

С. Липшиц

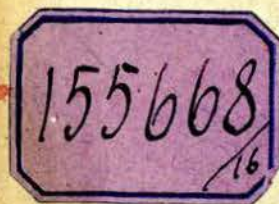
15 коп.

B177560

Б

**О И Ц Ы
ЗА
СКРЫТЫЕ
МИЛЛИОНЫ**

25834
4



ОГИЗ
МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ
1931

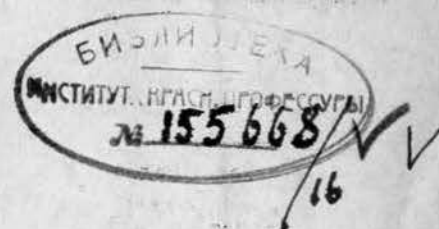
С. ЛИПШИЦ

B177560

329,15K:331.82

БОЙЦЫ ЗА СКРЫТЫЕ МИЛЛИОНЫ

О РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ
РАБОТЕ КОМСОМОЛА



313/3

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ
МОСКВА * 1931 * ЛЕНИНГРАД

5(32)

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
1. Бойцы за скрытые миллионы	5
2. Легенда об „особой породе людей“ разоблачена	7
3. Коллективы ширят опыт „Скорохода“	13
4. Вот они — звенья рационализаторских будней	17
5. Оружие технических знаний в боевую готовность	38
6. Не успокаиваться на 100 миллионах	44

ПРЕДИСЛОВИЕ

Поворот лицом к вопросам хозяйственного строительства уже завершён, в основном, комсомольской организацией в течение второго года пятилетки. Комсомол заводов, фабрик, шахт и строительства всю свою энергию бросает на активное участие в борьбе за осуществление пятилетки в четыре года. Но нельзя ограничиваться одной текущей работой по выполнению намеченных производственных программ. Надо искать резервы для усиления темпов социалистического строительства, для расширения программ уже работающих предприятий, для удешевления и ускорения стройки новых гигантов нашей индустрии. Одним из таких резервов является рационализация. Вот почему сейчас рационализация нашей промышленности приобретает такое огромное значение. Вот почему при обсуждении перспектив дальнейшего выполнения пятилетки XVI партийный съезд уделил особое внимание рационализаторской работе.

«Нельзя дальше терпеть прорех в области рационализации... Эти прорехи давят на все наше народное хозяйство и не дают ему двигаться вперед; пора, давно пора покончить с этим позорным пятном.

Большевики должны показать, что они сумеют справиться с этой задачей»,—так решительно и резко был поставлен вопрос о рационализации тов. Сталиным.

Комсомол явился застрельщиком ударничества и социалистического соревнования. Комсомол сейчас является застрельщиком в борьбе за высокие темпы нашего социалистического строительства. Но один из основных путей повышения темпа социалистической стройки — это рационализация производства. Вот постройки это рационализация производства. Вот почему рационализаторские группы, организуемые сейчас почти на всех предприятиях Ленинграда главным образом по инициативе комсомольских коллективов, можно считать одним из основных решающих отрядов борьбы за выполнение пятилетнего плана.

Социализм не только не угашает соревнования, а, напротив, впервые создает возможность применить его действительно в широком, действительно в массовом размере, *втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе неочетый родник и которые капитализм мьял, душил, давил тысячами и миллионами*.

(ЛЕНИН.)

БОЙЦЫ ЗА СКРЫТЫЕ МИЛЛИОНЫ

Дело происходит совсем не в Клондайке, где-нибудь на золотых россыпях. Герои — вовсе не ковбои или таинственные золотоискатели из приключенческого романа. Люди как люди. Обыкновенные ребята, с кимовскими значками на пиджаках или спецовках, обретающиеся на наших ленинградских заводах. Здесь, работая у станков и настойчиво борясь за рационализацию производства, они добывают миллионы для стройки новых гигантов нашей социалистической индустрии.

«Достаточно применить во всех предприятиях уже известные, проверенные рационализаторские мероприятия, и мы можем сэкономить для нашей страны на 300 млн. руб. топлива, столь ценного для нашего народного хозяйства. Весь излишек расходуемого в строительстве металла составляет, по подсчетам товарищей строителей, 20 тысяч тонн. Перерасход кир-

пица в строительстве определяется цифрой не менее 1,5 миллиардов штук в год. На небрежном расходовании смазки мы теряем до 40 млн. руб., на нерациональной таре и упаковке — свыше 50 млн. рублей в год».¹

Новые Днепрострои, Турксибы, гиганты-заводы можно было бы строить на средства, которые пропадают ежегодно из-за нерациональной постановки работы на производстве, в цехах, на стройке.

Неисчерпаемые возможности для экономии средств, для создания новых гигантов стройки находятся не далеко от нас — в цехах, на стропилах и лесах, у вагранок, в формовочной земле литейных цехов, между станками, среди машин.

«Рационализация должна стать основной задачей дня, важнейшим рычагом снижения себестоимости и повышения качества продукции».²

Такова директива партии.

В бой за эти скрытые миллионы, за выполнение директивы партии, выступили отряды комсомольцев-рационализаторов.

Поход за рационализацию.

За новые Днепрострои, Турксибы и Сталинград-строи — объявили комсомольские коллективы Ленинграда.

Опыт отдельных отрядов, выступивших в поход, мы постараемся передать в этой книге.

¹ Куйбышев. Доклад на XVI съезде.

² Куйбышев, там же.

Рационализацию должны делать не одиночки в кабинетах, а сотни, тысячи в цехах, у станка, — так решили комсомольцы „Скорохода“, выступая в рационализаторский поход.

ЛЕГЕНДА ОБ ОСОБОЙ ПОРОДЕ ЛЮДЕЙ РАЗОБЛАЧЕНА

За дверью с надписью «Бюро рационализации» работают рационализаторы. В представлении начинающих изобретателей «люди из бюро рационализации» являются «могильщиками рабочей инициативы» и только тем и занимаются, что маринуют предложения.

... За дверью с надписью «Бюро рационализации» на фабрике «Скороход» работала особая порода людей, описанию которой посвящены предыдущие строки. Работала! Теперь уже не работает. Обособленность бюро рационализации была ликвидирована после того, как секретарь комсомольского комитета фабрики «Скороход» тов. Стародубцев предложил зав. бюро рационализации сделать доклад на пленуме комитета.

Среди обычных вопросов о росте, наряду с информацией ячеек о производственной работе и т. д., на пленуме стоял этот необычный для коллектива доклад.

И комсомольский комитет решил:

Втянуть в рационализаторскую работу всю комсомольскую организацию фабрики. Добиться перестройки работы бюро рационализации, приближения рационализаторской работы к массам рабочих.

Для выполнения этой задачи:

Объявить массовый рационализаторский поход.

В поход! Первый вышедший после этого решения номер газеты «Скороходовский рабочий» был уже полон материалами о походе.

По цехам стали организовываться бригады рационализаторов. На работу в качестве цеховых рационализаторов были выделены ударники. Для того чтобы привлечь к рационализаторской работе всю массу рабочих, штаб похода объявил:

Конкурс на лучшее рационализаторское предложение.

Раскопки, произведенные в бюро рационализации, обнаружили рабочие предложения, «замаринованные» еще... в 1927 году и до сих пор лежавшие без движения.

Тогда, когда один за другим посыпались удары по старым методам рационализаторской работы;

когда была развенчана «особая порода» таинственных «рационализаторов» и на рационализаторскую работу были поставлены люди, работающие вместе с массой, — сразу хлынул поток рабочих предложений.

В течение первых двух дней конкурса было подано 150 рабочих предложений. 85% из них имеют значительную ценность и касаются таких операций работы, на которых десятилетиями применялись старые дедовские методы.

Но не сразу осуществлялись эти предложения. Приходилось выдерживать бой с нерасчетливыми администраторами, боявшимися затратить сегодня тысячу, которая обеспечивает на завтра экономию в пять тысяч; со

старыми сапожниками, пришедшими на «Скороход» как на огромную кустарную фабрику и не очень охотно принимавшими всякие рационализаторские новшества.

На 65-м фасоне рационализаторская ячейка предложила изменить вышину каблука. Это предложение дает фабрике годовую экономию в 24 666 руб. Но в «защиту каблука» выступили стражи моды, никак не решавшиеся снизить каблук. И долгое время пришлось воевать за эту кажущуюся бесспорной рационализацию. Вокруг бойцов рационализаторского похода начали объединяться все лучшие передовые силы фабрики. На помощь пришли: специалист-немец Брейтерман, все молодые специалисты фабрики, мастера-ударники. Около 70% рабочих было втянуто в дни похода в рационализаторские кружки.

Но не одни друзья были на фабрике у инициаторов рационализаторского похода.

Были и противники — рыцари старых кустарных методов работы.

О том, как боролись с ними передовые отряды рационализации, как преодолевали они косность и рутину, подробно рассказал на конференции молодых рационализаторов специалист Брейтерман.

«Я приведу несколько примеров для того, чтобы все видели, какие трудности мы имели в своей работе и какие героические усилия не на словах, а на деле мы должны были применить, чтобы проломить китайскую стену косности и равнодушия, которая встретилась на нашем пути.

Когда на «Скороходе» мы пытались применить иностранный способ механизации кройки и начали устанавливать для этого пресса, нам кое-кто заявил, что за

такие дела нужно «свернуть голову». Все-таки первые пресса мы установили. Они повышают производительность в два раза и дают возможность освободить на фабрике 400 рабочих. То же самое вышло и с механизированными пилами. И тут нам грозили свернуть голову, и тут первые дни старые мастера отказывались работать. А потом, после долгих боев, дело пошло на лад. И если вручную мы делали 800 пар, то на пилах мы кроим за то же время 8 500 пар!»

Когда рационализаторские бригады ходили экскурсией на швейную фабрику Володарского, они увидели там в производстве американские ножи для облованивания, которые удается получить из-за границы с большими трудностями.

Нож оказался знакомым. Стали интересоваться, выяснять. Оказалось, что ножи эти фабрика приобрела на «Скороходе», который сбыв их как ненужный инвентарь! В дни похода вскрылось немало подобных фактов.

Масса рабочих, мобилизованная на рационализаторскую работу, внесла за полтора месяца 380 предложений. Эти предложения дают не менее 250 тыс. руб. экономии.

Но ребята не ограничились одним «походом». Они взялись и за техническую учебу, совершенно правильно учитывая, что одной «смекалкой», не подкрепленной знаниями, многого добиться нельзя. При рационализаторских ячейках была организована техническая консультация.

Одна за другой ударные молодежные бригады перерастали в бригады рационализаторов.

Но не только громом побед отмечены дни рационализаторского похода. В дни похода совершенно немало ошибок.

Комитет начал большое дело. Комитет добился того, чтобы рационализаторская работа стала органической частью работы ячеек.

Но вот ушел с фабрики Стародубцев, сменился состав комитета, и новые работники ослабили внимание к рационализации. Уже через несколько недель после первых боевых дней похода фабричная газета пестрела тревожными заголовками:

**К ПОХОДУ ОТНОСЯТСЯ КАЗЕННО.
ПРЕДЛОЖЕНИЯ НЕ ДОВОДЯТ ДО КОНЦА.
ОГРАДИМ ПОХОД ОТ БЮРОКРАТОВ.**

— Ячейки не бросили рационализаторской работы. Они ведут ее попрежнему. Проводят техническую учебу, контролируют «книгу рационализаторских предложений». Но общее руководство ослабело. Рационализаторские группы становятся группами десятков людей, а не центром рационализаторской работы всей двенадцатитысячной массы рабочих «Скорохода».

А „грош цена тому рационализаторскому движению, в котором участвуют две-три сотни человек. Вот почему правильная линия заключается в том, чтобы, привлекая всех рабочих в социалистическое соревнование, одновременно добиваться массового размаха рационализаторского движения“.

(КОСАРЕВ.)

Комсомольцы «Скорохода» «развенчали» практику рационализаторского бюро фабрики, сделавшего свою

работу таинственной деятельностью одиночек. Правильно!

Комсомольцы «Скорохода» добыли для социалистического строительства четверть миллиона рублей. Хорошо!

Комсомольцы «Скорохода» с первых же дней похода всю работу по рационализации спустили в цех, в ячейки, в звенья.

Этому у них можно поучиться.

Но они не обеспечили равномерного темпа рационализаторской работы. Они не сохранили темп, не закрепили постоянный контроль за общезаводским бюро рационализации. Они не двинули рационализаторскую работу вперед по пути участия в реконструкции фабрики.

Это — ошибки, которые должны учесть они сами и каждый, кто захочет перенять их опыт.

КОЛЛЕКТИВЫ ШИРЯТ ОПЫТ «СКОРОХОДА»

Почин скороходовцев быстро подхватили другие коллективы. От завода к заводу шел рационализаторский поход. Инициатива отдельных групп обогащала арсенал похода новыми и новыми методами мобилизации рабочей «смекалки».

Перед XVI партийным съездом в цехах завода «Электроаппарат» появились доски, испещренные яркими записями:

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ — НАШ ПОДАРОК XVI ПАРТСЪЕЗДУ

О чем писать?

1. О недостатках в цехе — что предлагаешь для их изжития.
2. О планировании — как его улучшить.
3. О конструкции деталей — что предлагаешь для их улучшения.

Бумагу для предложения получи у т. Рохлина.

У каждой доски — ящик для предложений. Ежедневно из этих ящиков вынимались поступившие предложения и в тот же день направлялись в бюро рационализации.

Сутки — вот жесткий срок, который установил штаб похода для предвари-

тельной оценки рабочего предложения. Через 24 часа рабочий, подавший предложение, уже знал о том, кому оно направлено для проработки и когда можно будет узнать окончательный результат технической проработки.

Для проведения рационализаторского похода комитет ВЛКСМ мобилизовал не только своих организационных работников, но и технические силы — комсомольцев-техников, практикантов и т. д.

В первый день похода штаб зарегистрировал четыре предложения. Потом — 17, 28, 36. Через неделю в день поступало по 40 и больше предложений.

Рассматривая груды сложенных в папке анкет, можно убедиться в том, что предложения составлены внимательно, продуманно. На многих анкетах — эскизы, чертежи, объясняющие, как осуществить рационализацию той или иной детали. Вопросы, поставленные плакатами, концентрировали внимание ребят, и они предлагали рационализацию самых основных, самых главных производственных деталей.

До сих пор крышка трансформатора типа VII проходила сначала лужение, потом лакировку. Тов. Куртушели предлагает заменить оба процесса одной лакировкой.

Тов. Славинский разработал проект щипцов для включения вторичной обмотки в трансформатор. Тов. Гвирдимов предлагает отменить установку газовых труб и упорных гаек у трансформаторов ТП и ТПУ. Качество их от этого не изменится.

«Когда идет сверление крупных деталей, необходим специальный рабочий, чтобы их поддерживать.

Лучше было бы пристроить к сверлильным станкам специальное недорогое приспособление, заменяющее труд рабочего», — пишет тов. Никонов, прилагая эскиз такого приспособления и т. д.

К XVI партсъезду комсомольцы Электроаппарата сумели собрать 200 с лишним рационализаторских предложений.

Они «нашли» сотни тысяч рублей.

На заводе «Светлана» комсомольцы первые дни рационализаторского похода посвятили штурму бюро рационализации. Они обнаружили залежи рабочих предложений и довели до конца начинание, которое оставил на полпути коллектив «Скорохода»; они добились коренной перестройки бюро рационализации.

Над бюро рационализации было принято комсомольское шефство.

На заводе «Большевик» в дни массового рационализаторского похода в цехах организовалось девять рационализаторских групп, объединяющих сейчас около 100 человек. Каждой группой руководит кто-либо из инженерно-технического персонала.

В «И 02» пять комсомольцев объединились в группу рационализаторов. Группа росла. В нее включилось трое старых рабочих. Предложил свои услуги инженер. Группа выросла до 20 с лишним человек. К рационализации в цехе в первое время относились по меньшей мере сдержанно. Рабочая инициатива разбивалась о плотину бездеятельности и равнодушия цехпрофорганизаций. Группа начала проводить агитационно-массовую работу, провела специальный опрос рабочих об имеющихся у них предложениях — и плотина была со-
рвана.

В первые же дни ребята собрали и проработали больше двадцати предложений.

В инструментальном отделе лучшая женская ударная бригада Сергеевой является вместе с тем и рационализаторской группой. Повышение производительности труда на 20 проц., которого добились ребята, — результат их рационализаторского мероприятия, выразившегося в том, что они разбили производство сверл на отдельные операции и по каждой операции специализировали члена бригады.

Комсомольская молодежная бригада Громова (чугуно-литейная) вступила в непримиримую борьбу с браком (брак по цеху был равен 23 проц.).

Брак снизился до 3,7 проц.

Рационализация находится под неослабным контролем и постоянным руководством комсомола. Восемь техников-комсомольцев выдвинуты коллективом в бюро рационализации, где они проверяют работу по рационализации, не отрываясь вместе с тем от молодежных бригад и от всей работы общественности.

ВОТ ОНИ—ЗВЕНЬЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ БУДНЕЙ

Один за другим включались коллективы в рационализаторский поход. Полоски „Смены“ в эти летние дни были полны заметок об организации рационализаторских групп, ячеек и т. д.

Но многие из них в первые же дни работы становились в тупик, проводили одну-две работы и останавливались на перепутьи, не зная, что делать.

Опрос. Раздача анкет. Сбор предложений по цехам. Исчерпан круг массовых мероприятий.

А что делать дальше, когда со страниц газет уходят лозунги рационализаторского похода — массовой кампании, и вместо лозунгов и агитационной работы начинается кропотливая, будничная работа? В окружающем бригады заводском или фабричном мире столько участков, требующих рационализации, что бригады теряются.

Что делать? — настойчиво спрашивают они. Что делать?

А вот что:

1. Не 2 р. 50 к., а 45 коп. должна стоить деталь.

В вагонном цехе «Красного путиловца», в углу, загроможденном обрезками металла и деревянными ящиками, работает бригада арматурщиков.

Комсомольская бригада делает трамвайные звонки, арматуру, подножки, ручки — мелочь. Платили бригаде за обработку детали в среднем 2 р. 52 коп. Из года в год работа шла установленными операциями, пока в один из майских дней не сломался фрезерный станок. Как на зло! Трамваи стоят в очереди, ждут арматуры, — станок сломался и работа стала. Но одним возмущением делу не поможешь. На экстренном летучем производственном совещании, не закрепленном ни протоко-

лом ни резолюцией, бригада решила — детали выпускать без фрезеровки.

Попробовали. Выпустили. Сначала приемщик работ «облаял» ребят и поднял скандал, но потом убедился, что звонки нефрезерованные не хуже прежних, и из традиционной цепи арматурных работ фрезеровка была исключена.

В БЮРО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

От бригады арматурщиков
вагоно-механической мастер-
ской „Красного путловца“.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Проверив на опыте, предлагаем упразднить фрезеровку как ненужную операцию при обработке деталей арматуры. Это даст 72 коп. экономии на каждой детали и ускорит процесс обработки.

(Подписи.)

После этого опыта все старые правила работы арматурщиков были взяты «под сомнение».

Почему детали должны обрезаться «с припуском», поступать в опиловку, шлифовку и проч.? Почему в металлическую пыль, в ветер должна обращаться ценнейшая дефицитная медь?

И бригада вносит свое второе предложение — детали резать точно по чертежам. В результате — экономия металла.

В бригаде возникают новые идеи, новые проекты, и незаметно бригада ударников становится бригадой ударников-рационализаторов.

Вместо ручной шлифовки деталей бригада предлагает специальную машинку. Это подняло производительность труда на 20 проц.

Одно за другим осуществлялись рационализаторские предложения, и теперь

вместо 2 р. 52 к. обработка деталей обходится в среднем 45 коп.

2. Бой против традиций старого чертежа

Аленкин, Бортник, Герасимов, Ведников и Николаев — бригада 3-й сборочной завода «Электроаппарата».

Автоматические коробки, которые производит бригада, — маленький, но сложный механизм. И вот за упрощение этого механизма ребята и решили взяться, начиная рационализаторский поход.

Это было не так просто. Синий чертеж коробки точно определял, какие детали, из какого металла и как заготовленные, должны составлять коробку. Синий чертеж скреплен авторитетнейшими подписями.

И все же ребята осмелились на него посягнуть.

В ПРОИЗВОДСОВЕЩАНИЕ

От бригады Герасимова

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Чугунный литой экран для коробки, во-первых, тяжел. Во-вторых, отливка экрана дает большой процент брака. В-третьих — литье дороже штамповки и значительно медленнее. Поэтому бригада предлагает литье заменить штамповкой. Чугунные экраны — железными.

Пробные экраны пришлось делать «на свой риск». Четырнадцатичасовой день в течение недели дал в результате одну сверхплановую опытную деталь. Акт. И проект принят.

Но это только первая «поправка» из целой серии «поправок», задуманных бригадой к установленному и годами осуществляемому чертежу автоматической коробки.

В течение нескольких месяцев бригада добилаь:

замены латунных деталей коробки железными,
отмены фрезеровки деталей,
специализации рабочих в бригаде по определенным деталям.

В результате производительность труда в мастерской поднялась на 25 процентов только за счет осуществленных предложений бригады.

Оставался самый серьезный участок работы — сборка деталей. За упрощение этой операции взялись Аленкин и Бортник. Об их работе рассказывает заводская газета.

«Около трех месяцев прошло с того момента, как рабочие 3-й сборочной мастерской товарищи Бортник и Аленкин предложили новый способ сборки коробки 2-й и 3-й величины. Долгое время где-то витало их предложение.

Потеряв надежду на его осуществление, молодые энтузиасты принялись за изготовление в вечернее время пробного экземпляра. В присутствии специалистов произвели испытание. Результаты его не плохие. Об этом даны письменные отзывы.

Авторы получили аванс в счет премии в размере ста рублей.

Но до сего времени сборка происходит по старому способу. Между тем, для про-

ведения в жизнь нового способа сборки не требуется больших изменений в чертежах и заготовке деталей...» — рассказывает о результатах работы Аленкина и Бортника заводская газета «Электроаппарат».

Это было в июне. Весь месяц пришлось выдерживать бой, доказывать правильность проекта. Пришлось за свой счет снова делать опытную модель, пока, наконец, администрация согласилась испытать метод сборки Аленкина и Бортника. Второе испытание не-взмутимыми и равнодушными к спорам цифрами показало:

Метод Аленкина и Бортника дает возможность увеличить производительность в 2 раза.

Справка: Если в прошлом году бригада производила в месяц 250 автокоробок, то сейчас она превышает месячное задание в 500 штук.

3. Задание № 58 было выполнено.

№ 58. Замена дорогостоящих материалов более дешевыми, без ухудшения качества.

Это — одно из заданий, отпечатанное в темпике рационализаторской работы по «Красному треугольнику». За разработку задания № 58 взялась бригада комсомолок, во главе с Битюгиной. Вместе с инж. Фишером они подвергли анализу все операции по «сборке» галош, разобрали качество материала на каждой операции сборки. И после полуторамесячной работы бригада выступила на производственном совещании с рядом предложений:

Вместо двух прокладок на заднике ставить одну.

Вместо широкой ленты на задник ставить узкую (11 060 р. в год экономии).

На шведском заднике снять одну прокладку и т. д.

Этим предложением бригада сэкономила заводу свыше 100 000 руб.

Затем, руководствуясь твердыми заданиями завода, бригада взялась за разработку еще нескольких предложений. Пересмотрев состав работников на конвейере, она предложила освободить на склейке деталей одну работницу и оставить на этой работе трех. Бригада разработала проект такого приспособления, которое подает детали работающим на конвейере и освобождает их от лишней ходьбы за деталями.

... И когда завод подводил итоги годовой экономии, бригада вышла в рядах первых бойцов за рационализацию.

* * *

Комсомольцы завода им. Ленина решили борьбу за экономию металла сделать постоянным участком рационализаторской работы. Они организовали:

4. Станцию спасения металла.

«Мы считаем, что нельзя ограничиться одним лишь выявлением металлических резервов, а надо превратить кампанию в постоянный участок рационализаторской работы» — пишут они в своем письменном вызове к металл заводам Ленинграда.

«Нужно силами комсомольской общественности обеспечить не только выявление металлического лома, но и контроль за использованием и распределением поступающего на предприятия металло сырья. Нужно

повседневно наблюдать за излишками, находящимися на складах, и бороться с местнической политикой «накидок» на даваемые в регулирующие органы заявки.

Комсомольские коллективы должны оказать самое решительное содействие и в маневрировании металлом.

Не меньшей задачей являются: замена остро дефицитных видов металло сырья менее дефицитными, борьба за уменьшение отходов в металлопромышленности, за мобилизацию резервов в процессе самого производства.

Чтобы объединить всю эту работу в постоянных формах и систематически фиксировать внимание заводской общественности на вопросах мобилизации металлорезервов, мы организуем:

«СТАНЦИЮ СПАСЕНИЯ МЕТАЛЛА».

С помощью инженерно-технических работников и всей заводской общественности эта станция будет постоянно выявлять металлорезервы, контролировать расходование металла на заводе, привлекать рационализаторский и изобретательский актив завода к вопросам замены более дефицитного металло сырья менее дефицитным».

5. За „железный закон“ производства.

„Стандартизация должна стать железным законом производства“.
Кржижневский.

Комсомольская бригада Сафронова (механический цех завода им. Ленина) работает на арматуре и мелких деталях.

Бригада первая перешла на стандартную систему работы. Изучив принципы стандартной системы в техническом кружке, ребята увидели: если

взять 10 разнотипных деталей и поставить их точить на станок, то на это уйдет 4—5 дней. Если же на этот самый станок установить 10 деталей одного типа, то обточку их можно закончить в 1½—2 дня.

Внедрить в производство «железный закон» — стандарт — решила бригада и своего добилась. Выполнение промфинплана и большая производительность дают бригаде возможность каждый месяц снижать себестоимость продукции. Себестоимость выпускаемых бригадой изделий снижена на 20 проц.

Ни одного безработного станка, — решили ударники. Сейчас этот лозунг проводится в жизнь. Штамповочные токарные станки из-за отсутствия квалифицированных рабочих работали в одну смену. Бригада, вводя стандарт, облегчила обучение чернорабочих, сделала возможным переброску рабочих со станка на станок. Творческая инициатива, подкрепленная техническими знаниями, идет дальше. Применяв строгую стандартизацию, бригада бросила вызов производственному:

ВЫЗОВ

В виду того, что ход у трансмиссий в настоящее время быстр, а некоторые детали и обточка многих деталей требуют более энергичного хода трансмиссий, вызываем механический цех ускорить ход трансмиссий на 3 проц. Это даст возможность ускорить обработку деталей, увеличить выпуск продукции и значительно улучшить качество работы.

Цеховые организации одобрили это предложение. И сейчас 1-я механическая ускорила ход трансмиссии и вызвала на это весь завод.

6. Будем драться за свое предложение.

Комсомольцы «Электрика», вместе со своими техническими руководителями, добились широкого применения у себя на заводе электросварки. Электросварка, заменяющая собой клепку и автогенную сварку, дала заводу миллионную экономию.

Но на этом ребята не успокоились. Они решили, что их опыт должен стать достоянием всех предприятий и, не ожидая, когда к ним приедут попросить передать этот опыт, рационализаторы 12-й ячейки организовали бригаду и 8 декабря выехали на «Красный путиловец».

— Прорыв на тракторном — наш прорыв, — говорят комсомольцы-электросварщики.

Цель рационализаторского рейда — вытеснить из путилковского фордзона заклепку и пайку, заменив их электросваркой. Предложения рационализаторской бригады, руководимой инженером Кочергиным, по предварительным подсчетам, могут дать тракторному заводу «Путиловца» в новом хозяйственном году 6 миллионов рублей экономии.

— Будем драться за свое предложение, — решили ребята, преодолевая упорство «защитников клепки». После двухмесячной «войны», на «Путиловце» оборудована опытная электросварочная, установлены три импортных сварочных аппарата, валивавшихся без дела в кладовых, и проведены уже первые опыты. Ударники «Электрика» сверх плана выпустили для «Путиловца» два трансформатора.

7. Разрыть клады литейных.

Литейные цеха — самые отстающие, самые консервативные в отношении новых усовершенствованных способов производства.

В земле литейных цехов зарыты тысячи,—под таким заголовком в «Смене» была помещена подборка, посвященная рационализации литейного дела. Тут были приведены многочисленные примеры того, какую огромную экономию дают на этом участке производства даже самые, казалось бы, незначительные рационализаторские предложения. Рационализаторская ячейка на «Русском дизеле» предложила пакетировать стружки, остающиеся в токарном цехе, и отправлять их вместе с ломом в вагранки.

— Стружки!

Старые литейщики были возмущены: они никогда не употребляли такого презренного сырья для своих вагранок.

Но возмущение возмущением, а хозяйственная целесообразность все же взяла верх. При поддержке бюро рационализации было осуществлено предложение молодых рационализаторов. И за один квартал применение стружек в литье сэкономило заводу 5 700 р.

Рационализаторская группа Балтзавода взялась за «никчемное» на первый взгляд дело: сортировать лом. Однородные группы лома отсортировывались и только после этого отправлялись в литье. И что же? Эта «никчемная» работа снизила процент брака в литье от 10 до 15.

Вторым предложением группы было — перенести мелкую формовку ближе к вагранкам: тогда подаваемое

литье не успевало застывать и брак литья значительно уменьшался.

Упорядочить хранение деталей.

Перестроить сарай для хранения лома.

Поставить поворотный круг на загрузочной площадке, —

все эти предложения, на первый взгляд относящиеся просто к установлению порядка в литейной, были по существу самыми настоящими рационализаторскими предложениями.

Трудно учесть экономию, полученную от выполнения всех этих предложений. Но достаточно сказать, что после проведения их в жизнь литейная впервые начала выполнять свой план, чтобы понять огромную важность этих мелочей.

8. Борьба с секретничеством

разве это не участок работы рационализаторских групп и при том участок огромной важности?

Когда умер литейщик Балтзавода Никитин, на заводе сразу возрос брак литья. В чем дело? Выяснилось, что только он знал и хранил в глубоком секрете состав лома и примесей — «шихты», употребляемой для литья этого рода. Рационализаторская группа взялась «открыть» шихту. Это было не так просто. Но с помощью лаборатории шихту все же удалось отыскать и она перестала быть секретом.

Учитывая огромный вред секретничества, комсомольская группа рационализаторов завода им. Свердлова провела специальное совещание старых мастеров литейной. В результате старые литейщики выпустили такое обращение:

КО ВСЕМ СТАРЫМ ЛИТЕЙЩИКАМ ЛЕНИНГРАДА.

Секретничество осталось у нас в работе как одно из наследий старого капиталистического производства. В то время секрет производства, в частности литья, был одним из средств борьбы за сохранение своего места на предприятии, борьбы за существование.

Сейчас в нашей стране, осуществляющей строительство социализма, сохранение в секрете наших знаний является не чем иным, как тормозом в работе. Поэтому мы, старые литейщики, обязуемся немедленно сделать все известные нам «шихты» и способы литья достоянием производственного совещания. Мы вызываем всех старых литейщиков последовать нашему примеру».

Свое обещание старики выполнили. Завод получил крупнейшее достояние — многолетний опыт литейной работы.

9. Иностранную технику — на леса социалистической стройки

В газетах недавно промелькнуло сообщение:

«2-я ГЭС пущена в работу на три месяца раньше срока, намеченного по встречному плану».

Это сообщение заслуживает большого внимания. Колоссальная победа социалистических темпов стала возможной только благодаря правильному использованию иностранного опыта рационализации строитель-

ных работ. Немалую роль в борьбе за использование иностранного опыта сыграли комсомольцы, работавшие на стройке.

Рационализаторские группы комсомольцев на стройках, совместно с работавшими тут иностранными рабочими, с первых же дней работы начали войну против «рассейских» методов кирпичной кладки. Они добились прежде всего рациональной подачи кирпича: строитель не должен каждый раз гнуться за кирпичом. Специальные стойки, сделанные по предложению рационализаторов, сэкономили половину бесцельно расходуемого времени. Поднялась производительность. Затем рационализаторы добились использования кирпичного боя. Они резко выступили против традиционных методов кладки всех стен исключительно новым кирпичом. На опыте своей работы они знали, что «бой», с презрением откидываемый старыми каменщиками, свободно может быть применен в работе.

Но самым значительным предложением ребят была рационализация работы «сырьевой базы», если так можно назвать место расположения кирпича, цемента и других запасов строительства.

Они разработали такую систему подачи материалов, которая до минимума сократила перевозку кирпича и цемента. Кирпич раньше свозился в есь в определенное место, а оттуда снова перевозился на места работы. После рационализации, предложенной ребятами, материалы доставляются сразу к стройке.

Преодолеть консервативную, устарелую «сноровку» старых артельных каменщиков и доказать им всю целесообразность новых методов работы — задача куда более сложная, чем внедрение рационализаторских

предложений на предприятии. И весь период стройки ГЭС был временем самой упорной борьбы рационализаторских бригад за использование на стройке иностранного опыта.

10. За бетономешалку, за тракторный транспорт, за строительные машины.

Не меньше «повоевали» комсомольцы на Красном Путильском. Здесь они выступали застрельщиками механизации строительства. За бетономешалку, за тракторный транспорт, за строительные машины — выступили горячими агитаторами молодые рационализаторы.

Из деревень приходили артели. Вместе с лопаткой, пилой и топором они несли багаж дедовских навыков в работе. Любили работать не торопясь, с прохладцей. А тут темп, тут срочное задание — тракторный завод должен быть готов летом.

Рационализаторская группа Ванюшина на стройке тракторно-литейной применяет конвейер работ: одна за другой движутся рабочие разных операций и работа идет потоком. Это целая революция, изменяющая установившиеся традиции артельной работы. Она встречает жесткое сопротивление. Кое-кто грозит «отлупить» ребят за «выдумки», но все же предложение осуществляется. Производительность у рационализаторской бригады возрастает на 30%.

Другая комсомольская бригада, под руководством Батманова, берет на себя контроль за использованием материалов.

«Доски, уже употреблявшиеся для лесов, барачных и других временных сооружений, можно свободно употреблять в дело, — пишет бригада в своей стенгазете, — а между тем эти доски уже рассматривают как хлам».

И бригада первая начинает использовать этот хлам. Она вызывает на соревнование соседнюю плотницкую бригаду по экономии материала.

Комсомольцы на стройке поднимают вопрос о переобучении старых строительных рабочих. По их инициативе были созданы кружки технических знаний, которые перевооружали строителя, на фактах доказывали ему пользу механизации и учили, как ею овладеть.

Они связались с хронометристом и вместе с ним специально изучали процесс кладки кирпича.

Через пару дней в стенгазете бригады каменщиков появилась заметка:

Ты теряешь половину своего заработка.

Строительство теряет половину рабочего времени.

В этой заметке ребята передавали результат своих наблюдений и подробно указывали, как можно ускорить темп кладки кирпича. Сами они начали работать такими же методами. И их бригада молодых, малоопытных каменщиков взяла первенство в соревновании со стариками.

Когда корпуса были готовы и началась установка оборудования, для рационализаторских групп открылся новый фронт.

Они поднялись на борьбу против излишних перебросок станков, за доставку оборудования прямо к месту установки.

И тут они предложили поточный метод работы, точнее — метод сквозной бригады вместо работы артелями...

На каждом участке строительства глаз рационализатора находил возможность упрощения, ускорения, улучшения работ. Созывалась бригада. Рационализатор докладывал о своих наблюдениях. Разрабатывался план, объявлялся бой.

Так изо дня в день боролись рационализаторские группы за ускорение социалистических темпов на стройке Краснопутильстроя.

* * *

Мы перечислили очень кратко и очень неполно те разнообразнейшие участки рационализаторской работы, на которых нашли свое применение силы молодых бойцов за рационализацию.

В начале главы мы говорили о том, как многие коллективы, проводя общую агитационную работу за рационализаторский поход, теряются, когда нужно от агитации переходит к конкретной работе.

Что же делать теперь? — спрашивают они после того, как написана последняя резолюция, доказывающая всю пользу и значение рационализаторского похода.

Что делать? То же, что делали ребята в группах, опыт которых мы постарались передать.

Не изобретайте карманных зонтиков.

Ваня Новиков изобрел карманный зонтик. Человек чувствовал удовлетворение, какое можно чувствовать по окончании огромной и трудной работы. Ожидая, что его, изобретателя, Ваню Новикова, встретят в бюро содействия изобретателям с распростертыми объятиями, он, торжествуя, направился в это учреждение. Но каково же было его разочарование, когда вместо приветственных речей инструктор БРИЗ'а сочувственно посмотрел на Ваню и сообщил, что все его изобретение не стоит ломаного гроша.

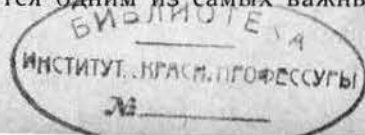
Ваня расстроился, Ваня кричал, что его затирают, Ваня решил навсегда отказаться от изобретений и рационализации.

История эта отнюдь не выдумана. Действительно, был такой изобретатель карманного зонтика. И механических пуговиц. И огромного количества летательных снарядов для полета на луну, Марс и прочие планеты. Мы не говорим уже об изобретателях вечных двигателей, непрестанно обивающих пороги и комитета по делам изобретателей, и «бюро содействия», и прочих подобных учреждений.

Происходят эти печальные истории прежде всего потому, что ребята не получают никакого руководства, творческая инициатива их никем не организуется и не направляется.

Говоря о рационализаторском походе, многие ячейки и коллективы забыли о таких «горе-изобретателях».

Между тем правильная организация творческой инициативы ребят является одним из самых важных усло-



вий, обеспечивающих успех рационализаторского похода.

Кое-кто об этом подумал. Так, ряд текстильных фабрик, совместно с штабами рационализаторского похода, выпустил в заводских газетах специальные листки-темники:

Над чем работать изобретателю и рационализатору.

Другие заводы выпустили специальные брошюры со следующими темами (для примера приведем страничку из такой брошюры, выпущенной на «Красном Треугольнике»):

Содержание темы:	Минимальный размер пре- мий в руб.
Разработка конструкции сосудов для хранения клея	50
Улучшение метода пропудривания рукавов	50
Автоматическое изготовление гофрированных тру- бок	250
Мастерская «ремни».	
Механизация загрузки и выгрузки прессов (точ- ная конструкция)	250
Мастерская «валики».	
Механизация практики валиков	200
Переконструирование вулкан. котлов для вра- щения валов во время вулканизации	200
Прессовка валов перед вулканизацией	100
Мастерская «маты».	
Механизация резки лыжных пластин	75
и т. д.	

Как мы уже говорили, такая брошюрка, попавшая в группу комсомола «Кр. Треугольника», положила начало работы одной из рационализаторских групп.

Однако, недостаточно было бы ограничиться выпуском таких брошюрок. Вместе с тем, нужно систематическое инструктирование комсомольцев-рационализаторов, проработка вместе со специалистами отдельных рационализаторских тем. Такой совместной работы со специалистами нет почти ни на одном предприятии. И многие рационализаторские предложения, не оформленные технически, остаются «блуждающими идеями», не находящими своего применения. Можно перечислить немало таких идей:

Проект рационализации работы в магазине галош «Кр. Треугольник».

Предложение рабочих 10-го отделения тт. Алексева и Баранова об изменении схемы монтажа в разговорном шкафике диспетчерской связи, с годовой экономией в 424 руб.

Предложение помощника мастера т. Щеголева (рабочий выдвиженец) о приспособлении для простого и фрезерного станков, снижающем себестоимость продукции от 50 до 80 проц.

Предложение т. Дадыкина о протяжке колец (31 тыс. руб. экономии в год) и т. д.

Много можно перечислить подобных фактов. Все они являются результатом и бесплановости в рационализаторской работе и отсутствия технической помощи. Поэтому совершенно правильно поступил комсомольский цех завода им. Карла Маркса, который, не ограничиваясь общезаводским планом рационализации,

составил свой специальный план рационализаторской работы в цехе, разработанный совместно с цеховыми инженерно-техническими работниками. Вот этот план:

ЦЕХОВОЙ ПЛАН РАЦИОНАЛИЗАЦИИ.

Устроить подъемные краны для подъема собранной линии рифленых цилиндров.

Отменить рихтовку линии рифленых цилиндров в собранном виде.

Ввести в мастерскую 1 станок для прошивки внутренних квадратов.

Сделать один станок для вертикальной рихтовки.

Сделат станок для фрезеровки квадратов с двумя головками, что даст возможность устранить две операции.

Сделать вертикальный или горизонтальный пресс для калибровки квадратов.

Изготовить в мастерской одну печь для цементировки.

Изготовить специальный станок для предварительной полировки.

Переделать 9 станков с тем, чтобы они специально были приспособлены для рихтовки. Для этого надо взять со свалки старые, короткие станины и приспособить их для рихтовки, а хорошие токарные станки, имеющиеся теперь на рихтовке, перевести на другое дело (что освободит 9 станков).

Сделать на 4-х больших токарных по две операции, т. е. одновременно с грубой обдиркой приспособить на том же станке снятие фазки.

Поставить для подогрева нефти бак с паровым подогревом, с автоматическим выключателем.

Сделать будку для изолирования от мастерской горючих материалов: керосина, бензина, нефти и т. д.

Увеличить скорость резания материала с 21 метра до 32 метров, так как материал этому вполне способствует, на станках № 867, 873, 876, 864, 833, 863.

Поставить в обязанность каждому мастеру и бригадиру заточку инструмента и установку работы для рабочего с тем, чтобы рабочий массового производства знал только машинное время.

Стоимость всех этих мероприятий выразится в 22 600 руб.

Пополнение рабочей силы проводить в мастерской за счет женщин.

В итоге по подсчетам бригады норма времени на изготовление 1 валика равняется 1 ч. 27 м. вместо нормы—2 ч. 06 м.

Такой план дает возможность не только организовать и правильно использовать творческую инициативу,

он имеет огромное значение и при составлении встречного промфинплана, так как обобщает наиболее ценные рационализаторские предложения, открывающие новые резервы для увеличения производственной программы.

Точный план рационализаторских предприятий по цеху, составленный рабочими рационализаторами, является по существу тем .

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИМ СЧЕТОМ,

который предложили рабочие советского Кавказа как форму обобщения рационализаторских предложений предприятий.

Продолжая начинание северокавказцев, комсомольцы заводов «Карла Маркса» и «Севкабеля» установили специальные группы по проверке того, как «оплачивает» администрация такие рационализаторские счета.

ОРУЖИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ — В БОЕВУЮ ГОТОВНОСТЬ.

— И есть предложение, да не могу его оформить, — такое заявление можно зачастую слышать от наших ребят, занявшихся рационализаторской работой.

Вопрос о технических знаниях нам уже приходилось затронуть в одной из предыдущих глав, но сейчас мы снова коснемся его, посмотрим, как коллективы, отправляясь в рационализаторский поход, вооружали своих «бойцов» техническими знаниями.

Плохо шло вооружение. Скверно, не систематически, от случая к случаю, развертывалась техническая учеба. Но совершенно неверно было бы объяснять эти факты тем, что учеба не привлекает ребят. Наоборот! Профтехкурсы, различные хорошо налаженные кружки всегда переполнены. Всегда находится не один десяток ребят, обивающих пороги этих кружков и не попавших в них из-за отсутствия места. Не в слабой заинтересованности учебой тут дело.

Дело в том, что, организуя свои кружки технических знаний, коллективы не приспособляют их к специфическим условиям производства.

На «Красном Треугольнике» были организованы курсы рационализаторов. На первое занятие явилось 304 человека, а через два месяца осталось... 20.

В беседах со многими «дезертирами» этих курсов приходилось слышать такие заявления:

— Неинтересно уж очень... На отвлеченные темы рассуждают...

— Нет практики по рационализаторской работе, — слышишь общую лекцию, а как приложить полученные знания в своем цехе — не говорят.

Дело в том, что кружки в своем большинстве отрываются от конкретной практической работы ударника-рационализатора. В том, что организуются общие в масштабе завода кружки, в которые попадают люди различной квалификации, с различными специальностями.

Пока рационализаторская учеба не будет перенесена в бригаду, нельзя и думать о каком-либо коренном переломе в учебной работе рационализаторских кружков.

Вопрос о такой реорганизации технической учебы был поставлен в 13-й ячейке «Красного Треугольника» перед группой комсомольцев, жаловавшихся на отсутствие знаний. Все они согласились раз в пятидневку оставаться лишний час на конвейере в своем бригадном кружке и изучать вопросы, касающиеся их работы. Интересно отметить, что до внесения такого предложения, когда вопрос об обучении стоял в клубных технических кружках и т. д., большинство (14 чел. из 23 присутствовавших при беседе) отказались от этого.

— Пока пойдешь, да кружок будет заниматься вечером, да пока соберется — только время задаром уйдет...

Итак, техническую учебу перенести
на конвейер, в звено.

Прекрасно! Но где же найти столько руководителей для этой разветвленной сети технической учебы рационализаторов? Этим вполне естественно заинтересуются работники коллективов.

Да, это серьезный, почти решающий вопрос.

И многие работники коллективов не видят выхода из разрешению его.

— Тут для одного кружка нет руководителя, а вы о целой системе кружков говорите!

Но поройтесь в папках ваших комсомольских дел, товарищи! Среди груды бумаг вы найдете договор коллектива с инженерно-технической секцией, — договор, заключенный в один из торжественных вечеров. Он полон общих торжественных обещаний и — обычно... не выполнен.

«В то же время мы не сможем успешно развивать рационализаторское движение, если не сумеем наладить нашу совместную работу со специалистами. Следует отметить, что решения союзных руководящих органов о совместной работе со специалистами повисли в воздухе. Здесь повинны не только специалисты, — значительная доля вины ложится и на комсомол. Часть нашего актива еще не уяснила всей важности и необходимости совместной работы со специалистами. Вот почему все наши решения, красивые речи на совместных заседаниях никаких результатов не дают. Терпеть подобное положение дальше невозможно. Такие задачи, как рационализация, внедрение в широкие массы технических знаний, изобретательство — не могут быть

решены без совместной работы комсомола со специалистами».

Уже пора отказаться от общих очень красивых, но ни к чему конкретно не обязывающих договоров.

Нужен индивидуальный ответственный договор технической помощи, заключенный между одним-двумя специалистами и комсомольским звеном, бригадой, группой рационализаторов.

Вот, к примеру, такой договор:

ДОГОВОР

Мы, комсомольская ударная бригада рационализаторов турбинного цеха Северной верфи, вызываем инженеров Владимирова и Николаева заключить с нами договор технической помощи.

Мы обязуемся:

регулярно работать над вопросами, предложенными бюро рационализации;

разрабатывать темы рационализаторской памяти;

активно участвовать в производственных совещаниях;

регулярно посещать кружки рационализации.

Со стороны специалистов требуем:
следить за осуществлением рационализаторских предложений;

пропагандировать среди рабочих применение усовершенствованных методов работы;

взять на себя руководство нашим кружком; раз в декаду проводить теоретические занятия;

¹ Косарев. Доклад на декабрьском пленуме УК ВЛКСМ.

дать нам основные знания по чертежному делу; проводить консультацию наших рационализаторских работ.

Договор заключается на три месяца. Через три месяца он будет проверен на совместном заседании кружка со специалистами.

(Подписи членов группы.)

Вызов принимаем.

Дополнительно вызываем кружок: выписывать журнал «Молодой машиностроитель» и «Техническую газету», а также организовать с помощью бюро рационализации кружковую библиотеку технических справочников и литературы.

Для создания библиотеки отчислять 3 процента от получаемых рационализаторских предложений.

Мы со своей стороны беремся не только руководить кружком, но и подготовить двух из кружковцев (по постановлению кружка) во ВТУЗ.

(Подписи специалистов.)

Такой договор, кстати сказать регулярно проверяемый и добросовестно выполняемый, нужно положить в основу работы рационализаторской группы со специалистами. Именно такая техническая помощь вооружит рационализаторов необходимыми знаниями и даст возможность еще лучше, еще шире развернуть свою работу.

Вооружение техническими знаниями комсомольских отрядов — это не кампания, не технический поход, черз месяц-полтора замирающий.

Это — органическая часть производственной работы коллектива. И эту

область надо перестраивать так же, как мы перестраиваем всю производственную работу комсомола — лицом к звену, к конвейеру, к бригаде.

Сэкономить в течение года по ленинградской промышленности не менее 100 миллионов рублей — это одна из конкретных задач рационализаторского похода.

(Из решения конференции молодых рационализаторов Ленинграда.)

НЕ УСПОКАИВАТЬСЯ НА 100 МИЛЛИОНАХ.

Огромные, еще далеко не учтенные возможности открывает для социалистической индустрии пробужденная. Октябрем творческая инициатива масс, «которую капитализм мят, душил, давил тысячами и миллионами».

Сто миллионов экономии по ленинградской промышленности — это еще один тракторный завод и еще один Сельмашстрой. Но это далеко не предел той огромной экономии, которую может дать рационализаторская работа.

На предприятиях начался рационализаторский поход. Зорким глазом отыскивают разведчики рационализации еще необстрелянные участки. Вносятся тысячи предложений. Отдельные предложения объединяются в счеты, в программы рационализаторской работы предприятий.

Но и на этом нельзя успокаиваться.

Большинство заводов переживает сейчас этот период, — период коренной реконструкции. Вот участок, который ждет еще приложения творческой инициативы комсомольских рационализаторских групп.

«Перед вами стоит задача хозяйственного возрождения всей страны, реорганизация, восстановление земледелия и промышленности на современной технической основе, которая покоится на современной науке, технике, на электричестве».

Так говорил Ленин на III съезде комсомола. В этих словах указан дальнейший путь рационализаторских групп.

Инициатор многих начинаний — металлический завод им. Сталина показал, как надо мобилизовать массы на участок реконструкции. Рабочие при активном участии специальных комсомольских групп этого завода разработали встречный план реконструкции завода.

Гипромаш намечал после реконструкции завода довести выпуск турбинной мастерской до 1 050 тыс. квт. паровых турбин.

— Не 1 050 тыс. квт., а 1 512 тыс. квт., — ответили сталинцы, — а при дальнейшей разработке технологических процессов — и до 1 700 000 — 1 800 000 квт.

Завод будет выпускать не 120 000 кв. метр. котлов поверхностного нагрева, как намечало задание котлотурбины, а 225 000 — без какого бы то ни было дополнительного капитального вложения.

— Мы считаем безусловно возможным увеличить выпуск каждого станка не менее, чем на 20 проц. против наметок Гипромаша.

В результате выполнения встречного плана реконструкции металлический завод им. Сталина станет самым крупным в мире турбостроительным заводом.

— Мы обращаемся ко всем реконструирующимся заводам СССР, и прежде всего к рабочим заводов: «Красный путиловец», им. Карла Маркса, им. Ленина, Ижорского, Балтийского, «Электросилы», «Красного выборжца», московского завода «Серп и молот», днепропетровских заводов им. Петровского и им. Ленина, таганрогского «Красный турбинщик».

Навстречу существующим планам реконструкции выдвигайте встречные планы, которые позволят включить в социалистическое строительство миллионы дополнительных киловатт-турбин, сотни тысяч тонн стали и чугуна, тысячи паровозов и сотни кораблей, так необходимых советскому хозяйству, — пишут сталинцы в своем обращении.

Какие формы должно принять участие комсомольцев в работах по реконструкции? Мало кто занимался пока этим вопросом.

Комсомольцы «Красного Треугольника», сделали прекрасный и, кажется, единственный почин в этой работе, — они организовали **группу реконструкции**, работающую при главном инженере завода.

«На одном из собраний комсомольского актива обсуждался план реконструкции 1-го галошного отдела, — рассказывает группа на страницах «Смены». — Инженер Старосельский ознакомил молодежь с планом реконструкции. Комсомольцы решили не только «прослушать» доклад инженера и «поговорить» о плане, но и, главным образом, практически помочь полной и скорейшей реконструкции.

Прежде чем осуществлять план, его надо изучить. Поэтому тут же, на собрании, организовалась группа по изучению проекта реконструкции.

С тех пор каждый свободный день собираются ребята в кабинете инженера Старосельского, где под его руководством кропотливо разбирают чертежи и объяснительные записки. Ребята проверяют на деле жизнеспособность планов, они ходят по цехам, приглядываются к давно знакомым стенам, конвейерам, машинам, изучают их, определяют, как поднять производительность труда в три раза не за счет физической силы рабочих, а путем реконструктивных мероприятий.

Первым практическим шагом бригады реконструкции была организация показательной молодежной мастерской (в 16-й галошной), работающей уже по планам реконструкции всего завода.

«Сейчас, накануне третьего года пятилетки, особо важно мобилизовать рационализаторскую инициативу масс, накопить резерв рационализаторских мероприятий, увеличивающих производительность наших фабрик и заводов и дающих миллионы экономии для дальнейшего строительства.

Поэтому, выступая навстречу третьему году пятилетки, мы вызываем комсомольские коллективы Ленинграда вновь двинуться в массовый рационализаторский поход, организовать широкий сбор рационализаторских предложений в железный фонд борьбы за промфинплан третьего года пятилетки.

Комитет ВЛКСМ фабрики «Скорород».

Бригада разбилась на 3 группы по 5 человек, взяв на себя задание выработать свой план 16-й молодежной показательной мастерской.

Один план уже готов, остальные находятся в стадии разработки».

От первых вылазок на участки рационализаторской работы — к осадным боям за рационализацию, за реконструкцию, за переделку нашей индустрии «на новой технической основе».

С таким вызовом обратился застрельщик рационализаторского похода, комсомол «Скорохода», к рационализаторской «армии» перед окончанием второго года пятилетки.

Этим вызовом мы и закончим наш очерк об опыте рационализаторской работы комсомольских коллективов Ленинграда.

