СМ
74

ВЫСШАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ ШКОЛА ПРИ ЦК ВЛКСМ



ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ КОМСОМОЛА

Учебное пособие по курсу

"Комсомольское строительство"

Москва
"Молодая гвардия"
1974

ЗКСМ
В-74

Высшая комсомольская школа при
ЦК ВЛКСМ

ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ КОМСОМОЛА

Учебное пособие по курсу
"Комсомольское строительство"

Москва
"Молодая гвардия"
1974

Под редакцией О.В.Елчаниновой - кандидата философских наук и В.К.Криворученко - кандидата исторических наук, старшего научного сотрудника.

Авторский коллектив: И.Д.Бурцев, Ю.М.Горелова, И.Д.Дарчиев, О.В.Елчанинова, И.М.Ильинский, Г.И.Иноземцева, Т.А.Кравец, В.К.Криворученко, В.В.Кущ, Б.К.Лисин, Л.Н.Огурцова, В.А.Ознобкин, Л.Н.Орлова, К.Ц.Петросян, В.И.Резваткин, Г.И.Ровкин, Б.А.Ручкин, Л.М.Стельмахова, Г.Ф.Шилова

Ответственный редактор: В.Колосов
Художник Е. Миловский

Подготовлено на кафедре комсомольского строительства и в секторе истории ВЛКСМ Высшей комсомольской школы при ЦК ВЛКСМ

Подписано к печати 26/III-1974 г. АО1292. Цена 34 коп.

ВКШ при ЦК ВЛКСМ. Заказ № 300. Тираж 1500 экз.

ПРИНЦИПЫ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА КОМСОМОЛОМ И ИХ РАЗВИТИЕ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИЕЙ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Героическими усилиями всего народа в СССР построено развитое социалистическое общество. Его характерными чертами являются: высокий уровень экономического прогресса, базирующегося на гигантском, планомерно функционирующем производственном механизме; наличие единой, однородной социальной структуры - рабочий класс, колхозное крестьянство и трудовая интеллигенция; всемерное развитие социалистической демократии, открывающей перспективу дальнейшего широкого привлечения трудящихся к участию в различных областях политической, хозяйственной и культурной деятельности общества; сближение и взаимообогащение наций и народностей в рамках могучего централизованного государства. В результате коренных изменений, произошедших в материальной и духовной жизни страны, сложилась новая историческая общность людей - советский народ, монолитное социально-классовое и национально-интернациональное братство трудящихся более ста наций и народностей, сплоченных единой марксистско-ленинской идеологией, общими интересами и целями.

Неотделимой частью советского народа является его подрастающее поколение. Свыше половины населения нашей страны, перешагнувшего 250-миллионный рубеж,-в возрасте до 30 лет. Молодежь составляет сегодня огромный отряд квалифицированных рабочих, инженеров, техников, тружеников села, работников науки, культуры, государственного управления. Сфера материального производства постоянно пополняется новыми отрядами юношества. В последнее время в многомиллионную армию трудящихся ежегодно вступало около трех миллионов юношей и девушек.

Авангардом советской молодежи, ее общественно-политической организацией является Ленинский комсомол. Сегодня он объединяет 33 миллиона человек,или 60 процентов всех юношей и девушек, что свидетельствует о его высоком авторитете и огромной притягательной силе. Более

половины членов ВЛКСМ трудится в народном хозяйстве.

Совершенствуя политическую систему советского общества в условиях развитого социализма, КПСС все больше внимания уделяет руководству комсомолом - одним из важных элементов этой системы.

КПСС накопила огромный опыт руководства революционным юношеским движением, базирующийся на исторической практике классовой борьбы нескольких поколений революционеров. Еще с трибуны II съезда РСДРП, 70-летие которого недавно торжественно отметили коммунисты всего мира, отчетливо прозвучала ленинская мысль о том, что организации молодежи должны "стараться при переходе к практической деятельности заранее

заводить связи с с.-д. организациями, чтобы воспользоваться их указаниями и избегать, по возможности, крупных ошибок в самом начале работы". I/ К вопросам взаимоотношения партии с революционно настроенными молодыми рабочими и студентами, а позднее - с их организациями вождь мирового пролетариата обращался неоднократно. Усматривая в партийном руководстве залог успешного развития Союза молодежи, В.И.Ленин указывал, что РКСМ должен руководствоваться "общими директивами Коммунистической партии", если он "действительно хочет быть коммунистическим". 2/

Потребность в партийном руководстве определяется авангардной ролью КПСС в революционном рабочем движении, в том числе - молодежном (как его составной части). Многократно подтвержден действительностью ключевой тезис марксизма-ленинизма о том, что только пролетарская партия, являясь высшей формой политического объединения борцов, вооруженная передовой теорией, знанием законов общественного развития, а также богатейшим опытом классовых битв, способна сплотить и направить к единой цели все революционные массовые организации.

Партийное руководство комсомолом отражает объективную закономер-

---

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.7, с.253.
2/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.41, с.532.

ность общественного прогресса, которая коренится в необходимости обеспечить единство и преемственность революционного дела. "Сила партии, - отмечал XII съезд РКП/б/, - будет заключаться в том, что именно ей удастся установить непрерывную связь между подрастающей молодежью и старым поколением революционеров..."[I/] Эта связь в свою очередь обусловлена прежде всего тем, что юноши и девушки могут вносить максимальный вклад во все сферы материальной и духовной жизни народа лишь в том случае, если они будут действовать рука об руку со старшим поколением, учась на его достижениях и уроках. Эта связь, ее крепость во многом зависят от того, насколько глубоко молодые граждане осмыслят величие подвига отцов и будут выполнять историческую миссию наследников и продолжателей героических традиций. "...чтобы стать сознательными борцами за дело коммунизма, - говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев на XYI съезде ВЛКСМ, - юноши и девушки помимо теоретических знаний должны усвоить практический опыт, накопленный старшими поколениями. Комсомол призван хранить революционные, боевые, трудовые традиции социалистического общества, непрерывно обогащать и приумножать их, не довольствоваться старым опытом, а непременно идти дальше".[2/] Коммунистическая партия идейно-политически и организационно обеспечила единство и преемственность всех поколений советского народа, общность их идеалов, устремлений и практических действий.

Объективная необходимость руководства марксистско-ленинской партии комсомолом вызывается далее тем, что КПСС вооружает Союз молодежи компасом точных классовых ориентиров в борьбе за чистоту идейных и организационных основ молодежного движения, против различного рода псевдодрузей, пытающихся увести юношество со столбовой дороги революционного развития, отравить его ядом оппортунизма и анархизма.

I/ Наследникам революции. Документы партии о комсомоле и молодежи. М., "Молодая гвардия", 1969, с.85.
2/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом. Речи и статьи. Т.3. М., 1972, с.34.

Таким образом, партийное руководство является объективной необходимостью для деятельности ВЛКСМ, оно является источником силы, крепости комсомола, основой его развития как организации коммунистической, помощника и резерва партии. Именно этим объясняются яростные нападки трубадуров антикоммунизма и всевозможных "специалистов" по проблемам молодежи, состоящих на службе у современного монополистического капитала, на принципы взаимоотношений партии и комсомола. Большинству буржуазных историков и социологов присуще стремление доказать непричастность В.И.Ленина к становлению и развитию молодежного движения в России (якобы обреченного на стихийность из-за того, что ему "были ненавистны непартийные массовые организации"), принизить роль вождя в создании комсомола, умалить значение его исторической речи на III съезде РКСМ, остающейся и донные полновесной программой коммунистического воспитания советского юношества. Фальшивые пророки капиталистического мира Р.Корнелл, Р.Фишер, Э.Карр, Б.Левицкий, А.Кассоф и другие модифицируют троцкистские идеи о противоречии поколений, о невозможности их преемственности; они противопоставляют комсомол - КПСС, комсомольцев - молодежи, культивируют концепцию "пассивности" и "аполитичности" юношей и девушек 60-х и 70-х годов. Изо всех всех сил они стремятся поставить под сомнение руководящую роль партии в молодежном движении, ослабить влияние коммунистов среди юношества, заронить в умы и сердца молодых людей зерна неверия в марксистско-ленинские идеалы, расшатать единство народов в борьбе за новое общество.

Эти яростные попытки помешать нашему движению вперед обречены историей, нашей действительностью. Партия всегда была кровно заинтересована в наличии революционной молодежной организации, призванной сознательно проводить ее политику в широких массах подрастающей смены, добиваться превращения классовых идей в глубокие личные убеждения каждого молодого человека, и она всемерно содействует развитию комсомо-

ла, расширению его участия в жизни страны, повышению самодеятельности юношеской организации. Руководство комсомолом - это часть общей системы воспитания партией советской молодежи в духе коммунизма, привлечения молодого поколения к строительству нового общества. Как подчеркивал Центральный Комитет РКП/б/ еще в 1920 году, - "помогать союзу - это значит в конечном счете помогать самой партии".1/

Основополагающими факторами, определяющими взаимодействие партии и ВЛКСМ, являются следующие: КПСС -авангард советского народа, политический руководитель всех организаций трудящихся, в том числе - Союза молодежи; комсомол - помощник и резерв партии; комсомол является организационно самостоятельным союзом, строящим свою работу на основе самодеятельности, которая постоянно развивается и расширяется.2/

Принципы партийного руководства комсомолом

Владея испытанным идеологическим оружием - научным социализмом, творчески развивая его на всех этапах хозяйственного и культурного строительства, осмысливая благодаря ему революционный опыт прошедших и сегодняшних классовых битв, заботливо и внимательно изучая практику работы Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, КПСС ставит деятельность комсомола на прочный теоретический фундамент. Она вооружает подрастающее поколение классовым пониманием целей и перспектив развития, помогает ВЛКСМ, молодой смене овладеть точнейшим инструментом познания действительности - методом диалектического и исторического материализма, сформировать марксистско-ленинское мировоззрение, стройную систему коммунистических взглядов и убеждений, стать интернационалистами. Партия помогает комсомолу в ссуществлении главной идеологической задачи, сформулированной В.И.Лениным на заре существования юношеских организаций в России, - "...выработку среди своих членов цельного и последовательного революционного миросозерца-

---

I/ Наследникам революции, с.60.
2/ См.: Е.М.Тяжельников. Партийное руководство комсомолом в развитом социалистическом обществе . - "Вопросы истории КПСС", 1974, №2, с.5.

ния, серьезное ознакомление с марксизмом..."[I/]

Может ли ВЛКСМ самостоятельно, без помощи партии справиться с этой задачей? История борьбы В.И.Ленина и большевиков за упрочение социалистической идеологии среди революционно настроенной рабочей и студенческой молодежи в предреволюционные годы, за объединение в марксистскую юношескую организацию разрозненных кружков и групп убеждает в необходимости мировоззренческих ориентиров, которые дает для подрастающего поколения Коммунистическая партия. Не менее нуждается молодежь в повседневном внимании и заботе КПСС на современном этапе, когда от степени сознательности юношей и девушек (в совокупности с уровнем профессиональной, культурной и общеобразовательной подготовки) зависит эффективность их вклада в коммунистическое строительство, способность противостоять разветвленной враждебной пропаганде, стремящейся в обстановке обострения идеологической борьбы между социализмом и капитализмом усилить свое влияние на молодежь.

Во-вторых, партия вырабатывает и направляет политическую линию ВЛКСМ в стратегическом и тактическом смысле, т.е. определяет как историческую перспективу, так и ближайшие цели и задачи в его деятельности. Этот принцип теснейшим образом связан с предыдущим, поскольку идеология и политика находятся в диалектическом равновесии, политика является практически осуществлением идеологических установок, а идеология, в свою очередь, обслуживает политику. Содержание идейно-политического руководства комсомолом состоит в том, что КПСС на основе собственной генеральной линии, конкретных директивных указаний обеспечивает правильное партийное направление работы Союза молодежи, определяет эффективные формы вовлечения юношества в решение стоящих перед страной задач. На протяжении всей истории деятельности партии ее руководство комсомолом носило творческий характер, отражало различные по сложности и масштабам задачи, которые надлежало решать Сою-

---

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.7, с.253.

зу как боевому помощнику КПСС.

В-третьих, стремясь обеспечить подлинную сплоченность и преемственность поколений, единство идеалов и целей революционного преобразования общества, КПСС целенаправленно передает юношеству богатейший опыт классовой борьбы за установление и укрепление диктатуры пролетариата, построение социализма и развертывание коммунистического созидания, вооружает его арсеналом героических традиций партии, комсомола, всего советского народа. Этот принцип партийного руководства вытекает из ленинских взглядов на молодежь как революционную наследницу и продолжательницу дела Великого Октября.

Заботясь о непрерывности эстафеты пролетарской борьбы, творческом овладении последующими поколениями революционеров опытом предшественников, вождь нашей партии придавал огромное значение мобилизующей и воспитательной роли славных традиций рабочего класса, закалившихся в горниле трех революций, впитавших в себя лучшие черты европейского и русского освободительного движения. Чтобы воспитать достойную смену революционного пролетариата, готовую к продолжению подвига во имя освобождения человечества от капиталистического рабства,

"... молодым рабочим нужен опыт старых б о р ц о в против угнетения и эксплуатации, борцов, проведших много стачек, участвовавших в ряде революций, умудренных революционными традициями и широким политическим кругозором" (Ленин).[I/]

В.И.Ленин рассматривал вопросы формирования морального облика молодых граждан на традициях конкретно-исторически, исходя из классовых задач пролетариата в социалистической революции, из перспектив строительства коммунизма. Он раскрыл сущность и содержание революционных традиций, определил их место и роль в идейной закалке юношества, обосновал необходимость выработки на их основе коммунистического отношения к труду, новой морали, воспитания непримиримых борцов с бур-

---

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.I4, с.226.

жуазной идеологией.

Развивая ленинский принцип революционного воспитания подрастающей смены в духе преемственности героических традиций, Программа Коммунистической партии, решения XXIII и XXIУ съездов КПСС указали на необходимость более активного использования революционных, боевых и трудовых традиций социалистического общества, поскольку они являются могучим источником коммунистической убежденности, важным фактором формирования классовых взглядов, привычек, норм поведения. "Воспитание комсомола, молодежи на революционных, трудовых и боевых традициях советского народа, Коммунистической партии, - говорится в резолюции XXIII съезда КПСС, - одна из важнейших задач. Необходимо и в дальнейшем воспитывать у юношей и девушек высокую идейную убежденность и преданность делу партии, любовь к социалистической Родине..." I/

В-четвертых, рассматривая подрастающее поколение как созидательную, творческую силу в борьбе советского народа за коммунизм, партия всемерно добивается развития инициативы и самодеятельности комсомола во всех областях приложения энергии и сил молодежи. При этом КПСС учитывает, что роль комсомола, помогающего коммунистам воспитывать юношей и девушек в духе марксистско-ленинских идеалов в условиях развитого социализма, неуклонно возрастает. Быстрый темп общественного развития вызывает к жизни все новые отрасли труда, которые по своему характеру наиболее соответствуют устремлениям юности. Молодежь играет ведущую роль на новостройках, в освоении новых земель, открытии неизведанных месторождений. От эффективности вклада молодых граждан в успешное осуществление хозяйственной реформы, овладения экономическими знаниями, достижения рубежей научно-технической революции во многом зависит результативность коммунистического строительства. Поэтому ленинский наказ о том, что "Союз коммунистической молодежи должен быть ударной группой, которая во всякой работе оказывает свою

I/ Материалы XXIII съезда КПСС. М., Политиздат, I966, с.I97-I98.

помощь, проявляет свою инициативу, свой почин" (Ленин),[I/] является для комсомола постоянным руководством к действию, законом жизни. Творческая инициатива, целенаправленная самодеятельность и поиск комсомольских организаций пробуждали к жизни немало эффективных форм и методов повышения трудовой и политической активности подрастающего поколения.

Важным принципом руководства комсомолом, в -пятых, является подбор, расстановка и воспитание кадров ВЛКСМ. "Долг партийных организаций - привлечь к работе с молодежью лучшие кадры партии, людей, обладающих глубокими знаниями и жизненным опытом", - указывает ЦК КПСС.[2/] Коммунисты заботливо и внимательно относятся к росту комсомольских кадров, передают им опыт политической и организаторской работы, вскрывают недостатки в деятельности союза по их подготовке, расстановке и воспитанию, помогают совершенствовать этот процесс.

Неослабевающее внимание КПСС к решению проблемы кадров в комсомоле объясняется их ролью в деятельности всех его отрядов. Именно кадры, их качественная подготовка, организаторские таланты и навыки во многом предопределяют результативность коммунистического воспитания подрастающего поколения. "От вас, товарищи комсомольские активисты, - подчеркивал Л.И.Брежнев, - от вашей энергии, вашего труда, ваших знаний сейчас зависит многое в жизни страны".[3/]

Важным принципом партийного руководства, в-шестых, является контроль и проверка исполнения. Эффективность многогранной деятельности КПСС невозможна без постоянного контроля и проверки осуществления комсомолом ее политических директив, что является одним из основных принципов партийного руководства всеми массовыми общественными организациями в том числе и комсомолом. "Проверять людей и проверять фак-

---

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.4I, с.3I6.
2/ КПСС в резолюциях..., т.9, с.487.
3/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом, т.I, с.39I.

тическое исполнение дела – в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики",[I/] – таково ленинское требование, не утратившее своей остроты и в период зрелого социализма.

Смысл проверки – в определении путей решения сложных вопросов, своевременном выявлении и устранении ошибок и недостатков, т.е., обобщенно говоря, в оказании необходимой помощи ВЛКСМ в интересах его дальнейшего успешного развития. В.И.Ленин писал, что молодым людям "...надо всячески помогать, относясь как можно терпеливее к их ошибкам, стараясь исправлять их постепенно и путем преимущественно убеждения, а не борьбы". Коммунисты и выступают "за полную самостоятельность союзов молодежи, но и за полную свободу товарищеской критики их ошибок".[2/] Действенным методом, на деле применяемым партией, является бескомпромиссная критика и убеждение.

Жизнь показала, что контроль – эффективное, проверенное практикой средство партийного руководства Союзом молодежи, сопутствующее осуществлению политической линии КПСС. Поэтому в Уставе партии со всей определенностью сказано, что работа местных организаций ВЛКСМ направляется и контролируется соответствующими партийными органами.

Таким образом, выработка мировоззренческих основ, определение задач комсомола, передача молодому поколению опыта и традиций революционного преобразования общества, развитие инициативы, самодеятельности Союза молодежи, подбор, расстановка и воспитание кадров, контроль и проверка исполнения директив КПСС являются важными принципами партийного руководства. Они обязательны в отношениях КПСС с Ленинским комсомолом. Ключевые принципы партийного руководства определяют магистральные направления деятельности Союза, преломляются в специфических формах и методах коммунистического воспитания подрастающего поколения, мобилизации его на активное участие в решении важнейших

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.45, с.I6.
2/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.30, с.226.

народнохозяйственных задач, в управлении делами государства и общества.

Партия и ВЛКСМ отвергли ошибочные и классово вредные теории "юношеского авангардизма", проповедь так называемого "равноправия", "независимость" комсомола от КПСС. Партийность позиций не лишает комсомол собственного лица, присущей ему своеобразной индивидуальности, ибо,по образному утверждению В.И.Ленина, партийность для подлинного революционера - это знамя борьбы, а не партийный ярлык .I/

История свидетельствует, что как в международном молодежном движении,так и в РКСМ были противники ленинских принципов взаимоотношений партии и союзов молодежи. Международное молодежное движение долго боролось с авангардизмом в своих рядах,с противопоставлением юношеских пролетарских союзов коммунистическим партиям,с отрывом молодежи от международного коммунистического движения.В Российском Коммунистическом Союзе Молодежи оппортунисты протаскивали теорию "равноправия" партии и комсомола,которая,как отмечал XIУ съезд ВКП/б/ в декабре I925 года,фактически вела бы "к обособлению комсомола,к отрыву от партийного руководства и к полному нарушению революционной преемственности".2/ Лозунг "равноправия" партии и комсомола предполагал расширение рамок самостоятельности комсомола не только организационной,но и политической сферой деятельности,то есть создания равноправной с партией политической организации молодежи.

Такое понимание роли союза молодежи шло вразрез с решениями I съезда комсомола,с предназначением Союза как помощника и резерва партии.По существу, эти же цели преследовала и теория "нейтральности" комсомола по отношению к вопросам,которые ставила и решала партия. Отказ от участия комсомола в решении общепартийных задач по сути вел его к отрыву от партии, к изоляции,политической обособленности.Имел хождение и принцип "договаривающихся сторон",который также проводил знак равенства между партией и комсомолом.Не случайно все эти "теории" активно распространялись разного рода оппозиционными группами;комсомол за его верность партии они обвинили в "перерождении", в "скатывании с ленинских позиций".Как свидетельствуют документы и материалы тех лет, воспоминания бывших комсомольцев,инициаторы этих теорий стремились расширить рамки имевшейся у комсомола организационной самостоятельности политическими вопросами,его политической самостоятельностью от партии.

I/ См.:В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.7, с.35I.
2/ Наследникам революции, с.I88.

В этой связи следует остановиться на вопросе об организационной самостоятельности союза. Буржуазная пропаганда постоянно подчеркивает, что комсомол не имеет никакой самостоятельности, что он испытывает диктат партии. Американский советолог С.Плосс в статье "Политическое образование в послевоенном комсомоле" называет комсомол "придатком партии, лишенным собственной индивидуальности". Другой "спец" по комсомолу, Хаммер, уверяет, что "режим не позволяет молодому поколению действовать по-своему". Буржуазные историки абсолютизируют понятие "независимая организация", подчеркивают, что только такая организация может быть "прогрессивной" по своему характеру. Э.Карр, анализируя совместное указание ЦК ВКП/б/ и ЦК РКСМ о взаимоотношениях партии и комсомола, в котором указывается, что комсомольские организации подчиняются партийным, делает такой парадоксальный вывод - с этих пор "комсомол был окончательно подчинен партии", и ему, очевидно, было предназначено обладать такой автономией, какую партия считает целесообразной. А.Кассоф в книге "Советская молодежная программа. Организация и сопротивление" пишет, что комсомол превратился в отдел партии и государства, в который нельзя войти или выйти по собственной воле.

Сам факт построения комсомола как организационного самостоятельного союза опровергает вымысел фальсификаторов. И это хорошо понимают буржуазные идеологи. Порой они вынуждены даже признать, что "ВЛКСМ является лучшей школой политического и коммунистического воспитания" как об этом пишет в своей диссертации Желар Патрик из Франции. Но главное в другом - буржуазные идеологи критикой так называемого диктата со стороны партии, требованиями абсолютной самостоятельности союза молодежи хотят нанести удар по коммунистическому движению молоде-

жи, оторвать его от компартий или хотя бы подорвать взаимоотношения этих коммунистических организаций. Коммунистическим союзам молодежи нечего скрывать, что они стояли и будут стоять на платформе компартий, будут руководствоваться их указаниями и под руководством испытанного коммунистического авангарда участвовать в строительстве новой жизни.

Понятие организационной самостоятельности союзов молодежи сложилось исторически, в процессе образования юношеских организаций и установления их взаимоотношения с партиями. Организационная самостоятельность имеет объективный характер для молодежного движения, она базируется на учете специфических принципов движения, объединяющего кипящую, бурлящую, ищущую молодежь , и на учете того, что молодежь "по необходимости вынуждена приближаться к социализму иначе, не тем путем, не в той форме, не в той обстановке, как ее отцы" (Ленин).I/ Целесообразность организационной самостоятельности определяется тем, что она в наилучшей форме способствует развитию инициативы и самодеятельности юношей и девушек, возрастанию их активности в коммунистическом строительстве, повышению ответственности за свой труд, учебу, дисциплину. Организационная самостоятельность - необходимое условие для осуществления воспитательных функций комсомола. Как подчеркивал УШ съезд РКП/б/ в принятой резолюции, комсомол должен способствовать тому, чтобы "молодежь могла бы проявить максимум самодеятельности, безусловно необходимой для ее коммунистического воспитания".2/ Вот почему можно сделать вывод о том, что ленинский завет о построении союзов молодежи в форме самостоятельных организаций вытекал из выводов марксистской педагогики, учитывающей специфику молодежного движения.

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т. 30, с. 226.
2/ Наследникам революции, с. 52.

Совершенствование партийного руководства в современных условиях

Партийное руководство комсомолом осуществляется постоянно, оно носит творческий характер, партия совершенствует и развивает его формы и методы применительно к периоду коммунистического строительства, исходя из требований времени и учета опыта. Вместе с тем, партия обеспечивает преемственность партийного руководства, оставляет в своем арсенале формы и методы его осуществления, которые были определены еще в документах ЦК, относящихся к первым годам существования Союза, разработанных при участии Ленина и оправданных жизнью.

Партийное руководство строится на строго научной основе, оно отвергает субъективистский, догматический подход. Непременным условием партийного руководства комсомолом является глубокое знание положения дел в комсомольских организациях, товарищество, чуткость, внимание и высокая требовательность. "В современных условиях особенно важно, чтобы партийные организации не кампанейски, а вдумчиво и постоянно занимались воспитанием юношей и девушек, помогали им правильно оценивать как достижения, так и нерешенные проблемы, утверждать единство слова и дела",[1/] так ЦК КПСС определяет характер партийного руководства комсомолом в развитом социалистическом обществе, и это в полной мере солидаризируется с ленинским пониманием партийного руководства Союзом. Осуществляя разработанные Лениным принципы взаимоотношения партии коммунистов и комсомола, партийного руководства, КПСС всегда выступала против подмены комсомольских комитетов, сковывания инициативы молодежи. Поддерживать и направлять деятельность комитетов ВЛКСМ, не допускать при этом мелочной опеки и регламентации, предостерегать от ошибок, учить преодолевать трудности, идти в ногу с жизнью,- указывает ЦК КПСС. На современном этапе ЦК КПСС требует: "Обратить внимание на улучшение руководства комсомолом со стороны пер-

---

I/ КПСС в резолюциях..., т.9, с.487.

вичных партийных организаций, повышать ответственность партийных бюро и партгрупп за воспитание молодежи". I/

В последние годы партийные организации усилили внимание к руководству Союзом, свидетельством чего является, в частности, обсуждение вопросов работы комсомола в республиканских, краевых, областных и других комитетах партии.

Московская областная партийная организация уделяет повседневное внимание комсомолу, совершенствует и развивает формы и методы этой работы. На пленумах, бюро, активах больше внимания уделяется работе комсомола. Только в 1968–1972 годах эти вопросы 4I раз обсуждались на заседаниях бюро и секретариата обкома партии. В августе 1968 года они были детально проанализированы на пленуме обкома КПСС. Обсуждению этих вопросов повсеместно предшествовала большая подготовительная, своего рода исследовательская работа, в которой принимали участие партийные и комсомольские работники, руководители предприятий, учителя, работники высших и средних специальных учебных заведений. В обкоме партии регулярно проходят встречи с различными категориями молодежи: рабочими, колхозниками, студентами, молодыми учеными и специалистами, учащимися средних школ, техникумов и профессионально-технических училищ. Большое внимание уделяется повышению роли и ответственности бригадиров, мастеров, пропагандистов в воспитании молодежи. В области практикуются совместные партийно-комсомольские собрания, единое комплексное планирование работы всех общественных организаций, периодические отчеты комитетов комсомола и молодых коммунистов на заседаниях бюро и комитетов. Работники обкома КПСС участвуют не только в мероприятиях обкома ВЛКСМ, но и в собраниях первичных комсомольских организаций, выступают со статьями в молодежной печати, практически поддерживают начинания молодежи.

I/ КПСС в резолюциях..., т.9, с.429.

Партийные и комсомольские организации Ленинградской области выработали цельную систему воспитательной работы, которая обеспечивает единство и последовательность воспитательного процесса, позволяет вносить в него научные основы. В Политехническом институте им. М.И.Калинина, Кораблестроительном, Технологическом им.Ленсовета и других вузах стали разрабатываться и доказали свою жизненность единые комплексные перспективные планы, в которых глубоко разработано содержание различных видов воспитательной работы, классифицируются ее формы на массовые, групповые, индивидуальные, дифференцируются методы воспитания. Представляет интерес сама система партийного руководства, установившаяся в областной партийной организации. Главное в ней - регулярное, планомерное, квалифицированное воздействие партийных органов на все стороны жизнедеятельности комсомола, использование разнообразных форм и методов активного влияния на работу комсомольских организаций. В горкоме партии, а затем во всех партийных органах области стали вырабатываться перспективные планы по руководству комсомолом.

Партийные организации оказывают комитетам ВЛКСМ всестороннюю помощь в подготовке и переподготовке кадров. Особенно широкий размах эта работа приняла в последний период. В соответствии с постановлением ЦК КПСС "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи" подготовка и переподготовка руководящих кадров комсомола теперь организуется непосредственно на базе Высших партийных школ и на курсах при обкомах, крайкомах КПСС и ЦК компартий союзных республик. Такую переподготовку по месячной программе прошли в Высшей партийной школе при ЦК КПСС все секретари областных, краевых и центральных комитетов комсомола союзных республик. В республиканских и межобластных Высших партийных школах организована учеба секретарей

райкомов и горкомов комсомола.

Партия всегда придавала большое значение работе коммунистов непосредственно в рядах ВЛКСМ, они являются проводниками ее политики среди широких масс юношей и девушек. Этот принцип руководства комсомолом получил воплощение в специфической форме партийного ядра, которое возникло в первые же дни существования ВЛКСМ и регулировалось с учетом требований времени. В период создания и становления комсомола на долю коммунистов приходилось более II процентов его состава (I9I9 г.). Затем соотношение членов КПСС и комсомольцев в Союзе молодежи менялось:.к исходу первого десятилетия партядро в ВЛКСМ составляло 9,4 процента. В последующие годы происходило дальнейшее сокращение численности коммунистов в рядах комсомола. Это объяснялось бурным ростом самого комсомола, улучшением качественного состава комсомольских работников. И хотя после XУШ съезда ВКП/б/, внесшего в Устав партии положение о снятии с комсомольского учета не избранных в руководящие органы Союза коммунистов, и особенно в послевоенный период наблюдалось уменьшение числа членов партии в составе ВЛКСМ,влияние партии на подрастающее поколение не ослабевало . Практически каждый коммунист, партийный работник и активист в той или иной мере влиял на воспитание юношества. Именно этим объясняются достигнутые успехи в коммунистической закалке молодой смены, мобилизации юношей и девушек на хозяйственное и культурное строительство.

Вместе с тем развитие комсомола, возрастание его роли на современном этапе, вставшие перед ним задачи, повышение образовательного и культурного уровня молодежи, значительное увеличение рядов ВЛКСМ, закономерное возрастание его авторитета в развитом социалистическом обществе требовали дальнейшего повышения уровня эффективности комсомольской работы, внедрения ленинского стиля в деятельность

всех звеньев Союза. Все это, естественно, диктовало и необходимость усиления партийного ядра в ВЛКСМ.

К XXIII съезду КПСС партийная прослойка в комсомоле составляла примерно I,2 процента. В начале I966 года из 2,5 миллиона коммунистов, не достигших 30 лет, в комсомоле работало всего лишь около 270 тысяч; многие члены ВЛКСМ после вступления в партию продолжали работать в комсомольских организациях, но большая часть из них получала другие партийные поручения. Центральный Комитет КПСС признал такое положение неправильным. XXIII съезд КПСС счел необходимым "укрепить партийное ядро в комсомольских организациях, шире использовать на работе в них коммунистов комсомольского возраста, для которых это должно быть важнейшим партийным поручением".I/ XXIУ съезд КПСС также указал на необходимость дальнейшего укрепления партийного ядра в комсомоле. "Стоило бы взять за правило,- отмечается в Отчетном докладе ЦК КПСС,- чтобы члены ВЛКСМ, принятые в партию, продолжали активно работать в комсомоле, пока не получат другого поручения партийной организации".2/ В современных условиях партия вновь и вновь подчеркивает, что работа членов и кандидатов партии в комсомольских организациях является важным партийным поручением." 3/

Выполняя это решение, партийные комитеты стали активнее рекомендовать молодых членов КПСС на комсомольскую работу. Часть из них пришли из партийных аппаратов, но в основном, это были активно проявившие себя на производстве и в общественной жизни воспитанники ВЛКСМ. Партийное ядро в комсомоле укрепилось повсеместно: на I января I966 года в ВЛКСМ работало 268 тысяч коммунистов, а в начале I974 года- около 750 тысяч.4/ И несмотря на то, что в этот период ВЛКСМ вырос

I/ XXIII съезд КПСС. Стенографический отчет,т.2. М., Политиздат, I966, с. 3I5.
2/ XXIУ съезд КПСС. Стенографический отчет, т.I.М., Политиздат, I97I, с.I05.
3/ "Правда", I972, 6 марта.
4/ "Вопросы истории КПСС", I974, № 2, с.I6.

с 23 до 32,7 миллиона человек, партийная прослойка в его рядах не только не уменьшилась, а увеличилась с I,4 до 2,3 процента. Основное внимание КПСС сосредоточила на укреплении кадров руководителей первичных комсомольских организаций. Например, партийная прослойка среди секретарей этих комитетов комсомола в I966 году достигала I4,7, а в I973 году - уже 43,I процента. Эти данные по всем комсомольским организациям, включая школьные, где, естественно, не может быть коммунистов. В I972 году среди секретарей комсомольских организаций предприятий промышленности было 7I,7 процента коммунистов, колхозов - 74, совхозов - 69,7, вузов - 9I,I процента.

Коммунисты, работающие в комсомоле, пользуются авторитетом, являются признанными вожаками молодежи, костяком комсомольского актива, они вносят в деятельность комсомола коммунистическую идейность, партийную принципиальность, высокую дисциплинированность и организованность, благотворно влияют на рост социальной активности юношей и девушек, формируют их политическую зрелость.

Большое значение партийные комитеты придают работе с молодыми коммунистами, избранными в руководящие комсомольские органы, повышению их ответственности за деятельность комсомольских организаций. Многие парткомы и партийные бюро систематически обсуждают на своих заседаниях отчеты молодых коммунистов о выполнении партийного поручения - работать в комсомольской организации. Их приглашают на семинары и совещания партийного актива, на мероприятия, созываемые профсоюзной организацией и хозяйственным руководством. Для многих райкомов и горкомов КПСС стало хорошей традицией проводить встречи с молодыми коммунистами, обсуждать с ними наиболее важные проблемы комсомольской работы. Подобная практика полностью оправдывает себя, она способствует тому, что коммунисты, работающие в комсомоле, постоянно находятся в курсе всех дел, чувствуют, что партийная организация

глубоко интересуется их работой, вовремя оказывает необходимую помощь.

Важной формой работы с кадрами является избрание комсомольских работников в руководящие органы партийных организаций. Секретари райкомов, горкомов, обкомов, крайкомов и ЦК комсомола союзных республик, как правило, входят в состав соответствующего партийного комитета, многие из них являются членами или кандидатами в члены бюро. Это повышает их авторитет, позволяет им более смело решать вопросы, затрагивающие интересы комсомольцев и молодежи. В Московской области, например, из 44 городских и районных комитетов партии в 32 в состав бюро ГК и РК входят первые секретари соответствующих комитетов комсомола.

Образцом подлинно ленинского внимания к комсомолу и молодежи являются съезды нашей партии, деятельность Центрального Комитета КПСС. Исключительно большое внимание работе комсомола уделили XXIII и XXIУ съезды КПСС; в Отчетных докладах ЦК, выступлениях делегатов, решениях этих высших партийных форумов нашла отражение неустанная забота партии о развитии Коммунистического Союза Молодежи, о воспитании подрастающей смены. В 1968 году были приняты постановления ЦК КПСС - "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи" и "О работе Красноярской краевой партийной организации по руководству комсомолом", в которых научно обобщена деятельность партии и комсомола по коммунистическому воспитанию молодежи; эти решения Центрального Комитета имеют программное значение для партийных и комсомольских организаций. Документы КПСС - свидетельство непреклонного стремления партии следовать великим заветам Ленина в развитии коммунистической организации советской молодежи, в воспитании подрастающего поколения.

Руководители Центрального Комитета партии постоянно участвуют в мероприятиях комсомола. На ХУ и ХУI съездах ВЛКСМ выступал Генераль-

ный секретарь ЦК КПСС Л.И.Брежнев. Он выступил также дважды на пленумах ЦК ВЛКСМ, на слете студентов. В период между XУ и XУI съездами ВЛКСМ на 8 из II пленумов присутствовали и выступали секретари ЦК КПСС. "Отчетный период,- отмечал в выступлении на XXIУ съезде КПСС первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е.М.Тяжельников,- характерен исключительным, всесторонним вниманием партии к деятельности Ленинского комсомола, молодежи, ее проблемам, заботам и интересам. Центральный Комитет, Политбюро, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев осуществляют повседневное руководство комсомолом, проявляют трогательную заботу о подрастающем поколении". I/

Усиление партийного руководства комсомолом вызывается не какими-то обстоятельствами, связанными с ослаблением работы Союза по коммунистическому воспитанию подрастающего поколения, а значительно возросшей его ролью в решении задач коммунистического строительства, с одной стороны, и ленинским пониманием ответственности партии за воспитание подрастающего поколения, с другой. Еще К.Маркс писал, что передовые рабочие вполне сознают, что будущее их класса, а следовательно всего человечества всецело зависит от воспитания подрастающего поколения. 2/ Исходя из марксистско-ленинского учения о роли молодого поколения в жизни общества, партия и усиливает свое внимание к комсомолу и молодежи на нынешнем этапе строительства коммунизма. Огромная забота партии о комсомоле обусловлена неуклонным возрастанием его роли как резерва партии.

Авторитетность ВЛКСМ подтверждается вступлением в его ряды новых и новых членов, взгляды которых соответствуют коммунистической платформе этой общественно-политической организации. Став комсомольцами, юноши и девушки проходят здесь школу идейной закалки, учатся

I/ XXIУ съезд КПСС. Стенографический отчет, т.I, с.404.
2/ К.Маркс и Ф.Энгельс. Соч., т.I6, с. I98.

коммунизму. Под руководством членов партии они быстрее приобретают опыт и навыки строителей нового общества, готовятся стать коммунистами.

x x
x

Таким образом, наша партия выработала и осуществляет на практике цельную систему партийного руководства. Главные звенья этой системы, на наш взгляд, можно свести к следующему:

I. КПСС в решениях съездов определяет главную задачу комсомола применительно к конкретным условиям. В документах Центрального Комитета КПСС развиваются и конкретизируются важнейшие направления деятельности ВЛКСМ. Местные партийные органы и организации, исходя из решений КПСС, определяют задачи руководимых ими комсомольских организаций.

2. Партийные организации помогают комсомолу в реализации решений партии, передают им свой опыт, решают многие вопросы совместно. В этом отношении партийное руководство является помощью комсомолу, поддержкой его работы. Партийное руководство способствует повышению роли комсомола в жизни общества.

3. Партийные организации с целью анализа положительной деятельности и вскрытия недостатков в работе комсомола, указания на неиспользованные резервы осуществляют постоянный, повседневный и по всем линиям практической деятельности контроль за работой комсомола. Контроль выражается в проверке работы на местах, заслушивания отчетов комитетов, бюро комсомола.

4. Партийное руководство осуществляется партийными комитетами в целом, а внутри комитетов по функциональному признаку, т.е. отделы партийных комитетов непосредственно руководят, направляют работу со-

ответствующих отделов комсомольских комитетов.

5. Партия осуществляет руководство комсомолом и через коммунистов, работающих на выборной комсомольской работе, на основе ленинских принципов подбора, воспитания и расстановки кадров. Партядро является важнейшей формой партийного руководства комсомолом. Партия регулирует партийное ядро с учетом конкретно-исторических условий.

6. Партийные организации избирают в составы партийных комитетов комсомольских работников. Это не только поднимает роль комсомольских организаций, но и служит дальнейшему усилению партийного руководства комсомолом, повышению его действенности.

Партия объединяет и направляет усилия всех общественных и государственных организаций, связанных с решениями тех или иных вопросов жизни молодежи и ее коммунистической организации. В этом также проявляется партийное руководство важнейшей сферой общественной жизни- воспитанием молодежи. В соответствии с этим совершенствуются взаимоотношения комсомола с этими организациями. Многие вопросы труда, учебы, быта, отдыха молодежи решаются этими организациями совместно, в едином русле, но в то же время каждая из них осуществляет их своими методами, присущими ей, формами.

История и сегодняшняя практика свидетельствуют: сила и авторитет комсомола основывается на том, что он всегда, на всех этапах социалистического и коммунистического строительства был верным помощником партии. У комсомола нет иных целей, чем цели партии коммунистов, цели социалистической революции. Полно и точно выразил отношение советской молодежи к ленинской партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев: "Молодежи свойственно стремиться к будущему, ибо будущее заложено в ней самой. Она идет за партией коммунистов, потому, что партия ведет трудящихся в будущее, к великой цели, которая всегда влекла и вдохновляла передовую молодежь,- к коммунизму!"I/

I/ Л.И.Брежнев. Молодым - строить коммунизм. М., Политиздат, 1970, с. 237.

Наше общество добилось огромных успехов в воспитании высокообразованного, культурного, всесторонне развитого человека - и это является убедительным доказательством эффективности, высокой результативности выработанной и используемой партией и комсомолом системы воспитания молодежи. Ныне перед партией, комсомолом, всем советским народом встают новые задачи коммунистического воспитания молодежи, подготовки юношей и девушек к труду и жизни при коммунизме.

МЕСТО И РОЛЬ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА.

Политическая система социалистического общества является формой осуществления рабочим классом его ведущей роли и служит орудием строительства нового общества. Политическая система советского общества включает в себя государство, партию, общественные организации трудящихся. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев в докладе на торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященном 50-летию Советской власти, отмечал: "Революционное творчество народа создало широкую и слаженную систему, через которую партия повседневно связана с массами, осуществляет руководство ими. Это - Советы, профсоюзы, комсомол, добровольные общества трудящихся. На протяжении вот уже полувека эта система прошла проверку жизнью и показала свои неоспоримые преимущества".I/

Программа КПСС в числе общественных организаций указывает на профсоюзы как школу управления, школу хозяйствования, школу коммунизма; Коммунистический Союз Молодежи как самодеятельную общественно-политическую организацию молодежи, помогающую партии воспитывать молодежь в духе коммунизма, вовлекать ее в практическое строительство нового общества, готовить поколение всесторонне развитых людей; кооперацию (колхозы, потребительская, жилищно-строительная и другие) как одну из форм вовлечения масс в коммунистическое строительство, коммунистического воспитания, школу общественного самоуправления; научные, научно-технические и научно-просветительные общества, организации рационализаторов и изобретателей, союзы работников литературы, искусства, журналистов, культурно-

---

I/ Л.И.Брежнев. Пятьдесят лет великих побед социализма.М.,1967, с.67.

просветительные, спортивные общества.[1]

Являясь составной частью политической системы советского общества, общественные организации разнятся между собой по характеру и роли в обществе, значению выполняемой ими работы. Но все они имеют одно предназначение - повышать инициативу трудящихся в строительстве коммунизма.

Комсомол, с одной стороны, является составной частью общей системы политической организации общества, а с другой сам представляет сложную и динамичную систему, имеющую свои закономерности развития.

Место и роль комсомола в жизни советского общества как резерва Коммунистической партии, ее ближайшего помощника в строительстве новой жизни, коммунистическом воспитании молодежи определены В.И.Лениным. В исторической речи на Ш съезде комсомола, в работах "Очередные задачи Советской власти" ,"Детская болезнь "левизны" в коммунизме", "О "левом" ребячестве и о мелкобуржуазности" и других Ленин рассматривает значение союза коммунистической молодежи в жизни советского общества, указывает на его место в системе диктатуры пролетариата, на важнейшее значение связи партии рабочего класса с массовыми общественными организациями трудящихся в строительстве нового общества.

Место и роль комсомола в политической системе советского общества определяются развитием самого нашего общества и обусловливаются рядом объективных фактров:

- громадным возрастанием роли политики, а следовательно, и политической организации в жизни и развитии социалистического общества. XXIУ съезд КПСС указал на повышение роли всей политической

I/ См.: "Материалы XXП съезда КПСС". М.,I96I, с.40I-402.

организации нашего общества и ее отдельных звеньев в отроительстве коммунизма;

- новыми многогранными процессами, которые обозначились в развитии политической системы и ее отдельных звеньев;

- обострением идеологической борьбы по проблемам политической организации общества, в том числе и по вопросам партийного руководства комсомолом, роли комсомола в отроительстве коммунистического общества.

Комсомол в политической системе советского общества.

ВЛКСМ - массовая самодеятельная общественно-политическая организация советской молодежи, ее боевой авангард. Являясь составной частью системы диктатуры пролетариата, комсомол действует под руководством Коммунистической партии в тесном сотрудничестве с органами государственной власти, другими массовыми организациями трудящихся по выполнению главной задачи советского народа - строительству коммунизма.

Положение комсомола в политической системе определяет его функции в жизни советского общества. Как составная часть этой системы, комсомол участвует в решении общих задач, которые встают перед нашей страной на каждом историческом этапе, но действует он своими специфическими методами, отличными подчас от методов других организаций. В методоличеком плане важно рассматривать вопрос о роли комсомола в жизни общества с позиций единства общего, присущего всей политической системе, и специфического, свойственного Союзу молодежи. Подобный подход важен не только в теоретическом плане, он имеет и большое практическое значение, так как задачи коммунистического отроительства требуют соединения усилий различных общественных организаций и в то же время четкого разграничения их специ-

фических функций. Как составная часть политической системы, комсомол является классовым, политическим объединением по своей сущности, целям и задачам. На различных этапах жизни страны комсомол участвовал и участвует в реализации важнейших социальных функций политической системы. Главной задачей ВЛКСМ является коммунистическое воспитание молодежи. Его деятельность носит ярко выраженное политическое содержание; классовое воспитание членов ВЛКСМ, является не только одним из направлений работы комсомола, но и служит стержнем, вокруг которого строится весь процесс формирования коммунистического мировоззрения юношей и девушек.

Политическая сущность деятельности комсомола зафиксирована в Уставе ВЛКСМ - основном законе комсомола. В качестве главной задачи Устав определяет воспитание юношей и девушек на великих идеях марксизма-ленинизма, героических традициях революционной борьбы, примерах самоотверженного труда рабочих, колхозников, интеллигенции, выработку у молодого поколения классового подхода ко всем явлениям жизни, подготовку стойких, высокообразованных, любящих труд молодых строителей коммунизма. Устав требует от каждого члена ВЛКСМ быть активным борцом за претворение в жизнь величественной программы коммунистического строительства, настойчиво овладевать основами марксизма-ленинизма, разъяснять молодежи политику Коммунистической партии, активно участвовать в политической жизни страны.[1/]

Политическая сущность комсомола проявляется в его взаимоотношениях с другими звеньями политической системы. Комсомол является надежным помощником и боевым резервом Коммунистической партии. В своей деятельности как проводник политической линии партии ореди

1/ См.: "XУ съезд ВЛКСМ. Стенографический отчет." М., 1966, с. 585-587.

молодежи комсомол осуществляет функции политической системы в целом.

Ленинский комсомол является добровольным союзом молодых единомышленников, объединенных общностью политических взглядов, целей, задачи коммунистического строительства и взявших на себя ряд дополнительных обязанностей перед обществом в борьбе за победу коммунизма. В основе членства в ВЛКСМ лежит идейное единство юношей и девушек.

Таким образом, комсомол - организация классовая, политическая по своей сущности, целям и задачам.

Комсомол обладает рядом функций в нашем обществе, которых не имеют другие общественно-политические организации и общественные объединения, имеет свои отличительные признаки.

В нашем обществе только комсомол выполняет функцию резерва партии, имеет право рекомендовать своих членов в ряды Коммунистической партии. Более того, партия на XXIII съезде установила, что молодые люди до определенного возраста (а именно до 23 лет) могут вступать в партию исключительно через ВЛКСМ. "Этим важным актом,- отмечал Л.И.Брежнев,- партия еще раз подчеркнула, что политическое влияние комсомола в жизни общества неуклонно растет, он является главным резервом партии, верным помощником и проводником ее идей".1/

Советские юноши и девушки высоко ценят доверие партии, оказываемое комсомолу. "Комсомолец считает для себя величайшей честью стать членом Коммунистической партии",- подчеркивается в Уставе КПСС. Лучших из лучших своих членов передает комсомол в ряды партии-коммунистов. В период между XXIII и XXIV съездами КПСС 1.350 тысяч комсомольцев стали членами партии, что составляет 45 процен-

---

1/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом, т. I, М.,1970, с. 381.

тов ее пополнения.[1] Слово "коммунист" по праву стало для молодежи синонимом идейной убежденности и стойкости, революционного оптимизма, мужества и самоотверженности. Коммунисты по праву являются комиссарами молодого поколения.

Отличительным признаком комсомола является постоянно меняющийся состав Союза. Все другие общественные организации не ограничивают членство возрастным цензом. Пребывание граждан СССР в комсомоле (за исключением избранных в руководящие органы) ограничено возрастом, в чем могут состоять молодые люди от 14 до 28 лет. Следовательно, максимально через 14 лет состав Союза обновляется полностью. В 1966–1969 годах в комсомол было принято более 15 миллионов юношей и девушек, а его ряды ежегодно росли более чем на 3,5 миллиона человек.[2]

Комсомол, являясь составной частью политической системы социалистического общества, призван активно участвовать в строительстве социализма и коммунизма, воспитывать молодежь в духе ленинизма, используя для этого средства, формы, методы работы как общие для политической системы в целом, так и специфические, присущие молодежной организации.

Специфические условия деятельности комсомола не означают обособление интересов молодежи от интересов общества, у молодого и старшего поколения советского народа одни цели и задачи – строительство коммунистического общества. Молодежь отчетливо понимает свою ответственность за коммунистическое строительство. Делегаты XУI съезда ВЛКСМ в письме Центральному Комитету партии писали: "Мы заверяем партию, что будем строить так работу комсомольских

1/ Материалы XXIУ съезда КПСС. М., 1971, с. 80.

2/ От съезда к съезду. XУ–XУI съезды ВЛКСМ. М., 1970, с. 22.

организаций, чтобы наиболее успешно приобщать молодежь к строительству коммунизма. Вся наша практическая деятельность будет и впредь направлена на то, чтобы юноши и девушки были достойными наследниками революционных, боевых и трудовых традиций партии и народа..."1/

Формы и характер воздействия комсомола с органами государства и другими общественными организациями.

В советском обществе сложились определенные формы взаимодействия различных подсистем политической системы, в том числе государства и комсомола, партии и комсомола, комсомола и других общественных организаций.

Характер взаимодействия и сотрудничества государства и комсомола складывались сразу после образования союза коммунистической молодежи. Наиболее четко они были сформулированы в принятой Ш съездом комсомола (октябрь 1920 г.) программе РКСМ. В ней говорилось: "Решение вопросов труда и образования молодежи, имеющих значение для жизни всей Советской республики, есть дело всего рабочего класса, всего государства. Законодательные мероприятия Советской власти по улучшению положения трудящегося юношества проводятся техническим аппаратом государства. РКСМ принимает участие в решении принципиальных вопросов, касающихся молодежи, предлагает новые мероприятия в этой области, следит за проведением в жизнь изданных постановлений, дает активных работников и посылает своих представителей в государственные органы, помогает им самим силами своего организационного аппарата".2/

Социалистическое государство как всеобъемная организация

1/ Материалы XУI съезда ВЛКСМ. М.,1970, с.250-251.
2/ Ш съезд РКСМ. Стенографический отчет.М.,1924, с.48.

трудящихся, регулирует всю совокупность общественных отношений. Государство оказывает воздействие и на союз молодежи, определяет политические и правовые условия деятельности комсомола. Конституция СССР (статья 126) в законодательном порядке зафиксировала право советской молодежи на объединение в свой союз. Государство предоставляет определенные материальные условия для деятельности комсомола – выделяет помещения, типографии, транспорт и т.д. Государственные органы предоставляют комсомолу суверенность в принятии решений, определении направлений деятельности комсомольских организаций (следя за тем, чтобы они не противоречили нормам социалистического государства, но без вмешательства во внутрисоюзную жизнь Союза).

Государство предоставляет комсомолу и молодежи большие возможности для участия в выработке и проведении в жизнь законов и мероприятий, касающихся труда, учебы, быта молодежи . В государственных органах молодежь и комсомол, как выразитель ее интересов, имеют широкое представительство. Союз молодежи активно участвует в формировании государственных органов, Советов депутатов трудящихся. Комсомольские организации направляют своих представителей в избирательные комиссии всех уровней, включая и Центральную, участвуют в агитационно-массовой работе и других мероприятиях избирательных кампаний по выборам местных, республиканских и союзных органов Советской власти.

Советская молодежь имеет право не только избирать, но и быть избранной в высшие и местные органы государственной власти. Сейчас среди депутатов Верховного Совета СССР около 20 процентов – молодежь. Значительно увеличилось представительство молодежи в местных Советах, в которые избрано около 500 тысяч человек в возрасте

до 29 лет, что составляет 23,8 процента всех депутатов против 16,4 процента в их составе прошлого созыва. В 2,5 раза возросло число комсомольцев среди депутатов; только в местные органы власти избрано свыше 263 тысяч членов ВЛКСМ.[1]

Актуально звучат в наши дни слова В.И.Ленина о том, что "Новые рабочие силы для управления государством, для осуществления задач диктатуры пролетариата подрастают быстро в лице той рабочей и крестьянской молодежи, которая всегда более искренне, горячо, беззаветно учится, переваривает новые впечатления от нового строя, сбрасывает с себя скорлупу старых, капиталистических и буржуазно-демократических предубеждений, выковывает из себя еще более твёрдых коммунистов..." [2]

По решению У сессии Верховного Совета СССР (декабрь 1968 года) в Совете Союза и Совете Национальностей Верховного Совета СССР созданы постоянные комиссии по делам молодежи. Такие же комиссии образованы и в Верховных Советах союзных республик, в местных Советах депутатов трудящихся.

Комсомольские организации помогают молодым депутатам в выполнении депутатских обязанностей, осуществляют контроль за их деятельностью. По инициативе комсомола родилась практика заслушивания депутатов- комсомольцев на бюро, комитетах комсомола, комсомольских собраниях.

Советские государственные органы не только не препятствуют этому, но и способствуют привлечению комсомола к деятельности Советов, поощряют их работу с молодыми депутатами. При многих райкомах, горкомах, обкомах ВЛКСМ созданы и функционируют советы комсомольцев-депутатов. Широко входит в практику организация совмест-

---

I/ От съезда к съезду. XУ-XУI.М.,I970, с.90.
2/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.39, с.5I.

ной работы соответствующих комсомольских и государственных органов, проведение мероприятий, выработка планов, координирующих их работу.

Комсомол входит в государственные и партийные органы с предложениями по различным вопросам, вносит проекты законов и постановлений. По инициативе комсомола ЦК КПСС и Совет Министров СССР рассматривают важные вопросы, связанные с трудом, учебой, бытом, отдыхом молодежи. Только в последние годы были приняты постановления о мероприятиях по расширению обучения и устройства на работу в народное хозяйство молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы; о строительстве клубов на Всесоюзных ударных комсомольских стройках, о дальнейшем развитии санаторно-курортного обслуживания подростков, о школьном строительстве и мерах по укреплению материальной базы школы и другие. Все шире становится практика принятия совместных постановлений, согласования позиций государственных и комсомольских органов по вопросам, связанным с жизнью молодежи, проведение совместных мероприятий, организация совместного контроля за выполнением принятых решений.

Для более действенного участия комсомола в работе государственных органов, связанных с решением "молодежных" вопросов, комсомолу предоставлена возможность рекомендовать в состав коллегий министерств и государственных комитетов своих представителей; представительство осуществляется сверху донизу. Комсомольские организации широко предоставлены в различных общественных советах и комиссиях, созданных при государственных органах; в свою очередь представители последних входят в составы подобных объединений при комитетах ВЛКСМ. Взаимное представительство - не формальный акт, оно способствует более правильной, отвечающей интересам молодежи и государства выработке решений, привлечению молодежных масс к участию в управлении делами государства. Юноши и девушки высоко

оценивают предоставление им возможности участия в управлении государством. На вопрос "Комсомольской правды" типичным был ответ ее читателей: "Приятно сознавать, что в общегосударственном, общенародном деле есть и частица моего труда. Это мой вклад в управление государством". I/

В совместной деятельности комсомола и государственных органов отчетливо выражено как практическое участие комсомола в решении государственных вопросов, так и активная помощь комсомолу со стороны государства. Практика показывает, что в развитом социалистическом обществе усиливается и расширяется совместная деятельность государственных и комсомольских органов.

Успех деятельности комсомольских организаций во многом зависит от их взаимодействия с общественными организациями. В социалистическом обществе их объединяет единство цели - строительство коммунистического общества, руководство со стороны Коммунистической партии, общие методы работы с трудящимися. Задачи, которые решают комсомол и другие общественные организации, во многом сходны. Например, и комсомол, и профессиональные союзы участвуют в решении вопросов организации учебы, быта и отдыха молодежи; но в то же время их права и возможности, их функции, формы решения этих вопросов различны.

Делами молодежи, как части общества, трудящихся занимаются и администрация, и профсоюзы, и комсомол, и другие общественные организации. Их действия переплетаются, они все вместе и каждая в отдельности решают эти задачи. Вот почему комсомольскую организацию нельзя рассматривать как обособленную организацию, стоящую в стороне от сложной системы общественных отношений. Чем точнее общественные организации будут соотносить, координировать, направлят

I/ "Комсомольская правда", 1970, I октября.

свои действия, тем целенаправленнее и успешнее будет их деятельность по коммунистическому воспитанию молодежи.

На практике уже выработаны и утверждены в жизни конкретные формы совместной деятельности комсомола с другими общественными организациями. Среди них - выработка совместных решений, взаимопредставительство, совместное проведение различного рода кампаний и мероприятий, создание молодежных комиссий (они работают в профсоюзах, творческих союзах) и другие.

Развитие советского общества требует дальнейшего совершенствования совместной деятельности общественных организаций, установления в этой работе системы, четкого механизма взаимодействия. XYI съезд ВЛКСМ указал на необходимость дальнейшего расширения деятельности комсомольских организаций совместно с другими общественными организациями, рекомендовал комитетам комсомола вместе с министерствами, ведомствами , хозяйственными органами, профессиональными союзами разработать единые перспективные планы по воспитанию молодежи. Повышение внимания к работе с молодежью со стороны Советов, профсоюзов, всех общественных организаций, государственных и хозяйственных органов открывает новые возможности решения общенародной задачи - коммунистического воспитания подрастающего поколения.

Возрастание роли ВЛКСМ в условиях коммунистического строительства

На протяжении всей истории советского общества комсомол проявлял себя активным помощником партии в коммунистическом строительстве. Свыше 120 миллионов советских людей прошли в комсомоле школу коммунизма, приобрели опыт борьбы за интересы народа.

С комсомолом и молодежью, их самоотверженным служением делу коммунизма, энтузиазмом, смелостью, мужеством, неиссякаемой энер-

гией и инициативой связаны успехи нашей Родины в ее дерзновенном восхождении от отсталости к прогрессу, к положению одного из самых могущественных государств в современном мире. В нашей стране не было и нет такого участка строительства нового общества, где бы молодежь не проявляла свой почин, свою инициативу. "Трудно даже представить себе такой участок хозяйственного и культурного строительства,-отмечал на XXIУ съезде КПСС Л.И.Брежнев,- где не находили бы применения энергия, творчество и дерзание комсомольцев". I/

Возрастание роли и значения комсомола является закономерностью развития советского общества. Сущность этого процесса заключается в том, что повышается воспитательная роль комсомола, усиливается его влияние на жизнь советской молодежи, повышается его значение как резерва и помощника Коммунистической партии.

Возрастание роли ВЛКСМ обусловлено расширением и усложнением производственно-экономических задач коммунистического строительства, в решении которых вместе со всем народом активно участвует советская молодежь; повышением творческой активности советских людей и молодежи в том числе; дальнейшим развитием социалистической демократии, возрастанием руководящей и направляющей силы советского общества - Коммунистической партии, резервом и помощником которой является ВЛКСМ; повышением значения коммунистического воспитания трудящихся и прежде всего подрастающего поколения.

Возрастание роли комсомола на современном этапе является результатом развития всего советского общества, глубоких изменений происшедших под руководством Коммунистической партии во всех сферах общественной жизни.

В условиях коммунистического строительства задачи ВЛКСМ становятся еще более сложными, сфера его деятельности все более рас-

---

I/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом, т.3.М., 1972, с.283.

ширяется. Программа КПСС указывает, что "комсомол призван в еще большей степени проявлять инициативу и почин во всех областях жизни, развивать активность и трудовой героизм молодежи".1/ XXIУ съезд партии указал, что в последние годы намного вырос круг задач комсомола в вопросах труда, учебы, отдыха и быта молодежи, что партийные организации стали смелее поручать комсомольцам ответственные участки работы.

Возрастание роли ВЛКСМ определяется процессом повышения в условиях развитого социализма коммунистического воспитания молодежи. В.И.Ленин указывал ,"чем глубже преобразование, которое мы хотим произвести, тем больше надо поднять интерес к нему и сознательное отношение, убедить в этой необходимости новые и новые миллионы и десятки миллионов".2/ Строительство коммунизма невозможно без всестороннего развития человека. Партия учит, что без высокого уровня культуры, образования, общественной сознательности, внутренней зрелости людей коммунизм невозможен, также как невозможен он и без соответствующей материально-технической базы.3/ Молодежь должна постоянно чувствовать связь времен наших революций, сознавать свою роль и ответственность за построение коммунизма. В комсомоле юноши и девушки проводят те годы, когда формируется их характер, вырабатывается мировоззрение, обозначаются жизненные позиции. Если в эту пору ты не научился добросовестно трудиться, не приобрел вкуса к знаниям, не умеешь отличать истин от фальши, подлинные ценности жизни от мнимых, наверстать упущенное будет трудно ,- так Л.И.Брежнев определил значение комсомола в формировании черт и качеств советского человека.

1/ КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и Пленумов ЦК, т.8, с.278.
2/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч.,т.42,с.140.
3/ См.:Материалы XXIУ съезда КПСС. М.,1971, с.83.

Наличие в современном мире двух общественных систем придает всем событиям и явлениям политическое значение, что также повышает роль комсомола в воспитании молодежи. Советская молодежь живет в условиях, когда идет острейшая, ожесточенная идеологическая борьба, когда антикоммунизм нацеливает свой удар на молодое поколение. Комсомол призван воспитывать у молодежи классовый подход к явлениям жизни. Острая идеологическая борьба между капитализмом и социализмом, попытка буржуазной пропаганды различными средствами оказывать влияние на советскую молодежь, требуют усиления классового воспитания молодежи. Партия ставит перед комсомолом задачу вырабатывать у молодежи такие революционные черты, которые старшее поколение приобрело в упорной и жестокой классовой борьбе. Все это повышает роль комсомола как школы политической, классовой закалки молодого человека.

Возрастание роли комсомола во многом определяется процессами, происходящими в самом Союзе молодежи. Степень влияния комсомола на успехи коммунистического строительства зависит от его состава, массовости союза, от степени активности его членов, развития в нем демократии, от широты прав и обязанностей комсомольцев. На современном этапе в жизни страны повышение роли комсомола вызывается значительным увеличением доли молодежи в составе советского народа: более половины населения страны составляет молодежь в возрасте до 30 лет.

Комсомол всегда был массовой организацией, он охватывает своим организационным и политическим влиянием практически всю советскую молодежь. В последние годы отмечается значительный рост числа членов ВЛКСМ: если в начале 1967 года было 22,5 миллиона комсомольцев, то сейчас - 31 миллион, т.е. всего лишь за 6 лет на 42 процента. Тенденция роста числа членов ВЛКСМ объясняется

не столько количественным увеличением доли молодежи среди населения, сколько усилением влияния комсомола на юношество, повышением его авторитета, авангардной роли. Если в 1959 году среди молодежи комсомольского возраста около 34 процентов были членами ВЛКСМ, то сейчас - 53 процента. В развитом социалистическом обществе, когда перед комсомолом все больше встает задача готовить молодежь к труду и жизни при коммунизме, такой рост рядов ВЛКСМ, который является школой коммунистического воспитания молодежи, приобретает особое значение. Однако многие комсомольские организации не используют имеющиеся возможности для роста своих рядов. На начало 1973 года, например, в строительстве, на транспорте комсомольская прослойка составляла среди молодежи всего 30 процентов. Вместе с тем, как никогда остро стоят вопросы о необходимости преодоления тех негативных моментов, которые еще имеют место в комсомольской практике: нарушение установленных норм и правил приема молодежи в комсомол, компанейщина в работе по приему. Прием в ВЛКСМ требует и повышения требовательности, и внимания к вступающим в комсомол.

Роль ВЛКСМ на современном этапе возрастает и в связи с расширением международной деятельности Союза молодежи. Ленинский комсомол добивается сплочения прогрессивных сил молодежи в борьбе за единство действий против империализма. Окрепли и расширились связи ВЛКСМ с братскими союзами молодежи социалистических стран, с демократическими и коммунистическими юношескими организациями капиталистических государств. ВЛКСМ и Комитет молодежных организаций СССР поддерживает отношения с 1300 национальными организациями молодежи 120 стран мира. Исходя из внешнеполитической линии КПСС и Советского правительства, комсомол видит главные задачи своей международной деятельности в пропаганде достижений коммунистического строительства в СССР и на этой основе завоевания широких масс

молодежи на сторону научного социализма, в расширении сотрудничества с братскими союзами молодежи социалистических стран, укреплении широкого молодежного антиимпериалистического фронта, оказания помощи коммунистическим союзам молодежи в усилении их влияния на массы юношей и девушек, в решительной борьбе против буржуазной пропаганды, реакционных союзов и объединений, против "левых" и правых уклонов в демократическом молодежном движении.

Важнейшим фактором, способствующим возрастанию роли комсомола, является партийное руководство его деятельностью. История ВЛКСМ свидетэль того, что свои главные задачи по коммунистическому воспитанию молодежи комсомол может выполнить лишь при условии руководства его деятельностью со стороны коммунистической партии, как высшей формы общественно-политической организации рабочего класса.

XXIУ съезд КПСС уделил огромное внимание актуальным проблемам деятельности комсомола, коммунистического воспитания молодежи. Формирование нового, всестороннe и гармонически развитого человека партия рассматривает как одну из главных задач коммунистического строительства, в решении которых большое место отводится Ленинскому комсомолу. Всестороннее развитие молодого человека, подчеркивается в документах съезда, прежде всего означает коммунистическую убежденность, коммунистическое отношение к труду, преданность партии и социалистической Родине, чувство интернациональной солидарности с трудящимися всего мира, духовное богатство, нравственную чистоту и физическое совершенство. Эти черты человека коммунистического общества формируются в процессе работы по коммунистическому воспитанию молодежи, которую ведет партия и комсомол.

Арсенал средств идеологической деятельности комсомола за последние годы пополнился новыми формами. Повсеместно проводимый в настоящее время Всесоюзный Ленинский зачет позволил комсомольским

организациям еще выше поднять политическую, социальную и трудовую активность молодежи, добиться органического сочетания марксистско-ленинской учебы юношей и девушек с практическим участием в коммунистическом строительстве. "Ленинский зачет, посвященный съезду КПСС, вылился в экзамен политической зрелости комсомола, продемонстрировал монолитную сплоченность советской молодежи вокруг Коммунистической партии",- отмечал первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е.М.Тяжельников в своем выступлении на XXIУ съезде КПСС.[I/]

В условиях научно-технической революции важное значение приобретает усиление трудового воспитания молодежи, подготовка ее к активному участию в коммунистическом строительстве. Сегодня половина состава комсомола - молодежь, занятая в промышленности, строительстве, на транспорте, в сельском хозяйстве. В отдельных отраслях народного хозяйства молодежь составляет основную часть работающих: среди занятых в промышленности - 54,2 процента, в строительстве - 60,8 процента, связи - 53 процента, в области науки и научного обслуживания - 56 процентов.[2/] Важнейшая задача комсомольских организаций состоит в том, чтобы, опираясь на трудовые традиции советского народа, на опыт участия комсомола в коммунистическом строительстве, готовить достойных продолжателей дела старших поколений рабочего класса, крестьянства, интеллигенции, добиваться активного и сознательного участия юношей и девушек в создании материально-технической базы коммунизма. Большое внимание комсомол придает активному участию молодежи в борьбе за повышение эффективности общественного производства, воспитанию у юношей и девушек чувства гордости за свою профессию, ответственности за дела коллектива, стремления к повышению своего мастерства, развивает

I/ "Правда", I97I, 4 апреля.
2/ "Молодой коммунист", I970, №5, с.63-64.

интерес к научно-техническому творчеству. Особое значение приобретает проблема повышения общеобразовательного и культурно-технического уровня, профессионального мастерства молодых рабочих и колхозников, проблема трудовой и производственной дисциплины.

Борьба за выполнение ленинского завета молодежи - овладеть знанием всех тех богатств, которые выработало человечество - является важной стороной деятельности комсомола по коммунистическому воспитанию молодежи. Ныне каждый второй комсомолец имеет диплом высшей или средней квалификации, аттестат зрелости.

Ленинский комсомол всегда считал одной из самых почетных и ответственных своих задач - подготовку молодежи к защите социалистического Отечества. Устав ВЛКСМ подчеркивает: священный долг комсомола - готовить молодежь к защите социалистической Родины, воспитывать самоотверженных патриотов, способных дать решительный отпор нападению любого врага.[1] Комсомол способствует подготовке для современной армии и флота людей образованных, идейно стойких, физически закаленных, готовых продолжить традиции беззаветного мужества отцов.

Комсомол воспитывает советскую молодежь в духе пролетарского интернационализма. В этой работе комсомольские организации руководствуются ленинским положением о том, что "Интернационализм на деле - один и только один: беззаветная работа над развитием революционного движения и революционной борьбы в своей стране, поддержка (пропагандой, сочувствием, материально) такой же борьбы, такой же и только ее одной линии во всех без исключения странах".[2] ВЛКСМ воспитывает юношей и девушек в духе братской солидарности и взаимопомощи народов, правильного понимания единства интернациональных и национальных задач, последовательно борется против проявлений шовинизма и национализма.

1/ XУ съезд ВЛКСМ. Стенографический отчет. М., 1966, с.585.
2/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.31, с.170.

Важной задачей комсомола является подъем культуры молодежи. Комсомол совершенствует нравственное и эстетическое воспитание юношей и девушек, способствует формированию у молодых людей художественных вкусов, развитию способностей и дарований, приобщению молодежи к лучшим достижениям социалистической и мировой культуры. Комсомол прививает каждому молодому человеку умение подходить к творчеству, искусству с классовых позиций.

Важный участок деятельности комсомола – руководство Всесоюзной пионерской организацией имени В.И.Ленина, воспитание пионеров и школьников в духе коммунизма.

Вся работа ВЛКСМ подчинена воспитанию нового человека. "Мы убеждены в том,- говорил товарищ Л.И.Брежнев,- что комсомольцы всегда и во всем будут на высоте задач, поставленных партией, будут и впредь ее верной опорой в борьбе за коммунизм".I/

Политика партии направлена на повышение роли комсомола как помощника и резерва партии в условиях коммунистического строительства. Программа КПСС, постановления ЦК КПСС "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи", "О работе Красноярской краевой партийной организации по руководству комсомолом" решения XXIУ съезда КПСС определяют роль и значение комсомола на современном этапе коммунистического строительства. В этих важных документах партии сформулированы задачи ВЛКСМ как самодеятельной общественно-политической организации молодежи, помогающей партии воспитывать молодежь в духе коммунизма, вовлекать ее в практическое строительство коммунистического общества.

I/ Материалы XУI съезда ВЛКСМ. М.,"Молодая гвардия", 1970, с.15.

ЧЛЕНСТВО В ВЛКСМ И ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ В КОМСОМОЛ

Принципы и нормы членства в ВЛКСМ.

Природа союза, цели и задачи его, формы и методы их осуществления требуют, чтобы в ряды ВЛКСМ принимались лучшие представители советской молодежи, которые полностью принимают марксистско-ленинскую идеологию, принципы и нормы жизнедеятельности комсомола, закрепленные в Уставе ВЛКСМ.

Принципы членства в ВЛКСМ - это главные положения, которые определяют требования к принимаемым в ряды ВЛКСМ. Нормы членства в ВЛКСМ - совокупность правил приема юношей и девушек в его ряды, поведения и деятельности комсомольцев, которые изложены в Уставе ВЛКСМ.

Теоретической основой членства в комсомоле, как общественно-политической организации, помощника и резерва партии, является ленинское учение о принципах и нормах членства в партии. Впервые эти принципы были сформулированы В.И.Лениным в первом параграфе проекта Устава партии, представленного на рассмотрение II съезда РСДРП. В нем говорилось: "Членом партии считается всякий, признающий ее программу и поддерживающий партию как материальными средствами, так и личным участием в одной из партийных организаций".I/

Ленинские идеи о членстве в партии с учетом специфики Коммунистической молодежной организации легли в основу Устава РКСМ, принятого I Всероссийским съездом союзов рабочей и крестьянской молодежи. В нем говорилось, что членами союза могут быть юноши и

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.7, с.256.

девушки, признающие Программу и Устав союза, входящие в одну из его организаций, подчиняющиеся всем постановлениям комсомола и платящие членские взносы.[I/] Эти положения остались незыблемыми и по сей день.

Принципы и нормы членства в ВЛКСМ, принятые при образовании комсомола, менялись и уточнялись в соответствии с требованиями жизни. В ныне действующем Уставе ВЛКСМ определено, что "Членом ВЛКСМ может быть любой молодой человек Советской страны, признающий Устав ВЛКСМ, активно участвующий в строительстве коммунизма, работающий в одной из комсомольских организаций, выполняющий решения комсомола и уплачивающий членские взносы".[2/] Требование Устава к вступающему в ряды Ленинского комсомола – активное участие в строительстве коммунизма – отражает главную задачу ВЛКСМ как помощника партии на современном этапе.

Важнейшими принципами членства в ВЛКСМ, закрепленные в Уставе комсомола, являются следующие:

– Признание и строгое соблюдение Устава ВЛКСМ. Член ВЛКСМ обязан знать положения Устава, предназначение комсомола, смысл его работы и активно участвовать во всех сферах деятельности комсомола, укреплять идейные и организационные основы комсомола. Только в этом случае в ВЛКСМ могут быть объединены единомышленники, преданные делу коммунизма. Устав ВЛКСМ соединяет в единое целое волю и действия многомиллионного комсомола, сплачивает его в единый боевой отряд, идущий в авангарде советской молодежи в борьбе за победу коммунизма.

– Активное участие в строительстве коммунизма. В современных условиях Ленинский комсомол расширяет свое практическое участие в

I/ См.:"Товарищ комсомол". Документы съездов, конференций и ЦК ВЛКСМ, т.I. М., I969, с.I0.
2/ XУ съезд ВЛКСМ. Стенографический отчет. М., I966, с.586.

государственном и хозяйственном строительстве, поэтому активность комсомольца - рабочего, колхозника, инженера, агронома, ученого, учащегося - проявляется прежде всего в его отношении к труду, к учебе, в практическом решении конкретных задач развития экономики и культуры. В добросовестном выполнении служебных обязанностей, участии в общественной жизни проявляется сознательность членов ВЛКСМ, их идейные убеждения, ответственность перед советским народом и Коммунистической партией. Активное участие в строительстве коммунизма, как принцип членства в ВЛКСМ, является важнейшим критерием того, кто может быть членом союза в период коммунистического строительства в нашей стране.

- Работа в одной из комсомольских организаций. Практическая деятельность члена ВЛКСМ протекает в первичной комсомольской организации. Здесь он участвует в обсуждении всех вопросов жизни Союза, проходит школу организаторской и политической работы среди молодежи, получает и выполняет комсомольские поручения. Работая в одной из комсомольских организаций, член ВЛКСМ участвует в деятельности всего Ленинского комсомола.

- Выполнение решений комсомола. Комсомольские организации и ВЛКСМ в целом своими решениями определяют практические задачи по коммунистическому воспитанию молодежи, участию комсомольцев в государственном и хозяйственном строительстве, организационно-политическому укреплению Союза. Поэтому от выполнения решений, намеченных планов, выдвинутых задач зависят результаты деятельности комсомола. Сила комсомола - в обязательном выполнении каждым комсомольцем решений своей организации, партийных и комсомольских органов. Исходя из задач организации, комитеты комсомола определяют конкретные обязанности каждого комсомольца по претворению в жизнь принятых решений.

- Уплата членских комсомольских взносов. Комсомол - организация самодеятельная, поэтому работа в нем ведется в основном на общественных началах. Но для деятельности комсомола содержания комсомольских работников, проведения мероприятий, подготовки кадров и т.д. необходимы и определенные денежные средства. Одним из источников денежных поступлений в комсомоле служат членские комсомольские взносы, являющиеся не только выражением материальной поддержки своей организации, но и важным фактором укрепления дисциплины и организованности членов ВЛКСМ.

Принципы членства в комсомоле, определяемые Уставом ВЛКСМ, обеспечивают организационно-политическое укрепление ВЛКСМ, воспитание высокой сознательности и идейности комсомольцев, они являются залогом активного участия советской молодежи в коммунистическом строительстве.

Исходя из принципов членства, в Уставе определены нормы членства ВЛКСМ, от последовательного и строгого соблюдения которых зависит боеспособность комсомольских организаций, повышение общественно-политической активности членов ВЛКСМ, обеспечивается авангардная роль юношей и девушек на производстве, в общественной и личной жизни. К нормам членства относятся определенные правила, порядок и условия приема в ряды комсомола новых членов, обязанности и права члена ВЛКСМ. Принятый в комсомоле порядок обеспечивает индивидуальный отбор в ВЛКСМ юношей и девушек, предусматривает обязательное представление каждым вступающим рекомендаций.

Обязанности и права комсомольца, как нормы союзной жизни, в Уставе вначале не оговаривались, считались как само собой разумеющимися требованиями к членству в РКСМ. И только IУ съезд РКСМ в сентябре 1921 года впервые записал в Устав пункт, которым комсомолец обязывался изучать основы коммунистического учения, вести аги-

тацию и пропаганду среди рабочей и крестьянской молодежи за коммунистические идеи и их осуществление, пропагандировать Программу и Устав, показывать пример всей молодежи, выполняя все требования Программы союза.[1] В принятом X съездом ВЛКСМ (апрель 1936г.) Уставе уже четко и ясно были определены основные обязанности члена ВЛКСМ, но в нем не были сформулированы права члена ВЛКСМ. К определению прав и обязанностей комсомольцев комсомол постоянно обращался на съездах РКСМ; с развитием комсомола они конкретизировались, изменились в соответствии с историческими условиями и закреплялись в Уставе ВЛКСМ.как обязательные нормы союзной жизни.

Обязанности члена ВЛКСМ отражают требования, которые комсомол предъявляет к своим членам. В ныне действующем Уставе сформулированы обязанности члена ВЛКСМ, выполнение которых способствует претворению в жизнь Программы коммунистического строительства в нашей стране. Устав требует от членов ВЛКСМ конкретного участия в материальном производстве, сочетания труда, учения, воспитания и образования. "Быть членами Союза молодежи, - говорил В.И.Ленин на Ш съезде комсомола, - значит вести дело так, чтобы отдавать свою работу, свои силы на общее дело. Вот в этом состоит коммунистическое воспитание".[2] Уставные обязанности требуют от комсомольцев служить примером в труде и учебе, постоянно повышать производительность труда, овладевать техникой, активно поддерживать все новое и прогрессивное, совершенствовать квалификацию. Комсомолец должен строго соблюдать трудовую и государственную дисциплину, всемерно беречь и приумножать общественную, социалистическую собственность - основу могущества и процветания Советской Родины. Выполнением этих обязанностей комсомолец вносит большой вклад в коммунистичес-

---

I/ См.: "Организация удесятеряет силы". М., 1968, с.25.
2/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.41, с.315-316.

кое строительство в нашей стране.

Партия учит, что осуществление планов коммунистического стр ительства будет тем успешнее, чем выше сознательность советской молодежи. Это и понятно, поскольку только люди высокой идейной убежденности, политической зрелости, образованности, крепкой дисциплины и организованности,не боящиеся трудностей и испытаний могут с честью решать задачи, выдвинутые историей перед родиной Октября. Поэтому Устав ВЛКСМ требует от комсомольцев настойчиво овладевать знаниями, культурой, наукой, основами марксизма-ленинизма, разъяснять молодежи политику Коммунистической партии, быть честным и правдивым. Комсомолец должен вести решительную борьбу со всеми проявлениями буржуазной идеологии, антиобщественными проявлениями и пережитками прошлого, ставить общественные интересы выше личных. Священная обязанность члена ВЛКСМ быть самоотверженным патриотом своей Родины, готовым отдать для нее свои силы, а если понадобится и жизнь, неустанно повышать революционную бдительность советской молодежи, крепить мощь Вооруженных Сил СССР. Важнейшая обязанность члена ВЛКСМ - крепить братские связи с молодежью социалистических стран, трудящейся молодежью мира.

Устав требует от членов ВЛКСМ активно участвовать в политической жизни страны, показывать молодежи пример в выполнении общественного долга, способствовать развитию и упрочению коммунистических общественных отношений. Устав обязывает комсомольцев укреплять ряды комсомола, повышать его боевитость и организованность, проявлять инициативу и самодеятельность, строго соблюдать комсомольскую дисциплину, смело развивать критику и самокритику. Во всех делах и поступках член ВЛКСМ должен высоко держать звание комсомольца.

Принципы членства в комсомоле определяют обязанности члена ВЛКСМ в неразрывном единстве с его правами. В Уставе ВЛКСМ положе-

ние о правах членов ВЛКСМ впервые было сформулировано XI съездом ВЛКСМ (апрель 1949 года). В постановлении съезда отмечалось, что внесение в Устав положения о правах членов ВЛКСМ отвечало росту активности комсомольцев и комсомолок, способствовало повышению их ответственности за всю работу ВЛКСМ, за дальнейшее расширение комсомольской демократии, развертывание критики и самокритики в комсомоле.[1/] Устав ВЛКСМ определял следующие права комсомольцев: критиковать на комсомольских собраниях любого работника комсомола, избирать и быть избранными в комсомольские органы, требовать личного участия во всех случаях, когда выносится решение об их деятельности и поведении, обращаться с вопросами, жалобами и заявлениями в любую комсомольскую инстанцию, вплоть до ЦК ВЛКСМ. В последующих редакциях Устава ВЛКСМ положение о правах комсомольцев получило дальнейшее развитие.

Устав позволяет члену ВЛКСМ быть полноправным членом союза. Комсомолец имеет право избирать и быть избранным в руководящие органы союза независимо от образования, национальности, стажа и опыта работы в комсомоле. Комсомолец имеет право свободно обсуждать на комсомольских собраниях, конференциях, съездах, на заседаниях комсомольских комитетов и в комсомольской печати вопросы политики и практической деятельности ВЛКСМ, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия организацией решения. Богатство коллективного мнения, опыта, свободное и деловое обсуждение любых вопросов имеет важнейшее значение в деятельности ВЛКСМ. Развитие критики позволяет успешнее решать задачи, стоящие перед комсомолом, поэтому Устав ВЛКСМ предоставляет каждому комсомольцу право критиковать любого комсомольца, а также любой комсомольский орган и требует, чтобы виновные в зажиме критики и

I/ См.: "Организация удесятеряет силы". М., 1968, с.223.

преследовании за критику привлекались к строгой комсомольской ответственности.

Устав предусматривает объективность рассмотрения персональных вопросов о комсомольцах, не допускает субъективизма в оценках его действий и поступков. Комсомолец имеет право лично участвовать при обсуждении в комсомольских органах вопроса о его деятельности или поведении, давать необходимые разъяснения, добиться правильного решения вопроса. Член ВЛКСМ имеет право обращаться с заявлениями и предложениями в любой комитет комсомола вплоть до ЦК ВЛКСМ.

Права членов ВЛКСМ являются выражением глубокого демократизма в жизни и деятельности Ленинского комсомола, в котором все руководящие органы являются выборными, подотчетными комсомольцам, все вопросы жизнедеятельности союза решаются самими комсомольцами и их представителями.

Воспитание членов ВЛКСМ в духе строгого соблюдения уставных обязанностей и прав - одна из важнейших задач комсомольских организаций, залог идейного и организационного укрепления всех звеньев Ленинского комсомола.

Состав ВЛКСМ и социальная база его роста

Направленность молодежной организации во многом определяется ее социальной базой. Комсомол возник как организация рабоче-крестьянской молодежи, массовая по своему составу, руководствующаяся марксистско-ленинской идеологией. "РЛКСМ, будучи по своему составу рабоче-крестьянской организацией, - говорилось в резолюции IУ Всесоюзной конференции комсомола, состоявшейся в I925г.-по существу своих классовых задач является организацией пролетарской, коммунистической, в которой руководящая роль принадлежит рабочей молодежи". I/ Основной социальной базой

I/ Организация удесятеряет силы. М., I968, с.68.

комсомола являлись молодые представители рабочего класса и трудового крестьянства. Однако с первых лет существования комсомола в его ряды принимались представители и других социальных категорий молодежи, согласных с целями и задачами союза, с марксистской идеологией. Это способствовало превращению союза в мощную по своему влиянию на все категории молодежи организацию.

В ходе происшедших с победой социализма социально-экономических изменений в советском обществе социальная база ВЛКСМ значительно расширилась, охватила все слои молодежи, а сам комсомол объективно стал организацией передовой советской молодежи. При этом главной социальной базой формирования ВЛКСМ продолжает оставаться рабочая молодежь. Коренные цели и задачи рабочей молодежи, как части рабочего класса, определяют всю деятельность Ленинского комсомола, ее идеологическую платформу. Генеральный секретарь ЦК КПСС Л.И.Брежнев отмечал, что "на самой передовой линии коммунистического строительства сегодня, как и прежде, наша славная рабочая молодежь - душа и сердце комсомола". I/ Быстрый рост научно-технического прогресса, мощи социалистической индустрии, который приводит к увеличению численности рабочего класса, выдвигает и перед комсомолом задачу дальнейшего пополнения его рядов за счет молодых рабочих. Прослойка рабочих в составе ВЛКСМ все время возрастает, происшли некоторые качественные изменения в их расстановке в основных отраслях народного хозяйства. Однако в некоторых отраслях комсомольская прослойка является низкой. На начало 1973 года в строительстве, на транспорте она составляла 30 процентов; низкая прослойка (менее 60 процентов) и в училищах профессионально-технического образования - основной кузнице подготовки квалифицированных

I/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом, т.2. М., 1970, с.26

кадров для промышленности и сельского хозяйства. Данные статистики свидетельствуют о больших возможностях для пополнения рядов ВЛКСМ за счет лучших представителей молодежи практически во всех отраслях народного хозяйства, и комсомольские организации обращают особое внимание на рост рядов ВЛКСМ за счет рабочих и колхозников. XУI съезд ВЛКСМ в принятой резолюции по Отчету ЦК подчеркнул: "Съезд считает ответственной задачей комсомольских организаций обеспечение дальнейшего роста рядов ВЛКСМ, прежде всего за счет передовой рабочей и сельской молодежи".I/ Выполнение этого указания комсомольского съезда имеет исключительно важное значение, поскольку качественный состав определяет крепость и боевитость Ленинского комсомола, является важнейшим фактором участия молодежи в решении задач коммунистического строительства.

Большие задачи стоят перед комсомолом по росту его рядов за счет молодых колхозников. Происшедшее в 60-х годах некоторое уменьшение колхозной молодежи в составе ВЛКСМ вызывалось рядом объективных причин. Развитие промышленности, транспорта, значительное увеличение капитального строительства требовало дополнительной рабочей силы, что приводило к значительной миграции сельского населения и особенно молодежи в город; намного увеличился приток крестьянской молодежи в различные учебные заведения; колхозная молодежь пополнила ряды рабочего класса в результате преобразования многих колхозов и совхозов. Вместе с тем уменьшение колхозной молодежи в ВЛКСМ сопровождалось и сокращением прослойки комсомольцев среди молодых колхозников, что в немалой степени объяснялось и недостатками в работе комсомольских организаций колхозов по увеличению своих рядов, недостаточным влиянием на несоюзную молодежь, слабой организационно-политической работой комитетов ВЛКСМ.

I/ Материалы XУI съезда ВЛКСМ. М., 1970, с.93.

В целом, работающие в народном хозяйстве комсомольцы в 1972 году составляли более половины состава ВЛКСМ, 44 процента работало непосредственно в сфере материального производства.[1] Активная деятельность комсомольцев в сфере материального производства играет огромное значение в повышении авторитета комсомола, его роли в жизни нашего общества, и поэтому дальнейший рост рядов ВЛКСМ за счет рабочей и колхозной молодежи является важной организационно-политической задачей комсомольских организаций и на современном этапе коммунистического строительства.

В значительной мере комсомол пополняет свои ряды за счет учащейся молодежи - примерно на 72 процента.[2] Во многих республиканских, областных, городских и районных комсомольских организациях удельный вес этой категории молодежи занимает более половины организации. В 1971 году в школьных комсомольских организациях насчитывалось свыше 6 миллионов членов ВЛКСМ.[3] Значительный рост комсомола за счет учащейся молодежи вполне обоснован. В настоящее время в нашей стране осуществляется закон о всеобщем и обязательном обучении, в результате чего значительно возросло число учащихся в старших классах, а в будущем вся молодежь будет оканчивать среднюю школу или другие учебные заведения. Намного увеличилась доля подростков в составе населения, что также сказалось на росте числа учащихся. В общеобразовательной школе юноши и девушки проходят школу коммунистического воспитания, а в течение многих лет ощущают влияние на их жизнь со стороны пионерской и комсомольской организаций, они знакомятся с деятельностью, целями и задачами комсомола как боевого помощника партии, изучают Устав и историю ВЛКСМ и на основе их восприятия, идейной общности молодежи они стремятся стать

1/ "Коммунист", 1971, № 16, с.41.
2/ См.: "Документы и материалы III пленума ЦК ВЛКСМ. 20-21 января 1971г.". М.,1971,с.55.
3/ Там же.

в ряды ВЛКСМ. Обычно подростки стремятся сразу же, как им позволяет возраст, стать членами Коммунистического Союза Молодежи. Необходимо учитывать, что комсомольские организации являются базой для пополнения из них различных категорий молодежи в составе ВЛКСМ, поскольку учащиеся после школы вливаются в ряды рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции.

Значительный рост рядов комсомола за счет учащейся молодежи заметно сказался на возрастном составе ВЛКСМ, в его рядах намного увеличилась прослойка подростков, и уже с начала 60-х годов основную возрастную категорию в ВЛКСМ стали составлять комсомольцы до 20-летнего возраста. Естественно, сократилась в процентном отношении в рядах ВЛКСМ доля юношей и девушек 24-28 лет. Это естественный процесс в развитии комсомола и он не должен искусственно сдерживаться; вместе с тем, перед комсомольскими организациями все более актуальной становится задача улучшения воспитательной работы среди молодежи старших возрастов, и прежде всего, рабочей и крестьянской молодежи, вовлечения их в ряды ВЛКСМ.

Комсомол является организацией интернациональной, он объединяет молодежь всех национальностей и народностей страны. Уже с первых дней образования союза он носил интернациональный характер, в приеме в комсомол всегда было равноправие для юношей и девушек всех народов, населяющих страну Советов.

В приеме в комсомол также не было никаких ограничений по полу, в ряды союза на равных началах принимались и юноши, и девушки. В настоящее время более половины (51 процент) членов ВЛКСМ составляют девушки.

Таким образом, комсомол объединяет все категории и слои молодежи, принимает в свои ряды юношей и девушек всех социальных групп без каких-либо возрастных, социальных и других ограничений.

но при этом комсомольские организации особое внимание уделяют росту рядов ВЛКСМ за счет молодых рабочих и колхозников.

В ВЛКСМ на учете состоят и члены, кандидаты в члены КПСС, которые составляют партийное ядро комсомола. Коммунистическая партия всегда заботилась об укреплении партийного ядра в комсомольских организациях, считала и считает важным поручением для молодого коммуниста участие в деятельности ВЛКСМ. Особенно большой рост числа коммунистов, работающих в комсомоле, произошел в последние годы, после XXIII съезда КПСС. За период между XУ и XУI съездами ВЛКСМ партядро выросло в полтора раза.[I/] В 1972 году в ВЛКСМ работало более полумиллиона коммунистов, по состоянию на I/I-1973г. - 717.488 человек, что составляет 2,3%. В этом проявляется забота партии об идейном и организационном укреплении Ленинского комсомола.

Таким образом, в годы коммунистического строительства комсомол значительно расширил свой количественный и улучшил качественный состав. Только в период после XУ съезда ВЛКСМ (май 1966 года) число членов ВЛКСМ увеличилось с 23 миллионов до 32 миллионов человек. Такого роста рядов ранее комсомол не имел. Количественный состав является показателем массовости союза, влияния на широкие слои молодежи, выражением стремления юношей и девушек быть в первых рядах молодых строителей коммунизма. В ходе социалистического и коммунистического строительства неизмеримо вырос авторитет Ленинского комсомола среди советской молодежи, он превратился в огромную общественную силу, окреп идейно и организационно. Численному росту ВЛКСМ способствует ряд условий: возрастание роли ВЛКСМ в общественно-политической и народнохозяйственной жизни страны,

---

I/ ВЛКСМ от съезда к съезду. М., 1970, с.19.

рост населения и увеличение удельного веса молодежи, растущая идейная зрелость молодежи, дальнейшее организационно-политическое укрепление комсомольских организаций. Численный рост ВЛКСМ в свою очередь потребовал от комсомола усиления организационной и воспитательной работы среди юношей и девушек.

Прием молодежи в ВЛКСМ

Пополнение рядов ВЛКСМ - процесс, контролируемый и регулируемый комсомольскими организациями. В Уставе ВЛКСМ закреплены нормы, которыми первичные ~~юные~~ комсомольские организации руководствуются при приеме юношей и девушек в комсомол. Устав определяет, что при приеме в комсомол проводится индивидуальный отбор, представляются рекомендации, заявление вступающего обязательно рассматривается собранием первичной комсомольской организации, для вступающих в ВЛКСМ установлены возрастные ограничения. В ряды Ленинского комсомола принимается молодежь в возрасте от 14 до 28 лет. Прием в члены ВЛКСМ проводится на добровольных началах при обязательном условии - признании юношами и девушками требований Устава, целей и задач комсомола.

Приему в комсомол предшествует индивидуальная работа с юношами и девушками, изучение их деловых и моральных качеств, подготовка к вступлению в члены ВЛКСМ. В первичных организациях создаются кружки по изучению Устава и истории ВЛКСМ, комиссии по работе с несоюзной молодежью; к работе с несоюзной молодежью кроме членов ВЛКСМ привлекаются и ветераны партии, герои труда и войны. Главная цель этой работы - во-первых, ознакомить юношей и девушек с ленинскими заветами молодежи, героическим путем комсомола, его боевыми и трудовыми традициями, разъяснить основные принципы и формы деятельности ВЛКСМ, роль и место союза в жизни советского общества, в борьбе за построение коммунизма, а во-вторых, вовлечь юношей и

девушек в общественную работу, дать им поручения, задания, выполняя которые они бы глубже понимали смысл и задачи комсомола, приобщались к общественной деятельности.

Работа комсомольских организаций по вовлечению молодежи в комсомол не является какой-то обособленной от других направлений их деятельности. Улучшение всей работы комсомола, повышение авторитета комсомольских организаций, развитие их активности - в этом прежде всего залог роста союза, усиления тяги молодежи в ряды Ленинского комсомола. Прием в комсомол - не самоцель, это итог работы комсомольских организаций.

Порядок приема в ВЛКСМ определяется Уставом комсомола. Вступающий в ВЛКСМ должен представить в первичную организацию заполненную им анкету установленного образца, в которой излагается и его заявление. В анкете записываются рекомендации для принятия в комсомол.

Право рекомендации предоставляется членам ВЛКСМ, которые состоят в союзе не менее года и знают вступающего по совместной работе или учебе. Вступающего в комсомол должны рекомендовать два члена ВЛКСМ или один член КПСС. Пионер обязательно представляет рекомендацию совета пионерской организации /дружины/, которая приравнивается к рекомендации одного члена ВЛКСМ. Рекомендация для вступления в комсомол повышает ответственность юношей и девушек за принадлежность к союзу коммунистической молодежи, за доверие, оказываемое им рекомендующими и всем комсомольским коллективом. XУ съезд ВЛКСМ повысил ответственность комсомольцев за дачу рекомендаций и дополнил Устав положением о том, что "рекомендующие несут ответственность за свою рекомендацию, помогают новым членам ВЛКСМ активно включиться в жизнь первичной организации".I/

I/ Устав ВЛКСМ. М., 1968, с.10.

Вопрос о приеме в ВЛКСМ обсуждается и решается общим закрытым или открытым собранием первичной комсомольской организации. Обсуждение заявлений молодежи должно быть деловым, принципиальным и в то же время ему должна сопутствовать приподнятая, торжественная обстановка. Вопрос о приеме в члены ВЛКСМ на собрании обычно ставится первым, этим подчеркивается значение, которое придается пополнению рядов комсомола, приобщению юношей и девушек к работе комсомольских организаций. На собрании зачитывается заявление, анкетные данные вступающего, представленные рекомендации, комсомольцы имеют право задать ему любые вопросы, выступить по обсуждаемой кандидатуре, внести свои предложения. Прием в комсомол производится открытым голосованием. Решение комсомольского собрания о приеме в члены ВЛКСМ вступает в силу после утверждения его бюро райкома, горкома или комитета комсомола с правами райкома.

Порядок вручения комсомольских билетов и значков ВЛКСМ регулируется инструкцией ЦК ВЛКСМ "Об учете членов ВЛКСМ и порядке вручения комсомольских документов образца 1967 года". По поручению горкома, райкома или комитета с правами райкома комсомольские билеты вручает секретарь или член бюро. Вручение билетов проводится в торжественной обстановке в райкоме, горкоме комсомола, у памятников В.И.Ленину, в местах революционной, боевой и трудовой славы, на комсомольских собраниях, слетах. Вручение комсомольских билетов вступившим в ряды ВЛКСМ юношам и девушкам имеет большое воспитательное значение.

Работа комсомола с вновь принятыми в его ряды

Решение о приеме юношей и девушек в ряды ВЛКСМ является свидетельством их политической зрелости, подготовленности. Но на этом процесс формирования молодого человека как члена Коммунистического Союза Моло-

дежи не завершается. С первых дней пребывания юношей и девушек в рядах ВЛКСМ комсомольские организации призваны прививать им глубокую убежденность, коммунистическую сознательность, помогать им отановиться активными строителями коммунизма.

На Ш пленуме ЦК ВЛКСМ (1971г.) отмечалось, что в работе с вновь принятыми в комсомол имеются недостатки, многие из них не привлекаются к активной общественной работе, плохо знают историю ВЛКСМ, документы партии о комсомоле, решения ХУI съезда ВЛКСМ. Пленум призвал повысить ответственность комсомольских организаций за воспитание молодого пополнения ВЛКСМ. Комитеты комсомола призваны повседневно заботиться о повышении политических знаний вступивших в комсомол, помогать им овладевать марксистско-ленинской теорией, вовлекать их в активную общественную работу, повышать личную ответственность каждого комсомольца за работу своей организации. На ХУI съезде высказывалась рекомендация, чтобы старшие товарищи больше проявляли заботы о вновь принятых в комсомол, практиковали шефство над ними опытных комсомольцев и активистов, контролировали выполнение первых поручений.[I/]

С первых дней пребывания в ВЛКСМ молодой человек должен активно участвовать в работе комсомольской организации, вносить свой практический вклад в ее деятельность. Комсомольское поручение - важнейший инструмент воспитания молодежи. Через выполнение поручений члены ВЛКСМ привлекаются к практической работе, повседневной комсомольской жизни, к делам организации, у них воспитывается чувство ответственности перед своими товарищами и коллективом. Комсомольские комитеты должны воспитывать у молодежи потребность в выполнении поручений, понимание важности и полезности общественной

I/ См.: "Материалы ХУI съезда ВЛКСМ". М., 1970, с.232.

работы; только в этом случае комсомольское поручение будет способствовать развитию общественно-политической активности молодежи.

Комсомол всегда добивался охвата поручениями всех комсомольцев. В положении о деревенской комсомольской ячейке, утвержденном ЦК РЛКСМ в августе 1925 года, говорилось: "Ячейка комсомола должна твердо помнить, что нет члена союза без выполнения определенных союзных обязанностей. Должен быть сохранен принцип давать только то, что выполнимо, помогая ему в выполнении порученных заданий, систематически проверять выполнение этих заданий через бюро или собрания ячейки...."[I/] Такой подход к комсомольским поручениям сохранен и в современной практике Ленинского комсомола.

Комсомольское поручение дается по решению собрания, комитета комсомола или секретарем комсомольской организации, комсоргом группы. Поручения по характеру и содержанию весьма разнообразны; они могут быть индивидуальными и коллективными, постоянными и временными. Спектр вопросов, заданий, которые даются комсомольцам, - весьма широк и разнообразен, различны поручения и по сложности их выполнения. Характер их определяется задачами организации в области производства, учебы, воспитания, удовлетворения культурно-бытовых запросов юношей и девушек, внутрисоюзной работы и других сферах деятельности. Поручения должны даваться с учетом образования, возраста комсомольцев, их интересов, возможностей и склонностей. Эффективность комсомольской работы будет тем выше, чем больше юношей и девушек будут участвовать в решении конкретных задач, стоящих перед комсомольскими организациями. Вместе с тем, комсомольские поручения не должны быть самоцелью, даваться лишь для того, чтобы формально их имел каждый член ВЛКСМ. Каждое поручение должно спо-

---

I/ Организация удесятеряет силы. М., 1968, с.79.

собствовать развитию общественной активности, инициативы комсомольцев, приобщению их к организаторской и политической работе среди молодежи.

Воспитание общественной активности у юношей и девушек, повышение результативности работы комсомольских организаций можно достигнуть лишь в том случае, если комсомольские комитеты, бюро, группы будут продуманно давать поручения, помогать членам ВЛКСМ в их выполнении, контролировать их работу, регулярно заслушивать комсомольцев о выполнении поручений, проводить собрания "Твое комсомольское поручение".

Повседневное выполнение каждым комсомольцем общественных поручений способствует повышению идейно-теоретического уровня юношей и девушек, их активности, воспитанию у молодежи таких качеств, как принципиальность, дисциплинированность, настойчивость в достижении поставленных целей. Общественная активность комсомольцев в свою очередь способствует организационно-политическому укреплению комсомольских организаций.

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ ЦЕНТРАЛИЗМ -ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЛКСМ

Вопрос о демократическом централизме, его объективной необходимости, природе, сущности, способах и методах применения занимает важнейшее место в марксистско-ленинской теории. Это обусловлено тем, что он теснейшим образом связан с вопросом о диктатуре пролетариата, пронизывает всю структуру, все стороны политическй жизни советского общества, распространяется на государственную, хозяйственно-экономическую, общественные сферы. Он определяет взаимоотношения между всеми звеньями системы политической организации советского общества, частью которой являетоя и Ленинский комсомол.

В.И.Ленин подчеркивал, что демократический централизм представляет собой научное выражение тех взглядов пролетариата на демократию и организованность, свободу и дисциплину, которые обусловлены положением этого класса в системе современного крупного производства.

Сущность демократического централизма.

Демократический централизм- классовый, политический принцип, он органически связан с идеологической концепцией марксизма-ленинизма, вытекает из нее. Впервые теоретически обосновали необходимость сочетания в революционном движении широкой демократии с централизованным руководством К.Маркс и Ф.Энгельс. Опираясь на идеи марксизма, на богатейший опыт мирового революционного движения, В.И.Ленин создал стройное учение о партии, организационных принципах ее построения, всесторонне разработали принцип демократического централизма.

Демократический централизм означает, что организация строится как боевой отряд, который действует на основе единства идейных и организационных принципов, руководствуясь Программой и Уставом, имеет высший руководящий орган - съезд, а в промежутках между съездами - Центральный комитет (совет). Демократический централизм предполагает существование единой, одинаково обязательной для всех дисциплины, подчинение меньшинства большинству, отдельных подразделений - центру, низших организаций - высшим. Решения высших органов обязательны для всех нижестоящих организаций.

Строжайшая дисциплина при демократическом централизме неразрывно сочетается с широким развитием внутриорганизационной демократии, инициативы и самодеятельности всех низовых звеньев организации, всех ее членов. Нижестоящие организации автономны в решении местных вопросов, специфических для них. Однако их деятельность не должна противоречить общим, принципиальным направлениям работы всей организации. Руководящие органы снизу доверху являются выборными, подотчетными, периодически сменяемыми. Все члены организации, независимо от занимаемых постов, имеют равные обязанности и права. Демократический централизм предполагает широкое и неуклонное развитие критики и самокритики.

Коллективность, коллегиальность - важнейшее условие осуществления руководства организацией, построенной на принципе демократического централизма. Все принципиальные вопросы жизнедеятельности организации решаются не единолично, отдельными ее руководителями, а путем коллективного обсуждения. Это, однако не исключает персональной ответственности руководителей за состояние дел в организации.

Такова сущность демократического централизма, который представляет собой диалектическое единство централизма и демократии. Изменение их соотношения в известной степени зависит от уровня общественного сознания людей. Так, безграничная демократия ведет к анархии, нарушению дисциплины, потере деловитости, утрате устойчивых связей и отношений между членами организации. Слишком же большая централизация влечет за собой элементы принуждения, сковывает инициативу людей, подавляет их активность, сковывает свободное развитие. И в том, и в другом случае коллективу наносится большой ущерб.

На современном этапе партия придает важное значение дальнейшему развитию демократического централизма. XXIУ съезд КПСС подчеркнул, что главным направлением разносторонней работы по дальнейшему укреплению советского государства и совершенствованию политической организации общества было и остается дальнейшее развитие социалистической демократии. В то же время партия указывает на необходимость повышения ответственности всех звеньев государственного, партийного аппарата, общественных организаций и хозяйственных органов за выполнение намеченных планов, подчеркивает важность дальнейшего укрепления дисциплины и ответственности работников. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIУ съезду партии говорил: "Опыт подтверждает, что сила, дееспособность партии во многом определяются тем, насколько последовательно и правильно проводится в жизнь принцип демократического централизма. Для марксистско-ленинской партии одинаково вредны как анархическая распущенность, выдаваемая

за демократию, так и бюрократическая централизация, сдерживающая развитие инициативы и активности коммунистов". I/

Специфика действия демократического централизма в комсомоле.

Развитие демократического централизма в комсомоле во многом обусловлено его спецификой как организации молодежной.

Взрослый человек характеризуется устоявшимся мировоззрением, наличием значительного запаса знаний и опыта общественной работы, закрепившимися чертами характера. Это дает право говорить о нем как о личности вполне сознательно регулирующей свое поведение, поступки, свободно ориентирующейся в многообразных явлениях общественной жизни. В молодые же годы общественное сознание человека только формируется, он в наибольшей мере подвержен влиянию окружающей среды. И здесь огромное значение имеет комсомол, как воспитательная организация. ВЛКСМ способствует созданию благоприятных условий для гармонического и всестороннего развития личности молодого человека, который с юных лет усваивает традиции и опыт старших поколений. Комсомол помогает юношам и девушкам включиться в общественную работу, без которой невозможно коммунистическое воспитание.

Однако сам факт вступления молодого человека в ряды комсомола еще не решает всех проблем его воспитания. Эффективность воспитания в комсомоле во многом зависит от того, насколько интересна и содержательна жизнь каждой первичной организации, насколько эффективно, она влияет на образ мыслей и поступки юношей и девушек. И здесь очень важное значение имеет правиль-

---

I/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом, т.3, М., 1972, с.301.

ное, полное осуществление принципа демократического централизма, творческое развитие его норм с учетом конкретной обстановки. Способствуя развитию активности, творчества и самодеятельности комсомольцев, демократический централизм является важным средством воспитания таких качеств, как дисциплина, ответственность, организованность, чувство долга.

Как известно, молодежь более эмоциональна и непосредственн чем взрослые, в восприятии явлений окружающей действительности. Поэтому в идейно-политической работе с ней особенно важны аргументированность, доказательность, обоснованность требований. Конечно, в отдельных случаях необходимы и меры дисциплинарного воздействия, определенные Уставом ВЛКСМ, однако не они являются главными в арсенале воспитательных средств, которыми располагает комсомол.

Централизм в организационном строении и деятельности ВЛКСМ

ВЛКСМ является единой централизованной организацией, имеющей свой Устав, которая объединяет в одно целое все местные комсомольские организации, всех комсомольцев. Комсомольские организации союзных республик входят в ВЛКСМ не на федеративных началах, а как части единого целого. Принцип централизма означает наличие в комсомоле единой, одинаково обязательной для всех членов Союза дисциплины, подчинение меньшинства большинству, безусловную обязательность решений высших органов для нижестоящих.

"Член ВЛКСМ, - сказано в Уставе, - имеет право свободно обсуждать на комсомольских собраниях, конференциях, съездах, на заседаниях комсомольских комитетов и в комсомольской печати все вопросы работы комсомола, вносить предложения, открыто

высказываться и отстаивать свое мнение до принятия организацией решения". После того как обсуждение вопроса окончено и решение принято, единство действий всех комсомольцев является обязательным.

Принцип централизма предусматривает территориально-производственный признак построения комсомола. Согласно Уставу ВЛКСМ первичные организации создаются "на заводах, фабриках, в совхозах и других предприятиях, в колхозах, частях Советской Армии, учреждениях, учебных заведениях и т.п. при наличии не менее 3 членов комсомола".

Первичные комсомольские организации входят в состав районных, городских, областных, краевых или в состав комсомольских организаций союзных республик. Такая структура ВЛКСМ позволяет обеспечить наиболее целесообразное распределение сил, четкий порядок учета членов ВЛКСМ, оперативно включиться в работу по выполнению задач, поставленных Коммунистической партией. Она позволяет также всесторонне учитывать запросы различных категорий молодежи (рабочих, крестьян, студентов, учащихся), специфику отдельных первичных организаций (промышленных предприятий, колхозов и совхозов, учебных заведений).

ВЛКСМ является целостной, динамичной организацией благодаря четкости, законченности своей структуры. Эта целостность обеспечивается также правильным распределением прав, полномочий и обязанностей, ответственности между руководящими комсомольскими органами, от чего во многом зависит слаженность действий всех звеньев комсомола.

Первоочередной задачей, от решения которой зависит боеспособность комсомола в целом и каждой его ячейки, является

дальнейшее укрепление идейного единства комсомольских рядов.

Каждая первичная комсомольская организация, каждая группа должна быть боевым, сплоченным коллективом молодых единомышленников, спаянных единством взглядов и воли, где царит дух политической принципиальности, высокой коммунистической нравственности, взаимопомощи. Самое суровое осуждение должны здесь встречать факты малейшего проявления общественной пассивности, расхлябанности, обывательщины и эгоизма. "Каждая партийная ячейка, - писал В.И.Ленин, ... должна стать опорным пунктом для агитационной, пропагандистской и практической организационной работы среди масс, ...должна превращать каждое организационное начинание в дело классового сплочения". I/

В этом смысле невозможно переоценить огромную помощь нашему союзу со стороны партийных органов, которые направляют на работу в комсомольские организации молодых коммунистов. Именно они составляют идейный костяк и опору ВЛКСМ. За последние годы партийное ядро в комсомоле выросло почти в три раза и составляет ныне более 700 тысяч молодых коммунистов.

Идейное и организационное единство комсомола обеспечивается неустанной заботой о чистоте комсомольских рядов, тщательным отбором в ВЛКСМ лучших представителей советской молодежи.

Важную роль в обеспечении единства действий, сплочения такой огромной по численности, разнообразной по составу организации, какой ныне является комсомол, играют всесоюзные акции ЦК ВЛКСМ": обмен комсомольских документов, сверки, походы

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.I7, с. 363.

по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа, смотры научно-технического творчества мрлодежи, экзамен по спортивной и военно-технической подготовке, всесоюзные комсомольские собрания и другие .

Особое место среди них занимает Всесоюзный Ленинский зачет. Он является не только эффективной формой идеологической работы, но и важнейшим организационным средством, позволяющим значительно улучшить индивидуальную работу, повышать дисциплину, ответственность каждого комсомольца за выполнение уставных обязанностей.

Дальнейшему развитию централизма в комсомоле способствует планирования совершенствование согласованности в работе комсомольских органов. Активно внедряется перспективное планирование на всех уровнях руководства, комплексные планы, долгосрочные программы по работе с различными категориями молодежи. Комитеты комсомола участвуют и в разработке планов социального развития коллективов. Это позволяет решать на научной основе практически все вопросы труда, учебы и отдыха молодежи.

Во многих комсомольских организациях страны накоплен опыт составления личных комплексных планов юношей и девушек на год. Эти планы являются важной основой для разработки текущих и перспективных планов работы комсомольских органов, что еще более усиливает взаимосвязь личных и коллективных интересов.

Комсомольские органы стали смелее экспериментировать, совершенствовать лучший опыт в базовых, опорных организациях, а затем настойчиво внедрять его в жизнь. Более действенной становится система контроля и проверки исполнения принимаемых решений, что является одним из важнейших условий правильного

проведения в жизнь принципа демократического централизма. Развивается и система информации в комсомоле, что также способствует выработке единого подхода к решению тех или иных задач, росту организованности и сплоченности каждой ячейки и Союза в целом.

В осуществлении и творческом развитии норм демократического централизма, укреплении дисциплины и организованности в комсомоле исключительную роль играет комсомольский актив и особенно кадры ВЛКСМ, то есть освобожденные работники. От политических и деловых качеств, личной дисциплины комсомольских работников прежде всего зависит нравственная атмосфера в организациях, их боевитость. Именно поэтому вопросы подбора, расстановки, обучения и воспитания комсомольских работников и активистов всегда находятся в центре внимания комитетов ВЛКСМ.

Существует единая система подготовки и обучения комсомольских кадров, которая включает Высшую комсомольскую школу при ЦК ВЛКСМ, 33 зональные и республиканские комсомольские школы. Составляются единые планы учебы секретарей первичных, цеховых организаций, групкомсоргов .

Таким образом, творческое применение принципа централизма в комсомольском строительстве обеспечивает нашему Союзу высокую организованность и оперативность в работе, позволяет, если этого требует обстановка, быстро перестроить свои ряды, сосредоточить силы на решающих участках работы по коммунистическому воспитанию молодежи.

Демократические основы организационного строения и деятельности ВЛКСМ

Принцип централизма, осуществляемый в комсомоле , не имеет ничего общего с администрированием и командованием сверху. "Централизм, понятый в действительно демо-

кратическом смысле, - писал В.И.Ленин, - не только не отрицает, а, напротив, предполагает полнейшую свободу широкого развития инициативы и самодеятельности местных партийных организаций. Он обеспечивает возможность полного и беспрепятственного развития не только местных особенностей, но и местного почина, местной инициативы, разнообразия путей, приемов и средств движения к общей цели" I/.

Именно на основе укрепления централизма, повышения роли руководящих органов в жизни комсомола идет дальнейшее развитие внутрикомсомольской демократии.

По Уставу ВЛКСМ все руководящие органы комсомола, начиная от бюро первичных организаций до ЦК ВЛКСМ, являются выборными, подотчетными и сменяемыми. Это вытекает из самого характера ВЛКСМ как добровольной самодеятельной организации. Члены ВЛКСМ активно участвуют в обсуждении и решении всех вопросов внутрисоюзной жизни, в формировании руководящих органов.

В Уставе ВЛКСМ определены твердые сроки проведения отчетов и выборов всех звеньев комсомола. При этом комсомольцы имеют неограниченное право отвода кандидатов и критики последних. Каждая кандидатура в состав избираемых комитетов обсуждается персонально. Практикуется предварительное обсуждение кандидатур в состав бюро, комитетов на собраниях комсомольских групп, сменных собраниях, а в состав райкомов и горкомов - на общих комсомольских собраниях, расширенных заседаниях комитетов комсомола.

Такой подход к формированию руководящих органов Союза

I/ В.И.Ленин. Полн.собр. соч., т.36, с.152

повышает ответственность комсомольцев за выдвижение достойных представителей в их состав, воспитывает у них высокое уважение к комсомольским органам, потребность активно участвовать в осуществлении их решений и мероприятий.

Регулярное проведение выборов руководящих комсомольских органов обеспечивает широкое выдвижение молодежи в состав комитетов комсомола. Интересы Союза требуют правильного сочетания опытных и молодых кадров, соблюдения преемственности руководства как в высшем, так и в остальных звеньях комсомольского руководства.

Действенным средством контроля членов Союза за работой руководящих органов является периодическая отчетность комитетов комсомола перед своими комсомольцами. На отчетно-выборные собрания, конференции, съезды выносятся отчетные доклады комитетов комсомола, которые обсуждаются и утверждаются на пленумах, а в первичных организациях - на заседаниях комитетов. Существующий порядок предполагает ежегодную отчетность групкомсоргов, бюро и комитетов первичных организаций: раз в два года - райкомов, горкомов, обкомов, крайкомов и ЦК ЛКСМ союзных республик; раз в четыре года - ЦК ЛКСМ союзных республик, в которых есть областное деление, и Центрального Комитета ВЛКСМ - в промежутках между пленумами, конференциями и съездами. Заслушав отчеты, члены ВЛКСМ анализируют деятельность комитетов комсомола, вскрывают недостатки в работе, намечают меры по их устранению. Прочно входят в практику комсомольской работы систематические информации комитетов комсомола о работе за период, прошедший с момента последнего пленума, комсомольского собрания. Это способствует расширению демократии в комсомоле, улучшению деятельности выборных органов, аппарата, укреплению связи актива

с широкими массами молодежи. Кроме того, в настоящее время практикуются выступления работников аппарата горкомов, райкомов обкомов и ЦК ВЛКСМ на заводах, стройках, в колхозах и совхозах.

Важным показателем комсомольской демократии является коллегиальность (коллективность) руководства во всех звеньях Союза. Коллективность руководства обеспечивает выработку и принятие основанных на широком опыте решений, гарантирует от элементов случайности в определении задач и планов комсомольской работы. Умение чувствовать и выражать мнение коллектива, готовность подчинить свою волю его воле является показателем политической зрелости комсомольского работника и активиста.

Дальнейшее развитие коллективности руководства предполагает, прежде всего, повышение роли комсомольских собраний, пленумов, конференций, съездов. Вошло в практику предварительное ознакомление с проектами документов, материалами о выполнении ранее принятых решений и критических замечаний, высказанных комсомольским активом. К участию в подготовке пленумов, конференций и съездов привлекаются не только активисты, но и широкие массы комсомольцев. Ростовский обком комсомола, например, вынося на пленум вопрос об учебе комсомольского актива, организовал предварительное его обсуждение на страницах областной молодежной газеты и в первичных организациях. За две-три недели до конференций или съездов организуют обсуждение материалов многие райкомы, горкомы, обкомы и ЦК ЛКСМ союзных республик.

Широкое распространение в комсомоле получили общественные начала, которые спосособствуют дальнейшему развитию демократии, коллективности в руководстве. Внештатные инструкторы, лекторы,

пропагандисты, члены различных комиссий и советов помогают комитетам комсомола лучше руководить первичными организациями, активнее влиять на все стороны комсомольской жизни.

Показателем уровня развития внутрисоюзной демократии, острым оружием в борьбе с недостатками являются критика и самокритика. Задачи комсомольских организаций в этом вопросе определены в постановлении бюро ЦК ВЛКСМ "О развитии критики и самокритики в Латвийской республиканской комсомольской организации".

Действенность критики и самокритики в комсомоле в последние годы усиливается тем, что она применяется в большинстве организаций систематически, а не от случая к случаю. Особый упор делается на развитие критики "снизу". Тщательно анализируются критические замечания комсомольцев, составляются конкретные планы их реализации. Поддерживая деловую критику, направленную на улучшение общего дела, комсомольцы в то же время решительно выступают против тех, кто под видом борьбы с недостатками преувеличивает их, выступает с безответственными речами.

x x
x

Таким образом, демократический централизм - понятие чрезвычайно широкое. Являясь основным принципом организационного строения и деятельности ВЛКСМ, он постоянно совершенствуется, получает дальнейшее творческое развитие, позволяет комсомолу всегда быть на уровне задач, которые ставит перед ним партия.

КРИТИКА И САМОКРИТИКА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЛКСМ

Критика и самокритика - сложное социальное явление. Оружием критики люди пользовались давно: от критики поступка отдельного человека до критики взглядов в научной полемике, до революционной критики пороков эксплуататорского строя.

В.И. Ленин рассматривал критику и самокритику как важнейший принцип деятельности партии. Сознательное и активное использование ее коммунистической партией обуславливается не только противоречиями, объективно возникающими в ходе развития общества, но и необходимостью вскрывать и преодолевать субъективные ошибки, неправильные действия отдельных людей и целых организаций.

В.И. Ленин видел гарантии успеха не только в том, чтобы не совершать ошибок, а прежде всего в том, чтобы уметь их увидеть, иметь мужество их признать и найти пути их исправления. "Анализируя ошибки вчерашнего дня, мы тем самым учимся избегать ошибок сегодня и завтра" I/.

На всех этапах социалистического и коммунистического строительства наша партия использует критику и самокритику как средство укрепления единства своих рядов, связи с массами, совершенствования форм и методов своей деятельности.

При осуществлении практических задач наша партия "черпала и черпает свои силы... в постоянной критической самопроверке результатов" 2/. XXIУ съезд КПСС обязал все партийные организации, всех коммунистов развивать принципиальную критику и самокритику - испытанный метод исправления недостатков.

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч.,т. 34,с. 257.

2/ 50 лет Великой Октябрьской социалистической революции. Тезисы ЦК КПСС. М., Политиздат 1967, с. 26.

В условиях развитого социалистического общества, усиления коммунистического воспитания трудящихся, роль и значение критики и самокритики как в деятельности партии, так и в жизни всего общества возрастает. Расширяются ее функции в управлении социальными процессами, растет ее значение как метода выявления недостатков, источника информации для руководящих органов. Общественное мнение, товарищеская критика становятся важнейшим средством искоренения чуждых социализму взглядов, обычаев, поступков. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И. Брежнев в докладе "О пятидесятилетии Союза Советских социалистических республик" говорил о необходимости участия всех трудящихся в борьбе с такими "социальными болячками", как расхлябанность, недисциплинированность, стяжательство, различные нарушения норм социалистического общежития. "Партия считает своим долгом обращать внимание всего нашего общества на эти явления, мобилизовать народ на решительную борьбу с ними, на их преодоление, ибо без этого нам коммунизма не построить" I/.

Значение критики и самокритики в деятельности комсомола.

Ленинский комсомол как политический резерв партии в своей внутрисоюзной деятельности опирается на опыт партийного строительства. Критика и самокритика в комсомоле выступает одним из принципов его деятельности. "ВЛКСМ строит свою работу на основе строгого соблюдения ленинских принципов коллективного руководства, всестороннего развития внутрикомсомольской демократии, широкой инициативы и самодеятельности всех членов ВЛКСМ, критики и самокритики" 2/. Иными словами, критика и самокритика является закономерностью развития ВЛКСМ, основанного и действующего на

I/ Л.И. Брежнев. О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик. М., 1973, с. 56.

2/ Устав ВЛКСМ. М., 1973, с.6.

демократических началах.

Осуществление этого принципа на деле означает использование критики и самокритики как постояннодействующего метода комсомольской работы, охватывающего все комсомольские организации и органы.

Основу для действительной возможности широкого применения критики и самокритики предоставляет комсомольцам Устав, провозглашая критику и самокритику не только правом каждого, но и его обязанностью. XУ съезд ВЛКСМ включил в Устав положение, обязывающее члена ВЛКСМ "смело развивать критику и самокритику,бороться против парадности и зазнайства, вскрывать недостатки в работе и добиваться их устранения, сообщать о них в комсомольские органы, вплоть до ЦК ВЛКСМ" I/.

Критика и самокритика в комсомоле служит дальнейшему идейно-организационному укреплению его рядов, совершенствованию всех сторон деятельности комсомольских организаций и воспитанию кадров, актива и комсомольцев. В одном из своих выступлений перед комсомольцами С.М. Киров назвал ее "громадным рычагом мобилизации масс" 2/, имея в виду огромное воспитательное воздействие товарищеской критики на молодого человека и большие потенциальные возможности личности самосовершенствоваться.

В ряды комсомола юноши и девушки в большей своей части вступают в возрасте, когда идет процесс выработки их мировоззрения. Критика и самокритика помогает им шлифовать свои взгляды и углублять понимание процессов общественной жизни, вырабатывать

I/ XУ съезд ВЛКСМ. Стенографический отчет.М.,I966,с. 587

2/ С.М. Киров. Из доклада на I-й Ленинградской областной конференции ВЛКСМ. 26 апреля I928 г.-В сб.:О комсомоле и молодежи . М., I970, с. I69.

умение всесторонне и трезво оценивать явления и события. Только знания, добытые глубоким, всесторонним осмыслением, могут стать основой для выработки коммунистических убеждений, которые являются условием идейной сплоченности комсомола. Об этом очень емко сказал В.И. Ленин на Ш Всероссийском съезде РКСМ. "Если коммунист вздумал бы хвастаться коммунизмом на основании полученных им готовых выводов, не производя серьезнейшей, труднейшей, большой работы, не разобравшись в фактах, к которым он обязан критически отнестись, такой коммунист был бы очень печален" I/.

Л.И. Брежнев на XУI съезде ВЛКСМ отметил основные специфические особенности социально-психологического облика советской молодежи: здоровое критическое начало, нетерпимость к недостаткам, умение остро реагировать и преодолевать их, способность с энтузиазмом выполнять порученное дело. Обстановка свободного обсуждения принимаемых решений, смелой, принципиальной критики и самокритики в комсомоле создает благоприятные возможности формирования творческой, самостоятельной личности.

Свобода обсуждения и критики в комсомоле служит не только воспитанию у юношей инициативы, самодеятельности, но и формированию у них чувства ответственности за общее дело, ускорению их социального созревания. Критика и самокритика служат важным средством укрепления комсомольской дисциплины, борьбы с недостатками в деятельности Союза. XУI съезд ВЛКСМ потребовал от комсомольских организаций решительно воздействовать на тех, кто нарушает Устав ВЛКСМ, забывает о своих обязанностях, бороться с проявлениями безответственности, равнодушия, не оставлять без внимания ни одного факта недисциплинированности комсомольца. 2/ Критика и само-

---

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.4I, с. 305.

2/ Документы XУI съезда ВЛКСМ. М., I970, с. 25.

критика - действенное оружие воспитания у юношей и девушек принципиальности, сознательной дисциплины, правдивости, ответственности за порученное дело, лучших черт коллективиста.

Решая вместе со всем народом задачи коммунистического строительства, комсомольские организации пользуются оружием критики и самокритики для выявления недостатков в деятельности предприятий и учреждений, в организации труда, учебы, досуга молодежи. Вместе с тем комсомольские организации критически осмысливают свою деятельность в этих направлениях, проявляя инициативу и почин в больших и малых делах, отыскивая и реализуя неиспользованные резервы.

Основные черты критики и самокритики

Характер критики и самокритики, ее основные черты определяются целями и характером нашего Союза молодежи. Активный борец за осуществление политики партии, комсомол учит оценивать любое общественное явление, подходить к нему с партийных, ленинских позиций. Главное же в ленинском подходе к общественным явлениям и процессам - "органическое единство научной объективности и принципиальной оценки их с позиций рабочего класса. Для марксистов-ленинцев, для всех подлинных революционеров ленинизм - это методология революционного мышления и революционного действия" I/.

Именно партийный, принципиальный характер критики и самокритики является ее важнейшей чертой. Партийная позиция выступающего с критикой недостатков или ошибок в работе той или иной организации, предполагает объективную принципиальную оценку, вызванную глубокой заинтересованностью в нашем общем деле, чувством ответственности и беспокойства за успех работы организации.

Как указывает Устав ВЛКСМ, критика и самокритика должна

I/ К 100-летию со дня рождения В.И. Ленина. Тезисы ЦК КПСС. М., Политиздат, 1969, с. 5.

быть направлена на дальнейшее совершенствование работы комсомольских организаций, на лучшее осуществление решений партии, еще большее сплочение комсомола вокруг КПСС. Критика и самокритика не является самоцелью в деятельности комсомола, она ведется с позиций перспек - тив и интересов союза молодежи, партии и всего народа и используется как форма борьбы за реализацию целей всех трудящихся. Поэтому комсомол всегда выступает против склонности к демагогии, к "дешевому интеллигентскому скептицизму" I/, который, по выражению В.И. Ленина, прикрывает и выражает беспринципность, отсутствие серьезного размышления 2/.

Принципиальная, деловая критика ничего общего не имеет с критиканством, с беспредметным брюзжанием. Ни один факт демагогии, безответственной болтовни не должен оставаться без принципиальной оценки товарищей, коллектива. Однако здесь очень важно внимательно выяснить причины подобной критики. Возможно, что мотивы для критики есть , но критикующий в силу неопытности может преувеличивать размеры недостатка, неправомерно возвести ошибки одного или нескольких в ранг явления, по неосведомленности может недостаточно аргументировать свое выступление. "Может быть, - как учил В.И. Ленин, - у критикующего товарища уязвлено чем-нибудь самолюбие, может быть он чем-нибудь или лично задет или раздражен.. И хотя это не оправдывает его, нельзя спешить с выводами. Излишняя резкость может лишь усугубить состояние человека, а отрицательная реакция на критику - послужить плохим уроком для других.

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.39,с. I9-20.

2/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.34,с I04.

3/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.42,с. 50.

Наиболее ценным в критике является конструктивность, ее позитивный характер. Критика "вообще", без указания конкретных фактов, без поиска путей решения того или иного вопроса приносит мало пользы. Критика несовместима с общими призывами и разговорами. "Мы критикуем для того, чтобы на почве критики еще лучше обеспечить рост творчества" I/, - говорил в свое время М.И.Калинин, предостерегая молодежь от увлечения негативной стороной критики, только отрицанием.

Особую значимость это требование имеет для юношеской организации. Специфика молодости такова, что стремление юношей и девушек к самостоятельности, желание "найти себя" нередко приводит к максимализму в оценке действительности, завышенным требованиям к окружающим. Задача комсомола - помочь преодолеть становящейся личности этот повышенный критический настрой, мешающий подчас трезвому пониманию социальных проблем. Обстановка деловой, конкретной, позитивной критики в комсомольской организации учит молодого человека соразмерять свои оценки и требования с объективными возможностями, задумываться глубже над причинами недостатков, приводит к пониманию конкретных усилий для преодоления тех или иных трудностей. Важное воспитательное значение имеет привлечение членов ВЛКСМ к реализации их критических замечаний, к борьбе с недостатками.

Повышению результативности критики способствует широкая гласность. Необходимо, чтобы к имеющимся недостаткам было прико - вано внимание всего коллектива. Гласность критики помогает воспитать правильное к ней отношение, создать обстановку требовательности и взыскательности, избежать кривотолков, недомолвок, привлечь всех членов организации к борьбе с недостатками. Открытая критика ошибок и вовремя принятые меры по их преодолению являются надежной

I/ М.И. Калинин. О комсомоле и молодежи , М., "Молодая гвардия", 1970, с. 40.

гарантией успешной работы.

В практике бывают случаи, когда критика со стороны вышестоящего органа на пленумах, бюро, совещаниях в адрес конкретных организаций, комитетов или их членов не доходит до всего коллектива, а лишь принимается к "личному сведению" его представителями. Это свидетельствует, прежде всего, о недооценке значения гласности критики, которая помогает массам комсомольцев становиться активной силой исправления ошибок, и о недостаточной самокритичности и принципиальности руководителей. Есть, к сожалению, в рядах комсомола и так называемые "кулуарные критики", которые "смело" обличают после собрания, в узком кругу. Такая критика достойна всяческого осуждения, ибо чаще всего бывает необъективной. Она порождает у юношей и девушек скепсис, позицию стороннего наблюдателя, а потому должна рассматриваться как нарушение норм комсомольской жизни.

Однако требование гласности критики отнюдь не означает обнародования любого проступка комсомольца. Здесь надо исходить из конкретной обстановки, личных качеств товарища. Видимо, не стоит публично критиковать неопытного комсомольского руководителя. Такая критика может подорвать веру человека в собственные силы. С другой стороны, если комсомольский работник или активист излишне самоуверен, вызывающе держит себя с товарищами, не желает учитывать их мнения, такая критика даже необходима. При этом нельзя накапливать отрицательные факты до очередного собрания, большого совещания. Гораздо лучше вскрывать их оперативно и также оперативно устранять.

Критика необходима всюду, в том числе и в передовых коллективах и организациях. Отдавая должное хорошему работнику, пропагандируя интересный опыт, в то же время необходимо говорить и о

тех, кто работает хорошо, но мог бы работать лучше. Эта мысль прозвучала и в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIУ съезду партии: "думается, критиковать надо не только тех, кто делает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей для развития производства, не проявляет инициативы, живет пассивно" I/. Добиться большей эффективности работы комсомольских организаций можно именно при таком подходе к оценке деятельности любого руководителя, активиста, члена ВЛКСМ.

Но надо иметь в виду, что критикуя, нельзя утрачивать чувство меры. Необходимо оказать помощь по их устранению и улучшить контроль.

Нельзя также забывать, что критика лишь один из методов воспитания и в ряде случаев она вовсе не нужна, а достаточно ограничиться товарищеским замечанием, беседой. Бывают случаи, когда критикуемый объективно не в состоянии справиться с порученным делом, и помощью для него будет не критика, а поручение, соответствующее его возможностям.

Воспитательное воздействие критики во многом определяется ее формой. Неправилен был бы рецептурный подход к решению этого вопроса; как критиковать в том или в другом случае, т.к. зависит это от целей критики, обстоятельств, места и времени, объекта критики. Поскольку критика в комсомоле выступает как средство воспитания и товарищеской помощи, то по форме она должна быть такой, чтобы ее можно было воспринять и учесть. Грубость, неоправданная резкость, приклеивание ярлыков вызывает, как правило, негативную реакцию.

I/ Документы XXIУ съезда КПСС. М., Политиздат, 1971, с. 65.

У некоторых комсомольских руководителей, к сожалению, не изжито стремление к "эффектной" подаче фактов в докладах, выступлениях, раскрытие их с удобной для выступления стороны. Авторы такой критики больше думают о впечатлении, какое она произведет, чем о действительном улучшении дела. Слово - сильнейшее оружие и умение им пользоваться - объективная необходимость для комсомольского руководителя любого ранга. Известный советский педагог В.А. Сухомлинский писал: "Словом можно убить и оживить, ранить и излечить, посеять смятение и безнадежность - и одухотворить, рассеять сомнение, сотворить улыбку - и вызвать слезы, породить веру в человека - и заронить неверие, вдохновить на труд - и привести в оцепенение силы души" I/. " Критика не преследует цель унизить человека, - как говорил М.И. Калинин, - она должна развивать жажду к работе, уважение к работе, уважение к дисциплине"2/. Ее ценность определяется не крепкими словами, а правдивостью, важностью поднятого вопроса, основательностью аргументов и реальностью предложений. Разумеется, это не означает, что критика комсомольца, который говорит о недостатках, и не слишком заботится о литературной форме своего выступления, может быть отвергнута на этом основании. В.И. Ленин в таких случаях считал, что "лучше неудачно сказать правду, чем умолчать о ней, если дело серьезное" 3/.

I/ В.А. Сухомлинский. О поступках - "Советская педагогика", 1970, № II, с 38.

2/ М.И. Калинин. О комсомоле и молодежи, с. 43.

3/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т. 42, с. 272.

Возросшая общеобразовательная подготовка, информирован - ность молодежи, расширение границ творческого труда, с одной стороны, расширяют объективные возможности воспитания, а с другой стороны делают воспитательный процесс более сложным. Все это требует квалифицированного подхода к критике и самокритике в молодежной среде, повышает требования к ее достоверности, глубине, убедительности, требует знания и учета психологических аспектов восприятия критики, овладения методами педагогического подхода к ней. Повышение уровня критики и самокритики во внутрисоюзной деятельности, совершенствование ее формы и содержания составляет одну из важных задач комсомольских организаций и всех комсомольцев.

В комсомоле развитие критики и самокритики предопределяется дальнейшим совершенствованием внутрисоюзной демократии, ростом политической сознательности комсомольцев и другими факторами.

Развитие критики и самокритики не может идти самотеком. Этот процесс требует постоянного руководства и активной поддержки. Для чего необходимо знать условия, помогающие развитию принципиальной критики и причины, которые этому мешают. Общая благоприятная обстановка для ее развития в комсомоле и обществе в целом еще не означает, что для этого созданы все условия в каждой комсомольской организации.

Под развитием критики и самокритики мы понимаем не только рост ее массовости. Ее развитие предполагает повышение ее содержательного уровня: большей достоверности, конкретности, конструктивности. И, наконец, забота о развитии критики и самокритики - это забота о ее действенности, о реализации критических замечаний и предложений.

В практике работы комсомола различают критику сверху и снизу, товарищескую критику и самокритику. Это различие в опреде-

ленной степени носит условный характер. Комсомол заинтересован во всестороннем развитии критики и самокритики. Одинаково ненормально, когда существует только критика сверху или только критика снизу. Это положение может свидетельствовать об определенных нарушениях принципа демократического централизма в деятельности организации /или о чрезмерной централизации руководства, игнорировании принципов ее коллективности, или о "растворении" руководящего органа в общей массе комсомольцев, неспособность его выполнять руководящую роль/. Мы должны стремиться к развитию принципиальной критики, "не взирая на лица".

Но при этом нужно помнить, что свобода обсуждения, свобода критики не может быть беспредельной и должна сочетаться с единством действий. В.И. Ленин подчеркивал: "Принцип демократического централизма и автономии местных учреждений означает именно свободу критики, полную и повсюду, раз не нарушается этим единство определенного действия, - и недопустимость никакой критики, подрывающей или затрудняющей единство решенного партией действия" I/.

Комсомол, используя эти положения В.И. Ленина, развивая внутрисоюзную демократию, требует соблюдать строгую комсомольскую дисциплину, одинаково обязательную для всех членов ВЛКСМ и предоставляет право открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия организацией решения. Это одно из важных проявлений централизма, единой дисциплины в комсомоле. Правильное понимание этих положений определяет верный подход к руководству развитием критики и самокритики в комсомоле.

Центральный комитет комсомола, выполняя решения XYI съезда ВЛКСМ о дальнейшем организационно-политическом укреплении всех

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.I3, с. I29.

звеньев комсомола, развитии инициативы и активности каждого комсомольца, постоянно нацеливает комсомольские организации на активное использование этого метода работы в выявлении и реализации новых резервов для дальнейшего развития производства, совершенствования организаторской и идейно-воспитательной работы комитетов комсомола. В январе 1973 года Бюро ЦК ВЛКСМ рассмотрело вопрос о работе комитетов комсомола Латвии по развитию критики и самокритики, где подчеркнуто, что главным направлением в развитии критики и самокритики должно стать воспитание у комсомольцев стремления активно участвовать в труде, общественной жизни, потребности в критическом анализе своей деятельности, требовательности к себе и товарищам, непримиримости к недостаткам. Критика может развиваться лишь в условиях подлинной внутрисоюзной демократии, уровень которой характеризуется в первую очередь такими важнейшими моментами в жизни комсомольской организации как регулярность комсомольских собраний, актуальность обсуждаемых на них вопросов, создание обстановки свободного и делового обсуждения, правильное соотношение централистских и демократических начал при решении важнейших вопросов жизни организации, тесная связь с людьми, отсутствие фактов зажима критики, реализация критических замечаний и др.

Широкими возможностями для развития критики и самокритики располагает комсомольское собрание. Здесь комсомолец сталкивается с необходимостью определить свою позицию, сформулировать взгляд на ту или иную проблему, высказать предложения. Всесторонний учет мнений и опыта широкого круга комсомольцев, привлечения их к подготовке вопросов, выносимых на собрание, помогает поднять активность участников собрания, их заинтересованность в решении задач, стоящих перед организацией. Очень важно, чтобы доклад и выступления на собрании были конкретными и деловыми, содержали объективную

оценку работы комсомольской организации. Но бывает и так, что при наличии серьезных недостатков, внимание комсомольцев акцентируется лишь на успехах всего коллектива, о недостатках говорится робко, в безликой форме, не анализируется деятельность бюро комитета комсомола.

Правильно поступают те комитеты комсомола, которые добиваются обсуждения отдельных важных для жизни коллектива вопросов на собраниях в группах, прежде чем выносить их на общее собрание; здесь же решается, кому выступить с изложением коллективной точки зрения.

Существенным моментом, не позволяющим, порой, комсомольцам в полной мере осуществить свое право на критику является незнание ими положения дел в комсомольской организации и недостаточная осведомленность о деятельности вышестоящих комсомольских органов.

Нельзя не учитывать и тот факт, что молодой человек не всегда может решиться выступить на общем комсомольском собрании с критикой, будучи неуверенным в поддержке товарищей или в умении обосновать свои доводы, а подчас и потому, что не может преодолеть психологический барьер страха перед публичным выступлением. Комсомольцы должны иметь широкую возможность встречаться с комсомольскими руководителями в неофициальной обстановке, чтобы высказать наболевшее, поспорить, найти поддержку своим мыслям.

Еще в 1928 г. в письме ЦК ВЛКСМ "О лозунге самокритики в комсомоле" указывалось на важнейший путь поднятия "встречной мощной волны самокритики снизу" - укрепление повседневной связи, руководителей с низовой массой комсомольцев и молодежи I/. И сегодня это требование тесной связи с людьми, внимания к первич-

---

I/ В кн.: "Организация удесятеряет силы", М., "Молодая гвардия", 1969, с. 115.

ным организациям на повестке дня. Ш пленум ЦК ВЛКСМ 1971 г. потребовал от каждого комсомольского работника непосредственного участия в улучшении работы первичных комсомольских организаций.

Существенным фактором развития критики и самокритики, вселяющим уверенность в ее необходимости, является четкое выполнение критических замечаний и предложений комсомольцев. Для этого во многих комитетах комсомола заведены специальные карточки учета критических замечаний, устанавливаются сроки их выполнения, назначаются ответственные. В первичных организациях ведутся журналы учета критических замечаний. Замечания и предложения вносятся в решения собраний, используются при подготовке документов комитетов комсомола, составлении планов работы. Предложения комсомольцев находят отражение в приказах директоров предприятий, коллективных договорах, решениях общих собраний. Анализ этих замечаний позволяет судить о настроениях комсомольцев, о слабых местах в делах организации, позволяет предупреждать развитие нежелательных явлений и тенденций. Многие комитеты комсомола регулярно информируют членов своей организации о выполнении критических замечаний и предложений, заслушивают по этому вопросу отчеты комсомольских работников и активистов. Дальнейшее совершенствование работы комитетов комсомола в этом направлении позволит создать еще лучшие условия для развития критики и самокритики. Необходимо учитывать замечания и предложения, поступаемые в комитет комсомола по различным каналам /а не только высказанные на отчетно-выборных собраниях и конференциях/: на семинарах актива, на рядовых собраниях и пленумах комитета, в письмах молодежи,в личной беседе и т.д. Порой вопросы, поднятые комсомоль-

цами, значительно глубже по своему значению, чем меры предусмотренные по их реализации. К выполнению замечаний и предложений еще недостаточно привлекаются сами комсомольцы.

Существенным фактором дальнейшего развития критики и самокритики является проведение Ленинского зачета в комсомольских организациях страны. Организационная структура Ленинского зачета призвана обеспечивать создание и объективных, и субъективных факторов для развития критики и самокритики.

Улучшение марксистско-ленинского образования, самостоятельное приобщение к теоретическому ленинскому наследию, участие в Ленинских уроках вооружает комсомольцев знанием объективных закономерностей развития общества, помогает молодым четче осознать свою роль в этом развитии и более осознанно и целенаправленно пользоваться оружием критики. Овладение марксистско-ленинской теорией повышает и уровень научности критики, она становится более глубокой, конструктивной, помогает вырабатывать классовый подход к явлениям жизни. Привлечение молодежи к активной общественной деятельности развивает в ней чувство коллективизма, повышает интерес к жизни организации, позволяет лучше видеть ее негативные стороны, помогает овладевать навыками организации. Исследования, проведенные в ряде организаций Латвии, говорят о том, что критическая активность комсомольцев, выполняющих поручения, в I,5-2 раза выше, чем у тех, кто не участвует в делах организации. Они чаще выступают на собраниях, острее ставят вопросы, больше вносят деловых предложений, нередко сами изъявляют готовность участвовать в их реализации.

Способствует развитию критики и самокритики и ориентация в ходе Ленинского зачета на каждого комсомольца в отдельности.

Составление личных комплексных планов, контроль и самоконтроль за их выполнением, отчет перед товарищами о их реализации, аттестации, предполагают критическую оценку и самооценку деятельности каждого. Особенно велика роль такой оценки со стороны комсомольской группы, коллектива товарищей по бригаде, цеху, классу. Это подтверждается и специальными исследованиями. Социологи ГДР, проводя исследования в коллективах социалистических бригад, получили интересные результаты. На вопрос: "Какую форму морального признания или критики вы считаете наиболее действенной?" ответы распределялись следующим образом: за признание и критику с глазу на глаз высказались 18,4% опрошенных; за признание или критику перед общественностью всего предприятия - 2,7%; за признание или критику внутри рабочего коллектива - 61,1%. В этом именно проявляется убеждение, что именно рабочий коллектив его бригады способен правильно понять его интересы и оценить его деятельность и поведение.

В тех районных и областных организациях, где составление личных и коллективных планов проводится по единой методике, есть возможность иметь сравнимые характеристики каждой первичной организации. Это позволяет райкомам, горкомам комсомола лучше анализировать их работу, выяснять тенденции в деятельности организации, видеть их просчеты, упущения, вовремя на них реагировать. Создаются возможности для развития более объективной и предметной критики. А непрерывность этапов Ленинского зачета позволяет своевременно устранять увиденные недостатки.

Срезы общественного мнения, предпринятые во время исследования, подтверждают эффективность Ленинского зачета в развитии критики и самокритики. Из 110 секретарей райкомов и горкомов комсомола, участников Всесоюзного семинара-совещания в гор. Ташкенте в апреле 1972 года больше трети /38,1%/ констатировали:

действенность Ленинского зачета в их организации и в наибольшей степени проявилась в повышении уровня критики и самокритики, требовательности комсомольцев друг к другу. В опросе, проведенном Поляничко В.П. среди комсомольцев Челябинской области положительные ответы составили 46%.

Огромными возможностями для развития критики и самокритики, выявления недостатков, новых резервов располагает социалистическое соревнование. Но для этого необходимо создание условий фактической трудовой состязательности, действительного трудового соперничества. Постоянный контроль за ходом выполнения обязательств со стороны комсомольской организации, обсуждение итогов соревнования на комсомольских собраниях, выяснение причин отставания создают возможности для своевременной и конструктивной критики.

Если коллектив сплоченный, то наиболее действенной является та критика, которая выражает общественное мнение, критика со стороны товарищей. Ее развитию способствует организация взаимопроверок, взаимоконтроля соревнующихся. Это воспитывает интерес к успехам товарищей, помогает яснее видеть и свои собственные просчеты. Передовой опыт в соревновании выступает как критика тех, кто работает хуже.

Большая роль в развитии критики и самокритики принадлежит комсомольскому руководителю, его умению правильно реагировать на критику, признавать и исправлять ошибки, умению создавать в организации обстановку доверия и требовательности. Право на критику дано каждому, однако, вряд ли она будет действенной, если человек сам систематически нарушает дисциплину, не пользуется авторитетом у товарищей. "Если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя" I/, - писал В.И. Ленин. Он требовал повседневно проверять

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч.,т.50,с. 63.

работу, следить за тем, чтобы слова не расходились с делом.

Умение самокритично оценивать результаты работы не означает самобичевания, самокритика не должна носить характер "покаяния". Она является органической частью всякого анализа деятельности организации, первейшим условием делового подхода к выявлению и устранению недостатков. Критика и самокритика связаны самым непосредственным образом. Снижение уровня самокритики приводит неизбежно к болезненному восприятию критики. Кстати, в первых документах партии и комсомола встречается одно слово - самокритика. Действительно, любая критика недостатков в деятельности организации может быть по праву отнесена к каждому из его членов и поэтому по своей сути может рассматриваться как самокритика. Критичность и самокритичность - непременные свойства личности руководителя любого ранга, своеобразные контролеры деятельности, одна из гарантий против самоуспокоенности и самодовольства.

Умение критиковать - один из элементов искусства руководить. Недопустимы выступления - "проработки", "разносы", которые еще характеризуют стиль работы отдельных руководителей. Критикуя в мае 1940 г. доклады некоторых комсомольских работников, М.И.Калинин заметил, что они все одинаковы, потому что носят "организационно-административный характер. Все вы говорите в плане надзора и в тоне власти" I/. Такая критика лишь сковывает активность людей, принижает их роль и является нарушением норм взаимоотношений товарищей по союзу молодежи. Необходимо учить каждого комсомольца умению пользоваться оружием критики и самокритики. И примером в этом должен стать комсомольский руководитель.

Огромную роль в развитии и совершенствовании критики и самокритики играет печать - наш первый помощник в борьбе против

I/ М.И. Калинин. О молодежи. М.,"Молодая гвардия", 1969, с. 199.

наших острых недостатков: организационной суеты, увлечения формой, бумаготворчеством, нечуткости, зазнайства. Комсомольская печать не только бичует, но и показывает как преодолеть недостатки, выявляет результаты критики. Вынося свою работу на суд масс молодежи, газеты устанавливают живую связь с читателями, воспитывая в них активную позицию в борьбе с тем, что мешает нам лучше работать.

Комсомол вместе со всей страной решает огромные задачи созидания, определенные XXIУ съездом нашей партии. В Отчетном докладе съезду указывалось, что "планы, которые партия выдвигает на текущее пятилетие, будут претворены в жизнь тем успешнее, чем более высокие требования все мы будем предъявлять к своей работе и к работе других"I/.

Решению этих задач должно способствовать дальнейшее развитие критики и самокритики в комсомоле - испытанного метода улучшения нашей работы и эффективного средства коммунистического воспитания молодежи.

Руководящие органы ВЛКСМ

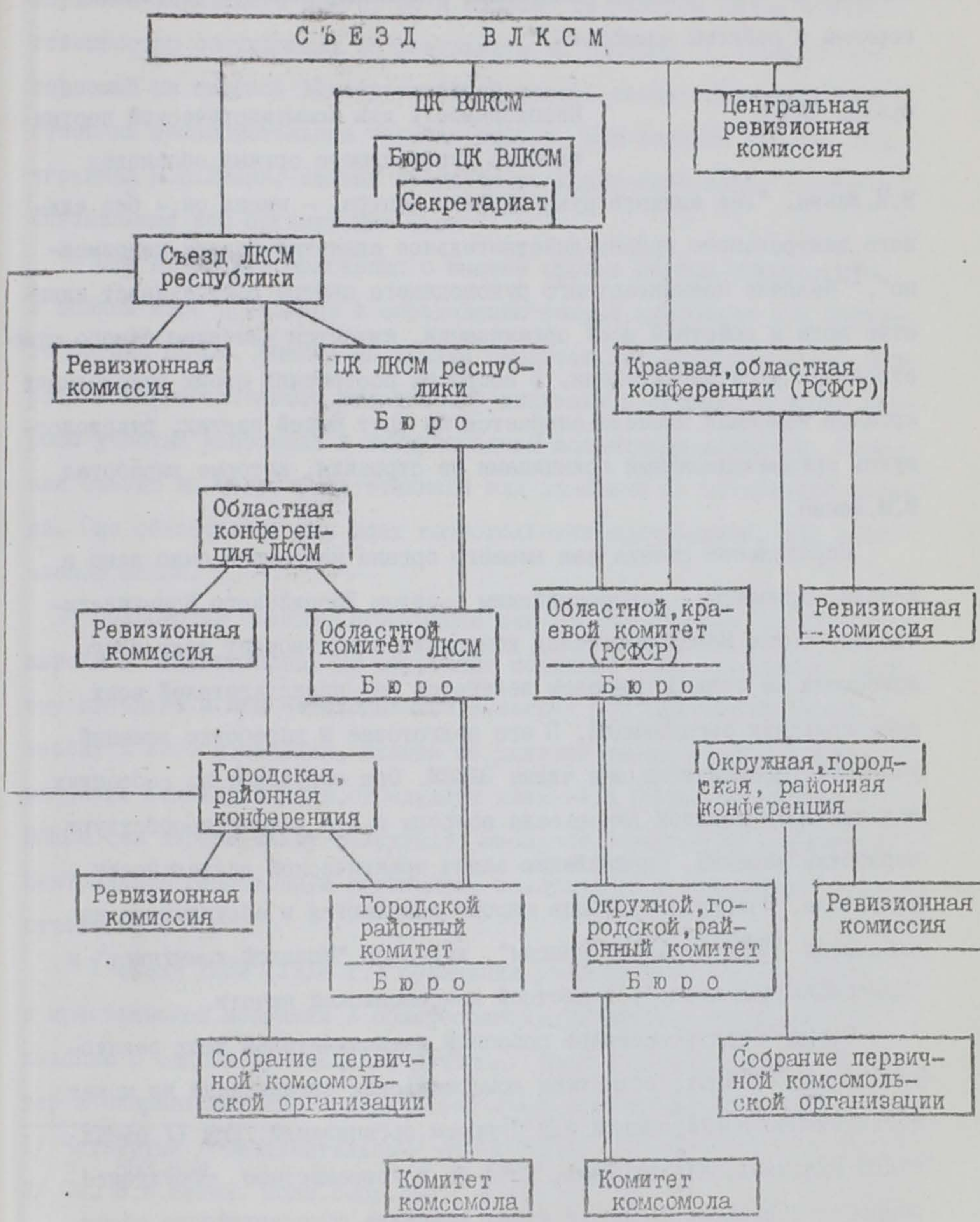
Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи состоит из первичных, районных, окружных, городских, областных, краевых и республиканских организаций, в каждой из которых есть свои руководящие органы. В настоящее время ВЛКСМ объединяет I4 республиканских, 6 краевых, I42 областных (в том числе 7I в РСФСР), I0 окружных, 760 городских 44[illegible] районных городских и 28I0 районных сельских, более 400 тысяч первичных комсомольских организаций.

Структура руководящих органов комсомола предусматривает центральные, местные органы и комитеты первичных комсомольских организаций. Высшим органом является съезд ВЛКСМ, а в промежутках между съездами всей работой комсомола руководит Центральный Комитет ВЛКСМ. К местным руководящим органам относятся съезды комсомола союзных республик, краевые, областные, окружные, городские и районные комсомольские конференции. В промежутках между съездами комсомола союзных респуб-

---

I/ Л.И.Брежнев. Отчетный доклад XXIУ съезду КПСС. М., I97I, с.80.

СХЕМА РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ ВЛКСМ



ПРИМЕЧАНИЯ: 1. В союзных республиках, где нет областного деления, городские и районные комитеты комсомола непосредственно подчинены ЦК ЛКСМ союзных республик.

2. Ревизионные комиссии подотчетны соответствующим вышестоящим комсомольским органам.

лик и комсомольскими конференциями работой местных организаций руководят ЦК ЛКСМ союзных республик, крайкомы, обкомы, окружкомы, горкомы и райкомы комсомола.

Съезды ВЛКСМ

Необходимость для Коммунистической партии единого руководящего органа обосновал В.И.Ленин. "Без единого руководящего центра, - писал он,- без единого центрального органа действительное единство партии невозможно". I/ Наличие полновластного руководящего центра обеспечивает единство воли и действий всей организации, является условием самого существования этой организации. В вопросах построения своих руководящих органов комсомол всецело опирается на опыт нашей партии, руководствуясь организационными принципами ее строения, которые выработал В.И.Ленин.

Определение съезда как высшего органа комсомола было дано в Уставе, принятом I Всероссийским съездом Российского Коммунистического Союза Молодежи. Съезд комсомола олицетворяет волю всего комсомола не только составом делегатов как представителей всех комсомольских организаций. В его подготовке и выработке решений участвуют практически все члены ВЛКСМ. Они обсуждают на собраниях включенные в порядок дня съезда вопросы и тем самым способствуют выработке решений, определению задач практической деятельности комсомола. Материалы съездов широко освещаются и обсуждаются на страницах "Комсомольской правды", журналов "Молодой коммунист" и "Комсомольская жизнь", в местной комсомольской печати.

Съезд - как всесоюзное собрание представителей всех республиканских, краевых, областных комсомольских организаций не может быть заменен конференцией или опросом организаций. Еще IУ съезд РСДРП указывал, что местное, хотя бы и повсеместное, обсуждение вопросов партийной жизни не может заменить общепартийного обсуж-

---

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.II, с.I64.

дения и решения их; оно не только уже по своему материалу, по содержанию партийного опыта, но и связано со слишком малою ответственностью обсуждающих за результаты их решения"[1]. Только созываемый на широкой демократической основе съезд может быть единственным законодательным органом партии. Без решений съезда, подчеркивал В.И.Ленин, нельзя предпринять какие-либо новые важные и связывающие всю организацию шаги[2].

Эти ленинские положения о высшем органе партии коммунистов в полной мере применимы к определению съезда комсомола как высшего органа ВЛКСМ. Именно на съезде решаются все принципиальные вопросы коммунистического молодежного движения в стране, а также вопросы участия комсомола в международном молодежном движении. Решения съезда не могут быть отменены или заменены до следующего съезда. Они обязательны для всех комсомольских организаций, для всех членов ВЛКСМ.

Полномочия съезда, его функции как высшего органа комсомола широки и ответственны. Он оформляет создание Союза молодежи, дает ему название и при необходимости изменяет его; принимает Устав и вносит в него изменения, исходя из решений съездов КПСС и Центрального Комитета партии, определяет главные и очередные задачи ВЛКСМ (на период между съездами), избирает Центральный Комитет и Центральную ревизионную комиссию, заслушивает и утверждает их отчеты.

I съезд РКСМ (1918 г.) объединил разрозненные союзы рабочей и крестьянской молодежи в общероссийскую коммунистическую организацию с единым руководящим центром. Цели и задачи Союза, характер и направление его практической деятельности были изложены в

1/ Четвертый /Объединительный/ съезд РСДРП. Протоколы. М., 1959, с. 553-554.
2/ См.: В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.47, с. 12.

документе, объединявшем Программу и Устав РКСМ. "Образование комсомола, - писал М.И.Калинин, - по существу являлось новым шагом вперед по пути построения социализма в нашей стране. Это историческое событие внесло принципиально новое в вопрос о роли молодежи в общественной жизни. Комсомол сплотил рабоче-крестьянскую молодежь в одно целое и крепкими узами связал ее с коммунистической партией"[1].

Ш съезд РКСМ (1920 год) принял новую Программу РКСМ, а IУ съезд (1921 год) внес в нее уточнения. Следующая Программа ВЛКСМ была принята на X съезде комсомола (1936 год). Она определила цели и задачи нашего Союза в условиях завершения строительства социалистического общества. На последующих съездах программа ВЛКСМ не принималась.

Программой для комсомола является Программа КПСС. Весь смысл своей деятельности комсомол видит в осуществлении великой Программы построения коммунистического общества, принятой на XXП съезде КПСС, - указывается в Уставе ВЛКСМ. В Программе КПСС дано четкое определение роли и места комсомола в общенародной борьбе за коммунизм: помогать партии воспитывать молодежь в духе коммунизма, вовлекать ее в практическое строительство нового общества, готовить поколение всесторонне развитых людей, которые будут жить, работать и управлять общественными делами при коммунизме[2].

В принятый I съездом РКСМ Устав комсомола съезды вносили изменения и дополнения в соответствии с новыми задачами, которые решил Коммунистический Союз Молодежи. Новые тексты Устава принимались на Ш /1920 год/, IУ /1921 год/, УП /1926 год/, X /1936 год/, XIУ /1962/ съезда ; частичные изменения в Устав ВЛКСМ вносились на

1/ М.И.Калинин. Славный путь комсомола. М., "Молодая гвардия", 1947, с. 25.

2/ См.:"КПСС в резолюциях...," т.8, с. 278.

XI /1949 год/, XII /1954 год/, XIII / 1958 год/, XУ /1966 год/ съездах ВЛКСМ. Ныне действующий Устав принят на XIУ съезде комсомола, частичные изменения в него внесены XУ съездом ВЛКСМ.

I Всероссийский съезд союзов рабочей и крестьянской молодежи назвал вновь созданную организацию Российским Коммунистическим Союзом Молодежи. Это название отражало политическую сущность, цели и задачи Союза. УI съезд /1924 год/ принял новое название Союза - Российский Ленинский Коммунистический Союз Молодежи. Новое название Союза было принято и на УП съезде комсомола /1926 год/ - Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи.

Принимая имя В.И.Ленина, комсомол взял на себя большие обязательства по воспитанию молодого поколения, вовлечению его в коммунистическое строительство. В Манифесте "Ко всем комсомольцам, ко всей рабочей и крестьянской молодежи", говорилось: "На нас, комсомольцев, ложатся...еще большие обязанности, когда мы написали на своем знамени имя Ленина, учителя и вождя, который во всем будет нам примером. Наши задачи заключаются не только в том, чтобы с удвоенной и утроенной энергией проводить заветы, оставленные Лениным всей молодежи. Комсомольцы, не имеющие никаких преимуществ над беспартийной молодежью, имеют, однако, гораздо больше обязанностей, чем беспартийные молодые рабочие и крестьяне"[1]. XУI съезд ВЛКСМ от имени более чем 27 миллионов комсомольцев заявил, что для комсомола нет выше чести, нет почетнее долга, чем подтверждать всей своей жизнью, всей своей деятельностью право носить имя Ленина.

В соответствии с ныне действующим Уставом ВЛКСМ съезды комсомола созываются раз в четыре года.

I/ Товарищ комсомол. Документы съездов, конференций и Центрального Комитета ВЛКСМ. Т.I, М., "Молодая гвардия", 1969, с. 142.

На первом заседании съезд определяет порядок своей работы: утверждает повестку дня, регламент, избирает руководящие органы съезда - президиум; секретариат, редакционную и мандатную комиссии.

Президиум съезда коллективно руководит всей работой высшего органа комсомола. Секретариат ведет протокол, готовит материалы к заседаниям, обрабатывает почту, поступающую в адрес съезда. Редакционная комиссия готовит материалы съезда к публикации. Мандатная комиссия проверяет полномочия делегатов и докладывает съезду о проведенной работе. На съездах создаются также комиссии по подготовке проектов резолюций, счетные комиссии при выборах руководящих органов комсомола и другие.

Главным вопросом повестки дня каждого съезда является Отчет Центрального Комитета комсомола. В докладе ЦК ВЛКСМ анализируется деятельность Союза и его Центрального комитета за истекшее после предыдущего съезда время, определяются задачи на последующий период. Отчетный доклад Центрального Комитета ВЛКСМ - документ коллективного творчества, он обсуждается и утверждается пленумом ЦК ВЛКСМ.

Съезд заслушивает также отчет Центральной ревизионной комиссии.

После всестороннего обсуждения Отчета Центрального Комитета ВЛКСМ съезд дает оценку деятельности ЦК и принимает решение, в котором выражается коллективная воля всего комсомола. Решения съезда обеспечивают единство действий республиканских, краевых, областных комсомольских организаций, всего комсомола.

Съезд избирает центральные органы комсомола - Центральный Комитет и Центральную ревизионную комиссию. Демократичность выборов предполагает свободное и деловое обсуждение каждой кандида-

туры, выдвигаемой в состав центральных органов.

В.И.Ленин в 1902 году писал, "что ни одно революционное движение не может быть прочно без устойчивой и хранящей преемственность организации руководителей..."[1]. Это указание имеет непосредственное отношение и к комсомолу, который в отличие от других общественных организаций имеет постоянно меняющийся состав. Поэтому при выдвижении кандидатур в состав центральных комсомольских органов соблюдается принцип обновления его состава при сохранении преемственности в руководстве комсомолом.

Вопрос о формировании центральных органов предварительно рассматривается на созываемом президиумом съезда совещании представителей делегаций от всех комсомольских организаций. Обсужденные рекомендации о количественном и персональном составе центральных органов совещание представителей делегаций вносит на рассмотрение всех делегатов съезда. Такой порядок сложился главным образом потому, что число делегатов съездов в связи с количественным ростом всего комсомола постоянно увеличивало: I съезд - 194 делегата, УI - 996, X - IIO3, XШ - 1236, XУI - 4681.

Кандидатуры, выдвигаемые в состав Центрального Комитета ВЛКСМ и Центральной ревизионной комиссии, обсуждаются персонально, после чего их вносят в список для тайного голосования.

По своему составу съезды комсомола широко представительны. Делегатами избираются лучшие комсомольцы, руководители комсомольских организаций, передовики, новаторы производства, учащиеся, молодые люди с различным комсомольским стажем.

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.6, с. 124.

Делегат съезда - не просто посланец своей комсомольской организации, а полномочный представитель всего Союза молодежи. Поэтому при решении любых вопросов он руководствуется интересами Всесоюзного комсомола и не ограничен никакими наказами местной комсомольской организации. Местная комсомольская организация, направляя делегата на съезд, может дать ему определенное напутствие, поручить внести конкретное предложение. Однако если в ходе съезда выработается новый подход к тем или иным вопросам, необходимость вносить это предложение может отпасть. Делегат имеет право обращаться прямо к съезду по всем вопросам комсомольской жизни.

Норму представительства на съезд устанавливает Центральный Комитет ВЛКСМ. Таким образом, каждая республиканская, краевая, областная организация имеет право направить на комсомольский форум определенное количество делегатов. Впервые положение об установлении нормы представительства было записано в Уставе, принятом Ш съездом РКСМ. Норма представительства устанавливается на каждый съезд заново. Особенно большие изменения нормы представительства произошли при выборе делегатов на XIУ съезд ВЛКСМ: на XП и XШ съезды один делегат избирался от I5, а на XIУ - от 5 тысяч членов ВЛКСМ[I/].

Периодичность созыва съездов устанавливается Уставом комсомола. На разных исторических этапах она была различной. В первом Уставе РКСМ определялось, что съезды комсомола созываются не реже раза в год. Так было до У съезда включительно /1922 год/. Комсомол переживал период становления, было еще мало опыта работы, нехватало комсомольских кадров, которые к тому же часто сменя-

---

I/ См.: XIУ съезд ВЛКСМ. Стенографический отчет. М., "Молодая гвардия", 1962, с. 175.

лись. В дальнейшем с ростом комсомола и организационно-политическим укреплением его рядов отпала необходимость ежегодного проведения съездов и избрания нового состава ЦК. УІ-УШ съезды /1924-1928 годы/ созывались уже через два года, IX съезд проходил в 1931 году, то есть через три года. Принятый X съездом Устав ВЛКСМ установил срок созыва съезда не реже раза в три года, однако XI съезд не созывался 13 лет. Это вызывалось объективными трудностями проведения съезда в годы Великой Отечественной войны. Впрочем, в послевоенный период очередной съезд не созывался четыре года, что свидетельствовало о грубом нарушении норм внутрикомсомольской жизни. Последующие съезды проходили регулярно в соответствии с новыми нормативами - не реже одного раза в четыре года.

В годы социалистического строительства в промежутках между съездами "для обсуждения очередных вопросов работы" Центральный Комитет созывал Всесоюзные конференции ВЛКСМ[1/]. Конференции носили совещательный характер, и их решения утверждал ЦК. Всего было проведено семь всесоюзных конференций: 1921, 1922, 1923, 1925, 1927, 1929, 1932 годы.

Центральный комитет ВЛКСМ.

В промежутках между съездами Центральный Комитет ВЛКСМ является высшим руководящим органом комсомола.

Получая от съезда широкие полномочия, Центральный Комитет комсомола осуществляет контроль за выполнением решений, рекомендаций съездов, соблюдением Устава, руководит всей деятельностью ВЛКСМ, местных комсомольских органов, подбирает руководящие комсомольские кадры, назначает редакции центральных газет и журна-

---

1/ См.:"Товарищ комсомол", т.I, с. 255.

лов, работающих под его руководством, распределяет средства комсомольского бюджета и контролирует его исполнение. Во всей своей деятельности ЦК опирается на решения съезда ВЛКСМ и отчитывается перед ним о своей работе.

Центральный Комитет представляет ВЛКСМ в государственных и общественных организациях.

Количественный состав Центрального Комитета определяет съезд. По мере роста рядов комсомола, усложнения его задач состав ЦК расширялся. На I съезде членами и кандидатами в члены ЦК комсомола было избрано 22 человека, на УП съезде - 93, на ХШ - в состав ЦК и Центральной ревизионной комиссии было избрано 216, на ХУ - 310, на ХУI - 325 человек . Количественное расширение состава Центрального Комитета ВЛКСМ имеет принципиальное значение для улучшения работы по руководству комсомолом. Это создает еще большую объективность в принятии решений, лучшую преемственность в работе ЦК. Однако опыт показывает, что нельзя бесконечно расширять состав руководящих органов. В.И.Ленин подчеркивал, что число членов партийного комитета "должно быть по возможности не очень велико (чтобы уровень этих членов был выше и их специализация в революционной профессии полнее), но в то же время достаточное для заведования всеми сторонами дела и для обеспечения полноты совещаний и твердости решений"I/.

В состав ЦК ВЛКСМ избираются секретари ЦК ЛКСМ Союзных республик, крайкомов, обкомов комсомола, комсомольские активисты,

---

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч., т.7, с.IO.

комсомольцы - передовики производства, работники искусств, воины, учащиеся - самые заслуженные, опытные и авторитетные в комсомоле люди. Избрание комсомольцев - рабочих в руководящие органы комсомола имеет особо важное политическое значение. Рабочая молодежь, которая по праву является душой и сердцем комсомола, вносит в молодежную среду политическую зрелость, идейную выдержанность, организованность, дисциплину.

На членах ЦК ВЛКСМ лежит большая ответственность за руководство комсомолом, определение практических задач его деятельности. Кто не оправдывает этого доверия, не может оставаться в его составе. Вопрос о выводе члена, кандидата в члены ЦК из состава Центрального Комитета решается пленумом ЦК ВЛКСМ.

Пленумы ЦК ВЛКСМ собираются регулярно в соответствии с установленной Уставом периодичностью. В их работе принимают участие с правом совещательного голоса кандидаты в члены ЦК. Присутствуют также члены Центральной ревизионной комиссии.

На пленумах обсуждаются все наиболее важные вопросы деятельности Ленинского комсомола. Здесь конкретизируются задачи, выдвинутые съездом, намечаются пути их решения.

После XУI съезда в составе ЦК ВЛКСМ образованы постоянные комиссии: идейно-политическая, организационная, экономическая, учащейся и студенческой молодежи, по физическому и военно-патриотическому воспитанию молодежи. На заседаниях комиссий обсуждаются задачи Ленинского комсомола по различным направлениям деятельности, обобщается положительный опыт, рассматриваются отчеты, информации комсомольских организаций по выполнению решений съезда и пленумов ЦК ВЛКСМ. Вырабатываются рекомендации по подготовке и проведению всесоюзных мероприятий. Члены комиссий по поручению ЦК ВЛКСМ изучают отдельные вопросы комсомольской работы по-

посредственно в первичных организациях. Таким образом, постоянные комиссии позволяют более дифференцированно работать с различными категориями молодежи.

Для более оперативного руководства комсомольскими организациями ЦК ВЛКСМ избирает из своего состава бюро и секретариат.

Бюро ЦК ВЛКСМ руководит всей работой комсомола между пленарными заседаниями ЦК. Оно созывает пленумы Центрального Комитета, определяет порядок их работы, организует подготовку и разработку подлежащих рассмотрению на них вопросов, утверждает докладчиков. Осуществляя повседневное руководство комсомолом, бюро ЦК ВЛКСМ заслушивает отчеты комитетов и организаций ВЛКСМ, проводит совместные с государственными и общественными организациями заседания, принимает соответствующие постановления, которыми определяются практические задачи комсомольских организаций. Бюро регулярно информирует Пленумы ЦК ВЛКСМ о своей работе.

Для ведения текущей работы организационно-исполнительного характера пленум ЦК ВЛКСМ избирает секретариат. Секретариат осуществляет подбор комсомольских кадров, организует проверку исполнения принятых решений, руководит работой аппарата ЦК ВЛКСМ.

Центральная ревизионная комиссия избирается съездом ВЛКСМ и подотчетна только съезду. Комиссия проверяет быстроту и правильность прохождения дел в центральных органах комсомола, работу с письмами и заявлениями, поступающими в комсомольские органы, периодически ревизует исполнение бюджета ВЛКСМ.

Республиканские, краевые, областные, городские и районные комсомольские организации.

Если первичные организации создаются по месту работы или учебы комсомольцев, то есть по производственному признаку, то районные и городские, областные, краевые и республиканские организации, в состав которых входят пер-

вичные, построены по территориальному признаку.

Сочетание производственного и территориального признака в строении комсомола обеспечивает наибольшую централизацию, эффективность руководства комсомольскими организациями, расположенными на данной территории.

Впервые положение о построении организаций Союза по территориально-производственному признаку было записано в Уставе РКСМ, утвержденном на Ш съезде комсомола. Впоследствии во всех редакциях Устава этот принцип построения комсомольских организаций оставался неизменным. Однако в 1962 году была проведена перестройка комсомольских организаций, в результате которой районные, городские, областные и краевые комсомольские организации стали строиться по производственному признаку. В пределах краев и областей на одних и тех же территориях были образованы две самостоятельные организации: одна объединяла комсомольцев, занятых в промышленности, строительстве, на транспорте и т.д., другая - комсомольцев, работающих в сельском хозяйстве, отраслях и учреждениях, связанных с сельскохозяйственным производством. Практика не подтвердила целесообразности этой реорганизации. Перестройка привела к децентрализации руководства первичными организациями, расположенными на одной территории, к искусственному отрыву друг от друга организаций, связанных между собой в повседневной жизни. В декабре 1964 года пленум ЦК ВЛКСМ восстановил построение комсомола по территориально-производственному признаку.

Территориальные комсомольские организации строятся в соответствии с административно-политическим делением Советского Союза. Однако в отличие от государственного устройства, которое предусматривает самостоятельные национальные, автономные республики, автономные области и национальные округа, в построении ком-

сомола, как и в партии, принцип федерации и автономии исключается. Комсомольские организации союзных республик являются составными частями единой организации - Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Они работают под руководством ЦК ВЛКСМ, руководствуются единым для всех организаций Уставом. Краевыми и областными организациями, расположенными на территории РСФСР, руководит непосредственно ЦК ВЛКСМ.

Республиканские, краевые, областные, окружные, городские и районные комсомольские организации строятся аналогично партийным. Это дает возможность обеспечить эффективное партийное руководство повседневной практической деятельностью Союза и его отдельных организаций. Партийное руководство комсомолом осуществляется на основе принципа демократического централизма.

Руководящие органы местных комсомольских организаций.

Высшим органом районной, городской, окружной, областной комсомольской организации является конференция, а высшим органом республиканской организации - съезд.

Делегаты на районную, окружную, городскую (там, где нет районного деления) конференции избираются на общих собраниях (конференциях) первичных комсомольских организаций открытым голосованием, а в организациях с правами райкомов - закрытым (тайным) голосованием. Делегаты на областные, краевые комсомольские конференции, съезды комсомола союзных республик избираются на районных, городских, окружных комсомольских конференциях закрытым (тайным) голосованием. Нормы представительства на конференции и съезды устанавливаются соответствующими комитетами комсомола.

Конференции районных, городских, окружных, областных, краевых комсомольских организаций и съезды комсомола союзных республик созываются не реже одного раза в два года. В республиках, имеющих областное деление (Украина, Белоруссия, Казахстан, Узбекистан/, съезды комсомола проводятся не реже одного раза в четыре года.

Конференции и съезды заслушивают отчеты о работе соответствующих комитетов комсомола, ревизионных комиссий, обсуждают вопросы комсомольской работы, избирают новый состав комитетов комсомола, ревизионных комиссий и делегатов на конференцию или съезд вышестоящей комсомольской организации.

В период между конференциями, съездами высшим органом соответствующей организации является районный, городской, окружной, областной, краевой комитет комсомола, ЦК ЛКСМ союзной республики. Они избираются конференцией, съездом закрытым голосованием. Пленумы райкомов, горкомов, окружкомов комсомола созываются не реже одного раза в три месяца, обкомов, крайкомов, ЦК ЛКСМ союзных республик - одного раза в четыре месяца. Пленумы избирают бюро и секретарей соответствующих комитетов.

На пленумах комитетов обсуждаются все наиболее важные вопросы жизни и деятельности комсомольских организаций, утверждаются заведующие отделами комитетов комсомола, редакторы местных комсомольских газет и журналов.

Для обсуждения важнейших решений и выработки практических мер по их осуществлению, а также для рассмотрения вопросов местной жизни созываются собрания комсомольского актива. Круг их участников определяется комитетами комсомола исходя из характера

обсуждаемого вопроса. Собрания актива носят совещательный характер, и их решения становятся обязательными для исполнения после утверждения бюро или пленумом комитета комсомола.

Комсомольские органы являются органами политического и органи зационного руководства. Они помогают партии проводить в жизнь ее политику, воспитывают у молодежи классовое самосознание, классовый подход ко всем явлениям жизни, мобилизуют юношей и девушек на выполнение задач коммунистического строительства. В своих решениях эти комитеты, исходя из решений партии, съездов и Центрального Комитета ВЛКСМ, дают принципиальное направление работе комсомольских организаций на своей территории, осуществляют повседневное руководство их практической деятельностью.

Комсомольский аппарат.

Рабочим органом, при помощи которого Центральный, краевой, областной и т.д. комитет руководит комсомольскими организациями, ведет организаторскую и политическую работу среди молодежи, является аппарат соответствующего комитета. В аппарат подбирают наиболее опытных, авторитетных активистов. Количество штатных работников устанавливают в зависимости от численности и особенностей конкретной комсомольской организации. Содержится аппарат за счет комсомольского бюджета.

Комсомольский аппарат состоит из отделов и секторов, занимающихся определенными направлениями комсомольской работы. Его структура меняется в зависимости от конкретных условий. Так, в первые годы существования комсомола в основе структуры аппарата лежал главным образом функциональный принцип, то есть по направлениям комсомольской работы (отделы труда, образования, культпросвещения и т.д.). С возрастанием роли комсомола в хозяйственном строительстве все острее ощущалась необходимость учета производственно-отраслевого направления работы отдельных отря-

дов Союза. В 1934 году решением IX пленума ЦК ВЛКСМ аппарат комсомольских органов был перестроен по производственно-отраслевому принципу. В ЦК были созданы промышленный, транспортный, сельскохозяйственный, советско-торговый и другие отделы. Как показала практика, эта перестройка не принесла ожидаемого улучшения в работе. "Комсомольские организации, - отметил XI пленум ЦК ВЛКСМ в 1935 году, - занимались главным образом различными вопросами хозяйственного строительства и слабо выполняли свою основную задачу - воспитание молодежи" . Пленум утвердил новую структуру аппарата, однако и она была не совершенной, поэтому в последующие годы вновь претерпела изменения.

В настоящее время структура аппарата комсомольских комитетов сочетает функциональное построение с учетом производственно-отраслевого характера работы крупнейших отрядов ВЛКСМ. В ЦК ВЛКСМ есть отделы рабочей, сельской, студенческой, школьной молодежи, работающие среди соответствующих категорий юношества, а также отделы пропаганды и агитации, комсомольских органов, спортивной и оборонно-массовой работы и другие, которые занимаются всеми группами молодежи. В областных, краевых комитетах создаются отделы комсомольских организаций, пропаганды и культурно-массовой, оборонно-спортивной работы, учащейся молодежи и пионеров, студенческий и другие. В райкомах, горкомах, окружкомах, как правило, три отдела: организационный, пропаганды и культурно-массовой работы, учащейся молодежи и пионеров.

Работа отделов складывается прежде всего из организации исполнения решений комсомольского органа, выработки предложений по подбору кадров, их воспитанию и обучению, обобщения и распростра-

ния лучшего опыта комсомольской работы. Большое место в работе отделов занимает изучение работы комсомольских организаций, оказание им практической помощи, подготовка материалов для обсуждения на бюро и пленумах комсомольских комитетов, рассмотрение просьб и предложений комсомольских организаций, писем и заявлений, поступивших в соответствующий комитет.

Важнейшая обязанность отдела комсомольских организаций - контроль за соблюдением норм комсомольской жизни и принципов комсомольского руководства, улучшение подбора и воспитания кадров, организация контроля и проверки исполнения решений партийных и комсомольских органов в самом комитете и подведомственных организациях. Отдел повседневно наблюдает за деятельностью комсомольских организаций, инструктирует их, изучает, обобщает и распространяет лучший опыт комсомольской работы. Он должен глубоко знать положение дел в каждой комсомольской организации, оперативно принимать меры к устранению недостатков. Отдел занимается вопросами роста рядов ВЛКСМ, анализирует качественный состав комсомольских организаций.

Через отдел пропаганды и культурно-массовой работы комсомольский комитет руководит идеологической деятельностью комсомольских организаций. Главная задача отдела - помогать комсомольскому комитету претворять в жизнь решения партии и комсомола по вопросам идеологической работы, вникать в содержание, анализировать и обобщать практику коммунистического воспитания юношей и девушек. Отдел участвует в организации общеобразовательной и политической учебы молодежи, организует пропаганду политики Коммунистической партии и Советского правительства среди юношей и девушек, агитационно-массовую работу, досуг молодежи

Отделы рабочей, сельской, учащейся молодежи в своей работе глубоко и всесторонне учитывают специфику соответствующих категорий молодежи. Эти отделы ведут не только определенные направления работы, но и группы комсомольских организаций.

Повседневную деятельность аппарата направляют бюро и секретари комсомольского комитета. Секретари комитетов комсомола несут персональную ответственность не только за деятельность подотчетных комитетам комсомольских организаций, но и за работу комсомольского аппарата.

Важная роль в комсомольском аппарате принадлежит инструктору. Определяя инструктора как центральную фигуру аппарата, ЦК ВЛКСМ неоднократно подчеркивал, что главная его задача состоит в оказании систематической помощи комсомольским организациям, обобщении практики комсомольской работы. В ведении инструктора рлд комсомольских организаций. Кроме того, он отвечает за "проблемные" вопросы, состоит членом различных штабов и комиссий. Но главная работа инструктора - быть связующим звеном между комитетом комсомола и конкретной комсомольской организацией. Посланец комитета, он должен уметь ответить на все вопросы, дать квалифицированный совет, оказать практическую помощь.

В условиях значительного увеличения состава комсомола, усложнения его задач и расширения масштабов деятельности важное значение приобрел вопрос об органическом сочетании в системе внутрисоюзного руководства платного аппарата и широкого комсомольского актива. Развитие комсомола как общественно-политической организации требует дальнейшего расширения общественных начал в работе каждого комитета.

РАЙОННЫЕ КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

Огромную роль во всей многообразной деятельности ВЛКСМ играют районные комсомольские организации и их руководящие органы. 1/ Именно райком утверждает решение первичной комсомольской организации о приёме юношей и девушек в комсомол. Здесь им вручают комсомольские билеты. Сюда приходят для того, чтобы встать на учёт или сняться с учёта комсомола, при перемене места работы, по окончании учёбы, перед уходом в ряды Советской Армии и при поступлении на работу. А для многих райком стал частью жизни, незабываемой школой работы с людьми.

В точном понимании этого слова райком, районный комитет комсомола – это выборный руководящий орган районной комсомольской организации. В его состав входят комсомольцы и молодые коммунисты, которых районная конференция выбрала для руководства районной комсомольской организацией.

Но часто под словом "райком" подразумевают всю систему руководящих органов, включая и районный комитет как выборный орган, и ревизионную комиссию районной комсомольской организации, и бюро райкома, и аппарат.

В целом и то, и другое определение райкома верно.

Районная комсомольская конференция – высший орган районной организации – созывается один раз в два года. Устав определяет круг вопросов, рассматриваемых на конференциях: отчет районного комитета комсомола и ревизионной комиссии; обсуждение проблем комсомольской работы; выборы районного комитета комсомола, районной ревизионной комиссии и делегатов на областную (краевую

1/ В настоящей статье, употребляя термин "райком", мы будем иметь в виду и те городские комсомольские организации, которые не подразделяются на районные.

городскую) конференцию или на съезд комсомола республики.

В промежутке между конференциями руководство районной комсомольской организацией осуществляет райком. Количество членов и кандидатов в члены райкома, членов ревкомиссии определяет конференция. Обычно в райком избирается от 40 до 80 человек, в ревкомиссию – от I5 до 25, кандидатами в члены райкома – от I0 до 20. При этом социальный состав райкома должен отражать социальную структуру районной организации.

Районный комитет комсомола как выборный руководящий и исполнительный орган руководит деятельностью первичных комсомольских организаций, изучает и анализирует важнейшие вопросы комсомольской работы, принимает по ним постановления, проводит в жизнь решения партийных, государственных и вышестоящих комсомольских органов, решения районной конференции, организует выполнение собственных постановлений, оказывает конкретную помощь комсомольским организациям и их работе.

Пленумы райкома комсомола, согласно Уставу ВЛКСМ, проводятся не реже одного раза в три месяца. В период между пленумами всей деятельностью районной организации руководит бюро райкома, избираемое на пленуме. Численность членов бюро определяет пленум (как правило, 9–I3 человек включая секретарей райкома). На пленуме избирают и секретарей райкома, которые одновременно являются членами бюро: первый секретарь, второй секретарь и секретарь–заведующий отделом учащейся молодежи. Для первых секретарей райкомов Устав ВЛКСМ определяет обязательным двухлетний комсомольский стаж и членство в КПСС. На пленумах райкомов комсомола утверждаются также заведующие отделами райкомов, председатели постоянных комиссий, советов, штабов.

Бюро райкома комсомола - это орган повседневного руководства. Сюда постоянно стекается информация о жизни первичных организаций, здесь делаются выводы о том, как решать конкретные вопросы коммунистического воспитания молодежи.

Бюро является последней инстанцией при решении вопросов о приеме в комсомол, о рекомендации комсомольца в члены КПСС, при рассмотрении персональных дел комсомольцев и др.

Важное место в деятельности районного комитета занимает комсомольской аппарат, к которому относятся штатные работники райкома, обеспечивающие отдельные участки комсомольской работы. С помощью аппарата районный комитет руководит районной организацией, ведет организаторскую и идеологическую работу среди молодежи. Четкость и слаженность работы аппарата обеспечивают секретари райкома.

Аппарат райкома комсомола организует изучение различных вопросов, связанных с трудом, учебой и досугом молодежи, готовит отдельные из них для рассмотрения на бюро, пленуме; направляет и контролирует все стороны деятельности первичных организаций.

Обычно аппарат райкома состоит из трех отделов - организационного, пропаганды и агитации, учащейся молодежи. В крупных районных организациях отделом учащейся молодежи руководит секретарь райкома комсомола - заведующий отделом учащейся молодежи.

Задачи ревизионной комиссии достаточно четко и полно определены "Положением о ревизионных комиссиях в комсомоле и порядке производства ревизий финансового хозяйства комсомольских организаций", утвержденным ЦК ВЛКСМ в 1963 году. В соответствии с "Положением" ревизионные комиссии контролируют быстроту

исполнения дел и документов в комитетах, соблюдение уставных положений при приеме в комсомол, состояние учета членов ВЛКСМ и соблюдение комитетами комсомола финансовой дисциплины, правильность и своевременность уплаты членских взносов.

Для обсуждения важнейших решений и выработки практических мер по их осуществлению, а также для рассмотрения вопросов жизни районной (городской) комсомольской организации созываются собрания комсомольского актива. Круг участников этих собраний определяет райком, исходя из характера обсуждаемого вопроса. Собрания носят совещательный характер. Поэтому их решения утверждают на пленумах райкомов.

Задачи и основные обязанности районных комсомольских организаций и их руководящих органов.

Задачи районных комсомольских организаций и их руководящих органов вытекают из задач комсомола в целом. Основные обязанности их, как и других местных комсомольских органов, определены Уставом ВЛКСМ:

а) политическая и организаторская работа среди молодежи, мобилизация ее сил на всемерное развитие промышленности и сельского хозяйства, на выполнение и перевыполнение государственных планов, забота об улучшении материально-бытового положения, повышении общеобразовательного и культурно-технического уровня молодежи;

б) организация идейно-воспитательной и культурно-массовой работы среди молодежи, повышение ее коммунистической сознательности, руководство местной молодежной печатью, привлечение юношей и девушек к работе оборонных и спортивных обществ;

в) воспитание комсомольских кадров в духе коммунистической идейности, высокой ответственности за порученное дело, принципиальности и непримиримости к недостаткам;

г) развитие инициативы и самодеятельности членов ВЛКСМ и организаций, привлечение всех комсомольцев к общественной работе. Распределение в своей организации средств комсомольского бюджета, систематическая информация вышестоящего комсомольского органа и отчетность перед ним о своей работе.

Кроме того, во всей системе комсомольских органов только райком комсомола ведет учет членов ВЛКСМ и выдачу комсомольских документов.

Главным в деятельности райкома является руководство первичными комсомольскими организациями, которые он между конференциями систематическим информирует о своей работе.

"Райкомы и горкомы комсомола, - говорится в постановлении Ш пленума ЦК ВЛКСМ, - призваны постоянно и всесторонне анализировать работу комсомольских организаций, непосредственно направлять деятельность и оказывать повседневную помощь каждой из них" I/.

К сожалению, нередко о деятельности райкома комсомола судят не по состоянию уровня руководства первичными организациями, а по количеству мероприятий, проведенных райкомом. Это неверно. Ш пленум ЦК ВЛКСМ подчеркнул, что оценивать работу комитета комсомола надо не количеством мероприятий, а ростом трудовой и общественно-политической активности молодежи, тем, как повышается роль первичных комсомольских организаций в решении задач, поставленных партией.

I/ Документы и материалы Ш пленума ЦК ВЛКСМ. 20-2I января I97I года. М., "Молодая гвардия", I97I, с. I4.

Важное значение для успешной работы райкома имеет качество подготовки вопросов, выносимых на пленумы комитета и заседания бюро, их деловое обсуждение, конкретность принимаемых решений и организация их исполнения.

Как правило, бюро райкома заседает один раз в неделю. Во многих комитетах сложилась практика, когда на бюро выносится один раз в две недели большой вопрос и один раз в две недели вопрос в порядке проверки исполнения ранее принятого решения. К подготовке вопросов широко привлекаются члены райкома, комсомольский актив.

После того, как решение принято, очень важно организовать четкий контроль за его исполнением. Чтобы это было действительно так, не следует перегружать заседания большим количеством вопросов. Это ведет к тому, что работники аппарата оказываются занятыми главным образом подготовкой различных справок и решений, а времени для организации и проверки исполнения постановлений комсомольского органа, для серьезного обобщения опыта комсомольской работы, для повседневной и конкретной помощи комсомольским организациям у них зачастую не остается.

Важным средством контроля за выполнением решений являются отчеты бюро на пленуме райкома о своей деятельности за прошедший период. Обычно с такой информацией выступает секретарь райкома комсомола.

Он сообщает, какие вопросы за истекший период решало бюро, содержание принятых решений, дает анализ недостатков в работе, рассказывает о мероприятиях по их устранению, докладывает, что сделано по выполнению решений пленума и т.д. Такую форму отчетов одобрил XУI съезд ВЛКСМ и рекомендовал ее для повсеместного распространения.

Важным требованием конкретного руководства первичными

организациями является дифференцированный подход к различным категориям этих организаций. Но при всей своей специфичности каждая комсомольская организация существует не сама по себе, а является частью общей, районной организации, поэтому очень важно правильно определить место каждой организации в общем деле.

Развитие общественных начал в деятельности райкома комсомола

Хотя перед районными комсомольскими организациями и их руководящими органами стоят те же задачи, что и перед другими местными органами комсомола (областными, краевыми, республиканскими), тем не менее районное звено занимает особое положение в структуре Союза.

Являясь "низовым" территориальным органом среди всех руководящих органов комсомола, райком осуществляет непосредственное руководство первичными комсомольскими организациями. Это и выделяет районное звено в особую категорию. Именно здесь сочетаются территориальный и производственный признаки в построении комсомола (как известно, первичные комсомольские организации построены по производственному признаку, а каждая вышестоящая организация - по территориальному).

Немаловажное значение имеет и тот факт, что текущее, повседневное руководство райкома первичными комсомольскими организациями осуществляется путем взаимодействия штатных работников аппарата райкома с активистами. В связи с этим возникает своеобразная психологическая проблема взаимоотношений штатных комсомольских работников, комсомольских кадров с "неосвобожденным" активом. В первичных комсомольских организациях, даже крупных, связи между различными ступенями руководства осуществляется "неосвобожденными" активистами, находящимися в равных производственных условиях, являющимися членами одного

и того же трудового коллектива. В вышестоящих комсомольских органах, к примеру, во взаимоотношениях обкома с райкомом эти связи осуществляются обычно штатными работниками с той и с другой стороны. Здесь преобладают отношения, в чем-то сходные с административными. К тому же, комсомольские работники по сравнению с активистами обладают значительно большим опытом, лучше ориентируются в обстановке.

Большое число первичных комсомольских организаций и сравнительно малое количество освобожденных комсомольских работников вызывает необходимость расширения комсомольского актива, развития общественных начал в работе райкома по руководству первичными организациями. В Уставе ВЛКСМ записано: "Комитеты комсомола создают постоянные или временные общественные комиссии и штабы по различным вопросам комсомольской работы..." Райкомы комсомола широко опираются в своей деятельности на эти общественные формирования. Члены комиссий участвуют в подготовке вопросов на пленумы и бюро райкома, в организации различных мероприятий.

В комсомоле накоплен немалый опыт привлечения членов районных, городских и других комитетов к работе непосредственно в первичных организациях. Получили распространение такие формы, как закрепление членов райкома за определенными организациями, участие комсомольских работников и активистов в работе советов секретарей.

Заслуживает распространения опыт работы с малочисленными организациями, накопленный Первомайским райкомом комсомола Москвы. Здесь организовано постоянное взаимодействие каждой крупной комсомольской организации с двумя-тремя малочисленными (совместное проведение субботников, вечеров отдыха, занятий

политкружков, обмен опытом работы).

Значительную роль в деле организации актива, сосредоточения его усилий на конкретных направлениях комсомольской работы играют постоянные комиссии при райкомах комсомола. Как уже говорилось выше, после XУI съезда ВЛКСМ Центральный Комитет комсомола создал из числа своих членов комиссии по отдельным направлениям работы и утвердил "Положение о постоянных комиссиях Центрального Комитета ВЛКСМ". На основании этого"Положения"некоторые местные органы, в том числе райкомы, горкомы комсомола создают "положения о постоянных комиссиях районного, городского комитета ВЛКСМ . В этих положениях зафиксированы основные принципы, формы и методы работы комиссий, определены обязанности и права членов комиссий. Конечно, функции комиссий районного, городского комитета комсомола отличаются от функций комиссий Центрального Комитета. Если комиссии ЦК ВЛКСМ ведут в основном работу по направлениям, то комиссии райкома делают основной упор на осуществление решений партийных и вышестоящих комсомольских органов непосредственно в первичных организациях.

Важно отметить при этом, что разрозненное существование при райкоме различных комиссий, действия которых не скоординированы, сегодня уже не может никого устраивать. Нужна систематическая комплексная деятельность всех комиссий, направленная на улучшение работы первичных комсомольских организаций. Речь идет о создании при райкомах единой системы, которая могла бы эффективно влиять на все стороны деятельности первичной организации(райком - комитет комсомола первичной организации - бюро цеховой организации - комсомольская группа), дойти до каждого комсомольца.

Вот, например, как строит подобную систему один из горкомов комсомола Московской области.

В горкоме созданы следующие комиссии : организационная, производственная, по работе с научной молодежью, идейно-политическая, по военно-патриотической и спортивной работе, по культурно-массовой и интернациональной работе, по работе с учащейся молодежью, совет секретарей комсомольских организаций, штаб "Комсомольского прожектора". "Положение о комиссиях горкома" утвердил пленум горкома.

Все первичные организации города разбиты на группы, в каждую из которых входит четыре-пять организации. За группами закреплены члены комиссий горкома, причем каждый из них ведет работу по своему направлению с соответствующим сектором комитета комсомола. С малочисленными организациями по всем направлениям работают советы секретарей. Городской совет секретарей состоит из нескольких отраслевых. Во главе каждого отраслевого совета стоят член бюро и инструктор горкома комсомола.

Совершенствование работы аппарата райкомов комсомола

Успех в работе райкома и его бюро по руководству комсомольскими организациями во многом зависит от слаженности и четкости функционирования комсомольского аппарата. Здесь очень важно точное распределение обязанностей между отделами и конкретными работниками, согласованность их действий, отсутствие дублирования.

Вот примерное разделение функций между отделами райкома комсомола.

Организационный отдел ведет повседневную работу с комсомольскими организациями и их секретарями практически по всем вопросам (социалистическое соревнование, информационная работа, планирование, проведение комсомольских собраний, прием в комсомол, учет и уплата членских взносов, обмен опытом работы и т.д.). Организационный отдел ведает также подбором, расстановкой, воспитанием и обучением комсомольских кадров и актива.

В состав организационного отдела входит сектор учета и статистики райкома комсомола. Его функции : организация и контроль делопроизводства в аппарате и комитетах комсомола, уплата членских взносов, учет членов ВЛКСМ, оформление документов на вступающих в ВЛКСМ и т.д. Через этот сектор проходит очень большое количество комсомольцев (постановка на учет и снятие с учета), а также тех, кто вступает в наш Союз. Поэтому четкая работа сектора учета и статистики, его внешний вид имеют особо важное значение. Без преувеличения комсомольские работники говорят, что сектор учета и статистики - это лицо райкома.

Отдел пропаганды и агитации (идеологический) отвечает за политмассовую, культурно-массовую работу в организациях, направляет и контролирует работу системы комсомольской политучебы, занимается вопросами повышения общеобразовательного уровня молодежи, военно-патриотическим воспитанием юношей и девушек, развитием физической культуры и спорта.

Отдел учащейся молодежи и подростков, как правило, ведет все направления работы комсомольских организаций учебных заведений. От других отделов от отличается прежде всего тем, что работает с определенной категорией молодежи.

В аппаратах райкомов комсомола сложилось двойственное распределение обязанностей между работниками: во-первых, функциональное (по направлениям работы комитета, во-вторых, по организациям). В соответствии с этим можно выделить главные функции работников райкома: оказание конкретной помощи организациям, работа с активом, изучение положения дел на местах, анализ деятельности организаций, контроль за претворением в жизнь решений партийных и комсомольских органов, контроль за своевременной уплатой членских взносов, правильностью ведения

документации. Важной формой оказания конкретной помощи, контроля, обобщения опыта является обсуждение на бюро райкома комсомола того или иного вопроса деятельности первичных организаций.

Для подготовки вопроса на бюро или пленум райкома выоирают обычно одну или несколько характерных организаций, где детально изучают этот вопрос, анализируют и обобщают конкретные факты.

Заслуживает поддержки практика проведения отдельными райкомами на базе конкретных комсомольских организаций экспериментов, направленных на совершенствование определенных направлений комсомольской работы. После того, как в результате эксперимента будут получены положительные результаты, этот опыт распространяют в других организациях района.

Надо отметить, что функции работников аппарата не очерчены достаточно четко. Жизнь требует создания должностных инструкций, и такую работу уже начали в ряде райкомов Москвы и области, Ленинграда, Новосибирска и других.

Взаимодействие райкома комсомола с другими органами и организациями

Всю работу по коммунистическому воспитанию молодежи райком комсомола проводит совместно с государственными, советскими, административными, профсоюзными и другими органами и организациями. И это закономерно, потому что вопросам труда, учебы, отдыха и быта молодежи уделяется в нашей стране огромное внимание. Деятельность всех ведомств и организаций по воспитанию молодежи координируют и направляют районные комитеты партии.

В Постановлении ЦК КПСС "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи" (I968 год) говорится:"ЦК КПСС считает необходимым, чтобы Советы допутатов трудящихся, министерства и ведомства, профсоюзные и другие общественные организации решали вопросы воспитания, образования, профессиональной подго-

товки, труда, быта и отдыха молодежи с участием комитетов ВЛКСМ, внимательно относились к предложениям комсомольских организаций, оказывали им повседневную практическую помощь... Комсомольским организациям широко проявлять инициативу в обсуждении и постановке перед соответствующими организациями вопросов работы предприятий, колхозов и учреждений". I/

Успех всей воспитательной работы с молодежью во многом зависит от того, как налажено взаимодействие райкома комсомола с райисполкомом Совета депутатов трудящихся, с его отделами, депутатскими комиссиями. С I969 года при Советах созданы постоянные комиссии по делам молодежи.

Создание постоянных комиссий позволяет более глубоко и квалифицированно решать задачи коммунистического воспитания юношества, дает возможность создать более стройную систему работы с молодежью, объединить в этом направлении усилия государственных и общественных организаций.

Комиссия по делам молодежи - это своего рода центр работы Совета по делам молодежи, координатор усилий других комиссий и различных общественных органов, занимающихся вопросами воспитания молодого поколения.

Представители райкома комсомола участвуют в заседаниях отделов и комиссий райсовета, на которых решаются вопросы молодежи.

Вопросами труда, быта, культуры, отдыха молодежи занимаются в районе и многие другие государственные и советские органы. Среди них: районный отдел народного образования, райвоенкомат, районный комитет физической культуры и спорта, районный комитет ДОСААФ, Народный суд, прокуратура. Со всеми этими учреждениями райком комсомола должен поддерживать тесные контакты.

I/ Наследникам революции. М., I969, с.562.

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ - ОСНОВА КОМСОМОЛА

Роль и место первичных организаций в комсомоле

В.И.Ленин видел в первичных организациях основу пролетарской партии нового типа. Еще в 1902 году в работе "Письмо к товарищу о наших организационных задачах" он указал на роль и значение низового звена партии - социал-демократических кружков: "Они для нас особенно важны: ведь вся главная сила движения - в организованности рабочих на крупных заводах ... Каждый завод должен быть нашей крепостью".I/

В организациях, создаваемых на заводах и фабриках, шахтах и рудниках, в деревнях, в армии и на флоте, вождь партии видел "опорные пункты" пропагандистской, агитационной и организаторской работы в массах. Эти большевистские ячейки сплачивали рабочих и крестьян, вели их на социалистическую революцию. После победы Великого Октября, когда партия стала правящей, первичные партийные организации были "опорными пунктами" мобилизации трудящихся на решение задач социалистического и коммунистического строительства. Через них партия доходит до каждого коллектива, до каждого человека.

Структура партии нового типа - партии социалистической революции в корне отличалась от партий II Интернационала, которые образовывались по месту жительства (улицы, кварталы), что отвечало реформистскому характеру этих партий, сосредоточению их усилий на парламентских формах борьбы за власть, необходимости влиять на массы избирателей по избирательным округам. Такого же принципа построения придерживались и социалистические молодежные организации на Западе.

I/ В.И.Ленин. Полн.собр.соч.,т.7, с. 15.

Структура комсомола полностью соответствует ленинским принципам организационного строения партии.

Согласно Уставу ВЛКСМ, основой комсомола являются первичные организации, создаваемые по месту работы или учебы членов ВЛКСМ - на заводах, фабриках, в совхозах и других предприятиях, в колхозах, частях Советской Армии, учреждениях, учебных заведениях и т.д.

Первичные комсомольские организации мобилизуют молодежь на выполнение задач коммунистического строительства, держат в центре своего внимания вопросы труда, учебы, досуга юношей и девушек.

Комсомольская организация помогает молодежи в реализации своих жизненных планов. Здесь юноши и девушки делают первые шаги в общественной деятельности, учатся принципиальности, добросовестному отношению к делу. Именно здесь лучшее, что есть в человеке, обогащает коллектив, а то, что накоплено коллективом, становится достоянием каждого комсомольца. Первичные организации являются инициаторами многих дел, которыми славен комсомол. От их целеустремленности, активности и боевитости, инициативы и почина зависит сила и авторитет всего Коммунистического Союза Молодежи.

Первичные комсомольские организации связывают комсомол со всей молодежью, приобщают ее к активному участию в коммунистическом строительстве. Только первичная организация, согласно Уставу ВЛКСМ, принимает в ВЛКСМ новых членов.

В первичной организации начинается формирование всей системы выборных комсомольских органов. Комсомольское собрание избирает руководящие органы данной организации, а также делегатов на конференции районных или городских комсомольских организаций, где, в свою очередь, избираются делегаты на конференции и съезды вышестоящих организаций вплоть до Всесоюзного съезда.

Таким образом, первичная комсомольская организация ведет работу среди всей молодежи, сплачивает ее вокруг КПСС, всемерно развивает инициативу и самодеятельность юношей и девушек, связывает комсомол с широкими массами трудящихся. Основные задачи первичных комсомольских организаций сформулированы в Уставе ВЛКСМ.

Отмечая возрастание роли ВЛКСМ как массовой, самодеятельной общественно-политической организации, резерва партии, ее ближайшего помощника в коммунистическом воспитании подрастающего поколения и в строительстве нового общества XУI съезд ВЛКСМ вновь подчеркнул первостепенную важность укрепления первичных комсомольских организаций. "Каждая из них, - говорится в резолюции съезда, - должна быть боевым коллективом, способным сплачивать молодежь вокруг партии, развивать творческую активность юношей и девушек в борьбе за успешное выполнение планов коммунистического строительства".I/ Вопрос "О мерах по дальнейшему улучшению деятельности первичных комсомольских организаций" рассматривал Ш пленум ЦК ВЛКСМ (январь I97I г.). Пленум отметил, что в комсомоле идет активный процесс укрепления первичных организаций, повышения их роли в хозяйственном и культурном строительстве, в решении задач научно-технической революции. Пленум еще раз указал на необходимость сосредоточить главное внимание первичных организаций на политическом воспитании молодежи, формировании у юношей и девушек идейной убежденности, классового подхода к явлениям общественной жизни, коммунистического мировоззрения, всестороннем развитии личности молодого человека. Пленум ЦК ВЛКСМ выработал меры по дальнейшему совершенствованию форм и методов комсомольской работы, укреплению дисциплины и ответственности каждого комсомольца за результаты своей деятельности.

I/ Материалы XУI съезда ВЛКСМ. М., "Молодая гвардия", I970, с.92.

В настоящее время первичные комсомольские организации мобилизуют молодежь на успешное выполнение решений XXIУ съезда КПСС, заданий девятой пятилетки. По инициативе комсомольских организаций Москвы, Ленинграда и Украины в стране развернулось массовое патриотическое движение молодежи "Пятилетке - ударный труд, мастерство и поиск молодых". Основным его содержанием является активная борьба за высокие темпы развития и повышение эффективности социалистического производства, снижение материальных затрат, ускорение темпов научно-технического прогресса и рост производительности труда.

В комсомольских организациях находит широкую поддержку опыт комсомольско-молодежных коллективов предприятий и строек Москвы, обязавшихся превратить наивысшую выработку в трудовую норму каждого дня, комсомольцев Красноярского края по развитию соревнования "От каждого - наивысшую производительность труда, отличное качество продукции", молодых ленинградцев по выполнению пятидневного задания за четыре дня, молодых специалистов и рабочих Днепропетровской области Украины "Вчера рубеж новатора - сегодня - комсомольская норма". В борьбе за рост производительности труда как решающего фактора развития экономики комитеты ВЛКСМ активно используют опыт Московского завода "Динамо" имени С.М.Кирова по разработке личных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте, комплексной бригады московских строителей Н.Злобина по сокращению сроков и снижению стоимости сооружения объектов, по внедрению методов бригадного подряда, комсомольско-молодежной бригады Тюменских нефтяников Б.Китаева и комсомольской организации завода "Красное Сормово", обязавшихся выполнить пятилетку к 50-летию присвоения комсомолу имени В.И.Ленина.

Комсомольские организации колхозов и совхозов широко развернули социалистическое соревнование под девизом "Животноводство-ударное дело комсомола", проводят большую работу по организации технического всеобуча сельской молодежи, внедрению опыта комсомольцев Долгоруковского района Липецкой области по развитию технического прогресса в сельском хозяйстве. Комсомольские организации легкой и пищевой промышленности, сферы обслуживания принимают активное участие в осуществлении широкой программы увеличения производства товаров народного потребления, во внедрении прогрессивных форм и повышении культуры обслуживания трудящихся. Комсомольские организации вузов и техникумов, училищ профтехобразования направляют свои усилия на коммунистическое воспитание студентов и учащихся, помогают совершенствовать учебную, научно-исследовательскую работу в учебных заведениях. Вся организаторская и политическая работа комитетов комсомола направлена сегодня на массовое вовлечение молодежи в социалистическое соревнование под лозунгом "Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами".

Структура первичных комсомольских организаций

Большое внимание уделяет ВЛКСМ организационному укреплению своих отрядов, совершенствованию структуры первичных организаций. Выступая перед участниками торжественного пленума ЦК ВЛКСМ, посвященного 50-летию образования ВЛКСМ (октябрь 1968 г.), Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев отметил, что "наша молодежь должна быть не только сознательной, образованной, культурной, но и должна крепить сплоченность своих рядов, свою организацию... Ни одна армия, как бы хорошо она ни была вооружена, не одержит победу, если не будет спаяна единством воли, организации, дисциплины". I/

I/ 50лет ВЛКСМ. Документы и материали. М., "Молодая гвардия", 1969, с. 43-44.

Вопрос о структуре первичных комсомольских организаций нельзя рассматривать как узкоорганизационный, технический. Правильное и четкое построение организации создает наиболее благоприятные условия для усиления комсомольского влияния на молодежь, повышения социальной активности юношей и девушек, их идейно-политической зрелости.

Комсомольские организации различны по численному составу, условиям работы, учебы комсомольцев. Естественно, что и организационное строение, структура таких организаций не может быть одинаковой.

В основу организационного строения первичных комсомольских организаций уже с первых лет существования Союза был положен производственный признак. "Члены РКСМ, работающие в данном предприятии /фабрике, заводе, торгово-промышленном и других заведениях/, составляют ячейку РКСМ", - указывалось в инструкции ЦК РКСМ по организации фабрично-заводских ячеек, утвержденной в 1919 году.[I/] Таким образом, ячейки комсомола (с 1934 года они стали называться первичными комсомольскими организациями) создавались непосредственно в производственных и учебных коллективах, где молодежь трудилась или училась.

С расширением рядов комсомола, усилением его влияния на несоюзную молодежь, многочисленнее и авторитетнее становились комсомольские ячейки. Стала ощущаться потребность создания структурных подразделений в их составе. В 1924 году бюро ЦК РКСМ принимает решение о создании на крупных фабриках и заводах цеховых ячеек Союза. Позднее подобные структурные деления стали вводиться в колхозных, учебных, военных и других ячейках;назывались

I/ Первичная комсомольская организация. Документы и материалы ЦК ВЛКСМ о работе первичных комсомольских организаций. М., "Молодая гвардия", 1971. с. 7,8.

они тоже цеховыми, хотя объединяли комсомольцев учебной группы, полеводческой бригады и т.д. В I928 году на ряде крупных предприятий создаются райкомы, а цеховым ячейкам предоставляются права уставной ячейки, то есть права первичной комсомольской организации. В дальнейшем в структуре комсомольских ячеек вводится новое звено - комсомольская группа. Все это было направлено на совершенствование структуры первичных комсомольских организаций, создание наилучших условий для повышения активности комсомольцев.

До I949 года эти структурные единицы не были обусловлены определенными нормативами численного состава организации. XI съезд ВЛКСМ в Уставе ВЛКСМ записал: "В крупных предприятиях, учреждениях, в колхозах, учебных заведениях, где имеется свыше I00 членов комсомола, внутри общей первичной комсомольской организации, охватывающей все предприятие, учреждение, учебное заведение и т.п., могут быть организованы /в каждом отдельном случае с разрешения райкома, горкома комсомола/ комсомольские организации по цехам, участкам, отделам, факультетам с предоставлением им прав первичных комсомольских организаций. В первичных организациях ВЛКСМ могут создаваться комсомольские группы".[I/] В последующие годы эти нормативы изменялись, дифференцировались с учетом специфики различных организаций. XУ съезд ВЛКСМ (I966 год) установил новые нормативы, при которых цеховые, бригадные, сменные организации внутри первичных на правах первичных создаются на промышленных предприятиях и в учреждениях при числе членов ВЛКСМ свыше 50, в колхозах и совхозах - свыше 20, в учебных заведениях - свыше I00 комсомольцев.

I/ Первичная комсомольская организация. М., "Молодая гвардия", I972, с.I34.

Комсомольские организации цехов, участков, отделов, бригад, отделений, факультетов, классов, курсов, созданные на правах первичных имеют право: принимать в члены ВЛКСМ, давать рекомендации для вступления кандидатами и в члены КПСС, рассматривать персональные дела. Эти вопросы после рассмотрения их в цеховой организации на обсуждение собрания первичной организации не выносятся. Членские взносы также собираются в цеховых организациях.

Внутри цеховых, а там, где их нет, внутри первичных комсомольских организаций в бригадах, сменах, на участках, в учебных группах и т.д.-создаются комсомольские группы. В ряде случаев, исходя из определенных условий производства, во временно образованных коллективах могут создаваться и временные комсомольские группы. Как правило, такая необходимость возникает в организациях с сезонным режимом работы, на строительных объектах, у работников пионерских лагерей или летних спортивных лагерей и т.п. Если даже комсомольская группа просуществует всего один-два месяца, то и в этом случае ее образование целесообразно и оправданно, так как она помогает лучше объединить комсомольцев, призванных решать общую задачу, повысить их активность и боеспособность.

Комсомольские организации на правах первичных и комсомольские группы имеют большие возможности влияния на молодежь непосредственно на производственных участках, проведения индивидуальной работы с учетом профессии, возраста, интересов юношей и девушек. Этим и объясняются решения ЦК ВЛКСМ о снижении нормативов для создания организаций на правах первичных, настоятельные рекомендации о создании комсомольских групп. В свою очередь, это повышает ответственность комитетов комсомола за усиление индивидуальной работы среди молодежи.

В соответствии с Уставом ВЛКСМ для ведения текущей работы в первичной комсомольской организации избирается комитет, а в цеховой, бригадной, факультетской, курсовой, классной - бюро ВЛКСМ. Если в составе первичной, цеховой и т.д. организации менее I0 комсомольцев, то комитет (бюро) ВЛКСМ не создается, а избирается секретарь комсомольской организации и его заместитель.I/

Первичные организации ВЛКСМ, как правило, имеют сложную структуру. Поэтому комсомольские комитеты и бюро должны постоянно следить за тем, чтобы она соответствовала Уставу ВЛКСМ: при увеличении числа комсомольцев в организации увеличивать число выборного актива, создавать комсомольские организации на правах первичных и т.д., проводить необходимую корректировку в соответствии с реорганизацией производства и т.д. Готовых рецептов - где и сколько организаций и групп создавать,-естественно, быть не может. Комитеты комсомола должны глубоко изучать производственные условия работы комсомольцев, возможности практической деятельности комсомольских подразделений и, исходя из Устава ВЛКСМ и конкретных условий, совершенствовать структуру своих комсомольских организаций.

Малочисленные комсомольские организации

Сейчас в составе ВЛКСМ более 400 тысяч первичных комсомольских организаций. Из них почти половина насчитывает в своих рядах до 20 комсомольцев. Комсомольские органы, и прежде всего райкомы, горкомы комсомола должны оказывать малочисленным организациям повышенное внимание.

Ш пленум ЦК ВЛКСМ указал на необходимость значительного улучшения работы малочисленных организаций, ибо пока еще многие из них не являются боевыми жизнедеятельными коллективами.

I/См.:"Товарищ комсомол", т.П. М., "Молодая гвардия", I969, с.392

К сожалению, сложилось даже определенное мнение, что только крупным организациям по плечу большие дела. В большинстве случаев происходит это из-за того, что комитеты комсомола неумело определяют задачи первичных организаций, их место в решении производственных проблем, не учитывают интересы молодежи, не добиваются вовлечения всех комсомольцев в общественную деятельность. Конечно, не все формы работы крупных организаций приемлемы для малочисленных. Однако, как было подчеркнуто на Ш пленуме ЦК ВЛКСМ, малая - вовсе не значит слабая. Ведь и крупные, и малочисленные организации решают задачи, стоящие перед всем комсомолом. Любая первичная организация, независимо от ее численного состава, только тогда будет авторитетной, если найдет свое место в решении конкретных задач, стоящих перед коллективом, ибо она - решающее звено в повышении трудовой, и общественно-политической активности юношей и девушек.

Большое значение для улучшения деятельности малочисленных организаций имеет систематическая учеба секретарей комитетов комсомола этих организаций, обмен опытом работы.

Комсомольская группа

Комсомольская группа объединяет комсомольцев одной бригады, класса, строительного участка, звена. Это самая малочисленная и в то же время самая мобильная и инициативная ячейка комсомола. Индивидуальная работа с каждым комсомольцем - вот главное, чем характеризуется деятельность комсомольской группы.

Организатором и политическим руководителем группы является групкомсорг. Его задача - помочь каждому молодому человеку найти место в общих делах, полнее проявить свои знания и способности.

Некоторые комсомольские активисты считают, что план работы группы составлять не следует, так как она действует в соответствии с планом первичной или цеховой организации, а групкомоорг должен лишь вести тетрадку-дневник, где отмечать основные моменты жизни группы. Такое мнение неправильно, так как у каждой группы есть и свои специфические задачи, цели и интересы, которые просто невозможно предусмотреть в общем плане комитета или бюро.

В Уставе ВЛКСМ не оговорены сроки проведения комсомольских собраний в группах, однако надо стремиться проводить их регулярно, а не от случая к случаю. Совсем не обязательно на каждом собрании группы делать специально подготовленный доклад, принимать решение. В ряде случаев бывает вполне достаточно короткого сообщения групкомсорга или кого-то из комсомольцев об изменении положения дел на производстве, о состоянии дисциплины или учебы комсомольцев и молодежи. После оперативного обсуждения поставленного вопроса группа принимает короткое решение. Конкретность и оперативность - вот черты, которые должны характеризовать работу каждой комсомольской группы.

Значение комсомольской группы в коммунистическом воспитании комсомольцев и молодежи очень велико. Именно в группах, как правило, рождаются интересные производственные начинания, каждодневно проявляется творчество, инициатива юношей и девушек, идет неустанный поиск нового, передового. Нет такого дела в комсомоле - большого или малого, - в котором комсомольские группы не принимали бы самого активного участия. В комсомольской группе каждый молодой человек на виду, здесь он "становится на ноги", здесь он чувствует помощь и поддержку товарищей.

Таким образом, от инициативы, активности комсомольских групп во многом зависит успех деятельности всего Ленинского комсомола.

Комитет комсомола

Для руководства первичной организацией, ведения текущей работы избирается комитет комсомола, задачи которого очень разнообразны. Важнейшая задача комитета комсомола - уделять повседневное внимание работе цеховых организаций, комсомольских групп. Определяя их конкретную роль и место в выполнении общих задач, стоящих перед организацией, комитеты ВЛКСМ в то же время постоянно заботятся о развитии инициативы, творчества в работе каждой комсомольской группы.

Комитет комсомола работает под непосредственным руководством партийной организации, в тесном контакте с администрацией предприятия, профсоюзной и другими общественными организациями. Только в этом случае первичные комсомольские организации смогут добиться успехов в работе, дойти до каждого молодого человека, воспитать его сознательным строителем коммунистического общества.

Успех деятельности комитета комсомола в большой степени зависит от секретаря, членов комитета, их идейно-политической закалки, общей культуры, организаторских способностей, ответственности и дисциплины. "Должность секретаря, члена комитета, групкомсорга не только почетна, но и крайне ответственна, - подчеркивалось на Ш пленуме ЦК ВЛКСМ. - Комсомольская работа требует высокой идейности, широкой образованности, интеллигентности, больших умственных усилий, физического напряжения, душевности, увлеченности, педагогического мастерства".1/

1/ Документы и материалы Ш пленума ЦК ВЛКСМ. 20-21 января I97I г. М., "Молодая гвардия", I97I, с. 25.

В состав выборного органа необходимо выдвигать наиболее активных, грамотных, инициативных и авторитетных комсомольцев. А этого можно добиться лишь в том случае, если в организации ведется целенаправленная, планомерная работа по воспитанию кадров комсомольских активистов, которые по своим деловым и идейно-политическим качествам достойны быть в составе комитета ВЛКСМ.

Очень важно также, чтобы при проведении выборов была создана обстановка широкой гласности, чтобы все комсомольцы могли принять участие в выдвижении и обсуждении кандидатур в руководящий орган. Во многих организациях установился порядок, когда кандидатуры в состав комитетов выдвигаются и обсуждаются на собраниях групп или цехов, о них пишут в газетах и даже оформляют фотовитрины "Наши кандидаты в комитет".

Огромное значение подбору и расстановке кадров, организации работы партийных комитетов как руководящих органов придавал В.И.Ленин. "Число членов комитета, - советовал В.И.Ленин, - должно быть по возможности не очень велико (чтобы уровень этих членов был выше и их специализация революционной профессии полнее), но в то же время достаточное для заведывания всеми сторонами дела и обеспечения полноты совещаний и твердости решений... Комитет должен стараться возможно полнее проводить разделение труда, памятуя, что для разных сторон революционной работы нужны разные способности".I/

Эти ленинские указания имеют прямое отношение к деятельности комсомольских комитетов. Только правильное, дифференцированное распределение обязанностей между членами комитета, позволит поставить дело так, чтобы максимально использовать

I/ В.И.Ленин.Полн.собр.соч., т.7, с. 9-10, I5.

их знания, опыт и способности. При этом очень важно правильно определить структуру комитета комсомола по секторам и комиссиям. Ни в Уставе ВЛКСМ, ни в документах ЦК ВЛКСМ точная структура комитета комсомола первичной организации не определена. Однако практика показала, что в каждом комитете должны быть секторы: организационный, политико-массовый, производственный, общеобразовательной учебы, культурно-массовый, спортивной и оборонно-массовой работы, штаб "Комсомольского прожектора". Возглавляет каждый сектор один из членов комитета комсомола. В соответствии со спецификой конкретной организации создаются и другие секторы: технического творчества, социалистического соревнования и др. Бывает и так, что необходимость создания нового сектора появляется уже после того, как комитет распределил обязанности. Некоторые секторы бывает нужно создать лишь на определенное время (например, до тех пор, пока не будет наведен порядок в молодежном общежитии). Одним словом, и число секторов, и закрепленные за ними участки работы нельзя считать раз и навсегда определенными и не подлежащими уточнениям и изменениям. Все зависит от конкретных задач, стоящих перед коллективом.

В последние годы комсомольские организации все более стремятся строить свою работу дифференцированно, учитывая особенности различных категорий молодежи, их интересы и запросы. Это существенно сказалось на структуре комитетов ВЛКСМ. В заводских, колхозных, совхозных и других производственных комсомольских организациях создаются секторы по работе с подростками, молодыми производственниками, которые учатся без отрыва от основной работы, молодыми матерями. В учебных заведениях образуются секторы по работе с первокурсниками, дипломниками, участниками общественных конструкторских бюро, штабы строительных отрядов, общественные приемные комиссии.

В современных условиях повышаются требования к организаторской деятельности комсомола, внедрению основ научной организации труда в практику работы комитетов ВЛКСМ. Именно этим объясняется создание в крупных комсомольских организациях секторов: информации, контроля за выполнением решений партийных, вышестоящих комсомольских органов и постановлений комитета, планирования, работы с несоюзной молодежью. Практика подтвердила целесообразность создания подобных секторов.

Секторы создаются не только в комитете ВЛКСМ, но и в бюро цеховых организаций, а иногда и в комсомольских группах. Но это,разумеется, не значит, что структура цеховых организаций должна повторять структуру комитета. Если, например, сектор политико-массовой работы должен быть во всех подразделениях организации, то вряд ли целесообразно повсеместное создание секторов по работе с молодыми специалистами. А вот сектор по работе с несоюзной молодежью,может быть, в комитете создавать и не стоит, зато он совершенно необходим в цеховых организациях, где много несоюзной молодежи. Сектор по работе в общежитиях и месту жительства, как правило, создается только в комитете. При таком секторе желательно иметь общественную комиссию или штабы, ибо эта работа немыслима без привлечения большого круга актива, широких контактов с администрацией предприятия, профсоюзной организацией, местным Советом.

Таким образом,при определении структуры комитета, бюро ВЛКСМ должен быть творческий подход и строгий учет как общих, так и очередных текущих задач конкретной организации.При этом ответственность каждого члена комсомола за определенный участок работы не снижает и не умаляет его роли как полноправного члена выборного органа. За какой бы сектор член комитета комсомола не отвечал, он должен принимать активное участие в обсуждении всех вопросов труда, учебы, отдыха и быта комсомольцев и молодежи. Каждый член комитета ВЛКСМ несет ответственность за работу не только своего сектора, но и всей комсомольской организации.

КОМСОМОЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ - ШКОЛА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

Высший орган первичной комсомольской организации

Устав ВЛКСМ определяет комсомольское собрание как высший орган первичной комсомольской организации. Здесь юноши и девушки коллективно обсуждают вопросы комсомольской жизни, вырабатывают общественное мнение, единство взглядов и действий. Это самая широкая и авторитетная в своей организации коллегия, помогающая членам ВЛКСМ определять и осуществлять свои жизненные цели и планы, активно участвовать в общественной и производственной деятельности всего коллектива.

Комсомольское собрание избирает комсомольское бюро, штаб "Комсомольского прожектора" и заслушивает их отчеты, дает поручения комсомольцам. Только комсомольское собрание вправе решать вопрос о приеме юношей и девушек в ряды ВЛКСМ, рассматривать персональные дела комсомольцев и определять меру наказания за совершенные проступки.

Роль комсомольского собрания как высшего органа первичной организации была определена уже в решениях I Всероссийского съезда союзов рабочей и крестьянской молодежи. Съезд установил, что высшим органом отдельной организации является общее собрание членов[I/]. Ш съезд РКСМ (октябрь 1920 г.) подчеркнул, что все важные вопросы должны обсуждаться на общих собраниях ячеек и местных организаций[2/]. В последующие годы во всех документах ВЛКСМ собрание также определяется как высший орган первичной комсомольской организации.

I/ См.: "Товарищ комсомол. Документы съездов, конференций и ЦК ВЛКСМ. 1918-1968". Т.I, М., 1969, с.13.

2/ См.: "Организация удесятеряет силы. Документы и материалы съездов, конференций и ЦК ВЛКСМ по организационной работе (1968-1969гг.)". М., 1968, с.20.

Комсомольское собрание:

- выражает волю всех комсомольцев организации, мобилизует молодежь на претворение в жизнь решений Коммунистической партии и Советского правительства, вышестоящих комсомольских органов, на борьбу за осуществление задач, стоящих перед производственным или учебным коллективом, способствует формированию у юношей и девушек марксистско-ленинского мировоззрения и принципов коммунистической морали;

- рассматривает все важные вопросы внутрисоюзной жизни организации и принимает по ним решения, являющиеся законом для всех комсомольцев, принимает юношей и девушек в ряды ВЛКСМ, дает комсомольские поручения и контролирует их выполнение, разбирает персональные дела комсомольцев и определяет меры взыскания за нарушения Устава ВЛКСМ;

- формирует свои исполнительные органы - комитет комсомола или бюро,-намечает основные направления в их деятельности, утверждает текущие и перспективные планы организации; заслушивает отчеты и информации комитета комсомола или бюро, штабов и отрядов "Комсомольского прожектора" об их деятельности. Собрание правомочно отменить любое решение комитета или бюро, цеховых, бригадных комсомольских организаций и комсомольских групп, если оно противоречит Уставу ВЛКСМ и постановлениям вышестоящих партийных и комсомольских органов;

- осуществляет внутрисоюзную демократию, предоставляет комсомольцам право избирать и быть избранными в комсомольские органы.

Таким образом, комсомольское собрание по своим функциям, характеру рассматриваемых и решаемых вопросов является высшим

органом первичной комсомольской организации.

XУI съезд ВЛКСМ обязал комсомольские организации еще выше поднимать роль комсомольского собрания в развитии инициативы и самодеятельности юношей и девушек, их общественно-политической активности, значение собрания как высшего органа первичной комсомольской организации, школы воспитания[I/].

Комсомольское собрание не случайно называют школой коммунистического воспитания молодежи. Рассматривая разнообразные вопросы жизни и деятельности молодежного коллектива (труд, учеба, отдых, быт), собрание приобщает к их решению всех членов ВЛКСМ. Это, естественно, оказывает огромное воспитательное воздействие на юношей и девушек, способствует повышению их трудовой, общественно-политической, познавательной активности.

Следует заметить, что в первые годы деятельности нашего Союза значение собраний нередко сужалось, они не всегда были подлинной школой воспитания, а носили порой декларативный, "митинговый" характер. Это, в частности, отмечено в резолюции П Всероссийской конференции РКСМ (май I922г.): "Проводившиеся до сих пор собрания ячеек ограничивались в большинстве случаев вопросами общеагитационного и организационного характера, не удовлетворяющими рабочую молодежь, поскольку это не соответствовало ее непосредственным нуждам, запросам к уровню развития ее. Необходимо, чтобы общие собрания ячейки приняли прежде всего воспитательный характер. Нужно свести до минимума постановку вопросов, носящих митинговый характер. Больше обсуждать вопросы труда и быта рабочей молодежи и превращать собрания в простые собеседования, дающие молодежи элементарные политические

I/ См.: "Материалы XУI съезда ВЛКСМ". М., I970, с. 93.

и культурные знания, приспособляя их к окружающим явлениям с целью классового воспитания членов ячейки"I/.

На собрании каждый комсомолец может высказать свое мнение, внести предложение, поделиться мыслями о том, как провести то или иное мероприятие. В Уставе ВЛКСМ подчеркнуто, что свободное и деловое обсуждение всех вопросов работы отдельной комсомольской организации или комсомола в целом является неотъемлемым правом каждого члена ВЛКСМ, вытекающим из внутрикомсомольской демократии. В свою очередь, это воспитывает у членов ВЛКСМ ответственность за всемерное укрепление и повышение боеспособности комсомольского коллектива.

Участие в обсуждении разнообразных вопросов деятельности комсомольской организации способствует расширению политического кругозора юношей и девушек, повышению уровня их сознательности, политической зрелости и дисциплинированности. Важную роль комсомольское собрание играет в развитии коллективности и ответственности, критики и самокритики. Вот почему ЦК ВЛКСМ постоянно обращает внимание комитетов комсомола на качество подготовки и проведения комсомольских собраний.

Большое внимание вопросам улучшения деятельности первичных комсомольских организаций уделил III пленум ЦК ВЛКСМ (январь I97I года). Он, в частности, отметил необходимость дальнейшего совершенствования работы по подготовке и проведению комсомольских собраний и рекомендовал при этом строго руководствоваться требованиями, изложенными в постановлении ЦК КПСС "О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации" (ноябрь I969 года).

I/ Организация удесятеряет силы, с. 45-46.

Виды и формы комсомольских собраний.

Вид комсомольского собрания и форма его проведения зависят, в первую очередь, от характера вопросов, которые комитет комсомола выносит на обсуждение. Устав ВЛКСМ указывает на два вида комсомольского собрания: закрытое, когда в его работе участвуют только члены организации и представители партийных и вышестоящих комсомольских организаций, и открытые, на которые приглашают и молодежь, не состоящую в рядах ВЛКСМ.

На закрытых собраниях, как правило, обсуждают отчеты комитета, бюро или секретаря комсомольской организации, избирают руководящие органы, делегатов на комсомольские конференции, рассматривают вопросы внутрисоюзной жизни, заслушивают персональные дела членов ВЛКСМ, обсуждают отдельные документы вышестоящих партийных и комсомольских органов.

В основном же комсомольские собрания проводятся открытые, с приглашением юношей и девушек, не состоящих в комсомоле. Это способствует расширению влияния комсомола на всю молодежь, мобилизации ее на решение задач коммунистического строительства. На открытых комсомольских собраниях юноши и девушки, которые не являются членами ВЛКСМ, принимают участие в обсуждении вопросов повестки дня, вносят свои предложения и замечания по проектам обсуждаемых документов. Но в голосовании, естественно, принимают участие только комсомольцы. Впрочем, если обсуждается вопрос, который касается всех членов коллектива (и комсомольцев, и некомсомольцев), то председатель собрания может предложить проголосовать и не состоящим в рядах ВЛКСМ.

Стремясь проводить свои собрания деловито и интересно, комсомольские организации разнообразят формы их проведения,

выносят на обсуждение вопросы, волнующие широкие массы молодежи. Это и понятно - ведь результативность собраний в немалой степени зависит от формы их проведения. Не случайно III пленум ЦК ВЛКСМ поддержал стремление комитетов комсомола разнообразить формы проведения собраний. Но при этом подчеркнуто, что прежде всего следует думать о содержании собраний, развертывании принципиальной критики и самокритики, конкретности принимаемых решений[1/]. Творческий, вдумчивый подход к проведению собраний - важнейшее условие того, чтобы каждое из них было заметным событием в жизни комсомольцев, оставляло глубокий след в сознании, поднимало их на новую ступеньку в понимании конкретных задач, стоящих перед первичной комсомольской организацией.

Важное значение для жизни каждой организации имеют общие комсомольские собрания. Здесь намечаются основные направления деятельности первичной организации, рассматриваются практически все вопросы внутрисоюзной жизни, труда, учебы, свободного времени юношей и девушек. Однако в крупных комсомольских организациях, где созыв собраний затруднен из-за территориальной разобщенности, многосменности работы и т.д., общие собрания проводить довольно трудно. Поэтому в таких организациях проводят конференции, активы, а собрания с единой повесткой дня созывают по цехам, бригадам, сменам, факультетам. Таким образом, в работе общего собрания практически участвует каждый комсомолец. Однако практика показывает, что возможности для проведения общих собраний нужно все же находить. И в этом убеждает нас, как подчеркивалось на III пленуме ЦК ВЛКСМ, опыт комсомольских организаций Кировского завода „Электросталь" и других крупных предприятий. XYI съезд ВЛКСМ решительно

I/ См. "Документы и материалы III пленума ЦК ВЛКСМ." 20-21 января 1971 года. М., 1971, с. 31-32.

выступил против того, чтобы общие комсомольские собрания подменялись малопредставительными совещаниями комсомольского актива[1].

Вошло в традицию проведение торжественных комсомольских собраний. Они посвящаются знаменательным датам нашей Родины, Ленинского комсомола, трудовых коллективов, комсомольских организаций.

На таких собраниях выносят знамя, исполняют революционные и комсомольские песни, прослушивают записи речей В.И.Ленина, вручают комсомольские билеты, почетные грамоты, комсомольские путевки на ударные объекты народного хозяйства.

Комсомольское собрание можно проводить и в форме митинга, когда надо обсудить важные вопросы, касающиеся всего комсомольского коллектива, вынести решение в связи с важными событиями в жизни страны и за рубежом. Решения таких собраний обычно бывают краткими и очень конкретными. Так, комсомольцы Всесоюзной ударной комсомольской стройки Братской ГЭС на собрании-митинге вынесли решение: "Мы покорим тебя, Ангара!" Это решение было высечено на скале. Как известно, юноши и девушки с честью выполнили его. Много собраний-митингов провели комсомольцы в знак солидарности с братским Вьетнамом и другими народами, борющимися за свою свободу и независимость.

Собрания-митинги проводят в залах, на рабочих местах, у памятников героям, в историко-революционных местах, музеях.

Нередко в комсомольских организациях проводят собрания-"летучки". Их главная цель - мобилизация молодежи на выполнение оперативных дел: проведение субботника, комсомольского рейда. На таких собраниях комсомольцев коротко информируют по су-

---

I/ См.:"Материалы XYI съезда ВЛКСМ", с. 230-231.

ществу вопроса и на рассмотрение коллектива вносят четко сформулированную задачу. После голосования все приступают к выполнению принятого решения.

Большой популярностью у молодежи, особенно в учебных заведениях, пользуются тематические комсомольские собрания. Они помогают юношам и девушкам изучать марксизм-ленинизм, историю нашей партии и комсомола, литературу и искусство, повышают общественно-политическую и познавательную активность юношей и девушек. Обсуждение той или иной проблемы на таком собрании должно носить не абстрактный характер, а быть тесно связано с жизнью коллектива, с интересами и запросами молодежи.

Сравнительно новой формой проведения комсомольского собрания является Ленинский урок. На таком собрании юноши и девушки в тесной связи с жизнью своего производственного или учебного коллектива анализируют произведения В.И.Ленина, документы партии и комсомола, определяют пути практического участия каждого молодого человека в выполнении планов партии.

Практикуются в комсомоле и объединенные собрания нескольких первичных организаций. Проводимые обычно по рекомендации райкома (горкома) комсомола, эти собрания являются эффективным средством объединения усилий малочисленных комсомольских организаций в решении вопросов, представляющих, как говорится, взаимный интерес (проведение смотра художественной самодеятельности, строительство спортплощадок или стадиона, сбор макулатуры или металлолома).

Нередко в первичных и цеховых организациях по инициативе партийного комитета или бюро проводятся партийно-комсомольские собрания. На них обсуждают вопросы улучшения воспитания моло-

дежи, повышения трудовой и общественно-политической активности юношей и девушек, работы системы партийного политического просвещения и комсомольской политучебы. Как правило, вопросы внутрипартийной и внутрикомсомольской жизни на таких собрания не обсуждают.

Проводятся комсомольские собрания и в районном, городском и даже всесоюзном масштабе. Такие собрания проводятся в одно и то же время с единой повесткой дня. В них участвуют не только комсомольцы и молодежь, но и ветераны партии и комсомола, гражданской и Великой Отечественной войн, партийные, советские, хозяйственные работники. Руководит собранием соответственно райком, горком, ЦК ВЛКСМ. Первое Всесоюзное комсомольское собрание состоялось в июне 1929 года по радио. На нем обсуждались итоги Всесоюзной комсомольской конференции[1/]. Большим событием в жизни нашего Союза явилось Всесоюзное комсомольское собрание, посвященное 100-летию со дня рождения В.И.Ленина. Собрание продемонстрировало монолитное единство поколений советских людей, сплоченность молодежи вокруг партии, ее верность заветам Ленина, готовность внести свой достойный вклад в дело коммунистического строительства.

В обстановке большого политического и трудового подъема, высокой активности и организованности комсомольцев и молодежи прошло в первичных организациях 25-28 декабря 1972 года Всесоюзное комсомольское собрание "Ударным трудом и отличной учебой ознаменуем решающий год пятилетки". В собрании участвовало свыше 47 миллионов юношей и девушек, выступило более пяти миллионов человек.

1/ См.: "Организация удесятеряет силы". М., 1968, с.118-119.

Советская молодежь горячо и единодушно, с гордостью за успехи своей многонациональной Родины восприняла доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л.И.Брежнева "О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик". Задачи, вытекающие из этого доклада, молодое поколение страны рассматривает как боевую программу своей деятельности в борьбе за претворение в жизнь решений XXIУ съезда КПСС.

Всесоюзное комсомольское собрание отразило горячее стремление комсомольцев и молодежи ударным трудом и отличной учебой ознаменовать I973 год - решающий год девятой пятилетки.

Иногда во всесоюзном масштабе комсомольские собрания проводятся по отраслям народного хозяйства, среди отдельных категорий молодежи. Так, например, часто проходят собрания комсомольцев Всесоюзных ударных комсомольских строек. В I969 году по инициативе ЦК ВЛКСМ повсеместно состоялись районные, городские комсомольские собрания учителей, на которых обсуждалось постановление бюро ЦК ВЛКСМ "О руководстве Краснодарского крайкома ВЛКСМ учительскими комсомольскими организациями". Эти собрания способствовали активизации деятельности учительских комсомольских организаций по повышению идейно-теоретического уровня преподавания, совершенствованию педагогического мастерства и дальнейшему развитию трудовой и общественно-политической активности каждого молодого учителя.

XУI съезд ВЛКСМ, поддерживая опыт проведения Всесоюзных собраний, предложил комсомольским организациям проводить районные, городские, областные комсомольские собрания, используя в этих целях возможности радио, телевидения, применяя торжественные ритуалы[I/].

I/ См.:"Материали XУI съезда ВЛКСМ", с. 23I.

Подготовка и проведение комсомольского собрания

В соответствии с Уставом ВЛКСМ комсомольские собрания в первичных организациях проводятся не реже раза в месяц. В крупных комсомольских организациях (промышленных предприятий, строек, учебных заведений), насчитывающих свыше 300 членов ВЛКСМ, а в колхозах и совхозах, где свыше 100 комсомольцев, общие собрания созываются в сроки, установленные комитетом комсомола, но не реже раза в три месяца.

Регулярное проведение собраний способствует развитию комсомольской демократии, повышает боеспособность первичных организаций, активность каждого члена ВЛКСМ. Вот почему XYI съезд ВЛКСМ вновь подчеркнул необходимость строгого соблюдения уставных требований о сроках проведения собрания[1/].

Сроки проведения собраний строго определены Уставом ВЛКСМ и никто - ни комитет или бюро, ни сама организация - не может их изменить в сторону увеличения.

Важное значение для жизнедеятельности комсомольской организации имеет определение повестки дня собраний, вынесение на обсуждение комсомольцев актуальных, отвечающих интересам всего коллектива вопросов. Повестки дня собраний необходимо определять заранее, при составлении плана работы комитета. Вопросы, выносимые на повестку дня, и принимаемые по ним постановления должны содействовать сплочению организации, направлению ее усилий на решение задач, стоящих перед ней в данный период. Кроме того, на каждом собрании необходимо информировать комсомольцев о том, как выполняются решения предыдущих собраний. Следует заметить, что и в ходе собрания каждый член ВЛКСМ может предложить в повестку дня новый вопрос, ко-

---

1/См.: "Материалы XYI съезда ВЛКСМ", с. 230.

торый с согласия присутствующих может быть обсужден сразу же или на другом собрании.

Каждая комсомольская организация имеет неограниченный круг вопросов, по которым должен принять решение ее высший орган. И в то же время нередки случаи, когда повестки собраний однообразны, не затрагивают основных вопросов деятельности организации. Это идет от неумения активистов планировать комсомольскую работу, видеть перспективу развития молодежного коллектива. На комсомольские собрания необходимо систематически выносить вопросы о ходе выполнения юношами и девушками систематических обязательств, о политическом и культурном росте каждого молодого человека, повышении его общеобразовательного и культурно-технического уровня, о соблюдении принципов и норм коммунистической морали, о готовности молодежи в любой момент встать на защиту социалистического Отечества.

Эффективность собраний во многом зависит от того, насколько тщательно продуман и изучен обсуждаемый вопрос, определено направление деятельности комсомольской организации. Вот почему заслуживает внимания опыт комитетов комсомола, которые составляют план подготовки и проведения собрания, а для изучения выносимых на обсуждение комсомольцев вопросов создают комиссии из активистов. Кроме того, комсомольцев привлекают к подготовке проектов решений, составлению планов мероприятий, оформлению помещений и т.д. Все это не только повышает активность юношей и девушек, но и способствует усилению воспитательной роли самого собрания.

Важную роль играет выбор места, дня, времени собрания, своевременное (по крайней мере, за три дня) оповещение комсомольцев. Формы оповещения разнообразны: вывешивание на уста-

новленных местах объявлений, оповещение "по цепочке" или местному радио, рассылка письменных извещений, стенная печать. При этом указывается день, час и место проведения собрания, подробно излагается повестка дня, сообщаются фамилии докладчиков. Определяя время и место проведения собрания, комитет комсомола должен учитывать специфику работы предприятия, учреждения, учебного заведения, чтобы все комсомольцы могли принять в нем участие. Необходимо известить о предстоящем комсомольском собрании партийный и профсоюзный комитеты, вышестоящие комсомольские органы, администрацию.

Трудно переоценить значение доклада на собрании. Нередко с докладом перед комсомольцами выступают партийные работники, руководители предприятия и его подразделений. Если же комитет комсомола поручает сделать доклад секретарю комсомольской организации или кому-то из активистов, то к подготовке материалов необходимо привлечь самый широкий круг комсомольцев. Это поможет глубоко проанализировать выносимый на обсуждение вопрос и выработать конкретную программу действий на будущее.

Методологической основой доклада должны быть произведения классиков марксизма-ленинизма, документы высших органов КПСС, произведения руководителей Коммунистической партии и советского правительства. Необходимо также хорошо знать решения вышестоящих органов ВЛКСМ по обсуждаемому вопросу, документы первичной партийной организации. Именно это позволяет четко сформулировать главные задачи комсомольской организации.

В докладе должно быть четко сформулировано отношение комитета комсомола к обсуждаемому вопросу, оценка работы комсомольских групп, предложения по дальнейшему ее улучшению.

Критика недостатков должна быть принципиальной и конкретной. Это придаст докладу необходимую остроту и будет способствовать активизации аудитории.

Нельзя сбрасывать со счетов и такое важное условие, как эмоциональность, яркость изложения. Теоретические положения в докладе должны быть тесно увязаны с конкретным опытом. Необходимы и обобщения, четкие выводы, предложения.

Разумеется, приведенные выше требования носят общий характер. В каждом отдельном случае они наполняются более конкретным содержанием с учетом специфики той или иной организации.

ЦК ВЛКСМ указывает на необходимость всемерно поощрять стремление комсомольцев выступать на собраниях, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение. И хороший доклад играет здесь очень большую роль. К сожалению, еще немало собраний проходит пассивно. Одни комсомольцы свое молчание на собраниях объясняют неумением выступать. В личных беседах они высказывают интересные мысли, а на собрании их охватывает чувство неуверенности, они начинают сомневаться в целесообразности своих предложений. В этих случаях надо разъяснить юноше или девушке необходимость быть активными, поддержать их пока еще неокрепшее стремление к участию в общественной жизни.

К сожалению, в некоторых комсомольских организациях вместо вдумчивой работы по организации прений активисты заранее готовят "выступления" и поручают отдельным комсомольцам прочитать их на собрании. Подобная практика резко снижает действенность собраний, подрывает авторитет комсомольской организации.

Результативность собрания, активность его участников во многом зависят от того, как оно ведется, соблюдаются ли внутрисоюзная демократия, уставные обязанности и права членов ВЛКСМ. Проект постановления собрания готовят, как правило, заблаговременно. В нем должны быть отражены выводы доклада, предложения и критические замечания комсомольцев.

Комитеты комсомола контролируют посещаемость комсомольцами собраний, регистрируют всех участников, проверяя при этом наличие у них комсомольских билетов. Неявка без уважительных причин на собрание рассматривается как нарушение комсомольской дисциплины, отрыв от жизни своей организации.

Открывая собрание, секретарь комсомольской организации сообщает присутствующим о количестве членов ВЛКСМ, состоящих на учете в организации, и о том, сколько присутствует на собрании, указывает причины отсутствия комсомольцев, а также называет вновь вставших на учет. Комсомольцы - члены данной организации - принимают решение об открытии собрания. Затем они утверждают количественный состав президиума собрания, после чего открытым голосованием избирают его персональный состав. Президиум является руководящим органом собрания. Поэтому его избрание - не формальность, а одно из проявлений комсомольской демократии. Необходимо заботиться о том, чтобы в его состав не попадали одни и те же лица.

Итак, президиум избран. Председательствующий (один из членов президиума) вносит на утверждение комсомольцев повестку дня и порядок работы собрания. Как правило, регламент устанавливается для доклада, выступлений в прениях и для справок. Это дисциплинирует не только докладчика и выступающих в прениях, но и всех присутствующих.

После доклада председательствующий договаривается с присутствующими о порядке и форме подачи вопросов докладчику. Затем переходят к прениям. Слово предоставляется членам ВЛКСМ и другим участникам собрания в порядке поступления их предложений. Задача президиума - обеспечить свободное и деловое обсуждение доклада, внимательно и заинтересованно отнестись к каждому предложению и замечанию выступающих. Иногда председательствующий поправляет ораторов, просит их не отвлекаться от темы собрания. Это далеко не всегда можно признать правильным.

Комсомолец имеет право выступать по любому вопросу, вносить любые предложения, касаются они повестки дня или не касаются. Впрочем, если какое-то выступление действительно уж очень "не на тему", хотя и затрагивает важные стороны деятельности комсомольской организации, можно предложить вынести поставленные в нем вопросы на следующее собрание. Также неправильно, когда председательствующий разрешает с места или из президиума подавать реплики докладчику и выступающим. Это мешает выступающему излагать свои мысли. В конце собрания члены ВЛКСМ могут дать справки по отдельным положениям выступлений.

После выступления всех записавшихся или после поступления записок об ограничении числа ораторов председательствующий выносит на обсуждение предложение о прекращении прений. Докладчику по его желанию для подведения итогов и ответов на вопросы может быть предоставлено заключительное слово. При этом он не должен давать личные оценки выступлениям и поднятым вопросам. В ряде случаев бывает целесообразно в заключительном слове дать лишь общую оценку прозвучавшим выступлениям и сказать, что комитет комсомола изучит все предложения и кри-

тические замечания и свое мнение доложит комсомольцам на следующем собрании.

После обсуждения всех вопросов повестки дня собрание переходит к обсуждению проекта решения. (Если это необходимо, то еще в ходе собрания присутствующие решают вопрос о создании редакционной комиссии по подготовке проекта постановления). Сначала проект необходимо принять за основу. Все поправки и дополнения к проекту рассматриваются в отдельности и по каждому из них принимается решение о включении в проект постановления. Затем открытым голосованием принимается окончательный текст постановления в целом.

Перед тем как закрыть собрание, председательствующий спрашивает у членов ВЛКСМ, нет ли замечаний по ведению собрания, и если есть, то необходимо принять их к сведению, а то и обсудить. После этого комсомольское собрание объявляется закрытым.

Отчетно-выборное комсомольское собрание.

Отчетно-выборное собрание играет особую роль в жизни первичных комсомольских организаций. Являясь своеобразным смотром боевитости и сплоченности комсомольской организации это собрание выполняет ряд специфических функций, а именно:

-заслушивает и обсуждает отчет комитета (бюро) комсомола, дает оценку его работе; анализирует состояние дел в организации за прошедший год;

- вырабатывает развернутую, конкретную программу деятельности комсомольской организации на длительный период вплоть до следующего отчетно-выборного собрания;

- заслушивает отчеты ревизионных комиссий (там, где они избираются), "Комсомольского прожектора" и дает оценку их работе;

- определяет количество членов комитета (бюро) ВЛКСМ, выдвигает кандидатуры, обсуждает их и тайным голосованием избирает состав комитета (бюро);

- избирает делегатов на конференцию вышестоящей комсомольской организации - районной или городской;

- избирает состав штаба "Комсомольского прожектора" и ревизионную комиссию (если это предусмотренно соответствующим положением).

В первичных комсомольских организациях, насчитывающих свыше 300 членов ВЛКСМ, а в колхозах и совхозах, где свыше 100 членов ВЛКСМ, с разрешения обкома, крайкома комсомола, ЦК ЛКСМ союзной республики вместо отчетно-выборных собраний можно проводить комсомольские конференции. Нормы представительства на конференции устанавливают комитеты комсомола по согласованию с райкомом (горкомом) комсомола.

Подготовка отчетно-выборных комсомольских собраний имеет ряд особенностей, определенных Уставом ВЛКСМ и инструкцией ЦК ВЛКСМ "О проведении выборов руководящих комсомольских органов".

Дату отчетно-выборного собрания комитет комсомола обязательно согласует с райкомом (горкомом) комсомола. В повестку дня выносят вопросы, характерные именно для отчетно-выборного собрания: отчет комитета (бюро) комсомола, отчет штаба "Комсомольского прожектора", выборы нового состава комитета (бюро) комсомола, штаба "КП". Если собрание совпадает с подготовкой отчетно-выборной районной (городской) комсомольской конферен-

ции , то на нем проводятся выборы делегатов на эту конференцию. Кроме названных вопросов, по решению комитета (бюро) ВЛКСМ в повестку дня могут быть включены и другие вопросы.

Во время отчетно-выборной кампании собрания прежде всего проводятся в комсомольских группах, в цеховых, бригадных, факультетских и приравненных к ним организациях, а затем в первичных комсомольских организациях. Замечания и предложения юношей и девушек, высказанные на отчетно-выборных собраниях в низовых звеньях, комитеты комсомола учитывают при подготовке отчетного доклада и проекта постановления.

Доклад комитета комсомола о работе за отчетный период рассматривается и утверждается на заседании комитета комсомола. Как правило, с этим докладом на собрании комитет комсомола поручает выступить секретарю комсомольской организации. Иногда такое поручение может быть дано и одному из членов комитета. Предварительное обсуждение отчетного доклада, разумеется, не лишает членов комитета (бюро) права выступить на собрании с анализом деятельности комсомольской организации и самого комитета комсомола.

Практика показывает, что вслед за докладом комитета комсомола целесообразно заслушивать отчет штаба "КП", а затем оба доклада обсуждать одновременно.

После прекращения обсуждения докладов собрание оценивает деятельность комитета комсомола (бюро, секретаря) за отчетный период, но не комсомольской организации в целом. Существует два вида оценки этой работы - "удовлетворительно" или "неудовлетворительно". Затем принимается постановление по отчету комитета комсомола и решение по отчету "Комсомольского про-

жектора". Впрочем, по двум докладам можно принять и одно решение.

После этого собрание приступает к выборам нового состава комитета (бюро, секретаря) комсомола и штаба "Комсомольского прожектора".

Устав ВЛКСМ определяет, что для ведения текущей работы в комсомольских организациях численностью до 10 человек, избирается секретарь комсомольской организации и его заместитель, а в организациях, где более 10 человек - комитет комсомола или бюро. Устав ВЛКСМ и инструкция ЦК ВЛКСМ "О проведении выборов руководящих комсомольских органов" не регламентируют количественный состав комитета (бюро) первичной организации. В зависимости от численности организации, ее специфики и условий работы собрание само определяет, сколько человек должно войти в состав комитета комсомола, бюро. Чаще всего эта цифра колеблется от 3 до 19 человек.

Комитет комсомола, (бюро) первичной организации избирается открытым голосованием. Кандидатуры в новый состав комитета (бюро) выдвигают и тут же обсуждают участники собрания. При этом каждый член ВЛКСМ имеет неограниченное право выдвижения, отвода и критики кандидатов. В крупных организациях, где комсомольцы не всегда знают друг друга, можно провести совещание представителей цеховых, бригадных, курсовых, классных комсомольских организаций, на котором предварительно выдвинуты кандидатуры в выборный комсомольский орган. Для проведения такого совещания необходимо согласие собрания. В списки для голосования могут быть выдвинуты комсомольцы как присутствующие на собрании, так и отсутствующие по каким-либо причинам.

После выдвижения кандидатур каждую из них следует обстоятельно обсудить. На президиум собрания возлагается большая ответственность за проведение делового и принципиального обсуждения выдвинутых кандидатур, чтобы в состав выборного органа вошли действительно достойные, авторитетные комсомольцы. Голосование проводится по каждой кандидатуре отдельно. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало больше половины участников собрания.

Комсомольское собрание группы.

Свою специфику имеет и собрание комсомольской группы. Сроки его созыва Уставом ВЛКСМ не определены, однако групкомсорги должны внимательно следить за тем, чтобы собрания проводились регулярно.

Собрание группы созывается в случаях, когда того требует обстановка в бригаде, на ферме, участке. Проводится оно оперативно, без длительной подготовки. Как правило, протокол здесь не ведется, за исключением отчетно-выборного, предложения и замечания членов ВЛКСМ групкомсорг заносит в свой дневник.

Групкомсорг избирается на отчетно-выборном собрании группы открытым голосованием сроком на один год.

Райком (горком) комсомола и собрание первичной комсомольской организации.

Работа первичной комсомольской организации и ее высшего органа - комсомольского собрания-в значительной степени зависит от уровня повседневного и конкретного руководства им со стороны райкома (горкома) комсомола, который призван постоянно помогать первичным организациям в подготовке и проведении комсомольских собраний, учить комсомольских активистов проводить собрания на высоком идейно-политическом уровне. Райкомы (горкомы) следят за

регулярностью созыва собраний в организациях, их политической направленностью, добиваются повышения их воспитательного воздействия на комсомольцев и несоюзную молодежь.

После XYI съезда ВЛКСМ, Ш пленума ЦК ВЛКСМ райкомы и горкомы комсомола заметно усилили внимание к практике проведения комсомольских собраний в первичных организациях. Заслуживает внимания опыт ряда горкомов и райкомов, которые на основании информации из первичных организаций составляют планы мероприятий, направленные на повышение роли комсомольских собраний и сводные графики проведения этих собраний. Это позволяет райкомам и горкомам целенаправленно повышать действенность комсомольских собраний в первичных организациях, направлять туда членов комитетов и других активистов для оказания конкретной помощи.

Райкомы (горкомы) регулярно проводят совещания, на которых обсуждаются итоги комсомольских собраний в первичных организациях, делаются необходимые выводы, вырабатываются

рекомендации. Вопросы о практике подготовки и проведения собрания систематически выносятся на бюро и пленумы районного (городского) комитета ВЛКСМ.

Комсомольские работники учат активистов правильно оформлять и бережно хранить протоколы собраний и другую документацию. В протоколе кратко отражается ход собрания: состав президиума, текст доклада, содержание выступлений, критические замечания и предложения членов ВЛКСМ, принятое постановление.

Протоколы хранятся в первичной комсомольской организации, а по истечении определенного срока, в соответствии с инструкцией ЦК ВЛКСМ по ведению делопроизводства сдаются на хранение в партийный архив.

ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ВОСПИТАНИЕ КОМСОМОЛЬСКИХ КАДРОВ И АКТИВА

Повышение уровня организаторской и политической работы в комсомоле неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки, воспитания кадров и актива.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIУ съезду партии указывалось, что "нам нужны люди, сочетающие высокую политическую сознатель - ность с хорошей профессиональной подготовкой, способные со зна - нием дела решать вопросы развития экономики и культуры, владею- щие современными методами управления" I/.

Эта принципиальная партийная установка в полной мере от- носится и к кадрам ВЛКСМ. Для ее выполнения необходимо при под- боре, расстановке, воспитании и обучении комсомольских кадров и актива строго руководствоваться ленинскими принципами кадровой политики, решениями КПСС по этим вопросам, учитывать в повседнев- ной практике достижения общественных наук. Данная работа пред - полагает постоянное, целенаправленное изучение и совершенство - вание структуры кадров и актива, учет особенностей различных групп и категорий молодежи.

Комсомольские кадры - это работники руководящих органов ВЛКСМ как избранные на свой пост, так и назначенные, для ко- торых работа в различных подразделениях комсомола является их основной трудовой деятельностью.

Комсомольский актив - это члены ВЛКСМ, избранные в состав руководящих органов комсомола, а также выполняющие постоянные поручения своей организации без отрыва от основной работы или учебы.

I/ Материалы XXIУ съезда КПСС. М., Политиздат, 1971, с. 99.

Следует особо подчеркнуть глубокую взаимосвязь между кадрами и активом, ибо объединяет их главное - организаторская и идеологическая работа среди молодежи, направленная на выполнение задач, стоящих перед данной организацией и комсомолом в целом. Комсомольские кадры - это люди, прошедшие школу комсомольского актива, хорошо знающие особенности его работы, наиболее опытные и подготовленные организаторы. Они, в свою очередь, как правило, выполняют и поручения вышестоящих комсомольских органов или других общественных организаций.

Комсомольские кадры и актив обеспечивают преемственность опыта нашего Союза, являются хранителями и продолжателями его традиций, носителями высокой сознательности, партийности, дисциплинированности и организованности в комсомольской жизни. Именно эти люди являются для комсомольцев и молодежи примером в труде, учебе, общественной работе.

Пройдя школу комсомола, получив идейную закалку, накопив опыт участия в решении хозяйственных задач и выработав навыки организаторов и руководителей коллективов, комсомольские работники становятся резервом для партийных, советских, хозяйственных органов.

Вопросы подбора, расстановки и воспитания комсомольских кадров и актива, деятельность комсомольских кадров и актива всегда были предметом постоянного внимания и заботы партийных органов. Основываясь на ленинских принципах партийного руководства комсомолом и воспитания руководящих кадров, КПСС проделала огромную теоретическую и организационную работу по творческому развитию этих принципов и применению их в формировании комсомольских кадров и актива.

В.И. Ленин считал, что при выдвижении на руководящую работу людей нужно изучать: "а) с точки зрения добросовестности; б) с политической позиции; в) знания дела; г) администраторских способностей..." I/.

Известно, какое огромное значение придавал В.И. Ленин воспитанию высоких моральных качеств у подрастающего поколения. Поэтому совсем не случайно в числе основных критериев оценки пригодности человека к руководящей работе он называл добросовестность, то есть честное и старательное отношение к порученному делу.

Открытое всестороннее обсуждение всех кандидатур в выборные комсомольские органы любого ранга является надежной гарантией объективного подхода к оценке деловых, политических и моральных качеств того или иного человека. Руководящие комсомольские органы формируются из наиболее активных, грамотных, деловых, инициативных членов ВЛКСМ путем избрания их на комсомольских собраниях, конференциях, съездах открытым или тайным голосованием. Все комсомольцы имеют неограниченное право не только выдвижения, но и отвода кандидатов, а также их критики. При подборе работников комсомольских аппаратов также происходит широкое обсуждение их кандидатур среди комсомольского актива и утверждение коллегиальными органами.

Важное значение при формировании руководящих комсомольских органов имеет работа по подготовке предложений об их составе. Это позволяет более тщательно и всесторонне взвесить достоинства и недостатки предполагаемых кандидатов, организованно провести выборы, избежать в известной мере того, что в состав выборного органа попадут люди недостойные.

Конечно, в группе, небольшой первичной или цеховой организации, где каждый человек на виду, трудно допустить, что человек не-

---

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т. 53, с. 97.

добросовестный, с низкими моральными качествами вдруг окажется избранным групкомсоргом или членом бюро. Но здесь реальна опасность другого рода, когда комсомольцы могут недооценить трудности, с которыми столкнется вновь избранный руководитель. Именно здесь характеристика по типу "честный парень, хорошо работает". оказывается иногда достаточной для выдвижения. Между тем, добросовестность должна органически сочетаться с целым рядом других необходимых для руководителя качеств.

Комсомол имеет в целом политически зрелые, правильно понимающие свои задачи кадры и актив. Миллионы юношей и девушек, которым товарищи доверили руководство делами организации, убедительно демонстрируют это. И тем не менее необходимо обязательно оценивать активистов "с политической позиции". Не всегда ещё это требование получает правильную трактовку в практике комсомольской работы. Иногда под ним подразумевают лишь преданность делу Коммунистической партии, но это присуще всей советской молодежи. Нередко политическую зрелость отождествляют с политической грамотностью и прямо связывают с общеобразовательным уровнем юношей и девушек. Связь здесь, конечно, существует, однако автоматически одно из другого не вытекает. При этом нельзя забывать, что требования к политической подготовке рядового члена ВЛКСМ и комсомольского работника, активиста, являющегося организатором, воспитателем молодежи, не одинаковы.

Политическая зрелость - это, прежде всего, умение превратить коммунизм из готовых заученных формул, советов, рецептов, предписаний, программ в то живое, что объединяет непосредственную работу, превратить коммунизм в руководство для практической работы I/.

I/ См.:В.И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 4I, с. 308.

Она выступает как сочетание марксистско-ленинской подготовки, идейной убежденности с высокой сознательностью, преданностью делу Коммунистической партии и глубоким пониманием её политики, социальной активности с классовым чутьём, умением эффективно использовать все, находить в каждой конкретной ситуации формы и методы для осуществления поставленных перед комсомолом задач.

Важнейшим показателем политической зрелости кадров и актива является партийность. Укреплению партийного ядра в комсомоле партия всегда придавала и придает решающее значение.

По решению XXIII съезда КПСС десятки тысяч молодых коммунистов были направлены на работу в комсомол. Партийная прослойка среди секретарей первичных комсомольских организаций увеличилась с I4,7 процента в I966 году до 36,5 процента в I97I году. А в целом численность членов и кандидатов в члены КПСС, работающих в комсомоле, возросла в период между XXIII и XXIУ съездами нашей партии более чем вдвое. Это способствовало повышению боевитости комсомольских организаций, их роли в хозяйственном и культурном строительстве, коммунистическом воспитании молодежи. XXIУ съезд КПСС, дав высокую оценку деятельности ВЛКСМ, указал на необходимость дальнейшего укрепления партийного ядра в комсомоле."Стоило бы взять за правило, - отмечалось в Отчетном докладе ЦК КПСС, - чтобы члены ВЛКСМ, принятые в партию, продолжали активно работать в комсомоле, пока не получат другого поручения партийной организации" I/.

I/ Материалы XXIУ съезда КПСС, с. 80.

Комсомольская работа требует высокого уровня компетентности в вопросах коммунистического воспитания, определенного научного образования, умения видеть перспективы деятельности комсомольской организации. Вместе с тем комсомольский работник должен хорошо знать вопросы производства в своих трудовых коллективах, иметь высокий общеобразовательный уровень. В I973 году практически все секретари обкомов, крайкомов комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик, около 85 процентов секретарей горкомов и райкомов комсомола и около 80 тысяч секретарей первичных комсомольских организаций имели высшее и незаконченное высшее образование. Более половины из них являлись специалистами промышленности и сельского хозяйства.

Образование является важнейшим критерием оценки качественного состава кадров и актива. Конечно, само по себе оно еще не выступает мерилом зрелости, активности и деловитости комсомольца или молодого коммуниста. Однако в сочетании с опытом общественной работы, знанием дела, политическим кругозором, чувством ответственности образование становится одним из важнейших условий выдвижения на руководящую комсомольскую работу.

Особое значение для комсомольского активиста имеет опыт работы пропагандистом, лектором, агитатором, политинформатором. Эта работа способствует выработке таких важных для комсомольского руководителя качеств, как умение нести партийное слово в массы, умение убеждать. Вот почему нужно добиваться, чтобы через эту школу прошло как можно больше активистов, причем с избранием в тот или иной комсомольский орган она не должна прекращаться.

Обычно на комсомольскую работу выдвигают юношей и девушек, которые не один раз и притом успешно выполняли поручения своей организации. Только в этом случае можно с достаточной степенью

объективности судить о пригодности человека к выполнению более ответственной общественной работы. И здесь комитету комсомола поможет хорошо налаженный учёт выполнения комсомольских поручений.

Нужно помнить указание В.И. Ленина о том, что "нам нужна проверка пригодности людей, проверка фактического исполнения.. Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела - в этом, ещё раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики" I/.

По мнению В.И. Ленина, руководитель должен обладать и администраторскими (организаторскими) способностями. В значительной степени они предопределены особыми свойствами личности, однако немалую роль здесь играет опыт, общественная практика.

Организаторские качества у комсомольских работников проявляются в умении быстро устанавливать контакты с людьми, подобрать каждому поручение в соответствии с его индивидуально - психологическими особенностями. Большую роль здесь играет умение заражать юношей и девушек своей энергией, проявлять гибкость в зависимости от конкретной обстановки, быть критичными в оценке не только работы своих товарищей, но и своей деятельности.

При формировании комсомольского аппарата или выборного органа необходимо учитывать и специфические индивидуальные склонности людей к тому или иному виду организаторской деятельности. Поэтому правильная расстановка кадров и актива в соответствии с их личными качествами имеет исключительное значение,

---

I/ В.И. Ленин. Полн.собр. соч., т. 45, с. I6.

ибо комсомольская работа должна способствовать дальнейшему развитию лучших качеств молодого человека. При этом надо учитывать, что способности к выполнению того или иного вида работы у членов выборного органа или аппарата не должны быть одинаковыми. Пусть один хорошо умеет организовать рейд "Комсомольского прожектора", другой - провести воскресник, третий - диспут и т.д. В этом случае можно быть уверенным, что организация сумеет выполнять самые разнообразные задачи, стоящие перед ней и комсомолом в целом.

Постоянное повышение эффективности, совершенствование стиля комсомольской работы, усвоение накопленного комсомолом опыта новыми поколениями активистов требуют сочетания в комитетах комсомола опытных и молодых кадров. Это обстоятельство имеет в комсомоле по сравнению с другими общественными организациями особое значение из-за частой сменяемости состава выборных органов Союза и аппарата.

При определении оптимального сочетания опытных и молодых комсомольских кадров и активистов следует исходить из возможностей конкретного коллектива и требований обстановки.

Разумеется, должно пройти определенное время, чтобы молодые кадры поняли систему работы в целом и её отдельных звеньев, выработали необходимые навыки. И здесь не обойтись без помощи молодым со стороны опытных работников. Вот почему комитеты комсомола должны бережно относиться к опытным кадрам, использовать их для воспитания молодежи, смело выдвигать на руководящую комсомольскую работу способных и перспективных активистов, особенно из числа молодых рабочих и колхозников. Это требование партии комсомол неуклонно выполняет на протяжении всей своей истории.

Последовательный классовый подход к формированию актива является важнейшим принципом комсомольского строительства.

Большие изменения в социальной структуре советского общества, морально-политическое единство советского народа не только не снимают вопроса о необходимости строгого учета специфики различных социальных групп, но и выдвигают эту проблему в число основных. В резолюции XYI съезда комсомола по Отчетному докладу ЦК ВЛКСМ вновь подчеркивалось, что необходимо "особое внимание проявлять к выдвижению на комсомольскую работу, в состав выборных органов молодых рабочих и колхозников" I/.

Вопросом большой социальной и политической важности является широкое выдвижение на комсомольскую работу женской молодежи, которая составляет более половины численного состава комсомола, активно участвует во всех сферах деятельности советского общества. В I972 году девушки возглавляли 57 процентов первичных комсомольских организаций, они составляли I/3 секретарей горкомов и райкомов ВЛКСМ, половину заведующих отделами.

Следуя ленинской национальной политике, комсомол придает большое значение выдвижению и воспитанию национальных кадров. Состав выборных органов всех уровней в национальных республиках и округах отражает и национальный состав молодежной организации. Национальные кадры благодаря знанию языка, местных условий, национальных особенностей своих республик ведут работу среди молодежи методами и формами, наиболее точно учитывающими эти особенности. Однако всемерно заботясь о выращивании и выдвижении к руководству национальных кадров, комсомол всегда считал Главным /критерием политические и деловые качества комсомольцев.

Залогом успехов в подборе и расстановке кадров и актива является планомерная и целенаправленная работа комитетов комсомола по созданию так называемого резерва на выдвижение. Его

I/ Материалы XYI съезда ВЛКСМ. М., "Молодая гвардия", I970, с. 96

подбирают из наиболее перспективных, творческих, авторитетных работников и активистов, которые успешно справляются со своими обязанностями или поручениями, постоянно повышают свой общеобразовательный и идейно- политический уровень.

Систематическая работа с резервом дает возможность хорошо изучить людей, иметь достаточный выбор для рекомендации в случае необходимости в руководящие органы или аппарат. Центральные и местные органы комсомола периодически рассматривают качественный состав резерва освобожденных комсомольских работников, а также секретарей первичных и цеховых организаций, комсомольских групп.

Главной формой работы с резервом является проверка людей на практических делах и поручениях, формирование у них необходимых для комсомольского работника качеств и навыков.

Действенными методами обучения и воспитания резерва является привлечение комсомольцев и молодых коммунистов к организации различных мероприятий, выступлениям с докладами и беседами, подготовке публикаций в печати, участию вместе с опытными работниками в проверках деятельности комсомольских организаций, обобщении положительного опыта. Большой эффект дает обучение резерва в школах комсомольского актива, зональных и республиканских комсомольских школах.

Одной из форм изучения резерва является проведение общест - венных аттестаций.

Определенное представление о деловых и политических качествах комсомольца дают анкетные данные, письменная характеристика, документы о специальном образовании, квалификации, трудовом пути. Все это, разумеется, не исключает личных бесед опытных работников с новичками.

При подборе комсомольских кадров и актива обязательно учитывают мнение партийных и комсомольских организаций, всей молодежи.

Наиболее важную информацию о качествах комсомольского работника или активиста дает изучение фактических результатов их работы, вносимых ими предложений в партийные и комсомольские органы, выступлений перед молодежью и т.д.

Важнейшим участком кадровой работы комитетов комсомола является подбор и расстановка кадров и актива, входящих в номенклатуру, то есть в круг должностей, которые утверждаются тем или иным комитетом ВЛКСМ. Определенная часть руководящих комсомольских работников входит в номенклатуру соответствующих партийных комитетов. Наличие номенклатуры способствует коллективному решению вопросов работы с кадрами, гарантирует от случайностей, ошибок, предвзятости в оценке того или иного товарища. Само утверждение руководителей молодежи комсомольскими и партийными комитетами оказывает воспитательное воздействие, повышает их чувство ответственности за порученный участок работы.

В воспитании комсомольских кадров и актива первостепенная роль отводится их марксистско-ленинской закалке, формированию коммунистического мировоззрения, творческому овладению революционной теорией научного коммунизма.

"Для того, чтобы быть крепким коммунистом, - говорил М.И. Калинин, - требуется прежде всего твердое коммунистическое мировоззрение. Для политика, для общественного работника коммунистическое мировоззрение дает возможность правильно, всесторонне понять обстановку, в которой он работает, организовать массу и повести ее в бой, правильно видеть, понимать и намечать дальнейшие перспективы" I/.

I/ М.И. Калинин. О молодежи. Избранные речи и статьи. М., "Молодая гвардия", 1969, с. 120-121.

В воспитании комсомольских работников и активистов огромную роль играет индивидуальная работа с ними старших товарищей - коммунистов. Личные беседы, конкретная помощь в решении того или иного вопроса, строгая и принципиальная оценка промахов и ошибок все это помогает комсомольским работникам и активистам стать опытными и зрелыми вожаками молодежи.

Большой воспитательный эффект дает правильное использование моральных стимулов в работе с активом. Комсомол располагает большими возможностями для поощрения своих работников и активистов. Среди этих наград - почетные грамоты, значки, вымпелы и многое другое. Надо только умело использовать эти поощрения. Здесь особенно недопустим и губителен всякий формализм.

Воспитание комсомольского работника, активиста - это сложный и многогранный процесс. Его воспитывают семья, школа, коллектив товарищей, наша социалистическая действительность. Вместе с тем, нельзя ни на минуту забывать, что речь идет о воспитании тех людей, роль которых в идейно-воспитательной работе подрастающего поколения как самих воспитателей исключительно велика. А для этого, как писал Георгий Димитров, "недостаточно обладать революционным темпераментом - нужно также уметь владеть оружием революционной теории. Недостаточно знать теорию - нужно также выработать твердый большевистский характер и большевистскую непримиримость. Недостаточно знать, что нужно сделать, - нужно также иметь мужество выполнить необходимое. Надо быть готовым любой ценой совершить всё, что действительно служит интересам рабочего класса. Нужно уметь всецело подчинять свою личную жизнь интересам пролетариата" I/.

Следуя ленинскому указанию в работе с кадрами, необходимо двигать их "от простейших задач к труднейшим", нужно идти от отдельных временных и постоянных поручений к рекомендации в члены

I/ Г. Димитров. О молодежи. София-пресс, I97I, с. 24.

различных выборных органов, ставя своей целью развивать и шлифовать в людях качества, необходимые руководителям. Лучших из лучших надо выдвигать на освобожденную комсомольскую работу. Каждый комсомольский руководитель должен глубоко усвоить смысл ленинских указаний, постоянно помнить его слова о том, что "Руководитель - коммунист тем и только тем должен доказать своё право на руководство, что он н а х о д и т себе м н о г и х, всё больше и больше, помощников.., что он умеет им помочь работать, и х выдвинуть, и х опыт показать и учесть 2/.

2/ В.И. Ленин. Полн.собр. соч., т.42, с. 325.

ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КОМСОМОЛЬСКИХ КАДРОВ И АКТИВА

Повышение роли ВЛКСМ в решении задач коммунистического строительства, в политической жизни страны выдвигает необходимость дальнейшего улучшения работы с кадрами и активом, совершенствования системы их подготовки и переподготовки. Вопросы подготовки кадров всегда были в центре внимания комсомола, составляли одну из важнейших сторон его деятельности. Система подготовки кадров в комсомоле прошла путь от первых краткосрочных курсов активистов до создания первого комсомольского вуза и постоянно действующих республиканских и зональных школ, широко разветвленной сети школ комсомольского актива. На всех этапах своей деятельности комсомол творчески подходил к определению системы обучения комсомольских кадров, которая строилась с учетом конкретных исторических условий и обеспечивала эффективность подготовки освобожденных работников и актива комсомола. Структура обучения, его содержание определялись, исходя из задач, которые партия ставила перед комсомолом, из масштабов деятельности ВЛКСМ, из достигнутого уровня грамотности и теоретической подготовки комсомольцев и других факторов. Возрастание и усложнение задач коммунистического строительства на современном этапе предопределили новые требования к кадрам, к системе их подготовки и переподготовки.

ЦК КПСС в постановлениях "О работе Красноярской краевой партийной организации по руководству комсомолом" и "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи" указал на необходимость улучшения обучения комсомольских кадров и актива и наметил соответствующие конкретные меры, которые успешно осуществляются. С 1968 года организована переподготовка комсомольских работников на базе Высшей партийной школы при ЦК КПСС,

✓ Заочной Высшей партийной школы при ЦК КПСС, высших партийных школ и курсов при обкомах, крайкомах партии и ЦК КП союзных республик. Учеба комсомольского актива в системе переподготовки работников партийного аппарата способствует углублению их знаний марксистско-ленинской теории, политики КПСС, партийного строительства, узловых вопросов комсомольской работы, благотворно отражается на профессиональном росте и в конечном счете способствует улучшению деятельности комсомольских организаций.

Система подготовки и переподготовки комсомольских кадров и актива

С каждым годом все более возрастают требования к комсомольским кадрам и активу, которые вызываются высоким уровнем грамотности, культуры комсомольцев, сложностью и многообразием задач, которые решает комсомол. Комсомольские работники - это не только бесконечно преданные делу партии люди, но и хорошие организаторы молодежи, имеющие необходимый политический и культурный кругозор, умеющие мыслить широкими социальными категориями, способные глубоко проникнуть в суть явлений общественной жизни и анализировать их с классовых позиций, способные влиять на молодых людей силой своих знаний, широтой эрудиции, стойкостью убеждений. Таких работников и должна давать система подготовки кадров в комсомоле.

Комсомол имеет огромный, многомиллионный актив. В составы бюро, комитетов комсомола избраны миллионы комсомольцев. В ВЛКСМ работают более 421 тысяча секретарей первичных и 934 тысяч секретарей цеховых организаций на правах первичных, 642 тысячи групкомсоргов. К тому же комсомольский актив ежегодно в значительной степени обновляется. Поэтому система переподготовки кадров и актива должна быть действенной и оперативной, чтобы вооружить вновь избранных комсомольских вожаков знаниями и практическими навыками, необходимыми для работы с молодежью.

В настоящее время утвердилась система комсомольской учебы, используется богатый арсенал форм и методов обучения. В республиканских, краевых, областных комсомольских организациях четко определен контингент комсомольского актива, обучаемого различными комитетами ВЛКСМ, составляются годовые перспективные планы учебы кадров и актива.

В организации учебы комсомольских кадров и актива можно выделить определенные этапы. Во-первых, инструктивная учеба, которая призвана помочь вновь избранному комсомольскому активисту в короткие сроки получить минимум знаний, необходимых для его деятельности, в общих чертах представить круг проблем и вопросов, которыми следует заниматься. Семинары в рамках этой формы учебы организуются сразу же после отчетов и выборов, с отрывом или без отрыва от основной работы. Следующим этапом является переподготовка в одно-двухгодичных школах комсомольского актива, на семинарах или выездных лагерных сборах, которая позволяет повысить идейно-теоретический уровень комсомольских активистов, углубить и систематизировать их знания в марксистско-ленинской теории, получить определенные навыки и знания, необходимые для работы с молодежью, привить умение самостоятельно работать над различными проблемами воспитания молодежи. И, наконец, оперативно-информационная учеба /семинары в комитетах комсомола, дни комсомольского активиста, групкомсорга, секретаря и т.д./, дающая комсомольскому активу новейшую информацию о разных сторонах комсомольской работы, знакомящая с задачами на какой-то конкретный отрезок времени и т.д.

Примерный план организации переподготовки комсомольского актива, рекомендуемые формы и сроки его обучения, периодичность занятий, как правило, определяются ЦК ЛКСМ союзных республик, крайкомами, обкомами ВЛКСМ, исходя из конкретных местных условий, с учетом профиля первичных организаций, опыта активистов и харак-

тера выполняемых ими поручений. При этом комитеты комсомола руководствуются утверждёнными ЦК ВЛКСМ в I972 г. примерными тематическими планами школ и семинаров для различных категорий комсомольских кадров и актива.

Опыт показывает, что во многих комсомольских организациях сложились определенные формы и направления в системе обучения различных категорий актива, которые в общих чертах выглядят следующим образом (с теми или иными вариациями).

Для всех категорий вновь избранного актива проводятся краткосрочные семинары с последующим дифференцированным обучением в школах комсомольского актива и на ежеквартальных информационных семинарах.

Для обучения групкомсоргов организуются двухдневные семинары и годичные школы комсомольского актива (I0 занятий в год по 4 часа). Секретари цеховых и приравненных к ним организаций на правах первичных обучаются на пятидневных семинарах и в годичных школах комсомольского актива. Члены цеховых и других бюро и комитетов комсомола первичных организаций - на трехдневных семинарах по отдельным направлениям работы. Для секретарей первичных комсомольских организаций проводятся пятидневные (для секретарей крупных организаций - семидневные) семинары и одно-двухгодичные школы комсомольского актива (в двухгодичных школах организуются две потока по годам обучения, занятия проводятся один раз в месяц по 6 часов - всего I20 часов). Члены райкомов и других вышестоящих комитетов комсомола, ревизионных комиссий обучаются на организуемых соответствующими комитетами двух-трех дневных семинарах, проводимых отдельно для каждой категории актива один раз в два года.

Сложилась определенная система и в организации учебы комсомольского актива. Комитеты комсомола крупных первичных организаций обучают групкомсоргов, секретарей цеховых и приравненных к

ним организаций, членов бюро и комитетов комсомола. Райкомы, горкомы комсомола организуют учебу секретарей первичных организаций, членов райкома, горкома комсомола, ревизионных комиссий. ЦК ЛКСМ союзных республик, крайкомы, обкомы комсомола проводят учебу секретарей крупных первичных организаций, секретарей райкомов, горкомов комсомола, председателей ревизионных комиссий, начальников штабов "комсомольского прожектора", членов своих комитетов комсомола и соответствующих ревизионных комиссий, а также по мере необходимости организуют краткосрочные семинары, лагерные сборы и т.д. для любой категории комсомольских кадров и актива первичных, районных, городских организаций.

Представляет значительный интерес опыт организации обучения комсомольского актива, накопленный Ленинградским обкомом комсомола. Обучение всех звеньев комсомольского актива здесь осуществляется по единой системе: учеба основной массы актива организуется в школах комсомольского актива при крупных первичных организациях и райкомах, горкомах комсомола в соответствии со специально принимаемыми рекомендациями обкома ВЛКСМ, по обучению актива на текущий учебный год, перспективными планами и программами, утвержденными райкомами, горкомами, ВЛКСМ; оперативная и постоянная учеба 38 категорий актива проводится отделами Ленинградского горкома и обкома ВЛКСМ; обучение всех освобожденных комсомольских работников осуществляется с отрывом от работы на комсомольском потоке курсов переподготовки партийных и советских кадров при Ленинградской высшей партийной школе. Комитеты комсомола практикуют периодическое проведение научно-теоретических конференций по вопросам комсомольской работы, а также составление личных планов повышения уровня политических и специальных знаний.

В ряде мест обучение комсомольского актива проводится комитетами комсомола совместно с государственными, советскими, хозяйственными организациями. Челябинский обком ВЛКСМ при участии областным управлением профтехобразования создал школу комсомольского, профсоюзного и ученического актива учебных заведений профтехобразования.

Большая работа проводится комсомольскими комитетами по совершенствованию профессионального мастерства работников аппарата райкомов, горкомов, обкомов, крайкомов комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик. В большинстве комитетов утверждены перспективные планы учебы аппарата на год. Проводятся научно-практические конференции по теоретическим вопросам и проблемам комсомольской работы. Комсомольские работники обучаются также в вечерних университетах марксизма-ленинизма, школах партийно-хозяйственного актива, посещают Ленинские чтения и постоянно-действующие семинары при партийных комитетах. Организуются встречи с руководящими партийными и советскими работниками, передовиками производства, деятелями науки и искусства, другими интересными людьми. Систематическую работу над повышением уровня знаний комсомольских работников стимулируют проводимые некоторыми комитетами комсомола переаттестации своих штатных работников.

Необходимо отметить, что на процесс формирования комсомольского вожака оказывают свое влияние партийные органы, комсомольский коллектив, в котором он трудится, общественные организации, культурные институты нашего общества, искусство, печать, радио, телевидение, которые используются для обучения кадров все с большей эффективностью.

Важным звеном в единой системе переподготовки кадров и актива ВЛКСМ являются зональные и республиканские комсомольские

школы, сеть которых своим влиянием охватывает большинство комсомольских организаций страны. В I973 году действовало 35 школ. Перед слушателями выступают видные ученые, партийные, советские и комсомольские работники, хозяйственные руководители.В сентябре I970 года ЦК ВЛКСМ принял постановление "О мерах по улучшению работы республиканских и зональных комсомольских школ", в котором определены задачи комитетов комсомола по их дальнейшему развитию, улучшению содержания и методики обучения. В этом решении поставлена задача обеспечить переподготовку комсомольских работников райкомов, горкомов ВЛКСМ и первичных организаций через каждые два года.

Подготовку комсомольских кадров высокой квалификации осуществляет Высшая комсомольская школа при ЦК ВЛКСМ, созданная в соответствии с постановлением ЦК КПСС "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи". В ВКШ имеются два факультета: истории и коммунистического воспитания, где обучаются юноши и девушки со средним образованием,и комсомольской работы, слушателями которого являются комсомольские работники с высшим образованием. В ВКШ работают научно-исследовательские лаборатории конкретных социологических исследований, анализа и обобщения информации с вычислительным центром, истории ВЛКСМ. Школа имеет аспирантов, специализирующихся по истории КПСС (вопросы партийного руководства комсомолом, истории ВЛКСМ), марксистско-ленинской философии (социальные проблемы молодежи и вопросы коммунистического воспитания), политической экономии (проблемы организации труда молодежи, ее участия в создании материально-технической базы коммунизма).

Содержание, организация обучения кадров и актива

При организации кадров и актива комитеты комсомола стремятся обеспечить:

- непрерывность, последовательность и преемственность в обучении; планирование ее как минимум на год в районных, городских и на два года - в областных, краевых, республиканских комсомольских организациях;

- сочетание теоретической учебы с изучением опыта работы комсомольских организаций, приобретением практических навыков, необходимых комсомольскому активисту, расширением общего кругозора;

- единство содержания обучения различных категорий кадров в главных направлениях с определенной дифференциацией учебных программ в зависимости от категории актива, их образовательного уровня и специализации в комсомольской работе;

- сочетание самостоятельных занятий и коллективных форм обучения с отрывом и без отрыва от производства;

- осуществление повседневного и эффективного контроля за учебой каждого комсомольского работника и активиста через контрольные задания, зачеты, собеседования и семинары, написание рефератов по наиболее актуальным вопросам и самостоятельным исследованиям, выступления с докладами по изучаемой тематике.

Содержание обучения должно соответствовать задачам, поставленным партией перед комсомолом, и требованиям, предъявляемым к комсомольскому работнику.

Партия подчеркивает, что марксистско-ленинское образование, идейная закалка комсомольских кадров является непременным условием повышения боеспособности комсомола. Поэтому учеба комсомольских кадров должна прежде всего способствовать глубокому усвоению кадрами и активом марксистско-ленинской теории, изучению истории нашей

партии, актуальных проблем теории и практики коммунистического строительства, развития мировой системы социализма, международного коммунистического движения, идеологической борьбы на современном этапе.

Ряд рекомендаций по улучшению постановки учёбы комсомольских кадров и актива углублению содержания обучения высказано в Постановлении ЦК ВЛКСМ "О работе комитетов комсомола Башкирской АССР по подбору, расстановке и воспитанию комсомольских кадров" (декабрь I97I г.).

В современных условиях, когда научно-техническая революция глубоко охватила все отрасли народного хозяйства, когда совершенствуются управление производством, комитеты ВЛКСМ помогают комсомольским работникам усвоить научные основы экономической политики партии, ленинские принципы социалистического хозяйствования, глубоко понять диалектику проявления экономичнских законов социализма.

Большое место в учебных планах обучения комсомольских кадров отводится вопросам теории и практики комсомольской работы. В рамках этого курса рассматриваются такие вопросы, как место комсомола в политической организации Советского общества, его роль как резерва партии и его помощника, классовая природа и политическая сущность ВЛКСМ, идейные и организационные основы построения комсомола, его задачи на современном этапе. Во время обучения комсомольские активисты знакомятся с опытом организаторской и идеологической работы комитетов комсомола по мобилизации молодежи на активное участие в коммунистическом строительстве, совершенствования форм и методов внутрисоюзной работы, воспитания молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа.

В обучении комсомольского актива все большее место отводится методике коммунистического воспитания, элементам педагогики, социальной психологии, знание которых необходимо организаторам воспитательной работы.

Для удовлетворения разносторонних запросов комсомольского актива комитеты комсомола практикуют проведение факультативных курсов по различным вопросам общественных наук, обзорные лекции по проблемам современной физики, кибернетики, циклы лекций об искусстве и т.д. Проводятся занятия, на которых юноши и девушки овладевают навыками ораторского мастерства, проведения военизированных походов, спортивных состязаний, знакомятся с техническими средствами пропаганды.

Учеба комсомольского актива организуется дифференцированно для различных категорий актива. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIУ съезду партии Л.И. Брежнев говорил: "Различные группы нашей молодежи - молодые рабочие, крестьяне, специалисты, студенты, школьники - имеют свои особенности. Комсомол должен уметь работать с каждой из таких групп" I/. Следовательно и к организации учебы, составлению программ обучения комсомольского актива должен быть дифференцированный подход с учетом специфики работы, интересов, общеобразовательной подготовки, возраста и других социальных, профессиональных, психологических особенностей различных групп молодежи. В зависимости от конкретных условий райком, горком комсомола может рассмотреть также целесообразность раздельного обучения актива малочисленных и крупных организаций. Опыт показывает целесообразность раздельного обучения актива комсомольских организаций предприятий промышленности, транспорта и строек; колхозов и совхозов; предприятий сферы обслуживания; научных учреждений и проектных институтов, профтехучилищ, вузов

I/ Л.И. Брежнев. Отчетный доклад ЦК КПСС XXIУ съезду КПСС. М., I97I, с. 98.

и техникумов; общеобразовательных школ. При организации семинарских и практических занятий осуществляется еще более глубокая дифференциация аудитории, к примеру, с учетом интереса к различным вопросам деятельности комсомольских организаций, по отраслям промышленности и т.д.

В программах обучения актива промышленных предприятий,транспорта, строек, колхозов, совхозов, сферы обслуживания находят отражение вопросы обеспечения активного участия комсомола в решении важнейших задач развития народного хозяйства, организации социалистического соревнования, борьбы за повышение эффективности производства, изыскания и использования резервов производства,укреплении союза науки, техники и производства, развитии технического творчества молодежи, в подготовке трудовой смены, профессиональной ориентации молодежи, повышении квалификации и уровня профессиональных знаний работающей молодежи. При организации учебы этой категории актива учитываются такие факторы как разнородность состава слушателей по возрасту, жизненному опыту, стажу общест - венной деятельности, образованию, по роду деятельности, а также организационные сложности, связанные с непрерывной и многосменной работой в городе, отдаленностью производственных подразделений в сельской местности и т.д. Наиболее приемлемыми формами обучения этой категории комсомольских активистов являются школы комсомольского актива, лагерные сборы, научно-практические конференции, семинары на базе лучших комсомольских организаций.

Состав комсомольского актива научных и проектных организаций как правило, относительно однороден. Его отличает более высокий уровень общетеоретической подготовки, глубокое знание определенной отрасли знаний, широкий кругозор, жизненный опыт. Отсюда вытекает необходимость внесения соответствующих корректив в программы, формы и методы обучения этой категории актива. Здесь долж-

ны найти отражение вопросы углубленного изучения марксистско-ленинской теории, повышения уровня научной квалификации молодых ученых и специалистов, их ответственности за развитие науки и производства. В большей мере здесь используются такие формы обучения, как самостоятельная работа по индивидуальным планам над повышением знаний марксистско-ленинской теории и по специальности, учеба в вечерних университетах марксизма-ленинизма, участие в семинарах, симпозиумах и научно-теоретических конференциях по проблемам общественных наук, вопросам теории и практики комсомольской работы и другие.

Особого внимания требует организация обучения комсомольского актива профессионально-технических училищ, через которые готовится почти половина рабочих. В программах обучения этой категории актива большое место отводится вопросам, касающимся содержания работы комсомольских организаций профтехучилищ (коммунистическое воспитание молодого поколения рабочего класса, борьба за глубокие и прочные знания, привитие любви к труду, избранной профессии, привитие интереса к техническому творчеству, формирование чувства гордости за принадлежность к рабочему классу и другие), а также деятельности воспитанников училищ на производстве, ознакомлению их с основами трудового законодательства, правами и обязанностями советского рабочего и колхозника.

В содержании обучения комсомольского актива, вузов и техникумов большое внимание уделяется изучению марксистско-ленинского теоретического наследия, формированию идейной убежденности, классового самосознания будущих специалистов, а также вопросам ответственного отношения к учебе, овладению знаниями, практической подготовки к труду, приобщению к научному и техническому творчеству, изучению форм и методов деятельности строительных отрядов, практики создания системы общественно-политической практики. Наиболее часто используемые формы организации учебы - постоянно действую-

щие школы комсомольского актива, семинары, лагерные сборы.

Организация учебы комсомольского актива общеобразовательных школ учитывает его особенности, специфику. Для этой категории актива характерным является незначительная теоретическая подготовка, недостаточность навыков общественной деятельности, малый жизненный и социальный опыт. Эти факторы и предопределяют содержание программ обучения, которые включают в себя вопросы формирования у учащихся основ марксистско-ленинского мировоззрения, воспитания школьников на примере жизни и деятельности В.И. Ленина, выработку сознательного отношения к учебе, формирования трудовых умений и навыков, профессиональной ориентации, развития инициативы и самодеятельности, активных форм работы учащихся по интересам, руководства пионерской организацией и другие. Специфические черты этой категории актива требуют проведения большой работы по психологической подготовке школьников к практическому участию в общественной деятельности, весьма подробного изложения основ изучаемой проблемы, "азов" комсомольской работы, проведения большого числа семинарских и практических занятий для закрепления пройденного теоретического материала. Обучение актива, как правило, осуществляется в школах комсомольского актива при горкомах, райкомах, комитетах комсомола школ, на двух-трехнедельных лагерных сборах, а также семинарах, проводимых дворцами и домами пионеров. В ряде мест успешно действуют зональные школы школьного комсомольского актива.

Обучение комсомольского актива на курсах, в школах, семинарах, не исключает необходимость постоянного самообразования, самостоятельного изучения теоретических вопросов и каждодневного ознакомления с практикой работы комсомольских организаций. Расширение круга выборного актива и вместе с тем повышение его общеобразовательного уровня все более поднимают роль самообразо-

вания комсомольских работников и активистов, расширения различных форм обучения без отрыва от производства. Указание XXIУ съезда КПСС о том, что "...основным методом учебы была и остается, конечно, самостоятельная работа" [I/] имеет непосредственное отношение и к комсомольскому активу. Для актива, занимающегося самообразованием, в помощь ему организуются такие формы обучения, как теоретические и научно-практические конференции, теоретические семинары, собеседования, написание рефератов, выполнение практических заданий и т.д.

Для проведения учебы комсомольского актива при комитетах комсомола крупных первичных организаций, райкомах, горкомах, обкомах, крайкомах, ЦК комсомола союзных республик на общественных началах создаются специальные организационно-методические Советы из комсомольских работников, активистов, преподавателей. Совет занимается планированием, координацией обучения и организацией всего учебного процесса, составлением программ и календарных планов, ведет методическую работу, контролирует ход и качество учебы.

Важную роль в системе подготовки и переподготовки комсомольских кадров и актива играют сектора информации и кабинеты комсомольской работы комитетов комсомола. Они способствуют совершенствованию учебного процесса, внедрению в него активных форм обучения, технических и других эффективных средств и методов обучения, обеспечению материалами об опыте работы местных комсомольских организаций, наглядными пособиями, диафильмами, фонозаписями, фотовыставками, плакатами, диапозитивами, методическими рекомендациями, проводят консультации по изучению отдельных проблем.

I/ Л.И. Брежнев. Отчетный доклад ЦК КПСС XXIУ съезду КПСС. М.,I97I, с.I24.

Имеющийся опыт организации подготовки и переподготовки комсомольских кадров и актива применяется комитетами комсомола творчески, формы и методы обучения при единообразии в целом, конкретизируются применительно к каждой комсомольской организации.

В наше время бурного социального и научно-технического прогресса, возрастания роли комсомола в жизни общества от комсомольского работника и активиста требуется постоянно обновлять приобретенные знания. Повышение уровня знаний и квалификации в социалистическом обществе, в Коммунистическом Союзе Молодежи является не личным и добровольным делом, а обязанностью каждого комсомольского активиста. В комсомоле созданы все необходимые условия для обучения кадров, их теоретического и практического роста, усилилось внимание к разработке вопросов теории и практики комсомольской работы, осуществляются меры по квалифицированному, всестороннему изучению и обобщению опыта работы лучших комсомольских организаций, стало больше издаваться литературы, освещающей работу комсомола в современных условиях и его славную историю.

Улучшение и совершенствование подготовки и переподготовки кадров и актива способствует дальнейшей активизации, повышению эффективности деятельности комсомольских организаций.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТИЛЯ КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Ленинский стиль руководства присущ всем государственным и общественным организациям нашей страны. Он характеризуется научным подходом к решению задач по революционному преобразованию общества, единством теории и практики. В своей повседневной деятельности партийные, профсоюзные, комсомольские и другие общественные организации изучают жизнь, учитывают конкретные условия, анализируют накопленный опыт и делают его достоянием широких масс, постоянно повышают эффективность форм и методов работы, проявляют настойчивость в осуществлении намеченных планов. Ленинскому стилю присущи забота об укреплении связи с массами, вовлечения их в созидательную деятельность, огромная вера в творческие силы народа. Неотъемлемыми чертами ленинского стиля руководства являются деловитость, конкретность, коллективность в принятии решений и претворении их в жизнь, умение найти главное, решающее звено, целенаправленная организаторская работа. Определяя очередные задачи Советской власти В.И.Ленин подчеркивал, что главным и очередным является теперь лозунг именно практичности и именно деловитости . Эти черты проявляются прежде всего в четкой организации исполнения, систематическом контроле за неуклонным проведением в жизнь политики партии ее решений. Проверку исполнения, как и подбор кадров, В.И.Ленин считал гвоздем всей работы, всей политики.

Таким образом, ленинский стиль работы – это совокупность строгого соблюдения норм партийной жизни, принципов партийного и государственного руководства.

Требования партии к совершенствованию стиля руководства имеют непосредственное отношение к деятельности комсомольских организа

ций. В приветствии Центрального Комитета партии XYI съезду ВЛКСМ подчеркивалось, что комсомольские организации должны: "Овладевать ленинским стилем работы, всегда доводить начатое дело до конца, воспитывать чувство высокой ответственности у каждого члена ВЛКСМ за дела Союза Молодежи". I/

Большое внимание вопросам повышения эффективности комсомольской работы, совершенствования руководства комсомольскими организациями уделил XYI съезд ВЛКСМ. "Задачи дальнейшего повышения роли ВЛКСМ в коммунистическом строительстве требуют от нас неустанно утверждать ленинский стиль комсомольской работы, - говорится в отчетном докладе ЦК ВЛКСМ XYI съезду комсомола. - Утверждать ленинский стиль в работе комсомола - это прежде всего строить всю деятельность на научной основе, строго проводить в жизнь принципы коллективного руководства, постоянно повышать деловитость всех его звеньев, каждого комсомольца, уметь выбрать наиболее эффективные пути и средства осуществления намеченных целей". 2/

Комсомол сегодня - это огромная армия молодых строителей коммунизма. В его рядах объединено 32 миллиона человек - более половины юношей и девушек Советского Союза в возрасте от I4 до 28 лет. Естественно, что в воспитательной работе необходимо учитывать особенности, запросы, интересы возрастных, профессиональных групп молодежи.

Утверждать ленинский стиль в работе комсомольских организаций - значит создавать атмосферу деловитости, уметь доводить начатое дело до конца, повышать ответственность каждого члена ВЛКСМ за порученное дело и за состояние всей работы в организации. Деловитость и конкретность в работе тесно взаимосвязаны. Они требуют от комсо-

---

I/ Материалы XYI съезда ВЛКСМ. М., I970, с.5.
2/ Там же, с.65.

мольского работника хорошего знания дела, высокой сознательности и принципиальности, глубокой осведомленности о положении дел в организации, умения поддерживать и внедрять новое, передовое. Большое значение имеет умение из всего многообразия дел выделять главные, первоочередные задачи и на их решении сосредоточить силы молодежи. Все интересные замыслы, идеи необходимо воплощать в практические дела.

Конкретность в работе - это постоянный, глубокий, всесторонний анализ процессов в среде молодежи, поиск новых форм и методов работы, развитие инициативы у комсомольского актива.

Индивидуальная работа с людьми всегда была в центре внимания каждой комсомольской организации. Она предполагает оперативное доведение до молодежи внутрикомсомольской информации, отчеты комсомольских работников и активистов перед молодежью о своей деятельности, быстрое реагирование на критические замечания, совершенствование системы политической учебы, индивидуальных комсомольских поручений. Все более важную роль играют аттестации комсомольцев, проводимые в ходе Ленинского зачета. Характерно, что и многие другие массовые формы работы комсомола (движения:"Пятилетке - ударный труд, мастерство и поиск молодых", "Ни одного отстающего рядом" и др., экзамен по военно-прикладным видам спорта) также предполагают индивидуальную работу с каждым юношей и каждой девушкой.

Совершенствование стиля комсомольской работы, повышение ее эффективности связано с внедрением и расширением общественных начал в комсомоле. Прочно утвердили себя в жизни комиссии по различным направлением деятельности комсомола, советы, штабы при комсомольских комитетах, общественные конструкторские, экономические и другие бюро, райкомы на общественных началах, неуставные комсомольские организации.

Совершенствовать стиль комсомольской работы - это значит полнее использовать предоставленные комсомолу права, укреплять связи с общественными и государственными организациями, принимающими участие в воспитании молодежи, вносить на их рассмотрение конкретные предложения по улучшению работы с молодежью.

В современных условиях добиться повышения эффективности коммунистического воспитания подрастающего поколения можно лишь на основе глубокого усвоения каждым комсомольцем марксистско-ленинской теории. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л.И.Брежнев на XУI съезде ВЛКСМ подчеркивал, что "изучение революционной теории - это большой и напряженный труд, труд благодарный, который обогащает человека, поднимает его до понимания великих задач созидания коммунизма, делает его сознательным участником мирового революционного процесса".I/

Всей своей деятельностью комсомол призван формировать у молодежи коммунистическое мировоззрение, помогать юношам и девушкам правильно оценивать различные явления и события. Коммунистическая партия подчеркивает, что задачи коммунистического воспитания молодежи, ее революционной классовой закалки, марксистско-ленинского образования становятся все более актуальными и ответственными в обстановке резко обострившейся классовой борьбы между социализмом и капитализмом. "Юноши и девушки должны ясно сознавать, что строительство коммунизма невозможно без глубокой марксистско-ленинской закалки...", -указывается в постановлении ЦК КПСС "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи".2/

В повседневной работе комсомольские организации руководствуются марксистско-ленинским учением о связи теории и практики. Идеоло-

---

I/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом. Речи и статьи, Т.3. М., I972, с.34
2/ КПСС в резолюциях..., т.9. М., I972, с.485.

гическая и организационная деятельность в ВЛКСМ находятся в диалектическом единстве; любое мероприятие в комсомольской организации несет в себе политический смысл, имеет воспитательное значение. Каждый комсомольский работник и активист, какой бы участок ему ни был поручен, осуществляет и пропагандистскую, и организационную работу.

"Единство слова и дела должно быть основным критерием оценки работы комсомольских организаций, их руководителей. Только в обстановке строгого контроля, проверки исполнения возможны укрепление дисциплины и повышение ответственности комсомольских работников и актива", - подчеркивает ЦК ВЛКСМ. Повысить эффективность в работе комсомольских комитетам комсомола помогает научная организация труда: умение выделить главное в работе; четкое распределение обязанностей комсомольских работников и активистов, экономное, целесообразное использование времени; четкое планирование и контроль за исполнением планов; учет и отчетность всех комитетов комсомола. Научная организация деятельности ВЛКСМ включает информационную службу, использование оргтехники.

Все более важную роль в совершенствовании стиля комсомольской работы играет перспективное планирование деятельности комитетов ВЛКСМ. XYI съезд ВЛКСМ одобрил и рекомендовал комсомольским организациям страны по примеру комитетов комсомола Челябинской, Свердловской и ряда других областных комсомольских организаций разрабатывать перспективные комплексные планы работы с различными категориями молодежи. Это полностью отвечает требованию партии о необходимости дифференцированного подхода к работе с различными категориями молодежи. "Различные группы нашей молодежи - молодые рабочие, крестьяне, специалисты, студенты, школьники - имеют свои особенности. Ком-

сомол должен уметь работать с каждой из таких групп"[1], говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIУ съезду партии.

Дифференцированный подход к работе с различными категориями молодежи предполагает строгий учет общеобразовательного и культурного уровня, профессиональных, возрастных особенностей юношей и девушек.

Комсомольские комитеты внимательно изучают лучший опыт работы комсомольских организаций. Это свидетельствует о научном подходе комитетов комсомола к решению вопросов коммунистического воспитания молодежи, о постоянно растущей инициативе юношей и девушек, их ответственном отношении к выполнению задач, которые ставит партия перед советским народом, перед Ленинским комсомолом. Ш пленум ЦК ВЛКСМ (1971 год) рекомендовал всячески развивать и поддерживать инициативу и самодеятельность комсомольских организаций, постоянно изучать обобщать, распространять передовой опыт. В районных и городских комитетах рекомендовано создавать методические кабинеты и уголки, организовывать стенды и выставки, рассказывающие о передовом опыте.

Постоянное внимание обобщению и распространению лучшего опыта работы уделяет Центральный Комитет ВЛКСМ. С этой целью принимаются постановления ЦК ВЛКСМ, проводятся Всесоюзные семинары комсомольских работников, научные и научно-практические конференции.

I/ Л.И.Брежнев. Ленинским курсом. т.3.с.283.

ЦК ВЛКСМ обобщил опыт Балашихинского горкома комсомола Московской области по научной организации комсомольской работы. Работники горкома провели анализ рабочего времени комсомольских работников, распределения обязанностей, создали должностные инструкции, установили четкий распорядок работы горкома, внедрили перспективное планирование. Выбор вопросов, выносимых на обсуждение пленумов, бюро горкома комсомола проводится на основе глубокого изучения положения дел в первичных организациях. С целью лучшей организации обмена опы том горком ежемесячно знакомит актив с работой двух комсомольских организаций Москвы и области. Разработан и утвержден график поступления информации из первичных организаций, регулярно проводятся оперативные совещания, заведены контрольные картотеки.

По рекомендации ЦК ВЛКСМ комсомольские комитеты создают в некоторых комсомольских организациях своего рода опорные базы для всестороннего изучения и внедрения ценного опыта, для проведения экспериментов. О лучшем опыте работы комсомольских организаций рассказывают на своих страницах "Комсомольская правда", журналы "Молодой коммунист" и "Комсомольская жизнь", радиостанция "Юность".

Научная организация работы невозможна без четкого распределения функций и ответственности во всех звеньях нашего Союза. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIУ съезду КПСС товарищ Л.И.Брежнев подчеркивал: "На всех уровнях управления важно четко определить объем и соотношение прав и ответственности. Большие права при малой ответственности создают возможности для административного произвола, субъективизма, необдуманных решений. Ничем не лучше и большая ответственность при малых правах. При таком положении даже самый старательный работник нередко оказывается бессильным и спросить с него в полной мере за порученное дело трудно".I/

I/ Материалы XXIУ съезда КПСС, с.68-69.

Во многих комитетах комсомола разработаны положения об общественных комиссиях, советах, внештатных отделах, должностные инструкции. Все это помогает более четко определить круг обязанностей каждого комсомольского работника и активиста, каждого комитета и совета.

Внедрению научных основ в комсомольскую работу способствуют результаты конкретных социологических исследований. Они не только дают ценную информацию о настроениях, взглядах молодежи, не только помогают более объективно оценить эффективность деятельности комсомольских организаций, но и способствуют улучшению перспективного планирования, совершенствованию форм и методов внутрисоюзной работы.

Таким образом, совершенствование стиля комсомольской работы, внедрение научных основ в деятельность комитетов комсомола - требование времени. Это диктуется возрастанием роли Ленинского комсомола в коммунистическом воспитании советской молодежи, усложнением задач, которые ставит перед нашим Союзом Коммунистическая партия. Неустанная забота о повышении эффективности комсомольской работы является важнейшим условием успеха.

ПРИНЦИПЫ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ РАБОТЫ КОМИТЕТОВ КОМСОМОЛА

Планирование - важнейшая черта человеческой деятельности. Хорошо известно, что нельзя рассчитывать на успех любого дела, если предварительно не продуманы все его стороны, не намечен план выполнения. Тем более необходимо планировать работу коллектива, организации.

Значение планирования

В целом процесс планирования предусматривает комплекс мероприятий, который завершается выполнением поставленной задачи. Этот процесс можно представить в следующем виде: прогнозирование, то есть определение конечной цели на определенном этапе с учетом накопленного опыта и достигнутых результатов; постановка проблем и определение путей их решения; выработка и принятие решения, практического документа, который ставит задачи перед комсомольской организацией; разработка перспективного плана по осуществлению принятого решения; конкретизация путей выполнения задачи; оперативное, более детальное планирование по отдельным этапам осуществления задачи; организация контроля за выполнением планов; корректировка планов в процессе их реализации. Таким образом, план является рубежом между выработкой целей, задач и определением путей их практической реализации.

Планирование имеет огромное значение в комсомольской работе. Оно является основой организованности, системности работы комитета комсомола и комсомольской организации в целом.

План - это документ, по которому в соответствии с решениями партийных и комсомольских органов осуществляется непосредственная деятельность комсомольской организации и ее комитета.

Хорошо продуманный и четко составленный план предусматривает формы и методы работы комсомольской организации по всем на-

правлениям, последовательность проведения мероприятий, эффективное использование возможностей данной организации, рациональное распределение сил и времени комсомольских работников и актива. Планирование позволяет скоординировать работу всех звеньев комсомольской организации, избежать дублирования, сосредоточить усилия на главных задачах.

Конечно, нельзя полностью избежать "текучки" в работе, втиснуть в жесткие рамки плана всю многогранную жизнь комсомольской организации. Поэтому корректировка плана в процессе его выполнения, внесение необходимых поправок - явление вполне закономерное. Важно лишь при этом помнить о главном направлении в деятельности комсомольской организации.

Виды планов, используемых в комсомоле

Различают планы двух видов. Первый из них предусматривает определенные цели деятельности, ее результаты. Такие планы формируются на основании решений комитетов комсомола, комсомольских собраний, конференций и т.д. В них определяются главные задачи организации, то есть планируется ее деятельность по важнейшим направлениям, без детализации отдельных позиций, без установления промежуточных сроков и определения исполнителей.

Планы второго вида предусматривают детализацию и координацию деятельности всех звеньев комсомольской организации. В этих планах определены сроки проведения намеченных мероприятий и указаны конкретные исполнители. Иными словами, такие планы содержат пути и средства осуществления главных задач комсомольских организаций, намеченных решениями собраний, конференций.

Многие комсомольские организации не проводят четкой грани между этими двумя видами планов, а составляют единый комплексный план коммунистического воспитания молодёжи.

В нем ставятся конкретные задачи организации намечаются меры по их реализации, указываются сроки проведения мероприятий и исполнители. В последние годы все более широкое распространение получает составление юношами и девушками личных комплексных планов, задача которых - повышение квалификации, общеобразовательного и культурно-технического уровня, всестороннего развития личности.

Практика показывает, что невозможно в одном плане предусмотреть все необходимые действия комсомольской организации и актива. Поэтому на основе общего плана комитета составляются планы работы отдельных его секторов, комиссий, среди категорий молодежи. Разрабатываются планы на длительный и текущий периоды.

Важную роль играют планы подготовки и проведения конкретных мероприятий, в том числе и наиболее ответственных комсомольских собраний, планы реализации критических замечаний, высказанных на собрании, планы работы с теми, кто недавно пришел на производство. Каждый комсомольский работник или активист на основе плана комитета, сектора комиссии составляет личный план работы. Нередко на предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях составляются планы совместной работы комсомольской, профсоюзной и других общественных организаций. Как правило, в составлении этих планов принимает участие и администрация.

Практика показывает, что успеха в работе добивается та организация, комитет комсомола которой умело и всесторонне планирует свою деятельность, учитывая специфику труда, учебы и отдыха комсомольцев и молодежи.

Требования к планированию

Планирование работы комсомольских организаций - процесс сложный и исключительно важный, требующий самого серьезного внимания комсомольских работников и активистов. Всякий план должен быть основан на реальной оценке обстановки, сил и возможностей организации, учитывать различные задачи, стоящие перед комсомольским коллективом, определять место всех звеньев организации, комсомольских работников и

активистов в выполнении поставленных задач.

Многие вопросы комсомольской работы можно выразить определенными показателями, например: добиться повышения производительности труда юношей и девушек на столько-то процентов, достичь высокого уровня общего образования молодых рабочих, вовлечь в рационализаторское движение определенное количество комсомольцев и молодежи. Эти показатели записывают в план, определяют пути и средства их достижения. Однако есть немало вопросов, которые невозможно выразить цифровыми показателями. Так, задача повышения уровня коммунистической сознательности юношей и девушек, отражается в плане через систему мероприятий, которые способствуют формированию всесторонне развитой личности.

Хорошо известно, какое большое значение придавал планированию В.И. Ленин. В своих трудах, письмах и выступлениях он неоднократно указывал, что в социалистическом обществе для управления не только народным хозяйством, но и любой общественно-политической деятельностью необходимо работать по планам. Так, в письме А.В. Луначарскому, М.Н. Покровскому и Е.А. Литкенсу В.И. Ленин подчеркивал, что планомерность работы учреждений и организаций является залогом успеха в решении стоящих перед ними задач, что план - это основа организованности, систематичности, направленности в работе учреждений и организаций, что из общего числа вопросов в плане необходимо выделять наиболее важные, "ударные". При этом очень важно установить систематический и строгий контроль за выполнением плана.[I/]

Ленинские требования к плановости в работе получили свое дальнейшее развитие в Программе КПСС, документах Центрального Комитета партии, материалах XXIУ съезда КПСС. В партийной и научной литературе сформулированы важнейшие принципы планиро-

---

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч. , т. 52, с. I33-I34.

вания в народном хозяйстве и общественной деятельности.[1/] Исходя из них, назовем основные принципы планирования деятельности комсомольских организаций. Важнейшим принципом планирования комсомольской работы является партийность. Этот принцип обеспечивается тем, что основой планов работы комитетов комсомола являются решения партийных органов.

Научность, обоснованность планирования обеспечивается применением марксистско-ленинской теории при анализе деятельности комсомольских организаций, всесторонним использованием сил, средств и возможностей комсомола, учетом проблем, интересов, стремлений молодежи, использованием достижений наук, связанных с воспитанием и обучением подрастающего поколения.

Принцип демократического централизма в планировании комсомольской работы означает следующее. Планы работы комитетов комсомола носят централизованный характер, обязательно согласуются с планами партийных и вышестоящих комсомольских органов. Однако составляются эти планы при самом широком участии комсомольцев и молодежи, в них находит свое выражение творческая инициатива юношей и девушек, их стремление внести достойный вклад во всенародную борьбу за построение коммунизма. После утверждения комитетом комсомола план приобретает силу закона для данной комсомольской организации.

Системность планирования проявляется в сочетании всех видов планов - перспективных и текущих, общих и частных, в согласованности с планами других организаций и учреждений, занимающихся воспитанием молодежи.

I/ См., например: М.И. Чистяков, П.Г. Морозов. Планирование в СССР, М., 1971, с. 4-6.

В составлении как перспективных, так и текущих планов очень важно соблюдать принцип главного звена, то есть выделять наиболее важные точки приложения сил комсомола, главные задачи комсомольской организации.

Всякий план должен быть простым по форме, ясным, конкретным и четким, удобным для осуществления контроля за исполнением. При этом каждый исполнитель должен хорошо понимать свою задачу. Форма плана должна допускать корректировку его в процессе выполнения. Степень детализации плана в каждом конкретном случае может быть разной. Она зависит от множества самых разнообразных причин: сложности планируемого мероприятия, необходимости участия в его реализации большого количества активистов, отдаленности во времени и т.д.

Соблюдение основных требований, предъявляемых к планированию, следование принципам планирования позволяет комсомольским комитетам вырабатывать такие планы работы, которые всесторонне учитывают условия, специфику каждой комсомольской организации, запросы и интересы юношей и девушек, мобилизуют их на выполнение решений партии и правительства.

Перспективное планирование

Основу планирования в комсомольской работе составляют долгосрочные планы, ибо, как указывал В.И.Ленин, "нельзя работать, не имея плана, рассчитанного на длительный период и на серьезный успех."I/

Перспективное планирование позволяет четко и во всей полноте обозначить важнейшие направления в деятельности организации, выделить главные задачи и подчинить их осуществлению все основные формы и средства организаторской и политической работы, принимать более квалифицированные решения и рекомендации, обеспечивать преемственность в работе комитетов комсомола, свести до

I/ В.И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, с. 153-154.

минимума самотек. Оно создает возможности для более рациональ-ного распределения сил организации, привлечения к подготовке и проведению намеченных мероприятий широкого круга актива.

Таким образом, перспективное планирование является важным элементом научного подхода в комсомольской работе, позволяет всесторонне учитывать силы и возможности комсомольских организаций для осуществления поставленных задач.

Перспективные планы составляют на различные сроки. Их продолжительность зависит от конкретной обстановки, задач, стоящих перед организацией, условий, в которых она действует. Чаще всего такие планы составляют на период между отчетными конференциями.

Перспективные планы включают не простой перечень дел, которые предстоит осуществить, а совокупность взаимосвязанных мер, выработанных с учетом конкретных условий и стоящих задач. Такие планы уже сами по себе предполагают определенную систему в работе комитета комсомола всей организации.

Как правило, в перспективном плане отражаются лишь наиболее важные мероприятия комсомольской организации, поэтому он не так подробен, как текущий план, в нем нет точных дат мероприятий, повесток заседаний комитета и т.д. Положения перспективного плана конкретизируются в планах текущих. Каждый комсомольский работник и активист должен знать, что перспективный план только в том случае будет играть важную роль в совершенствовании деятельности комсомольской организации, если комитет комсомола будет не только контролировать его выполнение, но и периодически вносить в него коррективы с учетом задач, выдвигаемых жизнью.

При составлении перспективного плана работы комитета комсомола решают следующие вопросы: определяют цели и задачи организации по каждому направлению комсомольской деятельности, своеобразные рубежи, которые предстоит достичь; устанавливают ориен-

тировочные сроки осуществления поставленных задач и намечают промежуточные этапы последовательного выполнения конкретных мероприятий; силы актива распределяют так, чтобы учесть все имеющиеся возможности для наиболее успешного проведения каждого мероприятия, максимального привлечения к активной работе всех юношей и девушек; намечают меры по контролю за своевременным выполнением всех пунктов плана.

Всестороннее отражение в перспективном плане должны найти решения партийных и вышестоящих комсомольских органов. Кроме того, план согласуется с планом социального развития коллектива предприятия, учреждения, учебного заведения.

План работы комсомольской организации - результат коллективного творчества, он отражает мнение широкого круга молодежи, поэтому для разработки планов многие комитеты комсомола создают специальные комиссии. Комиссии готовят предложения по плану, которые затем рассматриваются на бюро или пленуме комитета. После утверждения перспективный план доводится до всех комсомольских организаций, работающих под руководством этого комитета.

В последние годы все более широкое распространение в комсомоле получает система перспективного планирования сверху донизу по схеме: Обком - райком - комитет первичной организации - группа. Это позволяет достичь четкой работы всех звеньев крупных комсомольских организаций.

Планы вышестоящих комитетов комсомола формируются на основании планов подотчетных им организаций. С другой стороны, планы вышестоящих организаций направляются в нижестоящие и в соответствии с ними проводятся уточнения, корректировка планов всех комсомольских органов и организаций.

Мероприятия плана записывают в определенной последовательности /по разделам/ : конференции /общие собрания/, пленумы

/заседания/ комитета, собрания актива, заседания бюро комитета, мероприятия по направлениям работы и т.д. В отдельный раздел выделяют учебу комсомольских кадров и актива.

Большое значение имеет форма составления плана, его наглядность. План, написанный на нескольких страницах, осложняет сам процесс его использования, координацию мероприятий. Наиболее приемлема "табличная" форма плана. Она позволяет наглядно видеть круг решаемых вопросов в каждом отрезке времени. четко контролировать ход выполнения плана. Планы вышестоящих комсомольских организаций размножаются и распространяются в нижестоящие комсомольские организации.

Первомайский райком комсомола Москвы пошел еще дальше. Здесь разработали форму перспективного плана для низовых звеньев, в том числе и для комсомольских групп. Бланки таких планов райком рассылает в организации, предварительно отразив в них свои мероприятия, касающиеся конкретной организации или группы. Такая мера повышает уровень работы всех звеньев районной комсомольской организации.

Текущее, оперативное планирование

Текущее, календарное, или, как его еще называют, оперативное планирование конкретизирует и дополняет перспективные планы.

При составлении текущего плана особое внимание уделяют на координацию мероприятий, распределение их во времени. Немалое значение здесь имеет определение оптимального времени, необходимого для подготовки и проведения мероприятий, учета реальных возможностей каждого исполнителя и всего комитета. В текущих планах отражают все основные мероприятия комитета с указанием точных дат и ответственности исполнителей. Составляют эти планы на срок от одного до трех месяцев.

Форму составления текущего плана избирает комитет. Как правило, в плане перечисляют мероприятия, указывают даты их проведения и ответственных. В некоторых райкомах ВЛКСМ составляют план работы отдельно друг от друга, с указанием мероприятий по направлениям деятельности комитета и план работы каждого члена райкома и сотрудника аппарата. В целом оба эти плана и составляют единый план комитета. Некоторые комитеты составляют текущий план в форме таблицы, каждая колонка которой соответствует календарной неделе.

Кроме текущих планов комитеты комсомола составляют планы-графики подготовки и проведения различных мероприятий: конференций, вечеров, диспутов, собраний и т.д. Задача таких планов - детализировать работу, учесть все обстоятельства, с которыми встретится актив при подготовке и проведении того или иного мероприятия. Наиболее удобная форма составления подобных планов - линейно-графическая: по вертикали перечисляются все действия по подготовке и проведению мероприятий, а горизонталь определяет весь срок подготовки мероприятия по дням, неделям, месяцам. Затем на графике линиями отмечается время начала и окончания работы по каждому элементу плана.

Линейно-графическая форма плана удобна при подготовке не очень сложных мероприятий. Если же возникает необходимость большей координации отдельных элементов плана, когда планируется значительное число взаимосвязанных работ, то применяют сетевые планы. Но для разработки таких планов нужна специальная подготовка.

РЕШЕНИЯ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЛКСМ.

Роль решения в управленческом процессе

В практике работы комсомольских организаций большое значение имеет правильный подход к выра - ботке решений. Решение комитета комсомола - это вывод, предложение, сделанное на основе научного анализа задачи, стоящей перед коллективом, обществом в целом, а также информации о работе комсомольских организаций.

Все звенья ВЛКСМ с помощью своих решений: резолюций съез-дов, постановлений конференций, пленумов, бюро мобилизуют комсо-мольские организации, всех юношей и девушек на выполнение постано-влений партии и правительства. Решения обогащают комсомольские организации новыми формами и методами работы с различными катего-риями молодежи.

Процесс выработки и принятия решения можно разделить на несколько этапов. Первый этап - постановка цели, определение необходимости принятия конкретного решения. Второй этап - сбор информации по данному вопросу. Процесс сбора и обновления инфор-мации должен продолжаться и после того, как решение принято. Это необходимо для контроля за ходом его выполнения. Третий этап - анализ полученной информации, определение ее своевременности, полноты, достоверности. Глубокий, всесторонний анализ информации способствует выработке и принятию научно-обоснованных решений. Четвертый этап - принятие решения комсомольским органом, пятый - контроль за выполнением решения, корректировка его в ходе реали-зации в соответствии с изменившимся условием.

Решения классифицируются следующим образом: по масштабам - общие, охватывающие все вопросы деятельности организации, и осо-бенные, принимаемые по одному вопросу или конкретной организации;

по значению - обязательные и рекомендательные; по времени - рассчитанные на быстрое выполнение и на длительную перспективу.

Всякое решение должно отражать объективные процессы общественной практики, быть научно обоснованным, полномочным, согласованным, своевременным, конкретным.

Научно обоснованное решение может быть принято только после глубокого изучения вопроса, на основе достоверной, качественной информации, с учетом выводов науки и передовой практики. При этом важно и наличие условий для выполнения такого решения.

В.И. Ленин писал: "...остерегаться увлечения командованием, уметь сначала посчитаться с тем, что наука уже выработала, сначала спросить, проверены ли факты, сначала добиться... изучения того, где именно мы сделали ошибку ,и лишь на этой основе исправлять делаемое,... побольше изучения наших практических ошибок..., побольше изучения того, что наш практический опыт, в центре и на местах, дает, и того, что наука нам уже дала". I/

Решение является правомочным, если оно принимается организацией или органом, имеющим право принимать такое решение. В нем должны быть: оценка положения дел в организации, четкое определение задач, практические мероприятия, реальные сроки их исполнения, персональная ответственность организаций и людей. Одним словом, решение должно быть конкретным. В.И. Ленин требовал беспощадной борьбы "против господствующей расплывчатости и неясности в вопросе о том, что каждому отдельно поручено и против вытекающей отсюда полнейшей безответственности". 2/

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.42, с. 347.

2/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.45, с. 153.

Компетентным решение будет тогда, когда в его подготовке, выработке принимают участие лица, хорошо знающие дело, достаточно осведомленные в соответствующей области знаний, сфере деятельности. Решение не должно быть противоречивым. Его необходимо разрабатывать с учетом решений партийных и вышестоящих комсомольских органов и ранее принятых решений данного комитета.

Непременным условием действенности, успешного выполнения решения является его качественная подготовка. Поэтому очень важно выбирать наиболее значимые для организации вопросы, изучать их глубоко и всесторонне, учитывать предложения, замечания и пожелания комсомольцев и молодежи. В этом случае решения будут мобилизовывать комсомольцев на конкретные дела. Вместе с тем чрезмерное увлечение принятием решений отрицательно сказывается и на целенаправленности в работе, и на качестве принимаемых решений - ведь большое число постановлений не оставляет необходимого времени для организации их выполнения. Вот почему и сегодня так актуальны слова из резолюции XI съезда партии: "Задача текущего момента заключается не столько в изыскании новых мероприятий, сколько в том, чтобы обеспечить проведение в жизнь уже выработанных решений". В этом отношении большое значение имеет перспективное планирование, которое помогает выбирать для изучения наиболее важные вопросы, а следовательно, качественно готовить наиболее актуальные решения. Это, в свою очередь, способствует сокращению числа принимаемых документов. Особо значимы решения отчетно - выборных комсомольских собраний и конференций. Поэтому требования к их подготовке и содержанию еще более высокие.

В комсомольских организациях выработался определенный порядок подготовки и принятия решений. Изучение вопроса обычно поручают группе /комиссии, бригаде/ активистов, которую возглавляет

член комитета комсомола.

В составы таких комиссий нередко включают представителей общественных, государственных и других организаций, если изучаемый вопрос касается их деятельности и должно быть принято совместное постановление. Для более глубокого изучения вопроса, по которому готовится решение, некоторые комитеты комсомола составляют вопросники - памятки, в которых указывается, на что необходимо обратить внимание при выработке постановления. Большую помощь комсомольским организациям оказывают группы социологических исследований, созданные при ряде ЦК ЛКСМ союзных республик, крайкомов и обкомов комсомола. Эти группы разработали методики по изучению некоторых вопросов комсомольской работы.

На качестве изучения вопроса, безусловно, сказывается и опыт, знание дела комсомольскими работниками и активистами, которые участвуют в его подготовке.

Изучение вопроса для обсуждения на комитете комсомола предусматривает не только сбор и анализ информации, но и оказание конкретной помощи комсомольским организациям.

После того, как проанализирована вся имеющаяся информация, сделаны выводы и сформулированы предложения, составляется справка /записка/ по данному вопросу и проект решения. Эту справку и проект решения ответственные за подготовку вопроса и вносят на рассмотрение комитета.

По форме постановления содержат обычно констатирующую и постановляющую части. Иногда констатирующую часть опускают, однако в большинстве случаев делать этого не следует, так как в ней раскрывается содержание работы комсомольской организации, указываются характерные недостатки, освещается лучший опыт.

К подготовке проектов постановлений привлекают широкий

круг компетентного актива. Затем проекты рассматривают и дорабатывают все члены комитета комсомола.

Во многих комсомольских организациях вошло в традицию предварительно обсуждать проекты постановлений, собраний, пленумов, конференций в первичных организациях. Принятые таким образом документы в наибольшей степени учитывают интересы и пожелания молодежи, критические замечания юношей и девушек. В свою очередь, это накладывает на руководящий комсомольский орган дополнительную ответственность за информацию молодежи о выполнении принятого постановления.

Важнейшая задача комитетов комсомола - организация юношей и девушек на выполнение поставленных задач. Одним из важных условий успеха этой работы является оперативная информация о принятом решении, доведение его до непосредственных исполнителей. Для этого постановления вышестоящих комитетов комсомола обсуждаются в комсомольских организациях, комсомольских группах, на семинарах и совещаниях.

Решения по наиболее важным вопросам комсомольской работы должны дополняться конкретными планами комитетов и первичных организаций, комсомольских групп по их выполнению.

Контроль и проверка выполнения решений

Контроль и проверка исполнения являются важными составными частями организаторской работы в комсомоле. Они способствуют повышению активности комсомольцев, развертыванию внутрикомсомольской демократии, привлечению широких слоев юношей и девушек к руководству своей организацией, совершенствованию форм и методов работы.

Придавая большое значение правильно организованному контролю, В.И. Ленин указывал, "что гвоздь для всей работы - это в подборе людей и в проверке исполнения. Если мы в этом отношении практически научимся, принесем практическую пользу, тогда мы снова все трудности преодолеем". I/

Хорошо поставленная проверка исполнения - это действенный способ выявления и устранения недостатков, критического осмысления достигнутых результатов, обобщения передового опыта, выбора рациональных путей достижения поставленных целей, обучения кадров на практических делах.

Одна из целей проверки исполнения - изучение деловых и политических качеств людей. Она позволяет составить объективное мнение о человеке, вовремя поддержать талантливых и перспективных организаторов, а также выявить тех, кто не способен вести дело. При этом заботливое и уважительное отношение к кадрам нужно сочетать с принципиальной взыскательностью.

Контроль должен быть действенным, то есть не только констатировать состояние работы в какой-то организации, но и способствовать устранению недостатков, распространению и внедрению лучшего опыта.

Контроль должен быть объективным, беспристрастным, постоянным и систематическим. Существенное значение имеет его

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т.45, с.113

гласность и массовость. Комитеты комсомола должны охватывать контролем все направления деятельности комсомольских организаций.

Комитеты комсомола и первичные организации в своей работе по организации контроля за выполнением решений призваны постоянно опираться на массы молодежи, чутко прислушиваться к критике снизу.

Контроль - это не только сбор отчетов и информаций, но и проверка исполнения непосредственно на местах. Проверка исполнения должна осуществляться систематически, повседневно, и очень важно, чтобы возглавляли ее люди опытные, в том числе и сами комсомольские вожаки. Основная цель контроля - не регистрация недостатков, а практическая организация дела, устранение этих недостатков. Поэтому об эффективности контроля надо судить по конкретным результатам.

В комсомольских организациях создаются комиссии, группы, сектора по контролю и проверке выполнения комсомольцами и организациями постановлений партии и правительства, вышестоящих комсомольских органов и своих решений, планов работы, поручений комсомольцам, состояния работы в организации в целом и по отдельным направлениям, социалистических обязательств.

В целях повышения действенности контроля, организацию проверки исполнения комитеты комсомола включают в планы работы, систематически заслушивают на своих заседаниях отчеты о ходе этой работы. Важную роль играют письменные отчеты и статистические сведения, поступающие из организаций, взаимопроверки организаций. Широко используются такие формы, как информирование комсомольцев и молодежи о принятых решениях и ходе их осуществления, регулярные отчеты комсомольских организаций, обстоятельный анализ предложений, писем и заявлений юношей и девушек, выступле-

ний печати по молодежным проблемам. С этой целью многие комитеты комсомола составляют различные графики: контроля за деятельностью комсомольских организаций, проведения комсомольских собраний, поступления информации, командировок, посещения комсомольскими работниками и активом первичных организаций и др. Эти графики не только повышают действенность контроля, но и позволяют оперативно принимать меры для улучшения работы комсомольских организаций. В ряде комитетов ведутся контрольные картотеки, контрольные стенды.

XУI съезд ВЛКСМ подчеркнул большое значение периодических отчетов каждого комсомольца перед своей первичной организацией об изучении марксистско-ленинской теории, повышении своего культурного, технического уровня, о вкладе в трудовые дела коллектива, о выполнении поручений. Все более широкое распространение получают аттестации молодежи, проводящиеся обычно в рамках Ленинского зачета. Входят в систему регулярные отчеты комитетов ВЛКСМ о выполнении решений, критических замечаний комсомольцев, высказанных на собраниях, пленумах, о выполнении постановлений собраний, конференций, съездов, информации о работе выборных органов между собраниями, пленумами.

Массовой формой участия молодежи в общественном контроле является "Комсомольский прожектор". Многие юноши и девушки избраны в состав групп и постов народного контроля. Участвуя в этих формах контроля, молодежь активно приобщается к управлению производством и общественной работе.

Важные контрольные функции выполняют ревизионные комиссии комитетов комсомола. В их работе активное участие принимают широкие круги молодежи.

Четкая организация контроля за исполнением решений во многом зависит от работников аппарата комсомольских комитетов.

Каждый комсомольский работник должен не только участвовать в этой работе, но и постоянно обучать актив.

Коммунистическая партия учит, что в работе с кадрами должно быть доверие, уважение и большая требовательность к ним, контроль за выполнением своих обязанностей. Выступая на XIX конференции Московской городской организации КПСС, Л.И. Брежнев говорил: "Доверие окрыляет людей, прибавляет им силы, дает уверенность. Но не правы те, кто думает, будто рост доверия к работникам, предоставление им большей самостоятельности означает ослабление контроля за их деятельностью. Доверие и уважение к кадрам непременно должны сочетаться с высокой требовательностью к ним. Партия, доверяя своим кадрам, в полной мере спрашивала и будет спрашивать с каждого за порученное ему дело, строго взыскивать за нарушение партийной и государственной дисциплины, независимо от занимаемых постов и прошлых заслуг". I/ Эти слова Генерального секретаря нашей партии в полной мере применимы и к деятельности Ленинского комсомола.

Четкое и эффективное исполнение партийных решений и постановлений комсомольских органов, твердое и последовательное претворение в жизнь линии партии - залог новых успехов нашего Союза в мобилизации молодежи на выполнение задач, поставленных XXIУ съездом КПСС.

I/ Л.И. Брежнев. Молодым - строить коммунизм. М., Политиздат, 1970, с. 42.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ВЛКСМ

В современных условиях коммунистическое воспитание молодежи должно все больше опираться на достижения науки, глубокие теоретические обобщения. После XXIII съезда КПСС и XУ съезда ВЛКСМ в комсомоле идет активный процесс внедрения в организационную, идеологическую деятельность Союза форм и методов, определяемых на основе глубокого осмысления исторического опыта и выводов современной науки по вопросам коммунистического воспитания подрастающего поколения. В решениях XXIУ съезда КПСС, документах Центрального Комитета партии указывается на необходимость глубокой научной разработки вопросов комсомольского строительства. Особое значение в этом отношении имеет постановление ЦК КПСС "О 50-летии ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи' /октябрь I968 года/.

Информация как элемент руководства

Научные основы работы в комсомоле являются частью общей науки управления общественными, социальными процессами, всем коммунистическим строительством в нашей стране. Научное управление обществом - это сознательное воздействие людей на общественную систему в целом или ее отдельные звенья на основе познания и использования присущих ей объективных закономерностей и тенденций в интересах обеспечения ее социального функционирования и развития, достижения поставленной цели.I/

I/ См: В.Г. Афанасьев. Научное управление обществом . М., I968.

Комсомол - общественно-политическая организация, руководящим принципом которой являются демократический централизм, коллективность руководства. Поэтому термин "управление" в комсомоле не применяется, однако процессу руководства комсомольскими организациями присущи управленческие принципы.

Процесс управления, называемый управленческим циклом, включает в себя подготовку и принятие решений, организацию их исполнения, учет и контроль за осуществлением намеченных мероприятий, корректировку решений применительно к конкретным условиям. Вполне естественно, что этот процесс немыслим без всесторонней, конкретной и своевременной информации. На основе анализа информации разрабатывается решение, организуется работа по его исполнению. Учет и контроль сами по себе являются сбором информации, и на их основе принимаются меры по улучшению практической деятельности по выполнению мероприятий, корректировке намеченных планов.

Процесс управления представляет замкнутый цикл. Управляющий орган на основе информации, поступившей от объекта управления и информации вышестоящих органов с учетом задач, стоящих в целом перед организацией, вырабатывает решения, которые направляются объекту управления. Объект управления направляет в управляющий орган информацию о ходе выполнения решения. Так осуществляются двусторонние связи - прямая и обратная, которые находятся в тесном единстве, взаимосвязи и не могут существовать одна без другой, обеспечивая постоянный обмен информацией между компанентами системы, системой и средой.

"Информация" - слово латинского происхождения, означающее "разъяснение", "изложение". Оно используется во всех областях науки и общественной практики и имеет широкий спектр

применения.

В.И. Ленин придавал большое значение политической, внутрипартийной информации, считая её одним из главных средств руководства. Партийный центр, указывал он, может принимать правильные решения лишь при широкой осведомленности о положении дел, причем своевременной. "Чтобы центр мог не только советовать, убеждать, опорить /как это делалось до сих пор/, а действительно дирижировать оркестром, для этого необходимо, чтобы было в точности известно, кто и где и какую скрипку ведёт, где и как какому инструменту обучался и обучается, кто, где и почему фальшивит, и кого, как и куда надо для исправления диссонанса перевести", - писал В.И. Ленин. I/

Ленинские идеи об информации получили дальнейшее развитие в партийных документах, практической деятельности нашей партии. XXIУ съезд КПСС, отмечая улучшение внутрипартийной информации, подчеркнул, что "...следует и дальше улучшать внутрипартийную информацию, повышать её действенность, шире использовать её как инструмент руководства, средство воспитания и контроля". 2/

Указания партии об усилении внимания к информации имеют непосредственное отношение и к деятельности комсомольских организаций. ЦК ВЛКСМ, комитеты комсомола рассматривают информацию как важное средство улучшения всей идейно-воспитательной и организационной работы Ленинского комсомола.

Комсомол в своей деятельности использует информацию как общеполитическую, экономическую, так и сугубо комсомольскую.

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т. 7, с.22.

2/ Материалы XXIУ съезда КПСС. М., Политиздат, I97I,с. 94.

В соответствии с Уставом ВЛКСМ Центральный Комитет комсомола регулярно информирует комсомольские организации о своей работе. Республиканские, краевые, областные, окружные, городские и районные комсомольские органы также обязаны систематически информировать вышестоящие комсомольские органы о проделанной работе, отчитываться перед ними. Это - одно из условий демократического централизма.

В работе по коммунистическому воспитанию молодёжи комсомольские организации используют различные каналы информации: средства массовых коммуникаций, систему политической учёбы, различные формы устной пропаганды. Комсомол имеет три издательства, 226 комсомольских и пионерских газет и журналов, 274 молодежных редакции радио и телевидения. Поступающая через эти каналы информация оказывает огромное воздействие на формирование взглядов юношей и девушек, способствует всестороннему развитию личности каждого молодого человека.

Располагая необходимой информацией, комсомольские комитеты строят свою работу с учетом требований жизни, запросов и интересов молодежи, принимают обоснованные решения, вносят научные основы в планирование, улучшают контроль и проверку исполнения.

Комсомольские комитеты в информационной работе должны определить для себя следующее: во-первых, цель получения информации, ее назначение, какие сведения и в какие сроки необходимо получить; во-вторых, исходя из задач в целом по организации, определить информацию, которая должна поступить дифференцированно по группам организаций и комсомольских органов, ее вид, форму, сроки, периодичность; в-третьих, установить требования к ее оформлению, передаче и обработке, обеспечению надежности информации.

Требования к информации

К информации в комсомольских органах предъявляют ряд требований по содержанию и форме. Наиболее важные из них такие: объективность, оптимум, конкретность, глубина, систематичность, своевременность.

Важное значение имеет объективность информации, ее достоверность. Она должна носить характер обобщения, содержать глубокий анализ изучаемого вопроса во всех его аспектах с учетом положительных и отрицательных фактов. Только на основе такой информации можно принять правильное решение. Чтобы в полной мере соблюдать ленинские требования к характеру информации, необходимо брать не отдельные факты, а всю их совокупность, относящуюся к рассматриваемому вопросу. Имея малое количество данных, нетипичные факты, можно легко ошибиться. В.И. Ленин указывал на недопустимость "выдергивания фактиков", подчеркивал необходимость их обобщения, анализа. "Точные факты, бесспорные факты -... вот что особенно необходимо, если хотеть разобраться в сложном и трудном вопросе, - говорил В.И. Ленин... - Надо пытаться установить такой фундамент из точных и бесспорных фактов, на который можно было бы опираться..."[1/] Эти указания вождя в полной мере относятся и к комсомольской информации.

Трудно, да и неправильно было бы устанавливать общий для всех случаев жизни оптимум информации; ее объем определяется в зависимости от конкретной необходимости. При этом комитеты комсомола должны избегать двух крайностей - недостатка и избытка информации. Недостаток информации отрицательно сказывается на качестве принимаемых решений, так как он не позволяет достоверно представить действительное положение дел, отразить главные стороны изучаемого процесса, лишает возможности разобраться в истинных причинах имеющихся недостатков.

I/ В.И. Ленин. Полн. собр. соч., т.30, с.350

И наоборот, чем лучше информирован управляющий орган, тем больше у него возможности принять объективное решение. Вместе с тем слишком большое количество поступающей информации может затруднить ее обработку, отвлечь практических работников от повседневной организаторской деятельности. И конечно, количество информации ни в коей мере не должно сказываться на ее качестве, объективности. Существуют так называемые информационные барьеры - географические, исторические, экономические, технические и др.

Комитеты комсомола должны учитывать, стремясь получить максимально полную информацию по тому или иному вопросу.

Всякая информация представляет ценность лишь тогда, когда она конкретна, глубоко раскрывает вопрос. В.И. Ленин требовал: "поменьше общих рассуждений, побольше фактов и проверенных фактов, показывающих, в чем, при каких условиях, насколько идем мы вперед или стоим на месте или отступаем назад". I/ Понятно, что информация, которая лишь сообщает о том, что "имеются некоторые недостатки" или "достигнуты некоторые успехи", а не раскрывает их суть, причины, не может помочь комсомольским работникам и активистам правильно определить положение дел и принять действенные, конкретные, специфичные для данного случая меры по устранению недостатков и дальнейшему совершенствованию работы.

Очень важно, чтобы информация в соответствующий комитет комсомола поступала непрерывно и систематически, ибо процесс воспитательной работы в комсомоле непрерывен.

Непрерывность поступления информации позволяет комсомольскому органу быть постоянно осведомленным о состоянии дел в той или иной организации, видеть ее успехи и неудачи, их причины, намечать действенные меры по устранению недостатков.

I/ В.И. Ленин. Полн.собр.соч., т. 42, с. 325.

Для того, чтобы информация была действительно непрерывной и систематичной, сроки ее поступления необходимо планировать, определяя при этом ответственных за ее подготовку.

Особо следует подчеркнуть значение своевременной информации. Она позволяет комсомольским органам сосредоточить усилия на решении первостепенных, актуальных вопросов, поддержать ценную инициативу, в короткие сроки сделать передовой опыт достоянием широких масс молодежи.

Нельзя забывать и о том, что всякая информация принесет пользу лишь тогда, если будет носить дифференцированный характер, а именно: строго учитывать образовательные, социальные, возрастные особенности групп молодежи.

Пути, формы и средства сбора информации

Важную информацию комитеты комсомола получают в результате изучения положения дел по интересующему вопросу непосредственно на местах. Этот метод дает возможность получить необходимый фактический материал, выяснить субъективные мнения и оценки, пожелания различных групп молодежи и отдельных юношей и девушек. Никакие другие источники не могут дать столь правдивого и всестороннего представления о действительной обстановке в той или иной организации, как непосредственная связь с массами, личные контакты комсомольских работников с молодежью.

Немалую роль для обеспечения эффективной деятельности комитетов комсомола играет статистика, сведения о составе ВЛКСМ, сети школ рабочей молодежи, состоянии дисциплины среди молодежи, участии юношей и девушек в социалистическом соревновании и т.д.

Эта информация крайне необходима, ибо она содержит коли-

чественные оценки состояния работы на том или ином участке, позволяет сделать сравнительный анализ данных за определенные периоды времени, обобщить имеющиеся сведения, сделать необходимые выводы, проследить тенденции развития рассматриваемого вопроса.

Необходимую информацию получают комитеты комсомола из оперативных текущих отчетов /устных и письменных/, которые поступают от нижестоящих комитетов комсомола, а также от комсомольских работников и активистов. Эти отчеты играют существенную роль, особенно для контроля за ходом выполнения решений, подго - товкой и проведением мероприятий. Такая информация в ряде случаев не планируется заранее, однако здесь очень важно соблюдать чувство меры, чтобы не отвлекать понапрасну сил и время у комсомольских работников и активистов.

В последние годы все большее значение приобретает информация, получаемая в результате социологических исследований. Для этого, при обкомах, крайкомах, ЦК ЛКСМ союзных республик создаются социологические группы, проблемные лаборатории, "институты молодежных проблем", которые под руководством ученых проводят большую работу по изучению интересов молодежи.

Ценными источниками информации являются документы партийных, государственных и комсомольских органов, материалы комсомольских собраний, съездов, конференций, периодической печати, радио- и телепередач, а также письма и заявления молодежи. Нередко в этих документах и материалах содержится критика отдельных сторон деятельности комсомольских организаций. А критика, как известно, испытанное и надежное средство для предотвращения любых нездоровых явлений.

Система информа - ции в комсомоле

В комсомоле сложилась система сбора, обработки и использования информации. Эта система опреде - ляет виды и количество информации, необходимой для данного коми - тета комсомола, цели ее использования, сроки сбора и передачи, средства обработки.

Различают два основных потока информации, постоянно суще-ствующих в комсомоле. Поток восходящей информации направлен из нижестоящих комитетов комсомола и комсомольских организаций в вышестоящие. Это в основном эмпирическая, основанная на опыте информация, которая служит исходным пунктом для принятия решений и их корректировки. Поток нисходящей информации, который включает в себя постановления, решения, документы вышестоящих партийных и комсомольских органов, материалы пленумов, активов, совещаний, конференций, как правило, содержит научную, обобщенную информа - цию. Взаимодействие этих потоков олицетворяет прямую и обратную связь комсомольских органов, обеспечивает действенность всей ин-формационной системы комсомола.

Важную роль в дальнейшем совершенствовании информационной работы в комсомоле, более эффективном ее использовании в повсед-невной практической деятельности сыграло постановление ЦК ВЛКСМ "О мерах по улучшению информационной работы в комсомоле". В комсомольских комитетах созданы сектора информации, которые располагают множительной техникой, каталогами.

Предприняты значительные меры по улучшению информации о деятельности высших органов комсомола. В печати широко освещает-ся работа съездов ВЛКСМ, пленумов, бюро, секретариата ЦК ВЛКСМ. Ежегодно выходят сборники важнейших документов ЦК ВЛКСМ. Для ком-сомольских работников и актива издаются "Информационный бюллетень

ЦК ВЛКСМ", "Вестник Комитета молодежных организаций СССР".

На базе ВКШ при ЦК ВЛКСМ создана лаборатория анализа и обобщения информации, главные задачи которой таковы: разработка и совершенствование системы статистических отчетов областных, краевых, республиканских организаций; совершенствование информационно-справочной системы в ВЛКСМ; разработка автоматизированной системы учета кадров ВЛКСМ и их движения; обработка материалов конкретных социологических исследований. Начал работу библиографический центр Государственной республиканской юношеской библиотеки РСФСР имени 50-летия ВЛКСМ, который обеспечивает комитеты комсомола библиографическими материалами по комсомольской тематике.

Значительную работу по изучению и распространению опыта информационной деятельности отдельных комитетов комсомола проводит ЦК ВЛКСМ. Так, был обобщен опыт организации политической информации в Белорусской республиканской комсомольской организации. На базе Балашихинского горкома ВЛКСМ Московской области был проведен всесоюзный семинар, на котором рассматривались вопросы внедрения элементов научной организации труда в горкомах и райкомах комсомола. В Риге проходил семинар заведующих секторами информации и инструкторов-информаторов ЦК ЛКСМ союзных республик, крайкомов и обкомов комсомола. Вопрос "О мерах по повышению эффективности информационной работы в комсомольских организациях" был рассмотрен на заседании организационной комиссии ЦК ВЛКСМ. Большое внимание вопросам улучшения информационной работы уделяется на всесоюзных научно-теоретических конференциях.

Информационные подразделения в комсомоле

В соответствии с постановлением ЦК ВЛКСМ от 26 июня 1969 года в ЦК ВЛКСМ , ЦК ЛКСМ союзных республик, крайкомах, обкомах комсомола созданы сектора информации или утверждены инструкторы по вопросам информации.

В райкомах и горкомах комсомола ответственность за организацию информационной работы возложена на отделы комсомольских организаций. В комитетах комсомола крупных первичных организаций также создаются сектора информации. Многие комитеты комсомола разработали положения о секторах информации и информационно-методических центрах.

В некоторых областных комитетах комсомола созданы внештатные информационно-методические отделы. Этот опыт особенно широко распространен на Украине. Например, в Киевском обкоме ЛКСМУ сектор информации и кабинет комсомольской работы были объединены в информационно-методический центр, который работает на правах внештатного отдела. В Московском горкоме комсомола сектор информации состоит из четырех групп: планирования, контроля, оперативной информации, конкретных социологических исследований, в которых работает 15 внештатных инструкторов.

Все эти подразделения организуют информационно-методическую работу в комсомольских организациях и аппарате, собирают, анализируют и обобщают информацию, изучают и распространяют лучший опыт комсомольской работы.

Сектора информации работают в тесном контакте со всеми отделами и секторами комитетов комсомола, с молодежными газетами и журналами, редакциями радио и телевидения. В их активе, как правило, широко представлена научная молодежь.

Важная обязанность секторов информации и комитетов комсомола – четко спланировать время поступления и объем поступающей информации.

Горкомы и райкомы комсомола такие графики составляют обычно в начале года.

Практика показывает, что еще нередко запрашивается явно излишнее количество информации. Сектора информации порой не

могут ее обработать, обобщить, поставить на службу комитетов комсомола. В то же время практические комсомольские работники затрачивают на сбор и подготовку информации много времени. Вот почему такое важное значение имеет требование ЦК ВЛКСМ ответственно относиться к определению оптимального количества запрашиваемой информации.

Интересный опыт по упорядочению системы информации накопил ЦК ЛКСМ Казахстана. В результате проведенного анализа информации, поступающей из обкомов комсомола за два последних года, было обнаружено, что отделы, сектор информации ЦК ЛКСМ запрашивают чрезвычайно большое число всевозможных сведений, подчас однотипных. Оказалось также, что эти сведения поступают крайне неравномерно в течение года. Порой запросы делались без решений бюро, секретариата ЦК ЛКСМ. По предложению отделов и секторов было определено оптимальное количество информации, которую можно запросить, составлен график ее поступления в течение года. Это позволило в два раза сократить количество запрашиваемой информации, исключить дублирование. Установлено, что запрос информации из областных и других комитетов комсомола может быть сделан только по решению секретариата ЦК комсомола республики.

Для обработки информации в комитетах комсомола широко пользуются специальной техникой. В ряде комитетов распространение, в частности, получил анализ документов и материалов при помощи перфокарт с краевой перфорацией, это значительно сокращают время на поиск необходимой информации. Некоторые комитеты комсомола с целью улучшения качества информации, ее сравнимости, сопоставимости вводят так называемые информотеки. Так, в Омском обкоме комсомола разработано около 50 форм картотек по различным вопро-

сам комсомольской работы. Во Львовском обкоме комсомола картотека материалов делится на 50 тем и 217 подтем, что позволяет быстро найти нужный материал, увидеть динамику развития того или иного вопроса. В этой картотеке ведется учет и статистических данных о составе кадров комсомола, партийном ядре, росте рядов комсомольской организации. Многие комитеты в перфорационных картах учитывают данные о командировках комсомольских работников, что также позволяет глубже анализировать характер изучаемых вопросов, эффективнее контролировать оказанную помощь, полнее учитывать предложения и замечания, высказанные на местах.

Комитеты комсомола издают информационные бюллетени, методические пособия. Входит в традицию установление информационных дней для комсомольских работников. Например, в ЦК ЛКСМ Латвии в первый понедельник каждого месяца собираются все первые секретари горкомов, райкомов комсомола, секретари комитетов комсомола с правами райкомов. На этом совещании подводятся итоги работы за прошедший месяц, ставятся задачи на предстоящий период, обобщается положительный опыт, рассматриваются многие другие текущие вопросы.

В ряде областных, краевых, республиканских организаций повсеместно проводятся единые информационные дни, когда почти в каждой комсомольской организации с докладами, беседами выступают партийные, хозяйственные и комсомольские работники, пропагандисты и лекторы.

Постоянные информационные рубрики завели многие комсомольские газеты, молодежные редакции радио и телевидения. Здесь помещают ответы на письма юношей и девушек, оперативную информацию о различных событиях в комсомольской жизни области, края, республики, страны.

Только центральные комсомольские газеты и журналы, молодежные редакции радио и телевидения ежегодно получают около 700 тысяч писем. Эту важную информацию необходимо тщательно обрабатывать, систематизировать и использовать в практической работе. Заслуживает внимания опыт ленинградской газеты "Смена", где читательскую почту и публикуемые материалы обрабатывают при помощи перфокарт. Это позволяет и регулярно анализировать выступления газеты и письма читателей.

Особое значение имеет правильно, научно организованная система информации в райкоме, горкоме комсомола, ибо это звено непосредственно руководит первичными комсомольскими организа - циями.

Как уже говорилось, в райкомах, горкомах комсомола ответственность за информационную работу возложена на отделы комсомольских организаций. Здесь создаются нештатные информационные группы, комиссии, отделы, секторы. В ряде райкомов, горкомов разработаны положения о внештатных отделах и секторах информации.

Информационная работа райкомов, горкомов комсомола предусматривает с одной стороны сбор, накопление и анализ информации из первичных комсомольских организаций, а с другой - доведение разнообразной информации до первичных организаций, а также информирование партийных и комсомольских органов о своей работе. Вот как определяет круг своих задач сектор информации и контроля Ленинского райкома комсомола города Вильнюса: систематический сбор, анализ информации, использование ее при перспективном планировании и в повседневной деятельности, для поиска путей дальнейшего подъема организаторской, идейно-политической работы по коммунистическому воспитанию молодежи, концентрация и систематизация информации через создание информотек; обобщение и передача

информации в партийные, вышестоящие комсомольские органы, первичные комсомольские организации; организация контроля за выполнением постановлений.

Многие райкомы, горкомы комсомола, как и областные, краевые, республиканские комитеты, разрабатывают графики поступления информации из первичных организаций.

Многие райкомы ведут паспорта на комсомольские организации, картотеки по различным направлениям их деятельности. В этих паспортах систематизируются решения комсомольских собраний соответствующих организаций, постановления райкома и других комсомольских органов по данной первичной организации, планы работы, справки, отчеты и другие документы, а также замечания, предложения комсомольских работников, активистов, высказанные при посещении организации. Некоторые райкомы комсомола накопили интересный опыт анализа сроков проведения и содержания комсомольских собраний в первичных организациях при помощи перфокарт. Это позволяет своевременно и эффективно влиять на улучшение качества проведения собраний, повышение общественно-политической активности комсомольцев.

Трудно переоценить значение такого источника информации, общение комсомольских работников с молодежью. Поэтому работники как аппарата райкома, комсомольские активисты должны как можно больше времени проводить в первичных организациях, оказывать практическую помощь комитетам комсомола в организации социалистического соревнования, улучшении общеобразовательной, политической и производственно-технической учебы юношей и девушек. Необходимо внимательно изучать все стороны деятельности первичных организаций, оперативно устранять недостатки, поддерживать и распространять положительный опыт. В некоторых райкомах ведутся специальные

журнала посещения первичных организаций, где комсомольские работники записывают даты посещения этих организаций, свои замечания и предложения комсомольцев, принятые меры по устранению недостатков и т.д. Такие журналы дают наглядное представление о состоянии дел в первичных организациях, позволяют целенаправленно и оперативно помогать им, контролировать выполнение критических замечаний.

Райкомы комсомола призваны своевременно знакомить актив комсомольских организаций с документами, поступающими из партийных и комсомольских органов. Это очень важная работа, и она должна проводиться систематически.

Важное значение имеют регулярные выступления членов райкомов и горкомов комсомола в первичных организациях о деятельности соответствующих комитетов комсомола. На пленумах райкомов и горкомов повсеместно заслушиваются и обсуждаются информации о работе бюро, выполнении критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных конференциях, о ходе выполнения решений XXIУ съезда КПСС и XУI съезда ВЛКСМ.

В некоторых райкомах и горкомах комсомола установлены "дни секретаря комсомольской организации", "дни пионервожатого". Кроме необходимой информации актива о решениях партийных и комсомольских органов, проводимых мероприятиях и по другим вопросам в этот день рассматриваются отчеты комитетов комсомола первичных организаций, планы работы на предстоящий месяц. В свою очередь, актив знакомится с планами горкома, райкома комсомола, обсуждает итоги работы прошедшего месяца. Многие райкомы комсомола периодически издают информационные бюллетени, в которых публикуют планы работы, постановления райкома комсомола, положения о проводимых соревнованиях и смотрах, задания штабам и отрядам "Комсомольского прожектора", методические материалы.

Таким образом, комитеты комсомола, стремясь максимально использовать в своей работе информацию из первичных организаций, в то же время многое делают для того, чтобы информация сверху стала достоянием каждой первичной организации, каждой комсомольской группы.

Первичная комсомольская организация должна регулярно информировать комсомольцев и молодежь о политической, экономической, культурной жизни страны, о международном положении, о жизни комсомольских организаций. Комитеты комсомола первичных комсомольских организаций призываны своевременно доводить до каждого комсомольца решения партии и правительства, Центрального Комитета ВЛКСМ.

Уровень организационной и политической работы первичных организаций во многом зависит от постановки информации в комсомоле, от того, насколько оперативно и полно лучший опыт становится достоянием широкого комсомольского актива.

В комитетах комсомола первичных организаций ответственность за информационную работу возлагается на одного из членов комитета. Нередко при комитетах создают общественные комиссии, секторы, группы, отделы, бюро,которые занимаются вопросами информации.

Работа секторов информации и комиссий по информационной работе тесно увязывается с деятельностью всех секторов комсомольского комитета.

Секторы информации, как правило, имеют тематические картотеки на текущие материалы комитета комсомола первичной организации, решения бюро, повестки комсомольских собраний, "Трудовые паспорта", "Лицевые счета" и другие формы учета проводимой работы. В некоторых организациях комитеты комсомола назначают общественников-информаторов, которые не только выступают перед молодежью в группах, сменах, участках, но и занимаются сбором комсомольской информации.

Комсомол располагает широкими возможностями для хорошей, научно поставленной информационной работы. И эти возможности надо всесторонне использовать, повышать таким образом эффективность, совершенствуя стиль и методы комсомольской работы.

УЧЕТ ЧЛЕНОВ ВЛКСМ

Учет членов ВЛКСМ - один из важнейших участков организаторской деятельности комсомола. Посредством учета членов ВЛКСМ комсомольские организации призваны постоянно повышать организованность и дисциплину членов ВЛКСМ, воспитывать у них высокую ответственность перед своей организацией.

Учет членов ВЛКСМ позволяет анализировать численный и качественный состав организации, правильно решать вопросы расстановки членов ВЛКСМ в народном хозяйстве, контролировать движение членов ВЛКСМ, иметь точные данные о комсомольских кадрах, их расстановке, строить работу комитетов ВЛКСМ дифференцированно.

Своевременное и правильное отражение в комсомольской документации качественных и количественных изменений в составе комсомольских организаций позволяет планомерно распределять силы комсомольцев, регулировать рост рядов ВЛКСМ, укреплять комсомольскую дисциплину.

Таким образом, система учета в ВЛКСМ выполняет контрольную и информационную функции.

Основные правила учета членов ВЛКСМ

ВЛКСМ имеет единую систему учета, которая изложена в Инструкции "Об учете членов ВЛКСМ и порядке выдачи комсомольских документов образца 1967 года", утвержденной ЦК ВЛКСМ 22 февраля 1967 года.

Система учета в комсомоле основана на единых для всех членов ВЛКСМ документах, определяющих принадлежность юношей и девушек к ВЛКСМ: комсомольский билет, учетная карточка и карточка персонального учета. Существует единый для всех комсомольских организаций порядок выдачи этих документов, учета, оформления, погашения, а также отчетность за них.

Основным документом, подтверждающим принадлежность молодого человека к ВЛКСМ, является комсомольский билет. Он имеет единую форму и печатается на языках народов союзных социалистических республик. В комсомольском билете делаются отметки об уплате членских комсомольских взносов.

Основным документом учета состава и движения комсомольцев является учетная карточка члена ВЛКСМ, имеющая одинаковый с комсомольским билетом номер. В учетной карточке записываются основные сведения о члене ВЛКСМ: время вступления в комсомол; первичная организация, принявшая в Союз; фамилии рекомендовавших в члены ВЛКСМ; год рождения, образование, учебное заведение, которое закончил; специальность, место работы или учебы и некоторые другие. Впоследствии эти сведения уточняются в соответствии с происшедшими изменениями в жизни комсомольца. Кроме того, в учетной карточке отмечают деловые и политические качества комсомольца, его общественную работу, делают записи о производственном росте, повышении квалификации, общеобразовательной и политической учебе, о наградах и поощрениях. Таким образом, учетная карточка, являясь своеобразной деловой и общественно-политической характеристикой члена ВЛКСМ, свидетельствует о пройденном юношей и девушкой в комсомоле пути. Хранится учетная карточка члена ВЛКСМ в райкоме, горкоме или комитете комсомола с правами райкома.

Карточку персонального учета выписывают на члена ВЛКСМ в райкоме, горкоме или комитете комсомола с правами райкома при получении или замене комсомольских документов, а также при постановке на учет прибывшего в организацию члена ВЛКСМ. Она заверяется печатью и подписью секретаря или заведующего сектором учета соответствующего комитета комсомола и передается в первичную организацию. При смене комсомольцем места работы она уничтожается,

в на новом месте ее выписывают снова.

Таким образом, карточка персонального учета свидетельствует о постановке члена ВЛКСМ на учет в райкоме, горкоме и служит для ведения персонального учета в первичной комсомольской организации. В этой карточке также даются краткие сведения о комсомольце.

В соответствии с установленным в комсомоле порядком члены ВЛКСМ, выбывая из районной, городской организации в связи с переменой места работы, учебы или места жительства, должны сняться с учета в первичной организации, получить карточку персонального учета, отдать ее в райком, горком комсомола и получить там на руки учетную карточку. В Уставе ВЛКСМ по этому поводу говорится: "Выбытие из организации без снятия с комсомольского учета, а также несвоевременная постановка на учет является серьезным нарушением внутрисоюзной дисциплины".

По прибытии на новое место работы или учебы член ВЛКСМ должен не более чем в 15-дневный срок встать на учет в райкоме, горкоме комсомола.

Такой же порядок снятия с учета и постановки на учет, если комсомолец переходит из одной первичной организации в другую в пределах района, города.

При отбытии в командировку или для прохождения практики сроком до шести месяцев комсомолец в своей организации с учета не снимается, а в организации по месту командировки или прохождения практики становится на временный учет. Члены ВЛКСМ, стоящие на временном учете, принимают непосредственное участие в работе комсомольской организации, посещают собрания, платят членские взносы, выполняют комсомольские поручения. На временный учет становятся также комсомольцы, которые почему-либо не смогли при выбытии из организации сняться с учета. Их учетные карточки запрашивает райком, горком или комитет комсомола с правами райкома.

Каждый комсомолец обязан знать и строго соблюдать правила учета членов ВЛКСМ. Вновь принятым в комсомол вместе с комсомольскими билетами вручают вкладыш "Члену ВЛКСМ", в котором изложены правила постановки и снятия с учета в комсомоле.С вновь принятыми проводят беседы о комсомольском билете, учетной карточке, Уставе ВЛКСМ.

Учет членов ВЛКСМ в первичных комсомольских организациях

Во всех первичных организациях независимо от их численного состава учет членов ВЛКСМ ведется по карточкам персонального учета. В комсомольских организациях промышленных предприятий, учреждений, насчитывающих до 50 человек, в колхозных и совхозных организациях - до 20 человек, учебных заведениях - до 100 человек, кроме карточек персонального учета ведётся установленной ЦК ВЛКСМ формы список членов ВЛКСМ, состоящих на учете. В нем записывают основные данные о члене ВЛКСМ, делают отметки о снятии с учета, указывают причину выбытия и адрес нового места работы или учебы.В список заносят фамилии комсомольцев, поставленных на временный учет, а также выбывших без снятия с учета в райкоме, горкоме комсомола. Выбывшие без снятия с учета остаются в списке организации до тех пор, пока их учетная карточка не будет запрошена горкомом, райкомом, комитетом комсомола с правами райкома по новому месту работы или учебы членов ВЛКСМ или не будут сняты с учета по возрасту, а также при вступлении кандидатами в члены КПСС.

В комсомольских организациях предприятий, учреждений,насчитывающих свыше 50 членов ВЛКСМ, в колхозах и совхозах -свыше 20, а в учебных заведениях - свыше 100, учет членов ВЛКСМ ведется по карточкам персонального учета, а в цеховых,бригадных, отделенческих, факультетских, классных на правах первичных

организаций - по спискам. В комитетах комсомола первичных организаций, которым предоставлены права райкома, комсомольский учет ведется по учетным карточкам членов ВЛКСМ, а в цеховых, отделенческих и других организациях, пользующихся правами первичных,- по карточкам персонального учета и спискам.

В организациях, не имеющих внутреннего деления, учет комсомольцев ведется по карточкам персонального учета членов ВЛКСМ, которые хранятся в алфавитном порядке у секретаря первичной комсомольской организации. У него же хранится и список членов ВЛКСМ.

В комсомольских организациях, внутри которых создаются организации с правами первичных, карточки персонального учета располагаются по цеховым, классным, факультетским и другим организациям.

Персональную ответственность за состояние учета членов ВЛКСМ, хранение учетных документов несут секретари первичных комсомольских организаций.

При постановке на учет секретарь комитета комсомола или его заместитель принимают от комсомольца карточку персонального учета и сверяют ее с комсомольским билетом. В ходе беседы с прибывшим в организацию комсомольцем они узнают о его предыдущей трудовой деятельности, учебе, выполняемых ранее поручениях, рассказывают о своей организации, подбирают ему поручение. После этого в карточке персонального учета делают отметку о дате постановки на учет, а в списке членов ВЛКСМ - необходимые записи о прибывшем комсомольце.

Если прибывший на работу или учебу член ВЛКСМ не снялся с учета и не имеет при себе учетной карточки, секретарь комитета ВЛКСМ на основании комсомольского билета ставит его на временный учет, записывает в список членов ВЛКСМ и сообщает в райком,

горком, комитет комсомола с правами райкома необходимые данные для запроса его учетных документов. По получении учетной карточки члена ВЛКСМ ставят на учет на общих основаниях.

Нередки случаи, когда комсомольцы длительное время не становятся на учет, тем самым нарушая требования Устава.Причиной этого являются недисциплинированность отдельных членов ВЛКСМ, низкий уровень воспитательной работы в комсомольских организа - циях, незнание комсомольцами правил учета членов ВЛКСМ. Комитеты комсомола должны через отдел кадров получать сведения о вновь принятых молодых людях и вовремя решать вопросы о постановке на учет членов ВЛКСМ. В одних организациях эти вопросы решаются через общественные отделы кадров, в других заполняются специальные карточки комитетов комсомола с напоминанием о порядке постановки на учет.

На комсомольский учет принимают также членов КПСС,избранных в руководящие комсомольские органы. Если эти товарищи ранее были сняты с комсомольского учета, то им вновь выдают комсомольские документы.

В обязанность секретаря первичной комсомольской организации входит и снятие комсомольцев с учета. Секретарь или его заместитель должен побеседовать с комсомольцем и сделать в его карточке персонального учета отметку о причине выбытия /выезд на учебу, призыв в армию, направление на работу и т.д./,написать адрес организации, в которую переходит член ВЛКСМ, поставить дату снятия с учета и подпись. Соответствующую отметку делают и в списке членов ВЛКСМ. После этого комсомолец направляется в райком, горком комсомола для снятия с учета.

Член ВЛКСМ считается выбывшим из организации только в том случае, если он будет снят с учета в райкоме, горкоме или комитете комсомола с правами райкома.

Если комсомолец выбыл из организации без снятия с комсомольского учета, секретарь этой первичной организации должен принять меры к установлению его местонахождения и постановке на учет по новому месту работы или учебы.

Согласно Уставу ВЛКСМ комсомольцы, достигшие 28-летнего возраста, а также вступившие кандидатами в члены КПСС и не избранные в руководящие комсомольские органы, снимаются с комсомольского учета и выбывают из ВЛКСМ. Групкомсорги, члены бюро, комитетов и других руководящих комсомольских органов, а также пионерские вожатые с комсомольского учета по возрасту не снимаются. Снятие комсомольцев с учета по возрасту и в связи с вступлением в КПСС лучше всего проводить в торжественной обстановке на собрании. Секретарь комсомольской организации делает соответствующую отметку в списке членов ВЛКСМ и в карточке персонального учета, которую затем передает в райком, горком комсомола. По решению собрания комсомольские билеты и учетные карточки могут быть оставлены на память. В таком олучае в эти документы делается соответствующая запись.

Исключенные из ВЛКСМ снимаются с учета только после утверждения решения первичной комсомольской организации райкомом, горкомом, комитетом комсомола с правами райкома.

В обязанность секретаря первичной организации входит также обеспечение своевременной замены комсомольских документов членами ВЛКСМ, изменившим фамилии /например, в связи с замужеством/. Замена комсомольского билета и учетной карточки производится в райкоме, горкоме на основании паспорта и свидетельства о браке. Соответствующие изменения вносятся и в учетные документы первичной организации.

Учет членов ВЛКСМ в райкомах, горкомах комсомола

Горкомы, райкомы, комитеты комсомола с правами райкома ведут персональный учет комсомольцев районной, городской комсомольской организации на основании учетных карточек членов ВЛКСМ и временный учет членов ВЛКСМ, прибывших в организацию без учетных карточек, организуют хранение учетных карточек, вносят в них изменения, происшедшие в жизни членов ВЛКСМ. Эти комитеты проводят постановку на учет комсомольцев, прибывших из других организаций, вновь принятых в ВЛКСМ, а также восстановленных в комсомоле. Они оформляют переход членов ВЛКСМ из одной организации в другую в пределах района города и снятие членов ВЛКСМ с учета.

Райкомы, горкомы и комитеты комсомола с правами райкома осуществляют руководство учетом членов ВЛКСМ в первичных комсомольских организациях, проводят регулярную проверку состояния учета и инструктирование секретарей первичных организаций и комсомольского актива по ведению учета, организуют сверку учетных данных райкома, горкома с первичными комсомольскими организациями. В обязанность этих комитетов входит представление обкомам, крайкомам комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик статистических отчетов о составе и движении районной, городской комсомольской организации.

Райкомы, горкомы, комитеты комсомола с правами райкома выдают комсомольские билеты новым членам ВЛКСМ.

Персональная ответственность за состояние учета членов ВЛКСМ в городской, районной, организации за сохранность комсомольских документов возложена на первых секретарей и заведующих секторами учета и финансов горкомов, райкомов комсомола.

Учетные карточки комсомольцев располагаются в картотеке горкома, райкома комсомола по первичным организациям и алфавитном

порядке. В комитетах комсомола с правами райкома карточки располагаются в картотеке по организациям с правами первичных.

В практической деятельности встречаются разного рода нарушения комсомольцами правил учета и в каждом конкретном случае комитеты комсомола должны принимать те или иные меры для постановки комсомольцев на учет. Так, если член ВЛКСМ, прибывший в район,город не сразу устраивается на работу или учебу, в соответствии с Инструкцией ЦК ВЛКСМ по усмотрению райкома, горкома он должен быть поставлен на временный комсомольский учет в первичную организацию по месту жительства. В случае прибытия члена ВЛКСМ без учетной карточки горком, райком, комитет комсомола, с правами райкома обязан разобраться с причинами выезда комсомольца из организации без снятия с учета, поставить его на временный учет и сразу же запросить учетную карточку. Комитет комсомола,получивший запрос о комсомольце, выбывшем из организации без снятия с учета, обязан в пятидневный срок выслать учетную карточку. Снятие с учета членов ВЛКСМ по возрасту проводится на основании сообщения секретаря первичной комсомольской организации.

Через горкомы, райкомы комсомола проходит большое число комсомольцев: одни снимаются с учета и выбывают из организации, другие - становятся на комсомольский учет, третьи - переходят из одной организации в другую в пределах своего района. С каждым из них должны встречаться секретари, заведующие секторами учета, ответственные работники райкомов, горкомов комсомола. Эти встречи должны использоваться для воспитательной работы в духе строгого выполнения комсомольцами требований Устава ВЛКСМ, укрепления комсомольской дисциплины, разъяснения правил учета. Встречи и беседы с комсомольцами дают возможность знать запросы и интересы молодежи, положение дел в организациях, своевременно реагировать на

замечания комсомольцев, воплощать их предложения в планы и конкретные дела комитета комсомола.

В комсомоле в силу целого ряда причин происходит большое передвижение членов ВЛКСМ. Это связано с окончанием молодежью средних школ, средних и высших учебных заведений, устройством на работу, направлением по общественному призыву на важные участки народного хозяйства, призывом в армию и т.д. Поэтому важно, чтобы каждый член ВЛКСМ знал и строго соблюдал правила учета.

Самое большое движение комсомольцев происходит в комсомольских организациях учебных заведений, и здесь особенно необходим строгий контроль за соблюдением правил учета членов ВЛКСМ. Практика показывает, что наибольшее число выбывших без снятия с учета падает на комсомольские организации общеобразовательных школ, техникумов и училищ профтехобразования. Как правило, это члены ВЛКСМ с небольшим стажем пребывания в комсомоле.

XYI съезд ВЛКСМ обратил внимание комитетов комсомола на необходимость улучшения работы по учету членов ВЛКСМ. При этом особое внимание следует обращать на вновь вступающих в ряды ВЛКСМ, вырабатывать у них чувство ответственности за соблюдение инструкции "Об учете членов ВЛКСМ".

Годовая сверка состава ВЛКСМ

Большое организационно-политическое значение имеют годовые сверки состава комсомольских организаций, которые направлены на улучшение внутрисоюзной деятельности, повышение активности членов ВЛКСМ, укрепление дисциплины и наведения порядка в учете комсомольцев.

Годовая сверка состава ВЛКСМ преследует две задачи: приобщение к активной жизни организации каждого комсомольца и внесение в учетные документы изменений, происшедших в жизни комсо-

ольщик. В ходе сверки секретари первичных комсомольских организаций, члены комитетов ВЛКСМ беседуют с каждым членом ВЛКСМ, проверяют комсомольские билеты, интересуются выполнением поручений и дают новые задания.

В период сверки проходят комсомольские собрания, где обсуждаются отчеты членов ВЛКСМ об их участии в общественной жизни коллектива, повышении общеобразовательного и идейно-политического уровня, участии в Ленинском зачете, выполнении социалистических обязательств , сообщаются изменения, происшедшие в составе организаций.

К работе по проведению сверки комитеты ВЛКСМ привлекают широкий комсомольский актив.

Сверка должна помочь комитетам комсомола определить точный количественный и качественный состав своих организаций. В ходе этой работы списки комсомольцев необходимо сверить с данными отделов кадров.

Строгий порядок учета членов ВЛКСМ является важным условием укрепления комсомольской дисциплины, повышении боевитости всех звеньев нашего Союза. Поэтому в комитетах комсомола учетом должны заниматься не только работники секторов учета, но и секретари, заведующие отделами, инструкторы. Райкомы, горкомы комсомола призваны регулярно обсуждать состояние учета членов ВЛКСМ на совещаниях, семинарах, комсомольских собраниях, в организациях. Этими вопросами должны постоянно заниматься и ревизионные комиссии комитетов комсомола.

ФИНАНСОВО-БЮДЖЕТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМСОМОЛА

В Уставе ВЛКСМ указывается, что денежные средства комсомола и его организаций составляются из членских взносов, доходов от предприятий комсомола, от издания молодежных газет и журналов и других поступлений. От состояния бюджета ВЛКСМ во многом зависит степень финансирования центральных и местных комсомольских органов, мероприятий по подготовке и переподготовке комсомольских кадров, пропагандистской, культурно-массовой и спортивной работы среди молодежи, развитие связей ВЛКСМ с молодежными организациями зарубежных стран.

Все свои денежные средства комсомол использует с единственной целью - постоянно улучшать коммунистическое воспитание подрастающего поколения, способствовать гармоническому и всестороннему развитию личности молодого человека.

С 1959 года комсомол не пользуется государственной дотацией, все его организации стоят на едином комсомольском бюджете. Поступления членских взносов, как и другие доходы комсомольского бюджета, концентрируются в обкомах, крайкомах комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик.

Рост рядов ВЛКСМ, повышение жизненного уровня советского народа, в том числе и молодежи, возрастание экономического потенциала страны создали реальные предпосылки для значительного укрепления финансового хозяйства ВЛКСМ. В результате постоянной заботы комитетов комсомола и мер, направленных на укрепление комсомольского бюджета, доходная его часть непрерывно увеличивается. Так, за последние 12 лет она увеличилась более чем в 3,6 раза.

Основным источником доходов в бюджете ВЛКСМ и местных ком-

сомольских организаций являются членские взносы. В настоящее время они составляют 33,5 процента доходной части бюджета. Поддержание своего Союза материальными средствами является одним из обязательных условий членства в комсомоле.

Регулярная уплата членских взносов содействует укреплению связей комсомольцев с Союзом, воспитывает в них дисциплинированность и организованность. Она является одним из важных показателей политической зрелости, высокой сознательности и дисциплинированности комсомольцев, боеспособности и крепости комсомольских организаций.

Устав ВЛКСМ устанавливает определенный размер ежемесячных членских взносов в соответствии с заработной платой комсомольца .

В комсомоле неоднократно проводилось сокращение величины членских взносов. Так, за период 1958-1966 годов размеры членских комсомольских взносов были уменьшены примерно на 60 процентов, а с заработка до 100 рублей в месяц - более чем в три раза.

При приеме членских взносов учитывается не только основная зарплата комсомольцев, но и все виды дополнительных заработков: за работу по совместительству и сверхурочную, за публикацию в печати, чтение лекций, выступление в концерте, по радио или телевидению, за звание, ученую степень, классность и т.д. Учитываются также все виды материальных поощрений: премии за трудовую деятельность, научные открытия, изобретения, рационализаторские предложения и т.д.

Не взимаются членские взносы с Ленинских и Государственных премий, премий Ленинского комсомола, премий и призов за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях, с единовременных премий и пособий, выходного пособия при увольнении, с подъемных при

перемещении работников и командировочных с компенсации за использованный отпуск, выигрышей по госзаймам и лотерейным билетам, а также с других видов денежных компенсаций взамен натуральных выдач и услуг.

При уплате членских взносов не учитываются пенсии, получаемые на несовершеннолетних детей, по случаю утери трудоспособности, потери кормильца, пособия многодетным матерям, а также пособия, выплачиваемые рабочим и служащим в возмещение причиненного им ущерба.

Комсомольцы-колхозники уплачивают членские взносы с фактической суммы, полученной за данный месяц, включая все суммы дополнительной оплаты и премии по принятой в колхозе системе оплаты труда и материального поощрения. Этот порядок распространяется и на дополнительную оплату при окончательном расчете колхозов с колхозниками деньгами и натурой по итогам сельскохозяйственного года /все виды натуральной оплаты переводятся на деньги по государственным закупочным ценам/.

Комсомольцы-учащиеся и пенсионеры уплачивают членские взносы на общих основаниях в зависимости от размера получаемой стипендии или пенсии и других заработков. Для не получающих стипендии установлен взнос 2 копейки ежемесячно. Столько же платят комсомольцы, временно не работающие.

Комсомольцы-военнослужащие срочной службы, получающие денежное содержание до 10 рублей в месяц, уплачивают членские взносы в размере 2 копеек; получающие от 11 до 25 рублей - 5 копеек, свыше 25 рублей - на общих основаниях в зависимости от размера получаемого денежного содержания.

От уплаты членских взносов и от оплаты стоимости бланков комсомольских билетов освобождаются комсомольцы - воспитанники

детских домов, школ-интернатов, состоящие на государственном обеспечении и не имеющие заработка, а также учащиеся специальных училищ и школ профессионально-технического образования, воспитанники суворовских, нахимовских и подготовительных артиллерийских, военно-морских и военно-музыкальных школ.

Члены ВЛКСМ, имеющие твердые месячные оклады, уплачивают взносы, как правило, в том же месяце, за который они получают зарплату. Комсомольцы, заработок которых исчисляется по сдельной или премиально-прогрессивной оплате труда, вносят взносы в текущем месяце за текущий, но по заработку прошлого месяца. В первичных комсомольских организациях вузов, школ и других учебных заведениях членские взносы за время каникул разрешается принимать вперед, соответственно получаемому вперед заработку или стипендии. Это также возможно при уходе комсомольцев в очередные и другие отпуска и при отъезде в длительные командировки. При этом имеющие твердый оклад платят членские взносы с суммы месячной зарплаты, а комсомольцы, работающие по сдельной или премиально-прогрессивной системе оплаты, уплачивают взносы со среднего заработка.

Членские взносы комсомольцы уплачивают ежемесячно. Принимает взносы секретарь первичной комсомольской организации или его заместитель. В крупных комсомольских организациях разрешается принимать взносы секретарям цеховых, участковых, факультетских организаций или их заместителям.

Прием взносов непосредственно руководителями комсомольских организаций еще раз подчеркивает большое значение этой уставной обязанности каждого члена ВЛКСМ, а для секретаря комсомольской организации - это еще одна возможность побеседовать с каждым комсомольцем, узнать, как он работает, учится, выполняет поруче-

ния, в какой помощи нуждается.

Устав ВЛКСМ указывает, что комсомолец, не уплативший членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев, подлежит обсуждению в первичной комсомольской организации. Если комитет, бюро или первичная комсомольская организация на своем заседании или собрании признают причины неуплаты членских взносов за какой-то период времени уважительными, то они принимают решение, разрешающее комсомольцу погасить задолженность.

Секретари комсомольских организаций или кто-то из комсомольских активистов сдают членские взносы по мере их поступления, но не реже одного раза в десять дней, в ближайшую сберкассу вместе с заявлением /форма № 2/. Квитанция сберкассы предоставляется в комсомольскую организацию. Кроме того, в конце каждого месяца секретари комсомольских организаций или их заместители составляют сводный отчет /форма № 3/ о поступлении членских взносов за истекший месяц и представляют его в вышестоящий комитет комсомола в сроки, установленные этим органом. Сводный отчет составляется на основании ведомостей уплаты членских взносов и документов о сдаче денег в сберкассу. Основным контрольным документом, в котором учитываются все поступающие от членов ВЛКСМ и сданные в сберкассу членские взносы, является карточка учета уплаты членских взносов /форма № 4/. Она ведется в каждой цеховой, факультетской, первичной организации и регулярно по истечении каждого месяца заполняется на основании сводных отчетов. В конце года подводят итоги с уточнением сведений о поступивших и сданных суммах членских взносов.

Ведомости и документы о сдаче членских взносов в первичных организациях, комитетам которых предоставлены права райкома, а также имеющих освобожденных комсомольских работников, хранятся в комитетах комсомола этих организаций; по другим комсомольским

организациям - в горкомах, райкомах комсомола.

Вопросы уплаты членских взносов, правильности составления ежемесячных отчетов регулярно рассматриваются на заседаниях бюро, комитетов комсомола, на комсомольских собраниях.

Райкомы, горкомы ВЛКСМ обязаны не только контролировать своевременную уплату взносов, правильность составления отчетов и других финансовых документов, но и помогать первичным комсомольским организациям в этой работе. Данные о состоянии уплаты членских взносов по округу, области, краю, республике не реже одного раза в три месяца рассматриваются на бюро соответствующих комитетов комсомола. Сводные отчеты этих организаций ежемесячно представляются в ЦК ВЛКСМ.

Одним из источников поступлений в бюджет ВЛКСМ являются доходы от молодежных издательств, газет и журналов.

В стране издается 226 комсомольских и пионерских газет и журналов, общий разовый тираж которых составляет свыше 64 миллионов экземпляров. I/ Ордена Трудового Красного Знамени издательство ЦК ВЛКСМ "Молодая гвардия", издательство ЦК ЛКСМ Украины "Молодь" и издательство ЦК ЛКСМ Узбекистана "Еш гвардия" ежегодно выпускают свыше 600 наименований книг и брошюр общим тиражом около 44 миллионов экземпляров.

В общей сумме доходной части бюджета удельный вес отчислений от прибылей молодежных издательств, газет и журналов в 1971 году составил 22,6 процента. 2/

На текущее пятилетие намечено дальнейшее развитие полиграфической базы молодежных издательств. Доходы, полученные от полиграфии, дадут комсомольской кассе немалые накопления. Важнейшим финансовым резервом является увеличение подписки на молодежные издания.

I/ Материалы XУI съезда ВЛКСМ. М., "Молодая гвардия," 1970, с. 24.

2/ "Комсомольская правда", 1970, 28 мая.

Подсчитано, что рост тиража местных комсомольских газет только на IO процентов дает дополнительно свыше миллиона рублей дохода, а увеличение тиража "Комсомольской правды" на миллион экземпляров равно 2,4 миллиона рублей прибыли. Таким образом, рост тиражей молодежных изданий, расширение полиграфической базы не только один из путей улучшения идеологической работы в комсомоле, но и важное средство укрепления бюджета нашего Союза. Поэтому комитеты комсомола должны постоянно совершенствовать пропаганду комсомольских изданий, активнее использовать моральные и материальные стимулы для поощрения лучших распространителей молодежной печати.

Немалую роль в бюджете комсомола играют так называемые привлеченные средства, то есть доходы, получаемые от мероприятий комсомольских и пионерских организаций по сбору металлолома, макулатуры, проведения воскресников и субботников, платных концертов, массовых спортивных соревнований, распространения книг, реализации различных значков и т.д. Так, ежегодно комсомольские и пионерские организации собирают около 5 миллионов тонн металлолома, что составляет I/6 часть всего лома, собираемого в стране.

Привлеченными средствами считаются и денежные поступления от организаций и учреждений на проведение различных молодежных мероприятий /совещаний, слетов/.

Постановлениями ЦК ВЛКСМ установлено, что до 70 процентов привлеченных средств комсомольские организации должны выделять на строительство и оборудование спортивных площадок, приобретение культурного и спортивного инвентаря, на проведение массовых молодежных мероприятий. Большие суммы могут быть выделены только тогда, когда в области или районе объявлено общественное, общекомсомольское строительство, например, молодежного Дворца культуры, спортивного комплекса. Но это должно быть оговорено в соответствующем решении конференции, пленума, бюро.

В остальных случаях райкомы, горкомы, обкомы комсомола обязаны строго соблюдать установленный порядок отчисления средств организациям, которые их зарабатывают.

Расходная часть бюджета ВЛКСМ состоит из следующих разделов: содержание комсомольских органов, пропагандистская, культурно-массовая и спортивная работа, подготовка и переподготовка комсомольских кадров и пропагандистов системы комсомольской политучебы, хозяйственные расходы, жилищное строительство.

По каждому разделу бюджета расходы подразделяются на статьи согласно установленной сметной номенклатуре. В пределах утвержденного ЦК ВЛКСМ бюджета ЦК ЛКСМ союзных республик и райкомы комсомола, имеющие областное деление, утверждают бюджеты областных комсомольских организаций, а обкомы, райкомы комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик, не имеющие областного деления, утверждают сметы расходов для окружкомов, горкомов, райкомов комсомола.

Финансирование комитетов комсомола производится ежемесячно из расчета I/I2 утвержденных смет с учетом фактических остатков средств в комитетах комсомола, подлежащих зачету в счет финансирования. Денежные средства хранятся на текущем счете в Госбанке. Наличие средств в кассах комитетов не должно превышать текущей дневной потребности.

При исполнении бюджета комсомольские органы руководствуются указаниями ЦК ВЛКСМ, обеспечивая строгое соблюдение финансово-бюджетной и штатной дисциплины, бережное и экономное расходование средств.

Успешное выполнение доходной части бюджета позволяет обеспечить финансирование не только центральных и местных комсомольских органов, комсомольских конференций и съездов, пленумов комитетов, но выделять значительные дополнительные средства на мероприятия, проводимые комсомольскими организациями, на расширение и укрепление материальной базы комсомола.

После XУI съезда ВЛКСМ значительно улучшилось снабжение комитетов комсомола методической литературой, оснащение техническими средствами пропаганды и агитации. Широко используются агитавтобусы, магнитофоны, диапроекторы, кинопередвижки, телевизоры, комитеты комсомола оснащаются счетно-аналитическими машинами, печатно-множительной техникой, диктофонами. Вводится телетайпная связь.

Ежегодно ЦК ВЛКСМ рассматривает предложения местных комсомольских организаций по улучшению структуры комсомольских комитетов, укреплению аппаратов и улучшению их материального обеспечения. Особое внимание уделяется первичным комсомольским организациям. За время, прошедшее после XIУ съезда ВЛКСМ, значительному числу первичных комсомольских организаций были предоставлены права райкомов. Примечательно, что если первоначально эти права предоставлялись организациям, где было 2000 комсомольцев, с 1962 года права райкома предоставлены и организациям, где более 1000 комсомольцев, то в настоящее время права райкома предоставляются первичным комсомольским организациям промышленных предприятий с числом членов ВЛКСМ не менее 700, а колхозов не менее 300 человек. Снижен так же норматив, по которому устанавливаются штаты секретарей первичных комсомольских организаций совхозов, леспромхозов, ВУЗов и т.д.

За прошедшее десятилетие в соответствии с решением правительства по упорядочению заработной платы дважды повышены ставки заработной платы различным категориям комсомольских работников, работников молодежной печати, издательств, хозяйств, подведомственных комсомолу. Все это позволяет улучшить организаторскую работу, способствует привлечению новых опытных людей к работе с молодежью.

Самостоятельный бюджет комсомола позволяет не только финансировать всю организаторскую работу, но и выделять большие средства на строительство спортивных лагерей, туристских баз, домов молодежи на средства комсомола построены молодежные туристские лагеря в Крыму

и на Кавказе, Азербайджане, Армении, Грузии, Латвии, Литве, Украине, Дворец пионеров на Ленинских горах в Москве, Дом молодежи в Комсомольске-на- Амуре и многие другие объекты.

С помощью молодежи сооружаются памятники и обелиски, мемориальные музеи героев-комсомольцев.

Постоянно расширяется пропускная способность Всесоюзного пионерского лагеря "Артек" имени В.И. Ленина и Всесоюзного пионерского лагеря "Орленок". Только за одну смену в 1973 году там побывали четыре тысячи школьников.

Верный принципам пролетарского интернационализма, ВЛКСМ оказывает значительную и разнообразную материальную и техническую помощь молодежи Вьетнама и Лаоса, дружественным союзам молодежи арабских стран, ряда стран Африки, Азии, Латинской Америки. Ленинский комсомол активно участвует в различных международных молодежных мероприятиях. Только в период между XУ и XУI съездами в СССР проведено 42 международных мероприятия, в которых участвовало около 13 тысяч человек.

В 1973 году комсомол успешно провел Всесоюзную денежно-вещевую лотерею "X Всемирный фестиваль молодежи и студентов". Она нашла горячий отклик среди советской молодежи как одно из проявлений интернационального вклада Ленинского комсомола в дело укрепления единства международного коммунистического и юношеского движения.

Рост доходной и расходной части бюджета, увеличение материальных ценностей, объема капитальных вложений требуют от комсомольских органов постоянного совершенствования оперативного контроля и учета.

Одним из основных руководящих материалов в ведении финансового хозяйства в комсомоле является выпущенная в 1967 году с дополнениями и изменениями Инструкция ЦК ВЛКСМ "По бухгалтерскому учету в обкомах, крайкомах комсомола и ЦК ЛКСМ союзных республик". По инструкции в обязанности бухгалтерского учета входят: систематичес-

кий контроль за ходом исполнения бюджета и отдельных смет, обеспечение правильного расходования средств, соблюдений финансовой и кассовой дисциплины, сохранности денежных средств и материальных ценностей.

В обязанности управлений делами финансово-хозяйственных отделов обкомов, крайкомов комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик входят также организация и руководство ведением финансового учета и отчетности, контроля за поступлением членских взносов, привлеченных средств и других доходов и расходованием средств бюджета в подотчетных комитетах комсомола и комсомольских организациях.

Контрольно-ревизионная работа осуществляется:

- путем своевременного и полного получения от комсомольских организаций установленной отчетности о поступлении членских взносов и о расходовании средств комсомольского бюджета, их анализа и принятия соответствующих мер к устранению выявленных по отчетности недостатков и нарушений;

- путем проведения не реже одного раза в год документальной ревизии всех подотчетных комитетов комсомола, а также систематической проверки комсомольских организаций по приему и учету членских взносов;

- путем анализа поступающих в обком, крайком, ЦК ЛКСМ союзной республики актов ревизионных комиссий городских, районных комсомольских организаций и своевременного реагирования по этим актам на все вопросы, которые ставятся ревкомиссиями.

Исключительная роль в контроле за финансово-бюджетной деятельностью комитетов комсомола принадлежит ревизионным комиссиям комсомола.

Ревизионные комиссии проводят ревизии финансового хозяйства не реже двух раз в год. Проверка состояния уплаты, учета и

отчетности по членским взносам всеми ревизионными комиссиями производятся ежеквартально. По окончании каждой ревизии комиссии составляют акт о ее проведении, докладывают о результатах ревизии на заседании соответствующих комитетов и совместно с ними устраняют выявленные недостатки. Акты ревизионных комиссий обязательно обсуждаются на комсомольских собраниях или комитетах комсомола в первичных организациях, на бюро вышестоящего комитета комсомола. Ревкомиссии подотчетны только вышестоящим комитетам комсомола и соответствующим конференциям и съездам.

Рачительное и хозяйское отношение к комсомольским средствам, укрепление и обеспечение роста доходной части бюджета было и остается делом чести каждого комсомольского работника, каждого члена ВЛКСМ. С решением этой задачи связано дальнейшее укрепление материальной базы Ленинского комсомола, удовлетворение растущих потребностей молодежи, улучшение всей воспитательной, пропагандистской и культурно-массовой работы среди юношей и девушек.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО В ПЕРВИЧНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Важным показателем организованности, четкости и деловитости в работе комсомольской организации является состояние комсомольского хозяйства, то есть делопроизводства.

К сожалению, некоторая часть комсомольских работников недооценивает значения комсомольских документов, считает их составление делом второстепенным.

Сбор и своевременная сдача документов в архив, бережное их хранение имеют огромное значение с точки зрения истории. Однако еще более важны документы сейчас, повседневно. Они являются необходимым элементом управления, составной частью организаторской и политической работы комитетов комсомола. С принятием соответствующего документа начинается выполнение намеченных организацией планов. Хорошо составленный документ четко определяет роль и место каждого комсомольца в выполнении принятых решений, позволяет организовать действенный контроль.

За состояние комсомольского хозяйства отвечает секретарь комсомольской организации. Он обязан позаботиться о том, чтобы протоколы комсомольских собраний и заседаний бюро /комитета/были перепечатаны на машинке, аккуратно подшиты в дело, чтобы письма и жалобы, предложения и замечания в адрес комитета комсомола были зарегистрированы, чтобы вовремя была подготовлена и отправлена в вышестоящий комсомольский орган та или иная справка.

Перечень дел /папок/, которые отражают основные направления работы комсомольской организации, комитет комсомола утверждает в начале календарного года при составлении очередного плана работы.

Разумеется, если в течение года возникает необходимость, количество дел может быть сокращено или увеличено. На новый календарный год заводятся новые дела. Папки прошедших лет образуют так называемый текущий архив комсомольской организации. К нему обращаются всякий раз, когда необходимо навести справку, получить более полное представление по какому-либо вопросу.

Составной частью комсомольского хозяйства первичных комсомольских организаций являются планы работы, протоколы комсомольских собраний, заседаний комитетов комсомола, бюро.

Протокол комсомольского собрания ведет один из членов президиума. Протокол заседания комитета комсомола /бюро/ непосредственно на заседании ведет один из членов этого выборного органа.

В протоколе комсомольского собрания указывают: порядковый номер после отчетно-выборного собрания, название комсомольской организации, открытое или закрытое собрание, повестку дня,дату, количество членов ВЛКСМ, состоящих на учете в комсомольской организации, количество присутствующих на собрании членов ВЛКСМ и несоюзной молодежи . В протоколе заседания комитета комсомола или комсомольского бюро, кроме того, поименно перечисляют всех присутствующих членов этих выборных комсомольских органов, а также представителей других общественных организаций, вышестоящих комсомольских органов. Из протокола должно быть видно, кто персонально избирался в состав президиума, кто делал доклад, какие вопросы были заданы докладчику.

В протоколе кратко отражаются весь ход собрания, заседания комитета /бюро/, обсуждение каждого вопроса, предложения и критические замечания, высказанные комсомольцами. В нем излагается содержание докладов и выступлений,прикладываются принятые решения.

Содержание обсуждаемого вопроса предопределяет и форму постановления. Сложный вопрос, как правило, вызывает к жизни пространное постановление, но иногда постановление может занимать всего несколько строк.

Протокол комсомольского собрания подписывают председатель и секретарь собрания, а протоколы заседаний комсомольского бюро или комитета - секретарь комитета /бюро/ комсомола.

Если в ходе собрания были высказаны замечания в адрес вышестоящих комсомольских органов, то эти замечания обязательно доводятся до сведения соответствующего комсомольского органа в письменной форме.

По вопросам, требующим решения вышестоящего комитета комсомола, туда посылаются выписки из протокола.

Комитеты комсомола/крупных первичных комсомольских организаций обязаны высылать в горком или райком комсомола протоколы своих заседаний, комсомольских собраний и конференций не позднее чем в месячный срок со дня проведения заседания /собрания/. Перечень этих организаций утверждает соответствующий горком /райком/ комсомола. Экземпляр протокола отчетно-выборных комсомольских собраний и конференций представляет в вышестоящий комитет комсомола каждая комсомольская организация.

В комсомольской организации хранятся также документы различных штабов и объединений, создаваемых при комитете комсомола или бюро /"Комсомольский прожектор", штаб походов по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа, общественный отдел кадров, жюри конкурса и т.д./. Протоколов записи своих заседаний эти штабы и комиссии не ведут. Однако планы работы, материалы проверок, предложения и информации к заседаниям комитета комсомола, комсомольским собраниям и другую документацию необходимо держать в образцовом порядке.

К комсомольскому хозяйству относятся письма и заявления, поступающие в первичную комсомольскую организацию от граждан, комсомольцев и молодежи, а также пересылаемые из партийных, профсоюзных, советских органов и других общественных организаций.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года установлены следующие сроки рассмотрения писем трудящихся. На письма, не требующие дополнительного расследования и изучения надо отвечать немедленно, во всяком случае не позднее 5 дней со дня получения. Письма, требующие дополнительного изучения, рассматриваются не более месяца. Однако в этом случае через 15 дней автор письма должен получить предварительный ответ с указанием причин задержки с рассмотрением его жалобы или предложения.

Письма, заявления, жалобы регистрируют в книге /тетради/ входящей корреспонденции и указывают, когда и от кого поступило письмо, его краткое содержание, кому передано на исполнение и какие приняты меры. Устные жалобы и заявления записывают таким же образом.

В зависимости от характера письма, заявления, жалобы секретарь комсомольской организации, его заместитель либо сами принимают необходимые меры, либо выносят поставленные вопросы на обсуждение комитета /бюро/ комсомола, а то и на комсомольское собрание. В случае необходимости для удовлетворения заявления и жалобы комсомольца следует обратиться в хозяйственные, советские, вышестоящие комсомольские органы.

Внимательное отношение к предложениям, заявлениям, жалобам и письмам способствует укреплению связей комсомольской организации со всей несоюзной молодежью, устранению недостатков в работе, повышению активности молодежи, авторитета Ленинского комсомола.

В тетради входящей корреспонденции учитывают также документы, направляемые на рассмотрение в первичную комсомольскую организацию из вышестоящих комсомольских, партийных, советских и профсоюзных органов. На этих документах иногда указывается срок их хранения или возвращения.

Отчеты, информационные сообщения и другие документы, которые комсомольская организация посылает в вышестоящий комитет комсомола и другие организации, регистрируются в книге исходящей корреспонденции. Посылают эти документы обычно через канцелярию учреждения, предприятия, учебного заведения. Копии отправленных материалов подшиваются в соответствующем деле.

Многие секретари комсомольских организаций ведут тетрадь выполнения юношами и девушками комсомольских поручений / как постоянных, так и временных /.

Особое внимание следует обращать на правильное ведение и бережное хранение документов по учету членов ВЛКСМ и уплате членских взносов.

Каждая первичная комсомольская организация обязана иметь в своем комсомольском хозяйстве следующие инструкции ЦК ВЛКСМ: "О ведении делопроизводства в первичных комсомольских организа - циях", "О выборах руководящих комсомольских органов", "Об учете членов ВЛКСМ и порядке оформления комсомольских документов образца 1967 года", "О членских комсомольских взносах членов ВЛКСМ".

Инструкция определяет, что комсомольское хозяйство в группах состоит из дневника групкомсорга.

Форма составления дневника зависит от специфических условий, в которых работает комсомольская группа, ее численного

состава. В дневнике, кроме списка комсомольцев с необходимыми данными, кратко записывают принятые группой решения, отмечают выполнение поручений.

Протоколы собраний в группе обычно не ведут. Исключение составляют протокол организационного собрания при создании комсомольской группы, очередного отчетно-выборного, а также протокол собрания по упразднению комсомольской группы. Эти документы хранят в делах первичной комсомольской организации.

Срок хранения документов в первичной организации - 2 года.

В решениях соответствующих обкомов, крайкомов, ЦК ЛКСМ союзных республик определен перечень первичных комсомольских организаций, которые обязаны сдавать свои документы в партийные архивы. Сведения о том, сдает ли первичная комсомольская организация свои документы в партийный архив, секретарь комитета комсомола может получить в райкоме, горкоме комсомола. Перед сдачей документов первичной комсомольской организацией в партийный архив эти документы должны быть обработаны в соответствии с требованиями, которые устанавливаются специальными правилами хранения и обработки архивных материалов партийных, комсомольских органов и первичных организаций. После этого по специальному графику дела, подлежащие сдаче в архив, передаются горкому, райкому, комитету комсомола с правами райкома. Все документы, которые сдаче в архив не подлежат, а также все документы тех первичных комсомольских организаций, которые не сдают их в архив, уничтожаются на месте по истечении срока их хранения, о чем составляется акт. В акте указывается наименование дел и количество

листов в каждом деле.

При смене секретаря комсомольской организации комсомольское хозяйство передается вновь избранному секретарю на основании акта , который составляется в присутствии представителя вышестоящего комсомольского органа и одного из членов ревизионной комиссии. Акт составляется в двух экземплярах, из которых один остается в организации, а другой направляется в вышестоящий орган.

О Г Л А В Л Е Н И Е :

Принципы партийного руководства комсомолом и их развитие Коммунистической партией Советского Союза 5

Место и роль Ленинского комсомола в системе политической организации советского общества 29

Членство в ВЛКСМ и прием молодежи в комсомол 49

Демократический централизм - основной принцип организационного строения и деятельности ВЛКСМ 68

Критика и самокритика в деятельности ВЛКСМ 8I

Руководящие органы ВЛКСМ I0I

Районные комсомольские организации и их руководящие органы I20

Первичная организация - основа комсомола I33

Комсомольское собрание - школа коммунистического воспитания молодежи I48

Подбор, расстановка и воспитание комсомольских кадров и актива I70

Подготовка и переподготовка комсомольских кадров и актива I83

Совершенствование стиля комсомольской работы I98

Принципы, формы и методы планирования работы комитетом комсомола 206

Решения комсомольских организаций и проверка исполнения в деятельности ВЛКСМ 2I6

Информационная работа в ВЛКСМ 225

Учет членов ВЛКСМ 245

Финансово-бюджетная деятельность комсомола 253

Делопроизводство в первичной организации 265

цена 34 коп.