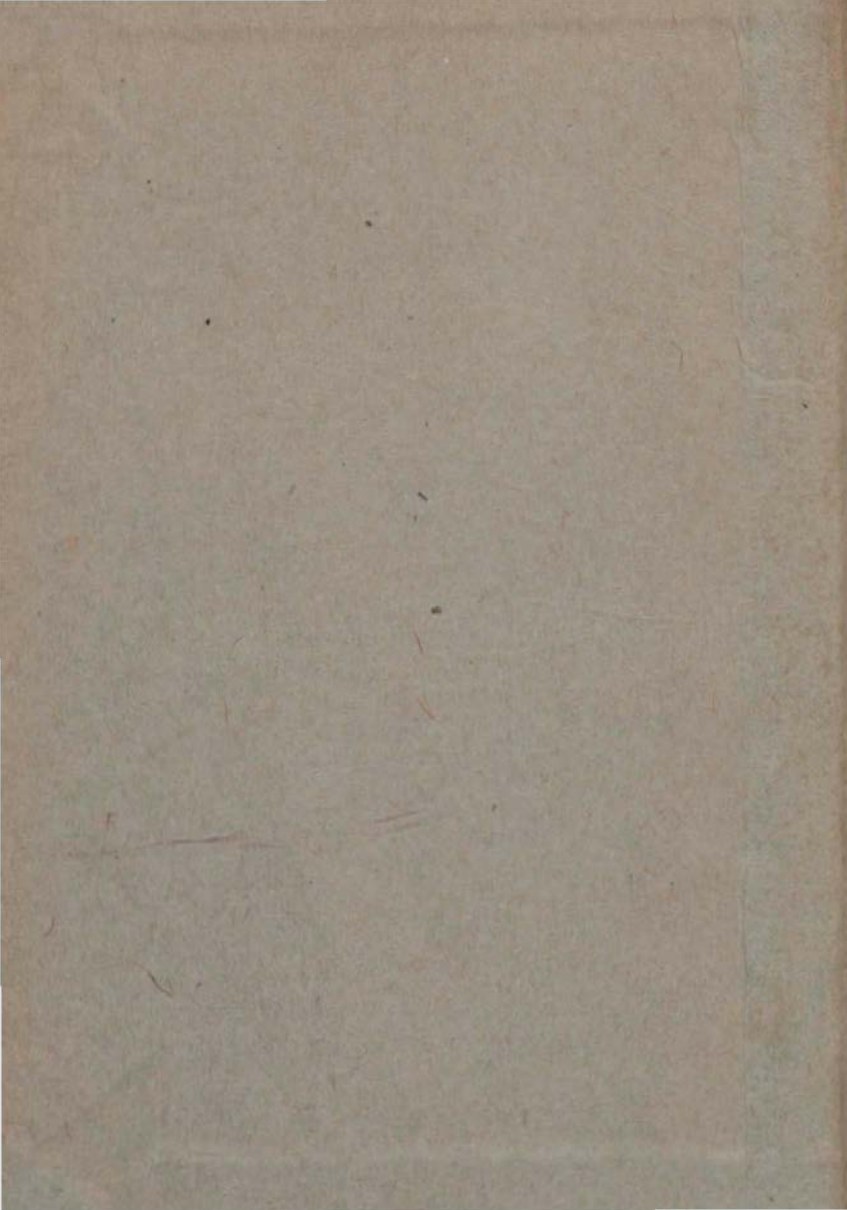


А. НЕВЛЕР,
Н. БИНШТОК.

Массов. работа
в раб. обществ.



И. НЕВЛЕР
Н. БИНШТОК

И 181
7193

**МАССОВАЯ
РАБОТА
В РАБОЧЕМ
ОБЩЕЖИТИИ**

**БИБЛИОТЕКА
ПАРТРАБОТНИКА**



1 9 2 8
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ИЗДАТЕЛЬСТВО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА — ЛЕНИНГРАД

БИБЛИОТЕКА ПАРТРАБОТНИКА

А. АЙЗЕНМАМ

**СОВЕТСКИЕ ЯЧЕЙКИ В БОРЬБЕ
С БЮРОКРАТИЗМОМ**

ПРАКТИКА РАБОТЫ СОВЕТСКИХ ЯЧЕЕК ВКП(б.)

Предисл. Я. А. Яковлева.

Стр. 87.

Ц. 15 к.

М. П. Ф.

**РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА
И ЗАДАЧИ МАССОВОЙ РАБОТЫ**

Стр. 72.

Ц. 20 к.

Х. ТОПОРОВСКАЯ

**ЗАВКОМ НА ЧАСТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ
(ИЗ ЗАПИСОК ПРОФРАБОТНИКА.)**

Стр. 70.

Ц. 25 к.

З. ШИФРИН

**ГРУППОВАЯ АГИТАЦИЯ
НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Стр. 80.

Ц. 12 к.

Б. ШТАЛЬ

**КАК ПОСТАВИТЬ АНТИРЕЛИГИОЗНУЮ
РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Стр. 93.

Ц. 25 к.

2 (199) 10.5
25
БИБЛИОТЕКА ПАРТРАБОТНИКА

И. НЕВЛЕР и Н. БИШИТОК

И 181
1193
**МАССОВАЯ РАБОТА
В РАБОЧЕМ
ОБЩЕЖИТИИ**



54-8216

1928



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА — ЛЕНИНГРАД

О Т П Е Ч А Т А Н О
в 1-й Образцовой типографии
ГИЗа. Москва, Пятницкая, 71.
Главлит А-13196. А. 31. Гиз 26179.
Заказ № 1225. Тираж 7000 экз.



2010515187

905-2

1. НЕКОТОРЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА.

Партия наша за последние годы широко развернула массовую работу среди рабочих. Работа эта сосредоточена, главным образом, на фабрике и на заводе. Но как только рабочий выходит со двора фабрики — он часто остается вне политического и культурного обслуживания, ибо еще до сих пор основная масса взрослых рабочих слабо охвачена рабочими клубами.

На фабриках и заводах у нас имеются рабочие, живущие на отдельных квартирах, далеко от фабрики; многие живут и в деревне. Однако значительные массы рабочих размещены в домах-коммунах и рабочих общежитиях. Понятно, что культурно-просветительное обслуживание двух первых групп рабочих, в часы их отдыха, сопряжено с очень большими трудностями. Но и в рабочих общежитиях мы еще до сих пор не имеем надлежащей постановки массовой политической работы.

Объясняется это тем, что вопрос о необходимости развертывания массовой политической работы в рабочих общежитиях, до сих пор слабо усвоен и особенно медленно реализуется. А между

тем, новые слои рабочих, притом наиболее отста-
лых, семьи рабочих — вот кого дополнительно пред-
стоит обслужить при развертывании политической
работы в рабочем общежитии. И понятно, что с
этой новой задачей необходимость работы в рабо-
чем общежитии только увеличивается.

Семья играет немаловажную роль в психологии
рабочего. Бывает так, что мелкособственнические
интересы семьи целиком отрывают рабочего от
общественной жизни. И это бывает именно в тех
случаях, когда рабочий, придя домой, теряет связь
с общественно-культурными органами своего пред-
приятия. А семья от этого и подавно в стороне.
Вот и складывается некоторый «разлад» в жизни
рабочего: с одной стороны — клуб, дружеская бе-
седа с товарищами, учеба, с другой — семья, до-
машние заботы, как будто между ними нет ни-
чего, что могло бы объединить их.

Выход тут в том, чтобы от завода и фабрики
к рабочему общежитию был проложен мост пря-
мого и непосредственного влияния, путем широ-
кого охвата партийной и политико-просветитель-
ной работой всей рабочей массы и их семей. Наши
профсоюзные ячейки на предприятиях, а вместе
с ними ячейки партии, женорганизаторы и др.
чаще всего ограничиваются разговорами о вовлече-
нии семьи, о работе на дому, о создании условий
для общественно-культурной работы в общежи-
тиях. А воз и ныне там.

Нельзя, разумеется, сказать, что этой работы сейчас нет ни в одном из рабочих общежитий. Это было бы неверно. Но значение и важность ее во много раз превышают то внимание, какое ей сейчас оказывается со стороны руководящих организаций.

II. МАЛЕНЬКОЕ „ОПАСЕНИЕ“ И БОЛЬШАЯ ПУТАНИЦА О РАБОТЕ, ОТДЫХЕ, РАЗВЛЕЧЕНИИ И ДОМАШНЕМ ДОСУГЕ.

Нередко приходится слышать от некоторых работников разговоры, сомнения: нужно ли вообще вести массовую работу в рабочем общежитии?.. «Когда на фабрике, на заводе имеется клуб, красный уголок, постановка массовой работы в рабочем общежитии может лишь оторвать рабочего от своего предприятия и клуба, где работа, несомненно, может быть поставлена лучше, организованнее» — таков смысл возражений некоторых товарищей, не в меру ретивых поклонников развертывания всей массовой работы в предприятии и клубе.

Иные говорят и так: «охота» за рабочим в цеху, на производстве и даже на дому может лишь отбить у него всякую охоту от посещения не только клуба, но и заводских собраний. Да и смысла в этом нет никакого, ибо рабочему нужно дать возможность самому свободно определить свой домашний досуг так, как ему это заблагорассудится.

В этом — смысл отдыха рабочего после работы на производстве, после всестороннего организационно-культурного обслуживания на предприятии и в клубе.

Такие мысли — «уклоны» — выявляются иногда у работников в связи с явным непониманием действительных запросов рабочего и общих задач постановки массовой работы. Соображения «против» зачастую слышны также от хозяйственников, на долю которых хотят взвалить дополнительные расходы по хозяйственному устройству общежитий для постановки в них массовой работы.

На самом деле здесь никаких противопоставлений нет и быть не может. Отдых, развлечение и разумное использование домашнего досуга — все это нисколько не исключает, а, наоборот, даже предполагает прямую необходимость обслужить рабочего на дому. Все дело тут должно быть сведено лишь к одному — надо формы и методы массовой работы приспособить таким образом, чтобы они отвечали культурным потребностям рабочих и их семей в рабочем общежитии. Достигнуть этого трудней, чем выставить довод о «бесполезности», «нецелесообразности» постановки во всю ширь массовой работы в рабочем общежитии.

Не всегда и не везде клуб, обслуживающий рабочих определенного предприятия, находится в центре расположения рабочих квартир, даже тогда, когда рабочие размещены в общежитии. Благо-

даря этому отношение в семье рабочего нередко складывается так: рабочему самому пойти в клуб — значит вызвать недовольство семьи постоянной отлучкой из дома и пренебрежением общественных интересов других членов семьи; взять же с собой семью не всегда представляется возможным. Отсюда понятно, как велико значение постановки организационной и культурной работы на дому — и с точки зрения наиболее полного обслуживания рабочего, и особенно с точки зрения объема работы, развертывания работы вширь, ибо в круг общекультурного обслуживания вовлекаются семьи рабочих.

Следует ли понимать вовлечение рабочего в массовую работу как задачу во что бы то ни стало навязать ему что-то чуждое, непонятное и для него неприемлемое. Разве можно заставить рабочего ходить туда, где ему бывать неинтересно, или смотреть то, что ему не нравится? Там, где правильно понята задача — организовать рабочий класс, поднять его на более высокую ступень культурно-политического развития и общественно-политической активности, — там вопросы подхода и организационных приемов должны решаться по-иному. Надо внимательно выявить, учесть все стороны запросы рабочего — и соответственно этим запросам организовать его обслуживание.

У нас до сих пор имеет место неправильное толкование того, что составляет отдых рабочего. В ре-

шениях партийных и профессиональных органов мы имеем указания, что и клуб и красный уголок должны быть местом отдыха. Значит ли это, что — «раз отдых — не прикасайся к рабочему!» Нет, это означает другое. К отдыху рабочего надо относиться бережно, осторожно. Отдых должен послужить для рабочего источником нового накопления сил для дальнейшей производительной работы. Отсюда и заполнение отдыха должно быть добровольно увлекательным, легко доступным и для рабочего и для его семьи.

Но вместе с тем эта задача несколько не противоречит организации такого отдыха и на дому — в рабочем общежитии. Выше мы указывали, как иногда семья становится тормозом в культурном развитии рабочего. Что можно и нужно сделать для устранения этих преград? Нужно, прежде всего, стремиться вовлечь в общественную работу и семью, а это можно сделать, организовав культурное обслуживание и отдых на дому. Зачем нужно этому сопротивляться из боязни, что клуб опустеет? Но стоит лишь правильно увязать массовую работу общежития с работой клуба — и мы получим вдвойне положительные результаты.

Чего не следует делать при организации массовой работы в рабочем общежитии? Прежде всего не выдумывать «масштаба», не разворачивать без надобности работу впирь, — словом, не фантазировать. Мы имеем очень большой опыт недостатков

в массовой культурной работе, покоящихся главным образом на увлечении формами. Натворят «мудрецы» кучу различных «форм», а потом оказывается — нет подходящего «объекта» для работы в организованных без всякой надобности кружках, комиссиях и т. п. Это — ошибка. К работе в общезжитии надо подходить с другого конца. Пусть сами рабочие и их семьи определяют характер содержания работы в своем общезжитии.

Само собой понятно, что тут не может быть и речи об отказе от руководства. Все дело в том, чтобы массовая работа в общезжитии вырастала на основе непосредственных потребностей, выявляемых массами, а не из фантазии отвлеченных «методистов» разных оттенков, имеющих свои «подходы», свои «системы».

III. СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО И ВОПРОСЫ МАССОВОЙ РАБОТЫ В РАБОЧЕМ ОБЩЕЖИТИИ.

Мы не можем отделить задач массовой работы среди рабочих от общих задач партии, рабочего класса в целом и задач социалистического строительства нашей страны. Они неразрывно связаны и совершенно неотделимы. Массовая работа среди рабочих должна быть поставлена таким образом, чтобы непосредственно содействовать строительству социализма в СССР, а это совершенно невозможно без вовлечения широких масс рабочих в со-



циалистическое строительство — и воспитания из них активных, сознательных борцов за социализм.

Такова наша задача, рассчитанная на длительный период. Однако эту общую задачу необходимо теснейшим образом увязать с той конкретной обстановкой и особыми условиями, которые имеются налицо в данный период.

Прежде всего организуемая работа в общежитии должна носить массовый характер, т. е. должна быть рассчитана на то, чтобы охватить ею большое количество взрослых членов общежития. В этом — смысл организации массовой работы при общежитии. У нас часто бывает так, что к массовой работе привлекаются лишь наиболее активные слои, а остальные остаются за бортом. Такое положение не должно иметь места при постановке работы в общежитии.

Среди членов общежития культурный и политический уровень может быть самый разнообразный. Это и неизбежно: ибо наряду с квалифицированным рабочим, активным общественником, есть малоактивные и политически незрелые. Кроме того семьи рабочих очень часто представляют собою совершенно пассивный элемент. Из всего этого следует, что массовое обслуживание рабочих общежитий возможно лишь при условии дифференцированного подхода, учитывающего конкретные особенности каждой обслуживаемой группы рабочих, при тщательном приспособлении содержания и

форм работы к потребностям отдельных групп рабочих общежития.

Самый характер содержания массовой работы общежития, как и вся система построения ее, не должны быть оторваны от массовой работы предприятия, клуба. Задачи этих организаций — сохранять по отношению к соответствующим общежитиям свое руководящее значение.

Что должно составить содержание массовой работы в рабочем общежитии?

В нашем дальнейшем изложении отводится достаточно места перечислению конкретных форм и задач работы.

Что значит сделать рабочего, работницу грамотными, культурными, активными участниками социалистического строительства?

Это значит — ликвидировать техническую неграмотность в рабочей массе (где она имеет место), привлечь их к активной общественной жизни, повысить чувство ответственности за интересы своего общежития, производства и государства в целом, — словом, все, что составляет культуру, политическую активность, классово-сознательное отношение к производству, — все это должно составить содержание массовой работы в рабочем общежитии.

«Шахтинские события», имевшие место в нашей работе, могут так же служить образом того, как действительно необходимо именно в интересах рабочего класса в целом и всего пролетарского госу-

дарства, ставить общественно-политическую работу в рабочем общежитии.

После того, как обнаружилось предательство шахтинских специалистов, мы имеем проявления исключительной активности рабочих, стремления еще ближе подойти к производству, еще большее участие принять в управлении хозяйством, через производственные совещания, комиссии, временные контрольные органы рабочих и т. д.

По шахтинским казармам все свободное время у рабочих заполняется, исключительно, разговорами: «надо всюду зорко смотреть и не ослаблять рабочего глаза», «более критически подходить к выполняемой работе» и т. д. и т. д.

Эти же события значительно усилили тягу рабочих к общественной работе.

По тем же шахтинским казармам, мы имеем массовые стремления рабочих полнее изучить положение горной промышленности, производственные планы своих рудников и др. Стремления поделиться о всех этих вопросах, получить необходимую книжку и т. д., все это в наибольшей степени выявляется у рабочего на дому и в общежитии.

Учесть всю эту обстановку, добиться того, чтобы и свободные часы рабочего на дому использовать наиболее целесообразно, пойти навстречу рабочему и организовать все то, что при слабом внимании профсоюзов, партии — выявляется в неорганизованном виде и не получает необходимого разре-

шения — эта задача, д. б. одной из главнейших при разворачивании работы в рабочем общежитии.

Ко всему этому следует прибавить пару слов об идейном «устремлении» и принципиально-политической установке.

Нельзя в условиях пролетарской диктатуры просто заниматься культурой — внеклассовой и политической основы. Мы стремимся повысить культурный уровень рабочего — для чего? — сделать его классово-сознательным участником социалистической стройки СССР. А это требует от всех организаторов и руководителей массовой работы среди рабочих не съезжать на безыдейность, на «халтурку», а в вопросах быта — на потребительский уклон. Всякое маленькое дело, в особенности тогда, когда оно вызывает интерес рабочих, должно решаться одновременно и с точки зрения интересов рабочего и интересов государства. В этом нет противоречия. В пролетарской стране интересы рабочего класса и государства неизбежно совпадают.

IV. НАЛАДИТЬ МАССОВУЮ РАБОТУ В РАБОЧЕМ ОБЩЕЖИТИИ — ЗАДАЧА ЗАВОДСКОГО АКТИВА.

Что делает ячейка партии, комсомола, завком, культкомиссия и другие организации для постановки массовой работы в рабочем общежитии?

Когда рассматриваешь план работы этих организаций — становится понятным, что работой в

общежитии у нас не только не занимаются в такой мере, в какой это необходимо, но иногда этот вопрос совершенно ускользает из поля зрения рабочих организаций на предприятии. Однако, как это ни странно, причина тут лежит не в забывчивости, а иногда просто в неумении по-живому подойти и организовать дело.

Вот перед нами план работы двух основных организаций больших железнодорожных мастерских: месткома и ячейки. Мастерские имеют общежитие, вмещающее 200 человек рабочих с семьями — всего до 500 человек. При мастерских нет своего клуба; есть клуб, обслуживающий весь железнодорожный узел. В самом клубе имеется только один зрительный зал, занимаемый изредка массовыми постановками. В мастерских, почти в каждом цеху, есть красный уголок, где собирается большое количество рабочих, но лишь в обеденный перерыв... Где и как при данных условиях должна быть сосредоточена массовая политическая и культурная работа среди рабочих?

Вот основные пункты из плана месткома, касающиеся массовой работы:

ПЛАН МЕСТКОМА ПО МАССОВОЙ РАБОТЕ.

II. 3. Провести три общих собрания в клубе по вопросу международного положения. — Докладчиков запросить из ячейки.

П. 4. Провести одно собрание для ознакомления с решениями XV конференции (силами ячейки).

П. 5. Ознакомить рабочих с решениями VII съезда профсоюзов и местных съездов, а также ознакомить с условиями гендоговора.

Затем идут — проработка решений съезда и изучение отдельных вопросов в кружках при красных уголках, лекции, беседы и т. д.

В плане ячейки партии и комсомола почти те же предположения.

Как же обстоит дело с выполнением плана? По тому же местному мы имеем следующие итоги: кружков предполагалось 12 (по количеству красных уголков мастерских), — организовано 3. Участников намечено было 300 человек, имеется 50 и т. д., и т. п.

Руководители культработы объясняют такое слабое участие тем, что очень трудно добиться вторичного прихода рабочего на предприятие — для занятия в красном уголке. Вряд ли такие трудности можно считать непреодолимыми. Но «мораль» такого опыта все же весьма поучительна. Ни слабая постановка работы в клубе, ни слабая постановка кружков в красных уголках не натолкнули никого из работников актива заводских организаций на необходимость перенести хоть часть массовой работы в рабочее общежитие.

Мы много говорим о приближении культурного обслуживания к рабочей массе. А между тем —

часто даже и в тех случаях, когда сами условия наталкивают нас на лучшие формы обслуживания рабочих, — мы их не используем.

Вот еще несколько примеров.

Вот материалы, характеризующие работу месткома и партячейки одного трамвайного парка. Парк имеет общежитие для рабочих и служащих на 250 человек. При парке имеется красный уголок; имеется также клуб районный и клуб союзный при губотделе. В плане работы месткома на зимний период имеются следующие моменты:

1) подготовить и провести кампанию перевыборов всех имеющихся комиссий и секций по массовой работе общежития;

2) прикрепить тт. . . . к общежитию для занятия по ликвидации неграмотности и организации кружков самообразования;

3) поручить т. . . . договориться в культотделе союза о снабжении передвижкой красного уголка общежития, а также о снабжении световым фонарем на время чтения лекций по естествознанию и т. д., и т. п.

Эти примеры показывают, насколько различно понимают свои задачи в отношении обслуживания рабочих общежитий два фабзавместкома, поставленные примерно в одинаковые условия.

Несмотря на то что до сих пор мы еще не имеем крупных достижений в области массовой работы в общежитии, необходимо отметить, что

там, где ячейка и завком предприятия берут на себя инициативу организации работы в общежитии, работа эта успешно продвигается вперед. Это положение следует учесть прежде всего крупным предприятиям, имеющим общежития для рабочих.

Нельзя, конечно, рекомендовать какие-либо твердо установленные системы и формы работы. Условия общежития и наличие групп рабочих — различной подготовки, различного уровня развития — требуют строго-индивидуального подхода. Самые формы массовой работы настолько разнообразны, что дают возможность широкого выбора в применении их в каждом отдельном случае.

В чем конкретно должно выразиться участие заводских организаций при постановке массовой работы в общежитии? Из всего сказанного с очевидностью следует, что в первую очередь необходимо разработать твердый план, рассчитанный и приспособленный к условиям данного общежития. Это не представит особых трудностей, если принять во внимание, что массовая работа в общежитии должна рассматриваться как часть, как звено в общей культурно-политической работе клуба и предприятия.

Завком (местком) прежде всего должен предусмотреть организацию «самоуправляющихся» органов в рабочем общежитии.

Сюда относятся: 1) организация хозяйственной комиссии при общежитии — как органа массового

участия рабочих и работниц общежития в административно-хозяйственном управлении домом;

2) организация культкомиссии — соответственно особенностям данного общежития (общая культкомиссия с сетью уполномоченных по отдельным казармам или при многочисленности казарм и малой населенности их создание только уполномоченных от заводской, рудничной или парковой и т. д. культкомиссии);

3) организация редколлегии, санитарной тройки и т. д., и т. п.

Проведению перевыборной кампании перечисленных органов должно быть обеспечено такое же внимательное отношение, как и перевыборам фабзавместкомов на самом предприятии. Ибо хорошая постановка работы требует тщательного подбора активных, преданных товарищей, — в противном случае эта работа не сдвинется с места.

Однако этим дело ограничиться не может. В крупных рабочих общежитиях массовая работа так же должна быть дифференцирована, как в клубе и красном уголке. Понятно, что силами одной культкомиссии невозможно охватить все отрасли работы. Нужны кадры актива и организаторы отдельных участков массовой работы. До тех пор пока не выявится актив в пределах самого общежития или отдельных казарм, фабзавместком должен обеспечить обслуживание общежития активом всего предприятия или клуба.

Культкомиссия завкома должна систематически заслушивать доклады работников общежития о проделанной ими работе и давать указания на будущее время.

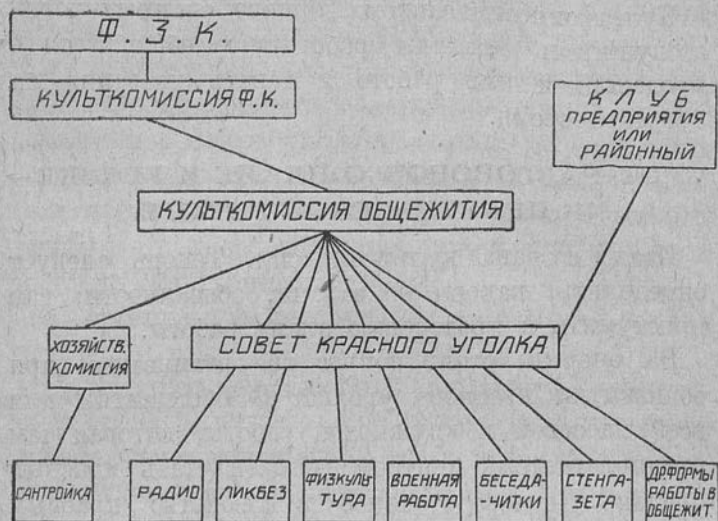
V. ОТ РАЗГОВОРОВ О ПЛАНЕ И УВЯЗКЕ — К ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ.

Итак, создана культкомиссия. Теперь следует определить, каковы ее задачи, обязанности; как приступить к проведению плана работы.

На очереди стоит вопрос об организации при общежитии красного уголка. В общежитии для всей массовой и кружковой работы, которая там предполагается, центром должен стать красный уголок. Непосредственное руководство красным уголком принадлежит культкомиссии предприятия.

Общая схема организационного построения культ-аппарата в общежитии и взаимоотношения с фаб-завместкомам представляется в следующем виде (см. схему на стр. 20).

Мы уже говорили ранее, что нужно решительно избегать расширения объема работы без учета реальных потребностей массы. Этот признак должен лежать в основе организации работы. С чего же начать? — Само собой понятно, что для ведения работы нужно обладать хотя бы минимальными сведениями о составе самого общежития: сколько имеется неграмотных, малограмотных, женщин, взрослых, молодежи и детей.



Сведения эти нужны, ибо они на первых порах определяют и самый характер работы. К этому не нужно лишь подходить с бумажной точки зрения (списки, анкеты). Самый простой способ — когда отдельные члены культкомиссии обходят все квартиры общежития и там, на месте, собирают необходимые сведения. Иногда это делается и иначе: когда размещение рабочих в отдельных казармах соответствует их размещению в производстве (в одном цеху — одной смене), тогда эти сведения собираются в перерывах на предприятии. Во всяком случае из этого не следует делать длительной кампании и тратить на эту работу много времени.

Когда собраны необходимые сведения, тотчас же должны быть определены и основные моменты массовой и кружковой работы. Нужна ли организация кружка ликнеграмотности? — Это полностью вытекает из того, есть ли в общежитии неграмотные. То же и в отношении других кружков. Необходимо, в соответствии с местными особенностями, самым решительным образом повести борьбу за грамотность, за культурность, за раскрепощение женщин, за окончательное освобождение от суеверий и предрассудков, за новый быт!

Центром культурной работы, как мы уже говорили, должен явиться красный уголок. В нем, во-первых, сосредоточиваются все элементы массовой культурной работы (библиотека, занятия по ликнеграмотности, работа кружков, громкое чтение и т. д.), во-вторых, в красном уголке сосредоточиваются также все элементы отдыха и разумного развлечения (радио, шахматы, шашки и там, где это возможно, — кино).

В красном уголке также проводятся совещания руководителей, где они обмениваются опытом проделанной работы. Отмечаются ошибки, промахи и недостатки, намечаются пути их изживания.

Такие систематические собрания красного уголка (пусть это называется Совет красного уголка) будут играть немаловажную роль в деле налаживания организационной и культурной работы в рабочем общежитии. Они должны быть открытыми для по-

сещения всех желающих. В этом одна из гарантий успеха во всей работе общежития.

Мы указывали также, как и кто обеспечивает руководство работой красного уголка: культкомиссия является органом непосредственного руководства уголком; общее наблюдение, помощь и содействие в работе красного уголка оказывает культкомиссия соответствующего предприятия и клуб.

Еще одно необходимое условие должно быть учтено в повседневной работе красного уголка — это установление ежедневного дежурства. Дежурства проводят члены культкомиссии, а затем привлекаются и другие активные участники массовой работы в общежитии. Дежурство в красном уголке не должно носить исключительно административно-технический характер (запись посещений, выдача пашек, книг и журналов, наблюдение за тишиной и порядком). Дежурный красного уголка — это активный участник, организатор какого-либо вида массовой работы в уголке. Дежурный вместе с тем ведет справочную работу.

VI. ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ МАССОВОЙ РАБОТЫ В ОБЩЕЖИТИИ. ОТ ПРОСТЫХ И ПОНЯТНЫХ ФОРМ — К БОЛЕЕ СЛОЖНЫМ.

Чтобы возбудить интерес и охватить наибольшее число людей массовой работой в общежитии, надо начать с самых простых и доступных форм, понятных для массы. Надо вместе с тем стремиться

к тому, чтобы сделать тот или иной вид работы интересным, привлекательным, — стремиться разнообразить формы работы, сочетая в меру политвоспитательную работу с отдыхом и развлечениями.

К числу наиболее простых и увлекательных форм работы в общежитии могут быть отнесены следующие:

Громкое чтение.

Опыт работы в нескольких общежитиях показывает, что громкое чтение является самой первой ступенью массовой работы, не требующей особых затрат, но часто пользующихся большой популярностью среди рабочих.

Эта работа требует разнообразия в самом подборе материала и его изложении. Например, читка фельетонов из газет, особенно тех, в которых облачаются недостатки нашего аппарата, без всяких объяснений, в неподготовленной аудитории может оставить одностороннее впечатление. И наоборот: обмен мнениями под руководством подготовленного товарища при чтении такого фельетона может лишь тверже подчеркнуть необходимость массового участия рабочих и крестьян в общегосударственной работе с целью скорейшей ликвидации имеющихся недочетов.

Весь материал о международном положении и внешней политике Союза: телеграммы, передовицы

и другие статьи необходимо заранее подбирать по отдельным вопросам. Нельзя читать сплошь все, напечатанное в газете. Освещение отдельных вопросов должно носить вполне законченный характер. Ни в коем случае нельзя в один вечер читки сообщить частичные сведения о восстании в Австрии, а на следующий раз начать о другом, в то время как и этот вопрос является злободневным и вызывает интерес у рабочих. Преемственность в содержании и законченность должны пронизывать всю систему громкого чтения, ибо только таким путем можно достигнуть развития любознательности, повышения интереса и политической грамотности у рядового рабочего, его жены или другого члена семьи.

Чтобы не было случайного подбора материалов для громкого чтения, следует ежемесячно (еженедельно — там, где эта работа привилась как повседневное занятие) определять план чтения, наметив чтецов и конкретные темы (вопрос международного положения, отчет о каком-либо съезде, как проходит кампания и т. д.) с подобранным материалом.

Материалы для громкого чтения следует возможно больше разнообразить. Маленькие рассказы, отрывки из художественной литературы — могут представлять большой интерес для рабочих и работниц, и это должно чередоваться с читкой газет и политических журналов. Там, где чтение ста-

тей по международному положению вызовет особый интерес, может быть создан кружок текущей политики.

Беседа.

Вслед за громким чтением наиболее простой и доступной формой работы в общежитии является живая беседа.

Живая беседа может быть организована по вопросам, затронутым при чтении или возникшим вне ее, но тема ее должна быть интересной и злободневной. Это вовсе не означает, что при выборе темы нужно исходить только из интересов данного общежития. Вовсе нет. Партия, государство и все общественно-политические органы ставят своей задачей — поднять уровень рабочей массы до понимания общеклассовых и государственных задач. А это означает, что и во всей массовой работе общежития следует ставить на обсуждение задачи, стоящие перед нашей партией, перед нашим государством в целом, наряду с темами, интересующими данное общежитие.

К культурному уровню рабочих должен быть, несомненно, приспособлен характер изложения темы (доступность языка, простота методики и т. д.).

С этой точки зрения тщательная организация оживленного вечера-беседы имеет очень большое значение.

Беседу надо сделать активной, надо вызвать интерес у присутствующих. Следует добиться, чтобы к беседе в красном уголке предварительно готовились.

Кто должен руководить беседой?

Когда беседа идет на тему специальных, общественных или научных отраслей знания, руководителями должны быть приглашенные работники, изучившие всесторонне предмет своей беседы. При этом задача работников культкомиссии, как и всего актива общежития, заключается в том, чтобы привлечь к участию в беседе наиболее широкие круги рабочих и работниц и обеспечить живую популярную проработку всех обсуждаемых вопросов.

Следует, однако, сказать, что немалая трудность при проведении бесед заключается в выборе тем. Часто темы бесед определяются случайно, в зависимости от свободного руководителя. В клубе, союзе нередко такие разговоры: «Вы хотите руководителя беседы по санитарии и гигиене? — такого нет, все заняты. Возьмите антирелигиозника». — И совершенно случайно, неожиданно-негаданно, вместо одной темы проводится другая. В результате такой работы получается общее разочарование и недовольство. Вот почему тщательное определение тем заранее, полная договоренность о том, кто и когда руководит — все это очень важные моменты подготовки беседы, которые должны быть строго учтены организаторами.

По окончании беседы представителем культкомиссии или другим активистом красного уголка проводится краткое заключение, имеющее целью выявить отношение слушателей к только что проведенной беседе. (Удовлетворяет ли тема, руководитель, подготовка беседы и т. д.) Путем краткого обмена мнений намечается характер дальнейших тем и их очередность.

Вечера вопросов и ответов.

Следующей формой массовой работы, сходной с формой только что описанной, — являются вечера вопросов и ответов.

Разница их с беседами заключается в том, что присутствующие на вечере вопросов и ответов активно участвуют лишь постановкой вопросов. Отвечают на вопросы выделенные или приглашенные специально для этой цели товарищи. Обычно темы таких вечеров ограничиваются одним-двумя, иногда тремя вопросами. В этом случае в общезнании следует заранее вывесить объявление с указанием темы предполагаемого вечера. В противном случае границы задаваемых вопросов могут быть значительно шире тех областей, по которым приглашены специальные руководители. Однако в практике массовой работы клубов и уголков часто встречается организация бестемных вечеров вопросов и ответов, пользующихся большим успехом,

В этом случае вопросы могут быть самые разнообразнейшие, а ответчики нередко выдвигаются тут же аудиторией из наиболее популярных и подготовленных товарищей. Эти вечера обычно проходят оживленно, но недостаток их в том, что ответы, благодаря неподготовленности выдвинутых активистов, часто бывают недоброкачественными.

Если вопросы присутствующей аудиторией уже исчерпались, между тем собрание еще активно желает продолжить разбор накопившегося материала (ответы руководителей), — можно перейти к обмену мнений по существу вопросов.

Хорошо закончить читку газеты или беседу, или вечер вопросов и ответов каким-нибудь развлечением, игрой — хотя бы, например, хоровой песней под ту же гармонику или шашечным турниром, или, например, игрой в «викторину». Всегда можно найти способ развлечься, повеселиться, попеть, поплясать и пр. Это необычайно расположит общество к политической беседе: будут знать, что действуют по пословице: работе — время, потехе — час.

VII. ПОЛИТВОСПИТАНИЕ КАК ОСНОВА МАССОВОЙ РАБОТЫ И НЕСУРАЗНЫЕ „ПОЛИТТЕНДЕНЦИИ“.

Ниже будут перечислены некоторые формы отдыха в красном уголке: массовые игры, развлечения и т. д. В этих случаях иногда стоит очень

остро вопрос: где и как тут придать политический «оттенок», передвинуть линию постановки всей массовой работы, в том числе и организованного отдыха и развлечения рабочего, на рельсы политического воспитания?

Всему этому мы здесь даем лишь самое общее решение. Конкретно и в деталях можно судить только в каждом отдельном случае.

В чем отличие всей нашей системы общественно-культурной работы среди масс от системы различных культурных обществ старого дореволюционного времени?

Отличия, помимо многих других, заключаются еще и в том, что старая государственная культура стремилась отвлечь внимание масс от общественно-политической жизни, от системы государственного управления страны. Политика нашего пролетарского государства заключается в обратном. У нас не может быть предпринято ни одного шага, который не имел бы своей целью поднять классовое самосознание рабочих, довести его до понимания общегосударственных задач и привлечь к непосредственному управлению страной. Такой целеустремленностью должна быть проникнута и вся наша массовая работа среди рабочих. Это должно найти свое яркое выражение всюду: на фабрике — в цеху, в клубе, в общежитии, у рабочего на дому. Эта принципиальная линия должна особенно твердо выдерживаться низовым нашим активом,

соприкасающимся с массой... Но это вместе с тем не должно доходить до извращения.

Вот некоторые факты из области не совсем умеренных попыток «сращивания» отдыха рабочего с политпросветительной работой.

В отчетном докладе одного союзного клуба мы находим следующее весьма поучительное место: «...В красном уголке были одни шахматы — их хватало для всех желающих, и на этой почве возникали ссоры и недоразумения. Было решено, что очередь пользования шахматами будет передаваться не в порядке записи, а тем, кто ответит на несколько вопросов политического содержания, предложенных Советом красного уголка».

Затея эта привела к тому, что очереди сильно сократились: вначале ушли девушки, а затем и остальные.

Другой пример: «...Рабочие и работницы общеджития, собираясь на кухне вечером, в часы отдыха, пристрастились к игре в «козла». (Тут было просторней и теплей.) Эта веселая игра вызывала много шума и смеха и собирала значительное количество участников и наблюдателей. Но вот активисты из культкомиссии решили использовать это место сборищ и противопоставить «бессодержательной» игре в «козла» «содержательного» профдурачка.

Каковы получились результаты? Профдурачок, насильственно учреждаемый «активистами»,

выселил из кухни «козла», а вместе с ним и рабочих, которые избрали теперь для своей игры новую резиденцию — спальное помещение.

Таких примеров не перечесть. А вывод отсюда один — надо строго учитывать, где и как, в каких пределах, можно включать элементы политико-воспитательной работы, осторожно и в меру увязывая это со всеми формами отдыха рабочих дома, в клубе, в красном уголке и т. д.

Точно так же обстоит дело и с вопросом насыщения «местным конкретным, практическим материалом». Правильно и полезно, разумеется, при обсуждении вопросов общегосударственной работы, решений союзных съездов, конференций и т. д. — связывать все это с положением у себя на производстве, в районе, округе и т. п. Обсуждая план капитального строительства или план рабоче-жилищного строительства, полезно вместе с этим проработать вопрос, что в этом направлении можно осуществить у себя на месте.

Словом, тут нужно «разумное комбинирование». Не принижать общих задач класса, государства с заменой их исключительно мелкими нуждами и запросами своего предприятия, общежития. В равной мере нужно избегать только общих разговоров о «мировой революции» в «международном масштабе», игнорируя всю сумму вопросов местного значения.

VIII. ЕЩЕ О ФОРМАХ МАССОВОЙ РАБОТЫ, ОТДЫХЕ И РАЗВЛЕЧЕНИИ.

Мы ограничиваемся перечислением лишь самых основных форм массовой работы, которые чаще всего применяются в рабочих общежитиях и дают наиболее положительные итоги. Но это, разумеется, не означает, что только указанными методами можно организовать работу в общежитии. Во всяком случае нет. И даже применяя указанные формы — требуется иногда их видоизменить, уточнить и т. д. С этой оговоркой мы приступаем к дальнейшему изложению.

Библиотечная работа.

В красном уголке для всех отдельных видов массовой работы в общежитии нужна библиотека.

Как ее достать, организовать и оборудовать?

Нужно прежде всего идею создания библиотеки сделать общественным достоянием, вызвав инициативу и самодеятельность рабочих. Это не исключает возможности содействия извне: факсом, ячейка, клуб и союз — все эти органы должны оказать помощь в организации библиотеки при уголке. Но, однако, самое верное средство — это привлечение актива и даже всего взрослого населения общежития к реализации этой задачи.

В каждой квартире, комнате, у каждой отдельной рабочей и работницы можно найти

некоторое количество вполне пригодного материала для библиотеки. Материал этот нужно собрать. Пусть те, кто найдет возможным, передадут часть своих книг и журналов в собственность библиотеки. Другие могут передать часть литературы в красный уголок во временное пользование.

Через губотдел союза уголок может получить библиотечку-передвижку. Наконец красный уголок при общежитии организует коллективную доставку книг, по запросам читателей, из районной библиотеки, систематически снабжая рабочих общежития за счет общebiблиотечного фонда.

Как поставить работу в библиотеке?

Не нужно думать, во-первых, что работа в библиотеке есть работа технического порядка. Рекомендовать полезную книгу, соответствующую уровню читателя, организовать критический разбор прочитанной книги, проводить систему конспектирования книг, приучая тем самым к более вдумчивому чтению и усвоению прочитанного, — все это задача библиотекаря при красном уголке рабочего общежития.

Библиотечная работа, при умелой организации ее, может иметь огромное воспитательное значение и стать одной из наиболее интересных форм массовой работы. Дальнейшей ступенью этой формы работы явится литкружок, кружок рабкоров общежития и другие.

Справочная работа.

Вечерами, когда в красном уголке собираются для различных игр и занятий рабочие и их семьи, необходимо организовать справочную работу. Нет никакой надобности превращать справочную работу красного уголка в отдел консультации и советов по различным специальным отраслям знания. Эта задача в известной мере осуществляется на вечере вопросов и ответов и в других формах массовой работы.

Стол справок имеет своей целью:

1. Разъяснять рабочим общежития и их семьям все неясные вопросы, связанные с проведением каких-либо мероприятий в пределах своего общежития.

2. Популярно объяснять смысл и значение мероприятий, проводимых на фабрике, в цеху, смене и т. д.

3. Давать ответы-справки на все интересующие вопросы рабочих, работниц и их семей; указать, например, в какие учреждения нужно обратиться по тому или иному делу ¹⁾.

¹⁾ На справочном столе должны быть такие элементарные руководства, как план города, адреса наиболее необходимых в быту учреждений (больницы, районный совет, отделения милиции и т. д.). Там где найдутся средства должен быть приобретен справочник-юрист, разъясняющий советские законы.

Практика справочной работы в общежитиях некоторых текстильных фабрик показала огромное значение этой работы и необходимость тщательного подхода к ее организации. Как много сложных психологических — личных и общественных — вопросов возникает у рабочих и работниц, с которыми в общежитии обращаются за справками!

Рабочий или работница побывали в отпуску в деревне и оттуда возвращаются с уймой вопросов: правильно ли в таком-то случае обложили налогом, прав ли сельский совет, волостной милиционер, фининспектор и т. д., и т. п.

Женщина-работница — жена рабочего — озабочена массой семейно-бытовых вопросов. Она мало втянута в общественную работу. Она не знает пути для разрешения своих трудностей. И первым шагом проявления ее активности неизбежно становится обращение к справочному столу.

Справочная работа при умелой и тщательной постановке ее дает огромный политический плюс, оказывая влияние на работу в деревне (письма рабочих в деревню), на реорганизацию быта, на улаживание конфликтов, недоразумений, складывающихся на производстве и в жизни рабочих.

Вот почему справочный стол (в крупных общежитиях — справочное бюро) должен быть образцом внимательности, чуткости, величайшей добросовестности ко всем вопросам рабочих и работниц. В этом деле не следует проявлять по-

казное многознайство. На заданный вопрос не обязательно ответить тотчас же. Лучше подробнее выслушать, записать и приготовить ответ к следующему разу, — таков метод работы справочного стола.

При массовых и коллективных справках ответы могут даваться по отдельным казармам или спальням рабочего общежития.

* * *

От форм массовой работы, имеющих непосредственно политико-воспитательный характер, мы переходим к формам организации рабочего отдыха и разумного развлечения.

Прежде всего следует отвести нередко встречающиеся рассуждения о том, что игры и занятия физкультурой могут проводиться только с молодежью. Это — неверно. Организация умственного и физического отдыха — развлечения — должна быть поставлена среди всех рабочих общежития, с соответствующим приспособлением ее к разным группам.

Шахматы и шашки.

Почти во всех красных уголках общежитий, и даже в отдельных казармах-спальнях, имеются шашки и шахматы. Необходимо обслужить возникающий интерес к этим играм.

Что нужно для этого сделать?

Прежде всего привлечь всех интересующихся этими играми к красному уголку; организовать шахматный и шашечный кружки. В кружках поставить — при наличии подготовленных руководителей — изучение теорий этих игр. И, наконец, устраивать систематически по казармам-спальням и в уголке турниры, пользующиеся обычно большим успехом.

Шахматные и шашечные игры имеют очень большое значение в организации логического мышления человека и умственного развития. Они должны быть широко распространены среди всех рабочих и работниц общежития. К этим играм должны привлекаться девушки и женщины, что до сих пор почти не имеет места.

* * *

Там, где позволяет помещение красного уголка общежития или отдельных спален, можно перейти к следующей ступени массовой работы: организовать систематическое чтение лекций со световыми картинками, инсценировки суда, живые газеты и устройство диспутов на различные темы. Однако это уже будет характеризовать «высшую ступень» развития массовой работы в общежитиях, — и к этому надо переходить осторожно, отнюдь не перепрыгивая через отсталый уровень рабочей массы.

Прогулки и экскурсии.

Когда мы говорим о формах отдыха и развлечения, необходимо остановиться на значении одной из чрезвычайно содержательных форм массового летнего отдыха — экскурсии для рабочих и их семей.

Мы имеем далеко не единичные случаи, когда в летние отпуска рабочие с семьями, объединяясь с товарищами по общежитию, проводят в разносторонне интересной прогулке экскурсии. При хорошей организованности, тщательной подготовке и удачном подборе людей, рабочие и работницы могут получить от экскурсий большое удовлетворение и физический отдых. Эти прогулки и поездки могут быть очень интересными и в то же время недорогими. Понятно, что организация экскурсий при общежитии — дело не такое простое; нужна помощь и содействие со стороны фабкома, клуба, союза и органов государственной и добровольной общественности по организации рабочих экскурсий (экскурсбюро и др.).

Не нужно, однако, думать, что когда речь идет об организации экскурсии, дело сводится лишь к более целесообразному использованию отпуска рабочего и его семьи. С успехом экскурсии могут проводиться в праздничные дни (загородные и в пределах города): экскурсии в музеи, к историческим памятникам, на производства других отраслей

промышленности — все это должно быть организовано специально выделенными для этой цели работниками при красном уголке.

Отсюда понятно, что экскурсии — как форма массового отдыха и развлечения рабочих — приобретают и научно-образовательный характер. Не нужно лишь шаблонно подходить к этой работе. Законченная экскурсия может послужить новым толчком к наиболее углубленной проработке и изучению отдельных отраслей знаний в области общественной, техники, этнографии и т. д.

Военная работа.

К числу очередных и наиболее современных вопросов массовой работы в рабочих общежитиях следует отнести постановку военного обучения и военной пропаганды среди рабочих, их семей и в первую очередь среди молодежи.

Красный уголок должен прежде всего создать необходимые условия для развертывания этой работы. Организационно-подготовительные мероприятия к постановке военной работы в общежитиях должны быть сведены к следующему:

1. Выделение военных организаторов при красном уголке и при отдельных казармах-спальнях рабочего общежития.

2. Подбор специальной массовой военной литературы и распространение ее через военорганизаторов.

3. Организация кружков военных знаний, стрелковых кружков, а для девушек кружка красных санитарок.

4. Устройство стрелкового конкурса на звание лучшего стрелка отдельных казарм-общежитий.

5. Организация празднования военных юбилеев — отдельных боевых эпизодов из гражданской войны на территории данного города (района, округа), с привлечением военных работников кадровых частей.

Интерес рабочей массы к вопросам военизации, в связи с современным международным положением, очень возрос. Но часто складывается так, что работа на местах по военизации сильно хромает. Объясняется это многими причинами. Нет деловых руководителей. Нет средств на оборудование тира, приобретение литературы и — что чаще всего — вопросы военизации населения не всегда умело увязываются с общеполитическими задачами нашей страны.

Для чего нужна военизация? На это в общих чертах ответит каждый гражданин нашего Союза. Знают почти все, что военной подготовкой рабочего, работницы мы укрепляем мощь и социалистическую оборону СССР. Но не все задумываются над тем, что для того чтобы стать сознательным борцом, требуется политическая грамотность, классовая сознательность и более глубокое понимание вопросов международной политики.

Вот почему необходимо, при организации массовой военной работы в рабочем общежитии, от создания специальных стрелковых кружков, кружков Осоавиахима, команд и т. д. переходить к изучению вопросов международного положения СССР и политических задач, связанных с организацией социалистической обороны нашей страны.

Красный уголок рабочего общежития должен внимательно подойти к налаживанию этой работы при содействии фабкома, клуба, комсомола, партийной ячейки, организуя вокруг этой работы актив рабочих и работниц общежития.

Физкультура в рабочем общежитии.

Слабо развитой отраслью общественно-полезной и необходимой работы среди взрослых рабочих является физкультура.

Обычно принято считать, что физкультура — это детская и юношеская игра. Санитарно-гигиеническая сторона всех видов физкультуры недостаточно усвоена в массе, и потому физкультура с трудом проникает в среду взрослых рабочих.

А между тем значение физкультуры на дому очень велико, а при наших современных условиях работы физкультура является крайне необходимой. Частая перегруженность рабочих и работниц общественной работой, недостаточная жилищная благоустроенность и многое другое — все это выдвигает

с настоящей необходимостью задачу рационализировать трату и расходование своих сил, добиваясь максимального восстановления затраченной энергии и внедрения гигиены во все уголки нашего быта.

Для взрослых рабочих вовсе нет надобности вводить игры, соревнования и т. п. Попытка насадить такие формы физкультуры может показаться им просто смешной и оттолкнуть их от занятий физкультурой. Другое дело различные виды комнатных физических упражнений: обтирание холодной водой, массаж и гимнастика — все это должно со временем привиться и составить необходимую часть культурных потребностей рабочего.

Физкультура среди молодежи имеет большое распространение. Данный момент требует и некоторого уклона физкультуры в сторону военизации.

Кто должен руководить физкультурой рабочих общежитий? У нас действительно недостаток опытных инструкторов ощущается очень остро. Через фабком и клуб надо заолучить руководителя хотя бы для общей консультации и периодического наблюдения за постановкой работы по физическому воспитанию рабочих и работниц общежития.

Радиовещание и радиопросвещение.

Радио в настоящее время очень широко применяется в клубах, уголках, индивидуальных семьях рабочих и особенно у молодежи. Если есть в уголке

средства (радиоаппаратура отпускается на льготных условиях в кредит), надо поставить громкоговоритель в красном уголке общежития. В красном уголке нужно организовать кружки радиолюбителей, вовлекая в них молодежь. Одним из основных недостатков, встречающихся в практике радиолюбительства, — это радионеграмотность, слабое распространение научных радиознаний среди рабочих.

А между тем на основе конкретного материала (радиоустановка) возможно дальнейшее углубленное изучение этого вопроса. От разбора основных частей радиоаппаратуры — к изучению общих законов физики — таков должен быть путь и «научно-производственная» основа постановки массовой радиолюбительской работы среди рабочих.

Это, разумеется, не исключает постановки массовых разъяснений: откуда берется передача, как оборудовать себе радиоприемник и т. д. путем беседы в красном уголке, на собраниях молодежи и на особых совещаниях радиолюбителей.

IX. О „МЕЛОЧАХ“ НА КУЛЬТУРНОМ ФРОНТЕ.

Не может быть сознательного и активного участия в социалистическом строительстве рабочего государства тех, кто не имеет никакой культурной основы, чтобы влиять в той или иной мере на окружающую современную общественность.

Ликвидация неграмотности.

Среди отдельных групп рабочих, особенно занятых в легкой индустрии (текстильная — пищевая), есть еще некоторое количество совершенно неграмотных и малограмотных, слабо охваченных ликпунктами.

При обследовании рабочих общежитий выявился значительный процент неграмотных среди текстильщиц, работающих на крупных фабриках. Такое положение нетерпимо — оно требует принятия самых неотложных и решительных мер.

Красные уголки рабочих общежитий, отдельные казармы, спальни — должны стать центром ликвидации неграмотности среди рабочих и их семей. Для взрослых рабочих, работниц — обучение технической грамоте сопряжено с очень большими трудностями: недостаток времени, перегруженность домашними делами после работы, а самое главное — ссылка на отсутствие памяти, старость и прочее.

Поставить задачу ликвидации неграмотности среди рабочих общежития можно только, опираясь на поддержку всех рабочих, и в первую очередь — на рабочий актив. Чтобы достигнуть перелома в отношении взрослых рабочих к ликвидации своей неграмотности, нужно создать атмосферу товарищеского морального воздействия, которое понуждало бы рабочих, работниц обращаться в школы ликбеза.

Вот как была организована работа по ликвидации неграмотности в одном рабочем общежитии табачной фабрики...

«...Сначала записали всех неграмотных в кружок и предложили посещать занятия. Пришло очень мало. Решено было кружки перенести в отдельные казармы. Посещение увеличилось, но все же недостаточно. Тогда ликвидировали кружки и предложили в холостяцких казармах ликвидацию неграмотности возложить на своих грамотных соседей по койке, а в семейных квартирах — на грамотных членов семьи. Ход и успехи работы систематически проверялись комиссией ликбеза при красном уголке».

В другом месте (по материалам отчета) удалось достигнуть нормальной работы ликбеза иным путем. Для этой цели в отдельных казармах общежития и в красных уголках проводились систематические занятия по ликвидации неграмотности с приглашением всех неграмотных, как проводятся обычные беседы на разные темы, но без специальных списков, оформления кружка и т. д.

В результате оказывалось, что число посещающих было стабильно, а занятия проходили весьма оживленно.

Когда окружающая обстановка содействует пробуждению интереса у неграмотных к занятиям в кружках ликбеза, тогда легче организовать это дело и приступить к работе. Поэтому в уголке

должны быть вывешены плакаты и картины с крупными, отчетливыми надписями, разъясняющие все последствия, которые несут собой темнота и неграмотность.

Каждый грамотный обязан спросить у неграмотного — почему он не в школе, кружке, красном уголке, когда там проходят занятия по ликбезу. После проведенного занятия необходимо завязать беседу, узнать, выявить — удовлетворяют ли занятия? Какие имеются недостатки, недовольства? и т. д. Все это имеет очень большое значение для дальнейшей нормальной работы по ликвидации неграмотности среди рабочих и работниц в общезжитии.

Здесь, на страницах маленькой книжки, нет надобности перечислять подробно, где и как подойти к постановке ликвидации неграмотности, чтобы добиться наибольших успехов. Одно совершенно ясно: необходимо чуткое, внимательное отношение ко всей массе неграмотных; необходима максимальная поддержка каждого начинающего заниматься по ликбезу; вне занятий помогать товарищеским советом, как лучше осмыслить и усвоить пройденное.

Когда на общих собраниях в кружках или красных уголках производятся выборы в различные комиссии, на совещания и т. д., не следует отводить рабочих и работниц по причине их неграмотности. Приобщение к активной общественной жизни

неграмотных даст им возможность острее почувствовать необходимость стать грамотным, а это очень важно, ибо на основе личной заинтересованности гораздо легче наладить работу.

Ликвидировавших неграмотность у нас обычно считают выполнившими «общественную повинность» и свободными от всех забот. Прежде всего даже наиболее успешная ликвидация неграмотности будет ничего не стоящей, если не стремиться полученную грамотность закрепить и развивать. Рецидив неграмотности, возврат к ней, забвение заученного — явление, часто наблюдаемое при формальной постановке дела. Вот почему необходимо всем организациям массовой работы в общежитии поставить перед собой задачу: привлечь рабочих, ликвидировавших свою техническую неграмотность, к другим формам массовой работы, обеспечивающих дальнейший рост их культурности, политической сознательности и общественной активности.

Антирелигиозная пропаганда.

Среди квалифицированных групп рабочих, религиозность как система верований, норм, предрассудков не занимает большого места. Правда, рабочие, вышедшие недавно из деревни и их семьи, связаны с религией больше. Но суть вопроса в постановке массовой антирелигиозной работы среди рабочих заключается не в этом. Верит ли в

бога рабочий-работница или нет, ходят они в церковь или не ходят, от этого еще очень далеко до научной основы отрицания религии.

А между тем нельзя думать о рационализации быта, перестройке всего домашнего и семейного уклада без решительного преодоления колоссальнейшего количества привычек, пережитков варварства, идиотизма и т. п., покоящихся до сих пор в значительной мере на религиозной основе. Лишь подведение научной основы к антирелигиозным убеждениям рабочей массы может нам дать необходимые результаты.

Как должна быть поставлена антирелигиозная работа в рабочих общежитиях?

Следует учесть:

1. Решения партии не выпячивать этой работы в форме, оскорбляющей религиозные чувства населения (особенно для семей рабочих).

2. Пропаганду на собраниях — в беседах, кружках, на вечерах вопросов и ответов — вести в форме популярно-тактичного изложения, не отталкивая и тех, в которых религиозные чувства еще не изжиты.

Эту работу могут вести только выдержанные, хорошо подготовленные товарищи.

3. В женских казармах антирелигиозную пропаганду необходимо теснейшим образом увязывать с научным объяснением исторической роли рели-

тии в установлении экономического и политического бесправия женщин.

4. Организованные кружки безбожников нужно обеспечить опытными руководителями, вовлекая в них как молодежь, так и взрослых рабочих и работниц общежития.

5. Культкомиссиям фабкома и общежития необходимо озаботиться приобретением массовой антирелигиозной литературы, журнала «Безбожник» и других пособий, для более углубленного изучения этого вопроса.

Перед коммунистами и комсомольцами, помимо перечисленного, стоит задача — быть индивидуальными агитаторами-пропагандистами против религии, церковных обрядов и так далее. Женщины-делегатки должны отвлекать работниц от религии и церкви, втягивая их в общественную работу.

Многие религиозные обычаи - предрассудки, даже в рабочей среде, держатся под влиянием окружающей обстановки (связь с отсталыми группами рабочих, влияние деревни и т. д.).

Лучшее обслуживание рабочего и его семьи массовой культурной работой, более энергичное вовлечение рабочей массы в общественную жизнь страны — это и будет одновременно борьбой со всеми старыми, отживающими предрассудками — остатками религиозного дурмана.

Х. ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ В РАБОЧЕМ ОБЩЕЖИТИИ В БОРЬБЕ ЗА КУЛЬТУРНЫЙ БЫТ.

Что значит культурная революция? Это значит такой переворот в с в о й с т в а х людей, в их жизненных привычках, в их чувствах и желаниях, в способе их жизни, в их быту,— такой переворот, который делает из них н о в ы х л ю д е й.

Н. Б у х а р и н

..Теперь мы с полным правом можем называть шкурниками всякого лодыря, нерадивого, неряшливого работника. «Какой же он работник»,— это должно звучать укором и презрением.

Н. Б у х а р и н

Культура есть не только ликвидация неграмотности, участие в работе красного уголка, радиолюбительство, но и нечто большее. Это — «такой переворот, который делает новых людей»...

Быт рабочей семьи (в широком смысле слова), особенно в рабочем общежитии, это еще почти «нетронутая целина» для массовой культурной работы среди рабочих. Именно там, где сосредоточены массы рабочих и их семей (рабочие общежития), где в повседневных встречах, столкновениях сильно влияние друг на друга, где недостатки и неурядицы объясняются часто недостаточно организованной общественностью вокруг «мелочей

быта», — мы должны со всей решительностью поставить перед собой задачу: добиться организованного влияния на переустройство быта, сосредоточив вокруг бытовых вопросов активность рабочих и работниц общежития.

И здесь, чтобы показать, как правильно нужно ставить вопрос, и заранее отвести возможные возражения, что тема эта еще не созрела, абстрактно-обща и т. д., мы приведем выдержку из доклада т. Томского:

«В казарму, где приходится жить — койка рядом с койкой, приходят люди, преисполненные самых благородных чувств, и читают длинные лекции о новом быте! Какой у нас может быть новый быт, пока мы живем по-старому, когда казарма 1926 года ничем не отличается от казармы 1909 года? Как ты поставишь в новом быту гигиену, разумные занятия и проч., когда в одной комнате живет пять семейств?»

Несомненно, прав т. Томский, когда зло высмеивает тех, кто читает длинные лекции, не соображаясь с тем, в какой мере сказанное соответствует данным условиям и практическим возможностям.

Но что из этого следует? — Прежде всего не пытаться насадить реорганизацию быта сверху; не подходить к вопросу надуманно. Надо работу ячеек по реорганизации быта поставить на практические рельсы, — привлечь к активному участию в ней энергичных, преданных работников, организаторов

из общежития — и тогда, вместо лекционных фантазий, несомненно будут достигнуты положительные итоги.

Но что такое быт? — Вот т. Томский, отвечая на этот вопрос, говорит:

«Для того, чтобы обеспечить правильный хороший быт, нужна, во-первых, хорошая зарплата. Это — первый элемент. Хорошее жилище — второй элемент. Хорошее учение — третий элемент. Хорошее лечение — четвертый элемент. Хорошее развлечение — пятый элемент».

Оставляя в стороне вопрос о зарплате ¹⁾, следует сказать обо всем прочем из того, что перечисляется т. Томским.

Ответим на один вопрос маленьким примером, взятым из живой действительности. В общежитии (казарме) рабочих текстильщиков возник один общий, волнующий всех рабочих вопрос. Дело касалось некоторых недовольств обучением детей рабочих в школе. Так как в ближайшей школе обучались главным образом дети рабочих данного предприятия, решено было переговоры со школьной администрацией вести через культкомиссию рабочего общежития. В результате переговоров недоразумения были улажены и конфликт исчерпан. Такое положение показывает лишь то, что вопросы

¹⁾ Размер зарплаты устанавливается соглашением профсоюзов с администрацией, на основе существующего законодательства.

перестройки всех основных элементов быта могут ставиться в общежитии и через общежитие получать свое организованное разрешение.

В отдельных казармах общежития возникают частенько недовольства из-за неустroйств, порою совершенно незначительных, мелочных. Иногда эти «мелочи» вызывают конфликты и столкновения. Почему? Исключительно потому, что у нас еще не создана общественность вокруг элементов культурности быта. Нет общественного воздействия, нет стремления следовать лучшему, наиболее благоустроенному, культурно удобному.

Вот маленькие «мелочи» и их разрешения там, где нет достаточной инициативы, культурных привычек и т. д.

В казарме молодежи возник спор о плевательнице. Вещь пустяковая и мелочная. Спор шел о том, кому убирать плевательницу, нужна ли она вообще, раз большинство ею все равно не пользуются. Шли споры, довольно оживленно обсуждали и решили: плевательницу убрать!

В другом месте в общежитии сильно развелось хулиганство. В каждой отдельной квартире возмущаются, ждут от кого-то помощи, принятия мер, а между тем самостоятельно организовать для борьбы с этим злом не желают; м. б., не решаются.

Третий случай — чрезвычайно яркий, как образец самоотверженной борьбы за культурный быт, против грязи и цинизма в рабочем общежитии.

Ввиду исключительной ценности сообщаемого факта, мы приводим специальную корреспонденцию, освещающую быт рабочей казармы на шахтах, почти целиком:

«Жаркая схватка разыгралась недавно в холостяцких казармах на Власовке.

Надоело комсомольцу Жукову жить в казарменных условиях. Ведь рабочая казарма полна вони и вшей. Здесь так заведено, что парень, приходя с работы, не умывается, не меняет белье, а замасленный, весь в угольной пыли и с грязными ногами валится на постель. И спят молодые шахтеры на черных лохмотьях, под галдеж, ругань. Кругом — сор, пыль, объедки.

Сговорившись с 8 своими товарищами, Жуков отвоевал себе отдельный зал и навел блестящую чистоту.

Соседи по казарме удивились и сперва заявляли, что затея Жукова долго не продержится. Но комсомольцы упорно повели поход против грязи и неряшливости, убеждали других. Набралось до 100 человек. При содействии союза им удалось отвоевать хорошие казармы. Добыли койки, простыни, белье и матрацы. Для поддержания порядка первым старостой был избран Жуков.

Жуков ломал старые привычки людей, Жуков строго крепил порядок.

Чуть кто напакостит — замечание, не слушают — вышибают. Если жилец буянит — тоже.

Хотя на Жукова и злились сами ребята и не раз собирались сместить его за непомерно крутые меры, все-таки порядок наладился.

Мало того. Увлеченные стремлением к лучшему, ребята зажглись хорошим соревнованием. Смотрите: на образцовой казарме рудника «Октябрьской революции» холостяки за свой счет наняли художника, который расписал все стены казармы лозунгами и портретами. В 1-й Образцовой казарме на Власовке белеют занавески.

Как островки, среди моря неряшливости и грязи, стоят образцовые казармы. Но грязное море угрожает затопить их. Наступательное движение комсомольцев уперлось во враждебную тучу нерях и лентяев. Если комсомольцы спорят за культуру, за чистоту, за вежливость, то неряхи нарочно, на зло делают все наоборот»...

Можно, конечно, просто сказать: когда люди не хотят добровольно улучшить свое положение, с ними ничего не поделаешь.

Но ведь сопротивление, ругань и упорство объясняются исключительно темнотой и некультурностью, — а это зло мы должны всячески уничтожать. Прав поэтому комсомолец Жуков в своей настойчивой работе. Сила пролетарской культуры в итоге должна победить темноту и невежество.

Рабочие общежития — это не замкнутые, изолированные друг от друга квартиры. Это не механическое соединение людей. Здесь рабочие связаны

общей работой в производстве, на одной фабрике, в одной отрасли промышленности. И само собой понятно, что связь эта должна быть закреплена совместной работой в области общекультурной, в том числе и в области перестройки быта.

Многого сделать невозможно при недостатке средств. Но опыт все же показывает, что когда в общежитии и по отдельным казармам организуются сантройки, они обходят квартиры, указывают на нечистоплотность и грязь, предлагают убрать, ходят, проверяют, — и в результате добиваются лучших гигиенических условий жизни в общежитии.

То же самое в отношении чистоты уборных, мытья полов, регулярного освежения комнат через форточки — все это частицы культурного быта, которые могут и должны прививаться, если только придать общественный характер этим «мелочам», привлекать к этим вопросам внимание рабочих и работниц общежития.

Мы чаще всего просто небрежны к маленьким вещам своего собственного обихода.

В некоторых рабочих общежитиях, по инициативе женщин-работниц и при поддержке фабкома, были организованы во дворе общежития детские площадки для игр. Это внесло значительное оздоровление в игры и забавы ребят и принесло спокойствие матерям. Каких средств это стоило? — Почти ничего. А между тем это принесло большую

пользу. Такие мероприятия, взятые все вместе, организуют быт медленно, по мелочам, культурно реорганизуют рабочие общежития на началах самостоятельности, активности и непосредственного участия в общественно-полезной работе.

Само собой понятно, что и в вопросах здравоохранения, жилищного благоустройства и других — значение участия рабочих, как и просто выявление организованного мнения рабочих через рабочее общежитие, — несомненно, велико. И несмотря на то, что постановка вопроса о быте в известной мере упирается, как об этом сказал т. Томский, в уровень зарплаты и общее материальное положение рабочих, — а оно еще значительно отстает от культурных потребностей рабочего, — все же, кое-что улучшить и при данных условиях зарплаты мы можем. Заставить лучше работать школы, амбулаторию, ясли, кооператив, прачечную и т. д. мы, несомненно, можем, опираясь на активность самой рабочей массы, организованной в рабочем общежитии.

Каковы конкретные формы организации этой работы в общежитии?

Организаторами общественности вокруг вопросов быта во многих общежитиях является депутатская группа членов местного совета. В крупных рабочих общежитиях, где депутатов советов большое количество, они обычно размещаются по различным секциям. Соответствующая группа (здрavo-

охранения, образования, благоустройства и т. д.) создается под их руководством и в общежитиях, куда входят наиболее активные члены общежития из рабочих и их семей.

Такая форма работы имеет еще и то значение, что, участвующие в созданных секциях-группах при общежитии, на этой работе подготавливаются и составляют в дальнейшем резерв для выдвижения новых практических работников в местные советы.

В других случаях на общих собраниях взрослых членов общежития по отдельным казармам избираются сантройки и одна общая хозяйственная комиссия, которая ведает всеми вопросами благоустройства данного общежития.

Во всяком случае формы этой работы различны и могут изменяться в зависимости от потребности общежития и инициативы организаторов. И если к этой общественной инициативе прибавить еще массовую организованность рабочих и работниц вокруг вопросов перестройки быта на культурный лад, — тогда это и будет — «такой переворот, который сделает новых людей».

XI. ОПЫТ РАБОТЫ СО СТЕННОЙ ГАЗЕТОЙ В РАБОЧЕМ ОБЩЕЖИТИИ.

Стенные газеты — это огромный рычаг, посредством которого партия, профсоюзы организуют пролетарскую общественность, выявляют активность

рабочей массы, содействуют социалистическому строительству страны.

Отличительное свойство и преимущество стенной газеты, — это тесное соприкосновение ее с рабочей массой.

Для рабочего общежития стенная газета имеет очень большое значение. Если только учесть, как широко используется стенгазета в рабочих общежитиях по тем цифрам, которые имеются у отдельных союзов, то можно смело сказать, что стенгазета и в настоящее время уже является фактором неизмеримо высокого влияния и организации рабочих и работниц на дому.

О чем же пишут в стенных газетах рабочие общежития?

Трудно, пожалуй, сказать, о чем пишут; гораздо легче спросить — о чем не пишут в стенгазете из того, что хоть в самой малой мере интересует рабочих? Тут и краткая информация (обычно передовая) о главнейших событиях международного и внутреннего положения СССР; тут и о быте, о чистоте, об аккуратном отношении к производству; о женделегатках; пионерах; тут же дружеский шарж — карикатуры и прочее...

Охват стенгазетой всех сторон жизни и работы рабочего общежития возбуждает активность и дисциплинирует массу. Попавший раз на черную доску — за пьянку, картежные игры и другие проступки, избегают попасть вторично, и в то

же время — превращается в усердного читателя стенгазеты.

Однако стенгазета не только выявляет активность, но и организует кадры руководителей рабочей общественности.

Кружок рабкоров, редколлегия, в дальнейшем кружки по изучению литературы, газетного дела — вот основные организационные каналы, по которым идет влияние стенгазеты и закрепление активности рабочей массы. При этом руководство ячеек ВКП (б) и ВЛКСМ должно придать такой размах работы, который бы обеспечил привлечение наибольшего количества рабочих и работниц к участию в стенгазете.

Вот, например, как работала редколлегия стенгазеты одной казармы на шахтах.

Помимо постоянного кадра рабкоров, редколлегия предложила более широкой группе рабочих описать недостатки, замеченные ими на производстве и в казарме, и прислать в стенгазету. Опыт дал благоприятные результаты: вскоре стенгазета связалась с более широкой группой рабочих, которые теперь стали постоянно снабжать газету заметками.

Эти же материалы были использованы как содержание для других форм массовой работы общегития (беседы, живая газета).

Систематические совещания по вопросам лучшей организации стенгазет должны проводиться в крас-

ных уголках и на предприятиях под руководством ячеек ВКП(б) и ВЛКСМ. На этих совещаниях подводятся некоторые итоги и определяется дальнейший план работы со стенгазетой.

ХII. О ПАРТРУКОВОДСТВЕ И ВЛИЯНИИ ЯЧЕЕК КОМСОМОЛА.

Во всех отдельных главах, касающихся постановки массовой работы в рабочем общежитии, мы очень мало останавливались на методах партруководства и влиянии комсомола.

Ячейки партии и комсомола в городах строятся по производственному признаку. Отсюда следует, что в рабочем общежитии, в отдельных казармах этих ячеек не должно быть, но это ни в какой мере не означает отказа от партруководства всей проводимой массовой работой в общежитии.

Как практически оно осуществляется?

Мы уже говорили, что вся массовая работа в общежитии есть часть той работы, которая проводится на предприятии или в клубе. Работа красного уголка в рабочей казарме — это неразрывная частица работы красного уголка и культкомиссии предприятия. Вот почему партруководство массовой работой в общежитии есть прежде всего руководство со стороны партячеек соответствующими отраслями работы на самом предприятии. То же самое и по линии комсомола.

Но это далеко не единственная форма партийного руководства. Прежде всего коммунисты и комсомольцы, проживающие в общежитии, могут периодически проводить совещания по отдельным вопросам массовой работы. Такие совещания должны оказать существенную помощь в организации самой работы. Но проведение принятых решений, если они носят серьезно-принципиальный характер, — возможно только после утверждения их ячейкой предприятия.

Наконец ячейка периодически созывает совещания коммунистов, выполняющих какую-либо общественную работу в общежитии. Это делается и для подведения итогов, и для дачи директив. На бюро ячейки или общем собрании заслушиваются периодические доклады о работе в общежитии и даются руководящие указания.

Такова в общих и кратких чертах система партруководства массовой работой в рабочем общежитии. Вся общественно-политическая работа среди рабочих общежития — постановка массовой агитации и пропаганды, организационно-культурной работы кружков и т. д., — все это возможно лишь при самом внимательном руководстве и помощи со стороны всех заводских организаций. Низовые ячейки партии и комсомола, фабзавместкомы должны этой работе уделять не меньшее внимание, чем массовой работе на предприятии.

ОГЛАВЛЕНИЕ.

	<i>Стр.</i>
I. Некоторые замечания общего характера	3
II. Маленькое „опасение“ и большая путаница о работе, отдыхе, развлечении и домашнем досуге	5
III. Социалистическое строительство и вопросы массовой работы в рабочем общежитии	9
IV. Наладить массовую работу в рабочем общежитии — задача заводского актива	13
V. От разговоров о плане и увязке — к практической работе	19
VI. Первая ступень массовой работы в общежитии. От простых и понятных форм — к более сложным	22
VII. Политвоспитание как основа массовой работы и несуразные „политтенденции“	28
VIII. Еще о формах массовой работы, отдыхе и развлечении	32
IX. О „мелочах“ на культурном фронте	43
X. Что можно сделать в рабочем общежитии в борьбе за культурный быт	50
XI. Опыт работы со стенной газетой в рабочем общежитии	58
XII. О партруководстве и влиянии ячеек комсомола	61

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА — ЛЕНИНГРАД

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА на 1928 год
НА ЖУРНАЛ

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

ОРГАН АГИТПРОПА ЦК ВКП(б.)

ВЫХОДИТ 24 НОМЕРА В ГОД

Журнал посвящен вопросам агитпропработы и является руководящим пособием в этой области.

Отв. ред. **А. Криницкий.**

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ выходит при ближайшем участии работников агитпропов Коминтерна, ЦК ВКП(б), МК ВКП(б). Ленинградского комитета и агитпропработников мест.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ журнал, рассчитанный на руководящие кадры агитпропработников, вплоть до агитпропорганизатора, а также на агитатора и пропагандиста-средняка.

ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ГОДОВЫХ ПОДПИСЧИКОВ:

1. **XV съезд ВКП(б.)** — Стенографический отчет. Стр. 1416. Ц. 4 р. 20 к.
2. **И. Сталин.** — Об оппозиции. Статьи и речи. 1921 — 1927 гг. Стр. 750. Ц. 2 р.
3. **Н. Бухарин.** — В защиту пролетарской диктатуры. Сборник. Стр. 251. Ц. в папке 75 к.

ВЫСЫЛАЮТСЯ ПОДПИСЧИКАМ
НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ

СО СКИДКОЙ 50%

Пересылка за счет подписчика.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на год — 8 р. 40 к., на 6 м. — 4 р. 50 к., на 3 м. — 2 р. 30 к.

Цена отдельного номера — 40 коп.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: Главной конторой подписных и периодических изданий Госиздата, Москва, центр, Рождественка, 4, тел. 4-87-19, в магазинах, киосках и провинциальных отделениях Госиздата, а также во всех почтово-телеграфных конторах.

Продажа отдельных номеров во всех магазинах и киосках.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА — ЛЕНИНГРАД

Серия „ОПЫТ ПАРТСТРОИТЕЛЬСТВА“

В. КАСПАРОВ

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА В ЦЕХУ

Стр. 56.

Ц. 20 к.

★

А. СТОЛЯРОВ

РАБОТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
СОВЕЩАНИЙ И ПАРТРУКОВОДСТВО

Стр. 64.

Ц. 25 к.

В. Ф. ГАВРИЛОВ и А. М. ЮДИН

КАБИНЕТ ПАРТРАБОТЫ
НА ПРЕДПРИЯТИИ
КАК ОРГАНИЗОВАТЬ И ПОСТАВИТЬ РАБОТУ
КАБИНЕТА

Стр. 95.

Ц. 20 к.

А. ФОГЕЛЬ

С О О Б Щ А Н А Л А Д И М

РАБОТА В ОБЩЕЖИТИИ И КАЗАРМАХ

Стр. 16.

Ц. 6 к.

Работа в казармах и общежитиях почти не освещена у нас в печати, нет указаний, как ее проводить. А между тем, это—одна из важнейших областей нашей политпросветительной работы, так как захватывает наиболее отсталый слой рабочих.

Как вовлечь их в общественную работу, в работу по улучшению производства?

Об этом и рассказывает в своей брошюре тов. Фогель. Освещены основные вопросы, как и где начать работу, как ее проводить, как привлечь рабочих, как подойти к ним, заинтересовать их и т. д.

36
20 ноя 23652

21
VII



2010515187