

Ф. АРТЕМОВ

Т Р У Д
ПОДРОСТКОВ

HD
6850

1939
ПРОФИЗДАТ

ТРУД ПОДРОСТКОВ

4-е ИЗДАНИЕ,
ПЕРЕРАБОТАННОЕ И ДОПОЛНЕННОЕ

Составил Ф. АРТЕМОВ

МОСКВА—ПРОФИЗДАТ—1939



HD
6250



063
40

ОТ ИЗДАТЕЛЬСТВА

К пункту 31, на стр. 14-й

16 декабря 1939 г. Секретариат ВЦСПС принял постановление, согласованное с Наркоматом химической промышленности СССР «О применении труда женщин и подростков в резиновой и шинной промышленности».

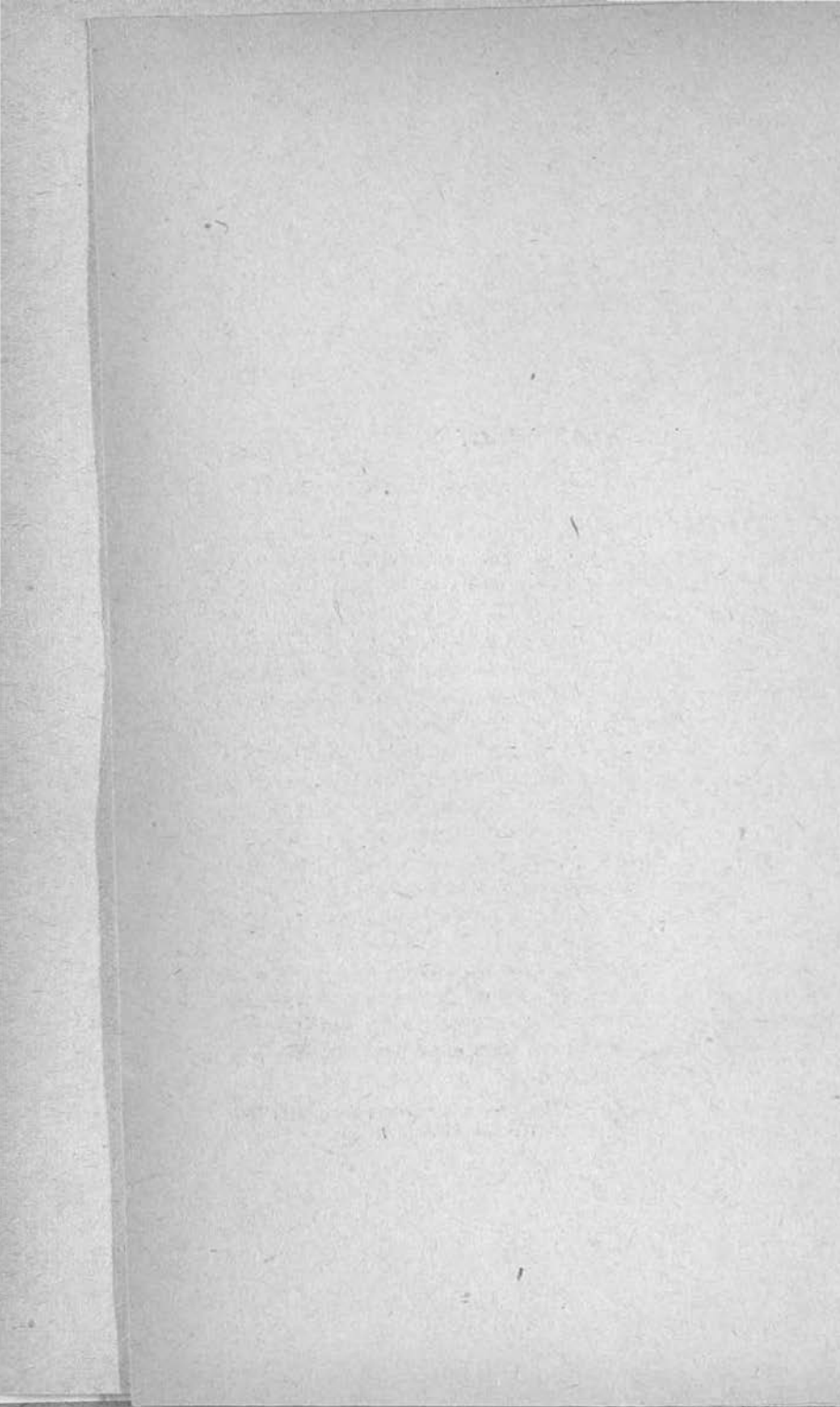
Приводим пункты постановления о труде подростков.

«В связи с улучшением организации труда, механизацией и установкой вентиляционной системы в резиновой и шинной промышленности...

2. Разрешить применение труда подростков в резиновой и шинной промышленности с 16-летнего возраста на всех работах за исключением следующих профессий: холодная вулканизация, сборка покрышек дорновых станков Бенера, отделение смещения (меловое), вальцовка, каландры, горячая вулканизация, горячая девулканизация, производство спиральных рукавов и экипажно-грузовое отделение.

3. На работах отделения смещения (меловое), вальцовка, каландры, горячая вулканизация, горячая девулканизация, производство спиральных рукавов и экипажно-грузовое отделение — разрешить применение труда подростков с 17-летнего возраста».

(Протокол Секретариата ВЦСПС
№ 396 за 1939 г.)



ОТ АВТОРА

В настоящем переработанном издании справочника «Труд подростков» нашли отражение изменения в законодательстве о труде, происшедшие с момента последнего его издания.

При пользовании справочником следует иметь в виду, что общее советское трудовое законодательство полностью распространяется и на подростков, работающих на производстве, в учреждениях и общественных организациях, и что помещенные в справочнике основные законодательные акты изданы в развитие общего законодательства о труде, для того чтобы создать подросткам наиболее благоприятные условия труда, предоставить им ряд льгот и преимуществ по сравнению с взрослыми рабочими и служащими.

В справочник не включены ведомственные приказы наркоматов о применении труда подростков и их производственной учебе, издаваемые на основе действующих законов о труде.

Справочник рассчитан на инспекторов по охране труда молодежи, общественных инспекторов, комсомольский актив и молодежь промышленности и транспорта, совхозов и кооперативно-промысловых артелей и издается с целью помочь им в проверке выполнения законодательства о труде подростков и в борьбе против нарушения трудового законодательства.

Алфавитный указатель дан в конце справочника.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

СЗ — Собрание законов и распоряжений рабоче-крестьянского правительства СССР.

СУ — Собрание узаконений и распоряжений рабоче-крестьянского правительства РСФСР.

Бюлл. фин. и хоз. зак-ва — Бюллетень финансового и хозяйственного законодательства.

«Изв. НКТ» — «Известия Наркомтруда».

Бюлл. ВЦСПС — Бюллетень ВЦСПС.

Суд. практика — Судебная практика.

Бюл. НКЗ — Бюллетень Наркомздрава РСФСР и СССР.

ИЗ КОНСТИТУЦИИ (ОСНОВНОГО ЗАКОНА) СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

Глава I

Общественное устройство

СТАТЬЯ 12. Труд в СССР является обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина по принципу: «кто не работает, тот не ест».

В СССР осуществляется принцип социализма: «от каждого по его способности, каждому — по его труду».

Глава X

Основные права и обязанности граждан

СТАТЬЯ 118. Граждане СССР имеют право на труд, то-есть право на получение гарантированной работы с оплатой их труда в соответствии с его количеством и качеством.

Право на труд обеспечивается социалистической организацией народного хозяйства, неуклонным ростом производительных сил советского общества, устранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией безработицы.

СТАТЬЯ 119. Граждане СССР имеют право на отдых.

Право на отдых обеспечивается сокращением рабочего дня для подавляющего большинства рабочих до 7 часов, установлением ежегодных отпусков рабочим и служащим с сохранением заработной платы, предоставлением для обслуживания трудящихся широкой сети санаториев, домов отдыха, клубов.

СТАТЬЯ 120. Граждане СССР имеют право на материальное обеспечение в старости, а также — в случае болезни и потери трудоспособности.

Это право обеспечивается широким развитием социального страхования рабочих и служащих за счет государства, бесплатной медицинской помощью трудящимся, предоставлением в пользование трудящимся широкой сети курортов.

СТАТЬЯ 121. Граждане СССР имеют право на образование.

Это право обеспечивается всеобще-обязательным начальным образованием, бесплатностью образования, включая высшее образование, системой государственных стипендий подавляющему большинству учащихся в высшей школе, обучением в школах на родном языке, организацией на заводах, в совхозах, машинотракторных станциях и колхозах бесплатного производственного, технического и агрономического обучения трудящихся.

СТАТЬЯ 122. Женщины в СССР предоставляются равные права с мужчиной во всех областях хозяйственной, государственной, культурной и общественно-политической жизни.

Возможность осуществления этих прав женщин обеспечивается предоставлением женщине равного с мужчиной права на труд, оплату труда, отдых, социальное страхование и образование, государственной охраной интересов матери и ребенка, предоставлением женщине при беременности отпусков с сохранением содержания, широкой сетью родильных домов, детских ясель и садов.

СТАТЬЯ 123. Равноправие граждан СССР, независимо от их национальности и расы, во всех областях хозяйственной, государственной, культурной и общественно-политической жизни является непреложным законом.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или, наоборот, установление прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от их расовой и национальной принадлежности, равно как всякая проповедь расовой или национальной исключительности, или ненависти и пренебрежения — карается законом.

СТАТЬЯ 124. В целях обеспечения за гражданами свободы совести церковь в СССР отделена от государ-

ства и школы от церкви. Свобода отправления религиозных культов и свобода антирелигиозной пропаганды признается за всеми гражданами.

СТАТЬЯ 125. В соответствии с интересами трудящихся и в целях укрепления социалистического строя гражданам СССР гарантируется законом:

- а) свобода слова,
- б) свобода печати,
- в) свобода собраний и митингов,
- г) свобода уличных шествий и демонстраций.

Эти права граждан обеспечиваются предоставлением трудящимся и их организациям типографий, запасов бумаги, общественных зданий, улиц, средств связи и других материальных условий, необходимых для их осуществления.

СТАТЬЯ 126. В соответствии с интересами трудящихся и в целях развития организационной самостоятельности и политической активности народных масс гражданам СССР обеспечивается право объединения в общественные организации: профессиональные союзы, кооперативные объединения, организации молодежи, спортивные и оборонные организации, культурные, технические и научные общества, а наиболее активные и сознательные граждане из рядов рабочего класса и других слоев трудящихся объединяются во Всесоюзную коммунистическую партию (большевиков), являющуюся передовым отрядом трудящихся в их борьбе за укрепление и развитие социалистического строя и представляющую руководящее ядро всех организаций трудящихся, как общественных, так и государственных.

СТАТЬЯ 127. Гражданам СССР обеспечивается неприкосновенность личности. Никто не может быть подвергнут аресту иначе как по постановлению суда или с санкции прокурора.

СТАТЬЯ 128. Неприкосновенность жилища граждан и тайна переписки охраняются законом.

СТАТЬЯ 129. СССР предоставляет право убежища иностранным гражданам, преследуемым за защиту интересов трудящихся, или научную деятельность, или национально-освободительную борьбу.

СТАТЬЯ 130. Каждый гражданин СССР обязан соблюдать Конституцию Союза Советских Социалистических Республик, исполнять законы, блюсти дисципли-

ну труда, честно относиться к общественному долгу, уважать правила социалистического общежития.

СТАТЬЯ 131. Каждый гражданин СССР обязан беречь и укреплять общественную, социалистическую собственность, как священную и неприкосновенную основу советского строя, как источник богатства и могущества родины, как источник зажиточной и культурной жизни всех трудящихся.

Лица, покушающиеся на общественную, социалистическую собственность, являются врагами народа.

СТАТЬЯ 132. Всеобщая воинская обязанность является законом.

Воинская служба в Рабоче-Крестьянской Красной Армии представляет почетную обязанность граждан СССР.

СТАТЬЯ 133. Защита отечества есть священный долг каждого гражданина СССР. Измена родине: нарушение присяги, переход на сторону врага, нанесение ущерба военной мощи государства, шпионаж — караются по всей строгости закона, как самое тяжкое злодеяние.

ИЗ ПРОГРАММЫ ВЛКСМ

«Советская власть освободила молодежь СССР от тяжелого бремени нищеты и голода, дала ей прочную материальную обеспеченность.

По законам советской власти подростки моложе 16 лет работают 4 часа в сутки, а молодежь от 16 до 18 лет — 6 часов с оплатой, как за полный рабочий день. Советским законом воспрещается без специального разрешения государственных органов применять труд молодежи до 18 лет на подземных и особо тяжелых для здоровья работах (на вредных и опасных производствах, в горячих цехах). Запрещены сверхурочные работы подростков. Социалистический характер производства в СССР сочетает труд подростков с их непрерывным обучением и воспитанием. Этой цели служат школы фабрично-заводского ученичества (фабзавуч). Каждый подросток с первого дня поступления на работу получает установленную заработную плату. По мере того как он повышает свои знания и производственные навыки, увеличивается его заработок.

Государство не только обучает за свой счет подрост-

ков, но и тщательно оберегает их здоровье. С этой целью запрещен прием подростков на работу без предварительного врачебного освидетельствования; ежегодно проводится медицинский осмотр всех рабочих-подростков, создана широкая сеть домов отдыха и санаториев для трудящейся молодежи».

ИЗ УСТАВА ВСЕСОЮЗНОЙ КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ (большевиков)

(принят единогласно XVIII съездом ВКП(б))

4. Прием в члены партии производится исключительно в индивидуальном порядке. Новые члены принимаются из числа кандидатов, прошедших установленный кандидатский стаж. В члены партии принимаются сознательные, активные и преданные делу коммунизма рабочие, крестьяне и интеллигенты.

В партию принимаются лица, достигшие 18 лет.

ОБ УЧАСТИИ МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ В ВЫБОРАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Пост. презид. ВЦСПС 5 июня 1937 г.

В связи с поступающими в ВЦСПС запросами разъяснить, что члены профсоюзов в возрасте до 18 лет имеют право участвовать в выборах профсоюзных органов и быть избранными в их состав.

(«Труд» 12 июня 1937 г.)

ПРАВО ТРУДЯЩИХСЯ ВСТУПАТЬ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ АРТЕЛИ

Из устава с.-х. артели, утверж. СНК СССР и ЦК ВКП(б)

17 февраля 1935 г.

В члены артели могут вступать все трудящиеся, как женщины, так и мужчины, достигшие 16-летнего возраста.

(СЗ 1935 г. № 11)

ПРАВО ТРУДЯЩИХСЯ ВСТУПАТЬ В ПРОМЫСЛОВЫЕ АРТЕЛИ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 11 мая 1927 г.

Членами (в частности учредителями) товарищества, а также членами выборных органов промысловых кооперативных организаций могут быть трудящиеся, достигшие 16-летнего возраста.

(СЗ 1927 г. № 47)

О ПРИМЕНЕНИИ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ПОДРОСТКОВ

Из Кодекса законов о труде

135. Запрещается прием на работу лиц моложе 16 лет.

Примечание. В исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право, на основании специальной инструкции, издаваемой НКТ¹ по соглашению с ВЦОПС, давать разрешение на поступление на работу малолетних, не моложе 14 лет.

12. Привлечению к трудовой повинности вовсе не подлежат:

а) лица, не достигшие 18 лет².

31. Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним.

¹ В связи со слиянием НКТ с ВЦОПС разрешения на поступление на работу подростков не моложе 14 лет выдаются инспекторами труда профсоюзов.

По ходатайству заинтересованных лиц (родителей, опекунов, администрации) инспектор труда выдает разрешение на поступление на работу подростков от 14 до 16 лет в следующих случаях (примечание к ст. 135 Кодекса законов о труде РСФСР):

а) круглым сиротам; б) единственным кормильцам нетрудоспособных членов семьи; в) особо материально нуждающимся.

При посылке на работу подростков обязательно предварительное медицинское освидетельствование их. Без наличия соответствующего удостоверения инспектор труда подростков на работу не посылает (ст. 51 наказа инспекции труда, утв. НКТ СССР 24 декабря 1925 г.). Подростки от 14 до 16 лет из детских домов направляются на работу без санкции инспектора труда профсоюзов — по путевкам органов народного образования.

² К трудовому участию в дорожных работах не привлекаются лица, не достигшие 18 лет (см. пост. ЦИК СССР 3 марта 1936 г. — ОЗ 1936 г. № 11).

Родители, усыновители, опекуны и попечители, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него¹.

4. Все договоры и соглашения о труде, ухудшающие условия труда сравнительно с постановлением настоящего Кодекса, недействительны.

О ЗАПРЕЩЕНИИ ТРУДА ПОДРОСТКОВ НА ВРЕДНЫХ РАБОТАХ

Пост. НКТ СССР 13 октября 1932 г. № 186

Социалистическая реконструкция народного хозяйства вызвала к жизни целый ряд новых отраслей промышленности и внесла коренные изменения в производственную обстановку в части применения новых, усовершенствованных орудий производства и новых методов техники безопасности, промышленной санитарии и профгигиены.

Учитывая, что в советских условиях применение труда подростков преследует цели подготовки квалифицированных рабочих кадров, что основной формой этой подготовки являются школы ФЗУ, сочетающие теоретическую подготовку с практикой, НКТ СССР постановляет:

1. Запрещается прием подростков до 18 лет на работы, перечисленные в приложении к настоящему постановлению.

2. В изъятие из ст. 1 подростки не моложе 17 лет, проходящие обучение в организованном порядке (школы фабзавуча, горпромуча, стройуча и т. д.), допускаются при условии разрешения инспекции труда и врачебной комиссии к следующим работам из числа указанных в приложении к настоящему постановлению:

- 1) Работа в кузнечном цеху.
- 2) Сварка металлов.
- 3) Серноокислотное производство.
- 4) Производство соляной кислоты (при механических печах).
- 5) Аммиачное отделение.
- 6) Производство аммиачной селитры.

¹ В ред. 20 декабря 1937 г. (С. У. 1928 г. № 4, ст. 34.)

- 7) Производство суперфосфата.
- 8) Ручной типографский набор.
- 9) Работа по винокуренно-дрожжевому и пивоваренному производству.

10) Работа в качестве телефонисток (тов) на крупных и средних телефонных станциях.

11) Работа на строительстве на фасадах, передвижных лестницах и блоках.

12) Подземные работы в порядке, предусмотренном постановлением секретариата ВЦСПО от 3 января 1936 г. «О порядке допущения учеников горнопромышленного ученичества к подземным работам»¹.

3. За нарушение настоящего постановления администрация хозорганов несет ответственность в судебном или административном порядке².

4. Отменяются:

а) постановление НКТ СССР от 24 февраля 1925 г. № 53/325 «Список профессий, к которым не допускаются лица моложе 18 лет» («Изв. НКТ» 1925 г. № 11—12);

б) постановление НКТ СССР от 3 мая 1932 г. № 76 «О воспрещении приема учеников в индивидуально-бригадное ученичество и горячие цеха, на вредные и опасные работы» («Изв. НКТ», 1932 г., № 19).

(«Изв. НКТ 1932 г. № 28—29)

СПИСОК РАБОТ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ, НЕ ДОСТИГШИХ ВОСЕМНАДЦАТИЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА

Утв. НКТ СССР 13 октября 1932 г. № 186

I. Горная промышленность

1. Все подземные работы.
2. Обжиг сернистых и мышьяковых руд.
3. Добыча и обработка камня.
4. Работа в ламповых отделениях, связанная с обращением с бензином.
5. Работа при коксовальных печах.
6. Размол смолы на брикетных фабриках.
7. Работа с цианистыми соединениями и хлором при первичной обработке драгоценных металлов.

¹ В ред. пост. ВЦСПС 3 января 1936 г.

² Административные взыскания, штраф до 100 руб. налагаются инспекторами труда профорганизаций (см. пост. СНК СССР и ВЦСПС 10 сентября 1933 г.).

8. Работа в качестве ямщиков и карьерщиков на торфяных разработках.

9. Выплавка ртути из руды.

10. Добыча и обработка асбеста.

II. Metallургическая и металлообрабатывающая промышленность

11. Работа в кузнечном цеху, кроме мелких работ.

12. Работа в качестве шлифовщиков на горячей резке.

13. Работа в доменном, бессемеровском, томасовском, мартеновском и пудлинговом цехах.

14. Выплавка из руды, меди, свинца, серебра и других цветных металлов

15. Работа по обработке свинца и ртути и пайка свинца.

16. Вальцование горячее, а также крупное холодное вальцование.

17. Работа в литейном и прокатном цехах.

18. Работа на ребровых и горячих работах, на крупных ценных станках и проволочно-тянущем производстве.

19. Клепка котлов в котельном цеху.

20. Шлифовка и полировка на наждачных точилах (чистка после травления, лужения и тому подобных работ), работа на пескоструйных аппаратах.

21. Химическая обработка металлов: травление, оксидировка, гальванопластика, лужение, никелировка, оцинковка.

22. Аккумуляторное производство: отливка и формовка свинцовых пластин, пайка свинцовых аккумуляторов, зарядка аккумуляторов.

23. Вулканизация, освинцевание и бронировка кабелей.

24. Эмалировочное производство при применении свинца.

III. Химическая промышленность

25. Работа по глазировке фарфоро-фаянсовых изделий при работе со свинцом.

26. Шлифовка стекла сухим способом и травление стекла в стекольно-зеркальном производстве.

27. Производство органических красок.

28. Производство и растирание свинцовых и мышьяковых красок и медянки.

29. Производство взрывчатых веществ, капсюльное производство и работа на снаряжательных заводах.

30. Производство свинцовых, ртутных и мышьяковых соединений, креозоловых соединений, сернистых солей, хлороформа, неорганических солей (синтетическим путем), работы с применением брома, хлора, сероводорода, сернистого газа и алколоидов.

31. Работа в следующих отделениях, цехах и мастерских резинового производства:

- 1) отделение смешения (меловое);
- 2) вальцовка;
- 3) отделение холодной вулканизации;
- 4) отделение заготовления растворов (клея);
- 5) отделение прорезинивания тканей;
- 6) отделение радоля и фактисов;
- 7) галандры и горячая вулканизация;
- 8) асбестовый завод;
- 9) мазильное отделение;
- 10) регенерация резины;
- 11) отделение резиновых изделий без шва при клее-ке на столах;
- 12) сушилка в клееночном производстве;
- 13) шлифовка и полировка в гребневом отделе;
- 14) трубная мастерская;
- 15) мастерская эбонитовых изделий;
- 16) отделение пневматики;
- 17) отделение автокамер и велопокрышек;
- 18) отделение экипажное, грузо- и аэрошин.

32. Работа в следующих отраслях основной химической промышленности:

- 1) сернокислотное производство;
- 2) производство жидкого сернистого ангидрида;
- 3) производство аккумуляторной кислоты;
- 4) производство соляной кислоты при механических печах;
- 5) производство азотной кислоты из селитры;
- 6) производство синтетической азотной кислоты;
- 7) производство плавиковой кислоты;
- 8) производство сернистого натрия;
- 9) производство фосфорнокислого натрия;
- 10) производство оловянной и окисженной соли;
- 11) производство ронгалита;
- 12) производство калийсульфита;
- 13) производство тиосульфита;

14) содовое производство;
15) производство хлоробензина;
16) производство хлора и хлорной извести;
17) производство хромшника;
18) аммиачное отделение;
19) производство Гейлянд;
20) производство Дюпона без концентрации азотной кислоты;

21) производство нашатыря;
22) производство аммиачной селитры;
23) производство муравьиной кислоты;
24) производство уксуснокислого хрома;
25) производство суперфосфата;
26) производство карбид-кальция;
27) изготовление препарата Антра;
28) производство сероуглерода;
29) производство красного фосфора;
30) производство желтого фосфора;
31) лакокрасочное производство;
32) производство искусственного волокна;
33) производство кооптакса;
34) работа с пеками.

33. Работа в химико-фармацевтическом производстве, за исключением производства салициловых препаратов, работы по осаждению автоклавного отделения. Работы в качестве фенолятчиков, работы по сублимации, производство гваякола, тиюкола и дуотала, производство аспирина, производство салицилового натра, производство салолоа чистого.

34. Работа в мокальном отделении спичечного производства.

35. Работа в утилизационном производстве.

36. Размол костей и работа по экстракции костеобрабатывающей промышленности.

IV. Текстильная промышленность

37. Чистка и точка чесальных машин и работа на пыльном волчке по бумагопрядильному производству.

38. Следующие работы по ситценабивным и красильно-аппретурным фабрикам:

1) приготовление раствора хлорной извести;
2) приготовление диазокрасок, сернистых красителей и черного анилина в красковарке;

3) работа с черным анилином и сернистыми красками в красильне;

4) зрельня и сушильня при печатном отделении;

5) крашение хлопка и пряжи сернистыми красителями;

6) работа по первичной обработке хлопка;

7) работа на палильных машинах и окурка сернистым газом.

39. Следующие работы на камвольно-гребнечесально-прядильной и суконнокрасильной фабрике:

1) сортировка немытой шерсти;

2) работа на пыльном волчке;

3) работа в пыльном трепальном отделении;

4) чистка и точка чесальных машин.

40. Работа в приготовительном и чесальном отделениях льнопрядильных фабрик и работа на заводах по первичной обработке льна.

41. Разводка и приготовление хлора отбельно-отделочных фабрик льняных изделий.

42. Работа в трепальном и чесальном отделениях джуто-пеньковых фабрик.

43. Окуривание сернистым газом и работы, связанные с применением черного анилина и сернистых красок на шелкокрасильных фабриках.

44. Работа по спарке и распарке бабочек на гребных заводах.

45. Сортировка шерсти и работа в качестве чесальщиков в валяльно-кошмовальном и пимокатном производстве.

V. Полиграфическая промышленность

46. Работа в стереотипном и словолитном производствах.

47. Работа в золотильном цеху литографского отделения.

48. Нотошлифовка.

49. Растирание сухих красок, бронзировка и приготовление бархатных обоев в обойном производстве.

50. Работа в отделении глубокой печати (тифдрук).

51. Гравировка нот по свинцу.

52. Ручной набор в типографии.

VI. Железнодорожный транспорт

53. Работа в качестве башмачников и тормозильщиков.

54. Работа в качестве стрелочников, вагонных и скрутичков (уборщиков поездов).

55. Работа в качестве железнодорожных машинистов и их помощников (на паровозах, тепловозах и электровозах) и кочегаров.

56. Работа по пробивке и продувке дымогарных труб.

VII. Водный транспорт

57. Водолазная работа.

58. Работа в качестве судовых машинистов и помощников (на пароходах и теплоходах) и кочегаров.

VIII. Коммунальное хозяйство

59. Работа по прочистке и ремонту каналов и труб канализационной сети.

60. Работа на граблях.

61. Работа по ассенизации (кроме работы в ассенизационных парках).

62. Работа вагоновожатых городских железных дорог.

63. Работа в пожарных командах.

64. Работа на газовых заводах. Работа по производству светильного и водного газа.

65. Ремонт газовых счетчиков и газовой сети.

66. Работа при электрических токах при напряжении свыше 500 вольт, на воздушной сети, контрольно-часовой сети и кабельной сети.

67. Ремонт аккумуляторных батарей.

IX. Пищевая промышленность

68. Работа у бродильных чанов в уксусном производстве.

69. Работа бойцов на бойнях.

70. Работа по винокурению-дрожжевому и пивоваренному производству.

71. Следующие работы по производству желтого табака и сигар:

1) по сортировочному, крошильному, сушильному, растрясальному, набойному, папиросонабивному (ручному и механическому) отделениям складов листового табака;

2) по ферментации табака.

72. Работа по производству махорочного и нюхательного табака.

73. Работа в никотинном отделении и в отделении искусственной крупки.

Х. Деревообрабатывающая промышленность

74. Работа при больших круглых пилах (при отсутствии надлежащих ограждений).

ХI. Сахарная промышленность

75. Работа при сернистых печах, газовых печах и в известковом отделении свеклосахарных заводов.

76. Работа на центрофугах в пробелочном и костекальном отделениях рафинадных заводов.

ХII. Народная связь

77. Работа в качестве телефонисток (тов) на крупных и средних телефонных станциях.

78. Работа у разрядников, на радиотелеграфных аппаратах (прием и передача) и на аккумуляторных и агрегатных подлиниях радиостанций.

ХIII. Кожевенная промышленность

79. Работа в зольном, мягчильном, соководубильном и сушильном отделениях и в сырьевых складах производства крупных кож.

80. Первичная обработка конского волоса и щетины.

81. Работа в производстве дубильного экстракта в качестве выгрузчиков щепы, рубчиков щепы и рубильных машин и работающих у выпарных аппаратов.

82. Сортировка тряпья и бумаги в производстве кожевенных суррогатов.

83. Работа в качестве мазчиков и вальцовщиков в производстве гранитоля.

84. Работа по имитации кожи, связанная с выделением паров формалина.

85. Следующие работы по производству искусственной подошвы:

- 1) дезинфекция утильсырья;
- 2) ручная рубка тряпок;
- 3) вальцовка;
- 4) вулканизация.

86. Работа в качестве ручных колотильщиков в скорняжном производстве.

XIV. Писчебумажная промышленность

87. Работа в тряпичном отделении и работа в качестве хлорщиков в бумажном производстве.

88. Следующие работы по целлюлозным заводам (сульфит):

- 1) работа в кислотном отделении;
- 2) варка тряпья и целлюлозы;
- 3) работа при цехах;
- 4) рубка щепы;
- 5) работа в серно-колчеданном отделении.

XV. Строительное дело и производство строительных материалов

89. Землекопные работы на мокром грунте.

90. Шлифовка и обтесывание строительного камня.

91. Работа на фасадах, передвижных лестницах и блоках.

92. Варка асфальта.

93. Кесонные работы.

94. Следующие работы по производству цемента, извести и алебаstra: размол, нагрузка, обжиг и разгрузка печей и ручная упаковка.

95. Следующие работы по огнеупорнокирпичному, краснокирпичному и клинкерному производству: обжиг, загрузка и разгрузка печей и работа в качестве порядовщиков (глиномялы, размещающие глину ногами).

96. Работа по варке толевой и асфальтовой массы.

XVI. Медико-санитарное дело

97. Уход за острозаразными больными и больными в психиатрических учреждениях.

98. Работа в рентгенологических и радиологических кабинетах.

99. Работа на подземных пунктах первой помощи.

100. Работа в качестве санитаров в конюшнях, по борьбе с бешенством, сальмонеллезом и сибирской язвой.

XVII. Различные отрасли народного хозяйства

101. Обслуживание подъемных механизмов.

102. Чистка дымоходов, ремонт и чистка кислотопроводов, чистка газопроводов и скрубберов в газогенераторном цеху.

103. Работа в качестве кочегаров котельных при твердом топливе.

104. Сварка металлов.
105. Погрузочно-разгрузочные работы.
106. Работа в качестве шоферов.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 28—29)

ПРИЕМ НА РАБОТУ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОВЕРКА РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Из правил технической эксплуатации железных дорог СССР
Утв. приказом НКПС 15 июня 1936 г. № 95/ц

§ 462. Лица моложе 18 лет не принимаются для занятия следующих должностей, непосредственно связанных с движением поездов: машинистов, их помощников, кочегаров, диспетчеров, дежурных по станции, кондукторов, составителей, сцепщиков, горочных балшмачников, стрелочников, сигналистов, дорожных и мостовых мастеров, путевых бригадиров и обходчиков, операторов, переездных и мостовых сторожей, электро-механиков по обслуживанию устройств СЦБ, телеграфистов, обслуживающих аппараты поездного телеграфа, поездных вагонных мастеров, вагонных осматривающих, автоматчиков и бригадиров контактной сети.

(Правила технической эксплуатации НКПС)

ИЗ ПРАВИЛ ИСПЫТАНИЯ ЭЛЕКТРО- И ГАЗОСВАРЩИКОВ ДЛЯ ДОПУЩЕНИЯ ИХ К ОТВЕТСТВЕННЫМ АВТОГЕННЫМ РАБОТАМ (Из Пост. Инспекции труда ВЦСПС и Технического совета НКТП 26 июля 1932 г.)

1. К ответственным автогенным работам допускаются все сварщики, выдержавшие испытание в порядке настоящих правил.

2. Под ответственными автогенными работами в настоящих правилах разумеются сварочные работы, выполняемые всеми видами дуговой, электрической и газовой сварки.

3. К испытаниям допускаются сварщики, проработавшие на производстве по своей специальности не менее 6 месяцев, лица обоего пола в возрасте не ниже 18 лет.

(Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 17—19)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА ГРУЗЧИКОВ ПРИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ

Из пост. НКТ СССР 20 сентября 1931 г. № 254

1. Подростки до 16 лет к погрузочно-разгрузочным работам не допускаются.

2. Подростки от 16 до 18 лет... допускаются только к следующим работам:

а) к погрузке и разгрузке:

1) навалочных грузов (песок, гравий, глина, зерно, овощи и т. п.);

2) грузов легкого веса (щепной товар, пустая тара, фрукты в мелкой таре и т. п.);

3) штучных грузов (кирпич, асфальт, жмых и т. п.);

4) пиломатериалов (тес, шелевка, подтоварник и т. п.);

б) к работам по тарировке зерновых грузов и овощей;

в) к работам по подгортанию зерна к норям, трубам и лентам элеваторов и перегружателей (в ред. 10 апреля 1932 г. — «Изв. НКТ» 1932 г. № 22—23).

3. Подростки от 16 до 18 лет не допускаются к переноске грузов весом свыше 20 кг, а при переноске грузов вдвоем — свыше 50 кг.

4. Лица, сильно истощенные и слабосильные, допускаются к погрузочно-разгрузочным работам только на основании соответствующего заключения врачебно-экспертной комиссии...

(«Изв. НКТ» 1931 г. № 30)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА НА ПОДЗЕМНЫХ ПУНКТАХ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Из пост. НКТ СССР 14 февраля 1932 г. № 27

3. Применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста, на подземных пунктах первой помощи не допускается.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 7)

О ВРАЧЕБНОМ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИИ РАБОЧИХ- ПОДРОСТКОВ ¹

Из пост. СНК РСФСР 13 октября 1922 г.

1. Все рабочие-подростки в возрасте до 18 лет не должны быть посылаемы на работу в государственные, общественные и частные учреждения, предприятия и хозяйства без предварительного врачебного освидетельствования...

¹ Врачебное освидетельствование подростков производится лечебными учреждениями Наркомздрава (приказ НКЗ РСФСР 31 декабря 1937 г.), см. стр. 22.

2. Все подростки, работающие в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, должны быть подвергнуты врачебному освидетельствованию. В случае явного несоответствия между состоянием здоровья и тяжестью выполняемой работы необходимо переводить подростков на более легкие работы.

3. Врачебное освидетельствование рабочих-подростков следует производить периодически, не менее одного раза в год.

4. Врачебное освидетельствование подростков производится в порядке, устанавливаемом местным органом здравоохранения, по соглашению с советом профсоюзов, органом труда и отделом народного хозяйства.

5. Врачебному освидетельствованию должны быть подвергнуты также и подростки, обучающиеся в школах фабрично-заводского ученичества.

(СУ 1922 г. № 65, ст. 842)

О МЕДИЦИНСКОМ ОБСЛЕДОВАНИИ ПОДРОСТКОВ

Из приказа Наркомздрава РСФСР 31 декабря 1937 г.

Положение о детской поликлинике

III... Детская поликлиника организует:

7. Медицинское обследование и консультацию подросткам при поступлении их в школы ФЗУ и на предприятия;

8. Ежегодный весенний осмотр рабочих-подростков;

(Бюлл. НКЗ РСФСР 1938 г. № 1)

О ЛИКВИДАЦИИ ДЕТСКОЙ БЕСПРИЗОРНОСТИ И БЕЗНАДЗОРНОСТИ

Из пост. СНК СССР и ЦК ВКП(б) 31 мая 1935 г.

...Обязать органы промышленности, Наркомзем и Наркомсовхозов направлять воспитанников, выходящих из детских домов, на работу в соответствии с полученной ими квалификацией.

(СЗ 1935 г. № 32)

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НА РАБОТУ ОКОНЧИВАЮЩИХ ШКОЛЫ ФЗУ

Из пост. НКТ СССР 4 июня 1932 г. № 99

В целях правильного и своевременного использования на работе квалифицированных рабочих, выпускаемых из школ ФЗУ, НКТ СССР **постановляет:**

1. Предприятия и другие хозорганизации, имеющие школы ФЗУ, обязаны распределять оканчивающих эти школы на работу заранее, в плановом порядке.

Не позже чем за три месяца до выпуска из школы ФЗУ за ними должна быть закреплена определенная работа, соответствующая их квалификации и специальности, с указанием цеха, в котором они будут работать (или с указанием того предприятия, на которое они будут переброшены).

4. Персональное распределение оканчивающих школы ФЗУ рабочих производится предприятием или другой хозорганизацией, при которой находится или которое обслуживает школа, с участием профорганизации и заинтересованных хозорганов, которым по плану должны быть направлены эти рабочие.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 19)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПОДРОСТКОВ, ОКОНЧИВШИХ ШКОЛЫ ФЗУ ДО ДОСТИЖЕНИЯ 18 ЛЕТ

Раз'яснение НКТ СССР 14 февраля 1932 г. № 26

НКТ СССР раз'ясняет:

Хозорганы обязаны принимать на производство подростков моложе 18 лет, окончивших школы фабзавуча, и обеспечить применение их труда в соответствии с полученной ими квалификацией.

Рабочий день этих подростков не должен превышать шести часов, и вообще к ним должно применяться действующее законодательство о труде подростков.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 7)

ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Из пост. НКТ СССР 11 декабря 1932 г.

К работе на сложных агрегатах, установках и механизмах, на которых устанавливается обязательный техминимум, будут допускаться только рабочие, сдавшие обязательный техминимум, как из состава уже работавших, так и вновь поступающих.

(«Труд» 27 декабря 1932 г.)

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ РАБОЧИХ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ СЛОЖНЫЕ АГРЕГАТЫ, УСТАНОВКИ ИЛИ МЕХАНИЗМЫ

Из пост. СТО 5 октября 1932 г. № 1245

Рабочие, окончившие ФЗУ, РТП и другие учебные заведения по подготовке квалифицированных рабочих, имеют право на замещение должностей соответствующих специальностей, для которых установлен техминимум.

(СЗ 1932 г. № 72)

О РАЗМЕЩЕНИИ ПОДРОСТКОВ, ВЫПУСКАЕМЫХ ИЗ ДЕТСКИХ ДОМОВ ОРГАНОВ НАРКОМПРОСА

Из пост. презид. ВЦСПС 11 августа 1936 г.

1. В связи с предстоящим выпуском детей из детских домов обязать советы профессиональных союзов, центральные и областные комитеты союзов оказывать органам народного образования помощь в размещении для учебы в школах фабрично-заводского ученичества и для работы на предприятиях воспитанников детских домов.

2. Фабрично-заводские комитеты предприятий, куда направлены воспитанники детских домов, обязаны помочь им в размещении по рабочим общежитиям, внимательно и заботливо отнестись ко всем их нуждам и оказать им материальную помощь через кассы взаимопомощи.

Фабрично-заводские комитеты должны позаботиться о создании товарищеской обстановки для бывших воспитанников детских домов на производстве, обеспечить им условия для получения квалификации, повышения культурного уровня и технических знаний.

Необходимо также организовать шефство фабрично-заводских комитетов и советов жен инженерно-технических работников, отдельных рабочих, работниц и особенно молодежи над бывшими воспитанниками детских домов и создать такую обстановку, чтобы они чувствовали себя в рабочем обществе, как в родной рабочей семье.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 16)

О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ СРЕДИ ЖЕНСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Из пост. ЦК ВЛКСМ 26 июля 1935 г.

II. В области охраны труда и повышения квалификации женской молодежи

1. Комсомольские комитеты совместно с профсоюзами должны организовать продвижение на более квалифицированную работу лучших ударниц-отличниц.

3. В связи с имеющимися случаями неправильного использования по своей специальности девушек, окончивших ФЗУ, обязать комсомольские комитеты совместно с профорганизациями установить контроль над правильным использованием девушек, окончивших ФЗУ, по своим специальностям в соответствии с полученным разрядом.

4. Создать необходимые условия для успешного прохождения женской молодежью технической учебы: индивидуальная помощь отстающим, организация в яслях на время учебы матерей дополнительного ухода за их детьми и проч.

5. При приеме в сельхозучи и совхозучи обеспечить не менее 50 проц. девушек.

Организовать вовлечение девушек на курсы трактористов, шоферов, комбайнеров и в кружки для повышения квалификации, а по мере надобности создавать для них специальные кружки.

6. Разоблачать всякого рода факты, когда вполне подготовленную молодую женщину в производственном отношении не выдвигают на руководящую работу только лишь из-за сохранившихся еще пережитков в отношении выдвижения женщин на командные должности («выдвинуть можно, но женщина не справится»), ликвидируя тем самым сохранившееся недоверие к способности женщины справиться с руководящей работой.

(«Правда» 26 июля 1935 г.)

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ, СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

«Самое замечательное в соревновании состоит в том, что оно производит коренной переворот во взглядах людей на труд, ибо оно превращает труд из зазорного и тяжелого бремени, каким он считался раньше, в дело чести, в дело славы, в дело доблести и героизма. Ничего подобного нет и не может быть в капиталистических странах. Там, у них, у капиталистов, самое желанное дело, заслуживающее общественного одобрения, — иметь ренту, жить на проценты, быть свободным от труда, считающегося презренным занятием. У нас, в СССР, наоборот, самым желанным делом, заслуживающим общественного одобрения, становится возможность быть героем труда, возможностью быть героем ударничества, окруженным ореолом почета среди миллионов трудящихся».

И. Сталин. Политический отчет Центрального Комитета XVI с'езду ВКП(б).

ЗНАЧЕНИЕ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Из речи товарища Сталина на Первом всесоюзном совещании стахановцев 17 ноября 1935 г.

В чем состоит значение стахановского движения?

Прежде всего в том, что оно выражает новый под'ем социалистического соревнования, новый, высший этап социалистического соревнования. Почему новый, почему высший? Потому, что оно, стахановское движение, выгодно отличается, как выражение социалистического соревнования, от старого этапа социалистического соревнования. В прошлом, года три тому назад, в период первого этапа социалистического соревнования,

социалистическое соревнование не обязательно было связано с новой техникой. Да тогда у нас, собственно, и не было почти новой техники. Нынешний же этап социалистического соревнования — стахановское движение, наоборот, — обязательно связан с новой техникой. Стахановское движение было бы немыслимо без новой, высшей техники. Перед вами люди, вроде тт. Стаханова, Бусыгина, Сметанина, Кривоноса, Пролина, Виноградовых и многих других, люди новые, рабочие и работницы, которые полностью овладели техникой своего дела, оседлали ее и погнали вперед. Таких людей у нас не было или почти не было года три тому назад. Это — люди новые, особенные.

Далее. Стахановское движение это такое движение рабочих и работниц, которое ставит своей целью преодоление нынешних технических норм, преодоление существующих проектных мощностей, преодоление существующих производственных планов и балансов. Преодоление — потому что они, эти самые нормы, стали уже старыми для наших дней, для наших новых людей. Это движение ломает старые взгляды на технику, ломает старые технические нормы, старые проектные мощности, старые производственные планы и требует создания новых, более высоких технических норм, проектных мощностей, производственных планов. Оно призвано произвести в нашей промышленности революцию. Именно поэтому оно, стахановское движение, является в основе своей глубоко революционным.

О ПОМОЩИ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЫМ СТАХАНОВЦАМ И О РАСШИРЕНИИ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

Из пост. ЦК ВЛКСМ 29 января 1938 г.

Решение ЦК ВКП(б) от 28 декабря 1937 года по поводу «Обращения стахановцев фабрик и заводов Москвы и Московской области» ставит перед всеми организациями Ленинского комсомола задачу коренного улучшения работы с молодыми стахановцами и дальнейшего расширения стахановского движения среди молодежи. Между тем многие организации комсомола в этой работе имеют существенные ошибки, недостатки и упущения.

Во-первых, большое количество комсомольских комитетов и комсомольских организаций отходят в сторону от стахановского движения, от работы молодых стахановцев, предоставляют дело самотеку, тем самым отрываются от жизни и работы передовой молодежи.

Враги народа, пробравшиеся в комсомол, в своих вражеских целях противопоставляли работу по воспитанию комсомольцев и молодежи разворачиванию стахановского движения.

Во-вторых, многие комитеты комсомола свое участие в стахановском движении ограничивают только лишь работой с одиночками-рекордсменами, подготовкой отдельных рекордов, проведением различных парадных слетов, оставляя без внимания и надлежащей помощи всю остальную массу молодых стахановцев.

Нет сомнения, что рекорды нам нужны. Они открывают новые возможности в повышении производительности труда и в использовании техники. Но главное заключается в помощи всей массе молодых стахановцев, в организации стахановской работы бригад, участков, смен.

В-третьих, в ряде организаций извращаются ленинско-сталинские принципы социалистического соревнования, предполагающие товарищескую помощь отстающим со стороны передовых с тем, чтобы добиваться общего под'ема.

Сплошь и рядом комсомольские комитеты оставляют без внимания и помощи новые кадры молодых рабочих, еще не освоивших технику, так же как и молодых рабочих, еще не выполняющих норм, делающих брак, небрежно относящихся к оборудованию.

В-четвертых, комсомольские комитеты слабо занимаются организацией технического обучения, повышением грамотности и культуры молодых стахановцев.

Эти крупнейшие недостатки и ошибки в работе комсомольских организаций нетерпимы, особенно сейчас, в условиях возросшей политической и производственной активности молодежи, вызванной выборами в Верховный Совет СССР и блестящей победой на выборах народного блока коммунистов и беспартийных.

Исходя из решения ЦК ВКП(б) от 28 декабря 1937 г. по поводу «Обращения стахановцев фабрик и заводов Москвы и Московской области», ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Поставить перед всеми организациями ВЛКОМ задачу всемерного вовлечения молодежи в стахановское движение и улучшения всей работы комсомола с молодыми стахановцами. Помочь молодым рабочим стать ударниками, ударникам — стахановцами, стахановцам — добиваться новых производственных достижений.

Комсомольские организации должны помочь партийным и хозяйственным в организации стахановской работы бригад, участков, смен, обеспечивая помощь отстающим со стороны передовых молодых рабочих.

3. Считать важнейшей и повседневной задачей комсомольских организаций — техническое обучение молодых стахановцев и всей молодежи.

Добиться коренного улучшения работы кружков техницизма, технических курсов и школ, помочь хозяйственным в организации новых школ, курсов и кружков. Организовывать с помощью стахановцев и специалистов там, где это нужно, пересмотр существующих программ технической учебы. Принять участие в подборе квалифицированных преподавателей и оказании им помощи. Обеспечить кружки и курсы учебниками, наглядными пособиями и приспособленными для учебы помещениями.

Проводить государственный технический экзамен не формально, а гласно, организовав подготовку так, чтобы **каждый комсомолец и молодой рабочий сдавали гос-техэкзамен на «отлично» и «хорошо».**

Для оказания помощи молодым рабочим в овладении передовыми методами стахановской работы предложить комитетам комсомола созывать собрания молодых рабочих по профессиям, с постановкой на них докладов и лекций стахановцев и специалистов; прикреплять передовых рабочих для помощи отстающим; всемерно привлекать стахановцев к проведению среди молодежи бесед, инструктажа и практического показа стахановских приемов работы на рабочем месте.

4. Считать важнейшей обязанностью комсомольских организаций поднятие культурного и общеобразовательного уровня молодых стахановцев.

Расширить и укрепить вечерние школы среднего образования и общеобразовательные курсы. Установить постоянное наблюдение и помощь в работе школ и курсов, чаще бывать в них, проверять качество пре-

подавания и контролировать расходование средств, отпускаемых государством на их содержание.

5. Считать неправильным, когда комитеты комсомола работу по улучшению культурно-бытовых условий молодежи сводят в большинстве случаев к проверке и выявлению недостатков и плохо борются за их устранение.

Комитетам ВЛКСМ необходимо коренным образом улучшить дело культурного обслуживания, организации отдыха и развлечения молодых стахановцев и всей молодежи.

Улучшить работу в общежитиях, обеспечить своевременный ремонт и приведение их в образцовый порядок. Воспитывать нетерпимое отношение у самих молодых рабочих и работниц, живущих в общежитиях, к беспорядку, грязи, некультурному обращению друг с другом. Комсомольские организации должны оказать помощь в улучшении работы столовых, магазинов, прачечных, бань, парикмахерских и держать их под своим неослабным вниманием.

Организовать работу в клубах. Создать такие условия в клубе, чтобы каждый молодой рабочий и работница имели возможность отдохнуть, посмотреть хорошую театральную постановку, новую кинокартину, послушать интересную лекцию, участвовать в самодеятельных кружках. Обеспечить всемерное оживление работы физкультурных коллективов и секций. Принимать деятельное участие в создании новых клубов, красных уголков, стадионов, катков и парков. Следить за правильным и целесообразным расходованием средств, отпускаемых на культурную работу.

Необходимо самым внимательным образом отнестись к культурным и бытовым нуждам женской молодежи, заботиться о состоянии детских садов, яслей и создавать условия молодым работницам для их успешной учебы, отдыха и работы.

6. Предложить комитетам комсомола в корне улучшить свою работу с молодыми специалистами. Помочь молодым бригадирам, мастерам, техникам, инженерам возглавить почин стахановцев и развернуть борьбу за создание стахановских бригад, участков, цехов и заводов.

Каждый молодой командир производства — комсомолец должен быть требовательным и настойчивым орга-

низатором борьбы за социалистическую производительность труда, а его участок должен стать передовым на производстве.

Считать неправильным, когда некоторые комитеты комсомола потворствуют недостаткам в работе и поведении молодых специалистов (отказ от общественной работы, непосещение комсомольских собраний, высокомерное отношение к рядовым комсомольцам), не критикуют их. Неправильно также, когда молодых специалистов используют для выполнения различных незначительных заданий (подписка на газеты, расклейка плакатов и проч.), вместо того, чтобы поручать им чтение технических лекций, преподавание в технических и политических кружках и школах.

7. Комитеты комсомола должны привлечь молодежь к борьбе с последствиями вредительства и саботажа стахановского движения, против людей, зажимающих творческую инициативу стахановцев и молодых специалистов.

Улучшить деятельность групп «легкой кавалерии» на предприятиях. Привлечь к ее работе стахановцев и молодых специалистов, которые бы смогли со знанием дела вскрывать и устранять производственные неполадки. Сосредоточить внимание «легких кавалеристов» на ликвидации последствий вредительства, оказании помощи рабочим и работницам в их производственной работе: устранение препятствий в снабжении материалами, инструментами, в подготовке и ремонте оборудования, борясь с простоями и штурмовщиной.

Взять под контроль «легкой кавалерии» разработку и внедрение в производстве рационализаторских предложений и изобретений.

8. Дальнейшее развертывание и усиление работы с молодыми стахановцами требует от комсомольских комитетов, чтобы свое руководство они сделали конкретным, решительно изживая руководство «в целом», «в основном».

В среде молодежи представлены группы, различные по стажу работы, производственной квалификации, образованию, политической закалке. Ни одна из этих групп не должна быть упущена. Не может быть одинакового подхода к молодому мастеру, бригадиру и молодому неопытному рабочему. Не может быть одинакового подхода к бракоделу, прогульщику, рвачу и

молодому рабочему, не выполняющему нормы из-за технической неграмотности. Одним надо терпеливо помогать, учить, других нередко подвергать мерам общественного, а иногда и административного воздействия.

Комитеты ВЛКСМ, работники комсомола должны учиться у стахановцев добросовестному отношению к работе, овладению своим делом в совершенстве, в деталях, в мелочах, умению доводить начатое дело до конца, не удовлетворяться достигнутыми результатами, а двигаться вперед к большим достижениям.

(«Комсомольская правда» 4 февраля 1938 г.)

О РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЛКСМ В СВЯЗИ С РЕШЕНИЯМИ XVIII СЪЕЗДА ВКП(б)

**Из пост. VIII Пленума Центрального Комитета ВЛКСМ
1939 г.**

4. Обеспечить более активное участие комсомольских организаций в государственной и хозяйственной работе. Комсомольские организации обязаны с большей активностью помогать партии и правительству в работе по дальнейшему укреплению социалистического государства и всех его органов. Комсомол должен активно бороться за охрану социалистической собственности, за укрепление трудовой дисциплины, за расширение стахановского движения и повышение производительности труда, за активную подготовку и выдвижение кадров, за решение исторической задачи—догнать и перегнать в экономическом отношении главные капиталистические страны в течение ближайших 10—15 лет.

Все участие в государственной и хозяйственной работе комсомольские организации должны строить, исходя из постановлений партии и правительства, с учетом конкретных задач предприятия, учреждения, колхоза, вуза, школы.

5. Проявлять инициативу, поддерживать всякий почин комсомольцев и молодежи, не состоящей в комсомоле, направленный к успешному выполнению планов Третьей Сталинской Пятилетки.

Одобрить инициативу молодежи Прожекторного завода им. Л. М. Кагановича и передовиков сельского хозяйства Тульской области об участии молодежи в социалистическом соревновании имени Третьей Сталинской Пятилетки. Вовлечь в соревнование всю молодежь и обеспечить большевистское выполнение принимаемых обязательств.

(«Правда» 21 апреля 1939 г.)

О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С РЕШЕНИЕМ XVIII СЪЕЗДА ВКП(б)

Из пост. VIII Пленума ВЦСПС 28 апреля 1939 г.

Товарищ Сталин в докладе на XVIII съезде ВКП(б) поставил перед советским народом историческую задачу: перегнать главные капиталистические страны экономически в течение ближайших 10—15 лет, чтобы создать в стране изобилие продуктов, полностью насытить страну предметами потребления и тем самым получить возможность для перехода от первой фазы коммунизма ко второй его фазе.

Принятый XVIII съездом ВКП(б) третий пятилетний план развития народного хозяйства СССР является важнейшим этапом к осуществлению этой всемирно-исторической задачи.

Решения XVIII съезда партии ставят перед профсоюзами огромные задачи по поднятию коммунистического воспитания трудящихся, мобилизации широких масс на выполнение третьего пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР, по укреплению трудовой дисциплины, всемерному росту производительности труда, разворачиванию социалистического соревнования и стахановского движения, по дальнейшему улучшению материального и культурного положения рабочих и служащих.

VIII Пленум ВЦСПС призывает профсоюзные организации положить решения XVIII съезда партии в основу всей своей дальнейшей работы и по-большевистски проводить их в жизнь.

VIII Пленум ВЦСПС постановляет:

1. Предложить всем профсоюзным организациям широко развернуть на собраниях рабочих и служащих, в клубах, красных уголках, общежитиях пропаганду доклада товарища Сталина и решений XVIII съезда партии, проводя эту работу в тесной связи с разъяснением конкретных задач данной отрасли народного хозяйства и данного предприятия.

2. Обязать все профсоюзные организации еще шире развернуть социалистическое соревнование имени Третьей Сталинской Пятилетки и своим повседневным, деловым и практическим руководством обеспечить превращение его в могучее движение миллионов за выполнение и перевыполнение плана великих работ Третьей Сталинской Пятилетки.

Опыт показывает, что успех социалистического соревнования лучше всего достигается там, где профсоюзные организации развертывают социалистическое соревнование, начиная с профгруппы, там, где профгруппорг является застрельщиком соревнования, его организатором и вожаком.

Профсоюзные организации должны помнить, что сила социалистического соревнования и стахановского движения заключается в их массовости¹. Необходимо решительно покончить с негодной практикой ряда профсоюзных организаций, которые подходят к развертыванию социалистического соревнования сверху, по канцелярски.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабрично-заводские и местные комитеты, цеховые комитеты и профгруппорги при заключении рабочими и служащими договоров по социалистическому соревнованию должны обеспечивать конкретность обязательств с указанием сроков их реализации, организовывать систематическую проверку выполнения договоров и гласность выполнения обязательств, широко популяризировать передовиков социалистического соревнования в заводской печати (стенгазеты, многотиражки), в районных, областных и центральных газетах, вывешивать их портреты в цехах, в красных уголках и клубах.

3. Обязать фабрично-заводские и местные комитеты, цеховые комитеты и профгруппоргов шире организовать передачу методов работы стахановцев рабочим и работницам через показ приемов работы стахановцев непосредственно у станка, через стахановские школы.

Предложить профсоюзным организациям оказывать рабочим и работницам, не выполняющим норм выработки, повседневную помощь в освоении ими техники и добиться, чтобы на предприятиях не было ни одного рабочего, ни одной работницы, не выполняющих норм выработки.

4. Стахановское движение вызвало широкое развитие творческой инициативы, изобретательской мысли и рационализаторских предложений со стороны рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Повседневная забота об изобретателях и рационализато-

¹ Постан. президиума ВЦСПС 27 декабря 1935 г. о развертывании работы профсоюзов в связи со стахановским движением опубликовано в Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 1.

рах откроет новые резервы для поднятия производительности труда.

Обязать профсоюзные организации всемерно развивать массовое рабочее изобретательство, своевременно подхватывать творческую инициативу изобретателей и рационализаторов — рабочих, инженеров, техников и служащих, настойчиво требовать от хозяйственников проведения в жизнь рационализаторских предложений и изобретений.

5. Одобрить инициативу рабочих, инженеров, техников и служащих Коломенского завода имени Куйбышева и других заводов в проведении общественных смотров оборудования, инструментов, приспособлений и техники безопасности.

Рекомендовать профсоюзным организациям шире практиковать общественные смотры оборудования, инструментов, приспособлений, техники безопасности, как по предприятиям в целом, так и по отдельным цехам, участкам, пролетам, добиваясь у хозяйственников своевременного и полного проведения предложений рабочих, обеспечивающих улучшение организации труда.

6. Отметить наличие все еще неудовлетворительной организации труда на отдельных предприятиях и, как следствие ее, частые простои рабочих... Простои наносят большой ущерб народному хозяйству и бытуют по зарплате рабочих.

Пленум осуждает пассивное отношение профсоюзных организаций к простоям и требует от центральных комитетов и обкомов профсоюзов, фабрично-заводских и местных комитетов активной борьбы с простоями.

Профсоюзные организации должны вскрывать причины простоев, выявлять конкретных виновников их и решительно добиваться от хозяйственников ликвидации простоев и привлечения лиц, виновных в допущении простоев, к строжайшей ответственности.

7. В целях безусловного выполнения поставленных третьим пятилетним планом задач XVIII съезд ВКП(б) потребовал обеспечения в предприятиях и учреждениях крепкой трудовой дисциплины.

Постановление Совнаркома СССР, Центрального Комитета ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г. «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом де-

ле» значительно укрепило трудовую дисциплину на предприятиях и в учреждениях. Однако в ряде предприятий и учреждений еще имеют место прогулы, опоздания и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка.

Пленум обязывает все профсоюзные организации повседневно вести борьбу за неуклонное выполнение законов о трудовой дисциплине, за точное и аккуратное соблюдение всеми рабочими и служащими установленной продолжительности рабочего дня.

Пленум ВЦСПС считает крупнейшим недостатком в работе профсоюзных организаций, что они недооценивают мер общественного воздействия и не применяют их к нарушителям трудовой дисциплины.

Профсоюзные организации должны создать вокруг прогульщиков, летунов и разгильдяев общественное мнение, как о дезорганизаторах производства, используя для этого товарищеские суды, печать, клубы, красные уголки, ставя вопрос о злостных нарушителях трудовой дисциплины на собраниях рабочих и служащих.

Профсоюзные организации должны повести работу по закреплению рабочих кадров на предприятиях, принимать меры к устранению причин, влекущих уход рабочих и служащих с предприятия, проявлять больше заботы о создании товарищеской обстановки вновь принятым рабочим и служащим, оказывать им помощь в скорейшем освоении работы и продвижении рабочих и служащих по квалификации.

8. Важнейшим средством укрепления трудовой дисциплины является улучшение практики государственного социального страхования и ликвидация злоупотреблений в этом деле. Между тем, многие фабрично-заводские и местные комитеты нарушают постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г., неправильно назначая пособия по временной нетрудоспособности. При назначении размера пособий по временной нетрудоспособности фабзавкомы не руководствуются записями в Трудовых книжках для установления непрерывного стажа работы на данном предприятии или учреждении.

Пленум осуждает антигосударственные действия тех фабрично-заводских и местных комитетов, которые нарушают размеры выдачи пособий по социальному стра-

• хованию, установленные постановлением от 28 декабря 1938 года.

Обязать центральные комитеты профсоюзов улучшить работу советов и комиссий социального страхования, установить повседневный контроль над правильностью назначения и выдачи пособий по временной нетрудоспособности и привлекать к ответственности лиц, виновных в нарушении размеров пособий, установленных постановлением СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года.

Предложить всем фабрично-заводским и местным комитетам при установлении непрерывного стажа работы на данном предприятии для назначения размеров пособий по временной нетрудоспособности обязательно руководствоваться записями в Трудовых книжках.

(«Известия» 11 мая 1939 г.)

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫСШЕЙ СТЕПЕНИ ОТЛИЧИЯ — ЗВАНИЯ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Указ Президиума Верховного Совета СССР 27 декабря 1938 г.

1. Установить высшую степень отличия в области хозяйственного и культурного строительства — звание Героя Социалистического Труда.

2. Лицам, которым присваивается звание Героя Социалистического Труда, одновременно вручается «Орден Ленина».

3. Утвердить Положение о звании Героя Социалистического Труда.

(«Правда» 28 декабря 1938 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР 27 декабря 1938 г.

1. Звание Героя Социалистического Труда является высшей степенью отличия в области хозяйственного и культурного строительства и присваивается лицам, которые своей особо выдающейся новаторской деятельностью в области промышленности, сельского хозяйства, транспорта, торговли, научных открытий и технических изобретений проявили исключительные заслуги перед государством, содействовали под'ему народного хозяйства, культуры, науки, росту могущества и славы СССР.

2. Звание Героя Социалистического Труда присваивается Президиумом Верховного Совета СССР.

3. Герою Социалистического Труда:

а) вручается высшая награда СССР — «Орден Ленина»;

б) выдается особая грамота Президиума Верховного Совета СССР.

4. По «Ордену Ленина», получаемому награжденным одновременно с присвоением звания Героя Социалистического Труда, выплачивается денежное вознаграждение в двойном размере.

5. Герою Социалистического Труда предоставляются права и преимущества, предусмотренные ст.ст. 10—16 Общего Положения об орденах СССР (СЗ СССР 1936 г. № 24, ст. 220-б).

6. Лишение звания Героя Социалистического Труда может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

(«Правда» 28 декабря 1938 г.)

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ МЕДАЛИ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Указ Президиума Верховного Совета СССР 27 декабря 1938 г.

1. Учредить медаль «За трудовое отличие».

2. Утвердить Положение о медали «За трудовое отличие», ее рисунок и описание.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕДАЛИ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР 27 декабря 1938 г.

1. Медалью «За трудовое отличие» награждаются рабочие, колхозники, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники, работники транспорта, строительства, торговых и кооперативных организаций, культурных и научных учреждений за выдающуюся ударную работу, высокие производственные показатели и заслуги в развитии науки, техники и культуры.

2. Медалью «За трудовое отличие» награждает Президиум Верховного Совета СССР.

3. Медаль «За трудовое отличие» носится на левой стороне груди.

4. Награжденным медалью «За трудовое отличие» выплачивается за счет государства по 5 руб. в месяц.

Выплата денег производится сберкассами по всей территории СССР.

5. Награжденный медалью «За трудовое отличие» пользуется лично правом бесплатного проезда в трамваях во всех городах СССР.

6. Лишение медали «За трудовое отличие» может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

7. Награжденный медалью «За трудовое отличие» должен носить ее с честью, служить примером добросовестности и аккуратности при исполнении государственных обязанностей.

(«Правда» 28 декабря 1938 г.)

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ МЕДАЛИ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Указ Президиума Верховного Совета СССР 27 декабря 1938 г.

1. Учредить медаль «За трудовую доблесть».
2. Утвердить Положение о медали «За трудовую доблесть», ее рисунок и описание.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕДАЛИ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Утв. Указом Президиума Верховного Совета СССР 27 декабря 1938 г.

1. Медалью «За трудовую доблесть» награждаются рабочие, колхозники, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники, работники транспорта, строительства, торговых и кооперативных организаций, культурных и научных учреждений, которые в своей самоотверженной трудовой деятельности являются передовыми борцами за социалистическое строительство, показывают образцы стахановского использования техники и дают высокие нормы производительности труда, двигают вперед развитие науки, техники и культуры.

2. Медалью «За трудовую доблесть» награждает Президиум Верховного Совета СССР.

3. Медаль «За трудовую доблесть» носится на левой стороне груди.

4. Награжденным медалью «За трудовую доблесть» выплачивается за счет государства по 10 рублей в месяц.

Выплата денег производится сберкассами по всей территории СССР.

5. Награжденные медалью «За трудовую доблесть» пользуются лично правом бесплатного проезда в трамваях во всех городах СССР.

6. Лишение медали «За трудовую доблесть» может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

7. Награжденные медалью «За трудовую доблесть» должны носить ее с честью, служить личным примером сознательности в выполнении своего гражданского долга, быть образцом добросовестности и аккуратности при исполнении государственных обязанностей.

(«Правда» 28 декабря 1938 г.)

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов
28 декабря 1938 г.

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями

правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрачивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5½-месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого

различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманным путем пожить за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — **постановляют:**

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка,

с прогульщиками, лодырями, рвачами, — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничание в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и непринятие

мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим Постановлением и Постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года «Об увольнении за прогул без уважительных причин» (Собр. Зак. СССР 1932 года № 78, ст. 475) — руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) при непрерывном стаже работы
в одном и том же предприятии
или учреждении

б)	„	„	свыше 6 лет	100%	зарплата
в)	„	„	от 3 до 6 лет	80%	„
г)	„	„	от 2 до 3 лет	60%	„
			до 2 лет	50%	„

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80% заработка, а до 2 лет — 60% заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим

по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100% заработка, а до 2 лет — 60% заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100% заработка, от 3 до 5 лет — 80% заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. Зак. СССР 1937 г. № 69, ст. 314) устанавливается,

что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в декадный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работницам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего Постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

Категории	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория—рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	От 3-х до 5 лет От 5 до 10 лет Свыше 10 лет	10% 20% 25%
II категория—рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	От 4 до 8 лет От 8 до 12 лет Свыше 12 лет	10% 15% 20%
III категория—остальные рабочие и служащие	От 5 до 10 лет От 10 „ 15 лет Свыше 15 лет	10% 15% 20%

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

Возраст	С т а ж:		Занятые на подземных и вредных работах
	Мужчины	Женщины	
От 20 до 22 лет	3	2	2
„ 22 „ 25 „	4	3	3
„ 25 „ 30 „	6	4	4
„ 30 „ 35 „	8	5	5
„ 35 „ 40 „	10	7	6
„ 40 „ 45 „	12	9	7
„ 45 „ 50 „	14	11	8
„ 50 „ 55 „	16	13	10
„ 55 „ 60 „	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по **старости**, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 % пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего Постановления)—отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Им-ющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых Правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1-го января 1939 года.

(Собр. пост. СССР 1939 г. № 1, ст. 1)

О ВЗЫСКАНИЯХ ЗА ОПОЗДАНИЕ НА РАБОТУ

Раз'яснение Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов
9 января 1939 г.

При издании Постановления от 28 декабря 1938 года «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле» СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС в вопросе об опозданиях на работу исходили из существующей практики и действующих в предприятиях и учреждениях Правил внутреннего трудового распорядка, согласно которым опозданием считается явка на работу не позднее, чем в течение 10—15 минут после начала работы, а приход на работу после этого времени считается прогулом.

В связи с поступающими запросами Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов раз'ясняют:

1. Взыскания за опоздание на работу без уважительных причин, которые предусмотрены статьей 1 Постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года, должны применяться за опоздание, не превышающее 20 минут после начала работы в предприятии или учреждении.

2. Рабочие и служащие, которые без уважительных причин явились на работу с опозданием более, чем на 20 минут, к работе не допускаются, считаются прогульщиками и подлежат немедленному увольнению.

Прокурору Союза ССР даны указания о неуклонном привлечении к судебной ответственности руководителей предприятий, учреждений, цехов и отделов, уклоняющихся от проведения соответствующих мер и оставляющих безнаказанными нарушителей трудовой дисциплины.

(«Правда» 9 января 1939 г.)

О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, УВОЛЕННЫХ ЗА ПРОГУЛ

Раз'яснение СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС 26 января 1939 г.

В связи с запросами с мест СНК Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС раз'ясняют, что рабочие и служащие, уволенные за прогул, не могут приниматься на работу в то же предприятие или учреждение в течение 3 месяцев, но они могут быть немедленно приняты в другие предприятия или учреждения. И в том и в другом случае они могут быть приняты на работу лишь в порядке, предусмотренном постановлением СНК Союза ССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины», согласно которому уволенные за прогул теряют свой непрерывный стаж и связанные с ним права и преимущества, причем при поступлении на то же или другое предприятие или учреждение, они рассматриваются, как всякий, впервые поступающий на работу, не имеющий стажа работы.

(«Правда» 26 января 1939 г.)

О ВВЕДЕНИИ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Пост. Совета Народных Комиссаров Союза ССР
20 декабря 1938 г.

В целях упорядочения учета рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, Совет Народных Комиссаров Союза ССР **постановляет:**

1. Ввести с 15 января 1939 года для рабочих и служащих всех государственных и кооперативных предприятий и учреждений Трудовые книжки, выдаваемые администрацией предприятия (учреждения).

2. В Трудовые книжки вносить следующие сведения о владельце Трудовой книжки: фамилия, имя и отчество, возраст, образование, профессия и сведения об его работе, о переходе его из одного предприятия (учреждения) в другое, о причинах такого перехода, а также о получаемых им поощрениях и награждениях.

3. Утвердить форму Трудовой книжки.

4. Трудовые книжки изготавливаются по единому для всего Союза ССР образцу. Текст Трудовых книжек печатается на русском языке и на языке данной союзной или автономной республики.

5. Заполнение Трудовых книжек производится на том языке, на котором ведется делопроизводство в данном предприятии (учреждении). В том случае, если делопроизводство ведется на языке союзной или автономной республики, то Трудовая книжка заполняется одновременно и на русском языке.

6. Рабочие и служащие, поступающие на работу, обязаны предъявлять администрации предприятия (учреждения) Трудовую книжку. Администрация может принимать на работу рабочих и служащих только при предъявлении Трудовой книжки.

Лица, поступающие на работу впервые, обязаны предъявлять администрации справку домоуправления или сельского совета о своем последнем занятии.

7. Администрация предприятий и учреждений обязана закончить выдачу Трудовых книжек рабочим и служащим до 15 января 1939 года¹.

Лицам, которые в дальнейшем поступают на работу впервые, Трудовая книжка должна выдаваться не позже 5 дней после приема на работу.

¹ Пост. СНК СССР срок окончания выдачи трудовых книжек продлен до 25 января 1939 г.

8. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих в предприятии (учреждении) свыше 5 дней — в том числе на сезонных и временных работников.

На работающих по совместительству Трудовые книжки ведутся только по месту основной работы.

9. Трудовая книжка хранится у администрации предприятия (учреждения), а при увольнении рабочего или служащего выдается ему на руки.

10. Трудовые книжки заполняются администрацией предприятий и учреждений с соблюдением следующих правил:

а) Год рождения, среднее и высшее образование указывается только на основании документов. Начальное образование может быть указано со слов рабочего или служащего.

б) В графе «Профессия» указывается основная профессия — в соответствии с заявлением самого рабочего или служащего.

в) В разделе «Сведения о работе» прежде всего вносится следующая запись по графе 3: «Общий стаж работы по найму до поступления в предприятие (учреждение), которое выдает Трудовую книжку, составляет столько-то лет». В графе 4 соответственно пишется: «Подтвержден документами стаж столько-то лет и записан со слов стаж столько-то лет».

г) Далее пишется — в виде заголовка — наименование предприятия (учреждения), которое выдает Трудовую книжку.

Под этим заголовком вносятся записи о времени приема на работу в данное предприятие (учреждение) и о перемещениях по работе, состоявшихся до заполнения Трудовой книжки.

Записи в разделе «Сведения о работе» оформляются следующим образом: в графе 2 указывается дата приема на работу, перемещения или увольнения; в графе 3 пишется: «Принят в такой-то цех (отдел) на такую-то должность», или «переведен в такой-то цех (отдел) на такую-то должность», или «уволен по такой-то причине»; причина увольнения должна быть указана в точном соответствии с формулировками Кодекса Законов о Труде или в виде ссылки на статью (пункт) этого Кодекса; в графе 4 указывается приказ или распоряжение о приеме на работу, перемещении или увольнении.

Все записи после выдачи Трудовой книжки должны вноситься администрацией немедленно по издании приказа или распоряжения.

Таким же образом оформляются записи в последующих местах работы.

Взыскания в Трудовую книжку не записываются.

д) Поощрения и награждения записываются за время со дня поступления в предприятие (учреждение), которое выдает Трудовую книжку. При этом записываются только единовременные индивидуальные поощрения и награждения, связанные с работой в предприятии (учреждении). Премии, предусмотренные системой заработной платы, не записываются.

е) При увольнении все сведения о работе, о поощрениях и награждениях, внесенные за время работы в предприятии (учреждении), заверяются подписью его руководителя (или специально уполномоченного им лица) и печатью предприятия (учреждения).

ж) Все записи в Трудовой книжке производятся чернилами.

11. За выдачу Трудовых книжек взимается администрацией предприятия (учреждения) с владельцев книжек плата в размере 50 копеек.

12. В случае утери Трудовой книжки в результате небрежного ее хранения, владелец Трудовой книжки подвергается администрацией предприятия (учреждения) в административном порядке штрафу в размере 25 рублей.

Потерявший Трудовую книжку обязан немедленно заявить об этом администрации (по месту последней работы). Не позже 15 дней после заявления администрация выдает новую Трудовую книжку с надписью: «Дубликат».

13. Все суммы, поступающие, как от взимания платы за выдачу Трудовых книжек, так и от взимания штрафов за утерю Трудовых книжек, поступают в доход Государства.

14. Незаконное пользование Трудовыми книжками, передача их другим лицам, подделка и подчистка их — караются в уголовном порядке.

15. Трудовые книжки предприятия и учреждения получают от соответствующих наркоматов и учреждений.

16. Постановление Совета Народных Комиссаров Сою-

за СССР от 21-го сентября 1926 г. «О трудовых списках» (Собр. Зак. СССР 1926 г. № 66, ст. 502; 1929 г. № 35, ст. 315) — отменяется.

(Собр. пост. СССР 1938 г. № 58, ст. 329)

О ЗАПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Раз'яснение ВЦСПС 10 января 1939 г.

В связи с поступающими запросами ВЦСПС дал следующее раз'яснение по отдельным вопросам, связанным с заполнением Трудовых книжек.

1. Для лиц, окончивших семилетнюю среднюю школу, рабфак, курсы по подготовке в ВУЗ, отмечается в графе «Образование» — среднее.

2. В отношении лиц, имеющих незаконченное высшее образование, в графе «Образование» пишется — незаконченное высшее образование.

3. Служба в Красной армии отмечается в разделе «Сведения о работе» отдельной строкой: «служил в Красной армии столько-то лет».

(Бюлл. ВЦСПС 1939 г. № 1).

ДОКУМЕНТЫ О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Раз'яснение Комитета по делам высшей школы

4 января 1939 г.

При заполнении Трудовой книжки образование указывается только на основании документов. В связи с этим Всесоюзный комитет по делам высшей школы раз'яснил, что лица, окончившие вузы до 1 сентября 1936 г., представляют при заполнении Трудовой книжки дипломы, свидетельства или удостоверения. Окончившие высшие учебные заведения после 1 сентября 1936 года обязаны представить дипломы (первой или второй степени) единого образца. Те из них, которые до сих пор не получили этих дипломов, представляют справки за подписью руководителя вуза или путевку о своем направлении по окончании вуза на работу.

Комитет обязал директоров высших учебных заведений немедленно высылать окончившим вузы по их требованию необходимые справки.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ ПОДРОСТКОВ

ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ

Из Кодекса законов о труде

121. Под учениками разумеются лица, состоящие в школах ученичества, учебных бригадах и мастерских, а также проходящие индивидуальное обучение в процессе производства под руководством квалифицированных рабочих.

124. Ученики не должны быть отвлекаемы ни на какие не относящиеся к изучению их специальности работы.

125. На предприятия возлагается обязанность проведения необходимых мероприятий для правильной постановки обучения подростков согласно постановлений, издаваемых совместно НКТ, Наркомпросом и соответствующим народным комиссариатом (вместо ВСНХ) и, в подлежащих случаях, соответствующими хозяйственными органами.

126. Ученики, закончившие в установленный срок изучение той или иной специальности, подвергаются испытанию. Им предоставляется право подвергаться испытанию и до окончания установленного срока ученичества.

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ДЛЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

Из пост. III сессии ЦИК СССР 5-го созыва 10 ноября 1931 г.

...п. 5, § «а». Около 50 проц. всех принимаемых в ФЗУ должны составлять подростки-девушки.

(«Изв. НКТ» 1931 г. № 5—6)

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Из пост. ЦК ВЛКСМ 26 июля 1935 г.

5. При приеме в сельхозучи и совхозучи обеспечить не менее 50 % девушек.

Организовать вовлечение девушек на курсы трактористов, шоферов, комбайнеров и в кружки для повышения квалификации, а по мере надобности создавать для них специальные кружки.

(«Правда» 26 июля 1935 г.)

О ШКОЛАХ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОГО УЧЕНИЧЕСТВА

Из пост. ЦИК и СНК СССР 15 сентября 1933 г.

Центральный исполнительный комитет и Совет Народных Комиссаров Союза ССР **постановляют:**

1. Прекратить практику перехода окончивших школы фабрично-заводского ученичества в учебные заведения (техникумы, вузы и втузы).

Установить, что каждый окончивший школу фабрично-заводского ученичества обязан, по указанию соответствующей хозяйственной организации, проработать на производстве не менее трех лет по своей специальности.

2. Сократить срок обучения в школах фабрично-заводского ученичества для подготовки квалифицированных рабочих массовой специальности с двух лет до шести месяцев.

Для подготовки отдельных, наиболее квалифицированных групп рабочих, допустить годичный срок обучения.

Поручить хозяйственным народным комиссариатам совместно с Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов и при участии Центрального комитета ВЛКСМ установить длительность сроков обучения для различных специальностей¹.

3. Для учащихся школ фабрично-заводского ученичества прошлых приемов, не успевших к моменту настоящего постановления закончить курс обучения, установить следующие сроки окончания школ фабрично-заводского ученичества: для специальностей с обучением в течение шести месяцев — через три месяца и для специальностей с обучением в течение одного года — через шесть месяцев.

¹ См. пост. СНК СССР 22 августа 1935 г. на стр. 58.

4. Обязать все хозяйственные народные комиссариаты перестроить к 1 октября 1933 г. все программы и учебные планы школ фабрично-заводского ученичества с таким расчетом, чтобы 80 проц. всего учебного времени отводилось на непосредственное обучение ученика у станка по специальности, а остальное время — на теоретическое обучение, непосредственно связанное с изучаемой специальностью.

Исключить из учебных планов и программ школ фабрично-заводского ученичества изучение смежных производственных работ, не относящихся к данной специальности.

Сократить количество изучаемых учениками школ фабрично-заводского ученичества операций по их специальности, с тем, чтобы обеспечить каждому ученику твердое усвоение профессиональных навыков по основным и важнейшим операциям его специальности.

Политучеба учащихся школ фабрично-заводского ученичества должна проводиться организациями ВЛКСМ в порядке общественной работы, в кружках, без включения ее в учебную программу.

5. Прекратить подготовку в школах фабрично-заводского ученичества рабочих таких специальностей, которые не требуют специального школьного обучения (клепальщики, сверловщики, листоправы и т. д.), а также таких специальностей, которые требуют особенно длительной подготовки и большого практического опыта (наладчики станков и автоматов, машинисты турбинных двигателей, химики-лаборанты, проходчики шахт, подмастерья всех цехов хлопчатобумажной промышленности и т. п.).

6. Установить возраст учащихся, принимаемых в школы фабрично-заводского ученичества, не ниже 15—16 лет.

7. Прием в школы фабрично-заводского ученичества производить из числа наиболее старательных, дисциплинированных, стремящихся на работу в производство детей рабочих, служащих и колхозников и в первую очередь ударников данного предприятия, преимущественно из окончивших семилетку, а также воспитанников детских домов¹.

¹ В ред. пост. ЦИК и СНК СССР 29 января 1934 г.

8. Распределение принятых в школы фабрично-заводского ученичества по специальности возложить на директоров предприятий, которые должны посылать на более квалифицированные специальности лучших из подростков.

9. Установить, что школа фабрично-заводского ученичества является составной частью завода (фабрики) и подчиняется непосредственно директору завода (на транспорте — начальнику дороги).

Наркомату предоставляется право направлять часть выпуска из школ фабрично-заводского ученичества на другие предприятия.

За всю работу школы фабрично-заводского ученичества (постановка производственного и теоретического обучения, организация культурно-бытовых условий, снабжение учащихся) отвечает директор предприятия. На наркомат возлагается методическое руководство разработкой программ, наблюдение за их осуществлением, разработка плана приема, финансирования школ фабрично-заводского ученичества и представление его через Государственную плановую комиссию СССР на утверждение Совета Народных Комиссаров Союза ССР¹.

10. Установить, что лучшие, наиболее старательные и способные ученики, досрочно усвоившие необходимые производственные навыки и дающие продукцию по часовым нормам взрослого рабочего, должны оплачиваться по общей рабочей сетке заработной платы по разряду выполняемой ими работы...

(СЗ 1933 г. № 59, ст. 357)

О СРОКАХ ОБУЧЕНИЯ В ШКОЛАХ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОГО УЧЕНИЧЕСТВА

Пост. СНК СССР 22 августа 1935 г. № 1863

Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:
Разрешить Народному комиссариату тяжелой промышленности удлинить сроки обучения в школах фабрично-заводского ученичества по наиболее сложным, ответственным специальностям до полутора лет, а в отдельных исключительных случаях, для особо ответственных специальностей, до двух лет.

(СЗ 1935 г. № 48)

¹ Положения о школах фабрично-заводского ученичества разрабатываются и утверждаются наркоматами (от составителя).

ОБ УДЛИНЕНИИ СРОКА ОБУЧЕНИЯ В ШКОЛАХ СТРОЙУЧА ЦУСТРОЯ НКПС

Пост. ВЦСПС 29 января 1935 г.

Во исполнение постановления секретариата ВЦСПС от 31 августа 1933 г. согласиться с предложением Центрального отдела подготовки кадров НКПС и ЦК союза рабочих железнодорожного транспорта об удлинении срока обучения в школах стройуча Цустроя НКПС плотников, столяров и слесарей водопровода, канализации и отопления с шести месяцев до одиннадцати месяцев.

О ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ХЛОПЧАТОБУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Из пост. СНК СССР 16 сентября 1937 г. № 1629

Одной из причин плохой работы хлопчатобумажной промышленности является неудовлетворительная постановка дела подготовки кадров, выращивания и закрепления их в хлопчатобумажной промышленности, в результате чего хлопчатобумажная промышленность в настоящее время испытывает недостаток в квалифицированных рабочих, помощниках мастеров и инженерно-технических работниках.

В целях устранения существующих недочетов в деле подготовки квалифицированных кадров рабочих и специалистов хлопчатобумажной промышленности, Совет Народных Комиссаров Союза ССР **постановляет:**

3. Поручить Наркомлегпрому СССР увеличить в 1937 г. количество обучающихся в существующих школах фабрично-заводского ученичества хлопчатобумажной промышленности с 16 250 чел. до 18 750 чел.

4. Расширить количество профессий,готавливаемых в школах ФЗУ, и помимо рабочих массовых основных профессий готовить слесарей, токарей, литейщиков, граверов, раклистов и электриков.

5. Организовать подготовку помощников мастеров в школах ФЗУ, установив дополнительный третий год обучения для успешно оканчивающих 2-летний курс ФЗУ.

Отобрать в ноябре 1937 г. из заканчивающих 2-годичную школу ФЗУ 1300 человек для подготовки из них помощников мастеров и ремонтников.

6. Обязать Наркомлегпром СССР ввести для учащихся школ ФЗУ с 1 октября 5-разрядную тарифную сетку вместо существующей 3-разрядной, установив среднюю ставку первого разряда в 65 руб. вместо 54 руб.

18. Обязать Наркомлегпром СССР укомплектовать в 1937—1938 гг. производственные лаборатории школ и ФЗУ, школ помощников мастеров, техникумы и высшие учебные заведения всеми видами и типами новейшего оборудования, вырабатываемого на союзных машиностроительных заводах, применяемого на предприятиях хлопчатобумажной промышленности.

20. Обязать Наркомлегпром СССР выделить группу квалифицированных специалистов, освободив их от всякой другой работы, которым поручить пересмотреть под руководством главных управлений в течение 2-3 месяцев все существующие программы, учебники и учебные пособия как для учебных заведений, так и для школ и курсов массового обучения, отобрав из них лучшие и пригодные для использования.

Допускать к обращению учебники и учебные пособия в школах и курсах лишь с утверждения наркомата по представлению главных управлений.

(СЗ 1937 г. № 64)

О ЛИКВИДАЦИИ ДЕТСКОЙ БЕСПРИЗОРНОСТИ И БЕЗНАДЗОРНОСТИ

Из пост. СНК СССР и ЦК ВКП(б) 31 мая 1935 г.

2. Установить во всех детских домах и колониях, в соответствии с возрастом, трудовой режим, обеспечивающий привитие детям трудовых навыков и овладение определенной профессией ко времени выхода из детского дома или колонии путем организации мастерских при детском доме или колонии, а также прохождения производственной практики на предприятиях. Считать необходимым материальное поощрение наиболее отличившихся в работе и изучении профессий.

3. Обязать наркоматы, в ведении которых имеются детские учреждения:

а) определить в течение 3-х месяцев по каждому детскому дому и трудовой колонии виды труда и профессии, к которым они должны готовить детей;

б) пересмотреть контингент воспитанников детских учреждений и освободить эти учреждения от перерост-

ков в возрасте старше 14 лет, направив их в школы фабрично-заводского ученичества и совхозучи или в промышленные предприятия, в совхозы, МТС, колхозы для работы и обучения в производственных бригадах, обязав директоров предприятий, совхозов и МТС безусловно их принимать на работу и обеспечивать жильем.

Обязать органы промышленности, Наркомзем и Наркомсовхозов направлять воспитанников, выходящих из детских домов, на работу в соответствии с полученной ими квалификацией.

(СЗ 1935 г. № 32)

ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ В ХУДОЖЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Из пост. НКТ и НКП РСФСР 7 февраля 1927 г. № 23

2. Не допускается ученичество в предприятиях эстрадного характера (пивные, рестораны и т. п.).

(«Изв. НКТ» 1927 г. № 9)

О БОЛЕЗНЯХ И ФИЗИЧЕСКИХ НЕДОСТАТКАХ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИХ ПРИЕМУ ПОДРОСТКОВ В ШКОЛЫ ФЗУ¹

Пост. НКТ СССР 15 июня 1932 г. № 104

1. Прием подростков в школы ФЗУ при наличии у них болезней и физических недостатков, перечисленных в прилагаемом списке, не допускается.

2. При наличии болезней и физических недостатков, которые препятствуют приему в школы ФЗУ (ст. 1), но излечимы или устранимы в относительно короткий срок, подростку должно быть предложено лечение или другие мероприятия (например протезирование), могущие устранить препятствия к приему его в школу.

В этом случае вопрос о пригодности и приеме в школу должен быть отложен до излечения или устранения недостатков.

Профконсультационным органам вменяется в обязанность оказывать всяческое содействие обследуемым подросткам в получении ими лечебно-социальной помощи, необходимой для восстановления трудоспособности.

¹ Медицинское обследование и консультацию подросткам при поступлении в ФЗУ производят местные лечебные учреждения Наркомздрава (приказ Наркомздрава РСФСР 31 декабря 1937 г. — Бюлл. НКЗ 1938 № 1)

3. В случае острых заболеваний, в том числе и заразных, а также заболеваний туберкулезного характера, которые делают обследуемого временно нетрудоспособным и требуют больничного лечения, или постельного режима, или же изоляции от окружающих, решение вопроса о профпригодности откладывается до выздоровления и истечения срока изоляции, если последняя полагается.

4. Во всех случаях заболеваний, которые не могут быть установлены амбулаторным путем, для подростков, проходящих профконсультацию, должно быть установлено длительное испытание в лечебно-профилактических учреждениях.

5. Повторные освидетельствования подростков, как правило, производятся не реже чем через шесть месяцев. При заявлении обследуемого об отсутствии причин, препятствовавших ранее его приему в школу, если его заявление подтверждено врачебным удостоверением, повторное освидетельствование может быть произведено и раньше шестимесячного срока.

Настоящее постановление распространяется также на школы стройуча, совхозуча и другие школы типа ФЗУ.

Приложение к ст. 1

СПИСОК БОЛЕЗНЕЙ И ФИЗИЧЕСКИХ НЕДОСТАТКОВ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИХ ПРИЕМУ В ШКОЛЫ ФЗУ

1. Крайние степени отсталости физического развития с резкой атрофией подкожной клетчатки и атрофическими явлениями в мускульной системе.

Примечание. К настоящему пункту относятся:

а) случаи резкого отставания всех трех основных показателей физического развития (роста, веса и окружности груди);

б) случаи резкого отставания роста и веса. Крайняя степень отставания только одного из признаков физического развития или отставание в росте и окружности груди без резкого отставания в весе не является абсолютным противопоказанием. Например, низкорослые подростки с очень резкой отсталостью роста могут быть направлены на легкую работу. Последнее возможно также и при общей отсталости физического развития без наличия атрофических явлений в подкожной клетчатке и мускульной системе.

Критерием резкой отсталости физического развития следует считать отклонение признаков физического развития не менее чем на три сигмы от средней арифметической для данной возрастно-половой группы.

Если не имеется стандартов физического развития с сигнальными отклонениями, следует ориентироваться на наличие атрофических явлений в подкожной клетчатке и мускульной системе при резком понижении антропометрических величин по сравнению с величинами, характерными для данного возраста.

2. Отсутствие обеих верхних конечностей.

3. Все заболевания и дефекты организма, препятствующие движению туловища и передвижениям (суставные процессы, включающие функцию конечности, при невозможности протезирования, особо большие стягивающие рубцы и т. п.).

4. Свищи каловые и мочевого пузыря.

5. Заболевания, сопровождающиеся недержанием мочи и кала и не поддающиеся лечению (по испытанию в лечебном заведении).

Примечание. Ночное недержание мочи, если оно не связано с органическим поражением нервной системы, не может служить противопоказанием для приема в школы ФЭУ.

6. Экссудативные формы туберкулеза верхних дыхательных путей, клинически установленные.

7. Туберкулез легких в субкомпенсированной и декомпенсированной форме при наличии явно выраженных клинических признаков, установленных тубдиспансером или другими лечебными учреждениями после всестороннего обследования и наблюдения.

8. Туберкулезный лимфоденит с склонностью к творожистому распаду при общем упадке питания.

9. Хроническое заболевание почек с распространенными отеками.

10. Пернициозная анемия.

11. Лейкемия.

12. Базедова болезнь с тяжелыми нарушениями функций сердечно-сосудистой системы.

13. Симптомокомплекс резко выраженного физического недоразвития при наличии глубокого нарушения интеллекта и психики, зависящий от нарушений в развитии эндокринного аппарата.

14. Симптомокомплексы с тяжелыми распространенными стойкими расстройствами движения координации и чувствительности или часто повторяющимися судорожными (эпилептическими) припадками с потерей сознания и без предвестников или значительными стойкими асимболическими явлениями (тяжелые, стой-

ные степени афазии, агнозий, апраксии), являющиеся следствием перенесенных или протекающих в настоящее время заболеваний нервной системы.

Примечание. Случаи с крайне редкими эпилептическими припадками, а также припадки ночной эпилепсии не служат причиной отвода подростка на отдельные виды профессии при условии постоянного врачебного наблюдения.

15. Тяжелые психические расстройства без длительных ремиссий с явлениями бреда и галлюцинациями или глубокого слабоумия.

Примечание. Нерезко выраженные формы психозов, маниакально-депрессивный психоз и реактивные состояния не препятствуют приему в школы ФЭУ при условии постоянного врачебного наблюдения.

16. Немота и глухонмота.

17. Глухота и резко выраженная тугоухость на оба уха (при условии слышимости громкой речи на лучшее слышащее ухо менее чем на один метр).

18. Понижение остроты зрения обоих глаз от какой бы то ни было причины, не корректирующееся до 0,3 на лучшем глазу и не дающее возможности свободного чтения (с коррекцией) пробного шрифта № 4 таблиц для чтения Крюкова или других равных по величине на расстоянии не ближе 25 сантиметров от глаза. При отсутствии одного глаза или при зрении ниже 0,05 (с коррекцией на одном глазу)—понижение остроты зрения ниже 0,4 (с коррекцией) на другом (лучшем) глазу.

Примечание. Для признания остроты зрения, равной 0,3 или 0,4, допускается узнавание лишь одного знака соответствующего ряда таблиц. Более крупные знаки должны быть узнаны полностью. Острота зрения исследуется сначала на каждый глаз в отдельности, а затем бинокулярно; учитываются результаты с наилучшей остротой зрения.

19. Концентрическое сужение поля зрения на обоих глазах до 30 градусов от точки фиксации.

20. Пигментное перерождение сетчатки.

21. Двухстороннее опущение верхнего века, не дающее возможности (при нормальном положении головы) получения необходимой остроты зрения, указанной в п. 18.

Примечание. При наличии двухстороннего опущения верхнего века должно быть рекомендовано оперативное пособие, после которого подросток подлежит повторному освидетельствованию.

22. Тяжелые формы некоторых заболеваний, не поддающиеся лечению и исключающие возможность обучения в нормальных школах ФЗУ (после тщательного наблюдения в клинических условиях), например:

а) сахарное мочеизнурение, не поддающееся диетическому лечению;

б) несахарное мочеизнурение.

23. Заболевания с прогрессирующим течением при неблагоприятном прогнозе для жизни, или при полной потере трудоспособности в ближайшее время, или препятствующие окончанию школьного обучения, например:

а) прогрессирующая глухота, препятствующая окончанию школьного обучения (п. 17), установленная длительным наблюдением;

б) склерома дыхательных путей с явно выраженным прогрессирующим течением (после длительного наблюдения);

в) злокачественные новообразования при прогрессирующей кахексии.

24. Все заболевания, требующие продолжительного лечения, сопряженного с длительными перерывами в обучении, в том числе:

а) костные процессы в стадии обострения, сопровождающиеся значительными гнойными выделениями, образованием свищей и проч.;

б) стойкие перикардиты, длительно не поддающиеся лечению;

в) эндокардиты: септические, острые и подострые, диагноз которых установлен лечебным заведением;

г) органические поражения клапанов и мышцы сердца в периоде декомпенсации.

25. Заразные заболевания в стадиях, опасных для окружающих, впредь до минования такой опасности, в том числе трахома, сопровождающаяся слизисто-гнойным отделяемым.

Примечание. В случае трахомы при прекращении слизисто-гнойного отделяемого подросток может быть допущен в школу, но не в общежитие, при условии обязательного лечения и нахождения под врачебным наблюдением.

В местности со значительным распространением трахомы возможен прием больных трахомой в школу ФЗУ даже в заразном периоде заболевания при условии вы-

деления таких подростков для занятий в отдельную группу и недопущения их в общежитие для здоровых.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 21)

О ПОРЯДКЕ ДОПУЩЕНИЯ УЧЕНИКОВ ШКОЛ ГОРНОПРОМЫШЛЕННОГО УЧЕНИЧЕСТВА К ПОДЗЕМНЫМ РАБОТАМ

Из пост. секретариата ВЦСПС 3 января 1936 г.

В соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 17 декабря 1935 г. № 27/2699 «О порядке допущения учеников школ горнопромышленного ученичества к подземным работам» секретариат ВЦСПС **постановляет:**

I. В целях прохождения производственной практики установить следующий порядок допущения учеников горнопромышленного ученичества к подземным работам:

1) Ученики школ горнопромышленного ученичества в возрасте не моложе 17 лет допускаются к подземным работам для прохождения практики в шахтах, как не газовых и не опасных по каменноугольной пыли, так и в шахтах, опасных по газу и каменноугольной пыли, причем в шахтах, разрабатывающих пласты, склонные к суффлярным или внезапным выделениям газа, допускаются только на входящей струе и притом только к работам на тех участках, на которых не наблюдается суффлярных или систематических внезапных выделений.

2) Ученики не могут быть допущены к работам по приведению в порядок сильно запущенных выработок, а также на участки, где производится работа с сотрясательным взрыванием.

3) Место, намеченное администрацией шахты для прохождения производственной практики учеников, должно быть предварительно тщательно осмозрено местным горнотехническим инспектором и руководителями шахт с дачей заключения в письменной форме о пригодности намеченного места работы.

4) До начала непосредственной работы учеников в шахте администрация обязана провести следующие мероприятия:

а) все ученики должны быть пропущены через медицинский и профессиональный отбор для выявления тех из них, которые по состоянию своего организма не могут быть допущены к подземным работам;

б) для всех учеников под руководством главного инспектора шахты должны быть организованы инструк-

таж по технике безопасности и подробное ознакомление с техническим состоянием данной шахты продолжительностью не менее шести часов;

в) лица, проводящие инструктаж, обязаны лично провести детальный осмотр подземных работ шахты, а также провести осмотр шахты с учениками;

Во время осмотра шахты ученики должны быть ознакомлены с наиболее опасными моментами работы путем разбора типовых несчастных случаев. При осмотре шахты ученики должны быть ознакомлены с аварийным планом и со всеми выходами на поверхность, имеющимися из намеченного для них места работ;

г) освоение учениками инструктажа, знакомство с шахтой и запасными выходами должно быть проверено путем специального экзамена, проводимого комиссией в составе местного горнотехнического инспектора (председатель комиссии), представителя администрации шахты — лица, проводившего инструктаж (секретарь комиссии), и представителя шахткома.

Экзамен должен быть оформлен актом. Ученики, не выдержавшие экзамена, должны вторично пройти инструктаж. Все ученики, допущенные к подземным работам для прохождения производственной практики, должны быть полностью обеспечены соответствующей спецодеждой по нормам, предусмотренным законоположением.

5) На каждом отдельном участке подземных работ (ст. 1) может одновременно работать не более одной бригады учеников с одним инструктором в составе не свыше семи человек в газовых и опасных по пыли шахтах и не свыше пятнадцати человек — в негазовых шахтах.

6) В качестве инструкторов производственного обучения в школах горнопромышленного ученичества администрацией шахты должны назначаться горные техники или опытные кадровые рабочие, проработавшие по специальности, выбранной учениками, не менее пяти лет, в том числе на данной шахте не менее двух лет, сдавшие экзамены по технике безопасности по специальной программе.

II. Дополнить ст. 2 постановления НКТ СССР 13 октября 1932 г. № 86 «О применении труда подростков»¹

¹ Пост. НКТ СССР от 13 октября 1932 г. помещено на стр. 11.

(«Известия НКТ СССР» 1932 г. № 28—29) п. 12 следующего содержания:

«П. 12. Подземные работы в порядке, предусмотренном постановлением секретариата ВЦСПС от 3 января 1936 г. «О порядке допущения учеников горнопромышленного ученичества к подземным работам».

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 1)

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО И ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ И УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ДНЕ В ШКОЛАХ ФЗУ

Из пост. НКТ СССР 29 апреля 1932 г. № 74

В целях урегулирования производственно-учебного режима в ФЗУ НКТ СССР **постановляет:**

1. Учебно-производственный день для учащихся школ ФЗУ (горпромучей, стройучей, совхозучей и т. п.) устанавливается в 7 часов . . .

3. Как практические, так и теоретические занятия учеников ФЗУ могут производиться только в пределах от 6 часов утра до 10 часов вечера.

Если обучение производится в несколько смен, а начинать занятия в 6 часов по местным условиям неудобно для самих учащихся (дальность расстояния, отсутствие сообщения), с разрешения инспектора труда окончание работ последней смены может быть отодвинуто до 11 часов ночи с соответствующей передвижкой начала первой смены.

4. Независимо от порядка чередования теоретических и практических занятий ученикам ФЗУ и т. п. должен предоставляться перерыв для отдыха и принятия пищи длительностью не менее 30 минут и не более одного часа. Время перерыва не включается в счет производственного времени.

5. Производство сверхурочных работ учениками ФЗУ и других школ этого типа безусловно воспрещается.

6. Настоящее постановление распространяется на все школы ФЗУ и аналогичные им школы производственного обучения и вступает в силу с 1 мая 1932 г.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 19)

ОБ УЧЕНИЧЕСТВЕ В ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 17 июля 1933 г. № 72/1374

1. Ученичество в промысловой кооперации проходит, как правило, в организованных формах:

а) в состоящих в системе промысловой кооперации школах фабрично-заводского, строительного, горнопромышленного и т. п. ученичества;

б) в общих мастерских промысловых кооперативных артелей — бригадным порядком.

Индивидуальное ученичество на дому у кооперированных кустарей и ремесленников допускается только в тех районах и промыслах, где ученичество в организованных формах еще не может быть поставлено промысловой кооперацией. Список таких районов и промыслов устанавливается всесоюзными центрами промысловой кооперации по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в месячный срок со дня издания настоящего постановления¹.

2. Индивидуальное ученичество у некооперированных кустарей и ремесленников допускается также лишь в тех районах и промыслах, которые заключены в указанный в ст. 1 список.

3. Учениками в промысловой кооперации, а также у кооперированных кустарей и ремесленников, как правило, могут быть лица не моложе 15 лет.

Для отдельных районов и промыслов всесоюзные центры промысловой кооперации по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ могут снижать до 14 лет возраст приема в ученики, проходящие индивидуальное ученичество.

При этом в ученики, проходящие обучение в общих мастерских промысловых артелей или индивидуальное ученичество, могут приниматься лишь те лица, которые прошли установленное в данной местности обязательное начальное обучение.

4. Общее количество учеников, принимаемых промысловой кооперацией для обучения в организованных формах, устанавливается ежегодно на основании заявок с мест всесоюзными центрами промысловой кооперации по согласованию с ВЦСПС.

5. Правила приема в школы ученичества промысло-

¹ См. стр. 86 Правила об индивидуальном ученичестве у кустарей и ремесленников.

вой кооперации и порядок обучения в них устанавливаются всесоюзными центрами промысловой кооперации по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в месячный срок со дня издания настоящего постановления¹.

6. Количество учеников в общих артелях мастеровских не должно превышать двойного числа членов артели, работающих в данной мастерской. Количество учеников на дому у кустарей и ремесленников не должно превышать двух на одного обучающего.

7. Ученики, проходящие обучение в организованных формах, как правило, должны быть членами промысловых кооперативных артелей.

8. Условия труда (рабочее время, отпуска, порядок оплаты труда и т. п.) учеников, проходящих обучение в организованных формах и состоящих членами промысловых артелей, регулируются правилами, издаваемыми ВЦСПС совместно с всесоюзными центрами промысловой кооперации.

9. Ученики, проходящие индивидуальное ученичество у кустарей и ремесленников, а также те ученики, проходящие обучение в организованных формах, которые не желают состоять членами промысловых артелей, считаются работающими по трудовому договору. Условия труда таких учеников регулируются общими законами о труде подростков.

10. Ученики, проходящие ученичество в промысловой кооперации в организованных формах (пп. «а» и «б» ст. 1) или на дому у кооперированных кустарей и ремесленников, независимо от того, состоят ли они членами артели или не состоят, подлежат обязательному страхованию в кассах взаимного страхования и взаимопомощи промысловой кооперации. Эти ученики обеспечиваются кассами на тех же основаниях, как взрослые члены промысловых артелей, работающие в общих мастерских.

Ученики, проходящие обучение у некооперированных кустарей и ремесленников², подлежат обязательному социальному страхованию на общих основаниях

¹ См. инструкцию Всекопромсовета 5 ноября 1937 г. о бригадном и индивидуальном обучении в системе промысловой кооперации, стр. 79.

² Правила индивидуального ученичества на дому у кооперированных и некооперированных кустарей и ремесленников, утв. Всекопромсоветом 14 января 1936 г., помещены на стр. 86.

со взиманием за них страховых взносов по льготному тарифу в размере 10 проц. с заработка (в ред. пост. ЦИК и ОНК СССР 7 октября 1936 г. — СЗ 1936 г. № 51).

11. Лица, окончившие обучение в промысловой кооперации в организованных формах, обязаны после этого работать в промысловой кооперации не менее двух лет.

12. Ученики, проходящие ко дню издания настоящего постановления индивидуальное ученичество в тех районах и промыслах, где согласно ст. 1 и 2 такое ученичество впредь не будет допускаться, могут оставаться у кустарей и ремесленников до окончания своего обучения, но во всяком случае не дольше года со дня издания настоящего постановления.

13. Необходимые инструкции к настоящему постановлению издаются всесоюзными центрами промысловой кооперации по согласованию с ВЦОПС и ЦК ВЛКСМ.

14. Изложить ст. 2 Положения о промысловой кооперации от 11 мая 1927 г. (СЗ СССР 1931 г. № 15, ст. 148) следующим образом:

...2. Членами (в частности учредителями) товариществ, а также членами выборных органов промысловых кооперативных организаций могут быть трудящиеся, достигшие шестнадцатилетнего возраста.

Ученики, обучающиеся в школах промысловой кооперации или бригадным порядком, в общих мастерских, могут быть членами товариществ, начиная с шестнадцатилетнего возраста. Однако до достижения шестнадцатилетнего возраста они не могут быть учредителями товариществ и членами выборных органов промысловых кооперативных организаций.

Число членов товарищества не может быть меньше пяти.

(СЗ 1933 г. № 47)

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФТЕХШКОЛЕ СИСТЕМЫ ВСЕКОПРОМСОВЕТА ПОЛОЖЕНИЕ

О Промкооперации¹.
школе

1. Общая часть

1. школа является низшим
учебным заведением и имеет сво-
ей задачей подготовку квалифицированных рабочих

¹ Положение утверждено постановлением президиума Всекопромсовета 28 ноября 1933 г. (протокол № 74).

разряда для промысловой кооперации по следующей специальности и в следующие сроки обучения (указать по каждой специальности отдельно):

2. Для обеспечения теоретической и производственной подготовки школа имеет учебно-вспомогательные учреждения:

3. школа находится в
г.р. ул. д. №
и имеет печать и штамп со своим наименованием.
. школа состоит в ведении

II. Руководство школой

4. Общее руководство школой
принадлежит Отделу подготовки кадров Всекопромсовета, который осуществляет:

- а) разработку и утверждение типовой учебной документации, учебных планов, программ и другой методической документации;
- б) издание учебников, учебных и наглядных пособий;
- в) утверждение норм оборудования кабинетов, учебных мастерских и сырья и материалов для производственного обучения учащихся;

г) планирование контингентов приема и выпуска по отдельным специальностям;

д) утверждение плана финансирования, капитального строительства и оборудования школы;

е) контроль над выполнением школой постановлений партии и правительства, а также распоряжений Всекопромсовета по учебным заведениям;

ж) утверждение в должности и снятие директора
школы по представлению
. промсовета (промсоюза)

5. Отдел подготовки кадров
промсовета (промсоюза) осуществляет:

а) общее оперативное и хозяйственное руководство
. школой на основе руководящих указаний
Всекопромсовета;

б) подбор и представление на утверждение Отдела подготовки кадров Всекопромсовета директора
. школы;

в) осуществление контроля над учебно-методической, политико-воспитательной и хозяйственной деятельностью;

г) разработку и утверждение конкретной учебно-методической документации;

д) определение учащихся на производственную практику; распределение оканчивающих учащихся по артелям за 3 месяца до окончания ими курса школы;

е) представление во Всекопромсовет полугодичных и годовых отчетов школы с заключением о ее работе.

III. О средствах

6 Средства школы составляются из сумм, отпускаемых промсоветом (промсоюзом), и из доходов от производственной деятельности мастеровских школы.

7. Смета на содержание школы и отчетность школы составляются директором школы и утверждаются президиумом промсовета (промсоюза).

IV. Управление школой

А. Директор школы

8. Директор школы несет полную ответственность за руководство школой, за прием и обучение учащихся, организацию политико-воспитательной работы среди них, за хозяйственное состояние школы, за правильное использование преподавательского и инструкторского персонала, за культурно-бытовое обслуживание учащихся и всего коллектива работников школы, осуществляет повседневную заботу о всестороннем воспитании учащихся как примерных по политической грамотности, культурности и дисциплинированности советских граждан.

9. Директор школы назначается из лиц, имеющих педагогическое или техническое образование в объеме не ниже техникума или училища и педагогический стаж не менее 2 лет.

Примечание. В отдельных случаях допускается назначение лиц, не удовлетворяющих этим требованиям, с особого разрешения Отдела подготовки кадров Всекопромсовета.

10. На директора школы возлагается:

а) проведение в жизнь директив партии и правительственных органов и контроль над своевременным выполнением их в школе;

б) представительство от имени школы, распоряжение ее имуществом, денежными средствами, отпущенными на содержание и другие нужды школы, открытие текущих счетов в Госбанке и других кредитных учреждениях, подписание чеков и других документов по распоряжению средствами, заключение договоров и сделок с учреждениями и организациями от имени школы;

в) прием в школу установленных контингентов учащихся согласно правилам приема в школы, утвержденным Всекопромсоветом;

г) обеспечение подготовки учащихся в соответствии с утвержденными Всекопромсоветом профилем, учебным планом и типовыми программами.

11. В соответствии с возложенными на директора школы обязанностями, ему предоставляется право:

а) принимать и увольнять преподавателей, инструкторов и обслуживающий персонал;

б) представлять в на утверждение заведующего производственно-техническим обучением, бухгалтера и заведующего учебной частью;

б) при нарушениях правил внутреннего распорядка налагать дисциплинарные взыскания на административно-педагогический персонал, обслуживающий персонал и учащихся.

12. Директор школы обязан регулярно посещать занятия в классах и учебных мастерских, а также общежития и учащихся, проживающих на арендованных квартирах.

Б. Заведующий учебной частью

13. Назначение зав. учебной частью производится из лиц, имеющих специальное педагогическое или техническое образование в объеме не ниже техникума и педагогический стаж не менее 2 лет.

14. Зав. учебной частью отвечает за постановку учебного дела, политико-воспитательную работу, за качество теоретической подготовки учащихся и организацию социализации в школе.

15. На зав. учебной частью возлагается:

а) непосредственное руководство и контроль над учебной, педагогической и общественно-политической работой в школе;

б) обеспечение школы рабочей учебно-методической документацией (учебные планы, рабочие программы, расписание и т. п.);

в) организация повышения квалификации преподавателей и инструкторов;

г) постановка надлежащего учета работы преподавателей и учащихся;

д) руководство и контроль над работой учебно-вспомогательных учреждений школы;

е) руководство и контроль над проведением производственной практики, ее увязке с теоретическим обучением;

ж) организация приемных, переводных и выпускных испытаний;

з) подбор преподавательского состава и представление на утверждение директора школы, контроль над качеством их работы, выполнением рабочих планов;

и) организация наблюдения за домашними работами учащихся;

к) составление отчетов об учебной работе школы;

л) представление на утверждение директора школы смет на учебные расходы по оборудованию учебно-вспомогательных учреждений школы (кабинетов, лабораторий, библиотеки), контроль над правильным расходованием средств на учебные мероприятия, отпущенные по смете;

м) организует и руководит методработой школы;

н) зав. учебной частью обязан ежедневно посещать классные занятия.

В. Заведующий производственно-техническим обучением

16. Назначение зав. производственно-техническим обучением производится из лиц, имеющих специальное техническое образование в объеме техникума или стаж практической работы по данной специальности, по высшему разряду, не менее 5 лет.

17. В обязанности зав. производственно-техническим обучением входит:

а) составление учебно-производственных планов и контроль над проведением их в жизнь;

б) организация процесса производственного обучения на основе утвержденного для данного профиля учебного плана, наблюдение за работой инструкторов П.О., с учетом успеваемости учащихся, обеспечение надлежащего режима в учебной мастерской и дисциплины среди учащихся и инструкторов;

в) организация и проведение квалификационных работ учащихся;

г) оборудование учебных мастерских соответствующими машинами, инструментами, наблюдение за их состоянием, организация профилактического, среднего и капитального ремонта оборудования;

д) организация снабжения учебных мастерских сырьем и вспомогательными материалами соответственно программе производственного обучения, организация технологического контроля над качеством продукции, вырабатываемой учащимися, и наблюдение за его проведением, реализация готовой продукции в установленном порядке.

Зав. производственно-техническим обучением обязан ежедневно посещать занятия в учебной мастерской.

18. Зав. производственно-техническим обучением несет полную ответственность:

а) за работу учебно-производственных мастерских и качество производственной подготовки учащихся;

б) совместно с зав. учебной частью — за увязку производственного обучения с теоретическим;

в) за правильное определение квалификации учащихся при выпуске.

Примечание. В случае отсутствия в школе зав. производственно-техническим обучением обязанности последнего возлагаются на завуча.

19. Помощник директора по политическому воспитанию (помполит) школы назначается обкомом (горкомом) ВЛКСМ из членов ВЛКСМ (кандидатов или членов ВКП(б), имеющих среднее образование и стаж руководящей комсомольской работы не ниже 3 лет, при наличии в школе более человек учащихся и действует на основании положения, утвержденного ЦК ВЛКСМ.

V. Методическая работа

20. Педагогические совещания являются основной формой методической работы в школе, проводятся регулярно, не менее одного раза в месяц, под председательством завуча; решения педагогического совещания вступают в силу после утверждения их директором школы.

21. В школе организуются следующие цикловые комиссии:

• • • • •

председатели цикловых комиссий назначаются директором школы из состава преподавателей ведущих дисциплин цикла.

22. На председателя цикловой комиссии возлагается:

а) своевременная проработка рабочих планов по дисциплинам, объединяемым циклом;

- б) непрерывное наблюдение за ходом педагогического процесса в школе, по дисциплинам, входящим в данную комиссию, и выполнении рабочих планов по предметам и отдельным группам;
- в) разработка методов организации педагогического процесса;
- г) наблюдение за методикой преподавания всех преподавателей, входящих в соответствующий цикл;
- д) содействие преподавателям в повышении их квалификации;
- е) непосредственное участие в составлении педагогически выдержанного расписания занятий;
- ж) составляет отчет о работе по дисциплинам, входящим в цикл.

VI. Совет школы

23. Совет школы является совещательным органом при директоре школы.

24. В состав совета школы входят: директор школы (председатель), зав. учебной частью (зам. председателя), зав. производственно-техническим обучением, пом. директора по политическому воспитанию учащихся, преподаватели, инструктора, зав. учебно-воспитательными учреждениями (лабораториями, библиотекой и т. п.), представители парторганизации, ВЛКСМ, учащихся, месткома служащих и заинтересованных артелей, профсоюзов или промсоветов.

Состав совета утверждается сектором подготовки кадров

.

25. Ответ школы собирается регулярно, не реже одного раза в квартал.

26. На совет школы возлагается:

- а) обсуждение мероприятий по улучшению качества педагогической работы;
- б) подведение итогов переводных и выпускных испытаний;
- в) рассмотрение вопросов о переводе и выпуске учащихся;
- г) утверждение учебных планов и плана политико-воспитательной работы;
- д) рассмотрение проектов сметы на содержание школы и планов строительства и капитального ремонта;
- е) обсуждение полугодовых и годовых отчетов школы.

27. Постановления совета входят в силу после утверждения их директором школы.

VII. Преподаватели

28. Преподаватели школы назначаются директором школы по представлению зав. учебной частью из лиц, имеющих высшее или среднее педагогическое или специальное образование.

29. На преподавателя возлагается:

- а) ответственность за проработку предмета, разработку рабочей программы, учебную дисциплину и контроль успеваемости учащихся;
- б) наблюдение за выполнением правил внутреннего распорядка учащихся и трудовой дисциплины, проведение воспитательной работы среди учащихся как во время занятий, так и вне их;
- в) ответственность за качество преподавания по данной дисциплине;

г) представление в учебную часть школы заявок на необходимые учебники и пособия;

д) разработка мероприятий, способствующих активизации преподавания.

30. Преподаватель несет личную ответственность перед зав. учебной частью за качество подготовки учащихся, учебно-методическую работу и политико-воспитательную работу с учащимися.

VIII. Режим в школе

31. Начало учебного года в школе устанавливается 1 сентября и конец — 31 июля.

32. Учебный год делится на два семестра с перерывом между ними на 2 шестидневных недели для зимних каникул, согласно утвержденному Всекопромсоветом учебному плану. Каждый семестр делится на две четверти: 1-я четверть с 1/IX по 5/XI; 2-я четверть с 9/XI по 23/I; 3-я четверть с 7/II по 11/IV; 4-я четверть с 11/IV по 17/VI. С 19/VI по 29/VI — переводные и выпускные испытания; с 1/VII по 31/VII — производственная практика; с 1/VIII по 30/VIII — летний отпуск.

33. Учебные планы и расписание занятий составляются применительно к шестидневной неделе, с пятью рабочими днями и общим выходным днем (6, 12, 18, 24, 30 каждого месяца).

Расписание составляется на весь учебный год, на каждую четверть отдельно.

34. Продолжительность учебного дня в школе устанавливается в 7 часов. Продолжительность часов на теоретическое и производственное обучение устанавливается учебным планом, утвержденным Всекопромсоветом в зависимости от профиля подготовки и периода обучения.

35. Длительность академического часа по теоретическому обучению устанавливается в 45 минут с перерывом между уроками не менее 10 минут.

36. Длительность академического часа в учебных мастерских по производственному обучению устанавливается в 90 минут, с перерывом между уроками по 15 минут.

37. Продолжительность урока по теоретическим занятиям (лекции, классные уроки, контрольные работы и т. п.), как правило, не должна превышать двух академических часов подряд, с обязательным перерывом между уроками.

38. В выходные дни воспрещается проведение всякого рода учебных занятий, в том числе и учебных экскурсий.

IX. Учащиеся

39. В школу принимаются подростки в возрасте от 15 до 18 лет, на основании правил приема в школы, утвержденных Всекопромсоветом.

Примечание. Подростки, выводимые из детских домов, принимаются в возрасте от 14 лет при условии сдачи экзамена в соответствии с требованиями инструкции Всекопромсовета о приемных испытаниях.

40. Учащиеся обязаны соблюдать правила внутреннего распорядка и режим школы, как во время нахождения в школе, так и вне ее.

41. Учащиеся, выполнившие все требования учебного плана и сдавшие квалификационную работу по специальности, считаются окончившими школу и получают свидетельство с указанием полученной специальности и квалификации.

42. За время обучения в школе учащиеся получают стипендию в установленном порядке, в зависимости от успеваемости.

Размер стипендии определяется согласно инструкции, утвержденной Всесоюзным советом.

43. Иногородным предоставляется бесплатное общежитие со всеми постельными принадлежностями, коммунальными услугами.

44. Все учащиеся подвергаются периодическому медосмотру.

Х. Испытания

45. Приемные испытания в школу производятся по следующим предметам:

This image shows a full page of dot grid paper. The dots are arranged in a precise, repeating pattern across the entire surface, forming a grid that can be used for writing or drawing. There are no margins, text, or other markings on the page.

Невыдержавшие приемных испытаний в школу не принимаются.

46. До начала испытаний все подавшие заявления о приеме подвергаются медосмотру на предмет установления профпригодности и отсутствия болезней, препятствующих поступлению в школу.

47. Переводные испытания проводятся по всем предметам учебного плана, проходимым в учебном году, за исключением черчения, по которому делается зачет по последней контрольной работе.

48. Выпускные испытания проводятся по всем предметам учебного плана в объеме всего курса, за исключением черчения.

Примечание: по учебным предметам, выделенным за счет часов учебного плана (физкультура), испытания не проводятся.

XI. Определение квалификации

49. Определение квалификации оканчивающих производится квалификационной комиссией в следующем составе (указать представительство и специальность)

[illegible]

XII. Закрытие

школы

50. Закрытие школы может последовать только с санкции Всекопромсовета.

51. При ликвидации школы, все учащиеся, не окончившие курса обучения, должны быть переведены в другую школу для окончания обучения.

52. Имущество ликвидированной школы поступает в распоряжение промсовета (промысоюза) в порядке подчиненности.

ИНСТРУКЦИЯ

О БРИГАДНОМ И ИНДИВИДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СИСТЕМЕ ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ¹

Издана Всекопромсоветом 5 ноября 1937 г. на основе ст. 13-й пост. ЦИК и СНК СССР «Об ученичестве в промысловой кооперации» от 17 июля 1933 г. (СЗ 1933 г., № 47, ст. 277) и согласована с ЦК ВЛКСМ 13 октября 1937 г. и ВЦСПС 17 августа 1937 г.

I. Общая часть

1. В целях обеспечения системы промысловой кооперации квалифицированными кадрами членов артели, умеющих выполнять все операции по изготовлению изделий до конца, а также членов артели массовых профессий, выполняющих отдельные операции, в общих мастерских и предприятиях артелей, организуется:

а) бригадное обучение путем прикрепления бригады учеников к инструктору-стахановцу для производственного обучения;

б) индивидуальное обучение путем прикрепления к мастеру или квалифицированному члену артели—стахановцу — одного или двух учеников.

¹ Считать с сего числа отмененными для системы Всекопромсовета: а) правила об условиях труда учеников, проходящих обучение в промысловой кооперации в организованных формах, 19 августа 1935 г., б) инструкцию о бригадном и индивидуальном ученичестве в системе промысловой кооперации, изданную сектором кадров Всекопромсовета 5 марта 1936 г. (из пост. Всекопромсовета 5 ноября 1937 г., № 682а).

2. Бригадное обучение по преимуществу проводится в тех случаях, когда нужно подготовить для артелей по одной специальности небольшое количество (5—15 чел.) квалифицированных членов артелей массовых профессий, выполняющих отдельные операции по изготовлению изделий, и членов артели, умеющих выполнять все операции по изготовлению изделий.

Индивидуальное обучение должно проводиться главным образом в тех случаях, когда нужно подготовить квалифицированных членов артели, умеющих выполнять все операции по изготовлению изделий до конца, например, мастер по индивидуальной пошивке обуви или одежды, закройщик, часовой мастер и т. д.

3. В порядке бригадного и индивидуального обучения ученик должен получить квалификацию, т. е. производственные навыки и знания, обеспечивающие ему самостоятельную работу.

4. Контингенты обучающихся устанавливаются артелями в соответствии с их потребностью в кадрах и утверждаются союзами. Бригадное и индивидуальное обучение планируется ежегодно и входит в общий план подготовки кадров.

II. О контингентах бригадного и индивидуального обучения

5. В обучение бригадным и индивидуальным порядком принимаются лица в возрасте:

- а) подростки — от 15 до 18 лет;
- б) взрослые — от 18 лет и выше.

Примечание. Подростки из детских домов принимаются по достижении ими 14 лет.

6. Прием в обучение бригадным и индивидуальным порядком производится правлением артели или с согласия правления артели заведующими мастерскими.

7. Все ученики до приема их в обучение обязательно подвергаются медицинскому освидетельствованию.

8. Правление артели при приеме ученика, заключает с ним персональный договор и выдает ему расчетную книжку с указанием следующих условий прохождения обучения:

- а) профессия и специальность, которой будет обучаться;
- б) срок обучения;
- в) размер и сроки выдачи заработков;

г) сроки обязательной его работы в артели по окончании обучения.

9. Лица, окончившие бригадное или индивидуальное обучение в промысловой кооперации, согласно постановлению ЦИК и СНК СССР 17 июля 1933 г. обязаны проработать в промысловой кооперации не менее двух лет.

10. Ученики, проходящие бригадное и индивидуальное обучение, как правило, с 15-летнего возраста должны состоять членами артели (товарищества, промколхоза).

Взаимоотношения учеников, состоящих членами артели, с артелью и условия их труда определяются настоящей инструкцией, а также уставом артели и правилами внутреннего распорядка.

На учеников распространяются все установленные законодательством правила о труде подростков, по технике безопасности и промышленной санитарии и по охране труда женщин и несовершеннолетних.

Ученики-подростки, не состоящие членами артели, считаются работающими по трудовому договору. Условия их труда регулируются общими законами о труде подростков.

11. Лица, поступающие в обучение в возрасте старше 18 лет, могут быть приняты лишь при условии вступления их в состав членов артели. Условия их труда (рабочее время, отпуска и проч.) регулируются уставом и правилами, установленными в артели для взрослых членов артели.

12. Ученики, обучающиеся путем бригадного и индивидуального обучения, подлежат обязательному страхованию в кассах взаимного страхования и взаимопомощи промысловой кооперации наравне со всеми членами артели.

13. Для всех учеников, проходящих обучение бригадным и индивидуальным порядком, нуждающихся в общеобразовательном обучении, правление артели обязано организовать таковое с доведением их знаний до уровня требований обязательного начального обучения.

14. Продолжительность рабочего дня для учеников при бригадном и индивидуальном обучении устанавливается:

а) в возрасте до 16 лет — не свыше 4 час.;

б) в возрасте от 16 до 18 лет — не свыше 6 час.;

в) в возрасте свыше 18 лет — наравне со взрослыми членами артели.

Примечание. Для подростков в возрасте до 18 лет производственное обучение в ночные смены и во вредных производствах, перечисленных в списках НКТ СССР и ВЦОПС, не разрешается (см. стр. 93).

15. Ученикам в возрасте до 18 лет ежегодно предоставляется месячный, а во вредных производствах — полуторамесячный отпуск.

Ученикам в возрасте свыше 18 лет ежегодно предоставляется отпуск наравне с другими взрослыми членами артели.

16. Оплата труда учеников производится на основании положения, утверждаемого Всекопромсоветом.

III. Организация и порядок обучения

17. Для каждой специальности учеников, обучаемых бригадным или индивидуальным путем, артелью составляется производственная характеристика.

По основным профессиям и специальностям типовые производственные характеристики разрабатываются и утверждаются Всекопромсоветом.

В производственной характеристике должны быть указаны:

- а) специальность и профессия;
- б) срок обучения;
- в) специально технические знания, которыми должен владеть учащийся по окончании учебы;
- г) производственные навыки или что должен уметь делать учащийся по окончании учебы.

18. Обучение учеников строится из следующих органически связанных между собою частей:

- а) производственное обучение;
- б) специально теоретическое обучение на курсах техминимума, организуемых для учеников по специальной программе с включением в нее политграмоты.

19. Производственное обучение в бригаде и индивидуальное обучение проводится в соответствии с производственной характеристикой. На основе производственной характеристики (профиль) инструктор составляет свой рабочий план, по которому и проводится производственное обучение.

Рабочий план инструктора утверждается правлением артели.

20. Теоретическое обучение проводится во внерабочее время.

21. Артель обязана обеспечить обучающихся в сроки, указанные в производственной характеристике, соответствующими рабочими местами и работой, а также бесперебойным снабжением сырьем, материалами, инструментами и т. д. за счет производственных расходов артели.

22. Артель обязана вести учет состояния бригадного и индивидуального обучения, а равно и лиц, окончивших обучение.

IV. Об инструкторе бригадного обучения и членах артели, обучающих в индивидуальном порядке

23. При бригадном обучении к каждой бригаде от 5 до 15 чел. прикрепляется инструктор ученической бригады, который непосредственно руководит производственным обучением бригады, полностью отвечает за ее работу и учебу и обязан подготовить обучающихся согласно договору в определенный срок.

24. При индивидуальном обучении мастер непосредственно обучает ученика, отвечает полностью за работу и учебу своих обучающихся и обязан подготовить обучающихся согласно договору в определенный срок.

25. Инструкторами ученических бригад по производственному обучению при бригадном и индивидуальном обучении могут быть мастера и высококвалифицированные члены артели, стахановцы, имеющие большой производственный опыт.

26. Артель заключает как с инструктором-бригадиром, так и с мастером, обучающим индивидуальным порядком, договор об обучении.

V. Квалификационная комиссия

27. Обучающиеся как бригадным, так и индивидуальным порядком, выполнившие все требования как по производственному, так и по специально теоретическому обучению, по окончании срока обучения подвергаются испытаниям в квалификационной комиссии.

28. Квалификационная комиссия создается при артели в составе:

- а) председателя артели,
- б) заведующего производством или технорука,

- в) инструктора производственного обучения,
- г) представителя общественных организаций артели.

29. В обязанности квалификационной комиссии входят:

а) пересмотр и установление разряда оплаты труда учеников бригадного и индивидуального ученичества во время их обучения;

б) проведение испытания и установление квалификации учеников по окончании ими бригадного или индивидуального обучения.

30. Проведение испытаний и установление квалификаций производится путем:

а) устной проверки усвоения учащимся специального теоретического курса по программе техминимума и производственного обучения;

б) самостоятельного выполнения учеником «пробы».

31. Ученики, обучающиеся бригадным и индивидуальным порядком, сдавшие теоретические испытания и «пробу», получают от правления артели соответствующее удостоверение по установленной Всекопромсоветом форме с указанием полученной окончившим квалификации и разряда.

VI. О руководстве бригадным и индивидуальным обучением

32. Руководство и ответственность за организацию бригадного и индивидуального обучения возлагается персонально на председателя артели или его заместителя, ведающего производством.

33. Контроль над бригадным и индивидуальным обучением в отношении соблюдения правил о труде подростков возлагается на промысловые промсоюзы и кассы взаимного страхования промкооперации.

О ПРИНЯТИИ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ В ФЗУ СИСТЕМЫ ВСЕКОПРОМСОВЕТА

Из циркуляра Всекопромсовета 8 марта 1936 г., согласов. с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ

Постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 31 мая 1935 г.¹ было предложено наркоматам, в ведении которых находятся детские учреждения, пересмотреть контингент воспитанников и освободить эти учреждения

¹ Опубликовано в СЗ 1935 г. № 32, ст. 252.

от переростков старше 14 лет, направив их в школу ФЗУ, совхозучи или промышленные предприятия, обязав директоров предприятий, совхозов и МТС безусловно принимать их на работу и обеспечить жильем.

Поэтому в изъятие из ст. 2 «Правил об условиях труда учеников, проходящих обучение в промысловой кооперации в организованных формах», спущенных вам Всекопромсоветом 19 августа 1935 г.¹, предлагается руководствоваться следующим: при поступлении указанных переростков в школы ФЗУ и профшколы системы Всекопромсовета и в обучение бригадным порядком они принимаются для обучения в возрасте старше 14 лет.

О ПРИМЕНЕНИИ ПРАВИЛ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕНИЧЕСТВА НА ДОМУ У КООПЕРИРОВАННЫХ И НЕКООПЕРИРОВАННЫХ КУСТАРЕЙ И РЕМЕСЛЕННИКОВ

Из письма Всекопромсовета 7 марта 1936 г.

Основной формой подготовки кадров является ученичество в школах ФЗУ и профшколах.

Ученичество у членов артелей на дому может иметь место только в промыслах и производствах, перечисленных в пункте «А» ст. 1 правил², причем перечень этих промыслов может быть сокращен для отдельных районов или селений по согласованию такого сокращения республиканским, областным (краевым) промсоветом или промсоюзом с местной профсоюзной и комсомольской организацией. Следует воспрепятствовать в отдельных промыслах и районах индивидуальное ученичество в тех случаях, когда подготовка новых кадров в этих промыслах и районах в полной мере обеспечена имеющимися школами ученичества и бригадным ученичеством.

Прием учеников для обучения на дому у членов артелей может производиться только путем заключения артелями соответствующих договоров с учениками. На этом договоре член артели, принимающий ученика в обучение, должен делать надпись о принятии договора к исполнению на определенный срок.

При установлении размера заработка ученика артель должна руководствоваться ставками, установленными

¹ Правила об условиях труда учеников от 19 августа 1935 г. отменены. См. сноску на стр. 79.

² См. стр. 86.

промсоюзом (по согласованию с местным профсоюзом) для учеников, проходящих обучение в соответствующих промыслах в бригадном порядке.

На артель возлагается надзор и ответственность за выполнение ее членами правил об ученичестве. Поэтому артели должны взять на учет всех учеников, принятых уже в обучение членами артели. Договоры, заключенные с учениками отдельными артельщиками, должны быть не позднее 1 апреля заменены договорами артели с учеником.

Копии этих договоров должны быть представлены артелью инспектору по охране труда местной кассы взаимного страхования и взаимопомощи промысловой кооперации, на которого возлагается надзор за соблюдением в отношении учеников, работающих на дому у членов артели, правил КЗоТ по технике безопасности, санитарии и гигиене.

Ученики, обучающиеся у членов артели на дому, должны быть застрахованы артелью в местной кассе взаимного страхования и взаимопомощи.

На артели возлагается обязанность проверки знаний и навыков учеников, окончивших обучение на дому у членов артели, а также у некооперированных кустарей, и выдачи им соответствующих удостоверений.

Необходимо дать артели конкретные указания об организации этой проверки. В отдельных случаях следует рекомендовать создавать при артелях квалификационные комиссии, в других случаях проверка может быть поручена артелью отдельным членам артели под руководством правления артели.

ПРАВИЛА ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЕНИЧЕСТВА НА ДОМУ У КООПЕРИРОВАННЫХ И НЕКООПЕРИРОВАННЫХ КУСТАРЕЙ И РЕМЕСЛЕННИКОВ

Утв. Всесоюзным советом 14 января 1936 г., согласовано с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ 26 февраля 1936 г. Изданы на основании пост. ЦИК и СНК от 17 июля 1933 г. в отмену правил Всесоюзного совета от 9 июля 1934 г.

1. Индивидуальное ученичество у кустарей и ремесленников, работающих на дому, допускается в следующих промыслах:

А. У кустарей и ремесленников кооперированных, работающих на дому, ученичество допускается:

а) в металлической промышленности: кузнечно-ковачный промысел, производство и ремонт бытовых предметов, производство скобяных и замочных изделий, ножевое производство;

б) в кожевенно-обувной промышленности: производство и ремонт кожаной и брезентовой обуви, ремонт валяной обуви, производство шорно-седельное, хомутовое, рукавичное, перчаточное, производство изделий из утиля и ремонт кожаных изделий;

в) в текстильно-ткацкой промышленности: производство вышивки и строчки, ковроткачество, кружевоплетение, шелко- и шерстеткачество, пуховязание, сетевязание, швейные промыслы, пошивка и ремонт одежды и головных уборов, канатно-веревочное производство;

г) в бытовых промыслах: фотография и парикмахерское дело, производство и ремонт бытовых предметов;

д) в силикатно-гончарной промышленности: производство гончарной посуды и других гончарных изделий;

е) в художественных промыслах и промыслах по производству игрушек, по производству музыкальных инструментов;

ж) в лесной и деревообрабатывающей кустарной промышленности в производствах: 1) по плетению из прута, 2) по выработке спортивных изделий, 3) ложкарно-посудном и производствах, требующих продолжительной выучки, 4) резьбы по дереву и выжиганию, 5) капо-корешковых изделий, 6) стильной мебели и инкрустации, 7) деревянной игрушки, 8) художественных изделий из дерева (хохломыские изделия и проч.), 9) по тиснению на бересте, 10) художественного плетения из прута, бересты и чакана.

Б. У кустарей и ремесленников некооперированных ученичество допускается лишь в промыслах и районах:

а) художественных: 1) резьба по кости, 2) художественная обработка металла, 3) резьба на росписи по дереву, 4) изделия из папье-маше, 5) художественные ювелирные изделия;

б) по производству музыкальных инструментов;

в) по лесной и деревообрабатывающей кустарной промышленности в производствах: 1) резьбы и выжигания по дереву, 2) капо-корешковых изделий, 3) стильной мебели и выработки художественных изделий из дерева (хохломыские изделия и проч.);

г) по пошивке в порядке индивидуальных заказов из материала заказчика одежды, обуви и головных уборов и по ремонту их;

Примечание. Ученичество в промыслах по пошивке и ремонту одежды, обуви и головных уборов у кустарей и ремесленников неорганизованных в городах республиканских, краевых, областных и районных не допускается, за исключением случаев, предусмотренных в п. «д».

д) в краях Северном¹, Дальневосточном, Красноярском, Восточносибирском, Омской области, Якутской и Кара-Калпакской АССР, Мурманском округе², Ленинградской области республиканские, краевые и областные промсоветы и промсоюзы по согласованию с соответствующими профсоюзными и комсомольскими организациями могут в необходимых случаях разрешать ученичество у неорганизованных кустарей и ремесленников в промыслах по пошивке из материалов заказчика одежды, обуви и головных уборов и по ремонту их в отдельных городах, районных центрах, а также в отдельных районах и районных центрах в промыслах по ремонту бытовых предметов и в промыслах парикмахерских и фотографических.

2. Республиканским, областным и краевым промышленным советам и союзам предоставляется право по согласованию с соответствующими профсоюзными и комсомольскими организациями воспринимать ученичество в отдельных районах или селениях в тех или иных промыслах у организованных или неорганизованных кустарей или ремесленников.

3. Прием в ученики допускается с пятнадцатилетнего возраста. Срок ученичества не должен превышать двух-трех лет, с тем чтобы обучение было закончено не позже достижения учеником восемнадцатилетнего возраста.

В ученики могут приниматься лишь лица, прошедшие обязательное начальное обучение.

¹ Северный край преобразован в Северную область, с выделением из края автономной области Коми, преобразованной в автономную республику.

² Мурманский округ преобразован в область.

Примечание. Всекопромсовет и Всекопромлессоюз по согласованию с ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ могут снижать в отдельных промыслах и районах возраст приема в ученики до 14 лет.

4. Срок обучения по отдельным промыслам в пределах общих норм (ст. 3) устанавливается областными, краевыми и республиканскими промсоветами и промсоюзами по согласованию с соответствующими профорганизациями и ВЛКСМ на местах.

5. Принятие ученика в обучение к кооперированному кустарю или ремесленнику производится по трудовому договору, заключаемому с учеником и промартелью (товариществом), посылающей ученика на обучение на дому у своего члена.

Принятие ученика в обучение к некооперированному кустарю или ремесленнику производится по трудовому договору ученика (или его родителей и опекунов) с принимающим в обучение кустарем или ремесленником. Каждому ученику выдается расчетная книжка.

6. В трудовом договоре ученичества и в расчетной книжке, выдаваемой ученику, указываются следующие условия прохождения ученичества: а) продолжительность обучения, б) профессия, которой ученик будет обучаться, в) размер и сроки выплаты заработка ученику, г) продолжительность рабочего дня, д) продолжительность отпуска, е) условия о предоставлении (или непредоставлении) обучающим ученикам квартиры, питания, одежды.

7. В течение десяти дней со дня приема ученика в обучение трудовой договор (заключенный артелью) должен быть представлен артелью в копии инспектору по охране труда кассы взаимного страхования и взаимопомощи промысловой кооперации, а трудовой договор, заключенный некооперированным кустарем или ремесленником, должен быть представлен в копии в местный орган соответствующего профсоюза, а в случае отсутствия такого органа — в местный профсовет. Инспектор по охране труда кассы взаимного страхования и взаимопомощи промкооперации или указанные профсоюзные организации в случае обнаружения в договоре условий, ухудшающих положение ученика по сравнению с законодательством о труде подростков или с настоящими правилами, предлагают сторонам внести в договор необходимые изменения.

8. На артель возлагается надзор и ответственность за выполнение ее членами (надомниками) правил о прохождении учеником обучения.

Надзор за соблюдением правил Кодекса законов о труде в отношении охраны труда учеников, работающих у кооперированных кустарей, и правил технической безопасности, санитарии и гигиены осуществляется инспекцией по охране труда системы взаимного страхования и взаимопомощи промкооперации.

Ученики, обучающиеся у кооперированных кустарей на основании договоров, заключенных артелью (товариществом), подлежат страхованию в кассе взаимного страхования и взаимопомощи промысловой кооперации.

9. Надзор за соблюдением в отношении учеников, обучающихся у некооперированных кустарей и ремесленников, правил Кодекса законов о труде осуществляется инспекцией по охране труда соответствующего профсоюза. Эти ученики подлежат социальному страхованию.

10. Кустарь или ремесленник обязан обучать ученика, не отвлекая его на работы, не связанные с обучением.

11. Кустарь или ремесленник обязан бесплатно предоставлять ученику необходимые для работы инструменты и спецодежду.

12. Количество учеников у кустарей или ремесленников не должно превышать двух.

13. По окончании обучения ученик, обучающийся у кооперированного или некооперированного кустаря или ремесленника, получает удостоверение о проверке полученных им в ученичестве знаний и навыков от артели (товарищества), пославшей ученика в обучение к своему члену, или от артели соответствующего промысла в том районе, где ученик проходил обучение у некооперированного кустаря или ремесленника.

14. Ученики, которые ко времени издания настоящих правил проходят индивидуальное ученичество на дому у кустарей и ремесленников в районах и промыслах, в которых по настоящим правилам индивидуальное ученичество не допускается, могут оставаться в обучении лишь до 1 апреля 1936 г.

Те из указанных в настоящей статье учеников, которые к установленному сроку не закончат своего индивидуального обучения, принимаются промысловыми

артелями для обучения их бригадным порядком или в школы ученичества промкооперации в первую очередь перед другими лицами, желающими проходить обучение.

15. Правила об индивидуальном ученичестве на дому у кустарей и ремесленников (кооперированных и некооперированных), утвержденные Всекопромсоветом и Всекопромлессоюзом 9 июля 1934 г., отменяются.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1936 г. № 14)

СПИСОК ПРОФЕССИЙ, РАБОТ И РЕМЕСЕЛ, К КОТОРЫМ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ УЧЕНИКИ МОЛОЖЕ 16 ЛЕТ¹

Утв. пост. НКТ РСФСР 6 февраля 1928 г.

1. Линообделочные и пенькотрепальные работы при трепалке.

2. Работы при машинах для чесания, кардования льна, пеньки, хлопка, шерсти, джута и оческов всякого рода.

3. Работа по подготовке и переработке тряпья и концов в волокно.

4. Работа по выделке поярка, войлока и фетровых шляп в случае применения ртутных соединений.

5. Работа по крашению, бучению и белению полотна и льна в белильнях.

6. Работа по скаливанию и белению хлопчатых тканей и ниток в белильнях.

7. Суконноотделочные работы при машинах валяльных, ворсальных и стригальных, а также при белении.

8. Работа по печатанию и крашению ткани вредными красками (анилиновыми и сернистыми).

9. Все работы в валяльновойлочном и пимокатном производствах.

10. Работы по обработке и выработке изделий из щетины, конского волоса, грив и оленьей шерсти.

11. Все работы в овчинно-шубном производстве.

¹ Список утвержден специальным постановлением Наркомтруда РСФСР 6 февраля 1928 г. № 23 и согласован с Наркомздравом и ВЦСПС. Список распространяется на учеников у кустарей и ремесленников, а также в промысловой кооперации и в трудовых артелях.

12. Работы в отмочном, зольном, мягчительном, соко-дубильном и сушильных отделениях кожевенных заво-дов.

13. Работы по выделке лакированных кож и замши.

14. Все работы по изготовлению глета и сурика из свинца, а также по выработке свинцовых белил, мышь-яковых красок и медянки.

15. Работы по производству органических красок.

16. Работы по выделке клеенки и брезента и по про-резинке тканей.

17. Работы по лакированию и олифование.

18. Работы по изготовлению массы, по обточке, шли-фованию сухим способом, глазированию и обжигу в гончарном, фаянсовом и фарфоровом производствах.

19. Работы по шлифовке стекла сухим способом и травлению стекла.

20. Все работы в зеркальном производстве.

21. Работы по очистке костей, костеобжиганию и ко-степеремалыванию.

22. Работы при трепании и сортировке тряпья.

23. Работы по подготовке тряпья для дальнейшей обработки в бумажном производстве.

24. Работы по растиранию сухих красок, бронзирова-нию и приготовлению бархатных обоев в обойном про-изводстве.

25. Золотильные работы в литографиях.

26. Работы по шлифованию цинка.

27. Работы по плавке латуни, меди, свинца и его соединений.

28. Работы по сварке металлов.

29. Работы молотобойцев в кузнице.

30. Работы по обработке свинца и ртути.

31. Пайка свинцовых изделий.

32. Шлифовально-полировочные работы на наждач-ных точилах.

33. Чистка изделий после травления.

34. Работы по химической обработке металла: трав-ление, оксидировка, гальванопластика, лужение, нике-лировка, оцинковка, эмалировка и лакировка по ме-таллу.

35. Работы по насаживанию напильников при употре-блении свинцовых подкладок.

36. Давильщики самоваров.

37. Работы по волочению проволоки.

38. Работы по аффинажу металлов.
39. Работы по вальцовке и прокатке цветных металлов.
40. Работы тестомесов ручным способом в пекарнях, булочных, кондитерских и т. д.
41. Работа по с'емке шкур с убитого скота.
42. Работа у бродильных чанов в уксусном, пивоваренном и спиртоводочном производствах.
43. Все работы в дрожжевом производстве.
44. Все работы по производству табака и махорки и по набивке папирос.
45. Работы по распиловке досок и бревен ленточными и круглыми пилами.
46. Работы по очистке золота и серебра с помощью кислот, работы по серебрению и золочению гальванопластическим способом, а также по обработке сорос, содержащих драгоценные металлы.
47. Работы цианистыми соединениями и хлором при первичной обработке драгоценных металлов.
48. Работы по непосредственной обработке камня.
49. Все подземные работы в шахтах, рудниках и карьерах.
50. Все работы по обжиганию, размолу, распиловке, сухому толчению, просеиванию и сухой полировке извести, алебаstra, цемента и гипса.
51. Работы по просеиванию мела.
52. Работы по обжигу, загрузке, разгрузке печей, а также по размешиванию глины ногами (порядовщики) в кирпичном производстве.
53. Работы по гашению извести.
54. Варка асфальта и подноска асфальтовой массы.
55. Землекопные работы по мокрому грунту.
56. Фасадные работы на передвижных лестницах и блоках, начиная со второго этажа.
57. Работы на крышах двухэтажных строений и выше.
58. Все работы с применением взрывчатых веществ.

(«Изв. НКТ» 1928 г. № 11)

О НЕДОПУЩЕНИИ ПЕРЕГРУЗКИ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ФЗУ

Пост. ЦК ВЛКСМ 15 июня 1934 г.

Отмечая, что в значительной части школ ФЗУ имеется излишняя загрузка фабзавучников по различным, в

том числе и надуманным, видам общественной работы, ЦК предлагает установить такой календарь общественной работы в школе, при котором у фабзавучника уходило бы на общественную работу в среднем не более одного часа в день. Все остальное время должно быть использовано для развертывания культурно-массовой и оздоровительной работы фабзавучников.

(«Комсомольская правда» 16 июня 1934 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ ВРАЧА-ПЕДИАТРА, В УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

(Из приказа НКЗ РСФСР, утв. 15 мая 1938 г.)

б) ИНСТРУКЦИЯ О РАБОТЕ ВРАЧА ШКОЛЫ ФЗУ

1. Медицинское обслуживание подростков в школах ФЗУ осуществляется врачами ФЗУ — педиатрами или терапевтами, знающими обслуживаемое производство. При недостатке или отсутствии специальных врачей ФЗУ функции последних могут быть возложены на врачей здравпунктов, участковых и больничных врачей и пр.

Примечание. Медицинское обслуживание подростков бригадного ученичества в промышленных предприятиях осуществляется подростковым кабинетом детской поликлиники, а при отсутствии последнего — здравпунктом предприятия.

II. Работа врача ФЗУ складывается из следующих разделов

A. Лечебно-профилактические мероприятия

1. Проведение амбулаторного приема.
2. Оказание скорой и неотложной медицинской помощи при травме и внезапных заболеваниях.
3. Проведение в плановом порядке профилактических прививок.
4. Проведение обязательных медосмотров подростков — ежегодно весеннего и периодического осмотров в горячих и вредных цехах.
5. Проведение медицинского обследования подростков при поступлении в школы ФЗУ с привлечением для консультации врача подросткового кабинета и других специалистов детской поликлиники.
6. Выделение и систематическое наблюдение за часто травмируемыми, длительно и часто болеющими, реконвалесцентами, выявление ранних форм туберку-

леза, учет всех нуждающихся в специальных лечебно-профилактических мероприятиях, а также наблюдение за выполнением всех назначений и их эффективностью.

7. Врачебный контроль по физкультуре и спорту.

8. Систематический учет нуждающихся в санаторно-курортной помощи, направление в санаторно-отборочные комиссии и участие в этих комиссиях.

Примечание. Врач ФЗУ пользуется в своей работе единой номенклатурой заболеваний и установленными формами учета заболеваемости и травматизма.

Врачу ФЗУ предоставляется право выдачи листа нетрудоспособности ученикам ФЗУ на общих основаниях с врачами здравпунктов.

Б. Санитарно-гигиенические мероприятия

1. Текущий санитарный надзор за состоянием учебных и производственных помещений и их оборудованием. Контроль за общежитиями и местами общего пользования, за состоянием санитарно-технических установок (водоснабжение, канализация, отопление, вентиляция, освещение).

2. Составление по установленной здравотделом программе санитарно-гигиенической характеристики школ ФЗУ.

3. Контроль за качеством питания (доброкачественность, полноценность, калорийность, меню и пр.), а также за местами общественного питания (столовая, буфет, кухня, продсклад).

4. Учет по установленной форме заболеваемости и травматизма подростков и наблюдение за их движением.

5. Анализ всех случаев заболеваемости с временной утратой трудоспособности, а также всех случаев травм подростков и своевременная сигнализация о замеченных неблагоприятных сдвигах и их причинах, а также о всех необходимых оздоровительных мероприятиях (санатории, дома отдыха, курорты, перемена работы, диетпитание и др.) как по линии органов здравоохранения (здравпункт на предприятии, подростковый кабинет детской поликлиники, районная общая поликлиника и т. п.), так и по линии администрации и фабзавкома предприятия.

6. Обязательный просмотр и визирование всех лист-

ков нетрудоспособности школ ФЗУ перед их оплатой и оказание помощи выплатному пункту в их правильной разработке.

7. Проведение мероприятий по изоляции, карантину, сигнализации и дезинфекции в случае острозаразных заболеваний.

8. Ознакомление с бытовыми условиями подростков, с условиями их жизни в общежитии (гигиенические условия, питание, отдых и др.) и предъявление необходимых санитарно-гигиенических требований.

9. Ознакомление подростков с основами профгигиены, промсанитарии, личной гигиены и оказанием первой помощи путем организации лекций, бесед, кружков ГСО, РОКК, ПВХО, путем выставок, экскурсий, организаций уголка здоровья, санпостов и пр.

Примечание. При систематическом нарушении со стороны администрации и персонала школы ФЗУ санитарно-гигиенических норм и требований, угрожающих здоровью учащихся, врач ФЗУ привлекает виновных к ответственности через Госсанинспекцию.

В. Организационные мероприятия

Врач ФЗУ устанавливает тесную связь:

1. С здравпунктами предприятий, районными поликлиниками, амбулаториями и диспансерами, с больницами и санаториями путем:

а) обменных карт;

б) обязательного участия врачей ФЗУ в производственных совещаниях и врачебных конференциях районной детской поликлиники;

в) постановки на этих совещаниях и конференциях отчетных докладов врачей ФЗУ об их деятельности, о проведенных мероприятиях по снижению заболеваемости и травматизма и их результатах; о сдвигах в санитарном состоянии обслуживаемых учреждений и пр.

2. С госсанинспекцией:

а) по вопросам санитарных условий производства, изучения причин травматизма и разработки мероприятий по снижению травматизма;

б) по вопросам предупреждения и борьбы с острозаразными заболеваниями;

в) по общесанитарным вопросам.

3. С администрацией и педагогами школы путем участия в школьном совете школы ФЗУ.

4. С общественными организациями (фабзавком, комсомол, профсоюз, секция здравоохранения совета).

III. Для успешного выполнения врачом ФЗУ возложенных на него обязанностей по медобслуживанию подростков при школах ФЗУ должны быть оборудованы специальные врачебные кабинеты.

IV. Врач ФЗУ состоит в штате детской поликлиники, проводит свою работу под руководством подросткового кабинета детской поликлиники, перед которой и отчетывается.

Примечание. План работы врача ФЗУ включается в общий план работы детской поликлиники как часть единого плана медикосанитарного обслуживания района.

г) ИЗ ИНСТРУКЦИИ О РАБОТЕ УЧАСТКОВОГО ВРАЧА ПО МЕДИЦИНСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ШКОЛЫ (НА С. 10)

Примечание. При наличии в районе деятельности участкового врача школ ФЗУ (при совхозах, МТС и др.) подростки, поступающие в школы ФЗУ и на производство, подвергаются предварительному медосмотру со стороны участкового врача (заключение об отсутствии медицинских противопоказаний к приему на работу и в школы ФЗУ).

(Бюлл. НКЗ РСФСР 1938 г. № 10)

РАБОЧИЙ ДЕНЬ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Граждане СССР имеют право на отдых.

Право на отдых обеспечивается сокращением рабочего дня для подавляющего большинства рабочих до 7 часов, установлением ежегодных отпусков рабочим и служащим с сохранением заработной платы, предоставлением для обслуживания трудящихся широкой сети санаториев, домов отдыха, клубов.
(Ст. 119 Конституции (Основного Закона) СССР)

РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПОДРОСТКОВ

Из Кодекса законов о труде

95. Продолжительность рабочего времени не может превышать шести часов: а) для лиц в возрасте от 16 до 18 лет...

136. Для лиц, моложе 16 лет, уже работавших в предприятии или вновь поступающих на основании примечания к ст. 135, устанавливается четырехчасовой рабочий день¹.

УСЛОВИЯ ТРУДА ПОДРОСТКОВ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 4 июня 1926 г.

10. Продолжительность рабочего времени взрослых рабочих на сезонных работах устанавливается в восемь часов в день с соответствующим сокращением рабочего времени, согласно существующих правил, для работающих на подземных и вредных работах, а также, в подлежащих случаях, для лиц конторского и умственного труда.

¹ Учебно-производственный день учеников школ ФЗУ — 7 часов.
См. стр. 68.

В случаях, когда на сезонных работах по природным и техническим условиям требуется в течение определенного периода времени особо усиленная работа, допускается, по соглашению нанимателя с подлежащим профессиональным союзом, введение на определенный срок удлиненного рабочего дня, с соответствующим увеличением заработной платы. Продолжительность удлиненного рабочего дня и срок его применения, а также размер и порядок оплаты устанавливаются по соглашению между нанимателем и профессиональным союзом. Перечни работ, на которых может вводиться удлиненный рабочий день, устанавливаются Народным комиссариатом труда Союза ССР по соглашению с Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов.

11. Рабочий день несовершеннолетних от 16 до 18 лет не может превышать шести часов, а рабочий день допущенных к работам несовершеннолетних от 14 до 16 лет — четырех часов.

Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних на сезонных работах, для которых введен удлиненный рабочий день, увеличивается на число часов, соответствующее удлинению рабочего дня для взрослых рабочих.

(СЗ 1926 г. № 40)

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ И ОТДЫХЕ В ПРЕДПРИЯТИЯХ И УЧРЕЖДЕНИЯХ СВЯЗИ

Утв. НКТ СССР 5 апреля 1931 г. № 90

6. Сокращенный 6-часовой рабочий день, не включая перерывов для отдыха и приема пищи, устанавливается для:

... § д. Несовершеннолетних от 16 до 18 лет.

(«Изв. НКТ» 1931 г. № 11)

О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ И ОТДЫХЕ РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Из пост. СНК СССР 21 августа 1930 г.

5. Продолжительность нормального рабочего времени устанавливается в 6 часов в сутки для:

... в) подростков в возрасте от 16 до 18 лет.

(СЗ 1930 г. № 43, ст. 448)

О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ И ОТДЫХЕ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

Из пост. ВЦСПС и Наркомвода 8 сентября 1934 г.

Продолжительность нормального рабочего дня для работников водного транспорта устанавливается:

3. § г — шесть часов для работников в возрасте от 16 до 18 лет всех предприятий и учреждений независимо от общей продолжительности рабочего дня в данном предприятии или учреждении.

§ д — четыре часа для работников в возрасте от 14 до 16 лет всех предприятий и учреждений независимо от общей продолжительности рабочего дня в данном предприятии или учреждении.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1934 г. № 31)

О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ В ЛЕЧЕБНО-САНИТАРНЫХ, ВЕТЕРИНАРНЫХ И АПТЕЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПЕРЕВЕДЕННЫХ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ НЕПРЕРЫВНУЮ НЕДЕЛЮ

Из положения, утвержденного НКТ СССР 10 января 1931 г.

4. Для несовершеннолетних от 16 до 18 лет продолжительность рабочего дня не может превышать 6 часов.

(«Изв. НКТ» 1931 г. № 3)

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОБ ОТПУСКАХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

Из пост. секретариата ВЦСПС 8 сентября 1933 г.

2. ...

Подростки до 18 лет к работам в сверхурочное время, в дни отдыха и в революционные дни не допускаются.

(Бюлл. ВЦСПС 1934 г. № 1—2)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

О порядке применения постановления 4 апреля 1928 г.

Из инструкции НКТ СССР 30 марта 1929 г.

6. Несовершеннолетние к производству сверхурочных работ не допускаются.

(«Изв. НКТ» 1929 г. № 15—16)

ОБ ОЧЕРЕДНЫХ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ

Из Кодекса законов о труде

Ст. 114...

Для лиц, не достигших 18 лет, продолжительность очередного отпуска должна быть не менее одного месяца.

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ.

Из пост. СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС 28 декабря 1938 г.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

(«Правда» 29 декабря 1938 г.)

ИЗ ПРАВИЛ ОБ ОЧЕРЕДНЫХ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКАХ

Утв. НКТ СССР 30 апреля 1930 г. № 169¹

9. Несовершеннолетним работникам, которым ко дню возникновения права на отпуск не исполнилось 18 лет, а также всем ученикам школ фабрично-заводского и горно-промышленного ученичества и школ массовых профессий очередной отпуск предоставляется в размере одного календарного месяца (например с 5 июня до 5 июля), но не менее двадцати четырех рабочих дней².

Если же эти несовершеннолетние или ученики допущены в установленном порядке к работе в особо вредных и опасных профессиях, перечисленных в списках НКТ, то очередной отпуск предоставляется им в общей сложности в размере полутора календарных месяцев, но не менее тридцати шести рабочих дней.

¹ Средний заработок за время отпуска исчисляется в соответствии с пост. СНК СССР 25 июля 1935 г. (СЗ № 40, ст. 333), пост. секретариата ВЦСПС 9 сентября 1935 г. («Труд» 18 сентября 1935 г.) и пост. секретариата ВЦСПС 2 февраля 1936 г. (Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 2), см. стр. 102.

² Об отпусках ученикам см. пост. СНК СССР 10 июля 1934 г. № 1632 на стр. 104.

25. Воспрещается непредоставление очередных отпусков несовершеннолетним, а также дополнительных отпусков в особо вредных и опасных профессиях, за исключением случаев увольнения работника.

(«Изв. НКТ» 1930 г. № 13)

О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ЗА ВРЕМЯ ОЧЕРЕДНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА И ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

Из пост. секретариата ВЦСПС 2 февраля 1936 г.

1. Предусмотренный постановлением СНК СССР от 25 июля 1935 г. (СЗ СССР № 40, ст. 333) порядок исчисления среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск распространяется на всех рабочих и служащих независимо от того, получают ли они сдельную или повременную оплату или твердые месячные ставки (оклады).

2. При подсчете среднего заработка для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск учитываются все виды заработной платы независимо от систематичности их выплаты, в том числе.

а) производственные премии (за экономию топлива, сырья, материалов, за снижение себестоимости и т. п.);

б) премия за составление годового отчета и за выполнение годового плана;

в) доплаты за сверхурочные работы и за работу в ночное время;

г) надбавки за выслугу лет;

д) зарплата за время использованного отпуска;

е) оплата за время простоя;

ж) оплата за время выполнения государственных и общественных обязанностей, за время прохождения военных сборов и т. п.;

з) литературный гонорар штатных литературных сотрудников редакций газет и журналов, выплачиваемый как вид заработной платы, а не как вознаграждение по авторскому договору;

и) надбавки, выплачиваемые поездным агентам взамен суточных при служебных разъездах.

Пособия по временной нетрудоспособности также включаются в подсчет среднего заработка.

3. Сверх сумм, указанных в ст. 2 постановления се-

секретариата ВЦСПС от 9 сентября 1935 г.¹, не учитываются при подсчете среднего заработка: а) выплаты из источников вне фонда заработной платы, например из фонда содействия изобретательству, фонда премирования за достижения на основе соцсоревнования и ударничества и др.; б) выплаты вне действующих систем премирования, например из фонда в распоряжении директора предприятия или начальника цеха; в) выплаты, причитающиеся за прошлое время по учитываемого двенадцатимесячного срока; г) выплаты за случайные работы, не входящие в круг обязанностей работника; д) натуральные выдачи.

4. Расчет производится исходя из заработка за 12 календарных месяцев, предшествующих тому месяцу, в котором работник уходит в отпуск (с 1-го до 1-го числа); например, при уходе в отпуск в апреле 1936 г. расчет производится исходя из заработка за время с 1 апреля 1935 г. до 1 апреля 1936 г.

5. Подсчет оплаты за отпуск или компенсации за неиспользованный отпуск производится таким образом: годовой заработок делится на двенадцать (не исключая срока отпуска без сохранения содержания); полученный среднемесячный заработок делится на 25 дней при шестидневке или на 24 дня при пятидневке; полученный средний дневной заработок умножается на число дней отпуска.

Этот порядок расчета применяется независимо от того, имели ли место на протяжении года изменения размера оплаты (повышение ставок, хлебная надбавка и т. п.). Количество фактически отработанных сверхурочных часов также не изменяет указанного порядка расчета.

В тех случаях, когда работник в первый год военной службы проходит трехмесячное военное обучение без

¹ Пост. секретариата ВЦСПС 9 сентября 1935 г. опубликовано в «Труде» 18 сентября 1935 г. Не включаются в средний заработок компенсационные выплаты при командировках и переводах: суточные, проездные, оплата гостиниц, подъемные, а также надбавки, выплачиваемые вместо суточных при систематических разъездах. В отношении надбавок, выплачиваемых некоторым работникам жел.-дор. транспорта, существует пост. ВЦСПС 20 ноября 1935 г. (Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 24), согласно которому надбавки должны учитываться при исчислении среднего заработка.

сохранения заработка, время этих сборов из расчета исключается.

6. Если работник работает на данном предприятии менее года, выплата производится из расчета среднего заработка за время работы в предприятии с 1-го числа месяца, следующего за поступлением на работу в это предприятие.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 2)

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ОТПУСКОВ УЧАЩИХСЯ В ШКОЛАХ ФЗУ

Пост. СНК СССР 10 июля 1934 г. № 1632

Совет народных комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Установить для учащихся в школах ФЗУ с годичным сроком обучения отпуск по производственному обучению продолжительностью в один месяц.

2. Для учащихся в школах ФЗУ с годичным сроком обучения, подготовляющихся к работе в горячих цехах и к другим вредным для здоровья работам, установить отпуск по производственному обучению продолжительностью в полтора месяца.

3. Для учащихся в школах ФЗУ с шестимесячным сроком обучения установить отпуск длительностью в один месяц с тем, что этот отпуск предоставляется в период обучения в школе или после окончания ее при переходе на производство, но не позднее чем через три месяца по окончании обучения, и засчитывается как очередной за данный календарный год.

4. Учащихся в школах ФЗУ с годичным и шестимесячным сроком обучения освобождать в летнее время от теоретической учебы на два месяца без освобождения от производства.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1934 г. № 26)

ОБ УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ ДЕТСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Из пост. НКТ РСФСР 31 декабря 1930 г. № 112

На основании пост. СНК РСФСР от 3/XI 1930 г. об улучшении условий труда работников детского коммунистического движения НКТ РСФСР постановил:

1. Распространить настоящее постановление на следующие категории штатных руководителей коммунистического движения:

а) вожатых пионерских баз при фабриках, заводах, советских и общественных учреждениях;

б) пионервожатых, работающих при колхозах в порядке найма со стороны;

в) вожатых форпостов школ и отрядов при детских домах;

г) председателей районных бюро юных пионеров;

д) инструкторов при краевых, областных бюро юных пионеров и инструкторов центральных бюро АССР;

е) заведывающих пионеркабинетами республиканских, краевых и областных центров;

ж) заведывающих пионерскими клубами, техническими станциями, сельскохозяйственными станциями;

з) не освобожденных с производства пионерработников.

4. Очередной отпуск для указанных в ст. 1 работников устанавливается продолжительностью в 1 месяц, за исключением вожатых форпостов, школ и отрядов при детдомах, продолжительность отпуска которых устанавливается в 2 месяца.

Для вожатых, работающих на производстве (как освобожденных, так и неосвобожденных), отпуск должен быть продолжительностью во всяком случае на две недели (12 рабочих дней) больше, чем для рабочих данного производства.

Время работ в пионерлагерях в очередной отпуск не засчитывается.

(«Изв. НКТ» 1931 г. № 3)

ОБ ОТПУСКАХ ДЛЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Пост. СНК СССР 9 августа 1937 г. № 1333

Совет народных комиссаров Союза ССР постановляет:

1. Трудоспособным рабочим и служащим отпуск для санаторно-курортного лечения с выплатой пособия за счет средств государственного социального страхования

предоставляется при условии, если необходимость санаторно-курортного лечения установлена санаторно-курортной комиссией, а путевка выдана бесплатно фабрично-заводским или местным комитетом профессионального союза.

2. Отпуск для санаторно-курортного лечения трудоспособным рабочим и служащим предоставляется на время, необходимое для санаторно-курортного лечения и для проезда к месту лечения и обратно, с зачетом очередного и всех дополнительных отпусков (за время которых сохраняется заработная плата по месту работы).

3. Нетрудоспособным рабочим и служащим, которые согласно заключению санаторно-курортной комиссии направляются в санатории и на курорты в период, когда они уже имеют больничный листок по болезни, требующей санаторно-курортного лечения, отпуск для этого лечения и для проезда к месту лечения и обратно предоставляется с выплатой пособия независимо от того, за чей счет получена путевка, и без зачета очередного и дополнительных отпусков.

В тех случаях, когда у нетрудоспособного рабочего или служащего общая продолжительность очередного и дополнительных отпусков превышает один месяц, часть отпускного времени, превышающая один месяц, зачитывается в срок отпуска для санаторно-курортного лечения.

4. Инструкция по применению настоящего постановления издается Всесоюзным центральным советом профессиональных союзов по согласованию с Народным комиссариатом здравоохранения Союза ССР¹.

Постановление Совета народных комиссаров Союза ССР от 19 марта 1933 г. «О порядке предоставления отпусков трудоспособным застрахованным, едущим на курорт и в санатории» (СЗ СССР 1933 г. № 23, ст. 137) отменяется.

(СЗ 1937 г. № 53)

¹ См. выше, стр. 107.

ИНСТРУКЦИЯ О ПРИМЕНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБ ОТПУСКАХ ДЛЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Инструкция ВЦСПС издана на основании ст. 4 постановления СНК СССР от 9 августа 1937 г. «Об отпусках для санаторно-курортного лечения» (СЗ СССР 1937 г. № 53, ст. 225)

Утверждена СНК СССР 15 апреля 1938 г.

I. Отпуск для санаторно-курортного лечения трудоспособным рабочим и служащим

1. Трудоспособным рабочим и служащим отпуск для санаторно-курортного лечения с выплатой пособия по государственному социальному страхованию предоставляется при следующих условиях:

а) если необходимость санаторно-курортного лечения установлена санаторно-курортной комиссией при лечебном учреждении и

б) если притом путевка выдана бесплатно фабзавместкомом (или вышестоящим органом профсоюза) за счет средств социального страхования или других средств: профсоюзного бюджета, кассы взаимопомощи, администрации и т. д.

2. Отпуск для санаторно-курортного лечения с выплатой пособия по государственному социальному страхованию не предоставляется трудоспособным рабочим и служащим:

а) получившим путевку за плату — полную или частичную (например, 20 проц., 50 проц. и т. д.)¹;

б) получившим путевку не от фабзавместкома или вышестоящего органа профсоюза (непосредственно от администрации и т. д.);

в) получившим курсовку (бесплатно или за плату).

Примечание. Изъятия из настоящей статьи допускаются в исключительных случаях, когда непредоставление санаторно-курортного лечения угрожает состоянию здоровья, а фабзавместком не имеет в данный момент соответствующих бесплатных путевок. Такие изъятия допускаются лишь на основании особого каждый раз решения совета социального страхования или фабзавместкома по представлению санаторно-курортной комиссии.

3. Трудоспособным рабочим и служащим, имеющим право на отпуск для санаторно-курортного лечения

¹ При выдаче путевок в санатории и на курорты за счет средств социального страхования следует руководствоваться пост. Секретариата ВЦСПС 20 мая 1939 г. (Финансовый и хозяйств. бюллетень 1939 г. № 23/24).

(ст. 1), срок этого отпуска определяется следующим образом: из общего количества времени, необходимого для санаторно-курортного лечения и для проезда к месту лечения и обратно, вычитается время очередного и всех дополнительных отпусков (в том числе и по вредности работы), и на остающееся число дней предоставляется отпуск по больничному листку.

За время очередного и всех дополнительных отпусков сохраняется заработная плата по месту работы, а за время отпуска для санаторно-курортного лечения выплачивается пособие по больничному листку.

Пример. Рабочий направляется в санаторий на 30 дней. Проезд туда и обратно занимает 6 дней. Всего на лечение и на проезд рабочий должен иметь 36 дней. Очередной отпуск составляет 14 дней. На недостающие 22 дня рабочий получает отпуск по больничному листку.

4. Администрация и фабзавместком должны обеспечить такой порядок, чтобы у трудоспособных рабочих и служащих, направляемых на санаторно-курортное лечение, начальный срок очередного отпуска совпадал со сроком отъезда в санаторий или на курорт.

Если трудоспособный рабочий или служащий почему-либо использовал отпуск до отъезда в санаторий или на курорт, то и в этом случае очередной и дополнительный отпуск зачитывается, а больничный листок может быть выдан только на дни, остающиеся после зачета. На недостающее время администрация может предоставить отпуск без сохранения заработка.

5. Больничные листки при направлении на санаторно-курортное лечение выдаются только санаторно-курортными комиссиями за двумя подписями: председателя и одного из членов комиссии.

Эти больничные листки выдаются перед отъездом на лечение.

Решения санаторно-курортных комиссий являются окончательными.

6. При обращении за больничным листком трудоспособный рабочий или служащий должен представить:

а) путевку;

б) выписку (справку) из постановления совета социального страхования или фабзавместкома о бесплатном предоставлении путевки;

в) справку администрации о длительности очередного и дополнительных отпусков.

II. Отпуск для санаторно-курортного лечения нетрудоспособным рабочим и служащим

7. Нетрудоспособному рабочему или служащему, который, согласно заключению санаторно-курортной комиссии, направляется в санаторий или на курорт в период, когда он уже имеет больничный листок по болезни, для лечения которой он едет в санаторий или на курорт, — отпуск предоставляется с выплатой пособия независимо от того, за чей счет получена путевка (за счет фабзавместкома, за счет администрации, за свой счет и т. д.).

Этот отпуск предоставляется на время лечения и проезда к месту лечения и обратно без зачета очередного и дополнительных отпусков (кроме случаев, указанных в ст. 8).

8. Если у нетрудоспособного рабочего или служащего общая продолжительность очередного и дополнительных отпусков превышает один месяц, то срок отпуска для санаторно-курортного лечения определяется следующим образом: из общего количества времени, необходимого для санаторно-курортного лечения и для проезда к месту лечения и обратно, вычитается не весь очередной и дополнительный отпуск, а лишь излишек отпуска сверх одного месяца (30 дней), и на недостающее время предоставляется отпуск по больничному листку.

Отпуск, использованный до отъезда в санаторий или на курорт, зачету не подлежит.

Пример. Учитель направляется в санаторий 1 июля. На лечение и на проезд он должен иметь 32 дня. Очередной отпуск составляет 57 календарных дней (или 48 рабочих дней). Излишек очередного отпуска сверх одного месяца составляет 27 дней (57 минус 30). Отпуск по больничному листку дается на 5 дней (32 минус 27).

9. При обращении в санаторно-курортную комиссию рабочего или служащего, уже имеющего больничный листок, комиссия может в порядке контроля проверить, действительно ли застрахованный является в этот момент нетрудоспособным вследствие той болезни, для лечения которой он направляется в санаторий или на курорт.

В зависимости от результатов проверки комиссия разрешает вопрос о предоставлении застрахованному отпуска как нетрудоспособному (раздел II инструкции) или как трудоспособному (раздел I инструкции).

III. Продление пребывания в санаториях и выдача больничных листов в санаториях

10. Продление пребывания в санатории (сверх срока путевки) допускается лишь в случаях, когда к сроку выписки рабочий или служащий нетрудоспособен вследствие острого заболевания (или обострения основного заболевания), при котором выписка из санатория и перевод в больницу невозможны.

Кроме того, в туберкулезных санаториях допускается в исключительных случаях продление пребывания тех нетрудоспособных больных, которым только такое продление может обеспечить быстрое восстановление трудоспособности. Такое продление допускается лишь с предварительного согласия организации, выдавшей путевку, и на срок не более одного месяца.

Опоздание против начального срока путевки не дает права на продление пребывания в санатории.

11. Продление пребывания в санатории и выдача в связи с этим больничного листка производится:

а) в санаториях ВЦСПС и наркомздравов — комиссией в составе главного врача санатория (председатель), лечащего врача и консультанта санатория по соответствующей специальности (если он имеется);

б) по другим санаториям — врачебно-консультационной комиссией при местном лечебном учреждении с участием лечащего врача санатория, а при отсутствии такой комиссии — совместно главным врачом местного лечебного учреждения (поликлиники, больницы и т. д.) и лечащим врачом санатория.

Примечание. По особым распоряжениям Наркомздрава СССР или Наркомздрава союзной республики, согласованным с ВЦСПС, порядок, установленный для санаториев ВЦСПС и Наркомздравов (п. «а»), может быть распространен на отдельные санатории других ведомств и организаций.

12. Стоимость содержания в санатории сверх срока путевки оплачивается тем же органом (или лицом), который оплатил основную путевку.

13. В случаях временной нетрудоспособности, наступившей в санатории и совпавшей (полностью или частично) с очередным или дополнительным отпуском, больничные листки выдаются указанными в ст. 11 комиссиями при выписке из санатория.

Больничный листок выдается на все дни временной нетрудоспособности, совпавшие с очередным или до-

полнительным отпуском, за вычетом того времени, на которое трудоспособный рабочий или служащий уже имел больничный листок, выданный в связи с направлением в данный санаторий.

На дни, совпавшие с отпуском без сохранения заработка, больничный листок не выдается.

Пример. Трудоспособный служащий при направлении в санаторий получил больничный листок на 4 дня, с зачетом очередного отпуска. В санатории он заболел ангиной и был нетрудоспособен 6 дней во время очередного отпуска. Больничный листок в санатории ему выдается лишь на 2 дня (6 минус 4). Если бы при направлении в санаторий он получил больничный листок на 6 или более дней, то в связи с ангиной он не получил бы никакого нового больничного листа.

IV. Порядок применения настоящей инструкции

14. Настоящая инструкция применяется также при направлении в физиотерапевтические институты и лечебницы, находящиеся на курортах или перечисленные в особом списке, утверждаемом ВЦСПС совместно с Наркомздравом СССР.

При направлении в другие физиотерапевтические институты и лечебницы применяются общие правила, установленные для направления на спецлечение.

15. Больничные листки, выданные с нарушением настоящей инструкции, оплате не подлежат.

16. Отменяются:

а) инструкция Цусстраха НКТ СССР от 10 июля 1932 г., № 1349/67 «О порядке продолжения срока санаторно-курортного лечения» («Вопросы страхования», 1932 г., № 23—24);

б) инструкция НКТ СССР от 8 апреля 1933 г., № 32 «О порядке предоставления страховыми органами отпусков едущим на санаторно-курортное лечение» (Сборник постановлений и распоряжений по социальному страхованию, вып. 8-й, 1933 г.);

в) разъяснение Цусстраха НКТ СССР от 20 мая 1933 г. к инструкции о порядке предоставления страховыми органами отпусков едущим на санаторно-курортное лечение (Сборник постановлений и распоряжений по социальному страхованию, вып. 8-й, 1933 г.);

г) постановление секретариата ВЦСПС от 29 июня

1934 г. «Об инструкциях страховкассы ЦК профсоюза электриков и бюро соцстраха МОСПС о порядке предоставления отпусков едунцам на санаторно-курортное лечение»;

д) п. «г» ст. 7 постановления президиума ВЦСПС от 20 апреля 1935 г. по докладу ЦК союзов рабочих обувной промышленности и работников хозучреждений о работе выплатных пунктов;

е) п. «г» ст. 2 постановления секретариата ВЦСПС от 9 сентября 1935 г. «О допущенных Московским советом профсоюзов извращениях в распределении и выдаче путевок на санаторно-курортное лечение по предприятиям, не имеющим своих санаторно-курортных отборочных комиссий» (Бюллетень ВЦСПС 1935 г. № 19).

(Бюлл. ВЦСПС 1938 г. № 4)

ОПЛАТА ТРУДА ПОДРОСТКОВ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Из Кодекса законов о труде

57. В случае невыполнения работником государственного, общественного или кооперативного предприятия, учреждения или хозяйства установленной для него нормы выработки по его вине, оплата производится по количеству и качеству выработанной им продукции без обеспечения работнику какого-либо минимального заработка. В остальных предприятиях и хозяйствах (частных, в том числе концессионных) ему уплачивается не менее двух третей его тарифной ставки.

Если невыполнение нормы произошло не по вине работника, то он во всяком случае должен получить не менее двух третей своей тарифной ставки.

В случае систематического невыполнения работником установленной нормы в нормальных условиях работы, работник может быть уволен в порядке ст. 47 или переведен на другую работу (10 июня 1934 г. — СУ 1934 г., № 26, ст. 146).

Примечание 1. Нормальными в смысле настоящей статьи условиями работы признаются:

- а) исправное состояние машин, станков и приспособлений;
- б) своевременная подача материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы;
- в) надлежащее качество материалов и инструментов;
- г) надлежащее гигиеническое и санитарное оборудование помещения, где производится работа (должное освещение, отопление и т. п.).

Примечание 2. Для несовершеннолетних рабочих, работающих неполный день, при своевременной оплате, нормы выработки устанавливаются в соответствии с нормами выработки для взрослых рабочих, пропорционально установленному для них рабочему дню.

Примечание 3. При невыполнении нормы в результате простоя или брака оплата труда регулируется правилами ст. 68, 68¹ и 68² (10 июня 1934 г. — СУ 1934 г., № 26, ст. 146)¹.

¹ Ст. 68, 68¹ и 68² Кодекса законов о труде об оплате брака и простоя.

75. Подростки от 16 до 18 лет, допущенные к сдельным работам, оплачиваются при исполнении этих работ по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам, с доплатой им за два часа по их тарифной ставке¹.

Подросткам того же возраста, занятым в предприятиях, переведенных на семичасовой рабочий день, если они допущены к сдельным работам, производится доплата за один час по их тарифной ставке (27 мая 1929 г. — СУ № 40, ст. 414).

61. Оплата труда подростков за сокращенный рабочий день производится как за полный рабочий день соответствующих категорий. НКТ предоставляется право устанавливать порядок исчисления и установления норм оплаты труда подростков в зависимости от характера и условий соответствующих отраслей хозяйства².

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПОДРОСТКОВ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 4 июня 1926 г.

14. Оплата труда несовершеннолетних за сокращенный рабочий день (четыре — шесть часов) производится, как за полный. В случаях увеличения рабочего дня подростков соответственно увеличивается и заработная плата.

(СЗ 1926 г. № 40)

О ЕДИНЫХ НОРМАХ ВЫРАБОТКИ, ТАРИФНЫХ СЕТКАХ И СТАВКАХ ДЛЯ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Из пост. Комитета по делам строительства при СНК СССР
7 марта 1939 г., утвержд. Эконом. советом при СНК СССР
11 марта 1939 г.

1. ...Оплату учеников производить из расчета 70% расчетных ставок строителей-сдельщиков в пределах первых четырех разрядов сетки, а именно:

¹ Подростки-сдельщики, тарифицируемые по рабочей сетке, доплату, согласно ст. 75 КЗоТ, получают из расчета сдельной тарифной ставки. (От составителя).

² НКТ постановлением ЦИК, СНК СССР и ВЦСПС 23 июня 1933 г. слит с ВЦСПС.

Разряды	I	II	III	IV
Месячная ставка .	79 р. 80 к.	93 р. 50 к.	111 р. 70 к.	136 р. 50 к.

(Собр. пост. и распор. 1939 г. № 18)

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА УЧЕНИКОВ ШКОЛ ФЗУ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 15 сентября 1933 г.

10. Установить, что лучшие, наиболее старательные и способные ученики, досрочно усвоившие необходимые производственные навыки и дающие продукцию по часовым нормам взрослого рабочего, должны оплачиваться по общей рабочей сетке заработной платы по разряду выполняемой ими работы.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1933 г. № 28)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ИНСТРУКТОРОВ БРИГАДНОГО И ИНДИВИДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В СИСТЕМЕ ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ

(Издано Всекопромсоветом 5 ноября 1937 г. и согласовано с ЦК
ВЛКСМ 13 октября 1937 г. и ВЦСПС 17 сентября 1937 г.)

1. Ввести с 1 октября 1937 г. следующий порядок оплаты труда учеников-подростков в возрасте до 18 лет, принятых в обучение индивидуальным и бригадным порядком:

а) Установить ставку I разряда для учеников-подростков в размере 70 проц. от ставки I разряда взрослого члена артели соответствующей специальности данного производства.

б) Для учеников-подростков с 6-месячным сроком обучения ввести 2-разрядную тарифную сетку с соотношением между разрядами:

I разряд — 1,0

II разряд — 1,32

в) Для учеников-подростков с годичным сроком обучения ввести 3-разрядную тарифную сетку с соотношением между разрядами:

I разряд — 1,0

II разряд — 1,24

III разряд — 1,56

г) Для учеников-подростков с полугодовым сроком обучения ввести 4-разрядную тарифную сетку, а для учеников-подростков с двухгодовым сроком обучения — 5-разрядную тарифную сетку с соотношением между разрядами:

I разряд	— 1,0
II разряд	— 1,23
III разряд	— 1,52
IV разряд	— 1,88
V разряд	— 2,34

д) Проверка повышения квалификации и перевод учеников-подростков из разряда в разряд производится по мере повышения их квалификации и общей успеваемости, но не реже чем через каждые три месяца в течение первого полугодия обучения и через каждые 6 месяцев в течение остального срока обучения.

е) Ученики-подростки, овладевшие техникой работы и освоившие квалификацию, могут быть допущены на сдельную работу с оплатой их труда по одинаковым со взрослыми членами артелей расценкам.

В этих случаях ученики-подростки до достижения ими 18 лет за сокращенный рабочий день против нормального рабочего дня взрослого члена артели на данном предприятии получают доплату из расчета их сдельной тарифной ставки.

2. Ввести с 1 октября 1937 г. следующий порядок оплаты труда учеников, принятых на обучение бригадным или индивидуальным порядком, по достижении ими 18-летнего возраста:

а) Оплата труда взрослых учеников производится в размере полной ставки по действующей тарифной сетке, установленной для взрослых членов артели соответствующей специальности данного производства.

При поступлении в обучение взрослые ученики получают полную ставку I разряда тарифной сетки. Дальнейшее повышение их заработка производится в соответствии с переводом из разряда в разряд.

б) Проверка повышения квалификации взрослых учеников и перевод их из разряда в разряд производится по мере повышения квалификации, но не реже чем через каждые 3 месяца в течение первого полугодия обучения и через каждые четыре месяца в течение остального срока обучения.

3. При бригадном обучении к каждой бригаде в составе от 5 до 15 учеников назначаются инструктора производственного обучения, оплата которых производится следующим порядком:

а) Если обучение производится в течение всего установленного рабочего дня, то инструктор, обучающий взрослых учеников бригадным порядком, сохраняет за время обучения свой прежний заработок на производстве или среднемесячный заработок члена артели соответствующей квалификации с дополнительной надбавкой в размере 20 проц. для инструкторов-практиков и в размере 30 проц. для инструкторов, окончивших специальные учебные заведения.

б) Инструктора, обучающие учеников не в течение всего рабочего дня, оплачиваются за фактически затраченное на обучение время из расчета, указанного выше.

4. Для обучения в индивидуальном порядке как взрослые ученики, так и ученики-подростки прикрепляются к высококвалифицированным членам артели, которые получают за обучение от артели вознаграждение, равное 40—50 проц. размера повременной ставки обучаемого ученика в течение первого года обучения, и в размере 35—45 проц. повременной ставки обучаемого ученика в течение второго года обучения.

В этих пределах окончательный размер оплаты мастера за обучение устанавливается правлением артели.

5. За досрочную и отличную подготовку учеников путем бригадного и индивидуального обучения инструкторам и мастерам — членам артели — могут быть выданы премиальные вознаграждения из средств артели в размере от 50 до 100 руб. за каждого обученного ученика.

6. Оплата труда взрослых учеников и учеников-подростков производится за счет расходов артели по выплате заработка.

7. Оплата труда инструкторов за обучение учеников в бригадном порядке производится артелью за счет средств культфонда по разделу подготовки кадров.

8. Оплата труда членам артели за обучение в индивидуальном порядке производится за счет расходов, предусмотренных для выплаты заработка членам артели.

9. Расходы по обучению учеников на курсах техникума производятся за счет култьфонда по разделу подготовки.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ПАРИКМАХЕРСКИХ

Из пост. Народного Комиссариата коммунального хозяйства
16 ноября 1937 г. № 1491

Б) Оплата практикантов и учеников

20. Установить оплату практикантов в размере от 80 до 100 руб. в месяц. Сверх этого выплачивать им премии в размере 20—30 проц. их оклада за хорошее качество работы, содержание в надлежащем порядке рабочего места и соблюдение всех правил санитарии и гигиены.

Для учеников установить плату в размере 50—75 руб. в месяц.

Предоставить право заведующим школами-парикмахерскими повышать оплату ученикам-отличникам на 10—15 проц. их основной ставки.

(Бюлл. НККХ 1936 г. № 23)

О ПРАВЕ ПОДРОСТКОВ РАСПОРЯЖАТЬСЯ СВОЕЙ ЗАРПЛАТОЙ

Из Гражданского кодекса

9. Несовершеннолетние, достигшие 14 лет, могут совершать сделки с согласия своих законных представителей (родителей, усыновителей, опекунов или попечителей).

Они вправе самостоятельно распоряжаться получаемой ими заработной платой и отвечают за вред, причиненный их действиями другим лицам.

О ПРАВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ, ДОСТИГШИХ 14 ЛЕТ, САМОСТОЯТЕЛЬНО ПРЕД'ЯВЛЯТЬ ИСКИ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Из раз'ясн. пленума Верховного суда РСФСР 6 февраля 1928 г.

Лица, ограниченные в дееспособности, вправе самостоятельно, без согласия законных представителей, пред'являть иск о зарплате, о расторжении трудового договора, а также и по сделкам, не выходящим по цене за пределы получаемой ими зарплаты.

(Журнал «Оуд. практ. РСФСР» 1928 г. № 4)

О СОХРАНЕНИИ ЗАРАБОТКА ЗА ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ¹

Из пост. НКТ СССР 22 июля 1931 г.

1. Работники сохраняют свой средний заработок по месту работы за время выполнения следующих государственных или общественных обязанностей (поскольку действующее законодательство разрешает выполнять эти обязанности в рабочее время):

а) за время участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей, экспертов или свидетелей, за время вызова в качестве экспертов или свидетелей в органы дознания или следствия, а также за время участия в качестве представителей профсоюза или экспертов в заседаниях примирительной камеры или третейского суда;

б) за время осуществления избирательного права;

в) за время участия в качестве представителей на съездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профсоюзными или потребительской кооперацией;

г) за время участия в качестве представителей на съездах, конференциях и пленумах партийных комитетов и контрольных комиссий, созываемых органами ВКП(б) и ВЛКСМ, при условии, если съезд, конференция или пленум созывается в масштабе не ниже районного;

д) за время участия в пионерских слетах — общесоюзных, республиканских и местных;

е) за время командировки для проведения массовых кампаний;

ж) за время участия в работах призывных комиссий;

з) в случаях, предусмотренных законодательством союзных республик.

Примечание. При привлечении работников к выполнению государственных или общественных обязанностей должны соблюдаться: а) постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) 25 марта 1931 г. о полном прекращении мобилизации рабочих от станка на нужды текущих кампаний местными, партийными, советскими и другими организациями (СЗ 1931 г.

¹ При исчислении среднего заработка следует руководствоваться пост. НКТ СССР от 2 апреля 1930 г. о среднем заработке и оплате за неполный месяц. («Изв. НКТ» 1930 г. № 13).

№ 20, ст. 172; «Изв. НКТ» 1931 г. № 10); б) постановление НКТ СССР 21 мая 1931 г. № 117 о мероприятиях по укреплению производственного режима в предприятиях и учреждениях («Изв. НКТ» 1931 г. № 14—15).

3. В случаях, указанных ст.ст. 1—2, работники сохраняют свой средний заработок также и за время проезда к месту выполнения соответствующих государственных или общественных обязанностей и обратно (например за время поездки на съезд профсоюзов и обратно со съезда к месту работы).

4. Работники, условия труда которых регулируются специальными законами (работники, занятые на сезонных работах; временные работники; **ученики у кустарей и ремесленников** и др.), сохраняют заработок за время выполнения государственных и общественных обязанностей в пределах, предусмотренных этими специальными законами.

За время участия в пионерских слетах работники сохраняют заработок независимо от того, где и на каких работах они работали.

(«Изв. НКТ» 1931 г. № 25)

О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ В СВЯЗИ С РЕШЕНИЯМИ XVIII СЪЕЗДА ВКП(б)

Из пост. VIII Пленума ВЦСПС 28 апреля 1939 г.

VIII Пленум ВЦСПС постановляет:

9. Несмотря на указание VII Пленума ВЦСПС о том, что одной из важнейших функций профессиональных союзов является активное участие в разрешении вопросов заработной платы, до сих пор в работе профсоюзов в области заработной платы имеется ряд серьезных недостатков.

Профсоюзные организации должны добиться, чтобы борьба за правильную организацию заработной платы занимала центральное место во всей их работе по повышению производительности труда и дальнейшему улучшению материального положения рабочих и служащих.

В целях улучшения работы профсоюзов по заработной плате и поднятию производительности труда считать необходимым объединение отделов массово-производственной работы и отделов заработной платы в ВЦСПС и ЦК профсоюзов и комиссий массово-производственной работы с комиссиями по заработной плате

при фабрично-заводских, местных и цеховых комитетах.

(«Известия» 11 мая 1939 г.)

О КОМПЕНСАЦИИ ПРИ ПЕРЕВОДАХ УЧЕНИКОВ И ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ ИХ НА РАБОТУ В ДРУГИЕ МЕСТНОСТИ

Из инстр. НКТ СССР 5 февраля 1930 г. № 37

1. Ученикам, переводимым по распоряжению нанимателя или вновь привлекаемым на работу в другие местности, если перевод или наем связан с необходимостью перемены постоянного места жительства, выплачиваются нанимателем следующие компенсации:

а) стоимость проезда ученика: 1) по железной дороге — в размере стоимости билета в жестком вагоне, а при проезде свыше суток — также и плацкарты; 2) по родным путям — по тарифу третьего класса; 3) по шоссе и грунтовым дорогам — по существующей в данной местности стоимости, заверенной органами местной власти;

б) стоимость провоза домашнего имущества в пределах, устанавливаемых по соглашению с нанимателем, но в общей сложности не свыше 80 килограммов;

в) в случае, если новое местожительство отстоит от данного города или селения более чем на 25 километров, суточные выплачиваются за время пребывания в пути в размере 1 р. 25 к. в день, причем день выезда и день прибытия считаются за один день.

2. Все компенсации выплачиваются нанимателем вперед перед отъездом ученика.

3. Стоимость проезда не возмещается ученикам, если средства передвижения предоставляются самим нанимателем.

4. Оплата труда учеников, вновь привлекаемых на работу в другие местности, производится со дня прибытия к месту работы.

5. Лицам, перемещаемым непосредственно по окончании ученичества в другие предприятия того же хозоргана (треста, комбината и т. п.) или по согласованию между хозорганами в предприятия других хозорганов, выплачиваются стоимость проезда и провоза домашнего имущества и суточные на общих основаниях, установленных для переводов рабочих и служащих (п.п. «а», «б» и «в» ст. 2 постановления ЦИК и СНК СССР от

9 ноября 1927 г. о компенсациях при переводах и при найме на работу в другие местности¹ — СЗ СССР 1927 г. № 65, ст. 660). При этом суточные исчисляются, исходя из ставки (оклада) по новому месту работы. Единовременное пособие не выплачивается.

Заработная плата по новому месту работы выплачивается со дня прекращения выплаты заработной платы по прежнему месту работы.

6. Настоящая инструкция не распространяется на учеников, обучающихся в промысловой кооперации, трудовых артелях, а также у кустарей и ремесленников...

Выплата этим ученикам компенсации при переводах и при привлечении на работу в другие местности регулируется, в случае надобности, наркомтрудами союзных республик.

(«Изв. НКТ» 1930 г. № 7)

О КОМПЕНСАЦИЯХ И ГАРАНТИЯХ ПРИ ПЕРЕВОДЕ, ПРИЕМЕ ВНОВЬ И НАПРАВЛЕНИИ НА РАБОТУ В ДРУГИЕ МЕСТНОСТИ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 23 ноября 1931 г.

1. Настоящее постановление применяется во всех случаях перевода работников на другую работу, приема их на работу и распределения на работу окончивших высшие учебные заведения и техникумы, когда это связано для работников с переездом. Установленные настоящим постановлением компенсации и гарантии в соответствующих частях не применяются к работникам, для которых специальными законами установлены особые правила о компенсациях и гарантиях, а также к ученикам, практикантам и окончившим школы фабрично-заводского ученичества, для которых НКТ СССР устанавливает особые правила².

2. Работникам, которые переезжают в связи с переводом на другую работу, во всех случаях, кроме перевода их по собственной просьбе, администрация выплачивает:

¹ В данный момент действует постановление ЦИК и СНК СССР от 23 ноября 1931 г., помещенное ниже.

² См. стр. 121.

а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;

б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9;

в) единовременное пособие на самого работника и на каждого переезжающего члена семьи согласно ст. 10;

г) заработную плату согласно ст. 11.

3. Работникам, которые переезжают в связи с переводом по их собственной просьбе, указанные в ст. 2 компенсации могут выплачиваться по соглашению сторон полностью или частично.

4. Работникам, которые переезжают в связи с приемом их на работу, администрация выплачивает:

а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;

б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9.

Единовременное пособие на самого работника и членов семьи может выплачиваться этим работникам по соглашению сторон в размере не свыше указанного в ст. 10.

Заработная плата за время до приступа к работе выплачивается этим работникам по соглашению сторон.

6. При переводе, приеме или направлении на работу, связанном с переездом в пределах одного и того же населенного пункта или на расстояние не свыше 25 километров за чертой населенного пункта, администрация возмещает работнику лишь фактические расходы по проезду самого работника и членов семьи и по провозу имущества.

7. Если работник переводится на работу на срок не больше одного года и семья с ним не переезжает, то по соглашению сторон вместо выплаты единовременного пособия ему могут возмещаться в течение всего времени работы повышенные расходы, вызываемые временным проживанием в новом месте. Размеры возмещения не могут превышать половины размера суточных (ст. 9).

8. При проезде по железной дороге оплачивается стоимость билетов и плацкарта в жестком вагоне.

При проезде по водным путям оплачивается стоимость билетов второго класса.

Проезд по шоссе и грунтовым дорогам оплачивается по существующей в данной местности стоимости.

Провоз имущества оплачивается в пределах до 240 килограммов на самого работника и до 80 килограммов на каждого переезжающего члена семьи.

Если проезд по железной дороге продолжается свыше одних суток, то по соглашению сторон может оплачиваться стоимость билета в мягком вагоне.

В том случае, когда администрация полностью или частично предоставляет средства передвижения в натуре, стоимость проезда и провоза имущества соответственно администрацией не оплачивается.

9. Суточные выплачиваются в размере одной тридцатой должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, но не меньше 2 р. 50 к. и не больше 10 руб. При этом день выезда и день прибытия считаются за один день.

10. Единовременное пособие выплачивается на самого работника в размере его месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, а на каждого переезжающего члена семьи — в размере одной четверти пособия самого работника.

11. Заработная плата выплачивается за время нахождения в пути и еще за шесть дней для сборов в дорогу и устройства на новом месте из расчета должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы.

13. Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на членов семьи выплачиваются лишь в том случае, когда они переезжают на место нового жительства работника до истечения одного года со дня его переезда.

14. Если заранее невозможно точно определить размер причитающихся работнику компенсаций, то ему выдается необходимый аванс.

Аванс на членов семьи работника выдается ко времени их фактического переезда.

15. Все расходы по выплате компенсаций несет то учреждение, предприятие или организация, в которое переводится, принимается или направляется работник.

16. Работник обязан вернуть полностью суммы, выплаченные ему в связи с переездом, в следующих случаях:

а) если он не явился к месту работы или отказался приступить к работе без уважительной причины;

б) если он до окончания срока, предусмотренного законом или обусловленного при переводе или приеме, а при отсутствии определенного срока — ранее года работы уволился по собственному желанию или был уволен за нарушение трудовой дисциплины.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему суммы за вычетом понесенных уже путевых расходов.

18. Члены семьи, работающие по найму и проживающие совместно с работником, переводимым, принимаемым вновь или направляемым на работу, освобождаются по их просьбе от работы, если они переезжают в место его нового жительства.

19. Работникам, которые переводятся на другую работу, во всех случаях, кроме перевода их по собственной просьбе, и работникам, которые направляются на работу в порядке распределения окончивших высшие учебные заведения и техникумы, администрация обязана по приезду предоставить жилую площадь.

Членам семей этих работников жилая площадь предоставляется по соглашению сторон, если специальными законами не установлено обязательное предоставление им жилой площади.

20. Работникам, которые переводятся по их собственной просьбе или принимаются на работу, и членам их семей жилая площадь предоставляется по соглашению сторон.

23. Перевод не прерывает стажа работы, с которым для работника по действующим законам связаны какие-либо права.

(«Изв. НКТ» 1932 г. № 1/2)

ОХРАНА ТРУДА

ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА СОЮЗА ССР С ВСЕСОЮЗНЫМ ЦЕНТРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Пост. ЦИК СССР, СНК СССР и ВЦСПС 23 июня 1933 г.

Идя навстречу предложениям профсоюзных рабочих организаций и в целях лучшего выполнения возложенных на НКТ Союза ССР обязанностей, ЦИК СССР, СНК СССР и ВЦСПС **постановляют:**

1. Слить НКТ Союза ССР со всеми его местными органами, включая и органы социального страхования, с аппаратом ВЦСПС в Центре и на местах, возложив на ВЦСПС выполнение обязанностей НКТ и его органов.

(СЗ 1933 г. № 40, ст. 238)

КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

Из резолюции VI пленума ВЦСПС (1937 г.)

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов.

...Руководители профсоюзов не проявили к этим сигналам рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа — троцкистских вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

... Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда являются осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганами законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецобуви) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на повышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава хорошо знающими условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих стахановцев.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 5)

ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Из пост. VII пленума ВЦСПС, сентябрь 1938 г.

В работе по охране труда и технике безопасности профсоюзные организации не проявляют нужной настойчивости, не заботятся о правильном и полном использовании огромных ассигнований государства на улучшение условий труда, слабо борются за ликвидацию последствий вредительства и не привлекают к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства. Этим объясняется тот факт, что на отдельных предприятиях вентиляционные установки работают с перебоями, не везде в исправном состоянии ограждение станков и машин, плохо освещены рабочие места и т. д.

... Пленум требует от всех профсоюзных организаций улучшить работу по охране труда и технике безопасности. Профсоюзные органы должны помнить, что за несвоевременное и неправильное использование

средств, ассигнуемых правительством на охрану труда, за плохую работу вентиляционных установок, неисправность ограждений, за отсутствие питьевой воды, за несвоевременную выдачу спецодежды и плохое качество ее они несут ответственность наряду с хозяйственными органами.

...Инспекторы труда профсоюзов комиссии охраны труда и общественные инспекторы по труду на предприятиях должны проявлять больше настойчивости в устранении нарушений законов об охране труда и технике безопасности, вести более решительную борьбу со сверхурочными работами.

Борьба профессиональных союзов против сверхурочных работ должна сочетаться с развертыванием массово-производственной работы, за лучшую организацию труда, полное и правильное использование оборудования, за планомерную работу предприятий, исключаящую штурмовщину.

Профсоюзные органы должны обеспечить регулярную проверку выполнения администрацией предписаний инспекторов труда, добиваться обязательного их выполнения и привлекать к уголовной ответственности лиц, злостно не выполняющих предписаний по улучшению охраны труда и нарушающих трудовое законодательство.

(Бюлл. ВЦСПС 1938 г. № 9)

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Из пост. президиума ВЦСПС 25 декабря 1936 г.

1. Предложить ЦК союза усилить государственный контроль над проведением мероприятий по охране труда и точным соблюдением трудового законодательства, полностью используя предоставленные им законом права.

2. Обязать ЦК союза и инспекторов охраны труда немедленно принять меры к устранению хозорганами организационно-технических недостатков в производстве, являющихся основными причинами травматизма и часто даже не требующих особых затрат, а именно: обеспечить установленный законом обязательный инструктаж новых рабочих и обучение их безопасным методам работы, строго следить за тем, чтобы администрацией не допускались к работе неисправное оборудование и инструменты, чтобы была устранена за-

громоздимость цехов и рабочих мест, установлены ограждения опасных мест у машин и станков, где таковые не установлены; исправлены бездействующие вентиляционные и другие санитарно-технические установки; обеспечено необходимое освещение рабочих мест.

Инспекции охраны труда установить строгий надзор за точным соблюдением трудового законодательства о рабочем времени и сверхурочных работах.

3. Широко использовать для борьбы с травматизмом опыт и достижения стахановцев, добившихся снижения травматизма и заболеваемости.

5. Применить ЦК союзов коренным образом изменить практику работы инспекторов охраны труда на предприятиях и добиться того, чтобы вместо пассивной регистрации совершившихся фактов инспекторы труда, опираясь в своей работе на заводские профорганизации и широкий профактив, предупреждали самую возможность несчастных случаев...

6. В целях усиления на предприятиях борьбы с травматизмом и заболеваемостью, а также с бюрократическими извращениями трудового законодательства организовать при фабзавместках постоянные комиссии по охране труда из стахановцев, общественных инспекторов и страхделегатов.

9. Обязать ЦК союзов широко практиковать применение регрессных исков при несчастных случаях, происшедших по вине администрации предприятия, а также меры административного воздействия за нарушение законодательства по труду.

11. Обязать фабзавкомы организовать повседневную помощь общественным инспекторам, тесно увязывая их работу с работой страхделегатов; систематически повышать их квалификацию, практиковать премирование общественных инспекторов, показавших лучшие образцы работы по охране труда.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 1)

О ПРАКТИКЕ СУДЕБНЫХ ОРГАНОВ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

Из пост. 59-го пленума Верховного Суда СССР по докладу Верховного Суда РСФСР
30 декабря 1937 г.

В свете Сталинской Конституции, обеспечивающей право на труд и на отдых и провозглашающей труд

обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина, трудовые дела приобретают особо важное значение. Тем не менее, до сих пор со стороны судебных органов наблюдается недооценка значения трудовых дел. Суды не проявляют необходимой политической бдительности, недостаточно разоблачая контрреволюционную работу врагов народа, пытающихся незаконным увольнением и другими нарушениями трудового законодательства подорвать производство, вызвать недовольство трудящихся, устранить работников, мешающих их преступной деятельности, и пр. Суды не ведут достаточной борьбы с бюрократическими извращениями трудового законодательства, а также с проявлением рвачества и недисциплинированности со стороны отдельных трудящихся. Несмотря на категорические требования закона, суды продолжают допускать при рассмотрении трудовых дел грубые нарушения материального и процессуального права.

Пленум Верховного Суда СССР постановляет:

1. Предложить судам при разрешении гражданских трудовых дел усилить борьбу с незаконными увольнениями трудящихся, с неправильными расчетами и задержками в выплате заработной платы;

2. При незаконных увольнениях и в других случаях грубого нарушения трудового законодательства суды обязаны ставить вопрос о привлечении виновных к ответственности;

3. Судам необходимо обратить особое внимание на случаи, дающие основание подозревать, что нарушение трудового законодательства производится с вредительскими или иными контрреволюционными целями, и обо всех подобных случаях немедленно сообщать органам Прокуратуры и Наркомвнудела;

4. Суды обязаны решительно бороться с нарушениями трудовой дисциплины и рваческими тенденциями со стороны отдельных трудящихся, укрепляя, таким образом, социалистическое отношение граждан к труду и к социалистической собственности.

Наиболее показательные трудовые дела рассматривать непосредственно на предприятиях и в учреждениях.

5. Суды должны точно выполнять постановление 52-го пленума Верховного Суда СССР «О строжайшем соблюдении процессуальных норм в гражданском процессе».

Суды обязаны сигнализировать администрации и профсоюзам о недостатках в работе организаций и учреждений, выявленных в процессе рассмотрения трудовых дел.

6. Обратить внимание Прокуратуры СССР на недостаточное участие прокуроров в рассмотрении судебных трудовых дел в первой и второй инстанциях.

Предложить судам усилить по гражданским трудовым делам практику применения ст. 12 ГПК РСФСР и соответствующих ст.ст. ГПК других союзных республик, вынося постановления, обязывающие Прокуратуру участвовать по делу.

7. Незаконно уволенных суды обязаны восстанавливать на работе, как правило, в прежних должностях и, во всяком случае, на соответствующей по квалификации и оплате работе за исключением случаев, когда неправильно уволенный имеет уже такую работу в другом предприятии или учреждении (ст. 67 «Правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов» — СЗ СССР 1928 г. № 56).

8. Суды обязаны по искам трудящихся выносить решения об исправлении фактически неверных порочащих мотивировок в приказах об увольнении.

В отношении трудовых списков¹, удостоверений, справок и иных подобных документов, суды, по искам уволенных, должны обязывать администрацию вносить в эти документы мотивировки увольнения в соответствии с основаниями, предусмотренными законом (ст. 47 и др. КЗоТ РСФСР и соответств. ст.ст. КЗоТ других республик).

Суды должны при этом обратить внимание, что при увольнении по п. «в» ст. 47 КЗоТ РСФСР и соответствующим ст.ст. КЗоТ других союзных республик в соответствующих указанных выше документах должно быть указано, к какой именно работе увольняемый является непригодным по своей квалификации.

10. Суды не вправе расширительно применять приложенный к пост. НКТруда СССР от 18/X 1929 г. перечень № 1 категорий ответственных работников², дела

¹ Пост. СНК СССР 20 декабря 1938 г. трудовые списки отменены, см. стр. 51.

² Перечень № 1 категорий ответственных работников, дела которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в РКК и нарсудах, опубликован в «Изв. НКТ» 1930 г. № 1—2.

которых об увольнении и восстановлении в должности не подлежат рассмотрению в РКК и в трудовых сессиях народного суда.

От лиц, на которых распространяются действия дисциплинарных уставов (НКПС, НКВод, Наркомсвязи и др.), исковые заявления о восстановлении на работу не могут приниматься лишь в тех случаях, когда они уволены по основаниям, указанным в соответствующем уставе.

11. Лица, поименованные в перечне № 1 (см. предыдущий пункт), а также лица, на которых распространяются дисциплинарные уставы, вправе предъявлять иски об оплате за вынужденный прогул в случаях признания вышестоящими административными органами их увольнения неправильным.

Эти же категории работников вправе предъявлять иски об изменении незаконно порочащих их записей в трудовых списках, удостоверениях и справках, занесенных не в соответствии с Кодексами Законов о Труде, причем суды в этих случаях в своих решениях не должны касаться основательности увольнения.

12. Предложить судам в случаях присуждения вознаграждения за вынужденный прогул усилить практику возложения на должностных лиц, производших неправильное увольнение, обязанность возместить предприятию или учреждению убытки, причиненные последнему выплатой вознаграждения неправильно уволенному работнику (ст. 72 «Правил о примирительно-третейском и судебном рассмотрении трудовых конфликтов»).

13. При доказанности производства сверхурочных работ с ведома администрации суды должны присуждать оплату их и в том случае, когда они не были надлежаще оформлены.

(СЮ 1938 г. № 4)

О СУДЕБНОЙ ПРАКТИКЕ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

Из пост. пленума Верховсуда СССР 31 декабря 1938 г.

На основе рассмотренных Верховным судом СССР в порядке надзора гражданских трудовых дел пленум Верховсуда СССР констатирует, что в ряде случаев суды выносили необоснованные решения об оплате за вынужденный прогул, либо при полном отсутствии к тому оснований, либо за длительные сроки прогула, прояв-

ляя тем самым недопустимое противонародное попустительство нарушителям трудовой дисциплины.

Вместе с тем пленум отмечает, что разрешение трудовых дел затягивалось как в силу нарушения судами установленных сроков рассмотрения трудовых споров, так и запоздалого обращения трудящихся в конфликтные органы и в суд, в результате чего создавалась возможность сутяжничества.

Пленум Верховного суда СССР **постановляет:**

1. Обязать суды незамедлительно перестроить всю работу по рассмотрению трудовых дел в строгом соответствии с требованиями постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦПС от 28 декабря 1938 г. «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле».

2. Пленум Верховного суда СССР обязывает Верховные суды союзных и автономных республик, областные, краевые и окружные суды обеспечить рассмотрение жалоб и протестов на решения народных судов по делам о неправильных увольнениях в срок не более 5 дней с момента поступления дела.

3. Пункт 9 постановления 59 пленума Верховного суда СССР от 30 декабря 1937 г. о порядке оплаты вынужденного прогула считать утратившим силу.

(Социалистическая законность 1939 г. № 2)

ОХРАНА ТРУДА ПОДРОСТКОВ

ИЗ КОДЕКСА ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

105. К производству сверхурочных работ безусловно не допускаются лица, не достигшие 18 лет¹.

129. Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.

Список особо тяжелых и вредных работ, равно как и предельные нормы переноски тяжестей отдельно для женщин и для подростков, устанавливается НКТ по соглашению с ВЦСПС².

130. ...Лица моложе 18 лет не допускаются к производству ночных работ.

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ОБ ОТПУСКАХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

Пост. ВЦСПС 8 сентября 1933 г.

п. 2. Подростки до 18 лет... к работам в сверхурочное время, в дни отдыха и в революционные дни не допускаются.

(Бюлл. ВЦСПС 1934 г. № 1/2)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

Из инструкции НКТ СССР 30 марта 1929 г.

6. Несовершеннолетние к производству сверхурочных работ не допускаются.

(«Изв. НКТ» 1929 г. № 15—16)

¹ Производство сверхурочных работ учениками школ ФЗУ и аналогичных им школ воспрещается.

² Список вредных работ, на которые не допускаются подростки, помещен на стр. 12.

О ПРЕДЕЛЬНЫХ НОРМАХ ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ ПОДРОСТКАМИ

Из пост. НКТ РСФСР 4 марта 1921 г.¹

1. Подростки до 18 лет ни в коем случае не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей весом свыше 10 фунтов (4,1 килограмма). Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах нижеуказанных норм допускаются лишь в тех случаях, если они непосредственно связаны с выполняемой подростком постоянной профессиональной работой и отнимают не более одной трети их рабочего времени.

Примечание. Остаточные до сих пор, с разрешения инспектора труда, на работе малолетние до 16 лет допускаются к переноске тяжестей лишь в исключительных случаях, причем все соответствующие весовые нормы для подростков, перечисленные в § 1 и п. «а» и «б» § 2, должны быть уменьшены в два раза; к способам же передвижения тяжестей, упомянутым в п. «в» и «г» § 2, малолетние вовсе не допускаются.

2. Для подростков мужского пола в возрасте от 16 до 18 лет устанавливаются нижеследующие предельные нормы переноски и передвижения тяжестей на каждого отдельного работника:

а) **Переноска тяжестей.** Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет — 40 фунтов (16,4 килограмма), для подростков женского пола от 16 до 18 лет — 25 фунтов (10,25 килограмма).

б) **Передвижение тяжестей на вагонетках,двигающихся по рельсам.** Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет — 30 пудов (492 килограмма); для подростков женского пола от 16 до 18 лет — 20 пудов (328 килограммов). При передвижении вагонетки по наклонной плоскости предельный подъем (т. е. отношение максимальной высоты подъема к длине пути) не должен превышать 0,01.

в) **Передвижение тяжестей на одноколесных тачках.** Для подростков от 16 до 18 лет — 3 пуда (49,3 килограмма). Подростки женского пола до 18 лет к передвижению тяжестей на тачках вовсе не допускаются.

¹ Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей подростками, предусмотренные пост. НКТ РСФСР 4 марта 1921 г., установлены на всей территории СССР (см. постановление НКТ СССР и ВСНХ СССР 14 ноября 1923 г. — Изв. НКТ 1923 г. № 11/35).

Передвижение тяжестей на одноколесных тачках допускается лишь по катальным доскам, причем предельный подъем не должен превышать 0,02.

г) **Передвижение тяжестей на двухколесных ручных тележках.** Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет—7 пудов (114,8 килограмма) при передвижении по ровному полу, причем предельный подъем не должен превышать 0,02 и 3½ пуда (57,4 килограмма) при передвижении по неровной почве или мостовой, при предельном подъеме не более 0,01. Подростки женского пола до 18 лет к передвижению тяжестей на двухколесных ручных тележках не допускаются.

д) **Передвижение тяжестей на трех- и четырехколесных тележках.** Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет—5 пудов (82 килограмма), для подростков женского пола—3½ пуда (57,4 килограмма). При этом передвижение тяжестей на трех- и четырехколесных тележках подростками допускается лишь по ровному полу—асфальтовому, деревянному, плиточному и т. д.—при предельном подъеме не более 0,02.

Примечание. Все весовые нормы, приведенные в п. «а», «б», «г», «д», включают в себе вес груза вместе с приспособлением для переноски или передвижения (т. е. вагонеткой, тачкой, тележкой и т. п.).

3. Местные комиссии по охране труда совместно с администрацией предприятий в двухнедельный срок по опубликовании настоящего обязательного постановления должны выяснить все работы, при которых подростки заняты переноской и передвижением тяжестей, и выработать конкретный план проведения обязательного постановления, сообщив о принятых мерах местному инспектору труда.

4. **Виновные в нарушении настоящего обязательного постановления привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.**

(Бюлл. трудового фронта 1921 г. № 5)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЗОЛОТОЙ И ПЛАТИНОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Из пост. ЦИК и СНЧ СССР 8 мая 1929 г.

47. ...Несовершеннолетние от 14 до 18 лет... не допускаются к тяжелым подземным работам в предприятиях золотой и платиновой промышленности.

(СЗ 1929 г. № 33)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 7 марта 1933 г.

8. ...Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 16 лет допускаются только к легким работам. Перечень этих работ устанавливается НКТ Союза ССР по соглашению с соответствующими народными комиссариатами и Центральным комитетом профессионального союза рабочих леса и сплава¹.

(СЗ 1933 г. № 18)

ПРАВИЛА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЦИРКА

Из пост. НКТ СССР 5 июля 1929 г. № 215

3. Несовершеннолетние допускаются на работу в цирке лишь при наличии удостоверения советского лечебного учреждения (помимо обязательного освидетельствования врачом цирка).

4. Выступление на арене не допускается ранее достижения следующего возраста: при полетах в воздухе с отрывом — 16 лет, при работе в воздухе без отрыва — 14 лет.

О вновь принимаемых для работы в цирке несовершеннолетних доводится до сведения инспекции труда.

(«Изв. НКТ» 1929 г. № 31)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА МАЛОЛЕТНИХ И ПОДРОСТКОВ, ЗАНЯТЫХ НА КИНОСЪЕМКАХ

Пост. НКТ РСФСР 12 июля 1933 г. № 17

На основании постановления коллегии НК РКИ РСФСР № 10 от 5 марта 1933 г. в целях лучшей организации труда и охраны здоровья малолетних и подростков, привлекаемых к киносъемкам, НКТ РСФСР постановляет:

1. Привлечение малолетних и подростков на киносъемки производится из школ, детских учреждений и отдельных семей обязательно с согласия школы, детских учреждений и родителей.

¹ Постановлением IV пленума ВЦСПС (1934 г.) вместо указанного профсоюза образованы: союз рабочих леса и сплава центральных и южных районов, союз рабочих леса и сплава северных районов, союз рабочих леса и сплава восточных районов.

2. Администрация обязана заключить с малолетними и подростками, участвующими в киносъемках, договор.

Примечание. В случае привлечения к киносъемкам малолетних до четырнадцатилетнего возраста договор с администрацией кинофабрики от их имени заключают родители или опекуны.

3. Малолетние и подростки, привлекаемые к киносъемкам, должны быть предварительно подвергнуты тщательному медосмотру. При пребывании малолетнего или подростка на киносъемке более одного месяца должно быть произведено повторное подробное медицинское освидетельствование с целью определения показаний к дальнейшей работе.

4. За работой малолетних и подростков, занятых на киносъемках, должно быть обеспечено постоянное наблюдение педагога-внешкольника.

5. Для малолетних, занятых на киносъемках, устанавливается следующая продолжительность рабочего дня:

а) в возрасте до 8 лет — не более двух часов;

б) в возрасте от 8 до 13 лет — не более трех часов;

в) в возрасте от 13 до 15 лет — не более четырех часов.

Работа малолетних и подростков в течение указанного количества часов допускается только между 9 часами утра и 4 часами дня.

Примечание. В случае необходимости заснятия ночного кадра кинофильма с участием малолетнего или подростка в ночной съемке администрация кинофабрики обязана в каждом отдельном случае получить разрешение местного органа охраны здоровья детей и подростков и районного органа труда¹.

6. В течение всего рабочего дня должны быть введены краткие перерывы через каждые сорок пять минут непрерывной работы и обеденный перерыв не менее тридцати минут.

7. Малолетним и подросткам, занятым на киносъемках, через каждые шесть дней работы должен быть предоставлен один день отдыха от киносъемок. Дни отдыха от киносъемок должны совпадать с днями отдыха в школе или детучреждении.

8. С целью охраны труда малолетних и подростков, участвующих в киносъемках, администрация обязана:

¹ В связи со слиянием НКТ с ВЦОПС надзор за применением труда подростков осуществляется инспекторами охраны труда профорганизаций.

а) выделить отдельную комнату специально для ожидания и отдыха малолетних и подростков, участвующих в киносъемках;

б) для умывания и переодевания малолетних и подростков должна быть выделена специальная комната с необходимым в ней оборудованием (умывальник, полотенце, мыло, теплая вода, питьевая вода и т. д.);

в) должна быть выделена специальная уборная;

г) малолетние и подростки, участвующие в киносъемке, обеспечиваются соответствующим горячим питанием и буфетом;

д) не допускать воздействия грубых внешних раздражителей, отрицательно влияющих на здоровье и психику малолетних и подростков (обливание холодной водой, испуг и т. д.).

9. Съемка детей до восьмилетнего возраста должна производиться в присутствии одного из родителей или членов семьи.

10. Осветительные приборы, применяемые в киносъемке, должны быть обязательно защищены предохранительными стеклами. При этом необходимо руководствоваться обязательным постановлением НКТ СССР от 13 марта 1930 г. № 108 «Об остеклении дуговой осветительной аппаратуры при киносъемках». («Изв. НКТ» № 13 1930 г.).

11. Администрация кинофабрик обязана обеспечить инструктаж малолетних и подростков перед началом съемки о правилах безопасности работы под осветительной аппаратурой.

12. При вывозе малолетних и подростков в экспедиции для киносъемок администрация обязана обеспечить их соответствующим питанием и жилищем. В этих случаях должно быть также обеспечено постоянное наблюдение за малолетними и подростками со стороны специально приглашенного педагога-внешкольника. При вывозе в экспедицию одного малолетнего его должен сопровождать за счет кинофабрики один из родителей или членов семьи.

13. Нарушение настоящего постановления в зависимости от его серьезности влечет за собой привлечение к судебной ответственности или наложение штрафа согласно постановлению СНК РСФСР от 7 октября 1932 г. («Изв. НКТ» № 34—36, 1932 г.).

(«Изв. НКТ СССР» 1933 г. № 13)

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ СПЕЦОДЕЖДЫ И ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫХ ПРИСПОСОБЛЕНИЙ

Из пост. НКТ СССР 23 января 1933 г. № 8

III. Ученики школ фабрично-заводского ученичества и других видов, организованного ученичества во время работы на производстве пользуются спецодеждой и предохранительными приспособлениями наравне с рабочими, если они проходят обучение по тем профессиям, которые перечислены в нормах¹.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1933 г. № 14)

О КОМИССИИ ОХРАНЫ ТРУДА ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОГО И МЕСТНОГО КОМИТЕТА

Положение, утв. президиумом ВЦСПС 21 октября 1937 г.

I. Задачи комиссии

1. Для привлечения широких масс членов профсоюза к контролю над соблюдением законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецобуви) при фабрично-заводских и местных комитетах профсоюзов организуются комиссии охраны труда.

II. Организация комиссии охраны труда

2. Комиссии охраны труда организуются при всех фабзавместках предприятий, учреждений, в которых работает не менее 50 чел., а в крупных цехах и при цеховых комитетах в составе от 7 до 21 чел. в зависимости от количества работающих в предприятии, учреждении, цехе.

3. Комиссия охраны труда подбирается фабзавместкомом из числа общественных инспекторов по охране труда, стахановцев, ударников, инженерно-технических работников и утверждается пленумом фабзавместкома (в цехах — цеховым комитетом) в составе председателя комиссии — члена фабзавместкома (цехового комитета) и членов комиссии.

Председатель комиссии охраны труда при фабзавместке является одновременно старшим общественным инспектором по охране труда предприятия или

¹ Нормы спецодежды, ранее утвержденные НКТ, переосматриваются ВЦСПС с утверждения Экономсовета при СНК СССР. (От составителя.)

учреждения, а председатели цеховых комиссий — общественными инспекторами по охране труда своих цехов.

III. Обязанности комиссии охраны труда

4. Комиссия охраны труда:

а) участвует в разработке планов и отдельных мероприятий по технике безопасности и охране труда на предприятиях (в учреждениях) и проверяет использование денежных средств, отпущенных на эти цели;

б) контролирует соблюдение хозяйственниками законодательства о труде (о рабочем времени, выходных днях, об отпусках, о своевременном переводе беременных женщин на более легкие работы, **об охране труда подростков и т. д.**);

в) ведет борьбу за бесперебойную работу вентиляционных установок, за исправность ограждений, освещения, водопровода, за чистоту в предприятии и на рабочем месте, добивается улучшения санитарного состояния душевых, уборных и других помещений цеха, установки бачков с кипяченой, в горячих цехах — газированной водой;

г) добивается своевременного снабжения рабочих доброкачественными спецодеждой, спецобувью, очками, респираторами, противогазами и следит за обязательным пользованием ими и бережным отношением к ним рабочими, а также осуществляет контроль над выдачей рабочим спецмолока, спецмыла, полотенец;

д) изучает причины производственных травм и профессиональных заболеваний и принимает меры к их предупреждению;

е) контролирует организацию инструктажа и обучения рабочих безопасным приемам труда.

IV. Порядок работы комиссии охраны труда

5. Комиссия охраны труда проводит свою работу через общественных инспекторов по охране труда и активистов — членов профсоюза, поручая им выполнение плановых и специальных заданий и организуя для этого в необходимых случаях бригады.

6. Заседания комиссии охраны труда происходят не реже двух раз в месяц. Решения комиссии передаются для выполнения администрации.

7. Комиссия охраны труда периодически отчитывается в своей работе перед ФЗМК.

8. Инспектора труда профсоюзов обязаны оказывать комиссии охраны труда помощь во всех ее мероприятиях.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 11)

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Из Уголовного кодекса РСФСР

133. Нарушение нанимателем, как частными лицами, так и соответствующими лицами государственных или общественных учреждений и предприятий, законов, регулирующих применение труда, а равно законов об охране труда и социальном страховании, — исправительно-трудовые работы на срок до шести месяцев или штраф до трехсот рублей.

Если нарушение это обнимает группу рабочих не менее трех человек, однородно по своему составу в отношении всех входящих в данную группу лиц и совершено в отношении всех их одновременно, — лишение свободы или исправительно-трудовые работы на срок до одного года или штраф до десяти тысяч рублей.

Поставление работника, с нарушением правил об охране труда, в такие условия работы, при которых он утратил или мог утратить свою трудоспособность, — лишение свободы на срок до двух лет или исправительно-трудовые работы на срок до одного года или штраф до пятисот рублей.

Нарушение правил об охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и гигиены, устанавливаемых местными органами власти в порядке обязательных постановлений, а равно постановлениями, приказами и инструкциями Народного комиссариата труда¹; — исправительно-трудовые работы на срок до одного месяца или штраф до ста рублей, налагаемые в административном порядке.

134. Нарушение нанимателем заключенных им с профессиональным союзом коллективных договоров, та-

¹ Пост. ЦИК и СНК СССР и ВЦСПС 23 июня 1933 г. НКТ объединен с ВЦСПС.

рифных соглашений и соглашений примирительных камер, если при производстве дела в судебном или примирительном порядке установлен злонамеренный характер нарушения, — меры, указанные в 1 и 2 частях статьи 133.

135. Воспрепятствование законной деятельности фабрично-заводских и местных комитетов, профессиональных союзов и их уполномоченных — лишение свободы или исправительно-трудовые работы на срок до одного года¹ или штраф до одной тысячи рублей.

¹ См. ст. 28 Уголовного кодекса.

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

О ПОРЯДКЕ СЛИЯНИЯ НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА ТРУДА СОЮЗА ССР С ВСЕСОЮЗНЫМ ЦЕНТРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Из пост. СНК СССР и ВЦСПС 10 сентября 1933 г.

В развитие постановления ЦИК Союза ССР, СНК Союза ССР и ВЦСПС 23 июня 1933 г. (СЗ 1933 г. № 40, ст. 238) СНК Союза ССР и ВЦСПС **постановляют:**

6. Инспекции труда организовать по отраслевому принципу при всех центральных комитетах союзов и при их местных органах по особому решению ВЦСПС.

Сохранить за инспекциями труда право наложения штрафов за нарушения законодательства о труде¹.

Общее руководство инспекциями труда возложить на ВЦСПС².

(СЗ 1933 г. № 57)

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

Извлечение из Кодекса Законов о Труде

146. Надзор за выполнением всеми без исключения учреждениями, предприятиями, хозяйствами и лицами

¹ Пост. СНК РСФСР от 7 октября 1932 г. «об административной ответственности за нарушение законодательства о труде» (опубликовано в СУ 1932 г. № 79) предусматривает наложение штрафа на виновных лиц до 100 руб.

² Об ответственности инспекторов труда за непринятие мер к предупреждению фактов нарушения трудового законодательства см. пост. президиума ВЦСПС 25 декабря 1936 г. (Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 1).

всех постановлений сего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и коллективных договоров в части, касающейся условий труда, охраны здоровья и жизни трудящихся, возлагается на состоящие в ведении НКТ инспекцию труда, техническую инспекцию и санитарную инспекцию.

148. Для осуществления указанных в ст. 146 целей органы инспекции труда:

а) посещают во всякое время дня и ночи все предприятия, учреждения и хозяйства своего района и все места, где производится работа, а также все существующие при них учреждения для рабочих (квартиры, больницы, ясли, бани и пр.);

б) требуют от владельцев и заведующих предприятиями, учреждениями и хозяйствами необходимые объяснения, а равно представления всех необходимых книг, документов и сведений;

в) дают заключения о допустимости открытия целых предприятий или их частей;

г) делают предписания, обязательные для государственных, общественных и частных учреждений, предприятий, хозяйств и лиц, об устранении замеченных ими нарушений и прочих недостатков в области охраны труда;

д) привлекают к ответственности в административном и судебном порядке за несоблюдение постановлений настоящего Кодекса, декретов, инструкций, распоряжений и прочих актов советской власти, направленных к охране жизни и здоровья трудящихся.

149. Помимо мер, указанных в предыдущих статьях, органы инспекции труда вправе принимать экстренные меры к устранению условий, непосредственно угрожающих жизни и здоровью рабочих, хотя бы принятие указанных мер и не было предусмотрено специальными законами, инструкциями или постановлениями и распоряжениями НКТ и его местных органов¹.

ОБ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Из пост. президиума ВЦСПС 5 октября 1933 г.

1. Раз'яснить, что инспекция труда (правовая) и специнспекция техническая и санитарная, организован-

¹ Пост. ЦИК СССР, СНК СССР и ВЦСПС 23 июня 1933 г. Наркомтруд СССР и его местные органы слиты с ВЦСПС. См. стр. 123.

ные при союзных... организациях: руководствуются в своей работе, впредь до издания особых постановлений, положениями и инструкциями, изданными об инспекциях труда НКТ СССР и НКТ союзных республик.

2. Предложить ЦК союзов, их краевым, областным и республиканским комитетам... не ожидая новых инструкций и положений, немедленно развернуть работу инспекции труда (правовой) и специнспекции технической и санитарной на предприятиях...

(Бюлл. ВЦСПС 1934 г. № 1—2)

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ЦЕНТРАЛЬНЫМИ КОМИТЕТАМИ СОЮЗОВ

Из резолюции VI пленума ВЦСПС 1937 г.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда установить, что правовые, технические и санитарные инспектора труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов, причем инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой при ЦК союзов.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1937 г. № 14—15)

ОБ ИНСПЕКТОРАХ ТРУДА, ПРИКРЕПЛЕННЫХ К ПРЕДПРИЯТИЯМ, И ПОРЯДКЕ ОБЖАЛОВАНИЯ ИХ РЕШЕНИЙ

Из раз'ясн. секретариата ВЦСПС 29 июня 1934 г.

1. Инспектора труда ЦК, край(обл)комитетов союзов, прикрепленные к предприятиям, входят в штат край(обл)комитета или ЦК союза и им непосредственно подчиняются (а не ФЗК данного предприятия), имея на данном предприятии все права районных инспекторов труда, и обслуживают всех рабочих данного предприятия независимо от их профсоюзного членства.

2. Решения указанных инспекторов труда могут быть обжалованы в президиум того профоргана, в обслуживании которого находится данное предприятие (обком, ЦК профсоюза), на инспектора ЦК союза — в ЦК союза, на инспектора обкома — в обком профсоюза.

(Бюлл. ВЦСПС 1934 г. № 13—14)

О ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ НА ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА О НАЛОЖЕНИИ ШТРАФА

Из пост. ВЦСПС 28 декабря 1934 г.

Жалобы на постановления инспекторов труда о наложении штрафа за нарушение законодательства о труде подаются в ту профессиональную организацию, которой подчинен данный инспектор (ЦК союза, уполном. ЦК, краевой или областной комитет). Постановления этой организации дальнейшему обжалованию не подлежат.

(Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 5—6)

ОБ ИНСПЕКТОРАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Из пост. секретариата ВЦСПС 11 июня 1935 г.

1. Установить штатных инспекторов по труду молодежи в ВЦСПС — 2 чел.¹... и в ЦК профсоюзов.

2. Установить следующий порядок утверждения инспекторов по труду молодежи: а)²... б) в ВЦСПС и ЦК профсоюзов подбор производится по согласованию с ЦК ВЛКСМ.

Инспектора охраны труда подростков в своей работе руководствуются соответствующими статьями Кодекса законов о труде, о правах и обязанностях инспекторов труда (в ред. пост. секретариата ВЦСПС 22 октября 1935 г.).

4. Считать необходимым выделение на предприятиях общественных инспекторов по охране труда молодежи.

(Бюлл. фин. и хоз. зак-ва 1935 г. № 23)

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ ИНСПЕКТОРОВ ЦК ПРОФСОЮЗОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Утв. пост. ВЦСПС 8 июля 1936 г.

1. Инспектор по охране труда подростков ЦК союза обязан:

а) не допускать нарушений охраны труда подростков на предприятиях и следить за своевременным проведением в жизнь всех законов о труде подростков;

б) осуществлять контроль над набором в школы ФЗУ (качество набора по возрастному составу и физи-

¹ Постановлением VI пленума (1937 г.) ВЦСПС совпрофы ликвидированы, поэтому они здесь опущены.

² См. постановление VI пленума ВЦСПС, стр. 146.

ческому состоянию) и над размещением окончивших школу ФЗУ в соответствии с полученной квалификацией и разрядом;

в) не допускать нарушений учебно-производственного режима в школах ФЗУ (чередование теоретического и производственного обучения, выполнение программ обучения, соблюдения перерывов для отдыха и обеда);

г) следить за систематическим переводом учеников из разряда в разряд и не допускать нарушения установленных согласно ученической сетке норм оплаты подростков;

д) проверять состояние бригадного и индивидуального ученичества (обеспечение квалифицированным инструктажем, соответствующим оборудованием, учебными планами, программами);

е) проверять состояние общежитий школ ФЗУ и принимать необходимые меры к улучшению материального, бытового обслуживания фабзавучников;

ж) следить за правильным использованием на производстве женской молодежи в соответствии с полученной ею квалификацией и за своевременным переводом ее на более квалифицированные работы;

з) осуществлять контроль над размещением бывших воспитанников детских домов, беспризорных и безнадзорных подростков в школах ФЗУ и на предприятиях;

и) следить за правильным распределением путевок в дома отдыха, санатории, на курорты для подростков и молодежи и своевременным проведением медицинского освидетельствования подростков;

к) рассматривать жалобы подростков по вопросам труда и заработной платы.

2. Инспектор по охране труда подростков ЦК союза руководит работой общественных инспекторов по охране труда подростков на предприятиях, всемерно помогая им в работе.

Инспектор ЦК союза должен лично бывать на предприятиях не менее двух третей своего рабочего времени, устранять обнаруживаемые нарушения законов о труде подростков.

В случае невыполнения администрацией предприятия законных требований инспектора инспектор имеет право через соответствующие профсоюзные организации привлекать виновных к ответственности.

3. Всю свою работу инспектор ЦК союза должен проводить в тесном контакте с комсомольскими и профсоюзными организациями на предприятиях. В этих целях инспектор ЦК обязан информировать комитет комсомола и фабзавком о проводимых им мероприятиях на данном предприятии, ставить на заседании комитетов вопросы, касающиеся улучшения условий труда и учебы подростков и молодежи.

4. Для осуществления контроля над выполнением законодательства по труду подростков инспектор ЦК союза имеет право в пределах предприятий, обслуживаемых данным ЦК профсоюза, посещать в любое время суток все производственные, учебные и служебные помещения, в которых применяется труд подростков.

5. Инспектор ЦК союза в случае необходимости вносит через президиум ЦК союза в ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС предложения о пересмотре и изменении существующих положений, норм о труде и производственном обучении подростков.

6. Инспектор ЦК союза раз в три месяца должен представлять президиуму ЦК союза, в ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС краткий отчет о проделанной работе.

7. Инспектор ЦК союза подчиняется в своей работе председателю и секретарю ЦК союза и всю свою работу согласовывает с заведующим инспекцией охраны труда ЦК союза.

8. Инспектор охраны труда подростков ЦК союза утверждается президиумом ЦК союза¹ и ЦК ВЛКСМ. Снятие и перемещение инспекторов без ведома ЦК ВЛКСМ и президиума ЦК профсоюза не разрешается. Использование инспекторов на работе, не связанной с их прямыми обязанностями, без разрешения ЦК ВЛКСМ воспрещается.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 13)

ОБ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Из пост. СНК Союза ССР 30 июня 1931 г.

Для того чтобы улучшить работу по охране труда и технике безопасности непосредственно на производстве и усилить контроль рабочей общественности за

¹ Согласно пост. VI пленума ВЦСПС все инспектора труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов.

проведением в жизнь законов о труде, СНК Союза ССР **постановляет:**

1. Во всех государственных предприятиях, на транспорте, строительстве и в совхозах выделяются общественные инспектора по охране труда. Руководство их работой возлагается на государственных инспекторов труда.

2. Общественные инспектора труда выделяются фабрично-заводскими и местными комитетами профессиональных союзов из рабочих-ударников и лиц инженерно-технического персонала, состоящих членами профессиональных союзов и не занимающих административно-хозяйственных должностей, сроком на один год в порядке добровольности.

3. В своей работе общественные инспектора труда систематически отчитываются перед фабрично-заводскими и местными комитетами и перед государственными инспекторами труда.

4. Общественный инспектор по охране труда в пределах своего предприятия имеет право:

а) посещать во всякое время дня и ночи все цехи, отделы и работы предприятия, а также и имеющиеся при нем помещения для обслуживания работающих (бани, столовые, общежития, амбулатории и т. д.);

б) осуществлять надзор за выполнением Кодекса законов о труде, постановлений и распоряжений центральных и местных органов власти, коллективных договоров и правил внутреннего распорядка в части, касающейся охраны труда и техники безопасности;

в) принимать участие в составлении и разработке планов по охране труда и технике безопасности;

г) требовать от администрации необходимых объяснений, книг, документов и других сведений, касающихся охраны труда и техники безопасности;

д) давать через инспекторов труда или по предварительному с ними согласованию обязательные предписания администрации предприятия об устранении нарушений установленных правил охраны труда и техники безопасности;

е) по согласовании с инспекцией труда привлекать к ответственности, на основе действующего законодательства, за нарушение законов о труде.

5. Общественные инспектора по охране труда выполняют свою работу бесплатно в порядке общественной нагрузки в нерабочее время.

6. За образцовую постановку работы по охране труда и техники безопасности вводится премирование общественных инспекторов труда из фонда премирования.

(СЗ 1931 г. № 42)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРАХ ПО ТРУДУ МОЛОДЕЖИ И ПОДРОСТКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Утв. президиумом ВЦСПС 16 октября 1935 г.

Общественные инспектора по труду молодежи и подростков на предприятиях и в школах ФЗУ избираются для усиления контроля над выполнением законодательства по труду подростков и молодежи.

Порядок выборов и организация работы общественных инспекторов

1. Общественные инспектора по труду подростков и молодежи избираются на общих цеховых собраниях молодежи, утверждаются по согласованию с фабзавкомом и работают под его непосредственным руководством¹.

Общественные инспектора по труду молодежи и подростков должны быть избираемы из числа лучших представителей рабочей молодежи предприятия, наиболее энергичных и развитых товарищей (комсомольцев и беспартийных), знающих условия труда и производства.

2. Общественные инспектора ни в коем случае не могут быть избраны из состава административно-технического персонала предприятия.

3. Количество выбираемых общественных инспекторов по каждому цеху устанавливается фабзавкомом по согласованию с комитетом РСМ в зависимости от численного состава рабочей молодежи в цеху.

4. Для руководства работой общественных инспекторов по труду молодежи и подростков на предприятиях выделяется один старший общественный инспектор из числа цеховых общественных инспекторов, который утверждается ФЗМК по согласовании с комитетом комсомола.

¹ Общественные инспектора выбираются открытым голосованием (инстр. ВЦСПС 23 июля 1937 г.).

Старший общественный инспектор предприятия по труду молодежи и подростков работает в полном контакте с инспектором труда ФЗМК.

Старший общественный инспектор обязан ежемесячно проводить совещания цеховых инспекторов для обмена опытом работы.

5. Общественные инспектора обязаны не реже одного раза в три месяца отчитываться на общих цеховых собраниях молодежи.

6. Общественные инспектора выполняют свою работу в свободное от работы время в порядке общественной нагрузки с освобождением от всяких других нагрузок.

7. ФЗМК и комитет ВЛКСМ обязаны знакомить общественных инспекторов по труду молодежи со всеми законами и постановлениями по вопросам охраны труда и техники безопасности, в особенности молодежи.

Права общественных инспекторов

1. Для осуществления контроля над проведением в жизнь законодательства по охране труда и технике безопасности общественный инспектор по труду подростков и молодежи в пределах своих предприятий имеет право в любое время посещать цеха, школу ФЗУ и мастерские.

2. Общественный инспектор по труду подростков и молодежи, обнаружив нарушения законов и постановлений по охране труда и технике безопасности, должен требовать от администрации предприятия или цеха ликвидации замеченных нарушений и одновременно извещать об этом ФЗМК и комитет ВЛКСМ.

3. В случае невыполнения администрацией законных указаний инспектора или нарушения Ксдекса законов о труде старший общественный инспектор по труду подростков и молодежи имеет право через ФЗМК привлекать администратора к ответственности на основе действующего законодательства.

4. Увольнение общественных инспекторов молодежи или переброска из отдела в отдел или в другой цех может быть произведена администрацией только по согласовании с ФЗМК и комитетом ВЛКСМ.

5. Общественные инспектора по труду молодежи и подростков привлекаются к обсуждению всех вопросов труда и оздоровления молодежи, обсуждаемых в фабзавкоме.

В обязанности общественных инспекторов входит:

- а) наблюдать за своевременным и полным проведением в жизнь законов о труде и технике безопасности и контролировать выполнение администрацией коллективного договора в области охраны труда;
- б) не допускать к ночным и сверхурочным работам несовершеннолетних (до 18 лет);
- в) следить, чтобы подростки (до 18 лет) работали только в тех цехах, где разрешен труд несовершеннолетних;
- г) не допускать, чтобы подростки до 16 лет принимались на работу без разрешения инспекции труда;
- д) не допускать, чтобы рабочий день подростков до 16 лет превышал четыре часа, до 18 лет — шесть часов;
- е) следить за своевременным медосвидетельствованием подростков и выполнением указаний врачей о переводе их на другие работы;
- ж) следить, чтобы ученики, находящиеся в индивидуально-бригадном ученичестве, по мере повышения своих знаний и квалификации переводились в высшие разряды;
- з) следить за правильной и своевременной выдачей и использованием полагающейся на основе заключенного коллективного договора спецодежды;
- и) требовать от администрации и рабочих обеспечения чистоты производственного места и выполнения всех мероприятий, способствующих оздоровлению и повышению производительности труда;
- к) следить за правильным использованием на работе окончивших школы ФЗУ и индивидуальное и бригадное ученичество согласно их квалификации и разряду;
- л) следить за правильным использованием и продвижением на производстве женской молодежи.

(Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 20)

ПРАВИЛА ВЫДАЧИ И ПОЛЬЗОВАНИЯ «УДОСТОВЕРЕНИЕМ ИНСПЕКТОРА ТРУДА»

Утв. СНК СССР 27 ноября 1937 г. № 2083

1. Все инспектора труда (правовые, технические и санитарные), работающие в системе профсоюзов, снабжаются специальным удостоверением — «Удостоверение инспектора труда».

2. «Удостоверение инспектора труда» выдается инспекторам труда (правовым, техническим и санитарным), числящимся в штатах инспекций труда профсоюзов и утвержденным в установленном порядке.

Категорически воспрещается выдача «удостоверения» в качестве временного документа до утверждения данного лица в должности инспектора труда (правового, технического, санитарного) или другим работникам профсоюзов, не являющимся инспекторами труда.

3. «Удостоверение инспектора труда» дает право беспрепятственного прохода на территорию предприятий, учреждений, хозяйств и осмотра всех их частей, рабочих мест, складов, подсобных помещений и проч. во всякое время дня и ночи.

Получение для этого каких-либо других пропусков не требуется. Одновременно с «удостоверением» контролю должен предъявляться паспорт.

4. «Удостоверение инспектора труда» не может служить видом на жительство.

5. «Удостоверение инспектора труда» действительно только на предприятиях и в учреждениях, обслуживаемых соответствующим профессиональным союзом.

При посещении предприятий и цехов оборонного значения обязательно получение установленных на этих предприятиях пропусков.

6. Бланки «Удостоверений инспектора труда» печатаются Профиздатом по утвержденной форме и имеют единую нумерацию.

7. «Удостоверение» выдается Центральным комитетом союза, который ведет строгий учет выданным «удостоверениям» и обеспечивает надлежащее хранение бланков «удостоверений».

8. При оставлении работы инспектором труда или при его увольнении «удостоверение» отбирается и подлежит уничтожению. Акт об уничтожении хранится в делах союза.

9. Ответственность за правильное хранение и выдачу «удостоверений» несет персонально председатель ЦК союза.

10. Все предприятия должны быть снабжены образцами «Удостоверений инспектора труда».

11. Если инспектор труда, предъявивший «удостоверение», не был допущен на территорию предприятия,

учреждения или хозяйства, виновные привлекаются к уголовной ответственности.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 12)

**ОБ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРЕСЛЕДОВАНИЕ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ИХ
ОБЩЕСТВЕННУЮ РАБОТУ**

Циркуляр прокурора Союза ССР 31 мая 1936 г.

В соответствии с пост. СНК Союза от 30/VI 1931 г. (СЗ 1931 г. № 42, ст. 289)¹ для борьбы с нарушениями трудового законодательства и улучшения условий труда организован институт общественных инспекторов по охране труда.

По сообщению ЦК союза рабочих молочно-мясных совхозов центральных и южных областей со стороны отдельных руководителей совхозов имеет место преследование общественных инспекторов включительно до увольнения их с работы без согласия на то вышестоящих районных инспекторов труда...

Подобного рода факты недружелюбного отношения к общественным инспекторам не всегда находят должный отпор со стороны органов прокуратуры. Сообщая вам об этом, предлагаю все случаи преследования общественных инспекторов по охране на почве их общественной деятельности тщательно расследовать и виновных привлекать к строгой уголовной ответственности.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 16)

¹ См. стр. 149.

ЛЬГОТЫ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛУОПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Из Пост. СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г.

О выдаче пособий по временной нетрудоспособности

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) При непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении

б)	„	„	свыше 6 лет	100% заработка
в)	„	„	от 3 до 6 „	80% „
г)	„	„	от 2 до 3 „	60% „
			до 2 „	50% „

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80% заработка, а до 2 лет — 60% заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества¹.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим

¹ Размер пособия по временной нетрудоспособности подросткам, работающим в системе промысловой кооперации, установлен Всесоюзным советом 17 января 1939 г.

(Фин. и Хоз. Бюлл. 1939 г. № 19—20)

по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 % заработка, а до 2 лет — 60 % заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 % заработка, от 3 до 5 лет — 80 % заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

(«Правда» 29 декабря 1938 г.)

О ПЕНСИЯХ ПО ИНВАЛИДНОСТИ
Из Пост. СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

28 декабря 1938 г.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

В о з р а с т	С т а ж:		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
" 22 " 25 "	4	3	3
" 25 " 30 "	6	4	4
" 30 " 35 "	8	5	5
" 35 " 40 "	10	7	6
" 40 " 45 "	12	9	7
" 45 " 50 "	14	11	8
" 50 " 55 "	16	13	10
" 55 " 60 "	18	14	12
Свыше 60 "	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа¹.
(«Правда» 29 декабря 1938 г.)

О ПЕНСИЯХ И ПОСОБИЯХ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

Из пост. ЦИК и СНК СССР 13 февраля 1930 г.

Ст. 5. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют семьи лиц, работающих по найму, в случае смерти этих лиц.

Право на пенсию имеют следующие члены семьи, находящиеся на иждивении умершего:

а) дети, братья и сестры, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, а обучающиеся в учебных заведениях — восемнадцатилетнего возраста;

б) дети, братья и сестры, хотя и достигшие 16 (18) лет, но потерявшие трудоспособность до достижения этого возраста.
(СЗ № 11 1930 г.)

¹ Назначение пенсий подросткам, работающим в системе промысловой кооперации, производится в соответствии с пост. Всесоюзного совета 17 января 1939 г.

(Фин. и Хоз. Бюлл. 1939 г. № 19—20).

О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Пост. ВЦСПС, утвержденное СНК СССР 31 июля 1937 г.

Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов **постановляет:**

1. При выплате рабочим и служащим пособий по временной нетрудоспособности учитываются все виды заработной платы (на которую начисляются страховые взносы), кроме платы за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера.

2. Настоящее постановление ввести в действие с 1 августа 1937 г.

(СЗ 1937 г. № 49)

О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ ЗА УВЕЧЬЕ

Из пост. пленума Верховного суда РСФСР 16 мая 1927 г., прот. № 9

Ни ст. 404 ГК, ни общие правила о давности не допускают перерыва течения давностного срока на время несовершеннолетия, следовательно, и за несовершеннолетнего иск должен быть предъявлен представителями несовершеннолетнего в установленный срок давности. Размер взыскания устанавливается по данным момента возникновения права на вознаграждение. Исходя из того, что хотя во время несчастного случая потерпевший по малолетству никакого заработка и не имел, все же его рабочая сила и на будущее время утрачена или уменьшена, суд при разрешении дела должен присудить и пенсию, считая со дня наступления трудового совершеннолетия в соответствии с **минимумом**, какой будет ко времени наступления совершеннолетия установлен соцстрахом на основании **средней зарплаты неквалифицированного рабочего**. Причем при наступлении совершеннолетия предъявления нового иска не требуется, и увечный предъявляет судебному исполнителю исполнительный лист вместе со справкой местного соцстраха о минимуме соцстраха, установленном на основании средней зарплаты неквалифицированного рабочего в данной местности. Потерпевший вправе при наступлении совершеннолетия просить суд об увеличении этого периодического вознаграждения, если фактические данные к тому вре-

мени установят, что он безусловно получил бы к тому времени иную квалификацию труда, чем неквалифицированный рабочий, а равно во всех случаях, когда к тому времени выявятся иные обстоятельства, служащие основанием для изменения размера вознаграждения.

О ПРЕДЕЛЬНОМ СРОКЕ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ В СЛУЧАЕ ПРИЧИНЕНИЯ СМЕРТИ ИХ РОДИТЕЛЯМ

Пост. Верховного суда РСФСР 9 апреля 1926 г., прот. № 7

При вознаграждении за вред мы исходим из принципа социального страхования и что дополнительная ответственность сверх пенсии по социальному страхованию на основании ст. 413 ГК не может толковаться расширительно. Следовательно, и при определении возраста, до достижения которого должны выплачиваться платежи в пользу несовершеннолетних детей в случае причинения смерти их родителям, надлежит руководствоваться не нормами семейного права, а КЗоТ, согласно которого в случае смерти родителей подлежат обеспечению дети (в частности усыновленные), не достигшие 16-летнего возраста, а обучающиеся в учебных заведениях — 18-летнего возраста¹.

О СОЦИАЛЬНОМ СОСТАВЕ БОЛЬНЫХ И ОТДЫХАЮЩИХ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ДОМА ОТДЫХА И САНАТОРИИ

Пост. президиума ВЦСПС 28 июня 1936 г.

Отменить с 1 августа 1936 г. распределение путевок в дома отдыха и все санатории по социальному составу — рабочие, приравненные и служащие.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 11)

ОБ УЛУЧШЕНИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ— ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Из пост. президиума ВЦСПС 15 апреля 1936 г.

В целях улучшения обслуживания профсоюзами рабочей молодежи, особенно молодых стахановцев, с беззаветной преданностью борющихся на передовых

¹ См. пост. ЦИК и СНК 13 февраля 1930 г. на стр. 158.

позициях социалистического строительства, ВЦСПС **постановляет:**

1. Выделить для обслуживания рабочей молодежи следующие специальные санатории:

а) санаторий в Симеизе на Южном берегу Крыма с пропускной способностью в 1800 человек в году;

б) санаторий № 13 в Алушке-Сара на Южном берегу Крыма с пропускной способностью в 1400 человек в году;

в) санаторий «Красный Октябрь» в Кисловодске с пропускной способностью в 1650 человек в году.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 8)

ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ В ПРОВЕДЕНИИ ДВАДЦАТИЛЕТИЯ ВЛКСМ

Пост. президиума ВЦСПС 1 октября 1938 г.

В целях дальнейшего улучшения культурно-бытового обслуживания рабочей молодежи и в ознаменование 20-летия ВЛКСМ: 1) Туапсинскую здравницу, 2) дом отдыха «Кировские острова» (Ленинград), 3) дом отдыха на ст. Сходня № 12 (Московск. обл.), 4) дом отдыха им. М. Горького (Смоленская обл.), 5) дом отдыха «Зеленый городок» (Горьковск. обл.), 6) Черемшанский дом отдыха № 2 (Саратовская обл.) и 7) Морквашинский дом отдыха (Татарская АССР)—предоставить специально для обслуживания молодежи.

(Протокол президиума ВЦСПС 1 октября 1938 г.)

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПУТЕВОК В МОЛОДЕЖНЫЕ САНАТОРИИ ВЦСПС «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ», «АЛУПКА-САРА», «СИМЕИЗ»

Из пост. секретариата ВЦСПС 19 августа 1936 г.

Постановлением президиума ВЦСПС выделены санатории для обслуживания исключительно молодежи. Между тем ряд профсоюзных организаций нарушил порядок отбора в эти санатории, допустил безобразное использование путевок для молодежи.

Секретариат ВЦСПС постановляет:

1. Предложить Санкуробединению ВЦСПС на путевках в молодежные санатории ставить штамп «для молодежи».

3. Обязать фабрично-заводские и местные комитеты отбор кандидатур в молодежные санатории производить совместно с комсомольскими организациями.

Лицам, неправильно направленным в молодежные санатории, фабрично-заводские и местные комитеты возмещают понесенные ими расходы по проезду в санатории и обратно.

Суммы расходов по проезду и стоимость путевки взыскиваются фабрично-заводским и местным комитетом с лиц, виновных в неправильном направлении в молодежные санатории.

(Бюлл. ВЦСПС 1936 г. № 15)

О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СРЕДИ РАБОЧИХ-ПОДРОСТКОВ И УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ФЗУ

Из пост. секретариата ВЦСПС 7 июня 1935 г.

1. В целях наиболее правильного проведения летней оздоровительной работы среди рабочих-подростков считать необходимым проведение медицинского осмотра всех рабочих-подростков, занятых непосредственно на работе на производстве и проходящих обучение в школах ФЗУ и в индивидуально-бригадном порядке...

2. Для подведения итогов медосмотра на предприятиях создаются комиссии в составе: врача, заведующего школой ФЗУ и представителей от профсоюзных и комсомольских организаций, которые обязаны на основе результатов медосмотра распределить путевки в дома отдыха, санатории, на курорты¹ и на диетическое питание и т. д. и внести свои предложения на собрании рабочей молодежи.

4. Путевки в Дома отдыха, санатории и на курорты должны быть предоставлены подросткам, главным образом в период их летнего отпуска, когда они освобождаются от работы и обучения.

(Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 11—12)

¹ Выдача путевок в санатории и на курорты производится по решениям советов социального страхования при ФЭМК, а где их нет — по решениям ФЭМК. (От составителя.)

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПУТЕВОК В ДОМА ОТДЫХА

Из пост. СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС 28 декабря 1938 г.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

(СП 1939 г. № 1)

ОБ УЛУЧШЕНИИ КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ФЗУ

Из пост. президиума ВЦСПС 16 июня 1937 г.

8. Освободить учащихся школ ФЗУ и подростков, работающих на предприятиях, от уплаты за путевки в дома отдыха, санатории и курорты.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 6)

О НАПРАВЛЕНИИ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В САНАТОРИИ ВЦСПС

Из пост. президиума ВЦСПС 25 декабря 1936 г.

IV. Обязать ЦК союзов обеспечить предоставление путевок... подросткам в соответствии с существующими нормами¹.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 1)

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПУТЕВОК ПО ЦК СОЮЗОВ В САНАТОРИИ ВЦСПС

Пост. президиума ВЦСПС 16 февраля 1937 г.

VII. Во изменение п. 4 постановления президиума ВЦСПС от 25 декабря 1936 г. разрешить ЦК союзов направлять в санатории ВЦСПС для молодежи молодежь не моложе 17 лет и не старше 30 лет (в том числе от 28 до 30 лет не больше 20%).

(Протокол ВЦСПС 1937 г. № 81)

¹ Согласно пост. секретариата ВЦСПС 29 июня 1936 г. ЦК союзов обязаны обеспечить подростков путевками в дома отдыха, санатории и на курорты в количестве, устанавливаемом ВЦСПС из общего количества путевок за счет соцстраха. Нормы выделяемых путевок в дома отдыха, санатории и на курорты для подростков устанавливаются ВЦСПС. Пост. секретариата ВЦСПС 7 июня 1935 года эти нормы были определены: в дома отдыха 11% от всех путевок; 4% в санатории и 4% на курорты. (От составителя.)

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УЛУЧШЕНИЮ МЕДИКО-САНИТАРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОЧИХ СОВХОЗОВ РСФСР

Из приказа НКЗ РСФСР и Наркомсовхозов РСФСР 2 февраля
1938 г. № 79—17

12. В совхозах, где работают рабочие-подростки, выделять последним не менее 10% общего фонда путевок в санатории, курорты и дома отдыха¹.

(Бюлл. НКЗ РСФСР 1938 г. № 2).

ПОЛОЖЕНИЕ О СОМАТИЧЕСКОМ САНАТОРИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ.

Утв. НКЗ РСФСР 7 июня 1938 г.

1. Постоянный соматический санаторий является самостоятельным стационарным учреждением районного, городского, краевого (областного), межкраевого или республиканского значения для оказания лечебно-санаторной помощи больным детям и подросткам.

Сезонный соматический санаторий является лечебно-профилактическим учреждением, функционирующим только в летнее время. Сезонные соматические санатории являются учреждениями районного или межрайонного значения.

2. Соматический санаторий организуется на 150—200 (не больше) детей и подростков со следующими возрастными подразделениями: дошкольный — для обслуживания детей 3—7 лет; школьный — для возраста 8—14 лет и подростков — для возраста 15—18 лет.

4. Отбор детей и подростков для направления в соматический санаторий производится через районную (городскую) отборочную комиссию при детской поликлинике или детском отделении единого диспансера на основе медицинских показаний и противопоказаний к приему (см. приложение)².

6. Средний срок продолжительности пребывания детей и подростков в постоянном соматическом санатории устанавливается в 2 месяца, а в сезонном — 24 дня.

¹ Речь идет о дополнительном выделении путевок для подростков, приобретаемых администрацией для рабочих и служащих совхозов.

² Показания и противопоказания в соматический санаторий опубликованы в Бюллетене НКЗ РСФСР 1938 г. № 8.

В случае необходимости срок пребывания ребенка в санатории может быть увеличен по постановлению врачебной комиссии, составляемой из врачей санатория.

Прием и выписка детей из соматического санатория производятся сменами в определенные, установленные сектором (управлением) ОЗДиП здраводела сроки.

(Бюлл. НКЗ РСФСР 1938 г. № 8)

ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ О ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ

Приказ Наркомздрава РСФСР 31 декабря 1937 г.

II. Детская поликлиника является самостоятельным лечебно-профилактическим учреждением для внебольничного обслуживания детей и подростков в возрасте... до 18 лет включительно (не старше 18 лет 5 месяцев) в городах и районных промышленных центрах.

III. Для осуществления указанных задач детская поликлиника организует:

10. Отбор детей и подростков в полусанаторные, санаторные, курортные учреждения, а также массовые оздоровительные учреждения (лагери, колонии, площадки и т. д.).

(Бюлл. Наркомздрава РСФСР 1938 г. № 1)

КУЛЬТУРНО-БЫТОВОЕ И ЖИЛИЩНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

ОБ УЛУЧШЕНИИ КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ФЗУ

Из пост. президиума ВЦСПС 16 июня 1937 г.

В целях улучшения культурно-бытового обслуживания учащихся школ фабрично-заводского ученичества Президиум ВЦСПС **постановляет:**

4. Обязать ЦК союзов и фабрично-заводские комитеты:

а) 75 процентов профсоюзных взносов, поступающих из школ ФЗУ, расходовать на проведение культурной работы среди учащихся школ фабзавуча.

б) Разработать практические мероприятия по обслуживанию учащихся школ ФЗУ, особо усилив работу с подростками — воспитанниками детских домов, бывшими беспризорными и сиротами.

в) Шире привлечь учащихся школ ФЗУ к клубной работе. Всемерно содействовать развертыванию художественной самодеятельности среди фабзавучников, помогая созданию различных кружков в школах ФЗУ, организации специальных вечеров и массовых гуляний с показом художественного творчества фабзавучников.

г) Особое внимание обратить на усиление антирелигиозного воспитания.

Для этого широко практиковать массовые посещения планетария, биологических, антропологических и антирелигиозных музеев и организацию научно-популярных лекций.

5. Предложить спортивным добровольным обществам и ЦК союзов для усиления самостоятельной физкультурной работы в школах фабзавуча провести следующие мероприятия:

а) Организовать при школах ФЗУ детские и юношеские группы коллективов физкультуры спортивных добровольных обществ.

б) Выделить специальные дни и часы для занятий учащихся школ ФЗУ бесплатно на стадионах, водных станциях и других спортивных базах и предоставлять необходимый спортивный материал.

в) Выделить физкультурников-активистов для помощи, организации и проведения работы по комплексам БГТО и ГТО.

7. Предложить ЦК союзов за счет фонда «помощи детям временно впавших в нужду родителей» оказывать материальную помощь фабзавучникам и рабочим-подросткам из воспитанников детских домов и из бывших безнадзорных детей примерно по 200 рублей в год на каждого.

Указанные средства расходовать через фабрично-заводские комитеты на приобретение одежды, обуви, белья, на проведение летних оздоровительных мероприятий и другие нужды подростков.

(Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 6)

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЖИЛЬЕМ И БЫТОВЫМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТДОМОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПРОИЗВОДСТВО¹

Из пост. секретариата ВЦСПС 11 октября 1937 г.

2. Директорам заводов и фабрик совместно с фабзавкомом подготовить для приема воспитанников детдомов, чистые, культурные общежития и обеспечить их обслуживанием в столовых,

Организовать личное шефство кадровых рабочих, жен стахановцев и инженерно-технических работников над подростками, добиваясь, чтобы каждый пришедший на производство воспитанник детского дома был окружен заботой и вниманием.

¹ Постановлением секретариата ВЦСПС от 28/X 1937 г. (Бюлл. ВЦСПС № 11 за 1937 г.) постановление ВЦСПС от 11 октября 1937 г. распространено и на воспитанников трудовых колоний НКВД СССР (Бюлл. ВЦСПС 1937 г. № 11).

3. Предложить ЦК союзов за счет фонда «помощи детям временно впавших в нужду родителей» оказывать материальную помощь фабзавучникам и рабочим-подросткам из воспитанников детских домов и из бывших беспризорных детей примерно по 200 руб. в год на каждого.

(«Труд», 18 октября 1937 г.)

ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В БОРЬБЕ С ДЕТСКОЙ БЕЗНАДЗОРНОСТЬЮ В ДЕЛЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОДРОСТКОВ

Из пост. секретариата ВЦСПС 10 января 1935 г.¹

4. Подтвердить к неуклонному руководству всех профорганизаций необходимость систематической работы о детях, обслуживания внешкольной работой среди пионеров и школьников профсоюзными культучреждениями (клубами, парками, библиотеками, стадионами, катками и т. п.), шефства над детскими домами и т. п., а также оказания культурно-бытовой помощи беспризорным и безнадзорным подросткам, вовлеченным в производство.

(Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 1—2)

О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СРЕДИ РАБОЧИХ-ПОДРОСТКОВ И УЧАЩИХСЯ ШКОЛ ФЗУ

Из пост. секретариата ВЦСПС 7 июня 1935 г.

7. Обязать профорганизации принять необходимые меры к максимальному развитию самостоятельных молодежных колоний, лагерей и коллективных дач для рабочих-подростков на время их отпуска.

(Бюлл. ВЦСПС 1935 г. № 11—12)

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УЛУЧШЕНИЮ МЕДИКО-САНИТАРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОЧИХ СОВХОЗОВ РСФСР

Из приказа НКЗ РСФСР и Наркомсовхозов РСФСР 2 февраля 1938 г. № 79

В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих-подростков и предоставления им возможности

¹ Пост. СНК СССР и ЦК ВКП(б) 31 мая 1935 г. о ликвидации детской беспризорности и безнадзорности опубликовано в СЗ 1935 г. № 32, ст. 252.

использовать свободное от работы время для учебных занятий, выделить для подростков отдельные комнаты при общежитиях.

(Бюлл. НКЗ РСФСР 1933 г. № 2)

О РЕГИСТРАЦИИ НАНИМАТЕЛЯМИ ПОДРОСТКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 15 ЛЕТ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ НАЧАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ

Пост. СНК РСФСР 8 мая 1931 г.

В целях полного охвата обязательным краткосрочным начальным обучением подростков в возрасте от 11 до 15 лет, не прошедших курса начальной школы, Совет Народных Комиссаров в развитие ст. 2 постановления Всероссийского центрального исполнительного комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР от 10 августа 1930 г. (СУ 1930 г. № 39, ст. 479) постановляет:

1. Обязать администрацию учреждений, предприятий, строителей, лесозаготовок и сезонных работ производить регистрацию нанимающихся к ним на постоянную или временную работу подростков в возрасте до 15 лет включительно, как неграмотных, так и малограмотных, т. е. хотя и учившихся в школе, но выбывших из нее до окончания курса первой ступени.

2. Не позднее трех дней с момента найма указанных в ст. 1 настоящего постановления подростков администрация обязана сообщать об этом соответствующему отделу народного образования, райисполкому, поселковому или сельскому совету на предмет принятия ими мер к охвату подростков обязательным начальным обучением в порядке указанного выше постановления Всероссийского центрального исполнительного комитета и Совета Народных Комиссаров РСФСР от 10 августа 1930 г.

(СУ 1931 г. № 25, ст. 232)

АЛФАВИТНО-ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ

А

- АВТОГЕННАЯ СВАРКА** — недопущение подростков до 18 лет, 20.
АДМИНИСТРАТИВНАЯ ответственность за нарушение трудового законодательства, 12, 129.
АРТЕЛЬ — прием подростков в с.-х. артели, 9; в промысловые артели, 9; членство в промысловой кооперации учеников, 70.

Б

- БЕСПРИЗОРНОСТЬ** — ликвидация детской беспризорности и безнадзорности, 22.
Направление воспитанников в школы ФЗУ, 60, 61.
БОЛЕЗНИ, препятствующие поступлению в школы ФЗУ, 61, 66.
БРИГАДНОЕ ученичество — бригадное ученичество в промысловой кооперации, 79—91.

В

- ВКП(б)** — прием в ВКП(б), 9.
ВЛКСМ — положение молодежи в СССР, 8.
ВЗЫСКАНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫЕ, 12, 145, 147.
ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 17.
ВОЗРАСТ учеников школ ФЗУ, 57.
ВРАЧЕБНОЕ обслуживание учащихся школ ФЗУ, 94—97.
Врачебное освидетельствование подростков, 21—22.
Вредные работы, на которые не допускаются подростки, 12—20, 134.
ВЫБОРЫ — участие молодежи в возрасте до 18 лет в выборах профорганизаций, 9.

Г

- ГАЗОСВАРКА** — недопущение подростков моложе 18 лет, 20.
ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, 37.
ГОРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 12—13.
ГОРНОПРОМЫШЛЕННОЕ УЧЕНИЧЕСТВО, 66—68.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ — сохранение заработка за время выполнения государственных обязанностей, 119.
ГРУЗЧИКИ — недопущение к погрузочно-разгрузочным работам подростков, 20—21.

Д

ДЕВУШКИ — прием девушек в школы ФЗУ, 55—56.
ДЕТСКИЕ ДОМА — направление на работу детдомовцев, 22, 24, 60, 61.
ДИСЦИПЛИНА ТРУДА, 7—8, 32, 33—36, 132.
ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩАЯ промышленность — список вредных работ, на которых не допускается труд подростков, 18.
ДОМА ОТДЫХА — выдача путевок в дома отдыха и санатории, 46, 160.
Освобождение подростков и учеников от платы за путевки, 163.

Ж

ЖАЛОБЫ — на решения инспекторов труда, 148.
Наложение штрафа, 147.
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ транспорт — перечень вредных работ, на которые не допускаются подростки, 16—17, 20.
ЖЕНСКАЯ МОЛОДЕЖЬ — об использовании по специальности девушек, окончивших ФЗУ, 25.
ЖИЛАЯ ПЛОЩАДЬ — об обеспечении жилой площадью воспитанников детдомов, 167—168.

З

ЗАРПЛАТА — правильная организация зарплаты, 120—121.
Оплата труда подростков, 113—115.
О праве подростков распоряжаться своей зарплатой, 118.
Оплата при невыполнении нормы, 113.
Оплата льготных часов, 114.
Зарплата за сокращенный рабочий день, 114.
Зарплата на сезонных работах, 114.
Оплата труда подростков на строительных работах, 114, 115.
Оплата труда учеников школ ФЗУ, 58—60, 115.
Учеников системы промысловой кооперации, 115—118.
Парикмахерских, 118.
Зарплата при переводах учеников, 121.
Сохранение зарплаты при выполнении государственных и общественных обязанностей, 119—120.

И

ИНВАЛИДНОСТЬ — выдача пенсии, 158—160.
Индивидуальное ученичество у кустарей и ремесленников, 85—94.
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА — выдача разрешения на поступление на работу подросткам, 10.
Повышение квалификации инспекторов труда, 127.
Обязанности инспекторов по контролю и надзору за охраной труда, 127—129.

Обязанность инспекторов труда по оказанию помощи комиссиям по охране труда, 142—143.

Права и обязанности инспекторов труда, 144—147.

Утверждение инспекторов труда, 146.

Инспекция труда по охране труда молодежи, 147—149.

Наложение штрафа, 147.

ИНСТРУКТАЖ учеников школ горнопромышленного ученичества, 67.

ИСПЫТАНИЕ — при приеме на работу на сложных агрегатах, 23.

Испытание учеников, 55.

К

КАДРЫ — подготовка кадров для хлопчатобумажной промышленности, 59—60.

КИНО — применение труда подростков на киносъемках, 137—139.

КОЖЕВЕННАЯ промышленность — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 18.

КОМИССИИ по охране труда, 120—121, 129.

КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 17.

КОМПЕНСАЦИИ при переводе учеников в другие местности, 121—122, 122—125.

КОНСТИТУЦИЯ — ОСНОВНОЙ ЗАКОН СССР — основные права и обязанности граждан, 5.

КООПЕРАЦИЯ — см. промысловая кооперация.

КУЛЬТУРНО-БЫТОВОЕ обслуживание подростков, 166—169.

КУРОРТЫ — отпуска едущим на курорты, 106—112.

Л

ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА в школах ФЗУ, 94—97.

Оздоровительная работа среди подростков и учащихся школ ФЗУ, 166—168.

ЛЬГОТНЫЕ ЧАСЫ — оплата льготных часов подросткам, 114.

М

МАТЕРИАЛЬНАЯ помощь подросткам и ученикам школ ФЗУ, 166—168.

МЕДАЛЬ «За трудовое отличие», 38—39.

МЕДАЛЬ «За трудовую доблесть», 39—40.

МЕДИКО-САНИТАРНОЕ ДЕЛО — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 19.

МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ подростков, 10, 22.

Поступающих в школы ФЗУ, 22.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ подростков в школах ФЗУ, 94—97.

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ И МЕТАЛЛООБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 13.

Н

НАРОДНАЯ СВЯЗЬ — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 18.

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ — прием на работу, 11.

Право подростков распоряжаться своей зарплатой, 118.

Ограничения применения труда несовершеннолетних в цирке, 137.

Пенсии несовершеннолетним, 158—160.

Надзор за применением труда подростков, 134—143.



ОБРАЗОВАНИЕ — право граждан СССР на образование, 6.

ОБУЧЕНИЕ ПОДРОСТКОВ, 169.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ — сохранение заработка, 119—120.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРА труда — права и обязанности, 149—153.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ работа среди подростков и учеников школ ФЗУ, 160—168.

ОПЛАТА ТРУДА подростков — см. зарплата.

ОТДЫХ — право на отдых, 5.

ОТПУСК — право на отпуск, 46.

Продолжительность отпуска, 101—102.

Об исчислении среднего заработка для оплаты отпуска, 102—104.

Отпуск учащимся ФЗУ, 104.

Отпуска для санаторно-курортного лечения, 105—112.

ОТПУСКА РАБОТНИКАМ детского коммунистического движения, 104—105.

ОХРАНА ТРУДА, 126—155.

О слиянии органов НКТ с ВЦСПС, 126.

Задачи профсоюзов в деле охраны труда, 126—129.

Охрана труда подростков, 134—143.

Недопущение сверхурочных работ, 134.

Спецодежда, 140.

Комиссии по охране труда, 140—142.

Охрана труда подростков, 134—143.

Инспекция труда, 144—155.



ПАРИКМАХЕРСКИЕ — оплата труда учеников, 118.

ПЕНСИИ по инвалидности, 46—48, 158.

ПЕРЕВОДЫ в другие местности, 122—125.

ПИОНЕРРАБОТНИКИ — продолжительность отпусков, 104—105.

Сохранение заработка, 120.

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, на которые не допускаются подростки, 17—18.

ПИСЧЕБУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, 19.

Погрузо-разгрузочные работы, 20—21.

Подземные работы, 66—68.

ПОДРОСТКИ — прием на работу, 10, 20—24.

ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ промышленность — список вредных работ на которые не допускаются подростки, 16.

ПРОГУЛ — увольнение за прогул, 49—50.

ПОСОБИЕ по временной нетрудоспособности, 44—45, 156—157, 159.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ И ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ учеников, 68.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — задачи профсоюзов в области повышения производительности труда, 120, 121.

ПРОМЫСЛОВАЯ КООПЕРАЦИЯ — ученичество, 69—93.

ПРОФСОЮЗ — участие молодежи в выборах профорганизаций, 9.

ПУТЕВКИ — в дома отдыха, санатории и на курорты, 46, 160—165.
Освобождение подростков от платы за путевки, 163.

Р

РАБОЧИЙ ДЕНЬ подростков до 18 лет, 98—100.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ подростков, окончивших школы ФЗУ до достижения 18 лет, 23.

Учебно-производственный день учеников школ ФЗУ, 68.

РЕГИСТРАЦИЯ ПОДРОСТКОВ, не прошедших курсы начальной школы, 169.

РЕМЕСЛЕННИКИ — ученичество у кустарей и ремесленников, 85—93.

С

САНАТОРИИ для молодежи, 160—165.

Об использовании путевок в молодежные санатории, 161—164.

Об освобождении молодежи и учеников от оплаты путевок, 163.

Отпуска едущим на курорты, 105—112.

САНАТОРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ мероприятия в школах ФЗУ, 94—98.

САХАРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, 18.

СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ — запрещение сверхурочных работ подросткам — 100, 134, ученикам — 68.

СВЯЗЬ — см. Народная связь.

СЕЛЬХОЗУЧИ — **СОВХОЗУЧИ** — прием девушек, 25, 55—56.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВ. АРТЕЛЬ — см. Артель.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, 6, 156—160.

Пособие по временной нетрудоспособности, 156—157.

Пенсии, 158.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, 32—37.

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК при оплате отпуска, 102—104.

СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ, 26, 32—37.

СТРОИТЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, 19.

СТРОЙУЧ — срок обучения, 59.

СТРАХОВАНИЕ учеников в промысловой кооперации, 70—71.

Т

ТАРИФНАЯ СЕТКА для учеников хлопчатобумажной промышленности, 59—60.

ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список вредных работ, 15—16.

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ подростков — 68.

ТЕХМИНИМУМ, 24, 29.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ, 126—129.

ТРУД — право на труд и на отдых, 5.
 Дисциплина труда, 7—8, 32, 40—50.
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с несовершеннолетними, 11.
 Недействительность трудовых договоров, 11.
 Расторжение трудовых договоров, 118.
ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ, 51—54.
ТЯЖЕЛЫЕ РАБОТЫ, на которые не допускаются подростки, 134.
 135, 136, 137.

У

УВЕЧЬЕ — вознаграждение за увечье, 159—160.
УВОЛЬНЕНИЕ по собственному желанию, 44.
 Борьба с незаконными увольнениями, 129—133.
 Оплата за прогул, 44, 129—133.
УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за нарушение трудового законодательства, 128, 136, 142—143.
 'У. О. за преследование общественных инспекторов за их общественную деятельность, 155.
УЧАЩИЕСЯ — отпуска учащимся школ ФЗУ, 104.
УЧЕНИЧЕСТВО — 55.
 Испытание учеников, 55.
 Ученичество в художественных предприятиях, 61.
 Горнопромышленное ученичество, 66—68.
 Производственное теоретическое обучение учеников, 63.
 Учебно-производственный день учеников, 68.
 Отпуска учащимся школ ФЗУ, 104.
 Переводы учеников в другие местности, 121, 125.
УЧЕНИЧЕСТВО В ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ, 69—91.
 Возраст учеников, 69, 80.
 Положение о профтехшколе, 71—78.
 Бригадно-индивидуальное обучение в системе промысловой кооперации, 79—86.
 О принятии воспитанников детдомов в ФЗУ системы Всесоюзного совета, 84, 85.
 Список профессий, работ и ремесел, к которым не допускаются ученики, 91—93.
УЧЕНИЧЕСТВО У КООПЕРИРОВАННЫХ И НЕКООПЕРИРОВАННЫХ кустарей и ремесленников, 85—91.



ФАБЗАВКОМЫ — оказание материальной помощи подросткам и ученикам, 166—168.
ФИЗИЧЕСКИЕ недостатки — см. Болезни.
ФЗУ — о распределении на работу окончивших школы ФЗУ, 23.
 Медосвидетельствование поступающих в школы ФЗУ, 22.
 Прием в ФЗУ девушек, 55—56.
 Список болезней, препятствующих поступлению в ФЗУ, 62—66.
 Учебно-производственный день учеников, 68.
 О перегрузке учеников школ ФЗУ, 93—94.
 Лечебное и санитарно-гигиеническое обслуживание учеников школ ФЗУ, 94—97.
 Отпуска учащимся ФЗУ, 104.

Х

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — список работ, на которые не допускаются подростки, 13—15.

ХЛОПЧАТОБУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — подготовка кадров, 59—60; оплата учеников — 60.

Художественные предприятия — ученичество в художествен. предприятиях, 61.

Ц

ЦИРК — ограничение применения труда несовершеннолетних в цирке, 137.

Ш

ШКОЛА горнопромышленного ученичества, 66—68.

ШКОЛА ФЗУ, 56—58.

Срок обучения в ФЗУ, 56—58.

Обучение учеников, 57.

Возраст учеников ФЗУ, 57.

Отработка учеников по окончании школы ФЗУ, 56.

Учебно-производ. день учеников, 68.

Недопущение сверхурочных работ, 68.

О недопущении перегрузки учеников школ ФЗУ, 93—94.

Школа стройуча — срок обучения, 59.

ШКОЛА — профтехшкола промысловой кооперации, 71—78.

ШТРАФ — за нарушение трудового законодательства, 147.

Э

ЭЛЕКТРОСВАРКА — недопущение подростков, 20.

ЭКЗАМЕН — учеников школ горнопромышленного ученичества, 66—68.

Техэкзамен молодых рабочих, 29.



ОГЛАВЛЕНИЕ

От автора	3
Условные обозначения	4
Из Конституции (Основного Закона) Союза Советских Социалистических республик	5
Из программы ВЛКСМ	8
Из устава ВКП(б)	9
Об участии молодежи в возрасте до 18 лет в выборах профсоюзных органов	9
Право трудящихся вступать в с.-х. артели	9
Право трудящихся вступать в промысловые артели	9

О ПРИМЕНЕНИИ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

О приеме на работу подростков	10
О запрещении труда подростков на вредных работах	11
Список работ, на которых запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста	12
Прием на работу и техническая проверка работников железнодорожного транспорта	20
Из правил испытания электро- и газосварщиков для допущения их к ответственным автогенным работам	20
Об условиях труда грузчиков при погрузочно-разгрузочных работах	20
Об условиях труда медперсонала на подземных пунктах первой помощи	21
О врачебном освидетельствовании рабочих-подростков	21
О медицинском обследовании подростков	22
О ликвидации детской беспризорности и безнадзорности	22
О порядке распределения на работу оканчивающих школы ФЗУ	23
Об условиях труда подростков, окончивших школы ФЗУ до достижения 18 лет	23
Испытание при приеме на работу	23
Об обязательном обучении рабочих, обслуживающих сложные агрегаты, установки или механизмы	24

О размещении подростков, выпускаемых из детских домов органов Наркомпроса	24
О мерах по улучшению работы среди женской молодежи	25

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕЗНОВАНИЕ И СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ, СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Значение стахановского движения	26
О помощи комсомольских организаций молодым стахановцам и о расширении стахановского движения среди молодежи	27
О работе организаций ВЛКСМ в связи с решениями XVIII съезда ВКП(б)	32
О работе профсоюзов в связи с решением XVIII съезда ВКП(б)	33
Об установлении высшей степени отличия — звания Героя Социалистического Труда	37
Положение о звании Героя Социалистического Труда	37
Об учреждении медали «За трудовое отличие»	38
Положение о медали «За трудовое отличие»	38
Об учреждении медали «За трудовую доблесть»	39
Положение о медали «За трудовую доблесть»	39
О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле	40
О взысканиях за опоздание на работу	49
О приеме на работу рабочих и служащих, уволенных за прогул	50
О введении Трудовых книжек	51
О заполнении Трудовых книжек	54
Документы о высшем образовании при заполнении Трудовой книжки	54

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ ПОДРОСТКОВ

Об ученичестве	55
О мероприятиях по подготовке квалифицированной рабочей силы для народного хозяйства СССР	55
О повышении квалификации женской молодежи	56
О школах ФЗУ	56
О сроках обучения в школах ФЗУ	58
Об удлинении срока обучения в школах стройуча Цустроя НКПС	59
О подготовке и переподготовке кадров хлопчатобумажной промышленности	59
О ликвидации детской беспризорности и безнадзорности	60
Об ученичестве в художественных предприятиях	61
О болезнях и физических недостатках, препятствующих приему подростков в школы ФЗУ	61
Список болезней и физических недостатков, препятствующих приему в школы ФЗУ	62
О порядке допущения учеников школ горнопромышленного ученичества к подземным работам	66

О порядке проведения производственного и теоретического обучения и учебно-производственным дне в школах ФЗУ	68
Об ученичестве в промысловой кооперации	69
Типовое положение о профтехшколе системы Всесоюзного совета	71
Инструкция о бригадном и индивидуальном обучении в системе промысловой кооперации	79
О принятии воспитанников детских домов в ФЗУ системы Всесоюзного совета	84
О применении правил индивидуального ученичества на дому у кооперированных и некооперированных кустарей и ремесленников	85
Правила индивидуального ученичества на дому у кооперированных и некооперированных кустарей и ремесленников	86
Список профессий работ и ремесел, к которым не допускаются ученики моложе 16 лет	91
О недопущении перегрузки учащихся школ ФЗУ	93
Положение о работе врача-педиатра в учебно-воспитательных учреждениях	94

РАБОЧИЙ ДЕНЬ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочий день подростков	98
Условия труда подростков на сезонных работах	98
Положение о рабочем времени и отдыхе в предприятиях и учреждениях связи	99
О рабочем времени и отдыхе работников железнодорожного транспорта	99
О рабочем времени и отдыхе работников водного транспорта	100
О рабочем времени в лечебно-санитарных, ветеринарных и аптечных учреждениях, переведенных на производственную непрерывную неделю	100
О продолжительности рабочего времени и об отпусках для работников лесной промышленности и лесного хозяйства	100
Об условиях труда на строительных работах	100
Об очередных и дополнительных отпусках	101
О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле	101
Из правил об очередных и дополнительных отпусках	101
О порядке исчисления среднего заработка за время очередного и дополнительного отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск	102
О продолжительности отпусков учащихся в школах ФЗУ	104
Об улучшении условий труда работников детского коммунистического движения	104
Об отпусках для санаторно-курортного лечения	105
Инструкция о применении постановления правительства об отпусках для санаторно-курортного лечения	107

ОПЛАТА ТРУДА ПОДРОСТКОВ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Об оплате труда подростков на сезонных работах	114
О единых нормах выработки, тарифных сетках и ставках для рабочих, занятых на строительстве	114

Об оплате труда учеников школ ФЗУ	115
Положение об оплате обучающихся и инструкторов бригадного и индивидуального обучения в система промышленной кооперации	115
О заработной плате работников парикмахерских	118
О праве подростков распоряжаться своей зарплатой	118
О праве несовершеннолетних, достигших 14 лет, самостоятельно предъявлять иски о заработной плате и расторжении трудовых договоров	118
О сохранении заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей	119
О работе профсоюзов в связи с решениями XVIII съезда ВКП(б)	120
О компенсации при переводах учеников и при привлечении их на работу в другие местности	121
О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности	122

ОХРАНА ТРУДА

Об объединении НКТ СССР с ВЦСПС	126
Контроль профсоюзов над выполнением законов о труде	126
Об улучшении работы профсоюзов по охране труда	127
Основные задачи профсоюзов в области охраны труда	128
О практике судебных органов по трудовым делам	129
О судебной практике по трудовым делам	132

ОХРАНА ТРУДА ПОДРОСТКОВ

Из Кодекса законов о труде	134
О продолжительности рабочего времени и об отпусках для работников лесной промышленности и лесного хозяйства	134
Об условиях труда на строительных работах	134
О предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками	135
Об условиях труда в золотой и платиновой промышленности	136
Об условиях труда в лесной промышленности	137
Правила об охране труда работников цирка	137
Об условиях труда малолетних и подростков, занятых на киносъемках	137
Об утверждении норм спецодежды и предохранительных приспособлений	140
О комиссии охраны труда ФЗМК	140
Об ответственности должностных лиц за нарушение законодательства о труде	142

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

О порядке спlicing НКТ СССР с ВЦСПС	144
Права и обязанности инспекторов труда	144
Об инспекции труда профсоюзных органов	145
Об утверждении инспекторов труда центральными комитетами союзов	146

Об инспекторах труда, прикрепленных к предприятиям, и порядке обжалования их решений	146
О порядке рассмотрения жалоб на постановления инспекторов труда о наложении штрафа	147
Об инспекторах по охране труда молодежи	147
Положение о работе инспекторов ЦК профсоюзов по охране труда молодежи	147
Об общественных инспекторах по охране труда	149
Положение об общественных инспекторах по труду молодежи и подростков на предприятиях	151
Правила выдачи и пользования «удостоверением инспектора труда»	153
Об уголовной ответственности за преследование общественных инспекторов по охране труда за их общественную работу	155

ЛЬГОТЫ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле	156
О пенсиях по инвалидности	158
О пенсиях и пособиях по социальному страхованию	158
О порядке исчисления пособий по временной нетрудоспособности	159
О вознаграждении за увечье	159
О предельном сроке выплаты вознаграждения несовершеннолетним в случае причинения смерти их родителям	160
О социальном составе больных и отдыхающих, направляемых профорганами в дома отдыха и санатории	160
Об улучшении обслуживания рабочей молодежи — членов профсоюза	160
Об участии профсоюзов в проведении 20-летия ВЛКСМ	161
Об использовании путевок в молодежные санатории ВЦСПС «Красный Октябрь», «Алупка-Сара», «Симеиз»	161
О проведении летней оздоровительной работы среди рабочих-подростков и учащихся школ ФЗУ	162
О порядке предоставления путевок в дома отдыха	163
Об улучшении культурно-бытового обслуживания учащихся школ ФЗУ	163
О направлении рабочих, служащих и ИТР в санатории ВЦСПС	163
О распределении путевок по ЦК союзов в санатории ВЦСПС	163
О мероприятиях по улучшению медико-санитарного обслуживания рабочих совхозов РСФСР	164
Положение о соматическом санатории для детей и подростков	164
Из положения о детской поликлинике	165

КУЛЬТУРНО-БЫТОВОЕ И ЖИЛИЩНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Об улучшении культурно-бытового обслуживания учащихся школ ФЗУ	166
Об обеспечении жильем и бытовым обслуживанием воспитанников детдомов, направляемых на производство	167

Об участии профорганизаций в борьбе с детской безнадзорностью в деле трудоустройства подростков	168
О проведении летней оздоровительной работы среди рабочих-подростков и учащихся школ ФЗУ	168
О мероприятиях по улучшению медико-санитарного обслуживания рабочих совхозов РСФСР	168
О регистрации нанимателями подростков в возрасте до 15 лет, подлежащих обязательному начальному обучению	169
Алфавитно-предметный указатель	170

Редактор И. Окунов

* * *

Сдано в набор 3/V 1939 г.

Подписано к печати 19/XII 1939 г.

Форм. бум. 84х108¹/₃₂. 11¹/₂ печ. л.

39 тыс. зн. в п. л. 400 тыс. авт. зн.

Уполн. Мособлгорлита № Б-11436.

Тираж 15000 экз.

Цена 2 р. 25 к. Переплет 75 коп.

* * *

Отпечатано в тип. Профиздата.

Москва, Крутицкий вал, 18

Заказ № 334/352.

Цена 3 руб

Требуйте издания Профиндета в
книжных магазинах КниIZE и рай-
культмагах потребительской

Почтовые заказы адресуйте без за-
дания в областные (краевые) отделы
«Книга — почтой» КниIZE