

Орел, 3-я типография
Губупрполиграфма.

Заказ № 916.
Р. В. Ц. № 242.

Тираж 500 экз.

Предисловие.

Приведенные в настоящей книжке материалы предназначены для политруков и должны служить им пособием при проведении политчаса и политбесед на тему о социальном обеспечении красноармейцев и их семей.

Весь материал разбит на 2 части: в первой из них содержания перечисленных декретов и приказов по социальному обеспечению красноармейцев с краткими к ним пояснениями; вторая же заключает в себе тезисы для самой беседы. Первая часть т. е. перечисление приказов и декретов, предназначается, главным образом, для облегчения работы самого политрука, на обязанности которого лежит, приступая к беседе, твердо запомнить их все целиком.

Кроме политчаса и политбесед материал, заключающийся в книжке должен быть использован для справочных столов в клубах, а первая часть (перечисление приказов и декретов) должна быть вывешиваема в библиотеках части.

Социальное обеспечение.

Материалы по вопросу социального обеспечения содержатся в следующих декретах и распоряжениях Р.-К. правительства:

1. О социальном страховании лиц, занятых наемным трудом—Приказ РВСР № 2698. Изв. НКВоен. 11 декабря 1921 г. № 178.

7697 / 22 6477

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

362.93 + 35.564 (47) (042)

ПОЛИТЧАС № 22.

355 + 362 (47)

О социальном
обеспечении

Красноармейцев
и их семей. =

ОРЕЛ

Издание Политуправления Орловского Военного Округа.
1922 г.

Декрет содержит основные начала социального обеспечения трудящихся при новой экономической политике Республики.

2. О единовременной перерегистрации семей красноармейцев с целью перерасчета валичного состава их.—Приказ РВСР и Наркомсоза № 2716. Изв. Наркомвоен 13 декабря 1921 г. № 179.

Приказ издан совместно с Революционным Военным Советом Республики и Народным Комиссариатом Социального Обеспечения и имеет целью путем единовременной перерегистрации исключить из числа социально опекаемых семьи, потерявшие вследствие прошедшей демобилизации кормильца из рядов Красной Армии и Флота, право на социальное обеспечение.

3. О социальном обеспечении инвалидов.—Приказ РВСР № 2888. Изв. Наркомвоен 3 января 1922 г. № 1.

Декрет устанавливает категории лиц, подлежащих обеспечению (в том числе и военнослужащих старой и Красной Армии), степень инвалидности и формы обеспечения.

4. О порядке учета и распределения неполного труда инвалидов.

Декрет СНК обнародованный в Изв. ВЦИК от 4 ноября 1921 г. № 248.

Декрет имеет целью наиболее планомерно использовать труд инвалидов и дает им преимущество при назначении на работы пред другими категориями безработных.

5. Об обеспечении семей лиц, призванных в ряды Красной Армии и флота. Приказ РВСР № 2892 1921 г. Изв. Наркомвоен от 4 января 1922 г. № 2.

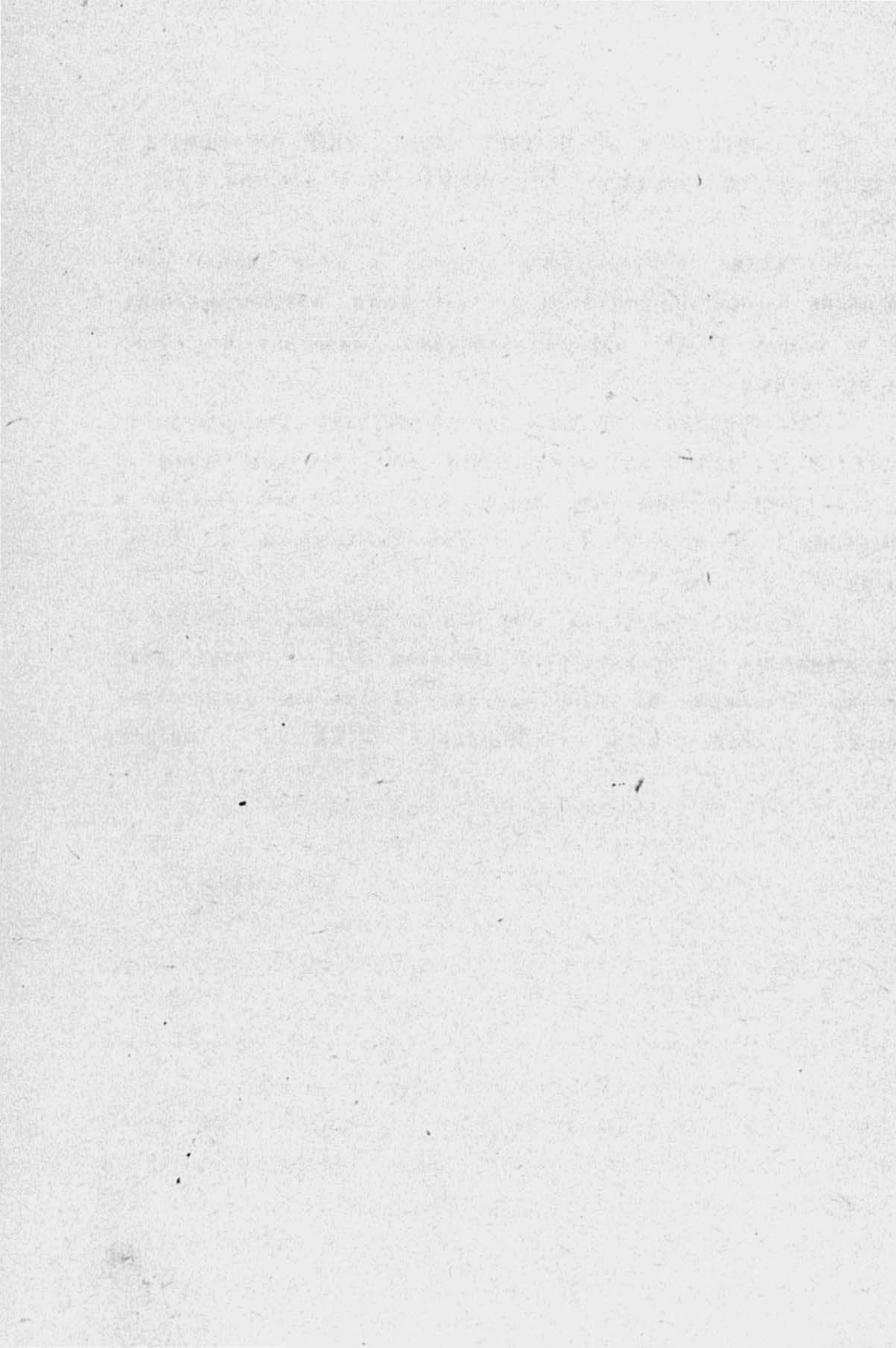
Декрет отменяет все ранее изданные по этому поводу постановления и распоряжения и устанавливает новый порядок обеспечения семей красноармейцев.

6. О социальном обеспечении членов семей трудящихся в случае смерти кормильца Изв. ВЦИК от 31 декабря 1921 г. № 296.

В отличие от предыдущего декрета, в этом случае обеспечение распространяется на все категории военнослужащих, а не только на тех, которые получают жалованье по строевому тарифу.

7. Инструкция о порядке удовлетворения нетрудоспособных членов комсостава и курсантов ВУЗ продовольствием из фонда военного ведомства. Приказ РВСР Главснабпродарма и Наркома Р.-К. и 2955 1921 г. Изв. Наркомвоен от 11 января 1922 г. № 6.

8. Порядок объявления того или иного лица безвестно отсутствующим устанавливается декретом СНК о праве получения содержания из имущества лиц, объявленных отсутствующими, опубликованном в Известиях ВЦИК от 1 августа 1918 г. № 162.



Темы для собеседований по вопросам Социального обеспечения.

1. Общие положения.

1. В области социального обеспечения трудящихся классов населения в России мы имеем до Октябрьской Революции 1917 года совершенно пустое место. Только власть, выдвинутая самими трудящимися, — Советская Власть Республики, — могла поставить и действительно поставила вопрос о социальном обеспечении трудящихся на подобающее место, придав ему то значение, которое он имеет для трудящегося населения.

2. „Положение о социальном обеспечении трудящихся“, изданное в минувший период военного коммунизма (31 октября 1918 года — Собр. Узакон. того же года № 89 ст. 906), было построено на начале всеобщего социального обеспечения, включая в круг лиц, подлежащих обеспечению, всех без исключения лиц, источником существования которых является только собственный труд без эксплуатации чужого, в независимости от того, работают ли они в государственных, национализированных, частных, акционерных, общественных предприятиях, учреждениях или хозяйствах, у отдельных лиц или самостоятельно (п. п. 1 и 2 ст. 2-й пол.). С другой стороны, это обеспечение распространялось на случаи временной или постоянной утраты трудоспособности и безработицы трудя-

щих и предусматривало принятие предупредительных мер против заболеваний, цузий и т. д. (ст. 1 Под.), а средства на оказание всех видов социального обеспечения и на охрану труда отчислялись Государственным Казначейством (ст. 37 Пол.)

3. Мероприятия по социальному обеспечению в намеченном широком размахе требовали от государственной власти Республики громадных денежных и материальных ресурсов. Таких средств у государственной власти не оказалось, когда по ликвидации военных фронтов она в целях скорейшего восстановления разрушенной войной хозяйственной жизни страны вступила на путь новой экономической политики, при которой у земледельческого населения по уплате незначительно по размерам продовольственного налога должны оставаться большие количества продовольственных продуктов, а все население вообще получило возможность свободно заниматься торговлей и учреждать промышленные предприятия с наемным трудом рабочих, дающие нетрудовой доход. Тогда встал вопрос об организации социального обеспечения на новых основаниях.

4. В виду этих соображений, в ноябре 1921 года Совет Народных Комиссаров („О социальном страховании лиц, занятых наемным трудом“ — Изв. Наркомвосс от 11 декабря 1922 г. № 178, Приказ РСФСР № 2698) ввел социальное страхование лиц, занятых наемным трудом в государственных, кооперативных, общественных, арендных и частных предприятиях, учреждениях и хозяйствах, распространив его на все случаи временной и постоянной утраты трудоспособности, безработицы и смерти (ст. 1)

5. Средства, подлежащие выдаче страхуемым, образуются из страховых взносов, которые уплачиваются в зависимости

от количества занятых лиц и вредности предприятий, учреждений и хозяйственной администрации или владельцами последних без права обложения страхуемых (ст. 2).

6. Все остальное население Республики, занятое наемным трудом, не подлежит социальному страхованию. Крестьянское трудовое население снято с государственного социального обеспечения. За то оно получало в свое полное распоряжение большие продовольственные ресурсы, остающиеся от продналога, которые может употребляет, как на улучшение и расширение своего сельского хозяйства и различные сельск.-хоз. промыслы, так и откладывать на, так называемый, „черный день“, для сего вводятся ссудо-сберегательные кассы и добровольное страхование желающих в государственных страховых учреждениях.

II. Обеспечение красноармейцев и членов их семей.

А. Обеспечение на случай инвалидности.

1. Правом на социальное обеспечение при инвалидности, по постановлению СНК о социальном обеспечении инвалидов от 8 декабря 1921 г., пользуются военно-служащие, как Красной, так и старой армии, лишившиеся трудоспособности вследствие увечья или заболевания, полученных на войне или во время нахождения их на военной службе.

Если инвалидность последовала не от увечья или профессионального заболевания на работах по найму, а от иных причин, как-то старческая дряхлость и т. п., то бывшим ирцам, демобилизованным из Красной Армии, не работавшим до мобилизации по найму, предоставляется право на социальное обеспечение в зависимости от продолжительности и

работы, в отступление от общего порядка, который требует в этом случае работы по найму в различных предприятиях и учреждениях не менее 8 лет (ст. 1 и прим. 1 к ней).

2. Заявление в органы Собеда о назначении пенсии должно быть подано не позднее 3-х лет со времени увольнения с военной службы. По истечении этого срока право на обеспечение теряется (ст. 2).

С какою же целью введено это правило? Очевидно, что тот, кто не заявил своих прав на социальное обеспечение в течение 3-х лет после увольнения из Красной Армии по случаю инвалидности, не нуждается совершенно в этом обеспечении. А с другой стороны, после 3-х летнего промежутка очень затруднительно установить, стоит ли инвалидность уволенного со службы в связи, наприм. с заболеванием, полученным им на военной службе, или же она произошла от других причин, ничего общего со службой в Красной Армии не имеющих.

3. Декрет устанавливает 6 групп инвалидности: а) инвалиды не только неспособные к труду для заработка, но нуждающиеся еще в посторонней помощи для удовлетворения своих обычных жизненных потребностей (напр. безрукие, безногие и т. д.).

б) инвалиды, неспособные ни к какому труду, дающему заработок, но не нуждающиеся в постороннем уходе;

в) инвалиды не только вынужденные отказаться от своей обычной профессии, но и вообще неспособные ни к какой регулярной профессиональной работе и могущие добывать средства к существованию лишь случайной и временной и притом легкой работой;

г) лица, вынужденные перейти к другой профессии, более низкой квалификации;

д) лица, вынужденные отказаться от своей обычной профессии и перейти к другой профессии, такой же квалификации, если они нуждаются в услугах НК Собеза и

е) лица, могущие продолжать прежнюю профессиональную деятельность, но с пониженной производительностью (ст. 2).

К какой группе отнести того или другого инвалида? Это определяется при освидетельствовании инвалида во врачебной комиссии, состоящей из представителей от Н. К. Здрава Совнарком поручил обоим этим Наркоматам установить особой инструкцией (до сих пор она еще не издана) порядок первоначального освидетельствования, а также срок и порядок пересвидетельствования.

Что пересвидетельствования необходимы об этом нечего говорить. Часто бывает, что первоначально простое заболевание развиваясь, превращается в тяжкий недуг, лишаящий человека возможности не только работать, но и обходиться без посторонней помощи при удовлетворении своих обычных жизненных потребностей. Такой больной, такой инвалид сам пойдет на комиссию, чтобы по пересвидетельствовании быть переклассифицированным в высшую группу и получить лучшее обеспечение. Но и бывают и другие случаи, когда то или другое заболевание, прежде делавшее человека инвалидом, проходит под влиянием лечения и больной становится вполне способным к труду и может содержать себя своим заработком. Было бы неосновательно требовать от государства, чтобы оно продолжало кормить таких людей, несмотря на их выздоровление.

4. Считаясь с крайним недостатком как денежных, так и материальных ресурсов и необходимостью расходоваться не са

мым экономным образом, государство может оказывать социальную помощь только таким инвалидам, которые не имеют доходного хозяйства или промысла, приносящего достаточные средства к существованию. В самом деле, какой либо красноармеец, уволенный со службы в Красной Армии вследствие болезни, полученной на военной службе, может безбедно прожить на доход, который дает ему принадлежащая ему, скажем, мельница или какое либо другое предприятие, работающее с помощью нанятых рабочих. Зачем государству тратить свои ограниченные средства на этого человека, если он может прожить на свои средства, между тем как сотни и тысячи других, также нетрудоспособных нуждаются в самом необходимом.

Могут сказать, — этот человек потерял здоровье, защищая Республику, защищая рабочих и крестьян от нападения внешних врагов или собственных отечественных контр-революционеров, и это дает ему право требовать к себе особого внимания, уважения и заботливости. Да, внимания, уважения и заботливости он заслуживает, но сражаясь за Республику он выполнил только долг каждого добросовестного гражданина. А раз это так, то нельзя из своей инвалидности делать себе источник дополнительного, сверхнеобходимого, содержания.

5. Поэтому, инвалидам всех групп, имеющим доходное хозяйство или промысел, оказывается только трудовая, хозяйственная и прочая помощь через органы общественной взаимопомощи, а самым этим органам предоставляется право получать субсидии от Соеза при недостатке собственных средств (ст. 3).

6. Обеспечение инвалидов, не имеющих доходного хозяй-

ства или промысла, происходит в различной форме, в зависимости от степени инвалидности.

Отнесенные к первой группе инвалиды помещаются в учреждении Собеа, преимущественно перед всеми прочими или получают пенсию с частичной или полной ее натурализацией, причем натурализация пенсии производится в зависимости от ресурсов Собеа.

Инвалиды 2-й и 3-й группы обеспечиваются помещением их в специальные инвалидные мастерские и трудовые колонии Собеа, а также включаются в инвалидные производственные и производственно потребительские, кооперативные и т. п. объединения. Наконец, инвалиды 3-х последних групп обеспечиваются тем же включением в разнообразные объединения, либо получают работу на особых условиях, установленных постановлением СНК „о порядке учета и распределения неполного труда инвалидов“.

Отсюда видно, что дальнейшая деятельность Н. К. Собеа должна развиваться в том направлении: в случаях тяжелой инвалидности государство принимает содержание инвалидов полностью на государственные средства; легкие случаи инвалидности обеспечиваются такой социальной помощью инвалидам, которые не влечут за собой расходов из средств государственного казначейства, как-то, инвалиды направляются органами Собеа через отделы труда на работы, доступные им, преимущественно перед прочими безработными и пр.; в средних случаях инвалидности для инвалидов создаются мастерские, в которых они могут прилагать свой неполный труд и которые отчасти будут содержаться за государственный счет, отчасти за счет собственной выработки инвалидов.

7. Такие мероприятия Собеа, как инвалидные мастерские

или производственные и др. объединения требуют их затраты значительной организационной энергии и значительных средств. Поэтому декрет, возлагая на Н. К. Собеза ответственную задачу организации указанных мероприятий, вместе с тем обязывает все органы государственной власти содействовать объединению инвалидов для производительных работ и освобождает их от всех, как общегосударственных, так и местных налогов и сборов.

8. Дело социального обеспечения инвалидов на вышепересмотренных основаниях, построенное на мерном соответствии с новой экономической политикой Республики, находится в настоящее время еще в стадии первоначального проведения в жизнь. Поэтому, еще не установлены нормы пенсионного обеспечения инвалидов, не разработаны уставы их производственных и иных объединений и т. д.

В. Обеспечение семей лиц, призванных в ряды Красной Армии и Флота.

1. Социальному обеспечению подлежат семьи красноармейцев и краснофлотцев: а) несовершеннолетнее до 16 летнего возраста дети, а также братья и сестры (того же возраста), если они являются круглыми сиротами; б) нетрудоспособная или имеющая при себе ребенка до 8-летнего возраста жена и в) нетрудоспособные отец и мать, если они находятся на иждивении призванного и притом, если в их семье отсутствуют другие трудоспособные лица.

Надо отметить, что нетрудоспособными декрет считает только тех, которые по освидетельствованию отнесены органами врачебной экспертизы к первым трем группам инвалидов.

ности (прим. 1 к ст. 1), указанным в предшествующем декрете.

Чтобы иметь право на получение обеспечения, отец и мать призванного в ряды Красной Армии и флота должны быть нетрудоспособными и должны находиться на иждивении призванного. Если в какой-либо семье есть два сына, из которых один призван в Красную Армию, а другой занимается каким-либо промыслом, работает по найму, служит в каком-либо учреждении или ведет сельское хозяйство, то нетрудоспособные отец и мать не имеют право на обеспечение, хотя бы до призыва они жили на его иждивении. В этом случае они вправе требовать содержания от второго сына; если он откажется от добровольных выдач, его обяжет, по просьбе родителей, сделать это местный отдел Социального Обеспечения или местный Народный суд (Кодекс законов об актах гражданского состояния, ст. 108-118 и 172-178).

3. Виды обеспечения семей красноармейцев различны в зависимости от того, имеет ли он сельское хозяйство или доходный промысел или же живет наемным трудом.

В первом случае семье призванного оказывается трудовая, хозяйственная или другая помощь через органы Взаимопомощи, которые должны действовать под руководством и контролем органов Союза и которые могут при необходимости получать от них субсидии.

Во втором случае обеспечение выражается в помещении в первую очередь перед другими гражданами в учреждения Наркомсебеса (нетрудоспособных), Наркомпроса (несовершеннолетних) и Наркомздрава (больных).

Если же по каким-либо причинам оказывается невозможным обеспечение в том или другом виде, то вышеуказанные

родственники призванных должны получать из отделов Собеда денежное пособие.

Размер этого денежного пособия пока еще не установлен.

В. Обеспечение семей красноармейцев в случае их смерти или безвестного отсутствия.

1. На таких же условиях обеспечивается социальное обеспечение семьям военнослужащих всех разрядов (а не только получающих жалованье по строевому тарифу), в случае их смерти или засвидетельствованного надлежащим образом безвестного отсутствия, если умерший или безвестно отсутствующий являлся кормильцем семьи (ст. 1).

2. В декрете следует отметить две статьи: 2-ую, которая устанавливает, что как собственные дети, так и братья и сестры военнослужащего — круглые сироты, до 16-ти летнего возраста, подлежат обязательному помещению в учреждения Наркомпроса (детские дома) или НКЗдравоохранения в случае их болезненности, и 5-ую, которая устанавливает, в случае невозможности помещения взрослых нетрудоспособных членов семьи военнослужащего в учреждения Наркомсобеда, выдачу им пенсий, размер которых должен выработать тот же Наркомсобед.

О заработной плате в Рабоче-Крестьянской Красной Армии и Флоте.

Общие положения.

1. В настоящее время заработная плата всех военнослужащих Рабоче-Крестьянской Красной Армии и Флота строится в общем на тех же основаниях, что и в государственных предприятиях. Эти основания следующие: в заработную плату входят все виды довольствия, получаемые трудящимися: продовольствие, одежда, квартира, культурное просвещение — расходы и т. п.

Размер заработной платы вычисляется на основе так называемого „Прожиточного минимума“ т. е., наименьшего количества средств необходимых для существования рабочего и его семьи. За вычетом стоимости того довольствия, которое трудящийся получает натурой, оставшая часть заработка выдается денежными знаками. Все рабочие разбиваются по 17 разрядам по особой сетке называемой „Тарифом“, в зависимости от своей должности, специальности и обученности. Чем опытнее рабочий, чем более ответственную работу он выполняет, чем важнее его работа для государства, тем большую ставку он получает. Самая высшая ставка (17 разряд) в 5 раз больше нижней (I разряд).

Однако, при этом для военных работников обязательно

принимаются во внимание своеобразный быт и особенности военно-морской службы. Кроме того за военнослужащими получающими заработную плату по строевому тарифу, сохраняются льготы и преимущества установленные для них в годы гражданской войны распоряжениями и декретами Центральной Советской власти (так напр. невыселение из квартир) Работает ли кто в государственном предприятии, служит ли в Советском или военном учреждении или состоит в красноармейской части, во всех этих случаях жалование выплачивается одинаковое, если работа, выполняемая тем или другим лицом, имеет одинаковое значение для государства. Нельзя не признать, что такая система заработной платы вполне справедлива, т. к. она уничтожает в служащем стремление переходить из одного ведомства в другое в расчете на больший заработок, отчего дезорганизовалась бы работа при частых перемещениях сотрудников. Но с другой стороны нельзя не признать также справедливый, чтобы за строевым составом Красной Армии были сохранены те же различные льготы и преимущества, которыми он пользовался до настоящего времени на основании соответствующих законоположений военных и гражданских властей. Взять хотя бы то, что рабочий или служащий работают, за весьма редкими исключениями, в месте своего постоянного жительства, где они имеют семью и кое-какое домашнее обзаведение, а красноармеец всегда оторван от своего дома, служит в воинской части, которая часто меняет место стоянки и не может иметь при себе никаких запасов продовольствия или других необходимых предметов, будучи обязан жить в казарме. Не учитывать того обстоятельства значило бы извращать справедливую идею равной заработной платы.

Административный военный тариф (Приказ № 2800).

2. По этому тарифу получают жалованье служащие и рабочие всех Штабов, учреждений и заведений Военно-морского ведомства, которые упомянуты в приказах РВМР № 1900—1919 года и № 1282—1920 г., а также и те военнослужащие, которые включены в прилагаемую к настоящему приказу управительную ведомость. Значит, чтобы выяснить какое жалование должен получать делепроизводитель какого нибудь Военкомата, надо уметь пользоваться управительной ведомостью и знать прошлые приказы.

3. Все должности разбиваются по разрядам, и так образуется тарифная сетка военного административного тарифа в следующем виде:

Разряд.	Соотношение.	Центральные Управления.	Окружные Управления.	Губернские и уездные учреждения.
1	1	У б о р щ и к и.		
2	1,2	К у р ь е р ы.		
3	1,4	В а х т е р а.		
4	1,6	К л а д о в щ и к и.		
5	1,8	К о н т о р щ и к и.		
6	2	Ж у р н а л и с т ы.		
7	2,2	П е р е п и с ч и к и.		

Разряд.	Соотно- шение.	Центральные Управления.	Окружные Управления.	Губернские и ездные учреж- дения.
8	2,4	М л Д е л о п р о и з в о д и т е л ь.		
9	2,7	С т. Д е л о п р о и з в о д и т е л ь.		
10	3	З а в. Д е л о п р о и з в о д с т в о м.		
11	3,2	Н и о т д е л е н и я.	Н о м. Н-ка о т д е л е н и я.	Н а ч в с п о м о г а т. о т д е л е н и я.
12	3,5		Н-к в с п о м о г а т. о т д е л е н и я.	П-ж о т д е л е н и я.
13	3,7			Н-к ч а с т и.
14	4		Н а ч ч а с т и.	Н а ч. О т д е л а.
15	4,3		Н к о т д е л а.	Н-к у ч р е ж д е н и я.
16	4,6	В а ч о т д е л а.	Н к О к р у п р а в.	"
17	5	Н-к Ц е н т р. У п р. К о м. в о й с к а м и.		"

По этой сетке легко определяется жалование служащему, если известно жалование уборщику в данном учреждении, чтобы получить жалование журналиста, надо умножить на 2 жалование уборщика и т. д.

4. Премияльное вознаграждение отменяется совершенно.

5. Сверхурочные работы оплачиваются в полуторном размере по часовой оплате за первые 2 часа сверхурочных работ и в двойном размере за последующие часы. Для сверх-

рочных работ необходимо разрешение администрации учреждения. На оплату произведенных сверхурочных работ должно быть согласие местных органов РКН.

5. Полная ставка заработной платы выдается за безучастное отношение к делу. А за всякое упущение на виновного возлагается штраф. В течение месяца нельзя штрафовать больше чем на 25% всей месячной заработной платы. Куда же идут суммы образующиеся от штрафов налагаемых на лентяев? Подобные суммы передаются в распоряжение местных органов социального обеспечения.

7. Заработная плата выплачивается военнослужащим один раз в месяц, по истечении его.

8. Тарифные поясы отменены, но по ходатайству Командующих Военных Округов и Фронтов перед штатно-тарифной Комиссией, допускаются надбавки в 5-м 10% в соответствии с особенностями военного и морского ведомства.

Строевой тариф (прик. 2801).

9. В строевом тарифе также имеется следующая тарифная сетка:

Наименование должности.

Раз- ряд.	Наименование должности.		
	Красной Армии.	Красного флота.	Красного воздушного флота.
1	Стрелок.	Ученик матрос.	Аэродромный.
2	Старший в звене.	Матрос.	Сеточник.
3	Командир отделения.	Марсовой.	Рулевой.
4	Пом. Команд. взвода.	Корендор и др. спец.	Комендор.
5	Старшина.	Старшины всех спец.	Старший Комендор.
6	Ком. взвода.	Боцман и глав. старш. всех	Наблюдатель аэродр.
7	Пом. К-ра роты.	специальностей.	
		Главный боцман.	Аэрофотограф.
8	Комроты.	Пом. вахтенного.	Пом. фотограмметриста.
9	Ком. отдельной роты	Вахтенный Н-к.	Хронометрист.
10	Ком. батальона.	Ком. судна 4 ранга.	Фотограмметрист.
11	Пом. Комполка.	Ком. судна 3 ранга.	Летчик.
12	Ком. Отдельного б-на.	Ком. судна 2 ранга.	Ком. Авиотряда.
13	Комполка.	Ком. судов типа Эмона „Но- вик“ и т. д.	Ком. Отдельного Авиотряда.
14	Ком. Бав. бригады.	Ком. Судна 1 ранга.	Ком. эскадрилии.
15	Ком. Стрелковой бригады.	Ком. Дредноута.	Ком. эскадры.
16	Н-к Дивизии.	Мл. флагманфлот.	Нач. Воздушн. флота фронта
17	Команд. корюса.		

Все виды добавочного вознаграждения, премиальное вознаграждение и вознаграждение за сверхурочные работы отменены для военнослужащих, получающих жалование по строевому тарифу. Вакана же причина этой отмены. Причина та, что эта система имеет большое неудобство. Она требовала сложных вычислений, составления длинных ведомостей, разрешений и заключений многочисленных учреждений, через которые проходили выдачи денежных сумм. Когда после долгих мытарств денежные знаки попадали в руки военнослужащему, то их покупная потребность теряла на рынке не 1 десяток процентов. Введенная теперь система в корне устраняет эти нежелательные явления. Взамен всех видов дополнительного вознаграждения вводится правило, что размеры окладов в советских дензнаках периодически будут пересматриваться, чтобы соответствовать по своей покупательной потребности тому прожиточному минимуму, который установлен для рабочих государственных предприятий и к которому приравнивается жалование красноармейцев. После этого может возникнуть вопрос, что теперь красноармеец в денежных знаках получает во много раз меньше, чем рабочий самого простого вида труда. На этот вопрос мы должны ответить: что на жалование, получаемое красноармейцами в денежных знаках не следует смотреть, как на заработную плату рабочего, получающего вознаграждение за свой труд. Каждый красноармеец должен проникнуться высоким сознанием, что служба его в Красной Армии и защита Республики от врагов, есть его священный долг гражданина свободной страны, исполняя который он жизнь свою отдает на полях сражения, что никакими деньгами не оценить и не окупишь. Привлекая гражданина на службу в Красную Армию, отрывая его от родной

семью и дома, правительство берет целиком все заботы о его существовании и быте на себя, снабжая его продовольствием и вещевым довольствием, предоставляя ему помещение для жилья, освещая его и пр. Предусматривая что у красноармейца могут быть расходы и на различные мелкие нужды (посылка писем, починка платья и т. д.) а также на культ. просветительные цели (посещение театра, лекций, покупка книг, газет и т. д.). Правительство отпускает ему еще известную сумму денежных знаков для этого. Рабочий же за все коммунальные услуги оказываемые ему государством (квартира, освещение, отопление и т. д. должен платить, то же самое как должен платить и за необходимое ему продовольствие, одежду и т. д. Следовательно после этого указания на то, что рабочий получает более денежных знаков за свой труд, чем красноармеец само собой отпадает.

11. Несмотря на героические усилия Советской власти, деньги продолжают падать по своей ценности вследствие недостатка в стране продовольствия, ввиду неурожая в наиболее хлебородных местностях Республики. Поэтому, размер оклада на январь месяц был повышен по сравнению с декабрем, а на февраль будет еще выше чем на январь. По январьской схеме красноармеец получает жалованье: 50.000 р. в месяц, командир роты 600.000 р., командир корпуса 2.000.000 р. На это явление многие т.т. из среды красноармейцев нередко выражают все недоумение: почему так резко разнится оплата их боевого труда от оплаты труда их же товарища — командира. Такое отношение к делу можно объяснить только мало-сознательностью этих т.т. Ибо они не учитывают всего различия положения их красноармейцев и их т.т. командиров. А оно различие велико, на полях боевых столкновений с вра-

гами Советской Республики вся Красная Армия от командира до красноармейца есть одно мощное целое, крепкое и неразрывно спаянное своею классовою принадлежностью к трудящимся—здесь все одинаково несет свою жизнь на защиту Республики. Но боевая страда кончилась и красноармеец демобилизован; он пока новое наступление контрреволюции не проявит своих посягательств на Республику и невыбьет ее фронта мирного труда и восстановления хозяйственной жизни возвращается в свою семью, к своему хозяйству и к своему прежнему занятию и получает возможность загладить напряженным трудом все упущения в хозяйстве за время его пребывания на военной службе. В другом положении находится командир: в мирное время он также остается в Армии, как и в военное, чтобы не подрывать ее боеспособности, а наоборот готовить в ней все новые и новые ряды красных бойцов. Вот что заставляет рабоче-крестьянскую власть больше обеспечивать командира: как человека посвятившего себя всецело служению военному делу, любящего свой труд и уважающего свою профессию, которая помимо опыта и знаний, требует постоянного самосовершенствования в области выработки и укрепления особых нравственных качеств как то: чувство самопожертвования, решительности, твердости воли, храбрости, великодушия и проч. без чего немислим хороший военачальник, могущий подать высокий пример исполнению долга. Кроме того необходимо учесть и то обстоятельство, что больший процент комсостава составляющего основной кадр квалифицированных спецов рабоче-крестьянской Красной Армии, в смысле своего социального положения, представляют собой людей не имеющих в большинстве случаев абсолютно никаких определенных средств, могущих оказать не только

его личным нуждам требующей помощи, но и оставляет в нередких случаях чуть ли не на произвол судьбы их семьи, отдающие иногда последних работников в ряды Красной Армии. Это обстоятельство имеет весьма громадное значение и влияние на продуктивность и успех в работе с нежелательной стороны. Тогда как семьи красноармейцев в большинстве случаев имеют то или иное домашнее обеспечение, которое не только не заставляет его думать о семье, но и подчас оказывает ту или иную поддержку, если таковая для него необходима. После всех этих различий положений в жизни командира и красноармейца безусловно не приходится и говорить о различном их материальном обеспечении.

12. Оклады строевого тарифа подразделяются: на основные, морские и боевые рабоче-крестьянской Красной Армии. По морскому окладу валагается 10%, на основной по боевому 15% и по морскому боевому 20%. Оклады строевого тарифа повышаются в некоторых губерниях Республики от 10 до 50% основного тарифа.

13. Выдача денежного довольствия производится раз в месяц по истечении срока, как и всем вообще рабочим и служащим государственных предприятий и учреждений.

Жалование в Красной Армии.

Для выяснения существующего в настоящее время положения вопроса о жаловании в Красной Армии необходимо ознакомиться со следующими декретами и приказами.

1. Приказ РВСР и ВЦСПС от 12 декабря 1921 г. № 2800 (Известия Наркомвеси № 183 от 20 декабря 1921 г.)

изданы по соглашению РВСР с ВЦСПС этот приказ содержит административный тариф военнослужащих рабоче-крестьянской Красной Армии и флота, введенный в действие с 1 декабря 1921 года.

2. Приказ РВСР и ВЦСПС от 12 декабря 1921 года № 2801 (там же) изданный в том же порядке, как и предшествовавший этот приказ содержит строевой тариф рабоче-крестьянской Красной Армии и флота введенный в действие с того же срока.

3. Инструкция по проведению в жизнь гарантированной оплаты труда по административному военному тарифу, объявленная приказом РВСР от 12 декабря 1921 г. № 2802 (там же).

4. Приказ РВСР от 12 декабря 1921 г. № 2822 (там же) устанавливающий, что рабочие и служащие получающие жалованье по приказу № 2800), имеют право на получение присвоенной им заработной платы полностью лишь при безукоризненном отношении к делу и за максимальную норму выработки.

5. Приказ РВСР и ВЦСПС от 14 декабря 1921 года № 2824 (там же) содержащий схему оплаты жалованья строевого тарифа за декабрь 1921 г.

6. Приказ РВСР от 12 декабря 1921 г. № 2827 (там же) отменяющий коллективную оплату труда в военном ведомстве.

7. Постановление СНК о порядке отпуска государством предметов питания и широкого потребления, объявленные приказом РВСР от 23 декабря 1921 г. № 2873 (Изв. Наркомвоен № 1 от 3 января 1922 г.).

8. Приказ РВСР от 26 декабря 1921 г. № 2912 (Изв. Наркомвоен № 5 от 10 января 1922 г.) содержащей правила о порядке выдачи аттестатов военнослужащим, получающим жалование по административному тарифу, при переводах с одной должности на другую и при командировках.

9. Приказ РВСР от 30 декабря 1921 г. № 2957 (Изв. Наркомвоен № 9 от 14 января 1922 г.), обязывающий представлять требования на жалование в довольствующие фанор-ганы один раз в месяц за неделю до срока отпуска денег (24 числа месяца).

10. Приказ РВСР от 31 декабря 1921 г. № 2961 (помещенный там же) составляющий в силу приказ РВСР № 1813 1921 г. о дополнительных денежных выдачах в рабоче-крестьянском Красном Воздушном флоте лицам, получающим жалование по строевому тарифу.

11. Приказ РВСР от 6 января 1922 г. № 47 (Известия Наркомвоен № 10 от 15 января 1922 г.) об округлении заработной платы военнослужащих в дензнаках требовательных ведомостях в 1000 руб. с отбрасыванием сумм менее 1000.

12. Приказ РВСР от 6 января 1922 г. № 48 (там же) о порядке представления в штатно-тарифную Комиссию военного ведомства ходатайств о персональных передвижках, а также приказ РВСС от 26 января 1922 г. за № 217 (Изв. Наркомвоен № 23).

13. Приказ РВСР от 6 января 1922 г. № 49 (там же) исключаящий из понятия совместительства работы педагогическую и культурнопросветительную литературную и т. д.

14. Приказ РВСР от 6 января 1922 г. № 51 (там же) об отмене приказа РВСР № 1412 1920 г.

15. Приказ РВСР от 6 января 1922 г. № 60 (там же) о сверхурочных работах в военном ведомстве.

16. Приказ РВСР от 10 января 1922 г. № 72 (там же) содержащий схему окладов жалования строевого тарифа на январь месяц 1922 г.

17. Приказ РВСР от 18 февраля 1922 г. № 429 (Изв. Наркомвоен № 43 от 24 февраля 1922 г.), содержащий схему окладов жалования строевого тарифа на февраль месяц 1922 года.

18. Приказы РВСР №№ 92 и 54 и ОВО № 229 (1922).

19. Приказ РВСР № 325 (1922 г.)