ВАВБЯЛОВ

РАБОТА
ВЛКСМ

Я 146/221

К 146/221

В. ЗАВЬЯЛОВ

РАБОТА ВЛКСМ НА КОНЦЕССИОННЫХ АРЕНДНЫХ И ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

ЮНОШЕСКИЙ ТРУД

R 146/221

В. ЗАВЬЯЛОВ

РАБОТА ВЛКСМ НА КОНЦЕССИОННЫХ, АРЕНДНЫХ И ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Под редакцией и с предисловием Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ

XXVII-54914

ПУБЛ. БИБЛ. имени В. И. ЛЕНИНА С.С.С.Р

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ
Москва 1928 Ленинград

Типография и Словолитня
„КРАСНАЯ ПРЕСНЯ"
(Мосполиграф)
Малая Грузинская ул.,
Столярный пер., № 5/7

2011122036

Главлит № 99188. Тираж 3.000 экз.

ПРЕДИСЛОВИЕ

Работа комсомола на концессионных, частных и арендных предприятиях является наиболее слабым и трудным местом во всей союзной деятельности. Объясняется это особенностями указанных предприятий. Все они, как правило, небольшие, число рабочих, занятых на отдельных предприятиях, немногочисленно. Имеющиеся ячейки комсомола еще не окрепли и не сумели развернуть свою работу по сплочению вокруг ВЛКСМ и по защите интересов наемной молодежи.

Трудности работы заключаются еще и в том, что предприниматели, владельцы либо арендаторы, предприятий, прибегают ко всевозможным ухищрениям, чтобы ставить рогатки в общественно-профессиональной и комсомольской работе. В книжке тов. Завьялова на ряде наглядных примеров показаны попытки предпринимателей разложить рабочих, отдалить их от сознательного участия в общественной жизни, в жизни своего фабрично-заводского коллектива и приблизить их к себе, подчинить своему влиянию.

Отсюда становятся очевидными те трудности работы на концессионных и частных предприятиях, которые должны решительно преодолевать партийные, профессиональные и комсомольские ячейки.

Другая сторона дела, объясняющая слабость нашей работы на этом участке, кроется в разнородном составе рабочих. Предприниматели умышленно стремятся подбирать себе рабочих и служащих из разных прослоек и национальностей для того, чтобы препятствовать воспитанию их в духе интернациональных задач рабочего класса, для того, чтобы легче „справляться“ с пролетарским влиянием на них и проч.

Пестрота состава рабочих и, главное, их отсталость являются трудным моментом в сплочении и пролетарском воспитании рабочих концессионных и частных предприятий. Это же порождает и неправильные представления о характере частно-капиталистических предприятий. В отдельных местах были случаи, когда рабочая молодежь пыталась применять лозунг партии о режиме экономии в предприятии частника. Упускалась из виду противоположность классовых интересов рабочих и частного предпринимателя.

Основная линия пролетарского государства по отношению к защите и охране наемного труда частных предприятий состоит в том, чтобы предпринимателями полностью соблюдалось и проводилось в жизнь существующее государственное законодательство.

Брошюра тов. Завьялова во всей широте (поскольку это позволяет объем брошюры) впервые ставит вопрос об экономической работе комсомола на частных и концессионных предприятиях. С этой точки зрения брошюра должна послужить своеобразным толкачом к усилению работы по организации и защите труда наемной молодежи на концессионных и частных предприятиях.

5/III—1927 г. Москва *Экономкомиссия ЦК ВЛКСМ*

I. Частный капитал в промышленности

Народное хозяйство страны, вышедшее из состояния тягчайшего упадка, достигло к началу второго пятилетия нэпа по размерам сельскохозяйственной и промышленной продукции довоенного уровня.

Народное хозяйство страны, использовав почти полностью оставшиеся нам в наследство от капиталистического хозяйства материально-технические ресурсы, сохранило и закрепило руководящую роль государственной промышленности. Роль обобществленного сектора народного хозяйства в промышленности, транспорте, во внешней торговле и в кредитной системе за первое пятилетие нэпа настолько увеличилась, что все эти отрасли хозяйства страны, оставаясь командными высотами пролетарского государства, вполне обеспечивают руководящую роль в народном хозяйстве за государственной, социалистической промышленностью и в дальнейшем.

О том, что роль частной промышленности в народном хозяйстве страны незначительна и что частная промышленность не может быть сколько-нибудь серьезным конкурентом государственной промышленности, красноречиво говорят цифры как соотношения численности наемного персонала, занятого в частной и государственной

промышленности, так и по выпуску ее валовой продукции.

Цензовая частная и концессионная промышленность в 1925/26 году по отношению всей цензовой[1] промышленности страны дает около 4% продукции. Эти 4 процента в денежном выражении составляют 390 млн. червонных рублей и наглядно показывают главенствующую и руководящую роль государственной и кооперативной промышленности, давшей в 1925/26 г. продукции на 9,1 мрд. червонных рублей.

Если же подойти к оценке экономической мощности частной промышленности по числу занятого в ней наемного людского персонала, то и здесь мы видим, что руководящая роль в промышленности обобществленного сектора остается незыблемой и что со стороны частного капитала на протяжении ближайшего исторического этапа социалистическому строительству не грозит никакая опасность.

Численность занятой в частной концессионной промышленности наемной рабочей силы по отношению к наемной рабочей силе в цензовой промышленности СССР составляет 2,6%, а ко всему кругу занятых в государственной и кооперативной промышленности она составляет 9,1%.

О том, что за последнее трехлетие доля частной промышленности в общей продукции страны не увеличивается, а уменьшается, говорят данные контрольных цифр Госплана.

---

[1] К цензовой промышленности относятся предприятия, насчитывающие рабочих: при наличии двигателя—не менее 16 чел., при отсутствии двигателя—не менее 30 человек.

Вся частная, мелкая и кустарная промышленность давала в %% валовой продукции:

	по современным ценам	по довоен. ценам всей промышл. продукции
в 1923/24 г.	24,9	24,7
в 1924/25 г.	21,8	20,8
в 1925/26 г.	18,8	18,1

Из этих данных видно, что за последние три года частная промышленность по выработке валовой продукции по отношению к продукции промышленности обобществленного сектора хозяйства значительно отстает. Доля государственной и кооперативной валовой продукции по тем же контрольным цифрам с 75,3% поднялась до 81,9%[1].

Таким образом, за время новой экономической политики государственная промышленность переживала процесс гигантского подъема и с каждым годом завоевывала все новые и новые позиции, на основе которых росло руководящее значение ее в экономике страны. И несмотря на опасность, которую несет абсолютный рост частного капитала, партия и рабочий класс, проводя политику в отношении частного капитала, в зависимости от его отношения в народном хозяйстве, ограничивая его известными рамками и направляя в русло государственного капитализма, сможет использовать частный капитал в интересах строительства социалистической промышленности.

Кроме этого, следует учесть и то обстоятельство, что частная промышленность в основной своей массе является мелкой промышленностью, с небольшими по

[1] По довоенным ценам.

числу занятой рабочей силы промышленными заведениями. Из 283.000 лиц наемного труда, занятых в 1925/26 г. в частной и концессионной промышленности, 224 тысячи, или 79,2%, было занято в мелкой (с числом меньше 16 рабочих в предприятии) промышленности и лишь 59 тысяч, или 20,8%, в средней и крупной промышленности.

Следовательно, частный капитал сосредоточивается в мелкой промышленности, и лишь в весьма небольшом размере он допущен в средних предприятиях и в еще меньших размерах в крупных цензовых предприятиях. Сосредоточение частного капитала в нецензовой мелкой промышленности объясняется тем, что мелкие предприятия дают ему ряд преимуществ, как-то: мелкие произведения менее заметны при налоговом обложении, так как в меньшей мере поддаются учету и контролю со стороны государства, они не требуют больших запасов сырья и средств и, главное, в них легче поддается эксплоатация рабочей силы.

Таким образом, группирование частного капитала в мелкой промышленности определяет и место, где комсомол в особенности должен развить свою работу по общественно-экономической защите интересов наемной молодежи.

II. Условия применения труда в частно-капиталистических предприятиях

Наличие различных социально-экономических форм в народном хозяйстве Советского Союза, как-то: последовательно-социалистические предприятия, государственно-капиталистические предприятия и частно-капиталистические, естественно, предполагают и различное

отношение комсомола в экономической работе как к условиям применения труда молодежи, так и к регулированию его в них.

Применение труда, в частности труда молодежи, в предприятиях капиталистического сектора народного хозяйства сопровождается рядом серьезнейших трудностей. Если заработная плата рабочих, занятых в частной промышленности несколько и выше, чем в государственной промышленности, то это еще вовсе не говорит за вполне или даже сколько-нибудь нормальные условия труда молодежи в ней. Наоборот, условия труда в подобных предприятиях рисуются в довольно мрачном виде. Мастерские, фабрички и заводики частного капитала в большинстве своем ютятся главным образом в тесных подвальных помещениях. Эксплоатация рабочей силы на этих предприятиях крайне велика и сопровождается постоянным срывом законодательства о труде.

Изворотливость предпринимателей, распыленность по мелким предприятиям и культурно-политическая отсталость рабочих в частной и концессионной промышленности способствуют усилению эксплоатации молодежи. Рабочие частных предприятий представляют собой массы со многими характерными особенностями.

Прежде всего среди рабочих, занятых на частных предприятиях, преобладают выходцы из деревни, и они, оставаясь связанными с сельским хозяйством, слабее поддаваясь классовому воспитанию, иногда способствуют ограждению предпринимателя-частника от наблюдения органов НКТ и профсоюзов за проведением норм регулирования охраны труда.

ПУБЛ. ... ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА С.С.С.Р

В особенности широко распространяются методы влияния предпринимателей на рабочих через родственников и приверженцев хозяина. Об этом говорят и сами рабочие. Так, на Бауманской конференции рабочих частных предприятий ряд товарищей в своих выступлениях указывали, что „эксплоатация по частным предприятиям усиливается благодаря тому, что нет полной солидарности среди работающих, так как всякие родственники и приверженцы хозяина срывают работу профессиональных союзов и доносят хозяину о беседах среди рабочих".

Лучшим доказательством степени эксплоатации труда служит тот факт, что на каждые 100 обследований (в 1925 г.) инспекцией труда приходится привлечений к судебной ответственности по частной промышленности до 53,9%.

III. Экономическое положение рабочей молодежи

Прежде чем перейти к рассмотрению экономического положения рабочей молодежи, остановимся на количестве и составе рабочей молодежи, занятой в концессионной и частной промышленности. Сколько-нибудь точных цифровых данных, рисующих полную картину состава наемной молодежи, мы не имеем. Однако, приводимые ниже цифры о численности молодежи в частном хозяйстве и промышленности, несмотря на некоторую неточность, могут быть ярким показателем контингента наемной рабочей силы, среди которой ВЛКСМ должен упорядочить свою работу.

Рабочая молодежь в частном хозяйстве и промышленности в 1925/26 г.

№ №	Показатели	Общая численность наемного персонала (в тысячах)	Подростков в тысячах	Молодежи от 18 до 23 л. из расчета 12% ко всему наем. составу (в тыс.)
1	В сельском хозяйстве . . .	1.430	125	171,6
2	В крупной (цензовой) промышленности	59	3	7,08
3	В учреждениях и торговле .	—	12	—
4	В мелкой нецензовой пром., куда входит и кустарная промышленность	224	40	26,8
5	Строительное дело	29	1	3,48
	Всего	1.742	181	208,96

Общая численность молодежи, занятой в капиталистическом секторе народного хозяйства, по далеко неполным данным достигает почти 380 тысяч. Если же учесть занятую молодежь от 14 до 23 лет только по промышленным предприятиям мелкой и крупной промышленности (куда не входит молодежь, занятая в кустарной промышленности и сельском хозяйстве) и по строительному делу, то общее ее количество будет составлять около 50 тысяч, в том числе подростков до 12 тысяч человек.

Однако, несмотря на небольшую численность подростков и юношества, занятых в промышленных предприятиях капиталистического сектора народного хозяйства, экономическая работа комсомола в этих предприятиях приобретает огромной важности значение. Значимость экономической работы союза определяется не только с точки зрения количества рабочей молодежи, занятой в частно-капиталистической промышленности, а главным образом тем, что применение труда молодежи в этих предприятиях происходит в совершенно иных условиях, чем в государственной промышленности. Своеобразие применения труда в частно-капиталистической промышленности заключается в том, что здесь представлены два класса, интересы которых резко противоположны.

Капиталист, мелкий хозяйчик, беря на определенный срок времени в аренду или концессию то или иное предприятие, прежде всего заинтересован в том, чтобы как можно больше получить прибавочной стоимости.

Экономическое положение рабочей молодежи, в частно-капиталистической промышленности, несмотря на некоторую повышенность уровня заработной платы по отношению к зарплате молодежи в государственной промышленности, характеризуется наличием ряда отрицательных явлений.

Следует, однако, также отметить, что и материальный уровень рабочих подростков, несмотря на несколько более высокую оплату труда, чем в государственных предприятиях, является далеко неудовлетворительным.

Массовые нарушения норм трудового законодательства, несвоевременная выдача зарплаты рабочим, искусственное задерживание молодежи в течение долгого времени в одних и тех же разрядах и степени безудержной эксплоатации рабочих делают экономическое положение рабочей молодежи далеко неудовлетворительным.

Рабочая молодежь, занятая в этой промышленности, находится в чрезвычайно тяжелых условиях. Броня подростков в большинстве случаев не проводится. Ученичество почти не организовано, и труд подростков предпринимателями применяется главным образом с одной целью—эксплоатации. Подростки по большинству частных мастерских и промзаведений используются на тяжелой работе, и своевременное получение квалификации ими в подобных условиях не представляется возможным.

Отрицательные явления, характеризующие экономическое положение рабочей молодежи, исходят не только из технической отсталости частно-капиталистических предприятий и стремления предпринимателей применять труд подростков с целью эксплоатации, но и в результате того, что со стороны комсомольских организаций и профессиональных союзов соответствующего внимания работе на частных предприятиях до последнего времени не было.

Росту отрицательных явлений безусловно способствует и то обстоятельство, что рабочая молодежь, занятая в этих предприятиях, по своему составу является преимущественно связанной с сельским хозяйством и поэтому по своему культурному уровню и политической активности значительно отстает от

рабочей молодежи, занятой в государственных предприятиях. Это положение, в свою очередь способствующее предпринимателям усиливать влияние на молодежь, безусловно отражается также на ухудшении ее положении.

Именно в результате отсутствия необходимой классовой выдержанности среди отдельных групп рабочей молодежи, в результате слабой организации со стороны комсомола отпора попыткам предпринимателей и администрации предприятий внести разложение в среду наемной молодежи по линии деления ее на рабочих и служащих и деления по национальностям—до сих пор еще не организована должным образом борьба самой рабочей молодежи за улучшение своего положения. Вот почему, давая анализ положения рабочей молодежи в концессионной, арендной и частной промышленности, следует выдвинуть центральной проблемой комсомольской работы классовое воспитание рабочей молодежи на основе организации массовой борьбы за улучшение своего экономического положения.

Основная линия союза в области защиты общественно-экономических интересов наемной молодежи, занятой в этих предприятиях, заключается в том, чтобы, проводя решительную борьбу с безудержной эксплоатацией молодежи, добиваться через государственные органы и профсоюзы таких условий труда молодежи, которые способствовали бы: повышению ее технических навыков и квалификации, росту политической активности молодежи и развитию ее классового самосознания.

„Необходимо особенное внимание направлять на полное выполнение кодекса законов о труде молодежи, добиваясь при этом там, где это возможно, перевода молодежи на такие же формы и методы производственно-теоретического обучения, как и на предприятиях государственной, социалистической промышленности“ (решение VII съезда ВЛКСМ).

IV. Состояние и опыт работы комсомола на частных капиталистических предприятиях

Однако, в связи с постановкой этого вопроса на всесоюзном совещании работников комсомола по труду и образованию рабочей молодежи, в результате тревожных явлений—усиления эксплоатации молодежи, работе по защите общественно-экономических интересов наемной молодежи, занятой в частно-капиталистических предприятиях, за истекший период со времени седьмого съезда комсомола со стороны ряда комитетов комсомола было уделено достаточное внимание.

Как достижение в экономической работе союза за период со времени VII съезда комсомола следует прежде всего отметить, что руководство со стороны ряда комитетов союза этой отраслью работы не только усилилось, но оно в значительной мере становится более или менее приспособленным к специфическим особенностям частных предприятий. Вместе с тем, за этот же период мы наблюдаем значительный сдвиг к улучшению практической работы союза непосредственно и на самих предприятиях. Однако, перелом внимания союза к вопросу развертывания и улучшения экономической работы

на частных предприятиях еще целиком и полностью не создан.

Наличие непонимания ячейками и отдельными работниками союза линии партии в области концессионной и арендной политики в отдельных местах приводило к случаям механического перенесения форм и методов работы союза в государственных предприятиях на предприятия капиталистического типа. Такое механическое перенесение практики работы комсомола с предприятий государственных на частные неизбежно приводило отдельные ячейки к искривлению линии союза в таком важнейшем вопросе, как отношение молодежи к производству. При обсуждении вопросов о проведении режима экономии и поднятии производительности труда, стоящих перед государственной промышленностью, со стороны некоторых молодых рабочих, работающих в концессионных и частных предприятиях, раздавались голоса о том, „что проведение режима экономии и поднятие производительности труда также нужно проводить и на частных предприятиях". Эти голоса о проведении кампании за поднятие производительности труда в той или иной мере находили в отдельных случаях отражение и в практике работы комсомола.

В Ленинграде стенгазета одного групкома „открыла кампанию за режим экономии в пользу предпринимателя; в этой кампании принимали участие и комсомольцы. Были случаи, когда из-за боязни хозяина редколлегии стенгазет отказывались печатать материал рабкоров о плохих сторонах предприятия". О непонимании роли и значения частных предприятий в условиях советской действительности среди отдельных групп рабочих и даже среди отдельных активных работников

комсомола, работающих в профсоюзах, красноречиво говорят следующие факты. В Харькове на арендованных предприятиях Сапожниковой и Еланичева „завкомы ведут экономработу и даже собирались организовать производственное совещание. На общем собрании рабочих один из указанных арендаторов делал доклад о состоянии предприятия. На вторичное предложение он уже отказался, заявив: „Не дело завкома смотреть мне в карман, он должен следить за выполнением договора и законов о труде".

„На фабрике „Русск. Шпалеры" хозяина за какие-то дела, — указывается в информационном обзоре МК ВЛКСМ,—посадили в тюрьму. По инициативе родственников был пущен подписной лист, чтобы хозяина взять на поруки, часть рабочих подписались. Тогда партийная и комсомольская ячейка, совместно с профорганами, устроили общее собрание, провели кампанию против подписи, но все же из 60 подписалось 12 рабочих и из них 2 комсомольца (секретарь и агитпроп ячейки), и они же в числе делегации поехали хлопотать об освобождении своего хозяина".

Или другой факт. „Мострикотаж хочет взять себе фабрику. Хозяин повел агитацию среди рабочих, говоря, „что если государство возьмет фабрику, то будет меньше платить", и пустил подписной лист, что рабочие против передачи ф-ки государственному органу, и собрал голоса у беспартийных, подписывались и комсомольцы".

Или рабочие, занятые в частно-капиталистических предприятиях, боясь оказаться безработными (что часто случается), в своих выступлениях на проводимых в Москве районных конференциях указывали на то,

что поднятие производительности должно проходить и по частным предприятиям. Так один выступивший товарищ сказал: „нам говорят: на частных предприятиях не надо стремиться к поднятию производительности труда, но если предприятие будет невыгодным, хозяин нас прогонит за ворота".

Такого рода факты отношения рабочих и комсомольцев к частно-капиталистическому производству свидетельствует о том, что должного понимания среди масс молодежи отношения к производству не имеется.

Следует также отметить, что на другом полюсе мы имеем со стороны некоторой части молодежи самое небрежное, невнимательное отношение к производству. Эта невнимательность, доводящая молодежь в отдельных случаях до конфликтов с предпринимателями, резко отражается на своевременном получении ею необходимой квалификации.

Все это выдвигает перед комсомолом задачу более широкого разъяснения всей рабочей молодежи того, что дело улучшения частно-капиталистических предприятий есть личное дело предпринимателя и что в данном случае интересы ее и предпринимателя классово противоположны. Комсомол совместно с профсоюзами должен принять все меры к безусловной ликвидации наблюдающихся случаев организации производственных совещаний, комиссий и т. п.

Однако, на ряду с этим, на основе выполнения обязательств по колдоговорам, необходимо также разъяснять рабочей молодежи о необходимости нормального ее отношения к производству. Это тем более необходимо, что нормальное отношение к производству

будет служить более ускоренному получению квалификации.

Искривление линии отдельными ячейками союза в своей практической работе объясняется не только недостаточным пониманием комсомольцами и работинками союза политики партии, но и тем, что в первые месяцы после VII съезда повсеместно наблюдалось почти полное отсутствие сколько-нибудь приспособленного к особенностям частно-капиталистических пред приятий руководства со стороны к-тов союза содержанием и формами экономической работы ячеек.

Директивы к-тов союза являлись далеко неприсобленными к условиям работы ячеек. Опыт отдельных ячеек не учитывался и не переносился в другие организации. Необходимого внимания со стороны комитетов союза на подготовку и выдвижение экономического актива уделено не было, в силу чего уровень знаний эконом. актива, а отсюда и сама экономическая работа союза в этих предприятиях оказалась не на должной высоте.

Именно в результате отсутствия необходимого руководства мы наблюдали такие вопиющие факты, как разрешение ряда вопросов труда и производственного воспитания молодежи ячейками союза помимо фабзавместкомов непосредственно с предпринимателями и администрацией концессионных и частных предприятий.

Массовая работа союза, являющаяся основным стержнем привлечения рабочей молодежи к разрешению общественно-политических вопросов и основной установкой ее классо-

воговоспитания, несмотря на значительное оживление союзной деятельности развернута далеко неудовлетворительно.

В подтверждение этого приведем несколько примеров из жизни ячеек комсомола. Обследование работы ячейки ВЛКСМ при Черкизовском группкоме текстильщиков показало, что „общих собраний рабочей молодежи в течение 9 месяцев не созывалось". Проходившая кампания по перезаключению колдоговоров ячейкой союза не была использована. В результате этого влияние комсомола на беспартийную молодежь почти отсутствует, и охват ячейкой рабочей молодежи из 200 человек в течение ряда месяцев остается в 44%.

„Из бесед с беспартийными выясняется, что они не вступают в союз потому, что им никто ничего не говорит, не разъясняет. Да притом, по их мнению, в ячейках дело обстоит неважно. „Мы были,— говорят они,—один раз в союзе, но, если записаться, опять будешь без дела и боимся, как бы опять не выписаться".

Такие заявления со стороны молодежи небеспочвенны. Общие собрания рабочей молодежи, проводимые ячейкой союза, созываются крайне редко и нерегулярно; порядок дня их составляется без учета запросов и настроений рабочей молодежи. Кроме того, следует признать, что и индивидуальная работа членов союза среди беспартийной молодежи в производстве почти отсутствует. Это положение неизбежно приводит к ослаблению классового самосознания наемной молодежи, к развитию в ее среде отдельных послушных хозяину рабочих и усилению влияния хозяйчиков на молодежь, впервые применяющую свой труд.

Это же положение безусловно способствует и почти полному отсутствию заинтересованности молодежи в профессиональной жизни и слабому участию не только беспартийной молодежи, но и комсомольцев в профсоюзной работе. Ярким свидетельством заинтересованности рабочей молодежи в профсоюзной жизни является то положение, что по отдельным отраслям (деревообделочная и проч.) концессионной и частной промышленности процент молодежи, не вовлеченной в профсоюзы, достигает 40—50. Кроме этого, в ряде предприятий на общих собраниях рабочих молодежь не только не принимает активного участия в обсуждаемых вопросах, но и не посещает их.

Таковы, в общих чертах, недостатки, относящиеся не только к экономической, но главным образом к общей постановке работы комсомола на частно-капиталистических предприятиях.

Эти отрицательные явления нашли свое отражение и на ряде крупнейших вопросов труда и производственного обучения рабочей молодежи. Практическое разрешение таких вопросов, как: проведение брони, постановка производственного обучения подростков, охрана труда молодежи и регулирование зарплаты рабочих подростков, ухудшилось.

Наличие указанных недостатков и особенность работы на этих предприятиях, не учитываемые еще должным образом союзом, требуют от комсомола принятия ряда решительных и конкретных мер. Организации союза должны сосредоточить свое внимание на следующих трех основных задачах:

Во-первых, необходимо через развертывание и улучшение массовой экономической работы союза среди

рабочей молодежи и поднятие ее уровня классового самосознания добиться более организованного сосредоточения внимания комсомола и рабочей молодежи на защите ее экономических интересов, добиваясь при этом через органы НКТ и профсоюзы не только полного проведения законодательства о труде молодежи, но и перевода молодежи на такие же формы и методы производственного обучения, как и на предприятиях социалистических.

Во-вторых, исходя из того, что ВЛКСМ всю свою работу по защите общественно-экономических интересов молодежи проводит через государственные органы и профессиональные союзы, следует сконцентрировать внимание низовых организаций союза на усиление работы в фабзавместкомах и инспекции труда, добиваясь при этом от последних не только более внимательного и чуткого отношения к выдвигаемым комсомолом вопросам, но и конкретного улучшения их (госпрофорганов) работы по обслуживанию и удовлетворению экономических нужд и запросов рабочей молодежи.

В-третьих, наличие неприспособленности руководства ячейковой работы и ее сложность требует более внимательного отношения комитетов союза к приспособлению и конкретному улучшению руководства, в особенности по линии подготовки политически выдержанного и практически подготовленного кадра работников по труду и образованию рабочей молодежи.

V. Вовлечение молодежи в частно-капиталистические предприятия и закрепление ее в производстве

Основным путем вовлечения молодежи в частно-концессионные предприятия, так же как и в государственные, является выполнение установленного по закону и колдоговорам процента брони. Если мы не имеем перспективы на вовлечение молодежи в мелкую промышленность, то перспективы увеличения числа занятой молодежи в концессионных предприятиях безусловно имеются.

Развитие концессий, как наиболее с точки зрения социалистического строительства, приемлемой формы работы иностранного частного капитала,—на деле хотя идет еще чрезвычайно медленно, но тем не менее перспектива развития концессий, следовательно, предполагает в ближайшее время несомненное увеличение наемной молодежи в этих предприятиях. Значение брони подростков повышается, в особенности с точки зрения подготовки новой квалифицированной рабочей силы для социалистической промышленности в более технически усовершенствованных государственно-капиталистических предприятиях.

До настоящего времени выполнение брони подростков со стороны предпринимателей встречало явное сопротивление. Об этих сопротивлениях красноречиво говорят факты.

„На деревообрабатывающем заводе № 34 Русголландлес со стороны концессионеров заметна тенденция к вытеснению труда женщин и молодежи. Повышение квалификации подростков идет слабо, отношение

администрации и предпринимателя к ФЗУ безразличное. Они считают бронь накладным расходом и находят целесообразным (!) ее ликвидировать".

„В Сисертском заводе в течение нескольких месяцев не было добронировано 60 подростков, в то время как на заводе полагалось всего 76 подростков. Администрация упорно не соглашалась на добронирование и провела его лишь после категорического предложения областного отдела труда. На предложение о выводе имеющихся в броне переростков администрация ответила отказом и угрожает их увольнением".

О сопротивлении предпринимателей говорит и приводимая ниже табличка об использовании подростков, принятых по броне, на работе[1].

Наименование предприятия	Общая численность подростков	Проходят ученичество			Использ. подрост. на работе		
		Индивид.	Бригадн.	ФЗУ	В конторе	На квалиф. работе	На подс. и черн. работе
Сисертский завод (концесс.) .	76	76	—	—	26	13	37
По Московскому губотделу текстильщиков	426	407	19	—	—	329	97
Русголландлес, завод № 23 .	38	38	—	—	—	8	30
Русанглолес „ № 29 .	22	22	—	—	—	3	19
Руснорвеголес „ № 32 .	22	22	—	—	—	7	15

Приведенные факты и цифровые данные показывают, что предприниматели стремятся всеми мерами отказаться от брони подростков в производстве. В тех же случаях, когда законодательные органы

[1] Цифры взяты из информационных материалов ЦК комсомола и ЦК деревообделочников.

своими решительными предложениями вынуждают их заполнить полагающийся процент брони, они стремятся использовать труд подростков не с целью обучения, а в интересах эксплоатации, размещая принятую молодежь на подсобные и физические невозможные для подростка работы. Мы не имеем данных о выполнении процента брони по всей частной, арендной и концессионной промышленности. О выполнении брони по концессионным и частным предприятиям красноречиво говорят, однако, данные, собранные по отдельным предприятиям.

I. Сведения о состоянии брони по 9 частным предприятиям бумажной промышленности [1]

№№ по порядку	Показатели на 1/X—1926 г.	Общее количество рабоч. и служащих	Из них молодежи		% брони, полагающийся по закону или колдоговору	Выполнение		
			До 18 лет	От 18 до 23 лет		Выполнено в %%	Не выполнено %%	Выполн. сверх устан. норм %%
1	Читевская ф-ка	191	9	47	6	4,9	1,1	—
2	Подольская „	63	4	17	6	6,7	—	0,7
3	Россошеская „	118	7	27	6	6,3	—	0,3
4	Ново-Карловская ф-ка . .	114	6	25	6	5,5	0,5	—
5	Компанеевская „ . .	100	6	19	6	6	—	—
6	Горбаховская „ . .	80	4	15	6	5,2	0,8	—
7	Кирупловская „ . .	97	5	21	6	5,4	0,6	—
8	Матвеево-Курганская ф-ка	105	—	23	6	—	6	—
9	Ф-ка АГА	84	—	—	6	—	6	—
	Итого . . .	952	47	184	6	4,9	1,1	—

[1] Данные взяты у ЦК бумажников.

II. Количество молодежи и % брони по 5 концессионным предприятиям

№№ по порядку	Название концессий	Общая численность рабочих	Из нее рабочей молодежи		Выполнение брони		
			От 18 до 23 лет	От 16 до 18 лет	% полож. по декрет. и колдоговорам	Выполнено в %	Невыполнено в %
1	Русголландлес, зав. 23 .	977	114	38	5	—	1,1
2	Русголландлес, зав. 24 .	539	66	22	5	—	0,9
3	Руснорвеголес, зав. 34 .	1.183	130	65	5	5,5	—
4	„ „ 32 .	409	44	22	5	5,6	—
5	Мологолес зав.	522	57	19	5	—	1,4
6	„ „ 2 . . .	352	48	8	5	—	2,7
7	Ростовск. л/завод . . .	977	120	24	5	—	2,5
8	Лена-Гольдфильс золото-прииски	7.048	987	165	—	2,3	—
9	Грузинский марганец .	2.670	265	74	5	—	2,3
10	Сахалинскозуголь (концессия)	418	—	1	6	—	5,7
11	Тютюхэ (ДВР)	626	65	14	7	—	4,8

Если к этим данным, подтверждающим невыполнение процента брони по отдельным предприятиям до 25—50%, добавить еще все увеличивающуюся численность переростков в броне, искусственно задерживаемых предпринимателями, то следует сделать тот вывод, что соответствующего контроля со стороны органов НКТ и

профессиональных низовых организаций до последнего времени не было. В отдельных местах работа по заполнению брони ограничивалась только занесением соответствующего пункта в колдоговор, а практической повседневной работы не проводилось. Комсомольские организации, исходя из общей политики советского союза о труде в концессионных и частных предприятиях через соответствующие государственные органы и профсоюзы, должны добиваться полного заполнения % брони, доводя—в случае нарушения законодательств о броне—дело до мер судебного воздействия.

Последнее тем более необходимо, что со стороны предпринимателей при наборе подростков имеется стремление обойти биржи труда и подбирать себе „более послушную" наемную рабочую силу. Предприниматель-хозяйчик не ограничивается только обходом при найме бирж труда. Он в целях освобождения себя от наиболее активных и „непослушных" рабочих избавляется не только путем обхода при найме биржи труда, но и путем их первоочередного увольнения при сокращении рабочих. Эта политика в особенности отражается на активных членах комсомола. Отдельные члены союза в частных мастерских и заводах нередко не проявляют своей активности и скрывают, боясь увольнения, свою принадлежность к союзу.

По этому поводу в материалах совещания фабзавместкомов частных и концессионных предприятий при ЦК деревообделочников говорится, что „на заводе № 34 Русголландлес администрация более активных ребят и комсомольцев посылала на черную работу. Были случаи, когда на завод принимались только беспартийные, и администрация отказывалась принимать комсомольцев".

В этой же концессии, на заводе № 32 парень, писавший о жизни завода в газете, работал на черной работе, но как только перестал сотрудничать в газете, то его перевели на квалифицированную работу. При поступлении подростков на завод мастера почти по всем заводам спрашивают „Ты комсомолец или нет?“ При заполнении брони есть ряд случаев (17 об'единение—завком металлистов), когда предприниматели не соглашаются взять подростка, присланного профсоюзом.

Таких фактов имеется чрезвычайно много, а иногда они доходят до курьезов. Срыв обязательного найма подростков через биржу труда доходит до того, что частники стали применять метод обхода биржи труда через печать.

В газете „Вечерняя Москва“ в отделе об'явлений мы находим следующее об'явление: „Мальчика из интеллигентской (!) семьи 14—16 лет, хорошо грамотного, развитого, аккуратного и подвижного, знающего немного черчение и имеющего хороший почерк, возьмем учеником в частную техническую контору, в счет брони подростков. Главный почтамт, ящик 547“. На ряду с этим на страницах другой газеты „Ленинградская смена“ безработный комсомолец рассказывает следующий характерный факт: „Ленинград. Был я в красильне хозяйчика Лупцова и прошу работы. Полтора года, говорю, без работы хожу. Хозяину, видно, нужна была рабочая сила, и он начал меня штудировать. Откуда я? Имею ли родителей, работал ли на госпредприятиях? Не состою ли в комсомоле? Хорошо ли грамотен?

Когда я выложил перед ним безработную карточку, вынул комсомольский билет, и рассказал, что я окончил вторую ступень, то хозяйчик сразу переменился:

„Ох, знаете, к великому сожалению, нет, у меня сейчас работы не найдется".

Вот почему комсомол добивается проведения обязательного найма подростков через биржу труда. Местные организации и в особенности ячейки союза должны строго следить за проведением найма подростков через биржу труда. В тех же случаях, когда в том или ином районе биржи труда нет, необходимо наем подростков проводить через органы профсоюзов, через фабзавместкомы.

VI. О производственном обучении молодежи

Выше мы уже указывали на то, что предприниматели, в особенности мелких частных промзаведений, всеми силами стремятся отказаться от выполнения установленных законом норм брони. Этот отказ от бронирования подростков или стремление предпринимателей использовать труд подростков только как дешевую силу нашел свое отражение и на деле организации производственного обучения молодежи как в концессионных и арендных, так и в частных предприятиях. К настоящему времени мы сколько-нибудь правильного, хотя бы даже и индивидуального ученичества, не говоря уже о других формах постановки ученичества, не имеем.

Вот что говорят данные, собранные Экономкомиссией ЦК комсомола: „ученичество на частных предприятиях— говорится в информписьме МГСПС за № 6 (11)—находится в плохих условиях. Мастера посылают подростков за покупками, не представляя им возможности повышения квалификации, так как хозяин в этом не заинтересован. Работающие подростки долгое время еще

остаются на одной работе, и их не переводят в высшую квалификацию. В школы ФЗУ направляется небольшое количество подростков, несмотря на то, что колдоговором предусмотрены процентные отчисления на профтехническое образование".

Рассматривая вопрос об ученичестве в концессионных и частных предприятиях, следует отметить то положение, что оно, будучи в большинстве индивидуальным, плохо организовано. Проведенные обследования комсомолом, совместно с профсоюзами, в ряде районов Москвы показали, что „ученичество проходит исключительно индивидуально, обучающиеся проходят производственное обучение без каких-либо программ и формально прикрепляются к мастерам. В результате этого подростки к нему относятся плохо и заявляют, что это не ученичество, а калечение себя".

„Ученичество,—говорится в акте обследования текстильных частных предприятиях по Москве,— поставлено из рук вон плохо. Во многих предприятиях отсутствуют станки, об ученичестве ячейка комсомола ставила вопрос в группкоме, но со стороны его не было принято никаких мер. Ребята заявляют, что „нам не охота обучаться этому делу".

О формальном прикреплении учеников и невнимательном отношении к ним мастеров, администрации и предпринимателей непосредственно говорят и следующие факты: на заводе Люкс ученической комиссией 8/X—1926 года было предложено администрации прикрепить учеников к мастерам. Предприниматель согласился, но мастерам, к которым должны быть прикреплены ученики, предприниматель об этом не сообщил, в результате чего подростки до сих пор работают на

черной работе... Ученик Селедкин прикреплен к токарному цеху, а работает на другой черной работе. На этом же заводе выяснилось, что тов. Новиков, прикрепленный к мастеру, в большинстве случаев работает на черной работе. Другой подросток, в течение ряда лет работая с мастером (который работает сдельно), не мог получить квалификации.

Такие примеры беспорядочности ученичества по частным и концессионным предприятиям можно было привести по каждому заводу и фабрике. Из всего этого следует сделать тот вывод, что ученичество на этих предприятиях поставлено из рук вон плохо. Отсутствие станков для обучения подростков, формальное прикрепление учеников к мастерам и невыдача последним компенсации за обучение, невнимательность низовых профорганов к ученичеству, незаинтересованность и безответственность концессионеров и частных предпринимателей за постановку производственного обучения подростков резко выдвигают перед комсомолом задачу упорядочения ученичества в этих предприятиях.

Эта задача в особенности рельефно выдвигается на концессионных, арендных и более мощных частных предприятиях. На этих предприятиях следует во что бы то ни стало добиться таких же форм обучения, как и на социалистических предприятиях.

Задача подготовки в технически усовершенствованных концессионных предприятиях классово воспитанных и технически грамотных квалифицированных рабочих для социалистической промышленности требует коренным образом реорганизовать существующее обучение

подростков. Основным типом организации юношеского труда на концессионных предприятиях должна быть школа ФЗУ.

Комсомольские организации должны поэтому совместно с профсоюзами, изучая возможности и условия, приступить к организации школ. Такие же формы производственного обучения (т.-е. школы ФЗУ) должны быть и на более крупных частных и арендных предприятиях. Условия для практического осуществления этих форм ученичества имеются. В тех же случаях, когда организовать ФЗУ по тем или иным практическим соображениям на заводе или фабрике невозможно, следует приступить к организации районных школ ФЗУ, в содержании которых должны принимать участие несколько частных и арендных предприятий.

Кроме этого, необходимо расширять в дальнейшем существующую посылку подростков частных предприятий в школы ФЗУ госпредприятий. С этой целью необходимо привлекать частные предприятия к участию в содержании государственных школ ФЗУ.

При организации школ ФЗУ следует особенное внимание обратить на содержание их работы, на оборудование комбинатов, снабжение пособиями; в особенности необходимо уделить большее внимание подбору в школы ФЗУ научно-педагогических сил.

В практике существующих школ ФЗУ на концессионных предприятиях имеется ряд отрицательных явлений. В особенности плохо поставлено преподавание случайно подобранными обществоведами. Предприниматели не уделяют внимания школам ФЗУ, вследствие чего поставленная задача подготовки квалифицированной рабочей силы технически может оказаться невыполнима.

Особое место во всей системе производственного обучения молодежи на концессионных, и в особенности частно-капиталистических предприятиях, должно занять бригадное ученичество. Частно-капиталистическая промышленность по своему характеру является в абсолютном своем большинстве мелкой промышленностью, предприятия которой насчитывают незначительное (до 16) число рабочих. Технически предприятия оборудованы плохо. Эти особенности, не дающие возможности более широко охватить подростков школами ФЗУ, ставят задачу более быстрого перевода по ряду заводов и фабрик подростков с индивидуального ученичества на бригадное.

Бригадное ученичество, его более широкая и правильная организация и дополнение к нему элементов теоретического образования есть в настоящих условиях одна из центральных задач практического улучшения ученичества на частных предприятиях. По ряду частных предприятий и мелких концессионных предприятий бригадное ученичество организовано. Оно существует формально, на самом же деле почти отсутствует. Ученики бригадных мастерских используются не на квалифицированной, а на черной работе. Мастера-бригадиры бригадой не интересуются, потому что они работают на сдельной работе, и им некогда заниматься обучением подростков. Всякое программное обучение подростков в них отсутствует. Таким образом, вместо организованного бригадного ученичества мы имеем лишь его уродливые формы.

Необходимо практически, перейдя от слов к делу, везде, где только возможно, перевести подростков с индивидуального на бригадное ученичество. Организуя бригадное ученичество, следует ни на минуту не забывать

и о контроле над ним. Для обеспечения своевременного получения подростками квалификации необходимо, кроме контроля через колдоговоры, брать обязательство с предпринимателя о том, чтобы к бригаде был прикреплен инструктор-мастер, о том, чтобы ученики не использовались на другой—черной работе, а чтобы через программное обучение своевременно могли заканчивать обучение квалификации.

Через органы Наркомпроса и профессиональные союзы для более полного и ускоренного усвоения квалификации при наиболее крупных предприятиях и через районные объединения мелких в районном масштабе необходимо добиваться организации вечерних профтехнических школ и курсов. Следует также использовать шире посылку подростков, работающих в частных предприятиях, в существующие вечерние школы и курсы при государственных предприятиях, оговаривая с этой целью в колдоговорах соответствующую оплату со стороны частных предприятий.

Задача правильной организации производственного обучения молодежи в частно-капиталистических предприятиях имеет исключительно важное значение.

Материальная необеспеченность рабочей молодежи зависит от правильной организации юношеского труда.

Поэтому разрешение этой задачи следует рассматривать, как одну из главнейших задач комсомола, практическое осуществление которой несомненно ведет не только к усилению влияния союза на массы молодежи и подъему уровня классового самосознания, но и улучшает экономическое положение рабочей молодежи.

VII. Регулирование зарплаты молодежи и работа ячейки комсомола в РКК

Одним из сложных и трудно поддающихся разрешению вопросов в практической работе комсомола на частно-капиталистических предприятиях является регулирование заработной платы молодежи. Известно, что разница в зарплате рабочих, занятых в частно-капиталистических и государственных предприятиях, относится и к рабочей молодежи. Чем это об'ясняется? Почему это несоответствие имеется? Разница средней зарплаты рабочих во многом, если не главным образом, об'ясняется характером производства и составом занятых в нем рабочих.

Государственная промышленность, куда входят почти все крупнейшие и средние предприятия с характером массового производства, и в составе рабочих имеет значительно большее количество неквалифицированных и полуквалифицированных рабочих. В частной же промышленности, об'единяющей мелкие предприятия в большинстве полукустарного типа, в составе наемной рабочей силы имеется преимущественно квалифицированный кадр рабочих.

Средняя зарплата всех рабочих частных предприятий, высчитываемая при наличии преимущественного большинства квалифицированных рабочих и при большем применении сдельщины, естественно, будет выше средней зарплаты рабочих госпромышленности.

Однако это увеличение средней зарплаты рабочих частно-капиталистической промышленности сопровождается большей затратой труда, чрезвычайной эксплоатацией и худшими санитарно-гигиеническими и техническими условиями труда. То положение, что рабочие

частных предприятий лишены целого ряда преимуществ, предоставляемых рабочим социалистической промышленности, требует не только сохранения существующей величины зарплаты рабочих на частных предприятиях: необходимо добиваться более высокого уровня зарплаты.

Существующее гораздо больше, чем в государственной промышленности, расхождение соотношения зарплаты рабочих низших и высших разрядов в частной промышленности чрезвычайно резко отражается на состоянии зарплаты учеников-подростков. Это положение имеется, несмотря на то, что ставка 1 разряда в частных предприятиях несколько выше, чем в государственной промышленности. В частных предприятиях, по данным Московского бюро статистики на 1/XII—1925 г., разница по всем профсоюзам в соотношении между первым и шестым разрядами выражается в 39,3 руб., в государственной же промышленности она выражается в 30,2 руб.

Это расхождение больше всего ударяет по молодежи, работающей на частной промышленности.

Понижательно влияет на зарплату подростков искусственное длительное задерживание в одном и том же разряде. Кроме этого, изворотливые предприниматели изобрели новую форму тарификации при переходе подростка в последующий разряд. Она выражается в механической приплате (от 1 до 5 руб.) при сдаче пробы к тарифной ставке, получаемой подростком. Бывают случаи и понижения зарплаты подростков.

Приведем в подтверждение несколько фактов. „В Днепропетровске, — пишет газета „Звезда“, — на частных предприятиях, мелких полиграфических предприятиях рабочие на 75% состоят из учеников-подростков, а

зарплата их по сравнению со взрослыми довольно низкая".

„На заводе Ефимова (Москва) ученик Н. работал с апреля 1924 г. по сентябрь 1926 г. гравером и получал по 3 разряду, его перевели почему-то в следующий цех, и там под угрозой увольнения он работал, получая по 2 разряду".

„В мастерской Лялина ученик Н. работает 1 г. 2 месяца и в течение этого срока получает по 2 разряду". „В мастерской Курзанова в течение года подростки маринуются в 1 разряде". „В мастерской Камчаткина подросток кончает срок обучения, квалификации не имеет и получает по 1 разряду" и т. д.

Приведенные факты изворотливости предпринимателей, их стремление к „маринованию" подростков в одних и тех же разрядах и недостаточно хорошо организованная работа профсоюзов и комсомола настоятельно требуют улучшения работы по регулированию зарплаты подростков.

Ячейки союза, подбирая наиболее выдержанных представителей в фабзавместкомы и в расценочно-конфликтные комиссии, привлекая к этой работе членов комсомола производственников, должны оговаривать все детали зарплаты подростков в коллективных договорах. Необходимо также добиваться не только своевременного перевода подростков в соответствующие их квалификации разряды, но и правильной оплаты их труда, устраняя случаи механической приплаты.

Обсуждение колдоговоров рабочей молодежью, до сих пор совсем непрактиковавшиеся, необходимо поставить центральной задачей в области регулирования зарплаты. Только через более серьезное обсуждение союз

добьется активного участия молодежи в регулировании зарплаты и будет усилено влияние комсомола на массу молодежи, распыленной по частно-капиталистическим предприятиям.

VIII. Проведение законодательства о труде и охране труда молодежи

В деле регулирования юношеского труда в концессионной и частной промышленности особенно резко должна быть выдвинута задача полного проведения предпринимателями законодательных и оговоренных в колдоговорах норм об охране труда.

Рабочая молодежь, так же как и весь рабочий класс Советского Союза, действующим законодательством о труде в достаточной мере ограждена от эксплоатации и технических неустройств, грозящих жизни и здоровью рабочих. Но беда наша в том, что действующие законодательные нормы охраны труда, в силу ряда причин, не проводятся в жизнь не только по частно-капиталистическим предприятиям, но частично и по государственным. Законодательство полностью в государственных предприятиях не проводится в силу того, что на пути их проведения имеется много технических препятствий, иногда трудно в срок преодолеваемых.

Промышленность союза, строившаяся капиталистами в дореволюционный период, сплошь не предусматривала введения даже элементарных правил техники безопасности и других санитарно-гигиенических устройств, которые бы ограждали рабочих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Эти особенности, создающие вредные для здоровья и опасные для жизни условия труда рабочих, инициативой партии, профессиональных союзов и энергией самого рабочего класса на всем протяжении восстановительного периода народного хозяйства страны были систематически устраняемы.

Профессиональные союзы и органы Наркомтруда в своей работе в области охраны труда выдвинули центральной задачей на ближайший период „проведение крупных мероприятий капитального характера по промышленной санитарии, гигиены труда, техники безопасности и увязку этих мероприятий с общим планом восстановления промышленности и транспорта и нового промышленного строительства".

Отрицательные условия труда рабочих, на протяжении последних лет устраняемые в социалистической промышленности, резко выделяются в частной промышленности. Предприниматель-концессионер, частник меньше всего интересуется охраной труда. При обследованиях частных предприятий выяснилось, что оговоренные договорами обязательства предпринимателей о введении промышленной санитарии и техники безопасности в жизнь не проводятся.

Причинами этого являются не только условия самого производства (его техническая отсталость и т. д.), но и явное нежелание предпринимателя расходовать средства на технические оборудования и санитарные устройства предприятий.

Однако, кроме этого, следует отметить, что и работа в области охраны труда, несмотря на ее улучшение, проводится еще не так интенсивно, как это следовало бы.

Комсомольские и низовые профессиональные организации за последний период времени больше всего уделяли внимание вопросам брони подростков, ослабляя тем самым работу в области охраны труда.

Условия труда рабочих рабочие корреспонденты частных предприятий описывают так:

„Не фабрика, а дыра. На полу вода и грязь. Вентиляции нет. Ядовитый газ висит облаком, в мастерской дышать нечем. Испарения вызывают тошноту, до боли щиплет глаза. Хозяйского рабочего сразу узнаешь по больному, истощенному виду". В Смоленске—„На дрожжевом заводе в машинном отделении пол скользкий и без постилок, обезвреживающие меры при промывке,—пишет корреспондент,—деревянные чаны отсутствуют, все пропитано кислотами, а температура как в бане".

Неудовлетворительные условия охраны труда, могущие быть при усилении контроля за охраной труда рабочих устраненными, выдвигают перед комсомолом и профсоюзами задачу установления строгого контроля над проведением предпринимателями пунктов по договору, оговаривающих введение необходимых норм техники безопасности и санитарно-гигиенических условий.

Нарушение законодательства о труде выражается не только в непроведении оговоренных в договорах пунктов об улучшении промышленной санитарии и техники безопасности. Оно выражается и в том, что в целях большей эксплоатации применяется ненормальный рабочий день подростков. Нейтрализующие вещества не выдаются, очередные отпуска проводятся не в полной мере.

В подтверждение существующей эксплоатации молодежи и срыва норм охраны труда приведем не-

сколько фактов. Любопытный факт „товарищеского“ способа эксплоатации подростков-учеников описывает орган Ленинградского губкома комсомола, газета „Смена“: „Хозяйчик Делянов... безукоризненно вежлив, никогда не повышает голоса, приучил молодежь к тому, что его зовут попросту Абраша, учеников же он называет тоже попросту Мишенька, Васенька... от этого Абраша много выигрывает, а в результате: „золото, драгоценный, по-товарищески—будьте любезны, сходите за материалом“,—и гнут бедняги спины под тяжелой корзиной материалов, ежедневно работая лишние часы. Нашел Абраша слабую струнку у молодежи. „Пользуясь слабостью молодежи“, предприниматель Сакк взял 4 подростков на 8-часовую работу. Инспекция труда, выявив это при обследовании, предложила ему перевести подростков на 6-часовой рабочий день. Сакк этого требования не выполнил и, после вторичного появления инспекции труда, уволил всех подростков. Привлеченный к ответственности на суде, разводя недоумевающе руками, говорит: „за что меня судят? Ведь есть закон, постановление Совнаркома от 7 июля 1926 г., разрешающий для поощрения ученичества подросткам 8-часовой рабочий день“. На судебном следствии выяснилось с полной очевидностью, что Сакк подростков принимал на работу не для обучения их ремеслу, а с целью эксплоатации. При равной квалификации со взрослыми, исполняя одну и ту же работу, подростки получали вдвое меньшую зарплату, чем взрослые“.

„По Чишеецкой бумажной ф-ке,—пишет корреспондент в журнал „Бумажник“,—комиссия охраны труда (по требованию рабочих и условиям работ) поставила перед арендатором вопрос о выдаче слесарям и

подручным спецобуви сверх норм НКТ. Арендатор отказал. Тогда слесаря пошли сами к арендатору и последний выдал им по 10 рублей на приобретение обуви, но выдал только старшим слесарям. Подручным же и ученикам ничего не выдал".

„В кроватной мастерской Гиндина,—пишет газета „Смена",—работающим подросткам спецодежда и обувь не выдается. В мастерской нет вентиляции. Никеллировщикам полагающиеся по закону нейтрализующие (жировые) вещества и резиновые перчатки не выдаются. В мастерской нет часов, и этим Гиндин злоупотребляет, удлиняя рабочее время".

По имеющимся цифрам НКТ, сокращенный рабочий день по всей промышленности проводится неполностью: 25,8% малолетних моложе 16 лет работают свыше 4 часов. Этот срыв в особенности следует отнести к частной арендной и концессионной промышленности.

Эти ненормальные явления—срыв рабочего дня, использование подростков на неквалифицированной работе, невыдача спецодежды и нейтрализующих веществ—требуют со стороны комсомола и профсоюзов обязательного усиления работы комиссий по охране труда.

При этом основное внимание должно быть направлено на проведение нормального рабочего дня в соответствии с трудовым законодательством, на устранение сверхурочных работ, выполняемых подростками, на недопущение подростков в частных предприятиях во вредные, горячие цеха и закрепление месячных и дополнительных отпусков для них и на борьбу с использованием подростков на неквалифицированных работах.

Кроме того, привлекая широкие массы рабочей молодежи, занятой в частно-капиталистической промышленности к вопросам улучшения охраны труда рабочих, следует всемерно развивать работу по устранению антисанитарных условий и по обеспечению техники безопасности для труда молодежи.

Основным фактором в деле регулирования труда рабочей молодежи является коллективный договор, в который нужно через профсоюзы добиваться включения всех требований, улучшающих положение рабочей молодежи.

Все это возможно осуществить при условии активного участия и хорошей подготовки к перезаключению колдоговора со стороны организации ВЛКСМ.

IX. Классовое воспитание рабочей молодежи

В работе по защите экономических интересов рабочей молодежи, занятой в концессионной, арендной и частно-капиталистической промышленности, особенное внимание союза должно быть обращено на развитие классового воспитания рабочей молодежи и привлечение ее к борьбе за улучшение своего экономического положения.

Культурно-политическая отсталость наемной молодежи, пестрота ее состава, стремление предпринимателей и администрации предприятий внести разложение в среду рабочих и рабочей молодежи, посеять национальную рознь—выдвигают центральной задачей классовое воспитание рабочей и служащей молодежи.

Несмотря на огромное значение классового воспитания рабочей молодежи, все же оно проводится далеко не удовлетворительно и сопровождается рядом серьезнейших затруднений. К числу главных из этих трудностей— кроме пестроты состава и политической отсталости молодежи—относятся: неудовлетворительные условия для культурно-воспитательной работы и попытки (иногда, к сожалению, достигающие своей цели) предпринимателей путем заискивающего отношения и подачек не только разлагающе влиять на молодежь, но и вносить в ее среду национальную рознь.

Если на концессионных и смешанных предприятиях, находящихся на окраинах Советского Союза, мы видим стремление предпринимателей использовать национальную пестроту предоставлением преимуществ той или иной национальности для того, чтобы внести этим самым разлад в общий коллектив рабочих, то предприниматели-частники, стремясь всячески обойти профессиональные союзы, перед отдельными группами рабочих и рабочей молодежи стремятся, деля на группы рабочих, использовать их как орудие защиты своих интересов от профессиональных союзов.

Если мы встречаемся на концессионных предприятиях с прямым противодействием предпринимателей партийно-комсомольской и профсоюзной работе, то на частно-капиталистических предприятиях ведется обратная линия. Предприниматель свои отношения с профессиональной организацией стремится „наладить“ таким образом, чтобы отдельные представители последней оказались в материальной зависимости от него. Кроме этого, он, отпуская по колдоговорам средства на содержание фабзавместкомов и культурную работу, старается

показать этим свою добродетельность и лойяльность к профорганизации.

Собранные материалы о влиянии предпринимателей на рабочих показывают чрезвычайную предпринимательскую изворотливость. Если в одном случае предпринимателю удается влиять на рабочих путем их запугивания или выдачей подачек и увеличением зарплаты без ведома профсоюза, то в другом случае (если первое ему не удается) он пытается свою лойяльность показать тем, „что в один из торжественных пролетарских праздников он покупает знамя, покупает ленинскую библиотечку, на собрании рабочих произносит речь, заявляя, что он тоже за равенство, что „я тоже признаю просвещение необходимым и я вам преподношу знамя и ленинскую библиотечку".

В другом случае предприниматель-частник идет на иные выдумки. Он стремится путем внедрения национальной розни в среду рабочих отвлечь их внимание от классовой борьбы с ним. Так, например, „в гор. Ярославле предприниматель, будучи сам эстонцем, так умело подобрал в течение двух лет состав рабочих, что у него работает 7 национальностей—и латыши, и эстонцы, и русские, и евреи и т. д.".

Вот почему в первую очередь необходимо сосредоточить серьезнейшее внимание ячеек ВЛКСМ на классовом воспитании наемной молодежи, на ограждении ее от разлагающего влияния предпринимателей и их администрации.

Разрешение поставленной проблемы классового воспитания молодежи ставит перед комсомолом и профсоюзами задачи развития всевозможных форм массовой и культурно-просветительной работы. Особенное

внимание при этом в повседневной работе ячейки комсомола должно быть обращено на: раз'яснение политики партии и советского государства по отношению к государственным предприятиям и предприятиям частно-капиталистическим, борьбу с разжиганием национальной розни между рабочими предприятий и на раз'яснение общности задач рабочего класса, к какой бы они национальности ни принадлежали.

Необходимо в каждом случае серьезно раз'яснить рабочей и служащей молодежи весь вред, вытекающий из подачек предпринимателей, старающихся всякими способами „приручить" рабочих, подчинить их своему влиянию. На стремление предпринимателей подчинить своему влиянию служащую молодежь и противопоставить ее рабочей молодежи ячейки комсомола должны ответить усилением коммунистической работы, об'единяя эту молодежь вместе со всей рабочей молодежью и взрослыми рабочими в профсоюзах. Имеет значение об'единение лучшей части служащей молодежи также и в рядах ВЛКСМ.

Основная работа в борьбе за рабочую и служащую молодежь, в борьбе за из'ятие ее от влияния предпринимателей должна итти по линии развертывания массовой просветительной работы. В тех же случаях, когда члены ВЛКСМ подпадают под влияние администрации предприятий (получают от них подарки, защищают предпринимателя от профсоюза и органов НКТ), необходимо путем устройства показательных судов и мер морального воздействия всячески высвобождать их от влияния предпринимателя, раз'ясняя на этом деле массам молодежи весь вред влияния хозяев предприятий и классовую противоположность труда и капитала.

Необходимо в особенности шире вовлекать рабочую молодежь на собрания рабочих, где ставятся вопросы об отдельных рабочих, в своих кажущихся интересах помогающих теми или другими мерами предпринимателям.

С этой точки зрения громаднейшее значение приобретает не только развертывание массовой экономической работы ячейки, но и работа культурно-просветительная, без которой немыслима успешность классового воспитания рабочей молодежи так же, как и без работы экономической и общественно-политической.

Развитие массовой культурно-воспитательной работы, столь необходимой для классового воспитания рабочей молодежи, осложняется целым рядом трудностей. Главными из них являются, во-первых, отсутствие клубов и других культурных очагов, во-вторых, наличие (в некоторых местах это особенно резко выделяется) большой неграмотности среди рабочих и, в-третьих, неумение заинтересовать рабочую молодежь формами клубной работы. Большинство концессионных и частных предприятий клубов не имеют. Большая часть рабочей молодежи частных предприятий к близлежащим рабочим и другим клубам не прикреплена; прикрепленные же только „числятся“, в большинстве случаев не принимая какого-либо активного участия в клубной работе.

Значительным препятствием в развитии культурно-просветительной работы также является и отсутствие сколько-нибудь удовлетворительного положения жилищ рабочих на концессионных предприятиях. Неудовлетворительность жилищ, улучшение которых связано с теми трудностями, что эти предприятия лежат вдали от многонаселенных культурных центров, чрезвычайно резко влияет на развитие культработы среди рабочих.

В подтверждение характеристики жилищного вопроса приведем данные по концессии „Тютюхэ".

Виды жилых помещений, имеющихся на руднике	Площадь жилых помещений в квадр. сажен.	Количество душ населения в жилых помещениях	Норма жилой площади на 1 душу населения в кв. саженях
Квартиры для семейных рабочих	346,39	408	0,85
Общежития для одиноких русских рабочих	161,16	106	1,52
Тоже для китайских одиноких рабочих	36,50	59	0,62
Квартиры служащих и админ.	169,31	83	2,04
Помещения для лиц, не состоящ. на службе у предпр.	85,18	55	1,55
Всего	498,54	711	1,12

Как к наиболее показательным данным о жилищном вопросе на концессионных предприятиях, обратимся к разработанным материалам ЦК союза горняков. Вот что сообщает в своей книге „Работа союза горнорабочих СССР на концессионных предприятиях" ЦК горняков:

„Приведем, например, характеристику жилищных условий на сахалинском каменноугольном руднике „Дуэ". В русских и особенно в китайских казармах наблюдается совершенно невозможное переуплотнение,

в отдельных казармах норма жилой площади на человека достигает одного кв. метра. Отсутствие света, невозможная духота, грязь—все это характерно для местных казарм. Разбивка казарм на так называемые два этажа с высотой второго этажа в $1^1/_4$—2 аршина, отсутствие коек, уборных—все это можно видеть в любой казарме на руднике „Дуэ". Большинство казарм барачного типа. Нужно еще иметь в виду, что рудник „Дуэ"—одно из самых крупных предприятий Сахалина, на других же предприятиях условия еще хуже".

Нужно сказать, что жилищные условия не только являются серьезнейшим препятствием в деле развития просветительной работы среди рабочих, но они резко способствуют развитию пьянства, хулиганства,—и не только среди взрослых рабочих, но и среди широких масс молодежи и даже среди членов ВЛКСМ.

В результате среди молодежи, занятой в концессионных предприятиях, процветает пьянка, картежная игра и т. п. Вот что сообщает нам корреспондент из Иркутска о жизни рабочей молодежи Ленских золотых приисков, где жилищный вопрос, в сравнении с приведенными фактами, значительно лучше: „Днем на приисках кипит упорный труд. Вечером в большинстве бараков бурлит разливанное пьяное море.

Вечернюю тишину раздирают слова пьяной песни, крики женщин, плач детей. В бараках нет комнат и перегородок. 50—60 человек живут поневоле одной семьей. И если пьянка началась в одном углу барака, она редко не докатится до другого. Тут же, на койках, расположились картежники, с азартом играющие на деньги и золотой песок.

Задают тон как в шахтах, так и в бараках „карымцы".

„Карымцы"—горняки, осевшие на прииске, коренные жители золотого района. Карымцев немного, не больше пятой части всего горняцкого населения, но они имеют большой авторитет. Их традиции воспринимаются и продолжают жить у вновь испеченных горняков из Вятки или Вологды.

Под влиянием карымцев рабочие ребята быстро усваивают правило, что „тот не горняк, кто не пьет".

Самую безотрадную картину,—продолжает корреспондент,—представляют лесорубные районы. Там особенно развито пьянство среди комсомольцев".

Чтобы высвободить молодежь из этих условий и влияния старых рабочих („карымцев"), комсомол совместно с профсоюзами должен принять ряд более серьезных мер. Местные организации уже их находят и практически добиваются их осуществления. Комсомол Артемовского и Ленинского прииска уже сумел добиться „оборудования двух общежитий для рабочей молодежи и добивается постройки еще нескольких общежитий для молодежи за счет концессионеров".

По примеру этих организаций должны добиваться улучшения жилищного положения и все другие ячейки и организации ВЛКСМ. Основное внимание комсомола на концессионных и частных предприятиях в деле создания условий для культурно-просветительной работы должно быть сосредоточено не только на строительстве помещений под клубы, но и на усилении работы в красных уголках, ближайших избах-читальнях, используя с этой целью и школы.

Слабость работы в культурно-просветительной области происходит не только в результате неудовлетворительных условий. Она бывает слабой и в хорошо оборудо-

ванных помещениях. Что удовлетворение культурно-экономических запросов проходит слабо, подтверждается фактами. Свердловский окружком в своем отчете пишет, что „повсеместное явление—это отсутствие каких-либо профтехнических, общеобразовательных, специальных курсов, кружков, школ для взрослых рабочих и рабочей молодежи".

Слабое развитие этих форм работы, удовлетворяющих запросы масс рабочих и рабочей молодежи, и приводит к непосещению рабочими и даже рабочей молодежью культурных учреждений. Так, например, „по Хамовническому групкому № 2 совторгслужащих, объединяющему 544 человека, членами клуба состоят 30 человек, и посещаемость ими клуба незначительна. Из 192 чел., работающих на фабрике „Королькевича" (текстильщики), членами клуба состоят 26 чел., из которых членские взносы в клуб платят только 2 человека. По заводу Чурбанова (металлисты) из 144 рабочих, прикрепленных к клубу, посещают только 10 человек".

Таких примеров можно привести много, и все они говорят о необходимости усиления клубной культурно-воспитательной работы.

Культурно-воспитательная работа на частных предприятиях должна быть направлена в сторону развития классового самосознания рабочих, разъяснения роли и значения частного капитала в СССР и задач комсомола и профсоюзов на этих предприятиях. Она по своим формам и методам должна быть приспособлена к нуждам и запросам молодежи.

Комсомольские ячейки и организации ВЛКСМ через органы наробразов должны добиваться организации при клубах различного рода профессионально-технических

и общеобразовательных кружков и курсов, используя с этой целью имеющиеся формы вечернего рабочего образования при предприятиях социалистических. Необходимо особенное внимание обратить на развитие работы по ликвидации неграмотности и массовых форм культработы (вечера, живые газеты и т. п.).

ВЛКСМ, развивая культурно-воспитательную работу, должен принять все меры к сближению иностранной рабочей и служащей молодежи с рабочей и служащей молодежью СССР, обратив при этом серьезнейшее внимание на вовлечение этой молодежи в общественную работу на предприятиях и в ВЛКСМ. С этой точки зрения особенное значение приобретает развитие массовой экономической работы ВЛКСМ.

Основное внимание в деле развития массовой экономработы союза должно быть сосредоточено на своевременном выявлении нужд и требований молодежи в цеху, на всестороннюю подготовку и систематическое проведение собраний и конференций рабочей молодежи и на участие в работе потребительской кооперации и профессиональных союзов.

При проведении этих форм массовой работы ячейки ВЛКСМ, выявляя нужды и требования рабочей молодежи, должны через приближение молодежи ко всей экономической работе союза подчинить ее своему влиянию и влиянию профсоюзов. Созываемые собрания и конференции молодежи должны разрешать такие вопросы, содержание которых было бы не только понятно широким массам наемной молодежи, но и близкими ей.

Чрезвычайно важное значение приобретает своевременное ознакомление молодежи со всеми вопросами,

касающимися ее труда, быта и образования, решающимися в профсоюзах и ВЛКСМ. Это тем более необходимо проводить потому, что на этих предприятиях молодежь, на основе борьбы за улучшение своего экономического положения, должна воспитываться в классовом духе.

На ряду с этим на собраниях и конференциях рабочей молодежи, на собраниях комсомольских ячеек нужно обсуждать вопросы кооперативного движения и значения потребительской и жилищной кооперации для молодежи. Вопросы жилища и правильного питания на отдельных концессионных предприятиях сопряжены с рядом трудностей и требуют от комсомола усиления участия в потребительской и жилищной кооперации. Привлечение рабочей молодежи на собрания уполномоченных и правлений кооперации должно быть центральным пунктом активного участия молодежи в работе кооперации. От того, насколько мы сумеем широко и организованно поставить работу союза по вовлечению молодежи в члены кооперации и ее работу, будет зависеть наш успех в улучшении экономического положения рабочей молодежи и ее быта.

В деле укрепления влияния союза на рабочую молодежь, занятую в предприятиях капиталистического сектора народного хозяйства страны, и в улучшении ее классового воспитания огромное значение приобретает усиление роста союза и его правильное регулирование.

Этой работе до сих пор уделялось далеко не достаточное внимание. Молодежь и в особенности впервые приходящая в производство туго поддается вовлечению в ряды союза.

В результате всего этого и влияния предпринимателей на молодежь мы имеем по отдельным ячейкам частных и концессионных предприятий чрезвычайно слабый охват союзом рабочей молодежи. О том, что этой главнейшей работе союза должного внимания создано не было, говорит тот факт, что несмотря на стремление значительной части рабочей молодежи быть членами комсомола, ее охват по отдельным предприятиям равен 10—25%. Есть отдельные фабрики и заводы, где в продолжение целого года не было ячейки комсомола, несмотря на то, что все необходимые условия для ее организации были. Однако по отдельным заводам вовлечение рабочей молодежи в комсомол проходит более или менее удовлетворительно, так, например, на Урале из 672 чел. рабочей молодежи союзом охвачено 321, или 47,6%.

По отдельным заводам охват рабочей молодежи союзом выражается в %:

Завод „Ревда“	33,4%
„ „Полевской“	30,8%
„ „Сисертский“	56%

На основе развития культурно-экономической и общественно-политической работы ячейки комсомола должны добиться гораздо большего охвата наемной молодежи концессионных и частных предприятий. Только тогда, когда мы сумеем поголовно вовлечь в свои ряды рабочую молодежь и вобрать в себя лучшие элементы из среды служащей молодежи, мы сумеем поставить на должную высоту классовое воспитание, столь необходимое в деле борьбы с влиянием предпринимателей на молодежь.

X. О совместной работе ВЛКСМ и профсоюзов

Сложность работы на частных, концессионных и арендных предприятиях настойчиво требует от комсомола и профсоюзов согласованных действий в отношении обслуживания культурно-экономических и общественно-политических нужд и запросов масс наемной молодежи. Если мы стремимся на предприятиях социалистических экономическую работу союза полностью проводить через аппарат фабрично-заводских комитетов, то этого в особенности следует добиваться на предприятиях частно-капиталистических. Малейший обход и проведение экономической работы ячейкой ВЛКСМ помимо фабзавместкомов вреден и ненужен потому, что это ведет к нарушению совместной работы комсомола с профсоюзами и подрыву перед молодежью авторитета пролетарской, классовой организации профсоюзов. Здесь требуется от ячеек ВЛКСМ более внимательное отношение к вопросам совместной работы с профсоюзами.

Главное, на что должно быть обращено внимание комсомольских ячеек в своей экономической работе при согласовании и проведении ее через профсоюзы, это на то, чтобы путем выдвижения тех или иных проработанных в союзе вопросов труда, быта и образования рабочей молодежи поднять ответственность фабзавместкомов за улучшение экономического положения рабочей молодежи.

С этой точки зрения необходимо, выявляя в производстве требования и нужды рабочей молодежи, лучше обсуждать их на экономкомиссиях ячеек ВЛКСМ, и

только после их тщательной проработки выдвигать их на разрешение и проведение фабзавкомами. Улучшить работу ВЛКСМ в профессиональных союзах нужно и потому, что роль молодежи в профработе на частных предприятиях более ответственна, чем, скажем, на государственных предприятиях.

На этих предприятиях в профсоюзном активе молодежи насчитывается гораздо больший процент, чем на госпредприятиях. Это объясняется тем, что рабочая молодежь, занятая в частных предприятиях, по сравнению со взрослыми рабочими грамотнее, и она более энергично стремится к активной работе в профсоюзах. По целому ряду частных и концессионных предприятий в перевыборную кампанию фабзавместкомов и группкомов участие молодежи выражалось не только в том, что она присутствовала на 50—75% на собраниях. Она была и наиболее активной частью собрания. В результате этого мы по ряду предприятий имеем выбранной молодежи в общем составе выбранных в фабзавком от 20 до 25, а местами и 40—50%.

Что молодежь принимает наиболее активное участие в профессиональной и общественной работе, подтверждают факты, собранные нами в 1926 г. Вот, например, „в профессиональной и общественной работе из общего числа молодежи 30—37 человек на фабрике „Аркина" участвует молодежи 14 человек", или „на профессиональной и общественной работе из молодежи 11 чел. несут следующие обязанности: работает в завкоме 1, в ревизионной комиссии 4, в охране труда 1 человек, в ячейке МОПР'а 2, бюро ячейки Авиахима 2". Как видно, почти все 11 человек принимают участие в той или иной общественной и профессиональной работе.

Таким образом, роль молодежи в профессиональной работе на этих предприятиях приобретает громаднейшее значение. Дальнейшее развитие этого участия должно пойти не только по линии оживления профсоюзной работы по вопросам труда, быта и образования рабочей молодежи, оно должно пойти по линии всемерного оживления всей деятельности профессиональных союзов. Это тем более необходимо потому, что практическое разрешение вопросов классового воспитания рабочих и защиты их экономического положения будет успешно проходить лишь в том случае, если будут оживлены и по содержанию улучшены такие формы массовой профсоюзной работы, как общие собрания и конференции рабочих, как делегатские собрания рабочих, профкружки и т. д. Вовлечение рабочей и служащей молодежи в эти формы профработы и должно быть центральной задачей ячеек союза.

Усиление работы союза по вовлечению молодежи в активную работу общих собраний, конференций и делегатских собраний рабочих, должно иметь своею целью не только защиту экономических интересов молодежи и ознакомление с ними взрослых рабочих, но и объединение молодежи на основе активного обсуждения ею вопросов на всех собраниях в тесный коллектив классово-воспитанных рабочих частного капиталистического предприятия.

Для ускорения разрешения фабзавместкомами выдвигаемых комсомолом вопросов по труду и образованию рабочей молодежи ячейки ВЛКСМ должны особенное внимание сосредоточить на улучшении работы

представителей комсомола в фабзавместкомах и на более серьезное их выделение.

Ячейки ВЛКСМ, добиваясь большей ответственности представителей за свою повседневную работу в профсоюзах, должны подбирать таких представителей, которые бы отвечали тем особенностям работы, какие мы имеем на концессионных и частных предприятиях.

XI. О руководстве работой ячеек и подготовке экономического актива

Одним из необходимейших условий для развертывания работы союза непосредственно на предприятии является улучшение руководства ячейковой работой и подготовка необходимых кадров активных экономработников. Выше мы, при анализе состояния работы ячеек ВЛКСМ по труду и образованию рабочей молодежи, указывали, что неприспособленность руководства к-тов ВЛКСМ ячейковой работой влечет за собой не только ряд недостатков в повседневной работе, но подчас приводит отдельные ячейки и к серьезнейшим ошибкам.

Этому важнейшему делу (улучшению руководства ячейковой работой) во всей системе работы союза на частных предприятиях до сих пор уделялось чрезвычайно малое внимание. Директивы комитетов союза являлись далеко неприспособленными к особенностям частных предприятий, носили общий характер, а иногда они полностью содержали в себе все, что предназначено для ячеек комсомола госпредприятий.

Опыт отдельных ячеек и организаций ВЛКСМ в этой трудной области работы—столь необходимый для улуч-

шения ячейковой работы—в другие организации не переносился. Нужно сказать, что мы по всей линии работы союза на этих предприятиях необходимого (конкретного) руководства со стороны комитетов союза содержанием и формами экономической работы не видели. Не было создано также со стороны комитетов и в особенности самих ячеек ВЛКСМ соответствующего внимания к вопросам подготовки экономического актива, в силу чего уровень знаний и степень способности к практической работе их, а отсюда и сама экономическая работа в ячейках оказались не на должной высоте.

То положение, что слабость работы союза на этих предприятиях может повлечь к сугубым осложнениям в деле классового воспитания рабочей молодежи и к ухудшению ее экономического положения, требует со стороны районных комитетов ВЛКСМ принятия ряда решительных мер. Районные комитеты ВЛКСМ наряду с приспособлением посылаемых ячейкам комсомола директив к особенностям капиталистических предприятий и установлением живого руководства ячейковой работой должны особенное внимание обратить на подготовку экономического актива, а в особенности на выдвижение политически выдержанного актива представителями в профсоюзы.

Выявляя и выдвигая наиболее работоспособных и политически выдержанных товарищей из ячеек ВЛКСМ представителями в фабзавместкомы частно-капиталистических предприятий, комиссии по труду и образованию при коллективах и ячейках ВЛКСМ, выявляя нужды и запросы рабочей молодежи—должны добиваться

улучшения работы РКК и комиссий охраны труда фабзавместкомов.

Только тогда, когда дело подготовки экономработников ячеек ВЛКСМ будет поставлено на должную высоту, и в экономическую работу будут вовлечены более широкие массы молодежи,—мы на деле сумеем через аппарат профессиональных союзов и в дальнейшем улучшать экономическое положение рабочей молодежи и подчинить ее энергию и активность классовой борьбе.

Основной формой подготовки низового экономического актива должны стать так же, как и на предприятиях государственных, семинарии экономработников, с той, однако, лишь разницей, что они должны быть приспособлены к особенностям частно-капиталистических предприятий.

Кроме этого,—как бы в дополнение к теоретической подготовке—следует широко практиковать такие формы практической подготовки актива, как возложение тех или иных практических заданий на членов союза, на основе выполнения которых и через оказание им практической помощи в этой работе и выращивался новый экономический актив, подкованный не только теорией, но и практикой.

Ставя перед собой задачи защиты общественно-экономических интересов рабочей молодежи и поднятия ее уровня классового самосознания, комсомол и в особенности его низовые ячейки должны приложить все усилия к оживлению массовой экономической работы ВЛКСМ в столь трудных и сложных условиях, где интересы труда и капитала резко противоположны, где на примерах самой жизни происходит классовая борьба,

труда и капитала. Мы надеемся, что в этой трудной и сложной работе ВЛКСМ, не боясь трудностей, живя бодростью революционного духа, сумеет на деле не только защищать интересы этой небольшой по количеству группы наемной молодежи, но и подчинить ее энергию и активность общему делу строительства социализма в нашей стране.

Лучшим показателем и гарантией того, что мы добьемся такого положения, являются успехи в работе наших ячеек и их стремление к дальнейшей борьбе за улучшение работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ XIV С'ЕЗДА ВСЕСОЮЗНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОИ ПАРТИИ (большевиков)

О работе профсоюзов

В отношении частных предприятий профсоюзы должны помнить, что „одной из самых главных задач профсоюзов является всесторонняя и всемерная защита классовых интересов пролетариата и борьба его с капитализмом" (резолюция XI с'езда партии). Поэтому следует решительно осудить попытку отдельных профсоюзов подменить административным нажимом через госорганы классовую борьбу пролетарского союза с частным предпринимателем-капиталистом, в процессе которой должны воспитываться рабочие частновладельческих предприятий, развиваться их сплоченность, организованность и солидарность.

Вся экономическая и стачечная борьба, в особенности на крупных частновладельческих (концессии, смешанные общества и т. п.) предприятиях, в интересах ее успеха, должна быть максимально централизована и протекать при активной поддержке и руководстве центральных союзных органов.

Самая стачка должна явиться лишь в результате невозможности разрешить спорный вопрос иными, мирными путями в примирительных камерах и третейских судах, которые в пролетарском государстве вполне обеспечивают интересы рабочего класса.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Утв. Бюро ЦК от 19/II—1927 г.
пр. № 52

О РАБОТЕ ВЛКСМ НА КОНЦЕССИОННЫХ И ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

(Постановление Бюро ЦК ВЛКСМ, принятое по докладу т. Завьялова).

1. Роль ячеек ВЛКСМ на частных и концессионных предприятиях состоит в том, чтобы наиболее полно и всесторонне поставить защиту общественно-экономических интересов наемной молодежи, организованно воздействуя на регулирование ее труда, которое бы способствовало получению квалификации молодежи и всемерно содействовало бы росту политической активности рабочей молодежи и ее классовому пролетарскому воспитанию.

2. Проведение этой работы осложняется стремлением предпринимателей внести разложение в ряды рабочей молодежи, используя для этого разнообразные средства: препятствуя союзной общественно-политической и экономической работе, пытаясь взять под свое влияние некоторые слои молодежи (наименее выдержанные в классовом отношении), поощряя материальными подачками в виде авансов и наградных наиболее послушных из них, повышая некоторым зарплату без ведома фабместкомов, зажимающе относясь к активной части рабочих, запугивая в то же время наиболее отсталых молодых рабочих увольнением и т. д. Этим попыткам предпринимателей и концессионеров недостаточен отпор со стороны ВЛКСМ, во многих местах явно недостаточен, что об'ясняется непониманием частью товарищей линии партии по отношению к частно-капиталистическим предприятиям, непониманием того, что требуется огромная настойчивость в деле ограждения общественно-политических интересов наемной молодежи от покушений предпринимателей.

3. ЦК констатирует, что решения VII с'езда союза о необходимости особенное внимание направить на полное выполнение законов о труде молодежи, добиваясь при этом там, где это возможно, перевода молодежи на такие же формы и методы производственно-теоретического обучения, как и на наших госпредприятиях, о развертывании работы по классовому воспитанию молодежи в предприятиях частно-владельческого сектора народного хозяйства—за истекший период выполнялись недостаточно, а в отдельных местах очень слабо.

4. ЦК отмечает неприспособленность ячеек к условиям и особенностям работы на частных и концессионных предприятиях. Эта неприспособленность выражается в следующих недостатках:

а) все еще слабая работа по защите экономических интересов рабочей молодежи, следствием которой являются факты срыва законодательства о труде молодежи (нарушение нормального рабочего дня, несвоевременная выплата зарплаты, задержка в переводе молодежи в последующие, соответствующие ее квалификации разряды, слабость охраны юношеского труда, незаполнение брони, отсутствие правильно организованного ученичества и т. д.).

б) Недостаточная сеть комсомольских ячеек на этих предприятиях и слабая по качеству работа их, что является в частности результатом недостаточного руководства со стороны комитетов содержанием работы этих ячеек и недостаточного внимания комитетов к подбору, выдвижению и подготовке союзного актива на этих предприятиях.

в) Слабо организована совместная работа ВЛКСМ и профсоюзов по обслуживанию общественно-экономических нужд рабочей молодежи (качественно слабый институт представителей ВЛКСМ, его частая сменяемость, нерегулярность созыва собраний и конференций рабочей молодежи, слабо развита массовая работа, почти отсутствует участие рабочей молодежи в работе делегатских и общих собраний, в обсуждении колдоговоров, недостаточная вовлеченность молодежи в профсоюзы, когда по отдельным предприятиям не состоящей членами профсоюзов молодежи имеется до 50% и т. д.).

г) Совершенно недостаточная работа по общественно-политическому воспитанию рабочей молодежи и в особенности по удовлетворению ее культурных запросов (недостаточная сеть клубов и юнсекций, неразвитость массовой культурной работы, не развернута физкультура, недостаточно раз'ясняется социальная сущность концессионных и частных предприятий и их отличие от наших госпредприятий и т. д.).

5. ЦК считает, что особенности концессионных и частных предприятий и условия работы комсомольских ячеек на них настойчиво требуют от всех комитетов союза (в районе которых имеются такие предприятия) усиления внимания к этому важному участку деятельности ВЛКСМ.

Для усиления работы на концессионных и частных предприятиях ЦК предлагает следующее:

1. Сосредоточить основное внимание комсомольских ячеек на работе по защите общественных, экономических и культурно-бытовых интересов наемной молодежи—всемерно добиваясь при этом полного выполнения законодательства о юношеском труде и решительно борясь с чрезмерной эксплоатацией молодежи. Особое внимание должно быть обращено на:

а) Заполнение брони подростков, привлекая к судебной ответственности невыполняющих ее. На ряду с этим необходимо более решительно добиваться вывода переростков из брони на самостоятельную работу, соответствующую их квалификации, не допуская, однако, их увольнения.

б) Развертывание работы по упорядочению производственного обучения рабочей молодежи—взяв курс на организацию таких же форм и методов обучения, как и в государственных предприятиях. Особо должна быть поставлена задача организации школ фабрично-заводского ученичества как при отдельных крупных предприятиях, так и (районных) для мелких. Одновременно с этим решительно добиваться лучшей организации и расширения бригадного ученичества, упорядочивая также индивидуальное ученичество, путем выделения лучших инструкторов, введения программ обучения и обязательной денежной компенсации мастерам за обучение, добиваясь полной ответственности со стороны предпринимателей за постановку ученичества. Через профсоюзы необходимо установить строгий контроль за ходом производственного обучения.

в) Важнейшее значение имеют вопросы регулирования зарплаты рабочей молодежи—подростков и юношества, исходя из необходимости улучшения материального положения молодежи и предусматривая возможность получения ею квалификации. Регулярно проводить пересмотр тарификации молодежи, добиваясь при этом перевода молодежи в разряды, соответствующие полученной квалификации. Через профессиональные союзы принять решительные меры к устранению злостной и длительной задержки молодняка в низших разрядах.

г) Усилить контроль за выполнением законодательства об охране труда молодежи.

Профсоюзы и комсомол должны требовать от предпринимателей проведения нормального рабочего дня молодежи, соблюдения всех норм охраны труда и обеспечения техники безопасности. Невыполнение

обязательств частников и концессионеров по отношению к труду молодежи должно повлечь за собой обязательное привлечение их к судебной ответственности.

Все эти мероприятия могут быть проведены только при условии согласованных действий между комсомолом и профсоюзами. На установлении таких взаимоотношений должно быть сосредоточено серьезное внимание комсомольских организаций.

2. Для ограждения молодежи от разлагающегося влияния предпринимателей и для отпора их попыткам разложения молодежи всякого рода подачками и поблажками, комсомольские ячейки должны:

а) Широко развернуть раз'яснение среди масс молодежи этих предприятий политики советского государства и партии по отношению к концессионным и частным предприятиям.

б) Усилить охват молодежи организованным влиянием профсоюзов и комсомола, повышая ее классовую сознательность, вовлекая в члены профсоюзов, регулярно созывая собрания и конференции рабочей молодежи, привлекая молодежь на общие и делегатские собрания рабочих, выдвигая и воспитывая из нее кадры актива и т. д.

в) Всемерно развивать массовую культурно-воспитательную работу во всех ее формах (клубы, юнсекции, печать, физкультура, развлечения), обеспечивая при этом должное идеологическое качество и классовую выдержанность проводимой работы. В программы политшкол и политкружков необходимо включить особый пункт о концессионной политике Советского союза. Особое внимание обратить также на раз'яснение роли госпредприятий в общей системе народного хозяйства.

г) В связи с наблюдающимися случаями организации производственных совещаний, попыток проведения кампании за поднятие производительности труда, за режим экономии на концессионных и частных предприятиях, необходимо широко раз'яснить всей рабочей молодежи, что улучшение частно-капиталистического предприятия есть личное дело предпринимателя и что в данном случае интересы рабочих и предпринимателей классово-противоположны. Комитетам союза совместно с профсоюзами принять меры к ликвидации подобных попыток. Необходимо, однако, также раз'яснять рабочей молодежи необходимость нормального отношения к производству на основе выполнения обязательств по колдоговору, обеспечивая получение ею производственной квалификации.

3. Комитеты союза должны усилить руководство работой на концессионных и частных предприятиях. С этой целью ЦК предлагает:

а) усилить организацию комсомольских ячеек на концессионных и частных предприятиях, добиваясь при этом большей политической выдержанности в их работе, для чего укреплять их состав политически воспитанными и классово-выдержанными членами ВЛКСМ;

б) особое внимание необходимо обратить на усиление роста союза за счет рабочей молодежи на концессионных и частных предприятиях, правильно его регулируя в духе решений ЦК.

Лозунг вовлечения всей рабочей молодежи должен найти свое практическое отражение и в работе среди рабочей молодежи концессионных и частных предприятий. В то же время комитеты союза должны к каждому принимаемому в ряды союза подходить очень внимательно, отсеивая тех, которые подпали под влияние предпринимателей, могут разлагающе повлиять на работу ячейки и т. д. По отношению к таким лицам до их приема необходимо проводить индивидуальную воспитательную работу. Установить особо тщательный отбор при вступлении в комсомол служащей молодежи, занятой в этих предприятиях, строго следя за тем, чтобы под видом служащих не проникали в союз родственники концессионеров и предпринимателей. С целью усиления вовлечения в союз рабочей молодежи концессионных и частных предприятий, необходимо широко повести среди нее агитационно-пропагандистскую работу о роли и задачах союза и принять нужные меры к повышению качества работы ячеек во всех областях союзной деятельности;

в) при комитетах союза, в районе деятельности которых находится много концессионных и частных предприятий, создать специальные комиссии по работе на частных и концессионных предприятиях с привлечением в их состав ячейковых работников. Основная задача таких комиссий—учитывать опыт и содействовать разработке конкретных вопросов работы на этих предприятиях. Работа комиссий должна быть увязана с работой соответствующих комиссий при парткомах;

г) необходимо в таких районах выделять одного инструктора комитета для повседневного наблюдения за работой и для непосредственного инструктирования ячеек;

д) регулярно, не реже одного раза в 2 месяца, созывать при комитетах совещания актива этих ячеек для выяснения очередных вопросов работы на концессионных и частных предприятиях;

е) периодически проводить обследования и ознакомление с работой ячеек, заслушивая их доклады на бюро и в коллегиях комитетов;

ж) обратить особое внимание на подбор секретарей комсомольских ячеек и на выдвижение и воспитание комсомольского актива в низовых организациях, понимающего задачи и могущего работать в сложных условиях этих предприятий. Развить шире сеть цех'ячеек, добиться выделения на мелких частных предприятиях цех'уполномоченных. Работу цех'ячеек приблизить к запросам рабочей молодежи данного цеха, еще больше об'единяя рабочую молодежь вокруг цех'ячейки;

з) комитеты союза должны особо обратить внимание на изжитие недопустимых случаев получения комсомольскими ячейками от предпринимателей средств на ведение работы (на организацию клубов, пионер-отрядов, физкультуру и т. д.), так как подобные явления противоречат линии союза и тормозят работу по надлежащему классовому воспитанию рабочей молодежи.

4. Во всей работе ячеек ВЛКСМ на концессионных и частных предприятиях необходимо держать крепкую связь с партийными ячейками, дабы обеспечить комсомольские ячейки надлежащим партийным руководством. Надо более внимательно выделять партприкрепленных, усилить вовлечение лучшей политически-воспитанной рабочей молодежи в ряды партии, об'единяя всю молодежь вокруг партии и привлекая ее к участию в проведении линии партии на концессионных и частных предприятиях.

При отсутствии на частном предприятии парт'ячейки необходимо добиться прикрепления такой комсомольской ячейки (через комитеты) к близлежащим парт'ячейкам.

ЦК ВЛКСМ еще раз подчеркивает всю важность работы ВЛКСМ на этом ответственном участке (частно-капиталистические предприятия) и предлагает местным комитетам наладить руководство ею в своей повседневной работе.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ 3
I. Частный капитал в промышленности 5
II. Условия применения труда в частно-капиталистических предприятиях 8
III. Экономическое положение рабочей молодежи 10
IV. Состояние и опыт работы комсомола на частных капиталистических предприятиях 15
V. Вовлечение молодежи в частно-капиталистические предприятия и закрепление ее в производстве 23
VI. О производственном обучении молодежи 29
VII. Регулирование зарплаты молодежи и работа ячейки комсомола в РКК 35
VIII. Проведение законодательства о труде и охране труда рабочей молодежи 38
IX. Классовое воспитание рабочей молодежи 43
X. О совместной работе ВЛКСМ и профсоюзов 55
XI. О руководстве работой и подготовке экономического актива. 58
Приложения 62

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВЛКСМ
„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“
МОСКВА, Новая пл., 6.

ВОПРОСЫ ЭКОНОМРАБОТЫ

ЗАВЬЯЛОВ, В. — **Социалистическая рационализация производства и задачи экономработы ВЛКСМ.** Доклад и заключительное слово на V всесоюзной конференции ВЛКСМ 30 марта 1927 г.

Об основных задачах ВЛКСМ в период рационализации производства. О проф.-техническом образовании. О воспроизводстве рабочей силы и о броне подростков. О зарплате молодежи. О специальной тарифно-экономической сетке. Об участии ВЛКСМ в производственной жизни. О работе со специалистами. Об использовании опыта взрослых рабочих и др. Заключительное слово: о безработице среди молодежи и борьбе с нею и др. Резолюция по докладу.

60 стр. Ц. 35 к.

МАТВЕЕВ, Д.—**О труде и образовании рабочей молодежи.** Доклад и заключительное слово на VII всесоюзном с'езде ВЛКСМ 19 марта 1926 г.

Пути воспитания и обучение фабрично-заводского ученичества. Рост промышленности СССР; рост рабочих кадров; положение раб. молодежи: подготовка новой рабочей силы; борьба с безработицей; борьба за школу ФЗУ; комсомол и профсоюзы. Приложение: резолюция по докладу.

56 стр. Ц. 35 к.

СПУТНИК КОМСОМОЛЬСКОГО ЭКОНОМРАБОТНИКА.—В. Булах, С. Каплун, Б. Нечаев, В. Рогов, С. Розовский, Г. Шварц. С предисловием и под редакцией Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ.

319 стр. В пер. Ц. 2 р. 75 к.

РОГОВ, Вл.—**Экономическая работа фабрично-заводской ячейки ВЛКСМ.** 2-е издание, испр. и доп. (Серия „Практика городской ячейки ВЛКСМ“)

90 стр. Ц. 22 к.

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВЛКСМ
„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“
МОСКВА, Новая пл., 6.

ВОПРОСЫ ЭКОНОМРАБОТЫ

ГОРУНОВИЧ, А.—Молодой батрак, знай свои права! Редакция и предисловие Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ (Серия „Юношеский труд“).

Как боролись сельские рабочие за свои права в царской России. Как в Советской России защищает права батраков союз сельскохозяйственных и лесных рабочих. Какое значение имеют для батраков комсомол и Советы. Что должен по закону выполнять наниматель (хозяин), и что должен знать батрак. Как защищает Советская власть труд молодых пастухов и подпасков. Приложены временные правила от 18 апреля 1925 г. о наемном труде в крестьянских хозяйствах и др.

80 стр. Ц. 25 к.

РОЗОВСКИЙ, С.—Молодежь в ремесленной и кустарной промышленности. (Серия „Юношеский Труд“).

Положение мелкой промышленности в хозяйстве Союза. XIV партс'езд о кустарных промыслах и промкооперации. Вовлечение новых кадров молодежи в мелкую промышленность. Улучшение экономического положения молодежи и ученичество в мелкой промышленности. Промысловая кооперация и молодежь. Организация и воспитание кустарной молодежи.

95 стр. Ц. 45 к.

РОЗОВСКИЙ, С.—Льготы кустарям по ученичеству.

Брошюра знакомит с декретами, инструкциями и циркулярами 1925 года, устанавливающими льготы: налоговые, жилищные, по образованию, в области избирательных прав и др.—для кустарей, применяющих труд учеников-подростков. Брошюра предназначена для ВЛКСМ, налоговых работников и кустарей.

46 стр. Ц. 15 к.

ИЗДАТЕЛЬСТВО ЦК ВЛКСМ
„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“
МОСКВА, Новая пл., 6.

ВОПРОСЫ ЭКОНОМРАБОТЫ

ГРИШИН, З.—О работе среди сезонной молодежи. С предисловием Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ.

Отхожие промысла, партия и комсомол. Организационное построение комсомольской работы на сезонных работах. Вовлечение молодых сезонников в профессиональную и производственную жизнь. Воспитательная работа (методы массовой культработы, политобразование комсомольцев-сезонников и т. п.). Экономработа. Подготовка к сезону и задачи руководства.

Брошюра основана на опыте работы и постановлениях ЦК ВЛКСМ, ЦК ВКП (б) и т. п. Приложения: постановления, перечни сезонных работ и др.

118 стр. Ц. 55 к.

ХУДЯКОВ, Н.—Индивидуальное и бригадное ученичество. (Серия „Практика городской ячейки ВЛКСМ“)

40 стр. Ц. 22 к.

ШВАРЦ, Гр. и ЗАЙЦЕВ, Вл.—Положение труда молодежи в СССР в 1923—1925 г. г. С предисл. Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ.

Статистический труд, освещающий положение труда молодежи и намечающий перспективы политики в этой области.—1. Численность наемной молодежи. 2. Броня подростков. 3. Заработная плата. 4. Охрана труда. 5. Охрана здоровья. 6. ФЗУ. 7. Безработица. Приложен.: статистич. таблицы.

167 стр. Ц. 2 р.

БУЛАХ, В.—Тариф рабочей молодежи. Под ред. Экономкомиссии ЦК ВЛКСМ. (Б-ка экономработника).

88 стр. Ц. 45 к.

29971

ЦЕНА 45 КОП.

р

ЗАКАЗЫ НАПРАВЛЯТЬ:

МОСКВА, Новая площадь, дом № 6/8. ЛЕНИНГРАД, Проспект 25 Октября, 54. ХАРЬКОВ, Горяиновский пер. Дворец Труда, Магазин 15. РОСТОВ н/ДОНУ, Проспект Подбельского, дом № 15. КИЕВ, ул. Воровского, 25, Пассаж, 33. СВЕРДЛОВСК, ул. Малышева, 56.

2011122036