

HD

6250

назский Народный Комиссариат Труда.

ПРОСЫ ТРУДА

ПОПУЛЯРНАЯ БИБЛИОТЕКА

С. ГОДАБРЕЛИДЗЕ.

Труд подростков и малолетних.



№ 4

ИЗДАНИЕ
ЗАКАЗНОГО
НАРОДНОГО КОМИССАРИАТА
ТРУДА

4-ая
типография
Полиграфтреста В.С.Н.Х.Г.

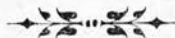
Главлит № 478
Тираж 2000

С. ГОДАБРЕЛИДЗЕ.

X



ТРУД ПОДРОСТКОВ И МАЛОЛЕТНИХ.



Издание Закавказ. Народн. Комиссар. Труда

Тифлис—10 апреля 1924 года.

22

4/k

Пров. 1959

НД
6250



1019
37

СОДЕРЖАНИЕ:

	Стр.
1. В каком возрасте допускаются несовершеннолетние к работе?	4
2. Порядок найма подростков	5
3. Труд несовершеннолетних на тяжелых и вредных работах	8
4. Рабочее время и отдых	9
5. Отпуска для подростков	10
6. Оплата труда подростков	11
7. Периодическое медицинское освидетельствование рабочих-подростков	14
8. Обязательное количество подростков в предприятиях (броне)	15
9. О сверх-броне	18
10. Ученичество	19
11. Порядок увольнения учеников из производства.	26
12. Социальное страхование подростков	27
13. Приложение:	
Действующее законодательство о труде подростков	29



На ряду с охраною труда взрослых рабочих, в советских республиках большое внимание обращено на охрану труда малолетних и подростков, занятых по найму.

Советское законодательство о труде уделяет достаточно много места регулированию труда несовершеннолетних. В регулировании детского труда мы далеко оставили за собою, Западно-Европейские, так называемые, „передовые“ страны. Также нельзя сравнить существующее в настоящее время положение в Закавказской федерации с положением, которое существовало до советской власти.

Постараемся в сжатом виде дать картину законодательного регулирования труда подростков и малолетних в Закавказских Советских республиках.

Нужно отметить, что Советские трудовые законы охраняют труд всех без исключения несовершеннолетних, работающих по найму, независимо от того, работают ли они на фабрике, в кустарной мастерской или у отдельного лица. Даже подростки и малолетние, работающие в качестве учеников и обучающихся ремеслу, подпадают целиком под охрану законодательства о труде.

В каком возрасте допускаются несовершеннолетние к работе?

Не все несовершеннолетние допускаются к работе. Законом запрещается допущение на работу лиц моложе 16 лет. Только в исключительных случаях может быть разрешен прием на работу малолетних от 14 до 16 лет. Под это исключение могут быть подведены малолетние—круглые сироты, единственные кормильцы семьи и особо материально нуждающиеся. Малолетним, подпадающим под эту категорию, разрешение на поступление на работу выдает Инспектор труда.

Работа малолетних моложе 14 лет, безусловно, воспрещается и никакие исключения по отношению к ним, в смысле их допущения на работу, не допускаются. Для ясности нужно сказать, что обыкновенно принято подростками считать лиц в возрасте от 14 до 18 лет включительно, а малолетними—лиц от 14 до 16 лет.

В нашем законодательстве принято это же самое обозначение, так что там, где просто говорится о подростках без указания возраста, нужно понимать лиц от 16 до 18 лет, а там где говорится о малолетних, имеют в виду несовершеннолетних от 14 до 16 лет.

Лица же 18 летнего возраста считаются совершеннолетними и их труд регулируется, как труд всех взрослых рабочих. 18 летний в Советских республиках пользуется избирательным правом.

Несовершеннолетние до 18 летнего возраста имеют право, без разрешения родителей, наниматься и заключать договор найма. В этом отношении закон делает исключение, ибо заключать всякого рода договоры, без разрешения родителей и опекунов, могут только лица, достигшие 18 летнего возраста. Договор найма или, как иначе говорят, трудовой договор, может быть заключен лицом, не достигшим 18 летнего возраста. Об этом есть прямое указание в Кодексе Законов о Труде (ст. 31):

„Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним“.

Только в тех случаях, когда трудовой договор или, иначе говоря, условия найма скверны и условия труда угрожают здоровью несовершеннолетнего, родители, опекуны и Инспекция труда, которая призвана охранять труд, могут требовать расторжения договора до истечения его срока.

Порядок найма подростков.

В настоящее время нанимателю предоставляется право свободного найма рабочих и служа-

щих. Обязательность найма через Биржи труда отменена. Биржа труда сейчас является посредническим органом между нанимателями и безработными, причем это посредничество вполне добровольное и обращаются на Биржи труда только желающие.

Свобода найма, в отношении подростков, несколько ограничена. Частично сохранена обязательность найма подростков через Биржи труда. Обращение нанимателя к услугам Биржи труда, при приеме подростков по броне, „сверх броне“ и в школы профессионального типа, обязательно. Во всех остальных случаях, как при приеме в предприятия и учреждения, где броня выполнена или брони нет, а также в мелкой и кустарной промышленности, найм подростков является добровольным и обращение на Биржу труда не обязательно. При крупных Биржах труда, где число безработных подростков доходит до 500, организуются секции по найму подростков. В тех местностях, где количество безработных подростков менее чем 500, найм подростков производится через соответствующие профессиональные секции Биржи труда.

Секции регистрируют безработных малолетних и подростков, в возрасте от 14 до 18 лет, не имеющих никаких заработков и ищущих труда.

Обыкновенно Биржи труда, при подборе и посылке рабочих на работу, руководствуются только тем, насколько тот или иной безработный при-

годен для предлагаемой работы. По отношению к безработным подросткам допущено некоторое отступление от этого порядка.

Биржа труда, в тех случаях, когда наниматель предоставляет ей право самой подобрать рабочих-подростков, или когда посылки производятся по броне и сверх брони, руководствуется следующим порядком очередности посылки на работу:

в первую очередь, посылает подростков ранее работавших по найму и членов проф. союза, потом одиночек и единственных кормильцев семьи; после них подростков, выходящих из детских домов Наркомпроса; за ним детей семей рабочих и служащих, а после всех перечисленных выше групп, остальных безработных подростков.

Безработные подростки, при регистрации на Бирже труда, подвергаются обязательному медицинскому освидетельствованию для определения их физической пригодности к работе.

Подростки состоящие на учете Биржи труда более 6 месяцев, независимо от производившегося ранее медицинского осмотра, подвергаются перед посылкой на работу вторичному освидетельствованию.

Труд несовершеннолетних на тяжелых и вредных работах.

Не на все работы допускается применение труда несовершеннолетних. В особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и на подземных работах, применение труда, лиц не достигших 18 лет, воспрещается.

В конце этой брошюры помещен список особо тяжелых и вредных работ, где не допускается применение труда подростков. В этом списке перечислены все вредные для здоровья несовершеннолетних, профессии.

Кроме этого, для малолетних и подростков особым постановлением Наркомтруда, установлены предельные нормы переноски и передвижения тяжестей во время работы. На основании этого постановления, подростки до 18 лет не могут назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 10 фунтов. К работе по переноске и передвижению тяжестей ниже 10 фунтов подростки допускаются, но с тем условием, если эта работа (переноска и передвижение) отнимает не более $\frac{1}{3}$ рабочего времени.

Предельной нормой при непостоянных переносках тяжестей, установлено для подростков (16—18 л.) мужского пола—40 фунтов и женского—25 фунтов.

При передвижениях тяжестей на вагонетках (передвигающихся по рельсам) установлены нор-

мы передвижения для подростков мужского пола— 30 пудов, а для подростков женского пола—20 п.

Для подростков (16—18 л.) мужского пола установлены следующие нормы тяжестей при передвижениях на тачке.

На одноколесных тачках — 3 пуда.

„ двухколесных . . . — 7 „

„ 3-х и 4-х колесных . — 5 „

Подростки женского пола допускаются к передвижению тяжестей только на 3-х и 4-х колесных тачках, при чем нормы тяжести не должны быть больше $3\frac{1}{2}$ пудов.

Малолетние от 14 до 16 лет допускаются к переноске тяжестей лишь в исключительных случаях; при этом нормы тяжестей для них должны быть в два раза меньше, чем для подростков от 16 до 18 лет. На работу по передвижению тяжестей на тачках, малолетние совершенно не допускаются.

В особом постановлении Наркомтруда (которое помещено в приложении этой брошюры), подробно предусмотрены нормы переноски и передвижения тяжестей малолетними и подростками.

Рабочее время и отдых.

Неокрепший организм несовершеннолетнего, безусловно, не может выдержать работы с такою же продолжительностью, как может выдержать окрепший организм взрослого рабочего. Кроме то-

го, чрезмерная работа не соответствующая молодому организму, может плохо повлиять на его развитие. Учитывая все это, Советское законодательство о труде устанавливает для несовершеннолетних меньшую продолжительность рабочего дня.

Для взрослых рабочих физического труда, как общее правило, законом установлен восьми-часовой рабочий день. Для подростков, в возрасте от 16 до 18 лет, продолжительность рабочего дня не может превышать шести часов. Для малолетних от 14 до 16 лет, допущенных на работу с разрешения Инспектора труда, установлен 4-х часовой рабочий день.

Применение *сверхурочных*, вообще Советскими законами о труде, сильно ограничено. Сверхурочные допускаются в особо исключительных случаях. Эти случаи детально перечислены в Кодексе Законов о труде (ст. ст. 103—108).

Если для взрослых рабочих и служащих закон ограничивает сверхурочную работу, то для несовершеннолетних совершенно запрещает. В Кодексе Законов о труде говорится: „*К производству сверхурочных работ, безусловно, не допускаются лица, не достигшие 18 лет*“.

Равным образом, запрещается *ночная работа* для малолетних и подростков, не достигших 18-ти летнего возраста, так как ночная работа вредно отражается на здоровье.

Отпуска для несовершеннолетних. Наше трудовое законодательство дает всем рабочим и слу-

жащим право в год раз пользоваться очередным отпуском для отдыха, продолжительностью не менее двух недель.

Для малолетних и подростков, сверх этого двухнедельного отпуска, установлен еще дополнительный двухнедельный отпуск. Таким образом, лица, достигшие 18 лет, пользуются один раз в году отпуском, продолжительностью не менее одного месяца.

Воспрещается законом замена денежной компенсацией очередных отпусков малолетним и подросткам. Им отпуска должны быть предоставлены в натуре, но никак не должны быть заменены денежной компенсацией.

Как общее правило, отпуска всем рабочим и служащим предоставляются в течение всего текущего года, а не только в течение летнего периода. По отношению же несовершеннолетних делается исключение и на основании постановления Наркомтруда, отпуска подросткам должны по возможности предоставляться администрацией в летнее время (с 1-го мая по 1-ое октября). Но это не лишает права подростков использовать свой очередной отпуск и в другое время года.

Оплата труда подростков.

Как уже было сказано, продолжительность рабочего дня подростков и малолетних короче, чем продолжительность рабочего дня взрослых.

Но сокращенный рабочий день не сокращает заработную плату подростков. По Советским трудовым законам, оплата труда подростков, за сокращенный рабочий день, должна производиться, как за полный рабочий день соответствующих категорий взрослых рабочих. Размер оплаты подростков не может быть понижен на том основании, что подросток работает не полные 8 часов. Подросток и взрослый рабочий, выполняющие работу одной квалификации, получают одинаковую заработную плату по одному и тому же разряду, несмотря на то, что подростку приходится работать 6 часов, а взрослому рабочему 8 часов. Труд подростка и взрослого рабочего на одной и той же работе, не может оплачиваться разное. Подросткам по советским законам дается полная тарифная ставка, наравне с взрослыми рабочими, за неполный рабочий день.

Кроме этого, для несовершеннолетних рабочих, работающих неполный день, при повременной оплате, нормы выработки устанавливаются в соответствии с нормами выработки для взрослых рабочих, пропорционально установленному для них рабочему дню.

Так норма выработки подростков, при 6-ти часовом рабочем дне, должна равняться $\frac{3}{4}$ нормы выработки соответствующей категории взрослого рабочего.

При исполнении сдельных работ, подростки оплачиваются, по одинаковым со взрослыми, сдель-

ным расценкам и им доплачивается еще за два часа по их тарифной ставке. Объясняется это тем, что подросток при сокращенном рабочем дне не может выработать столько, сколько взрослый рабочий при полном рабочем дне. С этой целью Кодексом Законов о труде установлена дополнительная оплата по тарифной ставке за два часа, сверх того, что сам подросток выработает за 6 ч. сдельной работы.

Целесообразность порядка оплаты труда подростков, установленного нашим законодательством о труде, само собою ясна. Он гарантирует несовершеннолетним полную заработную плату за сокращенный рабочий день и этим дает возможность фактически использовать сокращенный рабочий день. Если сокращенный рабочий день не оплачивался бы полной ставкой, то понятно, что подросткам пришлось бы отказаться от сокращенного рабочего дня и работать наравне со взрослыми рабочими, что отрицательно отразилось бы на физическом и умственном развитии молодежи.

Вдобавок, к вышесказанному, нужно еще отметить, что по существующему законодательству, несовершеннолетним предоставлено право свободно и самостоятельно распоряжаться полученной ими заработной платой.

Периодические медицинские освидетельствования рабочих—подростков.

Труд подростков и малолетних охраняется не только такими мерами, как сокращение рабочего дня, оплата наравне со взрослыми рабочими, запрещение применения их труда на вредных и тяжелых работах, но, кроме этого, принимаются и другие специальные меры для охраны здоровья подрастающей молодежи.

На основании существующего законодательства, все подростки до 18 лет, не должны быть посылаемы на работу, без предварительного врачебного освидетельствования.

Кроме этого, периодически, не менее одного раза в год, все работающие в государственных и частных предприятиях и учреждениях, а также обучающиеся в школах фабрично заводского ученичества, подростки, должны подвергаться врачебному освидетельствованию. Путем врачебного освидетельствования выясняется состояние здоровья подростков и когда обнаруживается, что исполняемая работа не соответствует состоянию здоровья, подростка должны перевести на более легкую работу. Если в данный момент не представляется возможным перевести подростка на более легкую работу, то с разрешения Инспектора труда подросток временно оставляется на той же работе, впредь до предоставления ему более легкой работы в том

же предприятия или, с его согласия, в другом предприятии.

При освидетельствовании также должно быть выяснено, нуждается ли подросток, по состоянию своего здоровья, в санитарном, курортном лечении, в помещении в дом отдыха или продолжительном отпуске. Органы здравоохранения, Инспектора труда и соответствующие профессиональные союзы должны принять меры для предоставления подросткам лечения и отдыха, согласно результатам медицинского освидетельствования.

Также должно быть обращено внимание на правильное использование рабочими-подростками летних очередных отпусков.

Обязательное количество подростков в предприятиях (броня).

Предприятия и учреждения, как частные, так и государственные, сами определяют, какое число рабочих им нужно иметь. Закон не устанавливает обязательное количество рабочих для отдельных предприятий. Только в отношении подростков законодательство отступает от этого общего правила и принуждает предприятия и учреждения иметь определенный процент подростков. В законодательном порядке закреплён для отдельных отраслей промышленности предельный минимум количества подростков. В среднем, обязательный процент подростков, по всем отраслям промышлен-

ности, колеблется от 3 х до 20-ти процентов, по отношению занятых в них взрослых рабочих.

Чем вызвано установление обязательного процента подростков? Для ответа на этот вопрос приведем выдержку из соответствующего постановления:

„Вследствие того, что при сокращении штатов различных предприятий происходит непропорциональное уменьшение количества подростков, опасное для возможности правильного восстановления квалифицированной рабочей силы, установить для указанных ниже отраслей промышленности обязательный процент, ниже которого не может быть число подростков 15, 16 и 17 лет по отношению ко всему количеству занятых в соответственном предприятии лиц“.

Из выше приведенного видно:

1. что броня подростков служит для восстановления квалифицированной рабочей силы, которая ежегодно сокращается (изнашивается);

2. что броня касается подростков в возрасте 15, 16 и 17 лет;

3. и что процент брони в отдельных отраслях промышленности законом устанавливается не по отношению только квалифицированных, или какой либо ограниченной группы рабочих, а по отноше-

нию ко всему количеству занятых в данном производстве лиц *).

Законодательством установлен обязательный минимальный процент для отдельных отраслей промышленности в отдельности, так, например, для металлургии и обработки металла - установлено 8 процентов, т. е. на 100 взрослых рабочих обязательно должно быть не менее 8 подростков; в полиграфической промышленности—13 процентов, хлебопекарному производству—4 процента, на рыбных промыслах (по отношению к числу постоянных рабочих и служащих)—5 процентов и т. д.) В приложении этой брошюры приведены постановления, где указаны проценты для каждого производства).

Законом устанавливается предельная минимальная норма количества подростков. Эта норма обязательна, как для государственных, так и для частных предприятий. Но это не лишает права предприятие иметь большее количество подростков, чем это предусмотрено законом. Так, например, для полиграфической промышленности обязательным считается 13 процентов, т. е. на сто взрослых—13 несовершеннолетних. Меньше этого число подростков не может быть, так как это будет нарушением закона. Сверх же 13 процентов полиграфическая промышлен-

*) Многие товарищи среди хозяйственников и даже ответственные профессиональные работники ошибаются в этом вопросе и считают, что процент брони нужно исчислять по отношению к квалифицированным рабочим.

ность может набрать подростков без всякого ограничения.

Проведение в жизнь брони подростков имеет громадное значение для нашей промышленности. Броня пополняет убыль квалифицированной рабочей силы. Ввиду этого, за последнее время было несколько директив от высших профессиональных и хозяйственных организаций, о полном выполнении законом установленных процентов брони подростков.

При практическом выполнении брони, выдвигаются вопросы связанные с броней. Неправильное разрешение этих вопросов ослабит значение брони. Так, например, на местах очень часты случаи, когда переросших 18 летний возраст, исключают из числа брони, несмотря на то, что курс обучения еще не закончен и подросток не получил квалификацию. Против этого нужно бороться и давать возможность переросткам пройти полный курс обучения. Только те из переростков, которые получили определенную квалификацию и выполняют самостоятельную работу, должны быть исключены из числа брони.

Сверх броня. За последнее время начинает практиковать, так называемая сверх-броня. Под сверх броней понимается посылка, в те предприятия, где полностью выполнен законный процент брони, безработных подростков, получающих пособие по безработице от органов социального страхования. Предприятие освобождается на шесть ме-

сяцев в году от уплаты взносов по социальному страхованию за подростков, принятых по сверх-броню.

Расходы на заработную плату, прикрепленных к предприятию подростков по сверх-броню, несут органы социального страхования, которые передают предприятию суммы, подлежащие выдаче безработным подросткам, в качестве пособия по безработице.

Сверх-броня может быть проведена в порядке соглашения между профессиональными союзами и хозяйственными организациями.

Ученичество.

Одним из важных моментов в регулировании труда подростков, нужно считать ученичество. Учениками считаются подростки, состоящие в школах фабрично-заводского ученичества или проходящие индивидуальное обучение в процессе производства, под руководством квалифицированных рабочих.

Законом максимальный срок ученичества ограничен до 4-х лет. По истечении 4-х лет подросток должен быть переведен в разряд обученных рабочих. Для отдельных профессий и при индивидуальном обучении, сроки ученичества снижаются.

Работающий в предприятии ученик, не должен быть отвлекаем ни на какие работы, не относящиеся к изучению его специальности.

Ученик, закончивший в установленный срок

изучение той или иной специальности, подвергается испытанию. Вообще же до истечения установленного срока ученичества, ученику предоставляется право подвергаться испытанию.

Народным Комиссариатом Труда изданы специальные правила об ученичестве в мелкой ремесленной и кустарной промышленности. Принимать учеников в обучение, на основании этих правил, имеют право лица, организации и учреждения, имеющие патенты на содержание промышленных предприятий, а также кустари и ремесленники.

Поступление в ученики допускается с 16-летнего возраста, а в исключительных случаях, с разрешения Инспектора труда,—малолетние от 14 до 16 лет.

Наем учеников производится через Биржу труда или по добровольному соглашению между нанимателем и подростком или его родителями.

Число учеников не может превышать двух на одного рабочего.

Наниматель обязан при найме заключить с учеником письменный трудовой договор. В трудовой договор заносятся условия найма, как то:—на какой срок происходит найм; какую работу будет исполнять ученик; какой работе будет его обучать наниматель; размер заработной платы; порядок увеличения заработной платы с повышением квалификации; случаи расторжения трудового договора со стороны нанимателя и со стороны ученика и т. п.

Трудовой договор регистрируется в камере Инспектора труда. Там, где нет камеры Инспектора труда, договор регистрируется в волостном (темском, районном) Исполкоме.

Бесплатное ученичество не допускается. Оплата труда ученика должна быть не ниже государственного минимума заработной платы (в настоящее время минимум по ЗСФСР равняется семи рублям). Если заработная плата выдается натурой, т. е. в счет заработка даются ученику харчи, одежда и т. п., ученик должен деньгами получать не менее 25 процентов общей суммы заработка. Оплата труда ученика от начала до окончания срока обучения повышается, по мере того, как повышается квалификация ученика.

На всех учеников, в мелкой ремесленной и кустарной промышленности, распространяется действующее законодательство о труде, в частности в отношении рабочего времени, предоставления специального выходного дня и очередного месячного отпуска в течение летнего времени, запрещения ночной и сверхурочной работы и все другие нормы, которые предусмотрены Советским трудовым законодательством.

В целях поощрения ученичества, ремесленникам и промышленным предприятиям, предоставлены льготы по промысловому налогу. (В приложении имеется соответствующее постановление Зак. ЦИК'а и СНК).

Кроме ученичества, в мелкой кустарной и ре-

месленной промышленности, организуются *фабрично-заводские школы ученичества*. В этих школах подростков обучают определенной квалификации, и вместе с тем, им дается общее развитие. Школы организуются, как при отдельных предприятиях, так и районные для нескольких предприятий. Ученики школ фабрично-заводского ученичества входят в броню подростков тех предприятий, из которых они командированы.

Помимо обучения подростков в школах фабрично-заводского ученичества, практикуется также *бригадное и индивидуальное ученичество*.

Приведем для освещения этого вопроса приказ Высшего Совета Народного Хозяйства:

1. В целях наиболее рационального использования труда подростков, занятых в промышленных предприятиях, принимая во внимание, что значительная часть их не может быть охвачена сетью школ ФЗУ, необходимо для последних обеспечить обучение квалификации путем организации бригадного и индивидуального ученичества, являющегося наряду с фабзавучем одним из видов подготовки квалифицированной рабочей силы.

2. Бригадное и индивидуальное ученичество должно быть организовано:

а) на предприятиях, где количество подростков недостаточно для образования самостоятельной школы ФЗУ, если по условиям территориальным, техническим и т. д. невоз-

можно объединение их с подростками других предприятий для образования районной школы ФЗУ.

б) для тех специальностей, изучение которых, в виду малочисленности занятых в них подростков, или по иным причинам учебного или производственного характера, не может быть поставлено путем образования специальной группы в существующей школе ФЗУ, и

в) в тех случаях, когда существующая школа ФЗУ не может охватить всего количества подростков, необходимого для удовлетворения потребности предприятия в квалифицированной рабочей силе.

Примечание: В организацию индивидуального и бригадного ученичества должна быть вовлечена, помимо подростков от 14 до 18 лет, и та часть молодежи старше 18 лет, которая не успела закончить свое обучение.

3. Бригады организуются и работают по планам, разработанным заводоуправлением, совместно с фабзавкомом, предусматривающим, как сроки обучения, необходимые для подготовки той или иной специальности, так и порядок перехода бригад с одной работы на другую. Соответственно установленному плану, заводоуправление обеспечивает необходимые условия проведения ученичества, как технические (в частности снабжения необхо-

ным оборудованием и инструментами, выделение рабочего места и проч.), так и правильный инструктаж ученических бригад.

4. На тех же основаниях, там, где невозможно создать ученические бригады, должно быть рационально организовано индивидуальное ученичество, путем прикрепления учеников к соответствующим квалифицированным рабочим или бригаде (группа) рабочих. Составленный заводоуправлением план индивидуального ученичества должен одновременно, с обеспечением условий работы, учитывать характер ее с указанием срока и порядка обучения учеников в процессе работы.

5. В первый период обучения (срок которого устанавливается заводоуправлением) при усвоении учениками первоначальных навыков, отдельные нормы выработки для них не устанавливаются и оплата их производится предприятием по их тарифным разрядам.

6. В дальнейшем, когда ученики могут исполнять самостоятельную работу, норма выработки для выполняемых ими работ устанавливается на общих основаниях, вне зависимости от того, работают ли они одни или с мастером. При этом нормы выработки, не определяющие собой сдельной расценки, устанавливаются для них, исходя из сокращенного рабочего дня (если он—подросток) и не-

обходимости обучения в процессе производства.

При работе с мастером или в бригаде рабочих, ученики - подручные участвуют в распределении приработка.

При сдельных работах ученик - подручный получает оплату по установленным расценкам с доплатой со стороны предприятия за 2 часа по его тарифной ставке (если он — подросток).

7. По окончании обучения ученики подвергаются испытанию, производимому комиссией в составе представителей заводоуправления, завкома ячейки РЛКСМ и администрации школы ФЗУ — там, где таковая имеется.

8. За руководство работами учеников, инструктора, мастера или квалифицированные рабочие получают соответствующую оплату, устанавливаемую заводоуправлением по нормам, согласованным с фабзавкомом. В зависимости от успешности обучения, установленной испытательной комиссией, заводоуправление в отдельных случаях может, по согласованию с местным органом профсоюза, установить для инструкторов, помимо нормальной оплаты, определенное премиальное вознаграждение.

9. Ответственность за правильную постановку бригадного и индивидуального ученичества возлагается на администрацию пред-

приятия, в лице его руководителя, который устанавливает соответствующий порядок наблюдения за ходом и порядком выполнения обучения в цехах, отделениях и мастерских.

10. Заводоуправлениям предлагается, как обязательное условие, установить строгий учет выполняемых учениками работ.

Порядок увольнения учеников из производства.

Действующим законодательством о труде, увольнение из государственных и частных предприятий учеников школ фабрично-заводского ученичества и ученических бригад, и обучающихся в порядке индивидуального ученичества, прошедших более $\frac{1}{3}$ срока обучения, допускается только в случаях:

закрытия предприятия,

ликвидации какого нибудь цеха в данном предприятии, если работающих в данном цехе учеников невозможно перевести в другое отделение или цех;

систематического уклонения ученика от работы;

утраты учеником трудоспособности более двух месяцев;

совершения учеником уголовно наказуемого преступления или проступка, непосредственно связанного с его работой и установленного судебным порядком;

обнаружения абсолютной индивидуальной неспособности ученика к усвоению данной специальности.

Увольнение подростков по причинам неспособности к обучению, для учеников школ фабрично-заводского ученичества производится постановлением Педагогического Совета школы, для остальных же учеников — постановлением Расценочно-Конфликтной Комиссии.

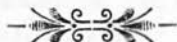
Социальное страхование малолетних и подростков.

Наравне со всеми взрослыми рабочими, подростки, занятые по найму, в том числе и ученики, обучающиеся ремеслу, подлежат социальному страхованию. По социальному страхованию рабочему-подростку оказывается лечебная и медицинская помощь (бесплатно врач, лекарство, ^вбольница), предоставляется возможность пользоваться санаторным и курортным лечением; во время болезни выдается пособие, в размере фактического заработка; в случаях увечья назначается пенсия; выдается также пособие по безработице.

Пособием по безработице пользуются несовершеннолетние до 18 лет, работающие ранее по найму (независимо от стажа работы) и малолетние в возрасте до 16 лет, если они поступили на работу с разрешения Инспектора труда.

Расходы по социальному страхованию несет

исключительно предприятие, которое вносит в страховую кассу соответствующий взнос. Сами же рабочие-подростки из своей заработной платы никаких расходов на это дело не несут.



Законодательство о Труде подростков.

СО Д Е Р Ж А Н И Е.

	Стр.
1. Выдержки из Кодекса Законов о Труде, касающиеся труда подростков.	31
2. О труде малолетних в возрасте от 14 до 16 лет; пост. ЗакНКТ № 67 от 14/VIII-23 . .	36
3. О врачебном освидетельствовании рабочих подростков.	37
4. Об обязательном введении книг малолетних и подростков.	42
5. Об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях	43
6. О неснижении брони подростков; цирк. ЗНКТ № 135 от 27/VIII-24 г.	54
7. О броне и дополнительном подборе подростков; приказ ВСНХ СССР от 15/XI-24 г. .	55
8. Циркуляр ВЦСПС о броне подростков от 6/II-25 г.	57
9. О порядке проведения брони подростков; циркуляр ЗакНКТ от 10 II-25 г.	59
10. О сверх-бронь; циркуляр ЗНКТ от 14/II-25 г. .	61
11. О вовлечении девушек в производства; циркуляр ЗакНКТ от 3/III-25 г.	62

12. Правила об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности	64
13. Типовой трудовой договор об ученичестве.	69
14. Оплата труда подростков.	74
15. Об установлении минимальн. проц. подр. в строительном произв. и в промышленности строительных материалов	77
16. О социальном страховании учеников в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности; циркуляр НКТ СССР от 1 IX-23 г.	79
17. О льготах по промысловому налогу ремесленникам и промысл. предпр., имеющим учеников	80
18. О проведении бригадного ученичества; циркуляр ВСНХ и ВЦСПС от 16/I-25 г.	88
19. Об организации и порядке работ школ фабрично-заводского ученичества	92
20. Правила приема в школы фабзавуча	97
21. Об увольнении учеников; пост. НКТ СССР от 24 июля 23 г.	100
22. О выдаче пособий безработным подросткам; пост. ЗакНКТ № 139 от 22 ноября 1924 г.	102
23. О секциях по найму подростков	103
24. О совещаниях по регулированию труда подростков	111
25. Часть Наказа Инспек. Труда, касающегося труда несовершеннолетних	112
26. О предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками	115
27. Список профессий и работ, к которым не допускаются лица моложе 18-ти лет	118

Выдержки из Кодекса Законов о Труде, касающиеся труда подростков.

31. Несовершеннолетние в отношении трудового договора приравниваются в правах к совершеннолетним. Родители и опекуны, а также учреждения и должностные лица, на которых возложен надзор за соблюдением законов об охране труда, имеют право требовать досрочного расторжения договора, когда продолжение его угрожает здоровью несовершеннолетнего или вообще клонится к ущербу для него.

Ст. 57.

Примечание 2. Для несовершеннолетних рабочих, работающих неполный день, при повременной оплате, нормы выработки устанавливаются в соответствии с нормами выработки для взрослых рабочих, пропорционально установленному для них рабочему дню.

61. Оплата труда подростков за сокращенный рабочий день производится, как за полный рабочий день соответствующих категорий. Народному Комиссариату Труда предоставляется право устанавливать порядок исчисления и установления норм оплаты труда подростков, в зависимости от характера и условий соответствующих отраслей хозяйств.

75. Подростки, допущенные к сдельным работам, оплачиваются при исполнении этих работ по одинаковым со взрослыми сдельным расценкам, с доплатой им за два часа по их тарифной ставке.

.....

95. Продолжительность рабочего времени не может превышать шести часов: а) для лиц в возрасте от 16 до 18 лет; б) для лиц, занятых умственным и конторским трудом, за исключением тех, работа коих связана непосредственно с производством; в) для лиц, занятых на подземных работах, согласно списков профессий, устанавливаемых НК Труда.

.....

105. К производству сверхурочных работ, безусловно, не допускаются лица, не достигшие 18-ти лет.

.....

114. Всем лицам, работающим по найму, проработавшим непрерывно не менее $5\frac{1}{2}$ месяцев, предоставляется один раз в году очередной отпуск, продолжительностью не менее двух недель. Для лиц, достигших 18 лет, продолжительность очередного отпуска должна быть не менее одного месяца.

.....

116. Воспрещается непредоставление, а равно замена денежной компенсацией (ст. 91), дополнительных отпусков, предусмотренных ст. 115, а также очередных отпусков несовершеннолетним (ст. 114), за исключе-

нием случаев, предусмотренных особыми постановлениями Н. К. Труда.

.....

Об ученичестве.

121. Под учениками понимаются лица, состоящие в школах ученичества, учебных бригадах и мастерских, а также проходящие индивидуальное обучение в процессе производства, под руководством квалифицированных рабочих.

122. Срок ученичества устанавливается Наркомтрудом, по соглашению с ВЦСПС и НК Просвещения, по отдельным профессиям, но не свыше 4 лет для наиболее высокой квалификации.

123. Количество учеников, устанавливаемое при заключении коллективного договора, а равно и в случае отсутствия такового, должно быть не ниже норм, установленных Наркомтрудом, по соглашению с ВЦСПС и центральными хозяйственными органами, для данной отрасли промышленности.

124. Ученики не должны быть отвлекаемы ни на какие, не относящиеся к изучению их специальности, работы.

125. На предприятия возлагается обязанность проведения необходимых мероприятий для правильной постановки обучения подростков, согласно постановлений издаваемых совместно НКТ, НКПросом и ВСНХ, и, в подлежащих случаях, с соответствующими хозяйственными органами.

126. Ученики, закончившие в установленный срок изучение той или иной специальности, подвергаются испытанию. Им предоставляется право [подвергаться испытанию и до окончания установленного срока ученичества.

127. Наркомтруда предоставляется право издавать обязательные постановления о нормах и правилах ученичества.

128. Контроль и наблюдение за правильной постановкой ученичества возлагаются на органы НКТ.

129. Воспрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет в особо тяжелых и вредных для здоровья производствах и подземных работах.

Список особо тяжелых и вредных работ, равно, как и предельные нормы переноски тяжестей, отдельно для женщин и для подростков, устанавливается Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС.

130. Женщины и лица моложе 18 лет не допускаются к производству ночных работ.

Примечание. Наркомтуду, по соглашению с ВЦСПС, предоставляется право разрешать производство ночных работ взрослым женщинам в тех отраслях производства, где это вызывается особой необходимостью.

135. Запрещается прием на работу лиц моложе 16 лет.

Примечание. В исключительных случаях инспекторам труда предоставляется право, на основании специальной инструкции, издаваемой Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС, давать разрешения на поступление на работу малолетних, не моложе 14 лет.

136. Для лиц, моложе 16 лет, уже работавших в предприятии или вновь поступающих на основании прим. к ст. 135, устанавливается 4-х часовой рабочий день.

137. Минимальное количество несовершеннолетних рабочих для отдельных отраслей промышленности нормируется особыми постановлениями, издаваемыми Наркомтрудом по соглашению с ВЦСПС.

12. Привлечению к трудовой повинности вовсе не подлежат: а) лица, не достигшие 18 лет; б) мужчины старше 45 лет и в) женщины старше 40 лет.

185. Пособие по безработице устанавливается соответствующими органами, в размере не ниже $\frac{1}{6}$ средней заработной платы данной местности, в зависимости от квалификации безработного и стажа работ по найму до момента утраты заработка.

Примечание. Несовершеннолетним безработным пособие устанавливается соответственно их квалификации, вне зависимости от стажа их работы по найму.

Постановление Закнаркомтруда № 67.

От 14 августа 1923 года.

„О труде малолетних в возрасте от 14-ти до 16-ти лет“.

На основании примечания к ст. 135 Кодекса Законов о Труде, Закнаркомтруда по соглашению с Закомбюро ВЦСПС постановил:

1. Инспекторам труда предоставляется право разрешать регистрацию на биржах труда, где таковые имеются, а в остальных случаях—непосредственно направлять на работы, связанные с обучением, как-то, школы фабзавуча, районные школы, мастерские, профтехнические школы, ученические бригады и индивидуальное обучение (кустарно-ремесленное ученичество), следующие категории малолетних в возрасте от 14-ти до 16-ти лет: а) круглые сироты, б) единственные кормильцы семьи и в) особо-материально-нуждающиеся.

2. В качестве учеников в школу фабзавуча помимо малолетних, указанных в п. 1, могут посылаться и другие дети рабочих того же возраста, согласно особым правилам.

3. Биржа труда регистрирует и направляет на работы лишь тех малолетних, которые имеют разрешение от инспектора труда или уволены по сокращению штата.

Примечание: Ни один малолетний не может быть послан на работу без предварительного медицинского освидетельствования.

Замзакнаркомтруда А. Яшвилл.
Предзакбюро ВЦСПС А. Гинзбург.

Постановление Совета Народных Комиссаров *).

О врачебном освидетельствовании рабочих-подростков.

В целях охраны здоровья подрастающего рабочего поколения, Совет Народных Комиссаров постановляет:

1. Все рабочие-подростки до 18 лет не должны быть посылаемы на работу в государственные, общественные и частные учреждения, предприятия и хозяйства без предварительного врачебного освидетельствования, производимого при регистрации их в качестве безработных на Бирже Труда.

2. Все подростки, работающие в государственных, общественных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах должны быть подвергнуты врачебному освидетельствованию. В случае явного несоответствия между состоянием здоровья и тяжестью исполняемой работы, необходимо переводить подростков на более легкие работы.

*) Распространено на ЗСФСР постановлением ЗНКТ от 26 июля 1924 года за № 112.

3. Врачебное освидетельствование рабочих-подростков следует производить периодически, не менее одного раза в год.

4. Врачебное освидетельствование подростков производится в порядке установления местным здравотделом по соглашению с ГСПС, отделом труда и ГСНХ.

5. Врачебному освидетельствованию должны быть подвергнуты также подростки, обучающиеся в школах фабрично-заводского ученичества.

6. Наркомздраву, Наркомтруду, ВЦСПС и ВСНХ поручается в недельный срок разработать инструкции по проведению в жизнь настоящего постановления.

Зам. Председателя Совнаркома *Л. Каменев*.

Управляющий делами Совнаркома *Н. Горбунов*.

Москва, Кремль.

13 октября 1922 года.

ИНСТРУКЦИЯ № 95/717.

О медицинском освидетельствовании рабочих-подростков *).

(Опубликованная в газ. „Труд“ от 10 февраля 1923 г. за № 30).

Во исполнение постановления СНК от 13 октября 1922 г., опубликованного в „Известиях ВЦИК“ за № 236, о врачебном освидетельствовании рабочих подростков, работающих, на фабриках, заводах и мастер-

*) Распространено на ЗСФСР постановлением ЗНКТ от 26 июля № 12.

ских, а также вновь поступающих на работу, предлагается вам принять следующие меры:

1. Губздравам немедленно приступить к учету подростков, работающих на фабриках и заводах в районе губернии по материалам Отдела Труда, статистики Труда ГСПС и ГСНХ; учету подлежат также и подростки, обучающиеся в школах фабрично - заводского ученичества по материалам Губпрофобра.

2. Губздраву совместно с Губтрудом разработать конкретный план производства освидетельствования подростков, принимая во внимание местные условия, количество подростков, наличие медицинских сил и т. п. В плане должны быть точно зафиксированы и предусмотрены все моменты как-то: место амбулатории, (лечебница, больница), время (дни, часы). Все эти моменты должны быть согласованы с местными условиями и должны быть рассчитаны так, чтобы по мере возможности не нарушать хода работы подростков.

3. Принимая во внимание громадное значение для укрепления здоровья рабочих-подростков, правильное использование летних отпусков, Губздравотделы должны при разработке плана, учитывая местные условия, периодическое освидетельствование согласовать с представлением летних отпусков подросткам, проводя эту работу через врачебно-контрольные комиссии или через врачей, ими уполномоченных.

3. Разработанный Губздравом, совместно с Губтрудом, план необходимо согласовать с местными заинтересованными организациями: Губпрофсоветом, Губсовнархозом и Губкомом РКСМ.

5. По выработке и согласования плана Губздраву приступить к проведению его в жизнь, используя для этого средства Подоздравдета и Лечпода.

6. В случаях явного несоответствия между состоянием здоровья подростков и тяжестью исполняемой работы, подросток должен быть переведен на более легкую работу.

Примечание. Если в данный момент не представляется возможным перевести подростка на более легкую работу, то в каждом отдельном случае, с разрешения инспектора труда, подросток временно остается на той же работе, впредь до представления ему более легкой работы на том же предприятии или с согласия подростка на другом предприятии.

7. Если же при освидетельствовании окажется, что подросток по состоянию своего здоровья нуждается в санитарном, курортном лечении, в помещении в дом отдыха или продолжительном отпуске, то Губздравом и инспектором труда должны быть приняты меры к предоставлению соответствующего лечения и отдыха.

8. Одновременно с выработкой плана, местные Губкомы РКСМ при участии заинтересованных органов, должны ознакомить рабочую молодежь с целями, задачами и важностью предпринимаемого обследования.

9. Для освидетельствования рабочих-подростков, вновь поступающих на работу, необходимо по соглашению с местной Биржей Труда, установить особые врачебные пункты и время (дни и часы).

10. Биржа Труда должна немедленно после ре-

гистрации, до посылки на работу, направлять каждого рабочего подростка на врачебное освидетельствование, без чего последний на работу не направляется.

11. Рабочим-подросткам, направленным Биржей Труда для врачебного освидетельствования, выдается на руки санитарный лист, образец которого был разослан своевременно и которым Биржа Труда руководствуется при посылке на работу.

12. Результаты обследования как работающих, так и вновь посылаемых на работу подростков, вносятся в санитарный лист, установленного образца. На каждого освидетельствуемого необходимо написать два листа и оба отослать в Губздрав, который один экземпляр оставляет у себя, а другой пересылает в Оздравдет НКЗ.

13. Губздрав следит за тем, чтобы все вопросы санитарного листа были заполнены полностью, согласно требованиям специальной инструкции к заполнению санитарного листа, вырабатываемой НКТ и НКЗ.

14. О предпринятых вами мерах в исполнение этого циркуляра, сообщите подробно в Оздравдет и Наркомтруд, в течение ближайшего времени. Сведения о ходе работы по врачебному освидетельствованию рабочих-подростков, о результатах присылайте ежемесячно к 20 числу каждого месяца за предыдущий в Оздравдет Наркомздрава.

Наркомздрав *Семашко.*

За Наркомтруда Член Коллегии НКТ *Каплун.*

За Председателя ВЦСПС *Догадов.*

За Председателя ВСНХ *Смирнов.*

23/II. 1923 г.

Секретарь ЦК РКСМ *Сморodin.*

Постановление Народ. Ком. Труда СССР № 115*)

От 15 октября 1923 года.

Об обязательном введении книг, связанных с осуществлением законодательства о Труде.

Все предприятия, учреждения и хозяйства, в которых занято по найму не менее 10 лиц, обязаны вести следующие книги установленного образца:

- а)
- б)
- в) книгу для записей малолетних и подростков.

Форма Б.

Книга малолетних и подростков

(название предприятия, учреждения, хозяйства)

№ № по порядку.	Фамилия, имя и отчество.	Когда родился:			М метр. свид. или другого докум., удосто. возраст.	Цех, мастерская, отдел, должность	Сколько час. в день работ.	Когда (год, мес. число)		Примечание.
		год	мес.	число				по-ступ.	увол.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Примечание: При достижении подростком 18-ти лет, в графе „Примечание“ делается соответствующая отметка.

*) Распространено по ЗСФСР постановлением Зак. НКТ № 112 от 26 июля 24 года.

Постановление Президиума Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета.

От 2 мая 1922 г.

Об установлении предельного минимума количества подростков в предприятиях. *)

1. Вследствие того, что при сокращении штатов различных предприятий происходит непропорциональное уменьшение количества подростков, опасное для возможности правильного восстановления квалифицированной рабочей силы, установить для указанных ниже отраслей промышленности обязательный процент, ниже которого не может быть число подростков 15, 16 и 17 лет, по отношению ко всему количеству, занятых в ответственном предприятии лиц.

2. Отрасли промышленности, для которых устанавливается обязательный минимальный процент подростков, и величина этого процента для каждой отдельной отрасли, устанавливаются согласно следующей таблицы:

Металлургия и обработка металла—8 проц., обработка хлопка—8 проц., обработка шерсти—8 проц., обработка льна и пеньки—6 проц., обработка шелка—5 проц., обработка смешанных волок. веществ—5 проц., бумажная промышленность—6 проц., полиграфическая промышленность—13 проц., лесопильная промышленность—5 проц., фанерная промышленность—6 проц., деревообрабатывающая промышленность—6 проц., производство оконного стекла—8 проц., прочая стекольная

промышленность—12 проц., фарфоровая и фаянсовая промышленность—5 проц., цементная, огнеупорно-кирпичная, шиферная, толевая—5 проц., производство извести и алебаstra—4,5 проц., заводы крупных кож—3 проц., шорно-седельные и обувные заводы—5 проц., меховая промышленность—5 проц., кондитерская—4 проц., чайная—2 проц., крахмально-паточная—6 проц., сахарная—5 проц., мукомольная—4 проц., консервная, с сосредоточением в жестяных и консервных отделениях и на вспомогательных работах—5 проц., маслoбойная (растительных масел)—4 проц., махорочная промышленность—2,5 проц., табачно-гильзовая—4,5 проц., основная химическая—5 проц., резиновая—7 проц., угольная—6 проц., одежда и туалет—7 проц.

3. Указанная в п. 2 предельная минимальная норма количества подростков обязательна, как для государственных, так и для частных предприятий.

4. Предприятия, в которых количество подростков 15, 16 и 17 лет менее процента, указанного в п. 2, обязаны до первого сентября 1922 года увеличить количество подростков до установленной нормы.

5. Установление обязательных минимальных норм не лишает права предприятия нанимать большее количество подростков, чем какое обязательно по минимальной норме, установленной в п. 2.

Примечание: Сокращение количества подростков производится лишь при общем сокращении числа рабочих, пропорционально общему сокра-

щению, но без уменьшения норм, установленных в п. 2.

6. Наркомтруду по соглашению с ВЦСПС, РКСМ и с соответственным Наркоматом (ВСНХ или НКПС, или Наркомпочтель, и т. д.), предоставляется право: а) устанавливать обязательный процентный минимум—для отраслей хозяйства, не предусмотренных настоящим постановлением; б) входить в Президиум ВЦИК с представлением об изменении установленных норм.

7. Настоящее постановление распространяется на всю Федерацию и должно быть фактически объявлено и введено на предприятиях не позже 1-го июля 1922 г.

На Испекцию Труда возлагается особое наблюдение за его выполнением, как государственными, так и частными предприятиями.

Председатель ВЦИК *М. Калинин.*

Секретарь ВЦИК *А. Енукидзе.*

Москва, Кремль 2/V—22 г.

Постановление НКТ

От 25 декабря 1922 г., № 422

О дополнении к п. 2 пост. ВЦИК от 2/V—22 г. *)

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде и в дополнение к пункту 2-му постановления Президиума ВЦИК о минимуме количества подростков, в том числе учеников, в предприятиях (опубликован. в „Известиях

*) действует по РСФСР.

ВЦИК", от 9 июня, № 126), Наркомтруд, по соглашению с ВЦСПС, постановляет установить для нижеуказанных отраслей промышленности минимальный процент под-
ростков:

Строительные работы.

1. Земляные работы 3⁰/₀
2. Плотничьи 3 "
3. Конопатные 15 "
4. Паркетно-столярные работы:
 - а) в построечных условиях 3 "
 - б) в обстановке мастерских 6 "
5. Бетонные, железо-бетонные, в том числе плиточные:
 - а) в обстановке мастерских 6⁰/₀
 - б) в построечных условиях 3 "
6. Каменные работы 3 "
7. Мраморные, в обстановке мастерских 3 "
8. Мозаичные 10 "
9. Печные 5 "
10. Штукатурные 5 "
11. Лепные, в мастерских 20 "
12. Малярные 7 "
13. Живописные 7 "
14. Стекольные (остекление). 10 "
15. Кровельные, в условиях мастерских 15 "
16. Мощение 3 "

Вспомогательные работы

- | | |
|--|--------------------------------|
| 17. Бондарные | 6 ⁰ / ₀ |
| 18. Столярные | 6 " |
| 19. Кузнечные | 8 " |
| 20. Слесарные | 8 " |
| 21. Работы водопроводные, канализационные и
отопительные (центральное отопление): | |
| а) в условиях мастерских | 15 ⁰ / ₀ |
| б) в построечных условиях | 3 " |
| 22. Электромонтажные (кроме линейных) | 15 " |
| 23. Производство бетонных изделий, в том числе
цементной черепицы | 10 ⁰ / ₀ |
| 24. Красно-кирпичные | 5 " |
| 25. Глиняно-черепичное, клинкерное | 5 " |

Примечание: Карьерная работа по добыче строительного камня, мела и глины не допускается.

Химическая промышленность.

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. Спичечное производство | 10 ⁰ / ₀ |
| 2. Жировое производство (мыловаренное, парфю-
мерно-косметическое) | 6 ⁰ / ₀ |

Местный транспорт.

- | | |
|--|------|
| 1. Авто-транспорт | 8 " |
| 2. Обозно-ремонтные мастерские | 5 " |
| 3. Экспедиция грузов | 10 " |
| 4. Таможня и товарные склады | 10 " |

Коммунальное хозяйство ¹⁾).

1. В мастерских при трамвае, водопроводе, канализации и отделе ремонта наружного освещения 8 ⁹/₁₀
2. В пожарном депо , 8 „
3. В электростанциях коммунального хозяйства 5 ⁹/₁₀
4. В оранжереях, парках и питомниках 6 „

Народный комиссар Труда *Шмидт*.

Член коллегии НКТ, Зав. Охран. Труда *Каплун*.

Председатель ВЦСПС *Догадов*.

25 декабря 1922 г.

Постановление Народ. Ком. Труда СССР *).

От 5 февраля 1925 г. № 27/313.

О минимальном проценте подростков на судах и предприятиях речных пароходств.

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда СССР, по соглашению с ВЦСПС, постановляет:

1. Установить на судах и береговых предприятиях речных пароходств (государственных, кооператив-

*) Распространено по ЗСФСР пост. ЗНКТ от 20 марта 1925 г.

ных и частных) минимальное количество несовершеннолетних рабочих в возрасте 15, 16 и 17 лет, в размере четырех с половиной процентов к среднему годовому штату всех рабочих и служащих речных пароходств.

2. Распределение и размещение подростков по отдельным хозяйственным единицам государственных речных пароходств производится соглашением между органами профсоюза Водников и соответствующими хозяйственными органами—с тем, чтобы общее количество подростков по речным пароходствам было не менее установленного в ст. 1 процента.

За Народного Комиссара Труда СССР,

Член Коллегии НКТ СССР *Бахутов.*

Зав. Отделом Охраны Труда НКТ *Капун.*

Согласовано: ВЦСПС—*Гинзбург.*

5 февраля 1925 г.

Постановление Народ. Ком. Труда СССР.

От 21 января 1925 г. № 20/310.

О минимальном проценте подростков на элеваторах.

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда СССР, по соглашению с ВЦСПС, постановляет:

1. Установить на элеваторах минимальное количество несовершеннолетних рабочих, в возрасте 15, 16 и 17 лет, в размере четырех процентов к общему числу всех рабочих и служащих, занятых на элеваторах.

2. Распределение и размещение забронированных подростков по отдельным элеваторам регулируется соглашением хозоргана и Профсоюза—с тем, чтобы общее количество подростков на элеваторах одного и того же хозоргана было не менее установленного в ст. 1 процента.

За Народного Комиссара Труда СССР *Бахутов*.

Зав. Отделом Охраны Труда НКТ *Каплун*.

Согласовано: ВЦСПС *-Владимиров*.

21 января 1925 г.

Постановление Народ. Ком. Труда СССР *).

От 10 февраля 1925 г. № 30315.

О минимальном проценте подростков по некоторым производствам пищевой и вкусовой промышленности.

Наркомтрудам Союзных Республик.

На основании ст. 137 Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда СССР, по соглашению с ВЦСПС, постановляет:

Установить следующее минимальное количество несовершеннолетних рабочих, в возрасте 15, 16 и 17 лет по отдельным производствам пищевой и вкусовой промышленности (по отношению ко всему количеству

*) Распространено по ЗСФСР постановлением ЗНКТ от 20 марта 1925 года.

рабочих и служащих, занятых в соответствующих предприятиях).

по кишечному производству	4 ⁰ / ₀
„ колбасному производству	4 „
„ макаронному производству	4 „
„ производству фруктовых и минеральных вод.	3 „
„ хлебопекарному производству	4 „
„ холодильному делу	3 „
на рыбных промыслах (по отношению к числу постоянных рабочих и служащих)	5 „
За Народного Комиссара Труда СССР,	

Член Коллегии НКТ СССР *Бахутов.*

Зав. Отделом Охраны Труда НКТ *Каплун.*

Согласовано с ВЦСПС *Владимиров.*

10 февраля 1925 г.

Постановление № 67 Совета Народ. Ком. ССРГ *).

Об установлении предельного минимума количества подростков на предприятиях.

Совет Народных Комиссаров Соц. Сов. Респ. Грузии постановляет:

1. Вследствие того, что при сокращении штатов различных предприятий происходит непропорциональное уменьшение количества подростков, опасное для возможности правильного восстановления квалифици-

*] Действует по Грузии.

рованной рабочей силы, установить для указанных ниже отраслей промышленности обязательный процент, ниже которого не может быть число подростков 15, 16 и 17 лет, по отношению ко всему количеству занятых в соответственном предприятии лиц.

2. Отрасли промышленности, для которых устанавливается обязательный минимальный процент подростков и величина этого минимума для каждой отдельной отрасли, устанавливается, согласно следующей таблице:

Металлургия и обработка металла—8 проц., обработка хлопка—6 проц., обработка шерсти—8 проц., обработка шелка—5 проц., обработка смешанных волокнистых веществ—5 проц., полиграфическая промышленность—13 проц., лесопильная промышленность—5 проц., фанерная промышленность—6 проц., деревообрабатывающая промышленность—10 проц., стекольная промышленность—15 проц., цементная, огнеупорнокирпичная—5 проц. производство извести и алебастра—4 проц., заводы 'крупных кож—3 проц., заводы мелких кож—5 проц., шорно-седельные и обувные заводы—20 проц., меховая промышленность—5 проц., кондитерская—10 проц., мукомольная—4 проц., консервная (с сосредоточением в жестянных и консервных отделениях и на вспомогательных работах)—5 пр., маслособойная (растительных масел)—5 проц., табачно-гильзовая—7 проц., основная химическая—5 проц., угольная—6 проц., одежда и туалет—7 проц., чайное производство—5 проц.

3. Указанная в ст. 2 предельная минимальная

норма количества подростков обязательна, как для государственных, так и для частных предприятий.

4. Предприятия, в которых количество подростков 15, 16 и 17 лет менее процента, указанного в ст. 2, обязаны до 1 февраля 1923 г. увеличить количество подростков до установленной нормы.

5. В тех предприятиях, где число подростков больше нормы, установленной ст. 2, количество их никоим образом сокращено быть не может.

Примечание: В случае особой нужды, сокращение количества подростков может быть произведено лишь после санкции органов НКТ, СПСГ и КСМГ.

6. Наркомтруда по соглашению с СПСГ, КСМГ и с соответственным Наркоматом предоставляется право: а) устанавливать обязательный процентный минимум для отраслей хозяйства, не предусмотренных настоящим постановлением б) входить в Совнарком с представлением об изменении установленных норм.

7. На инспекцию труда возлагается особое наблюдение за выполнением настоящего постановления, как государственными, так и частными предприятиями.

Зам. Предс. Сов. Нар. Ком.

Соц. Сов. Респ. Грузии *М. Орахелашвили.*

Уползакнаркомтруда в Грузии *А. Яшвили.*

Секретарь Сов. Нар. Ком. *А. Саларидзе.*

1923 г. января 2.

Тифлис-Дворец.

Циркуляр Закнаркомтруда № 135.

От 27 августа 1924 года.

О неснижении брони подростков.

В виду того, что установленные законодательным путем нормы минимального количества подростков в производстве не проводятся целиком, Закнаркомтруда, на основании циркуляра НКТ СССР, ВСНХ СССР и ВЦСПС от 29 марта 1924 г. № 138/359 предлагает:

1. Ни в коем случае не понижать существующего в настоящий момент процента соотношения между числом малолетних и подростков (возрасте от 14 до 18 лет) и общим числом лиц, работающих в данном предприятии или хозяйственном объединении в целом.

2. В хозяйственных объединениях, где $\%$ подростков ниже установленного законом количества, немедленно поставить вопрос об изменении $\%$ брони и в тех случаях, когда интересы производства и прочие местные условия допускают увеличение существующего $\%$ подростков, повышать его в пределах установленных норм. Порядок и сроки увеличения $\%$ подростков устанавливаются по соглашению между хозяйственными органами и соответствующими профсоюзами.

3. При отсутствии соглашения между предприятием (хозорганом) и соответствующим профсоюзом, инспектор труда обязан созвать представителей профсоюза и администрации и предложить им заключить специальный договор о сроках и порядке проведения в предприятии настоящего циркуляра.

В случае недостижения соглашения, вопрос разрешается в конфликтном порядке.

4. Инспектор труда, при очередных посещениях предприятий, проверяет выполнение принятого на себя предприятием или хозяйственным объединением обязательств, в области брони подростков.

Зам. Закнаркомтруда *А Яшвили*.

Согласовано: Секретарь Закпрофсовета *Швари*.

П Р И К А З № 110.

О броне и дополнительном наборе подростков.

В дополнение к циркуляру НКТ СССР, ВСНХ СССР и ВЦСПС от 29 марта 1924 г., за № 138|359 (приказ по ВСНХ СССР от 29 марта 1924 г., № 202 об пр. № 6), в виду имеющихся сведений о недостаточно полном проведении брони подростков в производстве, приказываю всем трестам, объединениям и предприятиям:

1. На предприятиях, где процент наличного количества подростков ниже установленного президиумом ВЦИК и НКТ количества, немедленно принять необходимые меры к доведению процента до установленной нормы и обеспечению обучения подростков, как в школах фабзавуча, так и в производстве, на началах индивидуального и бригадного ученичества.

2. На предприятиях, где процент подростков заполнен соответственно установленной законодательством брони, произвести в размере, допустимом для дан-

ного предприятия, дополнительный набор подростков сверх брони из числа зарегистрированных в государственных посреднических органах. В случае незаполнения, имеющихся на предприятии фабзавучей подростками, входящими в броню, заполнять их подростками, принимаемыми сверх брони, и принимать меры для обучения остальных, в порядке индивидуального и бригадного обучения.

3. Порядок и сроки дополнительного набора подростков, согласно п. 2-го настоящего приказа, равно как и размеры его, в соответствии с интересами производства, установить хозяйственным органам и объединениям, совместно с соответствующими профсоюзами, на основе договорного соглашения со страховыми органами, причем договорные соглашения должны предусматривать сохранение за поступающими сверх брони подростками пособия по безработице от страхкасс на необходимое расширение или содержание существующих школ фабзавуча.

4. В отношении забронированных подростков, нормы заработной платы, установленные для них кодексом законов труде и соответствующими постановлениями ВЦСПС, должны соблюдаться в полной мере.

Зам. Председателя ВСНХ СССР *Г. Пятаков.*

Начальник АФУ ВСНХ СССР *Кацнельсон.*

15 ноября 1924 г.

ЦИРКУЛЯР № 634.**Всем профессиональным организациям.**

VI Всесоюзный Съезд Профсоюзов, придавая большое значение делу подготовки квалифицированных рабочих и учитывая наличие безработицы среди подростков, предложил всем профессиональным союзам усилить свою работу по проведению полностью законодательных норм о броне подростков.

ВСНХ СССР приказом № 110 от 15 ноября 1924 г. предложил всем хозяйственным органам в срочном порядке довести количество подростков в производствах до установленных законом норм.

В виду того, что эта работа проходит недостаточно успешно, и по большинству профсоюзов процент работающих подростков не только не повысился, но даже имеет тенденции к дальнейшему понижению,—

ВЦСПС предлагает:

1. В кратчайший срок проверить степень выполнения брони подростков по всем отраслям промышленности, выяснив при этом причины невыполнения и произвести добронирование подростков до установленных норм.

2. Принять участие в распределении подростков на работу в производстве, следя за правильной организацией производственного обучения их, на основе последнего циркуляра ВСНХ и ВЦСПС № 12 от 16/1 1925 г., ибо от этого в значительной мере зависит выполнение норм брони.

Большим препятствием в деле доведения норм

брони до установленных размеров являются переростки старше 18 лет, которые еще остаются в броне и тем самым снижают процент брони.

В виду этого, ВЦСПС считает необходимым разбронирование переростков, находящихся в броне, не допуская, однако, их увольнения, причем в основу этой работы должны быть положены следующие основания:

1. В первую очередь, разбронированию подлежат переростки, находящиеся на индивидуальном и *бригадном ученичестве, имеющие определенную квалификацию и выполняющие самостоятельные работы, а также переростки, занятые на черных и подсобных работах.*

2. Переростки, ученики школ ФЗУ—должны оставаться в броне до конца обучения и только в случаях, когда количество переростков в первых группах ФЗУ достигает значительных размеров, возможны вывод их из брони и организация для них краткосрочного выпуска из школы на работы в производство или перевод их на индивидуальное и бригадное ученичество.

3. Должны быть также разбронированы переростки, находящиеся в подготовительных группах школ ФЗУ.

Разбронированные переростки могут быть также направляемы на свободные места в горячих и вредных цехах и отделениях предприятия.

ВЦСПС предлагает в дальнейшем всем профессиональным организациям обратить внимание на прием в школы ФЗУ подростков не старше 16 лет и на перевод переростков в твердые штаты предприятия, не допуская увольнения разбронированных переростков.

Секретарь ВЦСПС: *Догадов.*

6 февраля 1925 г.

Зав. ОТЭ: *Владимиров.*

ЦИРКУЛЯР № 8.**Закавказского Народного Комиссариата Труда.***От 10 февраля 1925 года.***„О порядке проведения в жизнь брони подростков“.**

Несмотря на неоднократные директивы, до сих пор еще полностью не проведена в жизнь броня подростков. По имеющимся материалам, процент фактической брони не превышает 50-ти, законом установленных норм. В некоторых отраслях промышленности, число брони ниже указанного размера.

Такое положение нельзя считать нормальным. В результате этого произойдет сокращение числа квалифицированного состава рабочих, так как ежегодная убыль квалифицированного состава рабочих не будет соответственно пополняться.

О необходимости полного проведения брони была директива со стороны ВСНХ СССР, что облегчает работу органов труда, в деле проведения полностью брони подростков.

Необходимо вопрос о проведении брони поставить практически и в ближайший период закончить эту работу. Для этого Закнаркомтруда рекомендует следующие мероприятия:

1. Провести кампанию через Инспекцию Труда

*) Опубликовано в „Вестнике Трудового Законодательства“ Зак. НКТ. № 2 от 15 февраля 1925 года.

для выяснения фактического положения брони. При проведении кампании, необходимо выяснить:

а) какое количество малолетних до 16 лет и какое количество подростков (16—18) занято в данном производстве;

б) соотношение числа занятых подростков к общему числу занятых в данном производстве (в процентных и абсолютных числах).

в) как используются подростки (на какой работе).

2. После проведения кампании следует под'итожить результаты обследований, группируя их по отдельным производствам.

3. По выяснении результатов обследований, следует созвать совещание из представителей хоз. органов, представителей соответствующих профсоюзов и ЛКСМ по отдельным отраслям производства и практически поставить вопрос о пополнении недостающей брони. При этом необходимо устанавливать определенные сроки выполнения.

4. Одновременно с проведением кампании следует провести через СНК и ВСНХ размер процента брони по тем отраслям производства, для каковых в законодательном порядке не установлен обязательный процент брони.

При исчислении процента брони, необходимо иметь в виду, что в число брони должны также быть включены переростки (свыше 18 лет), которые еще не закончили обучение.

Переростки должны быть оставлены в числе бро-

ни до тех пор, пока они не закончат полного курса обучения для получения квалификации. Число переростков, оставленных в счет брони, следует выделить при представлении отчета о проделанной работе.

Также необходимо иметь в виду, что установленный законом обязательный процент брони должен быть проведен по отношению к общему числу занятых в данном производстве, а не по отношению к числу квалифицированных рабочих.

Зам. Закнаркомтруда *Яшвили*.

Зав. Инспекц. Труда *Наскидов*.

ЦИРКУЛЯР № 10.

Закавказского Народного Комиссариата Труда.

От 14 февраля 1925 года.

„О проведении сверх-брони подростков“.

С целью вовлечения в производства большего числа подростков, Закнаркомтруда считает необходимым приступить к работе по проведению сверх-брони в тех предприятиях, где полностью осуществлена броня подростков. По сверх-броню должны быть направлены подростки, находящиеся на учете Биржи Труда и получающие от Страховой Кассы пособие по безработице.

Для проведения сверх-брони подростков, Закнаркомтруда рекомендует следующее.

1. Выяснить наличие подростков до 18-ти летнего возраста, получающих пособие по безработице,

определив пригодность и возможность использования труда их по тому или иному производству.

2. Созвать совещание из представителей хозяйственных организаций, соответствующего профсоюза и ЛКСМ для выяснения возможности прикрепления сверхброни подростков и установления числа таковых для каждого производства.

При этом необходимо иметь ввиду, что:

а) сверх-броня проводится только в тех производствах, где полностью выполнен установленный законом процент брони.

б) предприятие освобождается на шесть месяцев в году от уплаты взносов по социальному страхованию за подростков, зачисленных по сверх броне;

в) средства, выдаваемые страхорганами на пособие по безработице подросткам, зачисленным сверх брони, передаются предприятию для использования их на оплату труда, прикрепленных сверх брони.

Зам. Закнаркомтруда

и Начглавсоцстраха *Яшвилл.*

За Зав. Обще-Орган. Отд. *Туманов.*

Циркуляр Закнаркомтруда № 17.

От 3 марта 1925 г.

„О вовлечении девушек в производства“.

Наблюдающееся за последнее время вытеснение женщин из производства объясняется, главным образом малоквалифицированностью женского труда. Из всех

остальных мер, направленных на вовлечение женщин в производства, наиболее целесообразным нужно считать работу по поднятию квалификации труда женщин, для практического осуществления которого необходимо:

В первую очередь, обратить внимание на вовлечение девушек, как в производство, так и в школы фабрично-заводского ученичества.

Совместно с хозяйственными и профессиональными организациями необходимо добиться увеличения процента девушек в существующих школах фабрично-заводского ученичества (полиграфич., металло-обрабатывающ., деревообделочн. и т. п.), а также организации новых школ, для тех производств, где большею частью применяется женский труд.

По линии борьбы с безработицей, также нужно уделить внимание вовлечению безработных девушек в организуемые артели и коллективы.

Рекомендуется организация таких коллективов, где возможно широкое применение женского труда, как-то: а) швейных, б) белошвейных, в) трикотажных, г) чулочных, д) прачешных, е) кустарных (плетение корзин, вышивание и т. п.).

Также целесообразна организация таких работ для вовлечения безработных девушек, как лотковая продажа табачных изделий, агентура по продаже литературы и т. п.

Закнаркомтруда Якубов.
Зав. Организ. Отд. Годабрелидзе.

Утвержден. Народным Комиссариатом Труда СССР*].

От 19 января 1925 г. за № 13/307.

Правила об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловой кооперации.

(Изданы на основании ст. 127 Кодекса Законов о Труде).

Наркомтрудам Союзных Республик.

1. Принимать учеников в обучение имеют право лица, организации и учреждения, имеющие патенты на содержание промышленных предприятий, а также кустари и ремесленники, как имеющие личные промысловые свидетельства на занятие промыслом, так и освобожденные по закону от выборки личных промысловых свидетельств.

Примечание: Лицам, работающим по найму, в том числе и квартирникам, запрещается нанимать учеников.

2. Поступление в ученики допускается с 16 летнего возраста, а в исключительных случаях—с 14-летнего возраста в пределах и в порядке постановления НКТ и ВЦСПС от 19 июня 1923 г. № 275/779 (Собр. Узак. 1923 г., № 57, ст. 560 **),

3. Наем учеников производится через посреднические органы НКТ или по добровольному соглашению

*) Распространено на территории Закавказской Федерации постановл. ЗНКТ от 3 марта 1925 г.

между нанимателем и подростком или его родителями (опекунами), при чем в последнем случае с обязательной последующей регистрацией в посреднических органах НКТ. В местностях, в которых [не существует посреднических органов НКТ, наем учеников регистрируется при регистрации трудового договора в Камере инспектора труда или Волисполкоме (ст. 5).

4. Число учеников не может превышать двух на одного рабочего.

5. Не позже двух недель по приеме ученика, наниматель обязан заключить с учеником договор об ученичестве (форма типового договора прилагается). Договор должен быть зарегистрирован в Камере инспектора труда или в Волисполкоме. При заключении договора ученичества, наниматель обязан выдать ученику расчетную книжку установленного образца.

Примечание 1: Кустари, ремесленники и промышленные предприятия, находящиеся от Камеры инспектора труда не далее 10 верст, регистрируют договор ученичества обязательно в Камере инспектора труда.

Примечание 2: Профессиональным организациям предоставляется право заключения договора с нанимателем от имени ученика с сохранением установленного в ст. 5 порядка регистрации договора.

6. Оплата труда ученика должна быть не ниже государственного минимума заработной платы, при чем в тех случаях, когда часть заработной платы выдается натурой, ученик должен получать деньгами не ме-

нее 25%₀ общей суммы заработка. Заработная плата ученика от начала до окончания срока обучения регулярно повышается, в зависимости от повышения квалификации. Порядок и сроки повышения оплаты устанавливаются договором.

7. Наниматель обязан обучать ученика специальности, предусмотренной в договоре, не отвлекая его на работы, не связанные непосредственно с производством.

8. Рабочий день несовершеннолетнего ученика не может превышать шести часов.

9. Лица, не достигшие 18-летнего возраста, не могут быть учениками в тех производствах и профессиях, в которых применение труда несовершеннолетних запрещено соответствующими постановлениями Наркомтруда.

10. Договор ученичества может быть расторгнут учеником досрочно в следующих случаях:

- а) перехода предприятия к другому владельцу;
- б) особо-вредных условий работы, подтвержденных врачебным осмотром и угрожающих здоровью учеников;
- в) желания ученика переменить профессию (специальность), при чем ученик обязан предупредить нанимателя: при недельном расчете—не менее, чем за день, а при двухнедельном или месячном расчете—не менее, чем за неделю до расторжения договора;
- г) нарушения нанимателем обязательств, принятых на себя по договору;
- д) грубого обращения нанимателя с учеником;

е) обнаружившейся неспособности нанимателя к обучению;

ж) совершения нанимателем преступлений и проступков или обнаружения поведения, несовместимых с предоставлением нанимателю права обучения.

11. Право досрочного расторжения договора (ст. 10) принадлежит также профорганизациям, должностным лицам, на которых возложен надзор за соблюдением законов по охране труда, родителям или опекунам подростков. Указанным организациям и лицам принадлежит также право возбуждать вопрос об изменении отдельных пунктов договора.

12. Договор ученичества может быть расторгнут досрочно нанимателем с доведением до сведения инспектора труда или Вол-Райисполкома в следующих случаях:

- а) закрытия предприятия;
- б) систематического уклонения ученика от работы;
- в) обнаружения учеником неспособности к усвоению данной специальности;
- г) утраты учеником трудоспособности более двух месяцев и

д) совершения учеником уголовно-наказуемого преступления или проступка, непосредственно связанного с его работой и установленного судебным порядком.

13. Конфликты, возникающие на почве выполнения договора и применения настоящих Правил, разрешаются в порядке, установленном в главе XVI Кодекса Законов о Труде и в изданных в ее развитие постановлениях.

14. При увольнении подростка по каким бы то ни было причинам (окончание срока обучения, прекращение договора по соглашению сторон, досрочное расторжение договора), наниматель обязан выдать ученику удостоверение об изучении учеником профессии и о сроке пройденного обучения.

15. Настоящие Правила об ученичестве применяются к работе учеников в промышленных предприятиях с числом рабочих до 20 (включительно) при отсутствии двигателя и с числом рабочих до 10 (включительно) при наличии двигателя, а также в промысловых кооперативах, артелях, у ремесленников и у кустарей-одиночек.

16. На всех учеников в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловой кооперации распространяется действующее законодательство о труде и, в частности, об охране труда несовершеннолетних.

Профессиональные союзы пользуются правом выполнять в отношении учеников функции, указанные Кодексом Законов о Труде, хотя бы ученики не состояли членами союза.

17. Надзор за проведением настоящих Правил возлагается на инспекцию труда.

18. С изданием настоящих правил отменяются:

а) постановление НКТ от 31-го мая 1923 года № 242/765, — „Правила об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах“ („Известия НКТ“, 1923 г., № 21).

б) постановление НКТ СССР от 12 января 1924 года, № 25/311, „о типовом договоре ученичества в

мелкой и кустарной промышленности и промысловой кооперации" („Известия НКТ СССР“, 1924 г., № 2-3).

в) постановление НКТ СССР от 2 июня 1924 г., № 251/403, „о некоторых изменениях в Правилах об ученичестве и в типовом трудовом договоре для учеников“ („Известия НКТ СССР“, 1924 г., № 23).

За Народного Комиссара Труда СССР *Бахутов.*

Зав. Отделом Охраны Труда НКТ *Каплун.*

19 января 1925 г.

Приложение к ст. 5 утвержденных НКТ СССР

19 января 1925 г. за № 13/307 Правил об ученичестве.

Типовой Трудовой договор

для учеников, занятых в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативах.

1. Настоящий трудовой договор заключен между работодателем гр.

(фамилия и имя)

проживающим

адрес

и учеником гр. лет,

фамилия и имя

проживающим

адрес

на срок от по

2. Я, ученик нанимаюсь

имя и фамилия

на срок для обучения

. ремеслу.

При этом следующую работу (описание работы): . .

.

.

обязуюсь выполнять точно и аккуратно.

3. Я, работодатель

имя и фамилия

буду выполнять все распоряжения Советской власти о труде—в частности, учеников-подростков и обязуюсь:

а) обучить ученика гр.

имя и фамилия

выполнению следующих работ (описание работы или приложить программу обучения):

.

.

.

б) не использовать его (ученика) на работы, не относящиеся к перечисленным выше (на побегушки, по домашнему хозяйству и проч.), и не препятствовать использованию учеником по своему усмотрению нерабочего времени, посещение школы и т. д.

в) не допускать работу ученика сверхурочно и ночью;

г) предоставлять один раз в год, в летнее время, месячный отпуск, с правом от'езда ученика, с сохранением указанного в п. 4 заработка, с выплатой вперед за срок отпуска, при чем первый отпуск предоставить после 5¹/₂ месяцев работы.

д) выдавать ученику для выполнения возложенных на него работ инструменты;

е) выдавать спецодежду, необходимую для работы (перечислить предметы и сроки носки):

.

ж) застраховать ученика гражд.
 в кассе социального страхования и вносить туда ежемесячно, установленные законом страховые взносы;

з) для участия, в случае избрания ученика представителем на с'езды, конференции и собрания уполномоченных, созываемые органами государственными, профессиональными и единой потребительской кооперации или организации Комсомола, отпускать его с сохранением заработка на все время осуществления им своих обязанностей.

4. Заработная плата устанавливается с момента поступления на работу по разряду в
 рублей и выдается в следующем порядке: а) в счет заработка предоставляются: продукты (полный, частичный стол), оцениваемые в руб. . . коп. и жилище (комната, койка), оцениваемые в р. . . коп.; б) на руки ученику выдается
 руб. . . коп., выплачиваемых
 числа каждого месяца.

5. Через каждые месяцев, по мере получения квалификации, ученику прибавляется в первый раз рублей, во второй раз руб., а третий раз рублей.

6. Рабочее время учеников устанавливается, в зависимости от их возраста и согласно Кодексу Законов о Труде, в 6, 8 часов в день (ненужное зачеркнуть).

7. Досрочное расторжение договоров может быть произведено учеником, родителями, опекунами, инспектором труда или профсоюзом в следующих случаях:

а) перехода предприятия к другому владельцу;

б) при особо вредных условиях работы, подтвержденных врачебным осмотром и угрожающих здоровью ученика;

в) вследствие желания ученика переменить профессию (специальность), при чем ученик обязан предупредить работодателя: при недельном расчете—не менее, чем за один день, а при двухнедельном или месячном—не менее, чем за неделю до расторжения договора;

г) нарушения работодателем обязательств, принятых на себя настоящим договором;

д) грубого обращения работодателя с учеником;

е) обнаружившейся неспособности нанимателя к обучению;

ж) совершения нанимателем преступлений и проступков, или обнаружения поведения, несовместимых с предоставлением нанимателю права обучения.

8. Досрочное расторжение договора работодателем может быть произведено, с ведома инспектора труда, в следующих случаях:

а) закрытия предприятия;

б) систематического уклонения ученика от работы;

в) обнаружения учеником неспособности к усвоению данного ремесла;

г) утраты учеником работоспособности на срок более двух месяцев и

д) при совершении учеником уголовно-наказуемого преступления или проступка, связанного с предприятием, в котором ученик работает, и установленного судебным порядком.

9. При расторжении договора, на основании лит. „а“, „б“, „г“ и „д“ п. 7, работодатель обязан уплатить ученику выходное пособие, в размере . . . руб., но не менее двухнедельного заработка.

10. При заключении настоящего договора, ученику выдается расчетная книжка.

11. Настоящий договор заключен в трех экземплярах: один хранится у работодателя гражд.

. другой—у ученика гражд.

фамилия

фамилия

а третий в камере инспектора труда
в Вол (Рай) исполкоме

„ . . . “ 192 . . года.

Подпись работодателя

Подпись ученика

Настоящий договор зарегистрирован под №
и хранится в копии

в камере инспектора труда
в Вол (Рай) исполкоме участка губернии:

„ . . . “ 192 . . года.

Подпись инспектора труда

Председателя Вол [Рай] исполкома:

Всем хозяйственным и профессиональным организациям Грузии.

Практиковавшаяся до настоящего времени система оплаты труда подростков (механический перевод из разряда в разряд) приводила, с одной стороны, к тому, что подростки в течении продолжительного времени оплачивались по одному и тому же разряду, а с другой стороны, подростки часто повышали свой тариф, не повышая своей квалификации.

Считая, что во-первых, такая система оплаты труда подростков не вызывается интересами промышленности, во-вторых, интересами самих учеников-подростков, нам необходимо от механического перевода ученика из разряда в разряд, через каждое полугодие отказаться и тариф ученикам повышать при соответствующем повышении квалификации их во все время обучения; причем оплата труда подростков в первое полугодие должна производиться не ниже 1-го разряда.

Таким образом, у ученика стимулом к повышению тарифа будет повышение квалификации его.

Этим, с одной стороны, мы сможем улучшить свое хозяйство, с другой стороны, сможем удержать реальную зарплату рабочих-подростков и даже повысить ее. Испытания учеников для перевода в высший разряд производятся путем сдачи пробы или экзамена и не позже, как через три—шесть месяцев, причем ученикам должно быть предоставлено право сдачи досрочной пробы или экзамена, т. е. до установленного срока в любой момент, когда потребует ученик. Испытания производятся

Расценочно-Конфликтными Комиссиями, с представителями КСМ.

Необходимо особое внимание обратить на тариф учеников, занятых в частной кустарн. промышленности. Здесь необходимо практиковать заключение трудовых договоров.

Что же касается учеников школ Фабзавуча, то они, как правило, к сдельной работе допускаться не должны. Ученики же индивидуального и бригадного ученичества могут допускаться к сдельной работе только по получении ими известной квалификации.

Затем необходимо, чтобы при переводе из разряда в разряд учеников школ Фабзавуча, учитывались бы не только практические, но и теоретические знания.

Для проведения в жизнь вышеизложенного, необходимо с сего числа приступить к определению квалификации рабочей молодежи, посредством сдачи соответствующих проб и оценки, начав таковое в порядке кампании и закончив это не позже 1-го октября т. г.

Секретарь СПСГ *С. П. Джугели.*

Председатель ВСНХ Грузии *Жожикашвили.*

Управделами СПСГ *Кадейшвили.*

19 сентября 1924 года.

Циркуляр Всерос. Центр. Совета Проф-Союзов „о повышении подростков в разрядах“.

За последнее время наблюдаются случаи задержки подростков в низших разрядах тарифной сетки, в связи с чем рост среднего заработка подростка значительно отстает от роста среднего заработка взрослого рабочего.

Это относится в одинаковой мере, как к ученикам школ ФЗУ, так и к подросткам, обучающимся непосредственно в производстве, хотя по своей квалификации они и могли бы быть переведены в высшие разряды.

Учитывая, что заработок большинства подростков составляет только ставка тарифного разряда без приработка, и что от задержки подростков в низших разрядах ухудшается их экономическое положение, — ВЦСПС предлагает на предприятиях через испытательные комиссии, указанные в циркуляре ВСНХ и ВЦСПС (опубликованном в газете „Труд“, от 15 января 1925 г., № 12), заняться проверкой, насколько оплата труда учеников школ ФЗУ, бригадного и индивидуального ученичества соответствует достигнутой ими квалификации.

При проверке необходимо руководствоваться сроками перевода учеников из разряда в разряд, устанавливаемыми в программах производственного обучения по отдельным профессиям.

Там, где ученики по своей квалификации соответствуют более высоким разрядам тарифной сетки, профессиональными организациями должны быть приняты соответствующие меры для перевода их в таковые.

Если же при проверке окажется, что квалификация ученика повышается медленно и последний не оканчивает обучения в установленные сроки, необходимо принять все меры к устранению недостатков и улучшению производственного обучения настолько, чтобы учащаяся молодежь могла окончить его в установленный срок, получив соответствующую квалификацию.

ВЦСПС предлагает ГСПС, губотделам и фабзавкомам, в дальнейшем обратить на дело обучения молодежи должное внимание и следить за тем, чтобы ученики своевременно переводились в соответствующие их квалификации разряды.

Председатель ВЦСПС *М. Томский*.

Зав. ОТЭ ВЦСПС *М. Владимиров*.

26 февраля 1925 года

Постановление № 18 Народного Комиссариата Труда ССР Грузии

От 3 Апреля 1925 года.

„Об установлении минимального процента подростков в строительном производстве и в промышленности строительных материалов“.

На основании ст. 6 Постановления № 67 Совнаркома ССР Грузии, в нижепоименованных производствах устанавливается следующий обязательный процент подростков.

1. Для всех работ по гражданскому промышленному строительству, электрофикации и ремонту, а также во всех вспомогательных работах 5⁰/₀

2. В мастерских живописных и лепных, мраморных, малярных и пр. работах, которые связаны со строительным делом, также на работах по сооружению памятников и т. п., не входящих в состав постройки 15⁰/₀

3. Для всякого рода работ по водному строительству: постройка шлюзов, переустройство систем реки, устройство затопов, гаваней, построение, техническая и промышленная мелиорация 5⁰/₀

4. На ремонт шоссейных и грунтовых дорог и работах по мощению 5⁰/₀

5. Для промышленности строительных материалов (цементной, глиняно-черепичной, шиферной, толевой, клинкерной, заводов асфальто-гудронных, мела, изразцов, производство извести, бетонных изделий, в том числе цементной черепицы)—со всеми вспомогательными работами 5⁰/₀

6. Для карьерных работ 3⁰/₀

Наркомтруда Грузии *А. Микадзе*.

Зав. Отд. Охр. Труда *Джиджадзе*.

Согласовано: Отв. Секр. Совпрофа *Курулашвили*.

Циркуляр НКТ СССР.

От 1 сентября 1923 года, № 71/87.

О социальном страховании учеников в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности и промышленной кооперации.

Всем НКТ союзных и автономных республик, всем уполномоченным НКТ, всем обл. и губотделам труда, всем главным, областным и губернским управлениям социального страхования и всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

В виду поступающих с мест запросов и в дополнение к правилам об ученичестве в мелкой, ремесленной и кустарной промышленности, изданным Наркомтрудом (газета „Труд“, № 128 от 13 июня с. г.)¹⁾, Наркомтруд СССР **разъясняет:**

1. Малолетние и подростки, находящиеся в обучении в предприятиях, указанных в ст. 16 вышеупомянутых Правил, подлежат социальному страхованию по всем его видам, на общих с прочими трудящимися по найму основаниях.

2. В случае полной или частичной натурализации заработной платы, при исчислении размера страховых взносов и норм соответствующих пособий, принимается в основу полный фактический заработок ученика, включая и стоимость натурализованной части зарплаты, в сумме, определенной трудовым или коллективным договором. Если в договоре оценка стоимости

натурализованной части зарплаты не произведена, то в основу исчисления принимается тарифная ставка, соответственно разряду данной квалификации.

Народный Комиссариат Труда СССР *Шмидт.*

Зам. Нач. Центр. Упр. Соц. Стр. *Милютин.*

За Секретаря Управления *Гофлин.*

С ВЦСПС согласовано: Секретарь ВЦСПС *Догодов.*

1/IX 1923 г.

(„Изв. НКТ“, 1923 г., № 6/30).

Опубликовано в „З. В.“ № 713
от 15 октября 1924 г.

Постановление ЗАКЦИК'а и СНК ЗСФСР.

От 10 сентября 1924 года.

О льготах по промысловому налогу ремесленникам и промышленным предприятиям, имеющим учеников.

На основании постановления ЦИК'а и Совнаркома Союза ССР от 5 сентября 1924 г., Закавказский Центральный Исполнительный Комитет и Совет Народных Комиссаров ЗСФСР, постановляют:

1. Ремесленников и кустерей, работающих при помощи двух учеников-подростков, без применения механического двигателя, при отсутствии особого оборудования, обусловливающего отнесения единоличного промысла к промышленным предприятиям, облагать по патенту первого разряда на личные промысловые занятия.

2. При определении числа рабочих для обложения предприятий патентным сборам,—двух учеников-подростков считать за одного рабочего. Означенная льгота распространяется лишь на промышленные предприятия с общим числом рабочих, не свыше 20 человек, при отсутствии таковых.

3. При применении настоящего постановления, отнести к ученикам лиц, не достигших 18 лет, работающих не более года со дня поступления в обучение.

4. Поручить Народному Комиссариату Финансов ЗСФСР по соглашению с Народным Комиссариатом Труда ЗСФСР издать инструкцию по применению настоящего постановления.

Председатель Закавказского Центрального Исполнительного Комитета *С. Амбарцумян.*

Председатель Совета Народных Комиссаров ЗСФСР *М. Орахелашвили.*

Секретарь Закавказского Центрального Исполнительного Комитета *А. Шавердов.*

З.С.Ф.С.Р. Народный Комиссариат Финансов.

Управление-налоговое. Отдел-прямых налогов.

Тифлис, 26 ноября 1924 г. № 659.

ЦИРКУЛЯРНО.

**Уползакнаркомфинам в Грузии, Азербайджане и
Армении.**

Копия для Аджаристана и Абхазии.

**По применению постановления ЗакЦИК'а и СНК
ЗСФСР от 10/X 1924 г. о льготах по промысловому
налогу ремесленникам и промышленным предприя-
тиям, имеющим учеников.**

В целях создания благоприятных условий для развития ученичества среди мелкой ремесленной и кустарной промышленности и промысловых кооперативов, 10 октября с. г. (а не 10 сентября, как ошибочно значится в „Заре Востока“ № 703 от 15 октября) состоялось постановление ЗакЦИК'а и СНК ЗСФСР о льготах по промысловому налогу ремесленникам и промышленным предприятиям, имеющим учеников.

В видах однообразного и правильного применения этого постановления и на основании п. 4 того же постановления, Закнаркомфин, по соглашению с Народным Комиссариатом Труда ЗСФСР, просит принять к руководству и исполнению следующие указания:

1. Ремесленники и кустари, вырабатывающие изделия на дому или в особом помещении при помощи

одного или двух учеников-подростков, но без применения механических двигателей и при отсутствии особого оборудования, обслуживающего отнесение промыслов к промышленным предприятиям, привлекаются к платежу промыслового налога по п. 1 Расписи личных промысловых занятий, подлежащих платежу промыслового налога.

2. Кустари, занимающиеся вне города единолично или при помощи членов семьи и не более двух учеников-подростков кустарными промыслами, имеющими лишь подсобное значение в хозяйстве земледельцев, свободны от государственного промыслового налога, если кустарные промысла производятся ими без применения механических двигателей и без содержания таких заведений, требующих специального оборудования, какковы, например: кирпичные, известковые и черепичные заводы, сыроварни, маслобойни, мельницы, крупорушки, толчеи и т. п.

3. Кустари, занимающиеся вне городов единолично или при помощи членов своей семьи и не более двух учеников-подростков кустарными промыслами, имеющими лишь подсобное значение в хозяйстве земледельцев, но производящие эти промыслы с применением механических двигателей или с содержанием заведений, требующих специального оборудования (кирпичные, известковые и черепичные заводы, сыроварни, маслобойни, мельницы, крупорушки, толчеи и т. п.) подлежат обложению, как промышленные предприятия.

4. Кустари, занимающиеся вне городов единолично или при помощи членов своей семьи и не более

двух учеников - подростков кустарными промыслами, имеющими лишь подсобное значение в хозяйстве земледельцев, с содержанием специально для этой цели оборудованных помещений (ткацкие, светелки, кузницы), облагаются промысловым налогом по п. 1 Расписи личных промысловых занятий.

5. Кустари-ремесленники в сельских местностях, для которых их промысел служит основным или преобладающим источником дохода, облагаются промысловым налогом по п. 1 Расписи личных промысловых занятий, если они занимаются кустарными промыслами, без применения механических двигателей и без содержания оборудованных помещений, при том единолично или с помощью членов своей семьи и не более двух учеников подростков.

6. В промышленных предприятиях, с общим числом рабочих не свыше 10-ти, — при механическом двигателе и не свыше 20-ти, — при отсутствии механического двигателя, 2 несовершеннолетних ученика приравниваются в отношении налогового обложения предприятий к одному взрослому рабочему.

7. При наличии у кустаря-ремесленника или в промышленном заведении нечетного числа учеников-подростков, перевод их на рабочих производится по следующему четному числу, т. е. 1 ученик приравнивается к 1 рабочему, 3 ученика — к 2 рабочим, 5 учеников — к 3 рабочим и т. д.

8. При применении постановления ЗакДик'а и СНК ЗСФСР от 10 октября с. г., к ученикам-подросткам надлежит относить лиц, работающих не более

года со дня поступления в обучение и не достигающих 18-ти летнего возраста к концу текущего окладного полугодия.

Примечание. На учеников-подростков, срок ученичества которых (один год) не истекает ко времени достижения ими 18-ти лет, льготы продолжают предоставляться до начала нового окладного полугодия.

9. Налоговые льготы, вытекающие из отнесения отдельных лиц к ученикам-подросткам, могут быть предоставлены лишь при пред'явлении трудовых договоров, составленных по прилагаемой форме и зарегистрированных в камере Инспектора труда или в районном (темском) Исполкоме.

Примечание. Кустари-ремесленники и промышленные предприятия, находящиеся от Камеры Инспектора труда не далее 10-ти верстного расстояния, заключают договоры ученичества обязательно в камере Инспектора Труда.

10. При производстве поверки промыслов и промышленных предприятий, агенты фиска выясняют: а) достоверность факта ученичества, на основании заключенного трудового договора, зарегистрированного порядком, установленным в п. 9 настоящей инструкции б) продолжительность обучения и в) возраст ученика-подростка.

11. Постановление ЗакЦИК'а и СНК ЗСФСР от

10-го октября с.г. имеет применение, как в городских, так и в сельских местностях и вводится в действие с первого окладного полугодия 1924-1925 г.

За ЗНКФ Член Коллегии *Еркомашвили.*

Зам. Нач. Налог. Управл. *Гургенов.*

Управ. Отдел. прям. налог. *Вирсаладзе.*

О льготах по промышленному налогу товариществам и артелям кустарей, имеющим учеников.

**Постановление Народного Комиссариата
Финансов Союза ССР.**

От 11 февраля 1925 г. № 042113553/35.

**На основании постановления ЦИК и СНК Союза
ССР от 19 сентября 1922 г., Народный Комисса-
риат Финансов Союза ССР постановляет:**

Содержимые товариществом или артелью кустарей ученики-подростки в числе не более (5) пяти не принимаются во внимание при установлении разряда патента, выбираемого артелью или товариществом. Учеников сверх этого количества (пяти) надлежит учитывать, как членов товарищества или артели, приравнивая двух учеников-подростков к одному кустарю.

Зам. Народного Комиссара Финансов *Брюханов.*

Начальник управления гос. налогами *Анохин.*

Ц И Р К У Л Я Р Н О

От 13 февраля 1923 года. № 78.

„Об исчислении и взимании с ремесленников и кустарей, имеющих у себя одного-двух подростков-учеников, платы за квартиру и прочие коммунальные услуги“.

Согласно постановления ЦИК СССР от 5 сентября 1924 г. и изданной в развитие его инструкции НКФ и НКТ СССР от 24 ноября 1924 г. ремесленники и кустари-одиночки, имеющие до 2 учеников подростков, за этих учеников не облагаются и считаются ремесленниками и кустарями-одиночками.

Между тем, по имеющимся в НКВД сведениям, местные органы, ведающие коммунальным хозяйством, приравнивают таких кустарей в отношении оплаты за квартиру, воду, освещение и проч. коммунальные услуги к кустарям, применяющим рабочую силу, чем и нарушают предоставленные им упомянутые ВЦИК СССР льготы.

Обращая внимание всех местных органов коммунального хозяйства, что благодаря изложенному неправильному порядку исчисления упомянутой платы с этой категории кустарей и ремесленников, для молодежи создается тяжелое положение, заключающееся в сокращении для них возможности их обучения у кустарей и ремесленников, Народный Комиссариат Внутренних дел предлагает:

С ремесленников и кустарей, работающих у себя на дому или в особом помещении, единолично или при помощи членов своей семьи и одного или двух учеников-подростков и выбирающих патент 1 разряда, как на личные промысловые занятия, при взимании с них платы, за квартиру, воду, освещение и прочие коммунальные услуги, таковая должна исчисляться, как с ремесленников и кустарей одиночек.

О принятых мерах по проведению в жизнь настоящего циркуляра на местах, надлежит немедленно поставить в известность НКВД.

Зам. Народного Комиссара Внутренних Дел *Болдырев.*

Зам. Нач. Глав. Упр. Комхоз. *Грозиков.*

Нач. Общего отдела *Яковлев.*

Циркуляр ВСНХ СССР и ВЦСПС.

От 16 января 1925 г. № 12.

О проведении бригадного и индивидуального ученичества.

В развитие приказа по ВСНХ СССР от 11 ноября 1924 г. №110 о броне подростков *), предлагается всем трестам, объединениям и предприятиям руководствоваться следующими общими положениями:

*) Этот приказ опубликован в № 257 „Торгово-Промышленной газеты“ от 12 ноября 1924 г. и будет напечатан в одном из ближайших номеров „Известий НКТ СССР“.

1. В целях наиболее рационального использования труда подростков, занятых в промышленных предприятиях, принимая во внимание, что значительная часть их не может быть охвачена сетью школ ФЗУ— необходимо для последних обеспечить обучение квалификации путем организации бригадного и индивидуального ученичества, являющегося на-ряду с фабзавучем одним из видов подготовки квалифицированной рабочей силы.

2. Бригадное и индивидуальное ученичество должно быть организовано: а) на предприятиях, где количество подростков недостаточно для образования самостоятельной школы фабзавуча, если по условиям территориальным, техническим и т. д. невозможно объединение их с подростками других предприятий для образования районной школы фабзавуча; б) для тех специальностей, изучение которых, в виду малочисленности занятых в них подростков, или по иным причинам учебного или производственного характера, не может быть поставлено путем образования специальной группы в существующей школе фабзавуча, и в) в тех случаях, когда существующая школа фабзавуча не может охватить всего количества подростков, необходимого для удовлетворения потребности предприятия в квалифицированной рабочей силе.

Примечание: В организацию индивидуального и бригадного ученичества должна быть вовлечена, помимо подростков от 14 до 18 лет, и та часть молодежи старше 18 лет, которая не успела закончить свое обучение.

3. Бригады организуются и работают по планам, разработанным заводоуправлением, совместно с фабзавкомом и предусматривающим, как сроки обучения, необходимые для подготовки той или иной специальности, так и порядок перехода бригад с одной работы на другую. Соответственно установленному плану, заводоуправление обеспечивает необходимые условия проведения ученичества, как технические (в частности—снабжение необходимым оборудованием и инструментарием, выделение рабочего места и пр.), так и правильный инструктаж ученических бригад.

4. На тех же основаниях, там, где невозможно создать ученические бригады, должно быть рационально организовано индивидуальное ученичество путем прикрепления учеников к соответствующим квалифицированным рабочим или бригаде (группе) рабочих. Составленный заводоуправлением план индивидуального ученичества должен, одновременно с обеспечением условий работы, учитывать характер ее, с указанием срока и порядка обучения учеников в процессе работы.

5. В первый период обучения (срок которого устанавливается заводоуправлением) при усвоении учениками первоначальных навыков, отдельные нормы выработки для них не устанавливаются, и оплата их производится предприятием по их тарифным разрядам.

6. В дальнейшем, когда ученики могут исполнить самостоятельную работу, норма выработки для выполняемых ими работ устанавливается на общих основаниях, вне зависимости от того, работают ли они одни или с мастером. При этом нормы выработки, не опре-

деляющие собой сдельной расценки, устанавливаются для них, исходя из сокращенного рабочего дня (если он—подросток) и необходимости обучения в процессе производства.

При работе с мастером или в бригаде рабочих, ученики-подручные участвуют в распределении приработка.

При сдельных работах ученик-подручный получает оплату по установленным расценкам с доплатой со стороны предприятия за два часа по его тарифной ставке (если он—подросток).

7) По окончании обучения ученики подвергаются испытанию, производимому Комиссией в составе представителей заводоуправления, завзема, ячейки РЛКСМ и администрации школы фабзавуча—там, где таковая имеется.

8. За руководство работами учеников инструктора, мастера или квалифицированные рабочие получают соответствующую оплату, установленную заводоуправлением, по нормам, согласованным с фабзавкомом. В зависимости от успешности обучения, установленной Испытательной Комиссией, заводоуправление в отдельных случаях может по согласованию с местным органом профсоюза, установить для инструкторов, помимо нормальной оплаты, определенное премиальное вознаграждение.

9. Ответственность за правильную постановку бригадного и индивидуального ученичества возлагается на администрацию предприятия в лице его руководителя, который устанавливает соответствующий порядок

наблюдения за ходом и порядком выполнения обучения в цехах, отделениях и мастерских.

10. Заводоуправлениям предлагается, как обязательное условие, установить строгий учет выполнения учениками работ.

Зам. Председателя ВСНХ СССР *Пятаков*.

Секретарь ВЦСПС *Доглядов*.

Начальник АФУ ВСНХ СССР *Кацнельсон*.

16 января 1925 г.

И Н С Т Р У К Ц И Я

Высшего Совета Народного Хозяйства СССР, Народного Комиссариата Просвещения РСФСР, Народного Комиссариата Труда СССР и Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов.

От 24 марта 1924 г. № 133/358.

Об организации и порядке работ школ фабрично-заводского ученичества.

(Издана на основании ст. 125 Кодекса Законов о Труде).

1 Фабрично-заводское ученичество имеет целью подготовить из занятых в производстве подростков квалифицированных рабочих определенных специальностей, давая вместе с тем подросткам также общее развитие и коммунистическое воспитание.

2. Фабрично-заводское ученичество должно охватить такое количество подростков, какое является необходимым для пополнения естественной убыли квалифицированной рабочей силы в предприятиях.

3. Типы школ фабрично-заводского ученичества примерная сеть их по отраслям промышленности устанавливаются Главпрофобром по соглашению с ВСНХ и ВЦСПС.

4. Для подготовки квалифицированных рабочих по специальностям, требующим продолжительного обучения, организуются отдельные школы фабзавуча для обслуживания одного предприятия или районные школы для нескольких предприятий, в зависимости от характера производства, количества учеников, технических и материальных, педагогических и других условий.

5. Организация школы фабзавуча и учебные занятия не должны нарушать нормального хода производства.

6. Все мероприятия по организации школ, согласно устанавливаемой в Центре сети, а также определение количества подлежащих обучению подростков, проводятся по соглашению между администрацией хозяйственных объединений или предприятий с профсоюзами и профобрами.

7. Ученики школ фабрично-заводского ученичества входят в броню подростков тех предприятий, из которых они командированы или к которым приписаны.

8. Обучению в школах фабрично-заводского ученичества подлежат подростки в возрасте от 14 до 18 л.

Примечание. Лица старше 18 лет могут за-

канчивать обучение в школах фабрично-заводского ученичества при условии, что они входят в обязательный процент бронируемых по предприятиям подростков.

9. Прием учеников в школы фабрично-заводского ученичества производится на основании постановления Наркомтруда и Главпрофобра за № 252/767 от 5 июня 1923 г. (опубликованного в „Известиях НКТ“, № 21).

10. Примерные учебные планы, программы предметов преподавания и сроки обучения устанавливаются Наркомпросом. Предварительная разработка их производится Главпрофобром по соглашению с хозорганами и профсоюзами.

11. Разрабатываемые для школ фабрично-заводского ученичества учебные планы и программы преподавания должны соответствовать непосредственным нуждам и интересам обслуживаемых школами предприятий.

12. Управляются школы фабрично-заводского ученичества на основании Положения, издаваемого Главпрофобром по соглашению с ВСНХ и ВЦСПС.

13. Во главе школы стоит заведывающий, утверждаемый Профобром по соглашению с администрацией предприятия и профсоюзом.

Примечание: Назначение и увольнение преподавательского персонала и административного производится на основании Положения об управлении школой.

14. Хозяйственные и профессиональные организации принимают участие в руководстве и наблюдении

за ходом занятий и контроле над деятельностью школ фабзавуча через школьные советы, действующие на основании Положения об управлении школой фабзавуча.

15. Ответственность за всю учебную и административно-хозяйственную жизнь школ несут заведывающие школами.

16. Рабочий день учеников устанавливается учебными планами, в соответствии с действующим законодательством о рабочем времени несовершеннолетних.

17. Расходы по содержанию школ фабрично-заводского ученичества покрываются хозорганами и включаются в их сметы.

18. Средства на содержание районных школ фабрично-заводского ученичества отпускаются всеми заинтересованными предприятиями, в соответствии с числом учеников каждого предприятия, обучаемых в данной школе (или по соглашению между ними).

19. В расходы по содержанию школ фабрично-заводского ученичества входит: а) оборудование и содержание школ и учебных мастерских; б) обеспечение необходимыми инструментами, материалами и классными учебными пособиями; в) оплата педагогического и административно-хозяйственного персонала.

20. Оплата труда учеников производится согласно существующих постановлений и инструкций в счет общих расходов предприятия на заработную плату и в сроки, установленные для общей выплаты зарплаты.

21. Необходимые средства отпускаются хозорганами непосредственно в распоряжение школ, согласно сметы доходов и расходов школы, рассматриваемых

школьным советом и утвержденных хозорганами по согласовании с Профобрами.

22. Отпускаемые Наркомпросом средства на школы фабзавуча назначаются Профобрами на обеспечение наиболее слабых материально школ.

23. В случае ликвидации, имущество школ возвращается предприятиям или тем органам, которыми это имущество было предоставлено.

24. Все обязательства хозорганов в отношении школ фабрично-заводского ученичества регулируются особыми договорами, заключаемыми между ними и органами Главпрофобра, по согласовании с профсоюзами.

25. Все возникающие в связи с проведением настоящей инструкции разногласия передаются местными органами для согласования между высшими органами, коим они непосредственно подчинены.

26. Все необходимые в связи с проведением данной инструкции положения, правила и т. д. издает Главпрофобр по соглашению с ВСНХ и ВЦСПС.

Председатель ВСНХ *Дзержинский*.

Зам. Народного Комиссара по Просвещению *Яковлева*.

Народный Комиссар Труда *Шмидт*.

Секретарь ВЦСПС: *Догадов*.

24 марта 1924 г.

Постановление Наркомтруда и Главпрофобра.

№ 252 767.

Правила приема в школы рабочих-подростков (школы фабзавуча).

(Издаются на основании ст. 127 Кодекса Законов о Труде, издания 1922 года).

1. Приему в школу рабочей молодежи подлежат: в первую очередь—подростки, работающие в данном предприятии, во вторую—уволенные по сокращению штатов из данного предприятия и дети рабочих данного предприятия, а затем все остальные безработные подростки.

Примечание. Если при школе или предприятии имеется подготовительная группа, окончившие ее принимаются наравне с подростками, занятыми в производстве.

2. За исключением подростков, принимаемых в школу из числа непосредственно работающих на заводе, все остальные принимаются через Биржу Труда, кроме пунктов, где установлена лишь последующая регистрация в камере инспектора труда или отстоящих далее 15-ти верст от ближайшей Биржи Труда.

3. Возраст принимаемых устанавливается от 14-ти до 16-ти лет.

Примечание. В исключительных случаях комиссией, указанной в п. 10, возраст принимаемых может быть повышен до 17-ти лет.

4. Нормальный минимум общеобразовательной под-

готовки поступающих определяется в объеме знаний 1-й ступени Единой Трудовой Школы („четырёхлетка“).

Примечание. Местным профобром (или ОНО) предоставляется право в исключительных случаях, в зависимости от местных условий, понижать уровень знаний, требуемых от поступающих в школу фабзавуча.

5. Число принимаемых устанавливается школьным советом по соглашению с администрацией предприятий и санкционируется ОНО.

6. Прием в школы производится раз в год (осенью). С разрешения губпрофобра допускается прием учеников два раза в год.

7. От поступающих требуется представление документов о социальном положении, возрасте и отношении к производству.

8. Подающие заявления о желании поступить в школу фабзавуча подвергаются:

1) медицинскому освидетельствованию в органах местного Здраводела согласно постановлению Совнаркома от 13 октября 1922 г.;

2) установлению образовательного уровня специальной комиссией, организованной советом школы фабзавуча.

9. Результаты медицинского освидетельствования, образовательного уровня и психотехнического испытания, где таковое производится, рассматриваются Приемной Комиссией, окончательно решающей вопрос о принятии подавшего заявление.

10. Прием учеников в школы фабзавуча произво-

дится специальными Приемными Комиссиями в составе: Заведующего школой или его заместителя, являющегося в то же время представителем ОНО, и представителей от местного органа соответствующего профсоюза, РКСМ, заводоуправления и завкома.

11. Подготовка материалов к работам Приемной Комиссии и созыв ее лежит на обязанности заведующего школой.

12. В случае возникновения разногласий в Приемной Комиссии, таковые передаются на разрешение местного Профобра.

13. По окончании работ Комиссии, Заведующий школой посылает в местный отдел профобра протоколы и отчеты о работе Приемной Комиссии с точной сводкой сведений о принятых, с распределением их по возрасту, социальному положению, образовательной подготовке и отношению к производству.

14. Документы не принятых возвращаются последним по окончании работ Приемной Комиссии, документы же принятых хранятся в школе на все время пребывания учеников в ней. Принятые в школу зачисляются в штат производства, при чем на них распространяется целиком существующее законодательство о труде.

15. В случае организации при школе подготовительной группы, прием ее производится на основании особого Положения, утверждаемого Главпрофобром. Подготовительной считается группа учащихся в возрасте до 14—15 лет, проходящая общее образование в раз-

мере 1-й ступени Единой Трудовой Школы. Учащиеся подготовительной группы в штат предприятия не зачисляются.

Член коллегии НКТ *С. Капун.*

Заведующий Главпрофобром *А. Каменский.*

5 июня 1923 г.

Постановление Народ. Ком. Труда СССР *).

От 24 июля 1923 г. № 41.

Об увольнении учеников из производств.

На основании ст. 127 Кодекса Законов о Труде, издан. 1922 г., Народный Комиссариат Труда СССР постановляет:

1. Запретить в дальнейшем увольнение из предприятий государственной и частной промышленности учеников школ фабрично-заводского ученичества и ученических бригад, прошедших более 1/3 срока обучения.

2. Допустить увольнение учеников, упомянутых в п. 1-м настоящего постановления, только в следующих случаях:

- а) закрытия (консервация) предприятия;
- б) ликвидации какого-нибудь цеха в данном предприятии;
- в) признания абсолютной индивидуальной неспособности к обучению подростков в данном производстве.

*). Распространено по ЗСФСР постановлением ЗНКТ от 26 июля 1924 года за № 112.

Примечание 1: В случае, указанном в лит. „б“, ученики могут быть уволены только при невозможности перевода их в другое отделение или цех.

Примечание 2: Увольнение подростков по причинам, предусмотренным п. „в“ настоящей статьи, для учеников школ фабзавуча производится постановлением педагогического совета школы, для остальных постановлением РКК.

3. Виновные в нарушении настоящего постановления привлекаются к судебной ответственности по 132 ст. Уголовного Кодекса.

4. Наблюдение за выполнением настоящего постановления возлагается на инспекцию труда, совместно с органами профобразования.

5. Настоящее постановление ввести в действие с 1 августа 1923 года.

Народный Комиссар Труда СССР *Шмидт.*

Член Коллегии НКТ *Бахутов.*

24 июля 1923 г. Зав. Главпрофбром *Каменский.*

Постановление Закнаркомтруда № 139.

От 22 ноября 1924 года.

О выдаче пособий по безработице.

.....
Правом на получение пособий по безработице пользуются, не имеющие никаких средств к существованию, в виде заработка, ни доходов от торговли, промысла, хозяйства и проч. лица следующих категорий, если они зарегистрированы в посреднических органах Наркомтруда:

а)

б)

в)

г)

д)

е) несовершеннолетние до 18 лет, работавшие ранее по найму (независимо от стажа работы);

ж) малолетние в возрасте до 16 лет, если они поступили на работу с разрешения инспектора труда;

з)

(Опубликовано в „Вестн. Труд. Законод.“ Закнаркомтруда № 14—24 года).

Утвержден Народным Комиссариатом Труда СССР.

От 30 декабря 1924 г. за № 494/303.

П О Л О Ж Е Н И Е

о секциях по найму подростков при Биржах Труда.

1. В целях создания для государственных, кооперативных, общественных и частных учреждений и предприятий необходимых условий рационального подбора учеников и рабочей силы из числа безработных подростков, а также в целях наиболее целесообразного размещения последних в производстве, как по броне, так и по спросу, поступающему в общем порядке, равно, как и для направления их в технические и профессиональные школы и курсы—при Биржах Труда организуются Секции по найму подростков.

2. Вопрос о необходимости организации Секции разрешается Комитетом Биржи Труда, по согласованию с местным Комитетом РЛКСМ и Губпрофсоветом.

3. Секции организуются для обслуживания подростков в возрасте от 16 до 17 лет включительно, не имеющих никаких заработков или доходов и ищущих работы.

Примечание: С разрешения инспекции труда могут допускаться к регистрации в Секциях подростки в возрасте от 14 до 15 лет включительно.

4. В задачи Секций входит: а) регистрация и учет безработных подростков, ищущих работы; б) прием и выявление спроса на труд; в) подбор подходящих кандидатов по поступающему спросу, г) выявление мест, подпадающих под броню, и их замещение; д) выявление вакансий по школам и курсам и размещение по ним подростков; е) организация профессиональной и медицинской консультации для подростков и ж) проведение мероприятий по борьбе с безработицей.

5. В целях согласования деятельности различных организаций в деле борьбы с безработицей и беспризорностью среди подростков, при Комитете Биржи Труда создается Комиссия в составе четырех членов — руководителя Секции и по 1-му представителю от РЛКСМ, Губернского Отдела Народного Образования и Деткомиссии по борьбе с беспризорностью.

6. Обращение нанимателей к услугам Секций при приеме подростков по броне, „сверх-броне“, и в школы профессионального типа обязательно, а во всех остальных случаях добровольно.

7. По заявленному в Секции спросу, не входящему в норму брони, нанимателю предоставляется право подбора работников или учеников из числа состоящих на учете безработных подростков.

8. Заведующий Секцией назначается Комитетом Биржи Труда по согласованию с местным Комитетом РЛКСМ.

9. Деятельность Секции протекает по директивам и под руководством Комитета Биржи Труда.

10. Секция имеет печать с надписью: „Секция по найму подростков при Комитете... Биржи Труда“.

11. За правильное исполнение работ по регистрации, посылке и прочим посредническим операциям, работники Секции несут ответственность в дисциплинарном порядке.

Народный Комиссар Труда СССР *Шмидт.*

Пом. Зав. Отд. Рынка Труда НКТ *Исаев.*

Согласовано: Председатель Экономкомиссии

ЦК РЛКСМ *Рогов.*

30 декабря 1924 г.

О порядке организации и деятельности секции по найму подростков при биржах труда.

Инструкция Отдела Рынка Труда НКТ СССР.

От 17 марта 1925 г. № 81/109.

(В развитие положения о секциях по найму подростков при биржах труда, утвержденного Народным Комиссариатом Труда СССР 30 декабря 1924 года за № 494/303—„Известия НКТ СССР“, 1925 года, № 1).

Наркомтрудам Союзных Республик.

I. Общие положения.

1. Секции по найму подростков организуются в местностях, где количество безработных подростков, зарегистрированных на биржах труда и удовлетворяю-

щих условиям, перечисленным в статье 2 настоящей инструкции, составляет не менее 500 человек. В тех же местностях, где количество безработных подростков составляет менее 500 человек, обслуживание подростков производится соответствующими профсекциями по найму рабочей силы.

Примечание. В отдельных случаях, комитетами бирж труда, в зависимости от местных условий, могут быть организованы секции и при наличии менее 500 безработных подростков.

2. Секции по найму подростков,—а где их нет, соответствующие профсекции,— производят регистрацию подростков в возрасте от 14 до 18 лет.

3. При организации секций по найму подростков, безработные подростки, состоящие на учете прочих секций бирж труда, передаются в ведение секций по найму подростков.

4. При регистрации подростки должны представить сведения о своем социальном и материальном положении с последнего места службы, от профсоюза, от домоуправлений и т. д.

5. Секции по найму подростков в тех случаях, когда наниматель предоставляет им подбор рабочей силы, руководствуются следующим порядком очередности посылки на работу безработных:

а) ранее работавшие по найму и члены профсоюзов;

б) одиночки и единственные кормильцы семьи;

в) подростки, выходящие из детдомов Нарком-

проса (на основании специальной инструкции, издаваемой НКТ);

- г) дети семей рабочих и служащих;
- д) остальные группы безработных подростков.

6. Безработные подростки, желающие получить работу по той или иной специальности или обучаться в школах фабрично-заводского ученичества и профшколах, при регистрации подвергаются обязательному медицинскому освидетельствованию в целях определения их физической пригодности в данной работе.

Примечание 1. Подростки, ранее работавшие и получившие уже некоторый навык и квалификацию, кроме медицинского осмотра, могут подвергаться также профэкспертизе и испытанию на общих основаниях.

Примечание 2. Подростки, состоящие на учете более 6 месяцев, независимо от производившегося ранее осмотра, подвергаются перед посылкой их на работу вторичному медицинскому освидетельствованию, причем особо тщательному медицинскому освидетельствованию должны подвергаться в каждом отдельном случае те подростки, которые посылаются на тяжелые и вредные работы.

7. За услуги секций по найму подростков плата не взимается.

8. Секции подростков отказывают нанимателю в услугах в том случае, если условия труда, предложенные нанимателем, противоречат существующему законодательству о труде подростков, или же, если наниматель находится в состоянии конфликта со своими

рабочими и служащими, подтвержденном соответствующим профсоюзом.

9. Штаты секций по найму подростков, устанавливаются комитетами бирж труда, исходя из объема работ секций.

10. Ответственность за своевременность и правильность организации секций по найму подростков возлагается на комитеты бирж труда.

II. Порядок пред'явления спроса.

11. Наниматели должны быть обязательно извещены о том, что при пред'явлении требований на рабочую силу подростков, правильное указание, по возможности детальной, профессиональной характеристики нужных ему работников и подробных условий труда является необходимым условием подбора работников из числа безработных.

12. При заявке спроса наниматель должен давать на бланке требования установленной формы все указанные в нем сведения, особенно относящиеся к характеру предлагаемой работы. Если на бланке не даны необходимые сведения, секция должна затребовать их от нанимателя или его уполномоченного дополнительно. Особенно тщательно и осторожно должна относиться секция к спросу, заявленному по телефону, во избежание могущих возникнуть недоразумений.

III. Выявление спроса.

13. Секции подростков в своей работе должны обратить внимание на всемерное изыскание спроса.

Секциям подростков следует иметь самую тесную связь с секциями для взрослых, а также с потребителем рабсилы подростков, с целью выявления спроса на труд подростков в местном народном хозяйстве, а также для подыскания вакансий по школам фабрично-заводского ученичества и школам профессионального типа.

14. В интересах полного и успешного выявления спроса по броне подростков и в школах профессионального типа, заполнение которых обязательно производится через биржи труда, — секции должны установить тесную связь с местными органами профсоюзов, инспекцией труда, органами народного образования и т.д.

IV. Удовлетворение спроса.

15. Удовлетворение поступающего спроса, как в порядке обязательного, так и в порядке добровольного обращения должно производиться в порядке самого тщательного подбора работников, в соответствии с указанными нанимателем требованиями. При подборе секция должна тщательно учитывать качественный состав, имеющихся у нее безработных.

16. В случае, если требуется посылка лица для несения домашних услуг, ухода за детьми и т. п., нанимателю предоставляется право затребовать от приглашаемого, медицинское удостоверение о состоянии здоровья.

17. Нанимателю предоставляется право, в течение установленного Кодексом Законов о Труде срока испы-

тания, в случае, если посланный кандидат оказался непригодным, вернуть его и требовать посылки другого.

18. В случае неполучения от нанимателя в срок, установленный кодексом законов о труде для испытания, извещения об отказе в приеме посланного, сделка по найму признается заключенной.

19. Посреднические секции не принимают на себя материальной ответственности за действия лиц, посылаемых ими на работу.

V. Делопроизводство и отчетность секций.

20. Делопроизводство и отчетность секций по найму подростков ведется согласно специальным инструкциям и форме делопроизводства и отчетности, издаваемым НКТ союзных республик, в соответствии с директивами НКТ СССР.

Член Коллегии НКТ СССР *Бахутов.*

Зам. зав. отд. рынка труда НКТ *Рубинчик.*

ЦИРКУЛЯР НКТ СССР

От 16 декабря № 487/491

О местных совещаниях по регулированию труда подростков в кустарной промышленности.**Наркомтрудам Союзных Республик.**

Для согласования деятельности отдельных ведомств и организаций в области кустарного ученичества и для своевременной постановки и обсуждения новых вопросов, возникающих в связи с применением труда подростков, Губотделам Труда надлежит периодически созывать Совещания, примерно, в следующем составе: представители от Губотдела Труда, Губкома Комсомола, Губпрофсовета, Губпрофобра и органов, объединяющих наибольшее количество кустарей (Кустсекция Губсовнархоза, Отдел Местного Хозяйства, промкооперация).

На Совещание для разработки отдельных вопросов должны привлекаться специалисты, представители отдельных профсоюзов, местные крупные кооперативные артели, объединения кустарей и т. д.

В задачи Совещаний, в первую очередь, входит следующее:

1. Проведение всех мероприятий по вовлечению безработной молодежи в мелкие частные предприятия.
2. Разработка и утверждение программы по ученичеству в кустарной промышленности.
3. Разработка вопросов, связанных с примени-

ем существующего законодательства и разработка новых мероприятий по регулированию труда учеников.

4. Проведение обследований и изучение положения молодежи в кустарных предприятиях.

5. Разработка вопросов об условиях труда учеников на селе и в местечках.

Совещания никакого аппарата при себе не создают, а всю работу проводят через аппарат Отделов Труда и соответствующих заинтересованных органов.

Народный Комиссар Труда СССР *Шмидт.*

Зав. Отделом Охраны Труда НКТ *Кап.лун.*

16 декабря 1924 г.

Наказ Инспекции Труда

(Выдержки)

.....

Г. Труд несовершеннолетних.

§ 29. В отношении проведения охраны труда несовершеннолетних (малолетних до 16-ти лет и подростков от 16 до 18 лет) инспектор труда обращает внимание на следующие моменты.

а) все ли несовершеннолетние внесены в книгу записи малолетних и подростков;

б) соблюдается ли установленный ‰ („броня“)

подростков, согласно существующим для данного производства законоположениям (ст. 137 Код. Зак. о Труде);

в) не работают ли дети моложе 14-ти лет (ст. 135 Код. Зак. о Труде);

г) нет ли принятых на работу, без разрешения инспектора труда, малолетних от 14 до 16 лет (ст. 135 Код. Зак. о Труде);

д) не работают ли имеющиеся на предприятиях малолетние (до 16 лет) больше четырех часов в сутки (ст. 136 Код. Зак. о Труде);

е) проводится ли для подростков (от 16 до 18 лет) шестичасовой рабочий день (ст. 95., п. „а“ Код. Зак. о Труде);

ж) оплачивается ли сокращенный рабочий день несовершеннолетних, как полный рабочий день соответствующих категорий труда, и получают ли подростки, работающие сдельно, доплату за два часа по их тарифной ставке (ст.ст. 61 и 75 Код. Зак. о Труде);

з) не допускаются ли несовершеннолетние к сверхурочным и ночным работам (ст.ст. 105 и 130 Код. Зак. о Труде);

и) не применяется ли труд несовершеннолетних на вредных и тяжелых работах, запрещенных специальными постановлениями НКТ, и проводится ли постановление НКТ от 4 III 1921 г. (опубликованное в III выпуске Сборника обязательных постановлений и правил по технике безопасности и промышленной санитарии) „о предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками и женщинами“ (ст 129 Код. Зак. о Труде);

к) установлены ли сроки для планового перевода подростков, занятых на вредных работах, на другие работы;

л) пользуются ли несовершеннолетние отпусками, предоставляемыми им согласно Кодекса Законов о Труде или коллективному договору (ст. 114 Код. Зак. о Труде);

м) не оказывает ли работа малолетних и подростков, по своему однообразию, притупляющего действия на их психику и способствует ли она развитию профессиональной квалификации;

н) работают ли ученики в условиях, гарантирующих обучение профессии в школе фабзавуча или учебной бригаде, мастерской или при индивидуальном обучении в процессе производства, под руководством достаточно квалифицированных рабочих (ст.ст. 122, 123 и 125 Код. Зак. о Труде);

о) правильна ли общая постановка обучения учеников, и не отвлекаются ли они на работы, не относящиеся к изучаемой профессии (ст. 124 Код. Зак. о Труде);

п) каковы причины отступлений от норм по охране труда несовершеннолетних (в частности, причины несоблюдения шестичасового рабочего дня подростков), не вызываются ли они связанностью производственного процесса с работой взрослых, и в какой срок, и какими специальными мероприятиями возможно устранить эти причины.

.....
.....
.....

Обязательное постановление *).

О предельных нормах переноски и передвижения тяжестей подростками и женщинами.

§ 1. Подростки до 18 лет и женщины ни в коем случае не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 10 фунтов (4,1 кгр.). Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола и женщинами в пределах, ниже указанных норм, допускается лишь в тех случаях, если она непосредственно связана с выполняемой подростком и женщиной постоянной профессиональной работой и отнимает не более 1/3 их рабочего времени.

Примечание 1: В исключительных случаях допускается использование женщин специально для переноски тяжестей в пределах нижеприведенных норм, с разрешения инспектора труда, на строго определенный срок, и с доведением каждый раз до сведения губернского управления охраны труда.

Примечание 2: Остающиеся до сих пор, с разрешения инспектора труда, на работе малолетние до 16 лет допускаются к переноске тяжестей лишь в исключительных случаях; все соответствующие весовые нормы для подростков, перечисленные в § 1 и пунктах „а“ и „б“ § 2,

*) Распространено на территории Закавказья постановлением ЗНКТ № 114 от 12 августа 1924 г.

должны быть уменьшены в два раза; к способам же передвижения тяжестей, упомянутым в пунктах „в“, „г“ и „д“ § 2, малолетние вовсе не допускаются.

§ 2. Для подростков мужского пола в возрасте от 16 до 18 лет и женщин, независимо от возраста, устанавливаются нижеследующие предельные нормы переноски и передвижения тяжестей на каждого отдельного работника:

а) *переноска тяжестей* Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и для женщин старше 18 лет—40 фунтов (16,4 килогр.) для подростков женского пола от 16 до 18 лет—25 фунтов (10,25 килогр.).

б) *передвижение тяжестей на вагонетках, передвигающихся по рельсам.* Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и женщин старше 18 лет—30 пудов (492 килогр.), для подростков женского пола от 16 до 18 лет—20 пудов (328 килогр.). При передвижении вагонетки по наклонной плоскости, предельный подъем (т. е. отнесение максимальной высоты подъема к длине пути) не должен превышать 0,01;

в) *передвижение тяжестей на одноколесных тачках.* Для подростков от 16 до 18 лет и взрослых женщин от 18 лет—3 пуд. (492 килогр.). Подростки женского пола до 18 лет, к передвижению тяжестей на тачках вовсе не допускаются. Передвижение тяжестей на одноколесных тачках допускается лишь по катальным доскам, причем предельный подъем не должен превышать 0,02.

г) *передвижение тяжестей на двухколесных*

ручных тележках. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и для взрослых женщин старше 18 лет — 7 пудов (114,8 кил.), при передвижении по ровному полу, причем предельный под'ем не должен превышать 0,02 и $3\frac{1}{2}$ пуда (57,4 кил.), при передвижении по неровной почве или мостовой, при предельном под'еме не более 0,01. Подростки женского пола до 18 лет к передвижению тяжестей на двухколесных ручных тележках не допускаются.

д) передвижение тяжестей на 3-х и 4-х колесных тележках. Для подростков мужского пола от 16 до 18 лет и взрослых женщин старше 18 лет — 5 пуд. (82 килогр.), для подростков женского пола — $3\frac{1}{2}$ пуда (57,4 килогр.). При этом передвижение тяжестей на 3-х и 4-х колесных тележках подростками допускается лишь по ровному полу — асфальтовому, деревянному, плиточному и т. д., при предельном под'еме не более 0,02. При передвижении тяжестей взрослыми женщинами по неровной почве или мостовой, предельный под'ем не должен превышать 0,01;

Примечание: Все весовые нормы, приведенные в пунктах а, б, в, г, д, заключают в себе вес грузов вместе с приспособлением для переноски или передвижения (т. е. вагонеткой, тачкой, тележкой и т. п.).

§ 3. Местные комиссии по охране труда, совместно с администрацией предприятий, в двухнедельный срок по опубликовании настоящего обязательного постановления, должны выяснить все работы, при которых подростки и женщины заняты переноской и передвиже-

нием тяжестей, и выработать конкретный план проведения обязательного постановления, сообщив о принятых мерах местному инспектору труда.

§ 4. Виновные в нарушении настоящего обязательного постановления, привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности.

За Нар. Ком. Труда А. Аникст.
4 марта 1921 г. Нач. Центр. Охр. Труда С. Каплун.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ *)

Народного Комиссариата Труда СССР.

От 24 февраля 1925 г. № 53/325.

Список профессий и работ, к которым не допускаются лица моложе 18-ти лет.

НКТ Союзных Республик.

Издан на основании ст. 129 Кодекса Законов о Труде, в отмену списка, утвержденного НКТ 15 сентября 1922 г. („Известия НКТ“ 1922 года № 11-20) и списка утвержденного НКТ СССР 21 февраля 1924 г. за № 76/336 („Известия НКТ СССР“ 1924 года № 9).

I. Горная промышленность.

1. Все подземные работы в шахтах, рудниках и карьерах, за исключением учеников школ горно-промышленного ученичества.

*) Распространено по ЗСФСР постановлением ЗНКТ от 21 марта 1925 года.

Примечание к № 1. Инспекции труда, предоставляется право допускать на подземные работы подростков не моложе 17 лет, окончивших школы горно-промышленного ученичества.

2. Обжиг сернистых и мышьяковых руд.

3. Рабочие, непосредственно занятые обработкой камня.

4. Работы на воротах и рудничных подъемниках.

5. Работа в ламповых отделениях, связанная с обращением с бензином.

6. Рабочие, непосредственно занятые при коксовальных печах.

7 Размол смолы на брикетных фабриках.

8. Работа с цианистыми соединениями и хлором при первичной обработке драгоценных металлов.

9. Ямщики и карьерщики на торфяных разработках.

10. Работы, связанные непосредственно с выплавкой ртути из руды.

II. Metallургическая и металлообрабатывающая промышленность.

11. Газогенераторный цех: очистка газопроводных труб и скрубберов.

12. Кузнечный цех (допускаются на мелких работах).

13. Котельное отделение: в котельные при жидком топливе допускаются, в остальные—по заключению местной инспекции труда.

14. Работа на нагревательных и обжигательных печах (допускаются на легкие и мелкие работы, по заключению инспекции труда).

15. Пильщики на горячей резке.

16. Сварка металлов.

17. Доменный цех.

18. Бессемеровский цех.

19. Мартеновский цех.

20. Пудлинговый цех.

21. Выплавка из руды, стали и чугуна.

22. Выплавка из руды, меди, свинца, серебра и других цветных металлов.

23. Литейный цех.

Примечание к № 23. Допускаются в стержневых и на мелкой формовке (при условии полной изоляции от литейной).

24. Металлоплавильный цех (плавка металлов).

25. Работы по обработке свинца и ртути и пайке свинца.

26. Вальцевание горячее, крупное и холодное.

Примечание к № 26. Допускаются при легких подсобных работах: на уборке мелкосортного железа, на клеймении.

27. Прокатный цех.

28. Проволочно-тянульное производство: на ребровых и горячих работах, на крупных цепных станках.

29. Клепка котлов в котельном цехе.

Примечание к № 29. Допускаются в отделениях, где работа производится пневматическими

клепальными машинами неударного типа, в роде гидравлических клепальных прессов.

30. Шлифовально-полировочные работы:

а) работы на наждачных точилах, шлифовщики и полировщики.

Примечание к п. „а“ № 30. Допускаются при наличии эксгаустеров и мокрой точке и шлифовке.

б) чистильщики после травления, лужения и других работ;

в) работы на пескоструйных аппаратах, при отсутствии эксгаустеров.

31. Химическая обработка металлов: травление, оксидировка, гальванопластика, лужение, никкелировка, оцинковка.

32. Насекальщики напильников.

33. Аккумуляторное производство: отливка и формовка свинцовых пластин, пайка свинцовых аккумуляторов, зарядка аккумуляторов.

34. Кабельный цех: вулканизация, свинцевание и бронировка кабелей.

35. Эмалировочное производство при применении свинца.

36. Ремонтные работы: чистка дымоходов и газопроводов, ремонт и чистка кислотпроводов.

Примечание: к разд. II. „Металлургическая и металлообрабатывающая промышленность“. На работы в горячих цехах (профессии №№ 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 26, 27, 28, 29 и 31, лица в возрасте не менее 16-ти

лет допускаются при условии их организованного обучения, как-то: бригадное и индивидуальное ученичество, школы фабзавуча).

III. Химическая промышленность.

Фарфорово-фаянсовое производство:

37. Глазуровщики при работе со свинцом.

Стекольное производство:

38. Шлифовка стекла сухим способом.

39. Травление стекла.

Зеркальное производство:

40. Работа при травлении.

Производство органических красок:

41. Не допускаются, кроме лабораторий.

Производство минеральных красок:

42. Производство и растирание свинцовых и мышьяковых красок и медянки.

Пороховые взрывчатые заводы:

43. В производствах: бездымного пороха, капскульном, взрывчатых веществ и на снаряжательные заводы, лица моложе 18 лет не допускаются совершенно.

Производство химико - фармацевтических препаратов:

44. Производство свинцовых, ртутных и мышьяковых препаратов, крезоловых соединений, сернистых солей, хлороформа, неорганических солей (синтетическим путем); работы с применением брома, хлора, сероводорода, сернистого газа.

Резиновое производство:

45. Отделение смешения (меловая).
46. Вальцовка.
47. Отделение холодной вулканизации.
48. Отделение заготовления растворов (клея).
49. Отделение прорезинки тканей.
50. Отделение радоля и фактисов.
- 51 Работа на галандрах и при горячей вулканизации.
52. Работа на асбестовом заводе.
53. Работа в мазильном отделении.
54. Регенерация резины.
55. Разборка старых галош.
56. Изготовление резиновых изделий без шва (при клейке на столах).
57. Сушилка в клеенчатом производстве.
58. Шлифовка и полировка в гребневом отделе.

Примечание: к №№ 45—58. При наличии соответствующего санитарно-технического оборудования предприятия, подростки, с разрешения инспекции труда, допускаются на все работы ре-

зинового производства, за исключением, профес-
сий, указанных под №№ 45, 47 и 50.

Основная химическая промышленность.

59. Производство кислот, щелочей и солей хлора
и белильной извести.

Примечание к № 59. Допускаются в ла-
боратории.

Спичечное производство:

60. Лаборатории.

61. Макальное отделение.

Примечание к № 61. Допускаются, с раз-
решения инспекции труда.

Утилизационное производство:

62. Все рабочие, непосредственно занятые в про-
изводстве, кроме рабочих, занятых сортировкой и упа-
ковкой клея.

Костеобрабатывающая промышленность.

63. Размол костей.

IV. Текстильная промышленность.

Бумаго-прядельное производство.

64. Чистка и точка чесальных машин, работа на
пыльном волчке.

Ситце-набивные и красильно-аппретурные фабрики.

- 65. Приготовление раствора хлорной извести.
- 66. Приготовление диазокрасок, мордалов и черного анилина в красковарке.
- 67. Работа с черным анилином и сернистыми красками в красильне.
- 68. Зрельня и сушильня при печатном отделении.

Камвольно-гребнечесально-прядельные и суконно-красильные фабрики.

- 69. Сортировка немытой шерсти.
- 70. Работа на пыльном волчке.
- 71. Работа в пыльном трепальном отделении, при отсутствии вентиляции.
- 72. Чистка и точка чесальных машин.
- 73. Разводка и приготовление хлорной извести.
- 74. Работа при крашении черным анилином.

Льно-прядельные фабрики.

- 75. Сортировочное и чесальное отделения.

Отбельно-отделочные фабрики льняных изделий.

- 76. Разводка и приготовление хлора.

Джуто-пеньковые фабрики.

- 77. Трепальное и чесальное отделения.

Шелко-красильные фабрики.

- 78. Работа на пыльном волчке.
- 79. Переработка угаров.
- 80. Разводка и приготовление хлорной извести.
- 81. Окуривание сернистым газом.
- 82. Работа при привесном крашении.
- 83. Работы, связанные с применением черного анилина и сернистых красок.

Валяльно-кошмовальное и тимокатное производство.

- 84. Сортировка шерсти и чесальщики.

V. Полиграфическая промышленность.

- 85. Непосредственные работы в стереотипном и словолитном отделении.
- 86. Золотильный цех в литографном отделении.
- 87. Нотошлифовщики.
- 88. Растирание сухих красок, бронзирование и приготовление бархатных обоев в обойном производстве.

VI. Железнодорожный транспорт.

- 89. Башмачники, тормозильщики.
- 90. Машинисты и кочегары паровозов.
- 91. Стрелочники, сцепщики вагонов.
- 92. Скрутки (уборщики поездов).
- 93. Пробивальщики и продувальщики дымогарных труб.

VII. Водный транспорт.

94. Водолазы.

95. Машинисты и их помощники, кочегары паровых судов.

Примечание к № 95. Допускаются с разрешения инспекции труда, на речном транспорте при нефтяных топках.

VIII. Местный транспорт.

96. Грузчики.

97. Самостоятельные шоферы.

IX. Коммунальное хозяйство.

98. Работа по прочистке и ремонту каналов и труб канализационной сети.

99. Работа на граблях.

100. Все рабочие, непосредственно занятые по ассенизации (кроме работы в ассенизационных парках).

101. Вагоновожатые городских железных дорог.

102. Работа по непосредственному тушению пожаров.

103. *Газовые заводы*: Все рабочие, непосредственно занятые в производстве светильного и водяного газа.

104. Ремонт газовых счетчиков и газовой сети.

105. Работы при электрических токах, при напряжении свыше 500 вольт, на воздушной сети, контрольно-часовой сети и кабельной сети.

Х. Пищевая промышленность.

106. Работа у бродильных чанов в уксусном производстве.

107. Бойцы на бойнях.

Винокуренно-дрожжевое и пивоваренное производство.

108. Все работы непосредственно по производству.

Производство желтого табаку и сигар.

109. Склад листового табака, отделения: сортировочное, крошильное, сушильное, растрясальное, набойное, папиросно-набивное (ручное и машинное).

Примечание к № 109. Подростки допускаются в качестве регулировщиков машин в крошильное и папиросно-набивное отделения.

Производство махорочное и нюхательного табаку.

110. Все работы непосредственно в производстве.

111. *Работа в обоечных отделениях на мельницах.*

112. *Костеобжигательное отделение крахмально-паточных заводов.*

ХІ. Швейная промышленность.

113. Ручные колотильщики в скорняжном производстве.

XII. Деревообрабатывающая промышленность.

114. Работа при больших круглых пилах, при отсутствии надлежащих ограждений.

XIII. Сахарная промышленность.

Свекло-сахарные заводы.

115. Работа при сернистых печах, газовых печах и в известковом отделении.

Сахаро-рафинадные заводы.

116. Работа на центрофугах в пробелочном и костекальном отделениях.

XIV. Н а р с в я з ь.

170. Телефонисты-ки крупных и средних телефонных станций.

Примечание к № 117. Прием на мелкие станции и коммутаторы производится с разрешения инспекции труда.

Радиостанции.

118. Работа у разрядников, работы на радио-телеграфных аппаратах (прием и передача).

119. Работа в аккумуляторных и агрегатных отделениях.

XV. Кожевенная промышленность.

Производство крупных кож.

120. Отмочное, зольное, мягчильное, соколо-дубильное и сушильное отделения.

Примечание 1 к № 120: В указанные отделения допускаются подростки не моложе 17 лет, с разрешения инспекции труда.

Примечание 2 к № 120: В отделения хромового дубления допускаются в качестве учеников.

Щетинное производство

121. Первичная обработка конского волоса и щетины.

Примечание к № 121. Допускаются, с разрешения инспекции труда, в зависимости от оборудования предприятия.

XVI. Писчебумажная промышленность.

Бумажное производство.

122. Тряпичное отделение и хлорщики.

Целлюлозные заводы (сульфит).

123. Кислотное отделение.

124. Варка тряпки и целлюлозы.

125. Работа при сщежах.

126. Рубильщики щепы.

127. Серно колчеданное отделение.

XVII. Строительное дело и производство строительных материалов.

Строительные работы.

128. Землекопы мокрого грунта.

129. Шлифовка и обтесывание строительного камня.

Примечание к № 129. С разрешения инспекции труда допускаются при организованном обучении с 16-ти лет.

130. Все работы на фасадах, передвижных лестницах и блоках, работы на крышах.

131. Варильщики асфальта.

132. Кессонщики.

Производство цемента, извести и алебастра.

133. Размол, нагрузка и разгрузка печей, обжиг и ручная упаковка.

Примечание к № 133. При достаточной механизации производства и благоприятных санитарных условиях—допускаются, с разрешения инспекции труда.

Огнеупорно-кирпичное, красно-кирпичное и клинкерное производство.

134. Обжиг, загрузка и разгрузка печей.

135. Порядовщики (глиномялы, размешивающие глину ногами).

Примечание к № 135. Допускаются с разрешения инспекции труда.

Толевое и асфальтовое производство.

136. Варильщики толевой и асфальтовой массы.

XVIII Медико-санитарное дело.

137. Непосредственный уход за больными в остро-заразных и психиатрических учреждениях.

138. Непосредственное участие в работе в рентгенологических и радиологических кабинетах.

Ветеринарные учреждения.

139. Служителя, санитары (и выполняющие их обязанности) в изоляционных конюшнях, скотобойнях, на станциях и других учреждениях по борьбе с бешенством, сапом и сибирской язвой.

За Народного Комиссара Труда СССР *Бахутов.*

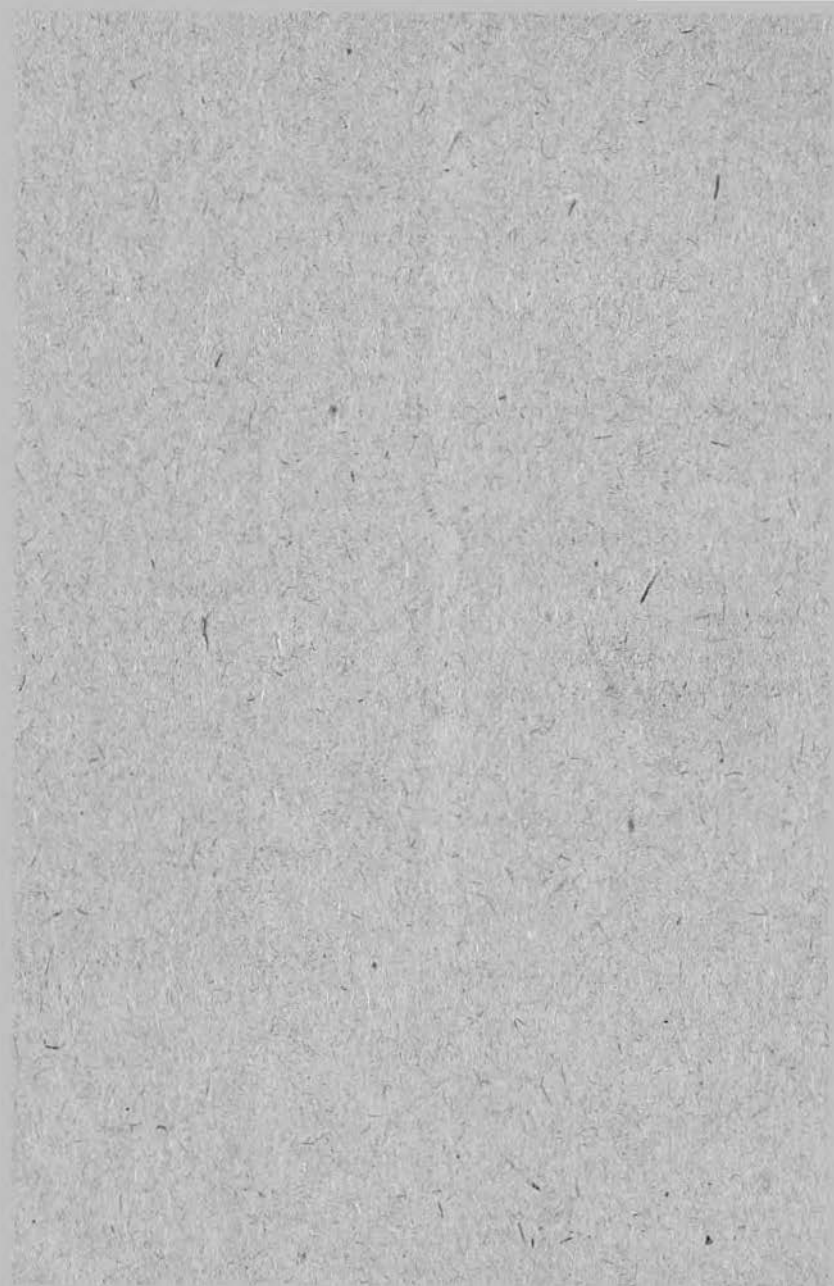
Заведующий Отделом Охраны

Труда НКТ СССР *Каплун.*

Согласовано. ВЦСПС (*Догадов.*

ВСНХ (*Пятаков.*





Цена 30 коп.

21/VI-53
40