аммиачной селитры;
- 23) производство муравьиной кислоты;

- 24) производство уксуснокислого хрома;
- 25) производство суперфосфата;
- 26) производство карбид-кальция;
- 27) изготовление препарата Антра;
- 28) производство сероуглерода;
- 29) производство красного фосфора;
- 30) производство желтого фосфора;
- 31) лакокрасочное производство;
- 32) производство искусственного волокна;
- 33) производство кооптакса;
- 34) работа с пеками.

33. Работа в химико-фармацевтическом производстве, за исключением производства салциловых препаратов, работы по осаждению автоклавного отделения. Работы в качестве фенолятчиков, работы по сублимации, производства гваякола, тиокола и дуотала, производства аспирина, производства салицилового натра, производства салолоа чистого.

34. Работа в мажальном отделении спичечного производства.

35. Работа в утилизационном производстве.

36. Размол костей и работа по экстракции костеобрабатывающей промышленности.

#### IV. Текстильная промышленность

37. Чистка и точка чесальных машин и работа на пыльном волчке по бумагопрядильному производству.

38. Следующие работы по ситценабивным и красильно-аппретурным фабрикам:

- 1) изготовление раствора хлорной извести;

2) приготовление диазокрасок, сернистых красителей и черного анилина в красковарке;

3) работа с черным анилином и сернистыми красками в красильне;

4) зрельня и сушильня при печатном отделении;

5) крашение хлопка и пряжи сернистыми красителями;

6) работы по первичной обработке хлопка;

7) работа на палильных машинах и окурка сернистым газом.

39. Следующие работы на камвольно-гребнечесально-прядильной и суконнокрасильной фабрике:

1) сортировка невытравленной шерсти;

2) работа на пыльном волчке;

3) работа в пыльном трепальном отделении;

4) чистка и точка чесальных машин.

40. Работа в подготовительном и чесальном отделениях льнопрядильных фабрик и работа на заводах по первичной обработке льна.

41. Разводка и приготовление хлора отбельно-отделочных фабрик льняных изделий.

42. Работа в трепальном и чесальном отделениях джуто-пеньковых фабрик.

43. Окуривание сернистым газом и работы, связанные с применением черного анилина и сернистых красок на шелкокрасильных фабриках.

44. Работа по спарке и распарке бабочек на гребных заводах.

45. Сортировка шерсти и работа в качестве чесальщиков в валяльно-кошмовальном и пимокатном производствах.

## V. Полиграфическая промышленность

46. Работа в стереотипном и словолитном производствах.

47. Работа в золотильном цехе литографского отделения.

48. Нотошлифовка.

49. Растирание сухих красок, бронзировка и приготовление бархатных обоев в обойном производстве.

50. Работа в отделении глубокой печати (тиф-друк).

51. Гравировка нот по свинцу.

52. Ручной набор в типографии.

## VI. Железнодорожный транспорт

53. Работа в качестве башмачников и тормозильщиков.

54. Работа в качестве стрелочников, сцепщиков вагонов и скрутчиков (уборщиков поездов).

55. Работа в качестве железнодорожных машинистов и их помощников (на паровозах, тепловозах и электровозах) и кочегаров.

56. Работа по пробивке и продувке дымогарных труб.

## VII. Водный транспорт

57. Водолазная работа.

58. Работа в качестве судовых машинистов и помощников (на пароходах и теплоходах) и кочегаров.

## VIII. Коммунальное хозяйство

59. Работа по прочистке и ремонту каналов и труб канализационной сети.

60. Работа на граблях.

61. Работа по ассенизации (кроме работы в ассенизационных парках).

62. Работа вагоновожатых городских железных дорог.

63. Работа в пожарных командах.

64. Работа на газовых заводах. Работа по производству светильного и водного газа.

65. Ремонт газовых счетчиков и газовой сети.

66. Работа при электрических токах при напряжении свыше 500 вольт на воздушной сети, контрольно-часовой сети и кабельной сети.

67. Ремонт аккумуляторных батарей.

## IX. Пищевая промышленность

68. Работа у бродильных чанов в уксусном производстве.

69. Работа бойцов на бойнях.

70. Работа по винокуренно-дрожжевому и пивоваренному производству.

71. Следующие работы по производству желтого табака и сигар:

1) по сортировочному, крошильному, сушильному, растрясальному, набойному, папиросонабивному (ручному и механическому) отделению складов листового табака;

2) по ферментации табака.

72. Работа по производству махорочного и нюхательного табака.

73. Работа в никотинном отделении и в отделении искусственной крупки.

## **X. Деревообрабатывающая промышленность**

74. Работа при больших круглых пилах (при отсутствии надлежащих ограждений).

## **XI. Сахарная промышленность**

75. Работа при сернистых печах, газовых печах и в известковом отделении свеклосахарных заводов.

76. Работа на центрифугах в пробелочном и костекальном отделениях рафинадных заводов.

## **XII. Народная связь**

77. Работа в качестве телефонисток(тов) на крупных и средних телефонных станциях.

78. Работа у разрядников, на радио-телеграфных аппаратах (прием и передача) и на аккумуляторных и агрегатных подлиниях радиостанций.

## **XIII. Кожевенная промышленность**

79. Работа в зольном, мягчильном, соководубильном и сушильном отделениях и в сырьевых складах производства крупных кож.

80. Первичная обработка конского волоса и щетины.

81. Работа в производстве дубильного экстракта в качестве выгрузчиков щепы, рубщиков щепы и рубильных машин и работающих у выпарных аппаратов.

82. Сортировка тряпья и бумаги в производстве кожевенных суррогатов.

83. Работа в качестве мазчиков и вальцовщиков в производстве гранитола.

84. Работа по имитации кожи, связанная с выделением паров формалина.

85. Следующие работы по производству искусственной подошвы:

- 1) дезинфекция утильсырья;
- 2) ручная рубка тряпок;
- 3) вальцовка;
- 4) вулканизация.

86. Работа в качестве ручных колотильщиков в скорняжном производстве.

#### XIV. Писчебумажная промышленность

87. Работа в тряпичном отделении и работа в качестве хлорщиков в бумажном производстве.

88. Следующие работы по целлюлозным заводам (сульфит):

- 1) работа в кислотном отделении;
- 2) варка тряпья и целлюлозы;
- 3) работа при цехах;
- 4) рубка щепы;
- 5) работа в серно-колчеданном отделении.

## **XV. Строительное дело и производство строительных материалов**

89. Землекопные работы на мокром грунте.

90. Шлифовка и обтесывание строительного камня.

91. Работа на фасадах, передвижных лестницах и блоках.

92. Варка асфальта.

93. Кессонные работы.

94. Следующие работы по производству цемента, извести и алебаstra: размол, загрузка, обжиг и разгрузка печей и ручная упаковка.

95. Следующие работы по огнеупорно-кирпичному, красно-кирпичному и клинкерному производству: обжиг, загрузка и разгрузка печей и работа в качестве порядовщиков (глиномялы, размешивающие глину ногами).

96. Работа по варке толевой и асфальтовой массы.

## **XVI. Медико-санитарное дело**

97. Уход за острозаразными больными и больными в психиатрических учреждениях.

98. Работа в рентгенологических и радиологических кабинетах.

99. Работа на подземных пунктах первой помощи.

100. Работа в качестве санитаров в других учреждениях, конюшнях, по борьбе с бешенством, сапом и сибирской язвой.

## **XVII. Различные отрасли народного хозяйства**

**101.** Обслуживание подъемных механизмов.

**102.** Чистка дымоходов, ремонт и чистка кислотопроводов, чистка газопроводов и скрубберов в газогенераторном цехе.

**103.** Работа в качестве кочегаров котельных при твердом топливе.

**104.** Сварка металлов.

**105.** Погрузочно-разгрузочные работы.

**106.** Работа в качестве шоферов.

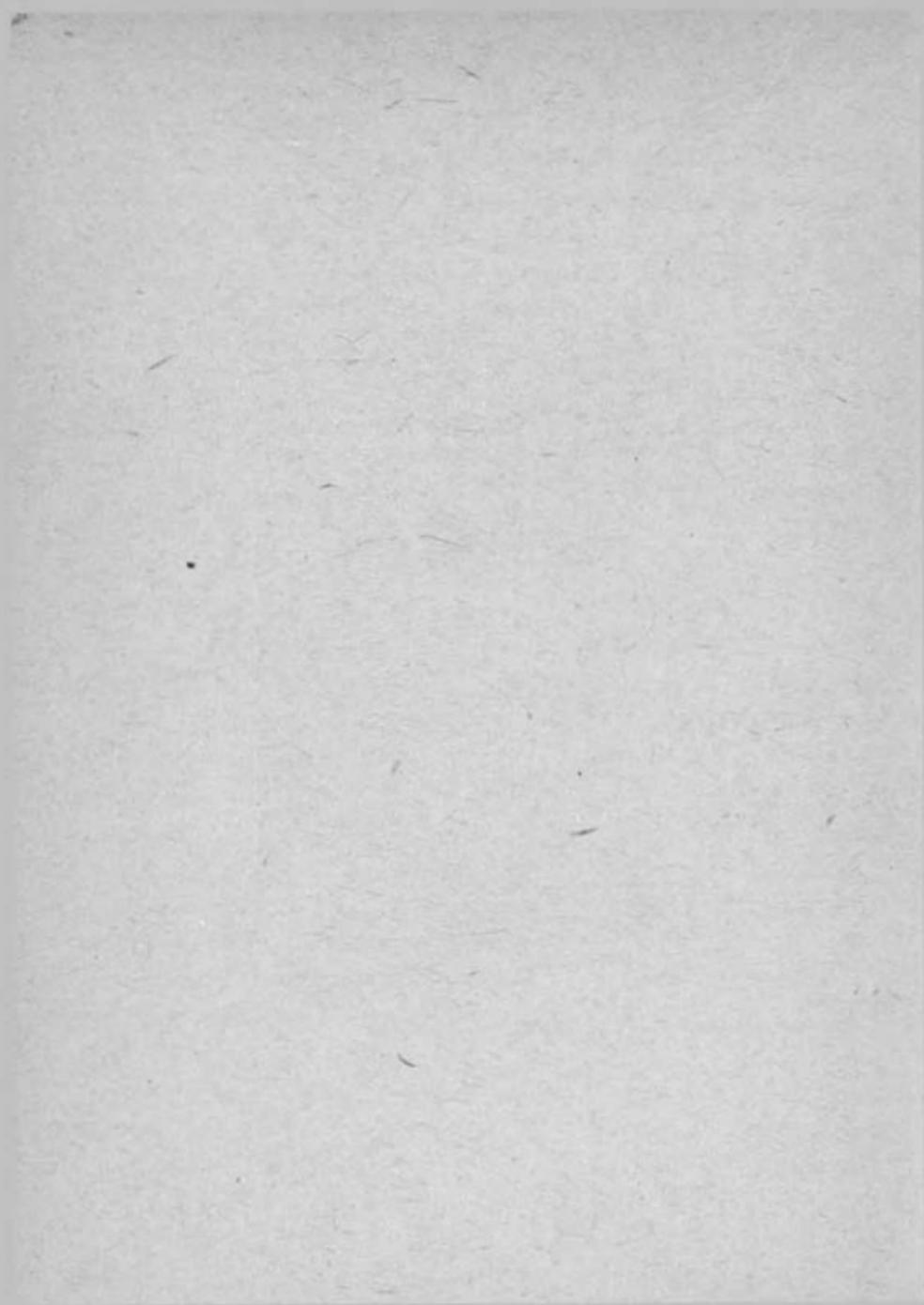
Замнаркомтруда СССР Ваньян

Член коллегии НКТ СССР Данилов

(«Известия НКТ» № 28-29, 1932 г.).

**ПРИЛОЖЕНИЯ**





## ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ СТАНКАМИ ШКОЛ ФЗУ (Постановление СНК СССР от 5 июня 1932 г.)

В целях обеспечения станками школ ФЗУ Совет народных комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Обязать ведомства из отпускаемых им согласно постановлению СТО от 15/V 1932 г. в 1932 г. новых станков забронировать и передать до 1/II 1933 г. школам ФЗУ 1020 станков.

2. Предложить всем ведомствам не позже 15/VI 1932 г. распределить и переадресовать установленное в ст. 1 количество станков по отдельным школам ФЗУ и сообщить им, от каких заводов-поставщиков и в какие сроки должны быть получены станки.

3. Обязать Реммаштрест из общего плана мобилизации свободных станков выделить с 1/I 1932 г. до 1/I 1933 г. для школ ФЗУ преимущественно перед всеми другими претендентами 2300 станков.

4. Предложить Реммаштресту организовать мобилизацию свободных станков с привлечением профсоюзов, комсомола и самих школ ФЗУ с целью выявления свободного оборудования, прежде всего на предприятии, при котором находится школа ФЗУ, используя при этом положительный опыт энергичной работы ряда заводских организаций по выявлению свободных станков на своем заводе и передаче их школам ФЗУ.

5. В целях обеспечения наиболее успешного проведения мобилизации Реммаштрестом свободных станков обязать все ведомства оказать полное содействие Реммаштресту в деле мобилизации станков,

прежде всего в подведомственных им предприятиях, и обязать свои объединения, тресты и предприятия в случае неиспользования ими в месячный срок вышедшего из эксплуатации оборудования безоговорочно сдавать его Реммаштресту.

6. Принять к сведению заявление представителей ЦК ВЛКСМ о том, что комсомол по примеру прошлого года обязуется организовать сквозной контроль и помощь в быстрейшем выявлении свободного оборудования и изготовлении новых станков для школ ФЗУ.

7. Обязать НКПС сверх установленного ст. ст. 1 и 3 количества станков для школ ученичества выделить из свободных станков своих предприятий 100 станков для школ ФЗУ.

8. Обязать все союзные ведомства из установленных ст. ст. 1 и 3 фондов станков для ФЗУ обеспечить школы ФЗУ республиканского и местного подчинения.

Председатель СНК СССР В. Молотов (Скрябин)  
Управделами СНК СССР П. Керженцев  
(«БФ и ХЗ» № 30, 1932 г.)

**ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЖИЛОЙ ПЛОЩАДЬЮ  
ПОДРОСТКОВ, ВЫПУСКАЕМЫХ ИЗ ДЕТСКИХ  
ДОМОВ**

**(Циркуляр НКВД и ВСНХ РСФСР № 544  
от 12 ноября 1930 г.)**

**ВСЕМ КРАЕВЫМ (ОБЛАСТНЫМ) ОТДЕЛАМ КОМ-  
МУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**КОПИЯ: НКВД АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК**

В целях обеспечения подростков, выпускаемых из детских домов, жилой площадью, в соответствии с постановлением ВЦИК и СНК от 31/ХІІ 1928 г. «О политике и практике рабочего жилищного строительства» (протокол президиума ВЦИК за 1928 г. № 89, ст. 35, п. 3), Народный комиссариат внутренних дел и ВСНХ СССР предлагают при распределении жилой площади в домах нового строительства, производимого исполкомами, в домах-трестах и домах, находящихся в аренде у жилищной кооперации, обеспечить предоставление площади подросткам, выпускаемым из детских домов, наравне с рабочими.

Подросткам, бывшим воспитанникам детских домов, работающим в настоящее время на промышленных предприятиях, должна предоставляться площадь в домах этих предприятий на общих основаниях с рабочими.

За наркомвнудела РСФСР **М. Целищев**  
За председателя ВСНХ РСФСР **Корнев**  
(«БФ и ХЗ» № 36, 1930 г.)

# О ПЕНСИЯХ И ПОСОБИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

(Из постановления ЦИК и СНК СССР от  
13 февраля 1930 г.)

Ст. 1. Лица, ставшие инвалидами до двадцатилетнего возраста, имеют право на пенсию независимо от того, сколько времени они работали по найму.

Ст. 5. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют семьи лиц, работающих по найму, в случае смерти этих лиц.

Право на пенсию имеют следующие члены семьи, находящиеся на иждивении умершего:

а) дети, братья и сестры, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, а обучающиеся в учебных заведениях — восемнадцатилетнего возраста;

б) дети, братья и сестры, хотя и достигшие 16 (18) лет, но потерявшие трудоспособность до достижения этого возраста.

(«СЗ» № 11, 1930 г.)

## ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ И НА СЛУЧАЙ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

(Из правил Союзного совета социального страхования от 4 июля 1928 г.)

Ст. 32. Пенсия лицам, ставшим инвалидами до достижения ими восемнадцатилетнего возраста, начисляется на общих основаниях.

По достижении указанными лицами 18 лет размер пенсии пересматривается и устанавливается, исходя из среднего заработка взрослого чернорабочего соответствующей профессии, но не ниже первоначально назначенной пенсии.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОСОБИЯХ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

(с изменениями, внесенными секретариатом ВЦСПС  
5 ноября 1930 г.)

Ст. 5. Если нетрудоспособность наступила в течение первых 15 дней после увольнения, то уволенный имеет право на пособие (в размере, установленном в ст. 55), если он состоит членом профсоюза и притом проработал в общей сложности не менее 2 лет, в том числе не менее 6 месяцев за последний год ко дню наступления нетрудоспособности.

Профсоюзное членство и определенный стаж работы не требуются от подростков (до 18 лет), если они ранее работали.

Ст. 24. Пособие в размере полного заработка с первого дня нетрудоспособности выдается следующим категориям рабочих и служащих, занятых в социалистическом секторе и состоящих членами профсоюзов:

П. «г». Подросткам до 18 лет, которые непрерывно проработали в данном предприятии или учреждении не менее 1 года.

(«СЗ» № 14, 1931 г.)

Молодежь в народном хозяйстве СССР (без сельскохозяйственной группы)

№№ по порядку	Где занята молодежь	Всего работает молодежь до 23 лет членов и нечленов союза на 1/1 1934 г. (в тыс.)	Удельный вес молодежи до 23 лет среди всех работающих на 1/1 1934 г. (в % %)
1	Угольная промышленность . . . . .	241,4	37,1
2	Нефтяная промышленность . . . . .	42,9	28,2
3	Торфяная промышленность . . . . .	42,5	38,2
4	Горнорудная промышленность . . . . .	71,1	36,6
5	Металлургическая промышленность . . . . .	167,5	37,0
6	Добыча и обработка цветных металлов . . . . .	112,7	33,9
7	Общее машиностроение	368,5	36,2
8	Транспортное . . . . .	81,8	33,7
9	Сельхозмашиностроение	35,6	40,1
10	Авио-авто-тракторная промышленность . . . . .	123,8	43,3
11	Электротехническая промышленность . . . . .	90,1	35,3
12	Основная химия . . . . .	82,6	33,0
13	Резинохимия . . . . .	34,5	30,0
14	Стекло-фарфор . . . . .	42,6	35,9

Молодежь в народном хозяйстве СССР (без сельскохозяйственной группы)

№№ по порядку	Где занята молодежь	Всего работает молодежи до 23 лет членов и нечленов союза на 1/1 1934 г. (в тыс.)	Удельный вес молодежи до 23 лет среди всех работающих на 1/1 1934 г. (в % %)
15	Цементно-керамическая промышленность . . . . .	83,3	32,7
16	Лесосплав . . . . .	247,4	31,8
17	Деревообработка . . . . .	144,3	37,3
18	Полиграфическая промышленность . . . . .	59,0	32,9
19	Бумажная промышленность . . . . .	20,3	28,4
20	Хлопчатобумажная промышленность . . . . .	171,4	31,5
21	Шерстяная промышленность . . . . .	96,2	36,7
22	Льно-пенько-джутовая промышленность . . . . .	40,7	32,3
23	Кожевенная промышленность . . . . .	84,6	34,2
24	Швейная промышленность . . . . .	92,0	36,4
25	Сахарная промышленность . . . . .	122,9	38,0
26	Мукомольно-хлебно-кондит. пром. . . . .	124,2	27,3

**Молодежь в народном хозяйстве СССР (без сельскохозяйственной группы)**

№№ по порядку	Где занята молодежь	Всего работает молодежь до 23 лет членов и нечленов союза на 1/1 1934 г. (в тыс.)	Удельный вес молодежи до 23 лет среди всех работающих на 1/1 1934 г. (в % %)
27	Мясо-консервная промышленность . . . . .	82,4	30,1
28	Рыбная промышленность . . . . .	50,2	33,8
29	Сельпром . . . . .	53,1	29,2
<b>Итого по промышленной группе . . . . .</b>		<b>3 009,6</b>	<b>34,4</b>
30	Пром-жил. строительство . . . . .	551,0	35,6
31	Жел.-дор.-порт. строительство . . . . .	151,0	35,5
<b>Итого по группе строительства . . . . .</b>		<b>702,0</b>	<b>35,6</b>
32	Железные дороги . . . . .	391,8	24,5
33	Водный транспорт . . . . .	97,1	30,9
34	Шоферы и авиоработники . . . . .	94,8	30,8
35	Нарсвязь . . . . .	100,2	35,7
<b>Итого по транспорту и связи, . . . . .</b>		<b>683,9</b>	<b>27,4</b>
36	Коммунальное хозяйство . . . . .	54,9	30,5
37	Городские предприятия и домашние работники . . . . .	154,5	28,7
<b>Итого по группе коммун. хозяйства . . . . .</b>		<b>209,4</b>	<b>29,2</b>

**Молодежь в народном хозяйстве СССР (без сельскохозяйственной группы)**

№№ по порядку	Где занята молодежь	Всего работает молодежи до 23 лет членов и нечленов союза на 1/1 1934 г. (в тыс.)	Удельный вес молодежи до 23 лет среди всех работающих на 1/1 1934 г. (в % %)
38	Кооперация и госторговля . . . . .	272,3	24,7
39	Общественное питание .	156,9	36,3
<b>Итого по группе кооперации и общественного питания</b>		429,2	27,9
40	Работники просвещения	406,9	29,7
41	Медико-санитарные работники . . . . .	153,0	19,4
42	Работники искусств . .	29,1	21,8
<b>Итого по культгруппе</b>		589,0	25,7
43	Госучреждения . . . . .	86,3	20,0
44	Финбанковские работники . . . . .	40,1	25,3
<b>Итого по группе госучреждений . . .</b>		126,4	21,4
<b>Всего по СССР (без сельхозгруппы) . . . . .</b>		5 749,5	31,3

## СОДЕРЖАНИЕ.

Предисловие. Г. Петелин . . . . . 7

### Труд подростков в пролетарском государстве

Прием на работу (из Кодекса законов о труде) . . 15

О применении труда подростков (постановление  
НКТ СССР № 186 от 13 октября 1932 г.) . . . . 16

О регистрации нанимателями подростков в возрасте  
до 15 лет, подлежащих обязательному начальному  
обучению (постановление СНК РСФСР № 532  
от 8 мая 1931 г.) . . . . . 18

О врачебном освидетельствовании рабочих-подростков  
(из постановления СНК РСФСР от 13 октября-  
1922 г.) . . . . . 20

О порядке распределения на работу оканчивающих  
школы ФЗУ (из постановления НКТ СССР № 99  
от 4 июня 1932 г.) . . . . . 22

Об условиях труда подростков, окончивших шко-  
лы ФЗУ до достижения 18 лет (разъяснение НКТ  
СССР № 26 от 14 февраля 1932 г.) . . . . . 24

О мероприятиях по подготовке квалифицированной  
рабочей силы для народного хозяйства СССР (из  
постановления III сессии ЦИК СССР 5-го созыва  
от 10 января 1931 г.) . . . . . 25

### Производственное обучение подростков

Об ученичестве (из Кодекса законов о труде) . . . 29

О школах фабрично-заводского ученичества (из  
постановления ЦИК и СНК СССР от 15 сентя-  
бря 1933 г.) . . . . . 30

Положение о школах фабрично-заводского ученичества НКТП . . . . .	35
О порядке проведения производственного и теоретического обучения и учебно-производственном дне в школах ФЗУ (из постановления НКТ СССР № 74 от 29 апреля 1932 г.) . . . . .	47
Об ученичестве в промысловой кооперации (постановление ЦИК и СНК СССР № 72/1374 от 17 июля 1933 г.) . . . . .	49
Правила об индивидуальном ученичестве на дому у кустарей и ремесленников (кооперированных и некооперированных) . . . . .	54
Список промыслов, в которых допускается индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников (по многопромысловой кустарной промышленности) . . . . .	57
Список промыслов, в которых допускаются индивидуальные ученичества на дому у кустарей и ремесленников (по лесной и деревообрабатывающей кустарной промышленности) . . . . .	60
Список профессий, работ и ремесел, к которым не допускаются ученики моложе 16 лет . . . . .	62
Об ученичестве в артелях инвалидов (инструкция Наркомсобеса, Наркомтруда РСФСР и Вскоопинсоюза от 19 октября 1932 г.) . . . . .	66
Об ученичестве в художественных предприятиях (из постановления НКТ и НКП РСФСР № 23 от 7 февраля 1927 г.) . . . . .	69
Об отмене индивидуального ученичества в аппаратах центральных и краевых (областных) учреждений и организаций (из постановления президиума ЦКК ВКП (б) и коллегии НК РКИ СССР от 1 апреля 1933 г.) . . . . .	70
О болезнях и физических недостатках, препятствующих приему подростков в школу ФЗУ (постановление НКТ СССР № 104 от 15 июня 1932 г.) . . . . .	72
Положение о врачебно-педологических кабинетах в школах ФЗУ (постановление Наркомздрава РСФСР № 237 от 5 июля 1932 г.) . . . . .	80

## Рабочий день и отдых

О семичасовом рабочем дне (постановление ЦИК и СНК СССР от 2 января 1929 г.) . . . . .	89
Рабочий день подростков (из Кодекса законов о труде) . . . . .	94
Условия труда подростков на сезонных работах (из постановления ЦИК и СНК СССР от 4 июня 1926 г.) . . . . .	95
О рабочем времени и отдыхе работников водного транспорта (из постановления ВЦСПС и Наркомвода от 8 сентября 1934 г.) . . . . .	96
Оплата труда подростков (из Кодекса законов о труде) . . . . .	97
Об условиях труда подростков на сезонных работах (из постановления ЦИК и СНК СССР от 4 июня 1926 г.) . . . . .	99
Об оплате учеников школ ФЗУ (приказ НКТП и постановление ВЦСПС № 232 от 20 февраля 1934 г.) . . . . .	100
О тарифной реформе оплаты труда учеников школ ФЗУ и индивидуально-бригадного ученичества в системе Наркомлеса в 1934 г. (постановление Наркомлеса и ВЦСПС № 38 от 23 марта 1934 г.)	102
О проведении новой тарифной сетки по зарплате учеников в системе Наркомлегпрома (постановление Наркомлегпрома СССР № П-53 от 23 апреля 1934 г.) . . . . .	105
Об оплате учеников школ сельскохозяйственного ученичества в 1934 г. (постановление НКЗ СССР и ВЦСПС № 320 от 27 февраля 1934 г.) . . . . .	107
О компенсациях при переводах учеников и при привлечении их на работу в другие местности (инструкция НКТ СССР № 37 от 5 февраля 1930 г.)	109
О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности (постановление ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г.) . . . . .	112
Об очередных и дополнительных отпусках (извлечение из правил, утвержденных НКТ СССР 30 апреля 1930 г. № 169) . . . . .	119

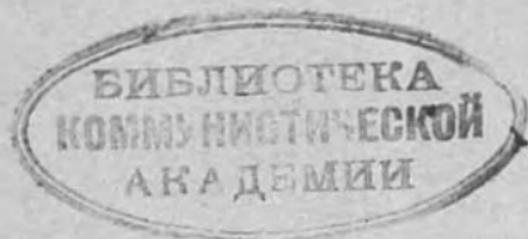
О продолжительности отпусков учащихся в школах ФЗУ (постановление СНК СССР № 163 2 от 10 июля 1934 г.) . . . . .	134
--	-----

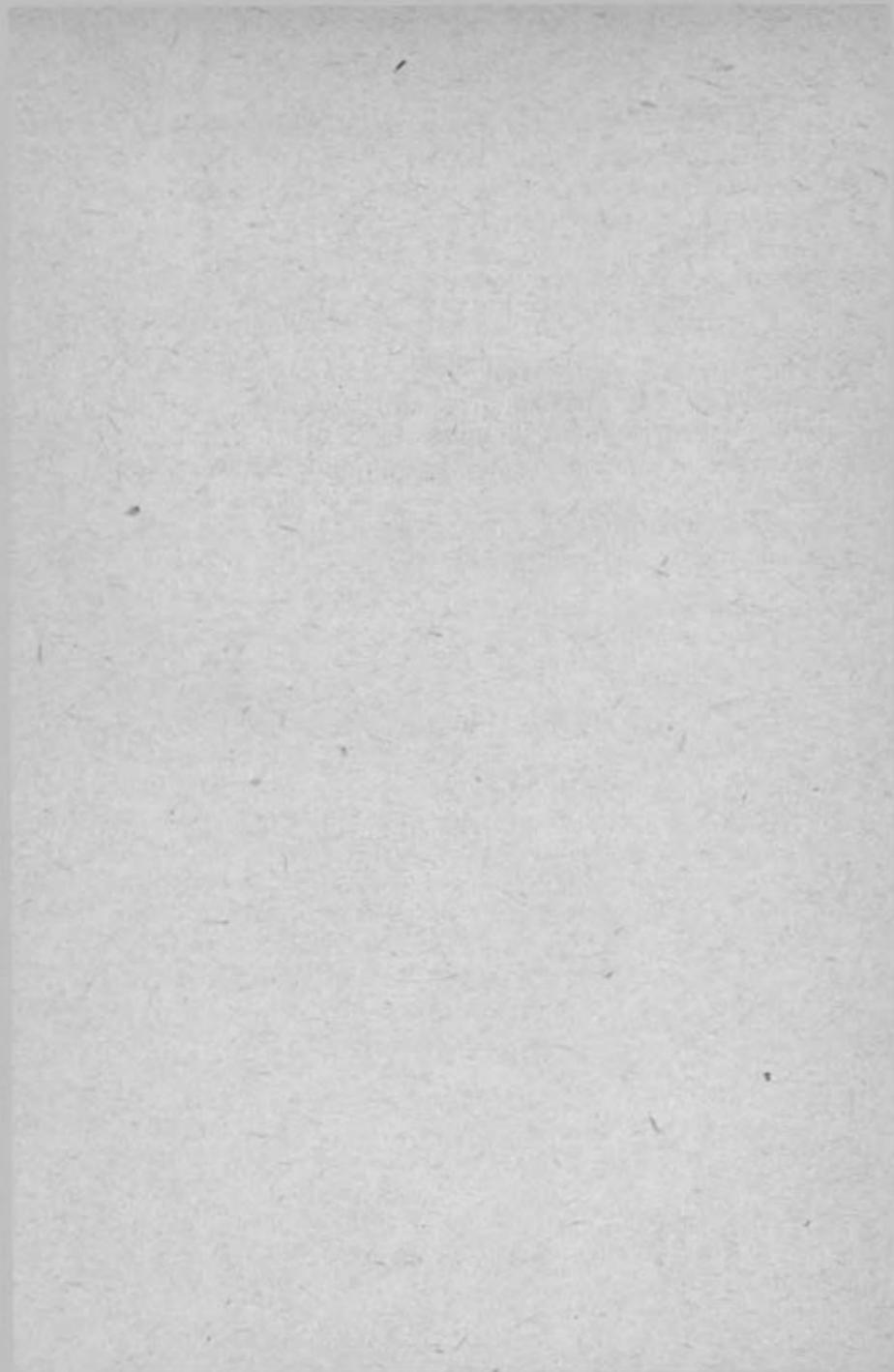
## Охрана труда подростков

Охрана труда подростков (извлечение из Кодекса законов о труде) . . . . .	139
О предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками и женщинами (из обязательного постановления НКТ РСФСР от 4 марта 1921 г.) . . . . .	140
Об условиях труда в лесной промышленности (из постановления ЦИК и СНК СССР от 7 марта 1933 г.) . . . . .	143
Об условиях труда в золотой и платиновой промышленности (из постановления ЦИК и СНК СССР от 8 мая 1924 г.) . . . . .	144
Правила об охране труда работников цирка (из обязательного постановления НКТ СССР № 215 от 5 июля 1929 г.) . . . . .	145
Об условиях труда малолетних и подростков, занятых на киносъёмках (постановление НКТ РСФСР № 17 от 12 июля 1933 г.) . . . . .	146
Об утверждении норм спецодежды и предохранительных приспособлений (из постановления НКТ СССР № 8 от 23 января 1933 г.) . . . . .	150
Внимание оздоровительной работе среди подростков (из циркуляра ВЦСПС и НКТ СССР от 27 мая 1933 г.) . . . . .	151
Таблица распределения мест в домах отдыха, санаториях и на курортах среди подростков в 1934 г.	154
О нарушениях трудового законодательства по охране труда подростков (из постановления НКТ СССР от 11 июля 1932 г.) . . . . .	158
Список работ, на которых запрещается применение труда подростков, не достигших восемнадцатилетнего возраста . . . . .	161

## Приложения

Об обеспечении станками школ ФЗУ (постановление СНК СССР от 5 июня 1932 г.) . . . . .	175
Об обеспечении жилой площадью подростков, выпускаемых из детских домов (циркуляр НКВД и ВСНХ РСФСР № 544 от 12 ноября 1930 г.) . . . . .	177
О пенсиях и пособиях по социальному страхованию (из постановления ЦИК СНК СССР от 13 февраля 1930 г.) . . . . .	178
Об обеспечении по инвалидности и на случай потери кормильца (из правил Союзного совета социального страхования от 4 июля 1928 г.) . . . . .	179
Положение о пособиях по временной нетрудоспособности . . . . .	180
Молодежь в народном хозяйстве СССР (без сельскохозяйственной группы) . . . . .	181





Редактор *Б. Сталь*  
Техред *М. Лойтерштейн*

Сдано в произв. 16/XI 1934 г.  
Подписано к печ. 11/I 1935 г.  
М. Г. 4463. Инд. Д-О. Форм.  
62×94<sup>1/32</sup>. 6 п. л. 6,02 авт. л.  
Уполном. Главлита Б-40620  
Тираж 50.000. Зак. тип. 3010.

---

17-я типография нацкниги  
ОГИЗ'а РСФСР треста „По-  
лиграфкнига“. Москва, Шлю-  
зовая наб., 10.





2/√1 - 53  
40



Цена 75 коп.

Перевл. 50 коп.

43282

1954

1954