

О специалистах по работе с молодежью. Справочный материал.

Специальность «Организация работы с молодежью» была введена Министерством образования и науки Российской Федерации в порядке эксперимента как междисциплинарная специальность (Приказ от 12.08.2003 № 3310) с целью подготовки высококлассных специалистов для работы с молодежью, молодежными организациями, а также для государственных и общественных организациях, занимающихся проблемами социального проектирования. *(Не путать со специальностью 040101.65 Социальная работа. Специализация «Социальная работа с молодежью»).*

- Существует несколько направлений (специализаций):
1. Подготовка государственных служащих социальной сферы.
 2. Подготовка государственных и общественных служащих по работе с молодежью.
 3. Социальное проектирование в молодежной политике.

Образовательный стандарт устанавливает требования к структуре основных образовательных программ, к условиям их реализации, к оценке качества освоения программ. В разработке стандартов совместно с ФГОУ ВПО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» активное участие принимало Министерство спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации.

В настоящее время действует Федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по двум направлениям подготовки профессионалов по работе с молодежью:

1. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по направлению подготовки 040700 организация работы с молодежью с квалификацией (степенью) «бакалавр». (Приказ Минобрнауки России от 21 декабря 2009 г. № 773 зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 09.02.2010 г. № 16335).

2. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования по направлению подготовки 040700 организация работы с молодежью (квалификация (степень) «магистр»). (Приказ Минобрнауки России от 13 января 2010 г. № 18 зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 11.02.2010 г. № 16381).

Область профессиональной деятельности бакалавров и магистров по направлению подготовки «Организация работы с молодежью» включает «решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействие с государственными и общественными структурами, молодежными и детскими общественными объединениями, с работодателями».

Основная образовательная программа подготовки разрабатывается на основании Государственного образовательного стандарта и включает обоснование потребности подготовки специалиста в конкретном регионе деятельности высшего учебного заведения, учебный план, методическое обеспечение образовательного процесса (программы учебных дисциплин, программы учебных и производственных практик, основную учебную литературу, методические

рекомендации по видам занятий), обеспечение образовательного процесса профессорско-преподавательским составом.

Образовательная программа подготовки специалиста по работе с молодежью состоит из дисциплин федерального и национально-регионального (вузовского) компонента, дисциплин по выбору студентов, а также факультативных дисциплин.

Дисциплины и курсы национально-регионального (вузовского) компонента и дисциплины по выбору студентов должны отвечать назначению цикла и содержательно дополнять дисциплины, указанные в федеральном компоненте цикла.

Образовательная программа подготовки специалиста по работе с молодежью предусматривает изучение студентом следующих циклов дисциплин:

цикл ГСЭ – Общие гуманитарные и социально-экономические дисциплины;

цикл ЕН – Общие математические и естественнонаучные дисциплины;

цикл ОПД – Общепрофессиональные дисциплины;

ДС – Дисциплины специализации;

ФТД – Факультативные дисциплины, а также итоговая государственная аттестация.

Содержание национально-регионального компонента образовательной программы подготовки специалиста по работе с молодежью должно обеспечивать подготовку выпускника в соответствии с квалификационной характеристикой, установленной Государственным образовательным стандартом.

Основные изучаемые дисциплины:

- Государственная молодежная политика в РФ
- Правовые основы работы с молодежью
- Экономические основы работы с молодежью
- История и современное состояние молодежной политики за рубежом
- Молодежные движения в России: история и современность
- Региональная и муниципальная молодежная политика
- Социология молодежи
- Менеджмент в молодежной политике
- Управление проектами
- Методы комплексного исследования и оценки положения молодежи в обществе

Специалисты, имеющие диплом по специальности «Организация работы с молодежью», работают:

в федеральных, региональных, муниципальных органах исполнительной власти по молодежной политике;

в центрах социального обслуживания, социально-психологической помощи молодежи, поддержки молодой семьи, профориентации, занятости и трудоустройства молодежи, содействия молодежному предпринимательству; молодежных пресс-центрах, центрах информационного обеспечения, отдыха и оздоровления молодежи, поддержки молодежных объединений и молодежных инициатив, международного молодежного сотрудничества;

в институтах подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров;

в молодежных жилищных и социальных комплексах;

формальных и неформальных объединениях молодежи различных возрастных, социальных, территориальных групп.

В область профессиональной деятельности специалиста по работе с молодежью входят: организация работы с молодыми людьми в молодежных сообществах по месту жительства, учебы, работы, отдыха, временного пребывания;

осуществление взаимодействия и сотрудничества с объединениями и организациями, представляющими интересы молодежи;

организация помощи молодым людям, испытывающим трудности в процессе интеграции в жизни общества;

организация информационного обеспечения молодежи, научных исследований проблем молодежи и молодежной политики, взаимодействие с молодежными СМИ;

содействие занятости, трудоустройству, предпринимательству молодежи;

содействие развитию международного молодежного сотрудничества;

участие в гражданско-патриотическом воспитании молодежи;

содействие деятельности спортивно-оздоровительных организаций молодежи;

организация управления молодежными проектами и программами;

поддержка актуальных и востребованных инициатив в молодежной среде.

В 2008 г. «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» был дополнен разделом "Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи". А в 2010 г. Департамент молодежной политики и общественных связей Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации разработал «Базовый отраслевой перечень государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) федеральными государственными учреждениями сферы молодежной политики» (2010 г.), а также примерные стандарты оказания услуг, которые рекомендуются в соответствии с действующим законодательством для использования в работе с молодежью, осуществляемой государственными и муниципальными учреждениями:

- Примерный стандарт оказания услуги «Вовлечение граждан в возрасте от 14 до 30 лет в добровольческую (волонтерскую) деятельность», осуществляемой государственными и муниципальными учреждениями по работе с молодежью (2010 г.);

- Примерный стандарт оказания услуги «Содействие профессиональной ориентации граждан в возрасте от 14 до 30 лет», осуществляемой государственными и муниципальными учреждениями по работе с молодежью (2010 г.);

- Примерный стандарт оказания услуги «Предоставление психологической поддержки гражданам в возрасте от 14 до 30 лет, освобожденным из мест лишения свободы», осуществляемой государственными и муниципальными учреждениями по работе с молодежью (2010 г.).

О повышении квалификации и дополнительном образовании специалистов, работающих с молодежью

В 2009 г. Федеральное Агентство по делам молодежи (Росмолодежь) при поддержке Министерства спорта, туризма и молодежной политики РФ заключило соглашение с Московским государственным гуманитарным университетом им. Шолохова о создании Федерального координационного центра развития кадрового потенциала молодежной политики (www.dmp.mgopu.ru/index.php).

Цели создания центра:

- координация деятельности по развитию кадрового потенциала молодежной политики в Российской Федерации;
- осуществление координационной функции системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки государственных и муниципальных служащих, руководителей и специалистов органов и организаций, действующих во всех сферах реализации государственной молодежной политики: в образовании, культуре, спорте, социальной защите и других сферах работы с молодежью;
- формирование базы кадрового состава и резерва органов по делам молодежи подведомственных учреждений Рособразования и Росмолодежи;
- проведение анализа и мониторинга кадрового состава органов и учреждений по делам молодежи регионального и муниципального уровней, потребностей различных областей реализации государственной молодежной политики в непрерывном повышении квалификации и профессиональной переподготовки действующих специалистов, в обновлении знаний и современных методах и технологиях решения профессиональных задач.

В настоящее время центр проводит различные мероприятия, направленные на повышение квалификации специалистов данного профиля.

РПЦ и специалисты по работе с молодежью

Русская православная церковь также готовит специалистов по специальности «организация работы с молодежью». По благословению Патриарха Московского и всея Руси Кирилла Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет (http://pstgu.ru/faculties/missionary/special/work_youth/) открыл в 2010 году на Миссионерском факультете набор студентов на отделение по специальности «Организация работы с молодежью». Главная цель - подготовка специалистов высокого уровня для работы в церковных организациях, приходах и социально ориентированных православных некоммерческих учреждениях. Причем работать специалисты будут как с невоцерковленной, так и с воцерковленной молодежью. Поскольку студенты получают в итоге государственный диплом о высшем профессиональном образовании, обучение идет по принятому государственному стандарту – они осваивают все, что положено по данной специальности и направлению, но все предметы и курсы переработаны с учетом православной точки зрения на каждый предмет и по каждому вопросу. Университет готовит только бакалавров.

Для сравнения: характеристика специальности «Специалист по работе с молодежью» Эстонской Республики (взято с сайта республиканского центра профессиональной ориентации www2.rajaleidja.ee)

Специалист по работе с молодежью – это специалист, который работает непосредственно с молодежью и координирует работу с молодежью.

Что представляет собой эта работа?

Целью работы с молодежью является создание предпосылок и поддержки молодежи в ее способности справиться с жизнью в обществе. Специалисты по работе с молодежью работают с молодежью в возрасте 7–26 лет.

Профессию специалиста по работе с молодежью можно условно отнести к вспомогательным профессиям. Специалист по работе с молодежью поддерживает личностное развитие молодежи и обучение молодежи за пределами школы, семьи и работы и создает условия, необходимые для его достижения. Он занимается разработкой, осуществлением и оценкой программ и проектов, направленных на молодежь, привлекает молодежь к их разработке и реализации, а также способствует сотрудничеству молодежи между собой. Главное в деятельности специалистов это установление доверительных отношений с молодежью; развитие ее инициативы и ответственности, а также оказание поддерживающих молодежь услуг. Важной частью работы будет сотрудничество с молодыми людьми, их родителями и специалистами других областей, имеющих отношение к молодежной работе. Работа очень разнообразная и подвижная: организация мероприятий, участие вместе с молодежью в международных, государственных, уездных и местных событиях, общение с людьми и учреждениями.

Задачи специалистов по работе с молодежью, работающих на различных должностях, могут различаться в соответствии с тем, имеет ли работа руководящий характер, или она связана с планированием, или специалист занимается непосредственно инструктированием молодежи. Основные задачи руководителя учреждения, занимающегося работой с молодежью, руководителя молодежного общества, руководителя школы по интересам, руководителя молодежного лагеря, советника по делам молодежи городского или волостного управления, советника по делам молодежи уездного управления, работника по делам молодежи на государственном уровне, а также частично и работника молодежного проекта – это координирование работы с молодежью, техническая работа и делопроизводство, связи с общественностью и со специалистами других областей, а также административная работа и организация мероприятий. Основными задачами специалиста, работающего непосредственно с молодежью (работник, информирующий молодежь; специалист по работе с молодежью в учреждении, занимающемся работой с молодежью; специалист по работе с молодежью в молодежном обществе, воспитатель в молодежном лагере, руководитель кружка, учитель в школе по интересам), является инструктирование молодежи, консультирование, организация деятельности и мероприятий по интересам.

Каковы условия работы?

Рабочее время специалиста, являющегося руководителем, занимающимся работой с молодежью, обычно составляет пять дней в неделю и восемь часов в день. Специалистам, непосредственно занимающимся работой с молодежью, нередко приходится работать и по вечерам и в выходные дни. Большая часть их работы связана с самыми разными мероприятиями,

проводимыми в свободное от школы время. Кроме того, мероприятия для молодежи организуются именно в школьные каникулы и летом.

Многие направленные на молодежь мероприятия проходят на открытом воздухе.

Необходимые для работы средства, специалист часто находит сам (спонсоров или фонды).

А требования к здоровью?

Так как основной упор работы делается на социальную деятельность – на общение с молодежью, то моральная нагрузка может оказаться достаточно большой. Приходится соприкасаться с очень разными людьми, нередко с трудными проблемами и ситуациями. Все это требует терпимости, умения хорошо владеть собой и умения избегать перегорания.

Какие знания, умения и свойства характера нужны в этой профессии?

Специалисту необходимо иметь широкие знания о молодежной политике, основах управления и методах работы с молодежью, об организации образования, правах человека. Иметь достаточную педагогическую подготовку, знание психологии и принципов консультирования. Подготовка и проведение мероприятий предполагают умение работать в команде, организаторские и ораторские способности. Специалист по работе с молодежью должен быть в курсе реальной жизни молодежи и местных условий, быть способным оценивать ситуацию и уметь применять подходящие для решения конкретных проблем методы. Кроме того, он должен знать основы безопасности жизнедеятельности и уметь при необходимости справиться с кризисной ситуацией.

Специалист по работе с молодежью своим поведением должен служить примером для молодежи, общаться со всеми равно, с уважением и терпимостью относиться к мнению и мировосприятию каждого молодого человека.

Работа с молодежью предполагает умение оценивать ситуацию, налаживать сотрудничество с различными организациями, умение участвовать в сетевом взаимодействии. Поскольку работа с молодежью в основном ведется на основании проектов, то приходится заниматься оформлением проектных ходатайств, а также руководством, реализацией проектов и отчетностью. Необходимым будет умение работать с информацией (сбор и распространение). Полезными будут навыки в проведении обучающих мероприятий и наличие творческих способностей.

Необходимо владение эстонским языком, полезным будет и знание иностранного языка (предпочтительно русского или английского).

Черты характера, полезные для работы в этой профессии - честность, открытость, коммуникабельность, творческие способности, инициативность и готовность к сотрудничеству, умение принимать решения и приспосабливаться. Работа с людьми предполагает также наличие терпимости, чувства эмпатии, уравновешенности и способности переносить напряжение, но в то же время последовательности и ответственности.

Каковы требования в отношении образования и каковы возможности обучения?

Специалист по работе с молодежью может иметь специальное образование. Кроме того, люди имеющие подготовку по таким направлениям, как социальная работа, культурная деятельность, педагогика, и в дополнение получившие специальные знания на курсах усовершенствования или в ходе практической работы с молодежью, также могут быть

специалистами по работе с молодежью. Работнику, имеющему среднее образование, следует пройти курс обучения работе с молодежью. Однако для всех, несомненно, будет важным постоянное профессиональное совершенствование. Профессию специалиста по работе с молодежью можно изучать на уровне прикладного высшего образования в Таллинском Педагогическом Семинаре и в Нарвском колледже Тартуского университета. Специализироваться по работе с молодежью можно в магистратуре в рамках различных учебных программ (социальная работа – в Таллинском Университете, организация культуры – в Тартуском университете, теология – в Тартуской академии теологии).

Курсы повышения квалификации организуют в Академии культуры Тартуского университета, в Таллинском Педагогическом Семинаре, в Таллинском университете. Самыми важными организаторами курсов повышения квалификации, а также финансирующими их инстанциями являются Эстонское Бюро - Молодежь Европы и Эстонский Центр работы с молодежью.

Каковы возможности для карьерного роста и планов на будущее?

Специалисты по работе с молодежью работают в уездных, волостных или городских управлениях, в специализированных или в общеобразовательных школах, в молодежных центрах, в центрах информирования и консультирования молодежи, в молодежных обществах, молодежных лагерях, церквях, библиотеках, в учреждениях культуры и спорта.

Близкие профессии: психолог-консультант, полицейский по делам молодежи, куратор по уголовным делам, специалист - информатор, управляющий коммуникационными связями, свободно работающий специалист, проводящий обучающие курсы и тренинги.

Доход и льготы

Заработная плата специалиста по работе с молодежью сильно отличается по регионам. Заработная плата тех специалистов, которые работают чиновниками, рассчитывается на равных основаниях с другими чиновниками, также на них распространяются и дополнительная оплата и льготы. Заработная плата специалистов по работе с молодежью, работающих в третьем или в частном секторе, состоит обычно из основной и дополнительной заработной платы, выплачиваемой в связи с руководством проектом и другой деятельностью. Оказать влияние на последнюю нередко может и сам работник, выбирая, например, источник финансирования проекта.

Исходя из характера работы, предлагаются компенсации, связанные с использованием телефона и транспортными расходами. Нередко предоставляется бесплатная возможность пользоваться предлагаемыми на рабочем месте услугами, например, тренажерным залом. Учреждения, основной задачей которых является организация работы с молодежью, предлагают регулярные курсы повышения квалификации своим или другим специалистам по работе с молодежью, входящим в целевую группу. Курсы бесплатны для работников, некоторые являются обязательными.

Дополнительная информация: Домашняя страница Эстонского Объединения специалистов по работе с молодежью – www.eny.org.ee.