

ЕК 59
У-793

ВЫСШАЯ КОМСОМЛЬСКАЯ ШКОЛА при ЦК ВЛКСМ

*Кафедра международного
коммунистического и ра-
бочего движения.*

У С Т А В Ы
X
СОЮЗОВ МОЛОДЕЖИ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН

Москва, 1971

УСТАВЫ МОЛОДЕЖИ

УСТАВЫ СОЮЗОВ МОЛОДЕЖИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН

X

Предисловие.

В настоящем сборнике, подготовленном кафедрой международного коммунистического и рабочего движения публикуются Уставы:

Димитровского Коммунистического Союза Молодежи;

Венгерского Коммунистического Союза Молодежи;

Союза Трудящейся Молодежи ХО ПИ МИНА

Союза Свободной Немецкой Молодежи;

Монгольского Революционного Союза Молодежи;

Союза Социалистической Молодежи Польши;

Союза Польских Студентов;

Союза Сельской Молодежи Польши;

Союза Коммунистической Молодежи Румынии;

Социалистического Союза Молодежи Чехословакии.

Уставы коммунистических союзов молодежи социалистических стран — это основные документы, в которых содержатся организационные, идеологические принципы их деятельности.

Основная задача, которую решают союзы молодежи социалистических стран, состоит в том, чтобы активно вовлечь молодежь в строительство социализма, вооружить её марксизмом-ленинизмом и воспитать в духе социалистического патриотизма и пролетарского интернационализма.

Для решения этой задачи коммунистические союзы молодежи социалистических стран строят свою организационную жизнь на принципах демократического централизма.

В публикуемых уставах при некоторых различных по частным вопросам нашли свое отражение организационная структура и принципы строения молодежных союзов, обязанности и права их членов.

В них также определены задачи и функции первичных молодежных организаций, районных, областных комитетов союзов молодежи и высших руководящих органов.

Будучи верным помощником и боевым резервом коммунистических партий, союзы молодежи социалистических стран безоговорочно признают принцип партийного руководства, как гарантию успешной деятельности и обеспечения подлинной самостоятельности и самостоятельности молодежных организаций.

Во всех уставах подчеркивается, что союзы молодежи социалистических стран являются неотъемлемой составной частью международного демократического молодежного движения.

Издание настоящего сборника поможет практикующим работникам Ленинского Комсомола, а также научным сотрудникам не только иметь представление о целях и задачах союзов молодежи социалистических стран, о их многогранной деятельности, но и глубоко изучить опыт внутрисоездовой работы каждого союза, отражающий специфику и своеобразие той или иной страны.

ЕК 59

У-793

БИБЛИОТЕКА

Ин-та Марксизма и Ленинизма
при ЦК КПСС

867922

У С Т А В

ДИМИТРОВСКОГО КОМУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ, ПРИ- НЯТЫЙ НА XI СЪЕЗДЕ ДКСМ 13.1.1968г.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи — это массовая, инициативная, общественно-политическая организация болгарской молодежи, выразитель ее всесторонних интересов и чаяний. ДКСМ является первым помощником БКП в деле коммунистического воспитания молодого поколения и вовлечения юношей и девушек в социалистическое строительство. ДКСМ — это резерв партии и активный участник во всей экономической, политической, общественной и культурной жизни НРБ, важная опора общественного развития.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи — преемник и продолжатель дела и революционных традиций Союза рабочей социалистической молодежи, Болгарского коммунистического союза молодежи, Рабочего молодежного союза и Димитровского союза молодежи.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи, все его организации проводят свою работу под руководством Болгарской коммунистической партии, соответствующих партийных организаций и комитетов. Сила комсомола — в идейной убежденности и беспредельной преданности его членов делу партии.

Непреклонный закон комсомола — активно участвовать в борьбе за претворение в жизнь политики партии и заветов Георгия Димитрова. Комсомолец считает для себя величайшей честью стать членом Болгарской коммунистической партии.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи воспитывает молодое поколение мужественными и жизнерадостными людьми, готовыми отдать все свои силы борьбе за победу социализма и коммунизма.

Комсомол призван быть центром выявления всесторонних интересов и способностей молодого поколения, основным звеном их реализации в области труда, науки и техники, образования, политической жизни и управления обществом, искусства и культуры, физкультуры, спорта и туризма, военного дела, отдыха молодежи. Он на деле осуществляет завет Ленина "быть ударной группой, которая во всякой работе оказывает свою помощь, проявляет свою инициативу, свой почин".

Первостепенная задача Dimitровского Коммунистического Союза Молодежи — работать над формированием марксистско-ленинского мировоззрения у молодежи, воспитывать юношей и девушек в духе революционных и трудовых традиций партии и народа, учить их классово-партийному подходу ко всем явлениям жизни, готовить всесторонне развитых людей, непоколебимых и самоотверженных строителей социализма и коммунизма.

Священный долг комсомола — готовить молодежь к защите нашего социалистического отечества — Народной Республики Болгарии, воспитывать самоотверженных патриотов, способных защитить родину от нападения любого врага.

Dimitровский Коммунистический Союз Молодежи воспитывает юношей и девушек в духе коммунистической морали, изложенной в Уставе Болгарской Коммунистической партии:

- верность делу партии, любовь к Родине и Советскому Союзу, братская солидарность с народами социалистической системы и с трудящимися всех стран;
- ненависть к врагам коммунизма, к поджигателям войны и угнетателям;
- готовность к труду на благо общества, непримиримость к безделью;

- нетерпимость к нарушителям общественных интересов, бережливость и умножение социалистической собственности;
- согласованность, взаимная помощь и гуманные отношения между людьми;
- ответственность за семью и за воспитание молодого поколения;
- честность и справедливость, скромность в общественной и личной жизни, непримиримость к карьеризму и к мещанству.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи мобилизует молодежь на самоотверженный труд, на овладение наукой и техникой, на осуществление научно-технической революции и интенсификации всех областей экономики, на полное построение социалистического общества и постепенный переход к строительству коммунизма.

Организации Димитровского Коммунистического Союза Молодежи активно осуществляют предоставленное им партией право широкой инициативы в обсуждении и постановке перед соответствующими партийными организациями всех вопросов работы предприятия, трудового кооперативного сельскохозяйственного хозяйства (ТКЗХ), учебного заведения и пр., контролируют работу общественных и государственных органов, организаций и институтов среди молодежи.

В своей работе Димитровский Коммунистический Союз Молодежи соблюдает ленинские принципы коллективного руководства, всестороннего развития внутрисоюзной демократии, широкой инициативы и самостоятельности, критики и самокритики.

ДКСМ работает над повышением сознательности своих членов и укреплением их дисциплины. Он исключает из своих рядов тех комсомольцев, которые нарушают Устав ДКСМ и своим поведением компрометируют высокое звание комсомольца.

ДКСМ — это составная часть международного демократического молодежного движения. ДКСМ содействует укреплению единства и сплоченности молодежного движения, расширению дружбы и сотрудничества

между болгарской молодежью и молодежью социалистических и других стран, активно участвует во всемирных демократических молодежных организациях, воспитывает молодежь в духе верности принципам пролетарского интернационализма и солидарности с народами, борющимися за свободу и национальную независимость.

Непреклонный закон комсомола — укреплять дружбу с советским народом и с молодежью великой Советской страны, расширять братские связи с Всесоюзным Ленинским Коммунистическим Союзом Молодежи.

I.

ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ЧЛЕНОВ Д К С М

1. Членом Димитровского Коммунистического Союза Молодежи может быть любой гражданин НРБ в возрасте от 14 до 28 лет, признавший Устав ДКСМ, активно участвующий в строительстве социализма, работающий в одной из комсомольских организаций, выполняющий решения Союза и регулярно уплачивающий членские взносы.

ПРИМЕЧАНИЕ:

Члены, достигшие 28-летнего возраста, которые избраны или работают в руководящих органах Союза, продолжают быть членами ДКСМ.

2. Каждый член ДКСМ обязан:

- а) быть активным борцом за претворение в жизнь политики БКП, ревностно выполняя любую задачу, поставленную Партией;
- б) быть примером в труде и учебе, бороться за высокую эффективность и производительность труда, за осуществление технической революции, беречь и приумножать социалистическую собственность, повышать свое образование, совершенствовать квалификацию и научно-технические знания;

- в) усердно работать над своим идейным ростом, выработать у себя коммунистическое мировоззрение, изучать марксизм-ленинизм, обогащать свою культуру, бороться против влияния буржуазной идеологии, с проявлениями национального нигилизма, с религиозными предрассудками и с другими пережитками прошлого;
- г) быть беззаветно преданным своей социалистической родине и идеям коммунизма, изучать военное дело, быть готовым отдать для защиты Отечества все свои силы, а если понадобится — жизнь;
- д) беречь и укреплять идейное и организационное единство, сплоченность Союза, строжайше соблюдать комсомольскую дисциплину и хранить тайну Союза, проявлять бдительность;
- е) активно участвовать в общественно-политической жизни, содействовать развитию и упрочению социалистических общественных отношений, всегда ставить общественные отношения выше личных, бороться с нарушениями социалистической законности и антиобщественными проявлениями, содействовать созданию здоровых дружеских отношений между юношами и девушками;
- ж) активно заниматься физкультурой и спортом;
- з) смело развивать критику и самокритику, выявлять недостатки и добиваться их устранения, уведомлять руководящие комсомольские органы о слабостях и ошибках в работе, быть непримиримым к попыткам подавления критики;
- и) активно участвовать в работе своей первичной организации, выполнять возложенные на нее задачи, проявлять инициативу и настойчивость в доведении любого начатого дела до конца.

3. Каждый член Дмитровского Коммунистического Союза Молодежи имеет право:

- а) участвовать в обсуждении всех вопросов, касающихся работы Союза, конференций, съездов, заседаний комсомольских комитетов и печати Союза, свободно и открыто высказывать свое мнение и вносить предложения;
- б) избирать и быть избранным в руководящие органы Союза;
- в) смело и открыто критиковать на собраниях, конференциях, съездах и заседаниях комитетов комсомола любого члена Дмитровского Коммунистического Союза Молодежи, а также и членов руководящих органов;
- г) лично участвовать в комсомольских собраниях, заседаниях бюро и комитетов, когда обсуждается вопрос о его деятельности и поведении;
- д) обращаться с вопросами и предложениями, жалобами и заявлениями в любой орган ДКСМ и требовать ответа на них;
- е) обращаться за содействием к комсомольским организациям ДКСМ по личным вопросам, связанным с производством (работой), образованием и бытом;

4. Прием в члены Дмитровского Коммунистического Союза Молодежи производится в индивидуальном порядке. Порядок приема следующий:

- а) желающие вступить в члены ДКСМ подают заявление, заверенное рекомендациями 2-х членов Союза, имеющие 2-х летний стаж. Рекомендующие несут ответственность перед Союзом за свои рекомендации.

ПРИМЕЧАНИЕ: Пионеры принимаются в Комсомол только в том случае, если имеют рекомендацию от Совета пионерской дружины, которая приравнивается к рекомендации одного члена ДКСМ.

- б) вопрос о приеме в Союз обсуждается и решается общим собранием первичной организации в присутствии желающего вступить в ряды ДКСМ.

Решение вступает в силу после его утверждения в сельском, районном, городском, окружном комитете ДКСМ, которым предоставлены такие права.

Комитет должен выносить на рассмотрение общего собрания первичной организации заявления вступающих в члены Союза молодежи не позднее одного месяца после подачи заявления;

- в) комсомольские первичные организации готовят юношей и девушек для вступления в ряды ДКСМ;
- г) болгарские граждане, которые были членами других братских Союзов молодежи, принимаются в ряды ДКСМ согласно инструкции Центрального Комитета.

5. Порядок учета членов ДКСМ и их перехода из одной организации в другую определяется соответствующей инструкцией ЦК ДКСМ.

6. За нарушение Устава ДКСМ и другие проступки на члена Союза могут быть наложены следующие взыскания: замечание, выговор, порицание, строгий выговор с предупреждением, исключение.

При решении вопроса о наказании комсомольца нужно проявить дружескую заботу и внимание к товарищу, объективно обсудить его поведение.

7. Если член ДКСМ в течение 3-х месяцев без уважительных причин не участвовал в работе организации, не присутствовал на собрании или не встал на учет, то пребывание его в рядах ДКСМ обсуждается на комсомольском собрании.

8. Вопрос об исключении из рядов Союза решается собранием первичной организации, членом которой является комсомолец. Решение об исключении из рядов ДКСМ считается принятым, если за него проголосует не менее 2/3 присутствовавших на собрании комсомольцев.

Исключение утверждается в течение месяца городским, районным, общим комитетом ИЛД приравненным к ним комитетом, после внимательного изучения обвинений, предъявленных к комсомольцу.

До утверждения решения об исключении из рядов ДКСМ комсомольский билет остается у комсомольца и он является полноправным членом ДКСМ.

Каждый исключенный из рядов Дмитровского Коммунистического Союза Молодежи имеет право в трехмесячный срок подать апелляцию в вышестоящие руководящие органы, которые обязаны рассмотреть просьбу в течение месяца со дня поступления.

9. Первичная организация ДКСМ имеет право обсуждать проступки и поведение члена или кандидата в члены окружного, районного или общего комитета ДКСМ и члена соответствующей ревизионной комиссии, принимать решения о наложении взысканий на них, но не имеет права их исключать.

Если проступок требует наложения строжайшего взыскания (исключения), первичная организация сообщает свое предложение соответствующему комсомольскому комитету.

Вопрос об исключении из Союза члена или кандидата в члены окружного, городского, районного или общего комитета и члена ревизионной комиссии решается соответствующим комитетом большинством двух третей голосов его членов.

Вопрос об исключении члена или кандидата в члены ЦК и члена Центральной Ревизионной Комиссии решается съездом, а в период между съездами - Пленумом ЦК ДКСМ большинством двух третей голосов членов ЦК.

10. Болгарские граждане за большие личные заслуги перед комсомолом по предложению руководящих комсомольских органов ЦК и ОК могут быть выбраны почетными членами ДКСМ. Почетные члены могут участвовать в работе первичных комсомольских организаций и за активную комсомольскую деятельность получают почетный значок ЦК.

II.

Организационное строение ДКСМ, внутрисоезная демократия и комсомольская дисциплина.

Комсомольская символика и ритуалы.

11. Руководящим принципом организационного строения Димитровского Коммунистического Союза Молодежи является демократический централизм, что означает:

- а) выборность всех руководящих органов Союза снизу доверху;
- б) периодическую отчетность руководящих комсомольских органов перед своими комсомольскими организациями и вышестоящими органами;
- в) строгую комсомольскую дисциплину и подчинение меньшинства большинству;
- г) безусловное выполнение решений высших комсомольских органов.

12. ДКСМ строится по территориально-производственному признаку: первичные комсомольские организации создаются по месту

работы, учебы и жительства комсомольцев и объединяются в общинные, городские и окружные организации ДКСМ.

13. Высшим руководящим органом первичной комсомольской организации является собрание, городской, окружной, общинной, районной организации - конференция, а всего Союза - съезд.

Собрание, конференция, съезд избирает комитеты, которые являются их исполнительными органами и руководят текущей работой соответствующих организаций.

Центральный комитет, окружные, городские, районные и общинные комитеты ДКСМ и соответствующие ревизионные комиссии избираются тайным голосованием.

Комитеты остальных организаций, а также первичных избираются открытым голосованием. Таким же образом избираются и соответствующие им ревизионные комиссии.

Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало больше половины присутствующих с правом решающего голоса.

15. Комсомольскими руководителями избираются идейно закаленные, преданные делу партии и комсомола, инициативные и энергичные юноши и девушки, воплотившие в себе самые прекрасные качества молодого поколения.

Члены руководящих комсомольских органов должны быть примером в соблюдении комсомольской дисциплины и всей своей практической деятельностью оправдывать оказанное им высокое доверие. Если член руководящего органа комсомола нарушит эти требования, он может быть выведен из состава соответствующего комитета.

16. Для правильной организации работы среди различных слоев молодежи при Центральном Комитете, окружных, городских и районных

комитетах создаются специальные отделы, советы и сектора. С учетом специфики проблем комсомольской работы могут создаваться постоянные или временные общественные органы — комиссии, советы, штабы и пр.

17. Развитие внутрисоюзной демократии — главное условие повышения активности и инициативы каждого комсомольца в укреплении дисциплины. Важным требованием внутрисоюзной демократии является свободное и деловое обсуждение вопросов работы комсомольских организаций, создание такой обстановки, в которой каждый член высказывает свое мнение по всем вопросам, связанным с работой комсомола, участвует в оценке выполненной работы и в принятии решений.

Комсомольские руководители должны глубоко обсуждать и энергично содействовать претворению в жизнь предложений, вносимым вношами и девушками, своевременно отвечать на их критику.

18. Непреложным принципом в деятельности комсомола является коллективный метод работы и руководства. Коллективность — это обязательное условие и важнейшая гарантия нормальной и эффективной деятельности комсомольских органов, правильного воспитания комсомольских кадров, непрерывного повышения активности и самостоятельности комсомольцев. Коллективный метод работы и руководства не снимает персональной ответственности комсомольских деятелей и членов за порученное дело.

19. ЦК ДКСМ, окружные, городские, районные и общинные комитеты и другие комсомольские руководящие органы систематически информируют комсомольские организации и отчитываются перед ними о своей работе, советуется с активом и молодежью^{по} проблемам комсомольской работы.

20. В деле коммунистического воспитания молодежи комсомольские органы и организации используют соответствующие символы и ритуалы, в которые вносят глубокий идейный смысл и богатое революционное содержание, связанное с борьбой и традициями нашего народа и Болгарской коммунистической партии. Символы и ритуалы сплачивают молодежь и вдохновляют ее на подвиги. Характер и способ их применения разрабатывается ЦК ДКСМ.

21. За проявленный героизм, за достигнутые успехи в труде, учебе и спорте, за активное участие в общественно-политической и культурной жизни, за развитие инициативы и самостоятельности комсомольцев первичные организации, комитеты комсомола широко используют моральные стимулы и поощрения: занесение в книгу почета награждение Почетными грамотами, значками, вручение комсомольским организациям знамен и т.д.

III.

Высшие органы ДКСМ

22. Высшим руководящим органом Димитровского коммунистического Союза Молодежи является съезд. Съезд созывается Центральным Комитетом не реже одного раза в 4 года. Дата проведения съезда и порядок дня объявляются не позже чем за 2 месяца до съезда.

Нормы представительства на съезд устанавливаются Центральным Комитетом ДКСМ.

23. Съезд:

- а) заслушивает и утверждает отчеты ЦК ДКСМ и Центральной ревизионной комиссии;
- б) намечает общую линию работы и очередные задачи ДКСМ;
- в) обсуждает, изменяет и утверждает Устав Союза;

г) избирает Центральный Комитет и Центральную ревизионную комиссию.

24. Центральный Комитет Дмитровского Коммунистического Союза молодежи и Центральная ревизионная комиссия избираются в составе, устанавливаемом съездом. При выбытии членов ЦК его состав пополняется из числа выбранных съездом кандидатов в члены ЦК.

25. В период между съездами работой Союза руководит Центральный Комитет ДКСМ.

Центральный Комитет представляет Дмитровский коммунистический Союз Молодежи в государственных органах и общественных организациях, утверждает состав редакционной коллегии центрального органа Союза — газеты "Народная молодежь" — редакции других изданий ЦК ДКСМ, распределяет и контролирует средства Союза, представляет Союз в международных молодежных организациях и поддерживает связи с молодежными организациями других стран.

26. Пленарное заседание ЦК созывается не реже одного раза в 4 месяца. Кандидаты в члены ЦК присутствуют на пленумах с правом совещательного голоса. В работе Пленумов по решению ЦК могут участвовать и активисты Союза, и молодые передовики производства, учебн, специалисты и общественники.

27. ЦК ДКСМ избирает из своего состава Бюро ЦК для руководства всей работой Союза между пленумами и Секретариат для руководства повседневной работы. Состав этих органов определяется ЦК ДКСМ.

28. Центральная ревизионная комиссия решает следующие задачи:

а) контролирует порядок и правильность прохождения дел в аппарате ЦК, своевременно рассматривает предложения, письма и жалобы, поступающие в Центральный Комитет;

б) проверяет финансы и исполнение бюджета, расход денежных и материальных средств комсомола и материальной базы Союза.

О замеченных нарушениях Центральная ревизионная комиссия информирует Центральный Комитет.

IV.

Окружные, городские, районные и общинные организации ДКСМ.

29. Высшим органом окружной организации ДКСМ является окружная конференция, а в период между конференциями - окружной комитет;

30. Окружная конференция созывается не реже одного раза в два года. Нормы представительства на окружную конференцию устанавливаются окружным комитетом.

Окружная конференция заслушивает отчетные доклады окружного комитета и ревизионной комиссии, обсуждает и оценивает работу комитета и организации в округе, избирает окружной комитет, ревизионную комиссию и делегатов на съезд Союза.

31. Окружной комитет ДКСМ избирает бюро и секретарей, а окружная ревизионная комиссия - председателя.

Примечание: Окружные, городские, районные, общинные и др. ревизионные комиссии выполняют те же самые задачи, что и Центральная ревизионная комиссия в масштабах соответствующих организаций.

32. Пленарное заседание окружного комитета ДКСМ созывается не реже одного раза в три месяца.

33. Высшим органом городской, районной и общинной организации является городская, районная и общинная конференция (общее собрание) ДКСМ, а в период между конференциями - городской, районный и общинный комитет.

б) изучение специфических проблем и тенденций в комсомольской деятельности и среди молодежи и решение их в соответствии с потребностями общественного развития, с политикой партии; применение в работе самых разнообразных форм, методов и средств, в соответствии с возрастом, профессией и характером труда юношей и девушек;

в) руководство первичными организациями, развитие их самостоятельности и самоуправления;

г) забота о правильном подборе, обучении и воспитании комсомольских кадров в духе коммунистической идеологии, высокой ответственности перед Союзом за порученное им дело;

д) систематическая и целенаправленная работа по формированию марксистско-ленинского мировоззрения у комсомольцев, по повышению коммунистической сознательности;

е) организация разносторонней деятельности по патристическому и интернациональному воспитанию юношей и девушек, содействие повышению их военной подготовки;

ж) организация массовой физкультурной, спортивной, туристической и культурной работы, организация отдыха и досуга молодежи;

з) непосредственное руководство Димитровской пионерской организацией "Сентябрьиче" вместе с органами народного просвещения, объединение усилий государственных и общественных институтов и организаций по воспитанию детей;

и) широкое внедрение общественного начала в комсомольскую работу и в практическое осуществление всей деятельности молодежи;

к) информация вышестоящих органов о своей деятельности и отчетность перед ними;

л) окружная, городская, районная, общинная организация представляет комсомол в государственных органах и общественных организациях.

У.

Первичные организации Димитровского Коммунистического
Союза Молодежи.

39. Первичные организации являются основой ДКСМ. Они создаются на предприятиях, в ТКСХ, учебных заведениях и всюду, где это необходимо при наличии не менее 3 членов комсомола. Первичные организации утверждаются соответствующими городскими, районными и общинными комитетами.

В первичных организациях организуются комсомольские группы в бригадах, сменах, фермах и т.д. Комсомольские группы ведут индивидуальную работу с каждым комсомольцем, помогают им в труде.

Ежегодно в комсомольской группе проводится отчетное собрание и избирается секретарь группы.

40. На предприятиях, в ТКСХ, в учебных заведениях и там, где это целесообразно, могут быть созданы первичные комсомольские организации по цехам, участкам, сменам и т.д., которые объединяются в организации (заводскую, школьную, вузовскую и др.) со своим комитетом и ревизионной комиссией. Эти организации созывают конференции или общее собрание не реже одного раза в год.

41. Первичные организации ДКСМ объединяют членов Союза, связывают руководящие комсомольские органы с широкой массой молодежи.

Основные задачи первичной комсомольской организации:

а) воспитывать юношей и девушек в духе коммунизма, мобилизовать их силы на строительство социалистического общества;

б) оказывать помощь комсомольцам в изучении марксизма-ленинизма, воспитывать у них классово-партийное сознание, вести борьбу с проявлениями буржуазной идеологии и нигилизмом, воспитывать у молодежи патриотизм, уважение к старшим поколениям;

в) вовлекать юношей и девушек в борьбу за интенсивное развитие народного хозяйства и научно-технический прогресс, организовать молодежь на социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд, на овладение знаниями: проявлять широкую инициативу в постановке и обсуждении перед соответствующими партийными и другими органами и организациями всех вопросов работы предприятий ТКСА, учреждений, учебных заведений и т.д.;

г) помогать юношам и девушкам в овладении наукой и техникой, в повышении их общеобразовательного уровня, производственной квалификации и научно-технических знаний;

д) на основе конституции НРБ и социалистической законности защищать интересы юношей и девушек, заботиться об улучшении условий труда, учебы, быта молодежи, о повышении ее материального благосостояния и культурного уровня;

е) повышать роль молодежи в общественно-политической жизни, привлекать ее к активному участию в решении и выполнении хозяйственных и государственных задач, бороться с проявлениями бюрократизма, расточительства, бесхозяйственности, бороться за строгий режим экономии, организовать участие молодежи в общественном контроле;

ж) систематически проводить занятия по военно-патриотическому воспитанию и обучению молодежи, подготовить достойных защитников социалистической Родины;

з) организовать массовую физкультурную, спортивную и туристическую работу среди молодежи;

и) проводить работу по эстетическому воспитанию молодежи;

к) систематически работать с пионерскими отрядами и дружинами, всемерно развивать их инициативу и самостоятельность;

л) принимать новых членов, способствовать росту влияния ДКСМ на всю молодежь;

м) следить за выполнением уставных обязанностей каждым комсомольцем, повышать чувство его ответственности.

42. Высшим органом первичной комсомольской организации является собрание, которое созывается не реже одного раза в месяц.

Первичная комсомольская организация избирает комитет.

В первичной комсомольской организации, насчитывающей менее 10 членов, избираются секретарь и его заместитель.

Комсомольские организации и первичные комсомольские организации могут избирать и ревизионные комиссии.

VI.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи, государственные и общественные органы, организации и институты.

43. Димитровский Коммунистический Союз Молодежи работает в тесном контакте со всеми государственными и общественными органами, организациями и институтами, которые имеют отношение и несут ответственность за воспитание молодежи. Центральный Комитет и другие руководящие комсомольские органы обеспечивают координацию и контроль за их работой среди молодежи.

Центральный Комитет ДКСМ и комитет по вопросам молодежи и спорта при Совете Министров вносят предложения ЦК БКП и правительство по жизненно важным проблемам молодежи, намечают меры и контролируют деятельность государственных и общественных органов и организаций по претворению в жизнь всех решений.

Димитровский Коммунистический Союз Молодежи, его руководящие органы и организации активно участвуют в решении основных вопросов

общественного развития, учебы, труда, опыта, общественной деятельности молодежи в государственных органах, руководства предприятиями, хозяйствами, учреждениями, научными институтами, учебными заведениями и пр...

44. Предоставляемое Болгарской Коммунистической партией право контролировать работу государственными и общественными органами, организациями и институтами среди молодежи означает:

- а) контроль за их работой среди комсомольцев, детей и юношей в области труда, образования, опыта и отдыха;
- б) использование комсомолом материальной базы для воспитательной, культурно-массовой, спортивной и туристической, военно-технической деятельности среди молодежи и детей;

Право контроля комсомолом над государственными и общественными органами и организациями требует внимательного отношения к ним, компетентности со стороны комсомольского руководства.

УП.

Димитровская пионерская организация "Септемвриче".

45. Димитровская пионерская организация "Септемвриче" - это массовая самостоятельная организация детей в Народной Республике Болгарии. В пионерской организации они воспитываются как будущие строители социализма и коммунизма, участвуют в общественной, культурной и хозяйственной жизни страны. Готовятся к вступлению в комсомол.

Она воспитывает пионеров и школьников в духе беспредельной верности и преданности нашей социалистической родине, делу Болгарской коммунистической партии и заветам Георгия Димитрова, великому Советскому Союзу и пролетарскому интернационализму.

Пионерская организация воспитывает у пионеров и школьников любовь к учебе и труду, к науке и технике, литературе и искусству, вовлекает их в систематические занятия физкультурой, туризмом и спортом, воспитывает у них чувство коллективизма, воспитывает их быть активными, честными и правдивыми, бесстрашными и твердыми, сознательными и дисциплинированными, непримиримыми к беспорядкам, помогает всестороннему развитию детей.

46. По поручению партии ДКСМ руководит деятельностью ДПО "Септемвриче".

При Центральном Комитете комсомола создан Центральный Совет пионерской организации. Центральный Совет работает в тесном контакте с органами народного образования, с общественными организациями и государственными институтами по воспитанию детей.

Пионерскими организациями в округах, городах, районах и общинах руководят окружные, городские, районные и общинные Советы пионерской организации, работающие под руководством соответствующих комитетов комсомола.

47. Центральный Комитет, окружные, городские, районные и общинные комитеты комсомола обсуждают и решают главные вопросы деятельности пионерской организации. ЦК ДКСМ издает газеты, журналы и другую литературу для детей и пионерских руководителей.

Комсомольские организации на предприятиях, в кооперативных хозяйствах, школах, учреждениях и военных подразделениях являются коллективными руководителями пионерских отрядов и дружин. Они назначают вожатых и руководителей отрядов, групп "Чавдарче", кружков, художественных составов, секций и клубов, помогают руководителям дружин и пионерскому активу.

УШ.

Организации ДКСМ Вооруженных Сил НРБ.

48. Комсомольские организации в Вооруженных Силах НРБ руководствуются Уставом ДКСМ и работают на основе инструкции, утвержденной ЦК ДКСМ и Главным Политическим Управлением народной армии, под непосредственным руководством партийных организаций и политических органов.

49. Комсомольские организации сплачивают молодых воинов вокруг Болгарской коммунистической партии и ее Центрального Комитета, воспитывают их в духе идей марксизма-ленинизма, беззаветной преданности социалистической Родине, постоянной готовности к ее защите. Они воспитывают у воинов мужество, отвагу и героизм, чувство дружбы с Советской Армией и армиями других социалистических стран. Они мобилизуют армейскую молодежь на успешное выполнение задач боевой и политической подготовки, укрепления воинской дисциплины, овладения боевой техникой и оружием, воспитывают у молодых воинов черты человека коммунистического общества.

50. Комсомольские организации Вооруженных Сил поддерживают тесную связь с местными комсомольскими организациями, помогают им воспитывать молодежь в духе любви к Народной Армии, занимаясь подготовкой молодежи к военной службе.

Представители политических органов, организаций и первичных организаций ДКСМ в Народной Армии принимают участие в работе местных комсомольских органов и организаций.

IX.

Денежные средства Димитровского коммунистического Союза Молодежи.

51. Денежные средства Союза первичных комсомольских организаций

состоят из членских взносов, из поступлений, связанных с трудовой деятельностью, а также от продажи молодежных, детских газет и журналов и других поступлений.

Размер членских взносов устанавливается в соответствии с инструкцией ЦК ДКСМ.

52. Первичные организации ДКСМ регулярно контролируют всех членов Союза в сдаче членских взносов.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ УСТАВ ВЕНГЕРСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

Венгерский Коммунистический Союз Молодежи (ВКСМ) — молодежный союз Венгерской Социалистической рабочей партии, добровольная политическая массовая организация венгерской молодежи. Его назначение — оказание помощи партии в деле коммунистического воспитания молодежи. Союз воспитывает молодежь в духе марксизма-ленинизма, мобилизует молодежь на построение социализма, информирует партию о мнении молодых. Он представляет венгерскую молодежь в государственных и общественных органах. Защищает права молодежи, гарантированные законами и постановлениями.

Молодежные организации работают под непосредственным руководством компетентных партийных органов и партийных организаций. Решения партии обязательны для органов и организаций ВКСМ.

Во всех областях деятельности ВКСМ сотрудничает с государственными и общественными органами, со старшим поколением, родителями и педагогами.

I

Члены ВКСМ

1. Членом Венгерского Коммунистического Союза Молодежи может стать каждый молодой человек в возрасте 14-26 лет, кто согласен с целями Союза, с Организационным уставом, решением Союза, активно участвует в работах какой-либо первичной организации и регулярно платит членские взносы.

2. Прием в члены Венгерского Коммунистического Союза Молодежи происходит на основании добровольного желания, с разбором каждого заявления на членском собрании первичной организации.

Заявление с просьбой о приеме подается в письменной форме. В каждом случае руководство первичной организации передает заявление на рассмотрение собранию. Молодой человек становится членом Союза после обсуждения его кандидатуры на собрании. После достижения 26-летнего возраста член Союза может по личной просьбе оставаться в рядах ВКСМ.

3. Член ВКСМ может добровольно выйти из Союза. Этот вопрос рассматривается на собрании.

4. Член ВКСМ, изменивший место жительства или работы, в течение 30 дней обязан встать на учет в первичной организации нового места работы или жительства.

5. Обязанности ^{Члена} Венгерского Коммунистического Союза Молодежи.

Член ВКСМ должен:

- быть социалистическим патриотом и интернационалистом, считать своим священным долгом содействие процветанию и защите Родины;
- хорошо знать политику партии и пропагандировать её;
- уважать права человека, осуждать эксплуатацию, бороться против дискриминации рас и вероисповедываний;
- соблюдать и продолжать революционные традиции;
- защищать и приумножать социалистическую собственность;
- обогащать знания, честным трудом служить делу социализма;
- бороться за интересы коллектива, выступать против равнодушия;
- любить родителей, уважать старших, быть верным другом;
- развивать свои интересы, закалять здоровье;
- укреплять Венгерский Коммунистический Союз Молодежи.

6. Член ВКСМ имеет право:

- Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся работы Союза, в приеме решений, выражать мнение на собрании или вышестоящим органам;

- на собраниях Союза устно или письменно критиковать работу организации или руководителей ВКСМ; возмущать имеющиеся недостатки;
- избирать и избираться;
- обращаться в вышестоящие руководящие органы Союза, в органы ВКСМ вплоть до съезда с просьбами, заявлениями, жалобами и предложениями и получить на них ответ по существу;
- перед вынесением решения, касающегося работы или поведения члена, он может высказать свое мнение руководству первичной организации или вышестоящему комитету ВКСМ, это мнение руководство или комитет обязаны принять во внимание;
- пользоваться поддержкой Союза в деле защиты законных интересов;
- использовать находящиеся в собственности или распоряжении Союза культурно-спортивные объекты, средства;

7. Компетентные руководящие органы ВКСМ в виде поощрения за хорошую работу могут наградить медалями и похвальными грамотами членов, первичные организации и комитеты ВКСМ, пионеров, пионерские отряды, пионерские президиумы, учреждения и молодежь, являющуюся членами Союза.

Степени наград:

медаль ВКСМ
 медаль Зндре Шегвари,
 переходящее Красное знамя (для организаций),
 значок "Золотой венки"
 памятный значок "Десять лет", памятная грамота (только
 отдельным лицам),
 похвальная грамота.

8. На члена ВКСМ, не выполняющего обязанности, предписанные Организационным Уставом, первичная организация или комитет после дисциплинарного разбирательства может возложить взыскание.

Степени взыскания в зависимости от степени проступка:

предупреждение,
 выговор,
 строгий выговор,

исключение из членов Союза.

9. Перед вынесением дисциплинарного взыскания проводится разбирательство, в ходе которого необходимо выслушать и заинтересованного члена ВКСМ. Решение об исключении выносится собранием первичной организации. В каждом случае постановление об исключении должно быть рассмотрено вышестоящим органом ВКСМ. Дисциплинарное решение может быть обжаловано у вышестоящих органов вплоть до съезда.

10. Через год после вынесения дисциплинарного взыскания собрание или компетентный комитет ВКСМ — по просьбе члена ВКСМ — может снять дисциплинарное взыскание.

11. Дисциплинарное дело против члена ВКСМ, избранного в вышестоящий орган ВКСМ, может быть начато и по ходатайству собрания первичной организации, однако решение по данному делу может быть принято лишь руководящим органом, в состав которого входит данный член ВКСМ или ответственным органом руководящей инстанции. После утверждения дисциплинарного взыскания следует информировать об этом первичную организацию.

II

Организационное строение ВКСМ

12. Венгерский Коммунистический Союз Молодежи построен на принципе демократического централизма.

Все руководящие органы Союза избираются демократично, снизу вверх, на собраниях, собраниях депутатов и съезде.

Решения, постановления ВКСМ принимаются коллективно. В исполнении осуществляется принцип единоличной ответственности. Права и обязанности членов руководящих органов одинаковы.

Первичные организации и вышестоящие органы ВКСМ подчи-

нены вышестоящим органам ВКСМ. Решения вышестоящих органов обязательны для нижестоящих. Первичные организации принимают самостоятельные решения по отдельным вопросам, однако их решения не должны противоречить решениям вышестоящих органов.

Руководящие органы обязаны регулярно отчетываться о своей деятельности перед рядовыми членами.

Собрание ВКСМ и руководящие органы уполномочены принимать решения в том случае, когда в принятии решения участвует по крайней мере две трети их членов. Принятие решения происходит путем простого большинства голосов. Исполнение принятого решения обязательно.

В период между выборами в состав Центрального Комитета, в финансовые контрольные комиссии и комитеты ВКСМ могут быть введены новые члены. Число кооптированных членов не должно превышать одной трети избранных членов.

13. ВКСМ строится по производственно-территориальному принципу.

14. Если какая-либо первичная организация или комитет ВКСМ ведет деятельность, расходящуюся с организационным уставом, Центральный Комитет может её распустить.

Руководящие органы ВКСМ.

15. Высшим органом Венгерского Коммунистического Союза Молодежи является съезд, который созывается минимум раз в 4 года. Центральный Комитет должен опубликовать дату работы и повестку дня очередного съезда минимум за три месяца до созыва. Депутаты съезда избираются на будапештском и областных депутатских собраниях. Решения о числе депутатов выносит Центральный Комитет.

Съезд:

обсуждает отчеты Центрального Комитета, Центральной финансовой контрольной комиссии, намечает генеральную линию политической деятельности ВКСМ и намечает очередные задачи;

одобряет Организационный устав ВКСМ;

избирает состав Центрального Комитета и Центральной финансовой контрольной комиссии;

вносит решения по предложениям, просьбам, жалобам, апелляциям, представленным съезду.

16. В период между съездами работой Союза руководит Центральный Комитет, который также представляет Союз в государственных и общественных органах, учреждениях, организациях, а также в зарубежных и международных организациях. Центральный Комитет собирается на заседания в зависимости от необходимости, однако не менее одного раза в 3 месяца. Члены ЦК должны получать информацию по всем важным вопросам.

17. В период между съездами Центральный Комитет ВКСМ может созвать всеевангелское совещание. Порядок представительства комитетов Центральный Комитет регулирует отдельно.

18. Из своих членов Центральный Комитет может избрать: исполком, который руководит работой Союза в период между заседаниями Центрального Комитета,

Секретариат, который организует и контролирует исполнение решений руководящих органов, руководит аппаратом Центрального Комитета;

первого секретаря и секретарей Центрального Комитета.

19. Центральный Комитет ВКСМ утверждает руководителя радиолегии центрального печатного органа ВКСМ.

20. Финансовые контрольные комиссии создаются при будапештском, областных, окружных, городских и районных комитетах и

избираются на съезде и депутатских собраниях. Из членов финансовой контрольной комиссии съезд избирает председателя. Финансово-контрольные комиссии проверяют хозяйственную деятельность соответствующих организаций и докладывают об этом съезду и депутатским собраниям. В период между съездами и депутатскими собраниями финансово-контрольные комиссии отчитываются перед комитетами ВКСМ.

Комитеты ВКСМ.

21. В городах, селах, заводах, учебных заведениях, на предприятиях, в учреждениях, а также в воинских частях, где число членов ВКСМ превышает 300, следует избирать комитеты ВКСМ. В случае необходимости будапештский и областные комитеты могут разрешить образование комитетов ВКСМ и в тех случаях, когда насчитывается менее 300 членов Союза.

22. Высшим органом комитетов ВКСМ являются собрания депутатов, которые созываются комитетами ВКСМ заводов, сельскохозяйственных кооперативов, учебных заведений, предприятий, учреждений, воинских частей, округов, городов, районов раз в две года, а Будапештские и областные комитеты созывают Собрания раз в 4 года. Собрания депутатов обсуждают отчет комитетов ВКСМ, сообщение финансово-контрольной комиссии, избирает членов комитетов ВКСМ и членов финансово-контрольной комиссии.

23. В период между собраниями депутатов работой территориальных организаций ВКСМ руководит комитет ВКСМ. Комитет ВКСМ заседает по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

24. Для руководства практической работой комитеты ВКСМ избирают из своих членов исполком. В будапештской и областной

организациях избирается первый секретарь, секретарь, в Будапеште секретари, в комитетах — секретарь комитета ВКСМ. Между заседаниями комитетов ВКСМ исполком руководит работой первичных организаций, пионерских президиумов, пионерских отрядов и аппаратов, контролирует исполнение решений.

25. Органы ВКСМ и организации Венгерской народной армии, ограниченных войск, Министерства внутренних дел и милиции работают на основании решений Центрального Комитета ВКСМ и компетентных партийных организаций.

Первичные организации ВКСМ.

26. С согласия вышестоящего органа ВКСМ первичная организация может быть создана на любом предприятии, в учебном заведении, учреждении, воинской части, жилых кварталах, где имеется не менее 5 членов ВКСМ.

27. Высшим органом первичной организации является собрание, которое должно проводиться не реже одного раза в два месяца. Собрание избирает на 2 года бюро и секретаря. В первичной организации, где число членов не достигает 10, собрание избирает только секретаря и его заместителя. В первичных организациях, с большим числом членов могут быть созданы группы ВКСМ. Их работой руководит бюро.

28. Первичная организация воспитывает членов ВКСМ в духе марксизма-ленинизма мобилизует молодежь на строительство социализма.

Она организует членов ВКСМ и несоюзную молодежь, обеспечивает условия, необходимые для работы Союз; дает поручения членам ВКСМ контролирует выполнение этих поручений. Систематически проводит

оценку работы и поведения членов ВКСМ. Целесообразно организует свободное время членов, создает возможности для повышения культурного уровня молодежи, образования и эстетического воспитания. Постоянно уделяет внимание, спрашивает, заслушивает мнение молодежи и информирует об этом партию. Защищает права молодежи, гарантированные законом и постановлениями. Сигнализирует о проблемах, возникающих в общественной жизни и выдвигает предложения для их решения.

Заботится о воспитании несокзной молодежи, систематическом и регулярном пополнении своих рядов.

С чувством ответственности использует свое почетное право: заботится о подготовке молодежи к вступлению в партию и рекомендует лучших членов к приему в партию.

29. Те заводы, учебные заведения, предприятия, учреждения или административные единицы, в которых действует несколько первичных организаций, а число членов ВКСМ не достигает 300 проводят раз в два года объединенные собрания и избирают бюро по координации деятельности первичных организаций. Бюро проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Раз в два года оно должно отчетываться о проделанной работе на объединенном собрании.

III

Союз венгерских пионеров.

30. По поручению Венгерской Социалистической Рабочей партии Венгерский Коммунистический Союз Молодежи руководит Союзом венгерских пионеров. ВКСМ на основании решений партии обеспечивает во всех органах пионерской организации осуществление идей-

ных и политических целей партии. Союз венгерских пионеров в организационном отношении действует самостоятельно под руководством Венгерского Коммунистического Союза Молодежи.

31. Повседневной деятельностью пионерских отрядов руководят всевенгерский, будапештский, областные, окружные, городские и районные президиумы Союза Венгерских пионеров. Президиумами Союза пионеров руководят компетентные комитеты ВКСМ. Работа пионерского союза осуществляется согласно Уставу; решения руководящих органов не должны противоречить решениям партии и ВКСМ. Решения комитетов ВКСМ, касающиеся пионерского союза, обязательны для пионерского союза.

IV.

Членские взносы.

32. Члены ВКСМ ежемесячно уплачивают взносы:

Члены, не имеющие заработка, работающие неполную рабочую неделю, студенты и солдаты-призывники - 2 ф.
получающие заработную плату - 5 ф.

Организационный устав Венгерского Коммунистического Союза Молодежи является конституцией Союза. Соблюдение его обязательно для всех членов, организаций и органов ВКСМ.

УСТАВ СОЮЗА ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ ХО ШИ МИНА

/Принят Третьим Всавьетнамским съездом Союза/

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама является массовой передовой организацией вьетнамской молодежи, правой рукой и опорой Партии трудящихся Вьетнама. Союз Трудящейся Молодежи объединяет сознательных юношей и девушек, преданных делу рабочего класса, ведущих борьбу под славным знаменем Партии трудящихся Вьетнама за полную победу народной национально-демократической революции, осуществление построения социализма и коммунизма во Вьетнаме.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама - это школа по изучению марксизма-ленинизма нашей молодежи. Союз считает обучение юношей и девушек марксизму-ленинизму в сочетании с практикой вьетнамской революции своей основной задачей. Как правильно указывал В.И. Ленин "Молодое поколение может научиться коммунизму лишь тогда, когда эта учеба будет всегда тесно связана с закалкой и учением молодежи, с непрерывной борьбой пролетариев и всех трудящихся против старого эксплуататорского общества".

Союз воспитывает у молодежи коммунистическое мировоззрение и широкий кругозор: закаляет молодежь с тем, чтобы она превратилась в людей труда, сознательных тружеников - создателей, обладающих социалистическим и коммунистическим сознанием, творческим духом и смелостью преодолевать трудности, обладающих дисциплинированной, сознательной организацией, высококультурных, имеющих у технические знания, здоровых людей, готовых посвятить себя великому делу социалистического строительства и борьбе за объединение Родины.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама изучает и неуклонно развивает славные традиции Партии трудящихся Вьетнама, является продолжателем героических дел Союза Коммунистической Молодежи, Антиимпериалистического Союза Молодежи, Вьетнамского Союза молодежи за спасение Родины. Союз Трудящейся Молодежи активно помогает Партии трудящихся Вьетнама в победоносном осуществлении задач переходного этапа, который приведет Северный Вьетнам к социализму, а именно: довести до конца социалистические преобразования в сельском хозяйстве, кустарной и мелкой промышленности,

мелкой торговле и частно-капиталистическом секторе в промышленности и торговле, осуществить социалистическую индустриализацию путем рационального преимущественного развития тяжелой промышленности и одновременно с этим всемерного развития сельского хозяйства и легкой промышленности; усилить социалистическую революцию в плане идеологическом, культурном и техническом, неуклонно улучшать жизнь населения, превратить нашу страну в социалистическую державу, обладающую современной промышленностью, современным сельским хозяйством, передовой культурой и наукой.

Союз Трудящейся Молодежи требует от каждого своего члена борьбы за претворение в жизнь завета президента Хо Ши Мина: "Где нужно, там молодежь, где новые дела, там молодежь". Все юноши и девушки, члены Союза должны еще выше поднять непоколебимый дух, творчески учиться, работать, смело преодолевать трудности, быть примером в деле осуществления политических указаний Партии и государственного законодательства. Члены Союза Трудящейся Молодежи обязаны быть бойцами, преданными Родине, верными коммунистическим идеалам, всеми силами укреплять народно-демократическую власть, повышать революционную бдительность, быть готовыми защищать Родину.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама укрепляет солидарность между национальностями, представителями различных религий, организаций и групп молодежи внутри страны, твердо и решительно борется против политики, направленной на увековечение раздела нашей страны, порабощение нашего народа, растрепания молодежи, эксплуатации нашего народа, разжигание новой войны, которую проводят американские империалисты и клика марионеток; ведет борьбу за полное завершение национально-демократической революции в Южном Вьетнаме, осуществление мирного объединения Родины и развитие революции.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама поддерживает самые тесные связи с подавляющим большинством молодежи в нашей стране. Каждый член Союза должен быть искренним другом масс, скромным, требовательным к себе, всегда с вниманием относиться к требованиям и чаяниям масс и вместе с тем своим личным примером вовлекать массы в выполнение поставленных задач.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама строит свою организацию на принципах демократического централизма. В своей деятельности Союз должен в полной мере развивать дух демократизма, критики и самокритики, особенно критику снизу. Каждый член Союза должен неукоснительно соблюдать дисциплину, непрерывно укреплять и развивать единство воли и единство действий членов Союза.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама верен принципам пролетарского интернационализма, всеми силами развивать и укреплять солидарность и единство молодежи стран социалистического лагеря, центром которого является Советский Союз, развивать дружеское сотрудничество с молодежью всего мира, выступавшей за мир, поддерживать борьбу молодежи против империализма и колониализма, решительно бороться в защиту мира, за строительство счастливой жизни для всего человечества и светлое будущее для молодежи.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама действует под непосредственным руководством Партии трудящихся Вьетнама. Центральный Комитет Союза Трудящейся Молодежи работает под руководством Центрального Комитета Партии трудящихся Вьетнама. Организации различных ступеней Союза Трудящейся Молодежи работают под непосредственным руководством партийных комитетов различных ступеней и вышестоящих организаций Союза. Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама считает как самую высшую честь для себя — членство в Партии трудящихся Вьетнама.

Каждый член Союза Трудящейся Молодежи Вьетнама должен упорно и настойчиво трудиться, учиться, непрерывно закалять себя, чтобы получить право быть принятым в ряды Партии трудящихся Вьетнама.

Описание знамени союза

Знамя СТМ красного цвета. На полотнище знак Союза.

Размер знака СТМ на полотнище составляет по величине $\frac{2}{5}$ от высоты знамени у древка.

Высота знамени СТМ у древка составляет $\frac{3}{5}$ длины знамени.

/Например, длина знамени 1 метр, ширина 0,60 метра, а размер знака на полотнище 0,24 метра/.

Описание знака Союза

На знаке СТМ изображено красное знамя с желтой звездой.

Основание знака зеленого цвета.

На знаке СТМ написано: Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама.

/Красными буквами на белом фоне/.

Г л а в а I.

ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ

Пункт 1 - Все юноши и девушки от 15 до 26 лет, занятые трудом, не участвующие в эксплуатации, признающие Устав Союза, работающие в одной из ячеек Союза, осуществляющие решения Союза, признающие дисциплину Союза, поддерживающие Союз материально, могут быть приняты в Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама.

Члены Союза, старше 26 лет, если они не избраны в руководящие органы и не выполняют специальные поручения Союза, не являются более членами Союза Трудящейся Молодежи. Если же этот член Союза высказывает соответствующую просьбу, то он может оставаться в рядах Союза до 28 лет.

Пункт 2 - Член Союза Трудящейся Молодежи имеет следующие обязанности:

1. Активно изучать марксизм-ленинизм и вести пропаганду политических установок Партии трудящихся Вьетнама в массах.

2. Овладеть знаниями в области науки, техники и культуры, неуклонно повышать свой уровень и выполнять возложенную на члена Союза работу.

3. Быть примером в труде, производстве и работе, проявлять активность, инициативу, творческий дух, бороться с грубостью и косностью, преодолевать трудности при выполнении поставленной задачи.

4. Неукоснительно исполнять и защищать политические установки Партии, государственное законодательство и трудовую дисциплину, защищать и укреплять социалистическую собственность, считая это своим долгом, бороться против любых действий, наносящих ущерб или вред интересам народа, Родины.

5. Быть преданным революционному делу Партии трудящихся Вьетнама, строго хранить государственную тайну, повышать революционную бдительность, учиться военному делу, быть готовым к защите Родины.

6. Укреплять коммунистическую мораль, развивать дух коллек-

тивизма, организованность, дисциплину, быть правдивым и честным, бороться против любых проявлений индивидуализма и эгоистических действий, недисциплинированности, расточительства, взяточничества, отсталости, пренебрежительного отношения к женщине, стремиться к достижению действительно равноправных отношений между мужчиной и женщиной.

7. Быть дисциплинированным, участвовать в деятельности Союза, осуществлять его решения, критиковать и быть самокритичным, неуклонно укреплять сплоченность и единство Союза Трудящейся Молодежи, платить членские взносы, вести пропагандистскую работу с целью вовлечения новых членов.

8. Быть скромным, требовательным к себе, постоянно поддерживать связи и внимательно прислушиваться к мнению, соображениям и желаниям масс молодежи, быть искренним другом масс, помогать молодежи стремиться к прогрессу.

9. Постоянно закалять свой организм, активно участвовать в работе, связанной с культурой, искусством, физической культурой и спортом.

10. Воспитывать и заботиться о жизни детей.

Пункт 3. Член Союза Трудящейся Молодежи имеет следующие права:

1. Быть избранным и участвовать в выборах в руководящие органы Союза Трудящейся Молодежи различных ступеней.

2. Имеет право свободно обсуждать различные вопросы на собраниях Союза, но после голосования меньшинство должно подчиняться мнению большинства, если же имеется несогласие с его мнением, то необходимо исполнять решение, однако, тем не менее несогласившие имеют право изложить свое мнение перед вышестоящими органами, вплоть до Центрального Комитета Союза Трудящейся Молодежи. В ходе собраний Союза, члены Союза Трудящейся Молодежи имеют право критиковать, либо обращаться с запросом в организацию СТМ, либо лично к тому или иному члену Союза, нарушающему Устав Союза.

3. Член Союза Трудящейся Молодежи имеет право доложить, либо предложить Союзу Трудящейся Молодежи помощь в осуществлении

своей инициативы, помочь в деле политического образования, культурном и профессиональном обучении в целях достижения прогресса. Организаций

4. Участвовать в собраниях Союза Трудящейся Молодежи, когда разбирается его деятельность или обсуждается его поведение. Подавать жалобу вышестоящим органам Союза, вплоть до Центрального Комитета Союза Трудящейся Молодежи.

Вышеуказанные права членов Союза должны уважаться и в полной мере претворяться в жизнь. Если тот или иной кадровый работник или член Союза нарушает эти права, то он должен быть подвергнут критике, либо дисциплинарному взысканию.

Пункт 4. Принятие в Союз Трудящейся Молодежи должно производиться в соответствии со следующей процедурой:

- принимается каждый человек индивидуально;
- юноша или девушка, желающие вступить в члены Союза, должны подать заявление с просьбой принять их в члены Союза в ячейку по месту работы;
- необходима рекомендация двух членов Союза Трудящейся Молодежи или одного члена Партии трудящихся Вьетнама;
- необходимо рассмотреть заявление на собрании Союза, а затем утверждение решения о приеме вышестоящей организации. Стаж члена Союза исчисляется со времени принятия в члены Союза собранием организации.
- при приеме пионера в члены Союза Трудящейся Молодежи рекомендация руководства той или иной пионерской организации приравнивается к рекомендации члена Союза.

Давший рекомендацию несет ответственность за свою рекомендацию перед организацией Союза и должен разъяснять рекомендуемому положения Устава Союза.

Пункт 5. Член Союза Трудящейся Молодежи, переезжающий из одного места жительства в другое должен информировать об этом свою организацию Союза в соответствии с процедурой, установленной Центральным Комитетом.

Пункт 6. Член Союза, который обращается с просьбой выйти из Союза Трудящейся Молодежи в своем заявлении должен ясно и четко изложить причины, побудившие его сделать это; собрание членов организации рассмотрит этот вопрос и доложит вышестоящим органам Союза о решении исключить этого человека из списка членов Союза.

Пункт 7. Если член Союза Трудящейся Молодежи в течении трех месяцев подряд не участвует в жизни и работе Союза или не платит членских взносов, без соответствующих на то причин, то его дело будет рассмотрено на собрании членов организации Союза. Если этот человек не сделает из своего поведения соответствующих выводов, то через три месяца собрание организации может исключить его из членов Союза.

Г л а в а П.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЮЗА ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Пункт 8. Союз Трудящейся Молодежи строится на основе принципов демократического централизма:

1. Руководящим органом той или иной ступени является орган, избранный общим собранием представителей Союза той или иной ступени, за исключением особы случая, определяемых вышестоящими организациями Союза Трудящейся Молодежи.

2. Организации Союза Трудящейся Молодежи разных ступеней должны точно руководствоваться принципом коллективного руководства в сочетании с личной ответственностью каждого.

3. Во время обсуждения работы Союза Трудящейся Молодежи каждый имеет право свободно выражать свое мнение; после объявления решения меньшинство должно подчиняться большинству.

Во время исполнения решения нижестоящие органы должны подчиняться вышестоящим; каждый лично должен подчиняться организации, организации на местах должны подчиняться Центру.

4. Организация Союза Трудящейся Молодежи и все его члены должны неукоснительно осуществлять указания и решения вышестоящих организаций и организаций данной ступени и подчиняться дисциплине Союза.

5. Исполнительный комитет каждой ступени должен информировать Съезд или собрание о своей работе; приблизительно один раз между созывами съездов или собраний Исполнительный комитет должен регулярно информировать о своей работе комитеты Союза различных ступеней, вышестоящие и нижестоящие организации.

Пункт 9. Организация Союза создается на производственных объектах, в учреждениях.

Союз Трудящейся Молодежи может создавать свои исполнительные комитеты. В важных экономических и культурных отраслях и районах, в соответствии с организационным положением Партии трудящихся Вьетнама. Организация исполнительных комитетов по отраслям районам, а также полномочия данных комитетов должны быть решены и утверждены Центральным Комитетом Союза Трудящейся Молодежи.

Пункт 10. Руководящие органы Союза Трудящейся Молодежи различных ступеней строятся следующим образом:

- в масштабе всей страны - это вьетнамский съезд представителей, а между созывами съезда - Центральный /Исполнительный/ Комитет Союза Трудящейся Молодежи.

- В масштабе провинции, городов, областей и объектов центрального подчинения - это конференция представителей провинции, городов, областей и данных объектов, а между созывами конференций - Исполнительный комитет провинций, городов, областей и объектов центрального подчинения.

- В уездах, районах, т.е. /административная единица в горных районах Северного Вьетнама/ и городских районах/ в городах центрального подчинения/ - конференция представителей уездов, районов, т.е. городских районов / в городах центрального подчинения/, а между созывами конференций - Исполнительный комитет уездов, районов, т.е. и городских районов.

- На предприятиях и объектах - это общее собрание членов Союза, либо конференция представителей членов Союза, а между собраниями или конференциями - Исполнительный комитет данного предприятия.

Пункт 11. - Все делегаты, участвующие в работе конференций различных ступеней /за исключением ряда назначенных/ - избираются снизу доверху. Исполнительный комитет различных ступеней имеет право назначать максимально 1/4 членов комитетов, в качестве официальных членов. Кроме того, исполнительный комитет может дополнительно назначить еще ряд представителей, однако общее число назначенных представителей / в том числе члены исполнительного комитета/ не может превышать 1/100 от общего числа всех представителей. Список представителей, участвующих в конференциях, должен контролироваться и утверждаться конференцией.

Исполнительный комитет, избираемый конференцией всех ступеней, должен быть официально признан непосредственно вышестоящей инстанцией и лишь после этого считается официальным.

Пункт 12. - Между созывами съездов /конференций/, если есть необходимость наметить важные установки в работе или дополнительно избрать новых членов исполнительного комитета, комитеты Союза различных ступеней могут созвать конференцию /собрание/ предста-

вителей. Конференция представителей включает в себя членов исполнительного комитета данной ступени и представителей избираемых снизу доверху. Исполнительный комитет имеет право назначить часть представителей для участия в работе конференции. Общее количество участников конференции определяется исполнительным комитетом. Решение конференции имеет силу лишь после утверждения его исполнительным комитетом данной ступени. Дополнительно избранные члены исполнительного комитета должны быть утверждены непосредственно вышестоящими органами.

Пункт 13. Исполнительные комитеты всех ступеней, начиная от уездных и выше, имеют в своем составе членов и кандидатов в члены исполнительного комитета. Кандидаты в члены исполнительного комитета принимают участие в работе заседаний исполнительного комитета, но без права голосования.

Пункт 14. Исполнительные комитеты Союза Трудящейся Молодежи различных ступеней, исходя из необходимости, могут создавать комиссии и специализированные подкомиссии для помощи в работе исполнительного комитета. Полномочия, задачи и способ делопроизводства этих комиссий утверждаются комитетами, создающими данные комиссии.

Г л а в а Ш.

ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗА

Пункт 15. Всевьетнамские съезды Союза Трудящейся Молодежи созываются раз в четыре года. В особых случаях созыв Всевьетнамского съезда Союза, в соответствии с решением Пленума Центрального исполнительного комитета Союза, может откладываться или ускоряться. В случаях, когда имеется необходимость отложить созыв съезда, Центральный исполнительный комитет Союза должен ясно информировать организации Союза о причинах данного решения.

Общее число делегатов, участвующих во Всевьетнамском съезде Союза, определяется Центральным исполнительным комитетом. Число членов и кандидатов в члены Центрального исполнительного комитета определяется Всевьетнамским съездом Союза.

Пункт 16. Полномочия и задачи Всевьетнамского съезда Союза Трудящейся Молодежи следующие:

1. Рассмотрение и утверждение отчетного доклада Центрального /Исполнительного/ комитета Союза.
2. Обсуждение и принятие политической линии и задач Союза.
3. Изменение Устава Союза.
4. Избрание Центрального /Исполнительного/ комитета Союза Трудящейся Молодежи.

Пункт 17. Задачи Центрального /Исполнительного/ комитета следующие:

- Реализация политических установок, исполнение решений Центрального Комитета Партии трудящихся Вьетнама и общее руководство работой Союза в период между созывами съездов Союза Трудящейся Молодежи.
 - Выполнение решений Всевьетнамского съезда Союза Трудящейся Молодежи.
 - Руководство и контроль за деятельностью организаций Союза различных ступеней.
 - Установление размера членских взносов членов Союза.
- Пленум Центрального /Исполнительного/ комитета созывается раз в шесть месяцев.

Пункт 18. Пленум Центрального /Исполнительного/ комитета Союза избирает Бюро, Первого секретаря и Секретариат. В случае необходимости Центральный /Исполнительный/ комитет имеет право пополнить ряды новыми членами, но их число не должно превышать 1/4 от общего числа членов Центрального исполнительного комитета, избранных съездом.

Бюро от имени Центрального /Исполнительного/ комитета руководит работой Союза в период между созывами совещаний Центрального /Исполнительного/ комитета Союза.

Секретариат решает практические каждодневные и организационные задачи и дела по контролю и наблюдению за осуществлением политической линии Партии трудящихся Вьетнама, а также решений и установок, утвержденных и принятых Центральным /Исполнительным/ комитетом и Бюро.

Пункт 19. В случае необходимости Центральный /Исполнительный/ комитет созывает внеочередную Всевьетнамскую конференцию Союза Трудящейся Молодежи для выработки политической линии и направлений в работе всего Союза. Всевьетнамская конференция Союза Трудящейся Молодежи имеет право дополнительно избрать ряд новых членов Центрального /Исполнительного/ комитета, но не более 1/3 членов ЦК, избранных съездом СМ Вьетнама.

Г л а в а I V

МЕСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗА ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Пункт 20. Конференции представителей провинций, городов, областей и объектов центрального подчинения созываются раз в два года. Конференции представителей уездов, районов, тяу и городских районов /в городах центрального подчинения/ созываются раз в год. Общее число представителей, участвующих в работе, определяется Исполнительным Комитетом данной ступени. Число членов и кандидатов в члены Исполнительного Комитета определяется конференцией Союза данной ступени, опираясь на общее для всех решение Центрального /Исполнительного/ комитета Союза Трудящейся Молодежи.

Пункт 21. Полномочия и задачи конференции представителей различных ступеней следующие:

1. Рассмотрение и утверждение отчета Исполнительного Комитета данной ступени.
2. Обсуждение и принятие конкретных задач по работе в своем районе.
3. Выборы нового Исполнительного Комитета.
4. Рассмотрение предложений вышестоящих инстанций.
5. Выборы представителей для участия в конференциях вышестоящих ступеней.

Пункт 22. Пленумы Исполнительных комитетов провинций, городов, областей, объектов центрального подчинения созываются минимум три раза в год. Исполнительные комитеты уездов, районов, тяу, городских районов /в городах центрального подчинения/, а также на крупных объектах собираются на совещания минимум четыре раза в год.

Пункт 23. Задачи Исполнительных комитетов провинций, городов, областей и объектов центрального подчинения, а также уездов, районов, тяу, городских районов /в городах центрального подчинения, следующие:

- Руководство нижестоящими организациями по осуществлению и претворению в жизнь решений партийных органов и вышестоящих инстанций Союза Трудящейся Молодежи.

- Контроль за деятельностью нижестоящих органов СТМ.

- Постоянная и своевременная информация о своей работе вышестоящих органов, а также информация по общим вопросам и обстановке, о проделанной работе нижестоящим инстанциям.

Пункт 24. Пленумы Исполнительных комитетов провинции, городов, областей избирают Бюро, секретаря, а также одного или нескольких заместителей секретаря.

Пленум Исполнительных Комитетов на уровне уезда, тяу, района, города /провинциального центра/ избирают Бюро, секретаря и заместителя секретаря.

Бюро - это орган, который от имени Исполнительного Комитета руководит всей работой данной организации Союза в период между созывами пленумов Исполнительного Комитета.

Секретарь и заместитель секретаря решают под руководством Бюро конкретные, текущие дела.

Глава У.

НИЗОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗА

Пункт 25. Организации Союза на предприятиях, а также отдельных объектах и населенных пунктах, таких как заводы, рудники, шахты, стройки, государственные хозяйства, общины, городские улицы, поселки, учреждения, школы, больницы, роты Вьетнамской Народной армии и другие объекты - являются низовыми первичными организациями Союза Трудящейся Молодежи. На каждом предприятии, если имеется от трех и более членов Союза, можно образовать ячейку /группу/ СТМ. Для удобства в работе, ячейку /группу/ разбивают на подгруппы. В каждой подгруппе есть начальник подгруппы и его заместитель.

Если на каком-то объекте насчитывается 50 членов Союза и более, то можно создать несколько ячеек /групп/ и образовать бюро СТМ данного объекта /общины, завода, стройки, школы, учреждения и т.д./.

В случае необходимости, на крупных объектах можно создать союзы ячеек /групп/, непосредственно подчиняющихся бюро СТМ данного объекта. В этом случае необходимо утверждение Центральным /Исполнительным/ комитетом или по поручению Центрального /Исполнительного/ комитета одной из вышестоящих инстанций Союза. Полномочия и задачи Союза ячеек /групп/ определяются Центральным /Исполнительным/ комитетом.

Бюро ячеек /групп/ и бюро объекта выбирают секретаря, заместителя секретаря. Если в группе насчитывается только 3-5 человек, то ограничиваются избранием секретаря. Бюро СТМ объекта может избрать постоянную комиссию и избрать секретаря и заместителя секретаря. Бюро ячеек /групп/ должны распределить обязанности внутри группы.

Пункт 26. Низовые первичные организации - это рабочие единицы Союза Трудящейся Молодежи, место связи и руководящих организаций Союза с массами юншей и девушек. Постоянными задачами низовых первичных организаций являются следующие:

I. Организовать изучение каждым членом Союза Трудящейся Молодежи марксизма-ленинизма и политических установок Партии трудящихся Вьетнама, а также вести активную пропаганду политических уста-

новок Партии трудящихся Вьетнама в массах.

2. Организовать членов Союза и всю молодежь, а также оказывать им помощь в труде и учебе.

3. Руководить производственным соревнованием молодежи, поддерживать инициативу, проявляемую членами Союза и молодежью.

4. Организовать и мобилизовать членов Союза и молодежь на активное участие в культурной работе, искусстве, физической культуре и спорте.

5. Устанавливать тесные связи с массами, вникать в жизнь масс, членов СТМ, всей молодежи, чтобы наметить план решений насущных проблем, либо информировать партийных товарищей, а также вышестоящие инстанции Союза.

6. Воспитывать и повышать дух революционной бодрости, мобилизовать членов СТМ и всю молодежь на активное выполнение воинского долга, быть готовым защитить свою Родину.

7. Организовать и мобилизовать членов Союза Трудящейся Молодежи на выполнение решений партийных органов и вышестоящих инстанций Союза. Контролировать повседневную деятельность членов Союза Трудящейся Молодежи, укреплять сплоченность и единство Союза Трудящейся Молодежи.

8. Регулярно вести пропагандистскую работу, регулярно собирать членские взносы.

9. Нести ответственность за работу с пионерами и детьми.

Пункт 27. Общее собрание членов СТМ ячейки /группы/ собирается регулярно один раз в месяц.

Пункт 28. Конференция представителей или общее собрание членов СТМ данной низовой организации имеет следующие задачи:

- рассматривать и утверждать доклады бюро первичных организаций или бюро ячейки;

- рассматривать вопросы, выдвигаемые партийной организацией или руководством ячейки, а также вышестоящими организациями Союза и разрабатывать направление работы, организационную сторону дела, мобилизовать членов Союза и молодежь на осуществление поставленных задач.

- Выбирать членов бюро первичной организации или членов бюро Союза на данном объекте, избирать делегатов для участия в работе конференции вышестоящей инстанции Союза.

Пункт 29. Бюро первичной организации и бюро ячейки /группы/ Союза избирается конференцией или общим собранием членов ячейки /группы/ и утверждается вышестоящими органами. Срок полномочий бюро первичной организации - один год. Срок полномочий бюро ячейки /группы/ Союза - шесть месяцев. Число членов бюро первичной организации и бюро ячейки /бюро/ Союза определяется конференцией членов СТМ или общим собранием членов СТМ, в соответствии с общим положением и директивами вышестоящих инстанций.

Г л а в а У I.

ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗА ВО ВЬЕТНАМСКОЙ НАРОДНОЙ АРМИИ

Пункт 30. Организации Союза Трудящейся Молодежи во Вьетнамской Народной Армии являются составной частью Союза Трудящейся Молодежи Вьетнама.

Работа Союза Трудящейся Молодежи в Армии является важной составной частью политической работы Партии трудящихся Вьетнама в Армии и проводится под руководством партийных комитетов и политических органов разных ступеней.

Пункт 31. Организации Союза Трудящейся Молодежи в Армии проводят свою работу, опираясь на отдельные, специальные установки Центрального /Исполнительного / комитета Союза Трудящейся Молодежи и Главного политического управления Вьетнамской Народной Армии.

Пункт 32. Союз Трудящейся Молодежи во Вьетнамской Народной Армии несет ответственность за поддержание тесных связей с местными организациями Союза и участие в их работе в соответствии с указаниями Центрального /Исполнительного/ комитета Союза Трудящейся Молодежи Вьетнама.

Г л а в а У II.

СОЮЗ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ И ПИОНЕРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЬЕТНАМА

Пункт 33. Партия трудящихся Вьетнама возложила на Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама ответственность за организацию, обучение и руководство деятельностью Авангардного отряда пионеров и Августовского детского отряда.

Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама играет важную роль в работе Комитета по вопросам пионеров и детей в центре и на местах. Союз Трудящейся Молодежи направляет опытных и способных кадровых работников на работу в Комитет по вопросам пионеров и детей и совместно с этим Комитетом устанавливает тесные отношения с различными отраслями и организациями, связанными с вопросами проведения воспитательной работы среди пионеров и детей.

Пункт 34. Авангардный отряд пионеров — это организация, воспитывающая детей в духе коммунизма. Отряд учит детей любить Родину, свой народ, любить труд, науку, общественную собственность, быть дисциплинированным, любить коллектив; воспитывает детей мужественными, честными, образованными. В деле воспитания детей необходимо уважать принцип самостоятельности с тем, чтобы развивать инициативность и творческий дух детей.

Организация и методы работы Отряда определяются Уставом и традициями отряда, утвержденными Центральным /Исполнительным/ комитетом Союза Трудящейся Молодежи.

Пункт 35. Союз Трудящейся Молодежи должен регулярно обучать и воспитывать детей с тем, чтобы подготовить из них хороших членов Союзов Трудящейся Молодежи Вьетнама.

Организации Союза должны нести всю ответственность за подготовку и оказание помощи детским организациям.

Г л а в а УШ.

ПОощРЕНИЯ И ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

Пункт 36. Союз Трудящейся Молодежи отмечает и поощряет либо делает предложение правительству о награждении и поощрении членов Союза Трудящейся Молодежи, кадровых работников, либо отдельных организаций Союза, имеющих большие достижения и успехи в строительстве и обороне Родины.

Пункт 37. В отношении кадровых работников и отдельных членов Союза, допустивших ошибки, организации Союза должны по дружески критиковать их и искренне помочь этим кадровым работникам и членам СТМ исправиться. Если нарушение носит серьезный характер, то необходимо применять дисциплинарные взыскания.

Пункт 38. В зависимости от степени и характера нарушения, допущенного кадровым работником или членом Союза, Союз Трудящейся Молодежи применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- предупреждение, понижение по работе, испытательный срок для воспитания провинившегося и исключение из рядов СТМ. Время испытательного срока для воспитания провинившегося
- шесть месяцев. Если в течение испытательного срока данный член СТМ не сумел добиться прогресса, то срок можно продлить до одного года. Если по истечении года этот человек попрежнему не отвечает требованиям, предъявляемым к члену Союза, то он исключается из СТМ. В период испытательного срока член Союза не имеет права голосовать, выбирать или быть избранным в руководящие органы Союза Трудящейся Молодежи, а также не имеет права рекомендовать в СТМ новых членов.

Что же касается допустившей нарушение какой-то организации СТМ, то применяются такие дисциплинарные взыскания как вытвор, предупреждение или роспуск /реорганизация/.

Пункт 39. Предупреждение членами Союза делается собранием ячейки /группы/ после обсуждения вопроса и принятия соответствующего решения.

Исключение или предоставление испытательного срока делается после обсуждения в ячейке, которая вносит соответствующее предложение на рассмотрение непосредственно вышестоящей инстанции, принимающей решение. До момента принятия решения данной вышестоящей инстанции член СТМ остается и работает в рядах Союза.

Понижение по работе, испытательный срок или исключение из рядов Союза Трудящейся Молодежи — этот вид дисциплинарных взысканий применяется в соответствии с решением вышестоящей инстанции после соответствующего рассмотрения. Сообщение и применение дисциплинарных взысканий делается лишь после принятия соответствующего официального решения.

Применение дисциплинарных взысканий в отношении той или иной организации Союза осуществляет вышестоящей инстанцией после соответствующего рассмотрения и принятия решения.

Г л а в а IX.

ФИНАНСЫ СОЮЗА

Пункт 40. Финансы Союза Трудящейся Молодежи включают в себя членские взносы членов Союза и другие поступления. Порядок сбора членских взносов у членов СТМ определен Центральным /Исполнительным/ комитетом Союза Трудящейся Молодежи.

Член Союза Трудящейся Молодежи, вступивший в ряды Партии трудящихся Вьетнама, прекращает уплату членских взносов в СТМ.

Пункт 41. Финансы Союза Трудящейся Молодежи должны самым аккуратным образом распределяться и использоваться в соответствии с правилами. О всех расходах необходимо информировать Исполнительный комитет данной организации и вышестоящие органы.

Г л а в а X.

ИЗМЕНЕНИЕ УСТАВА

Пункт 42. Устав Союза Трудящейся Молодежи принимается Все-вьетнамским съездом Союза. Только Всевьетнамский съезд Союза имеет право вносить изменения в Устав СТМ.

Р Е Ш Е Н И Е

БЮРО ЦК ОБ ИСПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЯ X ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА СОЮЗА ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ ОБ ИЗМЕНЕНИИ ВОЗРАСТНЫХ РАМOK ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОЮЗА, ЗАФИКСИРОВАННЫХ В ПУНКТЕ I-го УСТАВА СТМ

X Пленум Центрального комитета Союза Трудящейся Молодежи, состоявшийся с 15 по 19 февраля 1966 г., исходя из чаяний и пожеланий многих членов СТМ и представителей молодежи, после тщательного анализа обстановки и характерных особенностей молодежи нашей страны, которая ведет борьбу против агрессии США и участвует в социалистическом строительстве, принял решение провести опрос мнений у различных инстанций и низовых организаций Союза по вопросу об изменении возрастных рамок членов Союза, зафиксированных в пункте I-го Устава Союза Трудящейся Молодежи. Это связано также с тем, что не имеется условий создать точно в соответствии с по-

ложением Устава Всевьетнамский съезд представителей Союза.

Выполняя решения X Пленума Центрального Комитета Союза Трудящейся Молодежи, бюро ЦК СТМ организовал данный опрос в масштабах всего Союза:

Из сообщений многих организаций Союза можно сделать вывод, что предложение ЦК о расширении возрастного состава членов СТМ было единодушно одобрено организациями различных ступеней и первичными организациями Союза.

По поручению Центрального Комитета Союза Трудящейся Молодежи Постоянный Комитет ЦК СТМ принял решение:

1. Официально внести следующее изменение в статью I Устава Союза в вопросе о возрастных рамках членов Союза: "Все юноши и девушки в возрасте от 15 до 30 лет, участвующие в труде, не участвующие в эксплуатации, признающие Устав СТМ, действующие в одной из ячеек Союза, признающие дисциплину Союза и уплачивающие членские взносы могут быть приняты в Союз Трудящейся Молодежи Вьетнама.

Это изменение вступает в действие с 1 июня 1966 года.

2. Вышедшие члены СТМ моложе 30 лет, вышедшие из Союза в соответствии с положением Устава, теперь могут возобновить свою деятельность в Союзе, если данный член Союза сделает соответствующую просьбу и за время пребывания в СТМ не делал серьезных нарушений.

3. Организационный отдел Центрального Комитета Союза Трудящейся Молодежи разработал план выполнения данного решения.

Бюро Центрального Комитета
Союза Трудящейся Молодежи Вьетнама.

У С Т А В

СОЮЗА СВОБОДНОЙ НЕМЕЦКОЙ МОЛОДЕЖИ ГДР

I.

Союз Свободной Немецкой Молодежи это массовая социалистическая организация молодежи Германской Демократической Республики. Он объединяет в своих рядах на добровольной основе молодых людей всех слоев общества и видит свою цель в том, чтобы рука об руку со всеми трудящимися участвовать в развернутом строительстве социализма в Германской Демократической Республике и путем творческого сотрудничества молодежи вносить активный вклад в создание светлого социалистического будущего для подрастающего поколения.

Являясь единой массовой организацией молодежи, ССНМ олицетворяет и непрерывно укрепляет политическое и организационное единство молодого поколения Германской Демократической Республики.

Союз Свободной Немецкой Молодежи продолжает лучшие традиции революционного немецкого молодежного движения, в особенности движения рабочей молодежи. Он следует заветам юных героев, которые по примеру Карла Либкнехта и Эрнста Тельмана смело и мужественно боролись против милитаризма, фашизма и империалистической войны, за счастливое будущее немецкой молодежи и отдали в этой борьбе свою жизнь.

Во всей своей деятельности Союз Свободной Немецкой Молодежи руководствуется решениями и советами Социалистической единой партии Германии, потому что ее политика, основанная на учении Маркса, Энгельса и Ленина, соответствует жизненным интересам немецкой нации и ее молодежи. ССНМ признает руководящую роль Социалистичес-

кой единой партии Германии. Социалистическая единая партия Германии в своей программе развернутого строительства социализма в Германской Демократической Республике, принятой на XI съезде партии, указала молодому поколению пути и цели, раскрыла содержание счастливой жизни и перспективы будущего для всего немецкого народа.

Союз Свободной Немецкой Молодежи воспитывает у юношества любовь к труду, уважение к любой работе, к рабочему классу и его партии СЕПГ. Он руководствуется принципами научного социализма и воспитывает молодое поколение на этой основе. Свою главную задачу Союз видит в том, чтобы организовать молодежь на активное участие в творческом труде, в сфере материального производства, в промышленности и сельском хозяйстве.

Союз Свободной Немецкой Молодежи помогает всему юношеству осознать свои задачи, направляет силы и способности молодежи на овладение важнейшими политическими, научными и техническими знаниями. Это необходимо молодежи для того, чтобы она выступала в первых рядах борцов за непрерывное повышение производительности труда, освоение и достижение высшего научно-технического уровня в промышленности и сельском хозяйстве, в научной и исследовательской работе. Союз Свободной Немецкой Молодежи поощряет участие молодежи в социалистическом соревновании и поддерживает объединение молодежи в коллективы социалистического труда.

Связанный бретскими узами с Объединением Свободных немецких профсоюзов, крупнейшей массовой организацией трудящихся в Германской Демократической республике, Союз Свободной Немецкой

Молодежи таким образом развивает классовое сознание рабочей молодежи, чтобы она, будучи ядром нашего социалистического Союза молодежи, сознавала в полной мере свою ответственность.

Союз Свободной Немецкой Молодежи неразрывно связан со всеми партиями и массовыми организациями, сплотившимися в Национальном фронте демократической Германии, и выступает в теснейшем сотрудничестве с ними. Своей активной политической деятельностью в среде молодежи Союз Свободной Немецкой Молодежи вносит вклад в дело укрепления морально-политического единства всех граждан Германской Демократической Республики.

Союз Свободной Немецкой Молодежи стремится к тому, чтобы все юноши и девушки стали самостоятельно мыслящими, прогрессивными, всесторонне образованными, воспитанными и физически крепкими гражданами, ведущими упорную борьбу за претворение в жизнь законов Конституции, за выполнение решений Социалистической единой партии Германии, Народной палаты, Государственного совета и Правительства Германской Демократической Республики, и всегда готовыми обронять и защищать свое социалистическое отечество — Германскую Демократическую Республику.

Всеми силами Союз Свободной Немецкой Молодежи добивается дальнейшего укрепления союза рабочего класса с кооперированным крестьянством, образующего основу нашей рабоче-крестьянской власти.

ССНМ рассматривает участие молодежи во всестороннем укреплении Германской Демократической Республики как свой весомый вклад в борьбу за победу над западногерманским империализмом и

милитаризмом, за создание единой миролюбивой демократической и социалистической Германии.

Союз Свободной Немецкой Молодежи поддерживает любую инициативу, которая служит общему делу борьбы молодежи обоих германских государств за сохранение мира, за проведение политики мирного сосуществования, за создание конфедерации обоих германских государств, за национальное единство, против империализма, милитаризма и подготовки атомной войны в Западной Германии.

ССНМ воспитывает у молодежи страстную ненависть и отвращение к западногерманскому милитаризму и реваншизму, ко всем врагам молодежи, угрожающим ее жизни и счастливому будущему.

Особенно настойчиво выступает Союз Свободной Немецкой Молодежи за развитие братских связей с рабочей молодежью и ее организациями в Западной Германии. Союз Свободной Немецкой Молодежи — помощник и товарищ всех юных патриотов Западной Германии, выступающих за мир и счастье молодого поколения.

Союз Свободной Немецкой Молодежи имеет своей целью установление товарищеских отношений со всеми молодыми людьми. Он уделяет большое внимание каждому молодому человеку, поощряет его активное и сознательное участие в труде и учебе, влияет на развитие его сознательности, помогает ему учиться, мыслить и действовать по-социалистически. Союз СНМ учит молодых людей следовать в работе, учебе и повседневной жизни примеру лучших своих членов и подражать тем, кто служит образцом для молодого поколения.

Союз Свободной Немецкой Молодежи рассматривает всех молодых людей — независимо от их происхождения, религиозных чувств и воззрений — как своих друзей и товарищей.

Союз Свободной Немецкой Молодежи воспитывает в среде молодежи новые социалистические отношения и чувство солидарности в труде и учебе, в занятиях физической культурой и спортом, в развитии художественной самостоятельности, в строительстве радостной и культурной жизни.

Союз Свободной Немецкой Молодежи пропагандирует изучение марксизма-ленинизма, особенно, в кружках молодых социалистов, и также способствует распространению естественно-научных и технических знаний. Он оберегает прогрессивное национальное культурное наследие и вносит свой вклад в развитие социалистической национальной культуры. ССНМ поощряет приобщение к сокровищам мировой культуры и обращает особое внимание на организацию разнообразного и интересного досуга.

Союз Свободной Немецкой Молодежи поддерживает и поощряет стремление своих членов и всех молодых людей строить свою жизнь в соответствии с принципами социалистической этики и морали, отражающих высшие моральные качества человека социалистического общества.

Союз Свободной Немецкой Молодежи служит примером и является другом и помощником пионерской организации и школьников. Союз Свободной Немецкой Молодежи стремится к тому, чтобы развивать между младшими и старшими отношения товарищеского сотрудничества и взаимного уважения.

Союз Свободной Немецкой Молодежи воспитывает своих членов и остальную молодежь в духе пролетарского интернационализма, дружбы и братской солидарности с молодежью всех стран.

Союз Свободной Немецкой Молодежи воспитывает у всех людей дружеское отношение к Советскому Союзу, первому государству мира

на земле, успешно строящему коммунизм.

ССНМ укрепляет отношения и развивает сотрудничество с Комсомолом и молодежными организациями всего мира.

Он солидарен с народами, борющимися за свою победу и независимость и поддерживает их в справедливой борьбе за освобождение от ига империализма и колониализма. Вместе с молодежью всего мира ССНМ борется за мир и прогресс и вносит свой вклад в укрепление и развитие международного демократического движения молодежи и студентов всех стран.

Союз Свободной Немецкой Молодежи организован на основе демократического централизма и осуществляет свою работу по производственному принципу.

ССНМ непрестанно повышает уровень политической, идеологической и организационной работы среди молодежи путем усиления коллективности руководства, соблюдения и дальнейшего развития принципов внутрисоюзной демократии, поощрения инициативы и самостоятельности всех своих членов, а также путем укрепления всех первичных организаций.

Союз Свободной Немецкой Молодежи мобилизует своих членов, а также юношей и девушек, не входящих в его ряды, на участие в решении общественных и государственных задач, в соответствии с высокими требованиями, предъявляемыми к молодежи в период развернутого строительства социализма.

II.

Члены ССНМ, их обязанности и права

I. Членом Союза Свободной Немецкой Молодежи может быть каждый гражданин Германской Демократической Республики в воз-

расте от 14 до 26 лет, признавший Устав Союза Свободной Немецкой Молодежи, входящий в одну из его первичных организаций и активно работающий в ней, выполняющий решения Союза Свободной Немецкой Молодежи и ежемесячно уплачивающий установленные членские взносы.

Члены Союза Свободной Немецкой Молодежи, достигшие 26-летнего возраста и не избранные в руководящие органы ССНМ, могут по собственному желанию и в соответствии с решением общего собрания их первичной организации и в дальнейшем оставаться членами Союза Свободной Немецкой Молодежи.

Члены Союза Свободной Немецкой Молодежи носят значок ССНМ и в особых случаях голубую форменную рубашку.

2. Каждый член Союза Свободной Немецкой Молодежи обязан:

а) последовательно проводить в жизнь решения Союза Свободной Немецкой Молодежи, всегда и всюду, всеми силами укреплять в политическом, экономическом и военном отношении Германскую Демократическую Республику — фундамент будущей миролюбивой, демократической и единой социалистической Германии, следуя примеру вышедших сынов нашего народа, в особенности революционных борцов, вышедших из рядов рабочего класса;

постоянно разъяснять молодежи политику Германской Демократической Республики, всегда защищать ГДР и мобилизовать молодежь на осуществление решений Социалистической единой партии Германии, в особенности Программы СЕПГ по развернутому строительству социализма в Германской Демократической Республике, решений Народной палаты, Государственного совета и Правительства Германской Демократической Республики.

кратической Республики во всех областях общественной жизни;

повсяду с партийных позиций выступать за дело социализма, вмешиваться там, где возникают трудности, показывать общественности свою принадлежность к организации ССНМ;

б) быть примером в труде и учебе, овладевать вершинами науки и техники, служить образцом в деле повышения производительности труда на народных, кооперативных и государственных предприятиях, улучшать качество продукции и добиваться снижения её себестоимости;

применять опыт новаторов производства - заботиться о его распространении;

укреплять социалистическую трудовую дисциплину, уважать коллектив, беречь и умножать социалистическую собственность;

в) глубоко изучать теорию научного социализма - марксизм-ленинизм, знакомиться с лучшими достижениями немецкой и мировой культуры, в совершенстве овладевать техникой своего дела и постоянно повышать свое профессиональное мастерство;

содействовать формированию социалистических отношений среди молодежи в труде и учебе, в занятиях физкультурой и спортом, в развитии художественной самодеятельности в организации радостной и культурной жизни;

быть честным и правдивым, смело и, не взирая на лица, развивать критику и самокритику, бороться за устранение любых недостатков и ошибок; быть искренним, предупредительным и внимательным к людям и поддерживать товарищеские отношения с молодежью у себя на предприятии, в учебном заведении и дома;

г) проявлять бдительность в отношении происков врагов мира и социализма; хранить государственную, экономическую и военную

тайну; укрепить вооруженные силы ГДР, изучать основы военного дела, а находясь в рядах вооруженных сил ГДР, непрерывно совершенствовать свои военные знания и навыки и беззаветно отдавать все свои силы делу обороны рабоче-крестьянского государства;

д) соблюдать правила общежития, считать законом своего поведения чистые и здоровые отношения между юношами и девушками; бороться с проявлениями буржуазной безразличности, с эгоизмом, грубостью, пьянством, нетоварищеским отношением к людям, в особенности к женщине, уважать старость и удерживать своих друзей от дурных поступков, развивать свои физические способности и укреплять здоровье спортивными занятиями;

е) способствовать укреплению дружбы и братских связей с народами Советского Союза и других социалистических стран, учиться у Всесоюзного Деминского Коммунистического Союза Молодежи и развивать отношения дружбы и солидарности с молодежью всего мира, борющейся за мир, национальную независимость и социальный прогресс;

ж) устанавливать товарищеские отношения со всеми молодыми людьми, непрерывно укреплять Союз Свободной Немецкой Молодежи за счет привлечения в его ряды новых членов; добросовестно выполнять решения Союза, соблюдать внутри союзную дисциплину и регулярно посещать собрания первичной организации ССНМ;

работая в первичных организациях, принимать участие в строительстве такой жизни, которая отвечает интересам всей молодежи; вскрывать недостатки в работе организаций Союза Свободной Немецкой Молодежи, сообщать о них в руководящие органы Союза Свобод-

ной Немецкой Молодежи вплоть до Центрального совета ССНМ и помогать их устранению;

з) хранить должным образом свой членский билет, не терять его и не допускать злоупотребления им.

3. Каждый член Союза Свободной Немецкой Молодежи имеет

право:

а) участвовать в деловом обсуждении всех вопросов работы Союза Свободной Немецкой Молодежи на собраниях членов ССНМ, совещаниях и конференциях, в руководящих органах Союза Свободной Немецкой Молодежи; вносить предложения, свободно высказывать и отстаивать свое мнение;

б) избирать и быть избранным в руководящие органы Союза Свободной Немецкой Молодежи;

в) критиковать на собраниях, конференциях и пленумах руководящих органов Союза Свободной Немецкой Молодежи деятельность любого члена или функционера ССНМ, не взирая на лица и должность; привлекать членов и функционеров Союза ССНМ, заслуживших критику, к ответственности;

г) требовать личного участия во всех случаях, когда обсуждается и выносится решение о его деятельности или поведении;

д) обращаться с любыми вопросами и любыми просьбами в руководящие органы вплоть до Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи.

Руководящие органы обязаны внимательно и добросовестно рассматривать все просьбы, предложения, критические замечания и жалобы членов Союза, незамедлительно принимать по ним необходи-

мые меры и в течение 14 дней давать ответ заинтересованным лицам;

е) использовать возможности, предоставленные учреждениями и учебными заведениями Союза.

4. Порядок приема в члены Союза Свободной Немецкой

Молодежи

а) в члены Союза Свободной Немецкой Молодежи принимаются юноши и девушки в возрасте от 14 до 26 лет. Прием в члены Союза СНМ производится в индивидуальном порядке;

б) молодые люди, желающие вступить в члены Союза Свободной Немецкой Молодежи подают заявление в соответствующую первичную организацию Союза СНМ;

в) прием в члены Союза Свободной Немецкой Молодежи производится на общем собрании первичной организации, которое выносит решение о приеме после обстоятельного обсуждения. Стаж пребывания в Союзе СНМ исчисляется с момента принятия этого решения;

г) районный комитет Союза Свободной Немецкой Молодежи обязан позаботиться о том, чтобы не позднее чем через три недели после приема новому члену Союза Свободной Немецкой Молодежи в торжественной обстановке был вручен членский билет. Вместе с членским билетом вручается значок и Устав Союза Свободной Немецкой Молодежи.

5. Членство в Союзе СНМ прекращается, когда член Союза выбывает из него в связи с достижением предельного возраста, выходит из Союза СНМ или исключается из организации.

Член Союза СНМ, выбывающий из Союза в связи с достижением предельного возраста, получает удостоверение. Он может сохранить свой

членский билет, если изъявит такое желание.

6. Заслуженным представителем трудящихся, испытанным функционерам партий и массовых организаций, а также государственного и хозяйственного аппарата, тесно связанным с Союзом Свободной Немецкой Молодежи, заботливо и по-товарищески помогающим молодым людям стать юными социалистами, может быть присвоено почетное звание "Друга молодежи".

Предложение о присвоении этого звания может быть внесено по решению общего собрания членов первичной организации или руководящими органами Союза Свободной Немецкой Молодежи. Предложения первичных организаций утверждаются комитетом Союза СММ.

Каждый "Друг молодежи" имеет право принимать участие во всех мероприятиях Союза СММ с правом совещательного голоса, носить значок Союза СММ и получает удостоверение "Друга молодежи".

"Друзья молодежи" не обязаны платить членские взносы. Они могут регулярно приобретать специальные марки Союза СММ.

7. Члены Союза Свободной Немецкой Молодежи, организаций Союза СММ и молодежные коллективы на социалистических промышленных предприятиях и в сельском хозяйстве, в вооруженных силах, учебных заведениях, культурных центрах и учреждениях Союза Свободной Немецкой Молодежи, показывающие образцы работы по всестороннему укреплению Германской Демократической Республики, социалистическому воспитанию молодежи и выполнению решений Союза Свободной Немецкой Молодежи могут награждаться :

- а) похвальной грамотой общего собрания и руководящих органов;
- б) почетной грамотой районного, окружного или Центрального совета, причем одновременно может быть произведена запись в кни-

гу почета соответствующего руководящего органа;

в) "Медалью Эриха Вайнера" - наградой Союза Свободной Немецкой Молодежи за достижения в области искусства;

г) бронзовой, серебрянной или золотой "Медалью Артура Бекера" Союза Свободной Немецкой Молодежи.

Центральный совет Союза Свободной Немецкой Молодежи имеет право награждать отличившихся и иным образом.

В случае нарушения Устава Союза Свободной Немецкой Молодежи, невыполнения решений Союза или за иные проступки члены Союза СНМ в воспитательных целях привлекаются к ответственности общим собранием первичной организации или руководящими органами Союза Свободной Немецкой Молодежи.

а) При незначительных проступках член Союза СНМ подвергается товарищеской критике, в качестве взыскания может быть применено замечание или указание;

б) по отношению к членам Союза, не сделавших выводов из неоднократных критических замечаний или виновных в грубом нарушении Устава Союз Свободной Немецкой Молодежи, в качестве взыскания применяется предупреждение и порицание.

Порицание может сопровождаться временным отстранением от работы в руководящих органах.

в) Исключение из рядов Союза Свободной Немецкой Молодежи является самым серьезным наказанием для члена Союза.

Оно может применяться только в случаях нарушений Устава или других действий, несовместимых с пребыванием в Союзе СНМ, когда неоднократные попытки коллектива положительно повлиять на члена организации оказываются тщетными.

9. Предупреждение или порицание выносятся собранием или руководящими органами Союза СММ простым большинством голосов. Решение об исключении из Союза принимается большинством в две трети голосов и вступает в силу по утверждению его районным комитетом Союза Свободной Немецкой Молодежи. После этого исключенный теряет все права члена Союза СММ и обязан сдать свой членский билет.

10. Каждый член Союза СММ имеет право обжаловать наложенное на него организацией взыскание в соответствующем районном, окружном комитете или в Центральном совете. Апелляция члена Союза, которому было сделано предупреждение или вынесено порицание, или исключенного из Союза должна быть рассмотрена соответствующими органами и по ней должно быть вынесено решение не позднее чем месячный срок со дня поступления апелляции.

11. Взыскание может быть снято решением общего собрания или руководящих органов Союза СММ, если член Союза своей работой и поведением докажет, что он сделал правильные выводы из случившегося. Член Союза сам может ходатайствовать о снятии взыскания.

Исключенный из Союза может зарекомендовать себя и вернуть доверие членов Союза СММ.

В каждом таком случае прием утверждается районным комитетом.

12. Исключение из Союза Свободной Немецкой Молодежи может последовать в том случае, если член Союза не выполняет уставных требований и, не взирая на неоднократный откровенный и честный обмен мнениями, не выражает готовности участвовать в осуществ-

лении решений Союза Свободной Немецкой Молодежи в коллективе первичной организации.

Решение об исключении принимается простым большинством голосов на общем собрании первичной организации и вступает в силу по утверждению его районным комитетом Союза Свободной Немецкой Молодежи. Прием в Союз члена организации, выбывшего в результате его исключения, может быть произведен вновь как только он проявит готовность выполнять уставные требования.

13. Первичные организации Союза Свободной Немецкой Молодежи не могут налагать взысканий на членов Союза, входящих в вышестоящие руководящие органы. В случаях совершения проступков такими членами Союза первичная организация имеет право заявить соответствующему руководящему органу свое мнение о необходимости наложения взыскания. Решение о наложении взыскания на члена или кандидата в члены районного, городского, окружного комитета, Центрального совета, члена или кандидата в члены Ревизионной комиссии выносится на пленуме соответствующего руководящего органа.

III.

Организационная структура Союза СНМ и внутрисоюзная демократия

I. Организационная структура Союза Свободной Немецкой Молодежи основывается на принципе демократического централизма. Этот принцип означает:

а) выборность всех руководящих органов Союза СНМ снизу доверху в демократическом порядке.

б) периодическую отчетность руководящих органов Союза СМН о своей деятельности перед избравшими их организациями и вышестоящими органами Союза СМН;

в) безусловное подчинение решениям высших органов Союза Свободной Немецкой Молодежи.

На их основе другие руководящие органы принимают самостоятельные решения в пределах своей компетенции. Меньшинство, соблюдая союзную дисциплину, подчиняется решениям большинства.

2. Союз Свободной Немецкой Молодежи строится по территориально-производственному принципу. Руководство Союзом Свободной Немецкой Молодежи осуществляется по производственному принципу.

Основой Союза Социалистической Немецкой Молодежи являются первичные организации. Они создаются по месту работы, учебы или жительства членов Союза Свободной Немецкой Молодежи.

Все первичные организации объединены в районные, городские и окружные организации, подчиняющиеся одна другой в упомянутой последовательности.

Организационные единицы, имеющие особое политическое и экономическое значение могут быть по решению Центрального Совета Союза Свободной Немецкой Молодежи выделены из территориальных организаций Союза СМН. Порядок выборов из руководящих органов, а также их организационная структура определяется соответствующими директивами Центрального совета.

3. Высшими органами являются:

а) для первичной организации — общее собрание её членов;

б) для первичной организации крупного предприятия, крупного

учебного заведения или учреждения, для местной, районной, городской и окружной организации Союза Свободной Немецкой Молодежи — конференция делегатов;

в) для Союза Свободной Немецкой Молодежи в целом — съезд Союза СНМ.

Общее собрание членов, равно как и конференция делегатов избирают соответствующие руководящие органы.

Съезд избирает Центральный совет и Центральную ревизионную комиссию.

4. Выборы руководящих органов Союза Свободной Немецкой Молодежи производятся открытым голосованием.

Каждый член Союза СНМ пользуется своим избирательным правом в той первичной организации, где он зарегистрирован и уплачивает членские взносы. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует больше половины членов организации.

Конференция делегатов Союза СНМ правомочна принимать решения, если присутствующие на ней делегаты представляют более половины членов организации.

Каждый член Союза СНМ имеет неограниченное право выдвигать кандидатуры для выборов в руководящие органы, обратиться к кандидатам с вопросами и вносить предложения об отводе кандидатур.

Голосование при выборах руководящих органов производится одновременно за все кандидатуры. Руководящий орган считается избранным, если кандидаты получили простое большинство голосов.

5. Высшим принципом работы руководящих органов Союза Свободной Немецкой Молодежи является коллективность.

Она предполагает персональную ответственность их членов за всю деятельность организации и за порученные им участки работы.

Коллективность в работе руководящих органов является решающим условием повышения активности каждой организации, дальнейшего роста функционеров Союза, а также развития самостоятельности его членов.

6. Внутрисоюзная демократия обеспечивает каждому члену Союза Свободной Немецкой Молодежи право откровенно и по-деловому высказывать в отдельных организациях свою точку зрения по всем вопросам работы Союза Свободной Немецкой Молодежи. Развертывание критики и самокритики в Союзе Свободной Немецкой Молодежи является решающим средством воспитания его членов и должно быть направлено на то, чтобы постоянно совершенствовать работу отдельных организаций и их руководящих органов, обеспечивать принятых выполнение решений и поддерживать порядок и дисциплину.

7. На основе внутрисоюзной демократии Союз Свободной Немецкой Молодежи развивает инициативу и самостоятельность всех членов и укрепляет сознательную дисциплину. Соблюдение дисциплины внутри Союза Свободной Немецкой Молодежи и выполнение принятых решений является обязанностью каждого члена Союза СММ. Все решения — кроме решений об исключении из Союза — принимаются простым большинством голосов.

Члены руководящих органов обязаны служить образцом дисциплины как в ССММ, так и в личной жизни, а в своей практической деятельности они должны оправдывать оказанное им членами Союза доверие.

Все руководящие органы Союза Свободной Немецкой Молодежи обязаны вовлекать в свою работу на общественных началах и в разнообразных формах широкие круги членов Союза, а также не входящих в Союз Свободной Немецкой Молодежи юношей и девушек.

В первичных организациях крупных предприятий, учебных заведений и учреждений, в общинах, городах, районах и округах руководящие органы Союза Свободной Немецкой Молодежи могут созывать конференции активистов для обсуждения вопроса о ходе осуществления основных идейно-политических и экономических задач и принятия соответствующих решений. Задача актива состоит прежде всего в том, чтобы быстро информировать на своем участке всех членов Союза о решениях Социалистической единой партии Германии, руководящих государственных органов и Союза Свободной Немецкой Молодежи, мобилизовать молодежь на их осуществление, обобщить передовой опыт и поддерживать критику снизу. Решения актива должны утверждаться руководящим органом, созывавшем конференцию активистов.

IV

Высшие органы Союза Свободной Немецкой Молодежи

1. Высшим органом Союза Свободной Немецкой Молодежи является съезд Союза СНМ. Он созывается как правило один раз в четыре года. Созыв съезда и повестка дня объявляются Центральным советом не позднее как за восемь недель до съезда.

Чрезвычайный съезд Союза СНМ созывается по решению Центрального совета или по требованию более чем одной трети членов Союза Свободной Немецкой Молодежи.

2. Делегаты съезда избираются окружными конференциями Союза СНМ. Нормы представительства на съезд Союза устанавливаются Центральным советом Союза СНМ.

Съезд правомочен принимать решения, если его делегаты представляют более половины всех членов Союза Свободной Немецкой Молодежи.

3. Съезд:

а) заслушивает и утверждает отчеты Центрального совета и Центральной ревизионной комиссии;

б) определяет задачи и принимает Устав Союза Свободной Немецкой Молодежи;

в) избирает Центральный совет Союза Свободной Немецкой Молодежи и Центральную ревизионную комиссию в соответствии с устанавливаемым съездом количеством членов и кандидатов.

4. Центральный совет Союза Свободной Немецкой Молодежи проводит в жизнь решения съезда и, как высший орган Союза между съездами, руководит всей деятельностью Союза СНМ. Центральный совет представляет Союз Свободной Немецкой Молодежи в Национальном совете Национального фронта демократической Германии, в отношениях с центральными государственными органами^{+/} и их органами, утверждает кандидатов Союза Свободной Немецкой Молодежи в Народную палату, назначает редакционные коллегии газет и журналов, а также ответственных сотрудников издательств Центрального совета, управляет имуществом и финансами Союза Свободной Немецкой Молодежи.

5. Пленумы Центрального совета созываются не реже одного раза в четыре месяца. Кандидаты в члены Центрального совета

^{+/} общественными организациями

участвуют во всех пленумах Центрального совета с правом совещательного голоса.

6. Центральный совет избирает из своего состава бюро и секретариат Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи. Бюро Центрального совета руководит политической работой Центрального совета между его пленумами, ориентирует руководящие органы Союза на основные идейно-политические и экономические задачи, контролирует выполнение решений съезда и Центрального совета, заслушивает отчеты руководящих органов Союза СНМ о выполнении решений Союза Свободной Немецкой Молодежи.

Для выполнения текущей работы, в первую очередь для организации, выполнения решений Центрального совета и Бюро Центрального совета, контроля за их выполнением, а также для подбора и расстановки кадров Центральный совет избирает Секретариат.

7. В случаях, когда член Центрального совета или Центральной ревизионной комиссии освобождается от обязанностей или исключается из Союза, вместо него членом Центрального совета или членом Центральной ревизионной комиссии избирается соответственно кандидат в члены Центрального совета или кандидат в члены ревизионной комиссии, ранее избранные съездом.

В случае необходимости хорошо зарекомендовавшие себя члены Союза СНМ могут быть кооптированы членами или кандидатами в члены Центрального совета.

У.

Окружные, районные и городские организации Союза Свободной Немецкой Молодежи

1. Работа окружных, районных и городских организаций и их

руководящих органов строится на основе Устава Союза Свободной Немецкой Молодежи. Они организуют и контролируют выполнение решений Съезда и Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи в своем округе, районе или городе.

2. Важнейшими задачами окружных, районных и городских организаций и их руководящих органов являются:

а) Развертывание систематической, политической и организационной работы для мобилизации всей молодежи на сознательное участие в строительстве социализма.

Развертывание и поощрение инициативы молодежи по всестороннему выполнению народнохозяйственных планов в промышленности и сельском хозяйстве путем повышения производительности труда на основе научно-технического прогресса, повышение общеобразовательного, научно-технического и культурного уровня молодежи.

б) организация изучения марксизма-ленинизма, воспитание у молодежи трудовых навыков, укрепление ее социалистического гражданского сознания, воспитание ее в духе любви и верности социалистическому отечеству и постоянной готовности самоотверженно защищать мир от любых посягательств империалистических и милитаристских сил.

в) Организация помощи, развертывание и поддержка инициативы и самостоятельности отдельных организаций и их руководящих органов на местах, особенно, в первичных организациях. Регистрация членов Союза Свободной Немецкой Молодежи в соответствии с директивами Центрального совета.

г) Подбор и расстановка кадров Союза. Воспитание у них на основе марксизма-ленинизма верности Германской Демократической

Республике, честности и дисциплинированности, непримиримости по отношению к недостаткам и пережиткам прошлого, высокого сознания своей ответственности перед молодежью за выполнение поставленных перед ними задач.

Систематическая, всесторонняя идейно-политическая работа, руководство и оказание помощи функционерам первичных организаций Союза СММ.

д) Обобщение распространения передового опыта молодых новаторов производства, а также передового опыта работы руководящих органов Союза Свободной Немецкой Молодежи. Внесение по собственной инициативе предложений по решению важных вопросов деятельности Союза Свободной Немецкой Молодежи в вышестоящие органы Союза СММ.

е) Укрепление тесного сотрудничества в деле формирования социалистического сознания молодежи с организациями и руководящими органами профсоюзов Общества "Спорт и техника", Немецкого союза физкультуры и спорта и Немецкого Красного Креста.

3. Высшим органом окружной, районной и городской организации Союза СММ является конференция делегатов, а между конференциями окружной и районный комитет.

а) Окружная, районная или городская конференция созывается соответствующим комитетом один раз в два года. Созыв конференции и порядок дня объявляются не позднее, чем за 6 недель до конференции.

Чрезвычайная конференция делегатов созывается по решению соответствующего комитета, Центрального совета или по требованию более чем трети членов соответствующей организации.

б) Конференция делегатов правомочна принимать решения, если делегаты представляют более половины членов соответствующей организации.

Нормы представительства на конференциях устанавливаются соответствующим комитетом по согласованию с вышестоящими органами.

в) Конференция делегатов заслушивает и утверждает отчетный доклад соответствующего комитета и доклад Ревизионной комиссии.

Она обсуждает вопрос о выполнении решений Съезда и Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи в окружной, районной или городской организации, принимает решение о необходимых мерах в связи с этими мероприятиями, избирает комитет и ревизионную комиссию, число членов и кандидатов которых определяется конференцией, а также избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации.

Делегаты на районную конференцию избираются общими собраниями или собраниями делегатов первичных организаций.

5. Окружной, районный, городской комитет Союза Свободной Немецкой Молодежи руководит работой окружной, районной и городской организации между конференциями и представляет Союз Свободной Немецкой Молодежи в окружных, районных или городских комитетах Национального фронта демократической Германии, а также в соответствующих государственных органах в общественных организациях.

Он утверждает кандидатов Союза СНМ в окружное, районное или городское собрание депутатов. Районный комитет Союза Свободной Немецкой Молодежи утверждает кандидатов Союза СНМ в общинные представительства.

6. Окружной, районный, городской комитет выбирает из своих рядов Секретариат в соответствии с директивами Центрального совета. Секретари окружного комитета утверждаются Секретариатом Центрального совета.

Секретари районного и городского комитета утверждаются Секретариатом окружного комитета.

7. Пленум окружного, районного и городского комитета созывается секретариатом не реже одного раза в 3 месяца. Он заслушивает отчет секретариата о его деятельности, обсуждает дальнейшие задачи и принимает соответствующие решения.

8. Секретариат окружного, районного или городского комитета руководит деятельностью всех расположенных на его территории организаций Союза СММ в период между пленумами комитета. Секретариат окружного, районного и городского комитета выполняет его решения, контролирует их выполнение нижестоящими организациями, ведет текущие дела, распределяет денежные средства, управляет имуществом.

9. В больших городах по решению Центрального Совета могут быть созданы городские районные комитеты ССМ. Их права и обязанности определяются решением Центрального Совета.

VI. Первичные организации ССМ.

1. Первичные организации являются основой Союза Свободной Немецкой Молодежи.

На основе решений Съезда и Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи первичные организации непосредственно ведут политическую работу среди молодежи и осуществляют связь Союза СММ с несозданной молодежью.

Важнейшими задачами первичной организации являются:

а) Систематическая идейно-политическая и организационная работа во всей молодежи по месту нахождения организации с

целью мобилизовать молодежь на участие в развернутом строительстве социализма и постоянно привлекать новых членов в Союз ССНМ.

Воспитание у молодежи любви и верности к первому в Германии социалистическому рабоче-крестьянскому государству - Германской Демократической Республике.

Подготовка лучших членов Союза Свободной Немецкой Молодежи для приема их кандидатами в члены Социалистической единой партии Германии.

б) Организация изучения марксизма-ленинизма членами ССНМ и несоюзной молодежи. Оказание постоянной помощи и поддержки молодежи в деле повышения ее общеобразовательного, научно-технического и культурного уровня.

в) Всестороннее развертывание и поддержка инициативы молодежи по выполнению народнохозяйственных планов в промышленности и сельском хозяйстве путем неуклонного повышения производительности труда на основе научно-технического прогресса, мобилизация молодежи на активное участие в социалистическом соревновании;

- вовлечение молодежи в бригады социалистического труда;
- широкое внедрение в производство опыта новаторов и рационализаторов;
- постоянное повышение качества изделий;
- выявление и использование всех резервов;
- осуществление принципа строжайшей экономии и укрепление социалистической трудовой дисциплины.

При этом первичные организации ССНМ должны работать в постоянном, тесном контакте с организациями Объединения сво-

бодных немецких профсоюзов.

г) Создание разносторонних возможностей для широкого развития самостоятельности молодежи в организации интересного и разумного досуга в культурной, спортивной, технической и научной областях.

Сотрудничество с первичными организациями "Спорта и техники", Немецкого союза физкультуры и спорта и Немецкого Красного Креста.

д) Содействие молодежи в развитии навыков управления делами общества и государства на общественных началах.

Организация борьбы молодежи с бюрократизмом, беспечностью и расточительством.

е) Постановка вопросов и проблем труда молодежи перед соответствующими органами и организациями Социалистической единой партии Германии, государственными и общественными органами, руководителями и аппаратом предприятий или перед правлениями сельскохозяйственных производственных кооперативов.

ж) Регистрация членов ССНМ и своевременный прием членских взносов в размерах, определяемых Уставом.

2. Первичные организации Союза Свободной Немецкой Молодежи создаются на промышленных предприятиях, в МТС/РТС, народных имениях, производственных кооперативах, воинских частях, государственных и хозяйственных учреждениях, научно-исследовательских институтах, учебных заведениях, в деревнях и жилых районах при наличии не менее 3 членов ССНМ.

Решение о создании и роспуске первичной организации утверждается районным комитетом Союза Свободной Немецкой Молодежи.

3. а) В первичных организациях крупных предприятий, учебных заведений и учреждений, объединяющих, как правило, более 100, а в сельскохозяйственных производственных кооперативах и народных имениях - не менее 50 членов ССНМ, могут быть созданы внутри единой первичной организации с согласия райкома организации Союза СНМ по цехам, участкам, отделам или курсам.

б) Внутри первичных организаций общеобразовательных политических и средних школ организации ССНМ создаются в каждом классе независимо от числа членов ССНМ.

в) Организации Союза СНМ по цехам, участкам, отделам, курсам или отдельным школьным классам имеют те же задачи, обязанности и права, что и первичные организации.

4. Внутри первичных организаций, а также внутри организаций Союза СНМ по цехам, участкам, отделам и курсам могут создаваться группы ССНМ. В группах ССНМ объединяются члены Союза, которые работают в одном коллективе, бригаде, смене или занимаются в одном семинаре.

Для ведения текущей работы группа ССНМ избирает на общем собрании группорга, а также одного или двух его заместителей сроком на I год.

5. Высшим органом первичной организации является общее собрание ее членов. Оно созывается не реже одного раза в месяц.

В первичных организациях, которые подразделяются на организации ССНМ по цехам, участкам и т.п., для обсуждения принципиальных вопросов, касающихся всей первичной организации,

комитеты ССНМ созывают через определенные промежутки времени или по требованию большинства членов цеховой, участковой и т. п. организации общие собрания членов или совещания активистов. Юноши и девушки, не входящие в Союз Свободной Немецкой Молодежи, могут быть приглашены на собрания членов ССНМ в качестве гостей, чтобы они могли принять участие в дискуссии по вопросам и проблемам.

6. а) Общее собрание членов организации избирает комитет сроком на один год. Первичные организации, насчитывающие более 300 членов, избирают кроме того, ревизионную комиссию. Комитет избирает секретаря первичной организации. В первичных организациях, насчитывающих менее 10 членов; общее собрание избирает секретаря первичной организации и одного его заместителя.

б) В первичных организациях, насчитывающих более 150 членов, для выборов с согласия райкома могут проводиться конференции делегатов.

в) Численность членов комитета и ревизионной комиссии, подлежащих избранию, определяется конференцией делегатов.

г) Один раз в квартал комитет первичной организации отчитывается перед общим собранием о выполнении решений ССНМ и о работе, проделанной комитетом первичной организации.

Независимо от принадлежности к определенной первичной организации предприятия в т.п. все члены Союза Свободной Немецкой Молодежи ведут работу в по месту своего жительства.

Первичные организации предприятий, учреждений и учебных заведений обязаны давать членам ССНМ поручения по месту жительства.

Члены Союза Свободной Немецкой Молодежи, по месту работы которых первичная организация ССНМ не может быть создана, входят в первичную организацию по месту жительства.

Комитет первичной организации жилого района имеет право в случае необходимости приглашать на общее собрание и вовлекать в активную работу всех членов Союза Свободной Немецкой Молодежи, проживающих в данном жилом районе.

УП.

Местные организации ССНМ

1. Местные организации создаются по решению районного комитета в маленьких и средних городах, а также в общинах, на территории которых существует несколько первичных организаций Союза Свободной Немецкой Молодежи.

2. Комитеты этих организаций избираются сроком на один год общим собранием членов всех первичных организаций, а если эти организации насчитывают более 150 членов, то конференцией делегатов.

Делегаты избираются общим собранием или соответственно конференцией делегатов первичной организации. Нормы представительства устанавливаются Комитетом местной организации по согласованию с районным комитетом, причем число делегатов не должно быть меньше 50 и больше 200.

3. Комитет местной организации координирует на своей территории всю работу первичных организаций по решению общих задач ССНМ.

Его важнейшими задачами являются:

а) Определение общих задач по развертыванию массовой идейно-политической работы среди молодежи.

б) Мобилизация первичных организаций на решение экономических задач на территории, где действуют местные организации. Комитеты местных организаций в сельскохозяйственных общинах направляют деятельность всех первичных организаций на развитие социалистического сельскохозяйственного производства;

в) Сотрудничество с государственными органами по решению задач коммунального обслуживания, работа в Национальном фронте демократической Германии, развертывание культурно-массовой работы, установление тесных контактов и отношений сотрудничества с организациями общества "Спорт и техника", Немецкого союза физкультуры и спорта и Немецкого Красного Креста.

4. Комитет местной организации для осуществления указанных задач имеет право принимать решения, , обязательные для всех первичных организаций, действующих на его территории.

Районный комитет Союза Свободной Немецкой Молодежи непосредственно руководит всей работой отдельных первичных организаций.

УШ.

Ревизионные комиссии Союза Свободной Немецкой Молодежи.

1. Ревизионные комиссии создаются при Центральном Совете, при окружных, городских и районных комитетах, а также в первичных организациях, насчитывающих, как правило более 300 членов.

2. Члены ревизионной комиссии избирают из своих членов председателя и его заместителя.

Председатель ревизионной комиссии принимает участие в пленумах соответствующего комитета с правом совещательного голоса.

3. Центральная ревизионная комиссия, окружные, городские и районные ревизионные комиссии осуществляют контроль в аппаратах соответствующих комитетов и учреждениях Союза, а ревизионные комиссии первичных организаций — в сфере деятельности соответствующих первичных организаций. В первичных организациях, не имеющих ревизионных комиссий, контроль может осуществляться районными ревизионными комиссиями. Ревизионные комиссии в соответствии с Уставом периодически контролируют:

- быстрое и правильно выполнение решений, организацию проверки исполнения и соблюдения регламента;

- соблюдение установленного порядка приема новых членов Союза СММ;

- своевременную обработку всех письменных и устных запросов, жалоб, критических замечаний и предложений, соблюдение финансовых инструкций Союза Свободной Немецкой Молодежи, в особенности обеспечение доходов, сбор и расчеты по членским взносам, учет всех денежных средств и ценностей Союза, а также их целесообразное использование на основе принципа строжайшей экономии.

Ревизионные комиссии первичных организаций, а также городские и районные ревизионные комиссии рассматривают предложения комитетов первичных организаций по использованию средств, предусматриваемых или планируемых в рамках программы помощи молодежи.

4. Центральная ревизионная комиссия в соответствии с Уставом, и на основе решений Центрального совета Союза свободной Немецкой Молодежи руководит ревизионными комиссиями Союза, а также издает инструкции о деятельности ревизионных комиссий Союза.

Каждая ревизионная комиссия несет ответственность за руководство и контроль за работой подчиненных ей ревизионных комиссий.

IX.

Организации ССНМ в вооруженных силах ГДР

1. Организации Союза Свободной Немецкой Молодежи в вооруженных силах Германской Демократической Республики работают в соответствии с Уставом Союза Свободной Немецкой Молодежи, а также в соответствии с инструкциями, утвержденными Центральным советом Союза Свободной Немецкой Молодежи, осуществляя задачи по защите развернутого строительства социализма в Германской Демократической Республике, поставленные партией и государством.

2. Организации ССНМ в вооруженных силах воспитывают своих членов и всех молодых военнослужащих в духе социалистического интернационализма и братства по оружию с Советской Армией и армиями социалистического лагеря. Они воспитывают из них подлинных патриотов, готовых отдать все свои знания, способности и саму жизнь делу защиты развернутого строительства социализма.

3. Организации ССНМ в вооруженных силах поддерживают тесную связь с местными организациями Союза Свободной Немецкой Молодежи.

лодежи и помогают первичным организациям в осуществлении социалистического военного обучения молодежи. Одну из своих важнейших задач они видят в том, чтобы все молодые военнослужащие по истечении срока службы были готовы к труду на важнейших участках социалистического строительства.

Х.

Пионерская организация имени Эрнста Тельмана

1. Пионерская организация имени Эрнста Тельмана - массовая социалистическая организация детей Германской Демократической Республики.

Пионерская организация объединяет в своих рядах детей в возрасте от 6 до 14 лет.

2. Руководящим органом пионерской организации является Центральное руководство Пионерской организации имени Эрнста Тельмана.

Центральное руководство пионерской организации и его секретариат назначаются Центральным советом Союза Свободной Немецкой Молодежи.

Центральное руководство пионерской организации принимает решения по специфическим задачам пионерской организации на основе решений ЦК СЕПГ и Центрального совета ССНМ.

Решения Центрального руководства обязательны для всех нижестоящих руководящих органов пионерской организации. Пионерская организация действует на основе Устава пионерской организации имени Эрнста Тельмана.

3. Окружные, районные и городские руководители пионерской организации и их секретариаты назначаются окружными, районными и городскими комитетами Союза Свободной Немецкой Молодежи.

4. Пионерская организация в тесном сотрудничестве в социалистической школе растит из пионеров и школьников юных социалистов, прививает им любовь к Германской Демократической Республике, воспитывает их в духе пролетарского интернационализма и прочной дружбы с Советским Союзом. Пионеры берут пример с выдающихся сынов нашего народа, в особенности с революционеров, вышедших из рядов немецкого рабочего класса. Пионерская организация развивает у юных пионеров и школьников любовь к труду и учебе, уважение к любой работе и трудящемуся человеку. Она оказывает активное воздействие на их морально-политическое и идейное воспитание, развивает и поощряет стремление пионеров и школьников к овладению научными и техническими знаниями, прививает любовь к литературе, искусству, спортивным занятиям и вдохновляет пионеров и школьников на славные дела во имя строительства социализма в Германской Демократической Республике. Благородная обязанность пионерской организации состоит в том, чтобы готовить из пионеров и школьников будущих достойных членов Союза Свободной Немецкой Молодежи.

5. Руководящие органы Союза СММ обязаны повседневно заниматься вопросами работы пионерских отрядов и дружин, помогать им вести эту работу интересно и содержательно, развивать самостоятельность и инициативу пионеров, воспитывать их в духе социалистического коллективизма и добиваться, чтобы пионеры были примером для других в учебе и дисциплине.

Все руководящие органы и первичные организации Союза Свободной Немецкой Молодежи обязаны подбирать и направлять на работу вожатыми пионерских отрядов и дружин достойных и хорошо подготовленных членов ССНМ, в особенности молодых рабочих, членов сельскохозяйственных кооперативов и молодых представителей интеллигенции.

6. Центральное руководство пионерской организацией имени Эрнста Тельмана издает газеты и журналы для пионеров и школьников.

XI.

Денежные средства Союза Свободной Немецкой Молодежи

1. Денежные средства Союза Свободной Немецкой Молодежи состояются из членских взносов, доходов от продажи специальных марок и организации различных мероприятий, поступлений от сборов, реализации печатных изданий, а также ссуд.

2. Ежемесячные членские взносы за текущий месяц уплачиваются в начале месяца и составляют при номинальном заработке

	до 200 марок	- 30 пфеннигов
от 200 до	400 марок	- 50 пфеннигов
от 400 до	600 марок	- 1 марку
от 600 до	800 марок	- 2 марки
от 800 до	1000 марок	- 3 марки
более 1000 марок		- 5 марок

Для лиц, получающих стипендию, номинальным заработком считается стипендия.

Члены Союза Свободной Немецкой Молодежи, состоящие в кооперативах, уплачивают членские взносы в соответствии с размером дохода, полученного в прошлом месяце (число заработанных в прошлом месяце трудодней помноженное на запланированную оплату каждого трудодня в данном кооперативе).

Члены ССНМ, не имеющие заработка, уплачивают членские взносы в размере 30 пфеннигов в месяц.

К номинальному заработку не относятся: связанные с награждением дополнительные доходы, разовые премии и личные сбережения.

3. В I квартале ежегодно взимается взнос в размере 50 пфеннигов в фонд ВФДМ.

4. Для поддержки деятельности Союза каждый его член должен не менее одного раза в квартале приобретать специальную марку Союза ССНМ.

5. Вступительный взнос, уплачиваемый вступающим в Союз Свободной Немецкой Молодежи, составляет 1 марку. Со вступающих в ряды ССНМ членов пионерской организации имени Эрнста Тельмана вступительный взнос не взимается.

6. Принципы распределения и расходования средств, а также правила отчетности определяются директивами Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи.

XII.

Печатные издания Союза Свободной Немецкой Молодежи

Органом Центрального совета Союза Свободной Немецкой Молодежи является ежедневная газета "ЮНГЕ БЕЛЬТ" ("Молодой мир").

Для актива Центральным советом издается журнал "Юнге генерацион" ("Молодое поколение"), а для студенчества журнал "Форум".

Центральный совет Союза Свободной Немецкой Молодежи издает и другие газеты и журналы.

XIII.

Символы Союза Свободной Немецкой Молодежи

Знаком Союза Свободной Немецкой Молодежи представляет собой щит, на котором изображены начальные буквы названия Союза и восходящее солнце.

Знамя Союза Свободной Немецкой Молодежи представляет собой синее полотнище со знаком свободной немецкой молодежи в центре поля.

Внесение изменений в Устав Союза Свободной Немецкой Молодежи

Устав Союза Свободной Немецкой Молодежи может изменяться только по решению Съезда большинством в две трети голосов.

УСТАВ МОНГОЛЬСКОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

Монгольский Революционный Союз Молодежи — самостоятельная общественная организация, объединяющая в своих рядах передовую часть монгольской молодежи. МРСМ — боевой помощник и резерв Монгольской народно-революционной партии. Немощная сила МРСМ — в непосредственном повседневном руководстве МНРП, в безграничной преданности делу партии.

МРСМ неуклонно следует революционным традициям МНРП.

Монгольский Революционный Союз Молодежи активно помогает партии в осуществлении программы МНРП, утвержденной XV съездом партии, борется под руководством партии за великое дело завершения строительства социализма в МНР.

МРСМ требует от каждого революционера образцового выполнения решений Монгольской народно-революционной партии, законов и положений правительства.

Члены Революционного Союза Молодежи считают для себя делом чести вступить в члены МНРП, своим трудом, знаниями и воспитанием готовят себя к вступлению в ряды МНРП.

Главной задачей МРСМ является воспитание молодого поколения в духе идей марксизма-ленинизма, на революционных традициях партии и народа, на примерах героических свершений современности, подготовка идейно убежденных, безгранично преданных родине, принципам дружбы народов и пролетарского интернационализма, уважающих труд,

гармонично развитых в духовном и физическом отношении, стойких и самоотверженных борцов за победу социализма.

МРСМ стремится, чтобы каждый молодой человек воспитывал в себе лучшие моральные качества строителей социализма: правдивость и справедливость, скромность, коллективизм, товарищескую взаимопомощь, верность гражданскому долгу, указанному в конституции МНР, непримиримость в борьбе с нарушениями общественных интересов и правил социалистического общежития, ведет решительную борьбу с чуждой социализму идеологией и нравами, пережитками прошлого в сознании и быту людей, частнособственническими взглядами, проявлениями тунеядства, стяжательства, эгоизма, карьеризма, очковтирательства и другими пережитками прошлого.

МРСМ развертывает творческую инициативу и трудовую активность молодежи во всех отраслях народного хозяйства и культуры страны, активно участвует в создании материально-технической базы социализма.

Ревсомольские организации активно осуществляют предоставленное им партией право широкой инициативы в обсуждении и постановке перед соответствующими партийными органами всех вопросов работы предприятий, госхозов, машинно-животноводческих станций, сельскохозяйственных объединений и учреждений для устранения существующих недостатков и улучшения их деятельности, в развертывании социалистического соревнования и проведении массовых кампаний.

Монгольский Революционный Союз Молодежи организует свою деятельность на основе принципов демократического централизма и коллективного руководства, строгого соблюдения сознательной дисциплины, развертывания творческой активности и инициативы своих членов, принципиальной критики и самокритики.

Монгольский Революционный Союз Молодежи предан внешней политике МНРП и интернационализму, всемерно укрепляет братские связи с молодежными организациями Советского Союза и других социалистических стран, с прогрессивной молодежью мира, способствует укреплению единства международного демократического движения молодежи.

I.

ЧЛЕНЫ МРСМ, ИХ ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА.

I. Членом Монгольского Революционного Союза Молодежи может стать любой молодой человек в возрасте от 15 до 28 лет, признающий Устав Монгольского Революционного Союза Молодежи, настойчиво борющийся за выполнение его требований, работающий в одной из ревсомольских организаций, активно выполняющий постановления и решения органов МРСМ и уплачивающий членские взносы.

Примечание:

- а/ Если член Монгольского Революционного Союза Молодежи, достигший 28-летнего возраста и не избранный в органы МРСМ, пожелает сняться с ревсомольского учета и выйти из МРСМ, то он должен подать об этом свое заявление в соответствующую ревсомольскую организацию, и вопрос разрешается на общем собрании ревсомольской ячейки. Ревсомолец, достигший 28-летнего возраста, может оставаться по собственному желанию в рядах Монгольского Революционного Союза Молодежи до 30-летнего возраста.
- б/ Вступающий в члены Монгольского Революционного Союза Молодежи ревсомолец, не избранный в органы МРСМ, подает заявление с предоставлением рекомендации, кото-

рое рассматривается общим собранием ревсомольской ячейки.

2. Член МРСМ обязан:

- а/ бороться за повышение боевитости и организованности Монгольского Революционного Союза Молодежи, защищать единство рядов Монгольского Революционного Союза Молодежи — главное условие силы ревсомола;
- б/ в качестве боевого помощника и резерва МНРП быть активным борцом за осуществление политики и решений партии;
- в/ для выполнения боевитости и организованности Монгольский Революционный Союз Молодежи решительно бороться против поверхностного и формального отношения к осуществлению решений органов Монгольского Революционного Союза Молодежи, активно участвовать в хозяйственной и культурной жизни страны;
- г/ настойчиво овладевать знаниями, культурой, достижениями науки и техники, посвящать свои знания делу строительства социализма в нашей стране;
- д/ неустанно работать над повышением своей политической сознательности, овладевать основами марксистско-ленинской науки, знакомить широкие массы молодежи с политикой МНРП;
- е/ служить примером в труде, учебе и в быту, неустанно повышать свою производственную и деловую квалификацию, навыки, быть в авангарде новаторства и рационализации, движения за развертывание социалистического соревнования;

- ж/ строго соблюдать ревсомльскую и государственную дисциплину, охранять государственную и общественную собственность, бороться за всемерное её приумножение;
- з/ вскрывать недостатки в работе путем развертывания критики и самокритики, в особенности критики снизу, бороться против самоуспокоенности, очковтирательства и зазнайства, сообщать о недостатках в работе любого лица в руководящие органы Монгольского Революционного Союза Молодежи, вплоть до Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи;
- и/ показывать пример соблюдения законов и положений государства и общественного порядка, быть честным, справедливым и скромным, вести непримиримую борьбу с тунеядством, стремлением мало делать и много получать, пьянством, хулиганством, религиозными предрассудками, неуважительным отношением к женщинам и старшим;
- к/ неустанно бороться за всестороннее образование и коммунистическое воспитание, мобилизовать свои силы и способности для воспитания детей гармонично развитыми людьми;
- л/ быть политически бдительным, хранить государственную тайну, осваивать военные знания, быть готовым отдать во имя родины все свои силы, а в случае необходимости - и жизнь.

3. Член МРСМ имеет право:

- а/ свободно, по-деловому обсуждать на ревсомольских собраниях и в печати вопросы ревсомольской работы;
- б/ критиковать на ревсомольских собраниях и в печати любого ревсомольца или ревсомольского работника;
- в/ требовать личного участия при обсуждении вопроса о своей работе и поведении;
- г/ избирать и быть избранным во все руководящие органы Монгольского Революционного Союза Молодежи;
- д/ обращаться с вопросами и заявлениями в любые органы Монгольского Революционного Союза Молодежи, вплоть до Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи.

4. Монгольский Революционный Союз Молодежи принимает в свои ряды преданных делу социализма, сознательных, передовых молодых граждан Монгольской Народной Республики - рабочих, членов сельскохозяйственных объединений, представителей интеллигенции независимо от национальности и пола.

5. Порядок приема в члены Монгольского Революционного Союза Молодежи.

Вопрос о приеме членов в Монгольский Революционный Союз Молодежи обсуждается и решается общим собранием ревсомольской ячейки в индивидуальном порядке. Прием пионеров в Монгольский Революционный Союз Молодежи производится по рекомендации пионерской дружины.

Окончательное решение о приеме в Монгольский Революционный Союз Молодежи выносит бюро комитета МРСМ.

6. Аймачный или городской комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи выдает каждому принятому в МРСМ членский билет и значок не позже чем в течение месяца со дня приема.

7. При переходе на другую работу член Монгольского Революционного Союза Молодежи лично снимается с ревсомольского учета у секретаря ревсомольской ячейки и в течении пяти дней обязан встать на ревсомольский учет в ячейке МРСМ по новому месту работы. Ревсомольская ячейка берет вновь прибывшего ревсомольца на учет при предъявлении членского билета и расписки о снятии с учета.

8. О ревсомольце, в течении трех месяцев не уплатившем без уважительных причин членские взносы, ставится вопрос на обсуждение общего собрания ревсомольской ячейки.

9. Строгое соблюдение ревсомольской дисциплины, незамедлительное и качественное выполнение ревсомольских поручений — первостепенный долг каждого ревсомольца. Решения партии, правительства и вышестоящих органов Монгольского Революционного Союза Молодежи безусловно обязательны для каждой ревсомольской организации, каждого ревсомольца.

Ревсомолец должен служить примером дисциплинированности, стойко защищать единство и сплоченность рядов Монгольского Революционного Союза Молодежи. В отношении нарушителей этого требования применяются меры взыскания, вплоть до исключения из рядов Монгольского Революционного Союза Молодежи. Вопрос о нарушении ревсомольской дисциплины членом ЦК, аймачного или городского

комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи рассматривается пленумом Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи, пленумом аймачного или городского комитета МРСМ.

10. В отношении ревсомольцев, допустивших нарушение Устава Монгольского Революционного Союза Молодежи, не выполнивших решений вышестоящих ревсомольских органов или совершивших порочащие звание ревсомольца поступки, применяются меры взыскания: постановка на вид, предупреждение, выговор, снятие с руководящей работы в МРСМ, внесение на рассмотрение соответствующих государственных и других органов вопроса о снятии с ответственных должностей в этих органах, выговор с предупреждением об исключении из рядов Монгольского Революционного Союза Молодежи. Крайней мерой ревсомольского наказания является исключение из МРСМ.

11. Решение общего собрания ревсомольской ячейки об исключении ревсомольца из рядов Монгольского Революционного Союза Молодежи вступает в силу после утверждения бюро аймачного или городского комитета МРСМ.

12. При решении вопроса об исключении из рядов Монгольского Революционного Союза Молодежи следует тщательно рассмотреть основание для применения взыскания, проявить максимум осторожности и товарищеского внимания.

Если ревсомолец, в отношении которого применена мера ревсомольского взыскания, на деле сумеет подтвердить свое исправление, то он имеет право после 6-месячного срока обратиться в ревсомольскую ячейку с просьбой снять взыскание.

13. Если исключенный из Монгольского Революционного

Союза Молодежи считает решение аймачного или городского комитета МРСМ неправильным, то за ним сохраняется право не позже чем через 2 месяца подать апелляцию в Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи.

14. Соответствующий орган Монгольского Революционного Союза Молодежи обязан в течение одного месяца вынести решение относительно апелляции исключенного из МРСМ.

II.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МОНГОЛЬСКОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ, ВНУТРИРЕВСОМОЛЬСКАЯ ДЕМОКРАТИЯ.

15. Руководящим принципом организационной структуры Монгольского Революционного Союза Молодежи является демократический централизм, что означает:

- а/ выборность всех руководящих органов МРСМ снизу доверху;
- б/ периодическую отчетность всех руководящих органов Монгольского Революционного Союза Молодежи в своей деятельности перед своими ревсомольскими организациями;
- в/ строгую ревсомольскую дисциплину и подчинение меньшинства большинству;
- г/ безусловную обязательность решений вышестоящих ревсомольских органов для нижестоящих;

д/ решение вопросов большинством голосов, после чего они подлежат неукоснительному выполнению всеми членами Союза.

16. Высшим принципом ревсомольского руководства является коллективность. Все принципиальные вопросы решаются коллективно после всестороннего обсуждения.

17. Ревсомольские организации образуются по территориально-производственному признаку. Аймачные и городские комитеты МРСМ являются высшими органами для всех ревсомольских организаций соответствующего аймака или города.

18. Высшим руководящим органом ревсомольской организации является:

общее собрание - для первичных организаций,
конференция - для аймачных и городских комитетов МРСМ,
съезд - для МРСМ.

19. Общее собрание ревсомольской ячейки избирает бюро, конференция - аймачный или городской комитет МРСМ, съезд - Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи. Вышеупомянутые органы являются исполнительными органами соответствующих организаций, занимающихся текущей работой.

20. При выборах ревсомольских органов запрещается утверждение кандидатов по общим спискам. Кандидатуры утверждаются по каждому отдельному человеку. Каждый ревсомолец пользуется правом свободно критиковать или отклонять выдвинутые кандидатуры.

Выборы производятся закрытым / тайным / голосованием.

Выборы в первичных ревсомольских организациях производятся открытым голосованием.

21. Для делового обсуждения важных решений МНРП и МРСМ созывается собрание актива.

22. В соответствии с внутриревсомольской демократией свободное, творческое и деловое обсуждение деятельности МРСМ в сфере ревсомольских и некоторых других организаций является почетным правом^М каждого ревсомольца. Ревсомольская дисциплина укрепляется только на основе принципиальной критики и самокритики.

23. Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи, первичная организация, аймачный и городской комитеты МРСМ имеют Красное знамя как символ чести и боевого единства ревсомольцев, объединенных безграничной преданностью социалистической родине, МНРП и народно-революционному правительству.

24. В целях повышения политической и трудовой активности, развертывания творческой инициативы молодежи Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи, аймачные и городские комитеты МРСМ широко используют моральные стимулы и поощрения: награждение почетными и похвальными грамотами, значками, медалями, занесение в Книгу почета, торжественное вручение красных знамен.

Ш.

ВЫШНИЕ ОРГАНЫ МОНГОЛЬСКОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ.

25. Высшим органом Монгольского Революционного Союза Молодежи является съезд МРСМ. Очередные съезды МРСМ созываются один раз в четыре года.

О созыве съезда Монгольского Революционного Союза Молодежи и его повестка дня объявляются за два месяца до съезда.

Нормы представительства на съезд устанавливаются Центральным Комитетом МРСМ.

Делегаты съезда Монгольского Революционного Союза Молодежи избираются аймачными и городскими конференциями МРСМ, конференциями ревсомольских организаций Народной Армии, конференциями и общими собраниями комитетов и ячеек, находящихся в непосредственном подчинении Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи.

26. Съезд МРСМ:

а/ заслушивает и утверждает отчеты Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи, Центральной Ревизионной Комиссии.

б/ пересматривает и изменяет Устав МРСМ;

в/ намечает очередные задачи МРСМ по коренным вопросам ревсомольской работы;

г/ избирает Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи и Центральную ревизионную комиссию;

27. Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи и Центральная Ревизионная Комиссия избираются в составе, устанавливаемом съездом. В случае выбытия членов ЦК МРСМ состав его пополняется из числа избранных съездом кандидатов в члены ЦК МРСМ.

28. Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи в промежутках между съездами руководит работой всей системы МРСМ.

29. Пленум Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи созывается два раза в год. Кандидаты в члены ЦК МРСМ присутствуют на пленумах с правом совещательного голоса.

30. Пленум Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи для руководства всей работой ревсомола в промежутках между пленумами избирает из своего состава бюро ЦК МРСМ, а для текущей работы - секретариат.

31. Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи в промежутках между съездами руководит всей деятельностью ревсомола, организует для практической организаторской работы отделы и секторы, осуществляет руководство их работой, утверждает редакторов газет "Залуучуудын унэн", "Пионерийн унэн" и других ревсомольских изданий, распределяет кадры ревсомольских работников и средства бюджета МРСМ.

32. Центральная Ревизионная Комиссия МРСМ:

а/ проверяет оперативность и правильность прохождения дел в центральных органах

Монгольского Революционного Союза Молодежи,
состояние деятельности аппарата Монгольского
Революционного Союза Молодежи;

- б/ Ревизует финансы и хозяйство Центрального
Комитета Монгольского Революционного Союза
Молодежи.

IV.

АЙМАЧНЫЕ И ГОРОДСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ МОНГОЛЬСКОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ.

33. Очередные аймачные и городские конференции Монгольского Революционного Союза Молодежи созываются один раз в два года. Нормы представительства на аймачные и городские конференции Монгольского Революционного Союза Молодежи устанавливаются аймачными и городскими комитетами МРСМ.

34. Аймачные и городские конференции МРСМ рассматривают и утверждают отчеты аймачных и городских комитетов МРСМ и ревизионных комиссий, выносят соответствующие решения. Аймачные и городские конференции МРСМ избирают в установленном составе аймачные и городские комитеты МРСМ, ревизионные комиссии, а также делегатов на съезды МРСМ.

35. Аймачные и городские комитеты Монгольского Революционного Союза Молодежи образуют и утверждают ревсомольские ячейки, руководят их работой, ведут учет ревсомольцев, организуют работу по осуществлению решений и директив высших органов ревсомола, развертыванию критики и самокритики, воспитанию ревсомольцев в духе коммунистической морали, правдивыми, деловыми, принципиальными, скромными, непримиримыми к любым недостаткам людям, повышению марксистско-ленинского образования ревсомольцев, мобилизуют и организуют усилия молодежи в борьбе за выполнение народнохозяйственных и культурных планов, осуществляют подбор,

III.

распределение и воспитание кадров ревсомольских работников, ведают финансами и хозяйством ревсомольских организаций. Они регулярно информируют Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи о своей работе и представляют в установленные сроки свои отчеты.

36. Пленум аймачного или городского комитета МРСМ для текущей работы избирает бюро в составе 7-9 человек и секретарей комитета, утверждает заведующих отделами комитета.

37. Пленум аймачного или городского комитета МРСМ созывается не реже двух раз в год.

38. Аймачные и городские ревизионные комиссии МРСМ:

- а/ проверяют правильность и оперативность прохождения дел в аймачных и городских комитетах МРСМ;
- б/ ревизуют отчетность, хозяйство, финансы аймачных и городских комитетов МРСМ.

У.

ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ МОНГОЛЬСКОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ.

39. Основой Монгольского Революционного Союза Молодежи являются ревсомольские ячейки.

Ревсомольские ячейки создаются при промышленных, строительных, транспортных предприятиях, учреждениях связи, госхозах, сельскохозяйственных объединениях, машинно-животноводческих станциях, учебных заведениях, культурных и научных учреждениях, организациях, воинских частях и т.д. при наличии не менее 10 членов МРСМ.

Ревсомольские ячейки утверждаются бюро аймачных и городских комитетов МРСМ.

Примечание: Если численность ревсомольцев не позволяет создать ячейку МРСМ, то организуется ревсомольская группа и путем открытого голосования избирается группорг.

40. В ревсомольских ячейках, насчитывающих 10 и более членов, общее собрание избирает бюро ячейки в составе 3-7 человек. Бюро избирает из своего состава секретаря ревсомольской ячейки.

41. При наличии 100 и более ревсомольцев в МЭС, госхозе, сельскохозяйственном объединении, 150-200 ревсомольцев на предприятии; в учреждении или учебном заведении создается с санкции Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи первичный ревсомольский комитет.

Примечание: В ревсомольских ячейках, где насчитывается менее 100 членов, независимо от числа членов можно создавать ревсомольские группы.

42. Общие собрания ревсомольской ячейки созываются не реже одного раза в месяц, а общие собрания первичных комитетов и собрания актива МРСМ — не реже одного раза в квартал.

43. Первичные организации ревсомола обязаны:

- а/ для коммунистического воспитания молодого поколения в духе преданности принципам пролетарского интернационализма, настойчивости в труде и учебе, организовывать политико-воспитательную работу среди ревсомольцев и молодежи, помогать им овладевать культурой, наукой и техникой, мобилизовать все усилия молодежи на строительство социализма;
- б/ принимать в Монгольский Революционный Союз Молодежи новых членов, заниматься их политическим и нравственным воспитанием, вести ревсомольский учет, постоянно информировать аймачные и городские комитеты МРСМ об изменениях в составе ревсомольцев, отчитываться перед ними о своей деятельности, принимать членские взносы, изучать работу каждого ревсомольца, обеспечивать авангардную роль членов МРСМ;

- в/ разъяснять молодежи внешнюю и внутреннюю политику, постановления и решения партии и правительства, мобилизовывать усилия молодежи на претворение их в жизнь, укреплять связь МРСМ со всей молодежью;
- г/ заботиться об улучшении условий труда и жизни молодежи, повышении её благосостояния и культурного уровня, организовывать культурно-массовую работу в новых, содержательных и интересных формах, привлекать массы к физкультурному и спортивному движению;
- д/ контролировать выполнение ревсомольцами обязанностей, предусмотренных в Уставе МРСМ;
- е/ выполнять постановления и решения вышестоящих органов ревсомола;
- ж/ развертывать критику и самокритику, воспитывать ревсомольцев в духе непримиримости к любым упущениям и недостаткам;
- з/ организовать на всех участках социалистического строительства, особенно, в организациях, где нет первичных партийных организаций, работу по активному претворению в жизнь директив партии;
- и/ организовать молодежь на развитие животноводства, выполнение производственных планов, укрепление трудовой дисциплины, развертывание социалистического соревнования, внедрение

новаторской инициативы и передового опыта.

УІ.

МОНГОЛЬСКАЯ ПИОНЕРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИМЕНИ

Д. СУХЭ-БАТОРА.

44. Монгольский Революционный Союз Молодежи по поручению Монгольской народно-революционной партии занимается повседневной деятельностью Монгольской пионерской организацией имени Д. Сухэ-Батора, создает пионерские организации в школах;

45. Центральным руководящим органом Монгольской пионерской организации имени Д. Сухэ/Батора является Центральный Совет Монгольской пионерской организации. Центральный Совет Монгольской пионерской организации работает под непосредственным руководством Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи, в тесном контакте с органами народного образования, профсоюзными, физкультурными и другими организациями, занимающимися работой среди детей.

46. В аймаках и городах работой пионерских организаций при школах руководит аймачные и городские советы пионерской

организации, работающие под руководством соответствующих комитетов МРСМ.

47. Пионерская организация вместе со школой воспитывает пионеров и школьников убежденными борцами за дело партии, призывает их любовь к труду, к знаниям, способствует формированию подрастающего поколения в духе коммунистической сознательности и нравственности.

Пионерская организация работает на основе Положения о Монгольской пионерской организации имени Д. Сухе-Батора.

48. Пионеры считают своим почетным долгом стать членами Монгольского Революционного Союза Молодежи, повышают свою успеваемость и дисциплину, готовясь к вступлению в ряды ревсомола.

49. Ревсомольские организации обязаны заниматься повседневной работой пионерских отрядов и дружин, помогать им строить работу в новых, интересных и содержательных формах; всемерно развивать самостоятельность и инициативу пионеров, воспитывать их в духе коллективизма и товарищества, добиваться, чтобы каждый пионер был примером в учебе и дисциплине.

Ревсомольские организации должны проявлять постоянную заботу об организации работы с детьми во внеучебное время, вместе с органами народного образования и культуры, профсоюзными и физкультурными организациями создавать все условия для

проведения разумного и интересного досуга и для всемерного развития технического и художественного творчества школьников, занятий физкультурой, спортом, туризмом, бороться за то, чтобы школьники глубже познавали революционные, героические и трудовые традиции старшего поколения, освоили минимум по ведению сельского хозяйства.

50. Ревсомольские организации выделяют ревсомольцев с соответствующей подготовкой для работы вожатыми пионерских отрядов и дружин, активно помогают в подборе руководителей различных кружков.

51. Центральный Комитет Монгольского Революционного Союза Молодежи и Центральный Совет Монгольской пионерской организации издают газету "Пионерийн унэн", журнал "Залгамж-лагч", различную детскую литературу.

У. П.

РЕВСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ НАРОДНОЙ АРМИИ.

52. Ревсомольские организации в Народной Армии руководствуются Уставом Монгольского Революционного Союза Молодежи, работают на основе специальной инструкции Центрального Комитета Монгольского Революционного Союза Молодежи и Политического управления армии, под их непосредственным руководством.

53. Ревсомольские организации Народной Армии работают в тесном контакте с местными организациями Монгольского Революционного Союза Молодежи, помогают им в проведении оборонно-массовой работы, военно-патриотическом воспитании молодежи и подготовке её к военной службе.

У II.

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА МОНГОЛЬСКОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ.

54. Денежные средства Монгольского Революционного Союза Молодежи состоит из членских взносов и других доходов.

55. Ежемесячные членские взносы для членов Монгольского Революционного Союза Молодежи устанавливаются в соотношении с их заработком в следующем размере:

Для имеющих заработок:

"	"	" до 100 тугриков	0,2 %
"	"	" 101 - 200 "	0,3 %
"	"	" 201 - 300 "	1,0%
"	"	" 301 - 400 "	1,3%
"	"	" 401 - 500 "	1,5 %
"	"	" 501 - 700 "	2,0%
		701 и более	2,5 %

Ревсомольцы - члены сельскохозяйственных объединений
- вносят членские взносы в одинаковых размерах с рабочими
и служащими.

Ревсомольцы, не имеющие заработка, вносят ежемесячные членские взносы в размере 20 мунгу.

Ревсомольцы, занятые домашним хозяйством, вносят ежемесячные членские взносы в размере 2 тугриков в месяц.

Союза Социалистической Молодежи Польши

1. Цели и задачи Союза

§ 1.

Союз Социалистической Молодежи является самостоятельной идейно-политической организацией рабочей молодежи, студентов и школьников.

§ 2.

Союз Социалистической Молодежи работает под идейно-политическим руководством Польской объединенной рабочей партии.

§ 3.

Цель ССМ — подготовка молодежи к активному участию в строительстве социалистического общества в Польше.

§ 4.

Союз Социалистической Молодежи воспитывает в своих рядах:

- самоотверженных патриотов, сознательных строителей социализма;
- интернационалистов, солидарных с борьбой трудящихся и прогрессивной молодежи всех стран;
- людей прогрессивных взглядов, ведущих постоянную борьбу с реакцией;
- добросовестных работников, дисциплинированных, высоко-моральных граждан с прогрессивными общественными взглядами.

Почетной и ответственной задачей ССМ является подготовка лучших членов организации к вступлению в ряды ПОРП.

§ 5.

Свои цели ССМ достигает путем:

- проведения идейно-воспитательной работы среди членов организации и молодежи вообще;
- привлечения молодежи к активному участию в развитии народного хозяйства, к участию в трудовом соревновании, в создании добровольных трудовых отрядов;
- приобщения молодежи к знаниям, повышения ее общеобразовательного уровня и профессиональной подготовки, ознакомления с до-

стижениями науки и техники;

- развития культурно-массовой работы, организации художественной самодеятельности, воспитания творческой активности;

- популяризации физической культуры, создания туристических и спортивных лагерей;

- активного участия в работе Народных советов, профсоюзов, органов рабочего самоуправления, хозяйственных и других организаций;

- укрепления связей между молодежью города и деревни и сотрудничества с Союзом Сельской Молодежи;

- развития братского сотрудничества с молодежью социалистических стран, с демократическими организациями молодежи всех стран и активного участия в работе Всемирной Федерации Демократической Молодежи.

§ 6.

Союз Социалистической Молодежи защищает права молодежи и представляет ее интересы.

II. Члены Союза, их права и обязанности.

§ 7.

Членом Союза Социалистической Молодежи может быть каждый гражданин Польской Народной Республики в возрасте от 15 до 28 лет, который

- признает и активной работой способствует осуществлению программы Союза;

- придерживается принципов Устава и подчиняется решениям Союза;

- работает в одной из групп действия;

- платит членские взносы.

В школах в Союз принимается молодежь с 15 лет. Члену ССМ, которому исполнилось 28 лет, группа действия может продлить срок пребывания в Союзе. Члены Союза, достигшие 28-летнего возраста, выбывают из организации, если они не находятся на руководящей работе.

§ 8.

Вопрос о приеме в Союз обсуждается в группе действия и при-

существом вступающего в Союз. Он должен указать в заявлении о своем согласии с идейно-программной декларацией, Уставом и решениями Союза.

§ 9.

Члены ССМ, находящиеся на действительной военной службе, работают в Кружках военной молодежи своей воинской части. По окончании служб в армии члены Кружка военной молодежи принимаются в Союз, при этом им засчитывается их стаж в Кружках военной молодежи.

§ 10.

Член Союза обязан:

- активно участвовать в работе Союза, осуществлять его программу и решения;
- добросовестно выполнять свои служебные обязанности, повышать свою квалификацию;
- постоянно совершенствовать свои знания, изучать марксистско-ленинскую теорию;
- пропагандировать идеи Союза, бороться с проявлениями, не соответствующими его идейно-программным принципам;
- активно участвовать в собраниях группы действия, регулярно платить членские взносы.

§ 11.

Член Союза имеет право:

- вносить свои предложения и участвовать в принятии решений;
- высказывать свое мнение, критиковать недостатки в работе организации и ее руководящих органов на собраниях и в печатных органах Союза;
- избирать и быть избранным во все руководящие органы Союза;
- носить значок и форму Союза;
- участвовать во всех мероприятиях Союза.

§ 12.

Право члена ССМ свободно высказывать свое мнение и критиковать недостатки гарантируется Уставом. Руководящие органы Союза должны прислушиваться к критике и исправлять отмеченные недостатки.

§ 13.

За примерную работу руководящие органы Союза могут наградить члена ССМ почетной грамотой или знаком Янежа Красицкого.

§ 14.

По отношению к члену Союза, нарушившему принципы декларации и Устава или не выполняющему решения ССМ, могут быть применены следующие меры взыскания: замечание, выговор, а также в особых случаях исключение из Союза. Эти меры взыскания могут применять группы действия, руководящие органы ССМ, а также товарищеские суды. Решение группы действия об исключении члена из Союза, должно быть утверждено Секретариатом районного /городского/ комитета ССМ. За членом Союза, к которому применена одна из мер взыскания, сохраняется право подать письменную апелляцию в товарищеский суд или в вышестоящие органы, вплоть до съезда. Спустя полгода со дня назначения меры взыскания, член Союза имеет право добиваться ее отмены.

§ 15.

По отношению к члену Союза, который равнодушно относится к работе Союза и в течение длительного времени не участвует в его мероприятиях, группа действия может принять решение о снятии его с учета. Это решение должно быть утверждено Секретариатом районного /городского/ комитета ССМ.

§ 16.

Каждый снятый с учета или исключенный из Союза может добиваться повторного приема в организацию, но не ранее, чем по истечении года со дня снятия с учета или исключения.

III. Принципы внутренней жизни, структура и руководящие органы.

A. Постановления.

§ 17.

Основным принципом внутренней жизни Союза является демократический централизм.

§ 18.

Все решения и постановления принимаются большинством голосов. Решения высших инстанций являются обязательными для нижестоящих органов.

§ 19.

Все организации Союза обязаны соблюдать принцип гласности в своей работе.

§ 20.

Каждый член руководящего органа может быть в случае необходимости отозван, если за это прогласует большинство. При этом же условия руководящие органы Союза могут в некоторых случаях пополнить свой состав. Число новых членов руководящих органов не должно превышать 1/3 числа ее членов, избранных на конференции или на съезде ССМ.

§ 21.

Все члены Союза и все его организации обязаны строго соблюдать дисциплину — основное условие силы и прочности Союза.

§ 22.

Выборы руководящих органов проводятся при тайном голосовании в присутствии не менее 2/3 лиц, имеющих право голоса. Выборы в группах действия по желанию большинства членов могут быть открытыми.

§ 23.

Б. Первичные организации Союза.

Первичной организацией Союза является группа действия ССМ. Группы действия создаются на предприятиях, в школах, в высших учебных заведениях, в учреждениях и в добровольных трудовых отрядах, если там имеется не менее, чем 5 членов Союза. Члены ССМ с предприятий, из учебных заведений и учреждений, в которых нет групп действия, состоят на учете и работают в группах действия, находящихся поблизости организаций. Образование группы действия должно быть утверждено районным /городским/ комитетом ССМ.

§ 24.

Каждая группа действия обязана иметь план работы, принятый на общем собрании и выполнять его. План, кроме решений о способах осуществления обоих принципов Союза, должен определять конкрет-

ные задачи данной организации. Группа действия ССМ, исходя из своих возможностей и интересов членов, организует различные кружки.

§ 25.

Группа действия на предприятии мобилизует молодежь на выполнение производственного плана, борется за дисциплину и социалистическое отношение к труду, за рост производительности труда, за научно-технический прогресс, за улучшение качества продукции, организует трудовое соревнование, заботится о повышении знаний и профессиональной подготовки, защищает права и интересы молодежи. Группа действия ССМ сотрудничает с заводским Советом и органами рабочего самоуправления.

§ 26.

Группа действия в школе заботится о высокой успеваемости учеников, помогает им в выборе профессии, помогает организовать работу в кружках. Группа действия сотрудничает с харцерской дружиной и другими ученическими организациями, работающими в школе, укрепляет связь учеников с обществом, сотрудничает с группами ССМ на предприятиях.

§ 27.

Группа действия ССМ в высшем учебном заведении заботится о подготовке студентов к будущей специальности, о развитии научных кружков и других форм научной работы, организует идеологическую и политическую работу в ВУЗе, знакомит студентов с жизнью рабочего класса и всего общества, воспитывает у них уважение к труду, заботится о бытовых условиях студентов. Группа действия ССМ сотрудничает с Советом польских студентов и другими студенческими организациями, принимает участие в работе органов студенческого самоуправления.

§ 28.

Группа действия ССМ в учреждении заботится о добросовестном выполнении молодежью своих служебных обязанностей, о постоянном повышении уровня ее знаний и профессиональной квалификации; борется с проявлениями бюрократизма и равнодушия, заботится о бытовых усло-

виях молодежи.

§ 29.

Общее собрание группы действия избирает на один год комитет, состоящий из 3-7 человек. Комитет из числа своих членов избирает секретаря, казначея и распространителя печатных изданий Союза.

§ 30.

На больших предприятиях, в школах, вузах создаются группы действия в отдельных цехах, классах и на факультетах. Группы действия на предприятии, в школе и в вузе создают общие заводские, школьные или вузовские организации ССМ.

§ 31.

Заводская, школьная или вузовская организации ССМ избирает на общем собрании сроком на один год заводской, школьный или вузовский комитет в количестве от 7 до 15 человек, а также ревизионную комиссию из 3-5 человек. Из числа своих членов комитет избирает секретаря, казначея, распространителя печатных изданий Союза. Комитет организации, насчитывающий более 350 членов, может избирать секретариат. В организациях, насчитывающих более 150 членов, выборы руководящего органа осуществляются на конференции делегатов групп действия. Заводским комитетам крупных предприятий Центральный Комитет может дать права районного /городского/ комитета ССМ.

§ 32.

В случае, если имеется несколько групп действия, можно организовать поселковые комитеты, имеющие права заводских /школьных, вузовских/ комитетов.

§ 33.

В тех пунктах, где проживает большое число членов Союза /в интернатах, студенческих и рабочих общежитиях/ можно создать группы действия ССМ.

В. Районные /городские/ руководящие органы ССМ.

§ 34.

Высшим руководящим органом Союза в районе /городе/ является районная /городская/ конференция, которая избирает сроком на 2 года районный /городской/ комитет ССМ в количестве от 17 до 45 человек, а также районную /городскую/ ревизионную комиссию, состоящую из 3-5 человек.

§ 35.

Комитет избирает из числа своих членов секретариат, состоящий из 5-9 человек, в том числе I и II секретари. Комитет проводит собрания не реже, чем один раз в 2 месяца.

§ 36.

В том случае, если имеется не менее трех вузовских организаций ССМ, могут быть созданы при согласии Центрального Комитета окружные студенческие комитеты ССМ, избираемые на окружных конференциях делегатов студенческих групп действия. Окружные студенческие комитеты работают при воеводских комитетах на правах районных /городских/ комитетов и к ним применимы §§ 34 и 35 нынешнего Устава. Во всех других случаях вузовские организации подчиняются соответствующим районным /городским/ комитетам ССМ.

Г. Воеводские руководящие органы Союза.

§ 37.

Высшим руководящим органом ССМ в воеводстве является воеводская конференция, избираемая сроком на 2 года:

- воеводский комитет ССМ, состоящий из 35-55 человек;
- воеводский товарищеский суд, состоящий из 5-7 человек;
- воеводскую ревизионную комиссию, состоящую из 5-7 человек.

§ 38.

Воеводский комитет избирает из числа своих членов секретариат, состоящий из 9-15 человек, в том числе I секретаря и секретарей.

Д. Центральные руководящие органы Союза.

§ 39.

Высшим руководящим органом Союза является съезд ССМ. Съезд созывается Центральным Комитетом не реже, чем один раз в 4 года.

§ 40.

Съезд ССМ избирает:

- Центральный Комитет, состоящий из 65-75 членов и 19-25 кандидатов в члены;
- Центральный товарищеский суд, состоящий из 7-19 человек;
- Центральную ревизионную комиссию, состоящую из 9-17 членов.

§ 41.

Центральный Комитет избирает из числа своих членов Президиум, состоящий из 15 человек, в том числе 1 секретаря и секретарей ЦК. Центральный Комитет поручает руководство текущей работой и осуществление решений Президиума Секретариату ЦК. Центральный Комитет проводит собрания не реже, чем один раз в месяц.

IV. Права и обязанности руководящих органов Союза.

§ 42.

Конференции принимают решения, касающиеся направлений работы Союза на своей территории в соответствии с программой Союза и решениями вышестоящих руководящих органов. Конференции дают оценку работе комитетов, секретариатов и их членов.

§ 43.

Комитеты ССМ руководят работой Союза на своей территории в период между конференциями в соответствии с решениями и постановлениями вышестоящих руководящих органов. Комитеты ССМ из числа своих членов и актива в случае необходимости создают различные комиссии.

§ 44.

Президиум ЦК и секретариаты воеводских, районных, городских комитетов являются исполнительными органами. Они руководят работой

нижестоящих организаций в период между пленарными заседаниями комитетов и обязаны отчетываться в своей работе перед пленумом комитета.

§ 45.

Товарищеские суды сотрудничают с комитетами в осуществлении программы Союза, следят за соблюдением Устава и принципов внутренней жизни Союза. Товарищеские суды отчетываются в своей работе перед конференциями /съездами/, а также информируют соответствующие руководящие органы о своих предложениях и замечаниях.

§ 46.

Ревизионные комиссии контролируют финансовую и хозяйственную деятельность Союза, оплату членских взносов, способ ведения учета членов ССМ, подписку на печатные органы Союза. Ревизионные комиссии должны контролировать рассмотрение дел руководящими органами и работниками Союза. Ревизионные комиссии обязаны отчетываться перед конференциями /съездами/ Союза, а также своевременно информировать соответствующие руководящие органы ССМ о своих замечаниях и предложениях.

У. Гимн, знамя, членский билет, форма и значок Союза.

§ 47.

Гимном Союза социалистической молодежи является песня, связанная с боевыми традициями международного и польского революционного движения пролетарской молодежи — "Мы — молодая гвардия".

§ 48.

Знамя Союза является символом верности социалистической Родине, символом боевой сплоченности организации. На знамени ССМ изображены с одной стороны на красном фоне государственный герб, с другой стороны на синем фоне — эмблема ССМ и слова гимна "Мы — молодая гвардия рабочих и крестьян". Знамена имеет Центральный Комитет ССМ, а также воеводские, городские и районные организации. Центральный Комитет может в особых случаях признавать за заводскими, школьными или вузовскими организациями право иметь знамена.

§ 49.

Членский билет является документом, подтверждающим принадлежность к Союзу. Член Союза обязан бережно относиться к своему членскому билету.

§ 50.

Формой члена Союза является белая рубашка и красный галстук.

§ 51.

Значок Союза имеет форму щита с буквами ССМ, через который проходит бело-красная стрела.

§ 52.

VI. Заключительная часть

Денежные средства Союза составляются из членских взносов, дотаций, а также из доходов от различных мероприятий и работ, проводимых организациями.

§ 53.

Имуществом и денежными средствами Союза распоряжаются Центральный Комитет, а также организации ССМ, на основании решений ЦК Союза.

§ 54.

Союз Социалистической Молодежи имеет свои печатные органы.

§ 55.

Союз Социалистической Молодежи является юридическим лицом.

§ 56.

Изменения идейно-программной декларации и Устава может произвести согласно решения съезда ССМ, принятому большинством голосов в присутствии не менее 2/3 делегатов.

УСТАВ СОЮЗА СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ ПОЛЬШИ

Принят II съездом Союза Сельской Молодежи,
Варшава 24-26 февраля 1962г.

Мы являемся политической, идейно-воспитательной организацией молодого поколения польской деревни. Мы хотим совместными усилиями создавать лучшую жизнь для нашей страны, для деревни и для себя.

Наша идеология — социализм. Он уничтожает нищету и эксплуатацию, гарантирует всем трудящимся благосостояние, образование и культуру. Социализм несет мир и братское сотрудничество народам.

Мы — поколение Народной Польши. Строительство социализма в городе и в деревне требует отдачи наших сил, знаний и энтузиазма.

Навсегда ушли в прошлое годы капитализма, нищеты и унижения, безработицы и массовой неграмотности.

Нашей стране были нанесены колоссальные разрушения в годы войны. После прихода к власти рабочих и крестьян при участии всего народа страна добилась прогресса в народном хозяйстве и культуре. Развитие промышленности изменило облик страны, сделало возможным прогресс в сельском хозяйстве.

Сотни тысяч сельской молодежи вышли из перенаселенных деревень на работу в город, учиться в школах и других учебных заведениях. Все больше и больше молодежи, получившей образование, начинает работать в деревне.

ССМ осуществляет прогрессивное стремление молодого поколения к лучшей жизни, мобилизует молодежь на всестороннее экономическое и культурное развитие деревни.

Мы воспитываем сельскую молодежь в духе любви к Родине — Польской Народной Республике, в духе готовности к её защите, в духе

увежения социалистических принципов общественной жизни.

Мы прививаем любовь к труду и науке, воспитываем из молодежи сознательных и активных членов общества.

Мы распространяем знания о законах развития природы и общества, руководствуясь преобразующими мир идеями марксизма-ленинизма, ведем неустанную борьбу за освобождение умов от всяческих предрассудков, суеверий, невежества.

В ССМ мы воспитываем идейных, добросовестных, трудолюбивых людей, преисполненных верой в силы человека, умеющих соединять свои личные интересы с общественными интересами, воспитываем культурных, физически здоровых людей.

Мы хотим, чтобы члены нашего Союза стали людьми инициативными, смело и настойчиво умеющими преодолевать трудности на пути к намеченной цели, людьми отзывчивыми с благородными и сильными характерами.

В своей работе мы продолжаем традиции наших предшественников — Коммунистического Союза Молодежи Польши, Союза Сельской Молодежи "Вици", Союза борьбы Молодых, Союза Польской молодежи.

Мы гордимся традициями славной Армии Людовой, Крестьянских батальонов и народного Войска Польского; мы являемся продолжателями героических подвигов солдат Армии Крайовой и польских войск, сражавшихся бок о бок с армиями союзников за "Нашу и вашу свободу". Мы воспитываем молодежь в духе любви к традициям борьбы нашего народа за свободу, демократию и социализм, в духе любви к традициям повстанческих боев и борьбы рабочих и крестьян за национальное и общественное освобождение, за права народа, за Польшу.

Все интересы польских трудящихся находят свое выражение в программе и деятельности Польской Объединенной рабочей партии, руководящей силы народа.

Союз Сельской Молодежи выполняет свои задачи под идейно-политическим руководством Польской Объединенной Рабочей партии и Объединенной Народной Партии, внося важный вклад в осуществление общенародной программы строительства социализма в нашей стране.

Мы, будучи верными принципу единства молодого поколения города и деревни, развиваем тесное сотрудничество с братской организацией рабочей молодежи — Союзом Социалистической Молодежи. Мы сотрудничаем с Союзом Польских Харперов. Вместе с ними мы воспитываем польскую молодежь в духе социалистической идеологии.

Мы воспитываем молодежь в духе братства и дружбы со строящей коммунизм советской молодежью, с молодежью социалистических стран, с молодежью капиталистических стран, борющейся за прогресс и социализм, с молодежью освободившихся и борющихся за свое освобождение стран Азии, Африки и Латинской Америки. Мы выступаем за солидарность молодежи всего мира в борьбе за мир, прогресс, братство и равенство между народами.

Мощь и благосостояние Польши создаются трудом всего общества. Социализм гарантирует гармоническое развитие всей нашей страны, он постепенно уничтожает различия между городом и деревней. Деревня заинтересована в развитии промышленности, которая является основой народного хозяйства и обеспечивает сельское хозяйство современными средствами производства. Сельское хозяйство в свою очередь обеспечивает общество продуктами питания, а промышленность сырьем. Поэтому развитие деревни и перестройка сельского хозяйства являются делом всего общества.

Союз Сельской Молодежи готовит молодежь к активному участию в развитии сельского хозяйства, к работе в сельскохозяйственных кружках, кооперации, в Народных Советах, Правлениях Госхозов и в производственных кооперативах. Союз ведет экономическую, просветительную, культурную работу, приобщает молодежь к общественной жизни.

Союз ведет постоянную борьбу со всеми отрицательными явлениями в нашей жизни, с бюрократизмом и равнодушием.

Мы участвуем во всех полезных начинаниях в деревне.

Будущее деревни мы видим во все более широком развитии коллективной работы крестьян, направленной на модернизацию сельского хозяйства, рост продукции и благосостояния, на создание новой, социалистической деревни.

Пусть же каждый, кто молод, кому близка и дорога наша программа, кто хочет участвовать в её осуществлении, станет в наши ряды.

І. Название, задачи и цели Союза.

§ 1.

Союз называется: "Союз Сельской Молодежи". Союз Сельской Молодежи ведет работу на территории Польской Народной Республики.

§ 2.

Союз Сельской Молодежи является самостоятельной идейно-воспитательной и политической организацией молодого поколения деревни, трудящегося крестьянства, сельскохозяйственных рабочих и интеллигенции. Союз является выразителем интересов молодежи.

§ 3.

Союз Сельской Молодежи признает идейное руководство Польской Объединенной Рабочей Партии и Объединенной Народной Партии. Союз Сельской Молодежи считает фундаментом народной власти в нашей стране — рабоче-крестьянский союз и руководящую роль в нем рабочего класса.

§ 4.

Союз Сельской Молодежи воспитывает молодежь активными

строителями социализма. Это осуществляется путем:

в/ воспитания молодежи в духе патриотизма и интернационализма, в духе союза рабочих и крестьян и идейного единства молодого поколения города и деревни; союз требует от своих членов неустанной борьбы с пережитками;

б/ активного участия сельской молодежи в общественной, политической и экономической жизни страны, в работе народных Советов, сельско-хозяйственных кружков, в предложениях Госсельхозов и в других организациях;

в/ оказания помощи молодежи в деле увеличения сельскохозяйственной продукции и развития социалистических преобразований в деревне, проводимых с учетом хозяйственной инициативы крестьян и сельскохозяйственных рабочих, кооперации, совершенствования форм колхозного труда, а также введения современных способов хозяйствования;

г/ помощи сельской молодежи в области образования и профессиональной подготовки;

д/ практической организации культурно-просветительной спортивной и туристической работы, а также популяризации современной культуры, искусства, науки и техники;

II. Принципы внутренней жизни.

§ 5.

Руководящим принципом в ССМ является внутрисоюзная демократия, подчинения меньшинства большинству. Методом устранения различий во мнениях и взглядах является свободная дискуссия, проводимая в рамках организации.

§ 6.

Движущей силой организации является активность всех членов кружков и членов Союза. Кружки и члены ССМ вырабатывают формы

деятельности Союза, выдвигают предложения, направленные на улучшение работы организации во всех областях жизни.

§ 7.

Решения и постановления принимаются большинством голосов в присутствии не менее 50% лиц, имеющих право голоса. Решения вышестоящих органов являются обязательными для подчиненных им звеньев организации.

§ 8.

Выборы руководящих органов, а также выборы делегатов на конференции и съезды проходят путем голосования на собрании, на котором должно присутствовать не менее $2/3$ лиц, имеющих право голоса. О способе выдвижения кандидатур и о их количестве принимают решения соответствующие съезды и конференции делегатов.

§ 9.

В организации обязательной для её членов является сознательная дисциплина, как необходимое условие гражданского воспитания, а также идейной силы Союза.

§ 10.

Члены ССМ дают оценку работе Союза и его органов. Методом устранения недостатков в работе организации является свободная критика.

III. Члены Союза, их права и обязанности.

§ II.

Членом ССМ может быть каждый гражданин Польской Народной Республики, независимо от национальности, расы и вероисповедования, которому исполнилось 15 лет и который признает Устав Союза и обязуется соблюдать его принципы, а также принимать участие в работе одного из кружков Союза.

§ 12.

Каждый, желающий быть принятым в ССМ, подает письменное заявление. Вопрос о приеме в Союз решается большинством голосов членов кружка на общем собрании в присутствии принимаемого.

§ 13.

Членский билет выдает районное правление, а в высших учебных заведениях — окружной студенческий совет ССМ на основании поданного заявления, а также решения первичной организации о принятии в ряды Союза.

§ 14.

Членами Союза Социалистической Молодежи, работающим или учащимся на территории действия кружка ССМ и вступающим в Союз Сельской Молодежи, засчитывается членский стаж в Союзе Социалистической Молодежи,

§ 15.

Члены Союза Сельской Молодежи, находящиеся на действительной военной службе, продолжают свою работу в кружках военной молодежи. Членам кружков военной молодежи, вступающим после службы в армии в Союз Сельской Молодежи, засчитывается членский стаж в КМ.

§ 16.

Член ССМ обязан:

- принимать активное участие в работе Союза, осуществлять его программные задачи и решения;
- пропагандировать идеи Союза, показывать пример в выполнении общественного долга, бороться с несправедливостью и злом;
- способствовать росту продукции хозяйства, в котором он работает, добросовестно исполнять свои профессиональные обязанности, хорошо учиться и заниматься общественной работой;
- повышать свою профессиональную квалификацию, углублять свои политические знания, а также повышать свой культурный уровень;
- активно участвовать в работе кружка, регулярно платить членские взносы, читать и распространять издания Союза;

§ 17

Член ССМ имеет право:

- избирать и быть избранным во все органы Союза;
- участвовать в разработке форм работы Союза путем свободного высказывания своего мнения и предложений на собрании и в печатных органах Союза;
- давать оценку и критиковать работу Союза, его органов и руководящих работников;
- добиваться от руководства Союза обоснования принимаемых им решений, а также получать информацию, касающуюся работы организации и её руководства;
- обращаться по личным вопросам к руководству Союза и требовать помощи в их разрешении;
- выполнять решения Союза, высказывать и защищать на собраниях свои мнения и убеждения, которые отличаются от мнения большинства;
- носить значок организации;
- использовать все другие права, связанные с принадлежностью к ССМ;

§ 18.

Для отличившихся в работе членов ССМ предусматриваются награды, похвальные грамоты, почетные знаки и другие меры поощрения, устанавливаемые руководством ССМ.

§ 19.

По отношению к членам Союза, которые нарушили принципы Устава и решения ССМ, могут быть применены следующие меры наказания в зависимости от степени проступка: замечание, выговор, исключение из Союза. Меры наказания устанавливаются кружками, а также руководством ССМ. Решение кружка ССМ об исключении из Союза должно быть утверждено президиумом районного правления ССМ. За членом Союза, к которому была применена одна из мер наказания, сохраняется право

в месячный срок подать апелляцию в вышестоящие органы Союза, вплоть до Главного Управления. Спустя полгода со дня назначения меры наказания, член Союза может добиваться её аннулирования.

§ 20.

По отношению к члену Союза, который не проявляет интереса к работе ССМ, не участвует в его мероприятиях, не платит членских взносов, первичная организация может принять решение о снятии его с учета. Это решение должно быть утверждено президиумом районного правления ССМ.

§ 21.

Каждый исключенный из Союза, может добиться повторного приема в организацию, но не ранее, чем по истечению года со дня исключения.

IV. Кругок Союза Сельской Молодежи.

§ 22.

Кругок является первичной организационной единицей Союза. Круги ССМ создаются в деревнях, поселках, государственных сельских хозяйствах, производственных кооперативов, учреждениях, на предприятиях, в школах и других высших учебных заведениях.

§ 23.

Кругок ССМ может быть создан там, где имеется не менее 5 его членов. Образование круга должно быть утверждено районным правлением, а в вузах — окружным студенческим советом ССМ.

§ 24.

Важнейшей задачей круга ССМ является воспитание молодежи в духе идейных принципов Союза. Кругок ССМ составляет план работы, отвечающий потребностям общества, принципам Устава и решениям руководства Союза.

§ 25.

Важной формой жизни круга является собрание его членов.

Дискуссии обсуждения проблем, волнующих молодежь, воспитывают и сплачивают членов кружка ССМ.

§ 26.

Кружок ССМ сотрудничает на своей территории с первичной организацией ПОРП и кружком Объединенной Народной Партии в осуществлении принятых им решений.

§ 27.

Кружок ССМ сотрудничает со школой, с сельско-хозяйственным кружком, общественными, культурно-просветительными кооперативами и спортивно-туристическими организациями.

§ 28.

Кружок ССМ мобилизует молодежь на выполнение хозяйственных задач, борется за постоянное увеличение с/х продукции, за применение современной техники.

§ 29.

Кружок ССМ заботится о повышении общего и профессионального образования, общественно-политических знаний молодежи, проводит идеологическую подготовку, пропагандирует чтение научной и художественной литературы, использует существующие возможности для удовлетворения культурных запросов молодежи, организует для своих членов различные кружки. Кружок ССМ занимается хозяйственной деятельностью и общественно-полезным трудом.

§ 30.

Кружок ССМ, заботясь о воспитании молодежи школьного возраста, сотрудничает с дружиной Союза Польских Харцеров и помогает учителям в их воспитательной работе с учащимися.

§ 31.

Кружок ССМ проявляет заботу о воспитании подростков в возрасте от 15 лет, которые уже не учатся в школе. Кружок ССМ объединяет подростков в группы и исходя из интересов ведет с подростками культурную, просветительную спортивную работу и при этом знакомит их с дея-

тельность и задачами Союза. Группа подростков, образованная при кружке ССМ, избирает своего руководителя.

§ 32.

Кружок ССМ в школе заботится о хорошей успеваемости учеников, помогает им в выборе профессии, сотрудничает с харцерской дружиной и другими ученическими организациями, существующими в школе, укрепляет связь учеников с обществом.

§ 33.

Кружок ССМ в высшем учебном заведении заботится о хорошей подготовке студентов к будущей специальности, работает над повышением уровня их знаний, заботится о развитии научных кружков, организует общественную работу в Вузе, вводит студентов в жизнь всего общества, прививает им уважение к труду, заботится об их бытовых условиях. Эти задачи кружок ССМ осуществляет совместно с Союзом Социалистической Молодежи и Союзом Польских Студентов.

§ 34

Кружок ССМ в учреждении заботится о добросовестном выполнении молодежью своих служебных обязанностей, о постоянном повышении уровня её знаний и профессиональной квалификации, борется с проявлениями бюрократизма и равнодушия.

У. Руководящие органы Союза.

А. Руководящие органы в кружке.

§ 35.

Высшим руководящим органом кружка является собрание всех его членов, созываемое в зависимости от обстоятельств, но не реже одного раза в месяц. Один раз в год в кружке проходит отчетно-перевыборное собрание, которое оценивает работу кружка и его руководства, принимает план работы, избирает правление кружка и ревизионную комиссию. О сроке и повестке общего отчетно-перевыборного собрания следует известить членов кружка не позднее, чем за неделю.

Правление кружка избирается в следующем составе: председатель, секретарь, казначей. В кружках, насчитывающих более 15 членов, в правление избирают также заместителя председателя и члена правления. Ревизионная комиссия избирается в количестве 3 человек, включая председателя комиссии.

Б. Руководящие органы ССМ в поселке, в школе и учебном заведении (на факультете).

§ 37.

Там, где имеется более 2-х кружков ССМ — в поселках, школе, высших учебных заведениях и на факультетах — правление избирается один раз в год.

§ 38.

Высшим руководящим органом ССМ в поселке, школе, ВУЗе и на его факультетах является ежегодное отчетно-перевыборное собрание. Принципы проведения собрания определяются районными правлениями или окружными студенческими советами ССМ. Срок и место собрания должны быть объявлены за 2 недели до собрания.

§ 39.

Отчетно-перевыборное собрание членов ССМ в поселке избирает правление, состоящее из 5-9 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря, казначея, а также Ревизионную комиссию, состоящую из 5-3 человек, включая председателя.

В. Руководящие органы ССМ в районе.

§ 40.

Высшим руководящим органом ССМ на территории района является районный съезд ССМ. Он проходит каждые 2 года и созывается районным правлением. Высшим руководящим органом ССМ на территории высшего учебного заведения, в котором существует более 2-х факультетов является Вузовская конференция ССМ. Конференции созываются

ежегодно. Срок и повестка для заседания съезда (конференции) должны быть объявлены не позднее, чем за месяц до созыва съезда. Принципы выборов делегатов на районный съезд (конференцию) определяются Главным Управлением ССМ.

§ 41.

Районный съезд избирает районное правление, состоящее из 15-25 человек и 4-8 заместителей. Для руководства текущей работы организации районное правление избирает из числа своих членов Президиум, насчитывающий от 5-до 9 человек, включая председателя, секретаря и казначея. Районный съезд избирает Районную Ревизионную Комиссию, состоящую из 5 человек. Районная Ревизионная Комиссия избирает из числа своих членов председателя.

§ 42.

Отчетно-перевыборная конференция в высшем учебном заведении избирает вузовское правление в количестве 7-15 человек, в том числе председателя, зам. председателя, секретаря, казначея. Вузовская конференция избирает ревизионную комиссию, состоящую из 3-5 человек, включая председателя.

Г. Руководящие органы ССМ в воеводстве

§ 43.

Высшим руководящим органом ССМ на территории воеводства является воеводский съезд ССМ. Воеводский съезд проходит один раз в год и созывается воеводским управлением. Срок и повестка для съезда должны быть объявлены не позднее, чем за месяц перед созывом съезда. Принципы выборов делегатов на воеводский съезд определяются Главным управлением.

§ 44.

Воеводский съезд избирает воеводское управление ССМ, состоящее из 35-40 человек, а также 6-12 заместителей. Для руководства

текущей работой воеводское управление избирает из числа своих членов 7-11 человек в Президиум, в том числе председателя, заместителя председателя и секретаря. Воеводский съезд избирает воеводскую Ревизионную Комиссию, состоящую из 7-9 человек, в том числе председателя и заместителя председателя. Воеводский съезд избирает воеводский товарищеский суд, состоящий из 5-7 человек; суд избирает своего председателя и заместителя председателя.

§ 45.

Там, где существует по крайней мере 2 вузовские организации ССМ, создается окружной студенческий совет ССМ, в который входит 15-20 человек. Окружные студенческие советы избираются на окружных конференциях ССМ, проходящих один раз в год. Окружной студенческий совет ССМ избирает из числа своих членов Президиум в количестве 5-9 человек, в том числе председателя, зам. председателя, секретаря и казначея. Окружная отчетно-перевыборная конференция избирает окружную ревизионную комиссию, насчитывающую 3-5 членов. Окружная ревизионная комиссия избирает из числа своих членов председателя. Окружные студенческие советы работают под руководством воеводских управлений ССМ.

Д. Высшие руководящие органы ССМ.

§ 46.

Высшим руководящим органом Союза является Съезд ССМ, созываемый один раз в 4 года. Срок и повестка дня съезда должны быть объявлены Главным Управлением не позднее, чем за 3 месяца до съезда.

§ 47.

Съезд принимает Устав Союза и избирает Главное Управление в количестве 85 человек, а также 20 заместителей членов Главного Управления. Главное Управление руководит всей работой Союза в целом в период между съездами. Для руководства текущей работой

Союза главное управление избирает из числа своих членов президиум и секретариат, в том числе председателя, зам. председателя и секретарей. Секретариат работает под руководством Президиума.

§ 48.

Съезд избирает Центральную Ревизионную Комиссию, состоящую из 7 человек. Эта комиссия из числа своих членов избирает председателя и заместителя председателя. Съезд избирает Центральный товарищеский суд, состоящий из 7 человек. Суд из числа своих членов избирает председателя и зам. председателя.

§ 49.

При Главном Управлении работает Центральный студенческий совет ССМ, координирующий под руководством Президиума Главного Управления деятельность студенческой организации ССМ. Принципы выборов в Центральный студенческий совет и сфера его деятельности определяются Главным Управлением.

VI. Постановления, касающиеся руководящих органов ССМ

§ 50.

Съезды заслушивают отчеты руководящих органов ССМ, дают оценку работе организации, правлений, президиумов и их членов, ревизионных комиссий, а также товарищеских судов. Съезды принимают решения, определяющие направления работы Союза.

§ 51.

Правления ССМ руководят на своей территории работой Союза, а в период между съездами в соответствии с принятыми решениями, а также в соответствии с постановлениями вышестоящих органов Союза. Правления ССМ создают в зависимости от необходимости комиссии, а также утверждают по предложению Президиума политических работников Союза.

§ 52.

Поселковые и районные правления проводят собрания не реже, чем один раз в 2 месяца. Воеводские управления и Главное Управление проводят собрания не реже, чем один раз в три месяца.

§ 53.

Президиумы являются исполнительными органами правлений. Выполняя решения правлений, они руководят работой подчиненных им звеньев организации в период между заседаниями правлений и обязаны отчитываться в своей работе на Пленуме правления.

§ 54.

Ревизионные комиссии контролируют организационную, финансовую и хозяйственную деятельность руководящих органов, в особенности это касается проверки осуществления решений съездов, оплаты членских взносов, учета членов ССМ, подписки на печатные органы Союза. Ревизионные комиссии обязаны контролировать порядок рассмотрения дел руководящими органами и работниками Союза. Ревизионные комиссии обязаны отчитываться перед съездами Союза, а также постоянно вносить свои замечания и предложения в руководящие органы ССМ.

§ 55.

Товарищеские суды рассматривают, соответствуют ли данные лица идейно-моральным принципам и положениям Устава Союза. Товарищеские суды рассматривают дела, касающиеся поступков, не соответствующих или противоречащих званию члена Союза. Суды рассматривают и анализируют факты исключения из организации, снятия с учета или добровольного выхода из Союза. Суды отчитываются в своей работе на Съездах, а также постоянно информируют соответствующие руководящие органы ССМ о своих замечаниях и предложениях.

§ 56.

Районные правления, воеводские управления и Главное Управление могут в исключительных случаях пополнить свой состав членами

ССМ. Решение об этом считается принятым, если за него проголосовало необходимое количество членов $-2/3$. Число новых членов в районном правлении не может превышать $1/4$, а в воеводском и главном управлении — $1/5$ числа членов, избранных Съездом.

§ 57.

В случае исключения или добровольного выхода из Союза данное лицо освобождается от работы во всех организациях ССМ.

§ 58.

Внеочередной съезд созывается по решению соответствующего правления или утверждению этого решения вышестоящим руководящим органом, а также по требованию не менее, чем $1/3$ членов данной организации ССМ.

УП. Знамя и членский билет

§ 59.

Знамя Союза имеют районные, воеводские и воспольская организации. На знамени Союза справа изображен Белый Орел на красном фоне и сделана надпись "Вместе, молодые друзья". Слева на зеленом фоне изображен значок ССМ и сделана надпись "Союз Сельской Молодежи".
Правление в "

§ 60.

Членский билет является документом, подтверждающим принадлежность к Союзу. Член ССМ обязан бережно относиться к своему членскому билету.

УШ. Заключительная часть.

§ 61.

Союз является юридическим лицом, он может иметь движимое и недвижимое имущество, а также в некоторых случаях заниматься хозяйственной деятельностью и поручать её своим организациям.

§ 62.

Союз руководит Народными Университетами, а также своими учебными центрами.

§ 63.

Союз имеет свой печатный орган - еженедельник "Зажеве".

§ 64.

Денежные средства Союза составляютсЯ из членских взносов, размер которых устанавливает Главное Управление, из дотаций государственных учреждений и общественных организаций, а также из других источников. Имуществом и денежными средствами Союза распоряжаются руководящие органы ССМ на основании инструкций и директив Главного Управления.

§ 65.

Роспуск Союза может наступить при соответствующем решении Съезда, принятом большинством голосов (3/4) в присутствии не менее 2/3 делегатов. Решение о роспуске Союза должно содержать указание о способе его ликвидации и о целях, на которые будут использованы денежные средства Союза.

У С Т А В
СОЮЗА ПОЛЬСКИХ СТУДЕНТОВ

Раздел I.

Союз Польских студентов, его задачи и функции.

§ I.

1. Союз Польских Студентов /сокращенно СПС/ — самостоятельная организация, объединяющая студентов, в целях приобщения их к общественной жизни страны, созданная для представительства и защиты интересов студентов в Польше.

2. СПС, работающий в рамках Единого народного фронта, активно участвует в осуществлении программы строительства социализма в Польше, развивает сознание гражданского долга и ответственности за будущее Родины, за ее независимость и успешное развитие социализм. Свои задачи СПС осуществляет под идейным руководством Польской объединенной рабочей партии.

3. СПС сотрудничает с ректоратом высшего учебного заведения, а также с политическими и общественными организациями, занимающимися в вузе воспитанием социалистической интеллигенции, отличающейся высоким уровнем идейной профессиональной подготовки.

§ 2.

1. СПС, будучи организацией открытой для всех студентов; представляет их интересы в государственных органах, ректорате, а также в политических и общественных организациях.

2. СПС является единственным представителем всех польских студентов в международном студенческом движении.

§ 3.

СПС осуществляет свои задачи путем:

— представления мнений и интересов студентов как в общегосударственных, так и в вузовских делах. Для этого СПС стремится к тому, чтобы гарантировать должную защиту интересов студентов в высших учебных заведениях, а также в учреждениях, которые своей деятельностью охватывают проблемы, связанные со студенчеством;

- активного участия в общественной и политической жизни страны, а также участия в общегосударственных мероприятиях, таких как выборы в сейм и в местные органы государственной власти, путем участия в работе Единого народного фронта, в движении сторонников мира и т.д.;

- Разработки предложений, касающихся решений и постановлений в области системы высшего образования, программ вузов, экономических, культурных и других вопросов и ознакомления с ними соответствующих органов;

- организации общественной работы студентов, с учетом профиля данного вуза;

- сотрудничества с другими организациями с целью повышения ответственности студентов за успеваемость и добросовестного отношения к учебе;

- участия в развитии студенческого научного движения и организационного руководства студенческими научными обществами, путем подготовки съездов, конференций, организации учебных лагерей и практики студентов за рубежом;

- создания условий для ознакомления студентов с современными проблемами политики, культуры, экономики Польши и всего мира, а также организации с этой целью дискуссионных клубов, лекций, встреч и т.д.;

- осуществление мероприятий, направленных на улучшение бытовых условий студентов, предоставление стипендий, строительства студенческих общежитий и столовых, улучшение здравоохранения и медицинского обслуживания, а также путем поддержки различных форм деятельности студенческих бюро добрых услуг, как одного из средств улучшения бытовых условий студентов;

- сотрудничества с соответствующими государственными организациями с целью предоставления выпускникам вузов работы по специальности;

- проведения культурной работы, главным образом студенческой художественной самодеятельности, создания клубов, радиоузлов и т.д. а также путем предоставления средств в фонд развития культурной жизни в высшем учебном заведении;

-организации туризма в стране и за рубежом, а также иных форм отдыха студентов;

- оказания поддержки и помощи Студенческому спортивному обществу в развитии массового студенческого спортивного движения;
- пропагандистской и издательской работы, издания студенческих журналов и информационных бюллетеней, посвященных студенческим проблемам;
- поддержки контактов и развития сотрудничества с национальными и международными студенческими организациями в интересах мира, дружбы, солидарности и взаимопонимания между студентами разных стран в стремлении к единству международного студенческого движения.

§ 4.

1. СПС основывает свою работу, исходя из инициативы и активной общественной работы студентов.

2. Общественная работа студентов всячески поощряется СПС и является основной формой гражданского воспитания в организации.

3. СПС, используя различные формы общественной работы

- создает студентам широкие возможности для участия в решении проблем, общих для всего студенчества;
- укрепляет принципы коллективности, пробуждает у студентов интерес к общественной работе и готовит их к жизни в обществе;
- развивает контакты студенчества с обществом в целом.

§ 5.

1. Студенческое самоуправление является важной формой общественной работы СПС и участия студентов в решении всех студенческих дел.

2. Органы студенческого самоуправления в вузах, общежитиях, столовых, в местах отдыха студентов, в студенческих организациях здравоохранения, клубах и т.д. являются составной частью организации СПС. Свои функции они сами осуществляют, исходя из решений соответствующих руководящих органов.

§ 6.

1. СПС принимает участие в распределении государственных средств, предназначенных на материальную помощь студентам, а также

организует контроль за их использованием.

2. Представители СПС участвуют в работе органов и комиссий, решающих вопросы об оказании материальной помощи студентам.

§ 7.

СПС проявляет заботу о польских студентах, которых учатся за пределами Польской Народной Республики, а также может объединить их в своей организации на основе принятых Центральным Советом СПС решений.

§ 8.

1. Исходя из единства программных целей, СПС сотрудничает с другими молодежными организациями по принципу равенства, организационной самостоятельности и взаимного уважения. СПС участвует в работе, направленной на координацию сотрудничества между молодежными организациями.

2. СПС, как представитель всего студенчества, сотрудничает с Объединением профессиональных союзов.

3. СПС сотрудничает с обществами выпускников высших учебных заведений, работающими на территории Польской Народной Республики.

§ 9.

1. СПС работает на территории Польской Народной Республики.

2. Местопребыванием центральных руководящих органов СПС является столица ПНР Варшава.

3. СПС является юридическим лицом.

4. Руководящие органы СПС пользуются круглой печатью с надписью "Союз польских студентов", расположенной по окружности, а также с названием данной организации в центре печати.

5. СПС имеет свой значок в форме раскрытой книги бело-красного цвета и с надписью "СПС" золотыми буквами.

Раздел II.

Члены СПС, их права и обязанности.

§ 10.

1. Членом СПС может быть каждый студент, независимо от его мировоззрения и принадлежности к политическим организациям, признающий настоящий Устав и пользующийся всеми правами студентов.

2. Член СПС сохраняет свои членские права после окончания высшего учебного заведения:

- а/ в течение 6 месяцев со дня окончания вуза,
- б/ во время трудового стажа,
- в/ в течение 6 месяцев после истечения срока пребывания на выборной должности, на которую он был избран во время учебы в вузе или в период, оговоренный в пунктах "а" и "б" раздела II настоящего Устава.

3. Для вступления в СПС необходимо подать заявление в свою вузовскую организацию.

4. Удостоверение СПС является документом, подтверждающим принадлежность к организации. Удостоверение теряет силу после окончания последнего семестра: за который были уплачены членские взносы.

§ 11.

1. Член СПС имеет право:

- а/ избирать и быть избранным во все руководящие органы СПС;
- б/ выражать свое мнение и выдвигать требования по всем вопросам работы СПС, а также требовать их рассмотрения руководящими органами СПС;
- в/ критиковать и давать оценку работе СПС, обращаться с замечаниями, касающимися решений и постановлений каждой инстанции СПС;
- г/ требовать от СПС помощи и вмешательства в случаях, когда были нарушены его права;
- д/ принимать участие во всех заседаниях руководящих органов СПС, на которых принимаются решения и постановления по его делу.

2. Членство в СПС дает право:

- а/ участвовать во всех мероприятиях организации;
- б/ пользоваться курортами, туризмом и другими формами отдыха, организуемыми СПС;

в/ пользоваться всеми другими формами социального обеспечения и помощи СПС.

§ 12.

В соответствии с решением руководящих органов Объединения профсоюзов члену СПС, приступившему после окончания высшего учебного заведения к работе, засчитывается период пребывания в СПС за профсоюзный стаж, если перерыв между периодом пребывания в СПС и вступлением в профсоюз не превышает 3 месяцев.

§ 13.

Член СПС обязан:

- а/ не запятнать имя студента ПНР,
- б/ не запятнать доброе имя СПС, заботиться о развитии организации, активно участвовать в ее работе,
- в/ поступать в соответствии с Уставом и решениями руководящих органов СПС,
- г/ добросовестно выполнять обязанности, возложенные на него руководящими органами СПС,
- д/ регулярно платить членские взносы в вузовскую организацию, к которой он принадлежит.

§ 14.

1. По отношению к члену СПС, который своим поведением нарушает высокое звание студента Польской Народной Республики, наносит вред интересам СПС, нарушает принципы студенческого общежития или не выполняет возложенные на него обязанности, применяются как средство общественного воздействия следующие меры взыскания: замечание, выговор, временное лишение права исполнения функции в СПС, временное лишение прав члена СПС, а в особых случаях - исключение из организации.

2. Меры взыскания определяются товарищескими судами СПС.

3. В СПС можно вступить вторично по решению вузовской организации СПС, но не ранее, чем год спустя со дня исключения.

§ 15.

Студент перестает быть членом СПС, если:

а/ он выходит добровольно из организации, о чем сообщает в письменном заявлении, направленном руководящим органам СПС в своем вузе;

б/ истек срок пользования правами члена СПС, за исключением случаев оговоренных в §§ 10 II раздела настоящего Устава;

в/ он исключен из СПС;

г/ он снят с учета, спустя 6 месяцев со дня, когда стало недействительным его удостоверение.

§ 16.

1. Лицам, особо отличившимся в развитии студенческого движения, конгресс СПС может присвоить звание почетного члена Совета Польских Студентов.

2. Почетный член СПС пользуется всеми правами, какие дает ему членство в СПС, а также имеет право участвовать с совещательным голосом в заседаниях всех руководящих органов СПС.

3. Одновременно с присвоением звания почетного члена СПС выдается Золотой знак СПС.

4. Почетные члены организации являются членами почетного комитета СПС.

§ 17.

1. Лица и коллективы, особо отличившиеся в работе СПС, члены и бывшие руководящие работники СПС могут быть награждены Золотым или Серебряным знаком СПС.

2. Золотой или Серебряный знак СПС присуждает Центральный Совет СПС по предложению вузовских и окружных руководящих органов СПС, исполнительного Комитета Центрального Совета СПС, Центрального товарищеского суда СПС, Центральной ревизионной комиссии СПС, а также по собственной инициативе.

Раздел III.

Организационные принципы СПС

§ 18.

1. Работа Совета польских студентов основана на широком развитии и использовании инициативы всех членов в руководстве организации, а также на полном соблюдении внутриорганизационной демократии.

2. Осуществлению этих принципов способствуют в особенности следующие положения:

а/ руководящие органы СПС избираются путем демократических выборов, голосование может быть открытым, если за это проголосовало 2/3 членов, имеющих право голоса;

б/ за исключением случаев, особо оговоренных настоящим Уставом, решения руководящих органов СПС принимаются большинством голосов в присутствии не менее, чем 2/3 лиц, имеющих право голоса;

в/ член исполнительного органа не может выполнять ту же самую функцию или равнозначную не более, чем в течение срока одного созыва;

г/ руководящие органы СПС обязаны отчитываться в своей работе перед избирателями не реже, чем один раз в квартал и могут быть отозваны в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

§ 19.

1. Первичной организацией СПС является вузовская организация.

2. Вузовские организации и их руководящие органы решают все вопросы, связанные с работой СПС в высшем учебном заведении.

§ 20.

Центральные и окружные руководящие органы СПС принимают решения по вопросам, имеющим общегосударственное или местное значение, а также контролируют работу подчиненных им вузовских организаций СПС.

§ 21.

1. Руководящими органами СПС являются Советы СПС и их исполнительные комитеты, которые ведут работу в соответствии с Уставом организации.

2. Исполнительные комитеты подчиняются в своей работе соответствующим советам СПС, а также исполнительным комитетам вышестоящих советов СПС.

3. Исполнительные комитеты Советов СПС отчитываются перед Советами в своей работе, но реже, чем один раз в квартал.

§ 22.

1. Решения и постановления, принимаемые руководящими органами СПС, должны соответствовать положениям Устава или решениям вышестоящих руководящих органов.

2. В случае несоответствия решения или постановления данного руководящего органа с положением Устава или с решениями вышестоящих руководящих органов, вышестоящие органы обязаны отменить данное решение или постановление. Обжалование подается в Центральный товарищеский суд в течение 14 дней после принятия решения.

Раздел IV.

Центральные руководящие органы СПС.

§ 23.

1. Центральным руководящим органом СПС является конгресс, созываемый по решению Центрального Совета не реже, чем один раз в 3 года. Центральный Совет обязан созвать внеочередной конгресс, если это требует 1/3 вузовских организаций СПС. В этом случае дата созыва конгресса не может быть назначена на срок более поздний, чем 3 месяца со дня принятия решения о его созыве.

2. В конгрессе принимают участие делегаты, выбранные вузовскими организациями СПС. Центральный Совет СПС устанавливает количество делегатов на конгресс пропорционально числу членов СПС в данном вузе, принимая во внимание то, что каждая вузовская организация должна иметь по крайней мере один мандат.

§ 24.

Конгресс СПС:

а/ заслушивает и утверждает отчеты Центрального Совета, Центрального товарищеского суда и Центральной ревизионной комиссии.

- б/ принимает решения, определяющие программу работы СПС в период между конгрессами;
- в/ принимает Устав СПС или вносит в него изменения;
- г/ принимает решение об участии СПС в международных студенческих организациях;
- д/ избирает центральные руководящие органы СПС - Центральный Совет, Центральный исполнительный комитет, Центральный товарищеский суд, а также Центральную ревизионную комиссию;
- е/ присуждает звание почетного члена СПС;
- ж/ принимает решения по другим вопросам, связанным с работой СПС.

§ 25.

1. В период между конгрессами работой СПС руководит Центральный Совет СПС, контролируя осуществление решений и программы, принятых конгрессом СПС.

2. Центральный Совет СПС:

- а/ представляет СПС в органах государственной власти, в политических и общественных организациях;
- б/ принимает решения по всем вопросам СПС, имеющим общегосударственное значение, если они не были приняты конгрессом;
- в/ контролирует работу исполнительного комитета Центрального Совета СПС в период между конгрессами, вносит изменения в составе Центрального Совета, если за это проголосует 1/2 его яленов;
- г/ принимает новый Устав;
- д/ утверждает планы сотрудничества со студенческими организациями других стран, а также выбирает и утверждает представителей СПС в международных студенческих организациях;
- з/ контролирует работу окружных и вузовских руководящих органов СПС, а также предоставляет им полномочия в юридических действиях;
- ж/ распоряжается денежными средствами и имуществом СПС, устанавливает бюджет и утверждает ежегодный баланс, размеры вступительных и членских взносов;
- з/ утверждает главного редактора печатного органа Центрального Совета СПС;
- и/ присуждает Золотой и Серебряный знак СПС.

3. Заседания Центрального Совета проходят не реже, чем один раз в 3 месяца.

4. В заседаниях Центрального Совета принимают участие с совещательным голосом члены Центрального товарищеского суда и Центральной ревизионной комиссии.

§ 26.

1. В состав Центрального Совета входят представители всех студенческих организаций, пропорционально числу членов в них. Каждый вуз имеет право минимум на один мандат, независимо от числа членов СПС в них.

2. Не менее $2/3$ членов Центрального Совета, избираемых на конгрессе должны быть студентами.

3. Конгресс принимает решения по вопросу выборов в Центральный Совет, за которые должны проголосовать не менее $2/3$ присутствующих.

4. В период между конгрессами Центральный Совет может по предложению окружных и руководящих органов вузов или по собственной инициативе изменять свой состав. Решение по этому вопросу считается принятым, если за него проголосовало $2/3$ членов Центрального Совета.

§ 27.

1. Исполнительный комитет Центрального Совета СПС состоит из 7-13 человек, включая председателя, заместителя председателя, секретаря и казначея.

2. Выборы председателя и членов исполнительного комитета Центрального Совета проводятся на конгрессе, в индивидуальном порядке.

3. Члены исполнительного комитета Центрального Совета являются членами Центрального Совета СПС в соответствии с занимаемой должностью.

4. К исполнительному комитету не относятся пункты 1-2 § 26 настоящего Устава.

§ 28.

1. Исполнительный комитет руководит текущей работой по выполнению решений конгресса и Центрального Совета, а также руководит

работой подчиненных ему нижестоящих организаций. Для осуществления этих задач исполнительный комитет может принимать решения по конкретным организационным, персональным и финансовым вопросам.

2. Исполнительный комитет во всей своей работе подчиняется Центральному Совету СПС, который может отклонить или изменить любое его постановление.

§ 29.

1. В целях лучшей организации работы СПС в отдельных областях жизни Центральный Совет создает из числа своих членов и опытных работников СПС различные комиссии.

2. Задачей комиссий является анализ проблем, отчетов и предложений, направленных в Центральный Комитет Центрального Совета. Принципы работы и количество членов комиссии определяется Центральным Советом.

§ 30.

Центральный Совет СПС по поручению большинства заинтересованных в этом вузовских организаций СПС создает комитеты, занимающиеся делами, связанными со спецификой отдельных вузов. Комитеты работают на основании Уставов, утвержденных Центральным Советом.

§ 31.

Организационную структуру и полномочия Центрального товарищеского суда СПС и Центральной ревизионной комиссии СПС определяют постановления УП и УП разделов настоящего Устава.

Раздел У.

Окружные руководящие органы СПС

§ 32.

Окружные Советы СПС могут быть созданы в городах или воеводствах, где имеется не менее 3 высших учебных заведений.

§ 33.

1. Окружная комиссия СПС, созываемая не реже, чем один раз в два года:

а/ заслушивает и утверждает отчеты Окружного совета и Окружной ревизионной комиссии;

б/ намечает направления работы окружной организации на период между конференциями;

в/ избирает руководящие органы СПС: Окружной совет, исполнительный совет окружного комитета и окружную ревизионную комиссию.

2. По требованию 1/3 вузовских организаций данной местности или вышестоящих руководящих органов окружной совет обязан созвать внеочередную окружную конференцию не позднее 2 месяцев со дня поступления этого требования.

3. В окружной конференции принимают участие делегаты, избранные вузовскими организациями СПС. Условия этих выборов устанавливает окружной совет, при этом количество делегатов от каждого вуза должно быть пропорционально числу членов СПС в нем, каждая вузовская организация должна иметь по крайней мере один мандат. Порядок выборов делегатов на окружную конференцию определяет окружной совет СПС.

§ 34.

1. В период между конференциями текущей работой окружной конференции руководит окружной совет, состоящий из 25-55 человек.

Выборы в него проходят пропорционально численности членов вузовской организации количеству мест в окружном совете и, таким образом, чтобы были представлены все вузы.

2. Окружной совет по требованию вузовских организаций или по собственной инициативе может внести изменение в свой состав. Решение по этому вопросу считается принятым, если за него проголосовало 2/3 членов СПС окружного совета.

3. Окружной совет:

а/ представляет СПС в местных органах государственной власти в вопросах, касающихся всех студентов данной местности;

б/ контролирует работу вузовских организаций СПС, а также помогает им в работе;

в/ координирует работу, проводимую вузовскими организациями СПС, а также руководит работой межузовских органов, подчиненных СПС;

г/ распоряжается денежными средствами и контролирует их испол-

зование вузовскими организациями.

4. Заседания окружного совета проходят не реже, чем один раз в 2 месяца.

5. Окружной совет может создавать комиссии, работающие по принципу комиссий Центрального Совета.

§ 35.

1. Исполнительный комитет окружного совета входит в состав Окружного совета и состоит из 5-11 человек, включая председателя, заместителя председателя и секретаря.

2. Окружной совет избирает исполнительный комитет из кандидатов, представленных вузовскими организациями, причем выборы проводятся в индивидуальном порядке.

3. В период между окружными конференциями Окружной совет может производить изменения в своем составе и в составе исполнительного комитета.

§ 36.

1. Исполнительный комитет руководит текущей работой по осуществлению решений окружной конференции и окружного совета, а также руководит работой нижестоящих органов, подчиненных СПС. Для осуществления этих задач исполнительный комитет может принимать решения по конкретным вопросам работы организации, а также по персональным и финансовым вопросам.

2. Исполнительный комитет во всей своей работе подчиняется окружному совету, который может отменить или изменить его решение.

Раздел VI.

Вузовские руководящие органы СПС

§ 37.

1. Члены СПС, обучающиеся в данном высшем учебном заведении, являются членами вузовской организации СПС.

2. С целью обеспечения четкости в работе СПС, а также для укрепления связей СПС с рядовыми членами организации, вузовские организации создают факультетские кружки СПС.

3. Факультетский кружок СПС охватывает в соответствии со структурой вуза членов СПС, обучающихся на данном факультете.

§ 38.

1. Первичной организацией СПС в вузе является группа членов Союза.

2. Группа членов СПС это студенты данного курса, отделения или факультета в количестве до 50 человек, объединяющиеся с целью добиться хорошей успеваемости, для оказания товарищеской помощи в бытовых вопросах, а также для совместного участия в осуществлении Программы СПС. Группа является защитником интересов студентов и выступает с советательным голосом в вопросах распределения ассигнований для членов своей группы.

3. Центральный Совет СПС вырабатывает в своих решениях основные положения, касающиеся организационной структуры группы членов СПС, определяя одновременно с этим форму их представительства и круг полномочий.

§ 39.

1. Срок полномочий руководящих органов СПС в вузе и факультетских кружков составляет 1-2 года. Новые выборы должны проводиться до истечения срока их полномочий, если это требует 1/3 членов вузовской организации или вышестоящие руководящие органы СПС.

2. Делегаты на вузовскую отчетно-перевыборную конференцию, а также вузовский совет, вузовский товарищеский суд, вузовскую ревизионную комиссию и руководящие органы факультетских кружков избираются прямым голосованием.

3. Основываясь на параграфах настоящего Устава, Центральный Совет СПС принимает положения о выборах в руководящие органы вуза и факультетских кружков, где определяет тип и процедуру выборов, систему внесения апелляций и пополнения состава руководящих органов.

§ 40.

1. Вузовская отчетно-перевыборная конференция, в которой участвуют представители факультетских кружков в количестве пропорциональном числу членов СПС в них -

а/ заслушивает и принимает отчеты руководящих органов, срок полномочий которых истек, а также по предложению вузовской ревизионной комиссии освобождает их от возложенных на них обязанностей

б/ принимает программу работы вузовской организации на период следующего созыва руководящих органов.

2. В вузовских организациях СПС, насчитывающих менее 200 членов, функцию конференции выполняет общее собрание, которое избирает руководящие органы.

§ 41.

1. Вузовский совет, избираемый в количестве 11-75 человек с учетом пропорциональности представительства в нем факультетских кружков, руководит работой вузовской организации СПС.

2. Вузовский совет:

а/ определяет вузовскую организацию в ректорате, в руководстве политических, молодежных и спортивных организаций вуза;

б/ принимает планы работы вузовской организации, исходя из решений вузовской отчетно-перевыборной конференции;

в/ избирает исполнительный комитет вузовского совета СПС, контролирующий его работу, и производит изменения в его составе;

г/ руководит работой органов студенческого самоуправления на территории высшего учебного заведения;

д/ руководит работой кружков СПС и определяет объем их полномочий;

е/ вводит представителей СПС в вузовские организации, а также в другие организации, где представлена вузовская организация СПС;

ж/ выполняет другие функции, предусмотренные Уставом, если они не входят в компетенцию других руководящих органов вуза.

3. Вузовский совет может создавать комиссии, работающие по принципу комиссий Центрального Совета.

4. Заседания вузовского совета СПС проходят не реже, чем один раз в 6 недель.

§ 42.

1. Исполнительный комитет вузовского совета состоит из 5-11 человек, включая председателя, заместителя председателя и секретаря. Он руководит текущей работой вузовской организации СПС, основываясь на решениях вузовского совета.

2. Вузовские советы, насчитывающие менее 15 членов, не избирают исполнительный комитет. Они избирают председателя, заместителя председателя и секретаря.

§ 43.

1. Факультетские кружки СПС проводят работу с целью -
а/ включения студентов в общественную работу и жизнь факультета;

б/ сбора и представления на рассмотрение деканатом требований и пожеланий студентов;

в/ активного участия СПС в рассмотрении на факультете /курсе студенческих вопросов, связанных с учебой, экономическими условиями, культурными, спортивными, туристическими проблемами.

2. Работой факультетского кружка руководит факультетский совет, состоящий из 5-15 человек, включая председателя, заместителя председателя и секретаря.

3. Факультетский совет с целью координации работы СПС на данном курсе может создавать советы курса. В состав совета курса входят все руководство организации СПС на данном курсе. Совет курса избирает из числа своих членов председателя.

Раздел VII.

Товарищеские суды СПС

§ 44.

Товарищеские суды являются органами, следящими за соблюдением правил студенческого общежития и положений Устава.

§ 45.

Товарищеские суды являются самостоятельными органами и в своей работе руководствуются положениями Устава и решениями конгресса.

§ 46.

1. Товарищеские суды избирают:

а/ Центральный товарищеский суд в составе 11 человек и 6 заместителей - на конгресс СПС;

б/ вузовский товарищеский суд, состоящий из 5-9 человек и 2-4 заместителей, согласно положениям о выборах руководящих вузовских органов СПС.

2. Товарищеские суды из числа своих членов избирают председателя, заместителя председателя и секретаря. Председатель или уполномоченный член товарищеского суда имеет право участвовать на собраниях соответствующих руководящих органов СПС с совещательным голосом.

3. Члены товарищеского суда не могут в то же время быть членами других руководящих органов СПС.

§ 47.

1. Рассмотрение дел товарищескими судами начинается:

- а/ по долгу службы;
- б/ по требованию руководящих органов СПС и органов студенческого самоуправления;
- в/ по требованию любого члена СПС;
- г/ по требованию ректората или деканата высшего учебного заведения.

2. Процедура рассмотрения дел в товарищеском суде определяется принятым конгрессом СПС Уставом, проект которого разработал Центральный товарищеский суд.

3. В ходе рассмотрения дел гарантируется соответствующее представительство и обеспечение интересов обеих сторон при помощи консультанта для лица, возбуждающего дело и защитника обвиняемого.

4. Вступившее в законную силу решение товарищеского суда подлежит выполнению руководящими органами СПС.

§ 48.

1. Вузовский товарищеский суд:

а/ определяет меры наказания по отношению к члену вузовской организации СПС, а также в течение 6 месяцев со дня утраты прав члена СПС по отношению к бывшим членам организации за проступки, совершенные во время пребывания в организации;

б/ контролирует решения товарищеских судов в студенческих общеклассных, а также и другие вопросы, которые можно решить без вмешательства Центрального товарищеского суда.

2. Центральный товарищеский суд контролирует решения вузовских товарищеских судов, а также другие вопросы, предусмотренные Уставом СПС.

3. В работе вузовского товарищеского суда может принимать участие представитель Центрального товарищеского суда.

§ 49.

Центральные руководящие органы Союза Польских Студентов обязаны направлять в товарищеские суды СПС дела, связанные с нарушениями положений Устава СПС и принципов студенческого общежития, а также разрабатывать свои предложения.

§ 50.

Центральный товарищеский суд принимает свой Устав.

Раздел VIII.

Ревизионные органы СПС.

§ 51.

1. Ревизионные комиссии избираются для общественного контроля за работой Союза Польских Студентов.

2. Ревизионные комиссии осуществляют свои задачи путем контроля соответствующих инстанций СПС в области их программной и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Целью контроля, осуществляемого ревизионными комиссиями, является анализ работы руководящих исполнительных органов СПС с точки зрения их соответствия с определенными правилами.

4. Представители контролируемых инстанций СПС обязаны давать объяснения ревизионным комиссиям по вопросам, связанным с предметом проводимого контроля.

5. Ревизионные комиссии СПС обязаны сообщать руководящим органам СПС о результатах проводимого контроля.

6. Ревизионные комиссии СПС работают на основе Устава, разработанного Центральной ревизионной комиссией и принятого конгрессом.

§ 52.

1. Порядок выборов ревизионных комиссий СПС:

а/ конгресс СПС избирает Центральную ревизионную комиссию, со-

стоящую из 13 человек;

б/ окружные конференции СПС избирают окружные ревизионные комиссии, состоящие из 5-11 человек;

в/ вузовские ревизионные комиссии, состоящие из 3-11 человек избираются в порядке, определенном руководящими органами СПС в высшем учебном заведении.

2. Ревизионные комиссии избирают из числа своих членов председателя, заместителя председателя и секретаря. Члены ревизионных комиссий СПС имеют право участвовать на собраниях соответствующих руководящих органов СПС с совещательным голосом.

3. Члены ревизионных комиссий не могут входить в состав других руководящих органов СПС.

4. В период своего срока полномочий ревизионные комиссии могут производить изменения в своем Уставе, если за это проголосует 2/3 членов организации, но с учетом того, чтобы число новых членов ревизионной комиссии не превышало половины их первоначального состава.

Раздел IX.

Денежные средства СПС

§ 53.

Денежные средства СПС складываются из членских взносов, доходов с мероприятий и хозяйственной деятельности организации, а также из дотаций и других источников.

§ 54.

Документы, согласно которым СПС ведет свою финансовую деятельность, подписывают: председатель Центрального Совета, уполномоченный член Центрального Совета или исполнительного комитета Центрального Совета СПС, а также главный бухгалтер или его заместитель.

Раздел X.

Заключительная часть

§ 55.

Право разрабатывать новые положения Устава принадлежит конгрессу СПС. В период между конгрессами это право принадлежит

Центральному товарищескому суду СПС, утверждающему решения, если на них проголосовало $2/3$ числа его членов. Центральный товарищеский суд до принятия собственного решения может узнать мнение по данному вопросу Центрального Совета СПС.

§ 56.

Отношение Союза Польских Студентов к студентам педагогических училищ и к студентам вечерних отделений и заочных, а также принципы их представительства в Центральном Совете СПС определяются в особом решении конгресса. Конгресс может большинством голосов / $2/3$ / передать полномочия в этом вопросе Центральному Совету СПС.

§ 57.

Постановление пункта 2 § 18 настоящего Устава вступает в силу от 1 января 1964 года. Срок полномочий в исполнительных органах, начатый до и закончившийся после этой даты, считается полным сроком полномочий.

§ 58.

Изменения в настоящем Уставе могут быть внесены только решением конгресса, если за это проголосует большинство / $2/3$ / членов в присутствии не менее $2/3$ числа членов, имеющих право голоса.

§ 59.

Распустить СПС может конгресс, если за это проголосует большинство / $2/3$ / членов в присутствии не менее $2/3$ числа лиц, имеющих право голоса. Постановление о роспуске СПС должно содержать в себе сообщение о способе его ликвидации и о целях, на которые будут предназначены денежные средства организации.

УСТАВ СОЮЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ РУМЫНИИ

Союз Коммунистической Молодежи Социалистической Республики Румынии является политической революционной организацией молодежи, объединяющей в своих рядах широкие массы молодых рабочих, крестьян учащихся, студентов, интеллигентов, служащих, представителей разных национальностей, воодушевленных горячим желанием способствовать расцвету родины и благородными идеалами социализма и коммунизма.

Союз Коммунистической Молодежи является основным резервом Румынской коммунистической партии, ее помощником в коммунистическом воспитании молодежи, в мобилизации на борьбу всего народа за создание социалистического всесторонне развитого общества, для осуществления основной цели партии, — построения коммунистического общества. Вся свою деятельность СКМ развертывает под руководством Румынской коммунистической партии.

Союз Коммунистической Молодежи проводит многостороннюю политическую, воспитательную и организационную деятельность, направленную на активное участие молодежи во всей экономической, политической и социальной жизни. СКМ является членом Фронта Социалистического Единства, его представители участвуют в работе местных и центральных органов государственной власти, правительства, органов коллективного руководства министерств, центральных учреждений, экономических, учебных, научных и культурных учреждений.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Участие молодежи в руководстве обществом, в производственной деятельности, в экономической и общественно-политической жизни страны. Решение вопросов труда и жизни молодежи

1. Союз Коммунистической Молодежи борется за активное участие всей молодежи городов и сел в осуществлении политики Румынской

коммунистической партии, направленной на строительство социалистического общества, на экономическое, социальное и культурное развитие родины. Одной из наиболее важных задач СКМ является трудовое воспитание молодежи, мобилизация молодежи, занятой в промышленности и сельском хозяйстве на выполнение экономических планов. Организации СКМ в тесном сотрудничестве со школьными органами ведут совместную работу по профессиональной ориентации молодежи, помогают овладевать молодежи знаниями в области науки и техники, занимаются многосторонней теоретической и практической подготовкой учащихся и студентов в соответствии с уровнем современных и перспективных требований производства и развития социальной жизни. СКМ развивает новаторские традиции в труде, организует молодежные бригады и создает ударные стройки, вовлекает широкие массы молодежи в строительство хозяйственных, социально-культурных и сельскохозяйственных объектов, в работу по благоустройству городов и сел.

Союз Коммунистической Молодежи занимается изучением и решением экономических и социальных вопросов молодежи. Совместно с профсоюзами, административными органами, и другими общественными организациями Союз разрабатывает проекты законодательных актов по вопросам, касающимся молодежи; активно участвует в органах общественного контроля, воспитывает у молодежи бережливое отношение к социалистической собственности; проявляет заботу о ^{содержании} общежитий, интернатов, столовых и других предприятий, предназначенных для молодежи.

Организации Союза Коммунистической Молодежи должны обеспечить вовлечение всех членов СКМ в выполнение задач, стоящих перед их предприятиями и учебными заведениями, должны бороться за решение специфических вопросов труда и жизни молодежи. С этой целью организации СКМ активно участвуют в работе комитетов дирекции, административных

советов, руководящих советов сельскохозяйственных производственных кооперативов, университетских и факультетских ученых советов, а также других органов коллективного руководства.

Воспитание молодежи в духе социалистического патриотизма.

Подготовка молодежи к обороне Родины

2. Союз Коммунистической Молодежи воспитывает молодежь в духе беззаветной любви и глубокой преданности к Родине, к Румынской коммунистической партии - испытанному руководителю народа, развивает чувство братства между молодыми рабочими, крестьянами и интеллигентами - румынами, венграми, немцами и другими национальностями - тесно объединенными общими стремлениями и идеалами, способствует укреплению единства всего народа, направленного на дальнейший расцвет социалистической Родины. СКМ воспитывает у молодежи чувство уважения к славным боевым традициям румынского народа, рабочего класса, его коммунистической партии, к революционным завоеваниям трудящихся нашей родины, воспитывает решимость активно бороться за их защиту.

Союз Коммунистической Молодежи воспитывает молодежь в духе основных гражданских обязанностей - обороны родины, независимости и суверенитета. Союз Коммунистической Молодежи организует и непосредственно руководит деятельностью по подготовке юношей и девушек к обороне Родины. С этой целью он сотрудничает с воинскими частями, с государственными, экономическими учреждениями и учебными заведениями.

Изучение марксистско-ленинской теории и политики Румынской коммунистической партии. Нравственно-эстетическое и патриотическое воспитание молодежи.

3. Организации СКМ проводят большую работу среди молодежи по

изучению внутренней и внешней политики партии и государства, принципов, проводимых партией во всем процессе развития и совершенствования общественной, политической и идеологической жизни; ведет работу по формированию научного диалектико-материалистического мировоззрения, основанного на передовых достижениях человеческой мысли и современной науки; воспитывает непримиримость по отношению к проявлениям буржуазной идеологии и морали, к отсталым концепциям и пережиткам прошлого.

Союз Коммунистической Молодежи воспитывает молодежь в духе пролетарского интернационализма, активной солидарности с борьбой революционных и прогрессивных сил всего мира против империализма, реакции и войны.

Союз Коммунистической Молодежи воспитывает молодежь в духе равенства и справедливости, уважения законов страны и норм социалистического общества, воспитывает у молодежи передовые моральные черты нового человека, высокое сознание социальной и гражданской ответственности, честность, искренность, мужество, скромность, коллективизм, гуманность, уважение к истине, достойное поведение в семье и обществе.

Организации СКМ проводят мероприятия, призванные расширить культурный кругозор молодежи, развить ее интерес к познанию культурных ценностей и национального искусства, всего того, что является ценным и прогрессивным в мировой культуре. Организации СКМ принимают участие в деятельности государственных и общественных организаций и учреждений в области культуры, в руководстве деятельностью культурных учреждений, тесно сотрудничают с творческими организациями и обществами по распространению научных знаний и культуры. Организации СКМ в своей культурно-массовой работе

используют материальную базу профсоюзов, предприятий, учреждений, школ, клубов и домов культуры молодежи.

Организация массово-спортивных и туристских мероприятий для молодежи

4. Союз Коммунистической Молодежи непосредственно руководит спортивно-массовой работой в школах, организует соревнования; совместно с профсоюзами проводит на предприятиях и в учреждениях спортивные мероприятия. СКМ постоянно уделяет внимание эффективному использованию материальной базы для расширения спортивно-массовой работы.

Союз Коммунистической Молодежи непосредственно занимается организацией массового туризма молодежи. В системе СКМ действует бюро молодежного туризма, туристические кружки, которые организуют экскурсии, походы, лагеря и т.п.

Международные отношения Союза Коммунистической Молодежи

5. Союз Коммунистической Молодежи поддерживает и развивает дружеские отношения с молодежными организациями всех социалистических стран, с коммунистическими, революционными демократическими и прогрессивными молодежными организациями всего мира. Эти отношения развиваются на основе принципов полного равенства, взаимного уважения и доверия, невмешательства во внутренние дела. СКМ ведет большую работу по укреплению единства действий молодого поколения в борьбе за осуществление его жизненных идеалов и интересов, за свободу, национальную независимость, за победу дела социализма, прогресса и мира во всем мире.

II. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

6. Союз Коммунистической Молодежи организован по территориально-производственному принципу.

7. Основной принцип организации и деятельности Союза Коммунистической Молодежи - демократический централизм, согласно которому:

а/ все руководящие органы Союза Коммунистической Молодежи являются выборными снизу доверху; руководящие работники бюро и комитеты организаций СКМ выбираются открытым голосованием; городские муниципальные, уездные комитеты и Центральный комитет выбираются закрытым голосованием. Члены руководящих органов, не выполняющие Устав, могут быть отозваны пленумами соответствующих комитетов по просьбе организаций СКМ, членами которых они являются;

б/ собрания и конференции СКМ обсуждают и выдвигают кандидатов в высшие органы СКМ. Назначение кандидатов в высшие органы проводится с согласия организаций СКМ, членами которых являются соответствующие лица. В руководящие органы СКМ, в том числе исполнительные, выбираются преимущественно члены СКМ, работающие непосредственно на производстве и в других областях экономической, научной и культурной деятельности;

в/ руководящие органы СКМ ответственны перед избравшими их организациями и членами СКМ за исполнение обязанностей и должны отчетываться перед ними;

г/ органы СКМ развертывают свою деятельность на основе принципа коллективной работы и руководства. Постановления органов СКМ считаются действительными, если они приняты большинством голосов;

д/ постановления вышестоящих органов обязательны для всех

членов и организаций СКМ. Дисциплина СКМ обязательна в равной степени для всех организаций и всех членов СКМ, независимо от занимаемой ими должности. Меньшинство подчиняется большинству и обязано выполнять принятые решения;

е/ руководящие органы СКМ обязаны развивать внутрисоюзную демократию, привлекать членов СКМ к активному участию в работе Союза, поощрять инициативу молодежи, воспитывать у нее критическое отношение к недостаткам и отрицательным явлениям.

Ш. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

8. Членом Союза Коммунистической Молодежи может стать любой гражданин Социалистической Республики Румынии в возрасте от 14 до 26 лет, независимо от национальности, который согласен с Уставом, работает в одной из организаций СКМ, подчиняется решениям Союза коммунистической молодежи и платит членские взносы.

Члены Союза Коммунистической Молодежи, достигшие 26-летнего возраста по их желанию могут оставаться и в дальнейшем в рядах организации.

9. Прием в СКМ осуществляется на основе заявления молодого человека и решается в индивидуальном порядке на общем собрании соответствующей организации СКМ.

10. Обязанности и права

а/ Члены СКМ обязаны:

- неустанно бороться за осуществление политики Румынской коммунистической партии, активно участвовать в развитии экономики, науки и культуры, в повышении благосостояния народа, защищать и беззаветно служить социалистической Родине. Защита Родины — почетный долг члена СКМ;

- постоянно работать над повышением своих политических знаний, расширением научного и культурного кругозора; изучать марксистско-ленинскую теорию, быть непримиримым по отношению к буржуазной идеологии и морали;

- быть примером в труде и учебе, постоянно заниматься совершенствованием своей профессиональной подготовки, повышать свои знания в области науки и техники;

- достойно вести себя в обществе и в семье, с уважением относиться к трудящимся, пожилым людям, проявлять чувство товарищества, быть непримиримым к нарушению норм социалистического общежития, активно пропагандировать принципы социалистической этики;

- активно участвовать в жизни и деятельности своей организации;

б/ Члены СКМ имеют право выбирать и быть избранными в руководящие органы Союза Коммунистической Молодежи;

- принимать участие в обсуждении всех вопросов, касающихся деятельности СКМ, открыто выражать свое мнение на собраниях организации, в органах СКМ и в молодежной прессе, критиковать деятельность любого руководящего органа СКМ, а также деятельность и поведение любого члена организации, независимо от занимаемой им должности; обращаться с любым вопросом в руководящие органы СКМ, включая Центральный Комитет;

- участвовать в общих собраниях и собраниях руководящих органов СКМ, которые принимают решения, касающиеся их деятельности и поведения;

- пользоваться клубами, спортивными и туристскими базами,

а также другими материальными средствами, которые принадлежат или находятся в распоряжении Союза Коммунистической Молодежи;

П. Поощрения и наказания.

а/ Члены Союза Коммунистической Молодежи за отличные показатели в труде и общественной деятельности, могут быть поощрены организациями СКМ следующим образом: отмечены на общих собраниях, на почетной доске, в местной и центральной прессе, записаны в Книгу почета, сфотографированы у знамени др. За особые заслуги Центральный Комитет, уездные, муниципальные и городские комитеты награждают организации и членов СКМ значками, почетными дипломами и другими отличиями.

б/ Члены СКМ, нарушающие Устав, могут быть подвергнуты взысканиям, о чем принимается решение общим собранием соответствующей организации СКМ. Меры взыскания: предупреждения, выговор, и исключение из рядов СКМ. Исключение из рядов Союза Коммунистической Молодежи является крайней мерой наказания и применяется только в случаях особого нарушения статей Устава.

Вопрос о наложении взыскания на членов Центрального Комитета, уездного, муниципального, городского, сельского комитета, а также на членов комитета СКМ предприятий, учреждений, школ и т.д., включая и вопрос об исключении из рядов СКМ, решается пленумом соответствующего комитета. Соответствующие комитеты СКМ могут по просьбе заинтересованного члена или по собственной инициативе проанализировать его деятельность и принять решение о снятии взыскания.

— Решения, принятые организациями СКМ об исключении из СКМ, должны быть проанализированы и утверждены бюро городских, муниципальных или уездных комитетов СКМ. До утверждения решения об

исключении член СКМ сохраняет членский билет, имеет право участвовать в деятельности соответствующей организации СКМ. Исключенный имеет право обратиться с апелляцией к высшим органам, включая Съезд СКМ.

— По истечении одного года общее собрание по просьбе исключенного члена Союза может поставить на обсуждение и вынести решение о его приеме вновь в ряды СКМ. При этом стаж членства сохраняется.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ СОЮЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Организации Союза Коммунистической Молодежи

12. Организации СКМ создаются на предприятиях, в учреждениях, школах, в сельскохозяйственных объединениях, в селах, в жилых кварталах и т.д., где есть по крайней мере три члена СКМ.

а/ В своей работе организации СКМ исходят из поставленных задач. Они самостоятельно решают вопросы, касающиеся своей деятельности; они могут создавать научно-технические и культурные общества, литературные кружки, клубы, спортивные и туристские ассоциации, кружки и т.п. Утверждают правила их деятельности, создают эмблемы, выпелла, значки и другие отличительные знаки. Организации СКМ имеют собственное знамя.

б/ Организации СКМ обсуждают и вносят предложения в партийные и руководящие органы соответствующих организаций, относительно улучшения деятельности союза, а также по отдельным молодежным проблемам.

в/ Организации СКМ, дают рекомендации своим лучшим членам для приема в ряды Румынской коммунистической партии.

13. Высшим органом СКМ является общее собрание или конференция ее членов. Общие собрания членов СКМ проводятся ежемесячно.

Руководство деятельностью осуществляется комитетами СКМ, которые избираются на два года общими собраниями или отчетными конференциями; они выбирают ревизионные комиссии и делегатов на конференции вышестоящих организаций.

На предприятиях и в учебных заведениях с небольшим числом членов создаются организации СКМ по секциям, секторам, сменам, бригадам, классам и т.д., руководимые бюро, которые избираются ежегодно.

Сельские, городские, муниципальные и уездные руководящие органы СКМ.

14. Высшим органом сельских, городских, муниципальных и уездных организаций является собрание или конференция соответствующей организации, которая собирается раз в два года.

В период между собраниями и конференциями всей деятельностью организации руководит соответствующий комитет СКМ. Пленум сельского, городского, муниципального или уездного комитета СКМ собирается, как правило, раз в три месяца.

Уездный, муниципальный, городской, сельский комитет избирает свой исполнительный орган — бюро. Уездный и муниципальный комитет избирает также секретариат.

Съезд Союза Коммунистической Молодежи. Центральный комитет СКМ

15. Высшим органом Союза Коммунистической Молодежи является съезд, который созывается ЦК СКМ раз в четыре года. По собственной инициативе или просьбе не меньше, чем трети от общего числа членов СКМ, ЦК СКМ может созвать чрезвычайный съезд. Съезд заслушивает и обсуждает отчетные доклады о деятельности центрального Комитета и Центральной ревизионной комиссии, определяет общие

задачи и цели СКМ, принимает и изменяет Устав, выбирает Центральный Комитет СКМ и Центральную ревизионную комиссию.

а/ Центральный комитет руководит всей деятельностью СКМ в период между съездами, представляя СКМ в его отношениях с государственными учреждениями, общественными и профессиональными организациями; руководит прессой СКМ и Бюро молодежного туризма, распоряжается денежными фондами и материальными ценностями СКМ. ЦК представляет Союз Коммунистической Молодежи в отношениях с молодежными организациями других стран. Пленум Центрального Комитета СКМ созывается минимум один раз в четыре месяца.

Для изучения молодежных проблем, форм и методов воспитательной работы создан Научно-исследовательский центр по вопросам молодежи, возглавляемый первым секретарем ЦК СКМ - Министром по вопросам молодежи.

б/ При Центральном Комитете создаются советы и областные комиссии по проблемам молодежи, в работе которых принимают участие члены и кандидаты в члены ЦК СКМ, рядовые члены СКМ, а также специалисты:

- совет рабочей молодежи изучает вопросы участия молодежи, занятой в промышленности на строительстве, на транспорте и в сфере обслуживания, в экономической, производственной деятельности. Занимается вопросами совершенствования форм деятельности СКМ в области образования и повышения профессиональной подготовки молодежи; изучает условия жизни и работы молодежи:

- совет сельской молодежи занимается проблемами молодежи, работающей в сельскохозяйственных кооперативах, на машинотракторных станциях и на государственных сельскохозяйственных предприятиях. Изучет условия ее жизни и работы, вопросы участия

молодежи в экономической деятельности, в увеличении сельскохозяйственного производства, в ирригации и улучшении использования финансовых средств, в руководстве и благоустройстве сельских населенных пунктов, во всей культурно-общественной жизни сел;

- совет учащихся помогает Центральному Комитету в анализе и решении проблем, связанных с деятельностью организаций СКМ в общеобразовательных и профессиональных школах, в общеобразовательных и специализированных лицеях с целью обобщения их опыта в деле подготовки учащейся молодежи к труду и жизни, в развитии чувства ответственности за учебу, в содействии процессу совершенствования школы, ее связи с практикой;

- комитет девушек изучает социально-экономические проблемы девушек, стремясь дифференцированно определить направление деятельности организации СКМ в зависимости от способностей и возможностей девушек. Занимается разработкой форм участия девушек в общественно-политической и культурной жизни страны; выдвигает их в руководящие органы организаций;

- постоянные комиссии: комиссия по политическим, идеологическим и культурным вопросам, спортивная комиссия, спортивно-оборонная и туристская комиссия, комиссия по организационным вопросам.

Советы и комиссии, организуются при уездных, муниципальных и городских комитетах СКМ.

в/ Центральный Комитет СКМ из числа своих членов избирает Бюро и Секретариат. Бюро руководит всей деятельностью Союза Коммунистической Молодежи между пленумами ЦК СКМ. Секретариат ЦК СКМ решает проблемы текущей работы, организует и контролирует выполнение решений; занимается подбором, подготовкой и расстановкой кадров; периодически информирует Бюро о выполняемой работе.

г/ Центральная ревизионная комиссия проверяет реализацию бюджета, распределение денежных и других средств Союза Коммунистической Молодежи, а также контролирует порядок рассмотрения заявлений, писем и предложений, адресованных Центральному Комитету СКМ.

Сельские, городские, муниципальные и уездные ревизионные комиссии занимаются решением тех же вопросов, что и Центральная комиссия.

У. СОЮЗ СТУДЕНЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЙ РУМЫНИИ — СПЕЦИФИЧЕСКАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ СРЕДИ СТУДЕНТОВ

16. Студенческие ассоциации представляют собой специфическую форму организации деятельности Союза Коммунистической Молодежи в высших учебных заведениях. Ассоциации содействуют обучению и коммунистическому воспитанию университетской молодежи, организуют культурные, спортивные, туристские мероприятия, а также мероприятия, по обороне Родины; занимается улучшением социально-экономического положения студентов, активно участвует в работе факультетских и университетских ученых советов, занимается вопросами совершенствования учебно-воспитательного процесса.

Союз студенческих ассоциаций Румынии является составной частью Союза Коммунистической Молодежи и имеет свой Устав. Совет ССАР ведет работу под руководством Центрального Комитета СКМ.

У1. ОРГАНИЗАЦИИ СКМ В АРМИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКИ РУМЫНИИ

17. Организации СКМ, действующие в воинских частях Социалистической Республики Румынии уделяют главное внимание в своей политико-воспитательной деятельности воспитанию молодых воинов в духе социалистического патриотизма, честного и преданного несения

воинской служб по защите социалистической Румынии, революционных завоеваний народа, национальной независимости и суверенитета страны по защите мира. Деятельность организаций СКМ в армии разворачивается под руководством Политических советов и партийных комитетов армии.

УП. СОЮЗ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ И ПИОНЕРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

18. Союз Коммунистической Молодежи тесно сотрудничает с пионерской организацией, оказывая ей широкую помощь в работе по воспитанию пионеров и школьников с целью их подготовки к приему в члены СКМ.

УП. ДРУГИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

19. Союз Коммунистической Молодежи имеет свой значок и знамя. Собственные знамена могут иметь и уездные, муниципальные, городские и сельские организации, а также организации СКМ в воинских частях.

20. Источниками денежных и других средств СКМ являются членские взносы, собственные доходы, пожертвования и вклады.

а/ Месячный взнос членов СКМ определяются следующим образом.

Члены Союза с месячным окладом

- от 1000 лей платят 0,25 %

свыше 1000 лей платят 0,50%

- члены СКМ, не получающие зарплат, платят членские взносы

- размере 0,50 лей

- члены СКМ, являющиеся членами РКП, не платят членские взносы в СКМ

б) Денежные средства, поступающие в форме членских взносов и доходов от культурно-массовых и спортивно-туристических мероприятий, а также в форме других поступлений, находятся в распоряжении организаций СКМ.

У С Т А В

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ ЧССР

Социалистический Союз Молодежи является единой добровольной общественно-политической организацией молодежи Чехословацкой Социалистической Республики. Он стоит на принципах марксизма-ленинизма, признает руководящую роль Коммунистической партии Чехословакии и активно поддерживает ее. Составной частью ССМ является пионерская организация.

ССМ выполняет функцию представителя молодого поколения ЧССР. В его рядах объединяются на добровольном принципе юноши и девушки, активно участвующие в строительстве и защите социалистического общества.

Первый раздел

Цели и задачи Социалистического Союза Молодежи

I.

Социалистический Союз Молодежи последовательно опирается на традиции прогрессивного и революционного движения молодежи Чехословакии. Всей своей деятельностью он претворяет в жизнь ленинские принципы организации молодежного движения:

а/ Социалистический Союз Молодежи признает руководящую роль Коммунистической партии Чехословакии и активно поддерживает ее. Он знакомит молодых людей с целями и политикой КПЧ, привлекает их к активному участию в ее осуществлении и создает предпосылки для вступления молодежи в ряды КПЧ. Союз вносит инициативные предложения на рассмотрение органам КПЧ в решении проблем молодежи.

б/ Социалистический Союз Молодежи обязует юношей и девушек

быть примером в труде и учебе, активно участвовать в строительстве социалистического общества. ССМ считает, что воспитание является важным средством формирования моральных и политических черт всех молодых людей.

В/ Основой идейно-политического направления и любой деятельности Социалистического Союза Молодежи является научное мировоззрение рабочего класса — марксизм-ленинизм. ССМ прилагает все усилия к тому, чтобы им овладели все его члены.

г/ Социалистический Союз Молодежи неустанно пополняет свои ряды, заботится об идейном воспитании своих членов.

д/ ССМ в своей культурно-массовой и развлекательной работе стремится к тому, чтобы каждый его член нашел в Союзе применение своим силам. Творческий, активный подход и дисциплинированность должны быть характерной чертой членов, организаций и органов ССМ.

е/ Социалистический Союз Молодежи воспитывает молодежь в духе верности принципам пролетарского интернационализма и социалистического патриотизма. Союз укрепляет дружбу между народами Чехословакии и развивает братские связи с молодежью всех наций и народностей ЧССР. В своей деятельности ССМ опирается на передовые революционные традиции своей страны, рабочего класса и КПЧ. Он руководит молодыми людьми в борьбе за укрепление мира во всем мире. Союз углубляет братские связи чехословацких юношей и девушек с советской молодежью и с ВЛКСМ, укрепляет дружбу и сотрудничество с молодежью всего мира. Он активно участвует в работе прогрессивных международных молодежных организаций, особенно ВДМ и МСС.

2.

Социалистический Союз Молодежи является составной частью Национального фронта и активно сотрудничает со всеми входящими в

него общественными организациями, особенно с Революционным профсоюзным движением, единой физкультурной организацией, Союзом чехо- словацко-советской дружбы, Чехословацким союзом женщин и другими организациями.

Союз активно участвует в руководстве и управлении государством, сотрудничает с государственными органами и с национальными комитетами. Он выдвигает своих лучших членов и работников в представительные органы, на другие общественные посты, следит за их работой и развивает инициативу в решении проблем молодого поколения.

Вместе с государственными и общественными органами и организациями создает условия для всестороннего развития молодежи. ССМ использует для этого все собственные средства, а также средства, находящиеся в распоряжении других общественных организаций и государственных органов.

3.

Социалистический Союз Молодежи проявляет повседневную заботу о своей пионерской организации. Он привлекает к активной работе по социалистическому воспитанию детей своих членов и лиц, обладающих для этого необходимыми политическими и моральными качествами, а также педагогическими навыками.

Второй раздел

Членство в Социалистическом Союзе Молодежи

4.

Вступление в члены ССМ

Членом Социалистического Союза Молодежи может быть любой гражданин Чехословакии, достигший возраста 15 лет, признающий

программу и Устав ССМ, желающий активно работать в организации и тем самым принимать участие в строительстве нашего социалистического общества. Членом ССМ может стать и иностранный подданный. Их прием в ряды ССМ утверждается ЦК ССМ, который может это полномочие передать низовым органам.

Вступление в организацию осуществляется на принципе добровольности, вопрос о приеме в ССМ решается общим собранием первичной организации на основании представленного заявления.

Документом, подтверждающим членство, является единый членский билет Социалистического Союза Молодежи ЧССР.

Текст торжественного обещания, клятвы вступающего в ряды ССМ находится в членском билете.

Член ССМ скрепляет свою клятву подписью при получении билета. Торжественная клятва вступающего в ряды ССМ:

"Я вступаю в ряды Социалистического Союза Молодежи, чтобы своим трудом и всей своей жизнью способствовать расцвету и обороне социалистической Родины".

Центральный Комитет может присваивать звание почетного члена ССМ отдельным лицам как выражение оценки исключительных заслуг за работу среди молодежи ЧССР и за деятельность в международном молодежном движении.

5.

Выход из рядов ССМ

Пребывание в рядах Социалистического Союза Молодежи может быть прекращено в результате: выхода - на основании собственного решения, о котором член сообщает своей первичной организации; вывода - при длительном неучастии в делах первичной организации и невыполнении обязанности члена ССМ; исключения - за сознатель-

ное нанесение вреда чести и интересам ССМ, нарушение Устава или нарушение социалистической законности.

Вопрос о выводе или исключении из рядов ССМ решается общим собранием первичной организации. Решение первичной организации ССМ о выводе и исключении должно быть утверждено соответствующим РК ССМ.

6.

Обязанности и права члена ССМ

Обязанности члена ССМ:

- выполнять задачи, вытекающие из Программы и Устава ССМ; быть нетерпимым по отношению ко всем проявлениям нарушения единства организации;
- знакомиться с политикой и целями КПЧ, принимать участие в их осуществлении, овладевать теорией марксизма-ленинизма;
- быть активным участником социалистического строительства и служить примером в труде и учебе;
- крепить интернациональные связи с прогрессивной молодежью всего мира, особенно из социалистических стран, и укреплять дружбу между народами;
- активно участвовать в работе первичной организации и с чувством ответственности выполнять доверенные поручения;
- платить установленные членские взносы, заботиться о собственности организации, участвовать в увеличении финансовых и материальных средств ССМ;
- внимательно относиться к членскому билету, хранить его и заявлять о перемене места работы в своей первичной организации.

Права члена ССМ

- работать в первичной организации по месту работы или учебы.

Если нет возможности для выполнения своих основных обязанностей члена ССМ в этих организациях, он может попросить о зачислении его в организацию по месту жительства. В соответствии со своими интересами и возможностями он может попросить другие первичные организации о предоставлении ему возможности участия в их работе;

- обращаться с предложениями, замечаниями, жалобами, критикой и просьбами в любую инстанцию ССМ, вплоть до Центрального Комитета. Каждая инстанция, в которую обращается член ССМ, обязана рассмотреть его предложения, проекты и замечания и ответить на них в течение двух месяцев;
- избирать и быть избранным в органы ССМ;
- участвовать в заседаниях всех организаций, которые занимаются разбирательством его деятельности;
- использовать средства единой организации и пользоваться льготами, которые он может получить от организации;
- пользоваться средствами молодежной печати для выражения своей точки зрения;
- выйти из организации.

7.

Награды и взыскания в Социалистическом Союзе Молодежи

Членам ССМ, коллективам, первичным организациям и органам ССМ, пионерам и пионерским коллективам, которые успешно работают и достигают отличных результатов в деятельности организации и за ее рамками, органы ССМ присуждают премии и награды.

ССМ присуждает премии и награды также и тем гражданам, кто не является его членами, но служат примером для молодежи или активно помогают работе ССМ и его пионерской организации. Награды могут присуждаться и гражданам других государств.

В случаях, заслуживающих особого внимания, органы ССМ рекомендуют самые лучшие коллективы и наиболее отличившихся отдельных членов Союза для присуждения им государственных наград.

Социалистический Союз Молодежи отмечает и награждает:

- занесением в Книгу почета ЦК ССМ, присуждением звания почетного члена ССМ, вручением Почетного значка Клууса Фучика, дипломами, медалями, значками, вынесением благодарности.

Чешский и Словацкий Центральные комитеты могут в соответствии с традицией молодежного движения установить новые награды. Члены ССМ имеют право носить знаки отличия, полученные за отличную работу в Чехословацком союзе молодежи.

ССМ и первичные организации за нарушение Устава могут вынести наказание. Наказание преследует прежде всего воспитательную цель и должно помочь членам ССМ в исправлении их ошибок.

Налагаются следующие взыскания: - предупреждение

- выговор

- снятие с должности

- исключение.

Исключение из рядов ССМ применяется как крайняя мера после использования всех других средств.

Исключенный может вновь подать заявление о принятии. В случае, если он был исключен высшим органом, он может быть принят вновь только с согласия этого органа.

Наказанный член ССМ может апеллировать в высшие органы, вплоть до ЦК ССМ.

Третий раздел

Организационная структура Социалистического Союза Молодежи

8.

Принципы структуры и работы организаций и органов ССМ

а/ Социалистический Союз Молодежи обладает организационной самостоятельностью. Основным принципом его строения является принцип демократического централизма с полным соблюдением федеративного устройства государства. Этот принцип означает:

- выборность всех руководящих органов снизу доверху, ответственность и периодическую отчетность в своей деятельности перед теми, кто их избрал;

- безусловная обязательность решений высших органов для низших органов, организаций и для всех членов;

- низшие органы и организации имеют право обращаться в высшие органы с предложениями, замечаниями и критикой, высшие органы обязаны поддерживать и развивать инициативу низших органов и информировать низшие органы о своих решениях;

б/ организации и органы ССМ в своей работе руководствуются принципами коллективного руководства:

- решение органов и организаций принимается, если в собрании участвовало больше половины всех избранных членов органа; решение вступает в силу тогда, если за него проголосовало больше половины всех присутствующих. В органы может быть избрано нечетное число членов;

- меньшинство подчиняется большинству;

- на заседаниях органов и организаций должна быть атмосфера свободного обмена мнений, запрещается преследовать за выраженную точку зрения;

— выборы в органы проходят путем открытого или тайного голосования. В период выборов органы ССМ могут быть увеличены путем кооптации в размере 1/3 избранных членов.

в/ должен соблюдаться территориально-производственный принцип.

9.

Первичные организации

Первичные организации являются самым важным звеном, ибо в них решаются конкретные задачи молодежи. Они создаются на заводах, стройках, в с/х предприятиях и коллективах, в учебных заведениях и в вооруженных силах. Условием для создания первичной организации является наличие минимум 5 членов ССМ. В больших первичных организациях ССМ решением общего собрания создаются рабочие группы. Создание организации утверждает соответствующий районный комитет ССМ.

Первичная организация перестает существовать, если число ее членов становится менее 5 человек, после соответствующего финансового расчета и урегулирования юридических претензий. Роспуск организации утверждает районный комитет ССМ. Она может быть ликвидирована и решением высшего органа в случае, если деятельность первичной организации противоречит Уставу и задачам ССМ. Против такого решения в течение одного месяца можно подать апелляцию, в том числе и в Центральный Комитет ССМ.

Высшим органом первичной организации является собрание, которое собирается не реже одного раза в 2 месяца. Общее собрание определяет направление работы первичной организации, решает вопросы финансовых расходов первичной организации и избирает комитет. В период между общими собраниями работой руководит комитет первичной организации, который, как правило, избирается на срок до одно-

го года.

Права и обязанности первичной организации

Первичные организации должны развернуть работу, исходя из задач и целей ССМ; принимать новых членов; выводить или исключать из своих рядов членов, не выполняющих основные обязанности, указанные в Уставе. Избирать собственные органы и участвовать через избранных делегатов в выборах в высшие органы. Обладать юридическими правами и вести самостоятельную материальную ответственность. Обращаться в высшие органы со своими замечаниями, проектами и критикой и требовать от них ответа в течение двух месяцев.

Обязанностью всех первичных организаций является выполнение задач, вытекающих из Программы и Устава ССМ, активно участвовать в создании социалистического общества и развивать широкую деятельность с участием всех своих членов.

10.

Комитеты ССМ на предприятиях, заводах, в учебных заведениях и в училищах

На заводах, в училищах и в школах, а также на других участках, где много первичных организаций, с согласия РК ССМ создаются общезаводские, общешкольные и общеучилищные комитеты ССМ.

Крупные предприятия и учреждения общегосударственного значения пользуются правами районного комитета ССМ.

На крупных предприятиях могут быть созданы общие для всего предприятия комитеты ССМ, руководство, положение и роль которых определяется по предложению ОК ССМ - ЦК ССМ.

Высшим органом этих организаций является пленарное собрание или конференция делегатов всех первичных организаций, которые собираются, как правило, один раз в год.

Чрезвычайное, внеочередное пленарное собрание или конференция могут быть созваны по требованию одной трети членов первичных организаций, а в некоторых случаях по решению высшего органа ССМ.

Способ созыва конференции определяет комитет всего предприятия, общезаводской, общешкольный и общеучилищный комитет или орган который вынес решение о созыве. Пленарное собрание или конференция утверждают отчет о деятельности производственного, общезаводского, школьного комитета училищ и ревизионной комиссии. Обсуждают вопросы жизни и труда молодежи на участках и принимают задачи на будущий период, вытекающие из решений высших органов ССМ и из условий и потребностей организации.

Пленарное собрание или конференция избирают общезаводские, школьные комитеты предприятий и училищ и ревизионную комиссию. Форму выборов определяют районные комитеты ССМ.

Общезаводские, школьные комитеты и комитеты училищ избирают председатели и других членов выборных органов.

Комитеты предприятий, училища, общезаводской и общешкольный комитет является руководящим и исполнительным органом между пленарными собраниями или конференциями. Комитет руководит и отвечает за деятельность первичных организаций, за выполнение решений высших органов ССМ и помогает в деятельности РК ССМ. Заседания комитета проводятся, как правило, один раз в 14 дней.

II.

Городские /местные/ комитеты Социалистического Союза Молодежи

В городах и крупных населенных пунктах, где много первичных организаций Социалистического Союза Молодежи, с согласия районно-

го комитета создаются городские /местные/ комитеты ССМ. Их задача — помогать районному комитету руководить, сплачивать членов ССМ и объединять усилия первичных организаций ССМ на территории города или населенного пункта.

Городские /местные/ комитеты являются представителями молодежной организации в городе или в населенном пункте. Городской комитет через своих представителей участвует в работе органов государственной власти и управления и руководит воспитанием молодежи и организацией ее досуга. Подготавливает политические мероприятия и руководит общественно-полезной работой, развитием культуры и спортивной жизни молодежи.

Городской /местный/ комитет избирается на пленарном собрании или конференции делегатов всех первичных организаций, как правило, на годичный срок.

Городской /местный/ комитет избирает председателя и других членов выборных органов. Он отвечает за работу первичных организаций, за выполнение решений высших органов ССМ под руководством районного комитета ССМ.

Городской /местный/ комитет подчиняется соответствующим районным комитетам ССМ.

12.

Органы Социалистического Союза Молодежи в районах

Высшим органом районной организации является районная конференция и в период между конференциями районный комитет ССМ. Очередную районную конференцию созывает районный комитет не реже одного раза в два года на основании решения ЦК ССМ.

Внеочередную районную конференцию можно созвать по требованию одной трети членов районной организации по решению высшего

органа Социалистического Союза Молодежи или по инициативе РК ССМ при условии согласия высшего органа ССМ.

Районная конференция обсуждает и принимает отчет о деятельности районного комитета и ревизионной комиссии, обсуждает вопросы, связанные с жизнью и трудом молодежи в районе и намечает основные задачи районной организации на следующий период, вытекающие из решений высших органов ССМ.

Конференция избирает районный комитет, районную ревизионную комиссию и делегатов на областную конференцию, а также утверждает состав районного совета пионерской организации.

Районный комитет избирает президиум, председателя, заместителя председателя и секретарей.

Районный комитет является руководящим органом в период между конференциями. Он руководит и отвечает за работу районной организации, за разработку решений высших органов ССМ, объединяет интересы членов первичных коллективов и определяет политические задачи, цели районной организации. Собирается, как правило, один раз в два месяца.

Президиум РК ССМ является исполнительным и руководящим органом. В период между заседаниями районного комитета руководит работой и контролирует исполнение решений. Руководит и контролирует работу освобожденных работников. О своей деятельности отчетывается перед РК ССМ.

На положении районной организации ССМ находятся районные организации ССМ в Праге и Братиславе.

13.

Органы Социалистического Союза Молодежи в областях

Областную организацию составляют все районные организации ССМ в области.

Высшим органом областной организации является областная конференция, а в период между конференциями областной комитет ССМ. Очередную областную конференцию созывает областной комитет ССМ не реже одного раза в два года на основании решения Центрального Комитета ССМ.

Внеочередная областная конференция может быть созвана по требованию одной третьей части членов областной организации по решению высшего органа ССМ или по инициативе ОК ССМ при условии согласия со стороны высшего органа.

Областная конференция утверждает и обсуждает отчет о деятельности областного комитета и ревизионной комиссии, рассматривает вопросы жизни и работы молодежи в области и намечает основные задачи областной организации на последующий период, вытекающие из решений съездов, общегосударственных конференций, высших органов ССМ и из условий и потребностей области. Конференция избирает областной комитет, областную ревизионную комиссию и делегатов на республиканские и общегосударственные съезды; а также утверждает состав областного совета пионерской организации.

Областной комитет избирает президиум ОК ССМ, председателя, заместителя председателя и секретарей ОК ССМ.

Областной комитет ССМ является руководящим органом в период между конференциями. В соответствии с решениями высших органов ССМ решает вопросы молодежного движения в области и районах, контролирует выполнение решений и расстановку кадров. Собирается, как правило, один раз в два месяца.

Президиум ОК ССМ является исполнительным и руководящим органом. В период между заседаниями областного комитета руководит работой, организует и проверяет выполнение решений. Руководит и проверяет работу освобожденных работников. О своей работе отчетывается перед ОК ССМ.

На положении областной организации находятся городские организации в Праге и Братиславе.

14.

Высшие органы Социалистического Союза Молодежи в ЧСР и ССР

Областные организации в ЧСР образуют территориальную организацию Социалистического Союза Молодежи в Чешской Социалистической Республике. Областные организации в ССР образуют территориальную организацию Социалистического Союза Молодежи в Словацкой Социалистической Республике. Высшим органом Социалистического Союза Молодежи в Чешской и Словацкой Социалистической Республике является республиканский съезд. Съезд созывает Чешский и Словацкий Центральный Комитет ССМ не реже одного раза в 4 года по решению Центрального Комитета Социалистического Союза Молодежи.

Внеочередной республиканский съезд может быть созван по требованию одной трети членов областных организаций по решению Чешского и Словацкого Центрального Комитета ССМ при условии согласия со стороны ЦК ССМ и по решению ЦК ССМ.

Съезд обсуждает и утверждает отчет республиканского ЦК ССМ, республиканской Центральной ревизионной комиссии и определяет программные задачи республиканской организации в соответствии с программным заявлением и Уставом ССМ, исходя при этом из условий республики.

Съезды избирают Чешский и Словацкий ЦК ССМ, Чешскую и Словац-

кую ревизионную комиссию.

Утверждают состав Чешского и Словацкого Центрального Совета пионерской организации.

Способ выборов и создание органов определяет ЦК ССМ. Чешский и Словацкий Центральные комитеты ССМ избирают свои президиумы, секретариаты, председателей, заместителей председателей, секретарей.

Чешский и Словацкий Центральные комитеты являются руководящими органами в период между республиканскими съездами. Руководят областными комитетами ССМ, Чешским и Словацким центральными советами ПО. Обеспечивают решения ЦК ССМ республиканских съездов. Собираются не реже одного раза в 3 месяца.

Президиум ЧЦК ССМ и СЦК ССМ являются исполнительными и руководящими органами для руководства работой между пленарными заседаниями своих центральных комитетов. О своей деятельности отчитываются перед пленарным заседанием.

Секретариаты Чешского и Словацкого ЦК ССМ являются оперативными и исполнительными органами для руководства текущей работой, прежде всего для организации исполнения решений.

Чешским и Словацким Центральными Комитетами руководит ЦК ССМ, который они информируют о своей работе и постоянно отчитываются перед ним.

15.

Высшие органы Социалистического Союза Молодежи

Социалистический Союз Молодежи состоит из территориальных республиканских организаций в ЧСР и ССР, организаций Социалистического Союза Молодежи в вооруженных силах.

Высшим органом Социалистического Союза Молодежи является

общегосударственный съезд, который созывается Центральным Комитетом ССМ не реже одного раза в 4 года.

Чрезвычайный общегосударственный съезд может быть созван по требованию Чешского и Словацкого Центральные Комитетов или по инициативе Центрального Комитета ССМ.

Вопрос о созыве съезда решает Центральный Комитет ССМ.

Общегосударственный съезд рассматривает и утверждает отчет Центрального комитета ССМ и Центральной ревизионной комиссии. Обсуждает и решает важнейшие вопросы молодежи, утверждает программу и Устав ССМ.

Съезд избирает Центральный Комитет и Центральную ревизионную комиссию, утверждает состав Центрального Совета пионерской организации, способ выборов и организации органов определяет съезд.

В период между съездами высшим руководящим органом Социалистического Союза Молодежи является Центральный Комитет ССМ. Он, исходя из программы и Устава, определяет основное направление работы ССМ. ЦК ССМ руководит нижестоящими органами ССМ. Собирается не реже одного раза в три месяца для обсуждения принципиальных вопросов жизни и работы Социалистического Союза Молодежи.

В целях обсуждения принципиальных вопросов ЦК ССМ может созывать общегосударственную конференцию ССМ.

Центральный Комитет ССМ избирает:

- президиум для руководства работой в период между пленарными заседаниями ЦК ССМ;
- секретариат, как оперативный руководящий орган, обеспечивающий управление повседневной работой, особенно контроль и выполнение решений;
- председателя, заместителей председателей и секретарей и

утверждает председателя Центральной ревизионной комиссии.

16.

Дифференцированный подход в работе ССМ

Исходя из необходимости решения проблем отдельных социальных и возрастных групп молодежи, ССМ применяет по отношению к ним дифференцированный подход в своей практической деятельности. При этом он сохраняет единые идейно-политические принципы, общую Программу и Устав ССМ, общее членство и включение всех первичных организаций ССМ /за исключением организаций ССМ в армии/ в территориальную структуру ССМ.

1. Дифференцированный подход к проблематике отдельных социальных групп молодежи проявляется в организационном устройстве на всех ступенях управления созданием соответствующих советов. Советы являются методическими и в определенных областях руководящими органами. Они работают под прямым руководством соответствующих органов ССМ и, за исключением советов первичных организаций, утверждаются на пленарном заседании этих органов. Положение советов, их функция и роль определяет постановление, которое утверждается ЦК ССМ.

2. Выражением дифференцированного подхода к молодежи высших учебных заведений является относительная самостоятельность организаций ССМ в вузах, которая используется при создании собственных органов. Их положение, права и обязанности установлены и определены постановлением, утвержденным пленумом ЦК ССМ. Для работы организаций ССМ в вузах создаются следующие органы:

а/ орган ССМ высшего учебного заведения на уровне области, члены которого избираются факультетскими организациями ССМ и утверждаются соответствующими областными конференциями ССМ.

б/ Чешский и Словацкий вузовский центр ССМ, члены которого избираются факультетскими организациями ССМ и утверждаются Чешским и Словацким ЦК ССМ.

в/ Чехословацкий центр учащихся вузов, который избирается на общегосударственной вузовской конференции и утверждается пленумом ЦК ССМ.

Эти организации работают под руководством единых органов ССМ и в своей деятельности исходят из Программы и Устава ССМ. Они участвуют в разработке основных документов ССМ и отвечают за их проведение в жизнь в условиях работы ССМ в вузах.

3. Работа Социалистического Союза Молодежи в вооруженных силах проводится по особому постановлению, которое утверждается Центральным Комитетом Социалистического Союза Молодежи.

4. При отдельных организациях могут создаваться вспомогательные и специальные активы — комиссии, которые в соответствии с решением определенного органа ССМ и под его руководством помогают развивать активную многообразную деятельность молодежи.

17.

Символика Социалистического Союза Молодежи

В символику Социалистического Союза Молодежи входят: знамя и эмблема Социалистического Союза Молодежи. Практику формы использования символики определяет ЦК ССМ.

Четвертый раздел

18.

Пионерская организация ССМ

Пионерская организация ССМ является детской социалистической организацией и составляет составную часть Социалистического Союза

Молодежи. Ее основными чертами являются единство, массовость и добровольность.

Пионерская организация ССМ воспитывает детей в духе социалистического патриотизма, пролетарского интернационализма, созидательного труда и воспитания высоких моральных качеств. Она воспитывает своих членов в духе преданности Коммунистической партии, социалистической Родине, трудящемуся народу, приобщает их к деятельности в своей организации, к строительству социализма.

Эта специфическая и относительно самостоятельная составная часть Социалистического Союза Молодежи. Связь пионерской организации с Социалистическим Союзом Молодежи обусловлена объективной необходимостью общего движения в интересах молодого поколения и его положения в социалистическом обществе. Она обусловлена стремлением пионерского движения найти поддержку и помощь в воспитательной работе с детьми, а также стремлением молодежной организации оказать влияние на детское движение.

Пионерская организация ССМ работает, опираясь на Программу и Устав ССМ. Ее специфика нашла свое отражение в программных и организационных принципах пионерской организации ССМ, которые содержат в себе цели, задачи и средства работы. Этот документ исходит из Устава и программы ССМ.

Пионерская организация сохраняет собственную символику, истоки которой в революционных традициях молодежного движения, избирает свои собственные руководящие органы и выдвигает своих членов в органы ССМ на всех уровнях руководства. Органы первичных организаций избираются на Конференциях пионерских работников и утверждаются соответствующими конференциями и съездами ССМ.

Пятый раздел

Хозяйственно-ревизионная работа в ССМ

19.

Финансовые средства Социалистического Союза Молодежи

Все финансовые средства ССМ являются общей социалистической собственностью всей организации. Сюда относятся: членские взносы, доходы, получаемые от непосредственной работы ССМ, прибыли предприятий ССМ, из подарков и других поступлений. Собственностью ССМ являются также материальные и финансовые средства предприятий ССМ.

Все органы и члены ССМ обязаны закономно обращаться со своей собственностью, использовать ее целесообразно и заботиться о ее своевременной, постоянной охране.

20.

Форма хозяйствования в Социалистическом Союзе Молодежи

Хозяйствование ССМ руководствуется единым бюджетом, принимаемым на период календарного года президиумом и утвержденным планом ЦК ССМ.

Юридическими лицами, которые от своего имени могут приобретать права и брать на себя обязательства, являются: Центральный Комитет ССМ, Чешский и Словацкий ЦК ССМ, первичная организация ССМ и пионерские группы.

Центральный Комитет ССМ, ЦК ССМ и СДК ССМ имеют право признавать за организационными элементами и органами ССМ юридическую субъективность и доверять им в пользование часть общественной собственности.

Центральный Комитет ССМ, Чешский и Словацкий ЦК ССМ для осуществления поставленных задач ССМ могут основать хозяйственные объекты и доверять в их распоряжение материальные и финансовые

средства. Хозяйственные объекты ССМ всегда являются социалистическими организациями с юридической самостоятельностью, со дня вписания их в регистр предприятий.

Хозяйствование первичных организаций, пионерских групп и всех органов ССМ проводится в соответствии с общими директивами о хозяйственной работе ССМ, которые издает Центральный Комитет ССМ.

Эти директивы определяют форму осуществления относительной самостоятельности пионерской организации ССМ, организаций ССМ в вузах и в вооруженных силах и органах ССМ, а также способ осуществления дифференцированного подхода к остальным социальным группам в области хозяйственной работы.

Эти директивы одновременно определяют сущность работы хозяйственных объектов ССМ.

Хозяйственные организации пионерских групп, органов и предприятий ССМ должны находиться в соответствии с определенными юридическими требованиями, предписаниями.

21.

Ревизоры и ревизионные комиссии ССМ

Для контроля над хозяйственной работой ССМ в первичных организациях, пионерских группах и на конференциях и съездах избираются ревизоры и ревизионные комиссии ССМ.

Ревизоры и ревизионная комиссия проверяет хозяйственную работу соответствующего органа ССМ, заботу об увеличении и использовании финансовых средств, использования собственности ССМ и общий бюджет.

Председатель ревизионной комиссии участвует на заседании

соответствующих органов ССМ с правом совещательного голоса.

В своей работе ревизоры и ревизионная комиссия руководствуются директивами для работы ревизоров и ревизионных комиссий, которые издает ЦК ССМ.

Шестой раздел

22.

Заключительные положения

Прекращение работы организации

ССМ прекращает свою работу, если об этом вынесет общегосударственное решение съезд ССМ при поддержке не менее двух третей всех делегатов.

Способ роспуска организации, пути реализации собственности, снятия прав и обязанностей ССМ определяет съезд ССМ.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	Стр. I - 2
I. Устав Димитровского Коммунистического Союза Молодежи.	3 - 25
II. Организационный Устав Венгерского Коммунистического Союза Молодежи.	26- 35
III. Устав Союза Трудящейся Молодежи Хо Ши Мина.	36- 57
IV. Устав Союза Свободной Немецкой Молодежи ГДР.	58- 95
V. Устав Монгольского Революционного Союза Молодежи.	96- 120
VI. Устав Союза Социалистической Молодежи Польши.	121-131
VII. Устав Союза Сельской Молодежи Польши.	132-149
VIII. Устав Союза Польских Студентов.	150-170 .
IX. Устав Союза Коммунистической Молодежи Румынии.	171-185
X. Устав Социалистического Союза Молодежи ЧССР.	186-208

Типография ВТИ Заказ № 3140

1
подписано к печати 27/УИ-71г. Л-66197 —

84288-7