

U $\frac{240}{386}$

W $\frac{240}{386}$

6533



К. И. СОЛНЦЕВ

23 20
240
386

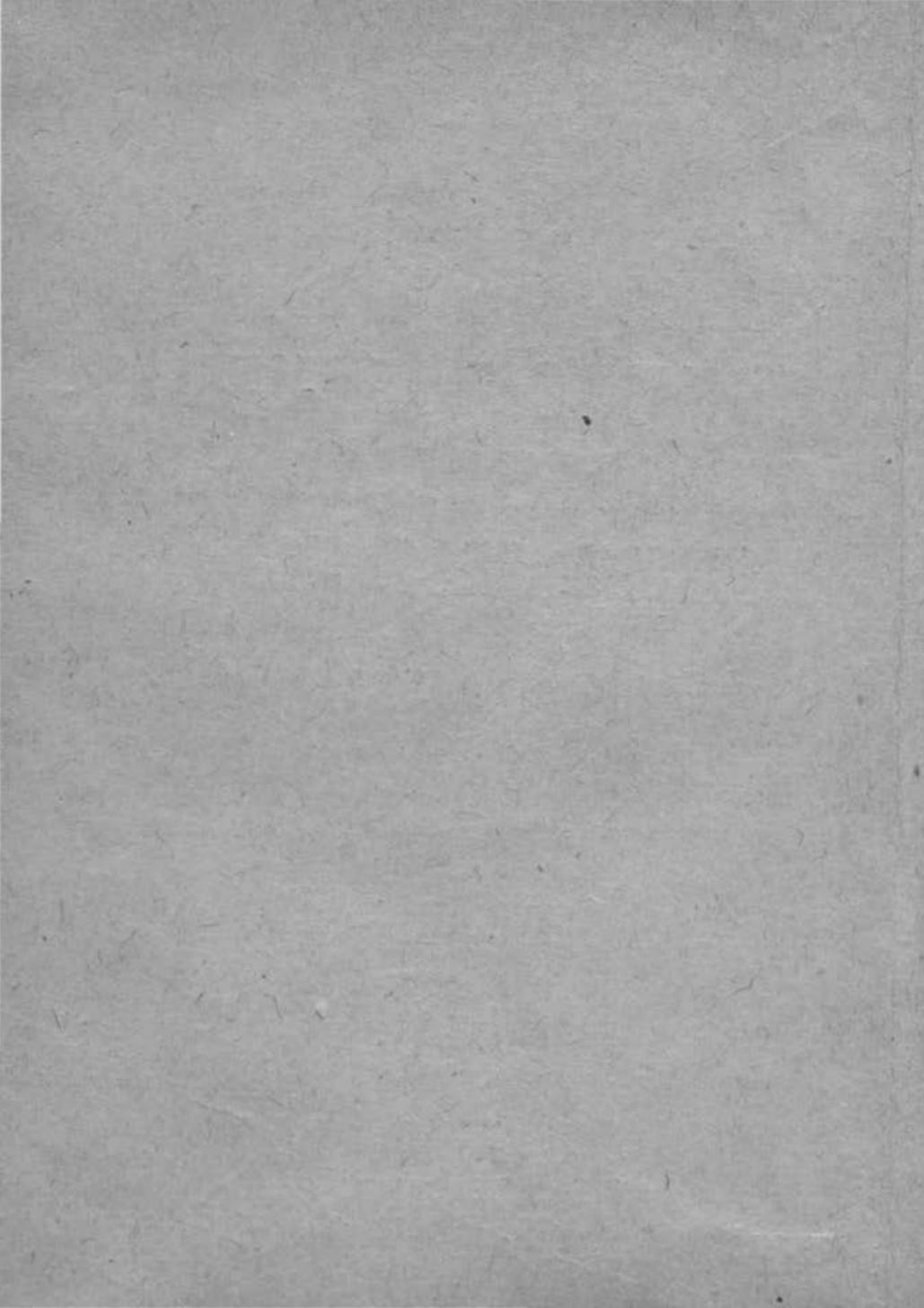
ЛЬГОТЫ

ВОЕННОСЛУЖАЩИМ ВОЕННООБЯЗАННЫМ И ИХ СЕМЬЯМ



СОВЕТСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
МОСКВА

1931



2-й квартал 1931 г. № 54

С 3—4. Редактор Апресянц

Технич. редактор Вычков



2011122017

ПРЕДИСЛОВИЕ.

При изложении льгот военнослужащим, военнообязанным и их семьям автор ставил себе целью дать не только популярную книгу, но и пособие для работников воинских частей, сельсоветов, библиотек, изб-читален и др., которым приходится в своей деятельности соприкасаться с вопросами о льготах военнослужащим и военнообязанным. Поэтому автор счел необходимым изложить не только кодекс о льготах, но и ведомственные распоряжения и раз'яснения по данному вопросу.

Каждая глава книги излагает льготы для определенной категории военнослужащих. Такое расположение материала дает возможность, не прибегая к просмотру всей книги, быстро найти ту или иную справку. Для удобства в конце книги помещен алфавитно-предметный указатель.

В специальной главе с возможной полнотой освещены льготы красноармейским колхозам и колхозникам.

В виду того, что данная работа имеет задачей не только популяризацию кодекса о льготах среди военнослужащих и трудящихся, но и оказание помощи различным организациям и работникам, проводящим эту популяризацию, автор предпослал книге введение общего характера и в начале каждой главы привел краткие сведения о порядке прохождения военной службы различными категориями военнослужащих. В тех же

целях в книге приведен материал, относящийся и к вопросам смежным, соприкасающимся с вопросами льгот.

Имея в виду, что настоящая работа, как и всякая другая, имеет несомненно свои недостатки, автор с благодарностью примет все замечания и пожелания читателей.

К. Солнцев

ГЛАВА I

ВВЕДЕНИЕ

Мировой экономический кризис все более углубляет и обостряет противоречия империалистической системы. По мере развертывания ожесточенной борьбы внутри империалистического лагеря из-за передела мира, усиления революционного движения в капиталистических странах и колониях и победоносного развития социалистического строительства СССР растет опасность новых империалистических войн, опасность нападения на СССР в особенности (резолюция расширенного президиума ИККИ; февраль 1930 г.). XVI съезд ВКП(б) также отметил, что «обострение всех противоречий империалистической системы происходит на ряду с обострением противоречий между СССР и окружающим капиталистическим миром».

Усиливающаяся опасность нападения на СССР диктует еще большее укрепление обороноспособности Советского Союза, укрепление боеспособности Красной армии. Эти задачи могут быть решены только при условии проведения все более и более ускоряющимися темпами генеральной линии партии: индустриализации и сплошной коллективизации Страны советов. Срок и для решения задачи догнать и перегнать передовые капиталистические страны в технико-экономическом отношении даны нам короткие: рабочий класс СССР в союзе с миллионными массами трудового крестьянства твердо решил выполнить это в десять лет. Индустриализация страны, создавая мощную топливную и металлургическую базу, расширяя машиностроение, авто-тракторостроение, развивая химическую промышленность, оснащает армию техникой

укрепляет ее боеспособность. Сплошная коллективизация нашего Советского Союза и ликвидация на ее основе кулачества как класса — также непосредственно укрепляет обороноспособность нашей страны и боеспособность Красной армии.

На основе нашего роста улучшается и материальное положение рабочего класса и трудящихся деревни. На основе нашего роста увеличиваются и наши возможности для улучшения материального положения нашей Красной армии и семей призванных в нее.

Пролетарское государство предоставляет ряд льгот и преимуществ как самим военным служащим и военнообязанным, так и их семьям.

Эти льготы и преимущества предусмотрены почти во всех областях хозяйственного, бытового и культурного строительства.

Для того, чтобы этими льготами и преимуществами пользоваться, их надо знать.

Нередко встречаются случаи, когда работники военных частей, рассматривающие красноармейские жалобы и заявления, принимают не те меры, какие следовало бы, или дают неправильное направление вследствие незнания с Кодексом и другим законодательным материалом о правах и преимуществах военным служащим и их семей.

Поэтому широкая популяризация и разъяснение льгот крайне необходимы как для самих военным служащим и их семей, так и для работников низового советского аппарата и низовых звеньев общественных организаций.

Однако прежде чем перейти к подробному изложению льгот и преимуществ военным служащим и их семьям, целесообразно вкратце обрисовать основные общие права и обязанности военным служащим и военнообязанных.

Сохранение гражданских прав. В течение всего времени отбывания военной службы военным служащие и военнообязанные сохраняют всю полноту прав, предоставленных трудящимся на основе конституций союзных республик и других законов, за исключением тех изъятий, которые вытекают из особых условий воен-

ной службы и определены законом об обязательной военной службе. В силу этого они пользуются во время состояния в рядах РККА также особыми правами и несут особые обязанности. Во время состояния в рядах РККА военнослужащие и военнообязанные должны освобождаться от исполнения обязанностей военной службы на время, необходимое для участия в выборах в советы и для исполнения обязанностей по выборным должностям в советах; для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях, созываемых органами советской власти, для участия в работе судебных органов в качестве народных заседателей, временных членов военных трибуналов и общественных обвинителей; для явки в судебные и следственные органы в случае вызова в качестве обвиняемых, свидетелей, экспертов и переводчиков и для участия в качестве представителей на с'ездах, конференциях и собраниях, созываемых общественными организациями (в последнем случае — с особого разрешения командира части).

Применение Кодекса законов о труде. Порядок несения военной службы определяется уставами Рабочекрестьянской Красной армии. Кодекс законов о труде, а также и все постановления правительственных органов, данные в развитие этого кодекса, не распространяются на военнослужащих и военнообязанных во время состояния последних в рядах РККА (см. гл. II). На военнослужащих военно-производственной службы, проходящих срочную службу или учебные сборы, распространяется общее законодательство о труде и социальном страховании с из'ятиями, вытекающими из особых условий военнопроизводственной службы.

На военнослужащих начальствующего состава, состоящих в резерве, Кодекс законов о труде и другие постановления распространяются, но с отдельными из'ятиями, вытекающими из особых условий военной службы. Закон о социальном страховании на военнослужащих резерва не распространяется. При временной нетрудоспособности они полностью сохраняют заработную плату по месту работы, но не более 4 месяцев подряд.

Работа по найму. Военнослужащим и военнообязанным во время состояния в рядах РККА воспрещается выполнять как работу по найму, так и платную работу не по найму. Исключением из данного правила является возможность работы по найму военнослужащих во время пребывания их в краткосрочном отпуску. С разрешения командира части допускается выполнение платных работ как по найму, так и не по найму, следующих видов: литературная, педагогическая, медицинская, научная, художественная и артистическая. Допускается платная работа специалистов из числа лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава в гражданских, государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

Использование военнослужащих на работах. Ни один начальник или командир не имеет права использовать своего подчиненного военнослужащего на тех или иных работах, сопряженных с обслуживанием начальника или членов его семьи. Наоборот, в подобных случаях сам начальник, использующий своего подчиненного в личных целях, несет ответственность в уголовном порядке по ст. 19 Положения о воинских преступлениях (ст. 193¹⁹ Угол. Код. РСФСР).

Военнослужащие и военнообязанные, состоящие в рядах РККА, распоряжением начальства могут быть использованы в качестве рабочей силы только на хозяйственных работах для нужд части, а также для борьбы со стихийными бедствиями, как-то: наводнение, землетрясение, пожар, снежные заносы и т. п. Никакой оплате упомянутые работы не подлежат.

Право жалобы. В случае невыдачи военнослужащим положенного им натурального и денежного видов довольствия, а также в случае нарушения предоставленных им прав, они могут подавать жалобы в порядке, установленном дисциплинарным уставом РККА. Кроме того, любой военнослужащий как рядового, так и начальствующего состава имеет право обращаться с заявлением или жалобой непосредственно к военному прокурору, обслуживающему данную часть.

Возмещение ущерба. Лица рядового и начальствующего состава за ущерб, причиненный ими государству при исполнении служебных обязанностей такими действиями, которые являются преступлением, несут ответственность в судебном порядке в пределах полного размера ущерба.

Не допускается обращение взысканий как в судебном, так и в административном порядке на натуральное довольствие (продпаек, обмундирование), получаемые всеми военнослужащими. Кроме этого, на денежное довольствие, получаемое лицами рядового состава срочной службы, также не допускается обращение взыскания ни в административном, ни в судебном порядке.

Ущерб, явившийся следствием небрежного исполнения обязанностей, нарушения закона, уставов РККА или распоряжений начальства со стороны лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава, а также рядового и младшего начальствующего состава сверхсрочной службы, должен быть возмещен виновными в административном порядке, если действия, следствием которых явился ущерб, не являются преступлениями. Размер имущественной ответственности должен соответствовать причиненному ущербу, однако в общей сложности не превышать одной трети суммы основного и дополнительного месячных окладов жалованья данного военнослужащего. Возмещение ущерба производится распоряжением командира части путем удержания из денежного довольствия. Распоряжение об удержании должно быть сделано обязательно не позже месяца со дня обнаружения ущерба. Самое удержание из жалованья должно производиться не ранее как через 7 дней после объявления распоряжения, в течение какого времени это распоряжение может быть обжаловано вышестоящему начальнику. Решение вышестоящего начальника по жалобе является окончательным. До вынесения решения по жалобе, удержание не должно производиться.

В отношении имущественной ответственности лиц начсостава РККА всех категорий, которым доверены под отчет денежные и имущественные ценности (помощни-

ки командиров по хозяйству, казначеи, каптенармусы, начальники складов и т. п.) циркуляром НКВМ от 28 января 1931 г. за № 6 разъяснено следующее. Эти лица за ущерб, причиненный ими государству их служебными действиями или бездействием, хотя бы они не являлись преступными, несут имущественную ответственность в полном размере, согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 12 июня 1929 г. («Собр. Зак. СССР», 1929 г., № 42, ст. 367). При отказе от добровольного возмещения ущерба убытки взыскиваются в судебном порядке.

Указанный порядок возмещения не распространяется на начальствующий состав резерва. К нему применяются общие законы об имущественной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный ими нанимателям.

Когда взыскание ущерба, причиненного государству действиями военнослужащих, является нецелесообразным по своей малозначительности или каким-либо другим причинам, а также когда это взыскание является безнадежным, оно может не производиться ни в административном, ни в судебном порядке. В этих случаях убытки принимаются на счет государства в порядке, установленном Народным комиссариатом по военным и морским делам. Этот порядок определен инструкцией Наркомвоенмора, объявленной приказом РВС СССР 1929 г. № 330.

ГЛАВА II.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ЛЬГОТАХ.

§ 1. На кого распространяются льготы.

1. Льготы, установленные кодексом, распространяются на следующие категории военнослужащих и военнообязанных и их семей:

1) на рядовой состав и младший начсостав срочной службы, находящийся в кадрах РККА. В состав РККА входят кроме сухопутных и воздушных сил также Рабо-

че-крестьянский Красный флот и войска специального назначения: конвойные войска Союза ССР и войска Об'единенного государственного политического управления (ОГПУ);

2) на начальствующий состав кадра РККА и находящийся в резерве РККА. Начсостав кадра и резерва разделяется по своей квалификации и служебному положению на средний, старший и высший и по характеру своей службы — на командный, политический и административный;

3) на переменный рядовой и начальствующий состав территориальных частей РККА;

4) на рядовой и младший начсостав, оставшийся после окончания непрерывного срока службы в рядах РККА (сверхсрочнослужащие);

5) на военнослужащих, состоящих в долгосрочном отпуску;

6) на добровольцев РККА и курсантов военно-учебных заведений и школ;

7) на военнообязанных, в категорию каковых входят допризывники и лица, отбывшие срок действительной военной службы и состоящие в запасе рядового или начальствующего состава РККА.

2. В виду того, что некоторые виды льгот для тех или иных из перечисленных выше категорий военнослужащих и военнообязанных предоставляются лишь во время состояния в рядах РККА, необходимо отметить, в каких случаях закон определяет состояние в рядах РККА.

На основании закона об обязательной военной службе (ст. 20) состоящими в рядах РККА считаются:

1) военнослужащие кадрового рядового и младшего начальствующего состава срочной службы — во время прохождения непрерывной службы и начальствующий состав (средний, старший и высший) — в течение всего времени состояния в кадрах РККА и резерве;

2) военнослужащие переменного рядового и начальствующего состава территориальных частей во время прохождения сборов, маневров и иных занятий, а также

при привлечении их к выполнению отдельных военных поручений и заданий в период между сборами и в иных случаях привлечения в состав своей части;

3) курсанты военных школ—в течение всего времени обучения в означенных школах;

4) военнослужащие рядового состава, проходящие службу вневойсковым порядком,— во время прохождения периодических учебных сборов;

5) добровольцы и сверхсрочнослужащие рядового и младшего начальствующего состава в течение всего времени прохождения добровольной или сверхсрочной службы;

6) запасные рядового состава во время прохождения поверочных сборов;

7) состоящий в долгосрочном отпуску и в запасе средний, старший и высший начальствующий состав— во время прохождения учебных и подвижных сборов, маневров и других учебных занятий, а также во время проведения допризывной и вневойсковой подготовки в качестве инструкторского состава;

8) Все военнослужащие и запасные, призванные по опытной мобилизации или для приведения РККА на военное положение, — в течение всего времени проведения опытной мобилизации или нахождения РККА на военном положении.

3. Означенные положения необходимо иметь в виду, когда в дальнейшем изложении кодекса о льготах будет упоминаться, что те или иные льготы предоставляются только во время состояния в рядах РККА. В этих случаях имеют значение также и сроки начала и окончания пребывания в рядах РККА. Эти сроки для основных категорий военнослужащих и военнообязанных установлены следующие:

а) для военнослужащих кадрового рядового состава, проходящих непрерывную службу, начальным моментом состояния их в рядах РККА является день приема призывной комиссией на действительную военную службу, а конечным моментом — день принятия их на учет мест-

ным военным комиссариатом по увольнению в долгосрочный отпуск;

б) для военнослужащих переменного рядового и начальствующего состава, проходящих учебные сборы, — начальным и конечным моментами состояния в рядах РККА считаются первый и последний дни означенных сборов, указанные в соответствующих приказах;

в) для запасных рядового состава, для начальствующего состава, находящихся в долгосрочном отпуску и запасе, — первый и последний дни, указанные в соответствующих приказах поверочных, учебных и подвижных сборов, маневров и иных занятий.

4. Кроме указанных категорий военнослужащих и военнообязанных Кодекс законов о льготах устанавливает ряд льгот и для уволенных от службы в РККА и их семей.

§ 2. Понятие о семье.

При применении льгот, установленных для семей военнослужащих, военнообязанных и уволенных от службы в РККА, важное значение имеет определение самого понятия «семья».

Под понятием «семья» статья 99 закона об обязательной военной службе определяет: «родственно-трудовое объединение лиц разных степеней родства, живущих вместе и ведущих одно хозяйство или живущих на общие средства».

Этим определением устанавливаются два основных признака семьи, наличие из которых одного обязательно, чтобы считать живущих вместе или порознь лиц семьей. Первое основное условие при проживании вместе — это не степень родства этих лиц, а характер их общежития, которое должно быть трудовым объединением, т. е. чтобы была общность хозяйства, общее расходование добытых средств существования. При наличии данного условия — совместного проживания и общности средств существования — будут считаться семьей лица, хотя бы и не яв-

ляющиеся между собой родственниками или свойственниками. Если члены семьи не проживают совместно или проживает совместно лишь часть из них, то для того, чтобы этих лиц считать одной семьей, необходимо условие проживания членов семьи на общие средства существования. Степень родства и в этом случае роли не играет. Поэтому входящими в состав семьи считаются также лица, вошедшие в семью путем брака или примачества.

С другой стороны, если даже ближайшие родственники (родители, братья, сестры) военнослужащего живут отдельно и не имеют общности средств существования или живут совместно, но не ведут общего хозяйства,— при определении их права на льготы и преимущества, установленные кодексом о льготах, они не могут считаться членами семьи военнослужащего и не могут пользоваться льготами.

В тех случаях, когда дети военнослужащего не живут в его семье, а находятся при матери, например от брака, прекращенного разводом или фактического брака, они могут пользоваться льготами лишь в тех случаях, если будет установлено, что содержание детей оплачивается отцом на основании судебного решения (алиментами) или по добровольному соглашению между отцом и матерью ребенка.

При вхождении военнослужащего в состав семьи путем брака или примачества новая его семья, в которую он входит, получает право пользования льготами. Тем самым прежняя его семья, в составе которой он ранее был, теряет права на льготы. На практике это часто забывается и красноармейцы ходатайствуют о предоставлении тех или иных установленных льгот и членам семьи со стороны жены, в состав какой семьи они вошли, и членам своей прежней семьи (отец, мать, братья, сестры и пр.), в которой военнослужащий уже не состоит и которая права на льготы утратила.

Устанавливая указанное выше понятие семьи при применении Кодекса о льготах, необходимо иметь в виду, что отдельные льготы предоставляются в некоторых слу-

чаях не всем членам семьи. Так, например, льготы при поступлении в высшие учебные заведения предоставляются не всем несовершеннолетним членам семьи военнослужащего, а только его детям (ст. 112). Льготы по перевозкам предоставляются членам семьи — ближайшим родственникам (жена, дети, братья, родители, дед и бабушка военнослужащего и его жены). Поэтому в дальнейшем изложении льгот семьям, — там, где не будет специально оговорено, каким именно членам семьи предоставляется та или иная льгота, следует понимать, что данной льготой пользуются все члены семьи.

§ 3. Права на общие льготы.

Военнослужащие, отбывающие действительную военную службу, сохраняют все права гражданина Советского Союза. Кодекс о льготах военнослужащим и их семьям устанавливает особые льготы и преимущества именно для этой категории граждан Советского Союза. Тем самым те или иные льготы, которые военнослужащий или его семья могли бы получить обычно, не состоя на военной службе, сохраняются и за военнослужащими. Так, если в силу налогового, земельного или другого законодательства семье военнослужащего или ему самому полагается та или иная льгота, то таковая должна быть предоставлена сверх тех льгот, какие установлены кодексом о льготах. Поэтому для полноты использования прав на льготы военнослужащие и их семьи должны быть хорошо знакомы не только с кодексом о льготах, но и со льготами, предоставляемыми общим законодательством, для того, чтобы они могли всегда определить, не полагаются ли им льготы в более широком объеме. Статья 10 кодекса о льготах прямо говорит, что «имеющие право на льготы по кодексу военнослужащие, военнообязанные и уволенные вовсе от службы, а также их семьи наряду с этими льготами пользуются на общих основаниях и всеми льготами для остальных трудящихся соответствующих категорий, если иное не сказано в законе».

§ 4. Виды льгот.

Кодекс о льготах предусматривает во всей своей совокупности следующие льготы:

а) в области сельского хозяйства, куда входят и специальные льготы и красноармейским колхозам и колхозникам-военнослужащим и запасным;

б) в области труда и социального страхования;

в) по налогам и сборам (с.-х. налог, подоходный налог, налог на строения, рента и пр.);

г) жилищные льготы: по сохранению и получению жилищной площади, квартирной плате и др.);

д) льготы в области здравоохранения (лечебная помощь, отпуск лекарств, курортная помощь и т. п.);

е) в области образования (поступление в учебные заведения, плата за обучение, помещение детей в дошкольные учреждения и проч.);

ж) почтовые льготы;

з) льготы при перевозках по жел.-дор. и по водным путям сообщения;

и) денежные пособия;

к) льготы по службе в отдаленных местностях СССР.

Государственное обеспечение военнослужащих и военнообязанных РККА и нетрудоспособных членов их семей, а также уволенных от службы в Красной армии и их семей кодексом о льготах не регулируется и предусмотрено специальными законами в отношении обеспечения семей военнослужащих рядового состава, призванных в кадры РККА — постановлением ЦИК и СНК СССР от 4 сентября 1929 г. (опубликовано в Собрании Законов СССР 1929 г. № 57, ст. 530) и постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 30 марта 1930 г. Государственное обеспечение кадрового среднего, старшего, высшего и младшего сверхсрочной службы начальствующего состава предусмотрено постановлением ЦИК и СНК СССР от 19 марта 1926 г. (опубликовано в Собрании Законов СССР—1926 г. № 20, ст. 130—131 и в приказе РВСР 1926 г. № 285. Подробное изложение данного вопроса заняло бы значительное место, и поскольку в задачу

настоящей работы оно не входит, мы органичимся только вышеприведенной короткой ссылкой.

§ 5. Порядок применения льгот.

1. Сроки. Начальным моментом возникновения права на льготы является зачисление в ряды РККА. Конечным сроком пользования льготами является увольнение из рядов РККА. Однако, право на ряд льгот сохраняется и после увольнения в течение от 3 месяцев до 1 года. Так, некоторые льготы в области сельского хозяйства сохраняются в течение 6 месяцев со дня увольнения из рядов РККА. Право регистрации в управлении кадров сохраняется в течение года со дня увольнения из рядов РККА и т. д. Для военнослужащих переменного состава большинство льгот предусмотрено во время состояния их в рядах РККА. Состоящие в долгосрочном отпуску и запасные сохраняют право на льготы в течение всего времени нахождения в долгосрочном отпуску и запасе, на ряд льгот — только во время состояния их в рядах РККА, при призыве на учебные и подвижные сборы, маневры и пр.

В дальнейшем, при изложении льгот для каждой категории военнослужащих и военнообязанных в случаях, когда та или иная льгота имеет особый срок действия, мы остановимся на сроках пользования льготами более подробно.

В случае смерти военнослужащего, военнообязанного или уволенного от службы в РККА семья умершего сохраняет право на льготы, которыми она пользовалась еще в течение 6 месяцев со дня смерти военнослужащего или военнообязанного, если законом не установлены другие сроки.

2. Применение кодекса в военное время. Все льготы, предусмотренные кодексом, и порядок пользования ими, действуют только в мирное время. Пределы и порядок применения кодекса о льготах в военное время определяются особым законом.

3. Представление документов о состоянии в браке. На практике при применении льгот военнослужащим и их семьям некоторые органы при обращении в них жен красноармейцев с ходатайствами о предоставлении льгот требовали обязательного предъявления формальных документов о браке (выпись из загс'а), что, безусловно, вызывало зачастую задержку в рассмотрении ходатайств. Во избежание этого народные комиссариаты социального обеспечения, финансов и земледелия издали от 5 ноября 1929 г. совместный циркуляр, в котором разъяснили своим органам, что «при обращении жен красноармейцев с ходатайствами о пособиях или льготах от них не следует требовать предъявления формальных документов о браке, а надлежит удовлетворяться предъявлением выписок по домовым книгам, удостоверений, выданных председателями сельсоветов, и тому подобных документов, свидетельствующих о наличии брака (циркуляр опубликован в журнале «Вопросы социального обеспечения», № 213, 1929 г.).

При предоставлении льгот и преимуществ женам военнослужащих, не состоящим с ними в зарегистрированном браке, но находящимся с ними в фактических брачных отношениях, часто возникают затруднения, могут ли им быть предоставлены соответствующие льготы. Приказом Реввоенсовета СССР 1927 г. № 589 разъяснено, что фактические брачные отношения, установленные в судебном порядке, приравниваются к бракам, зарегистрированным в подлежащих органах. Таким образом, в этих случаях женам, находящимся в фактических брачных отношениях, льготы должны предоставляться полностью.

4. Порядок выдачи удостоверений о праве на льготы. Всем лицам, имеющим право на льготы, в случае их просьбы выдаются удостоверения.

Циркуляром НКВМ от 10 января 1931 г. № 3 установлены порядок и форма удостоверений. Удостоверения на право получения льгот выдаются воинскими частями, учреждениями и учебными пунктами в следующие сроки: а) призванным в кадры РККА—по зачисле-

ний их в подразделения части; б) призванным на всякого рода сборы—по прибытии на сборы; в) остальным военно-служащим—один раз в год.

Удостоверения выдаются сроком на один год, за исключением лиц, призванных на сборы (пункт «б»), в отношении которых должна быть указана продолжительность сбора. Форма удостоверения НКВМ установлена следующая.

Штамп
части

У Д О С Т О В Е Р Е Н И Е

Тов.
(фамилия, имя, отчество)

состоит с „ “ 19 года

На действительной военной службе $\frac{\text{в кадрах}}{\text{перем. состава}}$

Рабоче-крестьянской Красной армии в должности

и поэтому он и члены его семьи имеют право на все виды льгот, предоставленные военнослужащим $\frac{\text{кадра}}{\text{перем. состава}}$ и их семьям Кодексом о льготах для военнослужащих Рабоче-крестьянской Красной армии и их семей („Собрание Законов СССР“ 1930 г. № 23 ст. ст. 252, 253).

Удостоверение действительно по 19 г.

Подпись:

Печать.

Военнослужащим выдаются также удостоверения о праве на отдельную льготу (например, о праве на дополнительную площадь, на получение леса) в тех случаях, когда военнослужащий желает воспользоваться только данной льготой.

При наличии сведений, необходимых для выдачи удостоверений, в районных исполнительных комитетах, сельских, городских и поселковых советах, последние

могут выдавать удостоверения о праве на те или иные льготы.

В сельских местностях районные исполнительные комитеты и сельские советы, а в городах и рабочих поселках — милиция — обязаны беспрепятственно и бесплатно свидетельствовать копии с выдаваемых удостоверений на право льгот (ст. 9 Кодекса).

Однако, в целях избежания волокиты и лишнего формализма закон обязывает органы власти предоставлять льготы и без указанных удостоверений, если в этих органах есть соответствующие сведения о праве на льготу лица, обратившегося за ее предоставлением (ст. 9 Кодекса).

§ 6. Лишение прав на льготы.

В тех случаях, когда военнослужащий и военнообязанный или отдельные члены его семьи не оправдали высокого звания гражданина Советской республики, совершили преступление, за которое им были назначены те или иные меры социальной защиты, право на льготы утрачивается или совсем не предоставляется. Так, в силу ст. 3 Кодекса о льготах закон лишает права на льготы не только военнослужащего, но и членов его семьи, если военнослужащий, военнообязанный или уволенный вовсе от службы лишен права выбирать в советы. Право на льготы теряется на все время лишения права выбирать в советы. Равным образом, если отдельные члены семьи военнослужащего, военнообязанного или уволенного от службы лишены права выбирать в советы, они не имеют права на льготы.

В тех случаях, когда военнослужащий, военнообязанный или члены их семьи лишены права выбирать в советы в связи с душевной болезнью или состоянием под опекой они не пользуются льготами, предусмотренными кодексом (ст. 4 Кодекса).

Лишаются льгот военнослужащие и военнообязанные, совершившие уголовные преступления, за которые им судом были назначены меры социальной защиты в виде лишения свободы и поражения политических прав, за-

ключающегося в лишении права избирать и быть выбранным в советы, права занимать те или иные государственные или выборные общественные должности, права носить почетные знаки, и лишении родительских прав. Кроме того, лишаются льгот также и те военнослужащие, военнообязанные и уволенные от службы, к которым применена как в судебном, так и в административном порядке высылка (из пределов РСФСР или отдельной местности без обязательного поселения в определенной местности) или ссылка (удаление из пределов РСФСР или отдельной местности с обязательным поселением в определенной местности).

Во всех этих случаях, одновременно с самим военнослужащим и военнообязанным теряет право на льготы и вся его семья.

Если отдельные члены семьи военнослужащего за совершенные ими преступления будут присуждены к лишению свободы, поражены в правах, сосланы или высланы в судебном или административном порядке, то они теряют права на льготы, предоставляемые им Кодексом (ст. 5 Кодекса).

Во всех вышеизложенных случаях лишение льгот военнослужащих и их семей производится на все время лишения свободы, поражения политических прав, ссылки и высылки.

Если за преступление, совершенное военнослужащим или членом его семьи, суд определил более легкие меры социальной защиты (общественное порицание, штраф, принудительные работы), право на льготы сохраняется. Точно так же не лишаются военнослужащий и его семья льгот в тех случаях, когда военнослужащий за совершенное им преступление направляется в военно-исправительные (штрафные) части РККА или отбывает на основании судебного приговора арест на гауптвахте. Не лишается права на льготы военнослужащий или член его семьи и в тех случаях, когда лишение свободы (арест) применено в качестве меры пресечения во время производства дознания или следствия.

Оставление места службы военнослужащим (дезертирство) влечет за собой лишение права на льготы как самого военнослужащего, так и его семьи. В этих случаях лишение льгот членов семьи производится не только в случаях осуждения за дезертирство по ст.ст. 193⁷—193¹⁰ Угол. Код., но и в случае, если дезертир еще не разыскан и не осужден (ст. 6 Кодекса).

§ 7. Защита прав на льготы.

Задача надзора за выполнением Кодекса о льготах и правовая защита военнослужащих — одна из основных задач местных органов власти и прокурорского надзора.

Закон обязывает (см. ст. 7 Кодекса о льготах): «Во всех случаях, когда нарушены законные интересы лиц, имеющих право на льготы, — районные исполнительные комитеты, а также сельские, городские и поселковые советы обязаны принимать необходимые меры для защиты интересов этих лиц по собственному почину или по просьбе заинтересованных».

Та же статья 7 кодекса о льготах устанавливает уголовную ответственность должностных лиц за непринятие мер против нарушений прав и преимуществ военнослужащих и их семей, как за бездействие власти или халатное отношение к службе.

На органы прокурорского надзора законом возложена обязанность немедленного принятия мер к устранению обнаруженных нарушений интересов военнослужащих, военнообязанных и их семей. Эти меры должны быть приняты не только по заявлению заинтересованных лиц, или организаций, но и тогда, когда прокурором получены от кого бы то ни было сведения о имеющих место нарушениях. Прокурор, кроме устранения нарушений, обязан к тому же привлечь нарушителей к ответственности.

Эта обязанность лежит на органах, как гражданской, так и военной прокуратуры. Между тем на местах, до сих пор все еще встречаются случаи бюрократизма и во-

ЛОКИТЫ по жалобам и заявлениям военнослужащих и их семей.

В связи с целым рядом фактов волокиты по жалобам и заявлениям красноармейцев Народный комиссариат юстиции еще в 1927 г. издал циркуляр о надзоре со стороны прокуратуры за быстрым и правильным разрешением жалоб и запросов красноармейцев (циркуляры №№ 83 и 205 — 1927 г. опубл. в журнале «Еженедельник Советской Юстиции» за 1927 г. №№ 19 и 49).

Однако по ознакомлении с работой центральных и местных органов власти Президиум ВЦИК нашел постановку на местах работы по проведению в жизнь Кодекса о льготах для военнослужащих и их семей неудовлетворительной. В своем постановлении от 27 мая 1929 г. ВЦИК предложил всем народным комиссариатам РСФСР, ЦИК, автономных республик, краевым, областным и районным исполнительным комитетам принять меры к устранению имевшихся недостатков, подчеркнув необходимость своевременного и полного выполнения Кодекса законов о льготах.

Вышестоящие органы при инструктировании своих низовых звеньев должны уделять особое внимание их работе по проведению в жизнь Кодекса законов о льготах.

Постановление ВЦИК обязало народные комиссариаты социального обеспечения, финансов, земледелия и труда выделить в каждом специальное лицо, на которое должны быть возложены руководство и ответственность за работу по выполнению кодекса законов о льготах. В тех же целях в каждом исполнительном комитете должен быть выделен один из членов президиума.

Народному комиссариату рабоче-крестьянской инспекции ВЦИК предложил установить в центре и на местах наблюдение за правильным и своевременным выполнением Кодекса о льготах ведомствами и местными исполнительными комитетами, а Народному комиссариату юстиции предложено «неуклонно привлекать к ответственности должностных лиц, виновных в невыполнении Кодекса, а равно в создании волокиты при разре-

шении поступающих от военнослужащих и их семей жалоб и заявлений».

Во исполнение этого постановления Народный комиссариат юстиции 29 мая 1929 г. циркуляром № 74 (опубликован в журнале «Еженедельник Советской Юстиции» 1929 г. № 22) предложил местным органам юстиции прокурорам и судам принять ряд мер.

Народный комиссариат РКИ во исполнение постановления ВЦИК от 27 мая 1929 г. издал 9 июля 1929 г. циркулярное письмо № 612, в котором предложил установить постоянное наблюдение за своевременным и полным предоставлением льгот и преимуществ военнослужащим и их семьям местными советскими органами.

По докладу Народного комиссариата РКИ о результатах проверки органами РКИ исполнения местными исполнительными комитетами и советами законов о предоставлении льгот военнослужащим Совет народных комиссаров РСФСР 17 июля 1930 г. вынес постановление, в котором указывал, что наряду с наметившимся переломом в деле осуществления льгот, предоставляемых законом красноармейцам и членам их семей (усиление отпуска средств на обеспечение семей призванных; выделение центральными ведомствами лиц, ответственных за осуществление предоставленных льгот; заслушивание докладов о работе ведомств), следует отметить отсутствие достаточного внимания к делу обслуживания военнослужащих, военнообязанных и членов их семей со стороны местных советов.

В целях быстрого устранения этих недочетов Совет народных комиссаров предложил всем ведомствам и местным исполкомам:

1) предоставлять установленные законом льготы для военнослужащих РККА на основании справок местных воинских органов (военкоматов, военных столов, риков и отделений милиции) без затребования специальных справок от воинских частей;

2) не допускать никаких задержек в выплате пособий по социальному обеспечению семьям призванных;

3) среди трудящихся провести широкую популяризацию действующего законодательства о льготах и преимуществах для военного контингента, с этой целью систематизировать ведомственные распоряжения по вопросам о льготах, использовать местную прессу, радио, избыточные;

4) включить в проводимые обследования проверку фактического предоставления льгот и преимуществ военнослужащим, военнообязанным и членам их семей.

5) Во исполнение постановления Президиума ВЦИК от 27 мая 1929 г. обязать совнаркомы автономных республик и краевые (областные) исполкомы выделить членов исполкомов, на которых возложить руководство и ответственность за предоставление льгот военнослужащим и членам их семей, и регулярно заслушивать доклады об их работе.

6) В дополнение к постановлению Президиума ВЦИК от 27 мая 1929 г. предложить Наркомпросу, Наркомвнутделу и Наркомздраву выделить персонально ответственных лиц по предоставлению льгот и преимуществ военнослужащим, военнообязанным РККА и членам их семей.

7) Признать, что отказ лиц начсостава от предложенной работы является уважительным, если предложенная лицу начсостава зарплата ниже в областных городах на 20%, в окружных — на 30% и в сельских местностях на 40% получавшегося на службе в РККА содержания.

8) Принять к сведению сообщение НК РКИ о привлечении к ответственности ряда работников за выявленные нарушения Кодекса о льготах для военнослужащих и военнообязанных РККА и их семей, за волокиту в разрешении красноармейских жалоб и заявлений.

9) Поручить прокуратуре республики усилить надзор за выполнением законов о предоставлении льгот семьям военнослужащих и лиц, которым льготы предоставлены специальными законами по социальному обеспечению, и в случаях поступления жалоб на непредоставление льгот безусловно привлекать виновных к ответственности.

§ 8. Порядок подачи жалоб и заявлений.

Как правило, красноармейцы должны направлять свои жалобы и заявления через бюро красноармейских писем, а семьи красноармейцев—через комитеты крестьянских обществ взаимопомощи. Однако, не возбраняется и всякий иной способ подачи жалоб и заявлений, например в сельсовет, районный исполнительный комитет, районную РКИ, прокурору и т. п.

Жалобы и ходатайства, для подачи которых законом установлен специальный порядок, в частности определенный срок (как-то: по налогам, сборам и т. п.), направляются с обязательным соблюдением этих порядков и сроков.

В виду того, что наблюдались случаи параллельного рассмотрения одних и тех же красноармейских жалоб органами гражданской и военной прокуратуры, 30 января 1930 г. прокурор Верховного Суда СССР и прокурор РСФСР издали специальный циркуляр. Приводим этот циркуляр полностью:

«В целях устранения наблюдающегося параллелизма по рассмотрению красноармейских жалоб и их семей на нарушение законов о льготах, пенсиях и пособиях семьям красноармейцев и военнослужащих, настоящим предлагается к неуклонному руководству и исполнению следующий порядок направления жалоб красноармейцев и их семей:

1) жалобы на действия местных органов власти, исходящие от членов семейств военнослужащих, направляются и рассматриваются непосредственно органами общей прокуратуры, которая и наблюдает за рассмотрением этих жалоб в других органах.

2) Жалобы самих военнослужащих направляются в органы военной прокуратуры, которая рассматривает жалобы по существу и разрешает их окончательно; а) неосновательные жалобы оставляет без последствий, о чем доводит до сведения жалобщика; б) жалобы, заслуживающие уважения с точки зрения закона о льготах, направляются в подлежащие исполнительные комитеты с

мотивированным заключением, копия которого направляется соответствующему прокурору общей прокуратуры для сведения.

3) С получением уведомления военной прокуратуры о направлении жалобы красноармейца в исполнительный комитет общая прокуратура наблюдает: а) за тем, чтобы жалоба была рассмотрена в установленный циркуляром НКСО № 7 от 1929 г. двухнедельный срок; б) за тем, чтобы жалобщик своевременно был уведомлен о результатах рассмотрения жалобы.

4) Во всех случаях проявления волокиты или нарушения закона (назначение пенсий и пособий не с момента возбуждения ходатайства, неосновательные отказы за отсутствием средств, снижение размера пенсий и т. д.) общая прокуратура вмешивается в эти дела и путем протестов и привлечения к ответственности добивается своевременного выполнения закона.

5) Военным прокурорам надлежит принять меры к широкому разъяснению всем военнослужащим об установленном настоящим циркуляром порядке направления жалоб как самих военнослужащих, так и членов их семей.

6) Поступающие в военную прокуратуру жалобы на медленность прохождения жалоб военнослужащих и их семей в органах общей прокуратуры или на необоснованные отказы последней от вмешательства в это дело военные прокуроры направляют соответствующему прокурору и в особо важных случаях — непосредственно прокурору Республики».

Частям и всем военнослужащим необходимо строго руководствоваться этим порядком направления жалоб и заявлений военнослужащих и их семей, точное соблюдение которого несомненно ускорит сроки разрешения жалоб и заявлений.

Льготы красноармейским колхозам и военнослужащим-колхозникам.

§ 9. Общие вопросы деятельности красноармейских колхозов.

1. Политическое значение красноармейских колхозов.

Революционный Военный Совет Республики в своем приказе от 30 января 1930 г. предложил Политическому управлению РККА обеспечить уже в 1930 г. подготовку из числа красноармейского актива не менее 75 тыс. работников, способных руководить колхозами, отдельными отраслями работы в них, обслуживать тракторы, комбайны, сложные с.-х. машины и быть передовыми бойцами за превращение простейших колхозов в высшие формы. Тот же приказ предложил обеспечить «организацию красноармейских колхозов на переселенческих землях политическим и организационным руководством, вовлекая в эти колхозы демобилизующихся командиров и политработников».

Имея в виду, что по колхозному строительству имеется большое количество литературы, мы в дальнейшем изложении ограничимся по общим вопросам организации и деятельности колхозов лишь короткими ссылками, давая в развернутом виде изложение вопросов организации и деятельности красноармейских колхозов, а также специальных льгот красноармейским колхозам и колхозникам-военнослужащим.

2. Организационные вопросы красноармейских колхозов.

С введением в действие с 1 мая 1930 г. нового Кодекса законов о льготах основной закон о красноармейских колхозах и льготах—постановление ЦИК и СНК СССР от 19 октября 1929 г. (Собр. Зак. СССР 1929 г. № 67, ст. 629)—отменен, за исключением некоторых статей, о которых мы скажем дальше, оставленных в силе для тех красноармейских колхозов, которые организованы до 1 мая 1930 г. (см. статью 2 п. 15 вводного закона Кодекса о льготах). Кодекс о льготах в соответ-

ствии с взятой линией на организацию переселенческих красноармейских колхозов и предоставляет главным образом льготы переселенческим красноармейским колхозам.

Переселенческие колхозы признаются красноармейскими при наличии следующих условий:

1) если колхозы организованы военными служащими переменного состава территориальных частей;

2) если колхозы организованы военными служащими не позднее одного года со дня увольнения их из кадров РККА;

3) если указанные выше военные служащие составляют не менее половины общего числа трудоспособных мужчин — членов колхоза (ст. 26 Кодекса о льготах).

Для рассмотрения вопросов, касающихся подготовки и регулирования строительства красноармейских колхозов, специальным постановлением Совета народных комиссаров РСФСР от 1 февраля 1930 г. образовано при Колхозцентре РСФСР специальное постоянное совещание.

Красноармейские колхозы входят в общую колхозную кооперативную систему, построенную на следующих основаниях, разработанных в соответствии с решениями XVI партс'езда и постановлением ЦК ВКП(б) от 30 июля 1930 г. специальной комиссией Народного комиссариата земледелия СССР, Всесоюзного союза сельско-хозяйственной кооперации и Колхозцентра СССР.

Первичным звеном является коллективное хозяйство: с.-х. артель, коммуна, товарищество по совместной обработке земли. Основной формой коллективного хозяйства на данный период является с.-х. артель. Колхозы действуют на основе уставов, разрабатываемых Всесоюзным Колхозцентром и утверждаемых Наркомземом СССР. Все колхозы (коммуны, сельско-хозяйственные артели, тсозы), расположенные на территории административного района, объединяются в районный колхозсоюз. В районах с низким процентом коллективизации в виде временной меры допускается организация вместо

райколхозсоюзов автономных колхозсекций при райкоопсоюзах. Райколхозсоюзы состоят членами республиканских, областных и краевых колхозсоюзов, а эти последние — членами объединенного Колхозцентра СССР и РСФСР, который входит во Всесоюзный союз союзов с.-х. кооперации. Постановления о реорганизации системы с.-х. кооперации опубликованы в «Бюллетене финансового и хозяйственного законодательства» за 1930 год, № 28, и кроме изложенных организационных вопросов разрешают и все остальные вопросы деятельности колхозной системы. Поэтому интересующихся подробно этими вопросами отсылаем к упомянутым постановлениям.

В начале этой главы мы указали на большое значение в деле закрепления и развития коллективизации 75 тысяч уволенных осенью 1930 г. красноармейцев, подготовленных частями Красной армии для работы в колхозах. В виду имевшихся в Колхозцентре сведений о неудовлетворительном проведении директивы об использовании этих работников на местах Колхозцентр издал специальный циркуляр от 17 сентября 1930 г. № 16/218, где дает ряд указаний по этому вопросу.

При организации переселенческих колхозов обычно сначала посылаются ходоки и уполномоченные. Если организуется переселенческий колхоз красноармейцами, то уполномоченные и ходоки получают от военного начальства краткосрочный отпуск не свыше 30 суток. Кроме этого, на основании циркуляра Наркомвоенмора от 18 апреля 1930 г. № 25 уполномоченные и организаторы красноармейских колхозов имеют право на бесплатную перевозку к месту вселения и обратно в воинскую часть.

Общие положения о переселении изложены в постановлении ЦИК и СНК СССР от 11 июля 1930 г., к которому и отсылаем интересующихся подробно этим вопросом.

Вопросы красноармейского переселенчества и льготы переселенцам, в особенности переселяющимся в Дальневосточный край, будут освещены ниже.

3. Помощь нетрудоспособным в колхозе. В виду того, что из основных вопросов организации и деятельности

колхозов вопрос о помощи нетрудоспособным членам колхоза может наиболее интересовать красноармейцев, остановимся на этом подробно. По данному вопросу имеется разъяснение Колхозцентра СССР от 28 июня 1930 г. Оно сводится к следующему. С.-х. артели могут взять на себя обязательства по оказанию помощи только тем нетрудоспособным членам в возрасте 16 лет, которые оформили свое членство в колхозе согласно уставу. Содержание детям членов колхоза в с.-х. артели, как правило, должны доставлять родители. Нетрудоспособные члены семей колхозников (дети, инвалиды) подлежат обеспечению из общественного фонда только в том случае, если умершие кормильцы их состояли в с.-х. артели и надлежащим образом оформили свое членство. Расходы на помощь нетрудоспособным покрываются из общественного фонда, образуемого по уставу для обслуживания бытовых, культурно-просветительных и прочих нужд членов артели. В текущем году в общественный фонд с.-х. артели отчисляют на эти цели не более 5% из полученного дохода за вычетом семенного фонда, обеспечивающего полное обсеменение посевной площади по плану колхоза, запаса на фураж и прокорм общественного скота и расходов по оплате с.-х. налога и страхованию имущества колхоза. Размеры и формы помощи нетрудоспособным, сроки выплаты пособий и пр. определяются общим собранием колхозников по докладу правления. Хозяйственно окрепшие колхозы могут расширять помощь из общественного фонда путем устройства общественных столовых, детских яслей и проч. Товарищества по совместной обработке земли и с.-х. коммуны оказывают помощь и обеспечивают нетрудоспособных на основании своих уставов. (Раз'яснения напечатаны в газете «Социалистическое Земледелие» № 148 от 28 июня 1930 г.).

4. Землепользование и землеустройство красноармейских колхозов. Кроме общих льгот по землеустройству красноармейским колхозам в области отвода земли установлен еще ряд льгот. Об этом говорит циркуляр Наркомзема от 21 апреля 1930 г., № 102.

Красноармейским колхозам предоставляются преимущественно перед другими колхозами: 1) свободные участки госземзапаса; 2) участки, находящиеся во временной аренде единоличников и групп не Kooperированного населения; 3) площади, зачисленные в состав государственных земельных имуществ из земель трудового пользования, признанных в установленном порядке излишними или хищнически используемыми; 4) участки, освобожденные вследствие ликвидации колхозов; 5) другие земли из состава ГЗИ, если они не предназначены для совхозного строительства, а также 6) участки трудового пользования, оставленные переселенцами в местах выхода.

Красноармейским колхозам земля передается на праве трудового пользования (без заключения договоров с земорганами).

Землеустройство красноармейских колхозов, даже если они организованы вне районов сплошной коллективизации (землеустраиваемых вообще в первоочередном порядке), производится в первую очередь.

В случае ликвидации колхоза состоящие в его пользовании земли и переданное ему имущество используются для наделения вновь организуемых колхозов или укрупнения существующих.

С.-х. коммуны и с.-х. артели, не являвшиеся ко времени землеустройства красноармейскими, в случае последующего принятия ими в свой состав военнослужащих кадрового рядового и начальствующего состава (не позднее 1 года со дня их увольнения из рядов РККА) либо военнослужащих переменного рядового и младшего начальствующего состава территориальных частей, получают дополнительно преимущественно перед всеми другими землепользователями землю на вновь принятых военнослужащих и их семьи (циркуляр напечатан в журнале «Бюллетень НКЗема» № 12 1930 г. и в «Бюллетене финансового и хозяйственного законодательства» 1930 г. № 14).

5. Передача колхозам построек. Красноармейским колхозам при предоставлении земли одновременно пере-

даются бесплатно в их неделимый капитал находящиеся на предоставленной земле постройки, подсобные предприятия и инвентарь, которые принадлежат государству или должны отойти в распоряжение колхозов. (Циркуляр Наркомзема СССР от 21 апреля 1930 г. № 102—33).

6. Общие льготы. Из общих льгот считаем необходимым дать справку лишь о льготах по обязательному окладному страхованию, каковое касается и красноармейских колхозов.

Согласно инструкции ЭКОСО РСФСР от 10 июня 1930 г. о льготах колхозам по обязательному окладному страхованию, на льготы имеют право: а) колхозы (коммуны, артели и товарищества, обобществившие рабочий скот и с.-х. инвентарь), в состав которых входят военнослужащие, кроме лиц переменного рядового состава кавалерийских территориальных частей, призванные до 1 января 1931 г. на учебные сборы с собственными лошадьми; б) колхозы (коммуны, артели и названные товарищества), в состав которых входят означенные в пункте «а» лица переменного рядового состава кавалерийских частей; в) колхозы (коммуны, артели), полностью освобожденные от промыслового и с.-х. налога на 1930/31 г. по необлагаемому минимуму; г) маломощные с.-х. коммуны с преобладающим бедняцким составом, для которых с.-х. налог на 1930/31 г. понижен на 50%; д) колхозы (коммуны и артели), в состав которых вошли маломощные хозяйства, освобожденные в 1930/31 г. от страховых платежей; е) переселенческие маломощные колхозы, освобожденные полностью или частично от с.-х. налога на 1930/31 г.; ж) коммуны, артели и товарищества всех видов, пострадавшие благодаря стихийным бедствиям, страхования от которых в данной местности введено не было; з) маломощные товарищества по совместной обработке земли, обобществившие рабочий скот и с.-х. инвентарь; и) прочие маломощные коллективные хозяйства и к) коневодческие товарищества, разводящие табунным

способом верховых военно-ремонтных лошадей на основе типовых договоров с органами Наркомзема РСФСР.

Размер льгот: а) хозяйства, указанные в пункте «а», освобождаются от уплаты страховых платежей в части, падающей на долю каждого военнослужащего; доля определяется соотношением числа военнослужащих к общему числу членов колхоза; б) указанные в пункте «б» — от уплаты страховки за тех лошадей, с которыми призванные идут на сборы; в) указанные в пункте «в» освобождаются полностью от уплаты страховых платежей; г) указанные в пункте «к» — в размере 30% страховых платежей, причитающихся за племенной состав табунов, а также за приплод, подлежащий сдаче военному ведомству или оставляемый в плодовом табуне; д) все остальные хозяйства освобождаются в размерах, устанавливаемых налоговыми комиссиями.

7. Содействие колхозам со стороны военно-ветеринарного состава РККА. Так как наблюдались случаи обращения со стороны колхозов к военно-ветеринарному составу о содействии, то народный комиссар по военным и морским делам в целях помощи делу коллективизации издал специальный циркуляр (№ 67 от 1930 г.), в котором предложил всему ветеринарному составу войсковых частей оказывать возможное содействие колхозам в случае их обращения за консультацией и ветеринарной помощью без расходования при этом запасов ветеринарного снабжения НКВМ.

§ 10. Льготы красноармейским и красноармейским переселенческим колхозам.

1. Общие условия переселения. В начале этой главы дана ссылка на закон, определяющий порядок переселения вообще. Здесь необходимо более подробно остановиться на общих условиях и льготах переселения в красноармейские колхозы или целых колхозов, организованных из уволенных из Рабоче-крестьянской Красной армии и их семей. Условия, при которых колхоз считается переселенческим красноармейским колхозом, изложены выше (см. § 9, п 2).

Переселенческим управлением Наркомзема СССР совместно с Политическим управлением РККА установлен следующий порядок переселения красноармейцев и их семей в колхозы Дальнего Востока и другие местности Советского Союза:

а) заполнение переселенческих семейно-имущественных карт и бесплатная выдача переселенческих билетов группам красноармейцев или отдельным красноармейцам (одиночки), переезжающим в красноармейские колхозы, производится той военной частью, из которой красноармеец переселяется;

б) красноармейцы, переселяющиеся в колхозы одновременно с членами своих семей, получают переселенческие документы на себя и на членов семьи из военной части;

в) вторые экземпляры семейно-имущественных карточек на переселенцев-красноармейцев и членов их семей заполняются в риках, в районе которых проживали семьи красноармейцев и сами красноармейцы до переселения;

г) в тех случаях, когда красноармейцы переселились в красноармейские колхозы, а семьи их остаются на родине, от колхоза посылаются в соответствующий рик сообщения о том, что данный красноармеец состоит членом колхоза, и указывается, каким именно членам семьи красноармейца, принятым вместе с ним в колхоз, нужно выдать переселенческий документ. В этом случае переселенческие документы на членов семьи красноармейца обязаны выдать рик и райзо;

д) кроме того, на практике могут быть случаи, когда красноармеец еще до окончания срока военной службы зачислен в красноармейский колхоз и договорился с членами семьи об их согласии переселиться в этот колхоз ранее демобилизации красноармейцев, а с колхозом — о принятии их. В этом случае воинская часть, в которой служит красноармеец, заполняет переселенческий билет на членов семьи красноармейца, посылает этот билет в надлежащий сельсовет для вручения под расписку

членам семьи красноармейца и заполнения соответствующих семейно-имущественных карточек;

е) к составу семьи красноармейца, как ведущей единоличное сельское хозяйство, так и состоящей в с.-х. коллективе, относятся все члены того трудового двора, с которым красноармеец до принятия его в ряды Красной армии вел общее хозяйство или поддерживал трудовую связь;

ж) в тех случаях, когда красноармеец отправляется после увольнения к себе домой, чтобы взять с собой семью, воинская часть выдает красноармейцу воинские документы для проезда до места жительства и заполняет ему переселенческий билет для него и для членов семьи от места жительства до места поселения.

2. Расчет с колхозом, откуда переселяются красноармеец и его семья. Организация красноармейских переселенческих колхозов, в особенности на Дальнем Востоке, является неотложной и важной задачей. На местах же часто этому вопросу не уделяют нужного внимания, и колхозы, откуда переселяются красноармейцы и их семьи, часто задерживают расчеты с переселяющимися, что, в свою очередь, нарушает план организованного переселения отпускников РККА. Поэтому Наркомзем и Колхозцентр предложили колхозам упорядочить этот вопрос и руководствоваться следующими правилами:

а) красноармейцы, переселяющиеся на Дальний Восток, должны представлять правлению своего прежнего колхоза официальную справку от органов переселенческого красноармейского колхоза или переселенческий билет, оформленный военной частью, что они, красноармейцы, действительно включены в число колхозников, переселяющихся на Дальний Восток в плановом порядке. В справке или в билете должен быть указан срок переселения;

б) получив такую справку и заявление красноармейца-переселенца, правление колхоза обязано, не ожидая выяснения окончательных результатов производственного года, немедленно произвести с красноармейцем и едущими с ним членами семьи предварительный расчет

по причитающейся им доле дохода в колхозе, а также по их паевым и другим возвратным взносам, по бессрочным и условным вкладам.

Внесенные переселенцем в прежний колхоз вступительные взносы не возвращаются;

в) часть стоимости обобществленного у красноармейского двора имущества, зачисленная в неделимый фонд колхоза, должна быть возвращена колхозом двору, выходящему в Дальне-Восточный край. Возврат этой части имущества производится деньгами либо по соглашению колхоза с переселяющимся двором натурой;

г) расчеты с переселенцами-красноармейцами колхозы производят за счет своих средств. Если таких средств, которые могут быть выделены без ущерба для хозяйства, у колхоза не окажется, колхозы в праве получить необходимые суммы в порядке кредитования в с.-х. кредитных товариществах за счет специальных фондов или за счет снабженческих и других кредитов;

д) колхозы, колхозсоюзы, с.-х. кооперативные союзы, сельсоветы, как и другие местные организации, должны оказывать содействие возможно безубыточной реализации с.-х. имущества переселенцев-красноармейцев.

Оценка имущества производится комиссиями из представителей сельсовета, колхоза и переселенцев;

е) изложенные правила (п.п. «а»—«д») должны применяться также и к тем членам колхоза не красноармейцам, которые заявляют о своем желании присоединиться к переселяющимся колхозникам, красноармейцам, и будут приняты в состав колхозных красноармейских переселенческих групп.

3. Ссуды красноармейским колхозам. Статья 28 Кодекса о льготах устанавливает, что ссуды красноармейским переселенческим колхозам на хозяйственное устройство должны выдаваться в увеличенном на 15% размере по сравнению с другими переселенческими колхозами.

Совет народных комиссаров постановлением от 10 марта 1930 г. установил следующие общие правила отпуска ссуд переселенческим колхозам:

а) Ссуды выдаются переселенческим колхозам, промысловым артелям, а также промышленным рабочим-переселенцам, наделяемым землями для огородничества и животноводства.

Правом на получение ссуд пользуются колхозы, артели и рабочие в течение одного года со дня водворения.

Ссуды выдаются на следующие надобности: 1) на возведение жилых и хозяйственных построек, 2) на приобретение скота, 3) на приобретение с.-х. инвентаря и промыслового оборудования, 4) на приобретение удобрений, семенного и посадочного материала; 5) на приобретение необходимых для промыслов материалов и полуфабрикатов; 6) на приобретение горючих и смазочных материалов для тракторов и фуража для скота; 7) на сооружение и оборудование предприятий по переработке с.-х. продуктов, ремонтных мастерских и кустарно-промысловых мастерских, 8) на проведение дорог, постройку, мостов, устройство переправ и плотин, на прорытие колодцев, раскорчевку и поднятие целин, проведение осушительных и оросительных каналов в той части, в которой выполнение этих работ не возложено на земельные и переселенческие органы.

б) Колхозам и артелям ссуды выдаются в соответствии с их производственными планами.

Имущество, приобретенное колхозами и артелями за счет ссуд, обращается полностью в их неделимые фонды.

в) Средние размеры ссуд, выдаваемых колхозам, артелям и промышленным рабочим-переселенцам, устанавливаются по отдельным местностям Народным комиссариатом земледелия Союза ССР совместно с Народным комиссариатом финансов Союза ССР, Высшим советом народного хозяйства Союза ССР и Всекопромсоветом.

Средние размеры ссуд для красноармейских колхозов, а также для колхозов, организованных бывшими красногвардейцами, красными партизанами и батраками, если эти лица составляют не менее 50% общего числа взрослых мужчин — членов колхоза, должны быть установлены на 15 процентов выше, чем для других колхозов.

г) Размеры отдельных ссуд и сроки, на которые они выдаются, определяются местными переселенческими органами совместно с колхозсоюзами, промысловыми союзами и местными органами Высшего совета народного хозяйства союзных республик.

д) Ссуды выдаются в Дальневосточном крае на срок до 15 лет, а в остальных местностях — до 10 лет.

е) По ссудам начисляются 3½ процента за все время, на которое выдана ссуда.

Проценты вносятся в два срока: 2½ процента уплачиваются при получении ссуды, а 1 процент — при первом взносе в ее погашение.

ж) Погашение ссуд производится ежегодно равными частями. При этом погашение ссуд, выданных на приобретение удобрений, семенного и посадочного материала, промысловых материалов и полуфабрикатов, горючих и смазочных материалов для тракторов, а также фуража для скота, начинается по истечении 3 лет со дня выдачи ссуды, а погашение ссуд, выданных на другие цели, — по истечении 5 лет. (Постановление опубликовано в Собр. Зак. СССР 1930 г. № 20, ст. 222).

4. Льготы по с.-х. налогу колхозам, в которые входят военнослужащие. Из общей суммы облагаемого дохода колхоза исключается сумма доходов, приходящаяся на членов колхоза из числа следующих категорий военнослужащих: кадровый рядовой и младший начальствующий состав срочной или сверхсрочной службы, не исключая и призванных осенью окладного года; средний, старший и высший начальствующий состав кадра и состоящий в резерве, а также и состоящий в переменном составе территориальных частей, привлеченный на сборы; младший начальствующий состав, перечисленный из долгосрочного отпуска в переменный состав территориальных частей и уволенный из рядов РККА после 1 марта года, предшествующего окладному, рядовой и весь начальствующий состав.

Кроме того, вне районов сплошной коллективизации применяются следующие льготы: в колхозах, которые приняли в число своих членов военнослужащих кадро-

вого рядового и начальствующего состава не позднее одного года со дня увольнения из рядов РККА, из суммы облагаемого дохода колхоза в течение 2 лет после принятия этих военнослужащих в колхоз исключается сумма дохода, причитающаяся на этих военнослужащих. Эта льгота применяется и тогда, когда в колхоз вошли военнослужащие младшего начальствующего переменного состава территориальных частей (ст. 71 и 72 Кодекса о льготах).

5. Прочие льготы красноармейским колхозам. Циркуляр Наркомзема СССР от 21 апреля 1930 г. № 102—33 устанавливает правило, что красноармейские колхозы должны снабжаться семенным фондом и с.-х. инвентарем в первую очередь. Красноармейским колхозам должны предоставляться в первую очередь и на наиболее льготных условиях ссуды на хозяйственное устройство при расселении. (Циркуляр опубликован в «Бюллетене финансового и хозяйственного законодательства» за 1930 г. № 14).

6. Льготы по водному сбору и с.-х. налогу переселенческим красноармейским колхозам. На основании статьи 78 Кодекса о льготах красноармейские переселенческие колхозы в местностях, в которых введен водный сбор, освобождаются от него в течение двух лет со времени организации.

Переселенческим колхозам, а следовательно и переселенческим красноармейским колхозам, предоставляются следующие льготы по с.-х. налогу (ст. 66 положения о с.-х. налоге на 1931 г.):

1) освобождаются от налога в течение 5 лет хозяйства, переселившиеся в такие места, где требуются раскорчевка и другие мелиоративные работы;

2) освобождаются от налога в течение 3 лет по водворении переселившиеся на места, где требуется разработка целинных земель;

3) освобождаются от налога на 3 года хозяйства, переселившиеся на места, не требующие разработки целинных земель;

4) хозяйства, водворяющиеся на Сахалине, Камчатке и на территории бывшего Николаевского округа Дальневосточного края, если в эти хозяйства не входят коренные жители этих местностей, освобождаются от налога в случае водворения на обжитых местах в течение 10 лет, а при водворении на необжитые земли — в течение 15 лет.

В остальных районах Дальневосточного края переселенческие колхозы при тех же условиях освобождаются на обжитых землях в течение 5 лет, при водворении на необжитых участках — в течение 5 лет.

5) Переселившиеся в Карело-Мурманский край освобождаются от налога в течение 10 лет.

7. Льготы красноармейским переселенческим колхозам по технической помощи. Крестьянские переселенческие колхозы в первую очередь обслуживаются тракторами и с.-х. машинами, предназначенными для обслуживания переселенцев, а также агрономическим и техническим персоналом и снабжаются в первую очередь минеральными удобрениями, средствами и приборами для борьбы с вредителями и т. п. (ст. 29 Кодекса о льготах).

§ 11. Льготы колхозникам.

Льготы общего порядка, которые предоставляются колхозникам и которые, конечно, также распространяются и на колхозников из числа военнослужащих, будут освещены кратко, и главным образом в виде справок о законах. Льготы, предоставляемые дополнительно членам красноармейских переселенческих колхозов, и специальные льготы военнослужащим-колхозникам при призыве их в армию или на сборы, как имеющие главное отношение к теме книги, освещаются полно.

1. Порядок погашения ссуд, полученных хозяйством до вступления в колхоз. Этот вопрос урегулирован постановлением СНК СССР от 4 февраля 1930 г. (Опубл. в Собр. Зак. СССР за 1930 г. № 9 и в «Известиях ЦИК» № 35).

2. Льготы по с.-х. налогу. На основании постановления ЦИК и СНК СССР от 29 марта 1931 г. колхозник имеет льготу по с.-х. налогу, заключающуюся в том, что имеющиеся в единоличном хозяйстве колхозника корова, мелкий скот, птица в течение 2 лет, начиная с 1930 г., налогом не облагаются.

3. Другие льготы по постановлению от 2 апреля 1930 г. Этим же постановлением правительства предоставляется членам колхозов и ряд других существенных льгот. Так, числящаяся за хозяйствами, вступившими в колхоз, задолженность по землеустройству слагается. Все наложенные штрафы за невыполнение обязанностей и повинностей (неуплата с.-х. налога, самообложение и т. п.) и невзысканные взысканию не подлежат, а заведенные по ним дела должны быть прекращены.

Не должен допускаться принудительный сбор вкладов в сберегательные кассы. Воспрещено до конца 1930 г. производить сбор задатков на тракторы. Воспрещено брать на убой по контрактационным договорам стельных коров у однокоровных хозяйств, входящих в колхозы. Отчисление с заработка производится в пределах от 3 до 10 процентов. Все льготы, установленные постановлением от 2 апреля 1930 г., полностью распространяются и на товарищества по совместной обработке земли, в которых обобществлены рабочий скот и инвентарь. Членам товариществ по совместной обработке земли, в которых рабочий скот и инвентарь не обобществлены, льгота по обложению с.-х. налогом коровы, мелкого скота и птицы предоставляется в половинном размере, льгота по отсрочке уплаты задолженности по кредитам совсем не предоставляется, а все остальные льготы, предусмотренные постановлением от 2 апреля 1930 г., предоставляются и им (постановление ЦИК СССР от 12 апреля 1930 г. «Изв. ЦИК» 1930 г. № 102).

Народный комиссариат финансов РСФСР циркуляром от 26 мая 1930 г. № 554 разъяснил, что члены колхозов пользуются льготами по с.-х. налогу независимо от их социального положения до вступления в колхоз и

независимо от оснований, по которым они были приняты в колхоз.

4. Право владеть скотом. Наркомзем и Колхозцентр СССР разъяснили, что примерный устав с.-х. артели (п. 4) не ограничивает права членов с.-х. артели выращивать молодняк, разводить и прикупать мелкий рогатый скот и свиней.

Правления колхозов обязаны оказывать содействие в правильном уходе за принадлежащим колхозникам скотом путем предоставления пастбищ и выдачи кормов натурой в счет причитающихся колхозникам доходов. (Постановление НКЗема и Колхозцентра СССР от 24 августа 1930 г. «Сел. хоз.» 1930 г. № 7).

5. Свобода на отхожие заработки. Состояние в колхозе не лишает возможности работать на отхожих промыслах. В виду имевших место препятствий со стороны колхозных организаций СНК СССР 16 марта 1930 г. вынес специальное постановление, в котором воспрещает местным органам власти и колхозным организациям каким бы то ни было образом препятствовать отходу крестьян, в том числе и колхозников, на отхожие промыслы и сезонные работы (строительные работы, лесные заготовки, рыбные промыслы и т. п.). Нарушителей данного постановления СНК предлагает привлекать к уголовной ответственности (постановление опубликовано в Собр. Зак. 1930 г. № 28, ст. 206 и в «Известиях ЦИК» 1930 г. № 75).

Однако привлечение рабочей и гужевой силы из колхозов для сезонной и постоянной работы в отдельных отраслях народного хозяйства должно производиться в планомерно-организованном порядке. Органы труда или непосредственно-хозяйственные органы заключают с правлениями колхозов договоры. В этих договорах должно быть указано: количество выделяемых колхозников, для каких работ и для каких хозяйственных органов выделяется рабочая сила, куда должны прибыть рабочие, примерная продолжительность работы, основные условия найма и труда (оплата проезда, суточные, жилищные условия, зарплата, снабжение продуктами и т. п.).

В тех случаях, когда колхоз заключает договор непосредственно с хозяйственным органом, колхоз в праве требовать оплаты расходов по привлечению рабочей силы, но не более как по 1 р. 50 к. с человека.

Правления колхозов не могут отзывать с работы хозяйственных органов своих членов до окончания срока договора. Если члены колхоза закреплены в 1930 г. согласно постановлению НКТруда СССР от 21 июля 1930 г. № 244 и вызываются на работу в порядке, установленном этим постановлением, то правления колхозов ни в коем случае не могут препятствовать закрепленным членам колхозов в направлении на работу по вызову. Вот каким образом разрешает вопросы использования рабочей силы колхозов последнее постановление НКТруда и Колхозцентра СССР от 11 февраля 1931 г. № 46 (опубликовано в «Бюллетене Финансового и Хозяйственного Законодательства» за 1931 г. № 6).

6. Несение колхозниками обязанностей сельских исполнителей. Циркуляром Народного комиссариата внутренних дел от 6 июня 1930 г. № 313 установлено, что при несении членами колхозов обязанностей сельских исполнителей за ними сохраняется средний заработок. Не привлекаются к несению обязанностей сельских исполнителей во время сезона полевых работ те члены колхоза, уход которых отразится на работе колхоза (бригадир, старший цеха). Циркуляром установлен перечень квалифицированных работников колхозов (агроном, слесарь, шофер и т. д.), которые освобождаются от несения обязанностей сельских исполнителей.

7. Сохранение пенсии инвалидами труда. Члены колхозов — инвалиды труда, получавшие пенсию, по вступлении в колхоз продолжают получать эту пенсию без какого-либо сокращения. Инвалид — член колхоза, получающий пенсию, распоряжается ею по своему усмотрению, и колхоз на нее прав не имеет. (Постановления Союза советов социального страхования при Наркомтруде СССР от 19 октября 1929 г., № 352).

8. Заработки на колхозных лошадях. При наличии иногда свободного от работы времени колхозник может

иметь заработок на извозных и других работах. В виду того, что некоторые колхозы не всегда поощряли эти заработки, ЦИК и СНК 2 апреля 1930 г. постановили обязать правления колхозов не препятствовать колхозникам работать на колхозных лошадях. Из сумм, вырученных за свою работу, колхозник должен получать 40%, а остальное идет в колхоз. Если же колхозник кормит взятую лошадь своими кормами, то ему оставляется 60—70% заработка.

Наркомзем издал 15 мая 1930 г. подробную инструкцию о порядке использования колхозниками обобщественного рабочего скота, инвентаря и сбруи на работах вне колхоза. Вот основные положения этой инструкции.

Рабочий скот, инвентарь и сбруя выдаются колхозникам для работы на стороне только в свободное от внутриколхозных работ время.

Предоставляемые колхознику на использование рабочий скот, сбруя и инвентарь должны быть пригодны для производства намеченных работ (лошади — здоровы, инвентарь и сбруя — в порядке).

Полученный рабочий скот и инвентарь колхозник может использовать только на намеченные при получении его цели.

При выдаче члену колхоза рабочего скота, инвентаря, сбруи для работы на стороне колхоз в обеспечение целости и сохранности полученного им имущества получает от колхозника обязательство, в котором должны быть указаны:

- 1) точный перечень, что именно колхозник получил от колхоза, и стоимость каждого предмета в отдельности;
- 2) срок, на который колхозник получает перевозочные средства;
- 3) размеры отчислений, которые колхозник вносит в пользу колхоза;
- 4) в случае, если колхозник занимается извозным промыслом в районе деятельности колхоза, — за чей счет происходит содержание рабочего скота и питание колхозника;

5) размеры ответственности колхозника при порче или гибели имущества колхоза, переданного ему в пользование.

При гибели рабочего скота, когда эта гибель произошла не по вине колхозника, стоимость скота идет за счет колхоза; в случае, если невиновность колхозника не может быть установлена, член колхоза отвечает в полной сумме стоимости рабочего скота.

В случае производства работ на стороне, в отдаленной от колхоза местности (на расстоянии нескольких километров), колхозник должен быть освобожден от ежедневного привода рабочего скота в конюшни колхоза, и ему должно быть предоставлено право оставлять его в своем помещении или в конюшне хозорганов, где работает данный колхозник, на срок, разрешенный правлением.

Использование колхозниками рабочего скота в своих личных надобностях (поездки на рынок, в больницу, к родным, использование скота на своих огородах) производится по правилам, принятым на этот счет самими колхозами. (Инструкция напечатана в газете «Беднота» № 114, от 21 мая 1930 г.).

9. Помощь пострадавшим от кулацкого насилия.

Успехи сплошной коллективизации и на ее основе ликвидации кулачества как класса еще более обостряют классовую борьбу в деревне, ибо кулак перед своим концом оказывает жестокое сопротивление социалистическому наступлению, переходя все чаще и чаще к методам непосредственного террора над активистами-колхозниками, батраками и бедняками. Поэтому советское правительство нашло необходимым установить специальным законом помощь пострадавшим от кулацкого насилия. Это постановление вынесено ЦИК и СНК 16 ноября 1929 г. и опубликовано в Собр. Зак. СССР за 1929 г., № 71, ст. 673. Постановлением предусмотрено назначение пенсий погибшим или пострадавшим от кулацкого террора. Пострадавшим от кулацкого насилия батракам и беднякам ссуды на вступительные и паевые взносы в колхозы выдаются из фондов кооперирования и коллек-

тивизации бедноты в первую очередь и на наибольшие сроки. Крестьянские хозяйства вдов и несовершеннолетних детей лиц, убитых кулаками, освобождаются от с.-х. налога в течение 5 лет после смерти. За поврежденное и истребленное кулаками имущество хозяйства, ведшие активную борьбу с кулаками, получают от органов Госстраха возмещение. Единоличные и коллективные хозяйства, пострадавшие от кулацкого насилия, получают с.-х. кредит, а также производственную помощь в первую очередь и на наиболее легких условиях.

Дети лиц, убитых и изувеченных кулаками, принимаются в первую очередь на бесплатные места в детские дома, колонии и т. п. Наравне с детьми рабочих они принимаются в школы, техникумы и другие соответствующие учебные заведения. От платы за обучение они освобождаются. Для выдачи единовременных безвозвратных пособий лицам и хозяйствам, пострадавшим от кулацкого насилия, при местных исполкомах организованы особые фонды.

10. Медицинская помощь колхозникам. Постановлением СНК РСФСР от 31 января 1930 г. (Собр. Узак. РСФСР 1930 г. № 5, ст. 66) установлено, что члены колхозов (коммун и артелей) и члены их семей в отношении обслуживания медицинской помощью в сельских местностях приравниваются к членам семей застрахованных рабочих и служащих и обслуживаются преимущественно перед остальным сельским населением.

11. Льготы переселенцам по промысловому налогу. Переселенцы, водворяющиеся в плановом порядке в Карельской автономной ССР и Мурманском районе, Ленинградской области, не имеющие нетрудовых доходов и не являющиеся коренными жителями этих местностей, освобождаются от уплаты промыслового налога в течение 10 лет с момента водворения. Эта же льгота распространяется и на коренных жителей этих местностей, если они переселяются на Мурманское побережье.

Освобождаются от промыслового налога в течение 15 лет переселенцы, водворяющиеся на Сахалине, Камчатке и в Николаевском районе Дальневосточного края, если они переселяются на необжитые переселенческие участки. При переселении на обжитые участки в указанные местности Дальнего Востока налог не взимается в течение 10 лет. В остальных районах Дальневосточного края промысловый налог не взимается с переселенцев на необжитых участках в течение 8 лет; на обжитых — в течение 5 лет.

12. Дополнительные льготы колхозникам красноармейских переселенческих колхозов. Кроме изложенных выше льгот для колхозников, которые полностью распространяются и на членов красноармейских колхозов, этим членам колхозов установлен законом еще ряд дополнительных льгот.

Так, при следовании в колхоз имущество членов колхозов и их семей перевозится бесплатно. Сами члены колхозов и их семьи перевозятся бесплатно к месту вселения, если таковое находится в Дальне-Восточном крае, и со скидкой в 75% с общих тарифов при следовании к месту вселения, кроме Дальне-Восточного края (Циркуляр НКВМ 1930 г. № 25).

Постановлением СНК СССР от 1 февраля 1930 г. (Собр. Зак. СССР 1930 г. № 9, ст. 112) установлены следующие льготы для переселенцев — членов красноармейских переселенческих колхозов.

Срочные платежи переселенцев в Дальне-Восточный край по ссудам, выданным кредитными товариществами в местах прежнего постоянного жительства, в тех случаях, когда срок возврата ссуды наступил после переселения, отсрочиваются на два года.

Детям переселившихся в Дальне-Восточный край крестьян-бедняков и середняков, а также ремесленников и кустарей, не применяющих наемного труда, предоставляется право поступления в высшие учебные заведения Сибири, Дальне-Восточного края паравне с детьми рабочих.

Переселившимся в Дальне-Восточный край крестьянам-беднякам и середнякам предоставляются при вступлении их в потребительскую кооперацию особые льготные условия внесения паевых взносов. Снабжение дефицитными товарами переселенцев в течение 3 лет со времени водворения производится наравне с рабочими, при чем дополнительно в течение первого года они снабжаются наравне с рабочими и хлебом.

В случае, если в месте выхода переселенцы сдают государственным заготовительным организациям свой хлеб, то они вместо денег могут получить в месте своего водворения в возмещение сданного хлеба натурой.

Постановлением СНК от 18 мая 1930 г. (Собр. Зак. Союза ССР 1930 года № 27, ст. 311) такие же льготы установлены для колхозов, переселяющихся в Якутскую автономную ССР, с тем дополнением, что члены переселенческих колхозов, водворяющихся в Якутской автономной ССР, освобождаются от действительной военной службы, за исключением лиц, родившихся в этих районах после водворения семьи, а также лиц, находящихся во время водворения на службе в Красной армии и военнообязанных при призыве по мобилизации.

13. Льготы батракам-военнослужащим. При вступлении в колхозы батраков и бедняков из числа военнослужащих для уплаты вступительных и паевых взносов в колхозы им выдаются из фонда кооперирования и коллективизации бедноты ссуды в первую очередь и на наибольшие сроки (ст. 17 Кодекса о льготах).

14. Льготы колхозникам при призыве в армию и на сборы. Постановлением Колхозцентра от 9 мая 1930 г. предусматриваются следующие льготы колхозникам при призыве их в кадры РККА или на сборы переменного состава территориальных частей.

При призыве колхозников в Красную армию колхозники должны получать от колхоза единовременное пособие в размере, устанавливаемом общим собранием, но не ниже 25 р.

Трудоспособные члены семьи призванного должны получать в колхозе работу в первую очередь. Им должно быть дано увеличенное количество трудо-дней в размере, обеспечивающем сохранение за семьей среднего заработка призванного колхозника. Нетрудоспособные члены семьи независимо от помощи, оказываемой им органами социального обеспечения, должны пользоваться пособием из фонда помощи нетрудоспособным в первую очередь.

При отсутствии в семье призванного трудоспособных семья его независимо от помощи, оказываемой ей органами социального обеспечения, должна получать пособие в том же размере и порядке, как и колхозники, потерявшие трудоспособность в колхозе.

При призыве колхозников на военное обучение в переменный состав территориальных частей и на всякого рода военные сборы колхозники получают от колхоза единовременное пособие в размере 10 р.; пособие это выдается только при призыве на обучение и сборы продолжительностью в один месяц и больше.

Колхозники-красноармейцы полностью сохраняют в течение всего времени обучения и сборов свой средний доход, исчисляемый по среднему за это время доходу колхозников одинаковой с призванными квалификации.

При недостатке трудоспособных в семьях призванных в Красную армию или на сборы колхозников колхозы должны организовать трудовую помощь таким семьям по обработке находящихся в их единоличном пользовании огородов и в других подобных случаях (постановление Колхозцентра опубликовано в Известиях Наркомтруда СССР 1930 г., № 23 — 24).

ЛЬГОТЫ РЯДОВОМУ СОСТАВУ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ
КАДРОВ РККА.

§ 12. Общие положения прохождения службы.

Действительная военная служба в кадрах РККА складывается из непрерывной службы в частях РККА, состояния в долгосрочном отпуску и учебных сборов во время состояния в долгосрочном отпуску. Во время прохождения срочной службы и учебных сборов военнослужащие рядового состава считаются состоящими в рядах РККА. Сроки непрерывной службы в кадрах и состояния в долгосрочном отпуску установлены для военнослужащих Рабоче-крестьянского Красного флота и морских частей пограничной охраны ОГПУ, прошедших курсы специальных школ учебных отрядов или корабельную подготовку, в 4 года состояния в кадрах и один год в долгосрочном отпуску, а для остальных военнослужащих РККФлота и морских частей пограничной охраны ОГПУ — 3 года нахождения в части и 2 года состояния в долгосрочном отпуску. Для военнослужащих пехоты, кавалерии, артиллерии, инженерных войск, частей воздушного флота и других установлен двухгодичный срок службы в части и 3 года состояния в долгосрочном отпуску. Сроки непрерывной (срочной) службы в кадрах для курсантов военных школ установлены соответственно со сроками обучения в этих школах. Срочная служба младшего начальствующего состава проходит на одинаковых основаниях с рядовым составом. Добровольцы, поступающие ранее призыва своих сверстников, проходят срочную службу на одинаковых основаниях с рядовым составом и должны находиться в кадрах сроки, установленные для соответствующих родов войск.

В силу этого изложенные в настоящей главе льготы, предоставляемые срочным служащим рядового состава кадров РККА, целиком распространяются и на младший начсостав срочной службы, курсантов военных школ и добровольцев рядового и младшего начсостава.

§ 13. Льготы в области сельского хозяйства.

Льготы колхозам и членам колхозов, имеющим в составе колхоза или своей семьи военнослужащих срочной службы, предоставляемые кодексом о льготах и другим законодательством, изложены подробно в III главе. В данной же главе изложены льготы в области сельского хозяйства, предоставляемые военнослужащим и их семьям, ведущим индивидуальное хозяйство.

1. Сохранение и получение земли. В течение всего времени состояния в рядах армии кадрового рядового и младшего начальствующего состава срочной службы (курсантов и добровольцев) за единоличными хозяйствами, в состав которых входят эти военнослужащие, сохраняется приходящаяся на их долю земля (ст. 20 Кодекса). Земельный кодекс РСФСР в статье 17 также говорит о сохранении земельного надела ушедшего из хозяйства на военную службу. Кроме того, СНК РСФСР вменяет в обязанность местным земельным органам наблюдать за тем, чтобы при производимых земельными обществами переделах таковые не лишали хозяйства, в которых отсутствуют отдельные члены, состоящие на военной службе, приходящихся на их долю частей земельного надела.

В местностях, не являющихся в момент пребывания военнослужащего в кадрах РККА районами сплошной коллективизации, хозяйства, которые имеют в своем составе военнослужащих кадров РККА, имеют преимущественное перед всеми остальными единоличными хозяйствами право получать в трудовое пользование землю. Земля предоставляется или из государственного земельного запаса, или из свободных земель, находящихся у земельных обществ. Заявка на наделение земель делается семьями красноармейцев в местные земельные органы. Выделение земли хозяйствам военнослужащих из состава государственных земельных имуществ может быть произведено во всякой местности, а не только в той, уроженцами которой являются военнослужа-

щие. В местностях, где имеются колонизационные земельные фонды для переселенцев, семья военнослужащего может получить землю из фонда в первую очередь перед всеми другими категориями переселенцев. В случаях рождения у красноармейца детей выделение земли на их долю производится в общем порядке. Льготой по наделению землей красноармеец и его семья имеют право воспользоваться не только во время службы, но и в течение 6 месяцев со дня увольнения из рядов РККА.

2. Раздел, аренда, применение наемного труда. Не в праве требовать раздела хозяйства (двора) лица, не участвовавшие своим личным трудом в течение более двух севооборотов (ст. 75 Земельного Кодекса). Однако, это правило не распространяется на те случаи, когда неучастие было вызвано отбыванием действительной военной службы в кадрах РККА. Следовательно, военнослужащий, отбывающий срочную службу (рядовой, младший начальствующий состав, курсанты, добровольцы), имеет право в период прохождения службы в любое время потребовать раздела или участвовать в таковом. Разделы могут быть произведены с соблюдением всех правил, установленных земельными кодексами союзных республик. При разделах необходимо иметь в виду, что общие начала землепользования и землеустройства (опубликованы в Собр. Зак. СССР 1928 г. № 69, ст. 641-642) считают одной из основных мер, обеспечивающих устойчивость трудового пользования землей, борьбу с чрезмерной дробимостью трудового хозяйства. Порядок разделов трудовых земледельческих хозяйств в РСФСР определяется ст. 73—89 Земельного Кодекса РСФСР.

В тех случаях, когда раздел земли или имущества производится не добровольно, а народным судом, и военнослужащий по каким-либо обстоятельствам не может сам присутствовать при разборе дела, а также им не достигнуто добровольное соглашение и не передоверено другому лицу ведение от его имени дела, то дело может быть приостановлено на основании ст. 114 Гражданского Процессуального Кодекса. Дело в этом случае может быть приостановлено как по ходатайству самого военно-

служащего, так и по собственному усмотрению народного суда.

Сдача в аренду земли допускается только в тех случаях, когда аренда имеет характер трудовой аренды, представляющей собой временную переуступку прав на пользование землей вследствие ослабления хозяйства стихийным бедствием (пожар, падеж скота, неурожай и т. п.) либо при недостатке инвентаря или рабочей силы. Сдача земли в аренду разрешается и тем хозяйствам, в составе которых находятся военнослужащие, находящиеся в кадрах РККА.

Сдача в аренду земли должна производиться с соблюдением всех условий аренды, установленных земельным законодательством Союза и союзных республик. В частности срок аренды устанавливается на один севооборот; предельный срок сдачи земли в аренду — 6 лет. Земля должна сдаваться в аренду трудовым хозяйствам. Если земля сдана в аренду кулацким хозяйствам, земельно-судебные органы должны изымать такую землю. Договор о трудовой аренде земли должен быть обязательно зарегистрирован в сельсовете. Сельсовет не имеет права регистрировать договоры о трудовой аренде земли, если: 1) условия аренды кабальны для красноармейского хозяйства; 2) если земля сдается в аренду кулацким хозяйствам; 3) если на сдачу земли нет согласия большинства полноправных членов двора. Лицо, взявшее в аренду землю, не имеет права передавать арендованную землю другому лицу. В этих случаях оба привлекаются к ответственности в уголовном порядке по ст. 87-а Уголовного Кодекса РСФСР за передачу арендованной земли. Предельный шестилетний срок сдачи земли в аренду районные исполнительные комитеты могут уменьшать до 3 лет для тех хозяйств, которые, несмотря на помощь, оказываемую им государством и кооперацией, не обрабатывают сами земли, а сдают ее из года в год в аренду. Если по истечении предельного срока аренды хозяйство не приступит к самостоятельному использованию земли, оно лишается по постановлению земельно-судебного органа права пользования той частью земли,

которую оно сдает в аренду. Если землю сдает хозяйство, состоящее только из нетрудоспособных членов (престарелых, инвалидов, несовершеннолетних и т. п.), то по истечении установленного срока такое хозяйство может возобновить договор на новый срок.

Ослабление трудового хозяйства вследствие призыва трудоспособного члена в армию может вызвать необходимость применения в этом хозяйстве наемного труда. Это для красноармейских хозяйств допускается с соблюдением всех условий и правил применения подсобного наемного труда в трудовых крестьянских хозяйствах, установленных земельным законодательством Союза и союзных республик. Основные условия применения наемного труда в бедняцких и середняцких хозяйствах изложены в ст.ст. 39—41 Земельного Кодекса РСФСР и во временных правилах о применении подсобного наемного труда в трудовых крестьянских хозяйствах (постановление ЦИК и СНК СССР от 11 июля 1929 г.—СЗ СССР—1929 г. № 46, ст. 401—402, и «Известия ЦИК» 1929 г. № 160).

Сдача земли в аренду и применение наемного труда допускаются в тех хозяйствах военнослужащих, которые находятся вне районов сплошной коллективизации. В районах сплошной коллективизации в целях обеспечения наиболее благоприятных условий для социалистического переустройства сельского хозяйства ЦИК и СНК СССР постановлением 1 февраля 1930 г. отменили действие закона о разрешении аренды и применения наемного труда в единоличных крестьянских хозяйствах.

3. Землеустройство красноармейских хозяйств производится в первую очередь, и работы по нему оплачиваются со скидкой с установленных ставок, если эти хозяйства относятся к середняцким. Бедняцкие и малоимощные середняцкие красноармейские хозяйства освобождаются вовсе от уплаты работ по землеустройству. Условия и порядок землеустроительных работ определены Земельным Кодексом (ст.ст. 165—193). Однако, землеустройство индивидуальных хозяйств, не связанное с землеустройством колхозов, НКЗемом Союза отло-

жено, за исключением некоторых национальных районов и отдельных районов потребляющей полосы. Процесс землеустройства более упрощен. (Циркуляр НКЗема от 10 января 1930 г. — «Бюллетень НКЗема», 1930 г. № 20).

4. Кредитование. Единоличным хозяйствам, в состав которых входят военнослужащие кадрового состава, всякие целевые ссуды выдаются кредитными товариществами в первую очередь перед другими единоличными хозяйствами при условии такого же имущественного положения. Кредитование единоличных крестьянских хозяйств производится в последнюю очередь (постановление ЦИК и СНК от 30 января 1930 г. о реорганизации системы с.-х. кредита; «Известия ЦИК» 1930 г. № 30 и С. З. СССР 1930 г. № 8, ст. 99).

5. Ссудно-производственная и агрономическая помощь. Единоличные крестьянские хозяйства, в состав которых входят военнослужащие кадрового состава, при условии нуждаемости в семенном материале могут получить семенную ссуду в первую очередь перед другими единоличными хозяйствами с одинаковым имущественным положением. Ссуда семян предоставляется на более выгодных условиях, чем остальным единоличным хозяйствам (ст. 21 Кодекса о льготах).

При пользовании единоличными хозяйствами, в состав которых входят военнослужащие, прокатными, зерноочистительными и случайными пунктами плата с этих хозяйств взимается в пониженном размере (ст. 22 КоЛВ)¹⁾.

6. Отпуск леса. Статья 23 Кодекса о льготах военнослужащим устанавливает льготный и бесплатный отпуск леса и лесных материалов хозяйствам военнослужащих; Основные условия и порядок отпуска леса следующие. Древесина отпускается для производства жилых и хозяйственных построек, на топливо, домашние надобности, для кустарных производств. Отпуск древесины производится по нормам, которые могут быть в разных местностях различными, так как устанавливаются

¹⁾ Кодекс о льготах военнослужащим в дальнейшем будет указываться сокращенно: КоЛВ.

В зависимости от местности и климатических условий. Нормы устанавливаются областными земельными управлениями и утверждаются областными (краевыми) исполкомами (ст. 24 Лесного Кодекса). Норма отпуска леса не всегда может удовлетворить полностью нужду в лесе данного красноармейского хозяйства. Получаемые лес и лесные материалы должны быть обязательно употреблены по назначению, переуступка, перепродажа, а также употребление их не по назначению не допускаются.

Лес отпускается по особым ценам, устанавливаемым областными земельными управлениями, при чем эти цены должны быть обязательно ниже довоенных цен. С этих особых цен красноармейским хозяйствам делается скидка до 75% в зависимости от имущественного положения и степени нуждаемости в лесе. Наиболее малоимощным красноармейским хозяйствам, а также пострадавшим от стихийных бедствий и переселенцам отпуск леса может быть произведен и бесплатно.

Отпуск леса и лесного материала хозяйствам военнослужащих производится в первую очередь. Распределение (отпуск) льготного фонда производится раз в год, обычно осенью. Поэтому возбуждать ходатайство об отпуске леса и лесных материалов надо преимущественно в летние месяцы, помня, что возбуждая ходатайство поздней осенью или зимой, когда льготный фонд уже израсходован, леса уже не получить за его отсутствием. Семьи военнослужащих удовлетворяются лесом из тех лесных дач, пользование лесом из которых не представляет каких-либо особых затруднений по отдаленности мест заготовок или по другим причинам.

Заявления о предоставлении леса на льготных условиях следует подавать в районные исполнительные комитеты или же в сельсоветы с тем, чтобы последние могли удостоверить степень нуждаемости в лесе и имущественное положение. При использовании льготы по получению леса необходимо ходатайствовать об его отпуске только в случаях крайней нуждаемости в нем. Надо иметь в виду постановление ЦИК и СНК о постепенном сокращении льготного отпуска древесины местному

населению с тем, чтобы в 1932—33 г. льготный отпуск древесины был полностью прекращен и заменен льготным денежным кредитованием через сельскохозяйственную кооперацию на приобретение древесины (постановление ЦИК и СНК СССР от 9 января 1930 г., «Известия ЦИК» № 37 от 7 февраля 1930 г.).

Отпускаемый на льготных основаниях или бесплатно лес должен быть обязательно использован по назначению. Так как до сего времени наблюдаются случаи неправильного использования отпущенного на льготных условиях леса, Экономический совет РСФСР вынес 30 августа 1930 г. специальное постановление о мероприятиях по борьбе с использованием леса не по назначению. ЭКОСО возлагает на райисполкомы и сельсоветы наблюдение за использованием по прямому назначению леса, отпускаемого льготно или бесплатно. При производстве обследований деятельности сельсоветов райисполкомы обязаны обращать внимание на осуществление ими контроля за использованием леса по прямому назначению. В случае использования отдельными лицами или организациями отпущенного им леса не по назначению, а также в случае перепродажи этого леса виновные должны привлекаться к судебной ответственности, и им прекращается дальнейший отпуск леса на льготных условиях. В целях упорядочения учета льготного и бесплатного отпуска леса и использования его по прямому назначению местные организации, выдающие разрешения на получение леса, обязаны вести учет использования разрешений. (Постановление ЭКОСО опубликовано в «Собр. Узак. РСФСР» 1930 г. № 42, ст. 513).

Лесные побочные пользования предоставляются хозяйствам военнослужащих также на льготных условиях бесплатно. К побочным пользованиям относятся: лесные сенокосы, пастьба скота, сбор валежника, мха, орехов и других лесных плодов, охота, рыбная ловля, пчеловодство, добыча с поверхности лесной площади торфа, глины, песку, камня, гравия и других ископаемых. На право побочных лесных пользования нужно получить билет у лесничего.

Военнослужащие и их семьи, не ведущие сельского хозяйства, имеют право на льготы по отпуску леса и по побочным пользованиям на одинаковых основаниях с рабочими и служащими государственных учреждений и предприятий (постановление СНК РСФСР от 4 марта 1927 г. Собр. Узак. РСФСР 1927 г. № 24, ст. 159).

7. Льготы по предоставлению денежных и семенных ссуд, по пользованию прокатными, зерноочистительными и случайными пунктами, по отпуску леса, лесных материалов и побочным лесным пользованиям сохраняются в течение 6 месяцев со дня увольнения военнослужащих из рядов РККА (ст. 25 КоЛВ).

§ 14. Льготы по налогам и сборам.

1. С.-х. налог. Единый с.-х. налог имеет громадное политическое значение, так как должен являться рычагом, содействующим переустройству сельского хозяйства на социалистических началах. Закон о едином с.-х. налоге на 1931 г. полностью обеспечивает всемерное содействие росту социалистического сектора и переходу к сплошной коллективизации и на ее базе способствует решению задачи ликвидации кулачества как класса. Но вместе с тем, имея в виду, что в течение определенного времени в ряде районов будут существовать индивидуальные хозяйства, закон о с.-х. налоге устанавливает ряд льгот и индивидуальным бедняцким и середняцким хозяйствам. Льготы по с.-х. налогу колхозам изложены в отдельной главе (III глава), и поэтому в настоящей главе будут изложены основные положения о с.-х. налоге для индивидуальных хозяйств и льготы, предоставляемые таковым. Имея в виду, что военнослужащие и их семьи, получая, согласно Кодекса о льготах, разнообразные по своему характеру льготы, вместе с тем не лишаются льгот, предоставляемых в общем порядке, необходимо иметь краткое представление о тех льготах, которые предоставляются всем бедняцким и середняцким хозяйствам. Льготы эти следующие:

1) по постановлению сельских налоговых комиссий маломощные хозяйства вовсе освобождаются от налога.

Для этой цели, сельские налоговые комиссии, одновременно с проведением налогового учета составляют списки бедняцких хозяйств. Особое внимание должно быть обращено на освобождение маломощных хозяйств бывших красногвардейцев и красных партизан. Те бедняцкие маломощные хозяйства, для которых исчисленная сумма налога не превышает одного рубля, освобождаются от налога полностью без обсуждения в налоговой комиссии (ст. 53 положения о с.-х. налоге на 1931 г. «Известия ЦИК» от 30 марта 1931 г.).

2) Освобождается весь прирост посевных площадей по сравнению с учтенными площадями 1930 г.

3) Распаханные в 1930 и 1931 гг. залежные и целинные земли освобождаются от налога.

4) Посевы сахарной свеклы полностью освобождаются от налога.

5) В районах промышленного маслоделия для хозяйств, заключивших контрактационные договоры о сдаче продукции животноводства, нормы доходности коров и быков понижаются вдвое.

6) Весь прирост поголовья коров, быков и овец в хозяйстве против 1930 г. освобождается от обложения.

7) Трудовые хозяйства вдов и несовершеннолетних детей лиц, убитых кулаками, освобождаются от налога на 5 лет, хотя бы в хозяйстве и были трудоспособные члены.

Если имеются налицо упомянутые выше условия, то эти льготы должны предоставляться и хозяйствам военнослужащих. Кроме того, для хозяйств военнослужащих установлены кодексом о льготах и положением о с.-х. налоге скидки с исчисленной суммы налога. В прошлые годы размер скидок зависел главным образом от того, имелись ли в хозяйстве другие трудоспособные мужчины. Новый кодекс о льготах и новый закон о с.-х. налоге учитывают не только это условие, но и главным образом мощность красноармейского хозяйства. Процент скидки устанавливается от исчисленной суммы налога. Если налог исчислен до 10 р., то красноармейское хозяйство совершенно освобождается от налога, если даже

в хозяйстве имеются кроме призванного другие трудоспособные мужчины. При определении суммы доходности хозяйства и размера налога находящиеся в рядах армии включаются в число едоков. Это имеет большое значение, уменьшая размер исчисляемого налога. Не привлекаются к обложению с.-х. налогом все виды довольствия, получаемого по службе в Красной армии.

Скидка с налога предоставляется и тем хозяйствам, члены которых призваны в армию осенью данного окладного года (например, хозяйствам призванных осенью 1930 г. скидка с налога должна быть предоставлена в 1930/31 окладном году).

Скидки с налога предоставляются в следующих размерах (ст. 69 КоЛВ и статья 62 положения о с.-х. налоге на 1931 г.):

При сумме исчисленного по хозяйству налога	Предоставляется скидка (в % к общей сумме налога)	
	Если в хозяйстве есть другие трудоспособные, кроме призванного, мужчины	Если в хозяйстве нет других трудоспособных мужчин
В процентах		
До 10 р.	100	100
Свыше 10 до 15 р.	75	90
„ 15 „ 20 „	50	75
„ 20 „ 30 „	35	50
„ 30 „ 50 „	25	35
„ 50 „ 75 „	15	25
„ 75 „ 100 „	5	10
„ 100 р.	5	5

Таким образом, мы видим, что новый Кодекс о льготах и новый закон о с.-х. налоге, оставляя в силе основное правило предоставления льготы по налогу всем без исключения красноармейским хозяйствам, вместе с тем проводит четкую классовую линию, устанавливая обложение в зависимости от мощности хозяйства.

Все льготы, полагающиеся красноармейским хозяйствам, должны предоставляться самими налоговыми комиссиями без каких-либо особых ходатайств со стороны красноармейца и его семьи. Ходатайства должны возбуждать только те хозяйства, члены которых будут призваны в РККА осенью данного окладного года (ст. 4 нового положения о с.-х. налоге окладной год установлен с 1 января по 31 декабря).

Во избежание могущих быть перегибов в применении индивидуального обложения НКФ СССР циркуляром от 24 мая № 460 дал подробные указания об обложении с.-х. налогом в индивидуальном порядке. (Циркуляр опубликован в «Известиях НКФ СССР» за 1930 г., № 28).

Новое положение о с.-х. налоге на 1931 г. в ст. 80 определяет, что признаки кулацких хозяйств устанавливаются совнарками союзных республик и по их поручению—совнарками автономных республик, краевыми и областными исполкомами—применительно к местным условиям. В прошлом (1930) году положение о с.-х. налоге в ст. 29 устанавливало признаки кулацких хозяйств, которые в основном должны оставаться и для настоящего года с известными отклонениями на основании местных условий.

Признаки эти следующие: 1) систематическое применение наемного труда для с.-х. работ или на кустарных промыслах и предприятиях, за исключением тех случаев, когда по избирательному законодательству СССР применение наемного труда не влечет за собой лишения избирательных прав; 2) наличие в хозяйстве мельницы, маслобойни, крупорушки, просорушки, волночесалки, шерстобитки, терочного заведения, картофельной, плодовой или овощной сушилки или другого промышленного предприятия при условии применения в этом предприя-

тии механического двигателя; 3) наличие в хозяйстве тех же предприятий, действующих с применением силы ветра и воды, но при условии, что доход от предприятия превышает необлагаемый единым с.-х. налогом минимум для данной местности (наличие однопоставной ветряной мельницы не может являться признаком для индивидуального обложения); 4) наличие промышленного предприятия, как орудия эксплуатации окружающего населения путем сдачи работ на дом; сдача предприятия в аренду; 5) аренда земли на кабальных условиях; 6) аренда с целью торговой и промышленной эксплуатации сада, виноградника и т. п.; 7) систематическая сдача в наем сложных с.-х. машин с механическими двигателями или производство этими машинами за плату работы для других хозяйств; 8) систематическая сдача в наем отдельных оборудованных построек под жилье или предприятие; 9) торговля, ростовщичество или наличие других нетрудовых доходов, в том числе служителей культа (попы, ксендзы, раввины и пр.), при условии, что доход от этих источников превышает необлагаемый минимум по с.-х. налогу для данной местности.

Во всех случаях неправильного отнесения середняцких хозяйств красноармейцев к хозяйствам кулацким военные комиссары частей и местные органы власти обязаны принимать срочные меры к исправлению допущенных на местах ошибок. Точно так же срочные меры должны приниматься ими и в тех случаях, когда в красноармейском хозяйстве бывают установлены признаки кулацких хозяйств.

Удостоверения на право получения льгот по с.-х. налогу. Для того, чтобы льготы по единому с.-х. налогу предоставлялись своевременно, НКФ СССР и НКЗем циркуляром от 18 марта 1930 г. № 340 предложили командующим войсками округов сделать распоряжение об изготовлении и рассылке частям и учреждениям РККА бланков удостоверений о праве на льготы по с.-х. налогу. Командиры частей должны озаботиться заполнением этих бланков и раздачей удостоверений военнослужащим для отсылки их домой. Финан-

совые органы должны принимать эти удостоверения во внимание при учете источника доходов, при исчислении налога и при предоставлении льгот по с.-х. налогу.

В тех случаях, когда в частях имеются заготовленные бланки удостоверений по форме, приложенной к циркулярному отношению РВС СССР и НКФ от 14 марта 1929 г., частям разрешается использовать эти бланки удостоверений.

Жалобы на непредоставление льгот по с.-х. налогу должны подаваться в районные налоговые комиссии, а в случае волокиты и непринятия мер последними — районному прокурору. Подавать жалобы военному прокурору, обслуживающему часть, нецелесообразно, так как военный прокурор вынужден все равно пересылать жалобу местным органам власти или местному прокурору.

2. Подоходный налог. Подоходным налогом облагаются как отдельные граждане, так и первичные промышленные кооперативы, акционерные общества, иностранные общества и товарищества. Размер обложения подоходным налогом зависит от характера источников дохода. К первой категории, облагаемой наименьшими ставками подоходного налога, относится заработная плата рабочих и служащих, при чем обложение налогом производится только в том случае, если заработная плата в месяц превышает в местностях 1-го пояса 100 р., 2-го пояса — 90 р., 3-го пояса — 80 р. и 3-го пояса — 75 р.

Военнослужащие полностью освобождаются от уплаты подоходного налога (независимо от размера дохода) по всем видам довольствия, получаемым по службе в Красной армии (ст. 76 КоЛВ).

Доходы военнослужащих, получаемые не по службе в Красной армии, должны облагаться подоходным налогом на общих основаниях. При наличии службы (по совместительству) в учреждениях и предприятиях других ведомств налог не взимается при условии непревышения размеров, указанных выше. При этом если заработная плата получается в нескольких местах, то если по каждому в отдельности месту работы заработная плата не превышает указанных выше размеров, то подоход-

ным налогом она не облагается, хотя бы общая сумма заработной платы и превышала эти размеры. Доход, получаемый от литературной и научной работы, от использования авторского права на свои произведения и права на свои открытия и изобретения, от занятия изобразительными искусствами, облагается подоходным налогом в зависимости от размеров доходов. Минимальная ставка налога в этих случаях, если доход не превышает 1.000 р. в год — 0,9% суммы дохода (т. е. 9 коп. с 10 р. дохода). При наличии более двух иждивенцев делается скидка с подоходного налога в следующем размере: при 3 иждивенцах — 20%, при четырех — 30%, при пяти — 40% и при шести и более — 50%. Новое положение о подоходном налоге утверждено постановлением ЦИК и СНК СССР 2 сентября 1930 г. («Известия ЦИК» от 11 сентября № 251).

Порядок применения положения о подоходном налоге с частных лиц определен специальной инструкцией Народного комиссариата финансов СССР от 29 октября 1930 г. № 734, опубликованной в «Известиях Наркомфина» 1930 г., № 43, стр. 860.

3. Промыслѳый налог. Промысловым налогом облагаются предприятия и промыслы частных лиц, а также первичные кооперативы, не входящие в кооперативную систему. Кодекс законов о льготах военнослужащим и их семьям специально каких-либо льгот по промысловому налогу не устанавливает. Однако, самое положение о промысловом налоге устанавливает ряд льгот, каковые распространяются и на членов семей военнослужащих. Так, освобождаются от промыслового налога инвалиды I, II и III группы инвалидности, если они имеют право на социальное обеспечение или обеспечение в порядке социального страхования, имея при занятии ремеслами и промыслами не более одного наемного рабочего. Для инвалидов IV, V и VI группы инвалидности ставки налога понижаются на 50%, если они, занимаясь ремеслами и промыслами, не применяют наемного труда. Эта льгота распространяется также на слепых и глухонемых, состоящих на учете органов собесов.

Занимающиеся без применения наемного труда кустарными и ремесленными промыслами и сдающие всю выработку в свою артель освобождаются от промыслового налога.

Освобождается от налога продажа всякого рода произведений своего сельского хозяйства с возов, земли, рук, лотков и других переносимых помещений, но без арендования для продажи постоянных мест (стоянок).

Не облагается промысловым налогом продажа в сельских местностях на улицах, площадях, базарах, на станциях железных дорог пищевых продуктов.

Освобождается от налога продажа подержанных вещей своего домашнего обихода из своих квартир, а также на рынках или улицах.

Вот основные льготы по промысловому налогу, которые должны быть предоставлены семьям красноармейцев при наличии тех условий, которые необходимы для предоставления льгот. Льготы по промысловому налогу переселенцам изложены в главе III.

Положение о промысловом налоге утверждено ЦИК и СНК 2 сентября 1930 г. и опубликовано в «Известиях ЦИК» от 9 сентября 1930 г. № 249.

Народный комиссариат финансов СССР 7 сентября 1930 г. издал циркуляр и инструкцию о применении положения о промысловом налоге с частных предприятий и промыслов. Излагать подробно инструкцию нет необходимости. Интересующихся ею отсылаем к журналу «Известия Наркомфина» 1930 г. № 38, где они опубликованы.

4. Льготы по рентному обложению. Постановлением ЦИК СССР от 17 августа 1927 г. (опубликовано в Собр. Зак. Союза ССР от 1927 г. № 48, ст. 494) установлен особый налог с городских земель, называемый рентой. Рента взимается в двух видах: в виде основной ренты, составляющей общегосударственный доход, и дополнительной ренты, поступающей в местные средства. Рента исчисляется с квадратной сажени земельных участков и взимается с тех лиц или учреждений, в пользовании которых находятся земельные участки. Ставки основной

ренты устанавливаются правительственными органами Союза, а ставки дополнительной ренты — совнаркомом отдельных республик, областными исполнительными комитетами и городскими советами в пределах, определенных общесоюзным законодательством.

Льготы военнослужащим и их семьям по уплате земельной ренты установлены кодексом о льготах в обязательном порядке. От взимания ренты освобождаются городские земельные участки, находящиеся в пользовании как самих военнослужащих, находящихся в кадрах РККА, так и находящиеся в пользовании семей этих военнослужащих. Эта льгота предоставляется только в тех случаях, когда городские земельные участки, находящиеся под жилыми строениями, не сдаются полностью в наем, а городские земельные участки сельскохозяйственного пользования обрабатываются без применения наемного труда и не облагаются единым с.-х. налогом. Частичная сдача в наем жилого строения не лишает права на льготу. Льгота по освобождению от взимания ренты сохраняется за военнослужащим и его семьей до конца того окладного года, в котором был уволен военнослужащий в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы. Так, например, если тот или иной военнослужащий был уволен в период сентября—ноября 1930 г., льгота по взиманию ренты сохраняется до 1 мая 1931 г. В тех случаях, когда с военнослужащих или их семей взимается арендная плата за находящиеся в их пользовании застроенные или не застроенные земли, то эта плата на общих основаниях идет на уплату ренты. Жалобы на непредоставление льготы по рентному обложению могут подаваться в местные финансовые органы или районным прокурором. (ст. 86 КоЛВ).

5. Льготы по пошлинам и сборам. Военнослужащим предоставляются следующие льготы по пошлинам и сборам: а) освобождаются от сборов и пошлин письменные обращения, заявления и жалобы военнослужащих в правительственные учреждения и к должностным лицам по всем делам, не исключая обращений и в судебные учреждения; б) освобождаются от пошлин доверенности на

ведение дел в судебных органах, выдаваемые военнослужащими, состоящими в рядах РККА; в) освобождаются от сборов удостоверения, выдаваемые таможенными учреждениями военнослужащим для представления на почту о досмотре посылок, отправляемых на родину из 7½-километровой пограничной полосы по сухопутной границе; г) освобождаются от сборов документы по железнодорожным и водным перевозкам имущества военнослужащих в тех случаях, когда таковое перевозится по воинским перевозочным документам; д) освобождаются от пошлин и сборов удостоверения, доверенности и удостоверения копий и документов, представляемых в государственные учреждения или общественные организации; е) не взимается пошлина с военнослужащих за право охоты; ж) освобождаются от целевого сбора на просвещение на транспорте железнодорожные и водные перевозки по воинским перевозочным документам.

Семьям военнослужащих предоставляются льготы по пошлинам и сборам в следующих случаях: а) освобождаются от сбора письменные обращения, заявления и жалобы членов семей военнослужащих в правительственные учреждения и к должностным лицам; б) освобождаются от сбора удостоверения, выдаваемые семьям военнослужащих таможенными учреждениями для представления на почту о досмотре посылок, отправляемых на имя военнослужащих из 7½-километровой пограничной полосы; в) освобождаются от сборов документы по железнодорожным и водным перевозкам имущества семей военнослужащих.

Новое положение о единой государственной пошлине издано ЦИК и СНК СССР 2 сентября 1930 г., опубликовано в «Известиях ЦИК» от 7 сентября 1930 г. № 247.

В развитие данного положения о единой государственной пошлине, введенного в действие с 1 октября 1930 г., Наркомфин СССР издал специальный циркуляр от 7 сентября 1930 г. за № 631 и инструкцию от 10 сентября 1930 г. № 652. Циркуляр объявлен в «Известиях Наркомфина СССР» 1930 г. № 38, инструкция — в номере 39.

Наркомфин РСФСР на основании ст. 8 Положения о единой государственной пошлине издал 21 сентября 1930 г. специальное постановление о льготах по уплате единой государственной пошлины по обращениям и жалобам. Это постановление, опубликованное в бюллетене «Постановления и распоряжения НКФ РСФСР» 1930 г. № 39, устанавливает следующие основные категории плательщиков и виды обращений и жалоб, которые освобождаются от пошлины. Не уплачивают государственной пошлины по обращениям и жалобам лица, получающие пенсии; стипендиаты учебных заведений; лица, признанные судом, прокурором и нотариусом не имеющими средств для уплаты пошлины по рассматриваемому делу. Освобождаются от взимания пошлины жалобы по единому с.-х. налогу (за исключением жалоб, подаваемых привлеченными к с.-х. налогу в индивидуальном порядке). Освобождаются от пошлины обращения и жалобы по взысканиям в административном порядке, если сумма взыскания не превышает 25 р., и по делам о взысканиях по с.-х. налогу, кроме кулацких хозяйств и лиц, живущих на нетрудовые доходы. Освобождаются от пошлины заявления военнослужащих, рабочих, служащих и проживающих во внегородских поселениях граждан, подаваемые в почтово-телеграфные учреждения, о разрешении установки приемников радиостанции; заявления тех же лиц в коммунальные органы или к администрации домов, принадлежащих государственным учреждениям, о предоставлении квартир, о производстве ремонта, отопления, освещения и о предоставлении других коммунальных услуг. Не взимается пошлина при выдаче свидетельств крестьянам об осмотре мясных продуктов, предназначенных для продажи. Не взимается пошлина с исковых заявлений трудящихся, по взысканию заработной платы и по всякого рода другим требованиям, вытекающим из трудовых отношений; исковые заявления о средствах на содержание (алименты), о возмещении вреда, причиненного смертью, увечьем или иным телесным повреждением. Кроме указанного, постановление Наркомфина РСФСР освобождает

от взимания пошлины и еще ряд заявлений и обращений, которые не имеют большого значения, почему здесь и не приводятся.

Применение нового положения о единой государственной пошлине вызвало в ряде мест сомнения относительно льгот по государственной пошлине для военнослужащих и их семей. Народный комиссариат финансов циркуляром 5 октября 1930 г. № 689 разъяснил, что «с введением единой государственной пошлины все установленные ранее льготы по судебной пошлине, нотариальному сбору и другим пошлинам и сборам, которые теперь вошли в состав единой пошлины, считаются утратившими силу». Но это не касается льгот для военнослужащих и их семей, и все установленные для них льготы остаются в силе и на будущее время. Поэтому военнослужащие и их семьи не уплачивают единой пошлины по тем действиям и документам, которые освобождены от оплаты сборов, вошедших в состав единой пошлины, на основании Кодекса о льготах для военнослужащих, военнообязанных и их семей, о чем сказано в начале этого пункта. (Циркуляр опубликован в «Постановлениях и распоряжениях Наркомфина РСФСР» 1930 г. № 42).

6. Льготы по местным налогам и сборам. Кроме общегосударственных законов установлен ряд налогов и сборов на местные нужды. Положение о местных финансах, введенное постановлением ЦИК и СНК СССР 25 апреля 1926 г. (опубликовано в Собр. Зак. СССР 1926 г. № 31, ст.ст. 198 и 199), регулирует взимание местных налогов и сборов.

Налог со строений. Налог со строений взимается в размере не свыше $\frac{1}{4}\%$ материальной стоимости этих строений, которая определяется путем оценки на основании правил, изданных НКФ Союза. Налог со строений уплачивается собственником строения, а когда это строение находится в фактическом пользовании другого лица, то уплачивается этим фактическим пользователем. Поэтому от налога со строений освобождаются лишь те строения, которые принадлежат самим военнослужащим или членам их семьи и находятся в факти-

ческом пользовании этих лиц. Кроме того, льгота предоставляется только в том случае, если строения заняты самими военнослужащими или их семьями без сдачи в наем квартир или отдельных комнат. Льгота эта сохраняется до конца того окладного года, в котором военнослужащий был уволен в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы (ст. 85 КоЛВ).

Налог и сборы с грузов. Налог с грузов по железнодорожным и водным путям сообщения взимается на железнодорожных станциях, пристанях и в портах со всех прибывающих или привозимых грузов. Собственное имущество, т. е. домашние вещи военнослужащих и их семей освобождается от местного налога с грузов и портового грузового сбора во всех случаях, когда это имущество перевозится по железной дороге или водным путям по воинским перевозочным документам (ст. 81 КоЛВ).

Налог с транспортных средств. Военнослужащие кадрового состава и их семьи освобождаются от налогов с транспортных средств за одну лошадь в тех случаях, когда лошадь используется исключительно для обслуживания домашнего хозяйства, а также от налога за один велосипед (ст. 87 КоЛВ).

Налог со скота. Военнослужащие кадрового состава и их семьи, проживающие в городах и городских поселках, освобождаются от налога за одну голову крупного и три головы мелкого скота (ст. 88 КоЛВ).

7. В целях наиболее правильного применения льгот по налогам и сборам (ст.ст. 69—89 Кодекса о льготах) Наркомфин СССР по согласованию с Наркомвоенмором и РВСС издал 9 июня 1930 г. инструкцию № 498. В этой инструкции местным финансовым органам было предложено иметь постоянное наблюдение за тем, чтобы льготы по налогам и сборам, установленным ст.ст. 69—89 КоЛВ и другими законами и распоряжениями для военнослужащих, военнообязанных и их семей, действительно предоставлялись. В случае получения сведений о нарушении интересов лиц, имеющих право на льготу, финансовые органы обязаны принимать все не-

обходимые меры для устранения этих нарушений. Как правило, льготы по налогам и сборам должны предоставляться на основании удостоверений, выдаваемых воинскими частями, органами местного военного управления (военкоматами) или местными исполкомами и советами. Однако, когда льготы могут быть предоставлены на основании сведений, имеющихся в распоряжении самих финансовых органов, льготы должны предоставляться и без представления этих удостоверений. Инструкция указывает, что наряду со льготами, предусмотренными Кодексом о льготах, военнослужащие, военнообязанные и их семьи должны пользоваться всеми льготами, установленными для них и всеми другими законами и распоряжениями. В частности семьи кустарей и ремесленников, призванных в Красную армию, продолжающие занятие промыслом с помощью одного рабочего, должны облагаться промысловым налогом на одинаковых основаниях с кустарями и ремесленниками, работающими без помощи наемных рабочих. Состоящие в рядах Красной армии освобождаются от уплаты заявочной пошлины, взимаемой при подаче заявлений о выдаче патента на изобретение. (Инструкция опубликована в «Известиях Наркомфина» 1930 г., № 29, стр. 603; объявлена для руководства в циркуляре НКВМ от 10 января 1931 г. № 3).

§ 15. Льготы по государственному страхованию.

На 1930—31 г. в сельских местностях установлено обязательное окладное страхование. Страхованию подлежат в единоличных хозяйствах: 1) строения, которые страхуются от огня, 2) посевы с.-х. культур, которые страхуются от градобития, вымочки и вымерзания, и 3) с.-х. животные, которые страхуются от падежа. Красноармейским единоличным хозяйствам предоставляются льготы по обязательному окладному страхованию, как в общем порядке при наличии условий, обуславливающих данные льготы, так и в специальном порядке, как хозяйствам военнослужащих.

Льготы предоставляются из особого фонда, который образуется путем отчисления по каждой союзной респуб-

лике 15% страховых платежей, исчисленных с единоличных хозяйств, и 7% страховых платежей, исчисленных с колхозов и других первичных кооперативов. Этот фонд распределяется Госстрахом РСФСР между краями, областями и автономными республиками; распределение же между районами производится финорганами облисполкомов. В тех местностях, где предоставление льгот отдельным хозяйствам возложено на сельские и поселковые налоговые комиссии, распределение фонда между поселковыми и сельскими советами производится районными налоговыми комиссиями. Исходя из этого, необходимо иметь в виду, что сумма всех льгот, предоставляемых в пределах данного района, сельсовета или поселка, ни в коем случае не может превышать суммы предназначенного для льгот фонда.

Льготы по обязательному окладному страхованию для единоличных маломощных хозяйств следующие: 1) полностью освобождаются от страховых платежей те единоличные хозяйства, которые в данном году (1930—31) полностью освобождены от с.-х. налога по необлагаемому минимуму; 2) освобождаются от страховых платежей в размерах, устанавливаемых налоговыми комиссиями в зависимости от экономического состояния: а) хозяйства инвалидов труда I, II и III групп, не имеющие доходов нетрудового характера; б) хозяйства маломощных переселенцев в первый год переселения; в) хозяйства, разоренные стихийными бедствиями такого характера, который не предусмотрен введенными в данной местности видами страхования; г) хозяйства кустарей, ремесленников, рабочих и служащих, доход которых не облагается с.-х. налогом, но подлежит обложению подоходным налогом и д) прочие маломощные хозяйства.

Хозяйства военнослужащих пользуются льготами по окладному страхованию в следующем порядке. Льготы предоставляются военнослужащим рядового и младшего начальствующего состава, находящимся на срочной службе в кадрах Красной армии, как призванным осенью 1930 г., так и уволенным в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы после 1 марта 1930 г. Раз-

мер предоставляемых льгот по окладному страхованию зависит от размера льгот, предоставляемых хозяйствам военнослужащих по с.-х. налогу. Так, если хозяйство освобождено в 1930—31 г. от уплаты с.-х. налога на 35 % и больше (см. таблицу скидок сельхозналога (стр. 61), то оно освобождается в том же размере (в том же проценте) от уплаты страховых платежей. Хозяйства, освобожденные от с.-х. налога менее чем на 35 %, освобождаются от одной трети причитающихся с данного красноармейского хозяйства страховых платежей. Единоличные хозяйства военнослужащих, не имеющие источников дохода, облагаемых с.-х. налогом, также освобождаются от платежей по окладному страхованию на одну треть.

Предоставление льгот отдельным хозяйствам производится в сельских местностях районными, сельскими и поселковыми налоговыми комиссиями. Списки хозяйств, которые должны получить льготы по окладному страхованию, составляются сельскими советами при участии представителя крестьянского общества взаимопомощи, после чего проверяются и обсуждаются на общих собраниях бедноты и представляются в районные сельские и поселковые налоговые комиссии. Если сумма льгот по спискам не превышает предназначенного для данной местности фонда, то налоговая комиссия утверждает списки. В случае, если сумма льгот (скидок) превышает выделенный для этой цели фонд, налоговая комиссия или вычеркивает ряд хозяйств, или уменьшает размеры льгот по отдельным группам хозяйств. В виду того, что ст. 90 Кодекса о льготах военнослужащим и их семьям устанавливает обязательность предоставления льгот хозяйствам военнослужащих не менее чем на одну треть, естественно, что налоговая комиссия в случае нехватки фонда ни в коем случае не может уменьшить или совершенно лишить льготы красноармейское хозяйство. Кроме того, имея в виду, что льготы по окладному страхованию предоставляются и тем хозяйствам, из которых осенью данного окладного года будут призваны члены этих хозяйств в армию, районные налоговые комиссии заранее должны выделить для предоставления льгот

этим хозяйствам особый запасный фонд из общего фонда, установленного для данного района.

Районные, сельские поселковые налоговые комиссии могут дополнительно освобождать от уплаты недоимок по страховым платежам прошлых лет те хозяйства, которые получили льготы по страхованию на 1930—31 г. В этом случае размер скидки устанавливается в том же проценте, в каком предоставлены льготы.

Списки хозяйств, которые имеют право на льготы, вывешиваются в сельсоветах. Жалобы на непредоставление льгот или на предоставление льгот в уменьшенном размере следует подавать в ту налоговую комиссию, которая утверждала список льготников. Жалоба подается через местный сельский совет. Жалоба должна быть подана не позднее, чем через 15 дней со дня вручения окладного листа или страхового извещения. Жалобы на решения налоговых комиссий подаются через местные советы в высшую налоговую комиссию. Подача жалоб не приостанавливает уплаты и взыскания страховых платежей. Жалобы оплате государственной пошлиной не подлежат.

§ 16. Льготы в области здравоохранения.

1. Медицинская помощь. Военнослужащие рядового состава кадров РККА в тех случаях, когда в данной местности нет необходимых военно-санитарных учреждений или в них нет соответствующих отделений или специального оборудования, должны получать все виды медицинской помощи, включая и отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения (больницы, санатории, диспансеры, специальные амбулатории и пр.) наравне с застрахованными рабочими (ст. 102 КоЛП).

2. Курортная помощь. Те же военнослужащие пользуются бесплатно курортно-санаторным лечением на военно-курортных станциях, в санаторных отделениях военных госпиталей, а также и на койках, находящихся в распоряжении военно-санитарного управления в гра-

жданских курортах и санаториях (ст. 103 КоЛВ). Наркомвоенмор специальным циркуляром от 30 апреля 1929 г. № 26 разъяснил о различии курортного и санаторного лечения. Курортным лечением считается лечение: а) на военно-курортных станциях и б) на курортах Наркомздрава государственного и местного значения как на койках, арендуемых военным ведомством, так и на койках, бесплатно предоставляемых Наркомвоенмору или отдельным военнослужащим государственными, партийными и общественными организациями. Санаторным лечением считается лечение: а) во 2 Московском военном госпитале; б) в санаторных отделениях военных госпиталей, перечень которых должен объявляться в приказе по войскам округа; в) в доме отдыха им. М. В. Фрунзе и г) в санаториях Наркомздравов союзных республик и местных органов здравоохранения как на койках, арендуемых Наркомвоенмором, так и на койках, предоставляемых бесплатно Наркомвоенмору или отдельным военнослужащим государственными, партийными и общественными организациями. Порядок предоставления курортной помощи на военно-курортных станциях регулируется приказами и иными распоряжениями начальника Военно-Санитарного Управления РККА. В основном этот порядок сводится к следующему. Нуждающиеся в курортном лечении могут быть направлены на военно-курортные станции при условии, если больной по состоянию своего здоровья не подлежит увольнению с военной службы и если имеются безусловные медицинские показания для направления на курорт, а также отсутствуют так называемые противопоказания, которые могут не улучшить, а, наоборот, ухудшить состояние здоровья во время пребывания на курорте. В силу того, что на военно-курортных станциях имеется ограниченное количество мест, то вполне понятно, что не все нуждающиеся в курортной помощи могут ею воспользоваться, а потому и установлена известная очередность в направлении на курорт. Военнослужащие рядового состава находятся в армии непродолжительное время, поэтому они полу-

чают курортную помощь после остальных категорий военнослужащих.

3. Курортная помощь на собственный счет. Военнослужащие кадрового рядового состава (добровольцы и курсанты военных школ) имеют право на наиболее льготные условия оплаты, установленные для рабочих, лечащихся за собственный счет на гражданских курортах и в гражданских санаториях.

4. Льготы по здравоохранению членов семьи. Члены семьи военнослужащего пользуются всеми видами медицинской помощи, включая и отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения наравне с членами семей застрахованных рабочих (ст. 105 КоЛВ).

5. Порядок применения льгот по здравоохранению. Народный комиссариат здравоохранения РСФСР 20 сентября 1930 г. издал специальную инструкцию по применению раздела VII Кодекса о льготах. Инструкция устанавливает следующие виды медицинской помощи, оказываемой в учреждениях гражданских органов здравоохранения военнослужащим и военнообязанным РККА: а) врачебная помощь на дому и скорая помощь; б) амбулаторное лечение по всем специальностям; в) зубо-врачебная, зуботехническая и зубопротезная помощь; г) стационарное лечение в больницах и других лечебных учреждениях; д) акушерская и гинекологическая помощь; е) помощь учреждений по охране материнства; ж) помощь учреждений по борьбе с социальными болезнями; з) помощь диагностических учреждений, лабораторий, рентгено-кабинетов и т. п.; и) помощь консультационная и освидетельствование состояния здоровья; к) протезная помощь; л) помощь санитарно-гигиенических и дезинфекционных учреждений. Все эти виды медицинской помощи оказываются всем военнослужащим и военнообязанным, состоящим в рядах РККА и проходящим службу или обучение (сборы, занятия в составе войсковых частей) лишь в тех случаях, когда в местностях по месту службы или обучения нет соответствующего военно-санитарного учреждения или соот-

ветствующего отделения и специального оборудования. При обращении за медицинской помощью в гражданские медико-санитарные учреждения военнослужащие и военнообязанные РККА должны иметь санитарный билет или препроводительную бумагу от войсковых частей по месту службы. Находящиеся в отпуску или в командировке направляются в гражданские медико-санитарные учреждения комендантом города по месту регистрации. Члены семей военнослужащих при обращении за медицинской помощью в гражданские учреждения должны иметь документы, согласно ст. 9 о льготах, удостоверяющие их право на эти льготы. В больших гарнизонах или в местах, где общежития военнослужащих находятся на далеком расстоянии от гражданских медико-санитарных учреждений, местные органы здравоохранения организуют для членов семей военнослужащих прием врачей в амбулаториях войсковых частей по соглашению со старшими врачами этих частей.

При пользовании курортно-санаторным лечением в учреждениях Наркомздрава за собственный счет военнослужащие оплачивают койки по ценам I категории, установленным для застрахованных рабочих физического труда. При оплате курортно-санаторного лечения из собственных средств допускается рассрочка платежа при условии представления заявки на это лечение в курортное бюро Наркомздрава или его отделения по месту жительства военнослужащих не позднее 1 апреля на места летнего сезона и не позднее 1 ноября на места зимнего сезона. До отправления на лечение должно быть внесено не менее 50% платы, а остальная сумма погашается ежемесячными взносами в течение 6 месяцев. При желании воспользоваться курортно-санаторным лечением за собственный счет военнослужащие подвергаются на общих основаниях освидетельствованию в ближайшей гражданской или военной курортно-санаторно-отборочной комиссии. Для освидетельствования в комиссии военнослужащим должна быть представлена препроводительная бумага от воинской части по месту

службы. При желании получить место в санатории или на курорте с рассрочкой платежа должно быть представлено в комиссию поручительство воинской части или учреждения по месту службы военнослужащего о своевременной уплате стоимости места. Признанные комиссией подлежащими направлению в санаторий или на курорт должны обратиться через соответствующие военно-санитарные учреждения или самостоятельно в центральное курортное бюро Наркомздрава или его отделения по месту своего жительства, которыми предоставляются платные места в санаториях и на курортах за наличный расчет или в кредит. Проезд в гражданские санатории или на курорты и обратно совершается военнослужащими без каких-либо расходов со стороны Наркомздрава и его учреждений. (Инструкция объявлена для руководства циркуляром НКВМ от 10/1 1931 г., № 3).

§ 17. Льготы в области народного образования.

1. Льготы самим военнослужащим. Военнослужащие принимаются на одинаковых основаниях с рабочими в следующие учебные заведения: рабочие факультеты, школы и курсы для взрослых, все высшие учебные заведения. При приеме на рабочие факультеты все время пребывания в рядах РККА приравнивается к стажу физического труда (ст. 113 КоЛВ). В указанные учебные заведения военнослужащие поступают на условиях, устанавливаемых для той или иной группы учебных заведений (например, для рабфаков, высших учебных заведений и т. д.) народными комиссариатами просвещения союзных республик. Указанные народные комиссариаты устанавливают для военнослужащих особо льготные основания поступления в учебные заведения. Военнослужащие освобождаются от платы за обучение. Циркуляром Наркомвоенмора от 10 апреля 1925 г. за № 43, подтвержденным к исполнению приказом РВСР от 1930 г. № 341/2, установлено, что поступление военнослужащих в учебные заведения должно производиться не иначе, как с разрешения в каждом отдельном случае

командира отдельной части или начальника учреждения. Посещение занятий допускается лишь в свободное от службы и нарядов время, но в отдельных исключительных случаях, например во время испытаний, командир отдельной части или начальник учреждения имеет право давать разрешение учащимся-военнослужащим на посещение в данный день учебного заведения и в служебное время. Однако, это допускается при обязательном условии, что отсутствие военнослужащего ни в какой мере не отразится на работе части или учреждения. В случае необходимости перемещения учащегося-военнослужащего из одного места службы в другое обучение военнослужащего в том или ином учебном заведении не может служить препятствием к такому перемещению. Учащиеся-военнослужащие ни при каких условиях и независимо от времени дня не могут ссылаться на свои занятия в учебном заведении как на препятствие выполнению какого-либо распоряжения командира или начальника. В целях предоставления военнослужащим возможности поступления на рабочие факультеты, в высшие гражданские учебные заведения, техникумы и совпартшколы 2-й ступени установлен нижеследующий порядок. Разверстка предоставленных Наркомпросом вакансий на рабфаках по военным округам в пределах РСФСР производится распоряжением политического управления РККА; в прочих Союзных республиках — непосредственно распоряжением соответствующих политических управлений округов в пределах числа вакансий, предоставленных Наркомпросами Союзных республик. Распределение предназначенных округам вакансий между частями и учреждениями производится политическими управлениями округов при учете заявок территориальных управлений и военкоматов для военнослужащих, уволенных в долгосрочный отпуск в предыдущем году. В число кандидатов на учебу должны включаться лишь те военнослужащие, которые по своим моральным и служебным качествам будут признаны достойными командирования на рабфаки и в совпартшколы 2-й ступени. Кроме того, кандидаты

должны отвечать всем остальным соответствующим требованиям, которые предъявляются наркомпросами союзных республик ко всем поступающим в данное учебное заведение.

2. Приравнение окончивших военные школы к лицам, имеющим среднее образование. Постановлением Совнаркома РСФСР от 24 августа 1927 г. (опубликовано в Собр. Узак. 1927 г. № 86, ст. 574) произведено уравнение в правах получивших соответствующее общее образование в военных учебных заведениях командиров РККА с окончившими гражданские школы — семилетки и девятилетки.

Циркуляром Наркомвоенмора № 108 от 17 октября 1927 г. объявлен специальный перечень военных школ, приравниваемых в отношении объема курса и прав к гражданским школам — семи- и девятилеткам, к какому мы и отсылаем интересующихся. Здесь же дадим только основной перечень типовых военно-учебных заведений, приравниваемых к гражданским школам. Так, к школе-семилетке приравниваются пехотные военные школы, кавалерийские школы, к девятилеткам — артиллерийские школы, военно-инженерные школы, военные школы связи и разные военно-специальные школы (тульская оружейно-техническая школа, военно-электротехническая, военно-топографическая, военно-броневая и другие). Высшие военно-учебные заведения приравниваются по общему образованию к школам-девятилеткам. Некоторые из повторных отделений и курсов приравниваются к девятилеткам, некоторые — к семилеткам. Военно-политические школы и курсы приравниваются к школам-девятилеткам. Учебные заведения военноморских сил приравниваются: школы повышенного типа в Ленинграде, Кронштадте, Хабаровске, Севастополе и Баку — к школам-семилеткам, военно-морское подготовительное училище и др. — к школам-девятилеткам.

3. Льготы членам семей. Несовершеннолетние члены семьи военнослужащего должны помещаться на одинаковых основаниях с детьми рабочих на бесплатные места в детские дома, колонии, интернаты и другие соответ-

ствующие им учреждения. Если дети военнослужащих потеряли мать, а также круглые сироты — несовершеннолетние братья и сестры — должны помещаться в детские дома, колонии и интернаты и другие учреждения во всех случаях в первую очередь, т.е. преимущественно и перед детьми рабочих (ст. 110 КоЛВ).

Состоящие на иждивении военнослужащего несовершеннолетние дети или другие члены семьи принимаются в трудовые школы 1-й и 2-й ступени, техникумы, профессионально-технические школы и другие соответствующие им учебные заведения на одинаковых основаниях с детьми рабочих. На тех же основаниях они обеспечиваются учебниками и прочими учебными пособиями. Дети и другие несовершеннолетние члены семей военнослужащих освобождаются от платы за обучение (ст.ст. 111 и 114 КоЛВ). Установленные Наркомвоенмором стипендии в некоторых учебных заведениях (например, стипендии имени тов. Дзержинского — приказ РСФСР 1926 г. № 403, 1927 г. № 31, стипендии ветеринарных институтов — приказ РСФСР 1927 г. № 530 и пр.) могут быть предоставлены детям военнослужащих. Кроме того, постановлением ЦИК и СНК СССР от 23 февраля 1928 г. ко дню 10-летия Красной армии выделено из числа стипендий в высших учебных заведениях 200 стипендий для детей военнослужащих.

4. В целях полного использования военнослужащими и членами их семей льгот по народному образованию Наркомпросом РСФСР 4 июля 1930 г. № 1129, дано распоряжение местным органам народного образования о принятии к руководству и выполнению раздела VIII Кодекса о льготах военнослужащим и отменена ранее действовавшая инструкция Наркомпроса от 27 февраля 1926 г.

§ 18. Жилищные льготы.

Предоставляемые законом жилищные льготы касаются главным образом сохранения и возможности получения жилищной площади увольняемыми из рядов Красной армии жителями городов и рабочих поселков,

Льготы эти будут разъяснены далее в специальном параграфе, а здесь приведены основные положения жилищного вопроса в целом, которые необходимо знать каждому военнослужащему, и те жилищные льготы, которые предоставляются военнослужащим и их семьям во время состояния в рядах РККА.

1. Сохранение жилой площади и условия выселения. В течение первых трех месяцев службы жилая площадь, которую занимал военнослужащий до поступления на службу, за ним сохраняется. Вместе с тем, по сути дела, эта же жилая площадь сохраняется за ним и до самого окончания военной службы, так как ст. 93 Кодекса о льготах устанавливает право военнослужащего по возвращении со службы занять ту жилую площадь, которую он занимал до поступления на службу. По истечении трех месяцев состояния на службе площадь, занимавшаяся призванным на военную службу, используется местными советами в порядке, устанавливаемом законодательством союзных республик. Однако, те лица, которые проживали на этой площади во время нахождения военнослужащего на службе, обязаны ее освободить не позднее двухнедельного срока со дня приезда военнослужащего из армии. Право занять свою прежнюю жилую площадь по возвращении из армии может быть использовано лишь в течение 6 месяцев со дня увольнения с военной службы.

Члены семьи призванного в армию сохраняют свою площадь на общих основаниях и могут быть выселяемы лишь в случаях, установленных законом. Законные случаи выселения следующие. Выселение за неплатеж квартплаты семьи военнослужащего может быть произведено лишь по истечении двадцати дней после установленного срока платежа квартплаты, и только в том случае, когда неплатеж квартирной платы имеет злостный характер. К неплатежу квартплаты приравнивается невзнос за пользование водой, канализацией, отоплением, освещением и за ремонт по истечении двухмесячного срока по предъявлении требования об уплате. Наниматель обязан бережно относиться к сданному

ему в наем помещению и осуществлять хозяйственное за ним наблюдение. Поэтому, если наниматель, в том числе и семья военнослужащего или сам военнослужащий, умышленно или по небрежности ухудшает состояние занятого им помещения, он может быть выселен за хищническое отношение к жилью. Так, может последовать выселение: при систематическом небрежном обращении с горючим материалом, при умышленном засаривании уборных, колке дров в жилом помещении и т. п. Выселение может последовать и в тех случаях, когда жилое помещение используется не по назначению. Наконец, выселение может состояться в случаях невозможности совместного проживания, вследствие такого поведения, которое нарушало бы нормальную жизнь остальных жильцов (ругань, драки и пр.).

Однако, выселение трудящегося, и в данном случае семьи военнослужащего, должно допускаться лишь в исключительных случаях, когда выселяемые являются настолько неисправимыми, что другие меры не могут быть достаточны.

2. Административное выселение. В случаях необходимости освобождения жилой площади и других помещений, предоставляемых правительственным учреждениям, допускается выселение в административном порядке. Основной порядок административного выселения определен постановлениями ВЦИК от 14 июня 1926 г., 13 сентября 1926 г., 4 апреля, 23 мая и 19 сентября 1927 г. и другими постановлениями. Основное постановление от 14 июня 1926 г. и изменение к нему, а также и другие постановления, касающиеся административного выселения, объявлены в приказах РВС СССР 1926 г. №№ 337 и 624, циркулярами Наркомвоенмора №№ 24 и 41 1928 г.

Выселение из помещений Народного комиссариата путей сообщения может производиться с соблюдением следующих условий: когда освобождаемое помещение необходимо для технических надобностей или под жилье служебного персонала, проживание которого в этих помещениях требуется условиями работы. Рабочим, служа-

щим, инвалидам и т. п. должно быть предоставлено не менее месячного срока на выселение. Выселение этих лиц без предоставления жилплощади допускается лишь в самых крайних случаях. Семьи военнослужащих могут быть выселены лишь в период с 1 апреля по 1 ноября и при условии обязательного предоставления им органами НКПС годной для жилья свободной площади. Без данного условия выселение семьи военнослужащего не может быть произведено. Кроме того, при выселении органами НКПС должны предоставляться транспортные средства или бесплатный проезд по железной дороге или водным путям на расстояние до 500 километров с правом бесплатного провоза домашних вещей до 4 тонн (244 пуда) на семью.

Выселение без предоставления жилой площади допускается из помещений гостиниц, сдаваемых посуточно, из домов крестьянина, из общежитий переселенческих пунктов, из общежитий народных комиссариатов, из помещений студенческих общежитий и некоторых других. Административное выселение из перечисленных помещений (за исключением помещений гостиниц, сдаваемых посуточно, общежитий, находящихся в ведении наркомата, при переселенческих пунктах, а также используемых посуточно помещений в общежитиях наркомата), может быть произведено по предоставлении жильцам, принадлежащим к трудовым категориям, и семьям военнослужащих месячного срока со дня предупреждения о предстоящем выселении.

Административное выселение лиц трудовых категорий и семей военнослужащих из домов специального назначения (школы, музеи, дворцы труда, банки и т. п.), лечебно-санитарных учреждений, домов, находящихся на территории фабрик и заводов, служебных помещений государственных учреждений и предприятий, из домов, закрепленных под детские дома и детские сады, из домов, закрепленных за фабриками, заводами, железными дорогами, военными учреждениями и воинскими частями по специальным постановлениям центральной и местной власти, может быть произведено в следующем порядке.

Выселение производится в период с 1 апреля по 1 ноября. При выселении семье военнослужащего должны быть предоставлены годная жилая площадь и транспортные средства для перевозки имущества.

Выселение из домов, угрожающих обвалом, в тех случаях, когда требуются срочный слом или восстановление дома, производится также в административном порядке.

В случаях неправильного административного выселения такое может быть обжаловано местному прокурору. Жалоба должна быть подана в течение 7 дней с момента вручения выселяемому лицу уведомления о его выселении. Жалобы на неправильное выселение прокурор должен рассматривать в течение 10 дней, причем прокурор вправе, если он считает выселение незаконным, приостановить административное выселение и опротестовать его перед местным советом.

3. Льготы по внесению квартплаты: Семьи призванного в кадры РККА для отбывания срочной службы, если в ее составе не осталось лиц, имеющих самостоятельный постоянный заработок, должны платить квартирную плату наравне с рабочими, имеющими наименьший месячный заработок. Квартирная плата в этих случаях установлена в 5,5 коп. за один квадратный метр (или 20 коп. за одну квадратную сажень). Такая же квартплата с семей военнослужащих взимается и в тех случаях, когда семья получает пенсию или имеет заработок не свыше 20 руб. в месяц. В тех случаях, когда размер пособия, пенсии или заработка превышает 20 р. в месяц, квартплата вносится семьями военнослужащих по ставкам рабочих и служащих, исходя из размера пособия, пенсии или заработка. В этих случаях основные правила исчисления квартплаты следующие. Основная в каждом городе ставка за один квадратный метр площади устанавливается в зависимости от стоимости содержания и ремонта жилища в пределах от 35 до 44 коп. за один квадратный метр. В городах с населением до 40 тысяч может устанавливаться пониженная ставка, но такая должна быть не ниже 30 коп. за один квадрат-

ный метр жилой площади. Расценки отдельных жилых помещений устанавливаются каждым домоуправлением. При наличии или отсутствии разных жилищных удобств (канализации, отопления, газа) делаются или скидки с основной ставки квартирной платы или накидки к ней. Основная ставка квартплаты определяется в зависимости от заработка. Как правило, излишки жилплощади оплачиваются в тройном размере ставок квартирной платы. Часть излишков, не превышающая 4½ кв. метра на семью, оплачивается в одинарном размере ставок квартирной платы. Кроме того, семьи красноармейцев оплачивают излишки площади, образовавшиеся вследствие отъезда призванного в армию члена, в одинарном размере своих ставок. Право это имеет силу со времени отъезда призванного до истечения шестимесячного срока после его увольнения из армии. В случае неуплаты в срок квартплаты пени с семей красноармейцев начисляется в общем порядке, но не свыше 0,2% в день за каждый день просрочки. В тех случаях, когда размер пени, начисленной за несвоевременные взносы платежей, достигает половины общей суммы всех причитающихся поступлений, дальнейшее начисление пени не производится.

4. Жилищные споры. Возникающие жилищные споры разрешаются в зависимости от их характера или в народных судах, или в примирительно-конфликтных комиссиях при районных и городских советах. Жилищные споры, рассматриваемые народными судами, разрешаются по правилам гражданского и гражданско-процессуального кодексов и на основании существующих жилищных законов. Примирительно-конфликтные комиссии по жилищным делам руководствуются в своей деятельности положением, утвержденным ВЦИК и СНК РСФСР 1 июля 1929 г. (опубликовано в Собр. Узак. 1929 г. № 54, ст. 532—533). Народным судом разрешаются споры о выселении, по вопросу о праве на дополнительную площадь и изъятии излишков, о размерах квартирной платы. Жилищные примирительно-конфликтные комиссии разрешают споры по вопросам: обмена жилплощади,

переселения на время ремонта, о приеме и исключении из членов жилтоварищества, о пометровой квартирной плате, о выдаче домоуправлениями жильцам справок и удостоверений, о содержании животных, о пользовании домовыми службами, об ответственном с'емщике квартиры, о засчете в счет квартплаты мелкого ремонта, о распределении коммунальных услуг (электричество, газ, вода),

§ 19. Почтовые льготы.

Каждый военнослужащий рядового и младшего начсостава (доброволец, курсант), состоящий в рядах РККА, имеет право послать бесплатно ежемесячно 3 простых письма весом до 20 грамм, или три почтовых карточки (открытки) (ст. 115 КоЛВ). Для того, чтобы письмо пошло не доплатным, а бесплатно, необходимо соблюдение следующих правил. На конверте или на почтовой карточке, где пишется адрес, вверху должна быть сделана отметка «красноармейское», а в правом верхнем углу должна быть поставлена печать воинской части. Письмо не должно каждым в отдельности опускаться в почтовый ящик — сдача писем на почту должна производиться самой воинской частью по особой книге. Если красноармеец сдает письмо лично на почту или опускает в почтовый ящик, письмо должно быть оплачено почтовыми марками на общих основаниях. В противном случае при выдаче этих писем получателям взыскивается увеличенный сбор.

В течение первого года срочной службы красноармеец рядового состава, проходящий службу в РККА, имеет право послать бесплатно одну почтовую посылку весом не более 35 кг с собственной одеждой, бельем, обувью. Отправка бесплатно чего-либо другого воспрещается. Посылка собственной одежды должна быть передана через свою воинскую часть, которая сдает ее на почту по разносной книге (ст. 117 КоЛВ).

Семьи красноармейцев, а также и другие родственники и знакомые имеют право бесплатно посылать на имя красноармейцев простые письма и карточки в любом

количестве (ст. 116 КоЛВ). При этом необходимо соблюдать также следующие правила. Письма и карточки, посылаемые красноармейцам, надо обязательно адресовать на ту войсковую часть, в которой данный красноармеец служит. На таких письмах и карточках должна быть надпись: «красноармейцу» или «краснофлотцу». Если этого не будет указано, то письмо будет выдано с доплатой или замедлится из-за справок. В силу этого красноармеец в своих интересах должен напоминать об этом правиле тем, кто ему пишет письма. Как правило, сама воинская часть должна получать почту на имя красноармейцев. Денежные переводы, посылки и заказная корреспонденция выдаются приемщику от войсковой части или казначею части только в тех случаях, когда имеется доверенность получателя-красноармейца. В исключительных случаях, когда получение доверенности от красноармейца затруднительно, командиры отдельных войсковых частей могут устанавливать получение с почты корреспонденции на имя всех военнослужащих части без их доверенностей. Для того, чтобы получить свою корреспонденцию лично на почте, красноармеец должен предъявить свою красноармейскую книжку.

В целях ускорения пересылки писем военнослужащие могут при пересылке в отдаленные места (Кавказ, Средняя Азия, Сибирь, Сахалин и др.) пользоваться воздушной почтой. За пересылку воздушным путем нужно доплачивать марками: если письмо посылается в пределах только европейской или только азиатской части СССР—20 коп., если из европейской в азиатскую или наоборот—40 коп. На письмах, пересылаемых воздушной почтой, сверху нужно надписать: «Воздушной почтой».

§ 20. Денежные пособия.

Военнослужащим рядового и младшего начальствующего состава кадров РККА кодексом о льготах (ст. 143) предоставлено право на получение денежных пособий,

выдаваемых из средств Народного комиссариата по военным и морским делам.

1. Условия получения пособия. Денежные пособия могут быть назначены на лечение и на восстановление здоровья в случае тяжелых болезней, ранения, контузии, повреждения. Денежное пособие может быть назначено и тогда, когда болезнь является последствием переутомления, вызванного напряженной служебной работой. Пособие это может быть выдано, далее, в тех случаях, когда нет возможности получить немедленно соответствующих видов лечения в военно-лечебных заведениях или невозможно воспользоваться бесплатным санаторным или курортным лечением в текущем или хотя бы в ближайшем сезоне при наличии заключения военно-врачебной комиссии о необходимости этого лечения. Пособие может быть выдано, наконец, и в случае нужды по состоянию здоровья в усиленном питании и улучшенных условиях быта, на что также должно быть соответствующее заключение военно-врачебной комиссии.

2. Порядок назначения пособия. Ходатайство о назначении пособия на лечение и восстановление здоровья должно подаваться по команде. К ходатайству должны быть обязательно приложены свидетельство военно-врачебной комиссии и краткая записка о службе. Когда нет возможности воспользоваться бесплатно теми или иными видами лечебной помощи от военно-санитарных органов (при наличии заключения военно-врачебной комиссии о нужде в этих видах лечебной помощи), к свидетельству военно-врачебной комиссии должна быть приложена соответствующая справка от военно-лечебного заведения. В исключительном случае, когда по состоянию здоровья требуется немедленная денежная помощь на лечение, вместо свидетельства военно-врачебной комиссии допускается представление при ходатайстве свидетельства о болезни от старшего врача части, но при том условии, что на это освидетельствование военно-служащий был направлен командиром части.

Пособие на лечение и восстановление здоровья назначается военнослужащим, работающим в центральных

управлениях Наркомвоенмора, начальниками центральных управлений. Однако, этим начальникам разрешается предоставлять право назначения пособия своим помощникам или заместителям, а также начальникам подведомственных им управлений. В округах пособия назначаются распоряжениями командующих войсками или Реввоенсоветов округов, или распоряжениями командующих или Реввоенсоветов морских сил соответствующих морей. Командующие войсками округов в исключительных случаях имеют право назначать пособия командирам корпусов и дивизий, для чего отпускают соответствующие суммы из кредитов, выделенных для округа.

При назначении пособий на лечение и восстановление здоровья начальники, имеющие право разрешения выдачи этих пособий, должны руководствоваться заключениями военно-врачебных комиссий на основании свидетельств о болезни.* При одинаковых заключениях врачебных комиссий преимущество оказывается военнослужащим, имеющим исключительные заслуги перед Союзом ССР, участникам гражданской войны; военнослужащим с наибольшей продолжительностью службы в РККА; имеющим по роду своей службы постоянное соприкосновение с вредными химическими веществами; летноподъемному составу военно-воздушных сил; военнослужащим, не пользовавшимся в течение последних трех лет пособием.

Размер пособия на лечение и восстановление здоровья определяется в каждом отдельном случае в зависимости от отпущенных на выдачу этих пособий кредитов. Пособие на лечение и восстановление здоровья может быть назначено военнослужащему не более одного раза в течение бюджетного года.

Военнослужащие, воспользовавшиеся бесплатно курортным или санаторным лечением, права на денежное пособие в течение текущего бюджетного года не имеют.

3. Пособия на восстановление имущества. Военнослужащим кадров РККА может быть назначено пособие на восстановление имущества, утраченного в связи с военными действиями, в тех случаях, когда утрата иму-

щества произошла во время состояния их на службе в кадрах РККА. В исключительных случаях, при утрате имущества в обстановке военных действий в мирное время, как-то: при ликвидации вооруженного восстания, борьбе с бандитизмом и т. п., могут назначаться пособия на восстановление имущества, но с разрешения в каждом отдельном случае народного комиссара по военным и морским делам или его заместителя. Если заявление о назначении денежного пособия на восстановление утраченного от военных действий имущества было подано по истечении 3 лет, то выдача пособия произведена быть не может. Ходатайства о назначении пособий на восстановление имущества должны подаваться по команде и направляются в главное управление РККА. К ходатайству должны быть приложены протокол об обстоятельствах утраты с оценкой утраченного имущества и краткая записка о службе. Протокол должен быть заверен местными органами власти.

§ 21. Льготы по труду и социальному страхованию.

Льготы по труду предоставляются военнослужащим главным образом при увольнении из армии и будут подробно изложены ниже. Здесь же изложены льготы, предоставляемые членам семьи призванного в ряды РККА.

1. Если в семье рабочего или служащего, назначенного в кадры РККА, нет членов, которые имеют постоянный заработок, то находившиеся на иждивении призванного члены семьи имеют право зарегистрироваться в управлении кадров (ст. 40 КоЛВ).

В целях улучшения труда и быта работниц и крестьянок Президиум ЦИК постановлением от 23 мая 1930 г. утвердил специальное положение о комитете при ЦИК СССР по улучшению труда и быта работниц и крестьянок. Согласно этому положению, комитет должен уделять особенное внимание разработке и проведению в жизнь мероприятий, обеспечивающих раскрепощение, правовую защиту и культурное развитие женщин в на-

циональных районах СССР. Это необходимо иметь в виду, так как опыт говорит, что в наиболее затруднительном положении бывают семьи красноармейцев национальных районов, поскольку оставшиеся женщины члены семьи часто не могут получить работу или заняться каким-либо ремеслом.

2. Вдовы умерших военнослужащих, при которых находятся дети до 16-летнего возраста, имеют право на участие в кооперативных объединениях (артелях) инвалидов на одинаковых с инвалидами основаниях. (Постановление ВЦИК и СНК РСФСР 27 августа 1928 г. — «Собр. Узак. РСФСР» 1928 г., № 118, ст. 741).

3. Льготы по получению дополнительных пособий. Дополнительными пособиям по социальному страхованию считаются: а) единовременное пособие на предметы ухода за ребенком; б) ежемесячное пособие на кормление ребенка в течение 9 месяцев со дня рождения; в) единовременное пособие на погребение.

Основными условиями получения этих пособий являются следующие: 1) военнослужащий до призыва должен работать по найму и быть застрахованным; 2) если военнослужащий до призыва не работал по найму и был безработным, то пособия могут быть выданы при условии, что он, как безработный, получал пособие по безработице от страховой кассы; 3) при наличии одного из перечисленных условий дополнительное пособие может быть выдаваемо только в том случае, если рождение ребенка или смерть члена семьи последуют в течение одного месяца со дня последней выплаты заработной платы призванному (ст. 48 КоЛВ). Таким образом, если рождение ребенка или смерть члена семьи военнослужащего, находящегося в армии, последуют по истечении месяца, а в некоторых случаях и ранее нахождения его в армии, дополнительные пособия не выплачиваются. В случае смерти самого призванного семья получает от страховой кассы пособие на его погребение. Эта льгота предоставляется, если смерть военнослужащего последовала в течение того же месячного срока и если он не был похоронен за счет военного ведомства.

Пособие по случаю рождения ребенка выдается в виде пособия на предметы ухода за новорожденным в размере средней месячной заработной платы данной местности и в виде периодических выдaч в течение 9 месяцев со дня родов — пособие на кормление ребенка.

Порядок и условия выдачи дополнительных пособий в основном предусматриваются положением о пенсиях и пособиях по социальному страхованию, утвержденным ЦИК и СНК СССР 13 февраля 1930 г. (Собр. Зак. СССР 1930 г. № 11, ст. 131—132), и соответствующими постановлениями Союзного совета социального страхования при Наркомтруде СССР. В настоящее время в основном действуют утвержденные Союзным советом социального страхования 13 января 1927 г. за № 8 правила о назначении и выдаче дополнительных пособий по социальному страхованию, с последующими изменениями (основные изменения принципиального характера имеются в постановлении Союзного совета социального страхования от 21 марта 1929 г. № 130 и от 11 февраля 1930 г. № 56).

Основные правила получения дополнительных пособий состоят в следующем:

Пособие на рождение ребенка. Кроме упомянутых в начале этого раздела условий для получения пособия на рождение ребенка необходимо еще, чтобы призванный в РККА ко дню объявления призыва приобрел право на получение данного пособия. Лица, работающие по найму, приобретают это право при наличии одного из следующих условий:

а) если один из родителей проработал по найму в течение последних двух лет в общей сложности не менее 12 месяцев, причем непосредственно перед рождением ребенка не менее 8 месяцев;

б) если ко дню рождения ребенка работающий по найму имеет такой трудовой стаж, который давал бы право на обеспечение по безработице, и в) если работающий по найму получил перед поступлением на работу пособие по безработице или пенсию в порядке социального страхования. Пособие на рождение ребенка выдается и в том случае, если ребенок родился после смерти

призванного в армию, последовавшей в течение первого месяца службы. Пособие на рождение ребенка выдается на каждого родившегося ребенка, если родилась двойня или тройня. В случае, если ребенок перевезен на жительство в другую местность, пособие на его кормление выдается страховой кассой по новому месту жительства. В этих случаях пособие выдается по нормам, установленным в месте нового жительства ребенка. Пособие на предметы ухода за ребенком выплачивается после родов. Пособие на кормление ребенка выплачивается за каждые два истекшие месяца в конце второго месяца; за девятый месяц пособие выплачивается в конце этого месяца.

Пособие на погребение. В случае смерти самого призванного правом получения пособия на его погребение пользуются только члены его семьи—супруг, родители, дети, братья и сестры призванного. Правом на получение пособия на погребение членов семьи пользуются жена призванного, родители, дети, братья, и сестры, бабушка и дед, если у них не имеется детей, обязанных их содержать. Пособие на погребение выплачивается страховой кассой по месту похорон по нормам, установленным для данной местности.

Проживающим в сельских местностях дополнительные пособия выдаются в размере двух третей твердых городских норм по соответствующему поясу, за исключением рабочих пригородов, рабочих и фабрично-заводских поселков, промышленных районов и тех населенных пунктов, в которых преобладающая часть населения состоит из рабочих, служащих и их семей, и в которых пособия выдаются по полным нормам. Списки этих мест устанавливаются областной или краевой страховой кассой.

Злоупотребления при получении дополнительных пособий преследуются в административном или уголовном порядке на основании соответствующего законодательства союзных республик. Суммы пособий, излишне выплаченные вследствие злоупотреблений (представление неправильных документов, получение на кормление

умершего ребенка и т. д.), удерживаются страховой кассой при последующих выплатах этому лицу независимо от того, привлечено ли оно к уголовной ответственности.

Сроки обращения за пособиями. За пособиями на кормление ребенка можно обращаться не позднее 10 месяцев со дня рождения ребенка. При этом пособие выдается за все прошлое время. За пособием на предмет ухода за ребенком можно обращаться не позднее 6 месяцев со дня рождения, а за пособием на погребение—не позднее 6 месяцев со дня смерти.

Замена денежных пособий натурой. Страховая касса имеет право взамен выдачи пособий по случаю рождения ребенка оказывать помощь натурой, т. е. выдавать предметы ухода за ребенком, организовать питание матери и ребенка и т. п. Взамен пособия на погребение страховая касса может принять на себя погребение умершего.

§ 22. Льготы по перевозкам.

1. Общие условия льготных перевозок. Льготные перевозки военнослужащих, их семей и имущества по железной дороге и водным путям сообщения производятся по воинским перевозочным документам. Воинские перевозочные документы, так называемые требования на перевозки по железным дорогам и водой установлены пяти форм: по форме № 1 и по форме № 5 перевозятся лица, следующие в одиночном порядке, причем по форме № 1—бесплатно за счет Наркомвоенмора, по форме № 5—за собственный счет по воинскому тарифу. При требованиях по формам №№ 1 и 5 имеются багажные талоны на перевозку багажа. Собственное имущество военнослужащих и их семей перевозится по формам №№ 3 и 4, по форме № 3—за счет Наркомвоенмора, по форме № 4 — за собственный счет по воинскому тарифу. Кроме того, в некоторых случаях перевозки совершаются за собственный счет со скидкой 50% с общего тарифа.

2. Право на льготные перевозки имеют только следующие члены семьи военнослужащего: жена военнору-

жащего, дети, братья, сестры, родители, дед и бабушка, как самого военнослужащего, так и его жены, если они состоят на иждивении военнослужащего или состояли на его иждивении до поступления на военную службу. (ст. 119 КоЛВ).

3. Переезд в отпуски. Срочнослужащие кадрового рядового и начальствующего состава в установленные для них отпуска по болезни и по особо уважительным причинам (стихийное бедствие, смерть ближайших родственников, раздел имущества) имеют право на перевозку в оба конца бесплатно за счет Наркомвоенмора (ст. 128 КоЛВ).

4. Перевозки на курорты и в лечебные заведения в тех случаях, когда военнослужащий направляется на курорты или в лечебные заведения для лечения за счет государства, совершаются в оба конца за счет Наркомвоенмора. В тех случаях, когда врачебная военная комиссия признает необходимым, чтобы военнослужащий следовал в отпуск по болезни либо в лечебные заведения или на курорт при сопровождающем, — последний перевозится в оба конца за счет Наркомвоенмора или за собственный счет по воинскому тарифу согласно правилам, устанавливаемым Наркомвоенмором (ст.ст. 126 и 133 КоЛВ).

5. Другие перевозки. Военнослужащие рядового и младшего начальствующего состава срочной службы перевозятся бесплатно за счет Наркомвоенмора в следующих случаях: а) если они вызваны военными трибуналами, военными следователями, гражданскими судами в качестве обвиняемых, свидетелей, экспертов; б) если они направлены на освидетельствование военно-врачебной комиссии; в) если они направлены на учебные и военно-спортивные состязания, установленные программами, утвержденными Реввоенсоветом СССР; г) в случаях служебных командировок.

6. Льготы по перевозкам семьям. Семьям военнослужащих кадрового рядового и младшего начальствующего состава срочной службы также предоставляется ряд льгот по перевозкам. Так, в случае тяжелой болезни

военнослужащего один из членов его семьи имеет право на перевозку за собственный счет по воинскому тарифу от места своего жительства до места нахождения больного и обратно. Эта льгота может быть использована не более одного раза за время болезни (ст. 131 КоЛВ).

Если семью постигло стихийное бедствие, то она имеет право на перевозку за собственный счет по воинскому тарифу от места своего жительства к избранному пункту и обратно (ст. 130 КоЛВ).

В случае смерти военнослужащего его семье предоставляются следующие льготы по перевозкам.

а) семья умершего имеет право в случае переезда со своего прежнего местожительства к вновь избранному на льготную перевозку за счет Наркомвоенмора. Эта льгота может быть использована в течение 3 месяцев со дня смерти военнослужащего;

б) один из членов семьи умершего военнослужащего имеет право на льготную перевозку за собственный счет по воинскому тарифу от места своего жительства к месту смерти военнослужащего или к месту нахождения имущества умершего и обратно;

в) при переезде семьи умершего к вновь избранному месту жительства, она имеет право на перевозку за счет Наркомвоенмора собственного имущества в количестве 200 килограммов на каждого члена семьи, но всего не более 1.000 килограммов (ст.ст. 136, 137, 138 КоЛВ).

7. Проезд в мягких вагонах. Военнослужащие кадрового, рядового и младшего начальствующего состава срочной службы имеют право на проезд в мягких вагонах в лечебные заведения и на курорты только в тех случаях, когда военно-врачебной комиссией установлена невозможность следования по состоянию здоровья в жестком вагоне.

§ 23. Льготы увольняемым из РККА.

В целях лучшего устройства трудового общежития увольняемых из армии Кодекс законов о льготах сохраняет для них ряд льгот и после увольнения из

РККА, а также и предоставляет ряд новых льгот, главным образом в области труда.

1. Льготы в области трудового землепользования и сельского хозяйства. Кодекс законов о льготах (ст. 25) сохраняет за уволенными из рядов РККА в течение 6 месяцев со дня увольнения следующие льготы и преимущества по сельскому хозяйству: 1) допущение сдачи в аренду части или всей земли вследствие временного ослабления хозяйства в связи с призывом в РККА; 2) льготы по семенным и другим целевым ссудам; 3) льготы по пониженной плате за пользование прокатными, зерноочистительными и случайными пунктами; 4) по льготному получению леса.

2. Льготы по налогам и сборам:

а) Льготы по с.-х. налогу сохраняются лишь за теми уволенными из армии, которые будут уволены после 1 марта 1931 г. Они будут пользоваться всеми льготами по с.-х. налогу и в течение 1931 окладного года. Увольняемые до 1 марта 1931 г. пользуются льготой по с.-х. налогу только в текущем окладном году. Льгота по с.-х. налогу состоит в скидке с суммы причитающегося с.-х. налога (если таковой больше 10 р.) от 5 до 90% в зависимости от того, есть или нет в хозяйстве другие трудоспособные мужчины и исходя из мощности хозяйства.

б) Льгота по освобождению от налога со строений, принадлежащих военнослужащим и их семьям, сохраняется до конца окладного года, в котором увольняется военнослужащий в долгосрочный отпуск, т.-е. при увольнении осенью 1930 г. льгота сохраняется до 1 мая 1931 г. Также до конца окладного года сохраняется и льгота по освобождению от взимания ренты с городских земельных участков под жилыми строениями, принадлежащими военнослужащим и их семьям. То же самое и в отношении земельных участков с.-х. пользования, если эти участки обрабатываются без применения наемного труда и не облагаются с.-х. налогом.

3. Льготы по окладному страхованию сохраняются до истечения одного года со дня увольнения военнослужащего из армии.

4. Льготы в области здравоохранения. Уволенные из Красной армии по болезни пользуются всеми видами медицинской помощи, включая отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения на одинаковых основаниях с застрахованными рабочими впрямь до излечения той болезни, вследствие которой они были уволены. Они пользуются также и протезами впрямь до минования в них надобности (ст. 109 КоЛВ).

5. Льготы по народному образованию. Уволенные из Красной армии имеют право в течение одного года со дня увольнения льготного поступления на рабочие факультеты, в школы и на курсы для взрослых, а также в высшие учебные заведения.

6. Жилищные льготы. Увольняющимся в долгосрочный отпуск красноармейцам и младшему начальствующему составу надо иметь в виду, что жилищные льготы предоставляются главным образом тем, кто был связан с городом до службы в армии. Однако, установлены некоторые льготы по предоставлению жилплощади и тем военнослужащим, которые ранее не проживали в городах. Те военнослужащие, которые до военной службы жили в городах, имеют право по возвращении со службы занять оставленную ими жилую площадь. Лица, проживавшие на этой площади во время нахождения военнослужащего на службе, обязаны ее освободить не позднее двухнедельного срока (ст. 93 КоЛВ).

Увольняемые с военной службы, ранее не проживавшие в городах, имеют право получить для себя, а также и для совместно с ними проживающих членов семьи жилую площадь из общего жилищного фонда местных советов наравне с рабочими. Надо иметь в виду, однако, что вследствие жилищного кризиса в ряде городов вскоре же по увольнении со службы получить жилую площадь трудно. Указанные жилищные льготы могут быть использованы в течение 6 месяцев со дня увольнения (ст. 95 КоЛВ).

7. Льготы по труду. Льготы по труду являются очень существенными для уволенных, давая им право быстрого поступления на работу и целый ряд других

преимуществ. Уволенные из армии имеют право регистрироваться в управлении кадров вне зависимости от того, работали ли они до поступления на военную службу по найму или нет (ст. 54 КоЛВ). Ранее бывали случаи отказа бирж труда и органов, их заменяющих (корреспондентские пункты, местные отделы профсоюзов), в регистрации на бирже военнослужащих, уволенных в запас или вовсе от службы, под разными предложениями (например, отсутствие работы по найму до призыва, наличие связи с сельским хозяйством и т. д.). В виду этого Наркомтруд Союза ССР циркулярным письмом от 25 мая 1929 г. за № 462/67 предложил Наркомтрудам союзных республик указать биржам труда, что регистрация увольняемых из Красной армии должна производиться на основании действующего кодекса о льготах и предоставленные кодексом льготы не могут нарушаться какими-либо правилами регистрации уволенных из армии в управлении кадров. При регистрации управление кадров выясняет квалификацию уволенных из армии по следующим признакам: образование, общее и специальное; работа по найму до поступления на военную службу, род работы и ее продолжительность; звание и категория по военной службе и характер работы, выполнявшейся во время прохождения военной службы; характер работы, которая могла бы быть предоставлена гражданским учреждением и предприятием.

Право регистрации в управлении кадров должно быть использовано в течение одного года со дня увольнения из армии.

Уволенными из армии должны замещаться в обязательном порядке все должности, которые освобождаются во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах вследствие призыва работников данного предприятия на действительную военную службу в кадры РККА. Постановлением Наркомтруда СССР от 12 сентября 1929 г. № 300 наркомтрудам союзных республик было указано, что только в случае отсутствия соответствующих кандидатов из числа уволенных из РККА те должности, которые освобождаются вследствие очередного призыва,

могут быть замещены временными работниками из числа других. Срок найма этих работников не должен превышать 4 месяцев. Предприятия и учреждения обязаны немедленно извещать управления кадров о всех случаях замещения временными работниками должностей, освободившихся вследствие очередного призыва. После очередного увольнения управление кадров направляет безработных, уволенных из армии, на должности, освободившиеся вследствие призыва, но замещенные временными работниками. При приеме этих безработных из числа уволенных из армии временные работники, занимавшие указанные должности, могут быть уволены нанимателем.

За уволенными из армии бронируются все должности в Рабоче-крестьянской милиции, в том числе и ведомственной, в военизированной охране промпредприятий и путей сообщения; в лесной страже и пожарной охране и, кроме того, все должности административно-строевого состава мест заключения. Уволенными из армии должны также замещаться все должности комендантов и смотрителей зданий, швейцаров, вахтеров, сторожей, дворников, истопников, кучеров, конюхов, шоферов, помощников шоферов, мотоциклистов и самокатчиков в предприятиях и учреждениях. В упомянутые брони не входят должности, для замещения которых требуется особое личное доверие нанимателя к работнику (ст. 57 КоЛВ).

Замещение должностей уволенными производится при условии соответствия профессиональной подготовки и квалификации уволенного требованиям, предоставляемой ему должности. Однако, требование профессиональной подготовки и квалификации не может им быть предъявлено нанимателем при найме на должности сторожей и охранной службы во всех учреждениях и предприятиях, а также при найме чернорабочих.

Военнослужащие кадрового состава, уволенные из частей (судов военно-морских сил РККА), могут быть принимаемы на службу на суда Совторгфлота. Инструкцией Наркомтруда СССР от 28 августа 1929 г. № 280 определен порядок направления уволенных на долж-

ности, бронированные для них на судах Совторгфлота. Должности радистов, мотористов, машинистов, электриков, кочегаров, лоцманов и матросов по мере их освобождения замещаются уволенными из частей военно-морских сил РККА в количестве 20% общего числа этих должностей на всех судах Совторгфлота. Разверстка этой брони по отдельным судам Совторгфлота устанавливается правлением Совторгфлота и сообщается в Наркомтруд СССР и Наркомвоенмор не позже 15 сентября. Каждое судно Совторгфлота впредь до заполнения установленного для него процента брони обязано замещать освобождающиеся на нем должности радистов, машинистов, мотористов, электриков, кочегаров, лоцманов и матросов уволенными из военно-морских сил РККА. Заявки на этих лиц представляются конторами Совторгфлота на местные упр. кадров и в случае неприсылки упр. кадров уволенных краснофлотцев контора Совторгфлота либо замещает соответствующую должность самостоятельно, но непременно из числа безработных уволенных краснофлотцев, либо обращается на упр. кадров с просьбой о переброске таких безработных из других местностей. В тех случаях, когда местная контора Совторгфлота не имеет своих кандидатов из числа безработных, уволенных из военно-морских сил РККА, и когда при этом упр. кадров в срок, установленный по соглашению с конторой Совторгфлота, не направляет таких безработных, прибывших в порядке переброски, контора Совторгфлота имеет право замещать свободные должности через упр. кадров другими безработными не из числа уволенных из РККА. Однако, лица, принятые в таком порядке, не засчитываются в броню. Описанный порядок приема на работу уволенных из военно-морских сил РККА не распространяется на военнослужащих военно-морских сил, уволенных вовсе от службы с исключением с военного учета. Эти лица направляются на работу в гражданские предприятия и учреждения в общеустановленном для уволенных из РККА порядке.

На прочие должности, кроме бронированных, военнослужащие кадрового рядового и младшего началь-

ствующего состава, уволенные в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы, направляются упр. кадров и принимаются на работу наравне с членами профессиональных союзов (ст. 58 КоЛВ).

Сохранение членства в промышленно-кооперативных товариществах (артелях). ВЦИК и СНК РСФСР 10 января 1930 г. вынесли постановление об обеспечении за призванными в РККА прав членства в промысловых кооперативных товариществах (артелях) по возвращении из армии. Призванные в ряды РККА члены артелей, хотя бы они при призыве и получали обратно свой пай, не могут быть исключены из артели. По возвращении из армии получившим обратно свой пай при призыве предоставляется рассрочка для внесения вновь паевых взносов. Циркуляром ВСНХ РСФСР и Всекопромсоюза от 24 марта 1930 г. № 31 установлен следующий порядок использования предоставляемых упомянутым постановлением ВЦИК и СНК прав. По возвращении из армии члены промкооперативных артелей подают в правление товарищества (артели) заявление с просьбой предоставить им работу. Это заявление должно быть подано не позже чем через 2 месяца с момента возвращения из армии. К заявлению должен быть приложен документ или справка военкомата или воинской части о времени увольнения с военной службы. Правление товарищества (артели) обязано возвратившемуся из армии члену товарищества или артели предоставить работу в первую очередь, т.-е. преимущественно перед приемом в артель каких-либо других лиц. Предоставляемая работа должна соответствовать квалификации возвратившегося из армии члена артели. В тех случаях, когда до призыва в армию член товарищества (артели) работал не в общей мастерской, а у себя дома, то по возвращении из армии ему должна быть предоставлена работа либо на дому, либо в общей мастерской. Если при уходе в армию пай был возвращен, то при возвращении в артель по окончании военной службы на уплату пая должна быть предоставлена рассрочка на тех же условиях, какие установлены в промысловой

кооперации для оплаты паев бедноты. В случае, если правление артели (товарищества) не принимает возвратившегося из армии члена артели, последний должен обратиться с жалобой в вышестоящий промыслово-кооперативный союз или предъявить к правлению иск в народном суде.

Ответственность нанимателей за нарушение законодательства в области найма, увольнения и оплаты труда рабочих и служащих определена инструкцией Наркомтруда, НК РКИ, НКФ и НКЮ РСФСР от 14 октября 1927 г. за № 241. Согласно этой инструкции, нарушение законодательства о порядке найма рабочей силы, в частности правил о предоставлении работы уволенным из армии, влечет за собой уголовную ответственность по I или II части 133 статьи Уголовного кодекса. Несоблюдение условий найма рабочих, объявленных при самом наборе (условия труда, оплата, проезд, обеспечение жилищем), влечет за собой уголовную ответственность в том же порядке. Неправильное увольнение, т. е. увольнение с нарушением действующего законодательства или правил колдоговора, или невыполнение постановлений судебных или конфликтных органов о восстановлении в должности неправильно уволенных влекут за собой уголовную ответственность по I или II части 133 статьи Уголовного кодекса. Недобросовестное затягивание конфликта, возникшего по поводу неправильного увольнения, как-то: неявка без уважительных причин на заседание судебного или конфликтного органа и т. п., должно иметь своим последствием дисциплинарную ответственность виновных лиц, а в случаях причинения ущерба государству — уголовную ответственность по статье 109 Уголовного кодекса.

Изложенный порядок регистрации в управлении кадров и направления на работу не распространяется на лиц, которые направляются на работу согласно особым законам о размещении на работу лиц, окончивших высшие учебные заведения и техникумы (ст. 59 КоЛВ).

Все изложенные льготы по направлению и приему на работу предоставляются только при первой посылке

на работу после увольнения в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы (ст. 60 КоЛВ). Исключение из этого правила допускается для тех уволенных из армии, которые были направлены на временную или сезонную работу или были направлены на постоянную работу, но не проработали на ней более 3 месяцев. В этих случаях льготы по направлению на работу ими сохраняются и в случаях повторной безработицы.

Уволенные по собственному желанию, а также вследствие систематического неисполнения обязанностей либо совершения преступления, льготы по направлению на работу при повторной безработице не сохраняют. Не предоставляются льготы при повторной безработице и тем, которые два раза были уволены по непригодности.

Условия труда временных рабочих и служащих регулируются на основании постановления ЦИК и СНК СССР от 14 ноября 1927 г. (Собр. Зак. СССР № 9, 1927 г., ст. 81), а условия труда на сезонных работах — постановлением ЦИК и СНК СССР от 4 июня 1926 г. (Собр. Зак. СССР 1926 г. № 40, ст. 290).

О членстве в профсоюзах. Военнослужащие кадров РККА, которые до вступления в армию состояли членами профессиональных союзов, во время прохождения военной службы считаются временно выбывшими из членов профсоюзов, но по окончании военной службы в кадрах они автоматически зачисляются в члены профсоюза, причем им засчитывается в профсоюзный стаж все время, проведенное на службе в армии. Те уволенные из кадров РККА, которые до вступления в армию не состояли членами профсоюзов, по получении работы принимаются в профсоюзы на общих основаниях.

Зарегистрированные в управлении кадров военнослужащие, уволенные в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы, имеют право в течение 3 месяцев со дня регистрации преимущественно перед всеми остальными безработными пользоваться общежитиями и столовыми для безработных (ст. 62 КоЛВ).

Отказ нанимателя в приеме на работу. При наличии всех изложенных условий посылки и

приема на работу уволенных из армии наниматель не вправе отказать в приеме на работу посланных управлением кадров. Лишь в тех случаях, когда безработный, посланный в данное учреждение или предприятие управлением кадров, был ранее уволен из него вследствие совершения проступка, за который наложено было взыскание на основании табелей, приложенных к правилам внутреннего распорядка, или вследствие совершения уголовного преступления, непосредственно связанного с работой данного лица, наниматель вправе отказать от приема на работу посланного к нему лица. Отказ в приеме на работу может последовать не позднее следующего дня за днем явки на работу, и лишь при том условии, если со дня увольнения прошло не менее 6 месяцев. В тех случаях, когда уволенный по указанным причинам посылается управлением кадров на работу в другое предприятие или учреждение, наниматель не имеет права отказать в приеме его на работу (см. разъяснение Наркомтруда СССР от 2 октября 1928 г. № 572, «Изв. Наркомтруда» 1928 г. № 42).

Выдача авансов. Уволенные из РККА красноармейцы часто при поступлении на службу в предприятия или учреждения оказываются в первые дни в стесненном материальном положении, так как до получения заработной платы необходимо проработать две недели. Учитывая это, ВСНХ разрешил подведомственным предприятиям выдавать через несколько дней после поступления уволенного на службу авансы в размере недельной тарифной ставки (циркуляр ВСНХ 24 июля 1929 г.).

Отказ от работы без уважительных причин. Посылаемые на работу уволенные из армии в случае отказа без уважительных причин от предлагаемой им работы лишаются льгот по направлению и приему на работу, а также по обеспечению пособием по безработице (ст. 67 КоЛВ). Порядок применения данного правила устанавливается Наркомтрудом СССР по соглашению с Наркомвоенмором. Согласно постановлению Наркомтруда СССР от 14 сентября 1928 г. № 535, безработный, принимаемый на работу с неполным рабочим

днем или с неполным количеством рабочих дней в неделю (с неполной рабочей неделей), может отказаться от предлагаемой ему работы кроме установленных случаев уважительного отказа, также еще и в том случае, когда предлагаемый ему заработок менее двух третей тарифной ставки или твердого должностного оклада, установленных в этом предприятии для работников соответствующей категории с полным рабочим днем.

8. Льготы по труду уволенным ранее срока. Прежний кодекс о льготах военнослужащим устанавливал льготы по труду и социальному страхованию лишь тем из уволенных в долгосрочный отпуск, которые прослужили полностью установленные сроки действительной военной службы. Такое положение, естественно, лишало прав на получение в льготном порядке работы ряд лиц, которые увольнялись ранее окончания срока службы по тем или иным причинам. Кодекс о льготах 1930 г. этот пробел заполняет тем, что все льготы по регистрации в управлении кадров, по направлению на работу на забронированные должности и другие полностью сохраняет за военнослужащими, уволенными ранее установленных сроков службы в кадрах РККА, если они были уволены досрочно вследствие увечья или болезни, происшедших при исполнении обязанностей военной службы или были уволены по распоряжению народного комиссара по военным и морским делам в порядке ст. 44 закона об обязательной военной службе.

Льготы по труду и соцстрахованию полностью предоставляются также и тем военнослужащим, которые были досрочно уволены вследствие увечья или болезни, происшедшей не при исполнении обязанностей военной службы, а также переведенным с досрочной службы в кадрах в переменный состав территориальных частей или в категорию военнослужащих, проходящих службу вневойсковым порядком. Льготы в этих последних двух случаях предоставляются полностью при условии пребывания в армии более одного года (ст. 66 КоЛВ). Если же эти лица уволены вследствие увечья или болезни не в связи с исполнением обязанностей военной службы

и переведены в территориальные части и во вневойсковики при условии службы в кадрах армии не более одного года, им предоставляются льготы только по регистрации в управлении кадров и по направлению на работу наравне с членами профессиональных союзов (ст.ст. 54 и 58 кодекса о льготах).

9. Льготы по перевозкам. При увольнении в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы военнослужащие кадрового, рядового и младшего начальствующего состава направляются к месту избранного жительства бесплатно за счет Народного комиссариата по военным и морским делам. Эта льгота может быть использована в течение 3 месяцев со дня увольнения (ст. 125 КоЛВ).

10. Сохранение пенсии. Если семья военнослужащего в порядке постановления ЦИК СССР от 4 сентября 1929 г. и ВЦИК и СНК РСФСР от 5 апреля 1930 г. получала на содержание несовершеннолетних членов семьи красноармейца пенсию, то эта пенсия сохраняется за семьей уволенного из армии в течение 2 месяцев со дня увольнения.

Льготы переменному рядовому и начальствующему составу территориальных частей.

§ 24. Общие положения военной службы в переменном составе.

1. Военная служба в переменном составе территориальных частей является одним из видов действительной военной службы. Действительная военная служба в переменном составе территориальных частей складывается из сборов для обучения и пребывания в отпуску между сборами. Сборы для обучения по закону об обязательной военной службе бывают трех видов: а) трехмесячное обучение, которое проходится в течение первого года действительной военной службы; б) учебные сборы продолжительностью не свыше 2 месяцев в году в течение второго, третьего, четвертого и пятого годов действительной военной службы, а всего за четыре года не свыше 5—8 месяцев в зависимости от рода войск; в) краткосрочные сборы, к которым военнослужащие переменного состава могут привлекаться своими командирами. Краткосрочные сборы могут быть продолжительностью не свыше 7 дней в каждом году.

2. Командирам дивизий предоставлено право в исключительных случаях (стихийные бедствия, развитие бандитизма и т. п.) возвращать военнослужащих переменного состава территориальных частей из отпуска в части и задерживать их в частях до минования надобности. Кроме того, командирам территориальных частей предоставлено право привлекать переменников во время нахождения их в отпусках между сборами к выполнению отдельных военных поручений и заданий, однако без отрыва от места их жительства и занятий.

3. Когда распоряжением народного комиссара по военным и морским делам учебные сборы допризывников заменены обучением призванных в переменный состав территориальных частей в течение первого года

службы, это обучение допризывников проводится независимо от трехмесячного обучения, т.-е. дополнительно к нему.

4. Народный комиссар по военным и морским делам имеет право переводить военнослужащих переменного состава территориальных частей в категорию военнослужащих, проходящих службу вневойсковым порядком. Переменники могут быть также распоряжением Народного комиссариата по военным и морским делам переведены из состава территориальных частей на военно-производственную службу, при чем срочная военно-производственная служба в этом случае сокращается для переведенного из терчасти на срок пройденного им в первый год службы обучения, а также и учебных сборов, пройденных в последующие годы.

5. Переменный состав кавалерийских территориальных частей в тех случаях, когда имеются собственные лошади строевого типа, проходит трехмесячное обучение и учебные сборы со своими лошадьми. Члены колхозов, состоящие в переменном составе кавалерийских территориальных частей, проходят трехмесячное обучение и учебные сборы с лошадьми колхозов.

6. При отсутствии по каким-либо причинам на учебных сборах военнослужащие переменного состава привлекаются для обучения в периоды между сборами.

7. Находящиеся в долгосрочном отпуску военнослужащие среднего, старшего и высшего начальствующего состава могут быть зачислены в переменный начальствующий состав территориальных частей. Переменный, средний, старший и высший начальствующий состав привлекается к учебным сборам, маневрам и иным учебным занятиям общей продолжительностью не свыше 16 месяцев, а в течение 1 года не свыше 2 месяцев.

§ 25. Денежное довольствие.

1. При призыве на трехмесячное обучение в течение первого года службы и на учебные сборы в течение последующих 4 лет военнослужащие переменногорядо-

вого и младшего начальствующего состава удовлетворяются за все время обучения и сборов основным окладом жалованья по соответствующим разрядам 9-разрядной тарифной сетки в размере от 1 р. 55 к. до 8 р. 40 к. в зависимости от присвоенного разряда и от пояса местности. За время краткосрочного сбора денежное довольствие не выплачивается.

2. Военнослужащие переменного среднего, старшего и высшего начальствующего состава территориальных частей, призываемые на учебные краткосрочные и подвижные сборы, маневры или иные учебные занятия, кроме случаев привлечения на переподготовку или к проведению опытной мобилизации, получают основной оклад жалованья в соответствии с присвоенной им категорией и на тех же основаниях, как военнослужащие среднего, старшего и высшего кадрового начальствующего состава, т.е. в размере от 70 до 150 р. в месяц. Дополнительные оклады по должности среднему, старшему и высшему переменному начальствующему составу при привлечении на сборы, маневры и т. п. выплачиваются на общих основаниях с кадровым начальствующим составом, но при условии, если эти военнослужащие не работают по найму. В виду того, что начальствующий переменный состав (средний и выше), если он работает в предприятии или учреждении, сохраняет за время учебных сборов две трети среднего месячного заработка, то дополнительный оклад по должности выплачивается при призыве на сборы лишь в том случае, если весь размер денежного содержания (основной и дополнительный по должности оклады жалованья и квартирно-коммунальные и бытовые деньги), установленный по должности, занимаемой при привлечении на сборы, меньше общей суммы основного оклада по присвоенной категории и двух третей среднего заработка, получаемого по месту работы. Пример: военнослужащий переменного начальствующего состава, которому присвоена IX категория, получает при призыве на сборы основной оклад жалованья в размере 100 р., независимо от того, какой сумме рублей равны две трети среднего месячного за-

работка, сохраняемого им за время сборов по месту работы. Дополнительный оклад по должности этому военнослужащему при привлечении на сборы может быть выплачен только в том случае, если общая сумма денежного содержания по присвоенной категории и по занимаемой должности будет более 100 р. плюс две трети среднего заработка. Так, если общая сумма денежного содержания, включая дополнительный оклад по должности и квартирно-коммунальные и бытовые деньги, будет равна 155 р. (100 р. — основной оклад, плюс 35 р. дополнительный оклад по должности, плюс 20 р. квартирно-коммунальных денег), а две трети среднего заработка, сохраняемого по месту работы, будут равны 40 р., то дополнительный оклад по должности за время сбора выплачивается в размере 15 р. в месяц, так как эти 15 р. составляют разницу между всем содержанием в размере 155 р. и общей суммой основного оклада жалования и двух третей сохраняемого заработка, составляющей 140 р. Если же сумма сохраняемого заработка будет составлять 55 р. и более, то в данном примере дополнительный оклад по должности при призыве на сбор этому военнослужащему выплачиваться не будет, и он кроме двух третей сохраняемого заработка должен получить во время сбора от Наркомвоенмора лишь основной оклад жалования в размере 100 р.

Военнослужащие переменного начальствующего состава (среднего и выше), не работающие по найму, при привлечении их на сборы кроме основного и дополнительного оклада по должности получают на общих основаниях с кадровым начальствующим составом квартирно-коммунальные и бытовые деньги в размере от 15 до 50 р. в месяц, в зависимости от присвоенной им категории и от тарифного пояса местности.

При привлечении переменного начальствующего состава (среднего и выше) на переподготовку или к проведению опытной мобилизации без одновременного призыва на сбор, последние удовлетворяются денежным содержанием на тех же основаниях, как и привлекаемые

лица начальствующего состава, состоящие в долгосрочном отпуску или запасе (см. главу XIV, § 54).

§ 26. Льготы в области труда и социального страхования.

1. Сохранение должности. Как общее правило, за рабочими и служащими, проходящими военную службу в переменном составе территориальных частей, сохраняется занимаемая ими должность в течение всего времени прохождения ими трехмесячного первоначального обучения и учебных сборов (ст. 41 КоЛВ). Однако, для некоторых категорий рабочих и служащих есть отступления от этого правила. Так, льгота по сохранению должности во время прохождения военной службы в переменном составе не предоставляется работающим на лесозаготовительных и сплавных работах, на которых распространяется постановление Центрального исполнительного комитета и СНК Союза ССР от 2 ноября 1927 г. (ст. 50 Кодекса). Кроме того, за рабочими и служащими на сезонных и строительных работах, квартирниками и батраками, проработавшими один месяц или менее, должность не сохраняется. За временными рабочими и служащими независимо от продолжительности работы при призыве на трехмесячное обучение и сборы переменного состава тоже должность не сохраняется (ст.ст. 42 и 47 Кодекса).

Народный комиссариат труда СССР издал 21 августа 1930 г. инструкцию № 277, которая уточняет и разъясняет льготы по труду и социальному страхованию, установленные Кодексом о льготах. Эта инструкция касается льгот, предоставляемых не только переменному составу территориальных частей. Поэтому она отмечена в необходимых случаях не только в данной главе, но и в других. Полный текст инструкции опубликован в «Изв. Наркомтруда СССР» 1930 г. № 23—24, а также в «Бюллетене финансового и хозяйственного законодательства» 1930 г. № 28 и в циркуляре НКВД от 10 января 1931 г. № 3.

Увольнение переменников рядового и младшего начальствующего состава, проходящих трехмесячное обучение или сборы, с места работы может быть произведено лишь в следующих исключительных случаях: 1) при полной ликвидации всего предприятия или учреждения, где работал переменник; 2) при ликвидации той части предприятия или учреждения (цех, отдел и т. п.), в которой работал данный рабочий или служащий; 3) в случаях приостановки работ по причинам производственного характера, и притом на срок более месяца; 4) при сокращении штатов предприятия или учреждения переменник может быть уволен только в том случае, если упраздняется именно та должность, которую он занимал. При этом необходимо иметь в виду, что если упраздняется только часть одинаковых должностей, из которых одну занимал переменник, то увольнение последнего может быть произведено по предварительному решению расценочно-конфликтной комиссии (ст. 49 Кодекса).

Для большей ясности поясним это примером. Так, слесарь Рябов проходит территориальный сбор. Во время этого сбора в цехе, в котором работает Рябов, производится рационализация, при чем из 15 штатных слесарей должно быть уволено 3. В виду того, что в данном случае упраздняется только часть одинаковых должностей, переменник Рябов может быть уволен только в том случае, если будет на это решение расценочно-конфликтной комиссии.

Второй пример. Работник НКЗ Вавилов проходит также территориальный сбор и в это время должность его упраздняется. В данном случае другой типовой должности, которую занимает переменник Вавилов, не имеется. Поэтому Вавилов может быть уволен администрацией без решения расценочно-конфликтной комиссии.

Переменный средний, старший и высший начальствующий состав территориальных частей во время прохождения сборов может быть уволен с занимаемой должности только в первых трех случаях. При сокращении же штатов он при всех прочих одинаковых условиях пользуется преимущественным правом оставления на

работе. Это особое преимущество состоит в том, что в случае необходимости увольнения работника из числа нескольких работников одной и той же квалификации с одинаковым стажем и т. д. предпочтение должно быть отдано лицу начальствующего состава, который должен быть оставлен на работе. В тех же случаях, когда наниматель все-таки считает, что лицо начальствующего состава должно быть уволено по сокращению штатов, то уволить можно только с особого разрешения. Разрешение может быть дано местным органом труда, а если работник поступил на работу в счет трехпроцентной брони, то разрешение может быть дано местной комиссией по направлению на работу в счет трехпроцентной брони. При переводе начальствующего состава (среднего и выше) на должность, ниже оплачиваемую, должно быть также разрешение тех же органов.

Упомянутые льготы при увольнении с места работы действуют в течение времени трехмесячного обучения или сборов. В период между сборами переменник может быть уволен на общих основаниях в случаях, предусмотренных ст.ст. 36, 37 и 47 Кодекса законов о труде (а именно кроме случаев полной или частичной ликвидации предприятия и приостановки работ на срок более одного месяца), еще и в следующих случаях: а) при отказе трудящегося от выполнения другой работы, соответствующей его квалификации; б) при отказе перевестись для работы в другую местность; в) в случае непригодности; г) в случае систематического неисполнения без уважительных причин рабочим или служащим своих обязанностей; д) при совершении уголовного преступления, непосредственно связанного с работой данного лица и установленного судебным приговором, вступившим в силу; е) в случае неявки на работу без уважительных причин в течение трех дней в месяц и ж) вследствие временной утраты трудоспособности по истечении двух месяцев со дня утраты таковой.

В виду того, что в некоторых предприятиях и учреждениях имели место отдельные увольнения переменников, ушедших на сборы, якобы в целях осуществления

«режима экономии», Народный комиссариат юстиции издал еще 28 июня 1926 г. специальный циркуляр № 116 (объявлен в «Еженедельнике советской юстиции» № 27 за 1926 г.), в котором разъяснено, что подобные действия являются прямым нарушением закона, что они ставят в тяжелое положение красноармейцев, командиров и политработников переменного состава и тем самым подрывают государственное значение территориальной системы. На основании этого НКЮ предложил прокурорам проводить тщательное наблюдение за тем, чтобы подобных увольнений не было, а в тех случаях, когда таковые имеют место, привлекать виновных в этом лиц к ответственности.

При чистке аппарата немедленное увольнение переменников рядового и начальствующего состава, проходящих сбор, допускается только по отношению к тем лицам, которые вычищены по I категории. В тех случаях, когда работник снимается с работы по II или III категориям или без категории, он может быть уволен лишь по окончании сборов.

Если работник был призван на краткосрочный сбор и вследствие этого не использовал своего выходного дня, ему другой выходной день взамен неиспользованного не предоставляется (ст. 20 инструкции). Когда рабочий или служащий был призван на сбор во время своего отпуска, то время, затраченное на прохождение сборов, в срок отпуска засчитано быть не может, но по окончании сбора переменник имеет право оставшиеся дни отпуска использовать, не возвращаясь на работу. Необходимо только перед началом сбора сообщить администрации или нанимателю, что отпуск из-за сбора должен быть продлен на такое-то время. При возвращении из отпуска должна быть представлена справка о времени прохождения сборов.

2. Выплата единовременных пособий. Рабочие и служащие, являющиеся переменниками, при уходе на трехмесячное обучение получают от нанимателя единовременное пособие в размере среднего заработка за двенадцать рабочих дней. Если это пособие было выплачено

При очередном призыве, во время которого призывник был назначен в переменный состав территориальной части, и если выданная сумма не была еще зачтена в счет заработной платы, то при уходе на трехмесячное обучение единовременное пособие не выплачивается, а в счет этого засчитывается выплаченное пособие при уходе на очередной призыв. В случаях, когда пособие, выданное при уходе на очередной призыв, к моменту трехмесячного обучения было уже зачтено в счет заработной платы, то при призыве на трехмесячное обучение оно выдается на общих основаниях. Ограничения в выплате единовременных пособий при призыве на трехмесячное обучение установлены для рабочих и служащих, занятых на сезонных и строительных работах, для квартирников, батраков и временных рабочих и служащих. Этим лицам, в случае, если они проработали не более 6 рабочих дней, единовременное пособие совершенно не выплачивается; проработавшим более 6 рабочих дней до одного месяца включительно пособие выплачивается в размере среднего заработка за три рабочих дня; проработавшим более 1 месяца до 6 месяцев пособие выплачивается за 6 рабочих дней (ст. 42 Кодекса).

Рабочие и служащие, занятые на лесозаготовительных и сплавных работах, на которых распространяется постановление ЦИК и СНК СССР от 2 ноября 1927 г. об условиях труда на этих работах, права на получение единовременного пособия при призыве на трехмесячное обучение не имеют (ст. 50 Кодекса).

В тех случаях, когда призываемый на трехмесячное обучение при уходе на призыв получил единовременное пособие в размере 12-дневного среднего заработка и у него в виду назначения в терчасть и возвращения на работу было удержано выданное пособие не полностью, а за вычетом дней, потраченных на призыв, то при уходе на будущий год на трехмесячное обучение в терчасть он получает единовременное пособие не за 12 дней, а соответственно меньше.

Поясним это примером. Так, московский рабочий Петров ездил на очередной призыв в город Казань,

однако на действительную службу в кадры РККА призван не был, а был зачислен в переменный состав территориальной части и через 4 дня вернулся в Москву на прежнее место работы. Так как им было затрачено на призыв только 4 дня, а пособие при уходе на призыв было выплачено за 12 рабочих дней, то при первой получке заработной платы у него было удержано две трети полученного им перед призывом единовременного пособия. На следующий год он, как переменник, призывается на трехмесячное обучение. Единовременное пособие при уходе на трехмесячное обучение в терчасть ему должно быть выдано не за 12 рабочих дней, а только за 8, так как 4 дня уже были оплачены в предыдущем году.

3. Сохранение заработка во время сборов. Во время привлечения на учебные сборы рабочие и служащие, являющиеся переменниками территориальных частей, сохраняют не только должность, но и две трети среднего заработка в течение всего времени прохождения сборов.

Те же из переменников рядового и младшего начальствующего состава, которые до зачисления в переменный состав прошли установленные сроки службы в кадровых частях или в кадре территориальных частей РККА и по увольнении в долгосрочный отпуск были переведены в переменный состав территориальных частей, сохраняют во время отбывания учебных сборов не две трети, а полностью весь средний заработок (ст. 44 Кодекса).

Средний, старший и высший начальствующий переменный состав сохраняет за время учебных сборов две трети среднего заработка.

Лица, занятые на лесозаготовительных и сплавных работах, на которых распространяется отмеченное выше постановление ЦИК и СНК СССР от 2 ноября 1927 г., при призыве их как переменников на учебные сборы права на сохранение заработка не имеют. Для сезонников, строительных и временных рабочих и служащих, а также для квартирников и батраков льгота по сохранению заработка при привлечении на сборы переменного состава предоставляется с некоторыми отступлениями,

а именно: проработавшие менее 6 рабочих дней заработка совершенно не сохраняют; за проработавшими более 6 дней до 1 месяца заработок не сохраняется, но они получают единовременное пособие в размере среднего заработка за 3 рабочих дня, как и при уходе на 3-месячное обучение; проработавшие на сезонных работах более 1 месяца и на строительных более 1 месяца до 6 месяцев сохраняют соответственно две трети или полностью средний заработок в течение всего времени сбора, однако не более 1 месяца. Временные рабочие и служащие, проработавшие более 1 месяца, заработка за время сборов не сохраняют, но получают единовременное пособие в размере среднего заработка за 6 рабочих дней.

Все отмеченные отступления в льготах по сохранению заработка призванными на учебные сборы переменного состава строительными, сезонными, временными рабочими и служащими, квартирниками и батраками применяются в тех случаях, когда они привлекаются на сборы на срок более 7 дней. В случаях привлечения на сборы сроком на 7 дней и менее эти категории рабочих и служащих пользуются льготами по сохранению должности и заработка на общих основаниях со всеми рабочими и служащими (ст. 47 Кодекса).

Может возникнуть вопрос, сохраняется ли должность, а также и заработок за работником, заболевшим во время прохождения сборов. Статья 19 той же инструкции Наркомтруда дает на это положительный ответ; однако, если болезнь продолжается и после окончания сбора, то последняя должность сохраняется в течение 2 месяцев, а заработок не сохраняется и заменяется пособием от страховой кассы.

Учащимся-практикантам, а также и работникам, состоящим на испытании, льготы не предоставляются.

В случае, если проходящий сбор заболевает во время сбора, за ним сохраняется заработок за все время сбора, но в случае продолжения болезни и после сбора заработок не сохраняется и заменяется пособием от страховой кассы.

Инструкция Наркомтруда в ст. 42 указывает на отдельные категории работников, которые во время прохождения военной службы пользуются льготами не по инструкции, а по специальным законам. Так, за письменноносцами и почтовыми агентами в сельских местностях средний заработок сохраняется не более полумесяца и в размере половины общеустановленных норм; в случае привлечения на трехмесячное обучение в переменном составе территориальных частей заработок за ними вовсе не сохраняется, как и за всеми остальными категориями.

Для работников искусств, обслуживающих нанимателей по отдельным заданиям, льготы установлены особым постановлением Наркомтруда СССР, опубликованным в «Известиях Наркомтруда» 1929 г. № 48—49.

Лица, освобожденные из мест заключения (патронированные), пользуются льготами, устанавливаемыми народными комиссариатами труда союзных республик.

4. Порядок расчета. Если переменник был нанят на точно определенный срок или на срок выполнения какой-либо работы, то в случае призыва его в это время для прохождения сбора должность и заработок сохраняются за ним не дольше, чем до конца условленного при найме на работу срока.

При уходе рабочего или служащего или безработного на сбор расчет с ним производится следующим образом. В день прекращения работы при уходе на сбор выплачивается все, что он заработал по этот день. Кроме того, должен быть выплачен вперед заработок, который полагается уходящему на сбор за первые полмесяца сбора. Безработным перед уходом на сбор, однако не ранее чем за 5 дней до начала, выплачивается пособие по безработице за время до начала сбора и, кроме этого, за первые полмесяца сборов вперед. За остальную часть сборов заработная плата или пособие по безработице, должны выплачиваться в обычные сроки. Если сбор длится не более 7 дней или его прохождение совместимо с работой, никаких особых расчетов перед началом сбора не производится.

5. Обеспечение по инвалидности. Если переменник из числа рабочих, служащих или безработных во время прохождения сбора вследствие несчастного случая получил инвалидность, он получает пенсию от страховой кассы по повышенным нормам наравне с работниками, инвалидность которых вызвана трудовым увечьем. Эта льгота сохраняется также и за теми лицами, которые прекратили работу по найму, если инвалидность наступила не позже двух лет со дня прекращения работы. Члены семей упомянутых лиц также получают пенсию по повышенным нормам наравне с членами семей, потерявших кормильцев вследствие трудового увечья. Эта льгота сохраняется и в тех случаях, если кормилец семьи умер не позже года со дня прекращения работы по найму.

6. Все изложенные правила, установленные для учебных сборов, распространяются также и на все другие случаи привлечения военнослужащих переменного состава территориальных частей в состав своей части, как-то: для борьбы со стихийными бедствиями и т. п.

7. Помощь членам промысловой кооперации, призываемым на сборы в территориальные части. Порядок выдачи пособий и сохранения заработка членов промысловой кооперации установлен постановлением президиума Всекопромсовета от 4 декабря 1929 г. и инструкцией Всероссийского союза промкооперации от 8 марта 1930 г. Выдача пособий и сохранение заработка во время призыва на трехмесячное обучение или сборы переменного состава территориальных частей производятся не всем членам промысловой кооперации, а только тем, которые являются участниками касс взаимного страхования и взаимопомощи, и при том условии, если эти члены работают в общих мастерских. Эти члены касс при призыве на трехмесячное обучение в течение первого года службы в территориальной части получают от кассы единовременное пособие в размере 15-дневного среднего заработка. В счет этой выдачи может быть зачтено пособие, если таковое было выдано при явке на призыв и не было удержано при возвращении с призыва.

Члены промысловой кооперации, участники касс взаимопомощи, состоящие в переменном составе территориальных частей, получают от касс $\frac{2}{3}$ своего среднего заработка. Средний заработок выдается лишь при условии, если члены промысловой кооперации призываются на сборы в период рабочего сезона и вследствие этого теряют свой заработок. При обращении в кассу за единовременным пособием или средним заработком участник кассы должен представить: а) удостоверение правления артели (товарищества), что он относится к категории лиц, подпадающих под действие постановления президиума Всекопромсовета от 4 декабря 1929 г. и инструкции; б) справку правления артели (товарищества) о том, в каком порядке он призывается для прохождения военной службы (на допризывную подготовку, на терсборы и т. д.); в) справку правления артели (товарищества) о среднем его заработке; г) метрическую выпись или другой документ, удостоверяющий возраст и отношение его к воинской повинности.

По общему правилу, средний заработок выплачивается кассой каждые 15 дней за прошлое время.

8. Льготы по социальному страхованию. Право на пособие по случаю рождения ребенка или смерти члена семьи, выдаваемое страхкассой рабочему, служащему или безработному, получающему пособие по безработице, сохраняется за последним и в случае призыва на трехмесячное обучение в первый год службы в переменном составе или на сборы. В тех случаях, когда рабочий и служащий или безработный, получавший пособие по безработице, во время прохождения трехмесячного обучения или сборов в переменном составе территориальных частей умер и не был похоронен за счет военного ведомства, семья его получает от страховой кассы пособие на погребение. Льготы по социальному страхованию не предоставляются тем рабочим и служащим, которые, по общим правилам социального страхования, к моменту сборов не имели права на обеспечение указанными пособиями (недостаточность стажа работы по найму и проч.; ст. 52 Кодекса).

§ 27. Прочие льготы.

1. Льготы по сельскому хозяйству. Индивидуальным крестьянским хозяйствам, в составе которых находятся военнослужащие переменного рядового начальствующего состава кавалерийских территориальных частей, могут быть выданы целевые ссуды на покупку строевых лошадей. Ссуды эти должны выдаваться из специально образуемого для этой цели фонда. Льгота эта предоставляется переменникам только вне районов сплошной коллективизации. В районах сплошной коллективизации эта льгота не предоставляется (ст. 24 КоЛВ). При призыве лиц, входящих в состав крестьянского хозяйства, на трехмесячное обучение или сборы переменного состава территориальных частей с собственными лошадьми эти лошади освобождаются от налога (ст. 73 Кодекса).

При привлечении на сборы переменного среднего, старшего и высшего начальствующего состава, а также младшего командного состава, служившего срочную службу в кадрах РККА и перечисленного из долгосрочного отпуска в переменный состав территориальных частей, в тех случаях, когда эти лица являются членами двора индивидуальных крестьянских хозяйств, последним предоставляется скидка по с.-х. налогу согласно таблице, помещенной в гл. IV § 14.

В тех случаях, когда средний, старший и высший переменный начсостав привлекается на сборы после 1 января, хозяйство пользуется скидкой не в данном году, а в следующем.

При исчислении суммы с.-х. налога указанные лица включаются в число едоков хозяйства (ст. 69 и 70 КоЛВ).

Кроме того, всем военнослужащим переменного состава территориальных частей, не исключая и рядового состава (которому вышеупомянутых льгот не предоставляется), в тех случаях, когда для хозяйств, в которые они входят, наступает срок уплаты с.-х. налога, приходящийся на время трехмесячного обучения или сбора, внесение налога отсрочивается на один месяц со дня

возвращения этих лиц с обучения или сборов. Пеня за это время начисляться не должна (ст. 74 Кодекса).

К обложению с.-х. налогом не могут быть привлечены все виды довольствия (денежное, вещевое и пр.), получаемые всеми военнослужащими переменного состава территориальных частей по службе в РККА.

2. Льготы по другим налогам и сборам. Все виды довольствия, получаемые всеми военнослужащими (рядового и всех категорий начальствующего состава) переменниками по службе в РККА, не могут быть обложены государственным подоходным налогом.

В тех случаях, когда во время прохождения трехмесячного обучения или сбора военнослужащим переменного состава наступил срок очередного платежа государственного налога (при обложении годовым окладом), уплата его отсрочивается на один месяц со дня возвращения с обучения или сбора, при чем пеня за это время не начисляется (ст. 77 КоЛВ).

Военнослужащие переменного состава (рядовой и весь начальствующий состав) освобождаются от установленного сбора за право охоты при занятии ею.

3. Льготы по государственному страхованию. Льготы по государственному страхованию для переменного состава предоставляются только переменникам рядового и младшего начсостава кавалерийских территориальных частей и заключаются в том, что хозяйства, в состав которых входят указанные военнослужащие переменного состава, при призыве их на трехмесячное обучение и учебные сборы с собственными строевыми лошадьми при добровольном страховании этих лошадей пользуются страховым тарифом в размере 3% страховой премии (ст. 91 КоЛВ).

4. Льготы по народному образованию. В области народного образования льгота для переменного состава (рядового и всего начальствующего) установлена при приеме их детей и других несовершеннолетних состоящих на их иждивении членов семей в трудовые школы, в техникумы, в профессионально-технические школы и другие, соответствующие им учебные заведения: прием

детей и других несовершеннолетних членов семей производится на одинаковых основаниях с детьми рабочих. Во время обучения в указанных учебных заведениях члены семьи военнослужащих переменного состава обеспечиваются на одинаковых основаниях с детьми рабочих учебниками и другими учебными пособиями (ст. 111 КоЛВ).

5. Льготы по здравоохранению. Военнослужащие переменного состава во время состояния их в рядах РККА (трехмесячное обучение, учебные сборы), во время привлечения к выполнению отдельных военных поручений и заданий в периоды между сборами и в иных случаях привлечения их в состав своей части удовлетворяются бесплатной медицинской помощью в военно-санитарных учреждениях наравне с военнослужащими кадрового состава. В тех местностях, где нет соответствующих военно-санитарных учреждений или если в них нет соответствующих отделений либо специального оборудования, военнослужащие переменного состава во время состояния их в рядах РККА пользуются всеми видами медицинской помощи, включая и отпуск лекарств, наравне с застрахованными рабочими в гражданских медицинских учреждениях (больницы, диспансеры, амбулатории, профилактории и пр.).

Во время отбывания трехмесячного обучения в первый год службы в переменном составе члены семьи переменной в тех случаях, когда к моменту призыва он является рабочим, служащим или безработным, пользуются всеми видами медицинской помощи, включая отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения на одинаковых основаниях с членами семей застрахованных рабочих.

6. Почтовые льготы. Во время состояния в рядах РККА военнослужащие переменного рядового и младшего начальствующего состава имеют право посылать бесплатно не более трех раз в месяц почтовые карточки и простые закрытые письма весом не свыше 20 грамм. Все остальные виды почтовой корреспонденции (заказные, денежные письма и пр.), посылаемые перемен-

никами во время состояния в рядах РККА, отправляются на общих основаниях за установленную плату.

Почтовые карточки и простые письма не свыше 20 грамм, отправляемые в адрес переменников, состоящих в рядах РККА, пересылаются бесплатно без ограничения количества. На отправляемых письмах должны быть точно указаны место службы и воинское звание переменника.

ГЛАВА VI.

ЛЬГОТЫ СРЕДНЕМУ, СТАРШЕМУ И ВЫСШЕМУ НАЧАЛЬСТВУЮЩЕМУ СОСТАВУ КАДРОВ РККА.

§ 28. Общие положения прохождения службы.

1. Начальствующий состав Рабоче-крестьянской красной армии осуществляет боевую и военно-политическую подготовку трудящихся и руководство войсковыми объединениями и отдельными воинскими частями и их подразделениями. По характеру своей работы начальствующий состав делится на командный, политический, административный, медицинский и ветеринарный. Политический состав, в свою очередь, делится на командно-политический, политико-просветительный и юридическо-политический. По своей квалификации и степени подготовки начальствующий состав РККА делится на младший, средний, старший и высший и внутри этих составов — на ряд служебных категорий. Порядок присвоения и соотношение между категориями и должностями устанавливаются народным комиссаром по военным и морским делам (приказ РВСР 1928 г. № 225).

2. Комплектование среднего, старшего и высшего начальствующего состава производится из числа военнослужащих, имеющих среднее или высшее военное образование или специальное образование либо соответствующий боевой или служебный стаж. Действительная военная служба среднего, старшего и высшего началь-

ствующего состава в мирное время продолжается до достижения ими следующих предельных возрастов: для среднего начсостава — 40 лет, для старшего — 45 лет и для высшего — 50 лет.

§ 29. Льготы для начсостава.

1. Льготы в области сельского хозяйства и по налогам и сборам среднему, старшему и высшему начсоставу кадров РККА предоставляются в полном объеме, за исключением освобождения от пошлины (по производству дел в судебных учреждениях).

2. Льготы в области здравоохранения. Все изложенные в § 16 главы IV льготы в области здравоохранения, предоставляемые рядовому и младшему начальствующему составу срочной службы, целиком распространяются на средний, старший и высший начсостав и их семьи.

Дополнительно членам семьи означенных военнослужащих предоставляются следующие льготы. При невозможности получения медицинской помощи в гражданских лечебных учреждениях члены семьи военнослужащего, принадлежащего к среднему, старшему или высшему начальствующему составу, должны получать все виды помощи наравне с самими военнослужащими в соответствующих военно-санитарных учреждениях (амбулатории, госпитали и др.). Члены семей военнослужащих среднего, старшего и высшего начсостава имеют также право пользоваться бесплатно курортно-санаторным лечением на военно-курортных станциях и в санаторных отделениях военных госпиталей. Для этой цели в этих военно-санитарных учреждениях выделяется определенное число штатных мест. При желании воспользоваться курортным или санаторным лечением за собственный счет члены семей указанных военнослужащих могут пользоваться необходимым лечением в гражданских курортах и санаториях.

Порядок применения льгот в области здравоохранения, установленный инструкцией Наркомздрава от

20 сентября 1930 г. № 215/13, изложенный в главе IV, полностью распространяется и при пользовании льготами по здравоохранению начальствующим составом (средний и выше) и их семьями. Кроме того, члены семей военнослужащих начальствующего состава при пользовании курортно-санаторным лечением в гражданских органах здравоохранения за собственный счет оплачивают койки по ценам 2-й категории, установленным для членов семей застрахованных рабочих. При использовании этой льготы членами семей военнослужащих начальствующего состава, кроме заключений отборочной комиссии, должен представляться документ, согласно ст. 9 Кодекса законов о льготах, удостоверяющий право на эти льготы. Проезд в гражданские санатории или курорты и обратно совершается членами семей начальствующего состава без каких-либо расходов со стороны Наркомздрава и его учреждений.

3. Льготы в области народного образования. В дополнение ко всем тем льготам по народному образованию, установленным для военнослужащих рядового и младшего начальствующего состава срочной службы и их семей (см. § 17 главы IV), начсоставу предоставляется льгота, заключающаяся в том, что дети кадрового начальствующего состава (среднего и выше) принимаются в высшие учебные заведения на места, заполняемые в порядке общего приема на одинаковых основаниях с детьми рабочих.

4. Жилищные льготы. Лица начальствующего состава (средний и выше) и их семьи сохраняют полностью права на льготы в случаях административного выселения (см. гл. IV, § 18). Кроме того, эти военнослужащие имеют ряд дополнительных жилищных льгот. Так, они имеют право получить для себя и для совместно проживающих с ними членов семьи жилую площадь из общего жилищного фонда местных советов наравне с рабочими, а также и из особого жилищного фонда, бронируемого специально для этой цели местными советами (ст. 92 КолВ). В развитие этого положения постановлением президиума ВЦИК от 10 августа 1930 г. (протокол

№ 58) предусмотрены следующие мероприятия улучшения жилищных условий начальствующего состава. Госплану РСФСР поручено совместно с заинтересованными наркоматами и Центральным банком коммунального хозяйства и жилищного строительства разработать план жилищного строительства для начсостава кадров РККА в период 1930—33 г. с таким расчетом, чтобы к концу этого периода жилая площадь была доведена до 8 квадратных метров на человека. Центральные исполнительные комитеты автономных республик, краевые, областные и районные исполнительные комитеты и городские советы, в бюджетах которых предусматриваются расходы на жилищное строительство для начсостава, обязываются обеспечить полное осуществление этого строительства в соответствии с отпускаемыми для этой цели кредитами. Как правило, вся жилая площадь, которая освобождается вследствие выезда лиц начсостава и членов их семей, должна поступать в распоряжение городских советов. Исключение допускается для освобождаемой площади вследствие выселения из домов определенных категорий, предусмотренных специальными законами. Освобождаемая лицами начсостава и их семьями жилая площадь должна заселяться только лицами начальствующего состава по указанию начальников гарнизонов. Если заселение освобожденной площади лицами начсостава и их семьями по каким-либо причинам невозможно, то взамен этой площади городские советы обязаны по соглашению с начальником гарнизона предоставлять в его распоряжение отдельные строения для заселения начальствующим составом РККА. Если со стороны начальников гарнизона не последует в течение 15 дней со времени сообщения им об освободившейся жилой площади указания о ее заселении, городские советы могут заселить эту площадь по своему усмотрению. В случае перевода по службе в другие гарнизоны лиц начсостава со всей семьей они обязаны в 15-дневный срок освободить занимавшуюся ими и их семьями жилую площадь. Это правило соблюдается и в случае выезда в новые дома в том же гарнизоне. Оставление в случае вые-

зда на прежде занимаемой площади временных жильцов или вселение посторонних лиц не допускается. Краевые и областные исполкомы и совнаркомы автономных республик обязаны устанавливать для каждого города в отдельности процент жилой площади во вновь выстроенных и освобождаемых помещениях для размещения начсостава. Этот процент определяется в зависимости от размеров жилищного строительства и степени удовлетворения жилой площадью основных групп населения городов. Жилая площадь для кадрового начальствующего состава РККА, прибывающего на службу в гарнизон, должна отводиться городскими советами по заявкам начальников гарнизона в первую очередь и преимущественно перед всеми другими заявками. Предоставляемая таким образом площадь засчитывается в счет той площади, которую местные советы обязаны отвести местным органам Наркомвоенмора.

Вселение на жилплощадь своей семьи. Когда военный служащий кадрового начсостава (среднего и выше) вселяется на жилую площадь своей семьи, проживающей отдельно от него, он имеет преимущественное перед всеми другими жильцами данного дома право получить для себя жилую площадь в случае освобождения таковой в данном доме (ст. 94 КоЛВ).

Сохранение жилплощади. В случаях временного отсутствия по службе за начальствующим составом в течение всего срока отсутствия сохраняется занимаемая жилая площадь при условии, если военный служащий сохраняет свою штатную должность. Так, сохраняется площадь при направлении для прохождения курсов в военно-учебные заведения, во время нахождения в лагере, в длительной командировке или на стажировке (ст. 97 КоЛВ).

Квартплата. В отношении квартирной платы кадровый начальствующий состав и их семьи, находящиеся на их иждивении, приравниваются к рабочим. Исчисление квартирной платы должно производиться лишь с основного оклада жалованья военнослужащего. Так, военнослужащие 3-й категории платят квартирную

плату с 70 рублей, 4-й категории — с 75 рублей, 5-й категории — с 80 рублей и т. д., исходя из основного оклада жалованья. В тех случаях, когда лицам начальствующего состава предоставляются для временного проживания номера в гостиницах, то таковые оплачиваются по ставкам квартирной платы (постановление Президиума ЦИК от 10 августа 1930 г., протокол № 58). Все остальные правила по внесению квартирной платы, изложенные в главе IV, § 18, целиком применяются и к начальствующему составу.

Во время нахождения военнослужащего начальствующего состава в военно-учебном заведении, в лагерях, в длительной командировке или на стажировке занимаемая им как в месте постоянного жительства, так и в месте временного пребывания жилая площадь оплачивается в половинном размере квартирной платы. Эта льгота предоставляется, однако, только в том случае, если в месте временного пребывания не отведено бесплатно жилой площади (ст. 100 КоЛВ).

Дополнительная жилая площадь. Право на дополнительную жилую площадь или на дополнительную комнату имеют следующие военнослужащие кадрового начальствующего состава: а) весь начальствующий состав, отнесенный к 9-й категории и выше; б) командиры и комиссары отдельных воинских частей, пользующиеся правами командира полка; в) преподаватели военно-учебных заведений по специальным военным и военно-политическим предметам (ст. 101 КоЛВ).

Правила пользования дополнительной жилой площадью установлены постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 28 февраля 1930 г. (опубликовано в «Собр. Узак.» 1930 г. № 14, ст. 181). Дополнительная площадь предоставляется в виде отдельной комнаты, а при отсутствии таковой — в размере 10 квадратных метров. Право на дополнительную площадь устанавливается на основании удостоверений, выдаваемых военнослужащим за подписью руководителя соответствующего военного учреждения. Для командиров и комиссаров отдельных строевых частей, пользующихся правами командира

полка, представление удостоверений необязательно, и таковыми служат личные удостоверения о занимаемой должности. Дополнительная площадь предоставляется в той же квартире, где живет военнослужащий, или в других квартирах данного дома, но лишь при условии, если все жильцы данной квартиры или дома удовлетворены жилой площадью в установленной норме. Дополнительная площадь (если она не превышает 10 квадратных метров) оплачивается в одинарном размере по ставке квартирной платы, установленной исходя из основного оклада жалованья. Правила предоставления и оплаты дополнительной площади распространяются как на национализированные и муниципализированные, так и на частновладельческие дома, за исключением домов, возведенных, восстановленных и достроенных на правах застройки, а также домов, принадлежащих жилищно-строительной кооперации. В случае утраты оснований, дающих право на пользование дополнительной площадью, это право сохраняется в течение 3 месяцев.

§ 30. Денежное пособие.

Изложенные в главе IV, § 20 правила получения денежных пособий на восстановление здоровья и утраченного в связи с военными действиями имущества целиком распространяются и на средний, старший и высший начальствующий состав кадров РККА.

1. Пособие при увольнении в очередной отпуск. Начальствующий состав, прослуживший десять и более лет в РККА, при увольнении в очередной или заменяющий его отпуск (по болезни, за окончанием вуза, каникулярный, для летно-подъемного состава и для санаторно-курортного лечения), получает денежное пособие в размере основного и дополнительного месячных окладов жалованья. При невозможности использовать в соответствующем году отпуск пособие выдается при ближайшем увольнении в очередной отпуск (ст. 144 КоЛВ). Выплата пособия производится одновременно с выдачей отпускного билета. В дальнейшем пособие выплачивается после

каждых 5 лет службы в РККА. Выплата означенного пособия на основании ст. 8 постановления ЦИК и СНК СССР 23 апреля 1930 г. о введении в действие кодекса о льготах должна производиться начиная с 1931 бюджетного года.

Приказом РВСР от 8 февраля 1931 г. за № 24 определен порядок выплаты этого пособия. Так, при исчислении срока службы должна приниматься во внимание служба не только в рядах РККА (непрерывная и с перерывом), но и служба в рядах Красной гвардии и в партизанских отрядах.

Сверхсрочная и добровольная служба засчитывается не ранее, как с 1 сентября 1922 г. в военно-сухопутных силах и с 1 апреля 1922 г. в военно-морских силах. Уволенные из рядов РККА в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы пособия не получают, хотя бы и имели достаточный срок службы.

В случае смерти военнослужащего пособие также не выплачивается.

2. Пособие при поступлении на военно-санитарную и военно-ветеринарную службу. Лица медицинского и ветеринарного персонала, добровольно поступающие на военно-санитарную или на военно-ветеринарную службу на должности среднего, старшего и высшего медицинско-ветеринарного состава, получают единовременное пособие в размере месячных основного и дополнительного по должности окладов, т.-е. полного содержания, за исключением квартирно-коммунальных и бытовых денег. Это пособие выдается одному и тому же лицу не более одного раза за все время добровольной службы, независимо от того, протекала ли служба непрерывно или с перерывами (ст. 145 КоЛВ).

Правом на данное пособие пользуются также и те лица среднего, старшего и высшего медицинско-ветеринарного состава, которые остаются на этих должностях по собственному желанию по выслуге установленных сроков действительной военной службы.

3. Денежная компенсация за неиспользованный отпуск. Компенсация за неиспользованный отпуск выпла-

чивается из расчета основного оклада жалованья, полученного военнослужащим в декабре того года, в котором он не использовал отпуск. Выплата денежной компенсации допускается по истечении того календарного года, в котором не использован очередной отпуск, и не более чем за 30 дней. В случаях частичного неиспользования отпуска денежная компенсация должна выплачиваться только за неиспользованные дни отпуска. Когда военнослужащему, не использовавшему очередной отпуск, было предложено воспользоваться удлиненным отпуском в следующем календарном году и он по служебным обстоятельствам таковым не мог воспользоваться, выплачиваемая денежная компенсация рассчитывается за каждый год самостоятельно. При этом компенсация выдается, исходя из основного оклада, присвоенного в декабре того года, когда не был использован основной отпуск и удлиненный. Основанием к выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск могут служить лишь приказы по личному составу вышестоящего начальника, пользующегося по должности правами не ниже командира дивизии. Если военнослужащий начальствующего состава увольняется из кадров РККА ранее истечения календарного года, при чем до увольнения он не мог использовать очередного отпуска, денежная компенсация рассчитывается в размере одной двенадцатой основного оклада жалованья за каждый полный месяц службы, считая с 1 января года увольнения. При этом число дней в месяце увольнения от 15 и более считается за полный месяц, а меньше 15 в расчет не принимается. В тех случаях, когда увольняемые военнослужащие частично в данном году воспользовались отпуском, то из суммы, причитающейся им по приведенному выше расчету денежной компенсации, удерживается по $\frac{1}{30}$ присвоенного основного оклада за каждый использованный день отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается непосредственным распоряжением командира части. В случае смерти военнослужащего, не использовавшего в данном календарном году очередного отпуска, денежная компенсация расчи-

тывается таким же образом, как и при увольнении из кадров РККА.

4. Добавочные вознаграждения переводчикам. Военнослужащим среднего, старшего и высшего начальствующего состава, коим приказом присвоено звание военного переводчика, выплачивается ежемесячное добавочное вознаграждение. Размер добавочного вознаграждения зависит от того разряда звания переводчика, который присвоен данному лицу. Для военнослужащих, имеющих звание переводчика первого разряда, добавочное вознаграждение выплачивается в размере 25 р. в месяц, переводчику второго разряда — 15 р. в месяц и переводчику третьего разряда — 10 р. в месяц. В случае присвоения звания военного переводчика по нескольким иностранным языкам размеры добавочного вознаграждения не повышаются. Выплата добавочного вознаграждения не производится в тех случаях, когда военнослужащий владеет иностранным языком в силу своего национального происхождения. Добавочное вознаграждение имеющим звание военного переводчика выплачивается в течение 3 лет со дня присвоения звания, после чего прекращается и возобновляется лишь в случае подтверждения за ним звания военного переводчика новым приказом соответствующей инстанции.

Если при состоянии на учете в комиссиях по представлению должностей в счет трехпроцентной брони (см. § 32) уволенный из РККА военнослужащий начсостав получает до отправки на работу денежное содержание по ранее занимавшейся им в РККА должности, то добавочное вознаграждение на звание военного переводчика в этом случае не выплачивается.

5. Пособие по случаю рождения ребенка и на погребение. Лица начальствующего состава в случае рождения у них ребенка имеют право на единовременное пособие в размере 55 руб. На погребение лиц начальствующего состава, а также и членов их семьи старше 10 лет выдается пособие в размере 40 руб.; на погребение лиц моложе 10 лет — 20 руб.

Пособие при рождении ребенка выдается единовременно за один месяц до предполагаемых родов, причем выданное пособие не подлежит возвратению, если ребенок рождается мертвым. Выплата пособий на рождение ребенка и на погребение производится военнослужащим и членам их семей, проживающим в месте расположения части, непосредственно данной частью или учреждением, а военнослужащим и членам их семей, проживающим вне места расположения частей, — управлениями территориальных округов или местными военными комиссариатами. Пособие при рождении ребенка выдается по представлении следующих документов: а) удостоверения врачебно-контрольной комиссии о предстоящих в течение ближайшего месяца родах; б) удостоверения воинской части, управления или учреждения о том, что муж роженицы состоит на военной службе (это удостоверение представляется в тех случаях, когда пособие получается не по месту службы военнослужащего); в) удостоверения домоуправления или сельсовета о том, что роженица состоит на иждивении военнослужащего.

Пособие на погребение члена семьи военнослужащего выдается по представлении подлинной выписи о смерти члена семьи из книги местного отдела записей актов гражданского состояния, удостоверения от воинской части о службе в армии (при получении пособия не по месту службы) и удостоверения домоуправления или сельсовета о том, что умерший член семьи состоял на иждивении военнослужащего и не был застрахован.

Пособие на погребение самого военнослужащего выдается в тех случаях, когда расходы по погребению несет его семья. Для получения пособия необходимо представление подлинной выписи о смерти военнослужащего из книги загса, удостоверения части о состоянии за военной службе (при получении пособия не по месту службы) и удостоверения домоуправления или сельсовета о том, что получающий пособие действительно производил погребение за свой счет.

Жалобы на распоряжения по вопросу о выдаче единовременных пособий по случаю рождения ребенка и на погребение подаются в высшие военные инстанции.

§ 31. Льготы по перевозкам.

Общие условия льготных перевозок, изложенные в главе IV, § 22, применяются и для перевозок среднего, старшего, высшего начальствующего состава и их семей.

1. Переезд в отпуск. Начальствующий состав имеет право бесплатного проезда в отпуск и обратно лишь в тех случаях, когда увольняется в отпуск по болезни, причем врачебная комиссия должна признать необходимым перемену ими места пребывания. При следовании в установленные очередные отпуска, а также и во внеочередные отпуска по особо-уважительным причинам лица начальствующего состава имеют право на перевозку в оба конца за собственный счет по воинскому тарифу (ст. 125 КоЛВ).

2. Перевозка в лечебные учреждения. При направлении для лечения за счет государства в лечебные заведения и на курорты военнослужащие начальствующего состава и их семьи имеют право на перевозку в оба конца за счет Наркомвоенмора (ст. 126 КоЛВ).

При проезде для курортного, санаторного или климатического лечения не за счет государства семьи кадрового начальствующего состава имеют право на перевозку в оба конца за собственный счет по воинскому тарифу. При этом должно быть представлено удостоверение военно-врачебной комиссии о необходимости курортного, санаторного или климатического лечения (ст. 128 КоЛВ).

При необходимости, удостоверенной военно-врачебной комиссией, следования военнослужащего или члена его семьи в отпуск по болезни, либо в лечебное заведение или на курорт при сопровождающем, последний перевозится в оба конца или за счет Наркомвоенмора при следовании в лечебное заведение или на курорт за счет государства или за собственный счет военнослужащего по воинскому тарифу при следовании в лечебное заведение или на курорт за собственный счет.

3. В случае постигшего семью стихийного бедствия и тяжелой болезни военнослужащего семьям кадрового начальствующего состава предоставляются такие же льго-

ты, как и рядовому составу, изложенные в главе IV, § 22, п. 6.

4. Проезд при назначениях, переводах и командировках. При назначении на должность, переводе на другую должность или командировках продолжительностью свыше 6 месяцев проезд как самого военнослужащего, так и членов семьи, проживающих совместно с ним, производится за счет Наркомвоенмора. Эта льгота предоставляется тогда, когда назначение, перевод или длительная командировка связаны с переменой места жительства. Она может быть использована только один раз для проезда к каждому данному месту службы или командировки (ст. 127 КоЛВ).

5. Перевозка собственного имущества. При назначении на должность, переводе и командировке на срок свыше 6 месяцев лиц начальствующего состава (среднего и выше) перевозка домашних вещей производится за счет Наркомвоенмора. Перевозка домашних вещей производится малой скоростью в количестве не более 650 кгр. на военнослужащего, а при переезде семьи сверх того 200 кгр. на каждого члена семьи, но всего не более 1.000 кгр. (одна тонна). Перевозимое имущество может быть отправлено большой скоростью или багажом, но при этом указанная выше норма уменьшается вдвое и к перевозке багажом имущество принимается в количестве не более общеустановленных на транспорте норм приема багажа. Во всех остальных случаях переезда военнослужащего и его семьи перевозка имущества производится за собственный счет по воинскому тарифу. При перевозке багажом эта льгота предоставляется только тогда, когда имущество перевозится в количестве не более 30 кгр. на каждого перевозимого (ст. 134 КоЛВ).

6. Проезд в мягких вагонах. Военнослужащие кадрового начальствующего состава, отнесенные к 9 категории и выше, а также командиры и комиссары отдельных частей, отнесенные к 8-й категории, во всех изложенных выше случаях переезда имеют право проезда в мягких вагонах общего типа.

Семьи этих военнослужащих имеют право проезда в мягких вагонах общего типа при проезде совместно с ними в случае назначения на должность, перевода и командировки продолжительностью свыше 6 месяцев, а также при увольнении этих военнослужащих в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы (ст. 139 КоЛВ).

7. Во всех случаях переезда военнослужащие и их семьи имеют право проезда во всех поездах и на всех судах, назначенных для общего пользования. Оплата плацкарты и скорости производится по воинскому тарифу за собственный счет перевозимых или за счет Наркомвоенмора согласно установленным правилам. При наличии особых обстоятельств по распоряжению Народного комиссариата по военным и морским делам военнослужащие начальствующего состава и их семьи могут перевозиться за счет Наркомвоенмора и в других случаях, кроме изложенных (ст. 140—141 КоЛВ).

§ 32. Льготы лицам начсостава, увольняемым из РККА.

При увольнении начальствующему составу РККА полностью предоставляются льготы в области сельского хозяйства, по налогам и сборам, в области здравоохранения, народного образования, труда, которые установлены законом для увольняемых со срочной службы рядового и младшего начальствующего состава (см. главу VI, § 23). Кроме того, для начальствующего состава, увольняемого из РККА, установлены дополнительные льготы по перевозкам и по труду.

1. Льготы по перевозкам. Дополнительная льгота по перевозкам состоит в том, что собственное имущество (домашние вещи) уволенных в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы военнослужащих кадрового начальствующего состава, а также и их семей перевозится к месту избранного ими жительства за счет Наркомвоенмора. Перевозка производится малой скоростью, причем в количестве не более 650 кгр. на уволенного и 200 кгр. на каждого члена семьи, но всего не более 1.000 кгр.

Эта же льгота предоставляется и семьям умерших военнослужащих среднего и выше начальствующего состава при проезде семьи от своего прежнего местожительства к вновь избранному.

При перевозке имущества большой скоростью или багажом указанные нормы уменьшаются вдвое, причем при перевозке багажом имущество принимается в количестве не более общеустановленных на транспорте норм приема багажа.

Указанная льгота на перевозку имущества может быть использована лишь в течение 3 месяцев со дня увольнения или смерти военнослужащего (ст. 138 КоЛВ).

2. Льготы в области труда. Все изложенные в главе VI, § 23, льготы в области труда, предоставляемые увольняемым из армии рядовому и младшему начальствующему составу срочной службы, распространяются и на уволенных военнослужащих кадрового начальствующего состава (среднего и выше).

Дополнительно для уволенного начальствующего состава в области труда предоставляются следующие льготы. Уволенные военнослужащие начальствующего состава направляются на работу в государственные, кооперативные учреждения и предприятия и в смешанные акционерные общества на должности, бронируемые в учреждениях, предприятиях и обществах специально для замещения военнослужащими среднего, старшего и высшего кадрового начальствующего состава, уволенными в долгосрочный отпуск, запас или вовсе от службы. Должности в этих предприятиях, учреждениях и акционерных обществах бронируются в размере не менее 3% штатных должностей служащих. В эту броню должны включаться должности, на которых наиболее целесообразно могут быть использованы лица начальствующего состава. Трехпроцентная броня не распространяется на учреждения и предприятия, в которых по штату меньше 20 служащих.

Направление на работу в счет трехпроцентной брони производится особыми комиссиями при местных исполнительных комитетах (при отделе труда). В состав этих

комиссий входят в качестве председателя представитель исполнительного комитета и членами — представители органов местного военного управления и местного органа труда. Руководство комиссиями по направлению на работу уволенного из кадров начальствующего состава, объединение работы этих комиссий в пределах отдельных союзных республик и контроль над их работой осуществляются особыми комиссиями при советах народных комиссаров союзных республик. На Народный комиссариат по военным и морским делам совместно с Народным комиссариатом труда СССР возлагается общее руководство всем делом направления на работу в счет трехпроцентной брони, учет по всему Союзу ССР должностей, включаемых в эту броню, и общий контроль за работой республиканских и местных комиссий (ст. 55 и 56 КоЛВ).

Рабочие и служащие из числа уволенных в долгосрочный отпуск или запас военнослужащих кадрового начальствующего состава в случаях сокращения штатов в том учреждении, предприятии и т. п., где они работают, пользуются правом преимущественного оставления на работе. Они могут быть уволены при сокращении штатов или переведены на ниже оплачиваемую должность только с согласия местной комиссии по направлению на работу в счет трехпроцентной брони или с согласия местного органа труда. Однако, это преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов может быть использовано только на той постоянной работе, на которую они были направлены в первый раз после увольнения (ст. 61 КоЛВ).

На судах Совторгфлота должности судового командного состава замещаются уволенными из частей (судов) военно-морских сил РККА, военнослужащими кадрового среднего и выше начальствующего состава в количестве 6% общего числа этих должностей на всех судах Совторгфлота. 3 процента должностей замещаются в порядке, указанном выше, как и во всех остальных учреждениях и предприятиях; остальные 3 процента должностей должны замещаться в том же порядке, но лишь по мере освобождения этих должностей. Разверстка

шестипроцентной брони должностей по отдельным судам Совторгфлота устанавливается правлением Совторгфлота по правилам, изложенным в главе IV, § 23.

Как правило, уволенному военному служащему начальствующего состава в порядке замещения трехпроцентной брони должна быть предоставлена работа, оплачиваемая не ниже того оклада содержания, который он получал на военной службе. При отсутствии работы, оплачиваемой не ниже оклада содержания, получавшегося лицом начальствующего состава по последней занимаемой должности в РККА, направляемые на ниже оплачиваемую работу не могут отказываться от таковой, за исключением тех случаев, когда дается работа, оплачиваемая ниже, чем на 20% в областях и 40% в сельских местностях (см. пост. СНК РСФСР от 17 июля 1930 г.).

За нарушение правил приема на работу лиц начальствующего состава, а также за нарушение законодательства о труде виновные привлекаются к ответственности в порядке, изложенном в главе IV, § 24.

3. Зачет военной службы в трудовой стаж. Кроме сохранения членства в профессиональных союзах, уволенному начальствующему составу (среднему и выше) предоставлена дополнительная льгота по зачету в трудовой стаж военной службы. Эта льгота имеет то значение, что вся военная служба засчитывается в трудовой стаж при необходимости получения от страховой кассы пенсий по инвалидности, по старости и за выслугу лет. Условия, при которых производится зачет военной службы в трудовой стаж, таковы: требуется, чтобы лицо обязательно работало по найму после военной службы и имело ко времени возбуждения ходатайства о пенсии общий стаж работы по найму не меньше двух лет после военной службы или не меньше двух лет в общей сложности до и после военной службы. При этих условиях все время пребывания на военной службе идет в зачет трудового стажа (ст. 65 КоЛВ).

4. Льготы по перевозкам. Когда уволенным из РККА уже было использовано право бесплатной перевозки его и его семьи и ему предоставляется работа вне места жи-

тельства, перевозка его и его семьи производится по льготному тарифу № 4-а со скидкой 50% с общего пассажирского тарифа.

Льготный проезд предоставляется тогда, когда на работу уволенные направляются органами НКТруда или комиссиями по предоставлению должностей увольняемому из армии начальствующему составу. Право проезда по льготному тарифу предоставляется лишь один раз в календарному году, и лишь в особо исключительных случаях управлением кадров разрешается выдавать удостоверения на право льготного проезда безработным, уже использовавшим это право в данном календарном году. Удостоверения выдаются общие на главу и членов семьи, если таковые следуют с главой семьи, при чем если с главой семьи едет более двух членов, то остальным членам семьи выдаются отдельные удостоверения. Удостоверения должны выдаваться обязательно до конечных станций, выдача до промежуточных станций, находящихся на пути следования, не разрешается (инструкция Наркомтруда СССР 29 февраля 1928 г. № 143).

ГЛАВА VII.

Льготы сверхсрочнослужащим рядового и младшего начальствующего состава.

§ 33. Порядок прохождения службы; права и обязанности сверхсрочнослужащих.

1. Кто принимается на сверхсрочную службу. Отбывшие срок обязательной военной службы лица рядового и младшего начальствующего состава могут быть оставлены в рядах РККА на сверхсрочную службу, а также могут быть приняты на сверхсрочную службу состоящие в долгосрочном отпуску и запасе. Право приема на сверхсрочную службу младшего начальствующего состава имеет командир дивизии или должностное лицо, ему соответствующее. Желавшие служить сверхсрочно дол-

жны заблаговременно подать заявление командиру своей части. Для занятия должностей младшего начальствующего состава на сверхсрочную службу принимаются лица, окончившие полковую школу, вполне соответствующие по своим служебным и моральным качествам занятию должностей младшего начальствующего состава. Преимущество отдается лицам, имеющим награды и лучшую подготовку. Прием на сверхсрочную службу оформляется приказом по части, чем и определяется начало сверхсрочной службы. Остающиеся на сверхсрочной службе дают обязательство прослужить определенные сроки, во всяком случае не менее года. Увольнение сверхсрочников производится вместе с очередным увольнением.

2. Кто не принимается на сверхсрочную службу. На сверхсрочную службу не принимаются негодные к службе в кадрах по состоянию здоровья, состоящие под судом или следствием, а также и все те лица, которые по своему положению подходят под признаки, определяющие зачисление в тыловое ополчение.

3. Назначение и переводы младшего начальствующего состава сверхсрочной службы. Принятые на сверхсрочную службу младшие командиры могут назначаться или на ту же должность, которую занимали на срочной службе, или в соответствии с аттестацией на следующие высшие должности. В исключительных случаях допускается по усмотрению утверждающего в должности назначение на низшую должность, но с обязательного согласия самого зачисляемого и при условии, что назначенный на низшую должность в случае освобождения вакансии назначается на соответствующую его прежней службе должность. Сверхсрочнослужащие младшего начальствующего состава при наличии положительных аттестаций могут быть назначаемы на следующие высшие должности в пределах должностей младшего начальствующего состава. Пробывшие не менее двух лет, включая и срочную службу, на должностях помощника командира взвода могут быть назначены старшинами.

Переводы сверхсрочнослужащих из одной части в другую производятся: а) при необходимости замещения свободных должностей; б) по семейным обстоятельствам; в) по состоянию здоровья, если климат места расположения части вредно влияет на здоровье сверхсрочника. При реорганизации части или сокращении штатов может быть произведен перевод на низшую должность в пределах групп младшего начальствующего состава, но только с согласия самого переводимого сверхсрочника.

4. Бытовые условия сверхсрочника. Сверхсрочники рядового состава обязаны проживать в казармах. Сверхсрочники младшего начальствующего состава, как правило, если они не семейные, должны проживать также в казармах. Семейным по возможности предоставляются квартиры в черте казарменного расположения, с оплатой на общих основаниях. Старшинам предоставляется право бесплатного пользования казенной квартирой. При распределении квартир в черте казарменного расположения преимущество отдается младшему командному составу сверхсрочной службы.

5. Отпуска сверхсрочнослужащим. В отношении отпуска сверхсрочники пользуются правами среднего начальствующего состава. Они могут быть уволены в очередные отпуска, внеочередные и в отпуска по болезни, а также в отпуска за службу в отдаленных местностях и в специальные отпуска, установленные для летно-подъемного состава.

Очередной отпуск предоставляется не ранее чем через $5\frac{1}{2}$ месяцев сверхсрочной службы. Однако, остающиеся на сверхсрочной службе после окончания непрерывной службы могут получить отпуск не по истечении $5\frac{1}{2}$ месяцев, а сейчас же по зачислении на сверхсрочную службу. Предоставляемый в этом случае отпуск засчитывается в счет того очередного отпуска, на который имел бы право сверхсрочник по истечении $5\frac{1}{2}$ месяцев службы. Очередной отпуск предоставляется ежегодно, и длительность его устанавливается командиром части в пределах от 30 до 45 суток, включая сюда и время, необходимое для проезда туда и обратно. В тех случаях,

Когда время, необходимое для проезда туда и обратно, достигает 10 и более дней, срок отпуска должен быть обязательно в 45 дней.

Внеочередные отпуска предоставляются командиром части при наличии особо уважительных причин, как-то: смерть или серьезная болезнь ближайших родственников, раздел имущества, стихийное бедствие и т. д. Внеочередной отпуск может быть предоставлен не более чем на 45 суток, включая время проезда туда и обратно.

Отпуск по болезни предоставляется на основании постановления военно-врачебной комиссии. По истечении срока отпуска производится переосвидетельствование и отпуск может быть продлен. Предельный срок нахождения в отпуску по болезни — 4 месяца, после чего сверхсрочник подлежит увольнению из РККА по болезни. Жалованье за время нахождения в отпуску по болезни сохраняется полностью.

Специальные отпуска для летно-подъемного состава предоставляются за непрерывное несение сверхсрочной службы на летно-подъемных должностях не менее 6 месяцев. Длительность отпуска 2 месяца, включая время проезда туда и обратно. Воспользовавшимся в данном году очередным отпуском — срок специального отпуска устанавливается в один месяц.

Отпуска за службу в отдаленных местностях предоставляются на тех же основаниях, как среднему, старшему и высшему начальствующему составу (см. главу XV «О льготах по службе и в отдаленных местностях»).

§ 34. Приравнение сверхсрочников младшего начальствующего состава к среднему начсоставу.

1. Младший начальствующий состав сверхсрочной службы приравнивается к среднему начальствующему составу в отношении: а) препровождения внеслужебного времени; б) права ношения штатского платья в положении «вне службы»; в) медицинского освидетельствования; г) снабжения продовольствием и вещевым довольствием.

2. Сверхсрочники младшего начальствующего состава могут быть переведены и на должности среднего начальствующего состава в случаях выдвижения на эти должности за боевые отличия или особые заслуги в мирное время.

3. Прослужившим на сверхсрочной службе в должности младшего начальствующего состава не менее 3 лет и признанным по подготовке и моральным качествам соответствующими для занятия в военное время должностей среднего начальствующего состава при увольнении в запас присваивается звание среднего начальствующего состава запаса.

4. Военнослужащие младшего начальствующего состава сверхсрочной службы, которые прослужили на сверхсрочной службе не менее 2 лет и аттестованы достойными назначения на должности среднего начальствующего состава и допущены приказом Реввоенсовета округа или Реввоенсовета моря к исполнению должностей среднего начальствующего состава, удовлетворяются основным окладом жалования по 3-й категории в размере 70 р., а дополнительным окладом и квартирно-коммунальными и бытовыми деньгами по исполняемой должности.

§ 35. Льготы по поступлению в военные школы и на военные курсы.

1. Сверхсрочнослужащие рядового состава имеют право держать испытание за курс войсковой школы. Сдавшие испытания пользуются всеми правами окончивших войсковые школы и в дальнейшем используются на должностях младшего начальствующего состава.

2. Сверхсрочники младшего начальствующего состава имеют право держать испытания за полный курс военной школы. Сдавшие испытания пользуются всеми правами окончивших военные школы и в дальнейшем используются на должностях среднего начальствующего состава.

3. Сверхсрочнослужащие, желающие поступить в военные и военно-морские учебные заведения, принима-

ются с соблюдением всех условий приема, но в первую очередь перед другими кандидатами.

4. По окончании военно-учебного заведения, предоставляется отпуск длительностью в 1 месяц с прибавлением времени проезда туда и обратно. Этот же отпуск предоставляется и тем сверхсрочникам младшего начальствующего состава, которые выдержали испытания экстернами в объеме полного курса военной школы или другого военно-учебного заведения.

5. Военнослужащие рядового и младшего начальствующего состава сверхсрочной службы при поступлении в указанные ниже военно-учебные заведения, в тех случаях, когда до поступления они удовлетворялись в своей части денежным содержанием, как сверхсрочнослужащие, во время прохождения учебы в этих военно-учебных заведениях получают основной оклад, дополнительный оклад за сверхсрочную службу и квартирно-коммунальные и бытовые деньги (кому таковые положены) в размерах, присвоенных им до поступления в военно-учебные заведения, но не ниже оклада, присвоенного всему остальному составу курсантов данного военно-учебного заведения. Данные правила распространяются на следующие военно-учебные заведения: а) военные школы; б) курсы подготовки командиров пехоты; в) отделения с сокращенным сроком подготовки командного состава при военных школах; г) школы ковочных инструкторов; д) школы и питомники военных собак; е) курсы инструкторов-наездников при кавалерийских курсах усовершенствования; ж) военные школы летчиков (в том числе теоретические курсы и ускоренные курсы по подготовке авиотехников); з) военные школы пилотов; и) военно-теоретическая школа; к) военно-технические школы; л) школы специальных служб; м) объединенные школы летчиков и авиационных техников; н) курсы техников по вооружению при военных школах летчиков и летчиков-наблюдателей, и о) военно-морские училища.

6. **Пособия за окончание школ.** Окончившие военно-учебные заведения (кроме военных академий), в которых продолжительность обучения не менее 6 месяцев и

которые выпускают на должности среднего начальствующего состава, удовлетворяются единовременным пособием в размере 80 руб. Окончившие курсы инструкторов-наездников при кавалерийских курсах усовершенствования командного состав удовлетворяются единовременным пособием в размере 60 руб. Выпускаемые из военных школ на должности младшего начальствующего состава II категории на правах сверхсрочнослужащих единовременным пособием не удовлетворяются и такое выдается им лишь по удостоении их званием командира РККА.

Военнослужащие, выдержавшие испытания за курс военно-учебных заведений (кроме академий), удовлетворяются единовременным пособием в размере 80 руб. Окончившие курсы переподготовки и выдержавшие испытание за курс военно-учебного заведения в течение года со дня окончания курсов переподготовки единовременным пособием не удовлетворяются, если они получили таковое при окончании курсов переподготовки.

Окончившие военно-учебные заведения и непосредственно после выпуска увольняемые в долгосрочный отпуск, в запас или вовсе от службы, а также признанные окончившими военно-учебные заведения не успешно единовременным пособием не удовлетворяются.

§ 36. Денежное довольствие сверхсрочнослужащих.

1. Денежное довольствие сверхсрочнослужащего состоит из основного оклада жалованья, дополнительного оклада за сверхсрочную службу, а также в надлежащих случаях квартирно-коммунальных и бытовых денег. Основные оклады жалованья сверхсрочникам выплачиваются на тех же основаниях, как и срочнослужащим, в зависимости от разряда и пояса местности. Так, военнослужащие рядового и младшего начальствующего состава военносухпутных сил по 1-му разряду 2-го пояса получают 1 руб. 45 коп. в месяц, а по 9-му разряду 3-го пояса — 8 руб. 40 коп. в месяц. Рядовой и младший начальствующий состав военно-морских сил РККА, начи-

ная с 3-го года службы, удовлетворяется основными окладами жалованья в размере от 1 руб. 45 коп. по 1-му разряду до 16 руб. 40 коп. по 9-му разряду в месяц. Такие же основные оклады, в зависимости от присвоенного разряда и пояса местности, получают и сверхсрочники рядового и младшего начальствующего состава.

2. Дополнительные оклады за сверхсрочную службу военнослужащим рядового и младшего начальствующего состава установлены с таким расчетом, что увеличиваются через 2 года в 3-й в зависимости от срока нахождения на сверхсрочной службе. Дополнительные оклады сверхсрочникам выплачиваются в следующих размерах: (см. табл. а) и б) на стр. 152 и 153).

Военнослужащие рядового и младшего начальствующего состава сверхсрочной службы в частях и учреждениях береговой обороны, в которых срочная служба установлена свыше 2 лет, удовлетворяются дополнительными окладами на тех же основаниях, как личный состав военно-морских сил (см. таблицу «б»); в прочих же частях и учреждениях береговой обороны — на одинаковых основаниях с военнослужащими военно-сухопутных и военно-воздушных сил РККА (см. таблицу «а»). Сверхсрочники частей морской авиации удовлетворяются дополнительными окладами за сверхсрочную службу на тех же основаниях, как и остальной состав военно-воздушных сил РККА (см. таблицу «а»).

3. Квартирно-коммунальные и бытовые деньги выплачиваются не всем сверхсрочникам, а лишь младшему начальствующему составу военно-сухопутных и военно-воздушных сил, получающему содержание по 7-му разряду и выше 9-разрядной сетки.

Квартирно-коммунальные и бытовые деньги младшему начальствующему составу, отнесенному к 9-му разряду, выплачиваются в размере 7 руб. 50 коп. в месяц, а занимающим должности, отнесенные к 7-му и 8-му разрядам — в размере 5 руб. в месяц.

Военнослужащим рядового и младшего начальствующего состава флота квартирно-коммунальные и бытовые деньги уплачиваются: занимающим должности, отнесен-

а) В военно-сухопутных и военно-воздушных
силах РККА:

Наименование должностей сверхсрочной службы	По 1-2 г.	По 3-4 г.	По 5-6 г.	По 7-8 г.
	(В рублях)			
Военнослужащие рядового состава, получающие основной оклад жалования по 1—3 разряду 9-разрядной тарифной сетки (кроме музыкантов, удовлетворяемых содержанием в порядке ст.ст. 99—105)	35	40	45	50
Командиры отделений и соответствующие им по тарифному разряду военнослужащие младшего командного состава	40	50	55	60
Помощники командиров взводов и соответствующие им по тарифному разряду военнослужащие младшего командного состава	50	60	65	70
Старшины и соответствующие им по тарифному разряду военнослужащие младшего командного состава	65	75	85	95
Писаря старшие и кандидаты на военно-административные должности	50	65	70	75
Санитарные инструктора (младшие лекарские помощники), младшие ветеринарные фельдшера, ковочные инструктора и инструктора - наездники	60	70	75	80
Надзиратели	55	65	75	80
Надзиратели старшие	65	75	85	90

б) В военно-морских силах РККА:

Наименование должности сверхсрочной службы	По 1-2 г.	По 3-4 г.	По 5-6 г.	По 7-8 г.	По 9-10 г.
	(В рублях)				
Краснофлотцы - мастера и им соответствующие	45	50	55	60	65
Краснофлотцы-специалисты и им соответствующие	60	70	80	90	90
Старшины - специалисты и им соответствующие	70	80	90	100	105
Боцман (за исключением упомянутых ниже) и им соот- ветствующие	75	85	95	105	110
Гл. боцманы линейных ко- раблей	85	95	105	115	120

ные к 9-му разряду — 7 руб. 50 коп. в месяц, всем прочим — 5 руб. в месяц.

В тех случаях, когда старшинам и приравненным к ним военнослужащим младшего начальствующего состава сверхсрочной службы предоставляются для проживания отдельные помещения (хотя бы и в казармах), квартирно-коммунальные и бытовые деньги выплачиваются в размере 5 руб. в месяц.

Военнослужащим младшего начальствующего состава сверхсрочной службы (в том числе и старшинам), обеспеченным помещением в казармах на общих со всеми красноармейцами основаниях, квартирно-коммунальные и бытовые деньги также выплачиваются на общих основаниях.

4. Начальным сроком сверхсрочной службы при определении размера дополнительного оклада жалованья считается время фактического оставления на сверхсрочной службе, однако, не ранее следующих сроков:

а) для личного состава военно-морских сил РККА — 1 апреля 1922 г.;

б) для писарей старших, в том числе и из бывших кандидатов на военно-хозяйственные должности, но за исключением тех писарей старших, которые зачислены с должностей младшего командного состава сверхсрочной службы или с должностей делопроизводителей младших — 1 октября 1926 г.;

в) для всех остальных — 1 октября 1925 г.

В тех случаях, когда на сверхсрочную службу зачисляются из долгосрочного отпуска или запаса, время прежней сверхсрочной службы засчитывается в общий срок службы, исходя из которого и определяется размер дополнительного оклада жалованья. Однако, этот зачет прежней сверхсрочной службы не может быть ранее указанных сроков.

5. Единовременное вознаграждение. Кроме указанных видов жалованья сверхсрочникам младшего начальствующего состава, а также краснофлотцам и рядового состава выплачивается единовременное вознаграждение за состояние на сверхсрочной службе. Размер единовременного вознаграждения тем более, чем дольше военно-служащий находится на сверхсрочной службе. Так, по прослужении 2 лет единовременное вознаграждение выплачивается в размере месячного оклада жалованья; по прослужении 4 лет — в размере 2-месячного оклада жалованья и по прослужении 6 лет в размере 3-месячного оклада жалованья. Вознаграждение выдается из расчета основного оклада плюс дополнительный оклад за сверхсрочную службу за предшествующий выслуге месяц. Начальным сроком при исчислении сверхсрочной службы для получения единовременного добавочного вознаграждения и определения его размера считается время оставления на сверхсрочной службе, однако не ранее следующих сроков: 1) для личного состава воен-

но-морских сил РККА—1 октября 1924 г.; 2) для младшего командного состава военно-сухопутных и военно-воздушных сил РККА—1 ноября 1924 г.; 3) для писарей старших, которые были зачислены на эти должности с должностей младшего командного состава сверхсрочной службы — не ранее 1 ноября 1924 г.; 4) для писарей старших, за исключением тех, которые были назначены на эти должности с должностей младшего командного состава, а также и для делопроизводителей младших — не ранее 1 октября 1926 г.; 5) для всех остальных сверхсрочнослужащих (в том числе и для писарей старших, зачисленных с должностей делопроизводителей младших) — не ранее 1 октября 1925 г.

Если на сверхсрочную службу поступают из долгосрочного отпуска или запаса, то при определении права этих лиц на получение единовременных пособий время прежней сверхсрочной службы должно засчитываться, однако не ранее вышеуказанных сроков.

При исчислении сроков сверхсрочной службы для определения размера единовременного вознаграждения не должно засчитываться время, проведенное сверхсрочнослужащим в военно-учебных заведениях, за исключением времени пребывания на военно-политических курсах. Также не засчитывается время исполнения военно-служащим младшего начальствующего состава сверхсрочной службы выборных, партийно-политических должностей или должностей среднего начальствующего состава.

Военнослужащие рядового и младшего начальствующего состава военно-морских сил РККА, а также морской авиации, помимо единовременного вознаграждения за сверхсрочную службу, получают по прослужении первого года сверхсрочной службы вознаграждение в размере 30 рублей.

В тех случаях, когда военнослужащие младшего начальствующего состава сверхсрочной службы, а также краснофлотцы рядового состава были отстранены от должности, добавочное вознаграждение за сверхсрочную службу они получают лишь в том случае, если будут

вновь допущены к исполнению должности, дающей право на получение этого вознаграждения.

§ 37. Денежные пособия.

1. Пособие на восстановление здоровья. Военнослужащие рядового и начальствующего состава сверхсрочной службы могут получать денежные пособия в случаях тяжелой болезни, ранения, контузии, повреждения и крайнего переутомления на тех же основаниях, как и начальствующий состав кадров РККА (см. главу VI).

2. По прослужении 10 лет в рядах РККА на сверхсрочной службе сверхсрочники рядового и младшего начальствующего состава удовлетворяются при увольнении в очередной отпуск денежным пособием в размере основного и дополнительного месячных окладов жалованья.

3. Компенсация за неиспользованный отпуск. В случае неиспользования военным служащим рядового и младшего начальствующего состава сверхсрочной службы кратковременного отпуска, ему выплачивается денежная компенсация на тех же основаниях, как и среднему, старшему и высшему начальствующему составу (см. гл. VI, § 30). Денежная компенсация выплачивается из расчета месячного основного и дополнительного за сверхсрочную службу окладов, получаемых к моменту возникновения права на компенсацию.

4. Дополнительные пособия. В случае рождения у жены сверхсрочника младшего начальствующего состава ребенка, а также в случае смерти члена семьи или самого военнопослужающего, выдаются дополнительные пособия на рождение или погребение на тех же основаниях, как и среднему, старшему и высшему начальствующему составу (см. гл. VI, § 30). Сверхсрочники рядового состава этой льготой не пользуются.

§ 38. Льготы в области сельского хозяйства, по налогам и сборам, здравоохранению и др.

1. Льготы в области сельского хозяйства. Военнослужащим рядового и младшего начальствующего состава сверхсрочной службы предоставляются полностью все

льготы в области сельского хозяйства, установленные для срочнослужащих РККА (см. гл. IV, § 13).

2. Льготы по налогам и сборам, как-то: подоходному налогу, промысловому налогу, местным налогам и сборам и т. д., сверхсрочникам и их семьям предоставляются в полном объеме на одинаковых основаниях со срочнослужащими рядового и младшего начальствующего состава (см. гл. IV, § 14). Исключение составляют льготы, предоставляемые срочнослужащим по ведению дел в судебных и административных учреждениях, которые сверхсрочникам не предоставляются (ст. 84 КоЛВ).

3. Льготы по здравоохранению предоставляются сверхсрочникам в полном объеме и на тех же основаниях, как и начальствующему составу (среднему и выше) кадров РККА (см. гл. VI, § 20).

4. Льготы по народному образованию сверхсрочникам, как младшему начальствующему составу, так и рядовому, предоставляются наравне со средним, старшим и высшим начальствующим составом.

5. Почтовые льготы сверхсрочнослужащим предоставляются на одинаковых основаниях с военнослужащими рядового и младшего начальствующего состава, проходящими срочную службу (см. гл. IV, § 20).

6. Жилищные льготы. Сверхсрочнослужащие имеют право получить для себя и для совместно проживающих с ними членов семьи жилую площадь наравне с рабочими из общего жилищного фонда местных советов.

Льготы в случае выселения в административном порядке предоставляются сверхсрочникам на тех же основаниях, как и кадровому начальствующему составу (см. гл. VI, § 29).

Младшему начальствующему составу сверхсрочной службы предоставляются наравне со средним и высшим начальствующим составом льготы по сохранению жилой площади, а также и оплате жилой площади, в случаях временного отсутствия по причинам нахождения на стажировке в военно-учебном заведении, в лагере или в длительной командировке.

Квартирную плату сверхсрочники рядового и младшего начальствующего состава вносят из расчета основного оклада жалованья. Поскольку основные оклады жалованья сверхсрочнослужащих составляют менее 20 рублей в месяц, сверхсрочники фактически должны уплачивать квартирную плату в размере $5\frac{1}{2}$ коп. за один квадратный метр или 25 коп. за одну квадратную сажень (см. примечание 1-е к ст. 5 постановления ВПИК и Совнаркома РСФСР от 14 мая 1928 г. об оплате жилых помещений в городах и рабочих поселках, «Собр. Узак. РСФСР» 1928 г. № 53, ст. 402).

В отношении оплаты центрального отопления никаких изъятий для сверхсрочнослужащих не установлено и они оплачивают таковое на общих основаниях. Однако надо иметь в виду, что ставки оплаты центрального отопления фактически являются очень низкими, так как плата за отопление исчисляется в соответствующем проценте от суммы квартирной платы.

В отношении оплаты коммунальных услуг сверхсрочнослужащие никакими льготами не пользуются и оплачивают таковые на общих основаниях.

Необходимо иметь в виду, что размер квартирно-коммунальных и бытовых денег не может влиять на размер квартирной платы, платы за отопление и коммунальные услуги. Поэтому фактическая оплата жилищной площади, отопления и коммунальных услуг может превышать размер получаемых квартирно-коммунальных и бытовых денег.

7. Льготы по перевозкам. Сверхсрочники пользуются всеми льготами по перевозкам, предоставленными среднему и выше начальствующему составу (см. гл. VI, § 31). Кроме того, сверхсрочники при увольнении в установленные для них отпуска (кратковременные и другие) имеют право на бесплатную перевозку в оба конца, тогда как военнослужащие начальствующего состава при увольнении в кратковременные отпуска пользуются правом проезда по льготному воинскому тарифу за собственный счет.

8. Льготы при увольнении. Все льготы, предоставляемые увольняемым из РККА срочнотрудовому, предоставляются в полном объеме и увольняемым со сверхсрочной службы (см. гл. IV, § 23). Кроме этого, сверхсрочникам при увольнении из РККА предоставляется ряд льгот, наравне с увольняемым начальствующим составом (средний и выше). Так, уволенным сверхсрочникам засчитывается в стаж работы по найму военная служба в рядах РККА в случаях возбуждения вопроса о пенсии по инвалидности, по старости и за выслугу лет. Зачет производится при условии, если данное лицо работало по найму после военной службы и имеет при том общий стаж работы по найму не меньше 2 лет после военной службы или в общей сложности до и после военной службы. Семьи уволенных со сверхсрочной службы военнотрудовых младшего начальствующего состава получают дополнительные пособия на рождение и погребение на тех же основаниях, как и семьи военнотрудовых кадрового начальствующего состава.

ГЛАВА VIII.

Льготы проходящим военно-производственную службу.

§ 39. Условия военно-производственной службы.

Одним из видов действительной военной службы является военно-производственная служба, которая складывается из непрерывной срочной службы в промышленных предприятиях, с привлечением во время этой службы к военному обучению и из состояния в долгосрочном отпуске и учебных сборов во время нахождения в долгосрочном отпуске.

В виду того, что военно-производственная служба проходит, главным образом, в промышленных предприятиях и военнотрудовые в то время не состоят в рядах РККА, проходящим военно-производственную службу

предоставляются, главным образом, только такие льготы, которые не связаны с состоянием в рядах РККА. При этом военнослужащие, проходящие военно-производственную службу, считаются состоящими в рядах РККА во время военного обучения или прохождения учебных сборов.

Срочная военно-производственная служба продолжается 2 года, в течение которых военнослужащие привлекаются к военному обучению. Срок военного обучения для военно-производственников устанавливается народным комиссаром по военным и морским делам. По окончании военно-производственной срочной службы в промышленных предприятиях военно-производственники остальные 3 года действительной военной службы состоят в долгосрочном отпуску, при чем могут быть приписаны к тем промышленным предприятиям, в которых они проходили срочную службу, или к другим промышленным предприятиям. В течение всего времени состояния в долгосрочном отпуску военно-производственники могут привлекаться к учебным сборам продолжительностью не свыше 3 месяцев, а в течение каждого года — не свыше 1½ месяцев. Учебные сборы проходят в промышленных предприятиях, к которым приписаны долгосрочно-отпускные военно-производственники.

Наркомвоенмор имеет право увольнять военнослужащих военно-производственной службы в долгосрочный отпуск и ранее вышеуказанных сроков, а также и задерживать на военно-производственной службе, но не свыше 4 месяцев и лишь в исключительных случаях. Военно-производственники могут быть переведены по распоряжению Наркомвоенмора в кадры РККА, в переменный состав территориальных частей или в категорию военнослужащих, проходящих службу вневоинсковым порядком. Однако, в тех случаях, когда тот или иной военно-производственник находится не менее одного года на срочной военно-производственной службе, он уже не может быть переведен в кадровый состав.

Хозяйственные объединения по ходатайствам соответствующих трестов, предприятий и с разрешения Моби-

лизационно-планового управления ВСНХ СССР могут переводить военно-производственников с одного завода на другой, если это вызывается соображениями скорейшего создания кадра военно-производственников.

В случае несоответствия лиц, проходящих военно-производственную службу, своему назначению заводоуправление не позднее первых двух месяцев службы должно возбудить ходатайство перед Мобилизационно-плановым управлением об откомандировании таковых в распоряжение местного военного комиссариата или территориального управления для направления в части РККА или перевода на другие заводы. В этих случаях заводоуправление несет расходы по откомандированию, оплачивая стоимость проезда самого откомандированного и суточные по нормам, установленным для служебных перевозок п.п. «а» и «в» ст. 2 постановления ЦИК и СНК СССР от 1927 г. 9 ноября («Собр. Зак. СССР» 1927 г. № 65, ст. 660).

При прохождении службы в промышленных предприятиях на военно-производственников распространяется полностью Кодекс законов о труде, за исключением выплаты выходных пособий при увольнении, а также и вытекающих из указанных условий военно-производственной службы ограничений. Военно-производственники подчиняются всем установленным на заводе правилам внутреннего распорядка на одинаковых основаниях со всеми рабочими и служащими завода. Наложение взысканий за нарушение этих правил производится согласно заводской таблицы взысканий.

Военно-производственники наравне с соответствующей категорией рабочих и служащих завода пользуются очередными отпусками.

В силу того, что военно-производственная служба является одним из видов обязательной военной службы, уклонение от несения военно-производственной службы влечет за собой ответственность на одинаковых основаниях, как и за уклонение от обязательной военной службы в рядах РККА.

Оплата труда военно-производственников производится в одинаковом размере с другими рабочими и служащими, занятыми на соответствующей квалификации работах и должностях.

§ 40. Льготы военно-производственникам.

Как видно из вышеизложенного, военно-производственная служба проходит в более легких условиях, чем служба в кадрах РККА и при этом материальное положение военно-производственников и их семей не ухудшается в связи с призывом на военную службу. Поэтому льготы военно-производственникам и их семьям предоставляются в меньшем размере, чем срочным служащим кадрового состава РККА.

Кодекс законов о льготах в ст. 14 указывает, что на военнослужащих, проходящих военно-производственную службу, льготы предоставляются лишь в тех случаях, когда это особо указано в соответствующих статьях.

1. Льготы в области труда. Военно-производственники на время, необходимое для явки по делам в военкоматы, связанным с учетом военнослужащих, освобождаются от работы, причем за ними сохраняется средний заработок не более чем за половину рабочего дня при явке в месте работы. При явке по делам учета в военкоматы вне места своей работы средний заработок сохраняется не более чем за один рабочий день. Эта льгота не предоставляется в тех случаях, когда явка связана с восстановлением утраченных или похищенных учетно-военских документов (ст. 68 КоЛВ).

Если призывная комиссия назначит призванного, являющегося в месте своего жительства на военно-производственную службу, то наниматель увольняет призванного и выплачивает ему единовременное пособие в размере среднего заработка за 12 рабочих дней. В счет единовременного пособия засчитывается заработная плата, которая за призванным сохранялась на время явки в комиссию или за время испытания в больнице или госпитале. Для рабочих и служащих на сезонных и строи-

тельных работах, а также для квартирников, временных рабочих и служащих и батраков установлены исключения, состоящие в том, что если они проработали не более 6 рабочих дней, то единовременное пособие в случае призыва на военно-производственную службу не выдается. Если они проработали более 6 рабочих дней, но не более 1 месяца, пособие выплачивается в размере среднего заработка за 3 рабочих дня, а если проработали более 1 месяца — за 6 рабочих дней.

В тех случаях, когда военно-производственник в течение первых двух месяцев пребывания на производстве будет освобожден от военно-производственной службы, он имеет право вернуться на свою прежнюю должность. Право это должно быть использовано в трехдневный срок со дня освобождения от военно-производственной службы, не считая времени проезда. Заработная плата, уже оплаченная единовременным пособием при призыве, вторично не выплачивается. При возвращении освобожденного от военно-производственной службы наниматель вправе уволить того работника, который был взят вместо призывника, возвращенного с военно-производственной службы в течение первых двух месяцев после призыва.

Инструкция Наркомтруда СССР от 21 августа 1930 г. № 277 устанавливает, что военно-производственники сохраняют заработную плату, получаемую ими от предприятий, и за время военного обучения, проводимого в течение прохождения военно-производственной службы.

Военно-производственники, находящиеся в долгосрочном отпуску и запасе, при привлечении их на учебные сборы получают от промышленных предприятий, в которых проходят сбор, заработную плату по выполняемой работе наравне с другими работниками той же квалификации. В тех случаях, когда военно-производственник проходит сбор вне места жительства, он получает от того же предприятия суточные согласно особым правилам. За все время сборов за военно-производственником сохраняется занимаемая им должность по месту постоянной работы. Если заработная плата, которую получает от промышленного предприятия проходящий сбор военно-

производственник, будет меньше среднего заработка по месту его постоянной работы, ему доплачивается разница. Эта разница доплачивается тем предприятием или учреждением, в котором военно-производственник, призванный на сбор, постоянно работает.

2. Жилищные льготы. Военно-производственникам предоставлены законом следующие жилищные льготы: 1) в течение первых трех месяцев службы за военно-производственником сохраняется жилая площадь, которую он занимал до поступления на службу. По возвращении со службы он имеет право занять жилую площадь, которую занимал до службы, при чем проживавшие на этой площади обязаны ее освободить не позднее двухнедельного срока; 2) льготы, предоставляемые военнослужащим кадров РККА при выселении в административном порядке, в полном объеме распространяются и на военно-производственников (см. гл. IV, § 18), 3) по увольнении с военно-производственной службы военно-производственники имеют право получить для себя и для совместно с ними проживающих членов семьи жилую площадь из общего жилищного фонда местных советов наравне с рабочими. Эта льгота должна быть использована не позднее 6 месяцев со дня увольнения (ст. 95).

3. Льготы по перевозкам. Семья военно-производственника, если ее постигло стихийное бедствие, имеет право при проезде от своего места жительства к избранному пункту и обратно на льготную перевозку за собственный счет по воинскому тарифу. Если военно-производственник тяжело заболет, то один из членов его семьи имеет право на льготный проезд за собственный счет по воинскому тарифу от места своего жительства до места нахождения больного и обратно. Эта льгота может быть использована не более одного раза за время болезни (ст. 130 и 131 КоЛВ).

Увольняемые с военно-производственной службы имеют право бесплатного проезда от места увольнения до избранного ими места жительства. Льгота должна быть использована в течение 3 месяцев со дня увольнения.

В случае смерти военно-производственника один из членов его семьи при проезде от места своего жительства к месту смерти военно-производственника или к месту нахождения его имущества и обратно имеет право льготного проезда за собственный счет по воинскому тарифу. Льгота должна быть использована не позднее 3 месяцев со дня смерти военнослужащего (ст. 137 КоЛВ). Семья умершего военнослужащего, проходившего военно-производственную службу, при проезде от своего прежнего места жительства к вновь избранному имеет право на бесплатную перевозку за счет Наркомвоенмора. Эта льгота также может быть использована в течение 3 месяцев со дня смерти военнослужащего (ст. 136 КоЛВ).

4. Льготы военно-производственникам во время состояния в рядах РККА. Военнослужащие рядового состава военно-производственной службы считаются состоящими в рядах РККА во время прохождения учебных сборов. Поэтому на них распространяются на это время некоторые льготы, установленные для военнослужащих, проходящих действительную службу в кадрах. Так, если во время прохождения учебных сборов наступит срок внесения части сельскохозяйственного налога, то уплата этой части налога отсрочивается на один месяц со дня окончания учебного сбора. Пени за это время не начисляются. Во время прохождения учебного сбора военно-производственники на одинаковых основаниях с военнослужащими кадров пользуются медицинской помощью в военно-санитарных учреждениях, а при отсутствии таковых в данной местности — в учреждениях гражданских органов здравоохранения.

5. Льготы в области труда. Так как военно-производственная служба проходит в промышленных предприятиях, то военно-производственники получают от промышленного предприятия, в котором они проходят срочную службу или сбор, заработную плату по выполняемой работе наравне с другими работниками той же квалификации. Заработная плата уплачивается в течение всей срочной службы, включая в этот срок и время военного обучения. Эта же заработная плата выплачи-

вается и за время сборов военно-производственников, находящихся в долгосрочном отпуску или запасе. Когда военно-производственник проходит сбор вне места своего жительства, то он получает от того предприятия, в котором отбывает сбор, суточные деньги.

В виду того, что военно-производственник получает во время прохождения сборов заработную плату, то за ним по месту его постоянной работы средний заработок не сохраняется, а сохраняется лишь занимаемая им должность. Однако, в тех случаях, когда заработная плата военно-производственника, получаемая им от промышленного предприятия, где он проходит сбор, будет меньше среднего заработка по месту его постоянной работы, то разница между заработной платой, получаемой от промышленного предприятия, и средним заработком по месту постоянной работы доплачивается тем предприятием или учреждением, где военно-производственник постоянно работает (см. инстр. НКТ).

ГЛАВА IX.

ЛЬГОТЫ ВНЕВОЙСОВИКАМ

§ 41. Общие положения прохождения вневойсковой службы.

Вневойсковая служба является одним из видов действительной военной службы. Она складывается из учебных сборов общей продолжительностью в 6 месяцев, а в течение каждого года не свыше 3 месяцев, и из состояния в течение всего остального времени действительной службы в отпуску. Учебные сборы проводятся на особых учебных пунктах, приближенных по возможности к месту жительства вневойсковика. Эти учебные сборы могут быть также проводимы и в составе частей РККА. Вневойсковики могут быть приписаны к воинским частям по месту своего жительства. В необходимых случаях Наркомвоенмор имеет право переводить военнотруж-

щих, проходящих службу вневоинским порядком, на военно-производственную службу или в переменный состав территориальных частей. В тех случаях, когда вневоинский переводится на военнопроизводственную службу, срочная военнопроизводственная служба сокращается для него на время пройденных им учебных сборов при прохождении службы вневоинским порядком.

§ 42. Льготы вневоинским.

1. Все установленные льготы по сохранению должности и по сокращению с работы во время прохождения учебных сборов переменниками территориальных частей полностью распространяются и на проходящих службу вневоинским порядком (см. гл. V, § 26).

Рабочие и служащие, проходящие действительную военную службу вневоинским порядком, кроме сохранения должности во время прохождения учебных сборов, сохраняют две трети среднего заработка на все время прохождения сборов.

2. Приказом Наркомвоенмора за № 12, 1930 г., установлена обязанность военного обучения военнообязанных и военнотружущих в организациях Осоавиахима. Вневоинская подготовка может проходиться и в этих организациях. В этих случаях рабочие или служащие вневоинские сохраняют средний заработок за дни и часы военного обучения.

Взамен общих правил сохранения должности на время сборов или между сборами для проходящих вневоинскую подготовку в организациях Осоавиахима установлено, что во весь период прохождения сборов они не могут быть уволены по сокращению штатов, кроме случаев упразднения занимаемой ими должности. В случае, когда упраздняется часть из нескольких одинаковых должностей, увольнение с таких должностей вневоинских допускается только по предварительному решению расценочно-конфликтной комиссии (инстр. НКТ № 277 от 21 августа 1930 г.).

Члены промысловой кооперации, состоящие участниками касс и работающие в общих мастерских, полу-

чают за время прохождения сбора $\frac{2}{3}$ своего среднего заработка. Порядок получения среднего заработка указан подробно в главе V, § 26.

3. Кроме указанных льгот вневоинским во время состояния их в рядах РККА (т.е. во время прохождения учебных сборов) предоставляются льготы по с.-х. налогу, здравоохранению, установленные для проходящих военнопроизводственную службу (см. гл. VIII, § 40).

ГЛАВА X.

Льготы состоящим в резерве РККА.

§ 43. Общие положения состояния в резерве.

Состояние в резерве РККА является одним из видов прохождения действительной военной службы средним, старшим и высшим начальствующим составом. Обычно зачисление в резерв РККА производится Реввоенсоветом СССР в тех случаях, когда в учреждениях или предприятиях гражданских ведомств нужны работники с военной подготовкой. В этих случаях Реввоенсовет имеет право освобождать лиц начальствующего состава от занимаемых ими штатных должностей и переводить в резерв РККА с откомандированием в другие ведомства для временной работы военного характера.

Зачисленные в резерв продолжают состоять на действительной военной службе в рядах РККА. Поэтому дальнейшие перемещения по службе и увольнение со службы резервистов в тех учреждениях и предприятиях, где они работают, производятся совместными распоряжениями руководителей соответствующих ведомств и Народного комиссариата по военно-морским делам. Военнослужащие, состоящие в резерве, распоряжением Наркомвоенмора во всякое время могут быть отозваны для службы в кадрах. Состоящие в резерве на одинаковых основаниях с начальствующим составом запаса привлекаются к учебным сборам, маневрам или иным занятиям.

§ 44. Льготы резервистам.

1. Кодексом законов о льготах (ст. 13) установлено, что на начальствующий состав резерва полностью распространяются все те льготы, которые установлены законом для начальствующего состава кадров РККА, однако с отдельными нижеприводимыми отступлениями.

2. Приказом Реввоенсовета СССР 1930 г., № 184, установлены правила снабжения резервистов обмундированием. Так, резервисты могут получить за свой счет по ценам, установленным для отпуска имущества учреждениям и лицам военного ведомства, обмундирование, обувь и белье по общей норме начальствующего состава РККА. Удовлетворение обмундированием осуществляется в пунктах расположения органов снабжения округа непосредственно этими органами, а в прочих пунктах — распоряжением начальника снабжения округа через органы местного военного управления (военкоматы).

3. В случаях привлечения для прохождения сборов, маневров и иных учебных занятий начальствующий состав, состоящий в резерве РККА, сохраняет должность и средний заработок в течение всего времени прохождения сборов (ст. 46 КоЛВ). Поэтому все разъяснения, данные в главе V о льготах переменникам при привлечении последних на сборы, остаются в силе и для начальствующего состава резерва. Также полностью распространяются на лиц начальствующего состава резерва все правила увольнения с места службы в течение сборов и правила получения дополнительных пособий по случаю рождения ребенка или смерти члена семьи, подробно изложенные в V главе.

4. В случае необходимости явки в разные учреждения по делам, связанным с отбыванием военной службы, резервистам предоставляются следующие льготы. Наниматель обязан освободить от работы на время, необходимое для явки. При этом за работником сохраняется заработок не более чем за половину рабочего дня при явке в месте работы и не более чем за один рабо-

чий день при явке вне места работы, хотя бы и в расстоянии пригородного сообщения. Эта льгота не предоставляется в тех случаях, когда работнику необходимо восстанавливать утраченные или похищенные учетно-воинские документы и если предприятие или учреждение перешло на непрерывную неделю. В тех же случаях, когда предприятие не перешло еще на непрерывную неделю, то при восстановлении утраченного или похищенного воинского документа наниматель обязан освобождать военнотружущаго от работы, но без сохранения заработка. Все указанные льготы не предоставляются, если в тегуправлении или военкомате прием производится также и во внеурочные часы. (Инструкция НКТ № 277).

5. Льготы по налогам и сборам состоящим в резерве предоставляются со следующими отступлениями.

а) Установленные для начальствующаго состава кадров РККА (см. гл. VI) льготы по единому с.-х. налогу целиком распространяются и на военнотружущих резерва. Кроме того, в тех случаях, когда уплата налога совпадает со временем привлечения на сборы, срок внесения части налога, приходящейся на время сбора, отсрочивается на один месяц со дня возвращения со сбора резервистов. Пени за это время не начисляются (ст. 74 КоЛВ).

б) Получаемое резервистом денежное содержание от учреждения, предприятия или заведения гражданскаго ведомства, куда они временно прикомандированы для работы, не облагается государственным подоходным налогом, независимо от оклада содержания.

Все остальные льготы по налогам и сборам, установленные для начальствующаго состава кадров РККА (см. гл. VI, § 29), полностью предоставляются и начальствующаго составу резерва.

6. Жилищные льготы начальствующаго составу резерва предоставляются в полном размере наравне с кадровым начальствующаго составом. Кроме этого, квартирная плата с резервистов взимается не с того оклада денежнаго содержания, которое они получают в граждан-

ском ведомстве, а должна исчисляться с того основного оклада жалованья, которое получал резервист по последней занимавшейся им должности в кадрах РККА перед зачислением в резерв.

7. Льготы по здравоохранению, в области народного образования и по перевозкам начальствующему составу резерва предоставляются в полном размере, как и начальствующему составу кадров (см. гл. VI).

8. Денежное пособие на лечение и восстановление здоровья, а также и при увольнении в очередной отпуск после 10 лет службы в РККА состоящий в резерве получает на тех же основаниях, как и начальствующий состав кадров РККА (см. гл. VI). Отступления от этих правил заключаются в том, что пособия, полагающиеся за десятилетнюю службу в РККА, должны выдаваться за счет учреждений и предприятий гражданского ведомства, где работают резервисты.

Пособия эти выдаются по последней занимавшейся резервистом должности по службе в кадрах РККА, однако из расчета норм основного и дополнительного окладов жалованья, действующих в РККА к моменту реализации права на пособие. Пример: резервист 10 категории, зачисленный в резерв в 1929 г. — получал жалованье: основной оклад 110 руб., дополнительный оклад по должности 35 руб., всего 145 руб. Право на получение пособия за 10-летнюю службу возникло в 1931 г. — когда по действующим приказам РВСР размер постоянного содержания (основной плюс дополнительный оклад) — по должности, занимавшейся данным резервистом равен не 145 рублям, а 160 рублям, пособие ему должно быть выплачено в размере 160 р. (Приказ РВСР от 8 февраля 1931 г. № 24).

ЛЬГОТЫ ДОПРИЗЫВНИКАМ.

§ 45. Общие условия допризывной подготовки.

Допризывная подготовка является первым звеном прохождения обязательной военной службы и имеет своей задачей военную, военно-политическую и физическую подготовку трудящейся молодежи. Обучение проводится допризывниками на учебных сборах при учебных пунктах в районах места жительства допризывников. При привлечении к обучению допризывники подвергаются медицинскому освидетельствованию для определения годности их к прохождению обучения. Оказавшиеся явно негодными к военной службе совершенно освобождаются от обязательной военной службы и исключаются с учета военнообязанных. При привлечении к военному обучению допризывников льготы по семейно-имущественному положению не предоставляются. Допризывная подготовка проводится в течение двух лет, при общей продолжительности учебных сборов не более двух учебных месяцев. К подготовке привлекаются трудящиеся, достигшие 19 лет к 1 января года привлечения к допризывной подготовке.

Уважительными причинами неявки на военное обучение допризывников считаются: болезнь, препятствующая личной явке, удостоверенная состоящим на государственной службе врачом или лекарским помощником; нахождение допризывника к моменту обучения в доме заключения по отбытию лишения свободы, установленного для него судебным приговором или по постановлению следственных органов; наводнение, разлив рек, порча путей сообщения и другие препятствия стихийного характера, при условии представления удостоверений, выданных районными исполкомами, а в малонаселенных местностях — сельскими советами, о невозможности преодолеть эти препятствия.

Кроме того, на основании приказа Реввоенсовета СССР № 12 1930 г. допризывная подготовка может про-

водиться при организациях Осоавиахима без отрыва допризывников от постоянной работы. Народный комиссариат по военным и морским делам имеет также право в районах комплектования территориальных частей освобождать допризывников от учебных сборов и взамен этого установить обучение призванных в переменный состав территориальных частей в течение 2 месяцев в первый год службы до привлечения на 3-месячное обучение переменного состава. В этих случаях допризывная подготовка проходит в составе территориальных частей.

§ 46. Льготы допризывникам.

1. Льготы по сохранению должности и заработной платы. При привлечении на учебные сборы для прохождения допризывной подготовки рабочие и служащие сохраняют занимаемую ими должность и средний заработок за время прохождения сборов.

Учащиеся высших учебных заведений и техникумов, проходящие высшую допризывную подготовку, сохраняют занимаемую должность и средний заработок в течение всего времени отбывания летней практики в виде лагерного сбора или при учреждениях, заведениях и предприятиях военного ведомства. В тех же случаях, когда проходящие высшую допризывную подготовку отбывают летнюю практику при учреждениях гражданского ведомства, они сохраняют занимаемую должность и заработок, но из последнего вычитывается содержание, получаемое ими по месту отбывания летней практики.

Исключения и отступления в льготах по сохранению должности и среднего заработка при привлечении допризывников на учебные сборы установлены законом для временных рабочих и служащих, квартирников, батраков, а также строительных и сезонных рабочих и служащих такие же, как для переменного состава территориальных частей, описанные выше (см. глава V, § 27).

Указанные льготы не предоставляются при привлечении на допризывную подготовку тех рабочих и служащих, занятых на лесозаготовительных и сплавных работах, на которых распространяется постановление ЦИК и СНК СССР от 2 ноября 1927 г. об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах.

Кроме этого, все разъяснения, изложенные в V главе и касающиеся льгот при прохождении сборов переменниками, полностью относятся и к допризывникам, проходящим допризывную подготовку.

Если допризывник уезжает для прохождения допризывной подготовки в другую местность, хотя мог бы проходить ее по месту жительства или работы, то за ним сохраняется только должность, но заработок не сохраняется. Работники, проходящие допризывную подготовку при организациях Осоавиахима, пользуются следующими льготами. За дни и часы военного обучения за привлеченными на сбор сохраняется средний заработок. Взамен общих правил сохранения должности на время сборов или между сборами для них установлено правило, что за весь период прохождения сборов они не могут быть уволены по сокращению штатов, кроме случаев упразднения занимаемой должности. В случае, когда упраздняется часть из нескольких одинаковых должностей, увольнение может быть допущено только по предварительному решению расценочно-конфликтной комиссии.

Члены промысловой кооперации при условии работы в общих мастерских, состоящие членами касс взаимопомощи, при прохождении допризывной подготовки путем сбора получают от кассы за все время сбора свой средний заработок. Порядок выдачи и условия ее изложены в главе V, § 24.

2. Льготы по социальному страхованию. Льготы в области сохранения за семьей допризывника права на пособие по случаю рождения ребенка, смерти члена семьи или самого допризывника при прохождении таковым сборов установлены такие же, как для пере-

менного состава территориальных частей (см. главу V, § 26).

3. Льготы допризывникам при явке на учет. Рабочие и служащие на время, необходимое им для явки в военкомат по делам, связанным с припиской к призывным участкам, а также с учетом допризывников, освобождаются от работы. При этом за ними сохраняется средний заработок не более чем за половину рабочего дня в случаях явки в месте работы и не более чем за один рабочий день при явке вне места работы. Эта льгота не предоставляется при явке в военкомат по делам о восстановлении утраченных или похищенных учетно-воинских документов (ст. 68 КоЛВ).

4. Льготы по перевозкам. При привлечении на сборы допризывник в случае, если учебный пункт от его местожительства находится на расстоянии свыше 30 километров, — имеет право на перевозку туда и обратно за собственный счет по железной дороге по тарифам, установленным для перевозок Народным комиссариатом по военным и морским делам (со скидкой до 75%), а по водным путям сообщения — со скидкой 50%. Надо иметь в виду, что эта льгота при обратном следовании может быть использована только в течение трех дней по окончании сбора.

5. Льготы в области здравоохранения. Так как допризывники во время прохождения учебных сборов состоят в рядах РККА, то они пользуются всеми видами медицинской помощи в военно-санитарных учреждениях. В тех же случаях, когда в местности, где проводится сбор, нет соответствующих военно-санитарных учреждений или в таковых нет соответствующих отделений либо специального оборудования, допризывники, проходящие сбор, пользуются всеми видами медицинской помощи, включая и отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения на одинаковых основаниях с застрахованными рабочими.

Эта льгота предоставляется допризывникам и из крестьян.

ЛЬГОТЫ ПРИ ПРИЗЫВЕ В КРАСНУЮ АРМИЮ.

§ 47. Основные правила призыва.

Важнейшим звеном в деле строительства и укрепления Красной армии является очередной призыв молодняка в Красную армию.

Ежегодно призыву в армию подлежат все трудящиеся граждане, которым к 1 января этого года исполнился 21 год.

Призываемые проходят действительную военную службу в качестве рядового состава либо в кадрах РККА, либо в переменном составе территориальных частей РККА, либо вневоинским порядком. Вопрос о сроках действительной военной службы изложен в гл. II.

Призыв производится распоряжением Народного комиссара по военным и морским делам ежегодно между 1 сентября и 1 ноября. Определенные сроки явки для призывников того или иного района указываются в приказах местных военных комиссариатов. Являться на призыв надо в том участке, к какому призываемый был приписан, и точно в сроки, указанные в соответствующем приказе.

Уважительными причинами неявки или опоздания к призыву считаются:

а) болезнь, препятствующая личной явке к призыву, удостоверенная врачом или лекарским помощником, состоящим на государственной службе;

б) нахождение в местах лишения свободы по приговору суда или по постановлению следственных органов;

в) препятствия стихийного характера (наводнение, разлив рек, порча путей сообщения и т. п.) при условии представления удостоверений, выданных районными исполкомами о невозможности преодолеть эти препятствия.

В окраинных, малонаселенных местностях по соглашению органов местного военного управления с окружными исполкомами может быть допущена выдача удо-

стоверений о болезни, препятствующей личной явке, сельскими советами.

Отсрочки призыва на действительную военную службу предоставляются учащимся, научным работникам, сельским учителям, переселенцам и расселенцам, квалифицированным специалистам в колхозах, совхозах и на машинно-тракторных станциях.

Призыв проводится призывными комиссиями, организуемыми при военных комиссариатах и территориальных управлениях. Призываемые подвергаются медицинскому освидетельствованию для определения их физической годности к несению военной службы. В тех случаях, когда возраст призываемого не установлен документами, таковой определяется призывной комиссией по наружному виду.

На основании медицинского освидетельствования призывные комиссии выносят одно из следующих решений: 1) о безусловной годности к военной службе; 2) о годности к строевой службе в условиях военного времени; 3) о годности к нестроевой службе в условиях военного времени; 4) о годности к военнопроизводственной службе; 5) о временной негодности к военной службе вследствие болезни или невозмужалости; 6) о безусловной негодности к военной службе.

В кадры РККА призываемые могут быть назначены только в первом случае. Приему в переменный состав они подлежат в первых трех случаях определения годности. При временной негодности предоставляется отсрочка до следующего призыва, по истечении которой комиссия должна вынести решение либо о приеме на военную службу, либо о безусловной негодности. Приему для прохождения службы вневоинским порядком подлежат признанные годными в первых трех случаях, но только при условии, если они остались в излишке после выполнения нарядов в кадры РККА и в переменный состав территориальных частей. Признанные безусловно негодными к военной службе освобождаются от военной службы и исключаются в учета военнообязанных.

Назначение призванных в части проводится призывными комиссиями согласно нарядов. В кадры РККА назначаются сначала безльготники, а при недостатке безльготников для выполнения нарядов — сначала имеющие льготу по семейно-имущественному положению 3-го разряда, а затем льготники 2-го разряда. Льготники 2-го и 3-го разрядов могут направляться в войска только с двухлетним сроком непрерывной службы. В тех районах, где комплектуются территориальные части, в кадры могут назначаться только безльготники.

В переменный состав территориальных частей назначаются сначала безльготники, а затем при недостатке — льготники 3-го разряда, потом 2-го разряда и в последнюю очередь при недостатке и этих — льготники 1-го разряда.

Как правило, призванные в кадры после приема на службу увольняются призывной комиссией в отпуск для устройства домашних дел на срок не менее 3 дней, после чего они должны явиться на сборные пункты для отправления в части. В некоторых случаях распоряжением командующих военными округами призванные могут направляться в части и без увольнения в отпуск.

Лица, окончившие высшие учебные заведения, техникумы, рабочие факультеты, школы 2 ступени (девятилетки) и соответствующие им другие учебные заведения, проходят действительную военную службу особым порядком.

Льготы по семейно-имущественному положению устанавливаются трех разрядов. Льгота 1-го разряда предоставляется в том случае, когда в семье нет трудоспособных членов кроме самого призываемого и имеется три и более нетрудоспособных членов семьи, содержаемых трудом призываемого. Льгота 2-го разряда предоставляется при условии, когда в семье, кроме призываемого, нет трудоспособных членов семьи и имеется один или два нетрудоспособных члена семьи, находящиеся на его иждивении. Льгота 3-го разряда предоставляется при наличии в семье, кроме самого призываемого, еще другого трудоспособного члена семьи и

при условии, что трудом их обоих содержатся не менее трех нетрудоспособных членов семьи.

Льготы по семейно-имущественному положению предоставляются призывными комиссиями еще до начала призыва и, как правило, работа эта должна оканчиваться к 1 июля. Так как льготы предоставляются на основании сведений о семейно-имущественном положении содержащихся в призывных картах, то о всех изменениях в семейно-имущественном положении призываемые обязаны заявить в призывные комиссии или сельские советы не позднее 1 сентября года своего призыва. Несообщение тех сведений об изменении состава семьи, которое лишает права на льготу или понижает разряд льготы, а также сообщение ложных сведений преследуются в уголовном порядке.

В случаях, когда судебным приговором устанавливается, что призывник уклонился или пытался уклониться от призыва на действительную военную службу, он лишается права на льготу по семейно-имущественному положению.

При определении права на льготы фактические брачные отношения (незарегистрированный брак), установленные в судебном порядке, приравниваются к зарегистрированному браку. При определении права на льготу принимаются во внимание только такие семейные разделы, которые произведены и зарегистрированы в установленном порядке не позднее, чем за один год до призыва. В исключительных случаях призывные комиссии могут принимать во внимание разделы, произведенные не позднее, чем за год до призыва, но вовсе не зарегистрированные или зарегистрированные позднее чем за год до призыва. Разделы, произведенные позже чем за год до призыва, как зарегистрированные, так и не зарегистрированные, при определении права на льготы по семейно-имущественному положению во внимание не принимаются, и разделенные считаются в составе одной семьи.

Члены крестьянской семьи, временно ушедшие на заработки и состоящие в составе двора, при определе-

нии права на льготы считаются находящимися в составе семьи. В состав семьи не должны включаться состоящие по призыву на действительной военной службе в кадрах РККА (срочнослужащие), курсанты военных школ, члены семьи, отбывающие лишение свободы, срок которого истекает не ранее двух лет после призыва, нетрудоспособные члены семьи, получающие пенсию и трудом призываемого не содержимые, лица безвестно отсутствующие.

Нетрудоспособными членами семьи при определении права на льготу считаются следующие лица: несовершеннолетние (до 18 лет); мужчины старше 55 лет; женщины старше 50 лет (возраст определяется по состоянию на 1 ноября года призыва); женщины, находящиеся в периоде беременности, установленной врачом; женщины, занятые уходом за входящими в состав той же семьи детьми, не достигшими 8-летнего возраста; инвалиды 1-й и 2-й групп. При представлении удостоверений об инвалидности в них должна указываться группа инвалидности. В исключительных случаях, когда нетрудоспособные члены семьи призываемого остаются без средств к существованию, призывные комиссии могут заменять призываемым службу в кадрах РККА службой в переменном составе или службой, проходимой во вневойсковом порядке, хотя бы призываемые и не имели права на льготу по семейно-имущественному положению.

Льготники 1-го разряда, как уже было указано, ни при каких условиях не могут быть назначены в кадры РККА и только в случаях нехватки при выполнении нарядов, безльготников и льготников 3-го и 2-го разрядов могут быть назначены в переменный состав территориальных частей. Льготники 2-го и 3-го разрядов могут назначаться как в кадры частей с сроком службы в 2 года, так и в переменный состав территориальных частей при нехватке безльготников. В тех случаях, когда призываемый имел при призыве льготу 1-го разряда и был неправильно назначен в кадры РККА, он должен быть

возвращен из армии, если им будет до 1 января года, следующего за годом призыва (для призывников 1908 г. — 1 января 1931 г.), обжаловано постановление призывной комиссии в областную или краевую призывную комиссию или в комиссию при штабе военного округа и если комиссиями будет признано право на льготу 1-го разряда при призыве. В тех случаях, когда постановление призывной комиссии об отказе в предоставлении льготы 1-го разряда будет в порядке надзора или по предложению органов прокуратуры пересмотрено соответствующей призывной комиссией, красноармеец, признанный имеющим право на льготу 1-го разряда, подлежит увольнению из кадрового состава, хотя бы его право на льготу 1-го разряда и было установлено в этих случаях после 1 января.

От граждан, имеющих право на льготу 1-го разряда и не желающих при призыве воспользоваться льготой, призывными комиссиями должна отбираться подписка об отказе от льготы.

Заявления красноармейцев, отказавшихся от льгот, об увольнении их из кадрового состава не должны приниматься к рассмотрению призывными комиссиями, независимо от срока возбуждения ходатайства.

Изменения в семейно-имущественном положении, которые произойдут уже после призыва во время прохождения службы, хотя бы они и давали право на одну из льгот по семейно-имущественному положению, на дальнейшее прохождение службы призванного в кадры не влияют и он досрочно из рядов РККА уволен быть не может. Лишь в исключительных случаях командиром части могут возбуждаться ходатайства о досрочном увольнении красноармейцев, состоящих на непрерывной службе, в долгосрочный отпуск в порядке п «а» ст. 44 закона об обязательной военной службе при наличии особо уважительных причин, в частности, в случаях исключительно тяжелого (документально подтвержденного) семейно-имущественного положения.

§ 48. Льготы призывникам в области труда и социального страхования.

1. Сохранение должности и заработка и выдача единовременного пособия при призыве в месте своего жительства. Рабочие и служащие, которые при призыве их в Красную армию должны явиться на сборный пункт в месте своего жительства (до 50 километров по жел. дор. и до 20 км. по водным путям сообщения и грунтовым дорогам), освобождаются администрацией предприятия или учреждения от работы на все время явки. Все это время за ними сохраняются должность и средний заработок. В тех случаях, когда явившийся на призыв рабочий или служащий будет медицинской комиссией при освидетельствовании признан подлежащим испытанию в больнице или военном госпитале, он за все время пребывания в лечебном учреждении на испытании сохраняет свою должность и средний заработок.

Исключение из этого положения делается в отношении сезонных, строительных и временных рабочих и служащих, а также квартирников и батраков, за которыми во время испытания должность и заработок не сохраняются, если они при этом проработали не более шести рабочих дней. При работе более шести рабочих дней должность и средний заработок сохраняются (ст. 30 КоЛВ).

Когда призывник, явившийся на сборный пункт в месте своего жительства, признается годным к военной службе и назначается призывной комиссией в кадры РККА или на военно-производственную службу, администрация предприятия или учреждения по заявлению призывника увольняет его со службы и выплачивает ему единовременное пособие в размере среднего заработка за двенадцать рабочих дней. Увольнение производится лишь тогда, когда этого потребует сам призывник, так как от приема на военную службу до явки на сборный пункт обычно проходит некоторое время, в течение которого призывник может продолжать работу. В счет единовременного пособия засчитывается заработная

плата, которая сохранялась за время явки на призыв и за время испытания в больнице или военном госпитале, и единовременное пособие выдается в меньшем размере. Если время призыва и время, проведенное на испытании в больнице или госпитале, в общей сложности будет превышать двенадцать рабочих дней, то единовременное пособие в этом случае не должно выдаваться. Однако, средний заработок сохраняется за все время призыва и испытания, хотя бы таковое и превышало 12 рабочих дней. Отступления для временных рабочих и служащих, квартирников, батраков, рабочих и служащих, занятых на сезонных и строительных работах, при выплате единовременного пособия—такие же, как описанные выше при выплате единовременного пособия призывающимся вне места своего жительства (ст. 31 КоЛВ).

Если призывная комиссия не назначает призывника, явившегося в месте своего жительства в кадры РККА или на военно-производственную службу, а дает ему отсрочку, зачисляет в терчасть или на вневойсковое обучение или освобождает совершенно от службы, то призывник немедленно возвращается на работу и не получает никакого пособия.

2. Сохранение должности, заработка и выдача единовременного пособия при призыве вне места своего жительства. В случаях, когда рабочий или служащий должен при призыве явиться на сборный пункт, расположенный вне места своего жительства, т. е. при расположении сборного пункта далее 50 км. по железной дороге и далее 20 км. по водным путям сообщения или грунтовыми дорогам, призываемый увольняется администрацией предприятия или учреждения со службы и ему выплачивается единовременное пособие в размере среднего заработка за 12 рабочих дней. Для временных рабочих и служащих, а также квартирников, батраков и занятых на сезонных и строительных работах соблюдается следующий порядок: проработавшие не более 6 рабочих дней единовременного пособия не получают совсем; проработавшим более 6 дней до 1 месяца посо-

бие выплачивается исходя из среднего заработка за 3 рабочих дня; проработавшим более 1 месяца до 6 месяцев пособие выплачивается в размере среднего заработка за 6 рабочих дней (ст. 32 КоЛВ). При работе указанных лиц свыше 6 месяцев единовременное пособие выплачивается в полном размере за 12 рабочих дней. Если призывавшийся вне места своего жительства не будет назначен в кадры РККА, то он имеет право занять свою прежнюю должность, с которой он был уволен перед уходом на призыв, только в том случае, если он явится на прежнее место работы не позднее 3 дней со дня получения от призывной комиссии документов о непринятии его на действительную службу в кадры РККА или на военно-производственную службу. Время переезда от сборного пункта до места прежней работы в счет этих трех дней не включается. Трехдневный срок должен быть продлен, но не более чем на 1 месяц, если опоздание произошло по уважительным причинам (болезнь, перерыв сообщения и т. п.).

Право вернуться на свою прежнюю работу в случае непринятия на службу в кадры РККА распространяется и на рабочих и служащих, занятых на сезонных и строительных работах, квартирников, батраков и временных рабочих и служащих.

Так как призывающимся вне места своего жительства выплачивается единовременное пособие в момент их ухода на призыв, то в случае непринятия их в кадры РККА и возвращения на прежнюю работу, единовременное пособие, выданное при уходе на призыв, засчитывается в счет заработной платы и последняя вторично за дни, оплаченные единовременным пособием, не выдается.

Если во время явки на призыв вне места своего жительства на место призываемого был принят другой работник, то при возвращении непринятого в кадры РККА призывника на прежнюю работу наниматель имеет право уволить принятого вместо призывника работника. В случае увольнения нового работника он должен быть

предупрежден об этом за один день или ему должен быть выплачен средний заработок за один день вперед.

Призывающиеся члены промысловой кооперации, состоящие участниками касс взаимопомощи и работающие в общих мастерских, на основании постановления Всесоюзного совета от 4 декабря 1929 г. и инструкции Всесоюзного союза промысловой кооперации от 8 марта 1930 г. пользуются льготами в области труда (сохранение должности и единовременное пособие) на тех же основаниях, которые изложены выше в отношении рабочих и служащих госпредприятий. Порядок получения пособия (представление документов) изложено в главе V, § 26.

3. Запрещение увольнять призывников. В год своего очередного призыва работники не могут увольняться по сокращению штатов в течение времени от 1 августа до дня явки в призывную комиссию. Эта льгота не применяется, если работник проработал у данного нанимателя менее 6 месяцев (ст. 1 инструкции Наркомтруда СССР № 277).

4. Сохранение должности в случае возвращения из армии. Если в течение первых двух месяцев пребывания в кадрах РККА или на военно-производственной службе призванный будет освобожден от дальнейшей службы в кадрах РККА или от военно-производственной службы, то он имеет право вернуться на прежнюю свою должность не позднее трехдневного срока со дня освобождения от службы, не считая время переезда. В этом случае за дни работы, которые были оплачены единовременным пособием, выданным при уходе на призыв, заработная плата вторично не выплачивается. При возвращении призванного на прежнюю работу наниматель имеет право уволить взятого вместо призванного работника, предупредив его за день или выплатив ему средний заработок за один день вперед. Эта льгота не распространяется на временных рабочих и служащих.

В случае опоздания по уважительным причинам, как-то: болезнь, прерыв сообщения и т. п., трехднев-

ный срок возвращения на прежнее место работы должен быть продлен, однако не более, чем на один месяц.

Все эти правила применяются не только, когда призванный вовсе освобождается от военной службы, но также и в тех случаях, когда в части ему дали отсрочку по болезни, или если его перечислили в переменный состав территориальной части или на вневойсковое обучение.

5. Компенсация за неиспользованный отпуск. Если призывник ко дню увольнения уже имеет право на отпуск, т.-е. если он проработал в предприятии и учреждении в данном рабочем году не менее 5½ месяцев, то ему выплачивается полная компенсация в размере среднего заработка за весь срок отпуска. В остальных случаях выплачивается пропорциональная компенсация по числу проработанных месяцев.

6. Удержание прежних выплат по призыву. Если призываемый рабочий или служащий призывался в прошлом году и ему была дана отсрочка, то нельзя зачитывать в счет пособия, выдаваемого ему при новом призыве, те деньги, которые были ему выданы при прошлом призыве. Все выплаты, связанные с призывом, должны быть произведены заново, независимо от прошлогодних выплат.

7. Исключения из льгот по призыву. Все вышеизложенные льготы по сохранению должности, выплате единовременного пособия и праву вернуться на прежнюю должность не предоставляются при призыве работников, занятых на лесозаготовительных и сплавных работах, на которых распространяется постановление ЦИК и СНК СССР от 2 ноября 1927 г. об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах (опубликовано в Собр. Зак. СССР 1927 г. № 62, ст. 627; 1928 г. № 25, ст. 217, 1929 г. № 23, ст. 196).

Если лесозаготовительные и сплавные работы продолжаются более восьми месяцев в году или производятся в местностях, включенных в особый перечень Наркомтруда СССР, то лесоробочим и сплавщикам да-

ются те же льготы при призыве в армию, как и сезонникам.

Постоянным работникам, занятым на лесозаготовительных и сплавных работах в течение всего года, предоставляются все указанные льготы без всяких ограничений.

8. Льготы по социальному страхованию. Пособия, получаемые застрахованными рабочими и служащими в случае рождения у них детей или смерти члена семьи, находящегося на их иждивении, выплачиваются и в том случае, если они были призваны в кадры РККА и если с момента последней выплаты им заработной платы до дня рождения ребенка или смерти члена семьи прошло не более одного месяца.

Если в течение того же месячного срока умрет сам рабочий или служащий, назначенный в кадры РККА, то его семья получает от страховой кассы пособие на погребение. Эта льгота предоставляется только в том случае, если призванный не был похоронен за счет военного ведомства.

Эти льготы не предоставляются тем рабочим или служащим, которые по общим правилам страхования не имели права на обеспечение указанными пособиями ко дню последней выплаты им заработной платы (недостаточность стажа работы по найму и проч.).

§ 49. Льготы по перевозкам.

Все лица, призываемые на военную службу, в том случае, если от места их жительства до сборного пункта, на который они должны явиться, свыше 30 километров, имеют право на перевозку до сборного пункта за собственный счет по льготному тарифу, со скидкой в 50%. Эта же льгота предоставляется и при проезде обратно со сборного пункта к месту жительства в следующих случаях:

1) когда призывник признан негодным к военной службе или ему предоставлена отсрочка вследствие болезни, невозможности или вообще каких-либо физических недостатков;

2) когда призывающийся зачислен в переменный состав территориальной части;

3) когда он зачислен на военно-производственную службу или в категорию военнослужащих, проходящих службу вневоинским порядком.

Во всех этих случаях льгота на обратный проезд может быть использована лишь в течение трех дней со дня объявления призывнику постановления призывной комиссии.

Для применения тарифа призывник должен иметь особое удостоверение, выдаваемое на проезд при следовании в призывную комиссию районным, волостным или сельским советом, а в обратном направлении — призывной комиссией.

Тариф на железных дорогах применяется только на расстояние не ближе 30 и не далее 100 километров, за исключением Забайкальской, М.-Казанской, Мурманской, Омской, Пермской, Самаро-Златоустовской, Сев.-Кавказских, Средне-Азиатской, Ташкентской, Томской, Уссурийской и Юго-Восточной жел. дорог, где тариф применяется и в тех случаях, когда расстояние проезда превышает 100 километров.

На морских и внутренних водных путях сообщения не установлено ни минимального, ни максимального радиуса применения льготного тарифа.

Проезд по тарифу для призывников совершается за наличный расчет за счет призывников.

§ 50. Льготы семьям.

Члены семьи рабочего или служащего, призванного в кадры РККА, могут регистрироваться на бирже труда, если они находились на иждивении призванного. Эта льгота предоставляется независимо от того, работал ли член семьи когда-либо по найму или нет и независимо от того, имеются ли в семье другие лица с постоянным заработком. Под членами семьи здесь разумеются только жена, братья, сестры, отец и мать. Никакого срока

для использования этой льготы не установлено. Она может быть использована в любое время, пока призванный находится в рядах РККА на срочной или сверхсрочной службе.

ГЛАВА XIII.

Льготы добровольцам и курсантам военных школ.

§ 51. Правила и порядок поступления добровольцами и в военные школы.

1. В качестве добровольцев в РККА могут приниматься трудящиеся, не достигшие призывного возраста, однако не моложе 18 лет. Добровольцами принимаются обязательно грамотные и по состоянию здоровья безусловно годные к военной службе. Не могут быть приняты добровольцами те лица, которым до очередного призыва осталось менее шести месяцев, а также лица, которые состоят к моменту приема добровольцами под судом и следствием или отбывают принудительные работы. Также не могут быть приняты добровольцами и в военные школы лица, которые вообще по закону не имеют права находиться в рядах Красной армии, а именно: нетрудовые элементы, лишённые избирательных прав и осуждённые за все контр-революционные преступления, за массовые беспорядки и бандитизм, за отказ или уклонение в военное время от налогов и несения повинностей, за пропаганду и агитацию, возбуждающую национальную или религиозную вражду, за подделку денежных знаков, за контрабанду, содействие незаконному переходу границы, нарушение монополии внешней торговли и правил о валютных операциях. Не могут быть приняты добровольцами осуждённые за все другие преступления, если совершившие их поражены в политических правах, и наконец сосланные и высланные в судебном и административ-

ном порядке и вычищенные со службы по первой категории.

2. Прием добровольцев производится в течение всего года на вакантные должности или непосредственно частями или через военкоматы и территориальные управления. В период проведения очередных призывов добровольцы принимаются призывными комиссиями и направляются в части в счет нарядов.

3. Принятые в качестве добровольцев в РККА проходят срочную военную службу на общих основаниях с призванными. Они обязаны прослужить добровольцо в РККА не менее сроков, установленных для данного рода войск. (морской флот 4 года, пехота, кавалерия и др. 2 года и т. д.). Они не могут быть уволены ранее этих сроков. Увольнение добровольцев производится вместе очередным увольнением, так что поступившие, допустим, в апреле—мае на добровольную службу фактически пробудут в армии несколько более установленных сроков, так как должны быть уволены не ранее осени, хотя и срок службы им истекает в апреле или мае.

4. В военные школы прием производится на тех же основаниях, за исключением того, что в военные школы могут поступать трудящиеся не моложе семнадцати лет и независимо от того, сколько времени осталось им до очередного призыва.

5. Прием в военные школы производится в соответствии с требованиями, которые установлены при поступлении в ту или иную школу.

§ 52. Льготы добровольцам и курсантам школ.

1. Так как добровольцы и курсанты военных школ проходят военную службу на одинаковых основаниях со срочнослужащими, то все льготы, предоставляемые рядовому составу срочной службы, изложенные в главе IV, распространяются полностью и на добровольцев и курсантов школ.

2. При поступлении на добровольную службу и в военные школы предоставляются следующие льготы по сохранению должности и заработной платы.

При поступлении на добровольную службу и в военные школы рабочие и служащие по их заявлению должны быть уволены нанимателем со службы и им выплачивается единовременное пособие в размере среднего заработка за двенадцать рабочих дней. Временным рабочим и служащим, а также рабочим и служащим, занятым на строительных и сезонных работах, квартирникам и батракам, если они проработали не более шести дней, единовременное пособие не выплачивается. Проработавшим более 6 дней до 1 месяца пособие выплачивается в размере среднего заработка за 3 рабочих дня, а если они проработали более месяца до 6 месяцев — за 6 рабочих дней. Кроме того, за поступающими в военные школы за все время, необходимое для явки в школу и сдачи приемных испытаний, сохраняется занимаемая должность и средний заработок. По принятии в военную школу они должны быть уволены и получить пособие в размере среднего месячного заработка. При выплате этого месячного пособия удерживается заработная плата, которая сохранялась за время испытаний при поступлении в школу (ст. 6 инструкции Наркомтруда № 277).

В тех случаях, когда работник, поступающий добровольцем или в военную школу, ко дню увольнения о работы уже имеет право на отпуск, ему выплачивается полная компенсация в размере среднего заработка за весь срок отпуска. Если до момента увольнения работник проработал менее 5½ месяцев, то компенсация за отпуск выплачивается пропорционально числу проработанных месяцев (ст. 7 инструкции НКТруда).

Если доброволец или курсант по каким-либо причинам вскоре (не позднее 2 первых месяцев) освобождается из рядов РККА, то он может вернуться на прежнюю должность, согласно тем же правилам, которые изложены в главе «О льготах призванным в Красную армию» (глава XII).

Все изложенные льготы по сохранению должности и заработка не предоставляются лесорубам и сплащикам, на которых распространяется постановление ЦИК и

СНК СССР от 2 ноября 1927 г. Однако, если сплавные и лесозаготовительные работы продолжаются более восьми месяцев в году или производятся в местностях, включенных в особый перечень Наркомтруда СССР, то лесорубам и сплавщикам даются те же льготы, как и сезонникам (ст. 39 инструкции НКТ № 277).

3. Кроме установленных льгот по перевозкам для рядового состава срочной службы, которые целиком распространяются и на добровольцев и курсантов военных школ, последним предоставляются следующие дополнительные льготы. Так, при направлении в военно-учебные заведения предоставляется проезд от места жительства до испытательной комиссии или военно-учебного заведения бесплатный за счет Наркомвоенмора или за собственный счет, но по воинскому тарифу. Если направленный в военно-учебное заведение не будет принят в таковое, то он имеет право в этом же порядке на льготный проезд и обратно к своему месту жительства.

Кроме установленных льгот по перевозкам для рядового состава срочной службы курсанты военных школ при увольнении в один из каникулярных отпусков в течение учебного года имеют право на бесплатную перевозку в оба конца за счет военного ведомства, при увольнении в остальные каникулярные отпуска они имеют право на льготную перевозку в оба конца за собственный счет по воинскому тарифу (ст. 124 КоЛВ).

Окончившие военные школы при увольнении в отпуск за окончанием школы имеют право на бесплатный проезд в оба конца.

4. Все льготы и правила по регистрации на бирже труда членов семей призванных полностью применяются также и в случае добровольного поступления в РККА или в военную школу (см. гл. XII).

Льготы состоящим в долгосрочном отпуску, запасы и уволенным вовсе от службы.

§ 53. Общие положения.

1. Состояние в долгосрочном отпуску является последним этапом действительной военной службы. Состояние в долгосрочном отпуску для краснофлотцев и морских частей пограничной охраны ОГПУ, прошедших курсы специальных школ, учебных отрядов или корабельной подготовки, установлено в один год. Для прочих краснофлотцев (в том числе и краснофлотцев береговой обороны) состояние в долгосрочном отпуску установлено продолжительностью в 2 года. Для всех остальных военнослужащих (пехота, кавалерия и др.) срок нахождения в долгосрочном отпуску установлен в 3 года. Военнослужащие кадрового рядового состава, уволенные в долгосрочный отпуск, могут быть приписаны к воинским частям по месту своего жительства. За все время состояния в долгосрочном отпуску военнослужащие кадрового рядового состава могут привлекаться к учебным сборам. Общая продолжительность учебных сборов не превышает 2 месяцев, а в каждом году — 1 месяца. Сборы проходятся при частях РККА или по месту жительства долгосрочно-отпускных.

Военно-производственники в долгосрочном отпуску состоят также в течение 3 лет, за которое время привлекаются к учебным сборам в промышленных предприятиях общей продолжительностью, не свыше 3 месяцев, а в течение каждого года — не свыше полутора месяцев.

2. Средний, старший и высший начальствующий состав в долгосрочный отпуск могут быть уволены по выслуге должностных сроков, установленных положением о прохождении службы (приказ РВС СССР 1928 г № 225) по желанию, по болезни, за невозможностью соответствующего использования и вследствие судебного приговора. В долгосрочный отпуск начальствующий состав увольняется в возрасте: средний — до 40 лет, стар-

ший — до 45 лет и высший — до 50 лет. Состоящий в долгосрочном отпуску начальствующий состав может в любое время властью Реввоенсовета СССР призываться в резерв РККА сверх общего срока, установленного для привлечения к переподготовке и для проведения вневойсковой подготовки.

3. Лица рядового состава, проходившие действительную службу в кадрах, переменном составе территориальных частей и вневойсковым порядком, по окончании долгосрочного отпуска переводятся в запас РККА, в котором и состоят до достижения ими 40 лет включительно. Запас делится на две очереди, при чем первая очередь охватывает запасных до 34 лет включительно, а вторая до 40 лет. Запасные рядового состава могут привлекаться к учебным сборам общей продолжительностью не свыше 3 месяцев за все время состояния в запасе, а в течение одного года не свыше 1 месяца. Проходившие действительную военно-производственную службу состоят в запасе до 50 лет включительно и привлекаются к учебным сборам в промышленных предприятиях общей продолжительностью не свыше 6 месяцев за все время состояния в запасе, а в течение одного года не свыше полутора месяцев.

4. Средний, высший и старший начальствующий состав может быть зачислен в запас в случае достижения возраста: средний от 40 до 50 лет, старший от 45 до 55 лет и высший от 50 до 60 лет. Эти лета, как предельные для обязательной военной службы, являются предельными и для состояния в запасе. Начальствующий состав, состоящий в запасе, периодически привлекается на переподготовку, которая осуществляется путем привлечения на учебные сборы, военные игры, полевые поездки, подвижные сборы и маневры. Привлечение на переподготовку производится не более одного раза в год и на следующие сроки: на учебные сборы — не более 45 дней, на военные игры или полевые поездки — не более чем по 15 дней на каждый вид занятий в отдельности, на подвижные сборы, маневры — на сроки, устанавливаемые для сбора или маневров. Начальствующий

состав запаса за 2 года до снятия с учета запаса на переподготовку не привлекается.

Кроме этого, лица начальствующего состава запаса могут привлекаться в качестве инструкторов для вневойсковой подготовки военнослужащих и допризывников.

§ 54. Льготы в области труда и соцстрахования при привлечении на сборы.

При привлечении долгосрочно-отпускных на учебные сборы и при привлечении запасных рядового состава на поверочные сборы, а запасных начальствующего среднего, старшего и высшего состава — на учебные и подвижные сборы, маневры и иные учебные занятия, а также для проведения допризывной и вневойсковой подготовки в качестве инструкторов, предоставляется ряд льгот в области труда и социального страхования.

1. За все время сборов или других учебных занятий долгосрочно-отпускные и запасные рядового и начальствующего состава сохраняют занимаемую ими должность и средний заработок за все время сборов, маневров и пр. учебных занятий. Кроме того, начальствующий состав запаса сохраняет должность и средний заработок за все время привлечения его к проведению допризывной и вневойсковой подготовки в качестве инструкторов. Отступления для временных рабочих и служащих, сезонников, строителей, квартирников и батраков такие же, какие указаны в главе о льготах для переменников во время привлечения их на сборы (см. гл. V, § 26). Увольнение с места службы во время прохождения долгосрочно-отпускниками и запасными сборов, маневров и пр. может быть произведено только в определенных случаях, подробно изложенных в главе о льготах переменному составу при привлечении его на сборы (см. гл. V, § 26).

2. Льготы по сохранению пособий по случаю рождения ребенка, смерти члена семьи или запасного во вре-

мя призыва на сборы и пр. предоставляются их семьям на тех же основаниях, как и семьям переменников, призванных на сборы (см. гл. 5, § 26).

3. Лица рядового и начальствующего состава, состоящие в долгосрочном отпуску или запасе, работающие в промысловой кооперации в общих мастерских и являющиеся участниками касс взаимопомощи, при призыве на повторительные сборы, маневры и иные учебные занятия сохраняют за все время сбора средний заработок (постановление Всекопромсовета от 4 декабря 1929 г.).

4. Все изложенные в главе V права начальствующего состава территориальных частей в области увольнения с места работы или перевода на нижеоплачиваемую должность полностью применяются и к начальствующему составу (средний и выше) запаса, призываемого на сборы, маневры и т. п.

Те же льготы даются также и лицам начальствующего состава, уволенным вовсе от службы и потому не призываемым уже на сборы, но даются только на первой постоянной работе после увольнения от военной службы.

5. Увольнение лиц начальствующего состава, состоящих в долгосрочном отпуску или запасе, вследствие чистки аппарата допускается только по согласованию в каждом отдельном случае с местным органом Наркомвоенмора. Это согласование должно быть произведено до вынесения постановления о снятии с работы. В случае несогласия местного органа Наркомвоенмора с постановлением комиссии по чистке, окончательное решение выносится комиссией по чистке при местной РКК.

В тех случаях, когда долгосрочно-отпускник или запасный призван для прохождения сбора или в качестве инструктора для проведения вневойсковой или допризывной подготовки и эта работа отнимает только часть рабочего дня, работник освобождается от работы и сохраняет заработок только на то время, которое действительно необходимо для прохождения сборов или проведения подготовки. Если же сбор отнимает половину ра-

бочего дня или более, то работник освобождается от работы и сохраняет заработок за полный рабочий день. Если сбор проходится в нерабочие часы данного работника, то эти часы нанимателем не оплачиваются. Во всех этих случаях время ходьбы или езды до учебного пункта и обратно считается, как время прохождения сбора. Однако, если сбор проходится в другом городе или войсковым порядком в составе воинской части, то заработок во всех случаях сохраняется за полный рабочий день, хотя бы сбор занимал лишь несколько часов или проходил в нерабочее время.

6. Все правила, изложенные в гл. V по вопросам: болезни во время прохождения сбора, неиспользования выходного дня, призыва на сбор во время отпуска, льгот учащимся-практикантам, работникам, находящимся на испытании, работникам, пользующимся льготами по специальным законам, — полностью распространяются и на долгосрочно-отпускных и запасных рядового и начальствующего состава при призыве их на переподготовительные сборы и прочие учебные занятия.

7. Из'ятия из общих правил о предоставлении льгот по сохранению должности и заработка, установленные для переменников территориальных частей из числа временных сезонных работников, квартирников, батраков, лесорубов и сплавщиков, относятся также и к тем из данных работников, которые привлекаются на сборы и другие учебные занятия во время состояния в долгосрочном отпуску и запасе (см. гл. V).

8. Долгосрочно-отпускные и запасные рядового и младшего начальствующего состава при привлечении их на повторительные сборы и к проведению опытной мобилизации удовлетворяются за все время сборов или опытной мобилизации основными окладами жалованья по соответствующим разрядам 9-разрядной тарифной сетки в размере от 1 руб. 45 к. до 7 руб. в месяц по 2 поясу.

В тех случаях, когда лица младшего начальствующего состава, состоящие в долгосрочном отпуску или запасе, привлекаются в качестве инструкторов для про-

ведения вневойсковой и допризывной подготовки, они удовлетворяются от Наркомвоенмора вознаграждением: обеспеченные постоянной работой — в размере 60 коп. в сутки, а не обеспеченные постоянной работой по найму — в размере 1 руб. 20 коп. в сутки (приказ Реввоенсовета СССР 1930 г. № 140).

Лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава, состоящие в долгосрочном отпуску и запасе, при привлечении на переподготовку (сборы, маневры и иные учебные занятия), а также в качестве инструкторов для проведения вневойсковой допризывной подготовки или к проведению опытной мобилизации, получают от военведа суточное денежное довольствие в размере: а) лицам среднего начальствующего состава $\frac{1}{30}$ оклада командира взвода; б) лицам старшего начальствующего состава $\frac{1}{30}$ оклада командира батальона и в) лицам высшего начальствующего состава — $\frac{1}{30}$ оклада командира полка. Этот порядок распространяется только на долгосрочно-отпускных и запасных начсостава, не имеющих постоянного заработка или в случае, когда на них не распространяются изложенные выше льготы по сохранению заработка.

Если сохраняемый заработок по месту службы долгосрочно-отпускного или запасного менее установленных для данного лица норм суточных денег, то органы Наркомвоенмора в этих случаях выплачивают разницу между нормами суточных денег и средним дневным заработком.

За время переезда от места жительства до органа местного военного управления и от последнего к месту прохождения сборов, а также за время обратного переезда к месту жительства — военвед начальствующему составу, состоящему в долгосрочном отпуску и запасе, выплачивает суточные деньги в размере $\frac{1}{60}$ месячного оклада командира взвода за каждые сутки нахождения в пути. Эти деньги выплачиваются в одинаковом размере независимо от присвоенной категории и наличия постоянной работы. В обоих случаях суточные деньги исчисля-

ются только из основного оклада по категории соответствующей должности.

Летно-подъемный состав при привлечении на переподготовку дополнительно удовлетворяется денежным довольствием в размере дополнительного оклада жалования по должности младшего летчика. Лица, переподготавливаемые на кораблях, удовлетворяются добавочным вознаграждением в размере: для среднего начальствующего состава — 20 руб., старшего — 40 р. и высшего — 60 рублей.

Когда лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава, состоящие в долгосрочном отпуску и запасе, привлекаются в качестве инструкторов для проведения вневойсковой допризывной подготовки вне места их постоянного жительства, они удовлетворяются дополнительным вознаграждением в размере от 1 руб. 20 коп. до 1 руб. 50 коп. в сутки.

При привлечении долгосрочно-отпускных и запасных лиц начальствующего состава (среднего и выше) к участию в маневрах привлеченные удовлетворяются суточными деньгами на следующих основаниях. Начальствующий состав от III до VIII категории включительно — в размере 40 коп. в сутки, от IX категории и выше — в размере 60 коп. в сутки. Летно-подъемному составу за время участия в маневрах, производимых по заданиям командования округа или штаба РККА, эти деньги выплачиваются в следующих размерах: высшему начальствующему составу — 3 руб. в сутки, старшему — 2 руб. 50 коп. и среднему — 2 руб.

9. Лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава, уволенные от военной службы и получающие пенсию в порядке положения о государственном обеспечении кадрового начсостава (Собр. Зак. СССР 1931 г., № 11, ст. 118) имеют право получения и дополнительных пособий по случаю рождения ребенка или смерти члена семьи, установленных для застрахованных рабочих и служащих. Выплата этих пособий производится теми же учреждениями Госбанка, где выплачивается пенсия, на основании представленных до-

кументов: 1) при получении пособия по случаю рождения ребенка: удостоверения врачебно-контрольной комиссии или консультации для беременных и пенсионной книжки и удостоверения от домоуправления или сельсовета о состоянии на иждивении пенсионера роженицы; 2) при смерти членов семьи: подлинной выписки о смерти члена семьи из книги загса, пенсионной книжки и удостоверения домоуправления или сельсовета о нахождении на иждивении пенсионера умершего члена семьи.

10. В тех случаях, когда военнослужащему, находящемуся в долгосрочном отпуску, или запасному необходимо явиться по делам в комиссию учета в военкомат, он должен быть освобожден от работы на время явки. При этом за ним сохраняется средний заработок не более, чем за половину рабочего дня, если он являлся в военкомат в месте работы, и не более чем за один день при явке вне места работы.

Эта льгота не предоставляется в тех случаях, когда долгосрочно-отпускник или запасной является в военкомат по делам о восстановлении утраченных или похищенных учетно-воинских документов.

11. При назначении пенсии по инвалидности и по старости рабочим и служащим из числа бывшего среднего, старшего и высшего начсостава кадров РККА, а также и младшего начальствующего и рядового состава, находящимся в долгосрочном отпуску, запасе или уволенным вовсе от службы, зачитывается в стаж работы по найму все время пребывания в рядах РККА. Зачет этот производится при условии, если данное лицо работало по найму после военной службы и если при этом имеет не менее двухлетнего стажа работы по найму после военной службы, либо в общей сложности до и после военной службы.

При назначении пенсии семье по случаю потери кормильца военная служба умершего долгосрочно-отпускного, запасного или уволенного вовсе от службы в РККА засчитывается в стаж его работы по найму на тех же основаниях.

Упомянутая льгота не предоставляется долгосрочно-

отпускным и запасным рядового и младшего начальствующего состава, проходившим только срочную службу в рядах РККА.

12. Подходный налог. Все виды довольствия, получаемые долгосрочно-отпускным и запасным рядового и начальствующего состава по службе в рядах РККА во время сборов, маневров и пр., не могут облагаться подходным налогом. Заработная плата, сохраняемая за время сборов, маневров и пр., облагается подходным налогом на общих основаниях. В этом случае предоставляется льгота, состоящая в том, что если во время сборов, маневров и пр. наступил срок очередного платежа государственного подходного налога, то уплата такового отсрочивается на один месяц со дня возвращения долгосрочно-отпускного или запасного со сбора, маневров и пр. Пеня за это время не начисляется. Отсрочки в уплате подходного налога предоставляются лишь при обложении годовым налогом. Если же подходный налог уплачивается ежемесячно, при выплате заработной платы, то данная льгота не предоставляется.

Сельхозналог. По сельхозналогу долгосрочно-отпускным и запасным предоставляются следующие льготы:

а) уволенные из кадра РККА в долгосрочный отпуск военнослужащие рядового и младшего начальствующего состава срочной и сверхсрочной службы, а также среднего, старшего и высшего начсостава после 1 марта года, предшествующего окладному, пользуются в данном окладном году скидкой по сельхозналогу в размере, установленном ст. 69 Кодекса о льготах (таблицу скидок см. в главе IV, § 14).

б) Единоличные крестьянские хозяйства, в которых членами двора состоят долгосрочно-отпускные и запасные из числа среднего, старшего и высшего начальствующего состава, в случае призыва таковых на учебные сборы, маневры, для проведения допризывной и вневойсковой подготовки и другие занятия, пользуются скидкой по сельхозналогу в размерах, установлен-

ных таблицей, помещенной в гл. IV, § 15, стр. 14. В тех случаях, когда указанные лица привлечены на сборы, маневры и пр. после 1 января данного окладного года, т. е. в период между 1 января и 30 апреля, то хозяйство пользуется скидкой не в данном окладном году, а в следующем.

в) Вышеуказанной льготой хозяйство долгосрочно-отпускного и запасных из числа рядового и младшего начальствующего состава срочной и сверхсрочной службы не пользуется.

Лица, упомянутые в пунктах «а» и «б», при исчислении размера сельхозналога включаются в число едоков.

г) Единоличные крестьянские хозяйства, в состав которых входят долгосрочно-отпускные и запасные, в случаях, когда во время привлечения последних на сборы, маневры и пр. наступает срок уплаты сельхозналога, получают отсрочку взноса такового сроком на один месяц, считая со дня возвращения этих лиц со сборов, маневров и пр. Пени за это время начислена быть не может.

д) Не могут быть привлечены и обложены сельхозналогом все виды довольствия, получаемые долгосрочно-отпускными и запасными от военного ведомства во время пребывания их на сборах, маневрах и пр.

Льготы по сельхозналогу, установленные для долгосрочно-отпускных и запасных—членов колхозов (коммун, артелей) и товариществ по совместной обработке земли — изложены в главе IV.

13. Все долгосрочно-отпускные и запасные рядового и весь начсостав во время пребывания на сборах, маневрах и пр., как состоящие в рядах РККА, пользуются всеми видами медицинской помощи в военно-санитарных учреждениях.

В тех случаях, когда в данной местности нет соответствующих военно-санитарных учреждений или в них нет необходимых отделений либо специального оборудования, долгосрочно-отпускные и запасные во время сборов, маневров и пр. пользуются всеми видами

медицинской помощи, включая и отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения на одинаковых основаниях с застрахованными рабочими.

Уволенные по болезни вовсе от службы военнослужащие кадрового рядового и всего начальствующего состава пользуются всеми видами медицинской помощи, включая и отпуск лекарств, в учреждениях гражданских органов здравоохранения на одинаковых основаниях с застрахованными рабочими. Уволенным по болезни эта льгота предоставляется впредь до излечения той болезни, вследствие которой они уволены, а в надлежащих случаях — до минования надобности в протезах.

14. Дети среднего, старшего и высшего начальствующего состава запаса, а также и другие несовершеннолетние члены их семей, в тех случаях, когда дети и другие несовершеннолетние члены семьи состоят на их иждивении, принимаются в трудовые школы I и II ступени, в техникумы, в профессионально-технические школы и другие соответствующие им учебные заведения на одинаковых основаниях с детьми рабочих. На тех же основаниях они обеспечиваются учебными и прочими пособиями.

ГЛАВА XV.

ЛЬГОТЫ ПО СЛУЖБЕ В ОТДАЛЕННЫХ МЕСТНОСТЯХ.

§ 55. Общие положения.

Военнослужащим среднего, старшего и высшего начальствующего состава, а также сверхсрочникам рядового и младшего начальствующего состава, проходящим военную службу в частях и учреждениях, расположенных в отдаленных местностях, Кодексом законов о льготах установлены дополнительно ко всем льготам, изложенным в предыдущих главах, особые льготы по службе в отдаленных местностях.

Согласно ст. 146 Кодекса о льготах перечень отдаленных местностей, служба в которых дает право на особые льготы, устанавливается Наркомвоенмором, а в отношении войск ОГПУ Наркомвоенмором по соглашению с ОГПУ. В обоих случаях необходимо согласование с Наркомфином СССР.

Приказом РВСР от 25 декабря 1930 г. за № 265 объявлен перечень отдаленных местностей и отдельных населенных пунктов и районов отдаленных местностей с исключительно тяжелыми условиям службы.

I. Отдаленные местности.

1. По РСФСР.

Автономные республики: Бурят-Монгольская, Дагестанская (кроме гг. Дербента и Махач-Кала), Казакская (кроме г. Уральска), Карельская, Киргизская и Якутская.

Края: Дальне-Восточный, Восточно-Сибирский (кроме гг. Иркутска и Красноярска) и Западно-Сибирский (кроме гг. Новосибирска, Омска и Томска).

Автономные области: Коми (Зырянская) Северного края и Калмыцкая Нижне-Волжского края.

Районы: Александровский, Кольско-Лопарский, Ловозерский, Понойский, Териберский, Терский Мурманского округа Ленинградской области; Архангельский, Березницкий, Емецкий, Карпогорский, Лешуконский, Мезенский, Онежский, Пинежский, Плесецкий, Приморский, Холмогорский, Чекуевский (бывш. Архангельского округа); Канинско-Тиманский и Большеземский Ненецкого округа и Шенкурский (бывш. Няндомского округа) Северного края; Байкаловский, Березовский, Дубровенский, Кондинский, Обдорский, Самаровский, Сургутский, Тобольский, Уватский, Чернаковский (быв. Тобольского округа); Березовский (кроме г. Усолье), Кизеловский, Ленвинский, Майкорский, Ныробский, Соликамский (кроме г. Соликамска), Чердынский (быв. Верхне-Камского округа); Гайнский, Косинский, Кочевский, Кудым-

карский, Юрлинский, Юсьвинский Коми-Пермяцкого округа; Липчинский, Нижне-Тавдинский, Ново-заимский, Юргинский, Ярковский (быв. Тюменского округа) Уральской области.

2. Закавказская СФСР (кроме гг. Баку, Батум, Ганджи, Кутаиса, Сухума и Тифлиса).

3. Туркменская ССР.

4. Таджикская ССР.

5. Узбекская ССР.

2. Населенные пункты и районы отдаленных местностей с исключительно-тяжелыми условиями службы.

А. По РСФСР.

1. Ойратская автономная область Зап.-Сиб. края; Казачинский, Киренский, Катангский и Усть-Кутский районы Восточно-Сибирского края.

2. Гор. Троицко-Савск Бурят-Монгольской АССР.

3. Якутская АССР.

4. Районы: Анадырский, Большеерецкий, Карагинский, Петропавловский, Тигильский, Усть-Камчатский, Чукотский Камчатского округа; Больше-Михайловский, Нижне-Тамбовский, Николаевский, Ольский, Охотский, Тугур-Чумиканский (быв. Николаевского округа); Александровский, Охинский, Рыбновский, Рыковский Сахалинского округа и м-ко Даурия Дальне-Восточного края.

5. Не подпадающие под п.п. 3 и 4 местности Побережья Ледовитого и Тихого океанов и прилегающих к ним морей, а также острова этих океанов и морей, за исключением той части Побережья, где проходит Мурманская жел. дор., и частей Побережья, входящих в состав районов быв. Архангельского округа и быв. Владивостокского округа.

6. Города Каракол и Нарын Киргизской АССР.

Б. По Узбекской ССР.

Районы: Байсун, Динау, Джар-Курган, Патта-Гиссар, Сары-Ассия, Ширабад, посел. полосы отчужде-

ния железной дороги (быв. Сурахан-Дарьинского округа): Багат, Гурлен, Газават, Ново-Ургенч, Мангит, Хазар-Асп, Ханки, Хива, Шах-Абад, Янги-Арык (быв. Хорезмского округа).

В. По Туркменской ССР.

Все местности.

Г. По Таджикской ССР.

Все местности.

На практике возникает вопрос, в каких случаях льготы по службе в отдаленных местностях должны применяться к личному составу, несущему службу на военно-морских судах. Этот вопрос разрешен разъяснением ГУРККА от 22 февраля 1929 г. № УУ4/294/2102. Личный состав военно-морских судов имеет право на установленные для начальствующего (среднего и выше) состава и сверхсрочников льготы по службе в отдаленных местностях тогда, когда судно, на котором они служат, приписано к порту, отнесенному к отдаленным местностям. В этом случае необходимо иметь в виду, что базирование на тот или иной порт должно носить постоянный характер, аналогичный дислокационному расположению сухопутных частей.

В виду того, что при применении льгот по службе в отдаленных местностях к лицам, выдвигаемым на должности среднего политсостава из числа красноармейцев, возникал ряд сомнений, могут ли быть применяемы льготы и в каких случаях, ГУРККА отношением от 7 января и 19 марта 1928 г. разъяснило, что во всех случаях красноармейцы, выдвигаемые на должности среднего политического состава, приобретают право на льготы по службе в отдаленных местностях. Когда эти выдвиженцы по тем или иным причинам смещаются с должностей, на которые были выдвинуты, в рядовой или младший начальствующий состав, то те из них, которые не закончили срочной службы, права на льготы по службе в отдаленных местностях теряют.

Особые льготы по службе в отдаленных местностях, не распространяются на тех военнослужащих, которые до службы на должностях, дающих право на эти льготы, проживали более 3 лет в данной отдаленной местности. Однако, если между предшествующим проживанием и службой в данной отдаленной местности имеется перерыв более 1 года, то льготы в этих случаях предоставляются. В срок проживания в данной отдаленной местности до службы не может быть засчитано время пребывания в этой отдаленной местности на срочной службе в РККА. Приказ РВСР 25/ХП—30 г. за № 265 устанавливает сохранение льгот для военнослужащих среднего и высшего начальствующего состава, младшего начсостава и рядового сверхсрочной службы, находящихся на службе в местностях, ранее относившихся к отдаленным, но теперь в перечень невключенных. Однако льготы сохраняются только для тех, кто прослужил в отдаленных местностях не менее 3 лет. Льготы предоставляются в этих случаях впредь до истечения 6-летнего срока выслуги в этих местностях.

§ 56. Льготы по службе в отдаленных местностях.

1. Подъемные и суточные деньги. Если военнослужащий кадрового среднего, старшего или высшего начальствующего состава, а также рядового и младшего начальствующего состава сверхсрочной службы получает новое назначение или перевод, связанные с переездом свыше 1.000 километров по железной дороге или свыше 500 километров по другим путям сообщения из не отдаленной местности в отдаленную местность или в пределах отдаленных местностей, то он получает причитающиеся ему подъемные и суточные деньги в двойном размере. Подъемное пособие в двойном размере выплачивается и на членов семьи. Подъемное пособие и суточные деньги выдаются в двойном размере также и при переводе из отдаленной местности по выслуге установленных сроков в местность по своему выбору

(см. об этом ниже). Этими же льготами пользуются военнослужащие кадрового, — рядового и младшего начальствующего состава при приеме их на сверхсрочную службу, если они получают назначение в часть, расположенную в отдаленной местности или в пределах отдаленных местностей при условии переезда на указанное выше расстояние.

В тех случаях, когда то или иное военно-учебное заведение расположено в отдаленной местности и оканчивающие его получают назначение на службу в пределах этой же отдаленной местности, то те курсанты, которые в вузе находились на правах срочнотружущих и по окончании получают назначение на должность среднего начальствующего состава, имеют право на получение под'емного пособия и суточных денег в двойном размере.

На основании приказа Реввоенсовета СССР 1930 г. № 140 под'емное пособие может быть выдаваемо не более двух раз в течение бюджетного года. Однако, это правило не распространяется на случаи выдачи под'емного пособия при переводах в отдаленную местность или в пределах отдаленных местностей на указанные выше расстояния.

2. Двойные оклады жалованья. При назначении и переводах упомянутых выше категорий военнослужащих в части, расположенные в отдаленной местности или в пределах отдаленных местностей, при условии переезда свыше 1.000 километров по железной дороге и 500 километров по другим путям сообщения, они получают, кроме двойных окладов под'емного пособия и суточных денег, еще и двойные оклады жалованья в течение первых 3 месяцев службы в новом месте. Двойные оклады жалованья выдаются из расчета: для среднего, старшего и высшего начальствующего состава — основного оклада жалованья плюс дополнительного оклада по должности, для сверхсрочнотружущих рядового и младшего начальствующего состава из расчета — основного оклада жалованья плюс дополнительного оклада за сверхсрочную службу.

Начальным моментом службы в отдаленных местностях должен считаться день определения перевода или назначения, указанный в приказе соответствующей инстанции (центра, округа). Однако, если военнослужащий по каким-либо причинам не приступил к исполнению должности вовсе, или, приступив, не выслужил в этой должности 3 месяцев, то вторые оклады жалованья полностью или частью подлежат возвращению. (Приказ Реввоенсовета 1926 г. № 83 и циркуляр НКВМ 1927 г., № 87). В тех случаях, когда часть переходит из одной отдаленной местности в другую, и если военнослужащий прибыл в эту часть до ее переброски в другую отдаленную местность, то он, кроме того, что имеет право на вторые оклады за фактическое время службы (но конечно не более 3 месяцев) в первой отдаленной местности, еще имеет право и на получение вторых окладов за службу в той отдаленной местности, в которую выбыла часть. Если же военнослужащий хотя и был назначен до переброски части, но прибыл и приступил к фактическому исполнению должности после переброски, то он имеет право лишь на вторые оклады за службу в той отдаленной местности, куда была перебросена часть.

Начальствующий состав резерва при переводах и назначениях в отдаленную местность или в пределах отдаленных местностей получает сверх своего денежного вознаграждения дополнительное вознаграждение от соответствующего гражданского учреждения или предприятия. Вознаграждение выдается из расчета основного и дополнительного окладов жалованья, которые данный резервист получал по службе в РККА перед зачислением в резерв. Это дополнительное вознаграждение выплачивается в течение первых 3 месяцев службы в новом месте.

Двойное жалованье в течение первых 3 месяцев сверхсрочной службы получают также военнослужащие кадрового рядового и младшего начальствующего состава, если они остаются по окончании срочной службы на сверхсрочную в отдаленных местностях. Этой же

льготой пользуются военнослужащие кадрового рядового и младшего начальствующего состава из числа долгосрочно-отпускных, если они принимаются на сверхсрочную службу не позднее 6 месяцев со дня увольнения их со срочной службы. Принятые на сверхсрочную службу в отдаленной местности по истечении 6 месяцев со дня увольнения со срочной службы права на получение двойного жалования не имеют, не лишаясь, однако, всех остальных льгот, установленных по службе в отдаленных местностях.

Если по окончании срочной службы в отдаленных местностях военнослужащие кадрового рядового и младшего начальствующего состава назначаются на должности среднего кадрового начальствующего состава, в этих же местностях, то они получают двойное жалование в течение первых 3 месяцев службы по должности среднего начальствующего состава.

Если военнослужащие, получившие двойные оклады жалования за службу в отдаленной местности, прослужат в этой местности менее одного года и будут по собственному желанию уволены в долгосрочный отпуск, в запас или переведены в другую часть, расположенную в неотдаленной местности, то они обязаны полученные ими вторые оклады подъемного пособия, суточные деньги и вторые оклады жалования возвратить.

3. Дополнительное денежное вознаграждение за выслугу. Ст. 151 Кодекса о льготах за непрерывную службу в отдаленных местностях установлен следующий порядок выдачи единовременного дополнительного вознаграждения. При прослужении без перерыва в отдаленных местностях одного года выплачивается вознаграждение в размере основного и дополнительного окладов жалования за один месяц. За каждый последующий год службы без перерыва выплачивается вознаграждение в том же размере. Кроме того, за каждые 3 года службы без перерыва в отдаленных местностях единовременное вознаграждение выплачивается в размере двухмесячного оклада жалования сверх выдачи за этот же год. Вознаграждение исчисляется по основному и дополнитель-

ному окладам жалованья за предшествующий выплате месяц.

Начальствующий состав, состоящий в резерве и работающий в гражданских учреждениях и предприятиях, расположенных в отдаленных местностях, получает дополнительное вознаграждение за непрерывную службу в отдаленной местности от соответствующих учреждений из расчета основного и дополнительного окладов жалованья, которое он получал по службе в РККА перед зачислением в резерв.

Бесперывной службой в отдаленных местностях, дающей право на получение дополнительного вознаграждения, считается непрерывное состояние на штатных должностях в частях, расположенных в отдаленных местностях, при чем из этой службы не исключается время, в течение которого военный служащий находится во временном отсутствии, как-то: командировки, выход в лагерь и т. д. При направлении военных служащих из отдаленных местностей для прохождения курсов в военно-учебные заведения, расположенные вне отдаленных местностей, все время нахождения военного служащего в этих военно-учебных заведениях не засчитывается в срок выслуги в отдаленных местностях для получения единовременного дополнительного вознаграждения. Время нахождения в военно-учебных заведениях, однако, не прерывает общего течения сроков выслуги. Этот же порядок применяется также и в случаях прохождения курсов усовершенствования при гражданских учебных заведениях, расположенных в неотдаленных местностях (раз'яснение ГУРККА от 24 января 1929 г. № УУ4/294/2501).

Служба в гражданских учреждениях не может засчитываться в выслугу на право получения единовременного вознаграждения, так как, во-первых, работа по найму и действительная военная служба имеют совершенно различное значение и, кроме того, льготы в отдаленных местностях, по Кодексу о льготах предоставляются только военным служащим, т.-е. лицам, находящимся на действительной военной службе (раз'яснение ГУРККА от 9 апреля 1929 г. № УУ4/294/0904).

При определении сроков выслуги в отдаленных местностях на получение единовременного дополнительного вознаграждения начальным моментом службы в отдаленных местностях для тех военнослужащих, которые приобрели право на эти льготы до введения в действие приказа о денежном довольствии 1930 года № 140, т. е. до 1 августа 1930 г., должен считаться не день фактического вступления в исполнение обязанностей по должности, как это установлено ст. 177 упомянутого приказа, а должен считаться день назначения или перевода на должность, как это указано нами выше (циркуляр Наркомвоенмора 1930 года № 61).

Срок выслуги в отдаленных местностях тех военнослужащих, которые находились на службе в отдаленных местностях до введения в действие нового Кодекса о льготах, т. е. до 1 мая 1930 г., должен исчисляться с 1 января 1923 г. Однако, выплата дополнительного вознаграждения в изложенном выше порядке должна производиться этим военнослужащим только в тех случаях, если срок выслуги и момент возникновения права на получение вознаграждения наступают после 1 мая 1930 г. Например, если военнослужащий находится на службе в отдаленной местности с 1 марта 1928 г., то он имеет право на получение единовременного дополнительного вознаграждения лишь с 1 марта 1931 г. в размере месячного оклада за третий год службы и сверх того двухмесячного оклада за первую трехлетку; право же на получение месячных окладов жалованья за истекшие первые два года службы этот военнослужащий не имеет.

4. Дополнительные льготы для проходящих службу в отдаленных местностях с исключительно тяжелыми условиями. В виду особых условий службы в отдаленных местностях установлены ежемесячные выплаты добавочного вознаграждения. Эти выплаты производятся лицам среднего, старшего и высшего начальствующего состава, а также и младшему начальствующему составу сверхсрочной службы. Добавочное вознаграждение выплачивается из расчета основного и дополнительного по

должности окладов жалованья, а младшему начальствующему составу сверхсрочной службы из расчета основного и дополнительного за сверхсрочную службу окладов жалованья. Это добавочное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 10% суммы указанных окладов проходящим службу в частях, расположенных в Таджикской ССР, в быв. Хорезмском округе и в кишлаке Денау Узбекской ССР, в Ташаузском округе Туркменской ССР, в гор. Киренске Восточно-Сибирского края и в местечке Даурья Дальне-Восточного края. Ежемесячное добавочное вознаграждение в размере 75% тех же окладов выплачивается проходящим службу в частях, расположенных на Сахалине и Камчатке.

Кроме того, для военнослужащих, выслуживших 6 лет в пределах следующих военных округов: Средне-Азиатского, Сибирского и Отдельной Краснознаменной Дальне-Восточной армии и принявших на себя обязательство прослужить там же еще не менее 3 лет, установлены следующие дополнительные льготы. Давшие обязательство получают единовременное добавочное вознаграждение в размере месячных основного и дополнительного окладов и, кроме того, они ежемесячно получают добавочное вознаграждение в размере 20% основного и дополнительного окладов при службе в городах: Хиве, Термезе, Дюшамбе, Кулябе, кишлаке Денау, гор. Ашхабаде, ст. Каакхе, Мерве, Купке, Чарджуе, Ташаузе, Керках, Улале, Киренске, Троицко-Савске, в местечке Даурье, в Якутской АССР и в гор. Николаевске-на Амуре, Александровске и Петропавловске, а в остальных местностях Средне-азиатского военного округа, Сибирского военного округа и Отдельной Краснознаменной Дальне-Восточной армии в размере 10% тех же окладов. Эта льгота не распространяется на военнослужащих, остающихся на службе в частях, расположенных в гор. Омске, Новосибирске, Томске, Красноярске и Иркутске.

Добавочное вознаграждение по службе в особо отдаленных местностях выплачивается за все время пребывания и вне пределов данной отдаленной местности,

если военный служащий сохраняет за собой штатную должность.

Когда военный служащий вопреки принятому на себя обязательству оставляет по собственному желанию службу в Средне-Азиатском или Сибирском военных округах и Отдельной Краснознаменной Дальне-Восточной армии до истечения 3 лет, то все суммы добавочного вознаграждения, полученные им в силу данного обязательства прослужить не менее 3 лет, должны быть возвращены.

5. Право перевода в любую местность. Прослужившие в отдаленных местностях непрерывно в течение 6 лет, а в местностях с исключительно тяжелыми условиями службы — 4 лет имеют право на перевод в другие военные округа по своему выбору. В этом случае независимо от того, что перевод производится хотя бы и в неотдаленную местность, переводимым выплачиваются подъемное пособие и суточные деньги в двойном размере. Льгота эта предоставляется и военным служащим рядового состава сверхсрочной службы. При исчислении сроков, дающих право на перевод по собственному выбору, не засчитывается в срок выслуги время пребывания в военно-учебных заведениях, расположенных в неотдаленных местностях. Срок выслуги для определения права перевода по собственному выбору исчисляется не ранее чем с 1 января 1923 года.

6. Все изложенные правила и порядок получения добавочного вознаграждения по службе в отдаленных местностях распространяются полностью и на военных служащих, зачисленных в распоряжение ГУРККА и направленных для работы во внештатные военностроительные и другие нештатные органы Наркомвоенмора, если таковые расположены в отдаленных местностях.

7. Льготы по перевозкам. Члены семьи военных служащих, находящихся на службе в отдаленных местностях, имеют право на перевозку туда и обратно по воинскому тарифу. Эта льгота предоставляется не более чем двум членам семьи (ст. 129 КоЛВ).

Дети находящихся на службе в отдаленных местностях военнослужащих кадрового начальствующего состава, если они обучаются в учебных заведениях вне места жительства этих военнослужащих, имеют право два раза в каждом календарном году при проезде к месту жительства военнослужащего и обратно на перевозку за счет Наркомвоенмора. Проезд детей военнослужащих, состоящих в резерве, совершается по воинским перевозочным документам за счет соответствующих учреждений и предприятий гражданского ведомства.

ГЛАВА XVI.

ЛЬГОТЫ СТРЕЛКАМ ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ОХРАНЫ.

§ 57. Основные положения службы в военизированной охране.

1. Для охраны транспорта, предприятий и других государственных сооружений, имеющих важное государственное значение, организована военизированная охрана. Военизированная охрана имеет следующих видов: военизированная охрана НКПС, военизированная охрана ВСНХ, военизированная охрана Народного комиссариата почт и телеграфов и военизированная охрана Наркомторга и Центросоюза.

Военизированная охрана комплектуется, главным образом, из числа долгосрочно-отпускных красноармейцев и младшего начальствующего состава. Принимаемые должны быть грамотны (уменье читать и писать), не должны иметь судимости и не состоять под судом и следствием, не быть лишенными гражданских прав и по состоянию здоровья удовлетворять требованиям стрелковой службы РККА. Принятые на службу обязуются прослужить не менее 2 лет, о чем и дают письменное обязательство. До окончания срока подписки увольнение может быть произведено по следующим причинам: а) при сокращении штата и расформировании частей; б) при несоответствии службе; в) при

осуждении за уголовное преступление; г) в случае нахождения под арестом свыше 2 месяцев; д) при болезни свыше 4 месяцев; е) при несоответствии по состоянию здоровья, установленном врачебно-контрольной комиссией. Переводы в течение срока службы по собственному желанию не допускаются. Порядок несения службы, внутренний распорядок и дисциплина в частях военизированной охраны регулируются уставами РККА: внутренней службы, гарнизонным и дисциплинарным, за некоторыми изъятиями, обусловленными специфическими особенностями службы того или иного вида военизированной охраны. В силу этого стрелки военизированной охраны не имеют права состоять членами профсоюза, а состоявшие таковыми до поступления на службу в охрану считаются выбывшими из числа членов профсоюза. Однако, по окончании службы они автоматически зачисляются членами в профсоюз, при чем время службы в охране им засчитывается в профсоюзный стаж.

Стрелки военизированной охраны обязательно проживают казарменно. Проживать вне казарм разрешается только в исключительных случаях, а также и в тех случаях, когда по каким либо причинам казарменное расположение осуществить невозможно.

2. Материальные условия службы в военизированной охране следующие: снабжение обмундированием стрелков охраны производится применительно к частям Красной армии; при чем по окончании службы и выноске табельного срока обмундирование переходит в собственность стрелка. Постельная принадлежность в собственность не переходит. Жалованье стрелкам военизированной охраны выплачивается в следующих размерах: 1) в местностях, отнесенных к 1 поясу — 85 руб., ко 2 поясу — 75 руб., к 3 поясу — 70 руб., к 4 поясу — 65 р. и к полярному поясу — 95 р. В эти оклады включены и кормовые деньги, вычитаемые при организации котлового артельного довольствия. В частях военизированной охраны путей сообщения тем стрелкам, служба которых связана с постоянными разъездами, жалованье увеличивается на 20%.

3. Самовольное оставление службы до окончания срока, а равно и совершение преступления против порядка несения службы (воинские преступления): неисполнение приказа, оскорбление начальника, уклонение путем симуляции, нарушение правил караульной службы и проч. подсудны военным трибуналам и за эти преступления применяются меры социальной защиты (наказания), согласно положению о воинских преступлениях.

4. Надзор за законностью действий командного состава и должностных лиц военизированной охраны проводится подлежащими военными прокурорами, как стрелки охраны могут подавать непосредственно жалобы на нарушение прав или какие-либо непорядки. Как правило жалобы военным прокурорам должны подаваться на разные непорядки и нарушение закона в тех случаях, когда жалобы подавались в порядке дисциплинарного устава и не были разрешены.

§ 58. Льготы стрелкам военизированной охраны.

1. Специальным постановлением правительства Союза некоторые виды льгот, предоставляемых военнослужащим РККА, распространены и на состав частей военизированной охраны промпредприятий, путей сообщения и других наркоматов. Постановлением ЦИК и СНК СССР от 17 февраля 1930 г. (опубл. в «Собр. Зак. СССР» 1930 г. № 15, ст. 158) распространены на военизированную охрану следующие виды льгот: а) льготы в области землепользования; б) льготы по налогам и сборам; в) льготы в области образования; г) жилищные льготы. Поэтому все изложенное в гл. IV по вопросу о льготах, предоставляемых рядовому составу срочной службы, полностью относится и к стрелкам военизированной охраны.

2. В области труда стрелкам военизированной охраны предоставляются льготные условия получения работы. Стрелки, как состоявшие до службы членами профсоюза, так и не состоявшие, имеют право регистра-

ции в управлении кадров и получения работы наравне с членами профсоюза в первую очередь. Кроме того, стрелкам военизированной охраны путей сообщения, оставшимся на повторный срок службы, обеспечивается возможность приобретения квалификации путем прохождения курсов по одной из транспортных специальностей с тем, чтобы по окончании повторного срока службы в охране стрелку была предоставлена возможность службы на транспорте.

3. Стрелки военизированной охраны путей сообщения пользуются всеми правами, установленными Народным комиссариатом путей сообщения для всех рабочих и служащих транспорта, как-то: пользование бесплатными билетами на проезд по железным дорогам и водным путям, получение топлива со складов транспорта, пользование медицинской помощью, транспортных медучреждений, получение выходных пособий при увольнении и т. п.

4. Стрелки военизированной охраны промышленных предприятий, отслужившие добросовестно свой срок службы, пользуются правом внеочередного поступления на работу в охраняемых предприятиях.

5. Ежегодно каждому стрелку военизированной охраны промпредприятий и путей сообщения предоставляется отпуск сроком на 20 суток. В отдельных случаях при дальности расстояния местожительства и в виде поощрения отпуск разрешается до 30 суток.

6. По окончании службы выдается выходное пособие в размере полумесячного оклада жалованья.

ГЛАВА XVII.

Льготы награжденным орденами Союза ССР.

§ 59. Общие положения.

1. Постановлением ЦИК и СНК СССР от 30 апреля 1930 г. утверждено общее положение об орденах Союза ССР. Этим положением предусматриваются общие пра-

вила награждения и ношения орденов, а также установлен ряд значительных льгот лицам, награжденным орденами.

2. Президиум ЦИК СССР учреждены следующие ордена: «Орден Ленина», «Красное знамя», «Трудовое красное знамя» и «Красная звезда». Для каждого ордена Президиумом ЦИК утверждается статут. В частности для учрежденных новых орденов: «Орден Ленина» и «Красная звезда» статуты утверждены Президиумом ЦИК постановлением от 5 мая 1930 г. и опубликованы в «Известиях ЦИК» 6 мая 1930 г., № 123.

В статутах орденов Союза ССР указываются подвиги и заслуги, за которые производятся награждения соответствующими орденами. В частности вновь учрежденными орденами могут награждаться отдельные граждане, воинские части РККА, коллективы, учреждения, предприятия и общественные организации в следующих случаях. «Орденом Ленина» — за деятельность, результатом которой явились выдающиеся количественные и качественные достижения в промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве, в товарообороте и заготовительных операциях государственных и кооперативных предприятий, учреждений и организаций; за особые успехи в деле колхозного, совхозного и кооперативного строительства; за выдающуюся опытно-показательную хозяйственную работу; за внесение имеющих государственное значение технических улучшений в промышленное и сельскохозяйственное производство, в дело транспорта и за выдающиеся изобретения в этих областях; за выдающееся проведение специальных, особой государственной важности, заданий в области промышленности, транспорта, сельского хозяйства, торговли, обороны страны и кооперации; за выдающуюся научно-исследовательскую работу в области социалистического строительства; за выдающееся по своему художественному и социальному значению городское и сельское новое строительство. Орденом «Красная звезда» награждаются военнослужащие рядового и начальствующего состава РККА, а также и другие граждане Союза ССР,

оказавшие выдающиеся заслуги в деле обороны Советского Союза как в военное, так и в мирное время, как то: за выдающуюся деятельность, способствовавшую крупному успеху наших войск в военное время; за отдельные подвиги, совершаемые в условиях мирного времени; за выдающуюся деятельность в области улучшения и повышения боевой подготовки трудящихся Советского Союза, за выдающиеся изобретения и имеющие государственное значение технические улучшения в военном деле; за особо успешную деятельность, результатом которой явились повышение боеспособности Красной армии и укрепление обороноспособности Союза ССР.

3. Одновременно с награждением орденом награждаемым выдается особая грамота ЦИК СССР. Степеней орденов не установлено. Каждый орден имеет только одну степень. Очередности награждения орденами не установлено. Орденом Союза ССР могут быть награждены достойные его граждане или коллективы независимо от того, награждены ли они ранее каким-либо орденом. Одним и тем же орденом может производиться награждение несколько раз, при условии совершения новых подвигов или заслуг. Ордена носят награжденными на левой стороне груди.

4. Обязанности награжденных. Награжденные орденами Союза ССР должны служить в дальнейшей своей деятельности примером для других граждан и коллективов в выполнении общих и специальных обязанностей, возлагаемых на них законами и статутами соответствующих орденов. Так награжденные вновь учрежденными орденами («Орденом Ленина» и «Красная звезда») обязаны: а) награжденные «Орденом Ленина» — содействовать социалистическому строительству, принимая активное участие в социалистическом соревновании, ударных бригадах, цехах, отрядах и т. п.; вести активную работу в общественных организациях, связанных с основной деятельностью награжденных; активно участвовать в специальных кампаниях, связанных с основной деятельностью награжденных; б) награжденные орденом «Красная звезда» — служить для всех бойцов

примером храбрости, самоотверженности и мужества в боевой обстановке; образцово нести военную службу; примерно для других совершенствоваться в военном деле; активно участвовать в социалистическом соревновании и в работе общественных организаций при войсковых частях.

5. Лишение орденов. В случае совершения преступления и постановления в приговоре о поражении в правах имеющий орден такового лишается. Имеющий орден может быть лишен его также в случае совершения порочащих данного гражданина или данный коллектив поступков и за систематическое невыполнение обязанностей, возлагаемых на награжденных статутами соответствующих орденов.

Лишение орденов производится специальным постановлением ЦИК СССР или его Президиума.

6. Ответственность за ношение орденов при отсутствии права на это. Право носить орден имеет только тот, который им действительно награжден. Граждане, не имеющие права носить орден, в случае ношения такового привлекаются к уголовной ответственности на основании уголовных законов союзных республик. В частности Уголовный кодекс РСФСР предусматривает ст. 183 меру социальной защиты до трех месяцев принудительных работ или штраф до трехсот рублей.

7. Действие положения об орденах. Положение об орденах, устанавливающее ряд льгот, введено в действие с 1 мая 1930 г. Действие общего положения об орденах распространяется также и на награжденных до издания положения орденами Союза ССР — «Красное знамя» и «Трудовое знамя», а также и на награжденных до образования Союза ССР такими же орденами РСФСР, которые однако подлежат замене орденами СССР.

На награжденных орденами прочих союзных республик действие положения об орденах от 30 апреля 1930 г. не распространяется.

8. О льготах награжденным почетным революционным оружием. В виду значения как исключительной награды почетного революционного оружия с наложен-

ным на него знаком ордена «Красное знамя» — особые права и преимущества, установленные положением об орденах, распространяются полностью также и на награжденных этим оружием.

На награжденных каким-либо другим оружием — положение об орденах не распространяется. (Пост. ЦИК СССР — от 5 мая 1930 г. Изв. ЦИК № 123 — 30 г.).

§ 60. Особые права, преимущества и льготы награжденным орденами СССР.

1. В области труда и пенсионного обеспечения. Имеющие один из орденов Союза ССР в случае их безработицы направляются на работу в первую очередь перед всеми другими категориями безработных. В случае смерти имеющего орден означенная льгота предоставляется его членам семьи.

При определении права на пенсию по инвалидности или за выслугу лет или по другим основаниям стаж работы или службы награжденного орденом сокращается на одну треть.

2. Льготы по сельскому хозяйству. При вступлении в колхозы награжденные одним или несколькими орденами Союза ССР пользуются всеми льготами, которые установлены для вступающих в колхозы бедняцких хозяйств. Эти льготы предоставляются в случае смерти награжденного членам его семьи, если таковые вступают в колхоз.

3. Льготы по народному образованию. Дети награжденных одним или несколькими орденами Союза ССР принимаются в школы 1 и 2 ступени, в техникумы, в высшие учебные заведения, в школы ФЗУ, в совпартшколы и др. на одинаковых основаниях с детьми рабочих. Эта льгота сохраняется за детьми награжденного и в случае его смерти.

4. Льготы в области налогов. Подоходного налога награжденный орденом совершенно не платит, если он получает жалованье или имеет доход не свыше 6.000 рублей в год (500 р. в месяц). В тех случаях, когда доход

имеющего орден превышает 6.000 р. в год, подоходный налог взывается лишь с суммы, превышающей 6.000 р. дохода в год.

5. Льготы по перевозкам. Награжденные одним или несколькими орденами имеют право бесплатного проезда в трамвае во всех городах Союза ССР. Имеющие один или два ордена кроме этого имеют право два раза в год бесплатного проезда туда и обратно по железным дорогам и водным путям сообщения. Награжденные тремя и более орденами пользуются правом бесплатного проезда неограниченное число раз по всем железным дорогам и водным путям сообщения. Льготы по перевозкам предоставлены только самим награжденным орденами и на членов семьи не распространяются.

6. Жилищные льготы. В домах, в которых квартирная плата взывается по ставкам местных советов, награжденные орденами (одним или несколькими) уплачивают квартирную плату со скидкой от 10% до 50% в зависимости от получаемых доходов. Излишки жилой площади и дополнительная площадь оплачиваются награжденными в ординарном размере. В случае смерти награжденного эта льгота предоставляется членам семьи, жене, детям и нетрудоспособным иждивенцам. На основании положения об орденах президиум Московского областного совета постановлением своим от 19 июля 1930 г. установил следующие размеры скидок со ставок квартплаты награжденными орденами Союза ССР. При заработке или доходе, с которого исчисляется квартирная плата, до 75 руб. в месяц скидка с общей суммы квартплаты должна быть 50%, при заработке свыше 75 р. до 100 р. — скидка 40%, свыше 100 до 150 р. 30%, свыше 150 до 200 р. — 20% и свыше 200 руб. — 10%. Излишки площади и дополнительная площадь оплачиваются в ординарном размере независимо от их размеров.

7. Денежные выдачи. Сверх получаемых награжденными заработной платы в гражданских учреждениях, жалованья в частях или учреждениях РККА или пенсии награжденные, независимо от размеров полу-

чаемого содержания, получают ежемесячно за счет государства по 30 р. за первый орден и по 25 р. за каждый последующий орден. Расходы по этим выплатам относятся на общесоюзный бюджет. Народный комиссариат финансов 14 июля 1930 г. утвердил правила выдачи денежных сумм награжденным. В основном эти правила сводятся к следующему. Правом на получение указанных денежных выдач пользуются лица, награжденные орденами Союза ССР — «Орден Ленина», «Красное знамя», «Трудовое красное знамя» и «Красная звезда», получившие ордена «Красное знамя» и «Трудовое красное знамя» РСФСР до образования Союза ССР, а также получившие почетное революционное оружие с наложенным на него знаком ордена «Красное знамя». Начальным сроком производства денежных выдач является: для награжденных указанными орденами и оружием до издания положений об орденах — 1 мая 1930 г., для награжденных после издания положения — первое число месяца, следующего за тем месяцем, в котором произведено награждение орденом.

Денежные выдачи производятся по месту жительства награжденного всеми учреждениями Государственного банка, с.-х. кредитными товариществами, военно-окружными кассами, районными государственными сберегательными кассами. Деньги выплачиваются ежемесячно, начиная с первого числа того месяца, за который причитается выдача.

Документом для получения денег является личная орденская книжка, выдаваемая награжденному установленным порядком. При получении денег не самим награжденным, а уполномоченным им лицом, должна быть предъявлена доверенность, заверенная установленным порядком в нотариальных конторах, милиции, исполкомах и других органах, имеющих на это право. Высылка денег почтой не допускается. В случае смерти награжденного, недополученные деньги за прошлое время и за текущий месяц выплачиваются членам его семьи, состоявшим на его иждивении, после чего денежные выдачи за орден или почетное революционное оружие прекра-

щаются. В случае потери, хищения или уничтожения личной орденой книжки владелец ее обязан немедленно известить об этом кассовое учреждение, где он обычно получал деньги, и сделать за свой счет публикацию об утрате книжки в официальной газете. Новая личная орденой книжка выдается тем же порядком как и первая. Денежные выдачи за ордена Союза ССР и почетное революционное оружие находящимся за границей производятся через консульства или консульские отделы полпредств СССР в иностранной валюте. ,

АЛФАВИТНО-ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ.

А.

	Стр.
Авансы: выдача авансов демобилизованным красноармейцам	107
Агрономическая помощь красноармейским хозяйствам	56
Административное выселение	84-85
Аренда земли	58-54

Б.

Бытовые условия сверхсрочников	146
--	-----

В.

Ветеринарная помощь колхозам	34
Виды льгот	16
Вневоинские—прохождение службы	166
Водный сбор—льготы колхозам	40
Возвращение взносов колхозникам	37
Возмещение ущерба—общие правила	9
с хозяйственников	10
Военизированная охрана	215
Военно-производственные—применение Кодекса законов о труде	7
льготы в области труда	162
Военный прокурор—обязанность защиты прав военнослужащих	8
Военные школы—льготы при поступлении сверхсрочников .	148
Порядок поступления в школы	189
Приравнение военных школ к школам II-й ст.	81
Выселение административное	84
Общие условия выселения	83

Г.

Государственное страхование—льготы военнослужащим . .	72-75
---	-------

Д.

Дальний Восток—льготы при переселении	49
льготы по промысловому налогу переселенцам на Дальний Восток	48
Двойные оклады в отдаленных местностях	208
Денежное вознаграждение за выслугу в отдаленных местностях	210

	Стр.
Денежное довольствие переменного состава территор. частей сверхсрочнослужащих	150-153 111-113
Денежное пособие	89-92; 133; 156
Денежное пособие резервистам	171
Денежное пособие единовременное за сверхсрочную службу	154
Денежные выдачи награжденным орденами СССР	224
Деньщичество	8
Документы о состоянии в браке	18
Дополнительная жилая площадь	132
Дополнительные льготы по службе в местностях с исклю- чительно-тяжелыми условиями службы	212
Дополнительные пособия	93-94; 156

Е.

Единовременное вознаграждение за сверхсрочную службу	154
--	-----

Ж.

Жалобы	8; 26
Жилая площадь—сохранение	83
Жилищные споры	84
Жилищные льготы	82-88; 157
Жилищные льготы военнопроизводственникам	164
квартиплата	86
начальствующему составу	129-133
награжденным орденами СССР	223
резервистам	170
увольняемым из рядов РККА	100

З.

Замена денежных пособий	96
Запрещение увольнять призывников	185
Зарботки на колхозных лошадях	44
Зачет военной службы	143; 200
Защита прав на льготы	22
Землепользования и землеустройство колхозов красноармейских красноармейских хозяйств	31 55
хозяйств увольняемых из РККА	99
Здравоохранение—льготы сверхсрочникам	157
льготы допризывникам	175
льготы запасным	202

И.

Изменение в семейном положении	181
Имущество—перевозка собственного имущества	139
пособие на восстановление имущества	91
Использование военнослужащих на работе	8

Категории военнослужащих, на которых распространяются льготы	10
Квартплата нач. состава	131
общие положения	86
Колхозы — организация красноармейских колхозов	28
политич. значение красн. колхозов	28
помощь нетрудоспособным	30
Колхозники льготы	41
заработки на колхозных лошадях	44
льготы при призыве в армию	49
медицинская помощь	47
несение обязанности сельских исполнителей	44
отхожие заработки	43
сохранение пенсии	47
Компенсация за неиспользован. отпуск	134, 156
Компенсация за неиспользован. отпуск призываемым в РККА	186
Кооперация промысловая — льготы вневоинским членам промысловой кооперации	167
льготы запасным членам промкоопер.	196
помощь переменникам членам промкоопер.	122
сохранение членства по возвращении из армии	104
Кредитование красноармейских хозяйств	56
Кулацких хозяйств признаки	62-63
Курорты — проезд на курорты	97
Курортная помощь	75

Л.

Лес — порядок получения	57
Лесные побочные пользования	58
Лишение льгот	20
Лишение орденов	221
Льготы — виды льгот	16
военнослужащим, охране	217
колхозникам	41
награжденным орденами	221-224
на кого распространяются льготы	10
порядок применения льгот	17
право на общие льготы	15
резервистам	169
уволенным из рядов РККА	99; 14-144
по государственному страхованию	72-75; 125
„ здравоохранению	75 79; 126; 128; 157; 170; 175; 202
жилищные	82-88; 157; 164; 170

Льготы по налогам и сборам	59-65; 70-71; 125; 156; 170
по народному образованию	79-82; 125; 129; 157; 169; 202
по перевозкам	138, 158, 164, 175, 187, 192, 214
почтовые	88, 126, 157
по рентному обложению	66
по сельхозналогу	39, 59, 82, 156
по труду	92-96; 162, 165, 167, 169

М.

Медицинская помощь	75
Местные налоги (льготы)	70
Мягкие вагоны (проезд военнослужащих)	98, 139

Н.

Наемный труд—применение наемного труда в красноармейском хоз-ве	53
Назначения в кадровые части	177
Налоги и сборы—льготы резервистам	170
льготы сверхсрочникам	156
льготы уволенным	99
Народное образование—льготы рядовому составу	79-82
льготы запасным	203
льготы сверхсрочникам	157
льготы уволенным	100
Нетрудоспособность	180

О.

Обеспечение по инвалидности военнослужащих переменного состава	122
Обязанности награжденных орденами СССР	220
Организация красноармейских колхозов	28
Ордена СССР	219
Ответственность за непредставление льгот	22
нанимателя за нарушение законов о труде	105
Отказ нанимателя в приеме на работу военнослужащего	107
Отказ от работы без уважительных причин	108
Отказ от работы—уважительность отказа	25
Отпуск—компенсация за неиспользованный отпуск	134
переезд в отпуск	97
пособие при увольнении в отпуск	133
работа по найму в отпуску	8
сверхсрочникам	146
ходакам красноарм. колхозов	30
Отхожие заработки колхозников	43
Охрана военизирован.—условия службы	215

Перевод в любую местность	214
Переводчики — добавочное вознаграждение	136
Перевозки. — Общие условия	96
награжден. орденами СССР	223
курсантов воен. школ	192
призывников	187
сверхсрочников	145, 158
увольняемых	109
военнослужащих в отдален. местностях	214
призывников	175
военнопроизводственников	164
начсостава при увольнении	143
начсостава в лечебные учреждения	138
Переселение. — Льготы переселенцам по промысловому на- логу	47
общие условия переселения	34
порядок переселения на Дальн. Восток	35
Перечень отдаленных местностей	204
Платная работа	8
Подъемные деньги. — По службе в отдален. местностях	207
Подходный налог. — Правила обложения	64
Льготы по подоходн. налогу	64—65; 201
Помощь пострадавшим от кулацкого насилия	46
Понятие семьи	13
Порядок выдачи удостоверения	18
назначения денежного пособия	90
переселения на Дальний Восток	36
подачи жалоб и заявлений	26
поступления добровольцами	189
призыва в РККА	176—181
применения льгот по здравоохранению	77—79
расчета с перемен. составом, уходящ. на сборы	121
Пособия. — Денежные	89—92
на рождение и погребение	94—95; 136
переменному составу	117
при поступлении на военно-санитарную и военно- ветеринарную службу	134
Постройки передача колхозам	32
Почтовые льготы	88—89; 126, 157
Пошлины и сборы. — льготы	67—70
Право на общие льготы	15
Права сверхсрочников	147
Призывники. — Запрещение увольнять призывников	185
Применение Кодекса законов о труде к военнослужащим	7
Применение Кодекса о льготах на военное время	17

Проезд в мягких вагонах	98, 139
Прокурор военный.—Право жалобы военнослужащ. военному прокурору	8
Промысловый налог (льготы)	65—66
Профсоюзы.—Зачет военной службы	106
Прохождение службы.—Вневоинскими	166
военнопроизводственными	159—160
допризывниками	172
начальствующим составом	168
переменным составом	110
резервистами	168
рядовым составом РККА	51
сверхсрочниками	144—148

Р.

Работа по найму	8
Раздел	53
Резерв РККА.—льготы резервистам	169
льготы по службе в отдаленных местностях	209
применение Кодекса законов о труде к резервистам	7
Рента.—Льготы военнослужащим	66

С.

Сельские исполнители.—Порядок привлечения колхозников	45
Сельхозналог	156
Сельхозналог.—Льготы запасным	201
льготы колхозам	39
льготы колхозникам	42
льготы крестьянским хозяйствам	59
размеры скидок с-х. налога	61
Семейно-имущественное положение.—Льготы по сем.-им. полож.	178
Семья.—Понятие семьи	13
льготы членам семьи по народ. образованию	81,82; 129
” ” ” по перевозкам	98,138-139
” ” ” начсостава	128
” ” ” по здравоохранению	77
Совторгфлот—должности, которые замещаются уволенными из РККА	103
Сохранение гражданских прав	6
Сохранение должности и заработка:	
—вневоинскими	167
—возвращенными из рядов РККА	165
—допризывниками	173
—переменным составом	114-117;119-121
—призывниками	182

О Г Л А В Л Е Н И Е

	<i>Стр.</i>
Предисловие	3
Глава I. Введение	5
Глава II. Общие положения о льготах.	
§ 1. На кого распространяются льготы	10
§ 2. Понятие о семье	13
§ 3. Права на общие льготы	15
§ 4. Виды льгот	16
§ 5. Порядок применения льгот	17
§ 6. Лишение прав на льготы	20
§ 7. Защита прав на льготы	22
§ 8. Порядок подачи жалоб и заявлений	26
Глава III. Льготы красноармейским колхозам и военнослужащим-колхозникам.	
§ 9. Общие вопросы деятельности красноармейских колхозов	28
§ 10. Льготы красноармейским и красноармейским переселенческим колхозам	34
§ 11. Льготы колхозникам	41
Глава IV. Льготы рядовому составу срочной службы кадров РККА.	
§ 12. Общие положения прохождения службы	51
§ 13. Льготы в области сельского хозяйства	52
§ 14. Льготы по налогам и сборам	59
§ 15. Льготы по государственному страхованию	72
§ 16. Льготы в области здравоохранения	75
§ 17. Льготы в области народного образования	79
§ 18. Жилищные льготы	82
§ 19. Почтовые льготы	88
§ 20. Денежные пособия	89
§ 21. Льготы по труду и социальному страхованию	92
§ 22. Льготы по перевозкам	96
§ 23. Льготы увольняемым из РККА	99

Глава V. Льготы переменному рядовому и начальствующему составу территориальных частей.

§	24. Общие положения военной службы в переменном составе	110
§	25. Денежное довольствие	111
§	26. Льготы в области труда и социального страхования	114
§	27. Прочие льготы	124

Глава VI. Льготы среднему, старшему и высшему начсоставу кадров РККА.

§	28. Общие положения прохождения службы	127
§	29. Льготы начсоставу	128
§	30. Денежные пособия	133
§	31. Льготы по перевозкам	138
§	32. Льготы лицам начсостава, увольняемым из РККА	140

Глава VII. Льготы сверхсрочнослужащим рядового и младшего начальствующего состава.

§	33. Порядок прохождения службы; права и обязанности сверхсрочнослужащих	144
§	34. Приравнения сверхсрочников младшего начсостава к среднему начсоставу	147
§	35. Льготы по поступлению в военные школы и на военные курсы	148
§	36. Денежное довольствие сверхсрочников	150
§	37. Денежные пособия	156
§	38. Льготы в области сельского хозяйства, по налогам и сборам, здравоохранению и пр.	156

Глава VIII. Льготы проходящим военно-производственную службу.

§	39. Условия военно-производственной службы	159
§	40. Льготы военно-производственникам	162

Глава IX. Льготы вневоисковикам.

§	41. Общие положения прохождения вневоисковой службы	166
§	42. Льготы вневоисковикам	167

Глава X. Льготы состоящим в резерве РККА.

§	43. Общие положения состояния в резерве	168
§	44. Льготы резервистам	169

Глава XI. Льготы допризывникам

§	45. Общие условия допризывной подготовки	172
§	46. Льготы допризывникам	173

Глава XII. Льготы при призыве в Красную армию.	
§ 47. Основные правила призыва	176
§ 48. Льготы призывникам в области труда и соцстрахования	182
§ 49. Льготы по перевозкам	187
§ 50. Льготы семьям	188
Глава XIII. Льготы добровольцам и курсантам военных школ.	
§ 51. Правила и порядок поступления добровольцев в военные школы	189
§ 52. Льготы добровольцам и курсантам военных школ	190
Глава XIV. Льготы состоящим в долгосрочном отпуску, запасе и уволенным вовсе от службы.	
§ 53. Общие положения	193
§ 54. Льготы в области труда и соцстрахования	195
Глава XV. Льготы по службе в отдаленных местностях.	
§ 55. Общие положения	203
§ 56. Льготы по службе в отдаленных местностях,	207
Глава XVI. Льготы стрелкам военизированной охраны.	
§ 57. Основные положения службы в военизированной охране	215
§ 58. Льготы стрелкам военизированной охраны	217
Глава XVII. Льготы награжденным орденами Союза ССР.	
§ 59. Общие положения	218
§ 60. Особые права, преимущества и льготы награжденным орденами СССР	222
Алфавитно-предметный указатель	227

Цена 1 р. 30 к.

20046

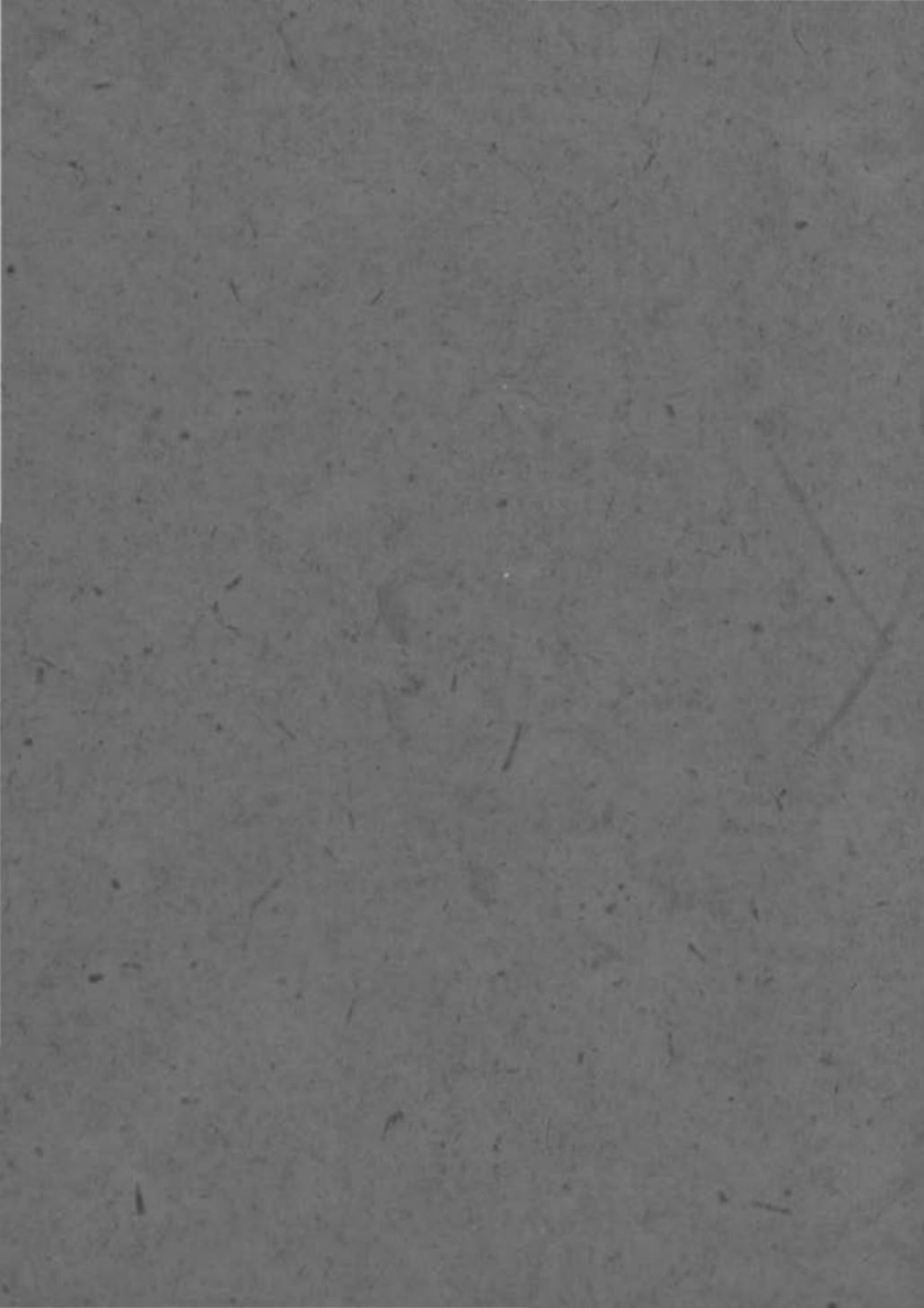
150

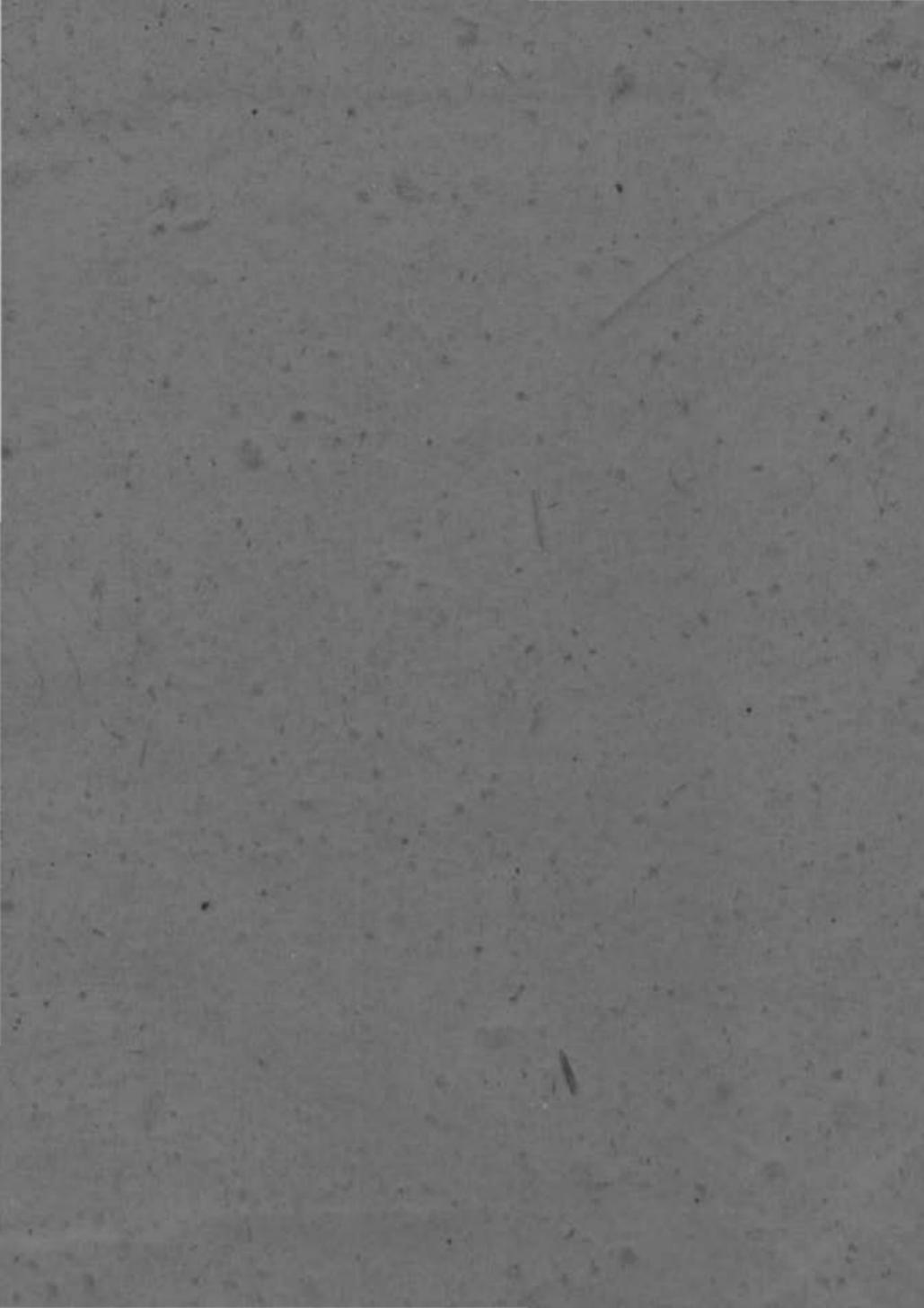
ТРЕБУЙТЕ ВО ВСЕХ
МАГАЗИНАХ
И ОТДЕЛЕНИЯХ
КНИГОЦЕНТРА
И КООПКНИГИ

**ПОЧТОВЫЕ
ЗАКАЗЫ**

„КНИГА ПОЧТОЙ“
ПРИ МАГАЗИНЕ № 54
МОСКВА,
КУЗНЕЦКИЙ МОСТ, 12.

28











2011122017